



י"א' הולדת



- 30.3 - צילה אנידור
- 31.3 - דליה חצור
- 1.4 - מיכאל כהן
- 4.4 - טרי פלוצקי
- דנה שפרונג
- 5.4 - ברט וולפין

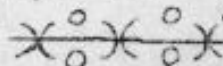
י"א' נישואין

- 31.3 - משפ' אדלשטיין



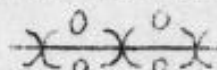
מה נשמע?

* משפחה חדשה הצטרפה אלינו. רות רחמני ובנותיה נעמי (כתת איל) דינה (כתת דרור) ודניאלה (הפעוטון של רג'י) הגיעו ביום ה' שעבר. נאחל להן קליטה מהירה.



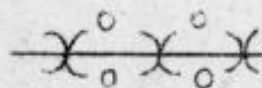
* עד שפורסמה הידיעה על נסיעתו של אלפי - הוא הספיק לחזור אלינו - ברוכים השבים!

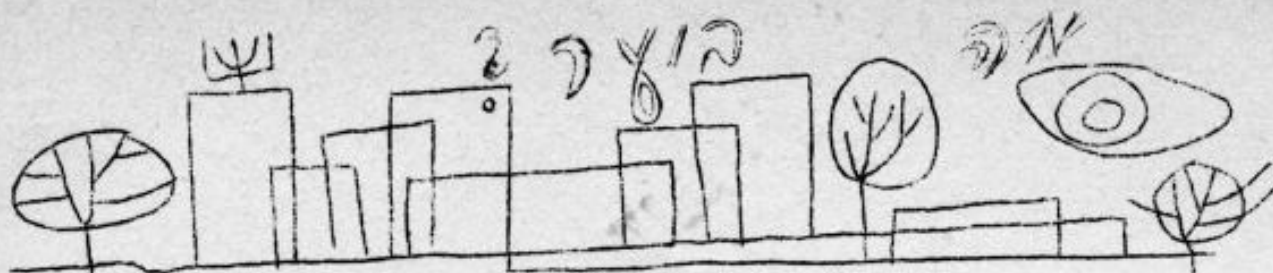
* ביום ששי חגגנו את חתונת הכסף של דבי ושמואל. המועדון היה צר מהכיל את כל המשתתפים והאווירה היתה חמה ונעימה.



* פסח מורגש בכל מקום, מנקים מנקים וצובעים. בימים אלה צובעים את המסבחה.

* כתת עשור חזרה מגרופית שם שהתה עשרה ימים בעזרה למקום.





מועתק בזה סעיף ג' בנושא "ליכוד קב' העבודה בתהליכי השינוי וההתפתחות" במחקר "קבוצות העבודה בקבוצ" ע"י אורי אוסרי מהחוג ללמודי העבודה, תשכ"ח.

"מיסוד זה מבסס להשיג את הסדרת ענייני העב' ע"י קביעת תחומי סמכות, וקביעת הסנקציות שתוטלנה במקרה של סטייה. הפיקוח יוצא מידו הכלל ומוסדותיו ועובר לידי בעלי-סמכות שהופקדו ע"י הכלל האחראים לתחומים שונים. בניגוד לבעלי התפקידים במסגרת "המיסוד הסדיר" כאן בעלי הסמכות אינם פועלים לפי הגדרות מפורטות של תפקידיהם והגבלות ממוסדות של סמכויותיהם - שמקורן בהחלטות הכלל. בעלי הסמכות פועלים מכח הסמכות שהוענקה להם והם חופשיים בהגדרת המטרות והכללים לפעולתם ומכאן פתח לתופעות של שרירות וחוסר משמעת. מצב זה אופייני לקהילות "סקטוראליות" "צרכניות" בהן התערערות זיקת הפרט לכלל ולערכי העבודה, השיתופיות והאחריות. בקהילות כאלו איבד הכלל את כוחו הפיקוחי, מצבי הע' עלולים להיות בלתי-סדירים, ואף סמכותו של בעל הסמכות אינה זוכה ללגיטימציה מלאה. לכן בזקק קיבוץ המצוי במצב זה לסנקציות ממשיות שיחזקו את סמכות האחראים. אלא שבקיבוץ, מסיבות ערכיות וענייניות, הטלת סנקציות כאלו הינה דבר בלתי אפשרי כמעט. יש לראות, איפוא, במיסוד מסוג זה תופעה המתלווה לקיבוץ "הסוטה" מערכיות ושחלים בו תהליכי התפוררות."

הנחת המחקר היתה שיש קשר בין מידת המיסוד ואופיו לבין מידת הליכוד של קב' העבודה.

ההקדמה הארוכה דלעיל, מתארת מצב שלדעתי קיים זה מכבר בקיבוצנו. תופעת הביכור של הפרט, בשטחים שונים, ובעיקר בשטח העבודה, הזקוק לשרותיהם של המוסדות השונים של המשק, מתעוררת כתוצאה ישירה של גישה שרירותית ואדמניסטרטיבית מהורה מצד מוסדות אלה. במה דברים אמורים? סירובו הממושך של מוסד המטפל ישירות במדיניות של כח אדם, לטפל בנושא מסויים, יש לראות אך ורק על הרקע המתואר לעיל. מציאות זאת תתכן רק בתוך מסגרת של ריכוז יתר של סמכויות מבצעיות מחד, וחוסר פיקוח או פעילות מעשית של גוף בלתי תלוי אשר אליו יכול חבר לערער, בגד שיתוק הדיון בעניין החשוב לו ישירות, ולקיבוץ - מבחינה משקית.

קנה המידה אשר לפיו פועל המוסד קובע את התייחסותו, או חוסר התייחסותו לעניינים הנמסרים לטיפולו. וכאן קבור הכלב. גישות שונות, נורמות שונות של התנהגות עבודה, ודרישות החורגות מעבר לכל המקובל בחברה הנותנת לכל לפי צרכיו והזכאית לדרוש מכל אחד לפי יכולתו-יוצרות במישרין מערכת משובשת ומקולקלת בשטח עבודה, וכל המשתמע ממנו. הסכמה כללית לחופשות ארוכות לחו"ל של בני המשק וחברים מבוגרים יותר - הן גורמות לרפיון יתר של משמעת העבודה המעורערת בלאו הכי, בד בבד עם הקשחת עמדתה של ועדת כח אדם אשר בתנאים אלה תובעת מחברים הנושאים בריכוז הענפים והשרותים ליתר פריון עבודה וצמצום הוצאות-תוך חוסר אפשרות להתחלף בנשיאת תפקידים מכל הסיבות האמורות.

המשך בעמוד הבא



ברור שהמדיניות של העבר - או יותר נכון - חוסר המדיניות המשקית-חברתית של המשק, נותן באופן בלתי נמנע פיקוח בוסר אשר אנו מקהים את שינינו באכילתו יום יום. לשם הבראת המצב הזה לאלתר, אני מציע שנבהיר לעצמנו את המטרות המשקיות והחברתיות, אשר לקראתם אנו חותרים. יש לפעול במציאות תוך הכרת מלוא יכולתנו ומגבלותינו - בראייה מפכחת ומוסכמת של קבי המידה המשקיים והחברתיים אשר חייבים להתקבל על כולנו.

דעות הסטוריות לגבי ענף זה או אחר צריק היום למדוד לפי המציאות והמודד - לדעתי צריך להיות תרומתו האמיתית למשק. גלוי וידוע לכל אחד מצב כח האדם שלנו - ולא נראה לי שישתנה מאד בקרוב. ניצול הנתונים של כח האדם, והכשרת כוחות לתפקידים לעתיד, חשוב ביותר וזאת יש לעשות באובייקטיביות וללא משוא פנים.

בשטח החברתי - ברור שתיקון משטטר העבודה ישפיע לטובה על הצד החברתי. אני מעונין שהזיקה של הפרט לכלל תחוזק, כי אם יימשך הלך הרוח האנטי שיתופי וידאג החבר לעצמו בלבד, בסיועם של בני המשפחה מחוץ לקיבוץ יבסל לוז הרוח הקיבוצי אשר הערך השוויוני השותפות והאחריות ההדדית מאפיינים אותו, תגבר התפישה החמרנית והתופעות הגרועות הן בשטח העבודה והן בשטח החברה יביאו אותנו לבקודה שמעבר לה, מאוחר מדי לתקן את הנזק. ויפה השעה הזאת, ותבורכנה ידי הפועלים לפי הקוים הנ"ל.

מאיר ר.

למספרות

1. הנכון מתבקשות לא לדחוס את הכביסה המלוכלכת לתוך זוג מכנסים או חולצה - אלא לזרוק אותם בנפרד.

2. את הדליים לסחיטה - יש להביא כלבקר רק בשעה 9.30 - במרוכז ולבוא לקחתם ב- 10.30.

רותי





נסיעות לחו"ל

בעקבות הדיונים הממושכים באסיפות הכלליות בהצעת 15 הסעיפים "לכללים לנסיעות לחו"ל" של ועדת החברה מחודש ינואר ש.ז. תוקנו מספר סעיפים לאחר דיון חוזר, וכל התקנון קבל את אישורה של האסיפה כדת וכדין בשעה טובה ומוצלחת. התקונים הם:

א) תנתן האפשרות בידי החברים לבחור, כאשר יגיע תורם לנסיעה, בין ביקור אצל קרובים וידידים לתקופה של 6 שבועות ובלווי ילדיהם ובין נסיעת סיור מאורגן ומודרך בארצות ארופה לתקופה של 3-4 שבועות לבני הזוג בלבד בלי ילדים.

ב) האסיפה גם חייבה את ועדת החברה לחפש פתרון לאותם החברים שצריכים ורוצים לבקר אצל קרובי משפחתם אך אינם יכולים להתארח אצלם מסיבות כלכליות. והרי התקנון המסופץ:

1. כל חבר משק רשאי להכנס לתור לנסיעות לחו"ל. (מלבד בני המשק, שלגביהם ישנה דרישה בועדת הבנים לקיים תור נסיעות בפרד).

2. חבר רשאי לנסוע לפי תורו על כל משפחתו פרט לילדים שמלאו להם 18 שנה.

3. יעד הנסיעה הוא לארצות ארופה - מלבד לחברים שיש להם הורים במקומות רחוקים יותר.

4. מקומו של החבר בתור נקבע לפי התאריך האחרון בו הגיע לארץ. במקרים של זוגות נקבע מקומם בתור לפי התאריך האמצעי בין הותיק בארץ ובין זה שנמצא פחות זמן בארץ. הכל בהתאם לנ"ל.

5. משך הזמן המוקצב לנסיעה לחו"ל הוא עד ששה שבועות מלבד זמן הנסיעה לבמל או שדה התעופה הראשונים בחו"ל, ומהאחרונים בורכם הביתה.

6. למשק הזכות לדרוש ארגון נסיעה משותפת לכל החברים הנוסעים באותה השנה לאותו איזור במידה וזה יוזיל באופן ניכר את הוצאות הנסיעה. (במקרים אלה, הזכות למשק גם לשנות את זמן השהות בחו"ל, אם ארגון הנסיעה הקבוצתית מחייב זאת מטעמים שונים).

7. דמי כיס שהמשק מספק לחברים הנוסעים - הם בהתאם לחישוב של הוצאות 1 \$ שטרלינג לחבר לכל יום שהות בחו"ל ועשרה שילינגים לכל ילד ליום שהות בחו"ל. לימי הנסיעה יסופק מחצית הסכום הנ"ל. החברים הנוסעים יספקו סכום שייקבע בכל שנה ע"י ועדת החברה מתוך תקציבם האישי באותה השנה לכיסוי חלקי של דמי הכיס הנ"ל.

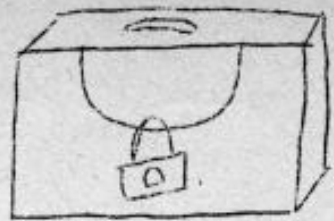
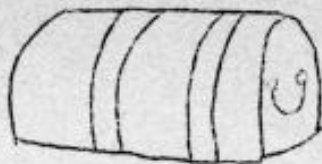
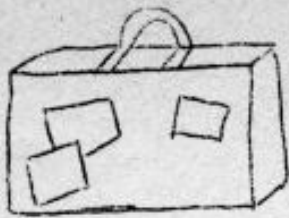
8. נסיעה לחו"ל לפי התור חייבת תיאום והסכמה על התאריך מסידור העבודה.

9. חבר המקבל כיסוי הוצאות כרטיס הנסיעה לפי התור ממקורות חוץ רשאי להקדים את תורו עד למקסימום של 8 מקומות בתור.

10. אם ועדת העבודה אינה רואה אפשרות לשחרר בשנה מסוימת את כל החברים הנוסעים לפי תורם ובנוסף את אלה שברצונם להקדים את תורם כנ"ל, זכותם של החברים בתור-קודמת.

11. חברים שהקדימו את תורם לנסיעה בעבר תורם יידחה בתור הבא בהתאם למקום בו היו צריכים לנסוע וכן להיפך - לגבי חברים שדחו את נסיעתם האחרונה בגלל דרישתו המפורשת של המשק, הם יכנסו לתור הבא כאילו לא דחו את נסיעתם הקודמת.

המשך בעמוד הבא



12. לגבי נסיעות חירום מציעה ועדת החברה שבכל המקרים יסע החבר לבדו ומבלי לצרף לנסיעתו זו כל תקופת חופש או בילוי. נסיעה כזו לא תחשב כנסיעה לחו"ל - בקביעת מקומו של החבר בתור הרגיל.
13. חבר שנסע לחו"ל במקרה של חירום לא יסע שוב לחו"ל בתור הרגיל או במקרה חירום נוסף תוך תקופה של 12 חודש מהנסיעה הקודמת.
14. רשימה מתוקנת של תור לנסיעות לחו"ל - תפורסם בקרוב.

נדמה היה שלאחר הכרזת הרבים של 3-4 אספות באותו נושא הגענו אל מקור חפצנו, אשרנו את כל הכללים ונשאר לנו רק לפרסם את התור המתוקן (והפעם עם יעד הנסיעה של כל אחד מראש) ו... נוסעים.

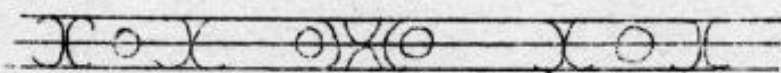
חבל רק שחסר לנו עדיין פרט אחד קטן והוא - הכסף.

ובכן, השנה מסתמנת לנו הזדמנות יוצאת דופן של ארגון קבוצה שלמה של חברינו לטיסה משותפת ללונדון וחזרה - בקיץ, כאשר מרבית הכסף הדרוש לכך עומד לרשותנו מתקציב השנה וחלקו של התקציב הנוצר מן השנה הקודמת. לאחר חפזים בכל הקצוות והפינויות להשלמת הסכום הדרוש למימון כל הקבוצה, חסר עדיין סכום כסף שלא נוכל לכסות כנראה בלי עזרתם והתנדבותם של כל חברי הקבוצה. כוונתנו להצעת ועדת החברה שלא להעלות את התקציב האישי של החברים לשנה זו כפי שהוצע על ידי ועדת המשק, אלא להשאיר את התקציב האישי באותו גובה כפי שהיה בשנה שעברה (140 ל"י לחבר) ולהקציב את ה-20 ל"י הנוותרות לחבר לפי הצעת ועדת המשק (160 ל"י) למימון הקבוצה המוטסת השנה. אם האסיפה הכללית תסכים להצעה זו בדיון הקרוב, נוכל לגשת מיד לסדורים מעשיים לשלוח כ- 11 חברים עם ילדיהם לחו"ל בקיץ הקרוב, דבר שיקדם בהרבה את תור החברים הנוותרים וגם את ההרגשה שבכל זאת שברנו את הקרח בנושא זה והדברים מתחילים לזוז.

ולא - במשיך לעשות כפי שעשינו בכל השנים.

שמואל

בזמנה



א'פן

PARIS

הא'ני

MARS

פרס

ספרג אונגין

NEW YORK

לשנה הבאה בירושלים!

הולנד

אנצ'ה מזרי'צ

צופת

פארז

ה'ר/ו

MOON

PARIS

ס'אמ

כפר הנשיא

27/2/69

לכבוד
המזכירה
כפר-הנשיא

לנטע ולחברי ועדת החברה שלום רב!

היה זה בהחלט ביקור "חברתי" בעים ותודה על האירוח, האוירה
החברתית וגילוי הלב, בהם התקיים הדיון.

אנחנו נוהגים אחרי כל ביקור מעין זה לסכם לעצמנו את עיקר הדברים.
במכתב זה ברצוננו להתייחס לאחדים מן הנושאים בהם נגענו. דבר זה נעשה
לא לשם בקורת, אלא כדי להעלות אותם לדיון נוסף בפורום המתאים.

התרשמנו מאד משאיפתכם התמידית לשמור על הדמוקרטיה, על ערכים
ודרכי בצוע מיוחדים לכם. הדאגה לחבר-ליחיד שייכת לנוף האנושי שלכם,
ובאה לידי ביטוי בתשומת הלב והרציבות שאתם מייחסים לבעיות הצרות, בהן
מטפלים לפני שנעשות מטרד. בדמה לנו שהצלחתם למצוא כתובת לכל משאלה.

נראה לנו חשוב להתחיל לטפל בשאלת תכנון כח אדם לטווח ארוך,
ולשלב בו גם יציאה ללמודים ולתפקידים יחד עם תכנון רכישת מקצוע שבי
לחברות המבוגרות יותר, שחלק מהן בודאי יזדקק לכך.

בענין הכחירות למזכירות: אתם, לפי מיטב ידיעתנו, המקום היחיד
ההולך בדרך מיוחדת זו. לא השתכנענו שזו ה"דרך". אנו חושבים שטוב תעשו,
אם תבחנו אפשרות להעביר גם ענין זה לידי ועדת מינויים, שהרכבה יהיה
חייב להיות בהתאם לזה.

מצב האסיפה אינו רע - אך כפי שאמרנו, יש מקום לשפר ולהגיע
להשתתפות רבה יותר של החברים. קיבוצים הצליחו בכך, לאחר שהעלו ענין
זה לתודעת החברים.

בענין חוגי הבית לבירור שאלות יסוד: חשוב למצוא "אנא" לדבר.
אם אין חברים מתנדבים, אנחנו חושבים שעל ועדת החברה יהיה לעשות
"קפיצת נחשון" זו. בוכל לעזור בעצה.

אף על פי שלועדת החברה שטחי פעולה רבים חושבים אנחנו שעליה
להיות גם כתובת לארגון צוותי עבודה. בוכחנו לדעת שלדבר זה השפעה רבה
על ההגיינה הציבורית. בשטח זה תוכלו להעזר במכון לפירון העבודה.

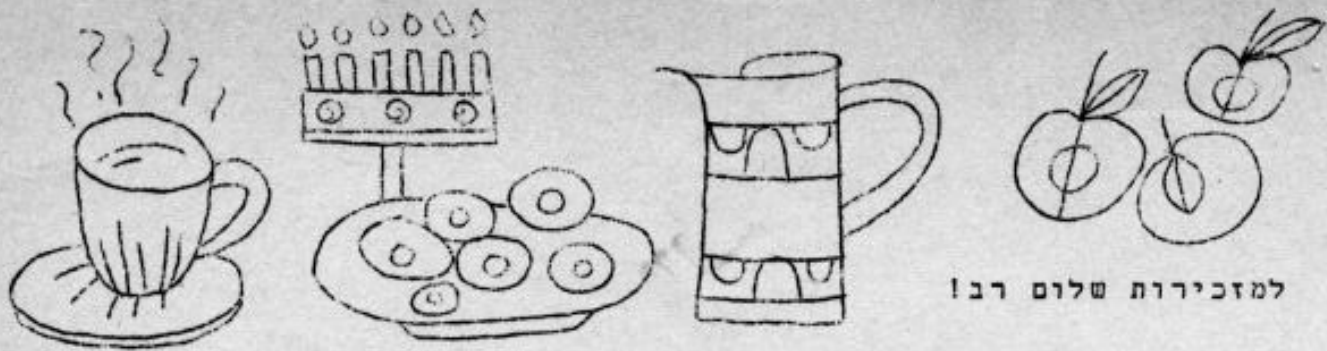
שטח כאוב, כמעט יחיד, הוא שטח הריהוט. כדי לספק את הצרכים של
החברים, צריך כנראה לארגן פעולה יסודית ולהשקיע מחשבה רבה. רצינו
רק להעיר שיש חשיבות להתחשב בצרכי החברים הוותיקים והמבוגרים, ורק
אחרי זה להמשיך באופן מסודר לספק ריהוט לפי דרגות תקן. בענין זה
כדאי לעבד תכנית תלת-שנתית ולקחת בחשבון גם העברות בנים החוזרים
מן הצבא ודרגות צעירים.

בסיום אנו רוצים להדגיש את התרשמותנו מן הפעילות הרבה של
החברות. בכך אתם בהחלט קיבוץ יוצא-דופן, ועל כך תהיו ברוכים.

בתקווה שהערות אלה ימצאו אוזן קשבת.

ב ב " ח

לוטה מוקרי שלומית מצבע



למזכירות שלום רב!

אני מבקשת סליחתכם מראש על זה שאני רוצה להעסיק אתכם בדבר זה, אלא שהוא כל כך חשוב לי!

קבלתי מאחותי במשק קיבוצי אחר לעיון בלבד את החוברת לאפיית עוגות של "הלן לוין" והתלהבתי מאד. כל עוגה הצלחה גדולה!

כדרך נשים ספרתי לשכנה (שהיא גם מקצועית עוסקת בדברים כאלה) ובלב כבד נתתי לה את החוברת לעיון בלבד לשעה. בינתיים עברו הרבה ימים והיא לא מחזירה לי.

אחותי כועסת עלי, ואני כועסת על השכנה. אנא! שלחו לי כמה (3-4) עותקים ואשלח לכם מיד לפני או אחרי קבלתם את הכסף הדרוש (כמה?) ואם אין לכם, לפחות אחד!

אם לא - אצטרך לעשות את הבסיעה הארוכה לגליל ולהעתיק את הכל שמה אצלכם!!

בתקווה רבה ותודה מראש.

רות גבן
חברת בית השיטה

בנג! בנג! בנג! בנג! בנג!

ברצוני להביא לידיעת החברים ובמיוחד לחיילינו - כל אימון בנשק וניסוי כלים במשק הוא בלתי חוקי. אין צורך להסביר שהדבר מהווה הפרעה ומקור לדאגה - לכן הדבר יופסק - ולא, תטפל המשטרה בענין.

כל השומע יריות בסביבת המשק מתבקש להודיע לי או לג'רי ב.

רימונד ס.

סדר פסח לגנים

הסדר בגן רימון ייערך ביום שלישי (לילה אחד לפני ליל הסדר) בשעה 1700 בגן רימון.

בגן שקד נערוך את הסדר בליל הסדר (יום רביעי) בשעה 1700.

כל ההורים הסבתות והסבים מוזמנים ואנו מבקשים לא להביא אורחים נוספים מחוץ מקום.

ילדי הגן ישתתפו במאורגן בקציר העומר ויבואו בחולצותיהם הלבנות. אנו מבקשים מההורים להכין זר לכל ילד.

חג שמח

*
חברים המקבלים אורחים לליל הסדר מתבקשים להקפיד על כך, שהאורחים לא יביאו אתם לסדר ילדים מתחת לגיל 7 (כלומר מתחת לגיל שבו משתתפים ילדינו בסדר).

האחראי לחגים



על מנת למנוע תהלוכות "נושאי בקבוקים" (חברים, ילדים וזמניים) לאחר הסדר, מבקשת האקונומיה להזכיר לכל הנוגעים בדבר שמבלי לדבר על הנזק הכספי שנגרם בכך למשק - הרי הדבר אינו מוסרי. כבוד לאיש. משקאות שיישארו לאחר ליל הסדר יחולקו לצבור ביום המחרת בחדר האוכל, וכל הצמאים יוכלו לשתות בהזדמנות זאת.





שליחותו של מקס: מועדת בי"ס במסר שיש אפשרות לקבל מורה שכיר להחליף את מקס בחלק מפעילותו כמורה למוסיקה, ולכן אין הוועדה יכולה להתנגד לשחרורו. החלטת המליץ לפני האסיפה על שליחותו של מקס.

בקשת משפחת ברזל לחופשת לימודים: מוביקה התחילה לעסוק באורטודנטיות לפי בקשת קופ"ח לפני שבתיים אולם אין לה הסמכה לעיסוק זה. כעת מסתבר שבעתיד לא תוכל להמשיך בעבודה זאת מבלי שתרכוש את ההסמכה. את ההסמכה אפשר לקבל בארה"ב או באנגליה. באנגליה הלימודים קצרים וזולים יותר וכן היא מקבלת מילגה מאת ה-.

היא תשתכר. אילן מבקש עתה לממש שאיפה ישנה שלו ללמוד מקצוע הנקרא: למודי עסקים. שאיפה זאת תוכל להתממש בעזרת קרן כספית העומדת לרשות המשפחה באנגליה ואשר יתכן שתעזור לו במימון לימודיו. למודיה של מוביקה יימשכו שבתיים, לימודיו של אילן יימשכו שלוש שנים. בקשתם היא שהמשק ישחרר אותם לשם לימודים. בתום דיון ארוך בדיחה הסיכום לעתה עתה.

ישיבה משותפת של מועצת החינוך והמזכירות: שמעה דו"ח מפי אדם ושמואל על הישיבות, הבקורים והדיונים בקשר לעתיד בית ספרנו האזורי. לאחר הדו"ח התקיים דיון קצר אשר יימשך בקרוב.





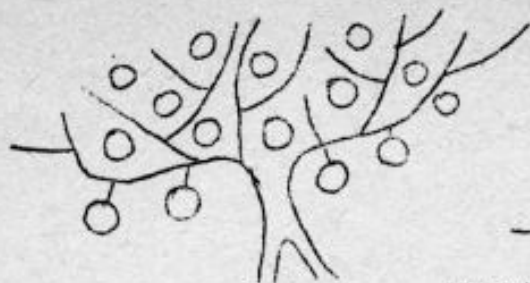
דו"ח ועדת המשק

עתיד המטע: התקיים דיון על נתוח כלכלי של המטע שהוכן ע"י כלכלון משרד החקלאות האזורי. לפני מספר חודשים החליטה ועדת המשק להכין דו"ח מעמיק על המטע המתבסס על הנתונים של רישום לפי כל זן וחלקה שיתאפשר ע"י המיכון בהנהלת חשבונות. חומר זה הוכן לדיון ע"י משה ארד ומדריך המטעים שאולסקי. התקיימו מספר דיונים עם אנשי הענף על כל הפרטים לפני שהדפס החומר והוגש סיכום זה אשר לפי דעת ו. המשק צריך להיות היסוד להמשך המטע במשך השנים הבאות והצעות הם:

1. לעקור את כל השזיפים.
2. לעקור את כל הזנים שלא כדאי להרכיב-מדובר על חלקות בודדות.
3. להרכיב את הזנים: רומא-גליה-בנבה וחלקות ג, ד, ה.
4. לסיים את הפעולה של שקום העצים ע"י גיזום חזק שגרם להוצאות גבוהות בפעולה זו.
5. בזנים לא ריווחיים להגביר את הריסוס הכימי ואם זה לא מצליח לשקול מכירת היבול על העץ.
6. לרסס מהאוויר בגד קמחון.

המשך בעמוד הבא





פ"ו 66

לפי סיכום זה המצב במסע יהיה כדלקמן:

מסע תפוחים	נושא פרי	בהרכבה	צעיר	ס.ה.
מסע תפוחים	270	25	155	450
מסע אגסים	69			69
מסע זיתים	30			30
ס"ה נושא פרי תשכ"ט	369	ס"ה נושא פרי תשל"ג	549	

לפיכך יש לצפות לירידה מסוימת של יכול ס"ה בפרי במסע כתוצאה מעקירות והרכבות-יחד עם זאת תהיה הורדה ניכרת בהוצאות בימי עבודה שהשקענו בזנים הלא ריווחיים בדלול קטיף וקירור וכו'.
כצד מהיר של מסקנות הנתוח הכלכלי של הענף יחד עם התארגנות מחודשת בצוות חברים צעירים לענף נותנים יסוד לתקווה שהמסע שלנו במצא בדרך להבראה והתנסות ובקרב שוב ימצא בין התורמים החשובים לריווחיות המסק.

סוף סוף נמצא משכן חדש למחסן
התלנושות שלנו (זיג בוקס בלע"ז) -
המקום הוא: המקלחת הצבורית ז"ל -
בחלק של הבנות (נא לא להציץ!)

לפני כחודש אספו ילדי כתת הירדן
כלי אוכל מכל חדרי החברים. בינתיים
חסרים שוב כלים רבים. חברים וזמביים
אנא החזירו את כל הכלים אשר ברשותכם
ואל נא תוציאו חדשים, אחרת לא נוכל
להסתדר בפסח.
ג' בט הבטיחה לטפל בסדורה מיוחד בחדר
האוכל שבו יאוכסנו אריזות ריקות
שונות אשר בהן יוכלו החברים להשתמש
כשהם רוצים לקחת שאריות אוכל וכו'.
על כל פנים-חוסו נא על כלי חדר
האוכל. (אגב-מחירו של קומקום ניירוסטה
קטן - 18 ל"י).

הערה:
בד"וח המזכירות נשמט שם נותן
המילגה למוניקה והוא:
British Council