

דברי

הכפר

נשמע * * * * * מה * * * * *

11.5 - תמיד שפרונג
12.5 - הרולד לופוב
13.5 - ליבי ווינטרוב
- וקדה ווינטרוב
- עליזה גודמן
- ראי קוזלובסקי
16.5 - יוני בן חיים
17.5 - גלית גניסלב . . . x.x.x
ימי נשואין

17.5 - מאיר ובתיה ריינס
x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x
הודעה מסעם ור. מינויים

זה חודשים מספר מחפשת הוועדה מועמד לתפקיד מרכז(ת) ועדת גיל הרך. לצערנו ולמרות מאמצנו המרובים לא קבלנו הסכמתה של אף אחת מהמועמדות אשר ראינו אותן כמתאימות ומסוגלות לשאת בתפקיד חשוב זה - מצד שני אין לנו פתרון לבעייה. הננו פונים לחברים להגיש לנו הצעות - אך ורק לאחר ביורר עם החבר המוצע - נא לפנות בנושא זה להנרי ש.
x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x
הודעה מסעם ור. הספורט

בכוונתנו לגדור את מגרש הכדורסל כדי להתאימו למשחק טניס. על מנת לגשת למוסדות המשק לשם בצוע הרעיון אנו מבקשים מהחברים המעוניינים להרשם. על לוח הסדרון תהיינה שתי רשימות. א. לאלה אשר שחקו טניס בעבר. ב. לאלה שלא שחקו - אנא הרשמו באחת משתייהן.

* בשעה טובה ומוצלחת פורקו וסולקו שני הצריפים שעמדו בין הבתים החדשים, במקום הצריפים הובאה אדמה.
* ל"ג בעומר הוחג ע"י הילדים במדורות בערב החג, ביום החג נסעו ילדי הגנים וילדי "מבוא הגליל" לסיוול, ואילו ילדי ביה"ס ערכו יום צופי שבו הקימו מתקנים ובשלו ארוחת צהרים.
* אסתר רוז יצאה לקורס עברית באולפן עקיבא.

* דוד ושאוולה עברו לדירתם החדשה (הדירה של ג'ואי וג'ודי) בהצלחה.
* כתת חרמון טיילה בשבוע שעבר לעמק החולה. כתת הירדן טיילה לאזור צפת וסיימה את הטיול בהילולה במירון.
* ילדי כר-המצווה בקרו בסוף השבוע בירושלים וחזרו מלאי רשמים.
* אחולי החלמה לריני כ. ולדוד ד.

הודעה מסעם ח. האוכל

חובבי הבצל אשר בוהגים להוריד את המפתחות מעל הוו כדי לפתוח את חדר הירקות מתבקשים בכל לשון של בקשה להחזיר את המפתחות.
הודעה משריטה (חנות)

מ- 26/5 ועד אמצע יוני תהיה החנות סגורה - חברות אשר זקוקות להזמנה או קניה בעיר - נא לפנות בהקדם לשריטה.

דו"ח משיבת המזכירות מ-7.5.69 - - -

נוכחים: בטע, ג'וני, הנרי, יהודית, תמר, מוסי, מיכאל, מקס, שמואל

ערעור של מיכאל ד' על גיל הוצאת ילדים מהלונה המשפחתית - בהשתתפות פנינה וג'וני פ')

המזכירות רשמה לפניה שמיכאל רוצה לערער בפני האסיפה על ההחלטה שילדים יוצאים מהלינה המשפחתית בגיל בר-מצווה.

בי"ס תיכון - (בהשתתפות גרשי)

גרשי מסר אינפורמציה על פגישה שהתקיימה בין סנטה לבין נציגי עמיעד ואילת השחר, ושאליה הוזמן גרשי ע"י סנטה לפי דבריו עלינו לפעול באופן נמרץ להסברת עמדתנו. סנטה הזמינה את נציגי כפר-הנשיא ויפתח ליום ד' וועדת החנוך של האחד דורשת הכרעה של מוסדות התנועה וישיבת מזכירות התנועה בקבעה ליום א' הקרוב.

המזכירות החליטה להטיל את המשך הספול בנושא על שמואל ולשלוח את שמואל ומיכאל לפגישה עם סנטה ואת שמואל מיכאל וישראל לישיבת המזכירות.

רצוננו להזכיר לציבור ההורים מספר החלטות קודמות של האסיפה.

- (1) מנוחת הצהרים בשבתות - בין השעות 13.30 - 15.00 חייבים כל הילדים להשאר בחדרים כדי להנטיח מנוחה לעצמם ולשכנים. (אין חוק זה חל על פעולות מאורגנות).
 - ההליכה לנריכת השחייה לפני השעה 15.00 מוגבלת לילדים מכתה ז' ומעלה.
 - (2) בררכת השחייה - ילדי ההולכים לנריכת השחייה חייבים לווי של מבוגר, אלא אם עברו את "מבחן השחייה".
 - (3) טיולים ברגל או באופניים - ילד אינו רשאי לצאת מן המשק ברגל או באופניים (לראש פינה, לשדה התעופה וכו') ללא רשות המחנכים בשעות היום, או רשות ההורים בערבים ובשבתות.
 - (4) מועדון החברים - הכניסה למועדון אסורה לילדים, לרבות לתוכניות טלביזיה.
- על כל תוכנית מיוחדת לילדים (סרט, הצגה טלביזה וכו') תופיע הודעה. השתתפות הילדים תהיה מאורגנת וישיבתם במועדון תהיה בהשגחת מבוגרים.

x x x x x x x x x x x x

איחוד הקבוצות והקיבוצים
ועדת חברה

תקנון לסדרי עבודה בישוב קיבוצי

הצעת תקנון זה מבוסס בעיקרו על תקנון האיחוד עם הצעות ושנושים ע"י ו. כח אדם שלנו - לאחר עיון בחומר זה חברים מתבקשים להביא את הערותיהם או הצעותיהם למרכז המשק תוך שבועיים - לאחר מכן יובא התקנון לדיון ואישור האסיפה.

- - - - -

ארגון יום עבודה:

א. שעות העבודה:

1. אורך יום העבודה בכל תקופות השנה יהיה בדרך כלל שמונה שעות. שעות העבודה הנ"ל אינן כוללות ארוחת בוקר והפסקות הצהריים ונסיעה או הליכה לעבודה שאינן עולות על מחצית השעה.
2. אופי המשק החקלאי הנתון לתבונות של עונות ולקצב של עבודות שיש לבצען במועד (זריעה, קטיף) אינו מאפשר להקפיד הקפדה מדויקת על שעות העבודה הקבועות בכל הנסיבות. אסיפת הקבוצה-הקבוץ וכן צוות העובדים בענף מוסמכים להאריך בשעת הצורך את יום העבודה.
3. בסוגי עבודה מיוחדים כגון בהגות, רעייה, דייג וכוד' המחייבים יום עבודה ארוך במשך זמן ממושך יש לפצות את העובדים ללא עריכת חשבון מפורט, בשעות מנוחה נוספות מתוך הסדר פנימי בענף.
4. העבודה במוסדות השירות צריכה להיות מותאמת לשעות העבודה של החברים לפי העובות. העבודה בבתי הילדים צריכה להסתיים חצי שעה אחרי גמר העבודה בענפי המשק, כדי לאפשר להורים לסיים את עבודתם ללא חפזון ולקבל בשקט את ילדיהם.

ב. הפסקת צהריים

1. השמירה על כריאות העובד ועל יעילות העבודה מחייבת להקפיד על יד זי': הפסקת מנוחה ביום העבודה. אקלים ארצנו מוסיף תוקף לצווי זה לגבי עובדים שהעבודה היא להם מצווה שיש לקיימה כל ימי חייהם.
2. קיום הפסקת צהריים בעבודה חל על כל העובדים, פרט לעובדים על יד מכוונות במשמרת, ובהתאם לכך יש לארגן את העבודה. יש לדאוג לתחבורה מסודרת מן השדה ואל השדה, כדי להותיר זמן מספיק ככל האפשר למנוחה ממש. בקיץ תמשך הפסקת הצהריים 2-3 שעות בהתאם לאיזור האקלימי. הפסקת הצהריים בחורף-שעה אחת.
3. יש לחתור לארגון העבודה בענפי השרות, שהפסקה אינה בהוגה בהם (מטבח) באופן שיאפשר לעובדים הקבועים בהם, לשלב הפסקת מנוחה בתוך המשמרת.

ג. ארוחת בוקר וצהריים

החברים העובדים בריחוק מן הבית סועדים בשדה:
בחורף - ארוחת בוקר וצהריים.
בקיץ - ארוחת בוקר.

מרכז המשק ומרכזת המטבח ידאגו לאמצעים נאותים להספקת הארוחות
לשדה - תחבורה, כלים, סככה וכו'.

עבודה בשבתות ובחגים

1. יש לצמצם את העבודה בשבתות ובחגים עד למינימום שאין להמנע ממנו.
2. ארגון העבודה בשירותים בשבתות ובחגים יהיה מבוסס על תורנות של חצי יום בשבת אחת לחודש וכן בחגים. סידור זה יקיף את כל החברים, המועמדים, הזמניים וגרעיני ההכשרה.
- תיכנון התורנות ושיבוץ החברים בה ייערך ע"י מסדר העבודה אחת לשלושה חדשים מראש. חבר המעוניין להחליף את תאריך התורנות שלו באחר ידאג לכך בעוד מועד - רצוי ע"י חילופים ישירים עם חבר אחר.
- לחברים אשר הענף שלהם מחייבם לעבוד לעיתים בשבת יוחזר יום המנוחה באחד מימי החול, אך הם לא יהיו משוחררים ממילוי התורנות בשירותים ללא תמורת יום מנוחה, פרט לעובדים בעבודה הכרחית בשבת בענפי בעלי-חיים.
3. לפי זה תסתכם שנת עבודתו של החבר ב-312-315 י"ע בכוח, שתכלול את ימי החול וימי השירות העצמי בשבתות ובחגים.
4. חלקם של בני חברות נוער וילדי הקבוצה המבוגרים בשירותים בשבת ובחגים ייקבע ע"י מוסדות החינוך המוסמכים בהתאם לסידור הקיים לגבי החברים.

גיוסים:

1. התוספת של 7-10 י"ע בשבתות ובחגים על י"ע בחול מחייבת לבצע את העבודות המוניות בענפים השונים בימי שיאיהם העונתיים בדרך של ריכוז חברים מענפים שונים. אם ריכוזים אלה נעשים בשבתות יש להחזיר תמורת י"ע אלה ימי מנוחה בעונות נוחות יותר בעבודה. רק אסיפת הקבוצה (הקיבוץ) יכולה להחליט על גיוס לעבודה בשבת שלא בהחזרת ימי מנוחה.
2. על ריכוזים לעבודות עונתיות בימי חול או בשבת מחליטה ועדת המשק וועדת כח אדם, וההודעה על כך תימסר בעוד מועד. רצוי לארגן את הריכוזים על בסיס חצי יום עבודה בלבד ולרכז מספר עובדים, שאינם עולה על האופטימום מבחינת ארגון העבודה וייעולה. יש להשלים את כל ההכנות לביצוע הריכוז: הכנת הכלים והרכב, חלוקת כוחות העבודה וההדריה ע"י יברים מנועים בענף-יום לפני בצוע הריכוזים.

תורנויות

1. נוסף על תורנות בשבתות ובחגים ימלא כל חבר תורנות בחדר-האכילה בשעות ארוחת הערב בגבול של שתי שעות לפי תור קבוע המקיף את כל החברים. לרבות החברים הנמצאים בכל ימות השבוע מחוץ לבית, ולא יותר מאשר פעם ל-4-6 שבועות.

2. בישובים שבהם בהוגה שמירה אזרחית תהיה תורנות זו, בגבולות עד 2 שעות. ללא החזרת תמורה.
3. פריקתן של מכוניות וטעיבתן, שלא בשעות העבודה הרגילות, בוצע לפי תור ע"י בני הגילים המתאימים, ושעות עבודה אלה יוחזרו לחברים בימים הנוחים לכך מבחינת מצב העבודה, אם תורנות זאת חוזרת לעיתים קרובות.
4. בשמירה ישותפו כל החברים והמועמדים לפי תור ובהתחשב בעובדות העבודה בענפיהם הקבועים. המחזוריים ומשך התור ייקבעו בכל מקום לפי תור ובהתחשב בעובדות העבודה בענפיהם הקבועים. המחזוריים ומשך התור ייקבעו בכל מקום לפי מספר השומרים ולפי היקף האוכלוסיה הבוגרת, אך לא פחות משבוע ימים. השמירה תודרך ותבוקר ע"י המא"ז.

תקנון ללינה משפחתית - על ההורים לשמור בקפדנות על התקנון.

יום יום - כל אם מקבלת $\frac{1}{2}$ שעה במסגרת יום עבודה, להקמת ילדים. במקרה של יותר מילד קטן אחד: -

- 2 ילדים (מתחת גיל $4\frac{1}{2}$) $3/4$ שעה
- 3 ילדים (מתחת גיל $4\frac{1}{2}$) שעה אחת

בתום הופש הלילה, אם של תינוק מתחילה לעבוד 3 שעות (במקום 4) ומספר שעות העבודה יגדל לפי השיטה הקיימת.

עבודת הורים

1. דין עבודת הורים כדין עבודת חברים.
2. ההפחתות משעות העבודה של הורי החברים, יחולו 3-5 שנים קודם לעומת ההסדר הקבוע לגבי חברים קשישים, בהתחשב בעובדה שההורים לא הורגלו לעבודה פיזית בצעירותם והסתגלותם לעבודה היא קשה יותר. במקרים שההורים סועדים במטבח פרטי ייחשב זמן הביטול על חשבון העבודה.
3. יש לרשום את עבודת ההורים בגליון סידור העבודה וביומן העבודה.

העדרות מן העבודה מטעמי מחלה

1. על העדרות מן העבודה מטעמי מחלה, וכן על שיבה לעבודה אחרי מחלה - יש להודיע לסידור העבודה בו ביום.
2. בסיעות לקופ"ח ולרופאים יש להסדיר בדרך של צמצום ביטול העבודה ככל האפשר. ספולים רפואיים בבית (ריפוי שיניים, טיפול פיזיותרפי) יש לקבוע, ככל האפשר מחוץ לשעות העבודה.
3. החלמה או הנראה ממושכת אחרי מחלה, מבטלת את חשבון ימי המנוחה המגיעים לחבר למרות העבודה בשבתות.

חופשות

1. מטרת החופשה השנתית היא מנוחה ונופש לעובד ואפשרות לשהות מחוץ לבית. הסדר החופשות והתאמת מספר החברים בחופשה אל עובדות העבודה מוטלים על ועדת החברה או ועדת המשנה שלה מתוך תיאום מלא עם סדור העבודה.
2. אורך החופשה השנתית יהיה מודרג לפי הגילים, מינימום 10 ומקסימום 16 י"ע.

3. חבר העובד בעבודת חוץ והמעביקה לו חופשה מוגדלת מזו הנהוגה בקבוצה או בקבוץ ימסור את ההפרש לעבודה במשק.
4. אין לאגור חופשה שנתית למעלה משנתיים.
5. חופשת נישואין בגבולות של 6 י"ע תאושר לכל זוג חדש.
6. לביקור בכדים שמחוץ למקום חבתן חופשה, אחת ל-3-4 חודשים. הזמן המוקצב יכלול את הנסיעות הלך וחזור. הזמן של בילוי יהיה ע"ח המשק. במקרה שלנו - לפי התקן של ועדת החברה.
7. ביקור חולים - לפי תקן ועדת בריאות.
8. חופשה לעזרה ולטיפול בקרובים בעת מחלתם טעונה אישור ועדת החברה או המזכיר. העזרה והטיפול יחולו במידה שווה על כל בני המשפחה הנמצאים בקבוצה ושמחוצה לה.
9. החברות זכאיות לחופשה שנתית מלאה אף בשנת הלידה.
10. נופש - יש לפתח ולבסס את הנוהג המאפשר לחברים לבלות 7 ימים (בהתאם ליכולת הקבוצה והקבוץ) במחזורים דו שנתיים או תלת שנתיים במקומות המסודרים על ידי מוסדות הקבוץ או הקבוצה. בילוי הנופש במקום אחר יבחן ויאושר ע"י ועדת החברה.

שחרורים חלקיים מ עבודה

1. לחברים קשישים - עם רבוי מספר החברים הקשישים על הקבוצה והקבוץ להסדיר את עבודתם במגמה להקל ממאמצם הפיזי, להבטיח את המשך תרומתם לבניין המשק ולפיתוחו ולאפשר להם להתמיד בעירותם בחיי הקבוצה ובמילוי תפקידים חברתיים ומשקיים.
2. רצוי ביותר שהחבר הקשיש יוסיף לעבוד בענף שלו מתוך התאמת המלאכות בענף אל יכולתו הפיזית; אם אין הדבר אפשרי, רצוי להעסיקו בשרותים היצרניים, שבהם יביאו נסיונו ויחירתו לייעולם ולחסכון בהם. אם כל אלה אינם פותרים את הבעיה, מן הראוי לחתור ליצירת מקורות תעסוקה חדשים ופרודוקטיביים במקום, המותאמים ליכולתם הפיזית של החברים הקשישים.
3. יום עבודתם של החברים יופחת בהדרגה - לפי תקן ועדת החברה.

לחברות: מגיל 47 - תופחת שעת עבודה אחת.

מגיל 52 - שעתיים

מגיל 60 - שלוש שעות

לחברים: מגיל 55 - תופחת שעת עבודה אחת

מגיל 60 - שעתיים

מגיל 65 - 3-4 שעות

ועדת החברה מציעה להוסיף ימי חופשה - לגיל

חברים מעל גיל 50 - 2 ימים נוספים

חברות מעל גיל 50 - 4 ימים נוספים

חברות מעל גיל 45 - 2 ימים נוספים

4. יש להתאים את תנאי העבודה לחברות ולחברים הבודדים - אמהות לילדים מגילים זמניים - למען אפשר להם יום עבודה מלא בשעות עבודה מתאימות. במקרים שישי להנ"ל שני ילדים בגילים עד 8 יש להפחית שעות עבודתם. מקום עבודתם אינו צריך ככל האפשר להעסיק אותם בשעות הערב.

משמעת עבודה

א. כללי

1. על החברים להקפיד על מיצוי יום עבודה מלא ועל ביצוע באופן פרודוקטיבי ויעיל. חובה על האחראים לארגון יום העבודה לדאוג שכל הרכב להסעת העובדים ולהובלת החומרים יאפשרו דיוק בשעות היציאה לעבודה, בשילוב ההפסקה ובסיום העבודה.
2. אין להעדר ממקום העבודה אף יום אחד בלי בירור קודם ובלי הסכמתם של האחראים לענף ושל סידור העבודה. הוא הדין לגבי קביעת המועדים לחופשות השנתיות. על המוסד המאפשר חופשות שנתיות ויציאה לחופש לתאם את המועדים עם סידור העבודה. האחראים לענפי העבודה יבואו בדברים עם סדרן העבודה ויסכמו אתו את מועדי החזרת ימי המנוחה לחברים תמורת עבודתם בשבתו.
3. אין לעזוב את מקום העבודה או להפסיק את יום העבודה או להסתדר בעבודה בניגוד לבקבוע בסידור העבודה במקרה כזה יש לקיים בירור דחוף בועדת העבודה (או אצל המזכיר) ככל האפשר בו ביום, במידה שלא ניתן לקיים ישיבה בו ביום-חייב החבר למלא הוראות סדרן העבודה.
4. במקרים בשנים וחוזרים של הפרת משמעת העבודה ע"י החבר תודיע ו. העבודה את הערכותיה ומסקנותיה לוועדת כח אדם: אם מקרי הפרת משמעת העבודה יחזרו גם לאחר מזה, יתכן להביא את המשך חברותו של החבר לבירור אסיפת הקבוצה - הקיבוץ.
5. חבר המערער על סידורו בעבודה - חייבת ועדת העבודה להביא את ערעורו לבירור בישיבתה הקרובה, אך לא יאוחר מאשר תוך שבוע ימים.

ב. ירשום העבודה

כל חבר המרכז ענף או ריכוז אחר של עובדים ירשום את עבודתם וימסור את הרשימה בו ביום לסידור העבודה, הוא הדין לגבי חבר העובד לבדו.

צוות עובדים בענף

א. כללי

1. צוות העובדים הקבועים בענף, בייצור ובצריכה, הוא התא היסודי בארגון חיי העבודה ובקיום השיתוף באחריות ובפיקוח על ביצועה התקין של העבודה. קבוצת הענף היא המסגרת הראשונה להשתתפות החברים בתכנונו המקצועי, הכלכלי והארגוני של הענף ובקידום המקצועי של עובדיו.

- צוות הענף בתוך במסגרתם הארגונית הכללית של המשק ומוסדותיו בהתאם לסמכויות המוסדות ולסמכויות נושאי התפקידים הפועלים בשמם.
2. המגמה בחלוקת כוחות העבודה במשק היא קביעות מכסימלית של החברים בענפי העבודה לשם התקדמות החברים ולשם רכישת נסיון במקצוע. הכוונת החברים לענפים צריכה להיעשות מתוך התחשבות בנטיית האישיות.
3. כל ענף חייב להיות בנוי על צוות עובדים קבוע. מספר חברי הצוות יהיה תלוי בהיקף הענף ובמצב כוחות העבודה הקבועים בקבוצה. רצוי שבגרעין הצוות יהיו לפחות שני חברים קבועים, אם רוב העבודה בענף מבוצעת ע"י כוחות עבודה זמניים: גרעיני הכשרה, חברות נוער, ילדים.
4. יש לקיים פגישות דחופות של עובדי הצוות, אך לא פחות מאחת לשבועיים. בפגישות האלה תימסר ע"י מרכז הענף אינפורמציה על המתרחש בענף-תכניות, יבולים, סיכומי עבודה, מחירים, חידושים מקצועיים-ותיקבע תכנית עבודה לזמן קצר.
5. לא יקויים במוסדותיה המרכזיים של הקבוצה (ועדת המשק, מזכירות) דיון בעניני ענף, בתכניות ייצורו ופיתוחו, בטרם יקויים קודם לכן במסגרת צוות הענף.
6. צוות הענף יהיה אחראי לסדרי העבודה בו ויקפיד על ביצוע העבודות בהתאם לנורמות התפוקה במקובלת בענף בארץ.
7. בעיות חברתיות בין עובדי הענף וחילוקי דעות העלולים להתגלע ביניהם יידונו בשלב ראשון במסגרת הצוות.
8. יש לחלק בין חברי הצוות תפקידים ארגוניים שונים, שימלאום בחילופים; אין להגביל מראש את תקופת כהונתם של רכזי הענפים בתפקידם.
9. השתתפותם של חברים בקורסים מקצועיים ובימי העיון תאושר מתוך התחשבות בהמלצת צוות הענף.
10. צוות הענף ידאג במיוחד למתן הכשרה מקצועית לבני הדור הצעיר ולהכנתם לשאת בעול האחריות לענף.

ב. צוות העובדים בענפי השרותים

1. חשיבותם הכלכלית והשפעתם של מוסדות השירות (מטבח, טיפול בילדים), מחסן בגדים) על קיום סדרי השיתוף ועל הרגשת הבית של החברים בקבוצה והיקפם הגדול במחזור העבודה, מחייבים להשתית את העבודה גם בענפים אלה על צוות עובדים קבוע, הנושא באחריותם והדואג לטיפעולם התקין, לשכלולם הטכני והארגוני ולשיתוף עבודה חברי.

2. יש להכשיר גרעינים גדולים ככל האפשר של חברות, שיתמידו בעבודה זאת, שיראו בה מקצוע, שישתלמו בו ושימצאו בו סיפוק וישתתפו בתכנון העבודה, בנירור הבעיות הבלתי-מקצועיות בענפי השירות ישותפו עובדים בלתי קבועים לפי עקרון של תורנות ממושכת ככל האפשר.
3. אין להגביל מראש את תקופת כהונתן של החברות המרכזות את ענפי השירות אם כי עליהן לחזור ולהיבחר כל שנתיים, יש לעודד את התמדתן בתפקידים אלה. קיום צוות קבוע ופעיל של עובדים במטבח ובטיפול בילדים תלוי במידה רבה בהתמדה בתפקיד מצד מרכזת המטבח ומצד מרכזת בתי הילדים.

ג. הכשרה והשתלמות

1. לאחר עבודה רצופה של שנה בענף, בין חקלאי, בין טכני בין ענף השירות רשאי וחייב החבר והחברה להשתלם בו. ההשתלמות צריכה להינתן בקורסים קצרים וממושכים היוזמים והמאורגנים ע"י הארגונים המקצועיים ואף בחוגים, שהמשק מקיימם. הדאגה להשתלמות מקצועית ולניצול האפשרויות להשתלמות מקצועית בקורסים מוטלת על מרכזי הענפים ועל מרכז המשק.
2. השתלמות בקורס מקצועי מחייבת את החבר להתמיד בעבודה בענף ועל מוסדות הקבוצה לאפשר לחבר שהשתלם להתמיד בו. ככל שההשתלמות ארוכה יותר ויקרה יותר, וככל שמספר החברים בענף, שזכו להשתלמות, קטן יותר, כן תגדל חובת ההתמדה, ויש לתבוע מן החבר את מילויה.
3. מלבד הקורסים הקצרים, שכל עובדי הענפים הייבנים להשתתף בהם, על כל קבוצה להכשיר חברים מספר לתפקידים מרכזיים: ריכוז משק, ריכוז עבודה, ייעול בענפי שדה ושירותים, ריכוז הטיפול בילדים והדרכתו, אקונומיה של מטבח, חובשות ואף כוחות מקצועיים בעלי רמה גבוהה ע"י שיגור חברים צעירים מתאימים להשתלמות בפקולטה לחקלאות ובטכניון.*

- - - - -

* מאז נוסחו התקנות לסדרי עבודה, הוקמו הקורסים הבין-קבוציים הדו-שנתיים לחקלאות על יד הפקולטה ברחובות שהלומדים בהם הם על רמת הפקולטה האוניברסאית וכן מקוימים קורסים בין-קבוציים על יד הטכניון, הנמשכים שנה ומחצית השנה ומרכזי התנועות הקיבוציות מכוונים את חברי הקיבוצים ללמודים במוסדות אלה.

על ועדת הקליטה להביא תקנון זה לידיעת העולים החדשים והורים ואם יש צורך לתרגם את החומר ולערוך שורה של שיחות והסברים על היסודות שתקנון זה בנוי עליהם.

× . × . × . × . × . × . × . × . × . × . × .
 × למרקי והמשפחה
 × משתתפים בצערך על מות אביך
 × מצפים לשובך בית כפר-הנשיא
 × . × . × . × . × . × . × . × . × . × . × .