



מה נשמע?

וועדת התרבות החדשה התחילה להזרים משב רוח חדש למשק, וכבר הוצפנו במודעות שונות המזמינות אותנו לבלות בארועים תיאטרוניים שונים בגליל העליון. בדמה לי שבהשוואה למשקים אחרים אין אנו מרבים לצאת להצגות וחבל. אמנם בדרך כלל המרחק לא קטן אולם בסופו של דבר 35 דקות נסיעה לק"ש 15 דקות לחצור או לצפת אינן צריכות למנוע מאתנו את החוויה שאי אפשר להביאה לתוך המשק.

רמי הולדת

28.11 - רמה שיין

רמי נשואין

25.11 - סלמה ולסלי גרשמן

26.11 - ברני ורתי מרכס

*
* לנעמי ולבני *
* ברכות להולדת הבן רונן *
* ברכות גם לאח דני *
*

- * כתת חוחית התחילה ביום א' את למודיה. בכתה 12 תלמידים (מרדכי, יובל, אריאלה, דביאלה, נדב, אסנת, רקפת, ערן, דורית, אורן, אלישע, וענת). ערב לפני כן התקיים הסכם המסורתי של קבלת כתה א' לבית הספר וערב לפני כן נפרדו הילדים מגניהם.
- * ומעבין לעבין באותו עבין. כתת חרמון קבלה השבוע את ספר התורה נקווה שספר התנ"ך ילווה את כל ילדי הכתה בכל חייהם ויסייע להם לפתח את אישיותם ולהעמיק את שרשיהם ביהדות.
- * חזרו ממילואים צביקה ואורי ש. יצאו שימל"ה (בשבוע שעבר) ברס, סימון וצבי דים.
- * בתיה ריינס התחילה השבוע בקורס תפירה בן 4 חודשים. בהצלחה לבתיה ואנחנו מחכות כבר לתוצאות הקורס.
- * אחולי החלמה לינקל.
- * בשבוע שעבר ברכנו את אריה וג'וליה לחתונת הכסף שלהם. השבוע בחוג את המאורע במוצ"ש במועדון. החברים מוזמנים.
- * ביום ששי בערב נבלה בפעם הראשונה בחוגי בית. נלך בהמונינו לחוגים, ומערכת דברי הכפר תנסה לפרסם תגובות מן "הרחוב" בשבוע הבא.

ברצוני לענות להערות של אדי שהתלונן על חוסר המשמעת במועדון שלנו גם במשך הצגות הסרטים ובכלל "סתם ימים של חול". באותה ההזדמנות ברצוני להציע קווי יסוד לקראת עתיד המועדון.

פעם קרה, כאשר שאלתי חבר מסויים מדוע לא דאגו לסדר את המועדון אחרי "טורנמנט" של ברידג' בעניתי בהערה לא מקורית ביותר ש"זה הבית שלי לכן מותר לי לעשות בו כרצוני".

חברים, זה מאפיין את המצב שאנו שרויים בו כיום. גישה זו כללית היא, ובמישרין גרמה למצב שהמועדון נמצא בו עכשיו. אין מקום עבודה אחר במשק שנומל בעקרון של "כבקשתך לכל", וגם לא ימצאו אדם המוכן לנהל ענף בתנאים כאלה.

לכן הייתי רוצה להציע לפניכם כמה הצעות מעשיות היכולות, אולי, לשפר את המצב כשלוקחים בחשבון (א) סרט; (ב) טלביזיה; (ג) פעולות תרבותיות ואסיפות ו(ד) מועדון לחבר.

- (1) יש להקים מחיצה, אם אפשר בלתי חדירה לקולות בין "חדר טלביזיה" ו"חדר המועדון".
- (2) כאשר משתמשים בחדר טלביזיה מחוץ לשעות פתיחת המועדון, הכניסה תהיה דרך הדלת האחורית בלבד. לא יוגש קפה לחלק הזה וגם לא יכבסו משחקים ועתונות לצד הזה.
- (3) נקבע שעות קבועות לפתיחת המועדון וזאת אך ורק על ידי האחראית.
- (4) אני מציעה להציג את הסרטים בחורף בחדר האוכל ואז תהיה הצגה אחת לכולם. את הכסאות והשלחנות אפשר להזיז בין השעות 20.00 - 21.00 על ידי עובד נוסף או תורן (ביום הזה לא יהיה צורך לבקש את המועדון וזה יכול לתת לנו את שעות העבודה לצורך זה) הכסאות והשלחנות יוחזרו בבוקר והילדים יאכלו בצד הקטן של חדר האוכל.
- אם נעביר את הסרט לחדר האוכל, יוכל המועדון לחזור למטרה המיועדת לו ז.א. מועדון חברים אשר בו הרהיטים יהיו מסודרים בצורה נאה - שתהיה אפשרות מפעם לפעם לעשות תערוכות של צלומים ודברי אמנות. קשה מאד לקיים מועדון כזה בזמן שהופכים אותו לאולם סרטים פעם בשבוע ויותר.
5. מי שרוצה להשתמש במועדון לפעולות מסוימות יפנה לאחראית וידאג לסדור מחדש אחר גמר הפעולה.
6. יש להקים ועדת מועדון פעילה שתכלול חברים המוכנים גם לעבוד שם בערבים ולעזור בהחזקת המקום ושמירה על הסדר.
7. יהיה צורך לקחת בחשבון את ענף התיירות ולתאם את חלקה של הלן והאחראית למועדון גם יחד.
8. יהיה על האחראית למועדון לקבוע את הסדורים בחדר טלביזיה.

יש המשך...

על האחראית למועדון יהיה לדאוג גם להחזקת חדר וויצמן, חדר
ישיבות, בתי השמוש ובכלל הסביבה למטה. על החלק הזה של העבודה
כמובן תצטרך עזרה בידיים עובדות.

רות נאי

ת ר ב ר ת

במדור זה, מדי שבוע, ברצוננו להביא לידיעת החברים את
החדש בשדה התרבות במשקנו.

פרסום תוכניות השבוע - ואם נגיע לה - גם תוכניות החודש.
הכנת חג, סדרי טיולים, הצגות באזור, חוגים וכו'.

ועכשיו, ישר לענין: לקראת חנוכה.
ועדת התרבות מכריזה על תחרות חנוכיות פתוחה לכל החברה -
בכל הגילים.
הפעם אנו מעונינים במיוחד בהשתתפות עגפים, שרותים ומוסדות
המשק.

את החנוכיות יש להכין עד יום ה' כ"ד כסלו 4.12.69
התערוכה במועדון.

* * * * *
* ברכות חמות לשמוליק שהתגייס לצבא *
* ולדוד שהשתחררה מהצבא. *
* לשניכם - התאקלמות מהירה. *
* * * * *

פרט-כל וועד-נעורים מ-9/11/69

נוכחים: קולין, אביבה, ישראל א, ישראל ז, פנינה, צפורה, ריני כ.

מועדון הילדים: החלט להעביר את מחסן המטפלות של כתות סבובית-איל ועשור ל-2 חדרים קטנים במועדון הילדים ולהכין שם משקה חם בצהריים-מיד לאחר ארוחת הצהריים כך שהמקום ישמש כמקום ריכוז חברתי.

פניתו של ג'ובי פ להשתמש באולם הקטן במועדון כחדר להתעמלות ולסייף במשך היום-לא נתקבלה בוצון. קצת חשש ששמוש כזה ע"י הכתות אשר לומדות בבית יפויע ויגרע מהחזקתו התקינה של המועדון כמועדון לכתות המבוגרות. החלט בכל זאת לפנות לוועד המועדון של חברת הילדים שגם הם יתנו את הוות דעתם על הפניה ובצתיים שג'ובי יבדוק אפשרויות אחרות.

חברת ילדים: ישראל דווח שבזמן האחרון לאחר הבחירות של הועדות ובעלי תפקידים חדשים ישנה פעילות רבה במועדון והרגשה כללית של שיפור רב. ועדת התרבות ארגנה וכבר בצעה שתי קבלות שבת מוצלחות והכוונה להמשיך בהן מדי שבוע. מספר חוגים כבר הספיקו לפעול וכמה יתחילו בקרוב.

תנועת הצופים פגתה אליהם בבקשה לעזור להם בכמה מדריכים כמורי דרך לטיול בחצובה, העבין במא' בסיפול.

בי"ס תיכון: לאחר שנתברר שאין אפשרות לבורית ללמוד בכפר-בלום, פנינו לבי"ס תיכון בצפת שם היא התקבלה לכתה י"ב. בשאלת השאלה איזו ועדה מוסמכת לטפל בעביבים כאלה והועדה תשמת לקבל את הכרעתה של מועצת החבור בנדון.

ירושות: הועדה מציעה תקון אחד לתקנון הירושות אשר פורסם ע"י ועדת החברה והמזכירות כדלקמן: להרשות לבן משק שמוש בירושות למטרות מסוימות גם לפני גיל 18 במקרים הכפופים להחלטות ועדת הנעורים. (למשל-הועדה היתה מוכנה להרשות רכישת פטיפון).

קרן בר-מצות: חברי הוועד מודת רוחם שהפעלת הקרן ותקנון של הקרן לא יצאה בצורה שורה: כתת אייל (י"א) כן תרמו לקרן באופן מלא. כתת אייל (י') לא השתתפו בקרן. כתת סבובית (ט) דוכם השתתפו. כתת סבובית (ח) אף אחד לא השתתף.

החלט גיפוא להסדיר את העבין בצורה קבועה, אך קודם להביא את התקנון לדיון מחדש בחברת הילדים. במידה שהם ין רוצים להמשיך בתקנון יש להביאו לאישור אסיפת החברים ולהכביסו למסלול קבוע ומחייב.

תקציב אישי: החלט להנהיג שיטה של תקציב אישי ישיר לילדים מכתות י' - יב'. חברת הילדים תבחר בגזבר אשר ירשום לזכות כל ילד 3/4 מהתקציב המאושר. הגזבר יקבל מקופת בית מדי שבוע כסף עבור אלה הרוצים להשתמש בתקציבם. (1/4 התקציב יירשם לזכות תקציבם של ההורים לא-גזבר וכו') מטרת השינוי היא כפול: היובי מאז שהילדים עצמם ישקלו ויחליטו איך להוציא את כספתם, ושנית שלא יהיו חלויים בהוריהם. (הערה: ילד שיוכוש בגד מתקציבו יפסיד ע"י זה שאותו בגד יכלל בתוך נורמת בגדיו).

תקציבים של חגרת ילדים

כאשר ועדת המשק והאסיפה יאשרו את התקציבים תהיה ועדת הנעורים אחראית לכמה מהם: חוגים בתל-חי, ספורט, השתלמות עובדים, מחנות וטיולים. יתר התקציבים יבואו לחלוקה פנימית ע"י ועדת החברה של חגרת הילדים.

אופניים למספלת

בינה מוצאת שהפקוח והטיפול בששה בתי ילדים קשה למדי ועל ידי שמוש באופניים היתה מצליחה יותר. החלט איפוא לנסות למצוא זוג אופניים אשר יימסרו לה- במידה ואין-לרכוש זוג משומש לאותה מטרה. חבר אשר יכול לעזור בענין זה מתבקש לפנות לקולין מיד.

גמלא-כור

לאחר הפסקת ההזמנות מאמריקה, התחלנו לחפש שווקים ביתר העולם. שכרו סוכן אשר הצליח כבר ליצור מגעים במספר ארצות בארופה, ובחודשים האחרונים בשלחו משלוחים נסיוניים לצרפת, בלגיה, הולנד, שוודיה, נורבגיה, שבדיה, גרמניה, אוסטריה, איטליה ודנמרק ואפילו דרום אפריקה, רכז אפריקה ואוסטרליה.

בחודש האחרון כבר החלו להגיע הזמנות חוזרות, וכיום אנו משווקים יותר מ-100,000 צעצועים לחודש.

השוק האמריקאי "החדש" שוב לרשותנו ואנו מנסים להתקשר עם סוכן רציני שם. באותו זמן יש גם התענינות רבה באפשרות של ייצור ושוק ג'וניורים (דגמים יותר קטנים). מבחינת הייצור במפעל, הגענו להשגים מתקבלים על הדעת, אך שוב מידי פעם אנו מחכים לחלקים חיוניים אשר חסרונם פוגע באפשרות של עבודה רצופה.

מבחינת פתוח, כור מעוניין להעביר את היציקות ואף עבודות הפלסטיקה לכאן. אך ספק עם המשק יהיה מוכן מסוגל או מעוניין לקלוט מעמסה זו.

בכל זאת עד היום כל התמונה של צתיד הענף לא ברורה, ועד שיושג שוק מובטח כנראה לא בדע היכן אנו עומדים.

על הצורך בישיבת ענף

בימים אלה מופנית תשומת הלב בחיים החברתיים שלנו להשלמת מספר נוהלים הבאים להבהיר ולהסדיר את חיי הדמוקרטיה התקינים במוסדותינו, כגון החלטת האסיפה האחרונה על תקופות כהונתן של הועדות השונות, מועד וצורת הבחירות של חברי הועדות, הגדרת תקופת שרותם של חברים שנבחרו לתפקידים מרכזיים, וכעת הצעת ועדת המשק בקשר לרוטציה של חברים העובדים באופן קבוע בענף והמאפשרת להם גם לנהל את הענף ביום מן הימים אם הם מתאימים לכך.

לדעתי, יש לברך על ההתעוררות בשאלות אלה זוהי תופעה בריאה של חברה צומחת ומתבגרת. מחובתנו להתאים את צורות הניהול על כל צודיו לתנאים משתנים, כאשר האוכלוסיה גדלה ונעשית פחות אחידה בגווניה ובשכבותיה והדברים פחות "משפחתיים-אינטימיים" ונעשים פחות מוכנים אליהם במשך הזמן. חשיבות משנה יש לדברים אלה לגבי הדור הצעיר ההולך ומתקבל לחברות במשק, ויש לדאוג ככל המוקדם להשריש בהם את ההרגשה המוחשית שעליהם לקבל על עצמם גם את עול האחריות הכוללת תוך תקופה מסוימת, ולהכשיר את הכלים הארגוניים לכך כדי לאפשר ולהקל עליהם קבלת עול זה בהקדם.

ברצוני להעיר על נוהל נוסף שיש להנהיג בסוגיה זו ושעד כה קבל טיפול חלקי בלבד, וזאת חובת ענפי העבודה השונים לקיים פגישות סדירות בין העובדים הקבועים ולהגדיר מהן זכויותיהן וחובותיהן של ישיבות-ענף אלה ומה מידת זכות קביעתם של עובדי הענף באותם הענינים בהם הם עוסקים יומיום במשך שמונה שעות או יותר ובמשך כל ימות השנה.

ישנם ענפים המקיימים פגישות סדירות בין העובדים והם מעודכנים בנעשה בענף כולו, בתוכניות לעתיד וכו', וישנם ענפים שבהם המצב אינו כך, הכל לפי יוזמתו ונטייתו של מרכז הענף מבלי שהקבוץ קבע אי-פעם באופן ברור איך לנהל את הצד הזה של חיינו. אני סבור שיש חשיבות רבה מאד לשתף בכל הנוגע לענף את החברים העובדים בו באופן קבוע, כדי ליצור בהם את רגש האחריות והשותפות לנעשה בו, ולא להסתפק בזה שהם עושים את אשר אומרים להם לעשות. כאשר קיימת הבנה והרגשת השותפות, נעשייה הכללית, נוצרת בחבר תמונה שלמה יותר על הכוונות והתוכניות, וזה לכשעצמו גורם להעלאת היעילות בעבודת האדם.

לפיכך הייתי מציע את הבקורות הב"ל כבסיס לדיון בנושא הנדון:

א. כל ענף (יצרני או שרות) שבו עובדים לפחות 4 חברים קבועים חייב לקיים פגישות ענף מסודרות.

ב. פגישות ענף חייבות להתקיים לכל הפחות פעמיים בשנה, אך רצוי שתתקיימה לעתים יותר תכופות.

ג. סמכות הפגישות הב"ל היא בגדר הבעת דעה וייעוץ למוסדות המשק, אך יש להביא את הדברים לדיון בפגישת הענף בטרם יידונו במוסדות המשק.

ד. נושאי חובה לפגישות הענפים הם:

1. סיכומים שנתיים וחצי שנתיים של הענף.

2. תוכנית הענף לשנה הבאה לפני שתידון במוסדות המשק.

3. הסקציה.
4. קורסים והשתלמויות.
5. שבויים בהסדרי עבודה מקובלים עד כה.
6. בענפי שרות, סדורים מיוחדים לקראת החגים וכו'.
7. רצוי שפעם בשנה יוזמן מדריך מקצועי מבחוץ לפגישת עובדי הענף לשם שיחה ובדיקת שיטות ושיפורם.

בכל האמור לעיל, אין בכוונתי לרמוז שדברים אלה לא קיימים כיום, וגם אין בעצם הרעיון המובא כאן כל חידוש. ידוע לי שלפחות חלק מן הדברים האלה נעשים בצורות שונות ובענפים שונים, אך לדעתי הגיע הזמן לדון בנושא כולו, ולהשתית את בצוע הענין על החלטות ברורות של האסיפה ובצורה כוללת המחייבת את כולם.

שמואל

הקדמה למכתב הבא

בזמן האחרון נכנס בטוי חדש לשפה העברית וכמו כל בטוי חדש הוא מקלא את דפי כל עתון המכבד את עצמו. הבטוי הזה הוא "היזון חוזר" *feedback* דרך אגב גם ב"שדמות" מופיע בטוי זה עם התרגום לאנגלית... על כל פנים הפעם יש לנו הזדמנות להשתמש במושג היזון חוזר *feedback* כי נאמת יש לנו כאן דוגמא של היזון חוזר *feedback*

והרי המכתב

פקודות קבע למשק

בתקופה האחרונה קוראים הרבה על חוקים והעוברים על החוקים

במשק.

אולי כדאי להתקין מעין פקודות קבע לכל דבר קבוע בספר ולנהל

את חיינו כמו בצבא!!

מי שמתנגד הוא למעשה מסרב וע"י כך עובר עבירה משמעתית

ויעמוד לדין בפני המזכירות.

זאב דיויס

דו"ח משיבת המזכירות מ-16/11/69

נוכחים: מיכאל, הנרי, בטע, תמר, יהודית.

1. הכשרת נוער

במסגרת הכשרת נוער באנגליה יש היום 4 צעירים בלבד. התנועה מציעה שהם יעברו את מסלול ההכשרה שלהם בכפר הנשיא. הכשרת נוער דורשת בדרך כלל טפול מיוחד ולמוד עברית כמה שעות ליום. החברים יגיעו ב-20.11. החלט שיצטרפו לאולפן ועד אז יהיה מעמדם כשל זמניים.

2. הסכם עם חברים לומדים

נוסח ההסכם אושר במזכירות ויבוא לאישור האסיפה ואחר כך יוחתמו עליו הלומדים.

3. הצעת תכנית השקעות צרכניות

המזכירות שמעה דו"ח ראשון על ההצעה לחלוקת 35.000 ל"י שייתכן שיעמדו לרשות המזכירות.

תקון טעות

מדו"ח המזכירות של השבוע שעבר בטעות נשמטה פסקה מן הסעיף העוסק בוועדת דירה.

המזכירות הסכימה שיש להרחיב את סמכויות ו. הדירה ולמנות אותה על כל עניני הדירור במשק. כמוכן, שהוועדה תתייעץ בוועדות השונות בענינים הנוגעים לשטחי דירור שונים.

מהחלטות האסיפה במוצ"ש 15/11/69

1. ג'יימס אזורי: אושרה החלטת מועצת החנוך עם המזכירות להתנגד להשאת סניף של בית ספר אזורי במבוא הגליל.

2. קבלה לחברות: שמואל אפשטיין ויונה ריינס.

3. בחירות א. ור. תרבות: אריק (מרכז, נבחר כבר) ג'נט פ, רונה, אילזה, רותי מ, שוש א, שרי, ז'אק ג.

ב. רו"ר אסיפות:

נבחר טומי במקום מקס שיצא לשליחות.

ג. מזכירות: הבחירות נדחו בשבוע על מנת לאפשר הצעות נוספות.

4. תכנית משק: מיכאל ד. הסביר את הפרספקטיבה לשנים הבאות.

x x x x x x x x x x x x x x x x