



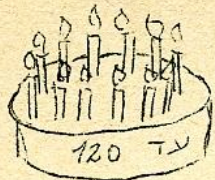
לא יאמין שאיני אוהבת איש

לא יאמין שאיני אוהבת איש
יעלב וילך בטרם הבין
אז אגש אל חלוני ואביט ארוכות אל הכביש
אלוה בלי דמעה את שארית כאבי

הם הלכו כמוהו - לא הפנו ראשם,
מאז לא ראיתים בחלום,
גם לא האמנתי שבקצב יאושם
לבבי האלם יהלום.

אך בהיותי בודדה, באין אדם
יחרד קצת זה הלב הנבוב,
עד אשך את שפתי החורת עד דם
ולא אקראנו: "שוב".

לאה גולדברג ז"ל



ימי הולדת

- 24.1 - דורית במינב
- 25.1 - משה (מופטי) ליפשיץ
- סליה שיין
- 26.1 - לו סגל
- 28.1 - יצחק עזר
- סם (שמואל) וולפסדורף
- 30.1 - ישראל הדר
- קלריס בורמן
- דינה בן-צבי

ימי נשואין

- 24.1 - לן וליבי ווינראוב
- 29.1 - לורנס (מרקי) ובת-שבע מרקוסון

הודעות

הודעה חשובה לחברים המשיילים
ובעיקר למדריכים מאת המא"ז.

השבוע הגיעו הוראות בשחונניות
רציניות וחשובות בנוגע לרמת-הגולן.
ההוראות אינן לפרטום ולכן אני מבקש
מכל אחד המתכוון לשייל ברמה לבוא אלי
לפחות יום קודם ולעיון בהוראות.
שהות ברמה מחייבת הצטיידות בנשק.

נא להתייחס להודעה זו בכל הרצינות.

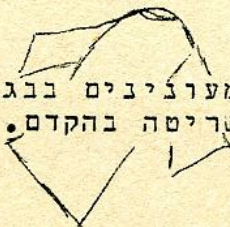
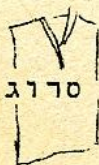
רימונד

וועדת התרבות מודיעה:

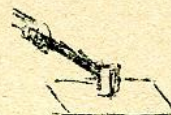
לקראת מסיבת ט"ו בשבט שתתקיים בליל
שבת 23.1 אנו מכריזים על תחרות
סדור פרחים פרי או ירקות
(זו הזדמנות לבצל את כל כלי הקרמיקה
שברשותכם). נערב זה אנו מארחים את
הח' יוסף אלונזי (הגיס של נטע ושל
הברי) שיביא אתו שקופיות וסרטונים
על תערוכות פרחים וכן ידגים סדור
פרחים.

הודעה מהמתפרה:

חברות וחברים המעוניינים בבגד
יודיעו אישית לשריטה בהקדם.



מה נשמע?



סוף השבוע שעבר היה רצוף אירועים
רציניים. ביום ששי נערב ארחנו את
שופט השלום כרמי. הוא ספר על בקורו
בקובה (במסגרת קונגרס ואלופות
העולם בסיוף) וכן ענה על שאלות
בעניינים הנוגעים לתחום עבודתו.
50 החברים שהתאספו במועדון בהנו
הנאה שלמה הן מתוכן הדברים והן מן
ההומור הנפלא שבו הם תובלו. ובסיום,
לוועדת התרבות: יישר כוח!

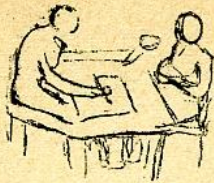


באותו ערב הדגמנו את מה שבקרא
"תרבות בקומות" (במשקים וותיקים
בעיקר מנסים לרכיב כמה פעילויות
תרבותיות בערב שבת לפי ההרכב הגילי
של האוכלוסיה ובכן, בה בשעה שבקומה
העליונה התקיימה ההרצאה, ארח חדר
האוכל בקומה הבינונית את חטיבת הנוער
מכל הגליל למסיבה מוצלחת מאד.

בשבת בבוקר ארחנו את ג' ורג' בראון.
לאחר כל מה ששמענו לאחרונה על
התנהגותו בשמים האחרונים של שהותו
בארץ בדמה שהתנהגותו בכפר הנשיא
היתה המכובדת והשקולה ביותר.
בשיחה עם מספר מצומצם של חברים
שזכו לדעת על המאורע התיר ג' ורג'
בראון את לשונו ואמר כמה דברים
מעניינים וביניהם גם כמה דברים לא
סימפטיים: "ב-1948 התנגדתי להקמת
המדינה ותמכתי בבווין, אולם כיום
פשוט אי אפשר להזיז את הגלגל
אחורנית". בהשקיפו מהרכס אל רמת
הגולן הזכיר מר בראון את בקורו
האחרון בבקודה זאת וציין שמראה
זה עמד לבגד עיניו כאשר הכביס את
המלים "גבולות בטוחים" להחלטת
מועצת הבטחון. ולבסוף יורשה לי
לציין שחברים רבים הביעו תמיהה על
שהבוקר נשמר בסוד ולא פורסם בקהל
הרחב. (המגוון היה שהפמליה של מר
בראון היתה יותר גדולה ממספר
החברים שהקבילו את פניו פה).

מיכאל כהן יצא לארה"ב בשליחות
המפעל. כשנקבל דורות של וועדת המשק
אולי נדע יותר פרטים. על כל פנים,
למיכאל - דרך צלחה.





אני מראינת

החלטתי הפעם להתחיל בבית ואף על פי שיש אימרה ש"אין בביא בעירו" יש בכל זאת חברים במשק, שעוסקים בעבודות שהצבור הרחב יודע מעט מאד עליהן.

אחד מאלה הוא אריה ניצן, שעבודתו קשורה בשווק אזורי של התפוחים. נגשתי לאריה ושאלתי אותו כמה שאלות.

שאלה: במה אתה בעצם עוסק?

תשובה: עד לסוף דצמבר 69 הייתי בציג האיזור של תנובה לשווק פירות (בשירים) בסיתי לבנות בגליל איזור שווק אחיד, ולעזור למשקים להגיע לשווקים בזמן הנכון ובפרי במצב טוב. ברור שהדבר הצריך מעקב אחרי תנודות המחירים והמכירות במשך כמה עונות. התחלתי לעסוק בזה קודם כל למען כפר-הנשיא, עוד בשנת 1964. ראינו אז שאחרי ניהול סטטיסטיקה מדויק ותכנון מפורט אפשר להגיע למחירים גבוהים הרבה יותר. יש לציין שהגליל העליון מספק בערך 60% מכלל הבשירים בארץ ועד אז כמעט כל המשקים שווקו בלי תכנית אב.

שאלה: אז מה זה ת"ג?

תשובה: ת"ג, קצור לתפוחי הגליל, היינו בית אריזה אזורי שמקומו בקרית שמונה. אנחנו העברנו את הפרי שלנו לת"ג החל משנת 65 (קודם לכן ארזנו בבית, אם כי הקרור היה בק.ש) בהכניסנו את הפרי לקרור, היתה לנו כבר תכנית וידענו מראש באילו חודשים בוציא אותו ובשווק אותו. כפי שאמרתי המשקים באזור ראו "כי טוב" והיו כבר אז 5-6 משקים שבקשו להשתתף אתנו בשווק.

שאלה: מה בקשר לשכרך?

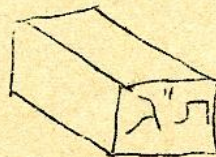
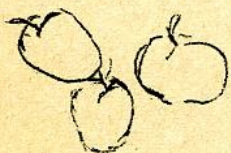
תשובה: מאז ששווקתי לכמה משקים, נשאו כלם בהוצאות ואני עבדתי בשכר. כעבור זמן הציעה תנובה לת"ג שאני אהיה בציג תנובה באזור. אני לכשעצמי ראיתי את עצמי כל הזמן כבציג הגליל בתוך תנובה (ולא כבציג תנובה באזור) ולפי זה גם פעלתי.

שאלה: האם כל המשקים משווקים אך ורק דרך תנובה?

תשובה: המשקים הקבוציים-כן, המושבים-לא כלם או חלקית. תנובה, מצדה, גם מחוייבת לשווק את כל תוצרת המשקים.

שאלה: מה, אם כן, המסקנות שהגעת אליהן?

תשובה: א. הממצאים הסטטיסטיים צריכים ללמדנו, מתי ואיך לאכסן את הפרי ומתי לשווקו.



ב. המשווק צריך לייעץ למשק ולקבוע מה הוא רוצה לשווק, איזה זן עדיף, איזה גודל של פרי וכו'.
בכ. הבטיא הבינו זאת היטב והיינו עדים בשנים האחרונות להרכבת זנים חדשים, לעקירת עצים לא ריווחיים וכו'.

שאלה: איך התבטאה עבודתך ביתר המשקים?

תשובה: היתה התחרות פרועה בין המשקים עצמם וההתחרות גרמה למחירים לא יציבים. (ואריה שואל) אם אפילו בארצות קפיטליסטיות משווקים את הפרי לפי האזורים ובמשתף-אז אנחנו, המשקים הקבוציים לא יכולים להגיע לזה וצריכים להתחרות האחד בשני?
לכן התחלתי לרכז מה שיותר משקים בתוך ת"ג ומשם שווקנו את הפרי במשותף, ולא בשם כל משק, אלא כלם תחת השם "תפוחי הגליל".
כל משק קיבל את התמורה שלו לפי טיב וסוג של הפרי שהוא מסר לבית האריזה. הקמנו ועדת שווק.

שאלה: ומה המצב היום?

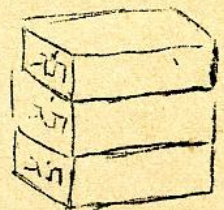
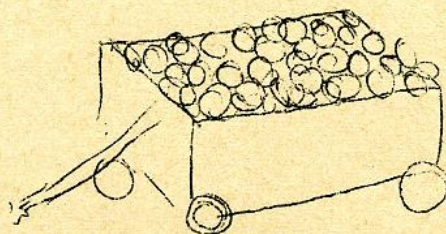
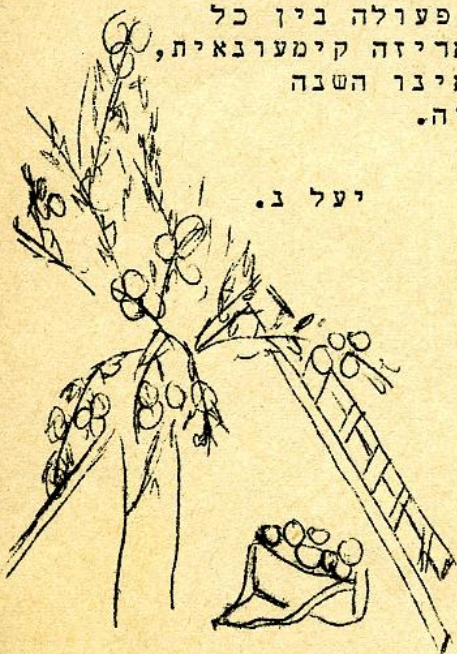
תשובה: היום ישנם 13 משקים בת"ג. השנה גם באות-מרדכי, שיש לה מוביטיז ושמ בתפוחים, בקשה להצטרף. יש היום הדרכה מקצועית וגם הקרור הוא משותף. ת"ג ישווק השנה בערך 12-11 אלף טון פרי, בערך 50% מכל הפרי של הגליל העליון.

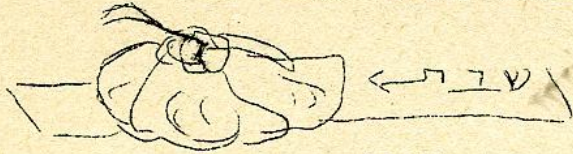
שאלה: בהתחלה אמרת שסיימת את תפקידך בתנובה. במה, אם כן, אתה עוסק עכשיו?

תשובה: כאן נכנס אם כן הענין של ה"פול". (אין כנראה מילה עברית לזה!) הפול הוא השווק המשותף, הבהלת חשבונות משותפת ותכנון משותף. בקשו ממני לנהל את הפול של ת"ג, והמשק נענה לכך, (כמובן שהעבודה היא בשכר) עם זה גמרתי להיות נציג תנובה באזור.

לאריה עוד הרבה תכניות ורעיונות של שתוף פעולה בין כל המשקים וכל הגליל. יש בסיונות חדשים של אריזה קימעונואית, אריזה במגשים בתוך ובלי הברוסים (כמו שראינו השנה באפרסקים-ובלי זיר עטיפה) ועוד היד בטויה.
נאחל לאריה הצלחה והמשך פעילות פורה.

יעל ב.

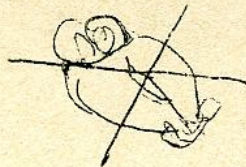




חדשות המכבסה

ההנהלה החדשה-ישנה מבקשת להביא לידיעת הצבור:

1. את הכביסה יש לזרוק במוצ"ש על מנת שאפשר יהיה להתחיל בכביסה ביום א' בבוקר.
 2. על מנת להבטיח את בקיון החולצות רצוי לנישר את שהותי החולצות.
 3. את הגרביים יש לזרוק בפרדות ולא מגולגלות זו בתוך זו.
 4. סדינים צבעוניים אין לשים עם סדינים לבנים.
 5. מחיריהם של חומרי הכביסה מאמירים ולכן אין המכבסה יכולה לספק חומרים מלבד אבקת הסבון המצויה בחבית מחוץ למכבסה. (אנקה זו טובה גם עבור דברי צמר).
 6. לצערנו המסחטה הישנה עומדת בחוסר שמוש כשהיא מקולקלת. מכיון שאין לנו הרשות למסור אותה לתקון ובגלל עומס העבודה הרב בראשית השבוע לא נוכל לסחוט כביסה עבור בתי הילדים לפני יום רביעי בשבוע.
 7. על מנת לקצר את תהליך כביסת בגדי הילדים מתבקשות המטפלות להפריד בין כביסה לבגה, צעצועים וכחולה.
- מהי כביסה כחולה? מכנסיים, חולצות וגרביים בצבעים שחור, כחול, אדום וירוק כהה. (וכן בגדי עבודה של ילדים).
- מהי כביסה צבעונית? פיז'מות וכן בגדים שצבעיהם בהירים. (כולל גרביים בצבעים בהירים).



כביסה לבנה: כוללת מגבות רחצה.

אנא, אל תדחסו בגדים לתוך מכנסיים.
רצוי לקשור שורכי סבורים וכתפיות מכנסיים.
מגבות רחצה רצוי להחליף ולשלוח לכביסה בימים רביעי וחמישי, ולא ביום ששי.

ולבסוף:

אנו עובדים בתנאים שהם מתחת לכל בקורת בעיקר מבחינת המקום. לו היו מכירים במכבסה ככל ענף והיו משקיעים בה את הנחוץ היה זה מביא בסופו של דבר חיים ארוכים יותר לכנסיים וחסכון בתקציב ההלבשה. למרות התנאים האלה אנו מבטיחים להגיש שירות ברמה גבוהה ככל האפשר. אנא! עזרו לנו לעזור לכם.

והעיקר: צפוף מאד אצלנו במכבסה, אנא אל תשלחו אלינו מבקרים ובעיקר לא ילדים קטנים.

מתאריך 9/1/70

חוגי בית בנושא "עבודה"

אנו מביאים לידיעת החברים את כל ההצעות אשר הוזכרו והועלו בחוגי הבית. ההצעות תועברנה לוועדת העבודה לבירור ודיון, ואילו שתמצאה מתאימות מתאימות תובאנה להכרעת האסיפה.

כללי

1. כדאי להעביר בין החברים שאלון שיברר האם הצלחנו לשלב את צרכי המשק עם סיפוק החבר בעניני עבודה.
 2. יש לחפש דרכים לשפר את עבודת הצוות בענפים.
 3. רצוי למנות ועדת חברים שתטפל בבעיות אישיות של החבר הקשורות לעבודה.
 4. יש להעביר את העובדים הקבועים בענף ל"התרעננות" בענפים אחרים.
 5. יש להוציא מכרז פתוח לעבודות שונות.
- משמעת עבודה, שעות עבודה ותכנון העבודה
6. בבעיות עבודה לטווח קצר, יעשה הבירור ע"י הסדרן או מרכז המשק.
 7. יש להכין תקנון עבודה שיביע את דעת הקהל בעניין זה ויחייב את החברים.
 8. המשק חייב להגיע לתכנון כח האדם לטווח ארוך - כולל גם למודים.
 9. שינוי שיטת העבודה לפי שעות, לשיטה יותר קבלנית לפי משימות. בעונת שפל יעמיד הענף את יתרת שעות העבודה לרשות הסידור.
 10. מי שלא מודיע על היותו חולה למרפאה - יחשב לו יום המחלה כשבת.

הכשרה מקצועית

11. יש לאפשר בחינות פסיכוטכניות לחוזרי-צבא וחברים מעונינים.
12. כל ענף חייב לראות כמטרה את שליחת עובדיו הקבועים ללמודים מקצועיים.
13. המגמה צריכה להיות שחברים יצאו ללמוד במוסדות הגבוהים להשכלה כדי שהגייסה לעבודה תהיה כאל מקצוע.
14. יש לדאוג למקומות עבודה לילדי חברת הילדים הבוגרת כדי שישתלבו בחיי המשק ויקבלו תמונה ברורה על מה שבכוונתם לעשות.

שירותים ועבודת החברה

15. יש לבחור בגוף אשר תפקידו לברר מהן בעיות העבודה בשירותים.
16. יש להכניס יעולים, מיכון אוטומציה בעבודת השירותים.

המשך בעמוד הבא

17. הקמת צוותים קבועים (ל-6 חודשים בערך) בשירותים ע"י ייעול שיטת "מסירת השירותים" בכך שיהיה תכנון לכמה שנים מראש.
18. יש להפוך את עבודת החברות למקצוע: לשלוח מטפלות מבשלות תופרות וכו' לקורסים ארוכים וממציגים שיהפכו את העבודה בשירותים למקצוע.
19. הכרח הוא להעלות את כבוד עבודת החברות בשירותים בזה שבצייד ובשפר את בתי הילדים המחסן וכל השאר.
20. צריך להקים מפעלים העשויים להעסיק חברות כדי שיהייה מבחר לבחורה בין שירות למפעל.

ברגע האחרון נמסר לנו

- * איתן נמלי סיים קורס מכי"ם - כל טוב לך איתן.
- * רג'י התחילה לעבוד כאם בית באולפן.
- * סוף סוף נמצא אחראי לאוכלוסיה בלתי לוחמת - שאול סמברג לקח על עצמו את התפקיד ובכנס לתוכו במלוא המרץ;
- * צביה כהן עברה אל בחינות שנה א'.
- * את מקומו של ג'וני טבא שהיה חולה במשך תקופה ארוכה מלאו ראובן ומיכאל ד.