



ובכל עת ובכל זמן...

הוא מחניק. הוא מרעיל
אך לשוא, בלי הועיל.
דורכים עץ מרדכי ואסתר.
כתר אור אי-משם
בברכה את ראשם
מאז עד היום יכתר.

ובכל עת ובכל זמן
קם צורר, בא המן
להרג ולשפך שפך דם.
לך אלף גזרות
עץ חיינו לכרת -
נחש בצורה של אדם.

ובכל עת ובכל זמן
אשרי לב נאמן
עם בוא פעמי הגואל.
עוד חזון לא נסתם
ולא פס ולא תט
פלא חיר ישראל! - - -

א' ברודס

אני מראינת

ראיון זה התקיים כבר לפני כחודש אולם ענייני העבודה דחקו אותו מעט. אנו מקווים שחברים עדיין יתעניבו בו.

את גרשי רציתי לראיין, כי גמר את תפקידו בעיר - כך בכל אופן חשבת. התברר במשך הראיון שהוא עדיין עובד חצי שבוע בועדת החברה של האחד אף על פי שמסר את ריכוז הועדה.

והנה השאלות ותשובותיו :-

ש מה היו הבעיות העקריות שטפלת בהן?
ת אני ראיתי את עיקר תפקידי בעזרה למשקים למצוא דרכים לטפל בבעיות החברתיות שלהם. היו שאלות של ארגון החברה, של המבנה הארגוני ותפקידי הועדות בתוך המשק, בעית האסיפה הכללית וכדומה. טפלנו בהסדרים חברתיים כמו נסיעות לחו"ל למשל. נסינו לרכוש נסיון ליצור בעקר למשקים הצעירים בענינים האלה. האם מצאתם שאותן בעיות מעסיקות גם את המשקים הוותיקים, הניזונים והצעירים? למעשה כל הבעיות מתחילות מאותו היסוד, אבל הענין הוא הרבה יותר חמור - כשלמשק וותיק יש בעיות רבות. לרוב הן יותר מושרשות. ובכלל, אצלם נכנס הענין של שלוב הדורות ובעית הקשישים.

ש האם מצאתם שגודל הקבוץ משפיע על היכולת לפתור בעיות?
ת אני סבור שגודל המשק אינו גורם מכריע. יש משקים גדולים עם מצב חברתי טוב- ויש להיפך. יחד עם זה, אני חושב שצריך מספר מינימום של חברים.

ש ומה הבעיות בעיקרן?
ת לדעתי הבעיה העקרית בקבוץ, (וכאן גרשי מתחיל להתלהב) היא בתחום יחסי אנוש, היחסים בין חבר לחבר. הגענו למסקנה שהקבוצים, מתוך דאגה לפיתוח המשק, שמו את הדגש על העניינים המשקיים - כלכליים ואף על פי שדאגו לארגון חברתי - שכחו את הפרט. הדבר הזה מאד קובע יש אמנם קבוצים שמתמודדים גם בבעיות - החברתיות, אבל אלה שלא מטפלים בהן - אצלם המצב מתדרדר. אולי אפשר להסביר את זה כך: בהתחלה, היסוד של הקבוץ היה ה"יחד", ובהתפתות הקבוץ הענין הזה נשכח. אבל לדעתי יכולים וצריכים להחזיר את הגלגל אחורנית.

ש איך כפר הנשיא בראית בתוך התמונה הכללית?
ת אפשר להגיד שכ. הנשיא הוא בין הקבוצים הטובים מבחינה חברתית, באופן יחסי לפחות. אנחנו, מה שנקרא מבחינת הוותק, קבוץ ביזוני ואני חושב שבשנים הבאות נעבור תקופה קריטית מאד. השאלה המרכזית שתעמוד לפנינו היא שאלת הדור השני ושלוב הדורות. (וכאן גרשי בעצמו מציג את השאלה ומשיב עליה) מה זאת אומרת שלוב הדורות? היכולת של שני הצדדים להקשיב ולהבין האחד את השני. (ובסוגריים הוא מוסיף: אין לדעתי סכוי גדול שיסכימו האחד עם השני). אבל ההדברות היא חשובה.

ש מה הוויכוח על תקציב כולל?
ת יש החלטות באיחוד שמותר לאחד כמה תקציבים מוגדרים מאד (הנעלה, הלבשה, הספקה קטנה, וחופש) אם המשק רוצה להחליט על כך. אבל בעיני הועדה עצמו הוא הרבה יותר יסודי ולא על פרט זה או אחר. הוויכוח הוא בין אלה שרואים בכל הוצעה ענין טכני ואומרים שיותר פשוט ומועיל לחבר, לבחור בעצמו איך ואיפה להוציא את הכסף. מצד שני, אלה שמתנגדים לזה (ואני בהחלט ביניהם) רואים בתקציב כולל סכנה שהקבוץ בתוך קבוץ כבר לא ידאג לחבר ויגיד "נתן לחבר סכום כסף, שהוא ישבור את הראש". יש גם סכנה של התרחבות בלתי מוגבלת ואתן דוגמא קיצונית של הערה שכבר שמעתי מפי חבר: "אם מגיע לחבר פלוני ללכת להשתלמות-למה אני לא אקבל אותו סכום כסף?"

יש המשך...

המשך: אני מראיבת

חוץ מזה, תקציב כולל יהיה גורם של חוסר שיוויון וצריך, במיוחד אצלנו, רק לחשוב על האפשרות של מקורות חוץ, כדי להבין למה אני מתכוון.

ש. באילו בעיות ספציפיות נתקלת?

ת. היו בעיות של החבר, כפרט, בעיות שהקבוץ שלו, לא היה יכול לפתור אותן, ונתנת לחבר האפשרות לפנות לוועדת החברה של התנועה לבקש התערבות וטיפול. לרוב, כשחבר פונה אלינו - זהו סימן של חולשה של אותו הקבוץ, שלא מצליח לפתור בעיה מסוימת בכוחות עצמו. במקרים מסוימים מסוגלת ו. החברה של התנועה לעזור מתוך ראייה כללית יותר של הבעיה, ובעצם היותנו צד אוניקטיבי. חוץ מזה עומדים לרשותנו מוסדות ובעלי מקצוע בשטחים השונים. אני בכלל, רואה צורך דחוף להכשיר בתוך התנועה הקבוצית אנשים שיתמחו במקצועות האלה ולדוגמא היה זה צעד נכון לתת לאירית בן-חיים את האפשרות להכשיר את עצמה ב"ייעוץ משפחתי".

ש. ולבסוף, האם התקופה הזאת, שפעלת באיחוד, היתה הכשרה טובה לקראת כניסתך לתפקיד מזכיר המשק, בעתיד?

ת. כן, בהחלט, אני חושב שמזכיר קבוץ של מאות תושבים, צריך להיות מוכשר ובעל מקצוע. זהו תפקיד גדול וקשה וצריך ללמוד אותו, פשוטו כמשמעו. התנועה הקבוצית מתכננת עכשיו קורסים ארוכים למזכירים, בערך במתכונת של קורסים למרכזי משק, וגם כן במדרשת רופין. גם אנחנו צריכים להתחיל להסתכל על התפקידים האלה, כאל מקצוע שצריך ללמוד אותו ולהתמחות בו. צריך לתכנן לטווח ארוך את התפקידים המרכזיים במשק ולשלוח לקורסים את אותם החברים שהמשק מחליט שישאו בתפקיד. לשם זה אנו חייבים למצוא את הדרך לתכנון כח אדם.

ש. אתה פעם השתתפת בקורס קצר על "יחסי אנוש", האם אתה מתכוון להמשיך בלמוד הנושא וגם לפעול בשטח זה?

ת. (שוב בהתלהבות) כעת אני משתתף בימי עיון (כמה ימים כל חודשיים) ואני בהחלט מתכוון לשלב את המשך הלימודים, בזמן שאהיה מזכיר. אמנם הכוונה היא, שאני אפעל באופן חלקי בתנועה (בתור מבחן להוגים) אני בטוח שההכשרה הזאת תעזור לי לטפל בבעיות גם בקיבוצנו.

יעל ב.

פרטיבל וועדת נעורים מ-9/3/70

נוכחים: קולין, ישראל א, ריבי כ, צפורה, פנינה

- - - - -

בחיונה פסיכוסכנית:- לאחר ברורים בוספים הוחלט לפנות למר אבני מחיפה לערוך מבחנים לכל ילדי י"ב אשר ירצו בכך. (כתה ט' כבר נבדקה במסגרת של "מבוא הגליל" השנה, והכוונה לתת לכתת איל את ההזדמנות להבדק כאשר יגיעו לכתה יב'.

קישנה:- הוועדה ממליצה כדלקמן: פעם בשנתיים קיטנה לכל הכתות במתכונת של "מחנה" כשילדי הכתות הבוגרות ישמשו מדריכים והבנות מבשלות וכו'. ופעם בשנתיים קיטנה לילדי כתות היסוד בלבד. לפיכך השנה תתקיים קיטנה לכתות היסוד ואילו כל כתות ההמשך יצאו לטיול ארוך ולמחנה של החטיבה.

הדרכה בחצור:- דוד א. ובוועה מכתת עשור התחילו לעבוד לפני כארבעה חודשים בחצור במסגרת הנוער העובד והלומד בהדרכת כתה ח'. הם הצליחו לקשור קשרים טובים עם חביכיהם שט- אבל המלאכה עדיין קשה מאד. הוועדה סמכה ידה על פעילות חשובה זו ורואה אותה כהתחלה למפעל אשר חייב להמשך בשנים הבאות.

שנת שרות מוקדמת:- נציגי החטיבה ותנועת הצופים ישבו עם כתת עשור, על מנת לבדוק כוונת הבנים בקשר לשנת שרות לפני הצבא. הם התרשמו לטובה מהיחס הרציני של חברי הכתה למפעל זה ונתברר שהרוב המכריע של הכתה כבר החליטו להענות בחיוב לפניית התנועות לצאת לשנת שרות מוקדמת במסגרת של "גרעין" אשר עושה הדרכה בבית שאן, או כמדריכים של הצופים- או כעזרה למשקים צעירים.

נסיעה לשוצררה:-

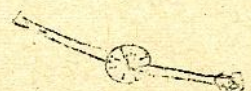
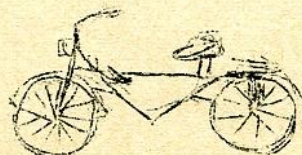
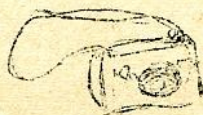
דבורה מעיין פנתה לוועדה לעזור לה לבסוע לשוצררה ל-4-5 חודשים בקיץ זה- מיד עם סיום למודיה ולפני גיוסה לצה"ל או לשנת שרות. הוועדה ממליצה לפני המזכירות לתת לה הלואה על מנת לבסוע ודבורה מוכנה לעבוד שם על מנת להחזיר את ההלואה.

ג'רמי:- הבהור הזה בא למשק עם הקבוצה הקטנה של "הכשרת הנוער" מאנגליה ובכנס אתם כאן לאולפן. עד כה הוא עבד בצאן, התקשר מאד לענף והסכים לצאת עכשיו ממסגרת האולפן ולהצטרף לכתת אייל כילד "מאומץ" וללמוד עברית משך 18 החודשים הבאים במסגרת של שעורים אינדוידואלים יום יום. הוועדה אשרה את ההצעה הזאת. אילזה ואדם הביעו את בכוונותם לטפל בג'רמי.

קרן בר-מצוה:- לאחר ברורים בוספים, החלט לפנות לוועדת החברה של חברת הילדים לקבל על עצמם את הטפול בהפעלת הקרן השנה. (על ועדת החברה להזמין גם כמה נציגים מכתת דרור- שעדיין אינה במסגרת של חברת הילדים). התקן הקיים אושר מחדש כדלקמן:

1. ילד אשר מקבל מתנות "כפולות" ימסור אותם לקרן השואה.
2. ילדים המקבלים מתנות כסף מעל לסכום של 50 ל"י ימסרו את עודף הכסף לקרן. (החלט להעלות את הסכום ל-75 ל"י).
3. ילד אשר אינו מקבל אופניים- רשאי לקבל אותם מקרן השואה. (חדשים או משופצים).

יש המשך...





מטרת קרן ההשואה ברורה למדי - לדאוג לכך שילדים אשר מקבלים פחות מתנות-ייעזרו על ידי "העודף" של אותם הילדים אשר קבלו הרבה מתנות. אושר. שמוש בכספי הקרן אך ורק למטרה הזאת.

עבודת כיתת סנונית בערבוב: - הועדה אשרה את ההסדר שלפיו כמה ילדי סנונית יעבדו בחדר האוכל בשעות הערב מכיוון שאין אפשרות למצוא עבודה ממשית לכל הכיתה בצהרים. נוסף לכך, בכוננת הועדה לערוך דיון רציני על מצב העבודה אצל הילדים ובכוננתם של הענפים לקבל אותם.

הועדה גם אשרה שכאשר ילד אינו יוצא לטיול בגלל סיבות בריאותיות הוא יעבוד באותם הימים פרט ליום או יומיים "חופש" לפי החלטת המטפלת.

* * * * *

זה אכפת לי

סליחה? (סקירה על ארגוני המחבלים)

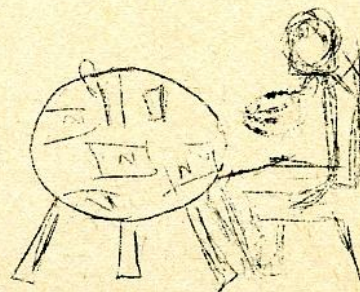
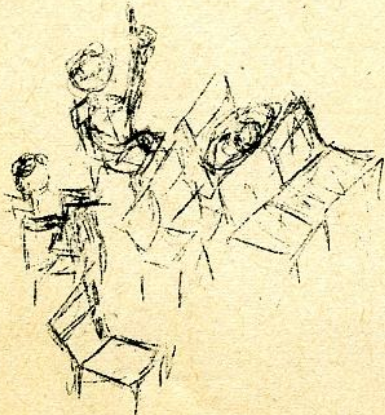
ואמנם, ההרצאה היתה מענינת מאד, ומחוגי השביות קפצו בערבות על ידנו, והנה הקגישו מספר חברים, ובטיות אנגליות אצילות להם (מלידה!) שחממו את מוחם ואת כסאותיהם, בצורה כזו שדורשת הפגנת מחאה של בורות חסרת נימוס. ובתקו עצמם והלכו להם תוך מבט, שחלקו הערכה עצמ(א)ית וחלקו האחר חיוך מבוש, מסולק (מהשרש סלק) קמעה. ומבט מהיר, מפוחד לעבר המרצה, כדי לראות את עיניו הפוזלות ממוקדות עליהם.

בו, והרי עליהם להגיע הביתה, ילדים להם בבית, וביום המחרת הם יקימו את ילדיהם, ויורו להם מה לעשות ומה לא לעשות, כיצד לנהוג, וכיצד לא לנהוג - קוראים לזה חנוך ולא סתם חנוך - מסורות בריטיות עתיקות יומין בהליכות במוס! סליחה! בקשה? תודה? - לא תודה. ללא ממכם! ודוקא רצוי, שבלמד דרכי ארוח משכנינו הערביט המסומטמים והפרימיטיביים. פעמים תה בלי חלב, בבקשה!

- - -

ובפחות אירוניה, חברים אשר לא יכולים להתאפק ולשבת בסבלנות עד סוף ההרצאה כלשהי, והמדובר גם באסיפות המשק - עצה לי להם, שלא יבואו כלל, ובזאת יוכיחו התחשבות ובגרות.

יהודה ע.



* המחזור השלישי של חוגי הבית התקיים השבוע, והפעם על הזוּסא: האסיפה בכפר-הבשיא, בקווה שמסקנות חוגי הבית יגרמו להרחבת צבור המשתתפים באסיפה.

* השבוע יצא אלפי לסיור עסקים בחו"ל. אדי יצא לשבוע לקורס מטעם יגמא, ושאוּל יצא לקורס של הג"א גם כן למשך שבוע.

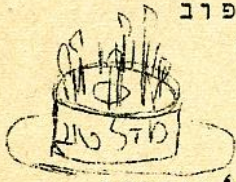
* ג' ין ווטרמן התחילה ללמוד נהיגה, אחולינז: שתוציא את הרשיון בפחות מ-150 שעורים, בטסט הראשון.

* ההכנות לקראת החתונות המתקרבות אלינו בשעה טובה נכנסו להלון חדש השבוע עם שובה של שלי מארה"ב ועם שחרורה של יונה מהצבא.

* עם שובה של בטי עדר לעבודה בבית התבוקות עברה שאולה לעבודה בגן רימון וזאת לאחר למעלה מ-9 חודשים בהם טפלה בתאומות. גב' ברמן נכנסה לעבודה בחדר-האוכל.

* ולבסוף, בכעס רב ספר לי ג' וני פרנק על שבפח האשפה או בסמוך לו נמצא לא מזמן שולחן מאלה שחולקו לחדרי הילדים בבתי החברים. לא רציתי להרגיז אותו עוד יותר ולכן לא ספרתי לו על שני המזרובים הנרקבים בגשם ליד כתת סבוצית, על המטות המתגלגלות ליד כתת עשור או המשמשות כערסל ליד כתת איל, או כל השטיחים המתקלקלים בגשם, בנוץ ובשמש ליד כתת עשור, ונדמה לי שאם אלך בעוד כמה מדרכות במשק תהיינה לי עוד סיבות לרוגז.

- 22.3- דניאלה לופוב
- רחל ריינז
23.3- מינה סלע
25.3- בטע אלמן
26.3- ראובן מנז' גורסקי
27.3- ליאור שוורצמן
- רחל אבידור
28.3- בתיה וויטהם
- בטי עדר
- פרנק עופר

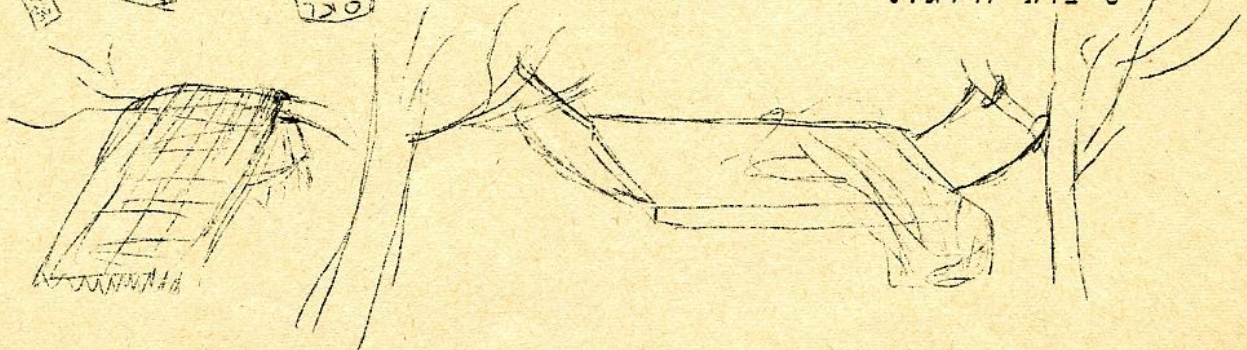


ימי נשואין

- 25.3- ריבה וג' ק בן-נתן
28.3- אסתר וג' ים וויטהם

הודעה

וועדת הבריאות מחפשת מועמדת לבשול דיאטה. ההכשרה כוללת עבודה של חודש בבית חולים.



- 7 -

דו"ח מיושבת המזכירות מ-15/3/70

נוכחים: מוסי, בטע, ג'ובי, מיכאל, תמר, ג'יסון, הברי, אינגה.

- - - - -

סדרן עבודה: - אייבן הסביר למזכירות את הסיבות אשר איבן מאפשרות לו להכנס לסידור. זמי הסביר מדוע אין הוא רואה מקום לוועדת השלושה שהוצעה. לדעתו יש לבחור סדרנים לתקופות קצרות יותר ולהעניק להם סמכויות. לאור הסיבות האלה החלט להציע לאסיפה שתחליט מיד על בחירת שלושה סדרנים לתקופה של השנה הבאה.

- - - - -

החלטות האסיפה מ-14/3/70

1. המשך הדיון והחלטה בקשר להרכב המזכירות
סוכם שהבחירה תהיה לפי תפקיד: 1. מזכיר 2. מ.מ. משק 3. גזבר 4. מרכז ו. חברה.

בחירה ע"י האסיפה: - 5 חברים.

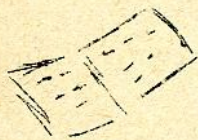
2. תקן ירושות
התקן אושר עם כמה שינויים ובקורות לברור.

* * * * *

21.3.70

-8-

שבוע האספה



בתיאור כ"ח

רושם:

למשל לוחן סלע

יושב ראש:

תה/קפה:

על סדר היום:

1. סירוב של חבר להופיע לפני המזכירות לברור.

2. סדר עבודה באספה ב 1.3.70 החלטנו להקים ועדת בת 3 חברים שיבדקו בעיות הסדר הן מצד הסדרן והן מצד החברים.

אחרי שבועיים של "נתוח הסדר" אמורה היתה הועדה להביא אינפורמציה והמלצות לאספה, ולפי המלצות אלה צריכה היתה האסיפה לתת הנחיות לוועדת המיבניים לבחירת הסדרן.

המזכירות החליטה מיד על 3 חברים. אולם מכל השמות שהוצעו קיבלו רק חבר אחד להשתתף בוועדה, (השאר אינם יכולים לעשות זאת בתקופה הקרובה).

באותו הזמן טפלה המזכירות בהחלפת יוסף חצור (כזכור לחברים יוסף לקח את הסדר מאלק ואדי לתקופה של 3 שבועות והמזכירות היתה צריכה למצוא לו מחליף).

אייבן הסביר גם למזכירות מדוע הוא לא מוכן להיות סדרן זמני וחברים שמעו שגם מרכז המשק וגם מרכז ענף החולה לא ראו את האפשרות לשחרר את רימונד סולומון לתקופה של 3 שבועות בגלל העבודה העונתית בחולה, (יופי בסע פתאום לחו"ל והרבי בקרוב יצא למלואים ל 40 יום).

לכן, התמונה שעמדה בפני המזכירות היתה שיוסף חצור ימשיך עד יום ו' 27.3 ואז לא יהיה סדרן עבודה.

- 9 -

המלצת המזכירות לאספה:-

לאור האינפורמציה הנ"ל ממליצה המזכירות לאסיפה לחזור על ההחלטה הקודמת ולהציע מיד 3 חברים להיות סדרנים לשנה זו ומישהו יכשיר את הסדרן הראשון כשיוסף גומר. ההצעה היא-- להוציא כל אחד מענף אחר, כגון:- מפעל, מטע, חולה.

לאור דחיפות המצב ועדת המבנים דבה בהצעות ואם האסיפה תחליט, במוצ"ש, לקבל את המלצת המזכירות, ועדת המבנים תודיע לאסיפה את הצעותיה ותפרסמן על לוח המודעות למחרת.

יש להניח שבחודשיים האחרונים - בזמן שהסדרן היה בידיים של סדרנים זמניים, חברים דברו וחשבו על הנושא, ולכן יתבקשו להציע הצעותיהם מיד כדי שבמוצ"ש 28.3 אפשר יהיה לבחור בסדרן (נים).

בקשר לוועדת השלושה

המזכירות מציעה שבוי(לאור הסבר החברים) - שהועדה תשב לתקופה יותר ארוכה ((אולי חודשיים)).

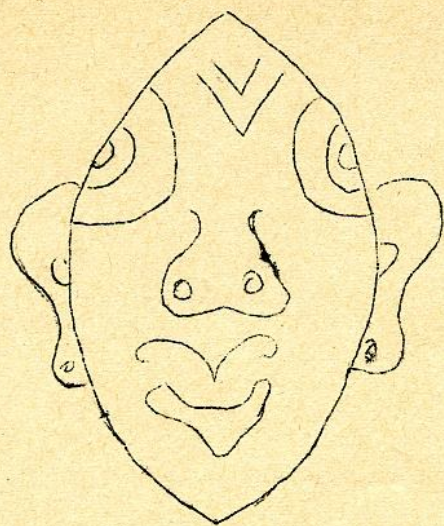
חברים המבקשים הבהרות נוספות, יכולים להתקשר עם חברי המזכירות לפני האספה.

הערה

היות ואנו חייבים לגמור את הסעיף על סדרן העבודה ורצוי למנוע אסיפה נוספת השבוע, חברים מתבקשים לעשות מאמץ להגיע קצת יותר מוקדם ונתחיל את האסיפה ב 21.00 רק השבוע ולא ב 21.15 כרגיל.

-----)))-----

21.00 21.15 21.30 21.45 22.00



מתי?

כשאחמד
לא הכירך

לוא עזרתי
אלהים

מתי פורק?
כיום שיש, אדוני
נ.ו.?

ומה
אתה?



אני
פורק -

דו"ח משיבות וועדת המשק

אחרי החלטתו של ג' ובי ושובו של מיכאל כהן מחו"ל חזרו ישיבות ועדת המשק למסלול - הנושאים שועדת המשק התחילה בהם לפני העדרותם של חברים אלה הם:

רכישת מתקן קטיף - החלט לרכוש שני מתקני קטיף שמחירם כ-6.500 ל"י כל אחד. ההנחה היא שיש אפשרות לחסוך בימי עבודה של פועלים שכירים. על מרכז המשק ומרכז המטע לסכם איך ומתי לבצע את פטורם. בינתיים הצלחנו להקדים בקבלת המתקנים, הם כיום בשימוש של הפרדס ויעברו למטע בתקופת הדלול.

מנהל רווית - מיכאל כהן הסביר שהגיע תורנו לתת חבר להנהלת רווית והפעם אין אנו יכולים לדחות (פעם נוספת) את הדרישה שהיא מוצדקת. זה מספר פעמים שמיכאל הסביר את חשיבות העניין - לאחר מספר דיונים סוכם להציע לשחרר את ג' ובי מהגזברות על מנת לאפשר לו להכנס לתפקיד כמנהל רווית בתחילת חודש יוני. המלצה זו עברה לוועדת מינויים כדי להגיש הצעה חדשה לגזבר שיחליף את ג' ובי לפני חודש יוני.

שטח גידור למרעה - בנסיון לגדר שטח למרעה "ללא רועה" בתל-רומן כ-200 דונם בחורף וכ-100 דונם בקיץ. ההשקעה היא בסכום של 3000 ל"י שנותן לנו משרד החקלאות בתור מענק. ע"מ שהמשק יקבל מענק זה יש להתחייב לבצע שקילות בסיון במשך 3-4 חודשים. ועדת המשק החליטה בחיוב להצעה זו.

החלפת צנרת שטובלת מקורסיה במטעים - לאחר מספר דיונים בנושא זה הוחלט על השקעה של 26.000 ל"י במסגרת תוכנית השקעות. החלט לגשת לבצוע מידי.

משבצת קרקע - מרכז המשק מסר על הקפאון הנוסף שנוצר בדיונים בעניני חלוקת קרקעות בחולה. המצב נוצר כתוצאה מדרישות המושבים לשנות הנחיות יסוד בקביעת גודל יחידות קרקע. המשמעות מדחיה זו למשק - שהחלטה הסופית בענין שטח אבוקדו שוב נדחתה עד סיכום הסדר כולל. בקשר לשטח נוסף בחולה - קיימת הצעה שהמשק יקבל שטח נוסף במידה ש"ייצור ופתוח" יקח על עצמו את הנהול רשות החולה. גם כאן אין לצפות להחלטה בעתיד הקרוב.

סדור עבודה - ועדת המשק קיימה מספר דיונים עם הסדרנים ועם ועדת כח-אדם על בעית סדור העבודה. המלצות משיבות אלה הובאו למזכירות.

תוכנית פתוח י.ק.א-משרד החקלאות למליון ל"י

מרכז המשק מסר על החלטת י.ק.א להקציב $\frac{1}{2}$ מליון ל"י במימון תקציב התישבותי של הסוכנות היהודית. כסף זה יוקצב במשך 3 השנים הבאות בתנאי שמשרד החקלאות ישתתף בעוד $\frac{1}{2}$ מליון למטרות הבאות:

1. נטיעת 170 דונם אבוקדו בדרוז.
2. רשות שטח של 1000 דונם נוספים בחולה.
3. תוספת 100 טון פטימים.
4. תיקון בריכות דגים.

לדו"ח זה מצורפת חוברת המפרטת את התוכנית הנ"ל.

יש המשך...

בדיון הראשון (בקשר להפעלת תוכנית זו) הובאה הצעה לגשת באופן מידי לתוספת של כ-100 טון של פטימים. התקיים דיון ראשון בקשר לכדאיות ההשקעה והוטל על מרכז המשק יחד עם יזקל להביא לפני ועדת המשק הצעות מעשיות לבחינה נוספת.

דו"ח מפי מיכאל כ. על בקורו בחו"ל ודו"ח כללי על המפעל

הועדה שמעה סקירה מדוייקת על המגעים שקיים מיכאל עם חברות בארה"ב שקונות מאתנו את הפיטינגשם. יש אפשרות טובות להגדיל את יצוא הפיטינגים ליבשת זו. מיפקל הצביע על האפשרויות בארופה. לדעתו חשוב לפזר את היצוא, גם קבל תוספת מחיר למוצרים אלה. גם **בווסט** ישנה אפשרות של מכירה נוספת. המגבלה היחידה היא הכושר ביצור מצידנו.

המלצות של וועדת התמקשרה לכלי רכב ולנהגים לכל הכלים שבמשק.
עקב רכישת רכב חדש לבריכות והאפשרות של רכישת רכב לרשות ועדת חברה הביאה ועדת התחבורה לוועדת המשק את ההצעות הבאות:

1. דודג' - רכב של המשק - כללי - נהגים: אחראי איבן, פיל, ישראל ה.
 2. פורד - חולה - אחראי הרולד - נהגים: ג'רי ק, רימונד ס, לס, שמואל, יופי, הרבי, גרשי.
 3. פורד - בריכות - אחראי טוי - נהגים: אורי ש, עמי, פול, ישראל א, פיל, יוחנן סלע.
- פיג'ו 725 - פרדס - אחראי ג'יסון, נהגים: ברוך ד, קוליון, זמי, ג'ו ר, ברוס, מופטי.
- פג'ו 360 - כללי - אחראי יצחק פוטש - כל חבר בעל רשיון יוכל לנהוג.
- וולוו - אחראי מרכז המשק - נהגים - הגזבר, פרנק וו. עד שיקבל את שלו (לפי החלטת המזכירות) לאחר זה יוחלט על חבר קבוע לוולוו. במטרה שלו ינהגו יותר מ-3 חברים ברכב זה בגלל מצבו הבלתי תקין של הרכב.
- ג'יפ - רכב של המטע - אחראי מרק - כל בעלי הרשיונות במטע ינהגו ברכב זה.

רכב לרשות החברה:

ועדת המשק אשרה רכישת רכב לרשות החברים להפעלה ע"י ועדת תחבורה של ועדת החברה - על ו. החברה לעבד תקן לביצוע זכוון של המכונית: קורטינה, סטיישן שעומד להגיע למשק השבוע.

ועדת המשק מדגישה שוב שכלי רכב הם צמודים לענפים רק לצורך עבודה - כל כלי רכב אחרי העבודה יימצא בסדור הבלעדי של סדרן תחבורה. כל נסיעה למטרה אחרת צריכה אשור של אחראי לתקציב, דוגמא - ספורט, תרבות, חברה וכו' וצריכה להיות רשומה ע"ח הענף ישירות.

נסיעות על חשבון "חברה כללי"

במשך השנה האחרונה ברשמו 18.000 קילומטר ע"ח חברה כללי יותר מאשתקד. עם הפעלת סידור ההובלה החדש בשעות קבועות מראש-העומד לשרות החברה מאפשרת קשר עם תחבורה צבורית בר"פ וכניסה הביתה- אין סיבה סבירה ברבוי נסיעות ע"ח "חברה כללי". הפעלת הרכב שלרשות החברה ע"י ועדת החברה יצטרך לפתור את הבעיה באופן יסודי. כל הנהגים מתבקשים לשים לב ולדייק ברישום נסיעותיהם.

רשום יציאת רכב "צמוד" מהמשק

ועדת התחבורה פונה שוב לכל הנהגים שברשותם רכב "צמוד" ושאינם קשורים לסידור תחבורה ושיוצאים מהמשק לרשום את זמן יציאתם והיעד בלוח סידור תחבורה וזה כדי לאפשר ביצוע זכוון של רכב שנמצא בבית.

* * * * *

ניתוח הוצאות ענפים : בעלי חיים, תשכ"ו תשכ"ז תשכ"ח תשכ"ט (באלפי לירות)

מ ד ג ה				צ א נ				ל ו ל				
תשכ"ט	תשכ"ח	תשכ"ז	תשכ"ו	תשכ"ט	תשכ"ח	תשכ"ז	תשכ"ו	תשכ"ט	תשכ"ח	תשכ"ז	תשכ"ו	
105.0	66.2	61.7	96.7	64.6	51.8	58.5	61.9	177.8	103.4	105.7	102.9	מזון+מזון אד
6.2	2.0	-	1.8	-	-	.8	-	69.0	58.8	46.3	37.6	בעלי חיים
32.3	32.6	24.5	28.7	44.8	42.4	33.3	33.4	37.2	29.5	30.5	27.5	ימי עבודה
-1.3	-4.0	-4	-	-5.0	.2	2.5	-	-9.0	-5.4	-4.6	-	התאמת י"ע
22.0	22.8	22.3	28.0	4.6	4.4	5.0	4.0	12.7	9.8	9.1	9.0	הפחתות
9.4	5.5	4.4	9.6	4.8	4.4	3.9	3.3	9.1	4.7	4.0	5.9	רבית-הון חוזר
14.3	12.4	17.9	23.1	6.7	8.8	5.9	6.1	5.3	8.6	9.3	11.4	שונות
17.7	15.3	10.4	8.5	4.8	4.1	4.0	2.5	8.6	4.2	2.0	7.3	הובלה
3.6	.6	.02	.4	2.2	.8	.1	.3	5.5	2.1	.3	.2	חומרי עזר
				2.2	.9	2.4	1.8	1.7	1.8	1.3	.5	וטרנרי
10.6	10.7	5.2	8.7	1.0	2.5	2.2	1.5			.1		מים
4.2	2.7	2.0	2.0	.4	.4			.7	.2	.6		עב' טרקטור
.9	.6			.4	1.3	.1		1.6	2.9	.5		עב' מענפי עזר
9.0	7.3	6.6	10.3	-	.2	.2	.3	1.6	1.8	1.4	0.7	שמוש במכונות
13.0	13.5	4.7	3.0									זבל אורגני
5.9	6.6	3.9	2.0									הדברה
252.8	194.8	163.3	222.8	131.5	122.2	118.9	115.1	321.8	249.4	206.5	203.0	ס"ה הוצאות
343.8	249.0	194.0	240.8	118.6	119.0	137.8	131.3	423.7	353.0	268.1	233.2	ס"ה הכנסות
+91.0	+54.2	+30.7	+17.7	-12.9	-3.2	+18.0	+15.6	+101.9	+103.6	+61.0	+29.8	נשאר חרומה למשק
				78,000	89,000	58,000	97,000					מסדים
145	119	100	149	13	12	17	18	191	154	137	127	ייצור בסתות
2.37	2.09	1.94	1.62					2.21	2.29	1.96	1.84	הכנסה לק"ג ייצור ממוצע
1.74	1.63	1.63	1.50					1.68	1.62	1.51	1.60	הוצאה לק"ג ייצור ממוצע
0.63	0.46	0.31	0.12					0.53	0.67	0.45	0.24	חרומה לק"ג ייצור

מדינת ישראל
משרד החקלאות
אזור הגליל

כ' באייר תשכ"ט
8.5.1969
כת-82/52

אל: מר אברהם ברום - סמנכ"ל, משרד החקלאות, הקריה.

הנדון: כפר הנשיא - הצעת תוספת פתוח למשק החקלאי.

פרוטוקול משיבה שהתקיימה בצפת ביום 24.4.69.

השתתפו: - מר צבי גת - יו"א
חבניה גורן - היחידה לאשראי מרוכז
מיכאל דוארי - כפר הנשיא
בתיא שרפשטיין - תא תכנון
נתן לבקוביץ - תא תכנון

מטרת הדיון - בחינת תכנית העסקה ופתוח של ענפים חקלאיים בכפר הנשיא, במגמה להעלת רמת הרוחיות של המשק.

התכנית בנויה כתוספת לתכנית פרספקטיבית תשכ"ט-תשל"ג שנערכה על ידי האזור,

ס"ה סכום ב-ל אחוז

100%	940000	להגשמת התכנית צריך תוספת השקעות
33.2%	312000	תגדל היתרה הגולמית (אחרי הוצאות ועבודה)
24.2%	228000	תגדל התרומה והפחתות וריוח (אחרי תשלום רבית)

בגמר הפתוח תעזור התכנית החדשה בצירוף לתכנית הבסיס לכסות את כל ההפחתות עם ריוח קטן - 38 אלף לירות במקום גרעון במסך בתכנית הבסיס של - 160 אלף לירות.
ברור שעד גמר התכנית במשק חמש שנים יהיו עוד גרעונות והפתרון לזמן המעבר מוכרח להיות הקפאת ריבית.

בכדי להגשים התכנית הנחנה:-

1. מתעלמים ממכסות ייצור וממגבלות גורמי ייצור (קרקע, מים והון).
2. כח העבודה והארגון במשק מוגבל.
3. העמקה בענפים הקיימים תבוא לביטוי על ידי פעולות הבראה שנבטו בתפוחים (עקירה והחלפת זנים בלתי רוחיים).
ענין זה ויעוץ נוסף בעבודה מסופלים ממילא ולכן לא נגע בהם בדיון.

ההצעות שנבחנו:-

1. אבוקדו 170 דונם. אין כל מגבלות, תרומה מלאה מתשל"ה.
2. 1000 דונם שלחין בחולה לגידול כותנה ואספסת.
הנחנו אשור השטח והמים בסוף תשכ"ט ואז תרומת הגדול תתבטא החל משנת המאזן תשל"א.
3. מדגה - הגדלת מכסת השיווק ב- 30-40 טון, אין צורך בהשקעות נוספות, פרט לתיקון בריכות (כ-200 דונם) הנחנו שהתיקון בבריכות יהיה בשנת תשל"ב.
4. לול - הרמה המקצועית טובה, בחנו תרומת הגדלת הענף בתוספת 100 טון בשר פטימים.

הנחות הבדיקה:-

1. האפק התכנוני - תשל"ה שבו יכנס האבוקדו לפוריות מלאה.
2. מחיר ההון 9%. אם יוק"א תחשבתך במימון חרד הריבית ל- 6% בהתאם לחלקה של יוק"א.
הנחנו שתשלומי המשק על חשבון הקרן ימצאו את חידושם במסגרת האשראי המרוכז.
3. אין שינוי מחירים תפוקה-תשומה בשנים תשכ"ס - תשל"ג
4. בהוצאות נלקחו בחשבון גם ההוצאה לימי עבודה בגובה 30 לי ליום עבודה. (יש אלטרנטיבה לעבודה - במפעלים).

מצורפים נספחים הכוללים:-

1. השקעות והריבית ע"ח ההשקעות.
2. יתרה גלמית ריוח והפחתות
3. העבודה הדרושה
4. טבלה מרכזת.

מוגשת התכנית לעיון והחלטה.

העתק:-

מר צבי גת - יוק"א
חנניה גורן - היחידה לאשראי מרוכז
מיכאל דוארי - כפר הנשיא
יצחק סלע - מנהל האזור
בתיה שרפשטיין - תא תכנון
ועדת משק - איחוד הקבוצות והקיבוצים.

ברשם ע"י חנניה גורן, היחידה לאשראי מרוכז, תל-אביב.
נתן לבקוביץ, רכז תא תכנון ופתוח, אזור הגליל.

2

ס"ח

הגלים בכל פעם.

2000-2 ד"ר 777 אקא - 1155 - 0101. *****

2.

לערנדן ולהפחתת

ג' העבודות הדרושה
=====

הענף	גורל	י"ע/יח"ס	עבודה בענף	מזה עבודה מקצועית בלתי מקצועית	מזה עבודה מקצועית
אבוקדו	170'	10	1700	250	1450
שלחין	1000'	1.3	1300	500	800
מדגה	30'		200	-	200
לול	100'		(1)500	-	500
סה"כ			3.700(15)	(3)2950(12)	

1. ל-100 הטון הנרספים דרושים פחות ימי עבודה מאשר מוקדשים כיום, בגלל יעילות העבודה הנמוכה מדי בענף זה, לעת עתה.

העורות לסבלת העבודה:-

(א') האבוקדו יגרוהל ע"י רכז הפרוט וידוש עוד עובד מקצועי אחד. יתר העובדים שיורשו יכנסו לעבודה עם התנגדות המסע. עקר העבודה בקטיף.

(ג') שלחין 1000- דונם כותנה ואספסת יורשו 2 חברים לעבודים ועבודות מקצועיות אחרות. יתר העבודות (עשוב, דלול, השקיייה) נתן לבצע ע"י בלתי מקצועיים.

(ד)-(ג) בלול ובמדגה אין צורך במרספת לצורות המקצועי הקיימים.

טבלה מרכזת - תוספת תכנית חדשה לתכנית בסיס והתוצאות
=====

תשל"ל מ'000	תשל"א מ'000	תשל"ב מ'000	תשל"ג מ'000	תשל"ד מ'000	תשל"ה מ'000	
3670	3550	3423	3304	3106	2914	הכנסות בתכנית הבסיס
170	83	40	-	-	-	נרסף - אבוקדו
360	360	360	360	360	-	שלחין
60	69	60	60	60	60	מדגה
220	220	220	220	220	110	לול
4480	4273	4103	3944	3746	3084	סה"כ הכנסות+תכנית חדשה
890	840	790	721	591	511	יתרה גלמית - בסיס
102	43	10	-	-	-	נרסף - אבוקדו
120	120	120	120	120	-	שלחין
30	30	30	30	30	30	מדגה
60	60	60	60	60	30	לול
1202	1093	1010	931	801	561	סה"כ יתרה גולמית+תכנית חדשה
24.2	23.6	23.0	21.9	19.0	17.6	% יתרה גולמית מהכנסה (בסיס)
26.8	25.5	24.9	23.6	21.7	18.2	% יתרה גולמית מהכנסה (יעילות)
660	630	600	521	487	453	תשלום בבית - בסיס
23	23	23	-	-	-	נרסף - אבוקדו
36	36	36	36	27	-	שלחין
5	5	5	5	-	-	מדגה
20	20	20	20	20	10	לול
744	714	684	582	534	463	סה"כ רבית+תכנית חדשה
458	379	326	349	267	98	עודף והפחתות (בסיס+חדשה)
420	420	390	380	350	310	הפחתה מאזנית (בסיס+חדשה)
+38	41	-64	-31	-83	-212	גרעון/עודף מאזני (בסיס+חדשה)
-160	-160	-170	-150	-226	-252	גרעון/עודף (בסיס)
+198	+119	+106	+119	+143	+40	הפרש לסובת התכנית המוצעת