



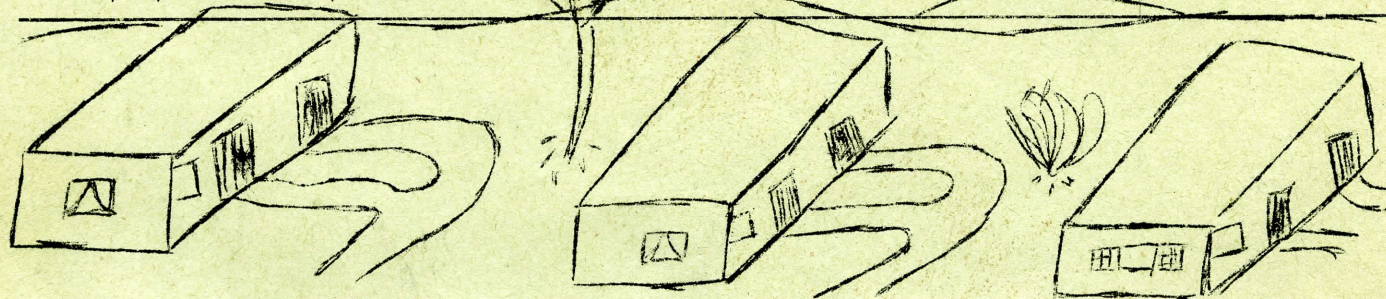
לכל החברים שעברו, עוברים, ויעברו
 בימים אלה לשכונם החדש על הרכס - ברכות!
 מקבאים בכס על הנוף הנפלא הנשקף מחלונותיכם
 יומם ולילה, על זריחות ירח מלא מאחורי הרי
 הגולן. על שלגי החרמון המצטבעים בגווני
 האדום עם שחר חרפי. על מחרזות האור הרומזות
 ממזרח בלילות. השתבר הזמנים מאז כתבה
 המשוררת רחל:

"שם הרי גולן, הושיט היד רגע בם!
 בדממה בוטחת מצוירים: עצור.
 בבדידות קורבת בם חרמון הסבא,
 וציבה בושבת מפסגת הצחור."



א' בחשוון תשל"א 20/10/71

כפר הנשיא מס' 225



אפנת ההפגנות הגיעה גם אל ב"ס
 "עמק החולה". "הסטודנטים הזועמים"
 הפגינו השבוע בגד האסור לגדל שער.
 התוצאה: הסלת עובש של כתיבת מאמר
 על כל מי שלא נשמע להוראות המבהל.

ימי הולדת

22/10 - ברוך שיין
 יואל ווינצטראוב
 24/10 - בעמי פורסט
 דני פורסט
 עמי בן-צבי
 27/10 - שושנה אדלשטיין
 לילה קופ

ימי בשואה

22/10 - מטי ואיזי דיברן

בדליק בר זכרון

ליואון לויטמן

25/10

אתם זוכרים בודאי את המשאית של
 ישראל ה. שספרנו עליה בטור זה. השבוע
 בא ישראל אל המשאית בבקר וחשכו עיניו.
 חסר הצמיג הנוסף. צמיג כזה ערכו
 כ 8000 ל"י, וחקירה במשק לא העלתה דבר.
 כשישראל הגיע לקואופרטיב, התברר שבאור
 בערב הקודם בשעה 9.00 ולקחו את הצמיג.
 איש לא עצר בעדם, איש לא שאל לפשר
 מעשיהם. הפעם היה זה "שוד כשר", אבל
 המסקנה צריכה להיות שבהיה יותר ערים
 לנעשה בחצרנו בשעות הערב.

קולין יצא לקורס תלת-חודשי בעיני
 מטע במדרשת רופין. גם זאבי ד. יישלח
 לקורס מטעם המטע.

משפ. חירם מוטרט ששם הבת החדשה
 שלהם איילה - ולא רחל כפי שנדפס בטעות.
 "פיחותקה" במצא כעת בחו"ל בשליחות
 מטעם משרד הבטחון והמגבית המאוחדת.

רוב הורי החברים השתתפו השבוע
 בטיול לקשישים, שאורגן ע"י המועצה
 האזורית. הם טיילו בגליל ובגולן,
 ואפילו עד הר דב הגיעו! הם יצאו מפה
 בשעה שמונה וחזרו בסביבת שתיים.
 הדעה הכללית: "IT WAS MARVELOUS"

פרט מענין מלשכת הגיוס:
 אסתר ורתי חצור מתגייסות באותו יום!

מקקים, פשפשים ושאר רמשים, הכונו!
 שעתכם קרובה! התברואן החדש, בחמן א.
 נכנס לתפקידו. הוא מקבל הדרכה מחיים
 חצורי מאיילת השחר, ולפי דבריו יכנס
 לפעולה במלא המרץ... אם רק יצליח
 לקבל טרקטור מבורברט!

דיאן ב. משתתפת בקורס לחובשות
 מרפאות שבים, המתנהל אחת לשבוע
 בחיפה, במשך 8 חודשים. הכוונה היא
 שדיאן תוכל להחליף את בטי ד. בשעת
 הצורך.

בני פ. ניצל מפגיעה רצינית בכמעט-
 התנגשות בינו לבין מכונית אחרת. ראי
 הנהיגה של המכונית השבייה בשבר,
 והרסיסים פגעו במרפקו של בני. הוא
 נלקח לב"ח צפת, וחזר הביתה אחרי
 טיפול. הוא נאלץ לחכות לטיפול במשך
 כמה שעות, כי הרופא התורן נמצא...
 בהרצאה.

זה אכפת לי

בחיינו היום-יומיים חסרה הרבה פעמים הערכה מצד החברה במעשים הטובים של היחיד, ויש בטיה לשפוט חבר על מעשיו הלא-טובים כל-כך, ולשכוח לגמרי שלכל בן אדם יש גם צד שלילי וגם חיובי.

לפני שבוע קראתי בשמחה וגאווה על השגיהם של ילדינו באליפות המדינה לשחיה, והסכמתי עם המחמאות שאדי חילק להם על מאמצייהם, אבל לשווא חיפשתי מילת הערכה או תודה לטרי, שליווה אותם ועמד לימינם כבר מספר שבועות. התפלאתי על אדי שלא חשב לבכרן להזכיר את טרי באף מילה במאמר שלו.

אף על פי שדרכינו בפרדים עכשיו, ואולי בגלל זה, חשבתי שהיה יפה ונכון ומגיע לו, להודות לו באותה הזדמנות בשם הילדים, ההורים ובכלל בית כפר הנשיא, על מאמצינו בשטח השחיה ועל מסירותו לילדים השחיינים; מאמצים שהביאו פאר לשמנו בשדה הספורט והעניקו הנאה ומימד בוסף לחייהם של לא-מעט ילדים.

ריבי.

ברוכים הבאים

לסדריק וורני לוי והננות - מיכל
ואנדריה.

לאור העובדה שבימים הקרובים אני יוצא להשתלמות בענייני מיבהל, וזאת כהכנה לקראת כניסתי לתפקיד רכוז המשק בפעם בוספת, עולים בי המחשבות, ההסוסים, החרדה והפכפוכים המלווים אותך כאשר אתה ניגש להתמודדות רצינית עם כל נושא שהוא קשה וחשוב גם יחד.

תפקידו של מרכז המשק מהווה מוקד ועמדת כח יוצאת דופן במשק ובחברה. לצורה בה מבצעים את התפקיד, ולתבונה ולתוכן בהם ממלאים אותו, ישנם השלכות רבות ורחבות על החברה ועל כל פרט שהוא חלק ממנה. כיוון שכך הוא המבנה הארגוני של הקבוץ כיום, ומפני שכך הוא אופיו של התפקיד הזה, נתבע האיש הנבחר לכהן בו, למידה גדולה מאד של אחריות, עומס עבודה והתמסרות, ועמדה מצפופית בקביעת הכרעות; והדברים מחייבים ומקשים גם יחד. לא יתפלא איפוא, שאני ניגש לנושא כולו ב"דחילו ורחימו".

לכל אדם תכונות, גישות, עקרונות ופילוסופיות אידיאולוגיות משלו, והם מהווים יחד את אישיותו, אותה הוא מביא לתפקיד כתורמתו למילוי המשימות המגורבות והרחבות שהתפקיד מחייב. לפי כך טבעי הוא, שכל אחד הבא למלא תפקיד כזה, יבצע אותו בצורה המיוחדת לו וימלא אותו לפי מיטב הבנתו ונטייתו. לשם כך הוא נבחר; והדרישה אליו היא, ביצוע שהוא באמן לצורכי הקבוץ והחברה ולמצפובו שלו.

החברה הקבוצית היא יצור אורגני חי, והיא מתפתחת ומשתבית, לובשת ופושטת צורות ולפעמים גם תכנים, רבזה כוחה. באם צורתה היתה בוקשה, קבועה ומאובנת, היא לא היתה מתקיימת לזמן רב, כי אנשים משנים את צורכיהם ואת הציפיות שלהם מן החיים. אין רצון וגם אין כל אפשרות לכבול אנשים בדפוסים בוקשים שאינם מתאימים את עצמם לצרכים המשתנים, כאשר החברה היא וולובטאית. בזה אינני רוצה לומר שכל שינוי וכל דבר חדש המתחולל בתוך חברה, הוא רצוני וחיוני רק בזכות היותו שינוי וחידוש. ישנם שינויים וחידושים שיש לקבל אותם ולברך עליהם ויש גם כאלה שיש לדחות ולעקור אותם, ויש גם צורך בשינויים שיש ליזום אותם במכוון. החברה הקבוצית אינה משתבית ומתפתחת אך ורק ע"י תהליך הסטיכיה, אלא שינויים מופעלים גם ע"י השפעות מכוונות מבפנים, ופחות מכוונות מבחוץ. לדעתי נבחנה ההנהגה של כל חברה במידת יכולתה לכוון את השינויים הרצויים והבלתי רצויים לחברה ולהתפתחותה הבריאה, המבטיחה את עתידה ואת דמותה. הנהגה חסרת היכולת והכוח להכוונה כזו, בכשלת בתפקידה העיקרי.

כאשר אני משקיף על עצמנו כיום, בראה לי שלמרות ההישגים הביכורים בחינוך החברתיים והמשקיים, בשאר עדיין כו צרח לשינויים שיש ליזום ולחולל אותם. קיימים שינויים שיש לקבל ולברך עליהם, וישנם גם הא לה שמחובתנו לתת עליהם את הדעת ולזכות אותם טרם ישתרשו וצלבו ויהפכו לחלק מן הנוף וההווה שלנו.

אני סבור שאחד היעדים שיש להקדיש להם תשומת לב ניכרת, יוזמה וגם העזה, הוא יצירת תכנון כח-אדם של המשק לצורה ארוך, כולל ההכשרה המקצועית והלימודית שהנושא מחייב. לתוכנית כזאת ולהתחלת ביצועה על פי רצונם של החברים, יהיו השלכות משקיות חשובות ושינויים מרחיקי לכת בחיל הפרט והחברה. לפי דעתי יכולה התוכנית הזאת להביא ברכה רבה וסיפוק לחברים רבים, אם רק בדע לגשת למשימה בתבונה, בעוז ובאימון הדדי. אמנם חרטש אני, שאם לא בדע לראות את הכול, ובמשיך להסס ולפחד מגודל המשימה ומן האחריות שהיא מטילה על ההנהלה, נהיה ניצבים בעתיד הלא-רחוק כל-כך בפני בעיות חברתיות ומשקיות קשות ביותר, כאשר שכבה רחבה של חברים יהיו בתוכם לאבטלה סמויה ולתיסכול בלתי נסבל.

נושא אחר המחייב דיון בוקב והערכה מחודשת הוא מצבם של האורחים העובדים במשק והתיחסותנו אליהם. כוונתי לפער הקיים בין רמת החיים שלנו וזאת של האורה העובד. הדעת אינה סובלת כלל שבקיבוץ בעל רמה

5
חברתית ומוסרית כמו שלבו, יתקיימו זה לצד זה, שכונות עובי מוזנחות על יד בתים מטופחים להפליא; תקציבים המספקים את כל צורכי החברים בלבוש ובחומר ועל יד זה אבשים החיים ועובדים כחלק מאתנו, שאין להם דברים מינימליים לסיפוק צרכים חומריים; חיי תרבות, מימוש עצמי, השתלמויות, הופעות וקונצרטים מצד אחד, ומצד שני אין לאורח מושג על קיבוץ מהו. גם כאשר היה זמן רב במשק, לא קיבל טיול ולא הדרכה, ועשיבו מעט מאד כדי לקרב אותו לאהבת הסביבה ולהבנת הארץ והמתרחש בה. בראה לי שעלינו לשנות מן היסוד את כל גישתנו לאורח העובד, ובודאי עוד יידון וידובר על זה רבות.

חידוש ושינוי רב משמעות הוא תהליך הזרתם של בנינו מן השרות הצבאי במספר הולך וגדל, והשתלבותם במשק ובחברה. עלינו להשקיע עוד מחשבה ותשומת לב רבה ומיוחדת כדי לחפש, יחד עם הבנים ובשיתופם המלא, את הדרכים הבאות כדי להקל עליהם את השתלבותם במשק ובחברה וליצור את מירב האפשרויות בהן יוכלו למצוא בטרי מלא לאישיותם ולמצות ככל האפשר את שאיפותיהם בשטחי המשק והחברה גם יחד.

בשטח המשקי הכלכלי, למרות ההשגים הניכרים וההתקדמות הגדולה לקראת יצירת ריווחיות לאחר שנים רבות של הפסדים גדולים, טרם הגענו למשק חקלאי רווחי, ועלינו להתאמץ ללא הפוגה ולהמשיך ולהגביר את התהליך של התקדמות לקראת מצב של ריווח עודף גם בשטח החקלאי שטרם זכינו לו.

שינוי וחידוש יחסי, שאבי משייך אותו לאלה שאינם רצויים ושיש לדחות ולעקור אותם, הוא ויבוי האוכלוסיה הלא-יהודית הנמצאת באופן זמני במשק. לפי דעתי בוגדת התופעה הזאת את יסודות מהותנו ובנינו כאן, לא מפני שיש סיבה כלשהי להתנגד לאירוח חברים לא-יהודיים בתוכנו, כאשר הם באדם רצויים לנו, אלא מפני ששהותם לתקופות ממושכות בתוכנו מביאה להתפתחויות חברתיות ואישיות הבוגדות את הרעיון של שיבת העם היהודי למולדתו, ומטשטשת את הייחוד שבאנו ליצור כאן - שהוא בניית יישות יהודית. מתוך הכרתי זו אפעל ואשפיע כדי לצמצם עד המינימום האפשרי את בואם של אורחים כאלה לתקופות ממושכות, וזאת כמובן מבלי להרוג מן המסגרת של ההגיינות לזולת.

בוסא בוסף הראוי לסיפוח ולמחשבה מעמיקה יותר מאשר הקדשנו לו בעבר, הוא ענין התקשורת בין החברים לבין עצמם, ובין החברים לבין המוסדות של המשק. מבלי שאבי יכול לבוא כאן בהצעות קונקרטיות, בראה לי שאבן הבוחן של חברה קיבוצית היא, מידת ההזדהות של הפרט עם החברה והמתרחש בה. אחת הדרכים להגברת ההזדהות הזאת, שהיא "סם" החיים של החברה הקיבוצית, היא הגברת התקשורת ושיפור דרכיה וצורותיה, וזה כולל דברים כגון: אסיפות כלליות, חוגי בית וכו'.

בסוף תרשו לי הערה אישית קצרה. ידוע לכם היטיב שבבחרתי לתפקיד מבלי שרציתי בו ומבלי שהייתי שלם עם הבחירה. יתרה מזאת, אתם אפילו לא נדרשתם להתאמץ ולהרים את היד בהצבעה, מפני שלא הועלו כלל הצעות אלטרנטיביות, והאישור היה אוטומטי. על כל זה אני סולח ואיני שומר לכם טענה, אך בקשתי מכם היא, שאתם מצידכם תהיו סלחניים לא פחות, כאשר אני בבוא העת, אכזב אתכם בדבריהם שובים שתחשבו שהייתי צריך לעשותם או לספל בהם, ושאיני לא החשבתי אותם כמוכם באותה המידה של חשיבות.

שמראל.

הודעה מהנהלת החשבונות.

1. שעות הקופה: (הזכרה בוספת) כל יום; משעה 12.30 - 13.30
מוצאי שבת; " 20.30 - 21.30

2. בקשה חשונה לחברים ומרכזי ענפים:

כל חבר או מרכז ענף הקונה ציוד בחוץ, על חשבון המשק, ולא משלם במזומן, חייב להביא תעודות משלוח, וחשבונות להנהלת החשבונות, לשם רישום הדברים וכהדרכה שאמנם נתקבלו הדברים במשקנו. כבר קרה בעבר שקבלנו חשבונות שהיו מיועדי בעצם למקומות אחרים. אי-אפשר להוכיח זאת בלי התעודות הנכונות.

3. עניני ביטוח:

(א) על כל מקרה של שריפה בבית או במקום העבודה חייבת הנהלת החשבונות לקבל דיווח.

(ב) על כל מקרה של תאונת עבודה (לחבר או לפועל שכיר אצלנו) חייבים להודיע מיד למרפאה ולהנהלת חשבונות.

(ג) על כל מקרה של תאונה במכונית משק, חייב הנהג להודיע להנהלת החשבונות. כאן יוחלט על צעדים בוספים בענין.

%%%%%%%%%

" בית == פתוח "

בכמה משקים קיים בזהג שקוראים לו "בית פתוח". הכוונה היא לערב שבו חדר המלאכה פתוח לכל חבר הרוצה ליצור ^לשהו או להכין מתנה, בלי הצורך להשתתף בחוג מאורגן.

אמנם אצלנו המקום צר, אבל כדאי לבסות. התבאי היחיד הוא, שחבר שמתחיל באיזה שהוא מוצר, ימשיך עד שיגמור אותו, וזאת כדי לא לבזבז חומרים.

ה"בית" - (חדר המלאכה) יהיה פתוח בכל יום א' -
משעה 8.30 בערב, וחברים יכולים לעבוד במקצועות:

קדמיקה
אריגה
קליעה
תפירה
עץ ומתכת.

על כנס לעורכי עלונים

מסתבר שעלון הקבוץ חשוב ביותר בימינו לשם קידום הדמוקרטיה בתנועה הקבוצית! כך לפי השקפת מזכיר האיחוד, שדבר לפני באי הכינוס. עלון הקבוץ הוא הקריא ביותר מכל העתונים וכתבי העת של התנועה, והוא האמצעי הטוב ביותר בקיום הקשר בין הקבוץ לחבריו. כשם שהוא מחזק קשר זה, יוכל העלון גם לשמש מכשיר לחיזוק הזיקה בין החבר לתנועה כולה. כפי שהחבר לפעמים צודע על המתרחש באספות מקריאת הדיווח בעלון, יוכל הוא לקרא גם על המתרחש בתנועה כולה, אם יהיו מאמרים מתאימים בעלון - כגון, רשימות מישיבות המרכז, או דיון על נושאים חשובים לתנועה כולה.

אמנם התפקיד העיקרי של העלון, לפי רוב המשתתפים, הוא להיות כלי בטוי לחברים, וכך לשקף את הלכי הרוח של החברה, על כל שכבותיה. דרך העלון אפשר ללחוץ בגד בעיות כאובות, בגד קיפוח מידי מוסדות או בעלי תפקידים. (כמובן שצריך לשמור על רמת כתיבה באותה, ולא להיגרר להתקפות אישיות.) לאחר דברים שהושמעו אחרי סיום האספה האחרונה - על אי-הצדק הקיים במשק, ועל כל מיני עיוותים אחרים שאיש אינו מזהיר בגדם, מוצגת בזה הזמנה להעלות זאת על הכתב לשם עיון בצבור הרחב. אם מאמר כזה יעורר הדים ותגובות, כמה טוב. יתכן שהדברים יגיעו בסופו של דבר לדיון במוסדות הנכונים או באספה הכללית. ואולי תהיה זאת האפשרות לבלתי-מרוצים לתקן את הבעיות.

תפקיד אחר של העלון - להביא לידיעת הצבור את הנעשה בענפים שונים ובוועדות שונות, כאן מדובר בהישגים, ואפילו רק בנושאים שמטפלים בהם באותו עת. גם פה ניתנת הזמנה לחברים בענפים ובוועדות (ולאו דווקא למרכזים) לכתוב מדי פעם או למסור פרטים מעניינים לעורכים.

יש עלוני קבוצים שבהם נכתבים לפעמים בסורים מקצועיים על נושאים מסוימים, וכך משמש העלון כלי להשכלת החברה.

ועכשיו, כמה פרטים על עלונים ועל עורכי עלונים, מתוך סקר שנערך לקראת הכינוס. הפרטים הם מתשובות שנתקבלו מ 53 קבוצי האיחוד, על שאלונים שנשלחו לכל משקי האיחוד. (בהיענות זו כבר טמון מידע על המצב במשקים באותו העניין.)

1. העלון הוותיק ביותר - אשדות יעקוב, משנת 1925.
2. העלון הצעיר ביותר - מבוא חמה וגח"ל קליה משנת 1968.
3. ב 38 משקים מתחלף תפקיד העורך. ב 15 קבוצים יש עורך קבוע. עורך מקבוץ מסוים התגאה בזה שהוא מוציא את העלון לגמרי בכוחות עצמו כבר 23 שנה! (אמנם רק כל שבועיים.) השאלה היא האם זה חיובי? מה זה מלמד לגבי החבר וקבוצו?
4. גיל העורכים - המספר הגדול ביותר של עורכים הוא בעשור 20-30 (15 עורכים), ובמקום השני, העשור 50-60 (11).
5. מין העורכים - 16 חברות עורכות לעומת 37 חברים עורכים.
6. בענין עבודת צוות יש חלוקה לחצי שעבו בחיוב וחצי בשלילה. בשיחה, צוין הצוות שלבו לשבת, כמקיף גילים כה מגוונים. יש משקים שהעורכים עצמם עוסקים גם בעבודה הטכנית של הוצאת עלון.
7. תדירות העלון - עלובנו הוא בין 11 העלונים היוצאים מדי שבוע. רוב העלונים יוצאים מדי שבועיים או יותר.