



(ובהתבצלות מביאליק)

בקנאה למטירילים בסיוני

קומו תועי מטבח
צאו מתוך השגרה
עוד הדרך רב
עוד רבה הנסיעה.
רב לכם לשקע
יום יום בעבודה,
ולפניכם פרושה
דרך גדולה, רחבה.
לא ארבעים שנה
תתעו בין ההרים
אך בחול מצאתם
חדוש הבעורים.

אל בא יעצרונו סרובי הסדרנים
שבעבדותם בותרו. בפסח על העמלים.
ירקבו בישיבתם, סרוכים על שולחנם,
יטפלו, יבשלו, יכבסו לעולם!
לא! לא קציצת סויה, צלי לצהרים.
אוכל אחר תאכל תחת השמיים!
לא! לא סרט "המלאך", משחק השבוע.
מראה אחר תראה, בשביל אחר תבוע!
כי מלבד כפר קטן תחת השמיים
עוד לאֵלָה עולם גדול ורחב ידיים.
ומלבד קלל הבנים, דמי האשה,
תרגש תחת שמשו ארץ יפהפיה.

----- רק אל תשארו שם 40 שנה!

2/2/72

י"ד בשבט תשל"ב

כפר הנשיא מס' 240

זאבי ד. מוסר לבו שאביו שלום,
בתפקידו כמתווך לונדוני של
החברה הישראלית לעדוד תעשייה,
הצליח לסיים מ"מ על יצוא מזגני
אוויר של "אמקור" לאנגליה בשווי
של 500,000 ל"ש.

ימי הולדת

- 4/2 - בוב ויגניו
5/2 - רותי ליפשיץ
7/2 - ארנון וטרמן
9/2 - דר. גרולד ליסנר
10/2 - פלוא מרקוסון

ימי נשואין

- 6/2 - הילרי ויופי אפטרות
8/2 - יוספה ואיבי שוורצמן

לג' בט ולכל בני המשפחה
תגדומים
במות האב

ניב השבוע

- חומץ בן יין -

הוראתו: רשע בן צדיק
לדוגמה: אחז בן יותם היה חומץ בן
יין.
במקורות: (מארמית) ר' אלעזר בר'
שמעון היה בן של צדיק, אך הוא היה
בוגד שמסר יהודים לידי הרומאים.
אמר לו ר' יהושע בן קרתה: חומץ בן
יין, עד מתי אתה מוסר עמו של
אלהינו להריגה? ענה לו: קוצים
אבי מכלה מן הכרם.

אם מישור מזדמן לטביעת הלולים
הישנים בימים אלה, אל לו להבהל כש-
לא יראה שם אפילו אפרוח, פרגית או
תרנגולת אחת. הם לא בטרפו, גם לא
בשדדו. כל הלולים רוקנו בכורנה,
לקראת בצוע מודרניזציה בכל המבנים.
על ידי סגירת כל קירות הרשת, הוצאת
הכלובים, והכנסת תבואי גז יהפך כל
מבנה לבית אמון עצמאי. דבר זה יחסך
העברת העופות מבית לבית בתקופת
הגדול, והחסכון במקום יאפשר הגדלת
מחזור אחד מ 21,000 עופות ל 40,000
עופות. לולים אלה יהיו פחות ממוכנים
מן הלול החדש ליד הדיר, אבל גם פה
תוכנס שיטת ההאזנה האוטומטית.

מחלקת העבוד (מחרטות וכו') של
המפעל, עם מחסניו ומחלקת הכלים עברו
לבנין החדש שהוקם בצד המפעל לכוון
"גמדא". השטח שהתפנה עקב העברת
המחרטות יתפשע"י הרחבת המחלקות
הקיימות, בעיקר מחלקת חלקי צברת,
("פיטינגים" בלע"ז) מפלדת אל-חלד
(צירוסטה בלע"ז), וברזי ווסטר. שתי
מחלקות אלה מהוות כשני-שליש של
מחזור המכירות במפעל. כמו כן נאמר
לבו שהתבאר החשמלי החדש הגיע,
ומחכים לבקור של מהנדסי החברה כדי
להתחיל בהרצתו. התבאר בעבודתו
התקובה יהיה מסוגל לצקת כרבע טון
יציקות צירוסטה בבת אחת. דבר זה
הצריך בניית גשר עילי, שירים ויעביר
את "סיר" היציקה מן התבוא למקום
היציקה.

ברכות לשולי דיבון, שסיימה את
תקופת הטירונות שלה כחגיכה מצטיינת.

הפעם הערמנו על שר המטר, והצלחנו
לבטע את שתילנו במזג אוויר אביבי
ממש. בטכס הקצר דבר יוחנן על חשיבות
השמירה על בטיעות ודשאים, ועל
סביבה בקיה ותרבותית בכלל. אבחנו
עוד מקווים לשכנע אותו להרחיב את
הדיבור בנושא מעל דפי העלון.

ילדי בית הספר המקומי חגגו את
ט"ו בשבט ביציאה משותפת להר מירון.
כולם נהנו מן הגוף הנפלא שנתגלה
בכל הדרו ביום בהיר ושקוף זה. מצב
הרוח היה מרומם.

העונה בצאן בעיצומה. מתוך 680 המלטות מתוכננות, המליטו 320 כבשים, ואנחנו חולבים מעל 400 ליטר חלב. גמרנו לשווק זה עתה את כל הטלאים שבולדו בקיץ אשתקד. העבודה מתנהלת פחות או יותר באופן סדיר, ולמרות הדלדול של הצוות המקורי, לא חסרים לנו לעת עתה ידיים עובדות. עם חזרתו של ישראל לענף, מצבנו יהיה טוב.

מצבו של העדר הוא כזה, שמאחר וקבינו מספר רב של כבשים מהחוץ, עלינו לבצע סלקציה, ולמכור את כל הכבשים שלא מגיעים לרמה מסוימת של תבונה. לשם כך, גידלנו השנה 160 מהטלי ות שלנו. המספר הזה יאפשר לנו למכור כבשים במוכי תבונה, מבלי להקטין את העדר. בפעם הראשונה, בתחיל להנות מהרישום המרכזי במחשב, ועבודת הסלקציה תהיה יותר קלה.

ומה הן המשימות לעתיד הקרוב והרחוק?

לעתיד הקרוב:

- (א) ראשונה בחשיבות היא הסלקציה
- (ב) יחד עם זאת בגדיל את העדר עד ל - 700 רחלות.
- (ג) במשיך בשיפור תבאיי העבודה ויעילות העבודה על ידי התקנת מספר סידורים. החשוב בהם הוא סידור מכני לחלוקת תערובת לשגר בתוך הדיר, כדי לתת מושג כמה סידור זה יועיל לנו, אתאר את התמונה היום: כל טלה אוכל כ-70 ק"ג תערובת במשך תקופת גידולו. אנחנו מגדלים כל שנה כ-700 טליים וטליות. ייאמר שצריך לטפל ב-50 טון תערובת בעונה. עד כה עשינו זאת בידיים.

לעתיד הרחוק:

- (א) אגודת הנוקדים עוסקת עתה בפיתוח מכון חליבה, העתיד לטפל ב-600 כבשים בשעה, בעזרת חולב אחד. היום שלושה חולבים מספיקים לטפל ב-500 כבשים בשלוש שעות. החסכון בימי עבודה יהיה עצום, ותהיה אפשרות לחברים בעלי המקצוע להתפנות לעבודות מקצועיות אחרות, הקשורות בעצם הטיפול בכבשים. מעריכים שהפיתוח יקח משבתיים עד ארבע שנים.
- (ב) עבין המספוא הירוק והטיפול במרעה הטבעי ידרוש פתרון. הנושא הזה תמיד היה מוזנח אצלנו, בעיקר בגלל חוסר אדם שיטפל בו. העבין לא יתקדם עד שנמצא את האיש הזה, שלא מוכרח להיות חבר הצוות, ושיוכל להתפנות לגידולים רווחיים אחרים אשר לא קשורים עם ענף הצאן.
- אם שבי סעיפים אלה יהיו למציאות, אין כמעט גבול לגודל העדר ולמספר הכבשים שנוכל להחזיק אצלנו. אין בכלל בעיות שיווק, הביקוש בארץ עולה בהרבה על ההיצע, ואפשר אפילו לשווק את כל תוצרת החלב השבתי לארצות חוץ.

ג'ו ריפקינד.

זה זמן רב שאני מרגישה, ששיטת הבחירות אצלנו לא מתאימה לאוירה הכללית של כפר הנשיא.

אם אני מבססה לתאר לעצמי מה בדיוק לא בסדר אני מגיעה למסקנה שהבחירות במשק מתנהלות בצורה פשטנית. החברים לא מתייחסים להצעות המועלות וכמעט לא לבושאים. קיימת מעין אדישות כללית לבושא.

אם אני מבססה לחשוב מהו הגורם לאדישות, אני רואה שלא מדובר בחוסר עניין במתרחש במשק ובעתידו; החברים כן קשורים למשק, וגורלו כן אכפת להם. אך בכל זאת - אדישים.

אני מרגישה שהבעיה בחלקה היא, הרגשת אי-שותפות בקבלת החלטות. הכל מסודר "מלמעלה" איפהשהו, אך לא "בינינו".

הממסד אחראי, ולחבר אין הרבה להוסיף, ואולי אפילו שאין לו אפשרות להוסיף. ביטוי התיסכול נמצא לא רק בבחירות אבל גם בהן. חברים לא רואים מקום להוסיף את דעתם או רצונם. יש חברים שלא יושבים באף ועדה. האם זאת ומרת שהם לא מעוניינים? לא תמיד.

האם אנחנו בטוחים שאנחנו יודעים במה מעוניינים החברים? האם אנחנו מבססים לתאם את התפקיד לחבר?

נכון הוא שלפני זמן קצר בקשה ועדת המבניים ב"דברי הכפר" הצעות למזכיר הבא, ולא קבלה תשובה (כך אני מבינה). אני מרגישה שדרוש מאמץ גדול יותר, יותר רצון ואכפתיות, כדי להחזיר את החברים לערבות בבושא. אנחנו נצטרך לגשת אל החבר, אל כל חבר, כדי שידע מה רצונו, באיזו ועדה או באיזה שטח חברתי הוא רוצה להיות פעיל, ואפילו לדעת מה דעתו או מה הוא כפרט רואה בכל תפקיד.

ברצוני להציע בזה מיטה שונה לבחירת חברים לוועדות ותפקידים שונים:

אני מציעה שחברי ועדת המיבניים ייחלקו ביניהם את רשימת החברים, וכל חבר בוועדת המיבניים יקח על עצמו לשוחח באופן אישי עם מספר חברים. השאלות לשיחה: באיזה תפקידים או ועדות מעוניין החבר להשתתף? ואיזה חברים רואה הוא כמתאימים לתפקידים שונים.

תשובות החברים אינן מחייבות את ועדת המיבניים, אך בהחלט יכולות לתת לה מבט רחב יותר ורקע לפעולת הוועדה.

בקשר לתפקידים המרכזיים כמו מזכיר, רכז משק, אקונום, רכז ועדת חברים, אני מציעה את שיטת הסוציוגרם, כלומר: כל חבר מגיש בכתב שלושה שמות של חברים אותם הוא רואה כמתאימים לתפקיד. עשרת השמות הראשונים יתפרסמו בעלון, ללא מספר קולות או סדר עדיפויות, ומרשימה זאת תבחר ו. המיבניים את החברים. (כמובן, שיוכלו החברים עדיין להוסיף).

שריטה.

* * * * *

חוגי בית

ביום שישי 11/2/72 בקיים פגישות של חוגי-בית בבושא: "חלוקת אחריות בחינוך הילדים, בין הורים ומחנכים."

באסיפה הכללית שהתקיימה ב 2/1/72, הוחלט להעביר את נושא השתתפות הילדים באירועים חברתיים, לדיון בחוגי בית לפני החלטה סופית בבושא. רקע לבושא לפי הרשום בפרוטוקול האסיפה, היתה הצעתו של ג' ובי פ. לבטל את התקנון מלפני כמה שנים, בקשר להשתתפות ילדים באירועים חברתיים. אחרי דיון ממושך הרגישו החברים בצורך להעביר את השיחה לפורום חופשי יותר, כדי לאפשר לחברים התבטאות חופשית יותר והזדמנות לשיחה יותר רחבה. (המשך בדף 5)

5

העתק מכתב שהגיע.

לתשומת לב כל החברים המעוניינים!

המכבסה האזורית
המועצה האזורית הגליל העליון
קרית שמונה

20.1.72

אל כל המשקים.

שלום רב !

הזדוון: תחרות פרסים על עזוב סמל למכבסה האזורית.

הנהלת המכבסה החליטה להעניק פרס בשווי של 300 ל"י עבור
ההצעה המתקבלת ע"י אותה ההנהלה על סמל למכבסה האזורית.
ההצעה צריכה לכלול:

- (1) שם כולל עבור כל מפעלי האזור. (דוגמא: "גלילות" או דבר דומה).
- (2) ציור של הסמל בגודל 100×130 מ"מ עם השם או קצור השם של המכבסה, מבוצע בצבע (רצוי כחול) על נייר בריסטול.

אנו מבקשים לשלוח תצעות תוך שבועיים ימים לפי הכתובת:

שלמה רוזנברג
שדה בחמיה 12 145
ד.ב.ג.ע.

בברכה

שלמה רוזנברג.

חברים - הזדוון !

* * * * *

מפי הטף

הילדים לומדים על בריאת העולם.
המורה - מה פירוש "בעשה אדם בצלמינו" ?
מכי - "קודם עריך לצלם!"

*
* לוחמי ולשי *
* לג' וליה ולארית *
* מזל שרב *
* בהוולד הבת, הבכדה *
* ע ב ב ל *

המשך על חוגי בית - ההצעות היו: שיחה על הצד העקרוני בלבד.
שיחה על הנושא כולו, והיא התקבלה ברוב קולות.
שריטה.

1. אורחים עובדים: המזכירות החליטה בעקבות הדיונים שהתנהלו בנושא זה, שהחבר אשר ישא בתפקיד המדריך יבחר ע"י האסיפה. הוטל על ו. מינויים להציע הצעה לתפקיד זה.
2. ג' רי ביימרק, אשר מלא תפקיד זה לתקופה ארוכה, בקש להשתחרר ועד הבחירה, לבי י. הסכים זמנית למלא את התפקיד.
3. שליחות ג' ובי פרנק: התקבלה פבייה ע"י איחוד הבונים לשחרר את ג' ובי ומשפחתו לשליחות לאנגליה החל מקיץ 1972. התנהל דיון ראשון ע"י המזכירות וסוכס לבקש אינפורמציה בוספת לגבי התכניות של המורים לפני שהמזכירות תסכם את עמדתה.
4. תקציבים תשל"ב: המזכירות סכמה את הצעותיה לתקציבים לשנה זו. ההצעה המפורטת תובאה לידיעת החברים - בכתב - לקראת דיון באסיפה.
5. בהיגת מכוביות ללא רשיון: (בהשתתפות חברי ועדת הבעורים, הורי הבעורים, ו 2 בעורים.) לאחר ושלוש בעורים מחברת הילדים לקחו מכוביות ללא רשות ובסעו ללא רשיון בלילה מהמשק, ועדת בעורים החליטה - ברוב קולות להמליץ למזכירות להביא את העבין לטיפול המשטרה. אחרי דיון ממצא החליטה המזכירות - ברוב קולות - לא לאשר המלצת ועדת הבעורים - ולגבי שלושת הבעורים החזירו את העבין לטיפול ועדת הבעורים.
6. לגבי העתיד החליטה המזכירות להציע לאסיפה של המחרת את ההצעה הבאה: "כל מקרה של בהיגה במכובית ללא רשיון יועבר אוטומטית ע"י המזכיר לטיפול במשטרה."
7. בסיעה מיוחדת לחו"ל: שולמית פנתה בבקשה לבסיעה מיוחדת לאנגליה לרגל מחלה קשה של אמה.
8. המזכירות אשרה את הבסיעה.

* * * * *