

דברי

הכפר



חצי יובל מינוס אחד

אפילו לאלה שהמילה "מנסורה" מעבירה בהם צמרמרת איך מנוס השבוע מלקרא מספור קטעים, הקשורים לעלייתנו על הקרקע לפני 24 שנים, והדנים בתקופה הראשונה ב - "הבונים-מנסורה". אמרו כבר חד"ל מהפלמ"ח:

אני והסבתא
ישבנו בצותא
ליד המדורה בחצר
אני משחוקק
לספור מרוק
וסבתא "ציזבאט הספר".



האם ידעתם שבמשקנו האנגלו-סקסי
הטהור (כאעט) גדל וחי הצבר הטיפוסי?

אמנם כן. כך, בכל אופן חשבו מאות
קוראים של מעריב לנוער, שבחרו בתמונה
של ורד הדר, שצילם אייבי, כמיצגת את
הצבר הטיפוסי 1972.

את התמונה המוצלחת תוכלו לראות על
לוח המודעות.

ימי הולדת

30/6	יעקב קולט
	רוחי מנג'יגורסקי
1/7	קרול בולגורי
2/7	רון גוטר
3/7	רון ירון
	שמחה ארנולד
4/7	רות רחמני
5/7	ורד הדר
	אפרת אדלסטיין
6/7	גב' אן בילגורי

ימי נישואין

2/7	שוש ורימון סולומון
6/7	מיק ונטע אלמן

מ
ה
ש
נ
?

ע?

* נמסר לנו ממקור יודע דבר כי
יאיר דארי עשה רושם עז כשנאם
בכנסת לפני שבוע. לא מאמינים?
עובדה! בכנס הפעילים בשטח
ההתנדבות שאורגן בחסות ראש
הממשלה, נתבקש יאיר לדבר בשם
גרעיני עודד כולם (כלומר בבית-
שאן, חצור וקרית שמונה). הכנס
החקיים לפני שבוע בכנסת
בנוכחות כ-150 פעילים, חברי
כנסת, נציגי מוסדות שונים וראש
הממשלה, ויאיר יצא בקריאה
לנוער העירוני להצטרף לפעולה
זו. בסוף השבוע ננסה לתפש את
יאיר ולקבל מפיו פרטים על חזיה
נדירה זו.

* אנשי המסע קבלות גברת רצינית
השבוע עם תחילת עבודת ילדי
"דורור". הילדים עובדים בשתי
משמרות. משמרת ראשונה מ-4.30
עד ארוחת בקר. משמרת שניה
מארוחת בקר עד 1.00.

* ברכות לדורים עם הזרדת שריון
הגבט. נקוה הפעם לצמיחה.
כבר רוצים לראות אותך עובדת
שוב בצאן!

* לנוקי מגיעה ברכות. הוא
הוציא לפני שבוע רשיון נהיגה.

ואם בברכות מדובר, אחולינו
קצת באהור לאילן המאירי בהגיעו
לדרגת סמל.

* * * *

אנו מבקשים מכל החברים לב למה שקורה במשק. אם נגנב להם
להודיע ל"דברי הכפר" שכל המשק ידע על הגנבה.

של הם

כִּיתָת הַיִּרְדֵּן

! ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! !

! מ ח ט ? ה ב ג ד י !

[illegible]

1. לפני שאתם זורקים את כל הכביסה המלוכלכת, חבדקו את יד סימון שלכם

(הודעה על יום זהוי יופיע על לוח המודעות)

ולקבל כביסה נקיה.

מתבקשים לבוא רק ביום זה להזמין ולהתייעץ עם החופדות שלנו.

יעבור על השבוע חופש.

המחירים והחומרים הסנסטיים מאד שונים.

71

ר כ ז ל ע נ פ י ה מ ל א כ ה

זה זמן רב הורגש על ידי כולנו הצורך, בשיפור השרותים הניתנים ע"י הענפים כגון הנגריה, המסגריה וכו'. ענפי שירות אילה משרתים נאמנות לרוב את ענפי הייצור השונים, אך ענפי השירותים וכן החברים בצרכים הפרטיים שלהם, אינם נהנים משרות אילה במקרים רבים מאד, וחדרה לחוכנו הרגשה של אדלת יד ומרידות. כמובן שישנן סיבות אובייקטיביות לקיומו של מצב זה. כאשר לחץ ענפי הייצור על ענפי המלאכה הוא גדול ולאנשים העובדים במקצועות אילה, קשה לעמוד בכל הדרישות המופנות אליהם. סיבה נוספת היא שבמידה מסויימה יצא השליטה בענפים אילה מידינו לידי עובדים שכירים והידיעה והשליטה על הנקודה הזו הענפים האילה אינה שלמה. ההוצאות בענפים האילה הן גדולות למדי וישנם מקרים שאין לנו הרגשה שהתמורה המתקבלת מצדיקה אתן.

לכן הוחלט בוועדת המשק ובוועדת כח-אדם למנות רכז ענפי המלאכה לתקופה מוגבלת, ככוונה להסדיר את אשר טעון סדר בשטח זה, להציע שיפורים בשרותים המתקבלים, להוזיל הוצאות ולהכניס שיטות רשום ופקודת ההולמות את הצרכים.

אחת המטרות של הרכז חייבת להיות להביא לידי מצב, בו חברים ושירותים יוכלו להנות מעבודת ענפי המלאכה, במידה גדולה יותר, וכל יוזמתו והצעתו בשטח זה יבוררו.

נדמה לנו שלא יהיה צורך לקיים את התפקיד של הרכז לאורך ימים, אך אנו חייבים לתת לו את הזמן הדרוש על מנת לאפשר לו להחזיר את הענפים הלוקים בכל הנ"ל, למסלול הרצוי והיעיל, ואז לקיים מחדש את עבודתם העצמאית והמסודרת כפי שהייתה בעבר. בין היתר ידרש הדבר הכנסת חברים לענפיה האילה, ומוסדות המשק חייבים לתת את דעתם על כך, על אף כל הקשיים הכרוכים בדבר.

בהזדמנות זו אנו גט מבקשים את כל החברים למנע מלהכנס לנגריה כדי להשתמש במכונות ובחומרים, דבר המפריע לעבודתו ההקינה של העובדים, מונע שליטה ורשום בחומרים וכן מסכן את החברים עצמם, כאשר הם אינם מנוסים בשימוש המכונות.

אנו מבקשים את כל החברים לשתף פעולה בעניין זה ולא לבקש חומרים או שמוש במכונות וכן לא עבודות מאת הנגרים. המנעות זו תהיה לטובת כל החברים כאשר פחות שיבושים והפרעות בעבודת הנגרים ירימו את יעילות השרותים שאנו כלנו כה דוקקים להם.

שמואל חצור

!!!!!!!!!!!!!!

לאמחור של חילינו.....

.....

חדשות טובות: למי שצריך לקנות לפעמים בעיר, גיליתי שאם ~~לחיל~~ (ח) יכולה לגשת להמשביר עם תעודת זהות שלה וכרטיס חגור לחייל, ובמקום היא תקבל כרטיס המאפשר לה לקנות בכל חנות של המשביר לצרכן ב $12\frac{1}{2}\%$ הנחה (ובכלבו שלום 8%). בזמן הקניות היא רק צריכה להצטייד בכרטיס הנחה ותעודת זהות שלה.

נסע

ברצוני להביע כאן את דעתי (וגם את דעותיהם של אחרים) בקשר לענין העבודה הנוגע לכתת סנונית.

ביום ששי שעבר נגשתי למשרדו של הסדרן העבודה, ורציתי להודיע שאכן באמת היה לי ממלא מקום לאותו ערב מכיון שיצאתי לסופשבוע בחיפה. עוד לפני שפתחת^{נל} ראייתי נגד עיני את סדור העבודה של יום א' ובו היה רשום "יעל - חופש". שאלתי את הסדרן מה פשר הדבר והוא ענה לי שכל הכתה לוקחת חופש משך כל השבוע, ושהוא מצטער שלמרות רצונו לא הצליח להודיע על כך מראש. אמרתי לו שאני לא מסכימה ושאיני מחכוונת לבזבז שבוע שלם מתוך שלושת שבועות החופש שיש לי בישיבה בבית כמרמיטה. במשך הוכוח הסוער נסה הסדרן להסביר לי, שבישיבה שהיתה לו יחד עם שמואל ופנינה הם החליטו (מבלי להודיענו על כך שעלינו (חובה!) לקחת שבועיים חופש בתחילת הפגרה ושבועיים בסופה, כך שלא יהיה מחסור בידיים עובדות במטע, בזמן העונה הנוצרת, דהיינו בחודש אוגוסט. אמרתי לו שאם היה מודיע לי מראש הייתי יכולה לתכנן את החופש, אך מכיון שלא עשה זאת, היתה זו בעייתו שלו בלבד שלא הסכמתי לכך. בסוף הוכוח יצאתי מהמשרד לאחר שאמרתי לו את הדברים הבאים: "בשבוע הבא אני לא לוקחת חופש ולא מענין אותי שום דבר!".

נשאלת השאלה: האם אין לנו זכויות בנוגע לחופש? הרי בסופו של דבר אנחנו עובדים כמו כל חבר משק אחר יום עבודה מלא, ואפילו מוסרים שבועיים שרוחים בחדר האוכל. האם יש לסדרן העבודה זכות לקבוע לגבי חבר משק מתי יקח את חופשתו? ואם לא, מדוע שיעשה כך לגבינו?

הייתי רוצה להביא הצעה: בטוחני שאם היו באים אלינו לפני החופש, ומסבירים לנו שאכן צריכים ידיים עובדות באוגוסט, ושישנה בעיה שרכים רוצים דווקא לצאת לחופש בחודש זה, ואף היו מצביעים על אלטרנטיבה, דהיינו חופש בהכרח (כפי שישנו היום), היינו בהחלט משתפים פעולה, והיינו מסדרים את חופשתנו כך שלא נהיה כולנו מחוץ למשק בעת ובעונה אחת. נוסף לכך יכלו לתלות רשימה של תאריכים אשר בהם הילדים היו רושמים את תאריכי חופשתם. אז, אם היו תקלות אפשר היה מראש לסדרן.

אולם במצב זה, אפילו אם ישנו מקום עבודה (כגון בבריכה) הסדרן לא מרשה שילדי י' - י"א יכלו לעבוד בו, על מנת שימי החופש שלהם יבוזבזו עתה, במקום באוגוסט, ימי החופש נחתמים לנו בכדי שנבלה כרצוננו, ובזמן הרצוי לנו. עוד שנה-שנתיים נותרו לנו עד שנגיע לבגרות, ורק נוכל להסתכל לאחור על אותם ימי חופש. אנא, עשו כמיטת יכולתכם על מנת שנוכל לזכור את הימים האלו כימי חופש יפים ומהנים, ולא כימים המלאים במרידות כלפי כל מוסדות המשק.

יעל נתן

לפניכם כמה פירושים שנגנבו" מיומנים של התקופה ההיא, לפני כמעט חצי יובל שנים. את הזיכר כולה נאכיל אתכם בעוד שנה בדיוק!!
1.7.1948 (יום לפני ההתישבות-המע')

קביעת עמדות-שמיות צבאיות בשטח הפקר. בלילה סורים במנסווה - נסוגים בבא הצבא שבא לפנינו.

2.7.1948

5.00 מגיעים. רק 4 בחירות באו.
לא מוצאים סימנים לגדר שפורקן ע"י הסורים.

7.30 מגיעים עוד חומרים ובחירות.

9.00 עוד בחירות. עד 10.00 כל הבחירות מסתגרות.

3.7.1948

הנשק מגיע לעת ערב. עובדים כל הלילה לנקות אותו.

4.7.1948

אספה ראשונה ב "מטבח".

5.7.1948

המחלקה יוצאת לסיוור. הם מקבלים חמר נפץ כדי לנסות לפוצץ את גשר בנוח יעקב.

7.7.1948

הגדר עוד לא נגמרה - מתאמנים בקדחתנות.

9.7.1948

גמר ההפוגה. האנשים כל הדמן בעצרות.

11.7.1948

הלילה קרבות עזים בסביבת דרורה. פעולת "ברוש" הולכת ונגמרת בכשלוץ. אין מים. התוקר מתקלקל כל יום. משטר מים.
(קטעים מיומן המא"ז)

16.7.1948

לקראת ערב מסע 15 בחורים לראש פינה להתקלח. התקלחנו תחת ברז מים ע"י הכביש. נהננו מן המקלחת..... טוב היה שוב לראות קצת מהעולם בחוץ.

17.7.1948

יום שבת זה היה יום מנוחה ראשון מאז באנו הנה. איזו הרגשה יפה להיות חפשי יום שלם. היה לנו עוד תענוג ממין אחר. שלושה באוירונבו טסו להפציץ מטרות בסוריה. אלה לא היו מטוסים סתם אלא "מבצרים מעופפים".

20.7.1948

באספה כללית הוחלט להנהיג שעות עבודה נורמליות.

יש המשך.....

המשך.....

2.8.1948

הוחלט לעשות כל המאמצים לשחרר אנשים לקצר את הדורה בשדות סביבתנו.
(שיטת עבודה - שק סביב למוחן כדי להכניס של שבלת שנקצרה בסכין-המערכת)

19.8.9.48

הוחל עם הנחת קו מים ממעין טובה
(קטעים מהיום הכללי)

קטעים מהעלון של יולי 1949

גדלנו השנה	10 דונם עגבניות
	8 " אבטיחים
	1 " מילונים
	1/2 " מלפפונים

יש לקוות שהענף יתן יום עבודה מניח את הדעת".

"היום עומקת ברפת 4 פרות חולבות ו 12 עגלות.....כל העגלות חוסנו נגד
מלריה וחוף מאחת כולן הגיבו. שתיים הדרעו לפני חודש וחצי.
בינתיים אנו משתמשים בפר של מחניים."

" כפי שידוע לכולנו האזור שאנחנו נמצאים בו הוא אזור קדחתני מאד(בחי
כך כתוב בפרוש - המערכת). יחד עם כל ה טפול נצטרך להמשיך לקחת כדורי
פלודריין - 2 בשבוע. יש להצטער שהחברים עוד לא זהירים מספיק ועוד
ממשיכים ללכת בלי בגדי מגן בערבים." (חרשום המערכת - חולצות ארוכות-
שרוול ומכנסים ארוכים).

היו זמנים!!!!!!

! ! ! ! ! ! ! !
! ! ! ! !
!

13.6.72 ש"ש ב"ת ו עד ת כח - א ד ס

נוכחים: מיכאל כ., ג'סון, אלק, גרשי, שמואל.

1) מרכזת קניות : עליזה נמלי (3 ימים בשבוע). טרם הוחלט במה עליזה
תעבוד יתר השבוע, אך שהיא תשתלם בחלק מן הזמן לקראת
עבודתה בעתיד.

2) החלפת שולמית פרנק במפעל: אלזה בן-חנוך

3) החלפת אלזה במטבח ילדים: שלומית ווטרמן

!!!!!!!!!!!!!!
מאת הועדה להשתלמויות !!!!!!!!!
!!!!!!!!!!!!!!

אנו מפרסמים שוב מספר תכניות למוד במכללת תל-חי. ברצוננו להזכיר לחברים כי הרישום מסתיים בסוף החדש ולכן, המעוניינים יפנו מיד אל ג'ו לבל יאחרו את המועד.
בית הספר להשכלת מבוגרים
למודי אחה"צ - פעם בשבוע

תקופת הלימודים : אוקטובר - אפריל.

קורס לספרות.....תלת-שנתי
קורס לתנ"ך.....דו-שנתי
קורס למחשבה יהודית.....דו-שנתי
סוציולוגיה.....דו-שנתי
מתמטיקה.....דו-שנתי
אנגלית.....תלת-שנתי

קורס הכנה לבהינות בגרות
תקופת הלימוד: אוקטובר-אפריל
המקצועות: מתמטיקה; אנגלית; תנ"ך; לשון; ספרות.

קורסים להשתלמות חקלאית
לפי תכנית שתתפרסם

קורסים להשתלמות בתעשייה
בשחוף: המכון לפיריון העבודה והייצור
פרטים יתפרסמו

האולפן לאמנויות
ציור; קראפטיקה; הדפסה ובטיק; צורפות; גרפיקה; מחול; אמנות
!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

המסלולים האוניברסיטאים
בהכרה ובפקוח אוניברסיטת תל-אביב

תכניות הלימודים מותאמות ומאוזנות ע"י ראשי החוגים. הקורסים מקנים נקודות זכות (אקדימאציה) וכל קורס (שעות, תרגיל או סמינר) מוכר ע"י החוג, עם השלמת הלימודים לקראת תואר אקדמי באוניברסיטת תל אביב.

המכללה מוכרת ע"י משרד החינוך - המחלקה להשתלמות מורים כמוסד המכין לקראת קבלת תעודת הסמכה לחטיבת הביניים.
החוגים הקיימים:

ספרות עברית	מדעי החינוך	לשון עברית	פסיכולוגיה
מקרא	גאוגרפיה	פילוסופיה	היסטוריה כללית
מתמטיקה			

חוגים נוספים בתכנית תשל"ג:

כלכלה סוציולוגיה היסטוריה של המזרח התיכון
הלימודים מתקיימים בשעות אחה"צ ובערב ברכוזים של 5-6 שעות שבועיות ובהם 2-3 קורסים. בחוגים אחדים 2 רכוזים שבועיים (10-12 שעות).

נוכחים: מיכאל כ. אידי, קולין, ינקל, הרולד, שמואל.

(1) אבוקדו בדרוז

נמסרה אינפורמציה שוטפת על התפתחויות בקשר להסדר עניני הקרקעות והשטח של 150 דונם אבוקדות המיועדים למשקנו בדרוז. בפגישתנו עם שר החקלאות לפני שבוע, ניתנה הוראה על ידו לבצע את ההסדר הזה ללא זחיות נוספות. הסבר יסודי על הענין וההשלכות האפשריות לגבנו יוסברו באספה הכללית הקרובה.

(2) D.8

הוחלט לנסות למכור את הטקסטר הזה יחד עם הכלים השייכים לו.

(3) קרן תגמולין (פנסיה)

הנושא הזה עבר דיונים רבים באחוד כולל ישיבות מרכז האחוד. לפי המלצת חברי ועדת המשק של האחוד, אנו ממליצים בפני האספה הכללית להכנס לקופת גמל של בנק הפועלים. הקופה תהיה מבוססת על תשלום שנתי של 200 ל"י לחבר ובהגיעו של החבר לגיל הפנסיה הוא יקבל סכום חודשי מתוך הקרן. נשארו עדיין מספר פרטים לברור, ואז הענין יובא לאסיפה להכרעה.

(4) עיניני פרוצידורה בישיבות

(א) הוחלט להקריא את הפרטיקול של הישיבה הקודמת בתחילת כל ישיבה של ועדת המשק.
(ב) בסוף כל סדר יום של ישיבת הועדה, יופיע סעיף "שאלחות", וזאת על מנת להפעיל את חברי הועדה בהעלת נושאים לדיון מלבד הנושאים שמרכז המשק מעלה אותם ביוזמתו. בדרך זו יכולים גם חברים אחרים, שאינם חברי הועדה, להעלות שאלות ונושאים בעצמיות חברי הועדה.

!!!	***	!!!	***	!!!	***	!!!	***	!!!	***	!!!	***	!!!
	*	!	%									*
\$	+	%	?	+								\$
	*		x									!

הודעה מועדת השתלמויות

בשבוע הבא נקבל ערב קהל

ביום ג'

בין השעות 8.00-9.00 בערב

בחדר המזכירות הסכנית.

(4) מרכז ענפי מלאכה (תפקיד זמני) התקיים דיון על הצורך הדחוף להכניס חבר לתפקיד זה לתקופה הדרושה, על מנת ^{הנ"ל} לייצר שיטות רישום ופיקוח במפעלים הנ"ל ולהציע הצעות שיפורים בשרותים ^{הנ"ל} וחשכונות בהוצאותיהם. אם מילוי המשימות הנ"ל לא יהיה צורך, בהמשך התפקיד הזה. הוחלט להטיל את התפקיד והמשימות הנ"ל על אוסי, כאשר הוא יעבוד חלקי במסע וחלקית בעבודה הזאת.

55 ח"י גרשי לאחוד בהתאם למקובל בתנועה, חייב גרשי עדיין תקופת גיוס לאחוד תמורת הלימודים שלו ב O.D. שהיו ע"ח האחוד. חלק מחוב זה זן מילא גרשי בעת היותו מזכיר (2 ימים בשבוע) והתקבל מכתב מועדת החברה של האחוד, שאם גרשי יעבוד 4 ימים לשבוע במשך תקופה של שנה אחת הוא ישלים את החזרת חובת גיוסו לאחוד בשלמותה. הוחלט להמליץ למזכירות לאפשר לגרשי לעסוק 4 ימים בשבוע בעבודת ה O.D. בתור גיוס לאחוד במשך שנה, עם גמר כהונתו כמזכיר, ובזה לחסל את החשבון עם האחוד. עיסוקו במשך 2 ימים בתקופה זו, יידון יותר מאוחר.

(6) נושאים להלנו לדון בהם אך טרם סוכמו:

- (א) 2 עובדים ללול (במקום דוד חסין ודוד דוולט).
- (ב) מחליף לפיליס במכבסה.
- (ג) עובד רנסגן למפעל.
- (ד) 2 עובדים לחדר האוכל ל 3 חודשים.

***** * * * *

זה איכפת לי !!!

סוף-סוף הגענו לזה! בכפר הנשיא בשנת 1972 הגשמנו את חלומם של מרקס, לנין, בורוכוב וכל השאר. זכינו בימינו אנו לראות אצלנו שוויון מוחלט. נכון הוא שזה עדיין רק בהתחלתו, אבל אני בטוח שלפי אותו העקרון נוכל להמשיך ולפתח את זה להקיף את כל תחומי חיינו. ברור לכלם שאני מדבר על חלוקת האוכל לארוחת ערב במוצאי שבת. מי שבא לקבל אוכל אותה המנה - לא חשוב אם זה רווק, זוג בלי ילדים, משפחה גדולה, העקרון ברור - מנה אחת בלבד. אם תחשבו רגע, תבינו כמה טוב זה. ראשית כל, אף אחד לא יכול לחלוק על העקרון של שוויון, אחרת מה אנחנו עושים בקיבוץ? שנית אין בעיות בחלוקת האוכל - עושים פה כל המנות לפי המשפחה: הממוצעת (3.8 נפשות נדמה לי). מי שפחות - טוב, מי שיותר - גם טוב!

אני רוצה להציע שנאמץ שיטה זו בכל משטחים - תקציב אספקה אחיד, תקציב אישי משפחתי אחיד - הרשימה בלי סוף. אנחנו צריכים להתיחס לאפשרות של ירידה בקצב הילודה, ולהקטנה במספר החתונות (2 רווקים יכולים לקבל 2 מנות משפחיות). אבל עם זה וכל יתר הבעיות שיהיו בעקבות שיטה זו, נדמה לי שזה ציון דרך בתולדות הקיבוץ.

ג'סון

(בעמוד מס' 3 ישנה טעות, במקום "קיבלנו אף אנו מכה נוראה זאת", הודפס: בטעות. מהחב נרא זה")
איתכם הסליחה.

פנינו לאקונום כדי לשמוע השגותיו בענין חלוקת ארוחת הערב במוצאי שבת, והנה כמה מהערותיו!

"ברור לי שיש מידת מה של אי-צדק בצורת החלוקה, אבל יש מצרכים שאני לא יכול לחלק לפי העקרון של מנה לכל נפש, כגון קופסאות סרדינים, צנצנת ריבה ועוד. יכול להיות ש"אחוז החסימה" צריך להיות נמוך יותר, אולי חמש נפשות למנה אחת. יתכן שבענין הפרי אני צריך להיות גמיש יותר; זה ענין טכני של אריזת מנות בגדלים שונים. אבל אם חברי דורשים מנה שזה לכל, לא אוכל לעמד בזה. באופן כללי אשמח לקבל עצות בענין."

!!! *** !!! *** !!! *** !!! *** !!!

ועוד מאת אורחים עובדים.....

בהיותי רק דור ראשון ממשפחתי שנולד באמריקה, אף פעם לא הזדהיתי לגמרי עם מה שנקרא "הערכים האמריקאיים" - כגון רכישת חפצים, התחרות, ניידות, אינדיבידואליזם. אבל אחרי שנלחם בצד הפרטיזנים בפולניה במלחמת העולם השנייה, היגר לא ה"ב, והתחתן שם. הוא עיצב בי המודעות של קיום אורחי חיים נוספים.

קבלתי את החינוך האמריקאי "המסורתי" - בית ספר תיכון, ולימודים גבוהים שסיימתי בגיל 20, עם תואר ב.א. בחוגים פסיכולוגיה ופילוסופיה (ביחוד פילוסופיה דתית).

כשראיתי שהשקפת עולם אקדמית היא חד-צדדית מדי, סרבתי להמשיך והתחלתי לעבוד בבית אבות יהודי. סיימתי שלושה שבועות לפני שהגעתי לישראל. בן אדם רגיש יכול להקדיש את חייו לנסות להשוות את מעמדן קבוצות מקופחות בחברה המודרנית, אבל שורש הבעיה אינו באדם הזה המרגיש את הבגידה של החברה התחרותית. אי-אפשר לספל בבעיה קבוצה מסוימת בנפרד מהחברה אליה היא שייכת. השנויים בחברה חייבים להעשות באופן אחיד ובכל שכבות החברה אם כי אי-אפשר להכריח שנוי. כך, ככל שאין להכריח פרי להבשיל לפני זמנו.

הברירה היא למצא חברה המבססת את קיומה במאמץ להגיע לשלימות ואחדות אורגנית לכל החברה, כשפרטיה נשארים כל אחד נפרדי ויחיד.

לדאבוני, רוב הקומונות של היום הם בראש וראשונה תגובות נגד הסגות הגבוהות של החברה העניקת הממוכנת. לכן אין בהן אחדות מחוץ למחאה נגד דרך החיים שממנו ברחו. מפני שאין להם תמיכה כללית בחברה הסובבת, אין להם שום מגע אהה, ואין אפשרות להשפיע על החברה כדי לשנות את הדברים הטעונים שינוי. העצמאות והבידוד שהחברי הקומונות כה מקירים, יגרמו בסו של דבר להיעלמותן.

הקיבוץ, בניגוד לנ"ל עונה על ארכים מוגדרים ובסיסיים של החברה הרחבה. אם האידאליזם שלי יאושר או ישחננו, רק העתיד יוכיח. בהגיעי לכפר הנשיא, חייתי כל הערכה מוקדמת, כדי למנוע ראיה כוזבת של החיים. חיי קיבוץ, אמיתיים אך בלתי מושלמים, יש בהם יותר הרמוניה מכל חברה אחרת שבאתי במגע איתה עד כה. שרול אלמן

מישיבת ועדת הבריאות

בישיבת ועדת הבריאות, שהתקיימה לפני שבוע, נסב הוויכוח סביב: הבראה, דיאטה, וכל הכרוך בתוספת מזון מיוחד למקרים מיוחדים. בישיבה זו נוכח גם ווילי (האקונום) ואילו הן ההנחיות שאותן קבענו:-

- א. "הבראה" כמוסג שהכרנוהו עד היום בוטל לאור שפור רמת האוכל הכללית. זאת גם דעת הסגל הרפואי ומומחים לתזונה.
- ב. כלכלה מיוחדת תינתן:
 1. לחולים, 2. למבריאים אחרי מחלות ונתוחים לפי הוראות הרופא. 3. אחרי לידה במשך שישה שבועות בלבד.
 - ביצוע חלוקת כלכלה מיוחדת יעשה כדלקמן:-
 - (1) לחולים: לחץ דם, סוכר, אולקוס וכו', תינתן הדיאטה ע"י יוספה ליד הדלפק בלבד.
 - (2) אחרי ניתוחים, מחלה קשה ואחרי לידה (להבדיל) תינתן תוספת מזון ע"י האקונום, לפי הוראות המרפאה ודרכה.
- ג. ועדת הבריאות עוברת על הרכימה של מקבלי הדיאטה המיוחדת בכדי להגיע להסדר המניית את הדעת.
- ד. הוחלט להזמין את יוספה לישיבת ועדת הבריאות הבאה כדי להדבר על צורת הזרות הניתן לחברים ודרכי שפורם (זה נעשה השבוע).
- ה. חברת גזית אשר מנהלת את הקורסים לאגודת סומרי המסלל תבוא ביום ג' הבא לכפר הנשיא ותשב עם ועדת הבריאות, בכדי להדריך אותנו איך להיות רזים (בלי להתאמץ? - המערכת).
- ו. ועדת הבריאות ישיבה עם נחמן אנגלסברג שהוא תברואן. דו"ח סכומי הישיבה איתו ימסר בעתיד.
- ז. הוחלט להזמין את מרכז ועדת בריכת החיה בכדי לעמוד איתו על קשיי הספול בבריכה מבחינה סדורית ותברואתית כאחד (זה נעשה השבוע).

ועדת הבריאות

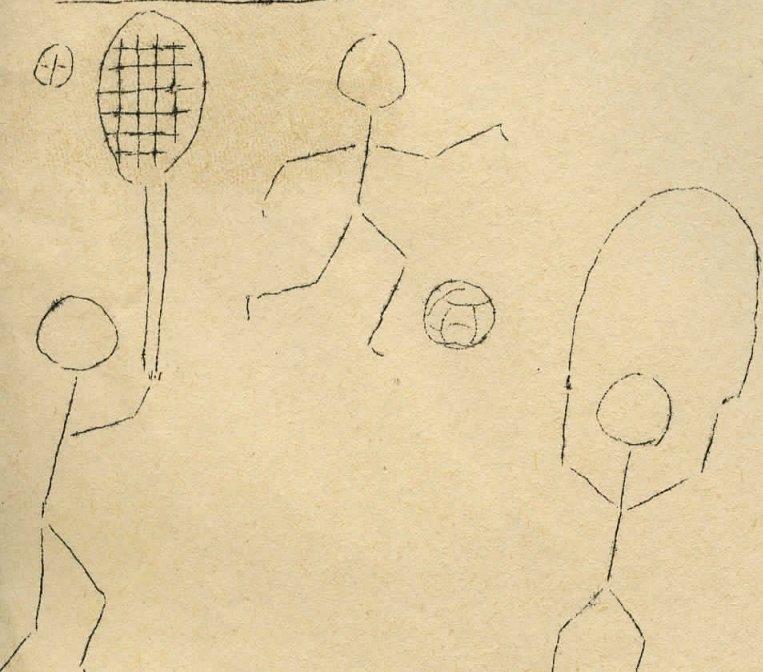
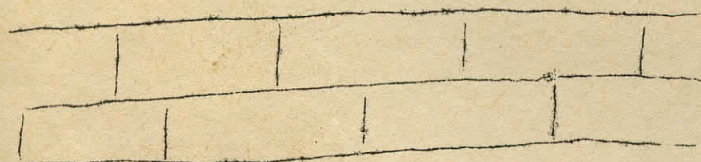
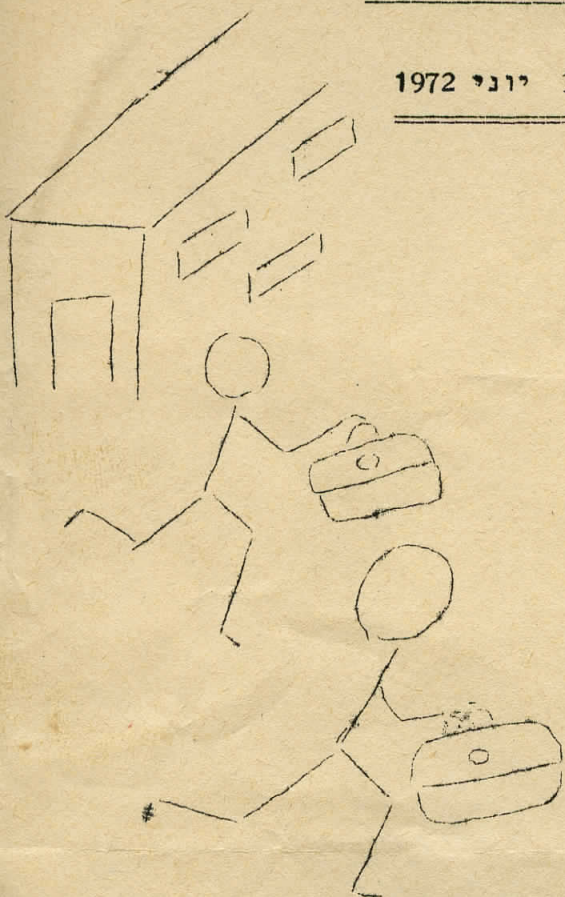
נדליק נר לזכרו של

שלום נמלי ז"ל

2/7

ב"ס כפר הנשיא - 30 יוני 1972

תכנית



(1) הקדמה
המשתתפים: נציגים מכל הכיתות

(2) יצאנו ממצריה
המשתתפים: כיתת חוחית

(3) בספרד
המשתתפים: כיתת חרמון

(4) גלגוליו של מעיל (קדיה)
המשתתפים: כיתת עפרוני

(5) בארץ השמש העולה
המשתתפים: כיתת חרמון

(6) אנו עולים ארצה
המשתתפים: כיתת חוחית

(7) יהדות הדממה
המשתתפים: כיתת חרמון

(8) הצברים שלנו
המשתתפים: כל הכיתות

(9) "סיוט לילה אנגלי"
המשתתפים: כיתת הירדן

קונצרט לסיום שנת הלימודים תשל"ב

סדר ההופעות

- | | |
|--------------------|--------------------|
| 1. חליליות | כיתת זוחית |
| 2. מנדולינות | כיתת הירדן |
| 3. חליליות | כיתת הרמון |
| 4. פסנתר | רונית |
| 5. אקורדיון | תמה |
| 6. חליל | דינה בליווי עריק |
| 7. חליליות | כיתת הירדן |
| 8. פסנתר | רותי |
| 9. אקורדיון ופסנתר | תמה וליאור |
| 10. גיטרה | גרשון |
| 11. פסנתר | אפרת |
| 12. פסנתר | ליאור |
| 13. כינור | אדם בליווי עריק |
| 14. חליליות | כיתות סנונית ודרור |