



תם החופשי

קטעים מן העתונות היומית:

אירמי שביתה מצד שני ארגוני המורים.

50 כיתות בלי מורים בקרית שמונה.

סכסוך עבודה בעבין הצפיפות בכיתות.

תיפתח שנת הלימודים בלי זעזועים!

המורים החליטו להשבית כל כיתות א'
ו-ז' בערים הגדולות.

כפר-הנשיא מס' 270
11/9/72 כ"ב באילול תשל"ב

בתבקשתי ונתכבדתי לייצג את הצד ההגיוני והבכון במחלוקת "הקרבת הסרט בשתי הצגות במועדון או באחת בחדר האוכל". ובכן, ראשית כל עלי לציין שאפשר למנות 20 סיבות "טובות" לכאן ולכאן (דוגמאות בסוף הכתבה), אך למעשה הם כלם תירוצי סרק. כי קיים בעצם רק שקול אחד לברוא, שהוא אמיתי וכזה, והוא בעד הקרבת הסרט ב-2 הצגות; פשוט מאד, כי חברים וילדים שצריכים להשלים לעבוד או ללמוד לא יצטרכו לוותר על הסרט מפאת עיפות יתר.

חברים, אל נשלה את עצמנו - כלנו מתבגרים, ואף מזדקנים. משנה לשנה אנו מוצאים שהחיים יותר קשים. המנוחה יותר זקוקה לנו. מי כמוני זוכר את הימים, או יותר בכון, את הלילות כשהלכנו לישון ערב אחר 12:00? וכיום? אחרי גמר התכנית בטלוויזיה ב-10:00, לא נראים בפש חיה. עייפים! רוצים לישון!

השבוע מתחיל ביום ראשון מוקדם בבקר (מי ב-4:00 ומי ב-5:00 - יתכן שאלה שיכולים להרשות לעצמם לקום ב-6:00 או יותר מאוחר, להם לא משחק גורם העייפות) אחרי שהלכנו לישון ב-11:30 אחרי אסיפה מיגעת. אז רק צריכים איזו ישיבת ועדה ביום ב' או ג', וגמרנו את השבוע! בכנסים לעייפות - וזה אומר, היעילות בעבודה יורדת! מדוע שלא באפשר לאותם חברים גם לראות סרט פעם בשבוע, וגם להגיע למיטה לפני 10:00? ומה בקשר לילדי בית הספר, שקמים ב-6:00? האם זה בחוץ, מוצדק או יפה שיירדמו בשעורים?

לדעתי זהו המוקד! מדוע שלא בקרא לילד בשמו? אל לבו לטשטש את הברוא בסיבות מדומות ומלאכותיות! ואם בשקול בכונה את צדקתה של בקודה זו, לא נוכל אלא להצביע בעד שתי הצגות במועדון.

לפני שאסיים רציתי לתת מספר דוגמאות של סיבות הסרק בעד הצגה אחת - (ובסוגריים את הבמוק לחוסר רציבותם):

(1) המועדון יתקלקל! (תיירים וארוחותיהם, אסיפות, ערבי תרבות, טלוויזיה, או סתם שמוש של ערב ערב לא מקלקל את המועדון? אולי אם בסגור אותו בכלל אז לא יתקלקל.)

(2) צפיפות יתר! (אלה שמעדיפים יותר רוחה, מוזמנים להצגה השניה, הריקה יחסית, הרי בלאו הכי הם אלה שלא איכפת להם ללכת לישון יותר מאוחר.)

(3) הכבדה על המקריבים! (לידיעת הצבור: א) יש כ-10 מקריבים שאינם מוכנים לשמש כמקריבים! ב) יש גם כיום כ-10 מקריבים - לא 6 כפי שנאמר באסיפה - וביניהם גם ילדי י"א ו-י"ב. ג) יש לי הצעות שמירת לעוד 10 חברים או בערים אחרים ועם חוש טכני שגם יוכלו להשתתף בתורבות זו. אם אפשר להפקיד ד-8 בידיהם ל-8 שעות בשדה בודד, הרי אפשר גם להסתכן במכובת ההקרבה בשטח מאוכלס טכנאים.)

חברים - אל יוליכו אותנו שולל חברים שאינם רוצים למצא את עומק הבעיה! חשבו באופן הגיוני ואובייקטיבי ועזרו להחליט את ההחלטה הנכונה מבחינה קבוצתית וחברית - שהסרט יוקרן בשתי הצגות ולא באחת!

אדי

!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

האם יש חבר שמוכן ללמד אנגלית שגם מעובין ללמוד ערבית. (להחליף שעורי אנגלית בשעורי ערבית). המעורבים מתבקשים לפנות אל בת-שבע.

בעד הקרבת הסרט בחדר האוכל

יש לי שתי סיבות נגד הקרבת הסרט במועדון:

(א) עם תקוות שבעתיד הקרוב תרד הטלוויזיה למקלט, יש לבד אפשרות להשתמש במועדון שוב כמועדון. כשהתקרה הזאת תתגשם, הייתי רוצה לעשות כמה שינויים, כגון החלפת כמה מהכסאות לכסאות יותר נוחים, סידור פינת קריאה עם אורות מתאימים, הקמת מקום לצמחים על יד חלונות הראווה כדי ליצור אווירה יותר אינטימית. כל השינויים האלה לא דורשים השקעה גדולה. לכן, אינני רואה שהמועדון יתאים כמקום לסרט, וכמובן שזה בהחלט לא יהיה רצוי.

(ב) לדאבוננו הרב, אני אחת מאלה ההולכים להצגה השביעה. במאס לי לחכות בקור עד להתחלת ההצגה, ולדאוג למקום. ובמיוחד במאס להכנס למועדון מלוכלך בחצאי סנדוויץ'ים, בקליפות בבנות, בקליפות גרעינים, בסוכרי-ות, וכו'. ולא בשכח את העשן הממלא את המועדון, למרות האיסור על העשן בתוך המועדון בזמן הסרט.

נוסף על כך, נגמרת ההצגה השביעה בחצות לפעמים, מסיבות שונות.

עכשיו, בתשובה לאנשי החיבון, הדורשים שתי הקרבות בגלל תלמידי בית הספר התיכון המוכרחים לקום מוקדם: למה דורשים שתי הצגות רק בחורף? דווקא בחודשי הקיץ, כשהילדים עסוקים בעבודות גמר, בבגרות, וכו', יכולים הם ללכת לסרט המוקדן בשעה 9:00? ובחורף אין הם יכולים להחזיק מעמד עד לשעה הזאת? וכמובן שמאד חיבוכי ובריא לילדים הקטנים לעמוד על יד החלונות ולשבת בדשא הרטוב, כדי להציץ בסרט בהצגה הראשונה?

בקשר לחברי המועדונים ללכת לישון מוקדם ולכן דורשים שתי הצגות: מדוע לא צועקים אנשי המועדון, למשל, בבקשה להקדין הצגה ראשונה בחודשי הקיץ? למרות הכל רואים אותם בסרטים בקיץ. למה דווקא מתעוררות הבעיות בחורף?

הלן

לקראת האסיפה שתתקיים בשבת, 2.9.72

(1) מקום הקרבת הסרט

באסיפה האחרונה הוחלט להדפיס שני מאמרים, אחד בעד הקרבה בחדר האוכל ואחד נגד, ואחרי דיון קצר נוסף באסיפה השבוע, להחליט סופית.

(2) סדרן העבודה

יש צורך להחליף את ג'סון מיד מטעמי עבודה. הצעת וו. המיבוים היא בבי פורסט. הצעות חברים, במידה ויש, יופיעו בלוח המודעות ביום ו', 1.9.

(3) וו. כוח אדם

אחרי דחוי של שבוע ימים, יש לבהור בועדה השבוע. הצעות וו. המיבוים הן ברוס וג'סון. הצעות חברים יופיעו על לוח המודעות.

(4) חלוקת סיגריות (הסבר ב"דברי הכפר" מלפני שבוע).

(5) בניית שיכון חדש

בעקבות דיון עם מוסה המתכנן, יש צורך להביא את השאלה שוב לפני האסיפה. ועדת המחזה מכינה הצעות בדיון.

תקנון לחיות בית במשק

הוועדה שבבחרה ע"י האסיפה להכין את התקנון, מציעה כאן את התקנון הבא. במידה ויש לחברים הערות או הצעות, הם מתבקשים להגיש אותן להברי בן-יהודה או ליוחנן סלע עד ליום ה', 7.9.72. לאחר ישיבה בוספת של הוועדה, יובא התקנון לאסיפה.

רכישת חית בית

- (1) כל חבר הרוכש חית בית חייב להודיע על כך לאחראי (ראה סעיף מס.13)
- (2) רק לחברים מותר לרכוש חיות-בית. רשות תבתן למועמד רק במקרה שיש חית-בית ברשותו לפני הצטרפותו למשק.
- (3) לילדים הגרים בבתי בעורים מותר להחזיק חית-בית רק אם אחד מהוריהם אחראים עבורה.
- (4) לבתי ילדים מותר להחזיק חית-בית רק אם אחד המבוגרים, כגון מורה, מטפלת או גבבת אחראי עבורה.
- (5) אין לאוכלוסיה הזמנית זכות להחזיק חית-בית כל-שהיא.
- (6) לשם צמצום מספר חיות-הבית במשק, לא תהיה למשפחה יותר מחתול אחד, כלב אחד או שני זוגות ירבים.

בריארות וסימני זיהוי

- (7) כל בעל כלב חייב לקבל תעודת חסון ממשרד הבריאות, וידאג שעל כלבו יהיה צווארון עם תג זהוי בכל עת.
- (8) כל בעל חתול ידאג שחתולו יצויד עם רצועה או סרט מסביב לצוואר, בכל עת, לשם זהוי.
- (9) במקרה של מחלה אצל חית-בית, חייב בעל החיה להעביר אותה לטיפול אצל רופא וטרינרי.
- (10) זריקות: כל כלב חייב חיסון לפי חוק המדינה, וכל בעל חית-בית חייב למלא דרישות משרד הבריאות הצבועות באופן ספציפי לחיה שלו.
- (11) בכל מקרה של לידת כלבלבים, חתולולים, וכו', חייבים להודיע לאחראי מיד, והוא, בתיאום עם בעל החיה, יטפל מיד בעביון (או חסולם או העברתם לבעל אחראי).

משמעת

- (12) על כל החתולים והכלבים להמצא בתוך הבתים בשעות: ימי חול: 2.00 עד 4.30 אחר"צ
9.30 בערב עד 6.00 בבוקר
ערבי שבת וחג: 9.30 בערב עד 8.30 בבוקר
- (13) הכניסה למקומות צבוריים, כגון חדרי האוכל, המועדון ואזור הבריכה, אסורה בהחלט לכל סוג של חית-בית.

כללי

- (14) כלי אוכל: כל חבר שהוא בעל חית-בית חייב לרכוש כלים מתאימים למזון. בשם ארפן אין להשתמש בכלים הרגילים המיועדים למזון בני אדם.
- (15) בכל מקרה של פגיעת בן-אדם, חייב בעל החיה להעביר אותה לבדיקה במשרד הבריאות בצפת.
- (16) במקרה שחבר יוצא את המשק לתקופה ארוכה (שליחות, וכו'), והוא בעל חית-בית, הוא חייב למסור אותה לטיפול קבוע, מחוץ למשק או לחבר משק.
- (17) במקרה שחבר מקבל אורח המביא אתו כלב למשק, חייב החבר להודיע לאורח מראש שהכלב לא יוכל להסתובב חופשי במשק.

ועדה

- (18) תיבחר ועדה (מרכז פלוס 2) שתהיה אחראית לביצוע תקנון זה, ושאליה אפשר לפנות בכל עביון הקשור בחית-בית.

מכתב מחו"ל (המשך מעמוד 2)

באופן כללי, אבר מספיקים לפי התכנית, למרות קלקולים בלתי פוסקים שקרו במכונית (בממוצע, כל יום קלקול). עדיין אי אפשר לתלות בה תקוות רבות. להגיע לאנגליה אחרי צרפת ואיטליה, זה כמעט כמו לבוא הביתה. המעבר לצד שמאל של הכביש כמעט שלא הצליח לבלבל את הנהגים שלנו. האדיבות מצד האנשים היא בלתי רגילה, אפילו אוספי האשפה קוראים לך "Love". המחירים של מצרכים הרבה יותר זולים מאשר בפריז. בקצור, הכסף התחלל לזרז החוצה מהארנקים. הארץ כולה ירוקה, מלאה צמחים, עשירה בכל גווי הירק, (ועוד יותר בולט בסקוטלנד) ומזג האוויר די טוב עד עכשיו, מלבד מעט גשם. בינתיים הרבה שלום לכולם. בקווה שהכל יימשך בסדר. להתראות בעוד חודש.

אלמן את דריטהם

לחברות בעיקר

העבודה במפעל מורחבת ומתעמקת באופן מתמיד. באותו הזמן ברצוננו להכביש מה שיותר חברים לעבודות השונות כדי שהיחס בין שכירים וחברים במפעל ישתנה. נוסף לכך מתברר שיש עבודות טובות בתוך המפעל, ודווקא עבודות טובות, המתאימות לא רק לחברים אלא גם לחברות. ברצוני לפרט קצת את העבודות האלה:

(1) חדר כלים

מחלקה זו מייצרת את הכלים הדרושים לייצור, כגון סכיבים לחיתוך, מתקנים להחזקת הלקים על המחרטות, מנדלים לבית היציקה וכו'. העבודה דורשת הכשרה די ארוכה במחלקה, כי היא עבודה מאד מדויקת ועדינה. עבודה זו מתאימה לחברות בעלות בסיות טובות, ושיש להן "ידיים טובות", וטבלנות. המחלקה יכולה לקלוט 2 חברים תיכף ומיד, ואחרי הכשרתן, עוד אחת לפחות.

(2) סיקור טיב

מחלקה זו בודקת את המוצרים כדי לקבוע אם הם בתוך הספציפיקציות הדרושות, הן לגבי טיב היציקה הן לגבי מידות העבוד. העבודה דורשת ראש וראשונה קפדנות וטבלנות, וגם חוש טכני, כדי ללמוד את שימוש מכשירי המדידה השונים. בעבודה זו עובדים בשתי משמרות, משמרת יום מ-6.00 עד 3.00, ומשמרת ערב מ-3.00 עד 9.30. המשמרות מחליפות מדי שבוע.

אגב, אבי יודע שיש סלידה מסוימת מעבודה במשמרות, אך אם לוקחים בחשבון שמשמרת ערב בעצם משמרת קצרה, בדמה לי שיש כמה יתרונות בסידור בשביל החברה.

(3) מפעילות

בקבלת מכונות יותר גוטדמטיות, יש פחות עבודה כבדה בעבוד מקודם. כתוצאה, יש אחת או שתי תחנות הבהחלט בתוך היכולת הפיזית של חברה, במחלקה המעבדת את הטייטנגים וחלקי ברזי דוסטר. ההכשרה במחלקה די קצרה והעבודה היא בשטח הייצור. טוב עובדים בשתי משמרות. נוכל לארגן משמרת ערב שתהיה מ-3.00 עד 9.30.

אם יש חברות שמצדן יכולות להתתחדר מהעבודה הצרכנית שלהן ומאידך מעוניינות באחד מסוגי העבודה הצ"ל, אטמה את יתקשרו אתי לשם קבלת אינפורמציה נוספת. מיכאל כהן

(1) תלושים

באחת היטיבות האחרונות, החליטה הועדה להמליץ לפני האסיפה על איחוד תקציבי ההלבשה וההנעלה. אנו מציעים שהחל משנת תשל"ג, באחד את התלושים של שני תקציבים אלה, ובאפשר לחברים יותר תמרון בתקציבים שממילא אינם גדולים. חברים שאינם מסתדרים בתקציב ההלבשה יוכלו להשתמש בתקציב ההנעלה - ולהיפך. עלי להדגיש שבמשיך לספק מגפיים ונעלי עבודה כבעבר.

(2) סיגריות

אנו עומדים להחליט באופן סופי על שיטת חלוקת הסיגריות אחרי צסיון של כמעט שנה. ראינו ששיטת התלושים היא טובה, ושרוב החברים מרוצים. נכון הוא שהתקציב עלה במקצת, אבל צפינו לכך מראש, מכיון שמעשנים רבים לא היו לוקחים מחלוקת ה"בדיב", והיו קונים סיגריות טובות מכספת. כיום כל אחד יכול לבחור את הסיגריות הרצויות לו, במסגרת תקציב כספי השווה ל-7 חפיסות "בדיב" בשבוע. יש להוסיף שהשיטה יכולה לפעול אך ורק, אם ידוע לכולם שמי שאיבד מעטן איבדו זכאי לקחת סיגריות (אפילו עבור בן או בת זוג). כמו-כן, על כל מעטן לבחור בין כמות לאיכות, ואין לבקש עוד כמה חבילות "בדיב", כתוספת לתקציב שהוא כבר על סיגריות טובות. רק כך נוכל להישאר במסגרת התקציב שבקבע.

(3) סוברו

כידוע לחברים, קבינו בזמן האחרון מכובית סוברו לחברה. גם הוספנו לציוד הקיימ שולחן וכסאות, וכיסא לתינוק. החל מראש השנה יהיה ג'סון אחראי למכובית ולרשימות, במקומו של אלק. היות ובסוברו רק 5 מקומות, יש הצעה שמספחות מרובות ילדים וקבוצות חברים המונות יותר מ-5, יוכלו לקבל את הפיג'ו. באותה תקופה יישאר הסוברו בבית, לבסיעות קצרות באזור, ברשות האחראי.

(4) נותק

כרגיל בכל שנתיים, עומד יצחק עזר לחדש את רשימת הוותק, לפי הכללים המקובלים. כידוע, הוותק המשפחתי נקבע לפי הוותק הגבוה ביותר בין בני הזוג. הועדה הוסיפה הבחירות, כדלקמן:

- (א) במקרה של גירושין, חוזר החבר למקומו האישי ברשימת הוותק.
- (ב) במקרה שבו זוג מתאלמן (לא עלינו), הוותק המשפחתי שלו איבדו משתנה. וק אם הוא מתחתן מחדש, הוא חוזר לוותק האישי שלו, והמשפחה החדשה מקבלת את הוותק הגבוה ביותר של בני הזוג.

בסוף רוצה אני להודות לקרול, למיק ולרימונד, העוזבים השבוע את הועדה, על השתתפותם ועל פעילותם הנמרצת, ועל האוירה הנעימה שתרמו לעבודתנו המשותפת. כמו כן, אני מברכת את בעה, את מוסי ואת פיל על כניסתם, ומאחלת להם עבודה פורייה.

במשך השנה נפרסם מפעם לפעם קטעים מן הארכיון תחת הכותרת:

בימים ההם בזמן הזה

כפר בלום - אוגוסט, 1947: בטוכה המשמשת מועדון לגרעין מאנגליה, התקיים יום עיון. על סדר היום: עתיד הגרעין. למרות השדולים מצד המשק להשלים את כפר בלום, הוחלט על יציאה ל"עצמאות" בחדרה. החברים הראשונים ייצאו בעתיד הקרוב. כמו כן, הוחלט על קבלת החברים האוסטרליים בתור מועמדים, בלי התחייבות. שט הכלוגה יהיה "הבוביט".

נוכחים: שמואל, גרשי, רות ג., ברוך, יצקל, ג'סון, אריק, וריבי.

(1) שחרורה של ג' יין הגרטי

נתקבלה פניה מהאחוד לשחרר את ג' יין לעבודה בבורה צאליס. מאחר ונעדרת כוח האדם לא התנגדה להצעה, המזכירות ממליצה לענות בחיוב ולשחרר את ג' יין לתקופה של שנה, בתנאי שג' יין תחזור למשק בחופשות שבהן תמי נמצאת בבית. (האסיפה בשבת, 26.8.72, אישרה את יציאתה של ג' יין.)

(2) מחליף זמני לגזבר (בהשתתפות מיכאל ד.)

הוצע שמיכאל ד. יכהן כגזבר באופן זמני ויכניס את הגזבר החדש לתפקיד. מיכאל התנגד להצעה והסביר לחברי המזכירות שהוא מרגיש שהוא חייב לעבוד 3 חודשים בחדר האוכל, כמתוכנן, לפני צאתו ללימודים. לאור הדיון שהתקיים בקשר ללימודיו, הציע מיכאל שהעבין יובא לאסיפה.

המזכירות החליטה שיש צורך דחוף שמיכאל ימשיך כגזבר זמני, ויש לעשות את הכל כדי למצוא גזבר חדש מיד, כדי שמיכאל יתחיל את לימודיו ב-15.10.72. היא החליטה, עם כל ההבנה להרגשותיו של מיכאל, לא להביא את העבין לאסיפה.

(3) מקום הקרבת הסרט בחורף (בהשתתפות ג'רי ואלון)

אחרי תקופת נסיון של הקרבת הסרט בחורף בח"א, יש צורך להחזיר את השאלה לאסיפה להכרעה. המזכירות שמעה מג'רי ומאלון כמה פרטים בקשר לסידורים טכניים, והחליטה להביא את הדיון ישר לאסיפה.

(4) שיטת חלוקת סיגרינות

רות ג. הסבירה ששיטת התלושים פועלת לרצונם של החברים, אבל ישנן בעיות תקציביות, מאחר וחברים מספר עוברים את התקציב המוסכם. אחרי דיון, ממליצה המזכירות להמשיך בשיטה הקיימת, ובאותו זמן לבקוט צעדים שיבטיחו שנישאר בגבולות התקציב המוצע.

תלושים לארוחות עבור אנשי חוץ

תלושים לארוחות עבור אנשי חוץ

בהתאם להחלטת המזכירות, הוצעו מודיעים שהחל מיום ב', 11.9.72, תונהג שיטת התלושים בחדר האוכל עבור כל אדם מבחוץ האוכל אצלנו, ושהוא אינו אורח אישי של חברים במשק.

אפשר לרכוש בהנהלת ההשבונות שני סוגים של תלושים, תלוש אחד לארוחת הבוקר או לארוחת הערב, ותלוש שני לארוחת הצהריים. אם עובדי חוץ בעצפים שונים אוכלים בחדר האוכל, על מרכז הענף לקבל את התלושים בהנהלת ההשבונות, והענף יחוייב בהתאם.

החברים מתבקשים להקפיד על כך שהם יבואו לחדר האוכל יחד עם אורחיהם האישיים, כדי למנוע אי-בעימות ליד הדלפק. מכל אלה שאינם אורחים אישיים של חברי משק או אורחים עובדים, יידרש למסור תלוש מתאים עבור כל ארוחה שהם מבקשים לאכול בחדר האוכל.