

דברי

הכפר

יהודה 128

בכל השירים אומרים שהסתו
הוא זמן שקשה בו לשמוח ...
אך מי שראה איך פלח בשדותיו
נוגע
יגע
בנבט שובב
(בנבט קטנצ'יק, שצץ רק עכשיו)
מרגיש שזה סתם בלבול-מח
כי מה שבטוח הוא זה, חביבי:
אצלנו
הסתו הוא
נורא לא-סתוי!
מי שעוד לא מאמין
וחוהה -
מוטב שיצא לשדות
ויראה

סתיו נורא לא - סתוי

בכל השירים אומרים שהסתו
הוא זמן של קדרות בשמים,
אך מי שראה פה איך שמש-זהב
צוהלת
בתכלת
בלי שמץ של עב -
מוטב שיבדוק פעמים
בכל השירים אומרים שהסתו
הוא זמן של שלכת קרחת ...
אך מי שראה עץ תפוח-זהב
פורח
בריה
מתוק ונלהב
כאילו שכל העולם מאהב -
מבין שזה לא כל-כך ככה

ל. 10.94

275

ימי הולדת

6/10	-	סדריק לוי
7/10	-	ז'וריס וויט
		איזק פוטש
		אורן פרלסון
8/10	-	שריטה סינה
		גל והילה אפרוסו
10/10	-	נעמי רחמני
11/10	-	אהוד המאירי
		יואב עדר
12/10	-	חנה וויטהם

ימי נשואין

9/10	-	פם וינקל מנז'יגורסקי
11/10	-	קריל וגרשון שרק
		אלידה וגד ירדן

ביום ג' זה תבא בברית הנשואין
רחל ריינס עם בח"ל אילן גינצבורג
(חבר גרופיה)

מ ז ל ט ו ב

לזוג הצעיר
לבתייה ומאיר
ולכל בני המשפחה

הודעה מועדת התרבות

כדי לעזור לועדה לתכנן את התקציב,
מוזמנים חברים שיש להם תחביבים הדורשים
תקציב מועדת התרבות, לפנות לראובן לפני
ה-15 באוקטובר. הזמנה זו כוללת גם חברים
הרוצים לארגן חוג או להשתתף בו.

בקצב מסחרר הולכת ונסללת "האוטוסטרדה"
החדשה שלנו. מתהלכת שמועה שתערוך פתיחה
חגיגית בקרוב. אם אינני טועה, היתה הפתיחה
החגיגית האחרונה אצלנו (להוציא את חדר-
האכל) של בית השמוש הצבורי ליד הצריפים!

תכנית הבנייה, שעליה מדובר בעמוד אחר,
נראת מענינת מאד. לו ס. מודיע כי הסקול
הראשון של השטח נעשה בהשגחתו לפני כ-20
שנה, בעזרת הקרן הקיימת.

"להקת הנח"ל פה" - "להקת הנח"ל פה!"
עברה הבשורה מפה לאוזן. ובאמת רכבם נראה
חונה ברחבה ליד חדר האכל. התברר כי בזכותו
של יהודה זכינו לארח אותם -- ללינת לילה,
בעת הופעתם בומת הגולן.

ומלהקה אחת למשניה. הלול החדש (הקונ-
בנציונלי) נפתח השבוע לילה הראשונה.

גם חברת הילדים הנכו מפעל חדש:
"הזיסקוטק" בתכנון ובצוע של אריאל ס.
ולוזריו. מה בדיוק יעשו שם מוטב שתשאלו אותו.

סיגל ה. הקטנה הזרה הבייתה מב"ח רמב"ס.
שהותה שם הייתה יותר קצרה ממה שחששו
בתחילה, אבל הצטרך עוד לחזור. אך בינתיים
היא בבית, וטוב לה וטוב למשפחה.

דוריס וו. עברה נתוח גב השבוע, אחרי
שנה ויותר של גבט וחגורות למיניהן. בינתיים
מותר לה רק להזיז את הידיים והראש, והיא
מבטיחה לא לתת "בוקסים" לבאים לבקר אותה.
היא מצפה למבקרים רבים.

קטיף הכותנה יסתיים, לפי התחזית, עוד
בשבוע זה. חברים מתבקשים לא להתפלל לגשם
עד אז!

הודעה מהמזכאה

ביום 18/10 יבא למשקנו צוות ומכונה
לשקף את ראותינו. עובדי חוץ מתבקשים
לעשות סידורים כדי להיות בבית בבקר זה.

האחיות.

ונחומינו
לאירית בן-חיים
ולמשפחתה
במות אמה.

ה א ס פ ה א צ ל נ ו

ברצוני להעלות שוב שאלת האספה אצלנו. לזעתי, כפי שהיא מתנהלת היום, היא בלתי יעילה, מבזבזת המון זמן, ואם אנו מצליחים להגיע להחלטות הגיוניות, זה יותר ענין של מזל מאשר שכל. נקודות קטנות יכולות להעסיק אותנו שעות, דיון על נושאים יסודיים יכול להתנהל בפזוז דעות כה רחב, שאי-אפשר להגיע למסקנות. הפרוצדורות כה חבדות, שכל מי שרוצה יכול להעלות סדורי יום בלי טוץ ואין כמעט אפשרות ליושב ראש לשלוט על מהלך הדיון. חברים מסבירים את גישתם בנאומים ארוכים, אותם החברים מדברים כמה פעמים באורך הדיון, וחברים ממשיכים לדבר אחרי שכל הנקודות בעד ונגד כבר הועלו כמה פעמים.

קשה מאד לבשת לאספה כמו שהיא מאורגנת היום ברצינות, ואם כן ברצינות, אז קשה מאד לא להתעצבן. לדעתי, מוסד זה של אספה כללית נידון לאביון אם לא נשנה כל מבנהו במהירות. הצעתי היא כדלקמן:-

1. המזכירות תקבע אורך זמן לכל דיון והחלטה זו תהיה סופית.
 2. במידה שיש הרגשה בין החברים שהמצב לגבי כל נושא שהוא טרם הגיע לשלב של החלטה, מותר לחבר לדרוש דחייה עד לאספה הבאה בלבד. האספה הבאה מוכרחה להגיע להחלטה תוך הזמן המוקצב לנקודה.
 3. המזכירות תקבע זמן מסוים להעמדת הנקודה אשר עומדת להידון על ידי החבר שפותח את הדיון. כל חבר אחר שמדבר, יוגבל ל-5 דקות מקסימום. (נדמה לי שכל אחד יכול לארגן את מחשבותיו כדי להסביר את עמדתו תוך זמן כזה.)
 4. מותר לכל חבר לזרז רק פעם אחת תוך כל דיון. (אין צורך לענות על כל נקודה שמתעוררת ובוודאי משהו אחר אשר מסכים עם גישתו ממילא ידווש רשות הדיבור.)
- הפרוצדורות הנ"ל אינן אורייניות, אך נדמה לי שבהפעלתן ניתן לעצמנו אפשרות כלשהי ליעל את האספה, לקצר את הדיונים, ואף להחליט על יותר נושאים באספה. אולי נצליח אפילו למשוך יותר חברים לאספה אם היא תתנהל ביתר יעילות.

מיכאל כהן.

המשך על הכיתה האמריקאית מרץ

פתוח זה יותר, לבני המשק. (חודש אחרי בואם הם במסרים לאמוץ אצל חברי המשק והמדריך מעניין במידת ההתקשרות שלהם למשפחה המאמצת, אם אין התאמה - מוצאים לנער/נערה משפחה אחרת. אשר לצד הפיננסי:

- א. עבור כל ילד מתקבל ושלום שמכסה יפה את כל הוצאותיו.
- ב. המשק מקבל הלוואה ל-30 שנה לצורך בניית בית מגורים. הסיכנוח תדאג למקור ההלוואה וכך השלט את הריבית על השכונה. יש סכוי טוב להפוך את ההלוואה למענק.

* * * * *

כהמשך ל"מבצע העלאת זכרונות", נביא לכם קטעים "פיקנטיים" מאספות וישיבות של שנים עברו - כלשונם.

2.4.1950. - ישנה הצעה מהקבוץ המאוחד לקבל 25 משפחות של עולים. בישיבת המזכירות לא נתקבלה הצעה זו בגלל זה שהחברים חשבו שזה יהיה כרוך ביותר מדי קשיים.

13.5.1950. - האקונומית מבקשת אשור מהחברה לסגר את מחסני האכל בלילה.

3.2.1951. - על טדר היום: עברית

ההצעות: 1) בחדר האכל מבקשים אכל רק בעברית. המגיש מסרב להגיש אכל לחברים המבקשים בשפה אחרת.

- 2) להחזיר למועמדות כל חבר שאינו מתאמץ באופן תמידי ללמד עברית.
- 3) שכל חבר שהוא פחות משנה אחת בארץ יקבל כל שבוע וחצי (!) יום לימוד.
- 4) לדבר בזמן העבודה רק עברית ולהטיל את האחריות על בעלי הענפים.
- 5) לבהר בחוג רחב של אנשים שמוטל עליהם התפקיד להיות "נודניקים" בקשר לעברית.

מדברי החברים בנושא:

מאיר: הבעיה היא לא העולים החדשים אבל חברים שכבר שנים בארץ ולא יכולים להנתק מהשפה האנגלית. אם מישור רוצה כאן בבית שלנו לדבר אנגלית, שהוא יחזור לאנגליה!

גרשי: לא מספיק רק לדבר עברית - כרוך בזה חסר התענינות של חברים במה שמתרחש בארץ.

זמי: ללמד שפה זה קשה. יש לי הרגשה שלא עשינו מספיק. אין ספרייה. חברים רוצים לקרוא.

שמואל: אחרי החלטת פוזיטיבית באספה יש לי הכוח לגשת לחבר ולבקש ממנו לדבר עברית או לצאת את חדר האכל.

(נו -נו ! ראו את חדר האוכל מתרוקן!) המערכת.

אגדה וזחטיכלמן

"כיתה אמריקאית"

הוצע למשק לקבל כיתה אמריקאית. הכוונה היא לקבלת קבוצת בני נוער מארה"ב, שיחיו במשק בבית נעורים מיוחד (חדר שינה לשניים, חדר מטפלת, מועדון) ילמדו בבית החינוך בכפר בלום בכיתה מיוחדת להם ויתערבו בחברת הילדים שלנו.

הענין נדון בוועדת הנעורים והוחלט למזכירות בצירוף המלצה ומה לקבלת הקבוצה. הועדה ראתה בכך אתגר וכן מקור טביר לקליטה בעתיד. בהמשך הטיפול בענין התכנסה המזכירות עם ועדת הנעורים ובפורום זה הוחלט ללמוד מנסיונם של אחרים לפני קבלת החלטה מסכמת. מאחר וכפר בלום הם כפר למודי נסיון בנושא זה, הוזמן הח' פנחס רימון שהוא אחראי לכיתה האמריקאית, ומסר בפני ישיבה נוספת של המזכירות + ועדת הנעורים את הדברים הבאים:

הכיתה בכפר בלום קיימת כבר שלש שנים בהצלחה מלאה. היחל בכחות דומות גם במקומות אחרים, אך הנסיונות נכשלו. לדעתו של פנחס, הסיבה להצלחה בכפר בלום היא בחירה קפדנית של הילדים, ובטיפול העקבי הניתן להם. מתוך כמה מאות פניות הוא בורר ומנפה ומוציא את 20 המוצלחים ביותר. ז.א. כאלה שהם תלמידים מצטיינים, בעלי הצלחה בחברה, בעלי אופקים רחבים ושטחי התענינות רחבים. (כל זה לא מהכירות אישית אלא מתעודות, מסמכים, המלצות וחמר אחר בכתב שהם נדרשים להמציא לו).

לאחר בואם הם נמצאים במעקב קפדני ובטיפול מתמיד שלו + מטפלת (חצי יום עבודה). את דמי הכיס (שהם מביאים אתם) הם מעבירים לידיו ומקבלים ממנו לפי הצורך ובטכומים דומים,

המשך בדף

קראתי את המאמר של יעל נ., והתגובה היפה של שרה ד. עליו. בנושא זה, המטריד את יעל, יש לי כמה הערות:

לדעתי, בעיטה של יעל - באופן יסודי - היא בכך, שטרם הסתגלה לרעיון שיש לכל פרט (גם בחברה המוגדרת כ"חילונית") בכל חברה ומשטר דימוקרטית הזכות האלמנטרית לגדול, להתפתח וללמוד מן העבר שלו ומנסיון החיים שלו; דבר המתבטא בחיפוש אחר משמעות עמוקה יותר לתוכן חיינו ורצון ללמוד ולהעריך את אוצרותינו התרבותיים-הלאומיים, שביסודם מהפכה חברתית-דתית. הווה אומר: זרם קבוע של התקדמות רצופה של מושגים לתיקון אופיו של הפרט והחברה, ששירי המחאה של נביאינו נגד העוולות החברתיות, הם יסוד מוסד לדתיות היהודית.

תורה חברתית זאת, היא שייחודה את עם ישראל והביאה אותנו עד הלום. יהדותנו (כמפורש לעיל) ויחסם של העמים ה"נאורים", בכל הזמנים, הם שהביאו אותנו להקים את המדינה.

אני מרגיש קיצוניות רבה מאד בחפיסה, הגורסת שאנו ציבור חילוני וחללא. תפארתנו לא הייתה בעבר ולא תהיה בעתיד על פסילת הזולת בגלל מחשבותינו או אמונתו - ובוודאי בשטח היהדות.

יותר האדם מן הבהמה ביכולתו להבחין בין טוב לרע ולפתח מערכת מושגים מופשטים, גם בנושא היהדות. דרך אגב - הזרם הרציונלי ביהדות החל בימיו של יהודה הלוי (במאה ה-12) ולא בימי הבית השלישי !!

אני חושש מאד מן התלישות, הריקנות והחפשיות של הציבור החופשי. כלום אין לו תהיות, לבטים וחיפושי דרך? טוד החיים בציבור כל שהוא (ובקיבוץ בפרט) טמון בסובלנות הדדית ובכבוד הדדי !

הבה נתווכח על רעיונות, על מושגים ולא נעשה את המסורת ואת הדת לטאבו. גישה בוגרת ועניינית לא יכולה להתעלם מיסוד כה חשוב בחיינו, על ידי נקיטת עמדה של "דח-יוק" (אין דת). ילדים, שמתחנכים באווירה של זלזול במסורת ושמלמדים אותם להתעלם ממנה, יהיו יהודים פחות טובים - ואינני חושב שזאת הייתה אי פעם מטרתנו.

לדעתי, אין בעיה של תופעות של דתיות בציבורנו. ישנן תופעות הנובעות מגישה של אי-היכנות לדרישות חברתיות, המוטלות על הפרט ועל הכלל על ידי התורה היהודית. מרבית הפגעים החברתיים נובעים מאי-נכונות להרחם למסגרת משמעתית מחייבת, אם היא דתית או אם היא לא דתית; נראה לי, שבמקום לזרוק את התינוק עם המים, מוטב לפחות להכיר אותו ולהעריך אותו באמת; בלי הקיצוניות האופינית הגורסת "הכל או לא כלום".

היהדות ידעה בעבר לעמוד במרכז חיי הקהילה ולוות חטובות מעשיות לענייני השעה. אני מאמין שגם בעתיד היא תדע, מתוך פעילותם של מיטב הכוחות בעם היהודי, להתרענן, להתחדש ולצקת תוכן ההולם את המציאות שלנו היום.

אם אני יכול לסכם את ה"אני מאמין" שלי בנושא, הריני שמח להודיע ולהודות בכך, שאני יהודי וישראלי, שלא החרשתי במיוחד מן ה"איזמים" השונים, שאפילו הטובים בהם נסתלפו ונסתאבו על ידי המחודשים - והכל בשם הקידמה הצרופה.

מלה אחת על המרכזיות של התחדשות. במה ניכרת ההתחדשות להבדיל מן הגלותיות? לדעתי: א. על ידי דיבור עברי הלקח למעשה מפי דור המייסדים ובנינו גם יחד; כמה שטחי לשלול שפה יהודית גלונית ול"הכשיר" שפה לא יהודית!

ב. על ידי חזרה בפועל לאותן עבודות ומקצועות היסודיים בשדה ובסדנה ובחרושת; בוודאי שלא על ידי הצמדות לעסקנות כדרך, עם התפיסה החומרנית המתלווית אליה.

ג. ואחרון אחרון חביב - חוש המידה, היקר מפז - ההתחשבות, והסעם הנדרש מהמתחדשים, אשר נאה דורשים, ולכן צריכים גם נאה לקיים, במעשיהם היום יומיים, בצניעות, בנועם, בפשטות ובהשקט.

מאיר.

בזאת נסיים את הויכוח בנושא מעל דפי העלון בשלב זה. כל המעוניין בהמשך הדו-שיח, יפנה נא למארגני חוגי הבית ויבקש מפגש שבו ידון הנושא. (המערכת)

נוכחו: מיכאל כ., ריני כ., יוסי כץ, סלמה, קולין, אריה נ., מיכאל ד., שמואל.

1. אבוקדו בדרוז: נמסרה אנפורמציה על קבלת השטח לידינו ביום 19.9.72 בהסכמת אנשי המושב לו הובטח השטח ע"י הסוכנות - לאחר שהובטחו למושב פיצויים מחאימים ע"י הסוכנות. אנו מקבלים את השטח הנ"ל בתנאי הקציב התישבותי.
2. אחוד גזברות המשק והמפעל: הנהלת המפעל אינה מסכימה לאחוד שתי הגזברויות, אלא לחקופה קצרה כדי לעזור למשק ולתח זמן למצא גזבר נפרד בשביל המשק. הסיבות הן בעיקרן, שלא קיימת אפשרות לבצע את שתי הגזברויות באופן תקין ובאותו זמן לספל בדברים הנוספים שראובן אחראי להם ביום (ייבוא, ייצוא, אספקה טכנית למפעל) ושלחם אין למפעל פתרון אחר.
 - (א) הוחלט לקבל את ההחלטה הנהלת המפעל שראובן ימלא את תפקיד גזבר המשק בנוסף לעבודותיו הנוכחיות, רק לתקופה זמנית עד שהמשק יוכל להפעיל גזבר למשק בנפרד.
 - (ב) הוחלט לכנס פורום של חברים שהיו גזברים הן במשק והן במפעל ולדון בשאלה הכללית יותר ביחס לאחוד שתי הגזברויות כשיטה רצויה או לאו.
3. אדמות: מקרקעי ישראל דורשים מאתנו למסור להם כ-1000 דונם שאנו מעבדים מסביב לביה. לפי מאזן הקרקעות שלנו ולאחר שקבלנו את האבוקדות בדרוז, הם דורשים מאתנו לסגור את המשבצת שלנו ולקבוע את השטחים המדויקים שלנו באופן סופי. אנחנו מסכימים למסור חלק מאדמות אלה, את השטחים מסביב לשדה התעופה, אך מתנגדים בתוקף למסירת השטחים הקרובים לביה. צפוי לנו מאבק קשה עם המוסדות בעניין.
4. כיתה אמריקאית: הוצע לנו ע"י בית החנוך המשותף בכפר בלום לקבל בדרך קבע כיתה אמריקאית של כ-25 ילדים כל שנה. משרד החנוך מוכן לספק הלוואות פתוח נוחות להקמת השיכון הדרוש והסוכנות היהודית מוכנה לשלם את ריבית ההלוואות, כל זמן שאנו נמשיך להחזיק אצלנו כיתה אמריקאית. שני המשקים הנוספים המועמדים לקבל כיתה דומה הם כפר בלום וניאות מרדכי. ועדת הנעורים דנה בעניין ותומכת בהצעה. ועדת המשק מסכימה לתוכנית המוצעת, אך יש לבדוק את האפשרות לשפר את תנאי הממון עוד יותר ע"י פעולה משותפת של המשקים הנ"ל.
5. מניית בבית החנוך המשותף: הועלתה הצעה לשנות את שיטת המניית הקיימת לשיטת המניית הניידות, ז.א. לקבוע את המניית כל שנה מחדש לפי מספר הילדים שלנו בבית הספר באותה השנה. ההצעה הזאת אינה נראת לנו והוחלט על שמואל לנסח הצעה אלטרנטיבית להנהלת בית הספר שתייה מבוססת על 50% מניית ניידות ו 50% מבוססת על גודל היישוב. כמו כן יש לבדוק באיזו מידה ס"ה המניית של בית הספר מכסות את חלקם העיקרי של השקעות בית הספר.
6. ניהול המכללה האזורית: הוחלט להשיב לפניית המועצה לשחרר את מיכאל כהן לתפקיד זה, שאין באפשרותינו לדון בבקשתם זו בשלב זה.

תכנון מיקום בתי מגורים באזור

בעקבות האספה הכללית שדנה בנושא הנ"ל, חלה דחייה הכרחית בסימון הבתים שאנו עומדים לבנות כעת. החורף אמנם הולך ומתקרב ועלינו לדאוג לכך שיסודות הבתים יושלמו לכל הפחות לפני הגשמים הראשונים.

בינתיים נסע מתכנן תוכנית האב שלנו, החבר מוסה חריף, לחו"ל, ולפי בקשתנו מסר את הצעות התכנון לידי עוזרו, החב' ויסוריו ממסך ברור חייל. הצעתו של ויסוריו למיקום הבתים הגיעה זה עתה לידינו ובאספה הקרובה היא תוצג ותובא לדיון ולהחלטה דחופה.

המשך בדף הבא

לפי הצעתו, יוקמו באזור 24 יחידות חזי-קומתיות, ובמרכז האזור יוקמו שני ריכוזים של 8 יחידות דו-קומתיות בכל ריכוז, ז.א. 16 יחידות דו-קומתיות. זה מביא את ס"ה היחידות המתוכננות באזור A1 ל 40 יחידות.

שרטוט ההצעה מוצג במשרדו של אלק וחברים המבקשים לדעת פרטים ואינפורמציה נוספת מתבקשים להתקשר עם אלק.

דו"ח ישיבת ועדת כח-אדם - 19.9.72

נוכחים: ג'וליה, קרול ב., בני, ריני כ., מיכאל כ.

1. קיים צורך ללמד חברים-עולים חדשים, את השפה העברית בצורה יותר מסודרת מאשר נעשה עד כה. הוחלט לפנות לבתיאור ריינס כדי שהיא תעבוד בהוראת השפה לחברים אילה, מלבד עזרתה הקבועה בפעוטון.
2. הוחלט שג'ין פינקוס תתחיל לעבוד במחסן המפעל עם יצחק עדר במקום בלול כפי שהוחלט מקודם.
3. התקיים דיון ראשון על השלמת צוות הבריכות.
4. המטפלת לכיתת חרמון ת היה שאולה אלמן.
5. הוחלט לפנות לדבורה מעין כדי שהיא תחליף את פרנקי בפעוטון כאשר דבורה תשתחרר בעוד כחודש.
6. נידונה בעיית האחראיות לטיפול, אחזקה ונקיון של כל בניין חדר האוכל, כולל החלק התחתון של הבניין וכך המועדון. הוחלט לבקש ממינה לקבל על עצמה משימה זו לאחר שהיא תגמור את תקופת עבודתה בחדר האוכל.

ת ו ר נ ו י ו ת

- תורנות - מילה לא-כל-כך טמפטיה. בקלות הייתי מוותרת על כולן - אבל יש תורנויות וככה זה! לעומת משקים אחרים אנו לא עושים תורנויות רבות. חברים, קצת סבלנות!
1. מסירת שבת - תורנות זאת עושים פעם ב 4 שבועות והיא נמשכת 4 שעות.
 2. תורנות בחדר האוכל בערבי שבת וערבי חג (חוץ מפסח וראש השנה) - התור לתורנות הזאת מגיע פעם ב 4 חודשים. היא כוללת הגשת אוכל וסידור חדר האוכל אחרי הארוחה. יש משקים שעושים תורנות זו פעם ב 4-5 שבועות.
 3. תורנות בפסח ובראש השנה בחדר האוכל - התורנות הזאת כוללת או עריכת שולחנות, או הגשת אוכל, או שטיפת כלים. התורנות הזאת יוצאת פעם בשנה וחצי עד לשנתיים.
 4. תורנות "תרבות" או כיבוד קל - התורנות הזאת לרוב הגשת קפה ועוגה (לפעמים מיץ או גלידה) והיא בדרך כלל במועדון או בדלפק או בחדר האוכל. לפעמים היא בחוץ, בערבי שבת או בחג, (חוץ מפסח וראש השנה) בדרך כלל אחרי הצגה. לפעמים מכינים כיבוד קל במועדון בערב חופשי. היא גם כוללת הגשת כיבוד בתחנות ובר מצוות. התורנות קיימת פחות מפעמיים בשנה.
 5. הכנת תה או קפה במועדון לפני האספה - התורנות הזאת יוצאת בממוצע פעם בשנה וחצי עד שנתיים.
 6. נהג חורף - לתורנות זו לוקחים חברים בעלי רישיון נהיגה ליותר משנה והנמצאים במשק כל השבוע. אפשר לקרא לחבר העובד כנהג - או נהג ברזרבה - משעה 16.00 כל הערב. התורנות יוצאת פעם ב 4-5 חודשים.
 7. רושם באספה - תורנות זאת מחולקת בין מעט חברים שאינם מכינים תה וקפה באספות. קצת סובלנות. זה לא נורא!

נוכחים: גרשי, מינה, שמואל, ריני, אריק, ברוך, רות ג.

חינוך מיוחד: (בנוכחות רחל, אדם וג'וליה) - אחרי דיון על עבודת הועדה, החליטה המזכירות שהועדה צריכה להמשיך לפעול במתכונת הנוכחית, ז.א. כועדת עובדים, אבל יש לצרף לה אחת האחיות וגם חבר אשר יכהן כגזכר ואדמיניסטרטור.

המזכירות ממליצה שהועדה תעסוק בחיפוש באזורי אפסרויות לקידום הטיפול באיזור.

כיתה אמריקאית (בנוכחות ציפורה) - אחרי דיון בו. המשק ובו. נעורים, סוכס ברוך קולות במזכירות להמליץ לפני האספה על קבלת כיתה אמריקאית למשק.

העלמות מיטה - מאחר ונעלמה מיטה מהדשא ע"י חדרם של אביבה ובני, הוחלט לפרסם הודעה שאם תוך 3 ימים המיטה לא תוחזר יערך חיפוש בחדרים.

תרומה לסיפריה - גב' ניי (אמם של יוהנה וג'ורג') תורמת טכום כסף למשק לזכר בעלה המנוח. אחרי התייעצות עם בני המשפחה, סוכס שתורמה לו תוקדש לרכישת ספרים חדשים לסיפריה.

קרן מתנות כספיות - סכום של כ-2000 ל"הצטבר מתרומות של אורחים שונים במשך השנים. הוחלט לבקש מועדת החברה להחליט על מטרה חברתית ראויה לכסף זה.

התמטרות ויחל א. מועדת חברים - מסיבות שהתקבלו על דעת חברי המזכירות, ביקשה רחל להשתחרר מעבודתה בועדה זו. על ו. המנויים להציע חברה במקומה.

גזבר - עקב התנגדותה של הנהלת המפעל לאיחוד גזברות המשק והמפעל, סוכס שראובן ג. ימלא זמנית את שני התפקידים. תכונס ישיבת גזברים לשעבר כדי לדון ולהביא המלצות בנושא הגזברות.

הגיגת ה 25 לקיום המשק - לפני כחודש, היתה שיחה בלתי פורמלית בין כמה חברי המשק שנחבקו להביא דע וזת והצעות בקשר להג זה. סוכס בין החברים שיש להג את המאורע כראוי, אבל, בלי החלטות על מסגרת תקציבית, קשה לקבוע בדיוק את הצורה.

המזכירות ממליצה שתהיה הגיגה פנימית מושימה בנוסף להגיגה צנועה יותר לבאים מבחוץ. התקציב המוצע הוא כ 20,000 ל"ה

§§§§§§§§§§

דו"ח ועדת כח-אדם - 3.10.72

נוכחים: ריני, מיכאל כ., ג'וליה, קרול ב., ילק, בני פ., ג'יסון, שמואל.

1. כיתה חורמון: שאולה תיהיה מטפלת הכיתה לשנה זו. גמשך הדיון על המטפלת השנייה לכיתה.
2. אבומדו בדרוז: הוחלט שריצ'רד קורבין יעבוד עם ג'יסון באופן קבוע, ולהמשיך בחיפוש אחר עובד קבוע נוסף.
3. ההחלטות בהוראה לפסנתר: אושרה פניית ו. ההשתלמות שאלידה תלמד יום בשבוע אצל מורה במשק עברון ותקבל שיעורים בשבוע כדי להתאמן בנגינה.
4. צוות לבריכות: הוחלט להמשיך בטיפול ליצירת צוות מינימלי לקראת העונה הקרובה.
5. צוות מבטלות: הוחלט להרחיב את צוות המבטלות והמתלמדות בבשול.
6. עזרה באינטסלציה: הוחלט להוסיף לצוות העובדים אורח עובד אחד שהוא יעבוד עם ג'ים באנטסלציה למספר שבועות לפחות.
7. חדר האכל: שלום דוים יעבוד בחדר האוכל במקום גרשי.

§§§§§§§§§§