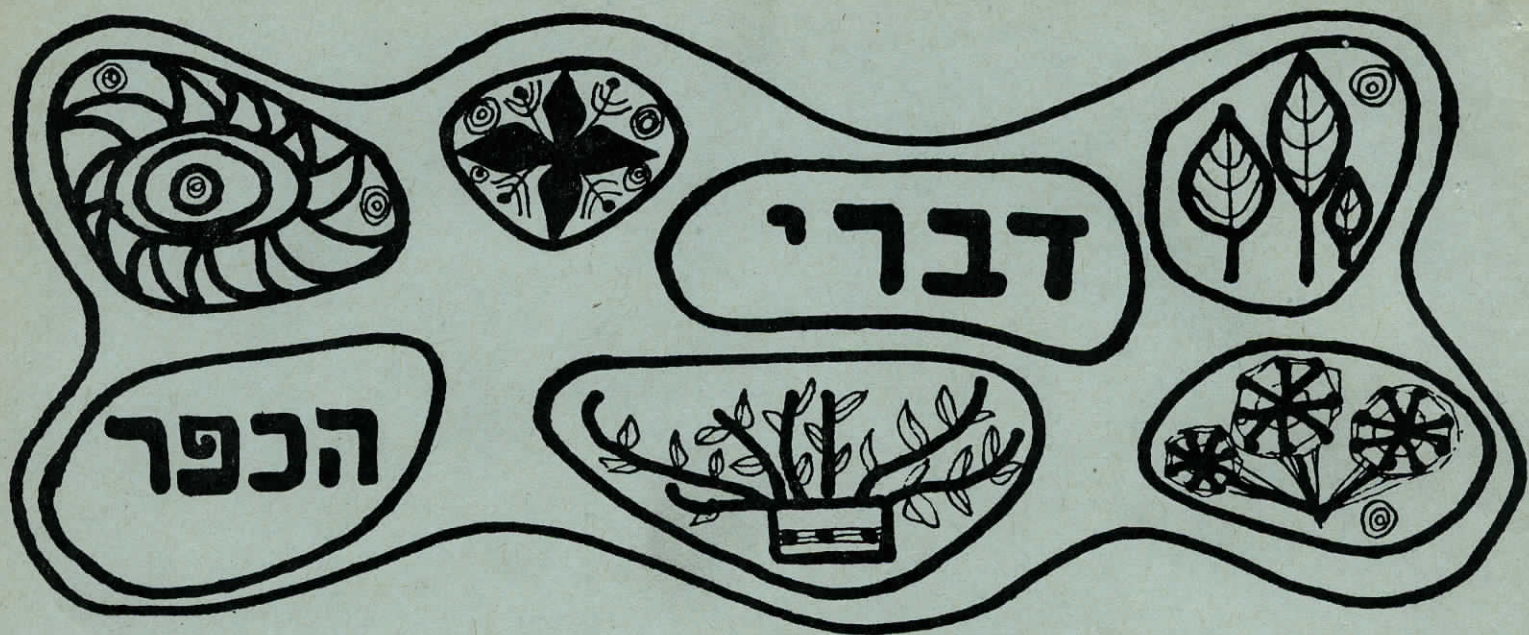




9

החודש בערכת במשק שורת הרצאות בנושא "הזוהר המתבגר".

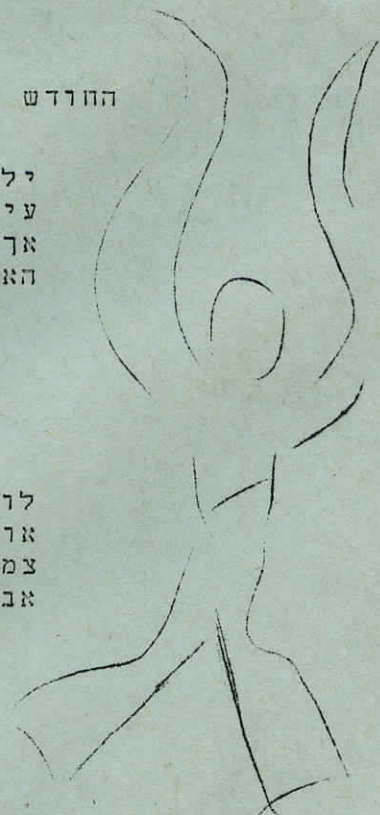
ילדי איבנו ילד עוד
עינינו טובלות בתכלת עוד
אך כבר במבטיר
האש....

אותה תלתל, אותו סבטר,
ובכל זאת משהו אחר
משם, מן הקורים,
בשקף....

לוא בשאר, כמו לפזים,
אותו הילד - ששנים
צמח פה, לידים....
אבל לשוא!



יוסי גמזר



לר סגל	26/1
ג' יין הגרתי	27/1
יצחק עדר	28/1
ישראל הדר	30/1
דינה בן-צבי	
גב' ברמן	
שוש סולומון	1/2
זאב פינקוס	

ימי בטואין

בלה ושלום דיירים 30/1

~~~~~

מודעה מהאקובומיה

ברצוני להביא לתשומת לב החברים את הידיעה הבאה שבכללה בחוזר לאקובומיה מארגוני הקביות:

פירות וירקות טריים:

הכפור העז בימים האחרונים השמיד חלק גדול של ירקות ופירות, במיוחד עגבניות, תפוחי-אדמה, אבוקדו, בצבות ופרי-הדר. בצטרך כזראה בחודשים הבאים לוותר על ירקות טריים ויהיה בחוץ להסביר זאת לכלל החברים (אם גם העתובות והרדיו מסור על-כך). הירקות בזמן הקרוב: כרוב, כרובית וגזר.

זאב

~~~~~

מהמקהלה...

אחד המאורעות שהוצעו לחגיגת כ"ה שלזו, הוא הופעה של המקהלה.

היות והמקהלה הקיימת היא די מצומצמת, התגבש רעיון לתגבר אותה דרך הזמנת כל חבר או חברה שפעם שר (או שרה) באחת או יותר מהמקהלות הרבות שפרחו במשך השנים. יש היום במשק יותר מעשרים חברים כאלה ואבו רוצים להזמין אותם להצטרף למקהלה באופן זמני למטרה מיוחדת זאת. יש גם הצעה שחברים אלה יצטרפו עכשיו ורוב ההכנות תיעשינה בחודשים הבאים עד פסח, ולאחר מכן רק בחודש יוני, על מנת לתת לחברים המשתתפים להת- מסר לעניינים אחרים, כגון החתונה (המשך בטור הראשון בעמוד זה)

מפעל "הבונים" רכש מכרזית חדשה מתוצרת "אופל", ממלאת מקום לזאת שבתגלגלה בזמנו עם משפחת קולינס במורדות כביש טבריה. דרך צליחה לכל הנוהגים בה!

תמר ווינטראוב הזרה מבקור אצל ההורים בקניה (בלי הצ'יטה!). אולי ממנה בוכל להוציא קצת אינפורמציה ממקור ראשון על הארץ היפה והמענינת הזאת. היא מיד תתגייס לצה"ל, ובאחל לה שפשוף נעים.

לפני שבוע ביום ה' בבוקר יצא אוטובוס "אגד" מלא וגדוש לכפר בלוט. מה החדוש? הפעם היו הנוסעים בגיל 35 פלוס, והשעה היתה 8.30. הוזמנו כל הורי הילדים הלומדים ב"עמק החולה" להשתתף ביום הורים, כולל שיחות ושעורי-לדוגמה. לחלק זכר של החברים היה זה בקור ראשון בבית הספר באור יום, ושמהבו להזדמנות. מהרעיון של "שעורים" פחות התלהבו! בכל זאת, בין צלצול וצלצול הספקנו לטייר באגפים השונים של המוסד, לשמע על תכניות לעתיד, וגם להתכבד בקפה ועוגות. באופן איטי התרשמתי במיוחד מן הביתן לכלכלת בית המסודר בטוב טעם. הארגון היה טוב, השמש זרחה, המורים חייכו (כן, בפרוש!) ובהצבר. כפי שהתבטאה חברה אחת: "צריך לעשות את זה לפחות פעמיים בשנה."

מסיבת ט"ו בשבט, שבערכה בליל שבת, היתה רבת משתתפים ועליזה. עיקר הערב היה ה"שביעלבורשט" - משחק לוחות החידושים, שריתק את הקהל במשך יותר משעה. על האוירה הטובה תעיד העובדה שאחרי הכבוד בשארה קבוצה לא קטנה של חברים ישובה סביב לשולחנות, ושרו עד השעות הקטנות. באותו ערב הוצגה במועדון תערוכת סדור פרחים יפה ומקורית, ערוכה בידי דוט ש. ודינה נ/צ. ובשבת שתלבו שתילים שתולים - כלומר יוחבן דאג להקלטותם של הנטעים הרבים והכביסם כבר לאדמה. לפני הטכס. על חברים וילדים היה רק להדק את האדמה!

וחג הכ"ה. המעריצים מתבקשים לדבר עם ג'רי ק. במשך הימים הבאים. הזמנה זו גם מכרזת לבני המשק מכירת טבריה ומעלה.

דיקטטורה דמוקרטית

בדהמתי לקרוא את הצעתו של יוסף חצור לגבי מועצה במקום
אסיפה כללית. והרי מסקנותי והשגותי בדיון: -

- (1) אם יוסף בעדר בכורבה מאסיפות במשך 3 שבועות, זה סימן שלא היה
איכפת לו מה יוחלט בהן. התרוץ שהביחול הוא לקרי, סתם "דג
מלוח אדום", ומחזק את טענותי.
 - (2) סטטיסטיקה לעולם לא הוכיחה דבר, ולרוב מובאת על מנת לטשטש
תמונה. אבל אפילו אם הסטטיסטיקה של יוסף היא עובדתית - אז
מה? אם רק 20% מהחברה רוצה להצביע על נושא, שכך יהיה. האם
מוטב שיצביעו 20% אחרים שאינם מעוניינים להצביע? אל תשכח גם
שה-20% הם לא אותם החברים כל פעם.
 - (3) מועצה לא תזרז שום תהליך של החלטות. הרי אותם 25 חברים
שייבחרו וידוברו בנושא גם יצטרכו להפגש אחת לשבוע או שבועיים
בלבד, כמו האסיפות ומהלך הדיון בודאי לא יתקצר (סטטיסטיקה:
"באסיפה גם לא מדברים יותר מ-25 חברים על נושא מסויים").
 - (4) מה ההגיון באסיפה מספר פעמים בשבוע? מדוע ה"מועצה הנבחרת"
אינה מסוגלת להחליט על כל נושא כולל קבלת חברים, בחירות וכו'
הרי, חברי המועצה נבחרו על ידי, ומיצגים את דעותי!
 - (5) דיונים בחוגי בית הם רק דיונים, וגם כך לדעתי לא הוכיחו את
מטרתם ויעילותם. אז מה, עכשיו עוד מציעים שיתקיימו חוגי בית
כל שבוע או שבועיים?
 - (6) לשם יעילות ומביעת סחבת, באמת קיימות ועדות כגון מזכירות,
ועד המשק ועוד 21 ועדות והן מחליטות די הרבה החלטות בלי
שיגיעו לדיון באסיפה, וטוב שזה כך.
 - (7) אחד מעמודי התווך של החברה הקבוצית היא הדמוקרטיה. ואחד
מעמודי התווך של הדמוקרטיה היא האסיפה בה כל אחד רשאי להביע
את דעתו ולהצביע. אם גם את זה נחסל בגיע מהר מאד למצב של
הדמוקרטיה העממיות, שבהן אנשים נבחרים מחליטים מה טוב
בשבילך.
- אני מקוה, שעמדותי הובהרה בנושא, ושהיא מייצגת את הרוב בחברה
(אפילו מספיק את זה רק 10% מהחברה, כי זה גם יספיק להטות את
הכף בדיון באסיפה!).

אדי

ה'תרצ"ח
מ'א'ק'ו'מ'י'

- (1) להבא, החלוקה השבועית
תהיה כל יום חמישי בערב
משעה 19.30-20.30 ולכן לא
תופיע הודעה מיוחדת על כך.
חברים מתבקשים לעשות את כל
המאמץ להגיע במועד כי כל
פניה בשעות אחרות מקשה על
העבודה.

אימוץ אורחים זמניים

כידוע לחברים, בהתחלת החודש הבא תבואנה אלינו שתי קבוצות, האחת, אולפן עבודה, לתקופה של $5\frac{1}{2}$ חודשים והשניה, שבת הכשרה מאוסטרליה, לתקופה של כ-11 חודשים, בכל קבוצה יהיו כ-40 משתתפים וחלוקת המינים בהן, עד כמה שידוע לנו היום, היא בערך שווה. הגיל של רוב שבת הכשרה הוא 18 (לפני לימודים באוניברסיטה) ושל האולפן לרוב, בשנות העשרים, המוקדמות.

אין ספק שאנחנו במשיך במסורת ובאמץ את כל אורחינו הזמניים, אבל עובדה היא שעוד לא היתה לנו תקופה בה הצטרפו לאמץ מספר כה גדול באותה העת. בבוא הזמן, החברים האחראים לשתי הקבוצות יתלו רשימה משותפת על לוח המודעות כך שנוכל לבצע את האימוץ מיד עם בואן של הקבוצות. גם ידוע לנו שישנם חברים שמהססים להרשם לפני בואן של האורחים, אבל רק לאחר מכן. זה מובן לנו, והיינו מבקשים מחברים אלה לפנות אלינו באופן ישיר. אנו גם רוצים לשמוע ולקבל מהחברים הצעות והערות ביחס לצורת האימוץ ובצועו.

בודאי אין לנו צורך להסביר את הסיבות האימוץ לקבוצות, לקליטתן, התקשרותן וכו', אבל במסר לי על ידי חברה אחת שהרבה יותר קל ונח לאמץ שני אורחים מאשר אחד. מי שרוצה יותר אינפורמציה בעקודה זו יכול לפנות אלי, ואני אפנה אותו למקור.

תודה
משה ב.ח.

... ועוד קצת בעניני חינוך (בעקבות מאמרו של אילן)

שמחתי לשמוע את הנימה הבקורתית בכל מה שנוגע להדרכת הדור הצעיר שלנו כאן במשק. ישנם לא מעט חברים וביניהם הרבה מאד הורים שלא פעם התרעמו על החוסר המשווע הזה - על כיתות שלמות שמתחבכות כאן ואין למצוא מדריך אחד לפליטה.

יש לי רק הערה אחת לאילן. המדריכים שידריכו את השכבה הצעירה במשק חייבים להיות בעצמם מדור ההמשך, ולא מתוך דור המייסדים (ההורים). נמצאת אצלנו כבר קבוצה לא מבוטלת של חוזרי צבא - איפה הם? למה הם לא מרגישים את החובה שעליהם להדריך את הבאים אחריהם?

ויש לאמר בזכות כיתת דרור שחלק גדול מהם התנדבו בעצמם להדריך בחצור, בשיתוף עם גרעין "עודד" המקומי, בו בזמן שבמשך שנים לא נמצא לכתתם מדריך ועדין אין להם!!

לכן, אילן, אני אסכים עם כל דבר שכתבת לגבי מדריכים והדרכה של ילדינו במשק. רק ההקבלה לאודי אדיב אינה במקום. לדעתי אודי אדיב לא סבל אף פעם מחוסר הדרכה, אלא הוא בעצמו תוצאה של עודף אמדוקטרינציה.

יעל ב.

על רשימת הוותק במשק

כידוע מעודכנות רשימות הוותק האישי והמשפחתי כל שבתיים. ודבר זה נעשה גם השנה. ברשימות אלו אפשר לעיין אצל מרכזת ועדת החברה. מקומו של כל אחד ואחת נקבע על ידי הכללים שהתקבלו באסיפות שדנו בנושא זה בשנת 1951, ובשנת 1954, עם השינויים והתוספות שסוכט עליהם בוועדת החברה בשנת 1972 ושפורסמו ב"דברי הכפר" בזמנו. נוסף לרשימות הוותק קיים חישוב מפורט לכל חבר שנוסף לרשימת הוותק מאז שנת 1957, ושהורכב לפי הצהרת החבר על הפרטים שנוגעים בו, ולזיכויים שמגיעים לו עבור התקופה שלפני בואו למשק שלנו. פירוט זה פתוח לבקורת החבר בארכיון המשק, אצל יצחק עדר. המשק, כשהחליט על שיטות הביקור לוותק, השתדל להגיע לצדק סביר, ביודעו שאין אפשרות להגיע לצדק מוחלט, ולהלן מובאים הכללים שלפיו אנו מחשבים את הוותק במשק שלנו:

1. גיל - לכל שנת גיל (לפי שנת הלידה הרשומה בתעודת הזהות): 1 בקודה
 2. שהות בארץ, שלא בהתיישבות העובדת, לכל שנה 2 בקודות
 3. שהות בהתיישבות העובדת (כולל מושב), לכל שנה 4 בקודות
- החישוב הרבע-שנתי הינו תמיד לזכות החבר, זאת אומרת, שאם למשל הגיע בסוף נובמבר רואים את שהותו במשק כשני חודשים מתוך 3 של הרבע האחרון של השנה, וזה מזכה אותו בבקודה - אותו כלל בחוג בחישוב החצי-שנתי (לשהות בארץ), שאם זה מעל ל-3 חודשים בחשבת תקופה זו בחישוב בקודה נוספת.
4. שליחות בארץ או בחוץ לארץ: כמו שהייה במשק 4 בקודות לשנה
 5. שרות בצה"ל: כשהשרות התחיל בזמן היותו בהתיישבות העובדת: כמו שהייה במשק - 4 בק' לשנה
 6. עיכוב עליה ע"י התנועה (להוציא עיכוב עליה כדי לחכות לבת/בן זוג או לימודים) כמו שהייה במשק - 4 בק' לשנה
 7. מחנות קפריסין או "אקסודוס" החישוב מתחיל מיום הגיעה של אגדת המעפילים לראשונה לחופי הארץ): כמו שהייה במשק - 4 בק' לשנה
 8. לימודים, באיחור האסיפה ותקופה שהוגדרה על ידה כמו שהייה במשק - 4 בק' לשנה
 9. ולידת הארץ: החישוב מתחיל בגיל 17, מיום תאריך הלידה, ולפי כללי החישוב בסעיף 2 או 3.
 10. חניכי עליית הנוער (שהתחצכו בהתיישבות העובדת): החישוב מתחיל בגיל 16, מיום תאריך הלידה ולפי כללי החישוב כב"ל.
 11. הכשרה, עבודה בתנועה בחו"ל (החישוב מתחיל לאחר השלמת תקופת הכשרה מלאה של 1½ שנה): כמו שהייה במשק - 4 בק' לשנה
 12. שרות בצבא בחו"ל, מחשיבים רק אם גיוס החובה היה לאחר גמר תקופת הכשרה מלאה של 1½ שנה (להוציא התנדבות לשרות צבאי בחו"ל): כמו שהייה בארץ 2 בק' לשנה
- סעיפים 11 ו-12 מתייחסים רק לחבויים שביום הגיעם למשק היה להם מעמד של חבר ב"גרעין ה" (השלמה)

13. קביעת התור (א) ברשימה האיטית: לפי התור שמגיע לכל אחד.
(ב) ברשימה המשפחתית: לפי הן יתק במשפחה.
(ג) באותו מספר בקורות קובע תאריך הלידה המוקדם יותר.
(ד) באותו תאריך לידה קובע סדר הא"ב.

14. שינויים ברשימת הוותק:

- (א) גירושין: בן הזוג הזוג הנמנך בוותק חוזר למקום המגיע לו לפי הוותק האישי שלו.
(ב) התאלמנות: המקום ברשימת הוותק אינו משתנה. אמנם אם בן הזוג הנותר ייבשא שוב יחזור החבר (ה) למקום שלו לפי הוותק האישי שלו, ויתפוס את מקומו ברשימה לפי הוותק במשפחה החדשה (לפי הכללים בסעיף 13)
15. כללי (א) חישוב הוותק אינו ריטוראקטיבי ליום הגיעו של החבר למשק, ללא התחשבות בסטטוס שהיה לו אז (אורח, שכיר, מועמד, גרעין, של"ת, אולפן וכו')
(ב) חופשות ממושכות שאושרו ע"י האסיפה, אינן גורעות מהביקוד של החבר).
(ג) בני משק שיוצאים לחופשה ממושכת לפני התקבלותם לחברות (ושלפי הנהג שלבו אינם זקוקים לאישור האסיפה לחופשה זו), תקופה עד שבה תחשב כחופשה ברשות ולא תגרע מחישוב הביקוד שלהם, בהתקבלותם לחברות.
(ד) אם חופשת הבן/הבת תמשך מעל לשנה יגרעו מהביקוד את כל תקופת העדרו מן המשק (לצרכי חישוב הביקוד יראו את תקופת חופשתו כעזיבה) ובחזרתו יקבל זיכוי לתקופת העדרו כמו כל מועמד אחר שרוצה להצטרף למשק, לפי הכללים בסעיפים 3-1.

16. בקורת: (א) כל חבר יכול לבדוק את חישוב הביקוד שלו בלבד, או של בן זוגו במשפחה. טעויות שיתגלו בעקבות בדיקות אלו יתוקנו בו במקום, ללא צורך דיון בועדת החברה.
(ב) הצהרת החבר לצורך חישוב הביקוד שלו אינו חסוי, ולכן אין חבר יכול לבדוק את חישובו של חבר אחר אלא אם כן הוא בוכה או הביע את הסכמתו לכך.
(ג) שהיה במשק או תאריכיו אחרים נקבעים לפי הרשומים ב"ספר התושבים" שבתחנת מירשם התושבים במקומית.

17. עררים: במקרים יוצאי דופן יובאו עררים אלו לפני ועדת החברה לדיון, ולפני האסיפה הכללית להכרעה.

18. תפוצה: רשימת הוותק האישי והמשפחתי יותקנו במקור ושלשה העתקים, ותפוצתם תהיה: 1 (מקור) בארכיון המשק

2 לידי מרכז ועדת החברה

3 לידי מרכז ועדת החברה

4 לידי המזכיר

לפי צרכי עבודת ועדת החברה יכולה ועדה זו להחליט להכין העתקים בוספים לתפוצה בוספת, או לחלוקה בין החברים. במידה שיש פרט או סעיפים לא מובנים, אשמח להסביר.

רשימת הקורסים

שיפתחו בסמינר הקיבוצים בתל-אביב בשנה"ל תשל"ד

<u>הקורס</u>	<u>מספר השנים</u>	<u>ההסמכה</u>
1. מטפלות-גבנות	1 - 2 ש'	מטפלת-גבנות
2. המסלול לגיל הרך (גבנות וגבנות-מורות)	3 ש'	מורה-גבנות בכירה וחוג אקדמי (ראה להלן: חוגים אקדמיים)
3. מורים לביה"ס היסודי	3 ש'	מורה בכיר לביה"ס היסודי ומקצוע ראשי עפ"י החוג האקדמי (ראה להלן: חוגים אקדמיים)
4. מורים לחטיבת הביניים	3 ש'	מורה מוסמך לחטיבת הביניים ומקצוע ראשי עפ"י החוג האקדמי (ראה להלן: חוגים אקדמיים)
5. מורים לחנוך גופני	3 ש'	מורה מוסמך לחינוך גופני בבה"ס היסודי ובביה"ס התיכון ולחוגי מבוגרים

קורסים פנימיים

6. קורס לדרמה	שנה אחת	משחק ובימוי
7. קורס לחינוך יצירתי	שנה אחת	מחבכים בחינוך יצירתי
8. ביה"ס לתנועה בהדרכת נועה אשכול	3 ש'	תנועה ומחול, כתב התנועה (למטרות חינוך, אמנות ומדע)

תנאי הקבלה

לחברי הקיבוצים יש תנאי קבלה מיוחדים ומכינה קדם-אקדמאית לאלה שלא
נבחנו בבחינת הבגרות.

מועדי ההרשמה

ההרשמה תתחיל ביום א' פברואר 4, 1973.

פרטים נוספים אפשר לקבל מג'ו סינה.

ועדת ההשתלמויות

ישיבת המזכירות

בוכחו: ריבה, שמואל, ראובן, רמובד ס., מאיר, רות ג., טומי.

(1) שבת הכשרה אוטטרלית (בהשתתפות משה)

מספר החברים שהתקבלו לשבת ההכשרה האוטטרלית הוא 43, עם אפשרות של עוד 2. התבוצעה פנתה למשק בבקשה לקבל את הקבוצה כולה, מאחר והמספר לא מאפשר חלוקתם ל-2 קבוצות מבחינה תבוצעתית, חברתית ומשקית. הבהרנו את התבאית בהם בוכל לקבל מספר גדול זה. המזכירות ממליצה לענות בחיוב לבקשה.

(2) מגמות קליטה

היתה בקשה במזכירות לערוך דיון בנושא. טוכט לעשות כך בעתיד, אחרי הבהרת מצבנו הכללי.

(3) מועד התרבות

מכיוון שטרם נבחרה ועדת התרבות, המזכירות אישרה, בהתאם להחלטה על מועדי התרבות, שני תאריכים לתרבות השנה:

27.3	רותי וגדי
12.6	זהבה וג'קי

(4) שיכון (בבוכחות זמי)

זמי הסביר את ההצעות השונות שועדת השיכון וועדת החברה מביאות בקשר להעברות לשיכונים חדשים. טוכט להעביר את הנושא בשתי אסיפות, תוך הסבר כללי. בינתיים החומר יחולק לחברים.

(5) עדכון התקבון לקליטת בנים

התקבון הקיים אושר ב-1966 ובהרבה בקורות כבר לא עוזה על צרכיו היום. טומי הסביר את הבקורות השונות. הדיון יימשך בישיבה הבאה.

x x x x x x x

מדור הועדה לתכנון חגיגות ה-25!

ס מ ל ה "כ"ה" (25)

כ	ברצוננו להזכיר לחברים ולילדיהם להזדרז ולהכניס את	כ
ה	הצעותיהם לסמל חג ה-25 לתא הדאר של דבורה מעין או זמי	ה
כ	בן-צבי. סמל זה ישמש לנו לכל הפרסומים לקראת החג וסמלים	כ
ה	שונים יופיעו בהזדמנויות שונות במשך כל השנה. פרסים	ה
כ	מובטחים!	כ
ה		ה
כ	<u>הצגה מחפשת רעיון</u>	כ
ה	בימים הקרובים אנו רוצים ליזום פגישה עם כל החברים	ה
כ	הכותבים/הטופרים/הוגי הרעיונות והבמאים, כדי לגבש צוות	כ
ה	ולהחליף דעות על נושא ובצוע המסיבה המרכזית הפנימית.	ה
כ	כל המעוניינים מתבקשים להתקשר עם אריק או אלזה.	כ
ה		ה

25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25



תכנון לטוח ארוך



15.1.73

דו"ח סקר מצב ענף החולה

סכום של ענף החולה - ג'רי ק.

הנתונים:

הענף מעבד 1785 ד' בעמק החולה. אין אפשרות נראית לעין שתהיה חוספת קרקע בעתיד הקרוב. כעת מעובד השטח ב-55% כותנה ו-45% אטפסת.

גדול הכותנה במשך השנתיים האחרונות היה בסימן של שפור כלכלי רציני בגלל טיב, יכול ועלית מחירים כללית. לתקופה של שנתיים הבאות המחירים יהיו כנראה ברמה נאותה.

הצוות הקבוע: ג'רי, (מרכז) ריימונד ס., לז, יופי, סטיב, לייזר, גדי, ובחודשי הקיץ בחורה פקחית על מזיקים בכותנה ובשול.

בקשר לאטפסת - עתיד הגדול בסימן שאלה בגלל גורמי חוץ, כגון שאלת התקשרותנו עם מכוון ייבוש. כמו כן יש למצוא פתרון למכת העכברים.

יהיה צורך לבדוק אפשרויות של גדולים נוספים.

ל1973 תכנית ההכנסות ס"ה 830,000 ל"י (280,000 אטפסת, 550,000 כותנה) וחלומה גלמית 150,000 ל"י - 30,000 אטפסת ו 120,000 ל"י כותנה.

לענף ציוד של טרקטורים, קטפות, כלי עבוד ומוסך קטן לתקונים שנחוצים לבצוע במקום. נרכשו לאחרונה טרקטור גדול חדש וקולטיבטור קדמי.

ישיבות הענף מתקיימות באופן סדיר.

בעיות וצרכים

- א' צוות (1) צורך בהכשרת חבר להחלפת ג'רי כמרכז בבא הזמן.
- (2) חברים שרוצים לצאת מהענף תוך שנתיים-שלוש למטרת הסבת מקצוע.
- (3) יש צורך לסדר תכנית מסודרת של הכשרת חברים בענף במקצועות מסוימים, (גדול כותנה, השקיה, בסוס עיוני לגדולים של הענף).
- (4) צורך לתכנן עתודה של צעירים שיכנסו לענף.

ב' שתוף פעולה עם ענפים אחרים: יש צורך לטפח שתוף פעולה יותר הדוק עם ענפים אחרים לצורך יעול ועזרה הדדית.

ג' עבודה קבלנות בגדול האטפסת: במידה וגדול זה יגיע ליציבות מסויימת של היקף יש צורך למצוא פתרונות לנושאים של קציר עצמי וחריש שנעשים היום ע"י קבלנים.

ענף החולה - הועדה לתכנון
לטוח ארוך.

15.1.73
