

דב.רי הכפול



פיל-פילון אפו ארוך,
לא ידע כיצב לדרוך
רק אחמול נולד הפיל
וללכח לא רגיל,
פיל- פיל- פילפילון,
לא ידע לצעוד.

פיל-פילון קוראח לו אמא -
בוא אלי, צעד קדימה
אך פילוני לא יזכור -
אי פנים ואי אחור!
פיל- פיל- פילפילון
לא ידע לצעוד.

(לכבוד ירחונון הילד)

כ"ג בשבט תשל"ז
11 בפברואר 1977
מס' 498
כפר הנשיא

מה (ש)ע?

נתן. אין טוב מחלב אם לחינוקות ואוכל מאוזן
ולפי החיאבון לכולם.

3 דור זרואות

* למשפחת וטרמן, לשלומית ויהודה - עם הולדת
איה - בתם, נכדתם השניה.

* לליאור שורצמן עם גיוסו לצה"ל.

* ועדין עם אותה המשפחה, לאיבי ויוספה
ליום הנישואין ה-25, שנחוג ברוב עוגות במוע-
דון החברה השבוע.

* לשלוש בנות כחת דרור (הצעירה), דינה
רחמני, עליזה ודורית - שקבלו את תוצאות
הבגרות שלהן, וכולן עברו בהצלחה.

* ועוד בכחת דרור הצעירה - לאורן ק. שקבל רשיון
נהיגה.

* והחלמה לדודה ריי שנפלה על אחת המדרכות
שלנו ושברה את ידה. כמן כן החלמה גם לסלמה
שרגלה עדיין לא נרפאה לאחר נחום. שתייהן בחדר
חולים.

* ט"ו בשבט הגיע - ועבר. שתלנו ליד שער המשכן
ובליל שבת החאספנו למסיבה - או יותר נכון
ל"סדר של ט"ו בשבט" - על כל סממניה המשוניים.
(עם גלעין - בלי גלעין, עם קלפפה - בלי,
מיובש וכו'). וחידון קטן, סרט קצר על פריחה
ופרחים, סדור פרחים ועציצים. ארגנו ערב
מענין זה צוות צעיר ומוכשר - מירב, ורוחי ל.

* ובמסגרת ט"ו בשבט היתה תערוכת שתילים
לעציצים ורכישתם. ההיענות הייתה מעל ומעבר
למצופה.

* צוות "ירחון הילד" (רובין ומעין) מעסיקים
אותנו ובעקף את צאצאנו כמעט כל ימי השבוע.
התקיים "שוק" של צעצועים לכל הגילים. במשך כל
השבוע שעבר הביאו הילדים צעצועים שנמאסו עליהם
ובזה קנו להם זכות לרכישת מתנה חדשה.

* חברת הילדים, ובעצם כל ילדי בית הספר
האזורי, הופתעו ביום ראשון ע"י מדריכיהם
ומטפלותיהם וצוות ועדת נעורים שהזמינו אותם
לארוחה דשנה בחדר האוכל. מספרים שהסעודה היתה
נפלאה ומצב הרוח עוד יותר טוב. גם זה במסג-
רת "ירחון הילד".

* ומה עוד בירחון הילד? שקופיות מוקרנות
מדי פעם על לוח המודעות, ולחבריה הרצה דר'
לוי, רופא ילדים ידוע. מי שמע אותו התרשם
מכנות אמונתו ב"תן לשבע לעשות את שלו" ואל
חנסה להתערב יתר על המדה - לא בחרופות, לא
באנטי-ביוטיקה ולא בהתערבות קלינית - אם רק

ולכולנו - שבת שלום ומבורך !

מזל-216

14.2 ג'נס גניסל ב

- בת-שבע מרקוסון

18.2 שאל סמברג

- מרקי מרקוסון

19.2 חמר פרימוסט

20.2 אריאלה לויך

20.2 קרול ופול בילגורי

זה חוג'ז אותי

שבכל בוקר, בא לי ללרוק

מנגינה בדיוק - - -

כראני מצחצח שיניים!

דוד א.

הסרט מיוקין השבוע:

(Saunders) סאונדר

דרמה עם סיסל טמסון

על מנה לפעל את עבודה מרכז הקניות

אנו מנסים לעבוד עם המשביר המרכזי

בקרית שמונה. לפיכך משתנים ימי הקניות

והסידור החדש הוא כדלקמן:

יום ב' - קרית שמונה

יום ד' - חיפה

את ההזמנות העוסקות בנושאים טכניים

ושונות נבצע בסניף קרית-שמונה ולכן

רצוי להגישן במוצאי יום, ואילו את

ההזמנות הקטורות בחיפה - החברים

מתבקשים להגיש ביום ג'.

נוסף לכך מרכז הקניות יבצע את כל

פעולות הקניה באיזור (כגון קואופרטיב).

ברור כהן.

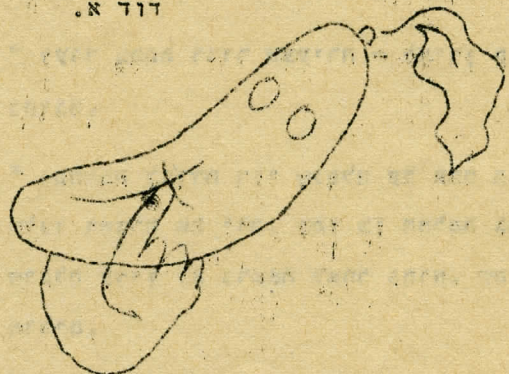
בינת לבין עצמו

מ לפ פ ו ן

הוא יותר א ר ו ן

או יותר י ר ו ק ?

דוד א.



לבריאות

ועדת הבריאות החליטה לערוך סקירה כללית על המערכת הבריאותית בקיבוץ. נקודת המוצא שלנו היא בחינת יכולתו כקיבוץ לספק את הצרכים הכוללים של כל שכבות הציבור מגיל ינקות ועד בכלל. בשלב זה אנו בעצומה של הפעולה, ולכן אביע בכמה מלים את המושגים שלי בנדון. מן המפורסמות היא שבימי הבראשית של התנועה הקיבוצית, חבר אשר חלה או הרגיש לא בטוב, פשוט לא היה הולך לאחות או לרופא כי המוסר החברתי-רעיוני בימים ההם כמעט ואסר את הדבר. הבושה שפני העדרות מן העבודה, ודעת הקהל אשר החליבה את העבודה כערך עליון, מנעו "פינוק" מסוג זה. התוצאות היו בהתאם, וידוע מקרה של מות שנגרם משום שהחבר החעלף ומת, בגלל האוירה והתפיסה החברתית הנ"ל.

בהקדמה זו רציתי להראות את המרחק העצום אשר מפריד בין התקופה ההיא, לבין 1977. מערכת הבריאות המסועפת שנבנתה ע"י משרד הבריאות וקופ"ח, משרתת את הציבור כולו, ובתוכו - גם אותנו. בקו ישיר, אני ממשיך את הטיפול בנושא, בבואי לתאר את השינוי הקיצוני שחל בתפיסת החברה, והוא שינוי לטובה - מכל הבחינות. אנו מגיעים לנקודה בסיסית, והיא, מהן הצפיות של הציבור מהצוות הרפואי בקיבוץ, ומהן האפשרויות המעשיות לספק אותן, ובכלל זה מרפאה, מרפאת שיניים, אופטיקה, תברואה וכו'. נקודה נוספת לחינוכי לדון בה היא הכרת הכלל באופי המיוחד של עבודת האחיות - וכאן כמה מלים בודאי יהיו במקום.

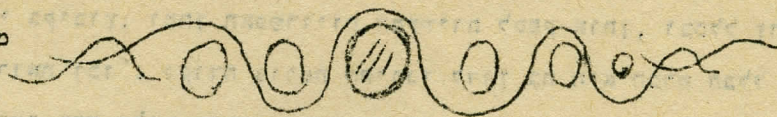
ממלא תפקיד בקיבוץ עובד בתוך מערכת לל לחצים ויחסים הפועלים בלי הרף במשולב ומאפשרים לו או לה לתפקד בהתאם. ככל שהתפקיד קשור בשטח חיוני ואישי של החבר, גוברת הביקורת כלפי נושאו, וביטויי הביקורת הזו בהתאם לאופי המבקר, מושגיו וצפיותיו. מאחר וברור לכולנו שעבודה טובה ויעילה יכולה להתבצע על הצד הטוב ביותר רק במדה וקיימים התנאים הבסיסיים שיאפשרו זאת, ומתוך הכרה באופי המיוחד לל מקצוע האחות, המסיל עליה את האחריות ב"דיני נפשות", שאין גדולה ממנה, ברור לגמרי שנוסף על כל הקשיים שהם מנת חלקנו בחיים, ישנו פה תמיד המשקל הנוסף והיהודי של דאגה אישית לבריאות הציבור, שאיננה נמדת בשעות ביום או בלילה, אלא שקיימת כחלק בלתי נפרד מ"מתיחות המקצוע", ומצב "נורמלי" זה קיים ונמשך, כזרם החיים, לאורך כל השנה. הרפואה היום התפתחה בצעדי ענק, וישנם רופאים מומחים לכל דבר ולכל מחלה. ישנן אפשרויות שונות של טיפולים ללא היו ידועות שעבר, ואנו מנסים לעדכן את האחיות בקורסים חזניים, ודואגים לאיזון הצוות בהווה ובעתיד, במגמה "לכסות" את השטחים הפרא-רפואיים, ובמבט לעתיד, הקרב ובא מהר מדי, גם את השטח של הגרונטולוגיה, בשיתוף עם ועדת החברה.

לסיכום בינתיים, ניתן לאמר שיעילות מירבית של תפקוד המרפאה ניתנת להשגה בתנאי שישנו מספיק כוח אדם מקצועי, בהתאם לגודל האוכלוסיה. העובדה ~~היא~~ שהיא מובנת מאליה, הובררה לנו

בישיבה אשר התקיימה במרפאה שלנו לפני כחודשים, עם הח' רינה נחשון, מרכזת ועדת הבריאות של האיחוד. לפיכך, אנו פועלים בכוונה לתאם את אילוצי הצוות בהתאם, ואנו מאמינים שעל ידי תגבור הצוות הרפואי, יוכל הלחץ על האחיות, וגם הציבור יצא נשכר. בקשר לדברי בקורת אשר מושמעים נגד האחיות, כמו ביקורת המושמעת נגד נושאי כל תפקיד אחר, צריך להיות ברור שהכתובת לבירורים יכולה להיות ישירות אל האחיות, או אלי, והכוונה היא להגיע בו ביום לבירור עניני וממצה של הענינים. בצורה זו אני בטוח שניתן לסלק אי הבנות ולשמור על רמה נאותה של יחסים אאמון הדדי.

אנו מטפלים בארגון ערב פתוח של שאלות וחשובות לחברה עם דר' צינמן, והרצאות כלליות בנושאי בריאות, במדה ונצליח לארגן אותן. אני מברך את אדי על יזמתו בארגון מגוון אפשרויות בשטח הספורט - מתוך אמונה שספורט מונע הזדקקות לטיפול רפואי, ומחזק כלליה את כל המערכת של הגוף והנפש. יתכן ואין "דברי הכפר" במה מתאימה במיוחד לדיון לעומק, אבל ניסיתי בסקירה זו להביא את פעולותינו לפני החברים, ונוסיף לדווח על הנעשה כמו בעבר.

מאיר ר.



אומרים, ש-25 השנים הראשונות הן הקשות ביותר. אינני בטוחה בזאת בעדן הפסיכולוגיה בו אנו חיים, אשר כל צעד עושים תלכף ומיד מתרגמים זאת כמונחים פסיכולוגיים. פעם או שנולדת פסיכי או לא, היום נדמה שבעדן הפסיכולוגיה הופכים את כולם לפסיכים.

לפעמים אני מרגישה כאותה ליליטה - הזקן הבן והחמנר, אשר מה שלא עשו לא יצאו ידי חובתם עד שלבסוף לקחו את החמור על הכתפיים. במה דברים אמורים? כשהנך מנסה להתעניין מה הילדים שלך עושים, אומרים לך - אמא אולי לא תנדנדי? כשאנך מחענינת יותר מדי אומרים לך אחרים - את לא מחענינת מספיק בילדים שלך - ולך תהיה חכם.

יוספה.

ברצוננו להודות לכל החברים אשר לקחו חלק

בהכנת הערב הנעים. אפילו שהתנגדנו לערב

כזה, עלינו לציין שהיה זה ערב נעים ונחמד

מאוד. אנו חוזרים ומודים לכולם על ערב זה.

יוספה ואייבי לורצמן.

המתנדבים המבוגרים

כידוע לחברים מדו"ח המזכירות, קיבוץ כפר הנשיא הסכים להכלל בתוך הרשימה של משקים שמקבלים לתקופות של חודש מתנדבים (אורחים עובדים) שגילם חורג מהמקובל הרשמי לגבי אור-חיים עובדים, שהוא 18-35 שנים.

דובר על אנשים בגיל בין 45 עד 60, רוב רובם יהודים. הבעיה העקרית היא, של שיכון מתאים, כי הנסיון במשקים אחרים הוכיח כי הם מסוגלים להשתלב ברוב העבודות. המזכירות הסכימה לקבל אנשים כאלה במדה וימצא היכון הדרוש, ובקשה שנקבל אנשים עם נסיון בסג התעשיה שלנו, במדה וזה נתן.

בסוף השבוע הבא (17/2) עומדת להגיע אלינו הקבוצה הראשונה ל-4 שבועות - ככל הנראה זוג אחד ושני יחידים. רצוי מאוד שתהינה משפחות לאמץ אותם לתקופה קצרה זו. אני מבקש מכל אחד שמעונין ומוכן לעזור בענין זה לפנות אלי בהקדם. כמובן, עם קבוצות קטנות (אין לנו מקום ליותר מ-4 בבת אחת!) לא אוכל להבטיח לכל מבקש הענות חיובית בפעם הראשונה.

ג' רי ק.
חברים יקרים,

לנו, לרובנו, יש ללדשט שנסעו או לייסעו לארצות אחרות. תקוותנו היא שהם יפגשו בנדודיהם אנשים טובי לב אשר יעזרו להם בדרך ויתנו להם הרגשת בית.

האם נוכל אנו מצענו להושיט אותה עזרה למתנדבים מכל הארצות שבאו לבלות עמה חדשים בקרבנו, על מנת לעבוד אתנו, לפקיר את עם ישראל, וללמוד על חיי הקיבוץ? כעת יש לנו 40 מתנדבים כאלה, מעשר ארצות, והרוב טרם מצאו משפחה מאמצת. רובם מתכוונים לשהות פה לפחות שלושה חדשים.

האם תוכלו לעזור להם להנות משהותם ולהפיק ממנה תועלת חינוכית ותרבותית?

ויטה.

נדליק נר לזכרה של
שושנה אדלשטיין ז"ל
ט"ג בשבט

אנו מוחתפים בצערו של דייב
במות אמו
בשיבה טובה באנגליה.
דייב נסע לביקור.

צגים ראשונים לעית חברה חברה - ח

הפעם ברצוני למסור על חכנית העבודה וצורת ההתארגנות של ועדת החברה.

מגון הנושאים שבהם ועדת חברה יכולה וצריכה לספל הוא רחב מאוד. למעשה כל נושא "חברתי" (להבדיל ממסקי כלכלי) שאינו "מכוסה" ע"י ועדה כלשהיא שייך לטיפול של הועדה. יש כמובן גם נושאים שבהם לא ברור למי זה "שייך". נקח למשל את נושא ה"מועדון". מתקיימות בו הרבה פעולות "חברתיות" (מסיבת יום הולדת, ברית מילה וכו'), "תרבותיות" (הרצאות, תערוכות), "ארגוניות" (ישיבת סניף ד"ר כפר הנשיא, אסיפת חברים וכו').

עז רצונה של הועדה לא ללכת "לעבוד" בנושאים של חלוקה בלבד (נטיעות, חלוקת סלויזיה, חקציבים למיניהם וכו'). נושאים אלה חשובים מאוד כי הם נותנים סיפוק לא רק מבחינה חמרית לחבר הבודד אלא גם עצם צורת החלוקה נותנת בטוי לצורת היחסים השוררת בחברה, למושגים של צדק המקובלים ולמושג היסודי ביותר של כל קבוצה - "מכל אחד לפי יכולתו ולכל אחד לפי צרכיו" (דרך אגב, ברור לי מאוד שהגיע הזמן לבדוק את עצם נכונותה של הקביעה היסודית הזאת).

נושאים אלה שצינתי מהם רק במקצת יכולים למלא את כל הזמן העומד לרשות חברי הועדה וכל ישיבותיה.

הועדה רוצה להקדיש הרבה מדיוניה למושגי יסוד ולעקרונות כי אחרת הנושאים ה"מעשיים" שהם אולי הביטוי המעשי של תפיסת עקרונות יהיו במצוצת הזמן מבוססים על מושגים מיוחנים ולעקרונות שאינם מתאימים יותר לסינויים שחלו.

אולי הבעיה הגדולה ביותר שעומדת לפני החברה - בצד חברתי - היא איך להתאים את חיפוש החיים לנסיבות החדשות שנוצרו ע"י שני גורמים. גורם הרוחה הכלכלית (היחסית) וגורם של "רבוי" דורות במשק. היום אין רק ילדים וחברים. יש חברים "צעירים" ו"ותיקים" ועוד מעט יהיו "קשישים".

מתוך רצון להקדיש את הדרוש לדיונים בנושאים כללים עקרונים ובאחתה עת לספל כראוי בכל הנושאים ה"מעשיים", החליטה הועדה להתארגן בצוותים שיטפלו בנושאים שונים לפי חלוקה מסוימת. בראש כל צוות עומד אחד החברים של הועדה שהוא האחראי המספל בנושאים שביטפולו של הצוות. הצוותים גם יכינו חומר רקע לכל הנושאים (מעשיים או עקרוניים) שצריכים להגיע לדיון במליאת הועדה.

החברים יפנו לחבר הועדה האחראי לנושא מסוים עם כל הפניות הבקשות וההצעות והוא יטפל בפניה במסגרת הצוות או כל הועדה בהתאם לנסיבות. ה"צוותים" ידווחו בכתב לכל חברי הועדה פעם בשבועיים וע"י זה כל חברי הועדה "יהיו בתמונה" בכל הנושאים.

הצוותים יהיו מורכבים מחברי הועדה. גם **חברים** שאינם חברים בוועדת החברה. חלוקת העבודה בין הצוותים נעשתה פחות או יותר לפי התענינות החברים בנעדא לא כל הבעיות בשטח הזה

הצטרפו אל פתרון נעדר עוד להחליט את המלאכה.

הועדה החליטה על יבוע קבוצות ל נושאים בהם י לארגן צוותים, והן:

- (1) שרותים לחבר - הספקה קטנה, נופס, נסיעות לחו"ל, שרותים של ענפי המלאכה לחבר, מפוצים בבתי, צרכי דח (ברובם הנושאים האלה קיווים בתקציבים וסבורים שמוסדות מחוץ לוועדה מטפלים בהם).
- (2) שרותי גיל ומועדים - הורים, מועדים (יום הולדת 50, ברית מילה, 25 לנישואין וכו') - ביקורים אצל קרובי משפחה, סידור קבורה ועוד.
- (3) חלוקות לחבר - מקררים, טלוויזיה, רהוט ועוד.
- (4) "הזמן הפנוי" - סדורי תחבורה לצרכי חברה, סדורי נופס, ציוד מחנאות, חוג צלום, ציוד צלילה ועוד.
- (5) נושאי תקנון ומוסג יסוד - תקנון שכונ, "חלוב דורות", החבר ה"קריי". בעיות ותק, "בן משק", זכויות וחובות, תקנון הקיבוץ, שתוף חברים בנהול ענפים, נסיעות מיוחדות וכו'.
- (6) תקציבי חברה - בדיקה יסודית של תקציב החברה, הנושאים הספציפיים, "בטחון" החבר (בטוח זקנה, עזיבה) וכו'. הצוות הזה צריך לדון במסגרת כללית של תקציב וגם בנושאים ספציפיים שמתעוררים מפעם לפעם.
- (7) הסקעות - נושאים הקשורים עם תקציב הסקעות כגון: "המרכז לקניות", סדורי טלפון לחברה (לחבר), בית הקברות, מרכז עסקים ועוד.

עדין לא הצלחנו לאיים את כל הצוותים ולקבוע אחראים לכל נושא. היות ויש מספר לא מועט של נושאים "בוערים" אני מוסר את השמות של החברים שכבר נקראו לספל בנושאים השונים וע"י כך לאפשר לחברים בחברה לפנות לחברים אלה בכל הנושאים שבטיפולם.

1. שרותים לחבר: צפורה.
2. חלוקות לחבר: סטפני.
3. הזמן הפנוי: איתן.
4. נושא תקנון: יעל מ.
5. הסקעות: אוסי.

אני מקוה לפרסם את שמות החברים האחראים ליתר שני הנושאים בקרוב. כמו כן גם את שמות החברים בכל צוות.

אוסי.

2/010 פ ה

אסיפה כללית התקיימה ב-5.2.77

בהשתתפות 148 חברים

יו"ר: יניטה ניצן.

1. הוחלט ברוב גדול לאשר בקשת האיחוד שישראל ירכז מח"ל של התנועה.
2. ענף הצאן - אחרי הסברים מפי זמי (מרכז המסק) וטאל ריפקינד (מרכז הענף) נפתח דיון ארוך. האסיפה החליטה בעד המלצת ועדת המסק לסגור את ענף הצאן אווסי ולמכור את עדר החלב.

אסיפה כללית מוצ"ש 12.2.77

1. בקשת דני נמלי להתקבל לחברות. המזכירות ממליצה לאסיפה לאשר את הבקשה.
 2. נטיעה מיוחדת - המזכירות ממליצה לאשר נסיעתו של ישראל הדור (בממוך המסק) להונגריה לאור המצב הקריטי של אביו.
 3. השקעות צרכניות - ההצעות תובאנה לאיחוד האסיפה.
 4. החלטה על סנויים ב"הנחיות יסוד" שפורסמו ע"י ועדת חברה.
- להלאן הסינויים בתקנון הייכוך הועדה החברה מציעה להחלטה באסיפה. הועדה דנה, עד כה, רק בפרק "הנחיות יסוד". היא עדיין לא דנה ביתר הסעיפים. על כן הם בחוקף כל זמן שלא יאושרו סינויים ע"י האסיפה.
- צטוט מן התקנון הקיים

"הצעה להעברת מופחות לי כוונים החדשים (54 מסר)הנחיות יסוד: הסיכונים החדשים, בני 54 מסר, הם סיכוני קבע.

(1 א' זכות קדימה למפחות בעלי 4 ילדים לעדין בלינה משפחתית.

ב' זכות קדימה למפחות בעלי 3 ילדים לעדין בלינה משפחתית, והילד הגדול אינו

יותר מבוגר מגיל 12 שנים.

ג' זכות קדימה למפחות בעלי 3 ילדים לעדין בלינה משפחתית, והילד המבוגר אינו פחות

מגיל 7 שנים.

(2 א' כל יתר ההעברות רק לפי וחק של משפחה.

ב' כל יתר ההעברות רק לפי וחק של החבר. (הכנסה לכלול גם את הרוקים בתור ליכונים בני

54 מסר).

במזכירות המדק התקבלו מכתבים אלה ואנו מדפיסים אותם ככתבם וכלשונם:

30.1.77

"עמק החולה" בית החינוך המשותף

לחברי ההנהלה הרחבה של "עמק החולה"

שלום רב,

היום, יום א' 30.1.77 קבלתי את החלטת מ"ק כפר בלום לגבי הסיכום המוצע של מזכירות האיחוד (ראה פרוטוקול).

30.1.77

כפר בלום

לכ' משה חריף

מזכיר איחוד הקבוצות והקיבוצים

שלום רב,

הנדון: הצעת סיכום להסדרת נושא ועדת התאום

בענין בית החינוך - עמק החולה

מזכירות כפר בלום מאשרת את ההצעה הנ"ל על כל סעיפיה.

תקנתנו יעם הסדרת הנושא תוכל הנהלת בית החינוך לגשת מיד לתכנונו ופיתוחו של בית החינוך.

אנו רואים בהצעה זו הסדר הוגן העונה בהחלט על הנושאים שהיו במחלוקת, ומודים לכם על עזרתכם החשובה בהסדרת כלהנושא.

בכרכה,

יעקב רימון

מזכיר.

העתקים: הנהלת בית החינוך "עמק החולה" כאן

אביתר ברג - מזכיר פנים - איחוד

מנחם פלג - מח' החינוך - איחוד

לאחר שהצבענו בישיבת ההנהלה הרחבה ולאחר שהתקבלה תשובתה הרשמית של כפר בלום, אין למעשה כל מניעה להתקדם בביצוע על פי הסיכום.

(המשך: בית החינוך המשותף "עמק החולה")

במדה ולא יגיעו אלי הסתייגויות מן המיקים או דרישה לכנס את ההנהלה הרחבה בענין זה שנית, וזה תוך שבוע ימים (עד יום א' 6 פברואר 1977), תראה בכך ההנהלה הפעילה ואנוכי אישור לפעול בהתאם להחלטה מ-24 בינואר.

בברכה,

נחום ברנדם

מנהל.

תוך כדי דיון ותיקונים בהנהלה הרחבה חוברת ע"י משה חריף סיכום בזו הלשון:
הצעת סיכום להסדרת נו"א ועדת התאום בענין בית הספר המשותף - עמק החולה.

כללי:

הצעת הסכום באה על פי דרישת הצדדים להסדיר מראש, הנושאים אשר יועדו לוועדת התאום במסמך הועדה לענין ביה"ס עמק החולה.

1. תוגש תכנית אב של בית הספר המשותף על פי הזמנה של הנהלת בית הספר המשותף על שטח של 40 דונם.
2. היה, ועקב התכנון יפגע קו המים של כפר בלום בשטח, לא תחול העלות על כפר בלום.
3. המתכנן ידמע הערות כפר בלום לגבי שיקולים אקולוגיים בתכנון.
4. התכנית תוצג לשיפוט בהנהלת בית הספר. באם תהיה הסתייגות של כפר בלום אשר לא תתקבל על דעת הנהלת בית הספר, תובא ההסתייגות להכרעת בורר יחיד.
5. על דעת הצדדים הבורר יהיה משה חריף - מזכיר האיחוד.
6. לאחר שפוט תכנית האב אשר תכלול בינוי, דרכי גישה ותשתית, יועבר השטח המסומן בתכנית לרשות הנהלת בית הספר.
7. לאחר העברת הבעלות להנהלת בית הספר, ינתן לכפר בלום עפ"י אפשרות בית הספר ועפ"י שיקולי ההנהלה, לעבד חלקת הידה אשר אינה מיועדת לבניה בחקופה הקרובה.
8. כל שינוי בתכנית האב יחייב דיון חוזר בהתאם למסלול שנקבע.
8. מסמך זה מהווה חלק בלתי נפרד מפעולת התנועה בענין ביה"ס בעמק החולה אשר גובשה במסמך הועדה מיום 31.8.75.

רשם: משה חריף.

על הסיכום הצביעו בהנהלה הרחבה, אבל הוא טעון אישור המשקים לרבות כפר בלום.
חוצאות ההצבעה: כפר גלעדי ונאות מרדכי נמנעו. נציגי: אילת השחר, כפר בלום, גונן, עמידה, כפר הנשיא, שדה נחמיה, מעין ברוך ויפתח - הצביעו בעד.

רשם: נחום.



מה חש ברחוקי היסוד :

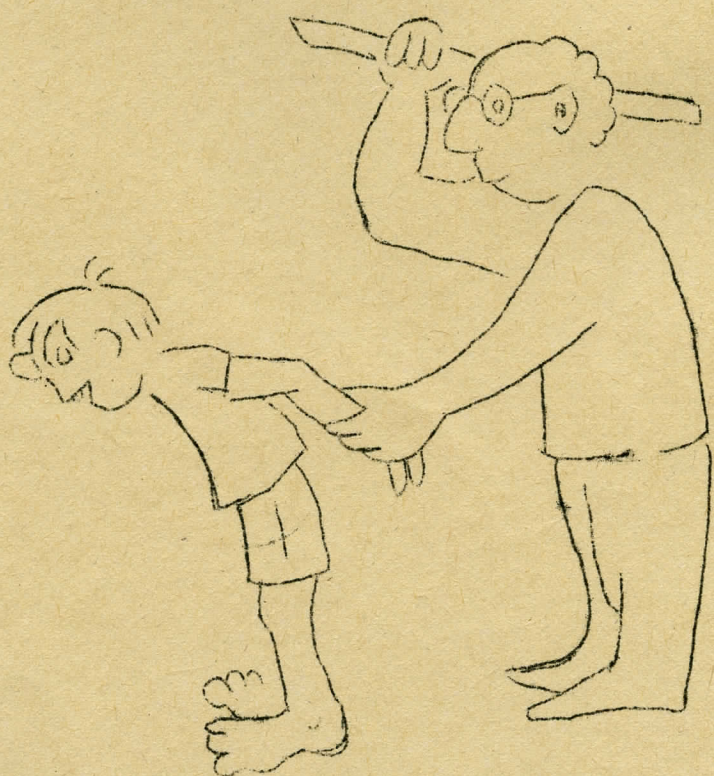
הוא חש על ? :

* הקשר בין הורים ומתחילים

* מקום המשק בית היסוד

* הענין שהיסוד מנסה בבית-הספר.

אם לא חש על כל אלה -
ועל צד בעיות, ירחוק היסוד
מזמן אולם חשוד ואבין כל
אלה ביום חמישי הבא.



דו"ח משיבת המזכירות - 4.2.77

נוכחים: יענקל, אוסי, זמי, אביבה, גדי ע',
אירית, בני פ', נסע.

1. יוסף חצור - רכב לעבודה (בהשתתפות מאיר ואלק)
כדי לאפשר ליוסף להגיע לכל המקומות הקשורים בעבודתו, נחוץ לו רכב.
אחרי הסבר מאלק (מרכז בנין) ומאיר (מרכז ועדת בריאות), הוחלט לטפל
בבעיה ע"י רכישת רכב מתאים. הוטל על אירית ומאיר לברר את האפשרויות.
2. מפעל הבונים - מדיניות כח-אדם במפעל (בהשתתפות קולין ואפרים)
אחרי הסבר ע"י קולין ואפרים, התקיים דיון בנושא.
הוחלט: שועדת המשק, יחד עם הנהלת המפעל, יקימו ועדה שתפקידה להמליץ
על כוונות התפתחות במפעל וכל מה שקשור בעבודה עצמית.
3. זמנים (בהשתתפות ג'וני פ', דני פ', דורון, עפרה)
לפי דרישת החברה, המזכירות החליטה לקיים דיון בנושא הנ"ל. הועלו
נקודות כדלקמן:
(א) לנושא 4 חלקים: חנוך, קליטה, בודדים, גיל הזמניים.
(ב) ג'וני הסביר את האפשרות של קשר קבוע עם ה-"A.J.Y." באנגליה. הם
מוכנים לשלוח קבוצות מאורגנות שמעונינות לבלות חקופות של כ-6
שבועות בקבוץ.
(ג) התנגדות מטעם הצעירים ליהודים אנגליים צעירים.
(ד) התנגדות למספר רב של לא-יהודים.
(ה) הצורך לדאוג לגיל +25, ולא רק 18-20.
(ו) עדיפות הצעירים לקבוצות מארה"ב או דרום אפריקה.
(ז) ארצות סקנדינביות.
(ח) קבוצות "פרויקט" - אבל הרוב לא יהודים.
(ט) בודדים בעלי מלאכה - בדרך כלל לא יהודים.
(י) קבוצות מגרמניה - לא מקובל אצלנו.
(יא) קבוצות מאוסטרליה מאורגנות ע"י שליחי עליה ולא דרך התנועה.
היות והנושא דורש הכנה ואנו מצפים לזמניים רבים השנה, הוחלט להקים
תת-ועדה שתביא אנפורמציה והצעות למזכירות (ברוך, ג'וני פרנק, ישראל
אבידור ועפרה). תכנית כח-אדם זמני לשנת 1977 מצביעה על הצורך
ב-90 - 80 זמניים רוב הזמן. מספר זה כולל אולפן.

משלוח מנות תול"ז

כבכל שנה אנו ממשיכים במסורת של משלוח מנות בפורים - הפעם בהבדלים קטנים... אפשר יהיה, או לבחור את "מקבל המתנה" אך בתנאי שאף פעם לא נחת לו מתנה, או לסמוך על המזל ולשלוח פתק באקראי. עיקר המבצע הוא לחת מתנה מתאימה ולשמח את לב המקבל.

זכרו! אין צורך להוציא כסף רב על מתנה מפוארת, אבל כדאי להשקיע מחשבה רבה בהכנתה! אובד עיצות??? אין לך מושג????

הנה כמה הצעות..... דברי מאפה, מאכל או משקה חפצי נוי, מלאכת יד, סריגה או תפירה (כדאי להחיעץ עם המורות למלאכה...) צמחי נוי

ספר או תקליט במצב טוב (בסעם מותאם לו...)

לא נראה לך???? תהפוך לבלש ותחקור את חבריו - אולי הם ידעו מה הוא רוצה לקבל... בכל אופן, אנו מתחילים במבצע בשבת זו בצהריים. מי שרוצה "להזמין" שם, שיבוא אלינו מוקדם, לפני שמישהו אחר יתפוס אותו.

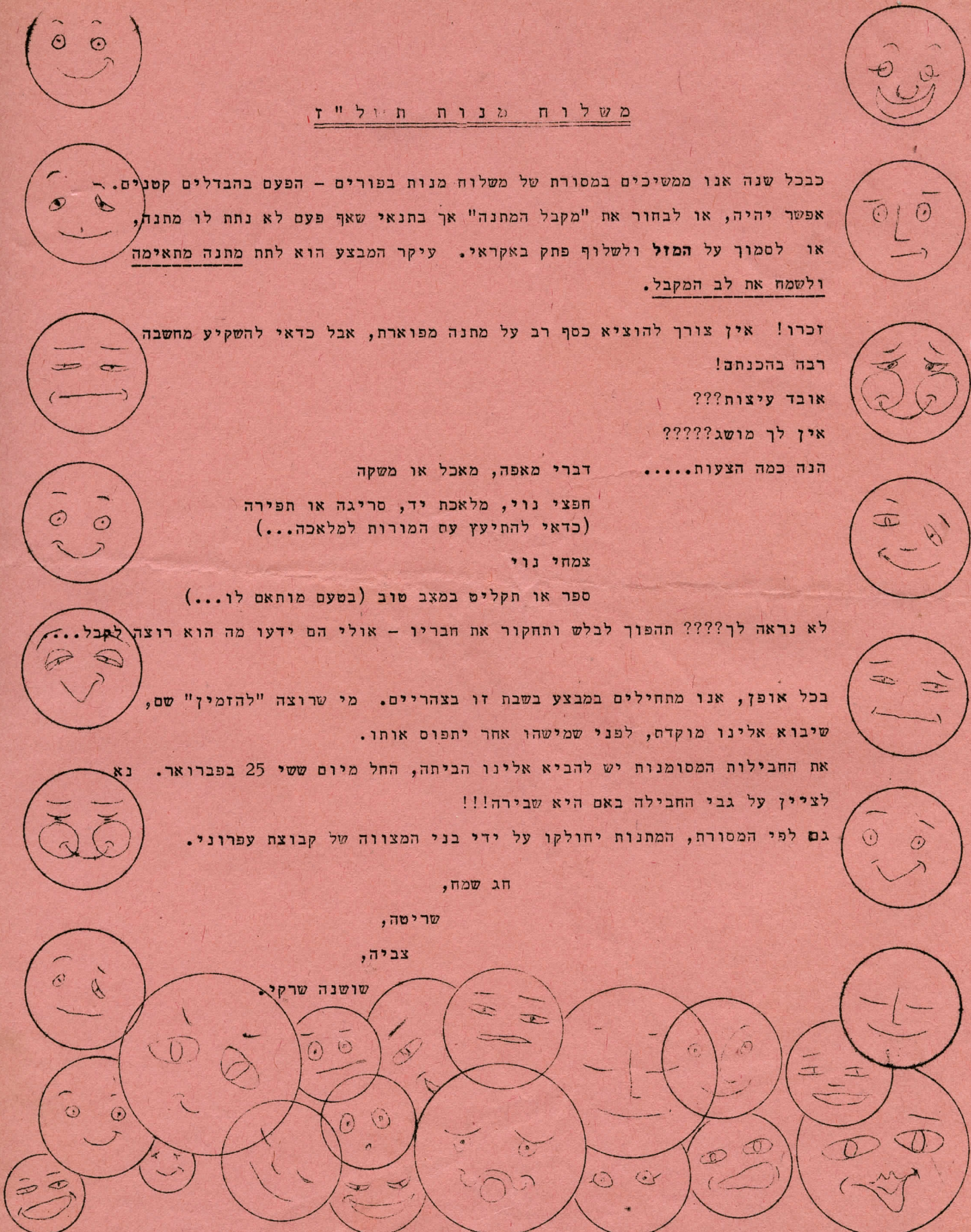
את החבילות המסומנות יש להביא אלינו הביתה, החל מיום ששי 25 בפברואר. נא לציין על גבי החבילה באם היא שבירה!!! גם לפי המסורת, המתנות יחולקו על ידי בני המצווה של קבוצת עפרוני.

חג שמח,

שריטה,

צביה,

שושנה שרקי.



השקעות צרכניות - ציוד משותף

<u>סכום</u>		
10,000	כללי	ועדת ישוב
10,000	בית קברות	
	מדרכות - 50,000 לא מופיע בסעיף זה	
5,000	חצרות	הגיל הרך
50,000	שפוצים (לחלק את השפוצ לשנתיים - 200,000 ל"י)	כיתת עופרית
60,000	טלויזיה	ועדת חברה
10,000	מקררים	
4,000		חנוות נעלים
30,000		חדר אוכל
10,000		ביה"ס/נעורים
10,000		מחסן בגדים
		בריאות + פיזיותרפיה
5,000		
3,000		ועדת שכון
3,000		מספרה
7,500		ועדת הורים
5,000		ספריה
10,000		ועדת תרבות
10,000		מוסיקה
10,000		ועדת ספורט
10,000	קרמיקה, רג'י	תחביבים
5,000		חוג צילום
3,000		חברת ילדים
15,000		מכבסה
<u>285,500</u>		ס"ה

מקורות חיצוניים			מקור	ש י מ ו ש י ם			
סעיף בדף	המקור	סכום	עצמי	ס"ה הסעיף	סכום	פרוט ההשקעה	סעיף בדף
640	פיתוח	18		25	25	רישות אבוקדו ראשי	500
641	פיתוח	160		200	200	ע"ע ונטיעת אבוקדו	501
645	פיתוח	100		200	200	מתקני וגדור בצאן לבשר	503
645	פיתוח	50			100	מדגה - אינטנסיוויקציה	504
652	י.ק.א.	15			15	סככה למטע	
652	י.ק.א.	20			20	שפוצים בלול	
652	י.ק.א.	15			15	סככה לפרדס	
652	י.ק.א.	50		200	50	שינויים במכון חערובת	
					15	העברת נגריה	505
				45	30	שפוצ מוסך	
				75	75	ע"ע צאן	511
661	סחר מכר	200		200	200	2 מכונות	514
661	סחר מכר	70		70	70	טרקטור לחולה	515
					20	ציוד לחולה	517
					10	ציוד פרדס	
					50	מתקן קטיף לאבוקדו	
					15	מחרשה פלחה	
				145	50	ענפי עזר	
640	פיתוח	28		40	40	רישות על' אבוקדו	518
659	קופת תגמולים	130		300	300	הפקדות בק. תגמולים	520
				250	250	מניות והשתתפויות	521
				150	150	נ.ע. אחרים	522
					120	משחטה	523
				200	80	בית אריזה לאבוקדו	
		626		2,100		ס"ה חקלאות והון	
630	מסחר ותעשיה	2,200		4,000	4,000	הרחבת מפעל - המשך	526
611	מענק		1,000				
		3,096	1,000	6,100		ס"ה השקעות יצרניות	
623	שונות	100			100	גמר 8 יחידות	550
652	י.ק.א.	50		150	50	מדרכות	
622	פז"א	30			30	מטבח, חדר אוכל	553
622	פז"א	20		50	20	שונות	
623	מ. אזורית	100					
620	מ. השכון	450			550	חשמל	555
620	פרויקט הביוב	80		750	200	ביוב	
	מ. הפיתוח	120		250	250	ציוד משותף	556
		950		1,200		ס"ה צרכני	
		4,046				ס"ה הלואות	
				7,300		ס"ה השקעות	
660	שונות	273		2,280		החזר הל. ב.מ.	
651	ריבית זקופה	100		9,580		ס"ה שמושים	
622	פז"א	70					
666	א. מרוכז	500					
653	שונות	100					
652	קליטה	150					
652	פדרציה	300	3,041				
		5,539	4,041				