

# דברי הכפר



## אלוהים היקר

יש משהו שאני מוכרח לדעת. איך זה שם  
בשמים? אני יודע שנחמד שם אבל  
באיזה אופן בדיוק זה נחמד? מה קורה  
שם כשירד גשם?

מוטי

(מתוך מכתבי ילדים לאלוהים)

מס' 534  
ט"ו בחשוון תשל"ח  
28 באוקטובר 1977  
כפר הנשיא

128

יאק



# מה נשמע?

\* עיקר החדשות השבוע הם השבים והחוזרים אלינו מרחקים.

- ובכן, ראשון, הגיע ברני (דוב) אחרי ביקור קצר בארה"ב בענייני מפעל (ווסטר) וגם לביקור משפחתי קצר.

- אחריו, יוני ובברלי עם שתי הבנות, דנה ושרי ישר מניו-יורק אלינו. הבנות עושות את צעדיהן הראשונים בבתי הילדים (שרי בבית החינוכות ודנה בגן שקד).  
- ואז, במפתיע, מופיעה - הדסה! בלי הודעה מוקדמת, בלי התרעה - והנה רואים אותה כבר מבשלת במטבח את ארוחת הצהריים שלנו.

- ואחרון אחרון חביב, השבוע גם חזר ג'וני סנא לאחר ביקור מקצועי באמריקה ואנגליה.

לכולם, לחוזרים אלינו - ברוכים הבאים מקרב לב - וקליטה קלה ושלמה בתוכנו. ואגב נשמח מאד לשמוע רשמים מכם, על נסיעותיכם ורשמיכם.

\* וכשכבר עוסקים בברכות, אל נא נשכח את ראשוני המתגייסים של המחזור השנה. התגייסו: אורן (לאחר שנת שרות בנוער העובד) וגרשון - ראשון המחויילים של כחת הירדן. בהצלחה! וברכותינו מלוות אתכם.

\* עזבו אותנו השבוע דפנה ובחיה בת לאחר שדפנה החליטה לא לבקש חברות במשק.

\* התקבלו לחברות: - גייל ספר, פאול אנגל, נתן ברק ואורי ופנינה גולן. כן ירבו.

\* מופעי תרבות בשבוע שעבר -

ליל שבת: מרתון ריקודים

מוצאי שבת: הצגת יחיד - "וינסנט" (ראה דו"ח ו. תרבות בעלון).

\* החלמה שלמה ומהירה למרגלית סמבוג, המאושפזת בצפת לאחר שיקבלה כוויות ממים חמים.

\* ולבסוף, אבקש למסור את כל החומר המיועד לעלון עד יום ג' בערב. בזמן האחרון נתקלנו בבעיות טכניות לגיין ספור עקב כל הנוגע להדפסה (לעמים הדפיסו מאמר 3 אנשים שונים) והתוצאות בודאי ניכרות בעלוני האחרונים. אי לכך, אין למסור חומר ישר למדפיסה ביום ד', אלא אם הדברים דחופים. מסרו אותם למרב או לי.

תודה

ושבת שלום

יעל נ.



# מוזל טוב

## ימי הולדת

- 1.11 קרן אפטרוט
- 2.11 ג'ורג' נאי
- כפיר בן-צבי
- 4.11 ג'ין פינקוס
- 5.11 ג'וני פרנק
- 6.11 ברוך כהן

## ימי נשואין

- 1.11 כוכבה ויוסף חצור
- 5.11 דליה ואודי וגנר
- 6.11 יוהנה ויצחק פושט

## מוזל טוב

לדודה ודני  
 לג'וני וריני  
 להולדת הבן - הנכד

## מוזל טוב

לשרונה ודוד  
 ללס ומריון וכל משפחת גרשמן  
 על שלוחותיה  
 לרגל חתונת הזוג הצעיר.

## הכל חלוי בזוית הראייה

(המשך לשירה של מרב)

איזה חרבוך  
 שוב הלילות הרטובים הסוערים האלה,  
 שוב מתחלקים במדרכות,  
 ומסתרבלת הגזרה  
 שכבה מעל שכבה.  
 גשם כבד יורד, מרטיב  
 כל מה שיש -  
 ולי איכפת.  
 ובוץ בשביל ובוץ בלב,  
 מתי החום יופיע?

אנגה



שיחת סיכום - 9.10.77

בהשתתפות: תמר גביש - עובדת סוציאלית  
גד קאופמן - ע. סוציאלי ו. חברה-איחוד  
נכחו כ- 70 חברים. התבטאו כ- 15

### סקירה

תמר עובדת בכפר הנשיא כמעט 5 שנים. לפני כן עבד אריה פניני כחצי שנה. השירות הוא מטעם ו. חברה של התנועה והוצע למשק על-ידה. העבודה התנהלה בד"כ בתדירות של יום בשבוע במשק.

רוב העבודה נעשתה במישורים של נושאים אישיים. התנהלה בד"כ במשק מספר שיחות לתקופה מוגבלת. הפניה הייתה מצד החבר, ישירות. עלו הנושאים: משפחה, יחסי בני הזוג, הורים-בנים, מבגרים, הסבה מקצועית, קשיים אישיים ועוד.

בתחום המערכת והחברה, עיקר העבודה נעשתה בתחילת התקופה או עם חילופי תפקידים במשק, במסגרת הכרות הדדית, ולרוב היזמה באה מצד תמר (מלבד מקרים בודדים). עלו הנושאים: צותי ענפים - קונפליקטים והתארגנות (פנו ביזמתם), השתלמות, חברה, חינוך, חינוך מיוחד, בריאות, מטפלות, טוח ארוך, מזכיר, קליטה, מרפאה. לפעמים הובא אל הועדה כללה נושא עללי. לפעמים נושא אישי - ואז בד"כ עם האיש הנוגע. רוב השיחות היו עם מרכז הועדה לבדו ובד"כ חד-פעמיות. להוציא פגישות עם המזכיר, שהיו יותר תדירות ולעיתים באו מיזמתו.

התחום של עבודה כללית, עם המערכת, היה מצומצם למדי ולא ניצל כמעט את שירות הע.ס.

### הנימוקים להפסקת העבודה

בעיקרם נובעים מאורך התקופה שחמרה עובדת בכפר הנשיא. משך הזמן מביא למעורבות יתר של העובד ומקטיף את יתרונו כעובד מבחוץ. התרגלות אל סגנון אישי מסוים מצמצמת את הקף העבודה ותכנה, ומעלה צורך אצל המשק ואצל העובד עצמו לגוון.

### שאלות ורעיונות שהעלו החברים בשיחה

על מה בעיקר התרסה העבודה.  
מה ההתרשמות מכפר הנשיא בהשוואה למשקים אחרים.  
האמנם אנו ליבכלים כפי שחושבים את עצמנו ומה ההשלכות. ("חברתנו מגינה היטב על הפרט, אך איננה די מוגנת מפניו...").  
כיצד הייתה הענות המוסדות וקבלתם את הפניות.  
מה גרם לכך שועדות ומוסדות פנו פחות להיעץ. למה תמר לא הפעילה יותר יזמה לכוון זה.

האם שימש הע.ס. כמחווך בין הפרט והקבוץ.  
האם בולטות אצלנו בעיות בדידות או שפותרים אותן בחברתנו.



(המשך עבודה סוציאלית...)

האם יש הבדלים בכמות הפניות של נשים לעומת גברים.  
 על עצם הפניה לעזרה מקצועית בקבוץ - מעלות, חסרונות, ההסתמכות.  
 בעיות אפיוניות בחברתנו - עזרה הודית וחכוך.  
 הסתייגות מהתקשרות קבועה ונוחה אל עזרה - "פינוק".  
 כבוי שרפות לעומת עבודה מונעת.  
 רוב המתבטאים העריכו את השירות של ע.ס. בקבוץ ואף האופן שחמר מלאה אותו והציעו  
 לבקש מהתנועה המשך.

#### נקודות מהתרשמותה של חמר

- \* בולטת הרגשת פטריוטיות והשתייכות מצד החברים אל הקבוץ.
- \* המיסוד מקיף את רוב הצרכים. לא היו פניות אל הע.ס. "משום שאין לזה כתובת במשק" או שלא מרוצים מהטיפול.
- \* נורמות גבוהות. דרישות גבוהות מעצמו ומאחרים בתחום ההתנהגות הקיבוצית, המוסרית.
- \* אף כפועל יוצא מהנ"ל - מורגש לא מעט לחץ. אוירה כללית שפוטית, בקרתית, אפילו מאשימה. מתקבל פער בין מה שניתן להתרשם מעמדת החבר היחיד - שייכות ומסירות, לבין גישת המוסדות ודעת הקהל - ביקורתיות ואי הסתפקות (כאילו - "החבר אוהב את הקבוץ יותר מאשר הקבוץ את החבר...").
- \* ריכוזיות יתר בארגון המשק בכלל ובתוך כל ועדה. הרבה עבודה, סמכות ואחריות מוטלת על יחידים - בתפקידים נמרכזי ועדות. נראה שחסרה חלוקת תפקידים ופיזור אחריות ואף אינפורמציה. חסר המושג של עבודת צוות בוועדות, ענפים ובחודעת הצבור. לא נראה שמרוצים ממצב זה.
- \* בתחומי השירות לפרט ולקבוצה נראה למתרכזים בעבודה שוטפת וכבוי שרפות ופחות בעבודה יזומה ומתרחבת למניעה.
- \* ישנה הסתייגות גלויה וסמויה מפני בדיקה ועימות. וזאת גם במישור היחסים הבין-אישיים וגם בתחום הארגוני וביצועי. נובעת מכך אי-נחת והרבה בקורת לא ישירה ולא גלויה.
- \* נראה שבחירות לתפקידים והחלטות לא חמיד משקפים את הרגשת הציבור והצוותים הפועלים. לא פעם עלתה הסתייגות הדדית בין מרכז והוועדה או הצוות ובין ממלא תפקיד והערכות בצבור אודותו. נראה שיש לכך קשר אל עצם שיטת הבחירות הנהוגה ואל מהימנותן של הצבעות שמיות גלויות.

(המשך בעמ' הבא...)



(המשך עבודה סוציאלית...)

לכל חברי כפר הנשיא  
ולחברים בתפקידים השונים,

6.

היה לי נעים להכירכם ואת אורח חייכם. למדתי מכם ועליכם הרבה ואני  
מכבדת מאד את מה שלמדתי. הערכתני גם את שאלותיכם אשר הופנו אלי ומקוה כי לא  
חרגישו פגיעה מחשובותי, אשר נשאבו מקרבכם ונובעות מרגשות כנים וחיובים ביותר  
כלפיכם.  
אין לי ספק כי יש בכם הכח והתבונה להפוך מן תועלת.

היה נעים בחצרכם מאירת הפנים.

התעשרתי בחמש שנים והרבה יותר מן - ברנח.

הוסיפו והצליחו בדרככם

ותודה על הכל

תמר

הודעות

החל מהשבוע הבא 30.10

תהיה חנות האספקה פתוחה כל יום בשעות  
האלה:

יום ראשון, שלישי וחמישי 17.00 - 19.00

יום שני ורביעי 17.00 - 20.00

יום ששי כרגיל

מהמרפאה

השבוע נפתח משרד המרפאה הממוקם  
בסוף חדר ההמתנה.  
על-מנת למנוע מחברים לחכות בחור,  
אתם מוזמנים לגשת לנטע - המזכירה  
הרפואית שתקבל את הקהל במשך הבוקר.

אצל המזכירה הרפואית ניתן לסדר ולברר את העניינים הבאים:

- 1) קבלת פתק לשם הוצאות נסיעה.
- 2) מסירת קבלות אם החבר הוציא כבר כסף על תרופות וכו'.
- 3) בקשות לקבל תרופות, כדורים וכו' (אם זה רק המשך - ניתן להכניס לתא דאר)
- 4) סידורי החבורה: בני רק יסדר תחבורה אם הבקשה תבוא מהמרפאה.

זה הכל בינתיים.

לבריאות!





# הנה מזה טוב

\* סוף סוף רץ המרתון. ההצלחה "מעל ומעבר" מזמינה צל"שים להרבה הרבה חברים שטרחו ועמלו להצלחת הערב. אם אזכיר את כולם לא יישאר מקום לשום דבר אחר בדברי הכפר. וחוץ מזה אני חוששת לשכוח מישהו, ולכן עדיף לא לציין אף שם. ובכל זאת, פטור בלא כלום אי אפשר. צל"ש מיוחד מגיע לחבר'ה של כחת הירדן שהיו בתורנות פרוק ושניקו וסדרו את חדר האוכל "טיפ טופ" עד השעה 3.00 בבוקר. הם אפילו פרקו את הבמה והיתה אמורה להשאר להצגה ליל יום המחרת.... יש עדיין להפיק לקחים מהמרתון ואני מאד מבקשת מכלכם, אפילו אם נהניתם, אולי אפשר (וודאי אפשר) לשפר בפעם הבאה. אנא, אמרו לנו מה דעתכם. בקשה זאת נוגעת כמובן לכל פעולה של וועדת התרבות...

\* חבל חבל שלא רבים באו לצפות ב"וינסנט" במוצאי שבת. הצגת יחיד היא מבצע לא קל, אך שמעון לב ארי הצליח לרתק אותנו ולרגש אותנו מאד.

\* השבוע - יום ששי "כל האמת". צוות מיוחד ינסה לשכנע אותנו שכל אחד מהם אומר אמת, ואנו נצטרך לבחור באמת האמיתית. אז אם אתה לא יודע מה זה שלבכת, או מי זה ר' שמעון בן חודרוב (אני בטוחה שיש מישהו כזה), אז בואו הערב לשמוע את כל האמת.

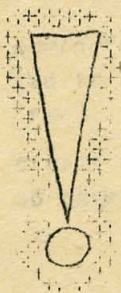
\* בשבוע הבא - מסיבת גיוס-שחרור, למרות שכמה מהבנים כבר התגייסו (נאחל להם "שפיוף קל ונעים" וכו' 9, נחגוג ביחד גיוס ושחרור ל-ומ-ש.ש.ש. וצה"ל).

\* ההרשמה לחוגים מתנהלת עדיין בעצלתיים. אולי לא ראיחם את הרשימה מול דלת סדור העבודה. כדאי להרשם כדי שנוכל להתחיל להפעיל את החוגים.

\* בשבוע הבא אספר אולי מעט על הסרתב"ק (טמינה רכזי תרבות בין קיבוצי). אני מקווה שעם דווה זו בלעדיו נצליח לבצע מעט מכל השפע שמוצע לנו במסגרת הסמינר.

שבת שלום

תמר



# ונורה נעימים







9.

הפרטים הנ"ל נדונו בזמן האחרון בועדת היישוב, ואנו רוצים להסב את השומת לבכם לנושאים אלה:

גגונים: קבלנו הבטחה (שוב!) ש - 4 הגגונים לדוגמא יגיעו בקרוב. אחרי הקמתם והערכתם על ידי הציבור, בכוונתנו לבקש אישור לקניית כ 40 גגונים (בתוך תקציב השנה 78-1977).

החלוקה תהיה לפי אזיפות כדלקמן:

- (א) למשפחה עם עגלות ילדים, בשימוש.
- (ב) בית הפונה מערבה (כיוון הגשם)
- (ג) לגמור בשכונות שחסרים רק גגונים בודדים באזורו.
- (ד) בשלב זה אין החלפות גגונים קיימים.

חניה רוב בעלי הרכב חונים במגרשים, ואנו פונים בבקשה לאלה שטרם עושים זאת - נא לחנות במגרשי חניה ולא סתם ליד ביתך!

טרקטורים:

בעית חנית טרקטורים טרם נפתרה. אנו נדון בקרוב על סידור לחנית טרקטורים באזור המקלחת הציבוריים תישנה. יש אפשרות שיחד עם פתיחת כביש-גישה לכל-בו החדש נוכל לגשת באותו עת לבעיה זו. בינתיים - נא לחנות את הטרקטורים על יד חדר האוכל ה י ש ג - ולא מפוזרים ב"ככר אגד" או בשולי הכביש על יד חמרור של "אין חניה".

אנו עדים בזמן האחרון להקמת סידורים לענפים אשר לא לוקחים בחשבון את בטיחות הציבור הכללי, כגון:

תוספת למכבסה (עניין זה כבר הטיפול)

צינור וברז, שבולטים מעל שולי הכביש על יד הצאן.

מפעל: שמנו לב לטיפור מצב הנקיון באזור המפעל, אבל . . . . חזית המפעל וכניסתו עדיין "אסון לאומי"! אנו שוב פונים לאחראים לדאוג לכך שתהיה חניה מסודרת, ולא על הכביש הראשי, והמשך מבצע של נקיון שהתחיל כל כך בהצלחה.

פחי אשפה: רוב פחי האשפה חייבים תיקונים כלליים, ואנו מבקשים מהאחראי לכך לדאוג לתיקונים אלה.

איתונים: כאשר הפח המיועד לעתונים מלא - אל נא תפזרו את העתונים מסביב/על הפח - מותר לזרוק אותם לפח אשפה רגיל.

בית הקברות: הקמת הגדר מסביב בית הקברות, ומדרכות פנימיות בטיפול ובצוע כיום.







ארכיון סיבת המשק  
 בלנת תשל"ז  
 \* \* \* \* \*

30.9.1977			1.10.1976			
231	ס"ה	119	228	ס"ה	119	חברים
-----			-----			חברות
8	ס"ה	3	15	ס"ה	8	מועמדים
-----			-----			מועמדות
72	ס"ה	37	66	ס"ה	31	בני משק מועמדים
-----			-----			בנות משק מועמדות
5	ס"ה	3	10	ס"ה	8	מאומצים
-----			-----			מאומצות
165	ס"ה	83	171	ס"ה	86	ילדים
-----			-----			ילדות
22			22			הורים
-----			-----			ס"ה אוכלוסיה קבועה
503			512			
55	ס"ה	31	62	ס"ה	35	בצבא
-----			-----			+ ש.ש.ש. בנות
6	ס"ה	3	5	ס"ה	3	בחופשי: חברים
-----			-----			חברות
12	ס"ה	5	3	ס"ה	2	בני משק
-----			-----			בנות משק
		8			9	חושבי חוץ: מבוגרים
		9			6	ילדים

התנועה משך הזמן

חברים - 12 התקבלו, 7 חברים (6 מועמדים ובן משק) ו-5 חברות (3 מועמדות, 2 בנות משק). 9 יצאו, 7 עזבו (5 חברים, 2 חברות), 2 נפטרו (1 חבר, 1 חברה).

מועמדים - 8 התקבלו (6 מועמדים, 2 מועמדות)  
 9 התקבלו לחברות (6 מועמדים, 3 מועמדות)  
 6 עזבו (4 מועמדים, 2 מועמדות)



(המשך אוכלוסיית המשק....)

12.

בני משק מועמדים

- 10 הצטרפו (6 בנים ו-3 בנות עברו מחברת ילדים ובן חזר).  
 3 התקבלו לחברות (1 בן, 2 בנות)  
 1 עזב (1 בת עברה למשק אחר).

ילדים

- 9 נולדו (3 בנים, 6 בנות)  
 4 הצטרפו מבחוץ (4 בנים)  
 9 עברו מחברת ילדים ל"בני משק מועמדים" (6 בנים, 3 בנות)  
 10 עזבו (7 בנים, 3 בנות)

התפלגות חבריים לני גיל (מגיל 45 ומעלה)

30.9.77		1.10.76			
1	ס"ה 1 = 0.4% של החברים	-	ס"ה 0 = 0.0% של החברים	65 מעל	חברים
0		-			חברות
0	ס"ה 1 = 0.4%	1	ס"ה 1 = 0.4%	60-65	חברים
1		0			חברות
19	ס"ה 30 = 13.0%	11	ס"ה 19 = 8.3%	55-60	חברים
11		8			חברות
27	ס"ה 52 = 22.5%	33	ס"ה 57 = 25.0%	50-55	חברים
25		24			חברות
17	ס"ה 26 = 11.3%	13	ס"ה 27 = 11.9%	45-50	חברים
19		14			חברות
=		=		=	
64	ס"ה 110 = 47.6%	58	ס"ה 104 = 45.6%	45 מעל	חברים
46		46			חברות



מ ה נ ק מ ע ב ו ע ד ת ב נ י מ

הפעילות של הועדה עמדה בסימן של המטרפות מסיימי י"ב לשורות ש.ש.ש. והכנות לגיוס מצד אחד, ומאידך, הכנות לקליטת הבנים המשתחררים בימים אלה. נוסף על כך סיימו שורה של דיונים בכל הנוגע לטיפול בבנים מבקרים ואשר הסיכום שאושר ע"י המזכירות מופיע בסוף דו"ח זה.

התנדבות ל-ש.ש.ש.: גליה גניסלב ודורי בן-חנוך התחילו לפעול במסגרת גרעיני עודד. גליה בשלומי ודורי באופקים. רפי פרנק החל לעבוד בנוער העובד. שרה מרקסון ומיכל גוטר הצטרפו לגרעין בנים במצפה שלם.

לצה"ל מחגיגים: אורן קולינס, גרשון מדר, אהרון לויק, דורית נמנוב, דנה שפרונג, שני הראשונים כבר חויילו והיתר מצטרפים לשורות צה"ל בימים אלה.

המסיבה המסורתית לחגוג את המאורע של התגייסות ושחרור מחוכנת ל-5 בנובמבר. בזה אנו מזכירים למשפחות שבמרכז התכנית יעמוד המרתון של הזוגות בביצוע חמולת המחגיגים והמשתחררים.

הופעה החלטה לתאום פעולות בין ו. הנעורים וו. בנים המתייחסת במיוחד למסיימי י"א שיהיו בחסות וטיפול ו. בנים בכל הקשור לתכניות ש.ש.ש., גיוס והכשרה מקצועית במידת הצורך.

תאום פעולות עם הועדה לטווח ארוך

התקיימה ישיבה משותפת ראשונה בסדרה של פגישות אשר הימשכנה בשבועות הקרובים. הרעיון המרכזי הוא למצוא דרכים יעילות להכוונה מקצועית של הבנים בגיל צעיר, גם במסגרת בית הספר. רשימה ארוכה של אפשרויות וצרכים שהמשק זקוק להם, בענפי החקלאות, התעשייה, החינוך והשירותים למיניהם תפורסם בקרוב במגמה לעניין את הבנים ולגרות את סקרנותם להשכלה והכשרה. אנו מקווים שגם ההורים וכל הגורמים החינוכיים-משקיים יפעלו באותו הכוון.

הודגש בספוק רב שהנוהג של יום עבודה קבוע בענף בתקופת הלימודים בהחלט תורם רבות להתקשרות עם ענף לעתיד.

בתכנית גם לערוך שיחות אישיות וקבוצתיות עם הבנים לפני גיוסם לצה"ל ולפני שחרורם מהשירות, כדי להפיק את כל הידע על האפשרויות. הודגש שהתעשייה שלנו על כל גווניה יכולה להיות אחראי רציני לבנים במידה מנספק יותר מידע על מה שנחוק. אגב, החבר שאריך להצטרף לוועדה, תפקידו יהיה לטפל בנושא לימודים והכשרה מקצועית.

הפעלת הסדר של הקצבה מיוחדת

יש לציין בסיפוק שהחלטת האספה בנושא הקצבה מיוחדת ומסירת כספים לקרן של ועדת בנים ע"י הקצינים פועלת לשיעור רצוננו, זאת ועוד - בנים שבזמנו כבר החליטו לצאת תוך זמן קצר, הכניסו סכומים ניכרים לקרן והם נשארים במשק לחקופה עפ"י החלטת האספה - ועל כך יש לברך.

להלן סיכום שאושר ע"י הסעדה והמזכירות ושמדבר בעד עצמו:

(הסיכום בעמ' הבא.....)



הגדרת מעמדות שונים של בני משק  
והצעה מפורשת לגבי כניס מבקרים

הגדרה מחודשת זו למעמדות שונים של בניס נוצרה בעיקר ממסקנות חד-משמעיות של ועדת הבניס שיש להפסיק את הנוהל הקיים עד כה, לפיו הבן המבקר נמצא כטיפול ובמסגרת תקציבית של האורחים העובדים. לשם כך מוגשת הגדרה זו של מעמדות אפשריים של בני משק, והצעה מפורשת למעמד של בן מבקר.

1. בן מסיים י"ב - מועמד (לפי החלטת האספה, מועמדות של בן המגיע לגיל 18 היא אוטומטית) - עובר את השלבים הבאים:

(בנות שנים)	(בניס שנים)	
1	1	שנה שרות
2	3 - 3 1/2	שרות סדיר בצה"ל
1	1	שנה שרות במשק
1	1	שנה חופש מחוץ למשק
0 - 1	0 - 1	תקופת מועמדות
-----	-----	
5 - 6 שנים	6 - 7 1/2 שנים	ס"ה
-----	-----	
3+	3+	תקופה נוספת במקרה של למודים

למעשה, יש לבן אפשרות לבקש חברות משך כל התקופה שצויינה לעיל.

2. בן חבר

לבן אשר הוריו חברי משק, יש זכות לבקש חברות מגיל 18. בדרך כלל בניס ממשו זכות זו רק לאחר גמר אחד השלבים שצויינו לעיל. רצוי, כמו שנהגנו בעבר, להשאיר את ההחלטה הזו בידי הבן. אט דרושה המלצה, יש לשקול ולהדגיש את היתרון כהגשת בקשה לחברות בגמר כל השלבים של שהות מחוץ למשק.

3. בן מבקר

עד 3 חודשים למטרות המוגדרות הבאות:

- א) בקור קרובים.
- ב) חופשת לימודים.
- ג) חופשת מולדת משליחות.
- ד) נסיון להקלט מחדש בקבוץ - ללא תקופה מוגבלת - סכום בתיאום עם מרכז ועדת הבניס.

בסעיפים א', ב' ו-ג' עלינו למצוא דרך למסד את המעמד של הבן המבקר, עקב ריבוי מקרים מסוג זה ואפשרות של הוצרות מצבים דומים בעתיד, שיכולים להיות תקופות חשובות בנסיון להיקלט מחדש בקיבוץ (סעיף ד').

הדגש של הועדה חייב להיות ביצירת תנאים נאותים לקראת קליטה מחודשת של בניס שעזבו, ויגיעו למשק במעמד של בן מבקר. בגלל זה החשיבות המכרעת בהפסקת הנוהל של טיפול בניס מבקרים במסגרת "אורחים עובדים".



הצעה לתהליך קבלת החלטות ובצוען לגבי בן מבקר:

- (1) הפניה הרשמית תעשה למזכירות ולועדת בנים. שני מוסדות אלו חייבים לאשר.
- (2) ועדת בנים תמנה חבר מיוחד מתוך חבוי הועדה, שיהיה אחראי לטיפול בבנים מבקרים.
- (3) בן יחיד, או בן עם משפחתו, המבקש לבקר לתקופה של חודש ימים או פחות, יהיה בטיפול ועל אחריות משפחתו בלבד.
- (4) בן המבקש לבקר לתקופה שבין חודש ל-3 חודשים מקסימום יהיה באחריות ובטיפול של ועדה בנים.
- (5) כל בקשה להאריך את התקופה חייבת לבוא לדיון מיוחד של ועדת בנים והמזכיר.

החלטות לגבי בקשות בקור יפות כלפי אותה שנה של בקשה בלבד. יש לחזור מחדש על בקשות חוזרות כל שנה - כאן הכוונה לחופשות לימודים, חופשות מולדת משליחות וכו'.

הצעת תקציבים:

כפי שצויין לעיל, אחת המטרות העיקריות של הצעת נוהל זה היא להפסיק את הטיפול של בנים מבקרים במסגרת אורחים עובדים. הנני מפרטים בזאת הצעת מסגרת לתקציב, שינוהל ויבוצע כאמצעות הגזברות של ועדת הבנים. ההצעה מבוססת על תקציב חשל"ז, וברור שהיא תעבור תקן בהתאם לשנת חשל"ח.

תקציב אישי	-	250	ל"י	לחודש
תקציבים נורמטיביים הנשמרים	-	110	ל"י	לחודש
עבור בנים מבקרים				

כ.ל.ל.י:

(1) כל בן שמצב בריאותו אינו מהווה מגבלה יעמוד לרשות סדור העבודה. עבודה אחרי תקופה של שבוע ימים במשק.

השתתפות באספות

(2) במידה ויש אספה סגורה - ההחלטה בקשר להשתתפות בנים מבקרים בידי המזכיר ומרכז ועדת הבנים.

שכונ

(3) בטפול ועדת בנים, לפי האפשרויות אחרי פתרון בעיות קליטת בנים.

תקופת שהות

(4) במשק עד ל3 חודשים תקופה נוספת חייבת דיון מיוחד של ועדת הבנים והמזכיר.

שמוש ברכב

(5) במחיר מלא של המשק, ורק אחרי שחברי המשק קבלו את הסדור לפי רשום וחור.

תקציבים

(6) לפי פירוט לעיל.

חופש

(7) יום בחודש.



דו"ח ישיבת המזכירות - 21.10.77

נוכחו: ג'וני פ', זמי ב"צ, אירית ב"ח, יענקל מ',  
אולי א', אדי נ', אלק ק', צביה כ'.

1. תקנון הורים (בהשתתפות יוהנה ופילס ק')  
המזכירות סיימה קריאה ראשונה של התקנון הנ"ל. הוטל על ועדת ההורים  
וג'וני להכין את התקנון (על פי המלצות המזכירות והשבותיה), ולהגישו  
לעורך דין. לאחר מכן יועבר התקנון לעיון חברי המזכירות, ומכאן לידיעת  
האספה.
2. הגדרת מעמדות שונים של בני משק והצעה מפורטת לגבי בנים מבקרים  
(בהשתתפות מיכאל ד')  
ועדת הבנים הגישה את ההצעה הנ"ל מתוך צורך לספל בדרך נאותה בבנים  
החוזרים הבייתה לתקופות ארוכות. המזכירות קבלה את ההצעה. היא הציעה  
לשנות את הנוסח כך שבמקום שכתוב "עד 3 חודשים מקסימום", ייכתב "עד  
כשלושה חודשים".  
ההצעה מצורפת לדו"ח זה.
3. גרעין עמיד ב' (בהשתתפות אודי ו')  
אודי מסר שמאז ארועי הקיץ (מחנה עבודה והרפסודיה בכנרת), למעשה לא  
החיימו פעולות במסגרת כל הגרעין. נערכות פגישות שבועיות של הקבוצות  
בהדרכתם של אודי ואילן. בעתיד מתוכנן שהקבוצות יבקרו לסופי שבוע במשק.  
לאחרונה פרש איתן מתפקידו כמרכז הפעולה ובינתיים אודי לקח על עצמו את  
הריכוז. ברור שאודי לא יוכל להמשיך להדריך בשני מקומות וגם להיות רכז.  
אי לכך יש צורך לתגבר את הצוות.
4. ציוד צלילה  
ועדת החברה החליטה על הקדמת תקציבי השקעות תשל"ח והזמינה ציוד צלילה  
מחו"ל. לפעולה זו לא הושג אישור ואולי הודה על המשגה. המזכירות  
החליטה שאם יידרש הדבר מאתנו נשלט עבור הציוד שהוזמן, אך נקפא את  
השמוש בו עד אשר תוכנית ההשקעות תשל"ח תקבל אישור האספה. אם יתברר  
שלא נצטרך לכצע את ההזמנה, לא יועבר הציוד בכלל לכפר הנשיא.



128

# Parents' Page

October 28, 1977

Dear Parents,

Here is an extract from the book "Children's Letters to God", which appears this week on the cover of "Divrei Hakfar":

"Dear God,

There's something I must know. How is it up there in the sky? I know it must be nice up there, but how exactly is it nice? What happens there when it rains?

Motti "

Most of the news this week concerns various arrivals and departures, expected and unexpected:

- The first to arrive was Bernie Marks, who returned from a short trip to the United States on factory business and also a family visit.
- After him came Yoni and Beverley Ben-Haim with their two daughters, Dana and Sherry, straight from New York. (Yoni is Iris' and Moshe's son.) They have come back to settle in Kfar Hanassi.
- Next - unexpectedly - Hadassah, who arrived a few days ago and is already cooking our dinners in the kitchen. She was in England.
- And last but not least, Johnny Tenna has returned from a business trip to America and England.

To all of them, welcome back!

Best wishes to Oran (Alec's and Edna's son) and Gershon (Max's and Joy's son), who began their Army service this week. Good luck!

At the asefa on Sunday night we accepted five new members: Gail Saffer, Paul Engel, Nathan Barak (Judy's husband) and Uri and Phina Golan. To them too we convey best wishes, and hope they will be followed by many more new members.

(P.t.o.)



A speedy recovery to Margalit (Zippora's daughter), who is recuperating in Zefat Hospital after having been scalded by hot water.

More congratulations:

To Davida and Danny, Johnny and Renee (Tenna) on the birth of their son and grandson.

To Sharona and David, Les and Marion, and all the Gershman family, on the marriage of the young couple.

BIRTHDAYS

L.LL 1.11 Keren Aptroot  
2.11 George Ney  
Kfir Ben-Zvi  
4.11 Jean Pinkus  
5.11 Johnny Frank  
6.11 Baruch Cohen

ANNIVERSARIES

1.11 Cochava and Yossef Hatzor  
5.11 Dahlia and Udi Wagner  
6.11 Johanna and Izak Potacz

ANNOUNCEMENTS

Starting next week (30.10) Rhoda's shop will be open every day during the following times:

Sunday, Tuesday and Thursday: from 17.00 till 19.00.

Monday and Wednesday: from 17.00 till 20.00.

Friday: as usual.

This week Netta has opened a special office in the Clinic. It will no longer be necessary to deal with the nurses in the following matters. They can be referred directly to Netta.

- 1) Requests for travel expenses concerning health matters.
- 2) Other monetary matters pertaining to medicines, etc.
- 3) Requests for medicines, prescription renewals, etc.
- 4) Travel arrangements to various clinics or hospitals.
- 5) Telephone conversations on health matters which do not demand that a nurse make the call.
- 6) Requests to visit the local doctor.
- 7) Receipt of papers or files necessary for journeys to hospital.

Netta will deal with all the above matters every morning in the Clinic.

SHABBAT SHALOM, Ronna



הצעה להפעלת שיטת ניקוד לנסיעות לחו"ל

- א. השיטה מתבססת על הנתונים שהנחו את החברה בשנת תשל"ז, ואלה הן:
  - 1) הוצאות לזוג, כולל כרטיס הנסיעה לאירופה, הסתכם ב- 36,000 ל"י.
  - 2) ס"ה הוצאות לנסיעות לחו"ל, כולל נסיעות מיוחדות, הסתכם ב- 300,000 ל"י.
- ב. החשוב לערך הנקודה יחבסס על חור נסיעות לחו"ל לפי השיטה הנוכחית, כאחת ל-15 שנה.
- ג. כל זוג יקבל שתי נקודות לשנה, ויחיד יקבל נקודה אחת.
- ד. ערך הנקודות יחושב לפי הנתונים בסעיפים הקודמים, כלומר 18,000 ל"י (שהוא סכום הוצאה ליחיד).  
חלקי 15 שנה = 1,200 ל"י.  
ערך הנקודה יהיה צמוד לדולר ולאנדקס.
- ה. חבר נהיה רשאי להמיר את הנקודות שברשותו תמורת נסיעה בלבד, לפי ראות עיניו.
- ו. הודעה על הכוונה לנסוע לחו"ל יש להגיש ב-6 חודשים מראש.
- ז. במידה ומספר הפניות לנסע לחו"ל בשנה מסויימת יעלה על יכולת המשק לשאת בהוצאות באותה השנה, בעלי המספר הרב יותר של נקודות יקבלו זכות קדימה.
- ח. במקרה של נטיעה מיוחדת כשאינן לחבר מספר מספיק של נקודות, הוא יוכל לפנות למזכירות בבקשה להלוות לו נקודות. (בן זוג יוכל להשתמש בנקודות של בן זוגו לצורך זה.)

אריה וולפין





(תקנון נסיעות לחוץ-לארץ של אריה וולפין, אשר הופיע לראשונה ב"דברי הכפר"  
ב-5/11/76)

ברצוני להציע שיטה חדשה לנסיעות לחו"ל. שיטה זאת תבטל את החור הקיים  
אך תשמר על הסוויג בין החברים. מטרת הסנוי היא להעביר את הכדור  
לידי החברים, וכך יוכל כל חבר לזקול בעצמו את מועד נסיעתו, יעדה  
ומטרתה.

השיטה מבוססת על העקרונות כדלקמן:

- (1) כל חבר יקבל לזכותו מספר נקודות. מספרן ייקבע לפי מספר השנים  
מאז שהיה החבר לאחרונה בחו"ל (בהתאם לתור הקיים).
- (2) כל נקודה תהיה שווה לסכום כסף שמקבל כתוצאה מחלוקת התקציבים באותה שנה.
- (3) לצורך נסיעה מיוחדת יוכל החבר לפנות לוועדת החברה (או למזכירות) בבקשה  
ללוות נקודות (כתוצאה מכך הוא עלול לעמוד אחר כך במספר נקודות שלילי).
- (4) לכל חבר יוקצבו 30 ימי חופשה לכל עשר שנים לצורך נסיעה לחו"ל.
- (5) חבר המתכנן נסיעה לחו"ל יהיה חייב להודיע על כך לסדרן העבודה  
6 חדשים מראש.
- (6) חברים שלא נסעו בתור הראשון יקבלו חוספת של מספר גדול של נקודות  
אשר יאפשר להם לנסע לארצות מוצאם עם ילדיהם כפי שהיה מקובל עד כה.

יתרונות השיטה המוצעת הם בכך שהחבר עצמו יוכל להחליט מתי הוא רוצה  
לנסע ולאן. למשל לקפריסין - יוכל החבר לנסע לעתים קרובות יותר לעומת  
החבר אשר ירצה לנסע עם משפחתו לארצות הברית.

כדי להפעיל את השיטה יהיה עלינו לצבור כסף בקרן חו"ל, וזאת על-ידי  
הקפאת כל הנסיעות למשך שנה אחת, כפי שעשינו כשהפעלנו את תקנון הרהוט  
החדש.

אלה הם עקרונות השיטה. ברור שבשלב השני צריך לבוא תחשיב (שכבר בשלב  
זה הוא נראה די מסובך - אבל אפשרי). אולם בשלב זה אני מבקש את הסכמתה  
העקרונית של החברה להצעתי זאת, וכמובן שאשמח לשמוע תגובות והצעות  
להפור השיטה.

נסיעה טובה,

אריה וו'