

הזכר הכפר



1981

הנה היא קרבה ובאה.....
וכדי שנוכל להתכונן לקבלה -
הרי כמה אותות מבשרי, טוב. ורע:

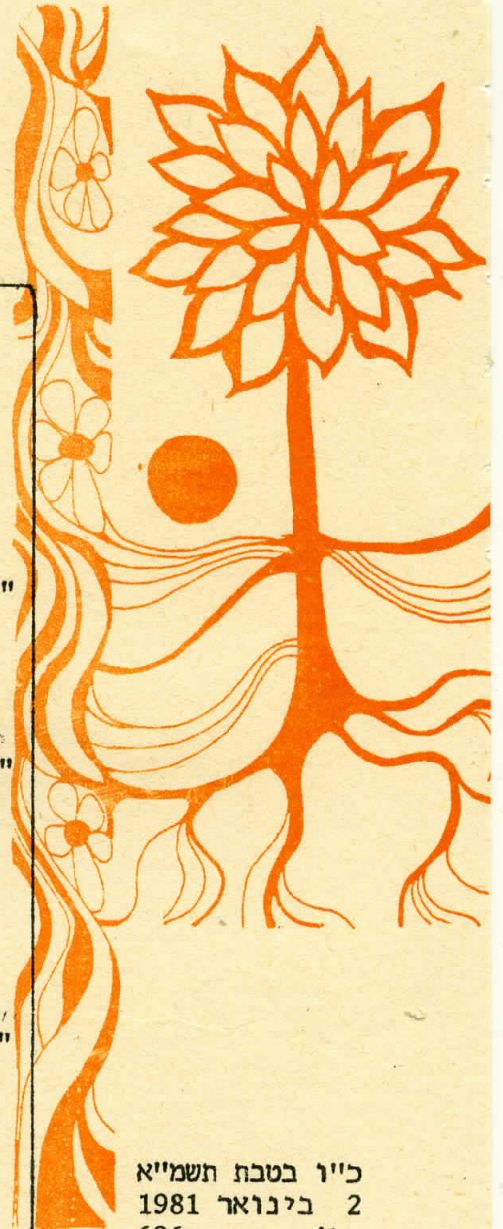
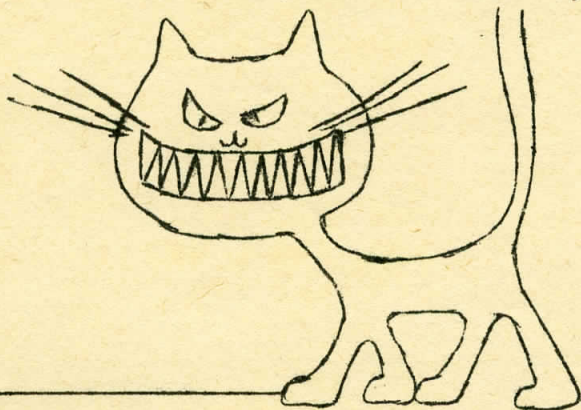
"לבשת בגד במהופך? מזל-טוב!"

"חתול שחור המתאכסן בביתך יביא לך מזל.
חתול שחור עובר-חוצה את דרכך-סכנה אורבת
לך."

"אם אתה מצליח לכבות בנשיפה אחת
את אישם של כל נרות יום ההולדת,
סימן כי משאלתך תחמלא."

"כאשר פרוסת לחם מרוחה בחמאה נופלת
לרצפה וצידה המרוח כלפי מטה- אות הוא
כי אורחים רעבים מצויים בדרך."

"אם קפה נשפך על המפה - צפה לשבוע של צרות!"



כ"ו בטבת תשמ"א
2 בינואר 1981
מס' 696
כפר-הנשיא

צורה כשמצ

1

מרחקים (צורה), וסיפר לנו שהתרשם מאוד מהעבודה הטובה והיכולת הרבה של כובסותינו. לנו זה בכלל לא סוד ולא חדש, לחברי המשק, לחילים, לש.ש. שינים שנהנים משירות נהדר. רק אנו שמחים לשמוע שמכירים את העובדה בכל האזור. השאלה נשארת כמובן, מה יהיה עם המכבסה האזורית??? היתכן שאנו יותר משוכללים? פרטים אצל פילים ק' ודוט ש'.

× נ.ב. גיליתי שמשחמשים בברזי תעשיה של הבונים במכבסתינו, הידעתם?

× חברים שקוראים את לוח מודעות, כבר בטח יודעים על שיבעת הזמרים שלנו, שנוסעים לירושלים להשתתף, יחד עם מקהלת הגליל סטנלי ספרבר העליון של בקונצרט בביניני האומה ביום ה' בערב. הקונצרט במסגרת שבוע "מוסיקה סקרה" (השנה-מוסיקה ליטורגפית), והם ישירו את הרקוויאם של ברהמס

יחד עם עוד שתי מקהלות מפורסמות, "רינת" ו"האקדמיה" מירושלים תחת שרביטן של הכבוד! עוד גאוה! החברה שלנו גארל בארטיני

הם: שרה ד', נורית א', בתיה ו', גייל ס', טומי ע', מקס מ', אלן א',

× אם אתם בתל אביב בקרוב, הכנסו ל"גלריה א'" ברחוב גורדון על יד דיזינגוף לראות את התמונות של גילה

מדר המציגה שם, אך במהירות, כי הן נמכרות כמו לחמניות טריות. כל הכבוד גילה!

× ואם אין כסף אפשר ללכת לאוני-ברסיטת תל אביב להקשיב למקס מנגן

× השבוע אנחנו רוצים לאחל לחולים השוכבים גם בצפת וגם בבית, החלמה מהירה. בדפים אלו, פשוט לא נעים לציין שמות - מי שרוצה לדעת, אין סודות; אפשר לקבל ממני עד כמה שאני יודעת. דוקא עד יום ו', אנו מקנים לראות את כל החולים שבצפת בבית.

× ובצד יותר משמח, ברוכים הבאים ליואל ו' המחייך, וליגאל ב.ה. המקצוען בסנים (והמחייך), אפילו אלק אומר שתענוג לשחק איתו.

× לפני שבוע שחקני הברידג' שלנו: קני ו', דוד (מנצקטר), אדי נ', וכוכבה ח', יצאו והשתתפו בתחרות לאומית וגמרו במקום השלישי. אומרים שדייב ואדי יצאו בלי צעקות, ואפילו בחיוכים, כל הכבוד! אנחנו גאים בכם!

× הכל בסימן חיוך, כי כך כדאי להתחיל במצב כזה את שנת 1981.

× ואם גאים, אז יש לדעת שהתקיים אצלנו יום דיון והדגמה במכבסה שלנו למשקי הגליל העליון. הגיע מדריך/מרצה/מומחה כמרחקים (צורה) וספר לי על ההתקן.

מהירות הטובה ויכולת הריצה של כובסותינו. זה לא סוד ולא חדש לנו, לחברי המשק!

מה בעלון

ברור אלה דה - גמבה ב"אנסמבל קנטלנה"
שהוא אנסמבל למוסיקה עתיקה, המנוגנין על
כלים עתיקים, מקס גם הצטרף למקהלת זמרי
"קמרן" בניצוחו של אבנר איתי, השגים לא
מבוטלים כלל.

מה בעלון הטבוע?

* תגובה של אנגה למאמר "אגרת
למעשן האלמוני."

* מכתב ממרחקים הגיע סוף סוף
מצמד החמד אורי/ת.

* דו"ח מאלף מהפרדס מפי
אנג'ל.

* הערות והצעות כתגובה על
פציעות במשחק הרגבי מיעל ש.

* תגובות לאנדרו איסטון
כתשובה לטענותיו לגבי
קבלת השבת.

* וכמובן מדורינו הקבועים
והמרתקים: מה נשמע, מזל
טוב, הודעות, וכו' וכו'.

קריאה מחנה

* ואם משעמם לכם לכת, כמה מטרים
ברחוב האוניברסיטה ותוכלו לשמוע את חצוצרת
הזהב של אדם מדר, המנגן בתזמורת צה"ל!!

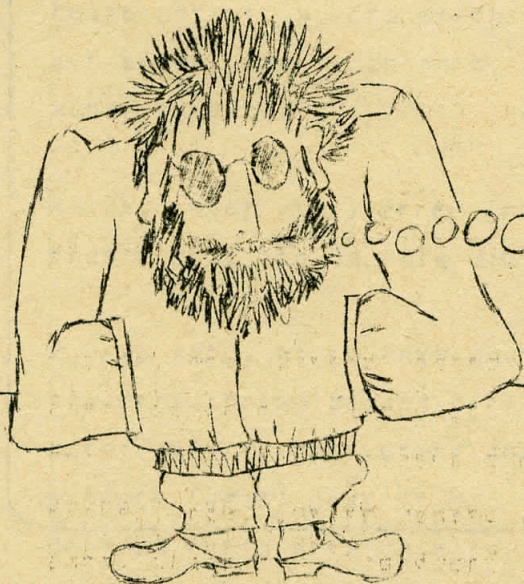
* דבר אחר - תודה רבה לג'ק וצוותו,
שהתאמצו השבוע לעזור לנו, לחוזרים מבית
החינוך, מצאנו שתי עגלות חימום, והיה
תענוג לבוא הביתה. ושוב הרבה תודה מכולנו!

* ונגמור בסיפור קטן מן האולפן, שמחה
תרגלה עם תלמידיה את הביטוי "אני רוצה
להיות", וכל אחד אמר לפי תורו מה הוא רוצה
להיות, עד שהגיע התור של אחת הבנות שהכריזה
שהיא רוצה להיות...בן משק!
ולמה לא? כמה מהחברים הכי טובים שלי הם
בלודי בני משק!

אז זהו זה!

שבת שלום.

עדנה.



מי אני?
אני בן משק
נו. מה!!

משחקה הר וגבי

ברצוני להציע לחברה לדון על המשך קיום משחק הר וגבי וקבוצת המשחק בכפר-הנשיא, לאור הפציעות והחבלות הרבות, שנגרמו לשחקנים שלנו ושל קבוצת ההיריב בשנה האחרונה.

כוונתי, שנשוחח על החיוב והשלילה שבספורט זה באסיפה או בהתכנסויות כל שהן ונשקול יחד, האם רצוי וכדאי להמשיך בו.

נראה לי, שהפציעות הן מעבר למקובל בספורט תחרותי ויחד עם זה אני מבינה, שקשה להכתיב לחברים באיזה ספורט לעסוק. מאחר, שהתוצאות משפיעות על החברה בימי עבודה רבים ההולכים לאיבוד ומאחר, שהחברה אחראית לבטיחות החבר, צריך לעמוד על כך לעשות הכל, כדי למנוע פציעות מיותרות, ע"י הדרכה נכונה או כל שיפור אחר.

יש הרגשה שהעסק נשמט מידינו ושאלו מקבלים את התוצאות כגורל משמים, שאין לשנותו. על ענין אחרון זה אני, כמובן, חולקת ורוצה בזה לבקש את תמיכת הציבור בצעד החברתי אותו אני מציעה, על מנת, שנהיה שלמים עם עצמנו לגבי כל החלטה שהיא. יעל שפרונג.

מי עשה מה?

המערכת: צילה ב"ר

דליה וגנר

עדנה קולינס

דוד אלמן

מעטרת: עפרה סינה

הדפיסו: ציונה סגל

רקפת הדר

שכפלה: רות רחמני

חיברו: בתיה ומאיר ריינס

אחראים להומור: שמעון וג'אקי

עשר
אצבעות
לי יש
לילה לילה

השובה ל:

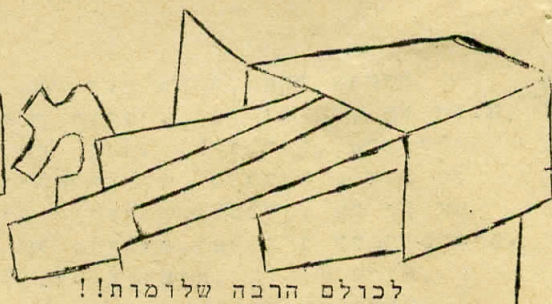
"אגרת לועזשן האלאונו"

למרות שלא הייתי מגדירה את עצמי כמעטן סמים אלמוני (או לא אלמוני), ברצוני לענות לפנייה של יעל נ., כי נדמה לי שבטעות יסודה. החברים הדוגלים בשיטה של "ועדה מונעת" או "ועדה עוקבת", מעוניינים באותה מידה במיגור הסמים כמו החברים המעוניינים ב"מזכירה תקיפה". לא בזה ההבדל. ההבדל הוא בהערכה מפוכחת של סכויי הצלחה. הוכח במשקים רבים ששיטת ההענשה אינה פועלת. ומשקים שהעזיבו חברים ממשיכים להתלכט בבעיה, רק מה? כפי שאמר לי מזכיר של משק שכך, "לפני כמה שנים זרקנו חבר, ומאז כל העיניין מתנהל במחתרת". הוא היה מרוצה ממצב זה. בעיני זאת אחיזת עיניים. משקים אחרים הביאו בלשים פרטים כדי לחשוף את המתרחש. מלבד אורה של חשדנות והלשנות לא הושג דבר. האמת היא שבכנס מזכירים אזורי התוויה מזכיר: "אני יודע שיש, אבל אין לי הוכחות". לכל זה הייתי מוסיפה שחברת כפר הנשיא לא י. מסוגלת ולא תרצה בלי הוכחות חותכות לזרוק חבר, שהוא גם אב, גם בעל, או בן שיש לו פה הורים, אחים, ואולי סבים. (אזכיר לחברים את אותה אספה שבה החליט המזכיר ברגע האחרון לא לפרסם את שמות החשודים). לכן ניסינו במשך השנה לתקף את בעיית הסמים מזווית אחרת. ראשית, ליצור אורה שבה אפשר לדבר בגלוי, לברר לעצמינו מה דוחף צעירים להשתמש בסמים, ליצור דעת קהל נגד אורח חיים שכולל שמוש בסמים. לא הצלחנו בכל, אבל הנושא לא ירד מסדר היום וממודעות הציבור. ועדה לא סמכותית מסבירה, מונעת, נחוצה כדי לחדור לשורש הבעיה, לבודד אותה ולטפל בה בחקיפות, אבל בחשאי. כל חבר שלא מוכן לשתף פעולה עם אנשי הועדה יצטרך להתמודד עם מוסדות המשק "הסמכותיות". הבעיה סבוכה והסיבות מרכבות ולא נפתור אותה על ידי הכרזות או האשמות, גם בשיטה המוצעת אין ההצלחה מובטחת, אבל באו נעודד וניתן גיבוי לחברים שמוכנים לנסות.

אננה.

נדמיק נר לזכרה של -
דוריס לברט
כ"ט בשבת

מתיבתא הזאור



לכולם הרבה שלומות!!

מכתב זה נכתב אליכם מאחד המקומות המופלאים ביותר בעולם, ואלו הם איי הגלאפגוס שבאקוודור. הגענו הנה לאי המרכזי סנטה קרוז, והתמקמנו באחד הקמפינגים היפים שפגשנו. אתם יכולים לתאר לעצמיכם אוהל בתוך חורשת צברים בגובה של 4-5 מטר, וציפורים שבאות עד אליך כדי להנות יחד איתך בארוחת הבוקר. באי זה פגשנו בגלאפגוסים עצמם, אלו הם הצבים הענקיים עם השריון האדיר, ובאיגואנות, מין לטאות גדולות שמשתרעות על הסלעים ליד הים, צבען כצבע הסלעים וכשהולכים לאורך החוף אתה מוצא את עצמך לפתע מוקף בעשרות איגואנות שמניעות את ראשן בעצבנות ומתעטשות לעברך ממרחק של מטר בערך. ציפור יפיפיה שנפגשנו איתה בסנטה קרוז נקראת "לוכד חרקים ארגמני", צבעה אדום לוהט, חגיגה לעיניים. אחרי שבילנו בסנטה קרוז שבוע התארגנו קבוצה של 8 חברה, שכרנו סירה עם צוות מעולה ויצאנו למסע בן 7 ימים בין האיים, חוץ מזה שזה נופש מוחלט עם 3 ארוחות מלאות ביום, כשהעיקר זה הלוכסטרס וכל סוגי הדגים שצגים, ודגים שעה לפני הארוחה, וההשתרעות על החופים יחד עם רחצה מרעננת, הרי שזהו טיול אל תוך הטבע ועם הטבע. מכיוון שכאן לא מפחדות מבני אדם, יוצא שרואים חיות ממרחק של סנטימטרים, החיות הכי שכיחות כאן הם אריות הים שמלווים אותנו בשחייה לאורך כל הדרך, חיה מגושמת המתקדמת בכבודות, משתעלת כמו בן אדם ומוציאה קולות שאגה מעצבנים. הכי מעניינות הן הציפורים השונות. על אי אחד יש מושבה שלמה של הבוביס בעלות רגלי התכלה, אותן ראינו בעת הדגירה, בעת החיזור, ובעת בנית הקן הרגליים שלהן תכולות תכולות, ובעת החיזור הן רוקדות עם הרגליים באלגנטיות מרשימה. חלקן נקראות הבוביס בעלות המסכה. גופן לבן לבן שחלק מהכנף חומה והפנים שחורות עם מקור כתום, יש גם בוביס בעלות הרגלים האדומות אבל אותן לא ראינו. אחר כך באי אחר פגשנו בפלמינגו, יצור מפלא, צבען ורוד וחלקי אף אדום בכנפיים, ציפור יפיפיה, עדינה, ציפור נוספת היא האלבטרוס, ציפור די גדולה עם ראש שטוח ומקור חד וצהוב. עוד ציפור, הלא היא השחף, בעלת העיניים האדומות וגוף אפור ואחרונות חביבות הלא הן הפריגטות.

צבען שחור, ולזכרים יש שק אדום בגרון, ובעת החיזור הם מנפחים אותו כמו בלון, לצערינו לא ראינו מקרוב פריגטה בעת החיזור, רק בדרך המשקפת ראינו אחד מנופח. באי אחר ראינו הר געש שהתפרץ לפני כ-100 שנה, אבל רואים ממש את כל הצורות והכיוונים בהם נשפכה הלבה, פשוט מדהים. זהו ברגל אחת על האיים הקסומים האלה. פשוט קשה

לעורב מקום שבו. הרץ מוז התחלנד בקולמביה, ארץ יפה מאוד, אבל אנשים מאוד לא סימפטיים, הרבה אלימות וגניבות, זוהמה ועוני. אבל זה ארץ של הרבה אתרים ארכיאולוגיים מעניינים ביותר. משם חצינו את הגבול לאקוודור, ארץ נהדרת עם אנשים נחמדים ביותר. הרבה מאוד השפעה אמריקאית. יש שם הרבה שבטים של אינדיאנים ונספר על שניים, האחד שבט שחי בסביבות העירה אוטבלו, שם יש את השוק הכי מפורסם באקוודור, אריגות יד, סריגה של סודרים ופונצ'ו מצמר כבשים. הנשים לובשות חצאיות קטיפה כחולות וחולצות לכנות קומות, הן יפפיות. הבחורים לובשים מכנסים לבנות באורך מדי, קולעים צמה ארוכה וחובשים מגבעת. שבט ממש יפה, הם גם מאוד נמוכים. השבט השני בא מהג'ונגל, פוגשים אותם ביום ראשון בשוק של סן דומינגו. הבחורות לובשות חצאית קצרה והדוקה בצבעים מבריקים של ורוד וירוק, וחלקן העליון חשוף. הבחורים לובשים או חצאיות או מכנסים, צובעים את גופם באדום חום, או בפסים בצבעים שונים, את שערם הם מגלחים למעט החלק הקידמי אותו הם מושכים במין אדמת חינה, וזה נראה כאילו הם חובשים כובע. כי המשחה הזו מקשה את השערות. ההמשך יהיה לפרו כוליביה ולקרנבל בברזיל.

להתראות וחג חנוכה שמח

אורי/ה

דו"ח אנהפרזס

אחרי מספר חדשות לא מעודכנות בדברי הכפר, על תחילת הקטיף, סוף הקטיף, אמצע הקטיף, אמצע מוקדמות וקטיף לתעשיה, הריני מוסר דיווח מפורט יותר מה קורה בפרדס:

את תחילת המוקדמות התחלנו בשבוע השני לתחילת הקטיף, כלומר: איחרנו בשבוע אחד לעומת פרדסים אחרים.

בקטיף הבגיר נקטפו 372 מיכלים וזה פחות מהכמות לפני שנה. שבועים לאחר מזה התחלנו קטיף הופשי ומאז קטפנו עד כה (כולל המיקדמות) 1250 מיכלים.

רב הקטיף בוצע על ידי מתנדבים מטובה וגרעין מעין אל אסד. "פה ושם פועלים שכירים מכפר הנשיא! השבוע קיבלנו תנאים טובים מפרי הגליל להמשך הקטיף, אך

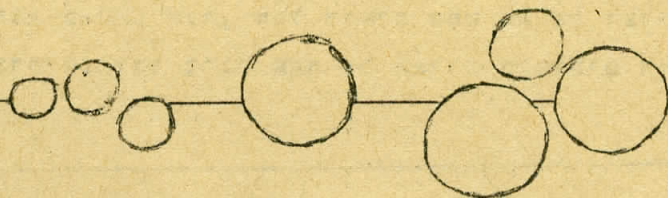
כמו כל דבר בפרי הגליל, ישנם דברים שנאמרים בעל פה ודברים שבכתב. ההפרש בין ה"נ"ל ל"א" 15 אחוז הם לטובת הדברים שבעל פה. לכן היפסקנו גם את הקטיף לתעשיה. אנחנו מעריכים שיהיו סה"כ כ-2.700 מיכל לעונה זו.

מצב הפרי הוא טוב ויפה, ולכן לא מאיץ בנו להוריד אותו בכל מחיר שמוצא לנו. הנסיון שלנו מהשנה שעברה לימדנו ששחרור נשאר לקטיף מאוחר, כך קיבלנו עבורו מחיר גבוה ביותר. לכן השנה אנחנו מחתכנים לאחסן כמות פרי פי שניים מבשנה שעברה. באביב הקרוב אנחנו הולכים להרכיב 18.5 דונם זנים שונים של פרי.

ההרכבה תבוצע בחלקה א' 2 ב' 15 דונם אשכוליות סטאן רובין והיתר פמולית. בנוסף אנחנו עומדים להחליף את מערכת ההשקיה בחלקות א-1, א-2, ב-1 וב-2.

זה אומר שצריך להיות חבר או חברה צמוד לגושא למשך כל תקופת הקיץ. (למעונינות לפנות לאורך להבחן).

אנב' ל.



על קבלת השבת

בעקבות הביקורת הקטלנית של אנדרו, ולמרות שהוא כבר עדיף מתירוצים, אנו מרגישים צורך להגיב.

(א) ידוע לנו שחסרים כלים בקבלת השבת, בעיקר קעריות מרק, ולפעמים גם סכו"ם. "אלה המעורבים בנושא" פועלים ומקווים שהבעיה תבוא על פתרונה בעתיד הקרוב.

(ב) אחת הסיבות העיקריות למוסור היא שבמשך השבוע חברים לוקחים כלים הביתה, ולא כולם מחזירים אותם לקראת השבת. יש רושם שאנדרו עצמו איננו בין המצמצמים בלקיחת כלים הביתה, ולכן לא מוצדקת הנגימה שבדבריו.

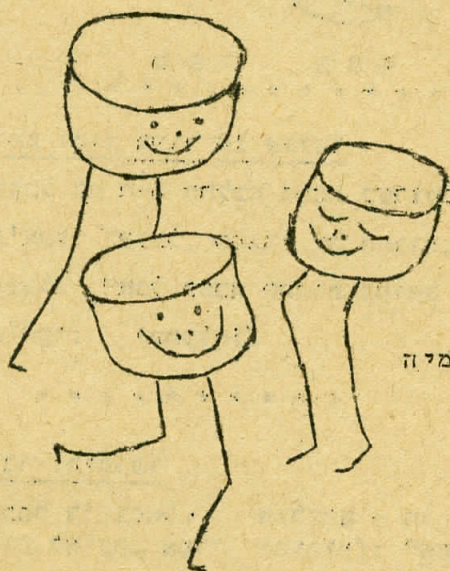
(ג) עוד לא ראינו מצידו של אנדרו רמז לנכונות אישית מצידו, לשפר את המצב בחדר-האוכל, או לפחות לתרום לשיפור הסידורים בקבלת-השבת. מותר לכל אחד למתוח ביקורת, אבל מי שרוצה להיות כה חריף, ראוי שיתנסה גם בחיפוש פתרונות. ועד אז - למשפחת איסרין ולכולם קבלת שבת נעימה

ג'ק וצוות ח"א.

לאנדרו איסטון

מוקדשים

פתיגמים



מהאקונומיה

- (1) על ראש הגנב בוער הכובע.
- (2) מי שגר בבתי זכוכית לא מידה אבנים.
- (3) אל וגירק למרקחת שאתה יומד לטעום ממנה.
- (4) מי שטרח בערב שבת, יאכל בשבת.
- (5) מי שלא טרח בערב שבת, יאכל בבית בשבת.

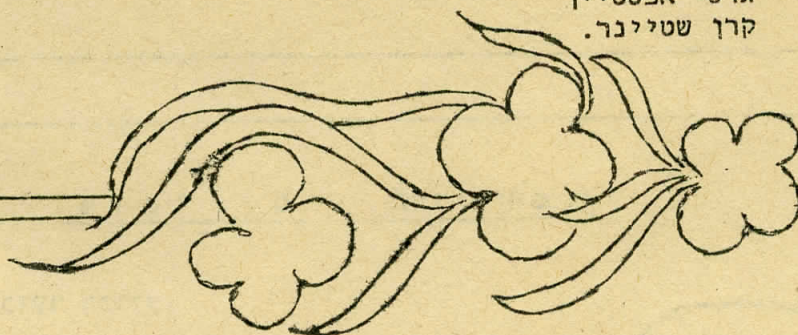
מצל טוב

ל מ י ה ו ל ד ת

- 4.1 - דינה רחמני
- 5.1 - רותי עמית
יובל ג'קסון
אביגיל פרנק
אלון קוניגס
- 6.1 - מר אמיל פרנק
הילרי אפטרס
יעל בולצינסקי
- 8.1 - תמי פוטש
ירדנה שרקי
אלן ויטהם
- 9.1 - אורי שובל
- 10.1 - גרשי אפשטיין
קרו שטיינר

ל מ י נ ל ש ו א י ן

- 5.1 - מיכל ומוסי המאירי
- 6.1 - בטי ומיכאל דוארי
- 7.1 - בלנש ודוד לוי
- 8.1 - סוזנה ודוד שטיינר



מ פ ל ה ט ף

ומה יהיה בעוד 10 שנים?

ענבל בת ה-6 מהלכת בשבת כשרוכסן מכנסיה פתוח.
ג'אקי: "ענבל, תסגרי את החנות, היום שבת!"
ענבל: "אבל בשבת החנות פתוחה לחיילים!"
ג'אקי: (מתעלף!)

דבר והיפוכו

בכתה ב' נשאלו הילדים - מי נכנס עם
נוח לתיבה. אמרי (מצביע): "שם... חם... ו-קר..."

ספור בהמשכים

רובי (4½) שוב מגיעה הביתה כששערה
הארוך והזהוב גולש על כתפיה.
אמא: "מה, שוב ג'אקי עשה הקמה?"
רובי: "לא, היום נחמן עשה הקמה."

הודעות ורטוריות

ציון לשבח

צל"ש לטומי!
מבשלות מכל הדורות שימו לב:
אחרי אלפיים שנה, סוף-סוף, סחטנו מחמאה
מטומי על שני "במקומים" השבוע.
לטומי, יישר כח, והמשך בדרך זו.
תודה לך, שרה ד.

תרבות תרבות תרבות
תכנית הערב

מוגזין ל שנת 1980

באזירה קלה וביתית נסקור כמה היבטים של
1980:

רשמים מביקור בארה"ב בסוף שנת 80.
אולימפיאדת מוסקווה, ג'ון לנון, תל-חי 80
"קרקס בגין". וכן נכונות לנו כמה הפתעות.
מוזמנים מחברת הילדים ומעלה.
בסוף התכנית כיבוד וריקודים.

בקשה

אני זקוק לתמונות של הסמלים של 12 שבטי
ישראל לעבודת עור.
אם מישהו יודע איפה אפשר להשיג אותם - אודה
לו על האינפורמציה. להשתמע - מיק א.

תודה

בחנוכה שלחנו חבילות לחיילנו ולצעירנו
בש.ש.ש.
בחבילה צרפנו תמונות מצוירות ע"י ילדי גן-
שקד וילדי גן-רימון.
הרבה מחיילנו באו אלי בשמחה והתרגשות,
והודו על התוספת ה"אישית" מהבית ע"י
ילדנו. תודה לכם בשם חיילנו ותתכוננו
לחבילות פורים". נטע.

הנצחת קרבנות השואה

כפי שנמסר לחברים בזמנו, אישרה המזכירות מגמה להקים יד לזכר קרבנות השואה.
מספר אמנים של המשק הכינו רעיונות (מי בדגם מי בציור), לביצוע.
כל המעוניינים, מוזמנים להפגש בשבת 3/1/80 בשעה 13.30 במועדון, כדי לשוחח על הנושא:-
הרעיונות, המיקום וכו'.

אנגה.



דו"ח ישיבת ועדת המשק - 19.12.80

נוכחים: ג'וני ט, יענקל מ', אנגה ס',
קולין פ', מיכאל כ', גדי ע',
ברוך כ', ג'נט ג'.

טכום דיון בנושא פתוח המפעל ושנוי הרכב העובדים (בהשתתפות חברי הנהלת המפעל).

לאחר מספר ישיבות משותפות לוועדת המשק והנהלת המפעל, בהן נבדקו הצעותיהם של שמואל ואוסי, טכום להעביר את שתי ההצעות לדיון באסיפה.

במהלך הדיונים נדונו ההשלכות השונות שעלולות להיות למשק ולמפעל. הודגש שכל אחת מההצעות מחייבת הכנסת מספר גדול של חברים לעבודה במפעל בשנים הקרובות, ולפיכך מהווה הערכות המשק בנושא זה חלק בלתי נפרד מכל הצעה.

כאמור, טכום להעביר את שתי ההצעות לדיון באסיפה.

תמצית שתי ההצעות תחולק לעיון החברים.

The year 1981 started with the usual rash of parties. Here's wishing that this year many problems will be solved and we will be on the way to happiness and everything good.

To all the ill at home and in the hospital, we wish a speedy recovery. Mazel tov to the Kaplans on the Brith Milah of Danni, their second son.

Returned from abroad--Yoel Eintraub and Yigal Ben-Hiam. Welcome home.
Health Care

In addition to the "Beeper" system already in use in the sick bay, there is now also an emergency call button outside the sick bay. In case of emergency after 4:00p.m push the button and wait by the door for the nurse to come.

Members of the area choir, including Kfar Hanasi members; * Sara Devolt, Gail Saffer, Nurit Oren, Batya Whitham, Max Mader, Tommy Amit and Allen Easton, are going to Jerusalem to perform in the company of other choirs from various parts of the country.

The Mader family presents- An exhibition of Gila's pictures in embroidery in the gallery in Gordon street (off Dizengorff) Tel-Aviv
Max is appearing in a musical presentation in the Tel-Aviv university, whilst a few meters from the university Adam will be performing.

Orit and Uri are now in Galapagos-Ecuador and are working their way to Brazil for the carnival season.

The laundry proudly announces that they are using taps made by our own mifal.

Last Monday Grace and Shmulik Epstein presented a slide showing of a home birth in the U.S.A. The star being none other than Grace.

IN MEMORIAM

Doris Lavart

CONDOLENCE

OUR DEEPEST SYMPATHY TO MICHAEL AND BETTY DEARF
ON THE LOSS OF A BROTHER AND FAMILY

(2)

Birthdays

Dina Rachmani	4/1	Tammy Potash	8/7
Ruth Amit	5/1	Yardena Sharkey	
Yuval Jackson		Allen Whitman	
Avigail Frank		Uri Shuval	9/1
Alon Keonigs		Gershky Epstein	10/1
Emil Frank	6/1	Karen Steiner	
Hilary Apturt			
Yael Bolchinsky			

Anniversaries

Michal and Mossie Hameiri	5/1
Betty and Micheal Doare	6/1
Blanche and David Levy	7/1
Susanna and David Steiner	8/1

Congratulations to all.

Shabat Shalom

31 בדצמבר 1980
כ"ד בטבת תשמ"א

פ נ י מ י ב ת ח ל ט !!

לקראת האסיפה

חבר יקר,

מוגשים בזה לעיונך שתי הצעות בנושא "פתוח הפמפל ושנוי הרכב העובדים".

ככלל מוגשים הפעם לעיון ודיון תמציות התוכניות תוך הדגשת השוני ביניהם מהבחינה הרעיונית, ולא מהבחינה הטכנית.

הבסיס לתוכנית א' (אשר הוכנה ע"י שמואל) הוא שהמפעל גדול מדי לממדי המשק, ולפיכך יש להחליט בסופו של דבר על הוצאת אחד מקווי היצור הקיימים.

הבסיס לתוכנית ב' (אשר הוכנה ע"י אוסי) הוא שהמפעל חייב להמשיך לשמור על קיום התפוקה הדרושה, תוך הוצאת חלק מתהליכי היצור לשלוחה המשותפת להכונים וחברת כור.

על מנת לדעת מהי עמדת כור בנושא זה, התקימה פגישת הבהרה עם הנהלת כור, בה התקבל רושם ברור שכור מוכן לסכם על צורת השותפות בהתאם לדרישות המשק, ללא כל תנאים מכתובים.

יצוין, עם זאת, שכל אחת מהתוכניות דורשת תוספת ניכרת של חברים אשר יעבדו במפעל.

ולפיכך, על המשק להעריך בנושאים: - (1) קליטה; (2) בניה; (3) לימודים והכשרה מקצועית.

ברוך

(ניסוח מחומצת של הצעה מפורטת שהוגשה לוועדה משק והנהלת המפעל)

1. הנחות יסוד להצעה

- א. תקופת יעד בת 5 שנים לבצוע התוכנית. תוך התקופה הזאת יועברו או ייצאו פועלי הייצור השכירים מן המפעל (להוציא מכלל זה עובדי ההנדסה ובעלי מקצוע מובחרים).
- ב. אין בכפר הנשיא היום, וגם לא יהיו בתקופה הנדונה, מספיק חברים כדי לאפשר החלפתם של כל הפועלים השכירים הדרושים למפעל ע"י החברים. לכן עלינו לצמצם את שיטחי הפעילות בייצור הקיים.
- ג. בשטחי הייצור שנבחר להכאיץ בהם, חייבים לייצור אופציות לפיתוח והרחבת, כדי לענות על דרישות השוק באותם קווי הייצור שגמטיך לשוק.
- ד. ביצוע תוכנית השקעות במכון, במחקרים, במכנים ובחשתי כפי שהיא אושרה, תוך שנתיים הבאות.
- ה. האחראיות לבצוע התוכנית מוטלת על המשק כולו ולא על צוות עובדי המפעל. חידוש הערכות מחודשת של כוח האדם במשק, כולל קליטת חברים חדשים מוגברת, כדי לספק למפעל את כוח העבודה לייצור במקומם של השכירים.
- ו. בניית שכונ לקליטה בקצב מזוין בעזרת התנועה וגורמים אחרים.
- ז. תוכנית לימודים והכשרה מקצועית מכוונת ע"י המשק לשם הגברת המיומנות של צוות החברים במפעל והכשרת חברים נוספים לשט החלפת שכירים וחברים בעבודות מקצועיות ומנהליות בהמשך תקופת התוכנית.

2. התוכנית המוצעת:

- א. בצוע תוכנית ההשקעות המאושרת ע"י הממשלה, שתנאי הממון שלה מועדפים ביותר, מעניקים לנו הזדמנות בלתי חוזרת לשפר את הייצור, המבנה והתנאים הסביבתיים של המפעל. הכל יבוצע תוך שנתיים/שלוש.
- ב. התחייבות המשק להזרים 6 חברים לפחות בכל אחת מחמשת השנים הבאות לעבודות הייצור במפעל.
- ג. החלטה מראש שלאחר תקופה של 3 שנים, ובדיקת ארבעת קווי הייצור הקיימים בחום תקופה זו, יוחלט על הוצאת או מכירת אחד מקווי הייצור והפועלים העובדים בו, למקום אחר באזורנו.
- ד. בדיקה ע"י מוסדות המשק בכל הזוגע ליעול העבודות בשרותים, התאמת ימי השבת של החברים לגורמות מקובלות, ויצירת תנאי עבודה לניצול מקסימלי של עבודתם החלקית של חברים והורים שנים, כל אלה על מנת להגדיל את מספר החברים שיעבדו בעבודות הייצור במפעל.
- ה. הלימודים וההכשרה המקצועית המשק ובמפעל תהיה מודרכת, עד כמה שאפשר, ובעדיפות גבוהה ביותר, ע"י הצרכים המקצועיים והמנהליים של המפעל. יבחר מוסד בהרכב מתאים, שיטפל ויחאם בנושא הלימודים וההכשרה של החברים, הן מבחינת רצונם האישי של החברים וכן מבחינת הצרכים של המפעל והמשק.

3. הפקת על ביצוע התוכנית:

תבחר ועדה מיוחדת שתפקידה לפקח על ביצועה השלם של התוכנית בכל השלבים והיא חדרות לאספה הכללית לפחות פעם בשנה על התקדמות הביצוע.

4. פרטים אחדים על התוכנית:

- א. מספר הפועלים השכירים במפעל כיום: כ- 100 מחוכם עובדי הנדסה ומקצועיים: כ- 20
- ב. החלפת הפועלים השלבים:

1. בצוע תוכנית ההשקעות כמלואה יגדיל את פוטנציאל הייצור של המפעל הקיים ב 20%, ויחד עם זה יצמצם את הצורך בעובדי ייצור ב- 20%, ז.א. הקטנת כוח הייצור ב- 20 איש.
2. 100 שכירים פחות 20 הנדסאים ומקצועיים = 80 פחות 20 עובדים ע"י ייעול = 60 שכירים
- 6 חברים נקלטים המשק נכנסים בכל אחת מ- 5 שנים = 30 ונותרים 30 שכירים
- 3 " יעברו מעבודות כלליות במפעל לעבודות הייצור " 27 שכירים
- 9 " ישתחררו לעבודה במפעל ע"י ההערכות מחודשת של מצב כוח אדם במשק כולל הורדת ימי שבת וייעול השרותים
- בחום תקופת של 3 שנים יוצא מחלקו (או קו ייצור) עם כ- 18 פועלים 18 שכירים - שכירים

5. מצב בניית הבנייה

1980	תחילת בנייה 20 יח	סיום בנייה	-
1982	" 10 "	" "	20 יח
1984	" "	" "	10 "

31 June

(1) הקדמה

א. המשק מתלבט זה מספר שנים בעיות מנוגדות במידה לא קטנה, והן, בעית הגדלת התרומה הכלכלית של המפעל לכלכלת המשק, והקטנת כח אדם שכיר במפעל.

היקף התפוקה של המפעל גדל במשך חמש השנים האחרונות, במונחים ריאליים ב-55-50 בערך, ובו בזמן גדלו שעות העבודה ב-21 בלבד. בו בזמן מספר החברים במפעל גדל ב-32 חבר, דהיינו גדול שנתי של כששה חברים. מהם 60% נכנס לעבודת הנדסה ויצור. התפוקה עלתה ב-11% בשנה בממוצע.

ב. התכנית המוצעת מטרתה להצביע על פתרון שיתבצע בתקופת חמש השנים הבאות. התכנית מכונה ל-4 מטרות עיקריות:

1. יצירת תנאי עבודה בכל המחלקות ובכל שלבי הייצור שיאפשרו לעבוד בתנאים סביבתיים טובים.
2. ליצור מצב שהרוב המכריע של העובדים במפעל הם חברי משק.
3. להבטיח את "מירב הבטחון הכלכלי" של השכירים שיצאו ממסגרת מפעל הבונים.
4. להבטיח גידול סביר של התפוקה של המפעל על כל המחלקות הקיימות.

(2) התכנית המוצעת מורכבת משלושה חלקים

א. הקמת "שלוחה"

מוצע בזה להקים שלוחה משותפת להבונים וחברת "כור", בסביבת המפעל. בשלוחה זאת יבצעו עבודות של גמור יציקות ועבוד שבבי עבור המפעל (פירוט לאחר קבלת התכנית באופן עקרוני). הקמת שלוחה מאפשרת הוצאה של מספר גדול של עובדים שכירים בתקופה קצרה, וכתוצאה מכך היחס המספרי בין חברי משק ושכירים ישתנה בצורה דרסטית תוך פעולה אחת. שנתיים לאחר קבלת התכנית ע"י האספה יהיו במפעל 90 חברים ו-75 שכירים (כולל 10 מהנדסים ובעלי מקצוע). ע"י הקמת השלוחה הובטח גם המשך תעסוקתם של העובדים היוצאים ממסגרת המפעל, בעבודות שהם רגילים להן ושכר ותנאים סוציאליים מקבילים.

ב. יתרונות וחטרונות של הקמת שלוחה (+) (-)

- (+) השלוחה תבטיח קיום התפוקה הדרושה.
- (+) השלוחה תאפשר ריכוז המאמץ הדרוש בקבלת עבודות ממקור של ספק משנה אחד.
- (+) עובדים שיצאו מהמפעל וירצו בכך יוכלו למצוא תעסוקה מתאימה במסגרת השלוחה, אשר תפתח בכוחות ובקצב ש"כור" תקבע לייצור מוצרים אחרים.
- (+) השלוחה תאפשר הרדלת הספקת קומפוננטים מסודרת מעבר לתכנית, במידה והדבר יהיה דרוש להספקת צרכי השוק.
- (-) השלוחה תגרום להוצאות נוספות ע"י הובלות נוספות, פחת על השקעות נוספות ותנאי תשלום של שכר ופרמיה - הכל מעל להוצאות שאנו נושאים בהן היום לייצור אותם חלקים.
- (-) השלוחה תדרוש, גם במתכונת צרכי הבונים בלבד, עול נוסף בכח אדם מינהלי כדי לקיים את מסגרת העבודה הנחוצה עבור ההספקה למפעלנו.
- (-) הקמת שלוחה מקטינה את הלחץ בחיפוש פתרונות טכנולוגיים לבעיות הקשות הקשורות לנקוי יציקות וליועול.

ג. התפוקה המשווערת לשנת 1985

לפי הנתונים המפורטים בנספחים והנסייון של שנים עברו, אפשר לשער את גידול התפוקה כדלקמן:

באלפי \$	1980	1985	ס"ה גידול %	גידול שנתי ממוצע %
השקיה (הנחה ריאלית)	700	1,028	47	8
חמר	653	1,313	101	15
חלקי ברזים	867	2,157	148	20
פיטינגים	2,595	4,179	61	10
ס"ה תפוקה	4,815	8,677	80	12.5

ד. תכנית לכניסת חברים למפעל וצמצום העבודה השכירה (ראה נספח)

(2) תהליך יעול של אמצעי היצור ושפור תנאי עבודה

- א. דרושה תכנית יעול אמצעי היצור מקיפה, שיכולה להביא להעלאת התפוקה לעובד באופן משמעותי.
- ב. הרבה עבודות במפעל עדיין מבוצעות בתנאים פיזיים קשים, ועל כן מוטל על המפעל להמציא תכנית לשפור ויעול של תנאי העבודה הסביבתיים של בית היציקה.
- ג. במצב ש-75% של העובדים במפעל הם חברים, יש ליעל פעולות כגון: נהול משמרות; פקוח טיב; תשלום משכורות; פעולות אחזקה.

(3) בית ידע של חברי כפר הנשיא והעובדים במפעל, רוטציה וקדום בעבודה

- א' השנוע (עבודת היצור) צריכה להיות מנת חלקם של כל החברים העובדים במפעל.
- ב' חבר צריך להיות ברור שלפניו מסלול קדום שכולל עבודות 'שנוע', למודים ועבודות טכניות יות.
- ג' תכנית מפורטת עם כל חבר העובד במפעל, של מסלול קדום שיכלול תקופה של 3-5 שנים של 'שנוע', עם הפסקות של למודים והכשרה, ונוסף לכך, תקופה של 3-5 שנים של עבודה טכנית-ית (הנדסאי, מנהל מחלקה, מכירה, עבודה בשטח הכלכלי וכו').

א. הקמת "שלוחה"

מוצע בזה להקים שלוחה משותפת להכונים וחברת "כור", בסביבת המפעל. בשלוחה זאת יבצעו עבודות של גמור יציקות ועבוד שבבי עבור המפעל (פירוט לאחר קבלת התכנית באופן עקרוני). הקמת שלוחה מאפשרת הוצאה של מספר גדול של עובדים שכירים בתקופה קצרה, וכתוצאה מכך היחס המספרי בין חברי משק ושכירים ישתנה בצורה דרסטית תוך פעולה אחת. שנתיים לאחר קבלת התכנית ע"י האספה יהיו במפעל 90 חברים ו-75 שכירים (כולל 10 מהנדסים ובעלי מקצוע). ע"י הקמת השלוחה הובטח גם המשך תעסוקתם של העובדים היוצאים ממסגרת המפעל, בעבודות שהם רגילים להן ושכר ותנאים סוציאליים מקבילים.

ב. יתרונות וחסרונות של הקמת שלוחה (+) (-)

- (+) השלוחה תבטיח קיום התפוקה הדרושה.
 (+) השלוחה תאפשר ריכוז המאמץ הדרוש בקבלת עבודות ממקור של ספק משנה אחד.
 (+) עובדים שיצאו מהמפעל וירצו בכך יוכלו למצוא תעסוקה מתאימה במסגרת השלוחה, אשר תפתח בכוחות ובקצב ש"כור" תקבע ליצור מוצרים אחרים.
 (+) השלוחה תאפשר הרדלת הספקת קומפוננטים מסודרת מעבר לתכנית, במידה והדבר יהיה דרוש להספקת צרכי השוק.
 (-) השלוחה תגרום להוצאות נוספות ע"י הובלות נוספות, פחת על השקעות נוספות ותנאי תשלום של שכר ופרמיה - הכל מעל להוצאות שאנו נושאים בהן היום ליצור אותם חלקים.
 (-) השלוחה תדרוש, גם במתכונת צרכי הובלות בלבד, עול נוסף בכח אדם מינהלי כדי לקיים את מסגרת העבודה הנחוצה עבור ההספקה למפעלנו.
 (-) הקמת שלוחה מקטינה את הלחץ בחיפוש פתרונות טכנולוגיים לבעיות הקשות הקשורות לנקוי יציקות וליעול.

ג. התפוקה המשוערת לשנת 1985

לפי הנתונים המפורטים בנספחים והנסיון של שנים עברו, אפשר לשער את גידול התפוקה כדלקמן:

באלפי \$	1980	1985	ס"ה גידול %	גידול שנתי ממוצע %
השקיה (הנחה ריאלית)	700	1,028	47	8
חמרן	653	1,313	101	15
חלקי ברזים	867	2,157	148	20
פיטינגים	2,595	4,179	61	10
ס"ה תפוקה	4,815	8,677	80	12.5

ד. תכנית לכניסת חברים למפעל וצמצום העבודה השכירה (ראה נספח)

(2) תהליך יעול של אמצעי היצור ושפור תנאי עבודה

- א. דרושה תכנית יעול אמצעי היצור מקיפה, שיכולה להביא להעלאת התפוקה לעובד באופן משמעותי.
 ב. הרבה עבודות במפעל עדיין מבוצעות בתנאים פיזיים קשים, ועל כן מוטל על המפעל להמציא תכנית לשפור ויעול של תנאי העבודה הסביבתיים של בית היציקה.
 ג. במצב ש-75% של העובדים במפעל הם חברים, יש ליעל פעולות כגון: נהול משמרות; פקוח טיב; תשלום משכורות; פעולות אחזקה.

(3) יעול ידע של חברי כפר הנשיא והעובדים במפעל, רוטציה וקדום בעבודה

- א. ת השנוע (עבודת היצור) צריכה להיות מנת חלקם של כל החברים העובדים במפעל.
 ב. חבר צריך להיות ברור שלפניו מסלול קדום שכולל עבודות 'שנוע', למודים ועבודות טכניות-יות.
 ג. תכנית מפורטת עם כל חבר העובד במפעל, של מסלול קדום שיכלול תקופה של 3-5 שנים של 'שנוע', עם הפסקות של למודים והכשרה, ונוסף לכך, תקופה של 3-5 שנים של עבודה טכנית-ית (הנדסאי, מנהל מחלקה, מכירה, עבודה בשטח הכלכלי וכו').

דצמבר 1980
טבת תשמ"א

נספח לתכנית לפתוח המפעל ושנוי הרכב העובדים

כניסת חברים למפעל בשנים 1980-85

יש להניח שקצב כניסת החברים למפעל בשנים 1976-80 יימשך, ועל כן מצטיירת התמונה הבאה :-

שנה	חברים נוספים	ס"ה חברים
1980		77
1981	6	83
1982	7	90
1983	6	96
1984	7	103
1985	7	110

באותה תקופה יצאו, לפי התכנית המוצעת, כ-60 עובדים שכירים, לפי הלוח המשוער הבא :-

שנה	יוצאים	ס"ה שכירים במפעל כולל מהנדסים ואנשי מקצוע
1980	-	101
1981	-	101
1982	26	75
1983	10	65
1984	15	50
1985	15	35