

דברי הכפר



ש י ע ו ר מ ו ל ד ת *****

אז בבית-הספר
על הקיר תמונה
והאכר חורש בה
את האדמה
וברקע הברושים
שמי שרב חוורים
האכר יצמיח לנו לחם
שנהיה גדולים.

והמורה אומרת:
"עוד מעט כבר סתיו"
בשיעור מולדת
היא מראה חצב
היורה י בוא עכשיו
שפע טיפותיו
כוילון שקוף על-פני העמק
הפורש שדותיו.

(מחנך שיר שנכתב ע"י עלי מוהר)



מספר 731
4 ספט' 1981
ה' אלול תשמ"א
כפר-הנשיא

מה נאמא?

** השבוע לא רק ראה את התחלת שנת הלימודים, ולילדי כיתה א', התחלת שנות הלימודים, היה זה סוף שנות הלימודים לחבר'ה של כיתה חותית. (יעל ש' רות ג', זוכרות כיתה א'??)...

השבוע אנו אומרים שלום ודרך צלחה לחבר'ה שהולכים לכל מיני מקומות. ענת א' ל"תלם" - שבכלל לא קשורה עם פוליטיקה, או עוד כמה דברים שהמילה הזאת מסמלת. "תלם" היא צופי התנועה ליהדות מתקדמת, (רפורמית), וענת תעבוד בחיפה.

אורן, אסנת, נדב ומרדכי הנלכים לשנת שירות במעלה צביה. רקפת הולכת להדרכה בנוער העובד ביד אליהו. הניאלה, מיכל, מקס, ודורית מתגייסים לצה"ל. ערן פ' מתגייס, אך במסגרת "עתודה טכנאית" בצה"ל. עבודתו תהיה קשורה למחשבים והוא ילמד את הנושא שלוש שנים אחרי הטירונות. אריאלה תתגייס, אך יש לה תכניות אחרות לפני כן שעדיין לא מגובשות.

** היה נחמד מאוד לראות את איתן נ' מסתובב במשק השבוע. הוא נראה בריא ומבסוט כרגיל.

** מיירון ש' מוסר שיש לו שני בנים שהתחילו ללמוד בכיתה א' השנה - לא רק עדי, שהתחיל בכיתה סיני, אלא, גם מיכאל שהתחיל בכיתה א' באולפן שבמעין צבי!

** ורדה ווינטראוב תייצג את הבסיס שלה בתחרות בין בסיסים בתחרות קליעה למטרה בחודש הבא. התפוח לא נופל רחוק מן העץ, כנראה ואנחנו מאחלים לה הצלחה רבה.

** לפני שבוע, אייל (הבן של סימונה) ודרור שחקו בסגל של הגליל העליון בקט-סל (לילדים) ונצחו בתחרות ארצית בעיר הנוער. הם הביאו הביתה מדליית זהב ותעודה להוכיח גם כן! בעוד שבועיים מתחילה הליגה הארצית לקט-סל. אנחנו מאחלים לדרור ואייל כל טוב והצלחה רבה בעתיד.

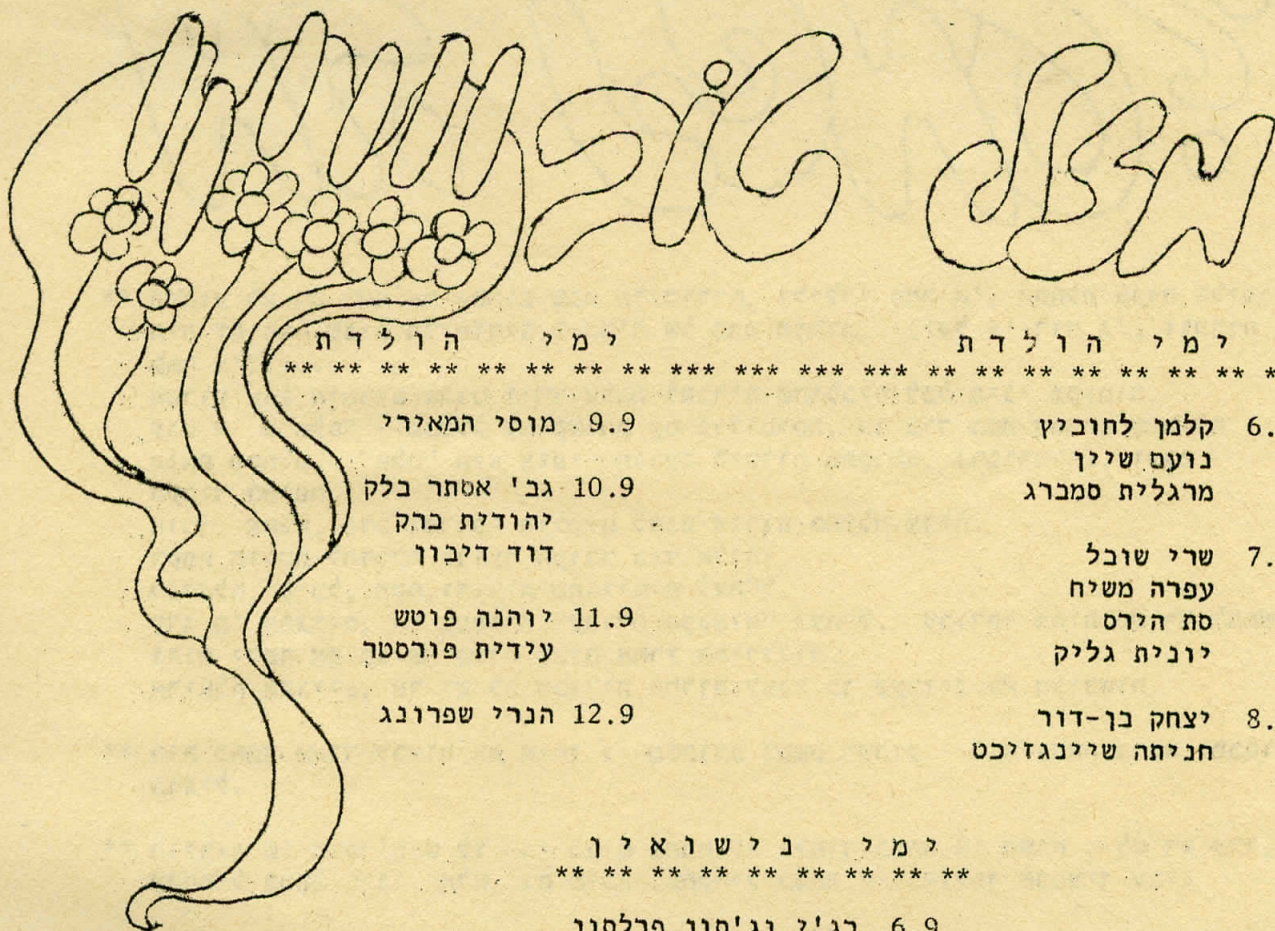
** אלק ואיזק מעבירים את הבלגן ממשרדם במרכז הצבורי לקוביה ע"י תחנת אגד. כולם מוזמנים לשחות קפה לפני כל נסיעה העירה על חשבון ענף הבניה.

** ה"מיני ליגות" בטניס כבר החלו. אפשר לראות חברים מזיעים ערב ערב, על המגרשים.

** החלמה מהירה ושלמה לאמא של ג'נט ג', גב' ווינטרס, השוכבת בבית החולים רמב"ם. החלמה מהירה ושלמה גם לדינה הירס (הבת של ג'וויס) שעוברת בדיקות בבית-חולים צפת.

** וכמובן, אנו מאחלים לכל החולים החלמה מהירה.

(המשך בעמ' הבא...)



י מ ל ה ו ל ד ת י מ ל ה ו ל ד ת
 **

9.9 מוסי המאירי	6.9 קלמן לחוביץ
10.9 גב' אסתר בלק	נועם שיין
יהודית ברק	מרגלית סמברג
דוד דיבון	
11.9 יוהנה פוטש	7.9 שרי שובל
עידית פורסטר	עפרה משיח
	סת הירס
	יונית גליק
12.9 הנרי שפרונג	8.9 יצחק בן-דור
	חניתה שיינגזיכט

י מ ל ב ל ש ו א ל י ן
 ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** **

6.9 רג'י וג'סון פרלסון
 11.9 רותי והרבי ג'קסון



(סוף) י"מ ה ב ש מ ע"ז

** כשביל חדשות מענינות הקשורות לכפר-הנשיא ואחד מהבנינו, התכוננו ב"מעריב" או "דבר" של יום ב' השבוע. כל הכבוד לחבר הזה שדוקא לא דיבר על עצמו והצטרפו לקרוא בעתונות עליו. זו צניעות שאפשר להעריך אותה מאד.

שבת שלום
 עדנה.

מכתב אל אבנר

הנני כותב לך ובאחר מה כתגובה לדברייך בתכנית הטלויזיונית "הנבחרים" ביום 20/8.

אינני רוצה להתחיל במשפט, המשפט המפורסם, אני אמנם מתנגד נמרצות לדעותיך, אך אלחם למען תוכל להביע אותן. מיטתו אחר אמר מילים אלו בצורה יפה ובנסיבות הסטוריות אחרות. הרי מה שמעסיק אותי ואף גורם לי לחרדה עמוקה, שדברייך הם אופייניים לחקופה שבה אנו חיים. תקופת ההקצנה. ימין שונא שמאל, אשכנזי מאיים על ספרדי, צעיר מסתייג מזקן, עיר שונאת כפר, חילונים ודתיים נמצאים בשלבים ראשונים של מלחמת אחים הרסנית וכו' וכו'.

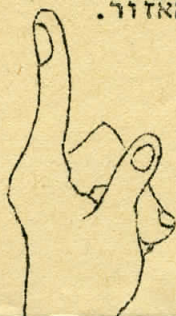
אנו חברי קבוץ מרגישים ביתר שאת שדבר הקבוץ, סגנונו, הישגו וערכיו אינם מגיעים עוד אל העם - אלא, בצורה מעוקמת. הדיווח העקום הלזה מקים בידועין או בלא יודעין מחליצה ביבינו ובין העם היושב בישראל.

למדנו מהפילוסופיה שקיימת יותר מאמת אחת. האיש המאמין באמת מסוימת עשוי להוכיח את אמיתותה בעזרת עובדות מובחרות. ובכן, בדברייך אתה מדבר על ערכים המנוצלים בעבודת פרך על ידי תנורי היציקה, "פקט" זה אינו עובדה. הרי בקבוץ המסוים הזה אין עבודה ערבית בתנורי היציקה. ואולם, אין די בזה, ספי, אינך מביע את דעתך האישית. אתה שלם עם העבודה. את לא, מדוע אתה מלייחד את הדיבור דוקא על הקבוץ. הרי תמצא את פגע העבודה הערבית בהתישבות לא הרחק מביתך - אתה!

אתה מעלה גם בעיה אחרת, שהיא חשובה ושרויה במחלוקת בתוך התנועה הקיבוצית עצמה, ושוב יש לשאול אותך, מה נקודת האחיזה שלך. אתה, האם אתה בעד או נגד העבודה השכירה. במידה ואתה מתנגד לה, הרי אינך נמצא במחנה הפוליטי הנכון, הרי זאת השיטה המקובלת בכל מדינה לא סוציאליסטית. ואם אינך מתנגד לעבודה השכירה, מדוע אתה מטיל דופי בתנועה הקיבוצית דוקא? אולי אתה בדיעה שקיימת אפשרות לקיים כלכלה סוציאליסטית טהורה בתוך כלכלה קפיטליסטית! ואולם במידה והאמת שלך היא שהנך רוצה להטיף לנו על הניגוד בין הלכה ומעשה במציאות הקיבוצית, אם זאת היתה כוונתך אזי היה המוסר מחייב שתזכיר לפחות במילה או חצי מילה שחלק נכבד מבין חברי הקיבוצים מסתייגים מעבודה שכירה. יתר על כן קיימים קבוצים שסגרו מפעלים כליל ואחרים שהעבירו אותם לבעלות אחרת או צמצמו את היקף התעשייה המקומית למען הגשמת החזון הקיבוצי שהוא עבודה עצמית.

אני עצמי שייך לאותם "יפלי נפש" הרוצים בצמצום העבודה השכירה במפעלנו. ואולם, המוסר הטוב מחייב גם אותך וגם אותי להזכיר לפחות ברמז מדוע חברים טובים וכנים המתנגדים כעת לחיסול מירבי או מוחלט של העבודה השכירה. הם טוענים שבתקופת אבטלה ומשבר כלכלי מתרחב אסור לפטר אפילו פועל אחד בודד. לפחות וכל עוד אין אפשרות להעביר את המפעל או חלק ממנו לבעלות אחרת, אבל באותו האזור.

(המשך בעמ' הבא...)



ומה יהיה בפיך ספי, אם גם אנחנו נפטר עכשיו פועלים יהודים?

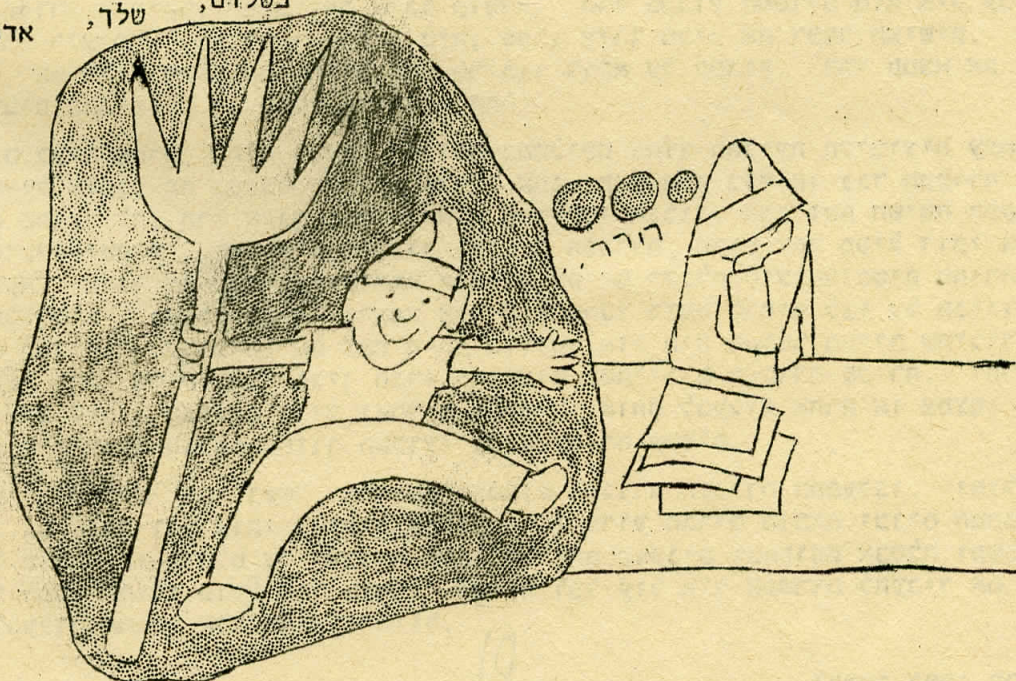
בהיעדר הזמן ומקום, נגעתי בדברייך ספי רק בנגיעה קלה ביותר. ואולם, קראתי לי תגר כשדברת. בצורה עיוורת על בן-הקבוץ כמחוסר ערכי עבודה המסתייג מעבודת כפיים, הפוך הוא המצב! בקבוץ המסוים הזה - בעילום השם קיים תהליך נפלא. בני הקבוץ החוזרים לקבוץ ברובם הגדול, הולכים בעקבות בעיקר לעבודת האדמה. לצערנו, רק אחוז יחסית קטן, מסכים כרגע זה לעבוד בעבודה מנהלתית או טכנולוגית.

ממול קיים זרם של ותיקי הקבוץ העוברים, ממש בעל כרחם מהחקלאות אל התעשייה ולעבודות קלות יותר. אמרתי במפורש, באל כרחם, הואיל והתנאים האקלימיים והחוקים הביולוגיים כוחם יפה גם ביחס לחברי קבוץ מזדקנים. ואולם הם דבקים בחיי עמל, איני יודע, אם באמת נוכל להגיד שעבודה שאינה עבודה גופנית קשה, אינה בעלת ערך רב.

אני רואה בהסבת מקצוע מעין תהליך חיובי ומצעיר והלוואי וילכו בעקבותינו גם אלו שאינם חיים בקבוץ.

במדינת ישראל דמוקרטית היוני שיהיה מגע ומפגש בין דעות ומחנות שונים. גם ביקורת לא תזיק. ואולם, כתנאי הבלעדי שקיימים פתיחות ויחס של כבוד הדדי.

בשלום, שלך, אדם בן-חנוך.



מתיבתא לאבותקנים

מיכאל אסיאדו מגאנה שהה אצלנו בתור מתנדב חודש ימים. יום לפני צאתו הביא לי את המכתב הזה. זאת דרכו להביע לכלל החברים את רחשי לבו אחרי בקורו כאן. אנסה בתרגום לשמור על סגורו המיוחד.

אננה.

מזכיר יקר!

מכתב הוקרה

בשמחה רבה אני מביע את תודתי והערכתי לחברים הנכבדים של קבוץ כפר-הנשיא עבור ההזדמנות הנפלאה להתחלק איתם במעט במהות חיי הקבוץ. מסובך לתאר חודש אחד בקבוץ. ויהיה קשה לספר לאנשים כשאחזור הביתה.

אבל אני חושב שקבלתי תמונה יותר טובה של "חיי יום-יום בקבוץ" ממה שסיפרו לי, ובאמת נהנתי מכל רגע של בקורי.

במשך תקופה קצרה זו היתה לי הזכות לבקר אצל משפחות רבות, בתים רבים, ובסוף רחשתי יותר ידידים ממה שציפיתי. היתה זו חוויה נהדרת בחיי - לעבוד בשדה, בגינות ובחדר-האוכל. הגמול של חיי קבוץ כה נפלא שאחזור הביתה ואשתף את כל עמיתי, ידידי ואנשי גאנה בחוויותי.

אני חוזר הביתה כשגריר של קבוץ כפר-הנשיא, ואני מבטיח לספר טובות על החיים בקבוץ, לפי מיטב ידיעותי וכשרוני.

ברצוני בהזדמנות זו, גם לקשר קשרי ידידות טובים בין חברי כפר-הנשיא לבין ראשי וזקני העם של טאפאמאן. היסודות לקשרים אלה יתבררו אחרי התלוצצות עם ראשי השבט ואנשים שונים במולדתי.

בינתיים, בשם מנאנום והעם בטאפאמאן ובשמי, אני מוסר הזמנה לבנים ולבנות ולכל חברי כפר-הנשיא לבקר בטאפאמאן ובגאנה בכללה. ברוכים הבאים לטאפאמאן בכל עת.

בסיום, הצלחה בכל. מי ייתן וקבוצתם יילך מחיל אל חיל. רב תודות ושלום שלום.

יחי קבוץ כפר-הנשיא.

יחי מדינת ישראל.

יחי טאפאמאן וגאנה.

(נ.ב. המעוניינים יכולים לקבל את הכתובת במשרד המזכירה).



מיכאל אסיאדו.

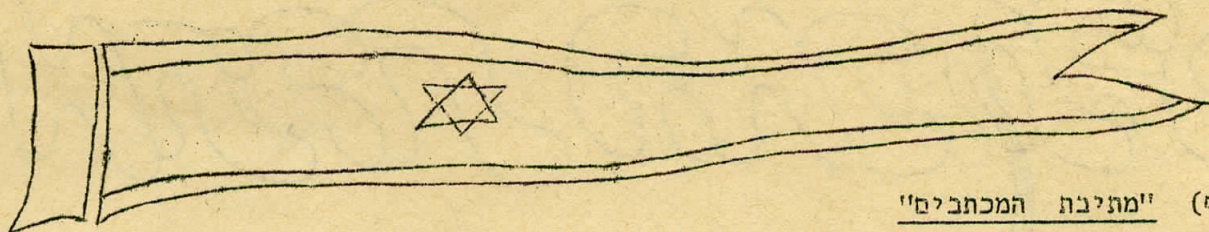
בברכה,

ועוד מתיבתא המכתבים

=====

חברים זוכרים בודאי שבהופעת להקת המחול האזורית שהתקיימה באמפיתיאטרון שלנו בעצם מי ההפגזות על יישובי הצפון, היתה בקהל קבוצה של עובדי חברת הרכבות הצרפתית שאורגנה והודרכה ע"י זוג צרפתי שאיתם אנו בידידות מזה שנים רבות. ידידינו אינם יהודים, אולם אהבתם לישראל וליהדות אינה יודעת גבול. הם מוכיחים זאת מדי פעם בפעם בצורות שונות, ואפילו קראו לשני בניהם כשמות עבריים!

(סוף בעמ' הבא...)



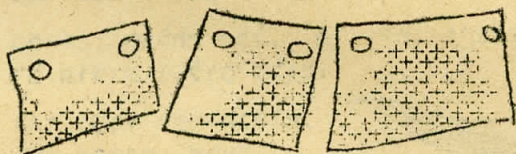
(סוף) "מתיבת המכתבים"

בביקורם האחרון, ניסינו לברר אצלם מה מקורו של הרגש החם שלהם. בשובם הביתה כתבו לנו, ונראה לנו שיש בתשובתם ענין כללי, במיוחד בימים אלה של שפל במורל הלאומי: -

"...ניסינו להרהר בשאלתה של רות: מדוע אנו נמשכים אל ישראל? האמת היא שיש לכך סיבות רבות, כשלכאורה לא היתה צריכה להיות סיבה כלשהיא. ראשית ישראל היא ארץ חדשה, ואילו אנו חיים בארץ עתיקת יומין, שיש לה אמנם יופי משלה, אך יופי מעט מיושן. כאן כל אחד מיושב בהרגליו, מנהגיו, אמונותיו. סיבה אחרת היא שגם היהדות וגם הנצרות הטביעו את חותמן על תרבותנו. אבל האמת (היהדות) כולה ציפיה, הכל בה עדיין אפשרי, בעוד שהשניה (הנצרות) כבר הכרימה, התאבנה ואינה מצפה לדבר. את ההבדל הזה אנו חשים בעצמה רבה, אף כי איננו רוצים להכנע לנטיית הלב...

משיכה אחרת היא הקוסמופוליטיזם (הרב-לאומיות). אין לנו כשרון מיוחד לשפות זרות, אבל התערובת של מזרח ומערב כבשה אותנו. בישראל אין לנו הרגשה בית של ממש, אך גם לא של ארץ זרה. העובדה שישראלים כה רבים הם עצמם מהגרים, גורמת לכך שאנשים מצפים שגם אנחנו נכה בה שורש וזה יוצר קבלת פנים שאין דוגמתה, כמה פעמים שאלו אותנו, בשלושת ביקורנו בארץ: נו, אתם נשארם, אתם מתישבים? ובאמת, האם אין שורשינו היהודיים-נצריים כאן?

חוץ מזה - איזו "צפיפות אוכלוסין" של אנשים בלתי רגילים!... נכון שהשטח קטן, אבל בכל זאת!.. ומדוע פוגשים אותם? גם אצלנו, יש אנשים בלתי רגילים, אבל הם כנראה מסתתרים. אולי תתפלאו ממה שאנו קוראים בלתי רגיל, הלא אצלכם הבלתי רגיל נעשה נורמלי, הבלתי אפשרי נעשה מציאות...!" רות ויצחק ג'.



הוראות

בעניני דירה - לתשומת לב החברים:

בית הנריקס יצא מכלל שימוש כחדר אורחים. כעת החדר של סורל ק. לשעבר, ישמש כ"בית כלונד 8".

לרגל יציאתה של אריאלה הדר מהמשק לתקופה של 3 חודשים, תחליף אותה ג'ויס אב בארגון תורנויות הרבות. נא לפנות אליה עם שאלות בנדון עד להודעה חדשה. ו. תרבות.

תחבורה מסודרת בעניני בריאות

אנו רושמים בספר התחבורה פרטים על הנסיעות הדרושות, ע"ח בריאות. כל חבר שנוסע בתחבורה מסודרת, חייב לגשת לסדרן-התחבורה בערב לפני הנסיעה, אחרת לא תהיה הבטחה של תחבורה מסודרת ע"י סדרן התחבורה.

עובדי המרפאה.

על פגישה שהיתה חודש אחרי (לא לפני) הבחירות

דוקא בתקופה זו, של אחרי הבחירות והבחילות מתבטלים ובישולים שונים, בין-עדתיים ובין שבנותיים, התקיימה השבוע במשרדו של ראש המועצה של חצור (ינון אבידן), פגישה בין מזכירי ישובי דרום החולה לבין פעילי העיריה בעיקר בשטח הפעילות בקרב הנוער.

הפגישה נועדה בעיקר לבדוק האם יש לנו ענינים משותפים, על בסיס של הדדיות, בכדי ליצור מעורבות אזוירית יתר ובכלל שכנות טובה יותר.

בעבר נשלחו חברי המשקים אל העיריה השכנה כאילו כפטרונים, כדי לעזור, בחינוך, הדרכה ולימוד. אך היום עיקר ההד שנשמע מהישיבה היה הצורך בשיתוף, בהדדיות ובשילוב ונגענו במספר תחומים ושטחי פעולה בהם ניתן להתחיל. הרי מספר דוגמאות שנשלפו אל הדיון:

חוגים משותפים (בתחומי אומנות, ספורט, תרבות, או רעיוניות). חוגי משוטטים, הגנת הטבע וכו'. ערבי שירה וזמר משותפים והרקדות. ניצול מתקנים שבשני הסקטורים, כגון אולמות ספורט, חדרי כושר, מתנ"ס אולמות-הצגות וכו'. ובקרב הנוער, כמוכן שיש אפשרויות כלתי מוגבלות. אף אחד לא הסתיר את הבעיות ה"הסטוריות" וגם המעשיות, אבל הובע רצון כן להתחיל במשהו ולו רק בצורה מוגבלת, ובד בבד לבדוק את כל התחומים הבאים כחשבון.

סוכם להפגש שנית בעוד כחודש ולנסות לגבש החלטות מעשיות. במידה ויש חברים שיש להם הצעות או רעיונות, אנא הודיעו למזכיר או לי, ונשמח להעלותם במפגש הבא.

אדי.

גרעין תגר
***** *****

החברה שנמצאים כאן למחנה עבודה, סיימו שבועיים של עבודה, גיבוש וחוויה ראשונה של חיי שיתוף. בעוד עשרה ימים הבנים מחגיגים לטירונות והבנות יחזרו למשק לחודשיים עד לגיוסן. בתקופה זו אנו מעונינים שיאומצו ע"י משפחות וכל המעוניין מתבקש להתקשר עם חנה פרנקלין או עם אדי.

ב ר ג ע ה א ח ר ר י !

הערב במועדון ישראל אבידן יספר מחוויותיו
בעת בסיעתו לפיג'י ולצרפת.

התוכנית תתחיל ב-21:30

להתראות!

נוכחים: לטלי ג' ברוך כ'
רות ג' דוד א'
ברוס ו' אנגה ס'
לאה כ'

לא נוכחו: אפרים מ'; קולין פ'

(1) מערכת החנוך:

אחרי דיונים עם הנוגעים בדבר, הסתברת מצבת מטפלות ומורים בביה"ס המקומי כדלקמן:-

כיתה סיני (א'): טוטסי
אבלין
מורה שכירה

כיתה מירום: מעיין
מיכל ל' עד-נובמבר
יעל ש'
יהודית ו'

כיתה שיבולת: דודי פ' עד ינואר
צילה
נורית
שאולה

בכיתה ארבל תמשיך לאה, ושרה ד' תלווה (חלקית) את כיתה ו' לאילת השחר. שרה גם תרכז את בית הספר.

שירה תעבד בחנוך מיוחד 4 ימים בשבוע. ביומיים הנותרים תקבל הכשרה בגבעת-היים.

(2) חדר האוכל:

עם יציאת אבלין נוצרה בעייה של שותף ליונתן ס'. אביבה פ' תמלא את התפקיד עד אוקטובר. גם וינקי הצטרפה לצוות. יונתן ס' יעבד עד יציאתו למלואים ב-3/10.

(3) קטיף במטע ובפרדס אבוקדו:

עם פציעתו של ראובן מ', הוטל על יאיר לרכז את הקטיף ולצדו עובדים ניסים וג'ף. התקיים דיון מקיף על צרכי כח אדם בחודשי ספטמבר-נובמבר, כשהזרישה היא ל-45 זמניים במשך כמעט כל התקופה הזו.

שאריות האולפן והמתנדבים שמתקבלים כיחידים ישאירו מצב קשה, אפילו בתוספת 'בנות הגרעין' שיחזרו. יש לבדק אפשרויות של סטודנטים וקבוצות. גיוסי חברים יעזרו רק חלקית מאד.

הוטל על הסדרן להכין תחזית מדויקת כדי לנסות לספק את מירב הדרישות.

(4) אבוקדו בית:

הוחלט שאליסטר יכנס לאבוקדו בית.

- (5) מטבח:
בנות י"ב וי"ג עומדות לצאת ומסתמנות כמה אפשרויות לפתרון.
- (6) בגיל הרך:
דליה ו' תכנס לפעוטון עם חזרתה מחו"ל.
רחלי נכנסה לפעוטון החדש.
עד לגיוסה, עובדת אריאלה לוין בפעוטון.
- (7) הוחלט להפעיל מחדש החלטת הקבוץ בנוגע למסירת שבועיים שרוחים בשנה אצל החברות.
הוטל על רות גולן, ביחד עם סדרן העבודה, לבדק את הנושא.

From the Clinic;

If you have in your possession, any medications which you no longer require, any elastic bandages, or any other equipment belonging to the clinic, please return same as soon as possible.

Thank you

To all who might contact me via my mail box, my number has been changed. The number of my box is now--: 53.

Until I hear from you----

Netta.

Male chauvinism!! in a child of 2 $\frac{1}{2}$ years of age??? Judge for yourselves.

Micheal age 21+ and Adi age 6, both started in 1st grade this week.

Micheal in an ulpan, and Adi in elementary school.

Asa aged 2 $\frac{1}{2}$ complains--"I also want to go into first grade" and the tears fall.

Shifra, aged 4--"Don't cry Asa, 'I'm not going into first grade".

Asa, - But you're only a girl!!!

Birthday congratulations

Kalman Lachovitz	6/9	Hanita Schayngesicht	8/9
Noam Schain		Mossie Hameiri	8/9
Margalit Samberg		Esther Black	10/9
Sari Shuval	7/9	Yehudit Barak	
Ophra Messiah		David Devon	
Seth Heers		Johanna Potash	11/9
Yonit Glick		Idit Forster	
Itzhak Ben-Dor	8/9	Henry Shprung	12/9

Anniversary congratulations

Reggie and Jason Pearlson	6/9
Ruth and George Ney	11/9

To all the ill, injured and convalescents, ~~xxx~~ we wish a speedy recovery, and special thoughts go out to Mrs Winter who has had to undergo sugery so soon after joining us. We hope to hear of daily improvement.

From all your friends in the machsan, a big get well soon.

Condolences---To Len Weintraub and family on the loss of his Father

A good week to all

Shabat Shalom.

Summer is officially over.--The children are back at school, that is all but the top two grades. They will return in two weeks.

Painting ---

The machsan is, as you may have noticed, having a face lift---. The first section was painted this week, and is back in order. During the coming week, the second section will be painted, and the following week, the third section. Please bear with us, there may be some delay in the return of your clean laundry, but we shall have clean walls. Nostalgia plus---coincidence???

Ann Bilgoray relates that, prior to her marriage she worked in a cigarette factory where, the workers were known by number rather than name. Her number was 143--- ---As we all know, Ann can talk--- Each day she was told by the forewoman. "If you don't stop talking so much 143, I shall send you home". (Needless to say, Ann was working piece work.)

When she married she said "Oh, thank goodness I don't have to hear 143 any more".

Many years later, she arrived at Kfar Hanasi with Harry and she received her laundry number----- that's right 143!!! Not only does she have her previous work number, but, Harry has to share it with her.

From the Mifal---

Never Too Old to Learn

Observations of Lily Resnick.

How important is a "thread"??? Strange as it may seem, the importance of a thread-- did not mean a thing to me until I WENT TO WORK IN the mifal.

I have been involved in every variety of occupation in my life, but never in a metal works, or anything resembling one.

The truth is, it is a most interesting and enlightening experience, with the realisation of what goes into the production of a Thread--. It is part of every size and form of screw. Screws to be used in the making of kitchen equipment and many other daily needs which are just accepted As "Being there" It seems that the clothing machsam does not the monopoly on Threads, for "Oy-ve-voy" if a thread breaks or is damaged in any machine used for sewing, etc. etc. etc. her's hoping the mifal will continue to manufacture "thread products in the efficient and experienced manner that is the hall-mark of "Habonim" products.

"במקום 'דברי הכפר' "

לקראת האספה

(א) באספה ביום ראשון נקיים שוב סרייה של בחירות :-

(1) ועדת עבודה

ועדה זו היתה במצב של תרדמה במשך מספר שנים, ולאחר שהורגש צורך בהקמתה מחדש הוטל על ועדת ההצעות למצא שמות לאיוש הועדה :-

סדרן העבודה (דוד אלמן)

יעל ב'

ג'וני ט'

אביבה ג'

אלק ק'

(2) רכז ועדת ספורט

גם ועדה זו עבדה בהיקף מצומצם לאחרונה והגיעה השעה לחדש את פעולתה, בינתיים יש הצעה לרכז הועדה :- אורי שובל.

(3) רכז ועדת ההצעות

עם כניסתו של ראובן ג', הרכז הנוכחי, לתפקיד המזכיר, יש להחליפו. ההצעה היא אדי ב', שהוא חבר הועדה.

בשבועות הקרובים יש למצא חבר נוסף לוועדה.

עד לשעת כתיבת שורות אלה אין הצעות חברים.

(ב) נקודה אחת נדחתה מהאספה האחרונה - הצעת ועדת החברה לכלל את מצריים ביעדים המותרים בלי אשור בנסיעת חופש רגילה. יעל ש' תביא את הנושא לדיון.

(ד) ועדת הבנים עבדה שורה של הצעות לטפול בבני משק החל מסיום כיתה י"ב. את עיקר ההצעות קראתם ב'דברי הכפר' לפני כמה שבועות. מביא לדיון - מכאל כ'.

דו"ח ישיבת המזכירות מיום 6/9/81

נוכחו:	אנגה ס'	מוסי ה'
	ברוך כ'	יעל ש'
	מופתי ל'	ראובן ג'
	הרי ל'	אסתי נ'
	קרול ב'	

(1) עזיבה

המזכירות רשמה לפנייה בצער הודעתם של ליאורה ווינשטיין וליאור שורצמן על עזיבתם.

כמו כן הודיעה נעמי קולמן שבשלב זה, החליטו להשאר בנאות מרדכי.

(2) שרי שובל (עזרת קרובים)

המזכירות הסמיכה את הרי ל' לטפל בהעברתו של האב של שרי ש' לבית אבות מתאים. הדיון התקיים בנוכחותה של שרי שובל.

(3) מרכז ועדת הצעות

עם כניסתו של ראובן ג' לתפקיד המזכיר יש צורך לבחור במרכז חדש. הצעת המזכירות היא אדי נמנוב. הצעה זו תובא לאשור האספה.

(4) משפחת משיח

בנוכחות של אד ועפרה, ואחרי הצגה הנסיבות, המזכירות נתנה את אישורה לנסיעה שלהם לאוסטרליה בממון עצמי. תקופת הנסיעה היא 6 שבועות, עם אפשרות של הארכה לחודש ימים נוסף לפי שיקולם.

לגבי אד, נסיעה זו רגילה עם קבלתו לחברות. לגבי עפרה, היא מהווה "הקדמת תור".

תקנון העבודה - סכום ביניים (לפי המספור בדף שפורסם במאי 1980)

נקודות שאושרו:-

- | | <u>יום העבודה</u>
(22/2/81) | |
|---|--------------------------------|--|
| (1) אורך יום העבודה הוא שמונה שעות. | | |
| (2) חברה שהיא אם לילד או מעל גיל 30 תעבוד שבע שעות. | (8/3/81) | |
| (3) שעות העבודה פירושן עבודה נטו, ואינן כוללות את שעות הארוחות, להוציא את בתי הילדים אשר בהם המטפלות אוכלות עם הילדים. במקרה זה הארוחה כלולה בזמן העבודה. | " | |
| (4) זמן הנסיעות לעבודה ומן העבודה למקומות מרוחקים ניתן לכלול בשעות העבודה - הוחלט לבטל סעיף זה. | " | |
| (5) העבודה במוסדות - השרות צריך להיות מותאם ליום הרגיל של החברים, לפי העונות. | " | |
| מוסדות כמו: מחסן בגדים, סנדלריה, אספקה קטנה, מרפאה וכו' יהיו פתוחים גם מחוץ לשעות העבודה הרגילות. | | |
| (6) אופי המשק החקלאי, הנתון לתנודות של העונות ולקצב עבודות שיש לבצען במועד (זריעה, קטיף וכו') אינו מאפשר להקפיד הקפדה מדויקת על שעות העבודה הקבועות בכל הנסיבות. על צוות העובדים בענף לשאת בשעת הצורך, במשותף, בהכבדה זאת, ללא הנהלת חשבון של שעות עבודה נוספות בתמורה. | | |
| (7) במקרה של הארכה מתוכננת מראש של יום העבודה במשך תקופה רצופה - יש לפצות את העובד בשעות מנוחה בתמורה - הוחלט לבטל סעיף זה. | " | |
| (8) על הארכת יום העבודה בשעות נוספות לביצוע עבודות איסוף המוניות תחליט האסיפה הכללית - הוחלט לבטל סעיף זה. | " | |
| (9) במקומות עבודה בהם קיימת בקביעות משמרת שנייה ושלישית, תופחת שעת עבודה אחת מיום העבודה של העובד במשמרת הנוספת. | " | |
| (12) הפחתת שעות עבודה לפי דרוג גיל: חברים מעל גיל 55 וחברות מעל גיל 50. | (29/3/81) | |
| מגיל 55 - חברים זכאים להפחית שעה אחת מיום העבודה - יעבדו 7 שעות. | | |
| מגיל 60 - " " " " " " " " - יעבדו 6 שעות. | | |
| מגיל 65 - " " " " " " " " - יעבדו 4 שעות. | | |
| מגיל 50 - חברות זכאיות " " " " " " " " - תעבדנה 6 שעות. | | |
| מגיל 55 - " " " " " " " " - תעבדנה 5 שעות. | | |
| מגיל 60 - " " " " " " " " - תעבדנה 4 שעות. | | |
| את שעות ההפחתה אין לאגור מעל תחום של שבוע ימים, ואף זאת בהסדר ואישור מרכז הענף וסדרן העבודה. | | |

חופשות

- | | |
|--|-----------|
| (1) 14 י"ע - לחופשה שנתית לכל החברים והחברות, ללא הבדל בגיל. | (14/6/81) |
| (2) חבר העובד בעבודת חוץ. המעניקה לו חופשה מוגדלת מזו הנהוגה בקיבוץ. | " |

212 TR 17 7 ER R-12 11311 (2

11

11

11

11

三

11

13.

254

254

172

61

二

11

11

30

(14/6/81) **5) ביקור אצל בנים ללא נכדים - פעמיים בשנה (לפי הקריטריונים הנ"ל).

6) חתונות: חופשה נישואין ניתנה בגבולות של 6 י"ע לבני הזוג.

7) נסיעות לחו"ל: תקנון בטפול ועדת החברה.

** תוספת ימי חופשה (נכדים, קרובים מחו"ל וכו'): עדיין לא נידונה הצעה שעלתה להגביל את ימי החופשה המיוחדים הנתנים לכל פרט במשך שנה אחת.

נושאים ותת סעיפים שטרם באו לדיון באספה:-

יום העבודה

- 10) הורה שהוא חצי-משפחה עם ילדים קטנים עד גיל 12 לא יחוייב בעבודת ערב ממושכת.
- 11) זכות של חברות מעל גיל 65, חברים מעל גיל 70, לעבוד לפי רצונם. רשות עבודתם ייעשה לפי שעות העבודה במציאות.
- חובת המשק להבטיח מקום עבודה בגיל זה לכל אלה שרצונם בכך.
- 13) מעל גיל 60 רשאי חבר או חברה לעבוד 5 ימים בשבוע במקום הפחתת גיל - בתיאום עם מקום העבודה. בכל מקרה, ייעשה הרשום לפי שעות העבודה בפועל.

גיוסים ותורנויות

- 1) יש להמנע מעבודות בשבת בכל מקום שאין בו הכרח.
- 2) ארגון העבודה בשבתות ובחגים יהיה מבוסס על תורנויות של חצי יום עבודה אחד ללא תמורה, בתקופת זמן קבועה אשר תיקבע ע"י האסיפה. סידור זה יכלול את כל החברים, המועמדים, הזמניים, גרעיני הכשרה ושאר תושבי המקום. פטור ממסירת שבת רק באמצעות מוסדות הבריאות. אנשים המגיעים למשק לתקופה ארוכה משוחררים מתורנויות זו לששת השבועות הראשונים.
- 3) חלקם של בני כיתות ההמשך ובני חברות הנוער בשרותים, בשבתות ובחגים: ייקבע ע"י מוסדות החינוך המוסמכים, בהתאם לסידור הקיים לגבי חברים.
- 4) תמורת עבודה בשבתות ובחגים מעל תורנויות השבת המקובלת, יקבלו החברים שעות מנוחה.
- 5) א) כל הקיבוץ יהליט על תוספת ימי עבודה בצורת גיוסים לפי צרכי הענפים שבקיבוצו - תמורת מנוחה או ללא תמורת מנוחה.
ב) (לפי ועדת כח-אדם): כל גיוס מעל 4 הגיוסים שהוחלט עליהם בשעתו באספה טעון אשורה.
- ב) מגיוסים אלה משוחררים רק חברות בהריון וחברות וחברים המוגבלים בכושרם הגופני.

נושאים ותת סעיפים שטרם באו לדיון באספה:-

יום העבודה

- (10) הורה שהוא חצי-משפחה עם ילדים קטנים עד גיל 12 לא יחוייב בעבודת ערב ממושכת.
- (11) זכות של חברות מעל גיל 65, חברים מעל גיל 70, לעבוד לפי רצונם. רשום עבודתם ייעשה לפי שעות העבודה במציאות.
- חובת המשק להבטיח מקום עבודה בגיל זה לכל אלה שרצונם בכך.
- (13) מעל גיל 60 רשאי חבר או חברה לעבוד 5 ימים בשבוע במקום הפחתת גיל - בתיאום עם מקום העבודה. בכל מקרה, ייעשה הרשום לפי שעות העבודה בפועל.

גיוסים ותורנויות

- (1) יש להמנע מעבודות בשבת בכל מקום שאין בו הכרח.
- (2) ארגון העבודה בשבתות ובחגים יהיה מבוסס על תורנות של חצי יום עבודה אחד ללא תמורה, בתקופת זמן קבועה אשר תיקבע ע"י האסיפה. סידור זה יכלול את כל החברים, המועמדים, הזמניים, גרעיני הכשרה ושאר תושבי המקום.
- פטור ממסירת שבת רק באמצעות מוסדות הבריאות.
- אנשים המגיעים למשק לתקופה ארוכה משוחררים מתורנות זו לששת השבועות הראשונים.
- (3) חלקם של בני כיתות ההמשך ובני חברות הנוער בשרותים, בשבתות ובחגים: ייקבע ע"י מוסדות החינוך המוסמכים, בהתאם לסידור הקיים לגבי חברים.
- (4) תמורת עבודה בשבתות ובחגים מעל תורנות השבת המקובלת, יקבלו החברים שעות מנוחה.
- (5) א) כל הקיבוץ יהליט על תוספת ימי עבודה בצורת גיוסים לפי צרכי הענפים שבקיבוצו - תמורת מנוחה או ללא תמורת מנוחה.
- א נ (לפי ועדת כח-אדם): כל גיוס מעל 4 הגיוסים שהוחלט עליהם בשעתו באספה טעון אשורה.
- ב) מגיוסים אלה משוחררים רק חברות בהריון וחברות וחברים המוגבלים בכושרם הגופני.
- (6) בנוסף על התורנויות בשבתות ובחגים - ימלא כל חבר תורנות בחדר האוכל - בשעת ארוחת הערב, בגבול של 2 שעות, לפי תור קבוע, המקיף את כל החברים, לרבות החברים הנמצאים בכל ימות השבוע מחוץ לבית.
- (7) יש להתחשב במצבם של חצאי משפחה עם ילדים עד גיל 13 לגבי מסירות שבת ותורנויות ערב.
- (8) (לפי ועדת כח אדם): כל חבר וחברה מוסר שבועיים בשנה לשרותים, תאום העתוי עם רכז הענף ובהתראה מתאימה מראש.

עבודת חברות הרות ואמהות לתינוקות

- (1) חברה שמהלך הריונה תקין, תמשיך לעבוד במקום עבודתה הקבוע יום שלם עד סוף החודש השמיני להריונה. בחודש התשיעי תוריד שעת עבודה.
- (2) לאחר הלידה פטורה האם מחובת עבודה - במשך ששה שבועות.
- (3) מ- 6 שבועות עד תום 3 חודשים, תעבוד 3 שעות ביום.
מ- 3 חודשים עד תום 5 חודשים, " " 4 " "
מ- 5 חודשים עד תום 8 חודשים, " " 5 " "
בחודש התשיעי תוריד חצי-שעה מיום העבודה.
- (4) אם לתאומים - חופשת לידה - 3 חודשים.
מ- 3 חודשים עד תום 5 חודשים, תעבוד 2 שעות ביום.
מ- 5 חודשים עד תום 6 חודשים, " " 3 " "
מ- 6 חודשים עד תום 8 חודשים, " " 4 " "
מ- 9 חודשים עד שנה תעבוד יום עבודה מלא - פחות שעה להאכלה בבוקר.
- (5) עם גמר תקופת הגמילה והעברת הילד להאכלה אצל המטפלת (או תוך שנה מהלידה) תקבל האם חופשה של 5 ימים למנוחת בית.
- (6) עד תום 9 חודשים אחרי הלידה האם משחררת מכל תורנויות וגיוסים. תמשיך לתת תורנויות שבת - אך בתמורה.

העדרות מן העבודה מטעמי מחלה

- (1) על היעדרות מעבודה מטעמי מחלה תודיע האחות לסדרן העבודה.
- (2) לעודד ביקור אצל רופאים מחוץ למקום גם אחרי סיום העבודה.
- (3) לאחר ביקור אצל רופאים מחוץ למקום בשעות העבודה - יש להשלים את יום העבודה.

בקורים וחופשות לעזרה ולטיפול בקרובים בשעת מחלתם טעונה אישור המוסד המתאים.

ימי עבודה של מורים, לומדים, פעילים ועובדי חוץ

- (1) החברים הנ"ל משתתפים בכל הגיוסים והתורנויות שאינן בתמורה.

(2) מורים

הר

(4) אם לתאומים - חופשת לידה - 3 חודשים.

מ- 3 חודשים עד תום 5 חודשים, תעבוד 2 שעות ביום.

מ- 5 חודשים עד תום 6 חודשים, " " 3 " "

מ- 6 חודשים עד תום 8 חודשים, " " 4 " "

מ- 9 חודשים עד שנה תעבוד יום עבודה מלא - פחות שעה להאכלה בבוקר.

(5) עם גמר תקופת הגמילה והעברת הילד להאכלה אצל המטפלת (או תוך שנה מהלידה) תקבל האם חופשה של 5 ימים למנוחת בית.

(6) עד תום 9 חודשים אחרי הלידה האם משהדרת מכל תורנויות וגיוסות. תמשיך לתת תורנויות שבת - אך בתמורה.

העדרות מן העבודה מטעמי מחלה

(1) על היעדרות מעבודה מטעמי מחלה תודיע האחות לסדרן העבודה.

(2) לעודד ביקור אצל רופאים מחוץ למקום גם אחרי סיום העבודה.

(3) לאחר ביקור אצל רופאים מחוץ למקום בשעות העבודה - יש להשלים את יום העבודה.

בקורים וחופשות לעזרה ולטיפול בקרובים בשעת מחלתם טעונה אישור המוסד המתאים.

ימי עבודה של מורים, לומדים, פעילים ועובדי חוץ

(1) החברים הנייל משתתפים בכל הגיוסות והתורנויות שאינן בתמורה.

(2) מורים חייבים במספר י"ע לפי תקן עבודת מורים, 12 י"ע בחופש הגדול ו-6 י"ע בשאר החופשות, סה"כ 18 י"ע בשנה.

ימים אלו יעמדו לרשות סידור העבודה בלבד ואין להפחית מהם כל הפחתות - בהתאם לתקנונים השונים, כגון ביקור נכדים ובנים, לא יהיו ע"ח ימים אלו.

(3) כל חבר העובד מחוץ לישובו, או פעיל במוסדות אחרים, יעבוד שבועיים בשנה בבית על מנת למלא תורנות שמירה, עבודה בחדר אוכל או עבודות אחרות בהתאם לצורך.
(תוספת מועדת כח-אדם): מורה שאינו מנצל את זכותו להשתלמות של שבועיים בחופשת הקיץ, יוסיף ימי עבודה אלה למשק.

לומדים:

(4) החברים שנשלחים ללימודים ממושכים חייבים להשתתף בכל התורנויות והגיוסות הנהוגים בישובם ולעבוד מחצית מימי החול שבחופשות הקצרות. החופשות הארוכות מיועדות לעבודה (למעט ימי חופשה שנתית אישית). ועדת ההשכלה והמזכירות רשאים להיענות לצרכי לימוד מיוחדים ולאפשר לחבר להקדיש גם מימי עבודה אלו ללימודים.

(5) בימי ו', נמצאים רוב החברים הלומדים במוסדות ההשכלה השונים בבית. לחלק מהם ישנן עבודות בית רבות, ולחלקם לא. ועדת ההשתלמויות תיקבע, בשיתוף עם חברים אלה, מי מהם ינצל יום זה בהכנת לימודים ומי מהם יעבוד באותו יום (או בחלקו) במשק.
(שנוי מוצע מועדת כח-אדם): במקום "ועדת ההשתלמויות תיקבע" - "סדרן העבודה יקבע".

ביטול רישום ימי מנוחה

- (1) אין הגבלה לצבירת ימי מנוחה.
- (2) לגבי עובדי חוץ ומגוייטים אין תנועה ברישום ימי החופשה. כנ"ל לגבי לומדים לתקופת לימודים ממושכת.
- (3) חופש ממושך - (מעל 6 חודשים) - מבטל את חשבון ימי החופש והמנוחה המגיעים לחבר עד מועד צאתו לחופש.

נוהלים ביחסי עבודה

- (1) היעדרות חבר/ה ממקום עבודה תהיה בתאום עם רכז הענף וסדרן העבודה. הוא הדין לגבי קביעת מועדים לחופשות.
- (2) ערער חבר על סידורו בעבודה - חייב סדרן העבודה להביא ערעורו בפני המזכירות, בהשתתפות המזכיר, תוך 24 שעות, אך לא יאוחר מאשר תוך 48 שעות. עד לקיום הבירור חייב החבר לעבוד לפי הוראות סידור העבודה. הוא הדין לגבי ענף המערער על הוצאת חבר מצוות הענף.

There doesn't seem to be a great deal in the news these days.

It would appear that many people are occupied nursing their late summer "Gastric disorders".

In regard to the above, may I suggest that everyone take great care with their diet, and wash all fruit and vegetables well before eating, as an added precaution.

The livestock are also not without their troubles. Now that the sheep are over the "Foot and mouth" disease, the chickens are in the news with their own particular illness. No visitors; ruling for the chickens, for the present.

Hospital bulletin

The latest on Mrs. Winters' progress, indicates slow but constant improvement. We hope she continues to show improvement, and will be back with us soon.

Friday evening at 9:00p.m. in the moadon, a group from Gadot will be visiting to give a talk, and show slides on their trip to Egypt.

Birthdays

Toby Epstein	13/9	Noam Rifkind	16/9
Naor Masar	14/9	Gal Cina	
Shahar Katz	15/9	Grace Epstein	
Shmuel Hazor	16/9	Oded Avidor	18/9
Naama Devolt		Ilana Rose	19/9

Anniversaries

Jeanette and Colin Primost	13/9
Yehudit and Nathan Barak	14/9
Joy and Max Mader	19/9

Congratulations to all the above.

In Memoriam

Reginald Solomon
Mordecai Freidman

To all the ill, injured and convalescents, at home or in hospital, we wish a speedy recovery

Shabat Shalom.