

דברי הכפר



לשם מה נבראה השבת? — לשם ההבדלה. שכל
הברואים תנועתם מושלת בהם. שמש קובע בוקר
ולילה ואינו עוצר, אדמה אינה נחה, צומח אינו פוסק
גידולו וחי אינו שוכת. עולם בתנועה ואין עצירה אלא
לצורכי מיתה וחידולו, וכבר ראינו כי מים, שאין בהם
תנועה, אינם מים חיים עוד. רק אדם מושל בתנועה,
ובהתקדש שבת הוא בורא לו הבדלה. המאבק אינו
קל; לתנועה כוחות הרבה, אולם בגופו וברוחו האדם
עוצר, אוצר ויוצר לו שליטה בעולמו. אותו אדם סופו
שהוא בן־חורין, נבדל מהבריאה, ועודנו חי.

חמי

('שדמות', פ"ח-פ"ט)



מספר 895

ו' בכסלו תשמ"ה

30.11.84

כפר הנשיא

ע ל ו ן פ נ י מ י
ל א ל פ ר ס ו ם

מה נשתא?

**** שאלתי את מרכז הבניין שלנו, מה בעצם בונים שם ממול המחסן? והתשובה היא:**
מרכז שירותים, זאת אומרת מחסן בגדים גדול יותר, חנות לנעליים, חשמליה ועוד
אי-אלה פונקציות, השייכות לענפי-העזר. במחסן הנוכחי תתרכזנה כל המתפרות למי-
ניהן. אלק מוסיף, שבעוד ימים מספר יתלה תוכנית מדוייקת על הלוח ליד הספריה,
להשכלת הציבור.

**** באותו לוח אפשר לראות כרגע תצלומים, קטעי עיתונות והסברים על מסעה של חוה
פרנק בדויסבורג, יחד עם בני משפחתה. ממש מרגש. (ראה כתבה להלן)**

**** חוגי הבית נסתיימו ואם לא הספקנו כל-כך להוציא מסקנות והמלצות חד-משמעיות
- לפחות התארחנו אצל חברים, שאולי לא היינו מגיעים אליהם שנות דור.**

ברוכים החוזרים עדיין מחו"ל:

- * אד משיח, שהצליח בזמן שהותו בסידני להיות עד (!) לתופעת טבע נדירה. במשך
3 שעות ירדו שם יום אחד 10 אינטשים של גשם (כ-250 מ"מ) ומכוניות שטו ברחובות!**
- * מיכל ויעקב, אחרי ירח דבש של כמה חודשים באירופה.**
- * מופתי, אוסי וראובן מדילוגים מפרכים בעסקי המפעל.**
- * ואחרון אחרון חביב, ברוך שובך הביתה, אדם מדר, משנת חופשה בעיר האורות,
תל-אביב. קליטה מהירה!**

**** ספורט: בהמשך לפרשיית "המשחק שפוצץ" נגד עמיעד נקבע בוועדת המשמעת של
ארגון הכדורסל - שזכינו בנצחון טכני.
במשחק נגד כרם-בן-זמרה השבוע ניצחנו בתוצאה 40:52. אחרי התחלה צולעת, נהנה
הקהל שנשאר עד הסוף, למרות התהפוכות ומריטת העצבים.**

**בשבת זו קבוצת הרוגבי המקומית משחקת נגד ירושלים בבית. מבקשים עידוד
מאוהדי ספורט "משעשע" זה.**

**** החלמה מהירה לעדנה ק., השוכבת בבית-החולים בצפת.**

**** ולבסוף - חידה: הדבר היפה היחידי (לפי דעתי), שיצא מבניית הפביליון, הוא
קיר האבנים החיצוני. זה מספר חודשים שקיר זה מוסתר ע"י שני חפצים סטאטיים,
שהופיעו פתאום ולא זזים משם. חפץ אחד הוא מכונית קטנה, ישנה ומצ'וקמקת, שבר-
אית כאילו איזה אוטו "גמדא" אכוד צמח לו עם הגשם הראשון. החפץ השני הוא פחון
חדש העומד עם הפתח לקיר, כאילו מתבייש מעצם היותו שם. מאוד הייתי רוצה שבעלי
הדברים האלה יזדהו ויפתרו עבורי את החידה.**

שבת שלום ושבוע טוב

א ל ז ה

הודעת המזכירה

בשל מיספר עניינים דחופים העומדים על הפרק
תתקיימנה בשבוע הבא שתי אסיפות - ביום א' וביום ג'.

י ע ל

תלן סוק!

ל י ו ם - ה ו ל ד ת

3.12. דורון דוארי

4.12. אברי גליק

מעין פלמה

5.12. מרים כהן

מעין מסר

6.12. אריה מיכאלי

8.12. אייבן לוין

דני פרידלנדר

להולדת הבן-הנכד ~~עמרם~~ ^{דביר}

לצילה ולוויקטור

לרחל ולישראל

לסיד

ולכל המשפחה הענפה

עולם האשליות

הערב - יום ו', 30.11. בשעה 21.15

בואו לבלות איתנו ב"עולם האשליות"

במסיבת משתחררים/מתגייסים

*

ערב מלא אשליות מובטח!

*

כיבוד עשיר (אין פה קיצוצים!)

מוסיקה אקסוטית (מעבר לימים)

תוכנית מגוונת (כולנו מוכשרים)

*

נ.ב. כולם מתבקשים להביא לתוכנית 2 פרחים ועיפרון (משקפי קריאה, אם צריך)

תאריך קיום: ה ק ב ר ט נדחה ל-28.12.84 (במקום 7.12.84)
למשתתפים: מי שלא יוכל להשתתף בתאריך זה, מתבקש להודיע לי.

תודה - ג'נט פ.

לקראת האסיפה

באסיפה האחרונה שמענו הסבר מפי רזי עברון (אפיקים) על הצעת התקנון לרכוש פרטי ומקורות חוץ, שיובא למועצת התק"ם.

רצוני לחזור בקצרה על עיקרי דבריו ולהסיק מסקנות לגבינו.

הצעת התקנון מורכבת למעשה משלוש הצעות מקבילות, כדלקמן:

1. המסירה המוחלטת - פירושה שכל בעל רכוש ימסור את רכושו לקיבוץ ואין הוא זכאי (אחרי 10 שנות חברות) לקבלו בחזרה במקרה של עזיבה.

2. המסירה המותנית ויצירת קרן: חבר ימסור את רכושו לקיבוץ. הקיבוץ יקים קרן בעזרת הכספים שנמסרים ובתוספת כספי הקיבוץ. מטרת הקרן לשפר את תנאי העזיבה של כולם ולהשוות את דמי העזיבה בין בעלי רכוש ולבין אלה שאין להם. לפי הצעה זו יוחזרו לחבר, שמסר את רכושו, שני שלישים מערך רכושו.

3. המסירה המותנית - המחולקת: חבר ימסור את רכושו לקיבוץ על שם כל בני משפחתו, והיה ואחד מבני משפחתו יעזוב, יקבל הוא את חלקו של הרכוש.

נראה לי, שבחוגי הבית שהתקיימו הגיעו לביטוי נקודות עיקריות, שיש לקחתן בחשבון:

1. הבעיה איננה תקנון זה או אחר, אלא מימושו.

2. הדאגה לבנים.

מכאן אני מסיק מסקנה, שעלינו לאמץ לעצמנו את ההצעה שתבטיח בצורה מירבית ביצוע נאמן ושיתוף פעולה מלא מצד כל חבר ויחד עם זה תיתן תשובה להורים שדואגים לבניהם. אין לי שום ספק שההצעה השלישית היא שתיתן תשובה הולמת לשאלת הרכוש הפרטי בכפר הנשיא ולכן אציע לאסיפה ביום א' הקרוב ליפות את כוחם של נציגינו במועצת התק"ם לתמוך בכל שלוש ההצעות, על-מנת שכל קיבוץ יוכל לבחור את המתאימה לו. יחד עם זה אני מציע שהאסיפה תאשר, שכפר הנשיא יאמץ לעצמו את ההצעה השלישית.

ג'ו נ י

פנית הסרט השלישי

ה ס ר ט: "כ ר ט י ס ל ג ן - ע ד ן"

ציון: 8

הסרט הוא מאותם הסרטים שצריך לראותם, משום שחשוב לראותם, וזאת משום שהוא עוסק בבעיית צעירים שמצטרפים לכתות, בצורה רצינית ולא סנסציונית, אלא בצורה אנושית ונוגעת ללב.

הסרט הוא על צעיר שמצטרף לכת ועל מאמציו להשתחרר ממנה, כאשר הוא מתפכח, אודות משפחתו, חבריו - והכול, באמת, נעשה בצורה אנושית מאוד. סרט חובה למי שרוצה ללמוד על הבעיה ועל הבעיות שהיא מעוררת.

לכו לראות.

ו. סרטים

הצעת קאזין לתקציב חסכוניות

ברצוני לפרט כאן באופן מסודר יותר את ההצעה שהעליתי באסיפה, אשר דנה בערעורו של טומי.

ישנה סתירה בולטת יותר ויותר בשנים האחרונות בין מצבנו כחברה, אשר נהנית מרמת-חיים גבוהה ומאיכות-חיים גבוהה מאוד, ובין מצבו הכספי האינדיבידואלי של כל חבר וחבר. כי איך לו שום מקור כספי לממן שאיפות מיוחדות, פיתוח תחביב (החלפת מחבת-טניס עולה \$ 100), פרט לתקציב הכולל אשר מיועד לספק צרכים שוט-פים - ובעצם רוב החברים בקושי "גומרים את השנה". נשאר אז לזכות החבר רק תקציב הריהוט, אשר מעולם לא היה גדול מספיק - ואשר הרכבנו אותו בתקופה, לפני שהמשק התבסס באופן כלכלי והיה יכול להרשות לעצמו תקציב רחב יותר. לדעתי, מצבנו היום לא סימפטי, כאשר לחבר אין אפילו כמה מאות דולרים חסכוניות, שאפשר להוציא אותם לפי הצורך - בזמן שהוא חי ותורם לחברה מבוססת ומתפתחת מבחינה כלכלית. ואם מצב כזה מעיק על כלל החברים, על אחת כמה וכמה על ותיקים יותר, אשר עבדו ותרמו לחברתנו 40 שנים רצופות, ואין להם בעצם שום סכום משמעותי לזכותם האישית. לאחר כל-כך הרבה שנים (ושנים מוצלחות) החבר מרגיש מדי פעם כשנורר או כעני, היות ולהוציא סכום רציני מתקציבו האישי יגמור את התקציב כולו - לחצי שנה!!

לכן ישנו צורך בבניית תקציב אישי נוסף במערכת שלנו, אשר מטרתו איננו הוצאות אישיות שוטפות, אלא לדברים מיוחדים - ציוד לבית, ריהוט יקר, ציוד לתחביב, חגיגה במשפחה וכד' וכד'. אני מציע לקרוא לתקציב החדש "תקציב חסכוניות".

תקציב כזה יכול להיבנות כדלקמן:

- א. להכיר בעובדה, שתקציב הריהוט היה נמוך מדי ולהוסיף לכל חבר רטרואקטיבית עד 25 שנים תוספת סכום (\$ 25-50) לתקציב הריהוט לכל שנה שעברה.
 - ב. תקציב הריהוט יבוטל ויעבור לתקציב החדש "תקציב החסכוניות". הסכום השנתי יגדל בהתאם לתוספת הנ"ל.
 - ג. התקציב השנתי לנסיעות לחו"ל יתחלק כך: \$ 150 לתקציב לנסיעות לחו"ל, \$ 100 לתקציב החדש.
 - ד. לכל 5 שנים חברות במשק כל חבר יקבל הקצבה של \$ 500 לתקציב החסכוניות. כך התקציב הזה ימשיך לתפוח, או לפחות יתחדש מדי פעם. מענק זה יחול על כל חברינו, אשר נמצאים כאן 5 שנים רצופות.
- יתכן ששינוי זה במערכת התקציב יצדיק שינוי או ביטול כמה תקציבים אחרים קיימים. ברצוני להביא את ההצעה הנ"ל לוועדת החברה לבדיקה ולליבון רציני - ואז להעלותה באסיפה.

בינתיים אני רואה בהצעה עקרונית כזאת אלטרנטיבה להצעה של מיכאל והייתי מציע לקבל את ערעורו של טומי -בציפיה שההצעה כאן תתקבל בצורה זו או אחרת. כי לדעתי יתרונות רבים להצעה החדשה לעומת הצעתו של מיכאל. היא נותנת סכום כסף משמעותי חד-פעמי לחברים, ולא רק \$ 80 בשנה. היא נותנת תקציב נוסף חשוב לכל החברים - לאחר 5 שנים רצופות של חברות - מדי חמש שנים. אנו שומרים על תקציב כולל שוטף שווה לכל השכבות בקיבוץ (יש לחברים מבוגרים צרכים נוספים - נסיעות במשפחה, מתנות, תנאים טובים יותר לנסיעות או לחופשות; אבל גם לצעירים יותר צרכים שונים: שאיפות לביגוד חדש ואופנתי, פיתוח תחביבים - הכול בקצב שונה מזה של הוריהם. עובדה - בעולם המערבי הצעירים מוציאים הרבה יותר על מוצרי צריכה מהמבוגרים יותר).

ק ל י ז

בואב פי (ואו בלנייק)!

מאז שאני חברת קיבוץ, כלומר מספר שנים לא מבוטל, תמיד הפריע לי, ממש כאב לי לראות, מה גדול הפער בין התקציבים האישיים הקטנים שלנו מצד אחד, ו ב ז ב ו ז וזלזול במשאבים כלכליים ורכוש הכלל - מצד שני.

שעות רבות יכולים לשבת בוועדות ואסיפות (לדוגמא - השבוע) ולדבר, להת-וכח על כמה ולמה ואיך ולמי לתת תוספות, ובו בזמן הולך וגובר הבזבוז הנורא של חשמל, מים, תחבורה, טלפון, כלים, אוכל ועוד. רהיטים, אביזרים וחומרים יקרים מתגלגלים בכל מיני פינות במשק תחת גשם ושמש...

אומרים לי: מה את רוצה, זה קיבוץ, אין מה לעשות !!

ואני אומרת: יש מה לעשות!! יש סטטיסטיקה האומרת, שמשפחה בקיבוץ צורכת פי 4 חשמל מאשר משפחה בעיר. מה הפלא? משאירים תנורים ומזגנים פועלים בבית בשעות העבודה ובלילה. לא מכבים אורות, כשיוצאים מהבית. תאורת רחוב נשארת מודלקת לפעמים במשך כל היום ולא רק בלילה. האם, למשל, אי-אפשר לעשות סידור שאחרי 12.00 בלילה רק חצי התאורה מודלקת? האם אי-אפשר להרגיל את ילדינו לכבות את האור, כאשר יוצאים לבית-הספר? האם חברים בעצמם לא מודעים לכך, רק מפני שהכסף לא יוצא ישר מכיסם?

מה עם המים? לפעמים יום ולילה מסתובבות ממטרות להשקיה, פשוט שוכחים לסגור.

או, למשל, תחבורה: יכולות לצאת 4 מכוניות לתל-אביב באותו יום ויש מקו-מות, אבל בכל זאת הולכים לקחת כרטיסי "אגד", כי "מוקדם מדי בשבילי". לו אותו חבר היה צריך לקנות את הכרטיסים, הוא היה קם, ועוד איך היה קם! - - -

על שיחות טלפון לא אאריך את הדיבור, אני תקווה שבעתיד הקרוב הנושא יסודל. -

או מה, למשל, עם חברים הנרשמים לטיולים, ללימודים קצרים ואחר-כך, כשהכול כבר שולם, הם לא מופיעים. האם זה לא בזבוז רכוש הכלל?

דוגמאות יש בלי סוף, ולפעמים אני מרגישה כאילו אנו חיים בגן-עדן של שוטים!

נשאלת השאלה, האם חברים רוצים לשתף פעולה? אולי דווקא בימים אלה של משבר כלכלי אפשר בכל זאת לשנות כיוון?

ברצוני להבהיר כאן, שאינני מדברת על צמצומים, אלא על חיסכון. אני פשוט רוצה להפסיק או להקטין את ה ב ז ב ו ז ה ק י י ם בחיי היום-יום שלנו. ואולי נוכל על חשבון זה אפילו להגדיל את התקציבים הקטנים שלנו. אני מצידו הלכתי כבר למזכירה, למרכז ועדת החברה ולרכז השירותים.

אולי ישנם עוד חברים המרגישים כמוני בנושא זה - אנא בואו, נשב, נחשוב יחדיו ואולי נוכל לעשות משהו בנידון.

רות גולן

נ ר - ז י כ ר ר ז

י"ב בכסלו - גב' תמר פוטש

צ'יק ארוכה אל המקורות

פגשתי אותה כמה ימים אחרי חזרתה משם. עדיין לא שבה לקרקע מוצקה. ביקשה דחייה של שבוע. "זה כמו ארוחה עשירה מדי - מקבלים אחרי זה קלקול קיבה", היא אומרת בחיוך מתנצל.

גם אחרי שבוע הבית עדיין לא חזר לסדר היום. עיתונים, גלויות, קטעי יומן, הזמנות, מעטפות פתוחות מפוזרים על כל משטח פנוי. "אבא, איפה הצילום הזה עם ראש העיר?" היא פונה אל בעלה בעצבנות, ובחיפושים משותפים מוצאים אותו מתחת למכתב, שהתחילה זה עתה לכתוב לידידים.

חיה פרנק קיבלה את ההזמנה באמצעות אחיה הבכור, פרופסור יהושע אמיר, לפני מספר חודשים. אחרי התלבטויות ושכנוע הדדי החליטו כל ארבעה צאצאיו של הרב מנחם נוימרק ז"ל, רבה הראשי של קהילת דויסבורג, גרמניה, להיענות להזמנת היינריך, לכבד בנוכחותם את הטקס לקריאת רחוב על שם אביהם. במיוחד התקשו לצרף אליהם את אחותה הצעירה של חיה, שעזבה את עיר מולדתה בגיל 25, ובמשך 44 שנים לא דרכה רגלה על האדמה ההיא. אומרת חיה: "היא אמרה שאחרי הביקור הגליד איזה פצע נסתר, שנשאר פתוח מאז - - -".

העיר דויסבורג שוכנת בהצטלבות הריין והרור, בלב איזור התעשייה של חבל זה, ובה התקיימה קהילה יהודית קטנה, אבל שורשית, מימים ימימה. עוד במאה הקודמת נוסד בה ביי"ס יהודי-יסודי, ובו התקבל לעבודה אמיל פרנק הצעיר, בהמלצת הרב המקומי. כעבור זמן לא רב נשא לאישה את בת הרב החיננית. הזוג הצעיר התחיל בבניית חיי משפחה וחברה עד - - - וההמשך ידוע. בדרכים שונות ומפותלות הגיעו ארבעת בני נוימרק לישראל, אך האב נשלח למחנה ריכוז, עם שארית קהילתו, בשנת 1942. מכתבו האחרון שמור עם בניו. "הייתי שמח להיות איתכם", הוא כותב, "אך המלאכה עדיין מרובה כאן".

היום אין בעיר קהילה יהודית. "שמענו שמועה על כמה יורדים", מספרת חיה.

פרנסי העיר מודעים מאוד לעברם ומנסים להתמודד איתו. הם מיסדו באירועים שונים את זכר התקופה. הוקמה אנדרטה לזכר השואה וביום השנה של "ליל הבדולח" המפלצתי נערכת "צעדה דוממת", מתחנת הרכבת המרכזית דרך מרכז העיר עד לאנדרטה. עצרת זיכרון מסיימת את האירוע. מקום האנדרטה בתוך כוך בחומה, שסגרה על העיר בימי הביניים, במרחק לא רב מבית-הכנסת, שנשרף באותו "ליל הבדולח". "דרך הרב נוימרק", שנחנכה החודש, עוברת ליד החומה.

מי יבין לרגשות בני נוימרק, בהתייצבם בערוב ימיהם בראש התהלוכה ליד תחנת הרכבת, ביום שישי, התישעה בנובמבר 1984? ברשותכם אעבור רגע לאנגלית, שפת האימוץ של חיה: *"It can't be true. I must be dreaming"*, היא מפטירה מקוטעות לפנייהם צעדו מכבי-האש העירוניים, נושאי לפידים, בעקבותם נערות מניפות כרזה "אנחנו זוכרים את ה-9 בנובמבר 1938", ובני המשפחה בחברת כל נכבדי העיר. בתווך צועדים בדומיה מאות אזרחי העיר. ברחבת האנדרטה מניחים נערים זרים מטעם העיר-ריה, החברה לקידום יחסי גרמניה-ישראל, ועוד. כל הזרים בכחול-לבן. האחים אומ-רים קדיש. חיה הסירה את הלוט מעל שם הרחוב. שגרירות ישראל בבון שלחה נציג.

באותו ערב נערכת קבלת פנים חגיגית לאורחים במלון המרכזי. אחרי הנאומים מפגש לא פורמלי עם בני כיתה, חברים לאוניברסיטה, שותפים לעבודה לשעבר. "אחרי המלחמה הם יצרו את הקשר איתנו ואנחנו שמרנו עליו במשך השנים", אומרת חיה. בין המברכים הכומר הראשי של קתדרלת קולון. המפורסמת. במסגרת לימודיו להסמכה למד את השפה העברית אצל כבוד הרב נוימרק!

למחרת ביקורים: בספריה העירונית המפוארת, ובה אוסף רציני של ספרים ומחקרים בנושאי השואה והיהדות. בחלון ויטראג', מעשה ידי נפתלי בזם, המוצב בכניסה המרכזית. נושא הויטראג' אריה יהודה ופניו פני יהודי מעונה, על רקע נרות שבת

(דרך ארוכה - המשך)

ושריפה. גם העיתונאים (למגינת לבה של חוה) הגיעו וביומונים המקומיים הופיע דיווח מלא על כל האירוע. "I'm not used to being interviewed", חוה מוחה. השאלות נסבו בעיקר על דרכם של האחים אל ארץ הקודש.

את הימים הנותרים כילו האחים בצוותא בטיולים בסביבה, ביערות, בנהר, ואולי זה היה החלק המרגש ביותר של כל השבוע.

"האם חושבת חוה שיש 'גרמניה אחרת'?", היקשה מישהו ששמע על הנסיעה. לא שאלתי אותה.

א ב ג ה

עבודת חקרים ואלף גיל 50

חברים יקרים,

מצורפות בזה תוצאות הסקר, שערכנו בענייני עבודת חברים מעל גיל 50. לידיעתכם - הדו"ח כבר נידון בישיבת המזכירות האחרונה והוסכם על המשך הטיפול במימצאים בכל המוסדות הנוגעים בנושא.

סקר בענייני עבודת חברים מעל גיל 50, שנערך לאחרונה

1. כ-100 חברים השיבו על השאלון שהוכן למטרת הסקר, בליאיון אישי.
2. להלן מספר מסקנות העולות מן התשובות שהתקבלו:
 - א. 38% עובדים במפעל, 47% בענפי עזר ושירותים, 3% בענפי הייצור במשק.
 - ב. 86% מרוצים ממקום עבודתם ו-80% רוצים להמשיך ולהתמיד בעבודתם כל עוד יוכלו לעשות כך.
 - ג. 35% רואים במפעל מקום עבודה חלופי אם הם צריכים לוותר על מקומם.
 - ד. כנראה יהיה צורך ליצור מקומות עבודה חלופיים ומתאימים לבני גילים מבוגרים יותר, תוך תקופה של 4-5 שנים לכ-40-50 חברים.
 - ה. כ-60% מוכנים לעבור תהליך הכשרה לשם הסבת מקצוע.
4. התת-ועדה של הוועדה לגיל המבוגר, שטיפלה בסקר הנ"ל, מציעה למזכירות נקי-טת צעדים אלה:
 - א. לקיים ישיבת מזכירות לדיון במימצאים של השאלון.
 - ב. לחייב את ועדת המשק, את ועדת כוח-האדם, את רכז השירותים ואת הנהלת המפעל לקיים דיון מיוחד, כל אחד בנפרד, עם חברי התת-ועדה, כדי לבדוק את האפשרויות של יישום ההמלצות ו/או הבקשות, שהועלו ע"י החברים השונים ויצירת הכלים הארגוניים והפיזיים לביצוען כשטח.
 - ג. לצרף את רכז השירותים וכוח-האדם לתת-ועדה ושהוא יהיה שותף פעיל ביי-זום ביצוע המסקנות, ככל האפשר.
 - ד. המזכירות תקבע שבתום תקופה של 6 חודשים המוסדות הנ"ל ימסרו למזכירות דו"ח על התקדמות בביצוע הפעולות, שהוחלט עליהן.

4

5. התייחסות לעבודת החבר המבוגר

יש צורך לקיים גם דיונים כלליים יותר, לשם הבהרת נושא ההתייחסות של החברה ומוסדותיה לעבודת החבר המבוגר.

כאשר חבר עובר את גיל הפנסיה, או אפילו מתקרב לגיל זה, יתכן ויש צורך להתייחס לתרומתו בעבודה באופן שונה מזה שמתייחסים לחבר צעיר יותר. יש לקיים דיונים בנושא ולגבש עמדות מוסכמות.

מספר חברים הביעו את שאיפתם להיות ולהרגיש יותר חופשיים לקחת לעצמם ימים נוספים לצרכים אישיים, לעזרה לילדיהם בחוץ או סתם כדי לעשות דברים שונים לפי בחירתם מפעם לפעם, מבלי שיהיו חייבים להרגיש נקיפות מצפון על היעדרו-תם הזמנית מעבודתם הקבועה.

6. ישנה חשיבות רבה שכל הנקודות הנ"ל יטופלו באופן פעיל ע"י המוסדות המוסמכים לכך ושדרכי הפתרונות הנקודטים לבעיות שהועלו יובאו לידיעת הציבור הרחב.

7. עלינו לראות בפעילות ההתחלתית הזאת בנושא העבודה של החברים המבוגרים צעד ראשון של חברת כפר הנשיא בהיערכותה לקראת כניסה לעידן חברתי חדש, כאשר תתווסף לנו שיכבה רחבה וברוכה של חברים מבוגרים, שלה תהיינה שאיפות, צרכים ובעיות שונים מאלה שהיינו רגילים להתמודד איתם עד כה. אנו, כחברה, צריכים לקבל מצב זה, להסתגל אליו ולהיערך ולתכנן את חיי החברה לקראת האתגרים החדשים, שיצירת השיכבה החדשה הזאת תעמיד לפנינו. יש חשיבות עליונה להעמיק במחשבותינו, בתכנונינו ובמעשינו, על-מנת לשמור על האפשרות שחברים אלה ימשיכו להיות את חיהם בתוכנו בהרגשת צמיחה ויצירה וסיפוק ממעשיהם, ושמקומם יובטח בחברתנו, לא רק מבחינת קיומם הפיזי והכלכלי, אלא גם מבחינה פסיכולוגית והרגשת השתייכותם המלאה בזכויות מלאות לכל דבר, באותו האופן שהרגישו את עצמם בתוך קהילתנו במשך כל השנים, כאשר הם היו בשיא כושרם.

בשם הוועדה
שמואל
אלזה
יאיר
ג'נט פ.

= = = = =
= = = = =

ה ב ע ת ו ד ה

אני כבר נמצאת שנתיים בכפר הנשיא ושנה

וחצי כבת מאומצת, ואני רוצה לקחת את ההזדמנות

הזו להגיד לכול החברים, כמה אני מעריכה את

היחס והעזרה שנותנים לי, ובמיוחד למשפחה המא-

מצת שלי, משפחת ניימרק.

לכל בית כפר הנשיא תודה רבה עם כל הלב.

ג'נין ריטר

נובמבר 1984

בקיצור ולענין על

משבר כלכלי בגלל חוסר פרודוקטיביות

האם המשבר הכלכלי, שאנו נמצאים בו, מיוחד במינו? כמובן, לעולם אין ההיס-טוריה חוזרת על עצמה בדיוק. אבל ניתן ללמוד לקחים מפרשיות העבר. בקובץ חדש מדברי ארלוזורוב, שהופיע לא מכבר בהוצאת "יד טבנקין" אנו מוצאים חומר רב, שנבחר במיוחד על-פי האקטואליות שלו גם בימים אלה. כך, למשל, כמה מהדברים שארלוזורוב כותב על העליה הרביעית, נקראים כאילו הופיעו במאמרי המערכת או בנאומים היום.

בתארו את משנתו של ארלוזורוב, כותב פרופ' שלמה אבינרי במבוא: "מרבית הגידול באוכלוסין בתל-אביב התנקז לא במקצועות יצרניים, כי אם בשירותים, במסחר וב-תיווך; כמעט שלא הוקמו מפעלי תעשיה ומלאכה משמעותיים; חלק ניכר מן ההון הושקע בנכסי-דלא-ניידי במגרשים ובבניה וסייע לפריחה של ספרות בלתי-מרוסנת בקרקעות. הכסף הזול והקל... העלה את רמת הצריכה ויצר בארץ עניה... ציפיות של רמות צריכה אירופאיות. בדאגה שואל ארלוזורוב: "האין בעליה זו משום חזרה אל מקצועות התיווך ופרנסות האוויר של הגולה?"

בקטע אחר טוען ארלוזורוב: "רמת חיים זו, בין אם נציינה כגבוהה ובין אם נציינה כנמוכה בהשוואה לארצות אחרות, אינה מתאימה בשום אופן אל הכוחות הפרודוקטיביים של ארץ-ישראל, בייחוד אל יכולת היצירה של הארץ". הוא מסביר שרמת הצריכה הגבוהה הביאה ליבוא רב לארץ וחלק רב מן ההון שיובא ארצה ייוצא ממנה במהירות על-ידי יבוא רב-היקף של מוצרי צריכה. והוא מסביר: "היישוב העירוני שלנו, המתלבש באריג אנגלי, האוכל שוקולדה גרמנית, ירקות ערביים, חמאה אוסטרלית וקמח רומני - אינו יכול להצדיק את ההוצאות הגבוהות שלנו...". (הדברים נכתבו ב-1928!!).

ארלוזורוב יוצא גם נגד הטענה הרווחת שהמשבר נוצר בגלל מחירי העבודה הגדולים: "אי אפשר להטיל על שכר העבודה הגבוה של הפועלים היהודיים את האחריות לרמת-החיים, דבר זה ברור בהחלט בגלל עצם העובדה שסיפוק צרכי היישוב נשען רק בחלקו הקטן על התוצרת העצמית של העבודה העברית הארץ-ישראלית".

תשובתו היא חד-משמעית: פרודוקטיביזציה. העברת יותר יהודים לעבודה יצרנית.

"אין לתנועת הפועלים הארץ-ישראלית שום אידיאל של רמת-חיים נמוכה. אדרבה, האידיאל הסוציאלי של הפועל הארץ-ישראלי, כמו של כל פועל בכלל, הוא להשיג תנאי חיים גבוהים ואנושיים ככל האפשר בשביל כל אדם עובד, אבל... הכרח ברזל כופה עליו לקיים שיווי משקל מסוים בין אפשרויות הייצור לבין צרכיו."

גם בתחומים אחרים - בשאלה הערבית, בעניינים מפלגתיים, בבעיות הגולה, בשאלות הסוציאליזם, שקצר המצע מלסקרם כאן, אנו מוצאים שלל רב של דברים המוסיפים לעמוד על סדר-יומנו (אם כי בשיווי נסיבות) בזמן הזה כמו בימים ההם.

נר חנוכה - נר תמיכה

במשך חג החנוכה יתקיימים ביצע
התעוררות בעם למצוקתם "ל יהודי
ברה"מ. כרקע להבנת המצב יתפרסם
חומר ב"דברי הכפר".

האמת על יהודי ברה"מ
מדוע מתקשים כל-כך הגורמים הציבוריים העוסקים ביהדות הסובייטית לגייס את דעת
הקהל בישראל למאבק למען עליית יהודי ברה"מ?
התשובה: מפני שנעלבנו מהנשירה. זה האמת. כל הנסיונות לטשטש אותה או
להתעלם ממנה לא יועילו. הם רק יזיקו. כי אי אפשר לגייס דעת קהל בלי דעת ו
של הקהל. ודעתו של הקהל הישראלי היא, שאחרי הגל הראשון של יוצאי ברה"מ,
שעלה ארצה ונקלט יפה, בא הגל השני, שהכזיב קשות. זה הגל, שברובו הגדול לא הת-
עניין ביהדות ועוד פחות בציונות, אלא ניצל את ישראל כדי לשאת את רגליו מגן הע-
דן הסובייטי - לאמריקה.

זאת המסקנה הבלתי נמנעת מאחוזי הנשירה הגבוהים שהסתמנו בתקופה האחרונה, בה
עוד ניתנו ליהודים אשרות יציאה מברה"מ. ראינו זאת, אנחנו יודעים זאת. ולכן,
כל דיבור על "שלושה מליון אחים המבקשים לעלות למולדת" מחטיא את המטרה. כאשר
אתה מציג משאלות לב כעובדות, אתה משקר. ובשקרים לא עושים נפשות לעניין טוב
וצודק, למרות הנשירה.

ואלה העובדות:

* בברה"מ פועלים כמה מאות, אולי כמה אלפי ציונים. חלק מהם נמק בבתי-סוהר וב-
מחנות עבודה. חלק ראינו, בשני הסרטים המצויינים של דוד ויצטום בטלוויזיה, רוק-
דים הורה לפני דירה פרטית, פליטים בארצם, שרים שירים עבריים. חלק מפוזר ברחבי
המדינה האדירה, לומד ומלמד עברית, מצפה לגאולה.

* יש בברה"מ מאות אלפי יהודים השומרים עדיין על זיקה ליהדות. מקצתם דתיים.
יהדותם של היתר ניזונה מזכרונות בית אבא ובית סבא, מסיפורי השואה, משרידי מסו-
רות וגם מהאנטישמיות הסובבת אותם.

* ולבסוף, ישנם מאות אלפי יהודים, שיהדותם אינה אומרת להם דבר, ולעיתים אף
מציקה להם.

הכול בקבוצה הראשונה, הרוב בקבוצה השנייה וחלק מהקבוצה השלישית מבקשים להגר
מברה"מ. רק הציונים, מקצת דתיים ואלה שקרוביהם הישראלים חשובים להם, מבקשים
לעלות ארצה. השאר רוצים לנסוע לאמריקה או לקנדה או לאוסטרליה, כי שם יותר טוב.
ובעיקר, הם רוצים לצאת מברה"מ, כי שם יותר גרוע.

זה הרקע, או האמת המרה, כזו היא המציאות האפורה. ועל בסיס זה - ולא על בסיס
אשליות רומנטיות - צריך לבחון את יחסנו למאבק למען יהדות ברה"מ. וגם על בסיס
זה המסקנה החד-משמעית היא שצריך להזעיק את דעת הקהל בעולם וצריך להפעיל על
השלטונות הסובייטיים כל לחץ אפשרי, כדי לפתוח מחדש את שערי ברה"מ לפני יהודים
המבקשים לצאת משם.

ראשית - למען הציונים. למען קבוצה קטנה זו של חסידי אומה אחת, של גיבורים

(נר חנוכה - המשך)

נחושי דעת, המאמינים שם בכל מה שאנחנו אמורים להאמין כ א ז. שנית - למען כל יהודי, שעוד לא כבה בו הזיק האחרון של יהדותו. שעוד נותר בו ניצוץ של נשמה יתרה. גם אם יגיע לניו-יורק ולא לירושלים - יש עוד סיכוי, כי ביום מן הימים ימצא את דרכו בחזרה אל היהדות ואולי גם אל ישראל. ואם לא הוא, אז ללדיו.

ושלישית - לאור הידיעות על האנטישמיות הסובייטית, הגוברת והולכת ולרובשת ארפי מאים ואולי אף מחריד - אנחנו חייבים להיאבק גם למען אותם יהודים שיהדותם אינה אלא תירוץ כדי למלט את נפשם. כי - בניגוד ליהודים - האנטישמים אינם מבדילים בין יהודים טובים לבין יהודים רעים, בין ציונים למתבוללים. לפי הגדרתו של ז'אן פול סארטר, יהודי הוא כל אדם הנחשב בעיני הגויים ליהודי. ועל פי הגדרה זו, לא יחוסו האנטישמים גם על אותו יהודי, שיהדותו היא חפץ שאין הוא חפץ בו. לפי הגדרה זו, כל שני מליצן היהודים בברה"מ הם אחים שדאגתם מוטלת, בראש ובראשונה, עלינו.

מדינת ישראל קמה, כדי לשמש כתובת לכל יהודי באשר הוא שם - ובייחוד ליהודים במצוקתם. על פי עיקרון זה, חובה עלינו להירתם למאבק למענם, בכל לבבנו ובכל מאודנו. לא על סמך סיסמאות מופרכות, אלא על בסיס אמונה כנה, כי זוהי שליחותה של המדינה וכי כל ישראל ערבים זה לזה. אוי לנו ואבוי לנו, אם יבוא יום ויהודי ברה"מ תהיה להם סיבה מוצדקת להפנות אלינו אצבע מאשימה לשאול: "איפה הייתם?"

י. לפיד
("מעריב")

=====

עם סגירת הגליון: **אז אתי?**

כולנו יודעים, ששיפוץ בניין, שאמור להימשך 3-4 חודשים, יכול להתמשך שנה עד שנה וחצי בין היציאה מן הבית ועד לחזרה אליו. זה הפך להיות משהו סטנדרטי בכפר הנשיא - - -

בהתחלת ינואר '84, בסיום שנתיים בתפקיד, הגשתי בקשה למרכזת ועדת ההצעות להתפטר מתפקידי כמרכז ועדת הורים. וכיום, כשאנו בסוף שנת '84 ואני עדיין מרכז הוועדה - אני מתפטר!

בתקווה שלא נצליח לעבור את השיא הנ"ל של אי-יעילות -

רוי אב

אזאוליות

לאחר ערב מוצלח ביותר (למרות מיעוט המשתתפים) חשבו לנכון להמשיך בעניין באופן קבוע.

הכוונה לערב גלגליות (ROLLER-SKATING) עם תאורה ומוסיקה מתאימות. בשלב זה הכוונה היא לכל הילדים מעל גיל 18. נא להכין גלגליות.

הודעות על זמן ומקום - בלוח המודעות לקראת האירוע.
להתראות - המתגלגלים

אגודת צער בעלי חיים בישראל

SOCIETY for PREVENTION of CRUELTY to ANIMALS in ISRAEL (I.S.P. C.A.)

30, SALAME RD., JAFFA - TEL-AVIV 68111

דרך שלמה 30 תל אביב - יפו 68111

טל. 827621



Bankers:

Bank Barclays Discount DCO.
Jerusalem Blvd. Tel-Aviv Jaffa

a/c No. 1066

Bank Hadassah Tel-Aviv

a/c No. 4-44166

בנקים:

בנק ברקליס דיסקונט בע"מ

שדרת ירושלים תל אביב-יפו

חש. 1066

בנק הדואר תל אביב

חש. 4-44166-0

האם יש לך בעית כלב או חתול?

עקור וסרוס כלבים וחתולים

אגודת צער בעלי חיים בישראל מציעה לכל הקבוצים והמושבים בארץ הסדר מיוחד לפיו יוכל כל חבר קבוץ או מושב לעקר את כלבתו או חתולתו באמצעות ארגוננו, במחיר המיוחד הניתן לחברי האגודה. לפי הסדר זה, הקבוץ או המושב יוציא כרטיס חבר קולקטיבי שעל כל חבר הרושם כלבה או חתולה לנתוח, להציג

החיוב הכספי הוא נומינלי מאחר וארגוננו רואה את הנתוח כפעולה הומניטרית, המונעת גורים בלתי רצויים וכן את אי הנוחות המלווה את תקופות הייחוס של הכלבות והחתולות.

הניתוח מתבצע ע"י רופא וטרינרי מוסמך ובעל נסיון בסוג זה של נתוחים. ראה עלון מצורף בזה להסבר מפורט יותר.

יש לתאם בצוע עקור או סרוס מראש ולבצע את התשלום לפני הנתוח.

נשמח למסור כל אינפורמציה נוספת, לפי בקשה.

אילון אר אינפורמציה נוספת במכתב - אילון אר

אילון אר

דו"ח משיבת המזכירות מיום 2.11.84

נכחו: יעל ש', מכאל ד', ישראל א', ג'וני פ', זודו פ', ג'ו ר', עפרה מ', שוש ז', גדי ע'.

(מוזמנה: אביבה ג')

1. מעבידי וו. בנים

- א. בקשת מיכל ואיתמר להתקבל לחברות התקבלה ותובא בקרוב לאסיפה.
ב. דינה שטיין אחותו של אלי ז"ל, מבקשת להתקבל אצלינו כבת מאומצת. וו. בנים ממליצה על קבלתה. דינה תתגייס בקרוב לצה"ל. משפחת נמינוב הסכימה לאמצה. המזכירות ממליצה.
ג. מועמדות של בן משק - וו. בנים ממליצה שלבן משק תהיה תקופת מועמדות בת שנה הוא יוכל לקצר אותה לחצי שנה אם יחפוץ בכך. המזכירות קיבלה את ההצעה.
ד. ש.ש. מאוחרת - קיימת דרישה מהתק"ם שכל הבנים יצאו לשנת שרות ולא רק המעוניינים. לפיכך, יש נטיה לחייב את אלה שלא הלכו לשנה מוקדמת לפני הצבא, ללכת לשנה אחרי השרות. וו. בנים לא גבשה עדיין דעה בנושא והציעה שנקיים מפגש של כל הנוגעים בדבר עם נציגי התק"ם, על מנת להעמיק בשאלה ולקבוע את יחסנו.

2. דו"ח על הסקר על עבודת החבר המבוגר (מוזמנים: ג'נט פ', אילזה, שמואל)

הדו"ח נמסר ע"י ג'נט, אילזה, ושמואל ויופץ בחברה.
מאחר שלתת הוועדה שעסקה בנושא, לא נתנה סמכות מעבר לשאלון עצמו, היא מציעה לקיים ישיבות נפרדות עם וו. המשק, וו. כח-אדם, והנהלת המפעל על מנת להעריך לתוצאות השאלון. הודגש שרצוי שמרכז השרותים יהיה שותף פעיל לתת הוועדה. המזכירות קבלה את הרעיון ותפגש שנית עם תת הוועדה בעוד כמה חודשים, על מנת לסכם את העניין.

3. ערעורם של שלי ואנדרו על מקום מגוריהם התקבל. (מוזמנים: שלי ואנדרו א')

4. יעל ש' בקשה את ג'ו ר' להחליפה בימים שתעדר לשם השתתפות בקורס מזכירים (יומיים כל שבוע עד סוף דצמבר). ג'ו התבקש גם להמשיך לשבת במזכירות עד תום התקופה הזאת והוא נענה.

5. מיקי נוי ימשיך לעבוד כמדריך מטעים עוד מספר חודשים ע"פ הסכם קודם עם מעבידו ובנתיים משלם תמורת מגורים בכפר הנשיא. לאחר מכן ישתלב אצלינו ויבקש מועמדות.

רשמה: יעל ש'

דו"ח משיבת וועדת כוח אדם מיום 6.11.84

נכחו: מכאל ד', מיכיל מ', יעל ש', ג'ויס א', ארווין ק', דודיק פ', לס ג',
הרי ל'.

נעדרו: מיכאל כ', פרנקי ג', יניטה נ'.

1. משיבת

1. וועדת כוח אדם דנה בבקשתו של הנרי ב"י, לפי המלצת התק"ם, לקבל 2 ימי
אמנות בשבוע. הוועדה החליטה, עקב מצב כוח האדם והמצב הכלכלי, לאשר להנרי
יום אחד בלבד ובמקביל לפתוח בדיונים מקיפים על כל מצב ימי עבודת אמנים
בקבוץ.

2. משה ג' - נכנס לעבוד בענף הכותנה.

3. איזק פ' - הוועדה נענתה לבקשתו של איזק לעבוד כחצרן ילדים.

4. אורן ק' - יעבוד בענף הכותנה.

2. משיבת

2. משיבת
הוועדה דנה בבקשתו של משה ג' לעבוד בענף הכותנה. הוועדה
החליטה לאשר את הבקשה. משה ג' יעבוד בענף הכותנה.

3. משיבת

3. משיבת
הוועדה דנה בבקשתו של איזק פ' לעבוד כחצרן ילדים. הוועדה
החליטה לאשר את הבקשה. איזק פ' יעבוד כחצרן ילדים.

4. משיבת

4. משיבת
הוועדה דנה בבקשתו של אורן ק' לעבוד בענף הכותנה. הוועדה
החליטה לאשר את הבקשה. אורן ק' יעבוד בענף הכותנה.

חבר / חברה יקרים.

בזה אנו מצרפים את הדו"ח שהוכן בעקבות השאלון האישי בענייני עבודה לגילאי 50+. הדו"ח נדון בישיבת המזכירות האחרונה והוסכם על המשך הטיפול בממצאים בכל המוסדות הנוגעים בנושא. בתת-הוועדה לענייני עבודה הוחלט לצרף את מרכז השרותים החדש - הרי ל' לצוות שילווח את הטיפול בנושא הנ"ל. כצעד ראשון עלינו לשבת איתו ועם מרכז המשק ומנהל המפעל להכין את שטחי הפעולה. ברצוננו להעביר את השאלונים עצמם למרכז השרותים לשימוש בלבד, על מנת שיוכל להפיק את מלוא התועלת מן החומר. במקרה והנך מתנגד להעברת השאלון שלך להרי, נבקשך לציין זאת בפתק המצורף ולהחזיר לתא דואר מס' 133.

בשם הוועדה
ג'נט פ'
שמואל, אלזה ויאיר

אל: ג'נט פ' ת.ד. 133
.....

אני לא מעוניין/ת להעביר את השאלון שמלאתי.

שם החבר/ה
.....

1. כ-100 חברים השיבו על השאלון שהוכן למטרת הסקר, בריאיון אישי.
 2. מצורפים כאן סיכום ס"ה התשובות לשאלון, לעיונכם.
 3. להלן מספר מסקנות העולות מן התשובות שהתקבלו:
 - א. 38% עובדים במפעל, 47% בענפי עזר ושירותים, 3% בענפי הייצור במשק.
 - ב. 86% מרוצים ממקום עבודתם ו-80% רוצים להמשיך ולהתמיד בעבודתם כל עוד יוכלו לעשות כך.
 - ג. 35% רואים במפעל מקום עבודה חלופי אם הם צריכים לוותר על מקומם.
 - ד. כנראה יהיה צורך ליצור מקומות עבודה חלופיים ומתאימים לבני גילים מבוגרים יותר תוך תקופה של 4-5 שנים לכ-40-50 חברים.
 - ה. כ-60% מוכנים לעבור תהליך הכשרה לשם הסבת מקצוע.
 4. התת-ועדה של הוועדה לגיל המבוגר, שטיפלה בסקר הנ"ל, מציעה למזכירות נקיטת הצעדים הבאים:
 - א. לקיים ישיבת מזכירות לדיון במימצאים של השאלון.
 - ב. לחייב את ועדת המשק, את ועדת כוח-האדם, את רכז השירותים ואת הנהלת המפעל לקיים דיון מיוחד, כל אחד בנפרד, עם חברי התת-ועדה, כדי לבדוק את האפשרויות של יישום ההמלצות ו/או הבקשות, שהועלו ע"י החברים השונים, ויצירת הכלים הארגוניים והפיזיים לביצוען בשטח.
 - ג. לצרף את רכז השירותים וכוח-האדם לתת-ועדה ושהוא יהיה שותף פעיל בייזום ביצוע המסקנות, ככל האפשר.
 - ד. המזכירות תקבע שבתום תקופה של 6 חודשים המוסדות הנ"ל ימסרו למזכירות דו"ח על התקדמות בביצוע הפעולות, שהוחלט עליהן.
 5. ההתייחסות לעבודת החבר המבוגר
יש צורך לקיים גם דיונים כלליים יותר לשם הבהרת נושא ההתייחסות של החברה ומוסדותיה לעבודת החבר המבוגר.
כאשר חבר עובר את גיל הפנסיה, או אפילו מתקרב לגיל הזה, יתכן ויש צורך להתייחס לתרומתו בעבודה באופן שונה מזה שמתייחסים לחבר צעיר יותר. יש לקיים דיונים בנושא ולגבש עמדות מוסכמות.
מספר חברים הביעו את שאיפתם להיות ולהרגיש יותר חופשיים לקחת לעצמם ימים נוספים לצרכים אישיים, לעזרה לילדיהם בחוץ או סתם כדי לעשות דברים שונים לפי בחירתם מפעם לפעם, מבלי שיהיו חייבים להרגיש נקיפות מצפון על היעדרותם הזמנית מעבודתם הקבועה.
 6. ישנה חשיבות רבה שכל הנקודות הנ"ל יטופלו באופן פעיל ע"י המוסדות המוסמכים לכך ושדרכי הפתרונות הנקוטות לבעיות שהועלו יובאו לידיעת הציבור הרחב.
 7. עלינו לראות בפעילות ההתחלתית הזאת בנושא העבודה של החברים המבוגרים צעד ראשון של חברת כפר הנשיא בהיערכותה לקראת כניסה לעידן חברתי חדש, כאשר תתווסף לנו שיכבה רחבה וברוכה של חברים מבוגרים, שלה תהיינה שאיפות, צרכים ובעיות שונים מאלה שהיינו רגילים להתמודד איתם עד כה. אנו, כחברה, צריכים לקבל מצב זה, להסתגל אליו ולהיערך ולתכנן את חיי החברה לקראת האתגרים החדשים, שיצירת השיכבה החדשה הזאת תעמיד לפנינו. יש חשיבות עליונה להעמיק במחשבותינו, בתכנונינו ובמעשינו, על-מנת לשמור על האפשרות שחברים אלה ימשיכו לחיות את חייהם בתוכנו בהרגשת צמיחה ויצירה וסיפוק ממעשיהם ושמקומם יובטח בחברתנו, לא רק מבחינת קיומם הפיזי והכלכלי, אלא גם מבחינה פסיכולוגית והרגשת השתייכותם המלאה בזכויות מלאות לכל דבר, באותו האופן כפי שהרגישו את עצמם בתוך קהילתנו במשך כל השנים, כאשר הם היו בשיא כושרם.
- מצורף: השאלון המסוכם
רשימת הצעות לשיפורים ושינויים במקומות עבודה קיימים
רשימת הצעות ליצירת מקומות עבודה חדשים, שטרם קיימים

נתוח השאלון האישי בנושא מקום העבודה של החברים מעל לגיל 50.

לא 38
כן 64

האם עובד יותר שעות מן הנורמה של דירוג הגיל ?

א.1. מקום העבודה הנוכחי:

מפעל 38 ענפי ייצור במשק 3 ענפי עזר ושרותים 47 שונות ועב. חוץ 13

א.2. מרוצה בעבודה הנוכחית ?

16 86
18 81

א.4. רוצה להמשיך בעבודתו ?

א.5. כמה זמן רוצה/יכול להמשיך בעבודתו הנוכחית? שנתיים 16 ארבעה 11 בכלל 56

א.7. דרישה לשנות תנאים פיזיים או אחרים במקום העבודה.

27
39 60

א.8. יודע באיזה מקום אלטרנטיבי היה רוצה/יכול לעבוד במקרה הצורך

ב.3. מוכן להכשיר את עצמו לעבודה חילופית ע"י הכשרה מתאימה ומסודרת

הכשרה מחוץ לכפר הנשיא אם נחוץ 67 הכשרה בחוץ כהנשיא בלבד 44

ב.5. העדפה לעבודה חילופית לפי ענפים: מפעל 3 ענפי ייצור במשק 10

ענפי עזר ושרותים 32
שונות ועב. חוץ 20

ב.7. האם רוצה/מוכן לעבוד מחוץ למסגרת של כפר הנשיא ?

56 42
9 91

ג. האם עוסק בחובביבים ?

א.7. שיפורים/שינויים הנדרשים במקומות עבודה הנוכחיים: רשימה

הגדרת המקום המדויק..... השינוי הנדרש.....

ב.6. רשימת הצעות של מקומות עבודה שטרם קיימים אצלנו ושניתן ליצור אותם :

הצעות חברים למקומות עבודה חדשים

תכנון ועיצוב אומנותי לשם מכירה
חנות למלאכות ותוצרת נוי
בית מלאכה - ניצול תחביבים

מתפרה מסחרית

מפעל-מתפרה לבגדים לגיל הרך
מפעל לסריגה

נגריה לעבודות חוץ

מפעל צעצועים - רהיטים לבובות (נגריה מיוחדת) - משחקי הרכבה

מאפיה מדגניה

ענף תיירות

ריכוז אולם ספורט

מרכז שחייה איזורי

מפעל לתרגום ספרים מאנגלית

הדרכה בלימוד השפה האנגלית

בית דפוס - לקבל עבודות ממוסדות חוץ

ענף לייצור צמר מכבשים

משתלה לצמחי בית

כריכת ספרים

קבוצת מבוגרים להכנת ארוחות ערב

משק בית לגידול ירקות, פרי, פרחים לבית

שרות לתיקון אופניים

אחזקה לכלי בית

מחסן כללי של כלים, משותף לכל ענפי עזר

מפעל לאלקטרוניקה

מפעל לבנייה טרומית (מתועש)

מפעל לחלקי עזר לאלומיניום-פלסטיקה-עץ

אימוץ מחרטה על ידי כמה חברים מבוגרים שיעבדו במשמרות

הרכבת ברזים על ידי מבוגרים - עם שעות נוחות ותנאים מתאימים

מעבדה לטכנאות שיניים

סנדלריה איזורית לתיקוני נעליים

עורך עלון כעבודה מלאה

אחראי/ת למועדון לקשישים

הקמת מפעל - הכנת חומר - על תולדות המקום וחבריו - סיפורים, אגדות, תיעוד

הצעות חברים לשיפורים ושינויים במקומות עבודה קיימים

בית הספר עמק החולה - הנסיעה מכבידה. רצון ללמד יותר קרוב לבית

- מח' תמחיר במפעל - תוספת כוח אדם
- מח' ברזים " - " "
- מזכירות המפעל - " " "
- ענף בניין - " " "
- ענף הנוי - " " "
- קניין במפעל - " " "
- מח' הרכבת ברזים - מיכשור נוסף ופיתוח המחלקה
- מח' ברזים - יותר מדי רעש
- מח' עיבוד שבבי - שיפורים טכניים
- מח' בדיקות באגף החמרון - מיכשור נוסף

- ענף הצאן - מיכשור ועוזרים מכניים
- חשמלייה - יותר זמן לשיפור הענף ואפשרות ללמד כוח אדם חדש
- סנדלריה - מכונות מתוחכמות ומקום יותר בנוי
- מתפרת ילדים - הרחבת המקום - חידוש ציוד
- מתפרת בתיה - לכלול את כל המתפרות בבנין אחד
- מתפרת ווילונות - מקום יותר מרכזי - חסר המגע עם חברים

*** This evening you are invited to our traditional yearly party in honour of soldiers, both home-coming and recently called-up. There should be plenty of life and laughter. You are requested to bring.....
2 flowers and one pencil!! ¥¥¥

¥¥¥ And who is back from abroad? Michal (nee Gutter) and her husband Ya'akov are back with us after a prolonged honey-moon, and so is Ed Mashiach, who participated in his sister's wedding in Australia. Ed witnessed an unusual natural phenomenon in Melbourne, - within the space of three hours there was a rainfall of 10 inches (250 mm)!! ¥¥¥

¥¥¥ It's also nice to see Adam Mader's smiling face amongst us again. Welcome home Adam. When's the next sing-song?? ¥¥¥

¥¥¥ The film this week is (or should be) "Ticket to Paradise" - the film is about present-day youth and it's search for identity. According to Dudu, it is a film well worth seeing. ¥¥¥

SHABBAT SHALOM

+++++

Inge

MAZAL TOV

HAPPY BIRTHDAY

-
- 3.12 Doron Doari
 - 4.12 Ma'ayan Palma
Avri Glick
 - 5.12 Miriam Cohen
Ma'ayan Maser
 - 6.12 Aryeh Michaeli (Physiotherapist)
 - 8.12 Ivan Levin
Danny Friedlander.

** MAZAL TOV **

TO:
Tzila & Victor
Syd
Rachel & Yisrael
& the whole family -
on the birth of

AMRAM DVIR

