



זרבבל גלעד

לאורך הדרך

לאורך הדרך השטות פורחות:
ארכת העלים בגברשות-אור זהבות
ושטת-המשוכות וגלות-זהב-שחוט
שלה,
כעדי כלה.

שוב איני צועד בשביל המצל
והטוריה על כתמי אלא
חולף ביעף במכונית מהירה
ומהרהר: עכשו דרכי בטוחה
לא תן שוטה ולא צפעוני,
הכביש דוהר לפני ומבריק
וכבר אנו קרבים לאתר המטרה,
אבל משהו אבד בדרך שנתקצרה:
ההיתה זו חדות הפריחה?





ל י ו ם - ה ו ל ד ת

25.1. מופתי ליפשיץ

מלווין סימנס

דוד פרנקלין

טליה מרקוביץ

27.1. ג'יין תלם-פוטש

28.1. מר סם וולפסדורף

יצחק עדר

יעקב דדוש

ענבל זגדון (נכדה של ניצן)

ל י ו ם - נ י ש ו א י ן

28.1. לאה ונחמן כץ

29.1. ג'וני הרמץ

רביב פרלסון

30.1. גב' קלריס ברמן

ישראל הדר

דינה קרמר

דורי וולר (נכד של כהן)

31.1. יגיל אורן

ל צ ע י ר י ם ח ס ו ן נ י ם א ר ה ב י ט ו ר ל י ם

טיולי פסח מתקיימים כמדי שנה בתנועת הנוער "המחנות העולים".
הטיולים יתקיימו בתאריכים 4-20/4/87 באזורים: גליל - כדמל - ירושלים
אם ברצונך להשתתף באחד הטיולים הללו כמלווה נושא נשק או כחובש,
אנא פנה למזכירות מחנות העולים, טל' 255719 - 03
259864 עד כ-4 שבועות לפני תחילת הטיולים.

מה נשמע?

* השבוע חגג התושב המבוגר ביותר של כפרנו את יום הולדתו ה-91,

הרי הוא אביה של רות נאי, אלף אנדרס, שזה מקרוב בא, והתרגש מאוד מקבלת הפנים שערכו לו המשפחה וועדת ההורים במועדון.

* הרב"ש החדש (אורי גולן) מודיע כי לאחרונה תוקנו כל השערים וגדר המערכת מסביב למשק. בתוכנית להשתמש בחול, שמונח זה שנים מאחורי המפעל ומהווה מיטרד בטחוני, לסתום את המרווחים מתחת לגדר בצד מזרח. בין היתר זה ימנע חדירת כלבים ותנים לתוך המשק. לטווח ארוך יותר ישנה תוכנית להזיז את גדר המערכת מעבר לפארק בצד אחד, וללולים ולצאן מצד שני, ופועלים לקבל את עזרת המועצה לשם כך. הרב"ש גם מבטיח תרגיל כללי עם יחידה מובחרת שתנסה לפרוץ לתוך המשק!

* בביה"ס המקומי מתחילים לעבוד ב"נושא מרכז" - כלומר מסגרת של קבוצות רב-גיליות ופעילויות לא שיגרתיות במשך שבוע. הנושא הוא "יד ליד" ויכלול ביקור במח-ניים, פעילות משותפת עם ילדי טובא ודרכים שונות לעזור לילדי אלי"ן. פרטים יפורסמו.

* אולפן מס. 43 קיבל את השיעור הראשון ביום ב'. פרטים בגוף העלון.

* ילדי הבר-מצווה יקבלו השבוע את "תיק המשימות" בטקס המסורתי בנוכחות ההורים.

* מכונת הכתיבה בחדר וייצמן התקלקלה, לשם שינוי. אחרי שתחזור מתיקון יהיה אפשר להשתמש בה רק בתיאום עם אנגה ס. היא מוכנה גם לתת "שיעור" חינם לכתבנים הרוצים ללמוד את השימוש במכונה חשמלית.

* האם ראיתם את הכלניות המתחילות לפרוח בכל מקום? אין כבר צורך להזהיר מקטיף, נכון?

* כשבנסתי למרפאה כדי לברר אם יש למי לאחל החלמה, ענה לי קול מאנפף וצרוד: "תשאל קודם כל מה שלום האחיות!" ובכן מצב האחיות מנוזל, ואחרי שפעת ("הסוג שפוקד אותנו כעת הוא מהיר ואלגנטי - כל 'גן שקד' כבר חלו בו"). מלבד זה, החלמה מהירה לסיד פרידלנדר, המתאושש כבר בחדר החולים, ואורך רוח לאותם חברים שבגלל השביתה מחכים לאשפוז. סליחה על החלפת המכונה באמצע.

ש ב ת ש ל ו ם ל כ ו ל ם

אנגה

שבויעים תופש וכהות השוין

הקיבוצי

לאחר האסיפה לא חשבתי לחדש את "הפעילות" בנושא עד לתקופה קצרה לפני הדיון הבא באסיפה בהצעתנו, של אירית ושלי, זאת אומרת בערך בסוף חודש מרץ. אבל עם הופעת שני המאמרים, של אריק ושל אנגה, בשבוע שעבר, אין מנוס מזה אלא לנסות לנמק יותר את הצעתנו, כדי להפסיק את ציד המכשפות, שהשתמע משני המאמרים האלה. אני אתיחס להיבטים האובייקטיביים בלבד, אני מקווה, עד כמה שזה קשה לי לא להעיר הערות מספר ביחס לניבול פה וחוסר כבוד חברי וקיבוצי, שמתגלים במאמרו של אריק ולזעקה הבלתי מבוססת של "עניים ועשירים" של אנגה.

שוויון בקיבוץ. אני מבקש מכל החברים לערוך לעצמם רשימה של כל סעיפי התקציב בצריכה לחברים שכל חבר, ללא יוצא מן הכלל, מקבל בחלוקה שווה ובשוויון מוחלט: חינוך (יסודי, תיכון, אוניברסיטה, מיוחד, מכללה, מכון לאומנויות, ועוד ועוד ועוד); בריאות (עד לסוף העולם); דירה (אחזקה, קירור, מים חמים, חימום ללא הגבלה ועוד ועוד); נסיעות לחו"ל, תקציבים אישיים, תרבות ועוד פריטים רבים, שכל אחד יוכל לרשום לעצמו. אנחנו נתיחס לרעיון של "שוויון" כמושג אבסולוטי והוא יעמוד בהתאם לזה ליחידה של 100%. אנו מגיעים לעובדה הנפלאה שכל הסעיפים האלה מהווים כ-95% של כל הצרכים הצרכניים של חבר בקיבוץ, שוויון מוחלט ואבסולוטי ב-95% של המושג הרעיוני. מספר שאין דוגמתו בעולם כולו!

וכאן המקום להגיד בריש גלי שב-5% הנותרים באמת קיים אי-שוויון. הנה, אמרתי את זה! והאי-שוויון הכמעט אפסי הזה קיים מהיום הראשון שקיבוץ בכלל קיים. במה הוא מתבטא? ושוב אני מבקש מהחברים לערוך רשימה של הסעיפים, הנכללים ב-5% האלה: בעצם כולנו מכירים את הסעיפים האלה מאיין הם נובעים - הבדלי יכולת של חברים בנגריה, במסגריה, בגינה, בתחביב, מתנות שמתגלות מדי פעם ובכלל, כולנו מבקרים בחדרים של חברינו. נכון, בשטח זה ישנו אי-שוויון. ישנן דוגמאות נוספות של אי-שוויון במרחב קטן זה של 5% של המושג האבסולוטי של שוויון אבסולוטי. חברים נוס-עים בארץ לחופשה פה ושם, עם או בלי ילדים, ואין בודקים איך מממנים חופשות אלה, כי בוודאי זה לא ניתן, ברוב המקרים, מהתקציב האישי. חברים שנוסעים לחו"ל (בהתאם לתור המקובל אצלנו) מבליים לרוב בצורה כזו שאין כל אפשרות לממן בתקציב שהחבר מקבל. מישהו בודק, או אפילו חושב לבדוק, איך מממנים את זה?

טוב, אפשר להוסיף עוד לרשימה, אבל זה לא יוסיף לתוכן העיקרי של הערותי. אני מזהיר שהמאמרים שהופיעו ומספר דעות פנידון שהושמעו באסיפה הם עליות המציאות הקיימת בקיבוץ, ללא כוונה זדונית כמוכן, אבל בכל זאת סילוף. מה זאת אומרת "לכנראה שישנם עניים ועשירים בקיבוץ", כאשר מדובר על כ-5% של הסך-הכול של השוויון האבסולוטי? איזו זכות יש לחבר להגיד שהצעתנו "היתה צינית ואנטי-קיבוצית למעשה, אם לא בכוונה"? זאת התנהגות של חבר שמרצה לנו על ערכים קיבוציים וחברתיים, זה לא סימן שאצלו "האמונה התרופפה"? כאילו אירית ואני אשמים במינות! ובלי איומים, בבקשה, בבית לא קמים והולכים, יש דרך קיבוצית להעלות נושאים, ישנם מוסדות ובסוף האסיפה מחליטה והחלטת הרוב חלה על כולנו.

בסך-הכול, הצעתנו היא הכרת המציאות, מציאות שאיננה חדשה, מציאות שקיימת מאז הקיבוץ הראשון נוסד. כמו שלא בודקים מקורות מימון של חופשה בארץ (מי היה מעלה רעיון כזה?), אנו מציעים לא לבדוק מקורות מימון של חופשה בכל מקום. מה כאן ההבדל הערכי, כאשר מדברים על כ-5% של המושג האבסולוטי? ובאמת, אין כאן כל מקום לחשוש לחיסול הרעיון הקיבוצי, בוודאי פחות מהשינויים בהרגלי חיי קיבוץ בלינה, באכילה ונושאים שונים נוספים שהתרחשו בשנים האחרונות.

משה בן-חיים

שבויעים תופש וכהות השוין

הקיבוצי

לאחר האסיפה לא חשבתי לחדש את "הפעילות" בנושא עד לתקופה קצרה לפני הדיון הבא באסיפה בהצעתנו, של אירית ושלי, זאת אומרת בערך בסוף חודש מרץ. אבל עם הופעת שני המאמרים, של אריק ושל אנגה, בשבוע שעבר, אין מנוס מזה אלא לנסות לנמק יותר את הצעתנו, כדי להפסיק את ציד המכשפות, שהשתמע משני המאמרים האלה. אני אתיחס להיבטים האובייקטיביים בלבד, אני מקווה, עד כמה שזה קשה לי לא להעיר הערות מספר ביחס לניבול פה וחוסר כבוד חברי וקיבוצי, שמתגלים במאמרו של אריק ולזעקה הבלתי מבוססת של "עניים ועשירים" של אנגה.

שוויון בקיבוץ. אני מבקש מכל החברים לערוך לעצמם רשימה של כל סעיפי התקציב בצריכה לחברים שכל חבר, ללא יוצא מן הכלל, מקבל בחלוקה שווה ובשוויון מוחלט: חינוך (יסודי, תיכון, אוניברסיטה, מיוחד, מכללה, מכון לאומנויות, ועוד ועוד ועוד); בריאות (עד לסוף העולם); דירה (אחזקה, קירור, מים חמים, חימום ללא הגבלה ועוד ועוד); בטיחות לחו"ל, תקציבים אישיים, תרבות ועוד פריטים רבים, שכל אחד יוכל לרשום לעצמו. אנחנו נתייחס לרעיון של "שוויון" כמושג אבסולוטי והוא יעמוד בהתאם לזה ליחידה של 100%. אנו מגיעים לעובדה הנפלאה שכל הסעיפים האלה מהווים כ-95% של כל הצרכים הצרכניים של חבר בקיבוץ, שוויון מוחלט ואבסולוטי ב-95% של המושג הרעיוני. מספר שאין דוגמתו בעולם כולו!

וכאן המקום להגיד בריש גלי שב-5% הנותרים באמת קיים אי-שוויון. הנה, אמרתי את זה! והאי-שוויון הכמעט אפסי הזה קיים מהיום הראשון שקיבוץ בכלל קיים. במה הוא מתבטא? ושוב אני מבקש מהחברים לערוך רשימה של הסעיפים, הנכללים ב-5% האלה: בעצם כולנו מכירים את הסעיפים האלה מאין הם נובעים - הבדלי יכולת של חברים בגריה, במסגריה, בגינה, בתחביב, מתנות שמתגלות מדי פעם ובכלל, כולנו מבקרים בחדרים של חברינו. נכון, בשטח זה ישנו אי-שוויון. ישנן דוגמאות נוספות של אי-שוויון במרחב קטן זה של 5% של המושג האבסולוטי של שוויון אבסולוטי. חברים נוס-עים בארץ לחופשה פה ושם, עם או בלי ילדים, ואין בודקים איך מממנים חופשות אלה, כי בוודאי זה לא ניתן, ברוב המקרים, מהתקציב האישי. חברים שנוסעים לחו"ל (בהתאם לתור המקובל אצלנו) מבלי לרוב בצורה כזו שאין כל אפשרות לממן בתקציב שהחבר מקבל. מישהו בודק, או אפילו חושב לבדוק, איך מממנים את זה?

טוב, אפשר להוסיף עוד לרשימה, אבל זה לא יוסיף לתוכן העיקרי של הערותי. אני מצהיר שהמאמרים שהופיעו ומספר דעות פנידון שהושמעו באסיפה הם עיוות המציאות הקיימת בקיבוץ, ללא כוונה זדונית כמוכן, אבל בכל זאת סילוף. מה זאת אומרת "כנראה שישנם עניים ועשירים בקיבוץ", כאשר מדובר על כ-5% של הסך-הכול של השוויון האבסולוטי? איזו זכות יש לחבר להגיד שהצעתנו "היתה צינית ואנטי-קיבוצית למעשה, אם לא בכוונה"? זאת התנהגות של חבר שמרצה לנו על ערכים קיבוציים וחברתיים, זה לא סימן שאצלו "האמונה התרופפה"? כאילו אירית ואני אשמים במינות! וכלי איומים, בבקשה, בבית לא קמים והולכים, יש דרך קיבוצית להעלות נושאים, ישנם מוסדות ובסוף האסיפה מחליטה והחלטת הרוב חלה על כולנו.

בסך-הכול, הצעתנו היא הכרת המציאות, מציאות שאיננה חדשה, מציאות שקיימת מאז הקיבוץ הראשון נוסד. כמו שלא בודקים מקורות מימון של חופשה בארץ (מי היה מעלה רעיון כזה?), אנו מציעים לא לבדוק מקורות מימון של חופשה בכל מקום. מה כאן ההבדל הערכי, כאשר מדברים על כ-5% של המושג האבסולוטי? ובאמת, אין כאן כל מקום לחשוש לחיסול הרעיון הקיבוצי, בוודאי פחות מהשינויים בהרגלי חיי קיבוץ בלינה, באכילה ונושאים שונים נוספים שהתרחשו בשנים האחרונות.

משה בן-חיים

עתמור חדש יצה לדרך.

שוב יצאנו לדרך עם מחזור חדש של האולפן, ה-43 במספר.

המחזור הנוכחי הוא במתכונת הרגילה של $4\frac{1}{2}$ חודשים וכנראה שזה יהיה האחרון במתכונת זו. הסוכנות היהודית מתכוננת לעשות מהפכה ארגונית בשנה זו בזה, שבכל אולפן יהיו 2 מחזורים תלת-חודשיים רצופים (עם הפסקה של כשבוע בין אחד למשנהו). אחרי שלושה חודשים כיתה א' תיהפך לכיתה ב' וכיתה ב' - לג' - והנושרים נושרים.

הניסיון שלנו של לימודים של 3 חודשים במחזור הקודם (בגלל שנת ההכשרה) לדעתי די הוכיח את עצמו, וכמעט שלא היתה נשירה. לעומת זאת הצירוף של קבוצה מגובשת, כשנת ההכשרה, ואולפניסטים "רגילים" גרם ללא מעט חיכוכים ובעיות ביניהם. יחד עם זה, העובדה שהיתה הדרכה מסודרת ורצופה על-ידי אלישע עזרה רבות להרגשה הטובה שלהם ועזרה לנו, לצוות. תודתנו לאלישע.

חידוש שאנחנו הנהגנו כבר במחזור הזה הוא שתחילת הלימודים הוקדמה בחצי שעה בבוקר, כך שיש לתלמידים אפשרות לאכול ארוחת-צהריים ולהגיע לעבודה בזמן. שעות העבודה הן: בבוקר 5 שעות, אחרי-הצהריים 3 שעות. אנחנו מבקשים ממרכזי הענפים לשחרר אותם בזמן, כדי שגם אחה"צ הם יגיעו ללימודים בזמן. לא פעם קרה שתלמידים איחרו - ולא באשמתם.

שוב אנחנו חוזרים על אותן בקשות.

(א) אנא אמצו אותם.

(ב) דברו איתם עברית.

בהצלחה לכולנו!

בשם הצוות - יעל נ.

ועוד בענין הריסוסים.

ביום חמישי, 15.1.87, התקיימה ישיבה עם יעקב שרון, הטייס הראשי של "כבול החולה", האחראי באיזור לריסוסים מן האוויר, והוא מפעל אזורי של פיתוח הגליל, כלומר - גם שלנו.

בפגישה נכחו: גדי, ראובן מ., יופל, קולין, אורן, ריימונד ס., רוי ב., מינה, אפרים, יעל ש., מייקל ד., תמר ה., דוד פ., איליין.

מטרתה היתה לשמוע על אפשרויות שיפור פעולת הריסוס, למען הגבר בטיחות בכל המובנים. יעקב סיפר על ההתארגנות מחדש של החברה והמטרה לשרת את האיזור בצורה יעילה. מסתבר שהשטחים אצלנו בעייתיים, בשל הימצאות חוטי חשמל, עצים וכו', עובדה הדורשת תשומת לב ומיומנות מירבית מצד הטייס. הוא הסביר שמרססים כשרוח נושבת מן הקיבוץ והלאה והוסיף, שעם התחממות האוויר במשך היום תמיד יתנדף חלק מן החומר ועלול להיות מורגש, אפילו ממרחק רב. חברים העירו על מרחק ביטחון של 120 מ', שצריך להישמר בין השדות לבין המגורים, ואחרים דרשו להגביר מרחק זה פי שניים וחצי. הוזכרו בדיקות שנעשו ע"י קופ"ח לתושבים בצפון עמק החולה, שמימצאיהם יתפרסמו בקרוב, והעירו אחרים שזה נושא לטווח ארוך של שנים עד לקביעת התוצאות. דובר גם על גידולים חלופיים, שאף הם דורשים ריסוסים, והודגש שרעילות הריסוס המסויים קובעת ולא מספר הריסוסים.

לבסוף סוכם להיפגש עם יעקב שנית בפורום מצומצם ולסכם בשטח מה בדיוק ניתן לעשות, כאשר נקבע בינתיים חד-משמעית שהמטוס לא יטוס מעל הקיבוץ.

יעל ש.

"איך היבעת לבקום הזה?"

--- אז סחבק טס בהליקופטרים, מטייל על לבה חמה, לוקח דוגמאות מאבן אדומה מחום ומצלם, מצלם. השיא היה לפני שבוע, כאשר עמדתי - לא, קודם כל הסכר. --- המגמא או הלבה היא נוזלית ודומה בהתנהגותה למים. יש כעין משאבה, אז יש לחץ. בדרך אל הצנרת יש בריכה אופרטיבית שנקראת יאגם הלבה. אגם של לבה פותח ב-1200 מעלות, 20 מטר עומק, 300 מ' אורך ו-100 ברוחב. על שפת בריכה זו טיילתי עם חבר מהצוות במשך שעה וחצי. מה זה מסעיר? מרגש, מעלה התפעלות וגם מפחיד. אבל זה כל-כך מעניין ומרתק שהפחד נשכח. ושם, כשני מטר מתחת לרגליים, הלבה נובעת, מבעבעת וזורמת אל המוצא. בדרך עושה כל מיני תעלולים שכוללים קיפולים של הקרומים שנוצרים, התפוצצויות קטנות וזריקת "blobs" כמה מטרים באוויר. בסוף הוריד אותנו הליקופטר משם, הטיס אותנו קצת מסביב והחזיר למחנה. וכל הזמן מין מחשבה - "איך הגעתי למקום הזה?" אבל הגעתי וזה באמת שיא. אני מקווה להיות שם שוב.

--- חוץ מזה האדם מטייל באיזור, אם ברגל ואם באופניים, ובסוף השבוע שעבר אפילו במכונית שכורה. די בזול פה. לתור את האי ולראות - היפה הוא אם לאו, הגשום הוא או צחיח, וכו' וכו'. אני יכול להגיד לכם - הוא יפה וגם מעניין. אני לומד לא רק על הר הגעש, אלא גם על ההיסטוריה ועתיקותיה, החקלאות ואנשיה ובתור אלה, מצאתי חוות קפה קואופרטיבית עם טחנה במתכונת של מפעל אזורי. יש להם חנות לתלירים וביניהם אני שומע את שפת ארצנו. הראשונים שנתקלתי בהם עד כה. אז כן, אני בהחלט נהנה, חסרות לי מוסיקה וחדשות מהבית. מחצית זמני בהוואי כבר עבר.

--- חוץ מזה בסדר, אני בריא, אפילו על האוכל שאני מכין, ומסתדר עם התוכנית הכספית שהתויתתי לעצמי. - HAPPY NEW YEAR -

ט ו מ י

+ מברכם (?)

נ ר - ז י כ ר ו ן

כ"ד בטבת - מר עמנואל אייזן
כ"ט בטבת - דוריס לברט

"צנהל היצור שוטף את הכלים"

כשהופעתי במועדון ביום שני בערב לישיבת המליאה של מפעל "הבונים", קיבלו אותי במשפט - "מה, גם את מצטרפת אלינו?" הפנית את השואלים אל מנהל המפעל, שעסק באותה עת בהכנת הדלפק לכיבוד. הוא ידע את התשובה: הוזמנתי בתור "עיתונות".

בינתיים הגיע החשב הראשי (המכונה קולין) עם עוגה נהדרת, שהכין במיוחד למאורע זה.

אין לי מושג לאיזו כתבה מצפה המנהל (המכונה מייקל) - אני רואה בה המשך ישיר למה שכתבתי לפני שבוע בנושא ייחוד חיינו ("לא על האסיפה האחרונה" - זוכרים?) ראיתי בערב זה קבוצת חברים, המתאמצים נואשות לגשר בין כללי המשחק הנהוגים בעולם הגדול לבין מה שנהוג ב"חלקת אלוהים הקטנה" שלנו, חברים המנסים לתמרן על החבל המתוח בין רוח מירבי, או אפילו סביר, לבין הצורך הבלתי מעורער לספק תעסוקה לכל פרט בחברה, ולהתחשב ברצונות החבר.

לא ידוע לי מהו האחוז המקובל של משתתפים במליאה במפעל בערבון מוגבל, כשקוראים את הדו"ח השנתי. כאן הופיעו 30-40 חברים מתוך 85. בתחילת הערב עלו הנכנסים על היוצאים, ואילו לקראת הסיום רבו היוצאים. הערתי למישהו שנדמה לי, כי נוכחים יותר עובדי משרד מאשר אנשי ייצור והשיבו לי בחצי הלצה: "יש יותר עובדי משרד מאשר עובדי ייצור".

לא אכנס כאן לפרטים מאזניים - מידע זה יגיע אל החברה בוודאי בדרכים אחרות, אבל הבנתי ממשפט הפתיחה של מייקל "תודה לאל ששנת התקציב עברה", שהמצב לא מזהיר במיוחד וגם התמורה המתוכננת ל-1987 נופלת מ"השנים הטובות".

הסיבות ידועות. מתוך דבקות בעיקרון העבודה העצמית העברנו מחלקה שלמה אל מחוץ למשק, בידיעה שזה יוריד את הרווחיות. בהמשך להחלטה זו עומדת לצאת גם מחלקת האלומיניום, המעסיקה עדיין פועלים שכירים רבים. בחלל האוויר מנסרת השאלה: החלטנו וביצענו החלטה עקרונית - האם החברה, וכל פרט שבה, מוכנים לתוצאות המתבקשות: או מאמץ נוסף או הורדת רמת החיים?

דודיק טוען בלהט ש"יש תחנות עבודה לא מאוישות. יש הזמנות ויכולנו להוציא יותר." "שערוריה" ו"בזיון" הן המילים שבהן הוא מבטא את תסכולו.

למרות ההעברה העומדת באופק, שוקדים כעת על מוצר חדש - הפיילון. (ראיון עם דודיק בעתיד הקרוב).

חברים נוספים מבטאים את הרגשת חוסר האונים לעומת "החברה". "במשק לא יודעים באיזה לחצים עובדים במפעל - שיוצרים תסכולים וייאוש ומצבי-רוח".

השנה נכנסו לעבודה במפעל 17 חברים - - - ויצאו 11. רוב התנודות האלה - לפי רצון החברים ולא ביוזמת המוסדות. למרות זה יש הרגשת נתק מכלל מערך העבודה. דובר על אבטלה סמויה ועל מאגר חברים/ות ותיקים "שלא עובדים יום מלא, לא יכולים להרים או לעמוד לאורך זמן ליד המכונה! שמואל מתכוון להתאים את הייצור של "המפעיל" (המוצר החדש, שבו מקווים להגיע לשלב של יצוא בסתיו 1987) לשכבת חברים זו. גם בנושא זה יש חשש של תוכניות אחרות מטעם מוסדות המשק לאותם חברים.

התקשורת: בין-אישית במחלקות, בין המחלקות השונות, בין המפעל לבין החברה ומוסדות המשק. נושא זה עלה שוב ושוב. מייקל מציע להנהיג פגישות ממוסדות פעם בשבועיים בכל מחלקה, שבהן יוכלו להעלות הצעות ליעול ופיתוח. מן הישיבות של כלל המפעל התייאר כבר - "לא באים", והוא ממלא את החלל בדפי מידע חודשיים לכל העובדים וישיבת מליאה פעמיים בשנה.

(מנהל הייצור - המשך)

מייקל סיפר על סקר יעילות שבו התברר ש"מודד ייצור לעובד" במפעל הוא \$ 28,000. הממוצע הכללי בארץ - \$ 40,000 לעובד. "אין פלא", מעיר מישהו, "כשמכונה עומדת במשך שעות מפני שחבר הלך ללוות את אשתו לבית-חולים".

חלם?/התייחסות חברים לכל פרט?
מחק את המיותר בהתאם להשקפת עולמך.

מנהל הייצור (המכונה אדי) שטף את הכלים.

א נ ג ה



פִּינֹת הַסֵּרֶס הַשָּׁבִועִי

"Hotel New Hampshire"

משחק: בו ברידג'ס
ליזה בייזס
ג; ורדי פוסטר

שם הסרס: מלון ניו המפשייר
בימרי: טוני ריצ'רדסון

"מלון ניו המפשייר" הוא קולנוע מסורף, קסום, בין בדיחה ורצינות. הבמאי טוני ריצ'רדסון (זכור לנו מ"סום ג'ונס"), במאי אנגלי מפורסם, נותן בימרי הולם לרוחו המופרעת של הסופר ג'ון אירווינג.

זוהי כרונולוגיה משפחתית מסורפת ובלתי צפויה, שהכל יכול לקרות בה, אבל בניגוד ל"שושלת", שגם שם זה אותו דבר, כאן, במקרה שלנו, הכל על רמה ובמינון הנכון. ג'ון מאוהב באחותו פראני, פרנק הוא הומוסקסואל; אבל הוא נורמלי יותר מכולם. לילי האחות הקטנה, נשאת אחות קטנה, משום שהיא לא גדלה, והיא הופכת להיות הסופרת הנבסית הגדולה ביותר.

מי שאוהב קולנוע לא שגרתו, סנטימנטלי בלי שמץ מלודרמה, הומוריסטי שאינו מקדש, שאין בו שום דבר בוסחתי, יהנה מאוד מהסרט.

מומלץ.

ו. (ארנסטיפת) סרטים

לאך הערב?

הערב, בשעה 21.30, בחדר-האוכל

קברט '87

הופעות

ריקודים סוערים

ריקודים "ישנים ושקטים" במועדון

הפסקה לכיבוד באמצע

(המועדון יהיה סגור אחרי ארוחת-הערב)

בילוי נעים!

המארגנים

איך להפוך זבוב לפיל.

מעניין. ההשלכות והדמיון המופרז של כמה חברים בדבר מאוד פשוט, לפי דעתי, מאוד מפליאים אותי.

אריק, אני מתפלאת מיכולתך להעליב ולהשפיל, וזה לאחר ארבעים שנות חברות במשק. ציפיתי, כנראה בטעות, לכבוד הדדי והבנה.

אנגה ואודי, אין לי רנטה ואין לי בית להכניס למשק, אז אין לי עם מה לאיים! או, כפי שכתוב, להסיק מסקנות! לא עלה על דעתי להפיל את המזכירות או לגרום להת-מוטטות של קיבוצי (ספק גדול אם אני מסוגלת לעשות את זה!).

רצינו להוסיף למה שקיים כבר. מצרים וסיני כן. מדוע לא לאיי יוון או לקפרי-סין? למצרים ולסיני זה על חשבון החבר. קצת יותר רחוק יגמור את חילי קיבוצנו?

הרעיון הועלה בצורה הכי קיבוצית שידעתי לעשות. מזכירות, אסיפה, פנייה בפומבי ולא בסתר.

חברים נוסעים באופן רשמי לחו"ל ומקבלים מהמשפחה לתוספת לארצות אחרות. זה קיים ואם זה מותר - איפה המוסר הקיבוצי של המתנגדים להצעתנו?

לא הייתי מאוכזבת מהאסיפה, כי חשבתי שאולי הנושא יידחה קצת. אבל כן התאכזבתי בצורה הקשה ביותר מהתגובות המעליבות והמשפילות לרעיון, שחשבתי שהוא טוב לכולנו.

אירית בן-חיים

תיסכון באנרגיה.

סקר האנרגיה, שנערך לפני חודשים אחדים ע"פ החלטת ועדת המשק, קבע שלמען תיסכון באנרגיה רצוי לנקוט במספר צעדים.

את האחד כבר ביצענו בחלקו, והוא המעבר לחשמל במתח גבוה, הזול יותר מבחינות שונות.

הצעד השני הוא התקנת מכשיר חימום בכל מזגן ובעתיד קניית מזגנים שהם גם מחממים.

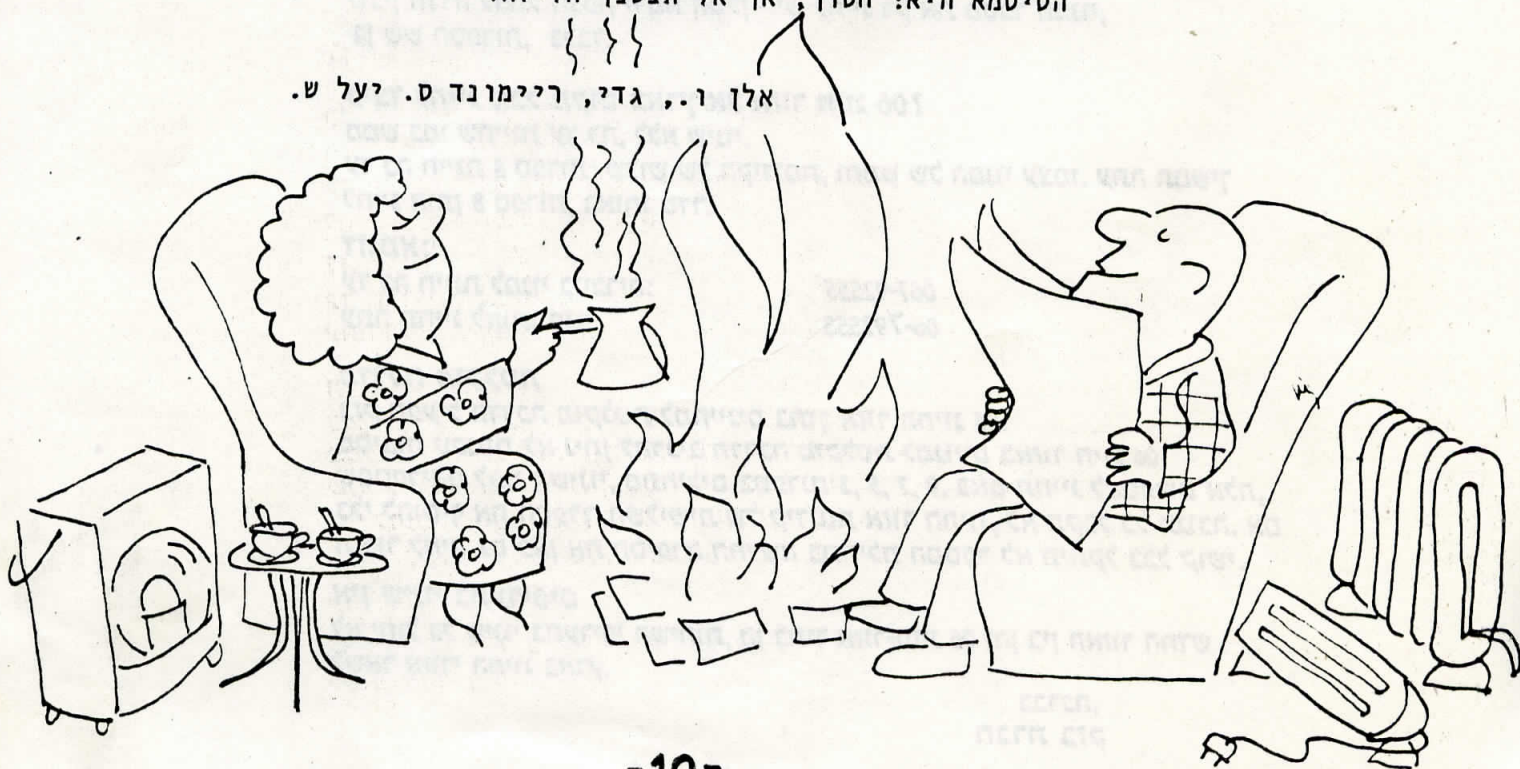
השלישי הוא הפסקת חימום ע"י גז.

לצורך זה יקנה הקיבוץ על חשבונו תנורי חימום חשמליים - רדיאטור 12 צלעות 2500 ואט או קונוקטור 2500 ואט, ויתן אותם לחבר תמורת החזרת תנור הגז.

ההמלצה לגבי כל החברה תהיה לחמם דירה קרה ע"י המזגן במשך כשעה ואח"כ לכבותו ולשמור על החום בעזרת תנור חשמלי. בעניין אחרון זה המשמעות היא תיסכון של ארבעים אחוז העלות או כמאה דולר לשנה לכל יחידת דיור.

הסיסמא היא: חסוך, אך אל תצטנן חלילה!

אלן ו. גדי, ריימונד ס. יעל ש.



מנוי נכבד,

במסגרת פעולות הפיתוח של מערכת הטלפון תפעיל חברת בזק ביום ה' כ"ח בטבת תשמ"ז 29.1.87 בשעה 06.00 בבוקר אזור חיוג חדש.

אזור החיוג 06

האזור החדש יכלול את כל אזורי החיוג הקיימים בצפון הארץ שהקידומות שלהם מתחילות כיום בספרות 06:

אזור חיוג חדרה 063

אזור חיוג עפולה 065

אזור חיוג טבריה 067

אזור חיוג צפת 069

הספרה השלישית בקידומת מצטרפת למספר הטלפון הפרטי
הספרה השלישית של הקידומת בכל אחד מארבעה אזורי החיוג הנ"ל תצורף כספרה ראשונה למספר הטלפון הפרטי, ובכך יהיה המספר בן שש ספרות:

דוגמא:

באזור חדרה: מספר קודם 063-38022

מספר חדש 06-338022

באזור עפולה: מספר קודם 065-99311

מספר חדש 06-599311

באזור טבריה: מספר קודם 067-92555

מספר חדש 06-792555

באזור צפת: מספר קודם 069-72334

מספר חדש 06-972334

כיצד להתקשר בתוך אזור חיוג 06 החדש?

מאחר שכל ארבעה אזורי החיוג לשעבר הופכים עתה לאזור חיוג אחד, אין לחייג כל קידומת להתקשרויות בתוך אזור החיוג החדש, כמו בתוך כל אזור חיוג אחר. בכל התקשרות בתוך אזור חיוג 06, בין אם לשכנך באותו רחוב, או לכל טלפון אחר שבין חדרה לגבול הצפון ורמת הגולן - יש לחייג רק את מספר המנוי, בן שש הספרות, בלבד.

כיצד לחייג מכל מקום בארץ אל אזור חיוג 06?

ממש כמו שחייגת עד כה, ללא שינוי.
עד כה חייגת 8 ספרות: שלוש של הקידומת, וחמש של המנוי עצמו. עתה תמשיך לחייג אותן 8 ספרות, באותו סדר.

דוגמא:

עד כה חייגת למנוי בטבריה:

067-92555

עתה תחייג לאותו מנוי:

06-792555

הדרכה מוקלטת

בזק תפעיל הדרכה מוקלטת למחייגים בתוך אזור החיוג 06. מסיבות טכניות לא ניתן להרכיב הדרכה מוקלטת למנויים באזור חיוג 06 שמספריהם לפני השינוי, מתחילים בספרות 3, 5, 7, 9. באם תחייג למספרים אלה, בלי להוסיף את הספרה השלישית של קידומת אזור החיוג, לא תקבל כל תגובה. אם תזכור לחייג גם כאן את הסיפורה החדשה בתחילת המספר לא תיתקל בכל קושי.

אין שינוי בתעריפים

לא יחול כל שינוי בתעריפי השיחות, הן בתוך אזור-חיוג 06 והן בין האזור החדש לשאר אזורי החיוג בארץ.

בברכה,

חברת בזק

לקראת בחירת מרכז שרותים

ועדת אד-הוק הביאה לאסיפה, לפני כחודשיים, את הצעתה שמיכאל ד' ימשיך עוד שנה וחצי ויחלף ע"י הרי ל'. מאז הועדה עסקה בחיפוש אחר מועמד מתאים להחליף את הרי כמרכז שרותים באופן מידי.

שוב מצאה הועדה את עצמה בקשיים רבים עקב העובדה שהיתה חייבת למצוא פתרון תוך תקופה קצרה כלכך, דבר שמוריד מראש מספר מועמדים מתאימים לתפקיד, מאחר ולא ניתן למצוא להם מחליף בזמן.

הועדה שקלה מספר רב של הצעות - חברים וחברות מבוגרים וצעירים. חלקם נדחה מטעמי קשיים במציאת מחליף לאיוש תפקידם הנוכחי וחלקם נדחה מאחר ולא נראו מתאימים - לדעת הועדה - לתפקיד. מתוך כל ההצעות נותרו 4 שמות אליהם פנתה הועדה ונענתה בכל המקרים בשלילה.

בשלב זה, החליטה הועדה לחזור לאחת ההצעות שנדחו מפאת הקושי במציאת מחליף מתאים, וההצעה היתה ג'קי עמר. ג'קי הסכים כי שמו יוצע כמועמד לתפקיד, ולכן פרסמה הועדה את שמו.

הועדה קבלה תגובות רבות מחברים המתנגדים להוציא את ג'קי מענף המזון וארבעה חברים אף באו לישיבה של הועדה על מנת להביע את התנגדותם. בסיום הישיבה החליטה הועדה לדחות את האסיפה ולחפש אחר מועמדים נוספים. היא פנתה לחבר נוסף ששקל את ההצעה משך מספר ימים, אך נתן תשובה שלילית. כמו כן ידוע לוועדה כי מספר חברים רצו להביא הצעות חברים אך לא קבלו את הסכמת המועמד שלהם.

לאור כל האמור לעיל, החליטה הועדה - באופן סופי - לדבוק בהצעתה כי שמו של ג'קי יובא לאסיפה כמועמד להחליף את מרכז השרותים הנוכחי.

ועדת אד-הוק

(גרשי א', קרול ב', ריימונד ג', רות גולן, ברוך כ').

נכחו: יעל ש', מקס מ', גדי ע', ג'וני פ', גרשי א', דודו פ', שאולה א', ישראל א', ג'וליה נ'.

נעדר: מיכאל ד'.

1. דיון מחודש בבקשת שרון ועופר לחזור לקבוע. (מוזמנים: נציגי ו. קליטה - אורי א', אבי ר', שושי ק', דליה ו'. בהשתתפות: בוני ב"ח, נטע א').

הוקרא מכתבה של שרון לו. הקליטה, מדצמבר האחרון, ונשמעה התיחסות. המזכירות תמליץ לאסיפה לקבל את המשפחה למועמדות. קודם לאסיפה יתקיים דיון בוועדת הקליטה, בהשתתפות גרשי א' - כנציג המזכירות - בנושא דרך קליטתם, ודיווח על כך ינתן באסיפה.

2. בקשת דגלס א' לשנת חופש. (מוזמן: דגלס א').
המזכירות נענתה לבקשתו של דגלס לצאת לשנת חופש בארה"ב, מסיבות אישיות.
הוא יצא בעוד כחודש.

3. הצעה חדשה לגבי סעיף הנצחה. (מוזמנת: ריני כ' - ועדת הנצחה).
ההצעה מתייחסת לתקנון "נוהלי אבל והנצחה".
בתאריך 12.1.86 התקבל התקנון הנ"ל באסיפה. הוא גובש בידי חברים שהתנדבו לעסוק בנושא ובקרו לשם כך בקבוצים רבים. באותה אסיפה נתבקשה הועדה לדון מחדש באחד מההבטים שבו נאמר: "תוקם פינת זכרון במקום צבורי ובה יצויינו שמות הנפטרים. לא יוקמו מפעלי הנצחה אישיים נפרדים".
כעת חזרה הועדה למזכירות והביאה את המלצותיה כפי שיובאו לאסיפה להחלטה:
א. תוקם פינת זכרון במקום צבורי ובה יצוינו שמות הנפטרים.
ב. לא יוקמו מפעלי הנצחה אישיים נפרדים כגון: מבנים, אנדרטות, פסלים וכו'.
ג. חברים, בני משפחה יהיו רשאים לקיים אזכרות ו/או ערבי זכרון לפי בחירתם וטעמם האישי.

ד. הועדה ממליצה למזכירות לאשר הוצאת חוברות זכרון ע"ש הנפטרים, אם וכאשר המשפחות תבקשנה זאת.

משמעות סעיף 3-ד' היא קביעת תקציב.

23rd January, 1987
@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@

FILM OF OF WEEK

"HOTEL NEW HAMPSHIRE"- PRODUCER: TONY RICHARDSON with
Bo Bridges, Lisa Bizes, Judy Foster.

An unusual film about an unusual family. The film of
the book by JOHN IRVING.

Quite mad, but very entertaining.

NEWS OF THE WEEK

- # Well, the Ulpan has really started. Apparently it will be the last one that carries on for 4½ months. After that, according to a Jewish Agency decision, the Ulpanim will last only 3 months, with pupils having the option of participating in a further Ulpan.
- # Mr Alf Anders wishes to thank everyone for their good wishes, and the beautiful party on his 91st birthday. Mr Anders is, I believe, our oldest inhabitant.
- # Our new "commanding officer", Uri Golan, tells us that all gates in our perimeter fence are now locked securely at night, and the fence has been mended.
- # The Bar-Mitzva class and their parents took part in a little ceremony in which they were given a list of the tasks they have to perform this year.
- # In order to save energy, chaverim's air conditioners will be converted to heaters, and gas heaters will be exchanged for convectors or radiators. Apparently those are the most energy-saving appliances.
- # Tommy Amit is continuing to walk on hot lava in Hawai! He is keeping us posted.
- # Tonight at 21.30 in the dining-room we have one of Melvin and Jeanette's famous

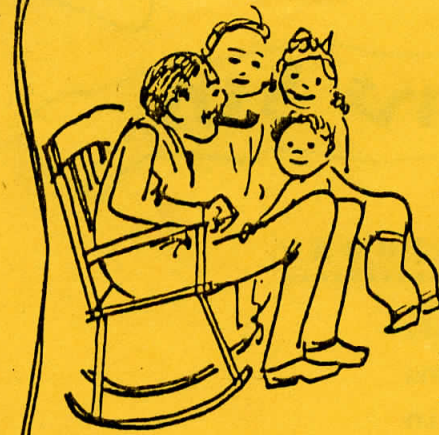
CABARETS, followed by dancing.

Our good wishes to
SYD FRIEDLANDER, who is
recovering from his illness in
the sick-room.

Despite the forecast of rain, I
hope you: have a pleasant
SHABBAT.

SHABBAT SHALOM
@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@

Inge



חול עוב... חול עוב

HAPPY BIRTHDAY

- 25.1. Mufti Livshitz
Melvin Simmons
David Franklin
Talya Markowitz
- 27.1. Jane Telem-Potash
- 28.1. Mr Sam Wolfsdorf
Yitzchak Eder
Yaakov Dadosh
Inbal Zigdon (grand-daughter Nitzan)
- 29.1. Johnny Harmetz
Raviv Pearlson
- 30.1. Mrs Clarice Burman
Visrael Hadar
Dina Kramer
Doni Waller (grandson Cohen)
- 30.1. Yagil Oren

ANNIVERSARIES

- 28.1. Leah & Nachman Katz.

YARTZHEIT

- 24 Tevet - Emmanuel Eisen
29 Tevet - Doris Levart