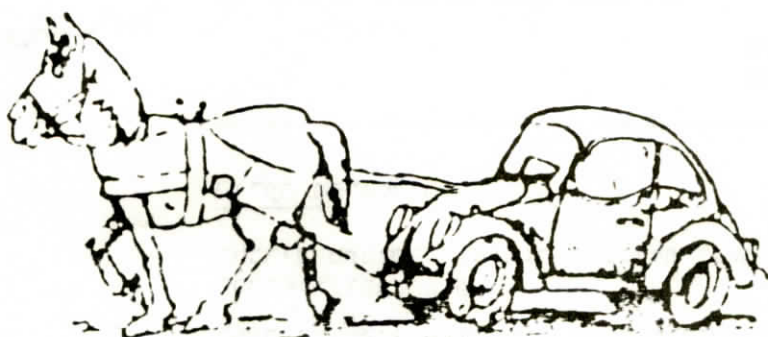
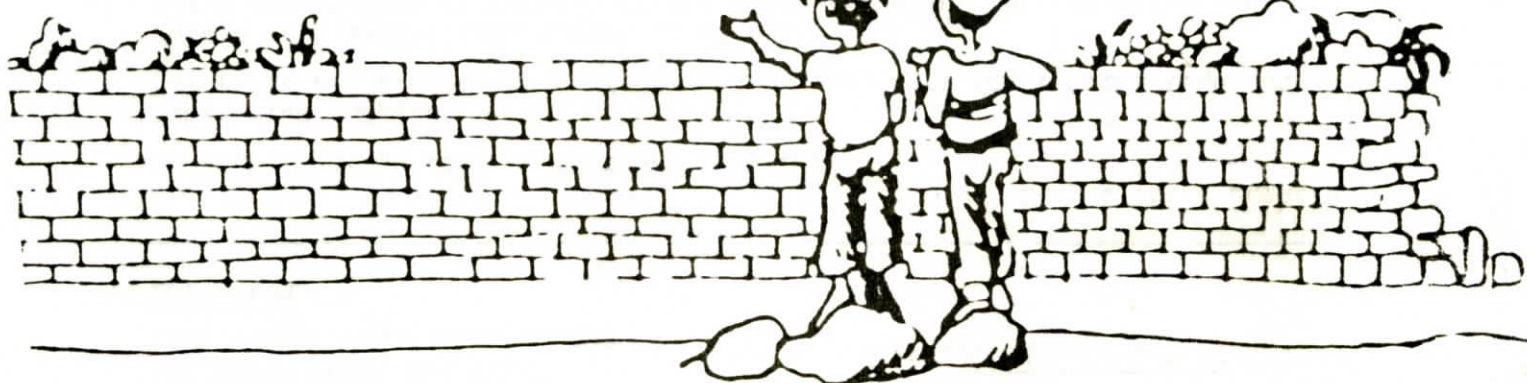




סוף של
עידן



סוף שנת הלימודים - - וסוף בית הספר המקומי בכפרנו (ראה כתבה)

עֵינֵינוּ !

קופת הבית בסופי שבוע - לא תהיה בימי שישי, כפי שנמסר,
אלא תהיה פתוחה, כמו קודם,
בימי שבת בשעה 12.30-13.00.

הנה"ח

קניות על חשבון במרכולית, בהלבשה והנעלה

החל מיום א' הבא, 26.6.88, לא תהיה עוד אפשרות "לרשום" קניות בשירותים
הנ"ל "על חשבון". לכן החברים מתבקשים להקפיד ולהביא איתם את פינקס
הצ'קים או תלושים בשעת הקנייה.

בתודה ובצפייה לשיתוף פעולה
מרכז השירותים מרכז המשק

הודעה מהחשמליה

החברים מתבקשים להתאזר בסבלנות בבקשות לתיקונים בבתים, מלבד תיקונים הקשורים
לבריאות ולבטיחות.

המצב בחשמליה כרגע קשה בגלל חוסר כוח-אדם. בשבועות האחרונים אנו עובדים בשי-
פוצים בבניין וכמו כן בעבודות שוטפות במשק. לכן התאריך התור לתיקונים בבתי
החברים בזמן האחרון וקשה להתגבר על הפיגור.

בתיקון של כלי-בית קטנים (כרגע בעיקר מאוררים) עובד עכשיו ברנרד וולף. אפשר
להביא אותם לחשמליה.

עם החברים הסליחה ובתקווה למצב טוב יותר בעתיד -

מלווין וצוות החשמליה

רכב לחופש

בזמן חופשתי יחליף אותי ברישום
רכב לחופש חברנו פיל גליק.

ריימונד סולומון

קואופרטיב לבייבי-סיטינג

מי שמעוניין להשתתף בקואופרטיב
כנ"ל - נא לפנות אל ג'ודי פרס,
מס' 854 טל

למכאל אלמן.

בעצב ובצער אנו מלווים את חברנו הוותיק, מיק אלמן, בדרכו האחרונה. המומים היינו כשנודע שרק שבוע ימים אחרי שנסעו הוא ונטע לחופשה בחוץ לארץ התמוטט ונפטר באופן פתאומי, בעיר מולדתו מנצ'סטר.

בימים שעבדנו יחד במפעל היה משתאה על השנים הרצות חולפות, ואומר בלעג: "השנים בורחות, הימים הופכים לדקות, הדקות לשניות, ומה נשאר מחיינו?" אדם מסור ודואג, מקפיד ומיטיב היה מיק. שנים רבות עבד במפעל בתפקידים שונים, ובכולם השתדל שמה שיוצא מתחת ידו יהיה ללא דופי. הוא למד הרבה ורכש מיומנויות הן ביציקות הנוירוסטה והן באגף החמרון בו הפך למומחה לבדיקות ללא הרס. רק פעם אחת ערערו גורמים מחוץ למפעל על אחת מקביעותיו, והוא נפגע כאילו כל יושרו הוזל בספק. הוא לא נח עד שהוכיח את צדקתו. גם בתקופת מחלה, שנמשכה כמה שבועות, דרש וקיבל צילומי רנטגן לבדיקה בביתו.

מאמין גדול היה בכוח המדע והטכנולוגיה, והיה גאה שהמוניטין של אגף החמרון תלוי בקביעותו. היתה לי הזכות לעבוד עם מיק במפיל במשך ארבע-חמש שנים, ולמדתי הרבה ממנו. התפעלתי מדקדקנותו.

כשפרש מן העבודה במפעל, זה היה לעסוק בדבר שהיה קרוב לליבו - מלאכת היצור, תיקון נעליים בסנדלריה ונתינת עצה טובה על איך לשמור על בריאות הרגליים. גם בזה נגלה לעיני כול הקפדתו ורצונו לשרת את ציבור חבריו. ימים אחדים לפני שנסע לחוץ לארץ הבאתי אליו זוג נעלי עבודה מיושנות, וביקשתי לנסות לתקן. בדאגה השיב לי שהוא עוד מעט נוסע ויעבור זמן עד שיוכל לטפל בהן. הוא נרגע רק כשאמרתי שיש לי נעליים אחרות לעבודה.

מיק אהב להופיע במסיבות בקיבוץ כשנדרש ממנו לגלם טיפוס גרוטסקי. זכור לכולם מיק כמכשף שתחפושתו היתה כה מושלמת שרק כשירד מן הבמה נודע מי הסתתר מאחורי המסיכה המאיימת-מפחידה. ניחן היה בחוש משחק מעולה ורק קשייו בשפה העברית מנעו ממנו לפתח כשרון בלתי רגיל.

מיק היה איש משפחה: אהב את אישתו, ילדיו ונכדיו. את יכולתה וכשרונותיה של נטע אישתו במשך הרבה שנים, העריץ ופיאר ברכים. התקופה שבה נולד וגדל מנעה ממנו את החינוך המלא שחפץ בו בכל ליבו, ולאור עובדה זו הישגיו בשטח הטכנולוגי היו מרשימים. מיק היה אדם מחפש דרך, שתר אחרי מרפא לתחלואיו ותחלואי העולם בו חי.

ביסודו היה יהודי מסורתי שאהב לשמש שליח בציבור בתפילות הימים הנוראים. בתפילת מנחה של יום הכיפורים התיסר בין הרצון לעשות צדק עם המילים עטורי משמעות לבין הידיעה שלקראת סוף יום הצום נתונות מחשבות המתפללים יותר לשעת שבירת הצום מאשר לתוכן.

המשך -- מילים למיק אלמן

הלך ממנו יהודי, איש קיבוץ רגיש, שכדיוני המרתון האחרון פרץ בבכי בהתייחסו לדברים היפים שיש לשומרם במקום זה. הלך ממנו איש שחיך לזולת וקידם אותו ב"בוקר טוב" הלך ועודנו הולך כחוט השזור בתולדות היישוב הזה. אדם שתרם הרבה בשקט ולא זמיר זכה להערכה שהיה ראוי לה.

אמרו חכמים שאין האדם יודע את שעת כואו לעולם ולא שעת הסתלקותו מזנו. מיק לא הגיע לשיבה טובה, אך גם לא לזיקנה התלויה בחסדי אחרים. לכתו משאיר אותנו מוכי תדהימה ואין בפינו מילים לנחם את נטע, הילדים והנכדים על אובדן בעל, אב, וסבא. אין איש שימלא את מקומו בין שורות הוותיקים המיסדים בשנת הארבעים

לקיומנו כאן.

יהא זיכרו כרור.

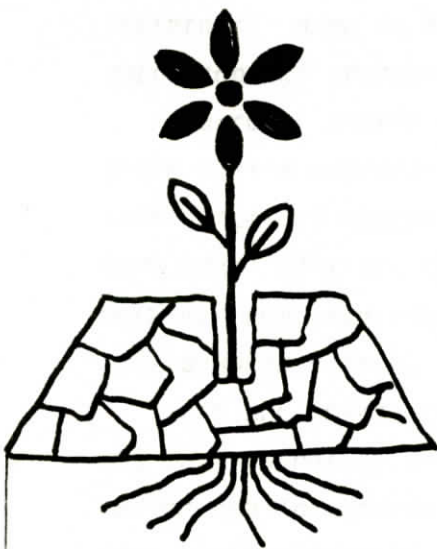
אליק

לזכרו של מיק

אם תעבור דרך השכונה שלנו
לא תוכל לשכוח אותו.
על יד ביתו משטח פסיפס.
רומא לא נבנתה ביום אחד
ולא משטח זה.
אבן לאבן,
שברי מרצפות למרצפות,
נתחי שיש בגווני שונים
לוקטו מכל פינות
הכפר הקטן היפה.
כאן תקרא היסטוריה.
הוא בדביקות, באומנות
בסבלנות, באהבה.
במלאכת כפיים
עצמית.

אחרון הפועלים האמיתיים אולי.

כך בכל דבר,
והיו דברים רבים.
דבק בכול, בכל נפשו -
רקיעות עור יפיפיות,
פיתוח קול, מעמיק בכול.
ומעל חכול,
הבית.
קו לזוג יונים,
לגוזליהם ולגוזלי
גוזליהם.



הוא יעמוד לעדי עד.
ואם פרח היון
לארץ לא נודעת,
הדי קולו יהדהדו,
מעשי ידיו יעידו
שכאן היה אדם
שאי אפשר לשכוח.

רחל אבידור

מה נשמע?

(אצלי)

שבוע חלף - ועודנו המומים וכואבים את פטירתו של מיק.
והחיים נמשכים.

* עוד טורניר ברידג' לזכרו של דייב לוי הסתיים בנצחונם הצפוי של ג'ף, שלופה ואדי (פלוס עוד משהו מצפת להשלמת הרביעיה). כנראה שאין פה בגליל רמה מי-יודע-מה.

* במסגרת הפיכת חדר-האוכל שלנו לחומה הסינית, מגיעה אלינו ביום רביעי (בלי נדר) מכונית שטיפת הכלים החדשה, שתיכנס לתוך המבנה ההולך ונשלם מול המבנה הישן של חדר שטיפת הכלים הנוכחי. עשיתי סיור בפנים. מקום עצום בגודלו (זה לא יפריע לנו לומר בעוד כמה שנים שהוא קטן מדי). הקירות עטופים באריחי חרסינה והרצפה כולה קרמיקה (מי שלא ייזהר יחליק וישבור את הראש). ומלא שם בחדרים, לכל אחד יש שימוש - אחד למכונה לשטיפת רצפה, שני לחלקים למכונה, את היתר כבר שכחתי. שכחו חדר ~~חדר~~ לאכסנת תינוקות ועוד אחד בשביל כלבים ואחד בשביל יואל ויינטראוב.

* אוסי אדלשטיין עושה בימים אלה את תחילת השירותים שלו בחדר-האוכל למשך 6 שבועות - ובינתיים כמה מילים על מפעל צנרת. הסכם העבודה עם הפועלים כולל הורדה בשכר ועבודה נוספת ללא תשלום. אם אינני טועה, לא היה הסכם כזה בכל ההיסטוריה של יחסי עבודה בארץ. כל הכבוד לפועלי המפעל שהבינו עד לעמוק את גודל הבעיה, ויישר כוח לקולין, אוסי, מופתי וברוך וכל מי שהיה מעורב בהסכם הזה. ונקווה שפה ייפתח דף חדש ונעלה על הדרך הנכונה, או במילים אחרות - נתחיל לעשות כסף.

* השבוע התבטל במפתיע יום הנטיעות שעמד להיערך בפרדס החדש. התירוץ היה בעיה טכנית. נראה לי שקוף מאוד וחשוד מאוד. למה חשוד, תשאלו. אז קודם כל אל תשאלו וחופץ ~~מזה~~ הכול שם מאוד מאוד חשוד.

* בית החרושת להנפקת תעודות וציונים סגר את שעריו ושלח את פועליו לחופשה, עקב תקלות חוזרות ונשנות בקו הייצור. איכות ציונים נמוכה, תעודות מחורבנות ומוסר עבודה שווה לתחת. רק המחלקה להנפקת תעודות בגרות פועלת כרגיל עקב הביקוש הגבוה.

* חצי מדודו פלמה חזר אלינו. החצי השני נשאר בכלא 4. מה שאנשים מוכנים לעשות למען דיאטה...

* מיקי נוי חזר אלינו אחרי ניתוח תוספתן שעבר בביה"ח צפת (איזה אומץ!). שלומו טוב וכואב לו רק כשהוא צוחק.

* משה ועירית גרשמן חזרו אלינו לאחר שהיה ממושכת בחו"ל. אנחנו מאחלים לכם קליטה נעימה.

* כדורגל. אנחנו תוצר בדוק של המזוכיזם הטהור. לפני כמה חודשים זה קרה לנו עם הנבחרת שלנו. על שלל כוכביה הפטפטניים עשתה לנו הקבוצה הזאת את הבו-שות הרגילות לה ולנו, וכבר אז היינו צריכים ללמוד ולא למדנו. אז באו האנגלים. מה לא עשו מהם? כמעט הכתירו אותם עוד לפני ההתחלה. וצפה ועולה השאלה, האם זה חלק מהשיטה שפרשני כדורגל לא מבינים כלום בכדורגל? איזו קבוצה שמו לנו? המפטי דמפטי בתור קפטן, בהגנה כיכב התייש של משק ילדים. איזה גועל-נפש. ככה משחקים כדורגל? לפח הזבל מיד - וכולם.

(סוף בע' 5)

* לפני סגירת הגליון מתברר, כי יואל ויינטראוב... טוב, אני רואה שהגליון נסגר. נחזור אליכם בשבוע הבא, בעמוד 13, קומה ג' ליד המכולת.

שבת שלום

אילן המאירי ה-I

נ.ב. החיים זה לא הכול!

ברגע האחרון - השבוע יתארחו אצלנו חניכים מכפר רפאל, ששם שוהה במשך כל השנה תמי פוטש שלנו. ברוכים הבאים.

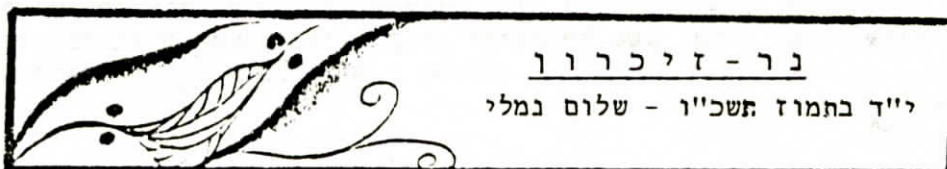
ברכות לרונה א. עם קבלת תואר ראשון בתולדות עם ישראל ולשון עברית, פלוס תעודת הוראה.



- ברצוני להעלות מספר עובדות והרהורים בקשר עם בקשתה של ורד. לפי מיטב ידיעתי:
- (1) המשפחה הסתככה בכספים (נכון, גם אנחנו, אז מה?) בגין עזרה למישהו שהם חשבו שהוא ידיד. חשוב, לדידי, שהיא הסתככה. לא חשוב למה ואיך.
 - (2) מוטי משרת בצבא הקבע וממשיך לקבל שכר גם בעת לימודים, כנהוג בצבא הקבע.
 - (3) הם ישלמו לקיבוץ כפי שנהוג בקיבוץ ובתק"ם.
 - (4) העניין טעון אישור מוסדות החינוך הקשורים ישירות.
 - (5) כן, ילדיהם יתפסו, בבתי-הילדים, מקומות שהיו יכולים להיות לקליטה.

זוהי בשבילי עזרת קרובים, בדיוק כפי שאנו מקבלים הורי חברים לקיבוץ. זוהי עזרת קרובים, להוריה, חברי הקיבוץ - וכי מה עוד יכולים הוריה להציע לה בעת צרה - את עזרת ביתם-ביתנו. הקיבוץ יודע וצריך להושיט לחבריו את עזרתו (עבור קרוביהם) בכסף, בשווה כסף, בימי עבודה וכו'. ואילו עזרה זאת אפילו לא עולה כסף. אני נגד (זה באופנה להתנגד). אני נגד להתנגד! לא הייתי רוצה שהקיבוץ יסרב לי לבקשה דומה - מה איתך?

גדי



נר - זיכרון

י"ד בתמוז תשכ"ו - שלום במלי



חזל טוב... חזל טוב

י ו ם ה ו ל ד ת

26.6 אבי רובינסון

רבקה שר

חדווה וולפין *

שבי מזרחי

מירית מזרחי

דינה הוניג

27.6 נווה אגמון

נדב חייט

אבישי פרלסון

28.6 לאה כ"ץ

סיגל הדר

עמרי קופ

אביטל פלסר

לירון דויל (נכדה של חצור)

29.6 גבי לילי רזניק

רינה טנא

איזי דיבון

דינה ברור

מתן נמינוב

איתי סלע

ענת מרציאנו

ים סינה (נכד)

30.6 נתן ברק

רותי ברק

יעקוב קולט

נעמי וינגרד

טל ניצן

1.7 קרול בילגורי

לימור ג'קסון

מיה סולומון

יונתן שוער

מיטל ואלאך

רמי מרקוביץ

נדב לוי

עופיר שני

2.7 רון גוטר

בלינדה בן-עטר

ינון ברור

דור קורנבליט

י ו ם נ ו ם א י ן

26.6. לורה ויגאל זימרק

29.6. תמר ואריה וולפין

30.6. רחל ודוד ריפקינד

2.7. שוש ורימונד סולומון

* לפי הלוח האזרחי נולדה חדווה יום אחרי תאומתה, אבל לפי הלוח העברי הלילה שייך ליום שלאחריו (הרי כתוב "ויהי ערב ויהי בקר") ושתי הבנות נולדו באותו תאריך.



לא בכל יום מחליטה חברה לסגור ענה בבית, ואף פעם
בחיי כפר הנשיא לא שלמנו את ילדי בית-הספר היסודי
ללמוד מחוץ לבתלינו. בפרוס שנת ה-40 על קיבוץ כפר
הנשיא נעשתה ההחלטה הגורלית וכלב מלא תקוות ומלא
חששות אנו צופים לקראת העתיד.

בעוד שבוע יסתיים, לדעתי, פרק מיוחד בחיי החינוך בכפר הנשיא, שבו ייסגר בית-הספר
המקומי, המוכר והחביב, הקטן והאינטימי, שכל בני המשק התחנכו דרכו לפני שיצאו
ל"אילת" או ל"כפר בלוס". בית-הספר, שבו השקיעו רבים מחברי המשק בעבר ובהווה ממח-
שבתם, מרצם והתלבטויותיהם הפדגוגיות.

מבית-הספר, שבו כל כיתה בנפרד עם המחנך שלה ניהלה את חייה היא נהפכנו לחברה,
החובקת את כל שכבות הגילים בין 6 ל-12, שעובדת יחד לקראת נושאים מרכזיים, עבודת
צוות פוריה ומסיבות חג משותפות.

בית-ספר ברוח הזמן התמקצע מבחינת מורים, המומחים למקצועות לימוד שונים - מחשבים
ופיתוח משק החי. נכנסו שיטות לימוד נוספות כמרכזי למידה, שיטות חשבון ולימוד
עברית בצמוד למשדרי טלוויזיה, ועוד. אך כנראה שכל זה אינו מספיק, בעיקר בעטייה של
בעיה חברתית וקוטן כיתות, שלא פתר את בעיית הכיתות שמתחת לתקן משרד החינוך
ותאומים ואחים הנמצאים באותה מסגרת גיל.
מכיתות בנות 10-13 תלמידים אנו עוברים לכיתות גדולות, המכילות עד 30 תלמיד לכיתה.
אנו צופים, כמוכר, שהמעבר לא יהיה חלק. יהיה צורך להכיר חברים חדשים, להתרגל
לאכול מוקדם, לא לאחר לאוטובוס ובכלל היכרות עם נסיעה יומיומית, ועוד. למבוגרים
בינינו יהיה צורך להכיר בעובדה, שהמולת הזאטוטים תיעלם עד שעות הצהוריים וכיכר
בית-הספר תהיה שוממה.

לא קל לסיים שלוש שנים של תפקיד ב"חיסול המלאי", כשלא ברור אם אכן העתיד הוא ורוד
יותר. רק אוכל לומר שהיו אלה שלוש שנים מעניינות ומהנות, מלאות חוויות ויצירה
והרבה בזכות צוות מקצועי נאמן ומסור, שבלעדיו לא היה בית-הספר מתפקד, ושיתוף
פעולה מצד ההורים, ובכלל מעורבות של חברה כפר הנשיא.

אני מאחלת לכל הילדים קליטה מהירה בכיתות המורחבות שלהם, הרבה חברים חדשים,
לימודים מעניינים והרחבת אופקים; ושנמצא צוות באותה רמת מסירות שיוכל להבטיח
את תפקוד חברה הילדים של בית-הספר בפעילות של אחרי-הצהוריים.

צ י ל ה



ענייני בריאות



ש י י י ם

החל מחודש יולי תעבוד לורן אנגלסברג חלקית במרפאת השיניים. חברים שרוצים תור לטיפול או תור לבדיקה שיגרתית (מאוד מומלץ לפחות פעם בשנה), מתבקשים להירשם על הלוח שעל דלת מרפאת השיניים או לצלצל בשעות העבודה! אין לבקש תורים בחדר-האוכל, במכולית או בנסיעה באוטובוס!

אך ורק במקרים דחופים יש להתקשר בערב לבית של לורן, מספר הטלפון 565.
ושוב רוצה אני להזכיר לכל החברים, שיש להגיע בזמן לתורים, ואם אין באפשרותכם
להגיע בכלל, עליכם להודיע בהקדם ולפחות כמה שעות מראש. חבל מאוד לבזבז תור
בזמן שאחרים זקוקים לטיפול.

נ.ב. דייר כרבווק עבר דירה ומס' הטלפון שלו הוא 073.

ת ח ב ו ר ה

עד שתהיה לנו ועדת בריאות ונוכל שוב לרענן כמה תקנונים לגבי התחבורה, יש לנו כמה בקשות:

(1) על כל נהג, הנוסע על חשבון בריאות, לרשום על-יד שם הנהג גם את שם החולה בסוגריים. דוגמא: נהג: זאב (אביבה). זאת על-מנת לנהל מעקב ובדיקה מדויקת של כל נסיעה.

(2) אם חבר פתאום מחליט "לקפוץ" ברכב של הענף שבו הוא עובד לצורך בריאות, עליו קודם להתקשר אם המראפה ולהודיע לאן הוא יוסע ולשאול, אם אפשר לעזור במשהו.

(3) אין לרשום נסיעות ישירות בספר לתחבורת בריאות, יש להתקשר לאחיות או למזכירה הרפואית.

נ.ב. שעות העבודה של דורית בסו - עד ל-1.8.88 הן:

בשלושת הימים הראשונים של השבוע - 8.00-12.00

11.15-8.00 - " " האחרונים " "

ב מ ר פ א ה

ובסוף, אולי בכל זאת מי שלקח את צינור ההשקיה שבין המרפאה ומרפאת השיניים בשבת לפני שבועיים - מוכן להחזיר אותו ?

בתודה מראש

פיל גליק רות גולן

- 9 -

(סיום ש' סיוט - המשך)

ארבע הפעולות שבוצעו מאפשרות רק את המשך הקיום לטווח יחסית קצר. פיתרון יסודי לטווח ארוך יכול לבוא רק בשתי דרכים:

הרחבת הייצור באופן משמעותי;
הסבת מוצרי המפעל.

את זה הדגיש מרכז המשק כבר באוקטובר באחת האסיפות הראשונות.

היום נעשים מאמצים גדולים להרחיב את הייצור בתנאים של שוק משופר ומחירים טובים. ויש לציין שקולין וברוך עושים רבות בכיוון זה. כל הוויכוחים שהיו בנושא של היקף הייצור הם מאחורינו וסכומי המכירות החודשיות הם בעליה מתמדת, החל מנובמבר 1987.

עדיין לפנינו הנושא של הסבת מוצרי המפעל, שתאפשר לנו להקטין בהרבה את חלקם של הפיטינגים.

ההשקעה הגדולה שנעשתה בראשית הדרך של תכנון המפעל מחייבת הכפלת הייצור והמ-כירה תוך שנתיים-שלוש. את זה אפשר להשיג רק על-ידי תוספת מוצרים חדשים. זה יביא את מפעל "צנרת" לרווחיות של ממש וזה ימנע את הפגיעה, שתשלום עלות הלוואת הבעלים מהווה למשק.

אני בטוח שבקרוב נגיע גם לשלב המכריע הזה.

שלב זה יקבע את סיום הסיוט באמת.

א ו ס י

מפי מרכז הבנייה.

רשמה אנגה

עד קריאת שורות אלה אמורה מכונת שטיפת הכלים החדשה לעמוד כבר על תלה.

בניית התקרה ב"תוספת" היא בינתיים של דגם לבדיקה. התקרה הסופית תהיה בצורת "פירמידות" (כמו בחדר-האוכל של כפר גלעדי). החלקים הנמוכים יהיו בערך בגובה של תקרת העץ הנוכחית, אבל ביניהם יהיו קימורים יותר גבוהים.

כעת עובדים על התקנת הגג לאולם ההת'. הגג עשוי מאגדים של מתכת.

הוועדות השונות הקשורות להרחבת חדר-האוכל (ועדת הליווי, הוועדה הכספית, ועדת הבנייה) דנות כעת בדרכים לקצץ בהוצאות הבנייה, היכולות להתבצע בלי לגרום נזק בלתי הפיך בעתיד.

מסוג ההתלבטויות:

הייתה הצעה לוותר כעת על השינוי במיקום של מדרגות הבניסה. כשהתחילו להיכנס לפרטים התברר, שהדבר יגרום לסיבוכים בקטעים אחרים של הבנייה וההצעה ירדה.

הציעו עוד - לא להתקין את התקרה האקוסטית החדשה בחלק הישן של חדר-האוכל, אבל זה יבטל גם את האפשרות להתקין את מיזוג-האוויר - לכן גם הצעה זו ירדה.

המגמה היא לבוא לאסיפה עם שש אופציות לצמצומים ולבחור את הציוי לנו.





(ב) נושא אחר, הוא נושא השמות. בכלא לעולם לא יקראו לך בשמך. כאשר הגעתי עברתי את "מסדר הספירות" הראשון שלי. (שבוי, כשקוראים בשמך עליך, הכלוא, לענות - כן המפקד!! ולהס- תובב לאחר) ולא הצלחתי להבין מי זה הטמבל הזה שכל הזמן קוראים בשמו והוא אינו עונה. רק כעבור קצת זמן תפסתי ששלמה דוד הוא אני. אמרתי באדיבות רבה ששמי איננו שלמה דוד אלא פלמה דוד. הסוהר הנהן בראשו. רשם מה שרשם. ובמסדר הספירות הבא קראו לשלמה פלמה. שוב אמרתי להם ששמי הוא פלמה דוד, ולא שלמה פלמה. שוב הם תיקנו. ובמסדר הבא הפכתי לדוד שושנה, וכן הלאה וכן הלאה, עד שבשבוע השני כבר כולם הכירו אותי וידעו לבטא נכון את שמי.

הדבר הגדול ביותר שיכול לקרות לאסיר זו חנינה. כאשר אתה מקבל חנינה חייבים לשחרר אותך תוך חצי שעה. ולא משנה באיזה שעה החנינה מגיעה; בלילה, בשעות הקטנות של הבוקר, ואפילו בשבת. במו עיני ראיתי איך משחררים מישהו בשעה 11.00 בלילה. כמובן שהאסירים מפנ- טזים ארוכות על החנינה שהם עומדים לקבל, וכש- הייתי כותב להם את כתבי המחילה, היו מבטיחים הרים וגבעות אם וכאשר יגיעו אל חופי החנינה הרחוקים.

ג) ואלה סוגי המסדרים הקיימים בכלא:

- (1) מסדר ספירות בוקר
- (2) מסדר יציאה לארוחת בוקר
- (3) מסדר יציאה לעבודות
- (4) מסדר נקיון המגרש
- (5) מסדר ארוחת צוהורים
- (6) מסדר חזרה מעבודה
- (7) מסדר ספירות צוהורים
- (8) מסדר יציאה לארוחת ערב
- (9) מסדר לילה
- (10) מסדר ארוחת לילה
- (11) מסדר ספירות קצין תורן

בעיקרון, בכל פעם שנשמע צלצול, על הכלוא להי- מצא תוך 15 שניות במגרש בשלוש וידום מתוח. בלילה, בספירות קצין תורן על הכלוא לעמוד לצד מיטתו בידום מתוח, עד שקצין תורן אומר לילה-טוב לכל התא וכולם הולכים לישון, באור כמובן. אין מכבים את האור בחדר כל הלילה. הולכים לישון ב-11.30. קמים כל יום ב-5.00. כל סדר היום מתנהל בצלצולים מחרישי אוזניים. התאים ננעלים בדלתות כבדות, מסורגות, ובמנ- עולים.

א) מאחר וכולם כבר יודעים שהייתי בכלא וכולם גם יודעים קרוב לוודאי למה, אדלג על כל אלה, ואשתדל לפתוח לכם צוהר אל עולם שקרוב לוודאי לעולם לא תפגשו בו, במקום הס- גור והמוגן הזה שבו אתם נמצאים. ראשית כל ההפתעה הגדולה ביותר שקיבלתי בכלא היתה מי- מדי העריקות בצה"ל. אם ב-83 פגשתי בכלא מג- ון רחב של סוגי עבירות, הרי שהפעם 95% מהחבו- שים היו עריקים וכ-30% מהם חוזרים בתשובה שהסתתרו בישיבות. ביום הרביעי לשהותי בכלא הפסיק צה"ל ללכוד עריקים משום שבתי הכלא גל- שו על גדוניהם. בפלוגה שלי, למשל, ישנם 150 מקומות, והיו בו 300 כלואים.

העריקים הם אנשים שבעיקר יודעים לקרוא, אבל בלכתוב הם קצת חלשים. ולכן כעבור כמה ימים מלאו ידי בכתיבת כתבי מחילה בקשות לחופשה מיוחדת, ובקשות לטלפון בשביל העריקים. מבחינת השקפת העולם הפוליטית שלהם הקיצוניים השמאלניים שבהם נמצאים בליכוד, והקיצוניים מימין שבהם מדברים בזלזול על כהנא. יש להם הפרדה גמורה בין תפיסת העולם שלהם ומה שהיא מחייבת אותם לעשות. לדוגמה - זקן העריקים, בן-גיגי, שכולם עושים לו כבוד עריק 16 שנים מהצבא, מתוכן 4 שנים בכלא אז- רחי, על דקירת ערבי במזרח ירושלים. ובכן ניגש אלי זקן העריקים בן-גיגי ושאל אותי בקול עבה - "בוא הנה, על מה אתה יושב?" עניתי לו בשקט שסירבתי לשרת בשטחים. בן-גיגי הסתכל בי מזועזע, ואמר - "אתה השתגעתי? חשבת מה יקרה לצה"ל אם כולם יעשו כמוך?"

כנ"ל החרדים (החוזרים בתשובה). רובם ככולם חסידי ארץ-ישראל השלימה, וכששאלתי אותם מי לדעתם צריך לשמור על "קבר יוסף", הם ענו בחוצות - "אתה!" "למה?" הקשיתי. "כי אנחנו מתפללים" - אמרו הם. וכן הלאה וכן הלאה. רובם ככולם לאחר שתי תקופות כלא ישוחררו מן הצבא, מי לישיבה ומי לביתו, ובא לציון גואל.

(רשימות מבית-הכלא - המשך)

- ה) מעשים מגונים (משכבי זכר).
ו) נסיונות ניסור ופריצה
ע"י כלואים.
ז) נסיונות פגיעה עצמית.

בכל חדר שירותים ומקלחת, אלא שהדלתות בהם בגובה של 80 ס"מ וזאת כדי למנוע משכבי זכר והתאבדויות. בלילה כל חצי שעה עובר סוהר, המכונה "תשמוע" ובודק את מצב הכלואים בחדרים.

ד) התשמוע - הנחיות לתשמוע-לילה:

3. אין להעביר חפצים בין תאים (כולל נייר).
4. במידה וגילית אירוע חריג, דווח מיד לקצין אבטחה.
זכור, עבודה יסודית ביצעת - ביזיון לעצמך מנעת!
לילה טוב, כלא 4. בפעם הבאה בכלא מגידו.

1. תשמוע, עליך להימצא במשך כל המשמרת במסדרון הארוך בלבד.
2. בדיקה תיערך כל 30 דקות. יש לבדוק:
א) מנעולים ושערים.
ב) רשתות תייל וסורגים.
ג) התנהגות הכלואים בתאים.
ד) תנועות חשודות.

ד ו ד ו

המרתון החברתי

אתם אולי שכחתם - אבל אנחנו לא...

- צוות המרתון (בייצוג חלקי) בצירוף המנחים התכנס וקבע:
- 1) האסיפה תבחר צוות היגוי חדש, שתפקידו ליישם מסקנות המרתון. צוות זה יפעל בהנחיית עמיר לוי (שהדריך את הצוות גם לפני המרתון). השמות יוצעו ע"י צוות ההיגוי הנוכחי.
- 2) בינתיים שוקדות אירנה ורותי גדליזון על עריכת סיכום ודירוג של הנושאים שהועלו ע"י קבוצות המרתון השונות. תוצאות הדירוג יפורסמו.
- 3) בקרוב יתקיים מפגש חברים לסיכום.

עוד תשמעו מאיתנו
צוות המרתון

(לני, ישראל, צילה, שמואל,
דודו, קרול ב. - - -)

נ.ב. (מוסיפה העורכת):

בינתיים מבחר הערות שנשמעו בחוג המרתון שבו אני השתתפתי:
כין התכונות המציינות את כפר הנשיא הופיעו: הפתיחות לצרות של הזולת, האחריות של הקהילה לפרט, חוש ההומור, יחס לתפוצות.
כתוצאות ביניים למפגש ראו:
תגבור הרצון לחשוב על בעיות במשותף ובצורה קונסטרוקטיבית, ועוד - הרגשת עידוד "שלא הכול כל-כך גרוע כמו שכתוב בדף הירוק".



פִּינַת הַסֵּרֵט הַשָּׁבִועִי

שם הסרט: רֵק בֵּין חֲבֵרִים

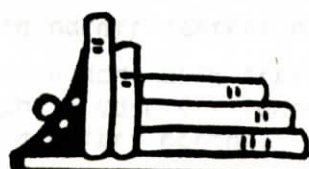
JUST BETWEEN FRIENDS

בימוי: אלאן ברנס

משחק: מרי טיילור מור, סם ווטרסון, קריסטין לאטי

"רק בין חברים" הוא סרט על שתי נשים האוהבות גבר אחד, שהוא בעלה של אחת מהן, ועל הידידות המתפתחת ביניהן מכוח נסיבות החיים המוזרות.

מי שאוהב מלודרמות נוצצות (מי לא?) על אנשים יפים ומציאות פוטוגנית, ייהנה מאוד מהסרט הזה. הדברים לא נאמרים לגנאי, אלא כהגדרה. כל מי שרוצה להימלט מהמציאות המעיקה ימצא בסרט הזה תחליף מסביר פנים למציאות. הסרט כתוב בהומור משוחרר של קומדיות טלוויזיה. סם ווטרסון, העיתונאי מ"דמעות של שתיקה", מפגין כישרון קומי וקריסטין לאטי, בתפקיד עיתונאית הטלוויזיה, גונבת את ההצגה בהומור חמצמץ. את מרי טיילור מור ראיתם בזוכה האוסקר הראשון של רוברט דפוד - "אנשים פשוטים". סרט נעים.



חֶדֶשׁ בַּסֵּפֶרִיה



סופר

שם הספר

תוכן

ארצ'ר ג'פרי

ראשון בין שווים

רומן בריטי

בר-טוב חנוך

מזל איילה

14 סיפורים

גפן יהונתן

רוק בבית הסוהר

רומן בפואמות

ליטל רוברט

האחיות

רומן מתח

ליפר קנט

וול סטריט

" אמריקאי

סלאיק הלן ון

תמיד... זה לא לנצח

רומן

סנדרס לורנס

משימתו של טאנג'נט

" מתח

פיליפס ג'יי אן

כרטיסים שחורים

27 סיפורים

רנו מרי

היין האחרון

רומן על יוון העתיקה

זיו מרקוס

זכרונותיו של מרקס & ספנסר

מאמרים ישראלים חדשים

הגיל הלא רגיל

על גיל ההתבגרות

זיו אבנר

ארץ לשני עמים

חיפוש דיאלוג בין שני העמים

נוכחים: יוסי, ג'קי, ניל, יענקל, קרול ב, מיכאל ד.

מוזמנים: מיקי נוי, ויקטור, שמואל חצור.

אבוקדו: מיקי נוי דיווח על מצב הענף עקב השרב החמור שגרם לנזקים כבדים ביותר לאבוקדו בכל הארץ, ובתוך זה באזור הגליל. במקרה ספציפי של כפר-הנשיא יש להבדיל בין מצב בדרוז ואבוקדו בית.

השוני המשמעותי נובע בעיקר מהרכב הזנים - הזן שנפגע במינט טוטלית הוא זן "פוארטה" בבית, זן זה מהווה כ-70% מהמטע ולפני 3 שנים התחלנו פעולה של הרכבה במטרה להוריד אחוז זן זה שהוא רגיש למזג האוויר: חמסינים, רוחות וכדומה. תהליך הרכבה נמצא בעצמו כ-104 דונם נמצאים בשלבים שונים של פעולה - המטרה היא להמשיך בפעולה זו עד שנגיע לכ-40% בלבד בזן זה באבוקדו בית. החלטה בקשר להרכבה של שנת 1889 תיפול לקראת סוף השנה.

אבוקדו דרוז: כאן הרכב הזנים הרבה יותר טוב רק ב-30% פוארטה ללא יכול - יתר הזנים במצב סביר למרות השרב - ויתכן שעם עליית המחירים כתוצאה מחסר פרי, יש לצפות לרווח סביר.

החלטות: 1. יש להוריד הוצאות שוטפות למינימום כדי להקטין את ההפסד הצפוי באבוקדו בית.

2. אבוקדו דרוז: להכין שטח להרכבות 16 דונם ביצוע: עבודה עצמית.

3. אבוקדו בית: להקטין הוצאות שוטפות למינימום הכימי - בנושא הרכבות יתקיים דיון נוסף לקראת העונה הקרובה.

סגירת המכבסה: אחרי שמיעת דיווח מקיף של ג'קי, סוכם להמליץ בפני האסיפה על סגירת המכבסה בבית ולהעבירה למכבסה האזורית.

דו"ח צוות בעניני עבודה: בהשתתפות: אדי נ', מעין פ'. כזכור בישיבה המשותפת של ועדת המשק, מזכירות וועדת כח אדם, סוכם למנות צוות מיוחד בנושא עבודה. רכז - אדי נ' יחד עם ר' שרותים, מעין וצביה כץ. המטרה להביא לוועדת המשק המלצות לפעולה לניצול מקסימלי של כח האדם העומד לרשותנו. אדי הסביר לוועדת המשק את המסמך המצורף כאן. הוחלט לאמץ את הנחות היסוד של המסמך ולהביא דיון זה לאסיפה ולבקש באסיפה שנסמך את הוועדה שתיבחר באסיפה להציע הצעות אופרטיביות. הוטל על המזכירה, רכז המשק ורכז השרותים להכין הצעות לאישור האסיפה.

גגונים לשכונה החדשה: מרכז ועדת ישוב הביא בפני ועדת המשק בקשה לאשר בניית גגונים לדירות עליונות בשכונה החדשה. סכום זה לא הופיע בתכנית ההשקעות היות וועדת ישוב חשבה שסכום זה נכלל אוטומטית בגמר הבניה. (מדובר על 2500 ש"ח בלי עבודה). עקב העובדה של הקפאת כל השקעות במשק, סכום זה חייב להיכלל במסגרת הסכום שיופשר לפעולה. הוחלט להמליץ להפשיר כ-30% מהשקעות המתוכננות ובתוך סכום זה תיכלל השקעה זו אם תומלץ בעדיפות ראשונה על ידי ועדת חברה ומזכירות - בכל מקרה אין להוסיף סכום זה בנוסף למסגרת שאושרה על ידי ועדת המשק.

גמר חדר האוכל: ועדת כספים המליצה להקפיא 300 אלף ש"ח נוספים בגמר בניית חדר האוכל. על ועדת לזוי בניית חדר האוכל להחליט סופית באיזה סעיפים יש לבצע קיצוצים או לא לבצע. החלטה סופית בנדון תבוא לאסיפה.

1. רקע כללי: הוקם צוות של 4 חברים לכדיקת המצב ב"מערך העבודה של הקיבוץ", במגמה להמליץ על קווי פעולה "לשיפור המצב הכלכלי של המשק, מההיבט של העבודה".

והרי המסקנות וההמלצות:

2. הנחות יסוד: (א) חסכון בימי עבודה, התייעלות, התגייסויות ותורנויות - לכל אלה יש תועלת אך ורק אם: 1. זה יקטין הוצאות או 2. יגדיל הכנסות.

לכן כל הצעה בתחום העבודה תכוון לאחת ממטרות אלה, או לשתיהן יחד.

(ב) הדרך היחידה לחולל שינויים ב"דפוסים הקיימים" ו"הנורמות המקובלות" מושתת על 2 אבני-יסוד:

1. הסכמה כלל-חברתית לנכונות לשיתוף פעולה, באסיפת חובה בהקדם האפשרי.
2. מערכת ניהול עבודה יעילה, אמינה וסמכותית.

שתי אבני יסוד אלה הן תנאי כל-יעבור להשגת המטרות שהוזכרו לעיל.

3. הצעות אופרטיביות

א. כל חבר יתרום 2-3 שעות "נוספות" אחת לחודש. בצורה זו "נרוויח" 80-100 י"ע לחודש (-1,000 לשנה). שעות אלה "יימסרו" לח"א (ערב), הקמות, שרות לחבר, עבודות שונות במפעל או כל עבודה שתתרום לחסכון ב"ע או תעזור להגביר את הייצור.

ב. תיעשה היריזיה של מכסות עבודה ושל אורך יום העבודה בבתי-הילדים ובמטבח, ח"א וענפי שירות אחרים במגמה לחסוך כל יום כ-5 י"ע (125 י"ע לחודש - או כ-1,500 י"ע לשנה).

ג. בענפי הייצור יש לזיעל מערכות: בחקלאות שיתוף בין ענפים ובמפעל ניידות של חברים במטרה לחסוך י"ע או להוריד פועלים (ניתן "לחסוך" כ-100 י"ע לחודש או כ-1,200 י"ע לשנה).

ד. יש להוריד את ימי ה'לא עבודה' (ימי שבת) עד למינימום ולהוסיף למערך העבודה. מדובר בקיצוץ משמעותי בימי-חופש (נסיעות לחו"ל), לימודים (בעיקר "לא פונקציונליים"), ימי אמנות (לא ריוחיים), ימי מחלה, (נסיעות לרופאים או מרפאות-חוץ אחרי העבודה), ימי ריכוז ועדות וכו'. בדרך זו ניתן לחסוך 2,000 עד 2,500 י"ע בשנה. (סעיף ד' זה לא סוכם ע"י הצוות ויש דעות שונות בנושא).

4. לסיכום - ע"י מאמץ עליון מכל חבר וחברה, וע"י מערכת ארגונית טובה, יעילה ואמינה, ניתן יהיה להגיע לחסכון של כ-6,000 י"ע בשנה, אשר יהוו' תרומה ניכרת להבראת המשק, במידה ויכוונו לאפיקים הנכונים. דרך הפעולה המוצעת: בחירת ועדת עבודה אמינה וסמכותית אשר תסכם עם כל ענף, ייצור ושירות ו/או חבר בודד, הסכמים ברוח האסיפה.

במידה וכולנו ננהג בהתאם להמלצות אלה, יש תקווה שהמשק יעלה על דרך המלך תוך שנתיים-שלוש. (בתוספת צעדים כלכליים אחרים כמובן, לא בתחום העבודה).

רשם: אדי.

דו"ח משיבת יועדת כח אדם שהתקיימה ביום 13.6.1988

נוכחים: ג'קי ע, מיכאל ד, יוסי כ, בוב וו, קרול ב, כוכבה ח, אוולין ו, ג'וליה נ, בני פ.

מוזמנים: יניתה ניצן, צילה ב"ר.

1. יניתה וצילה דווחו על המצב הקשה ועל הצורך בכח אדם חסר בבתי הילדים, תקיים דיון בנסיון לפתרון הבעיות אשר מערכת החנוך נכנסת בזמן הקרוב. הוטל על ועדת חינוך להביא הצעות אופרטיביות.
2. מרדכי ב"נ: צילה באה בטענות קשות על מערכת העבודה אשר שולפת את מרדכי לעבודות לצרכי המשק. הועדה התיחסה לבעיות הנובעות מהעדרותו של מרדכי ממשק הילדים וגם הסבירה לנציגי החינוך על המצב הקשה של ענפי החקלאות הנתונים בהם. הוצע שצילה, מייקל וג'קי ישבו יחד עם מרדכי כדי לנסות לפתור את הבעיה בעתיד.
3. אולי א: מייקל דיווח על עבודתו של אולי בשבועות האחרונים, אשר שירת את מפעל צנרת בתיאום עם מייקל וקוליס במטרת יישום הסדר עם האוצר. בסיום עבודתו יהיה אולי לרשות סידור העבודה. בהמשך יסוכם יחד עמו והועדה על עבודתו בעתיד.
4. תמר וו: ועדת החינוך של התק"ם פנתה למשק להארכת תקופה של שנה נוספת בעבודתה. המלצת המזכירות היתה חיובית. הוטל על חלק מהוועדה לבדוק אם יש אפשרות לשחרר את תמר לשנה נוספת ולבדוק את צרכי המשק בעתיד הקרוב.
5. ג'נט נמינוב: אושרה בקשת כיתת "יחד" (מרכז חינוכי שיקומי לילדים בגליל) שג'נט תעבוד יום בשבוע בשנת הלימודים הבאה.
6. שמירה על הצאן: הוחלט ששמירת הצאן תמשיך להתבצע על ידי החברים ולא על ידי שכיר שומר שכיר שהיה עד כה.
7. נגריה: כתוצאה ממדיניות המשק לצמצום השקעות, לא תהיה עבודה לכל הצוות הקיים בנגריה. המגמה להשאיר שני עובדים בלבד ולהפנות אח יתר הצוות לצרכי המשק. הוטל על ג'קי לדבר עם החברים כדי לנסות לשלב אותם במקומות עבודה אחרים.
8. נורמן א: נכנס לעבוד במסעל הבונים במחלקת המפעיל.
9. שכירים: התקיים דיון ראשוני לקראת צמצום בעבודה שכירה במשק.
10. מכבסה: ועדת כח אדם הצטרפה ל"ברכת הדרך" לקראת הצטרפותנו למכבסה האזורית.

דו"ח ישיבת מזכירות מה-3.6.1988.

נוכחו: קרול ב, מייקל ד, יענקל מ, שרה ד, ג'וליה נ, מקס מ, שאולה א, ישראל א, לני י.
נעדר: דודו פ.

1. עניני תכנון כח אדם הוזמנו: אדי נ, ג'קי ע.

המזכירות שמעה מפני המזכירה תאור מצב המערכת המטפלת בתכנון כח האדם, כגון: ועדת כח אדם, ועדת עבודה, ועדת הצעות, ועדת השתלמות והביעה דעתה לעריכת בדיקה מעמיקה-מחודשת בתחום זה. יש צורך בבדיקה של תפקוד כל ועדה וועדה, על מנת להגיע בסופו של דבר לייעילות המערך. היתה התייחסות לנושא הצוות המשותף שהוקם מטעם ועדת כח אדם + ועדת משק + מזכירות לבדיקת תכנית עבודה, וצויין שאין התנגשות בין השניים, וההיפך הוא הנכון. המזכירות הטילה על המזכירה להתחיל בתהליך הבירור/בדיקה.

2. עניני ועדת קליטה הוזמנה: ג'נט פ
ועדת קליטה ממליצה לקבל את משה ועירית גרשמן למועמדות.
המזכירות ממליצה והבקשה תובא לאסיפה.

3. בקשת דוד דבולט להביא את אמו למשק הוזמן: מאיר ריינס
ועדת הורים ממליצה לקבל את אמו של דוד דבולט למשק. הפניה קיימת 3 שנים. התהליך התעכב מחסר דיוור.
המזכירות ממליצה והבקשה תובא לאסיפה.
אוזכר שבישיבת המזכירות של ה-10.2.1988 צויין אז שקיימות 2 פניות הממתינות זמן רב והדורשות תשובה. יחד עם זאת יש לקיים דיון עקרוני לגבי מדיניות קבלת הורים, ועד אז אין להענות לפניות נוספות.
הוטל על מאיר לטפל בנושא.

4. עניני בריאות
ניתנה תמונת מצב על ידי ישראל א' על המצב הקיים כיום במרפאה ותפקודה בכלל לקראת תפעולה מחדש.
תת הועדה שהוקמה לעניני מערכת הבריאות קבעה שההחלטה לגבי חדוש חוזה המשך עבודתו של הרופא במרפאה צריך להיקבע על ידי ועדת הבריאות כמקובל, ובהתאם לכך יחזר חוזר לטפולה של זעדה זו.

* * * * *

דו"ח ישיבת מזכירות מה-10.6.1988

נוכחו: קרול ב, מייקל ד, יענקל מ, שרה ד, ג'וליה נ, שאולה א, ישראל א, לני י.
נעדר: מקס מ, דודו פ.

1. בקשתה של משפחת מרקוביץ להמשיך למודיו של תומר בגן רמון בשנת הלימודים הבאה
הבקשה המקורית שהובאה לוועדת גיל הרך וועדת חינוך היתה שתומר ימשיך בגן, דקלה תמשיך בבית התינוקות, וטליה תעבוד כמטפלת במערכת הגיל הרך. יוצא איפא ששכרה של טליה היה מתקזז משכר הלימוד של תומר ודקלה, ובסופו של דבר הם היו משלמים את ההפרש.
בקשה זו לא קבלה תמיכה מועדת הגיל הרך וועדת חינוך וירדה מהפרק.
הבקשה שהובאה על ידי משפחת מרקוביץ למזכירות היתה לאשר לתומר להמשיך את למודיו במסגרת גן חובה בשנת הלימודים הבאה.
התקיים דיון בנושא. ההצבעה שהתקיימה לאחר מכן בין חברי המזכירות נסתיימה בתיקו.
כשנודע למשפחה שכתוצאה מכך רק על האסיפה להכריע בנושא, בקשה משפחת מרקוביץ להוריד את הנושא מהפרק בשלב זה.

2. בקשתה של משפחת הדרי להמשיך למודי הילדים בשנת הלימודים הבאה עם ילדי כפר-הנשיא.

בקשה זו הגיעה למזכירות עם המלצה של ועדת חנוך וועדת בית הספר. גם כאן התקיים דיון שבסופו של דבר הוחלט לא לקבל את הבקשה. הודע למשפחה.

3. קייטנת ילדי א"לין

כבעבר, המזכירות תומכת בקייטנת ילדי א"לין במשק. הקייטנה תתקיים בראשית אוגוסט למשך כשבוע ימים. האחראיות המסורות הן: אנגה, גו'ליה, ורחל א.

4. המשך גיוסה של תמר וולפין.
התקבלה פניה מועדת גיוס של התק"ם להאריך את תקופת גיוסה של תמר כמרכזת ועדת חינוך של התק"ם לשנה נוספת עד יולי 1989.

צויין שתמר מאד מצליחה בתפקידה זה ובמיוחד תרומתה בנושא של מיפוי בתי ספר (בנושא של אחודם של בתי ספר קטנים, והצטרפותם של בתי ספר קטנים-קבוציים לבתי ספר אזוריים-קבוציים) מאד חשובה בשלב זה. נושא זה בעיצומו ויש חשיבות שזמר תלווה את הפעולה עד תומה.

צויין שאנו מתחת למכסת הפעילים שלנו בתנועה.

* יחד עם זאת הנושא יגיע להתייחסות של ועדת כח אדם. (הבקשה הועלתה בישיבת ועדת כח אדם שהתקיימה לאחרונה, והיא תידון שוב לאחר שהועדה בקשה שבוע לבדיקת הנושא).

בכל מקרה המזכירות ממליצה ותביא הנושא בפני האסיפה.

* * * * *

ד ו " ח ב י נ י ם

פנייתם של אריאלה הדר וישראל הדר לקבל את ורד ומשפחתה למשק לתקופה של שנה עד שנתיים.

יש פניה מאריאלה הדר וישראל הדר לקבל את ורד ומשפחתה למשק למשך שנה עד שנתיים. יש לראות את הפניה במסגרת של עזרת קרובים.

המשפחה הצעירה נקלעה למצב כספי קשה (כהוצאה מחתימתם על ערבות לידיד) וההורים רואים זאת כדרך לעזור להם. מדובר שורד תהיה כאן עם 2 ילדיה הקטנים ותעבוד כמוכר. הבעל-המשרת בצבא הקבע והלומד במסגרת שרותו הצבאי, ימשיך לקבל משכורת כנהוג בצבא, ויוכל בדרך זו להחזיר את החובות, או חלק מהם.

כעקרון המזכירות תמכה, אך יש כמה נקודות ספציפיות שחייבים לבדוק כדי לראות אם הדבר בר-ביצוע, לפני שיובא להכרעת האסיפה. הנקודות הן:-

1. דיור מתאים.

2. מקום בבתי הילדים.

3. הסדרים כספיים.

* * * * *

מעין העבודה בקיבוץ

1. רקע כללי:

כזכור בישיבה המשותפת של ועדת כח אדם, ועדת משק ומזכירות שהחיימה מכבר, הוחלט להקים צוות בין 4 חברים לבדיקת המצב "במעין העבודה של הקבוץ" במגמה להמליץ על קווי פעולה "לשיפור המצב הכלכלי של המשק, מההיבט של העבודה".

חברי הצוות הם: +אדי - מרכז, ג'קי - בתוקף תפקידו, מעין פ', צביה כץ.

והרי המסקנות וההמלצות:

2. הנחות יסוד: א. חסכון ימי עבודה, התייעלות, התגייסויות ותורנויות - לכל אלה יש תועלת אך ורק אם: 1. יקטין הוצאות / או 2. יגדיל הכנסות.

ב. הדרך היחידה לחולל שנויים ב"דפוסים הקיימים" ו"הנורמות המקובלות" מושגת על 2 אבני יסוד:-

1. הסכמה כלל חברתית לנכונות לשתוף פעולה, באסיפת חובה בהקדם האפשרי.
2. מערכת ניהול עבודה יעילה, אמינה וסמכותית.

שתי אבני יסוד אלה הן תנאי כל יעבור להשגת המטרות שהוזכרו לעיל.

3. להלן מגמות להצעות אופרטיביות שהועדה תעסוק בהם בצעדים ראשוניים
א. כל חבר יתרום 2-3 שעות "נוספות" אחת לחודש. בצורה זו "נרוויח" 80-100 י"ע לחודש (000, לשנה). שעות אלה יימסרו לח"א (ערב), הקמות, שרות לחבר, עבודות שונות במפעל או כל עבודה שתתרום לחסכון בי"ע או תעזור להגביר את הייצור.

ב. תיעשה רויזיה של מכסות עבודה ושל אורך יום העבודה בבתי הילדים ובמטבח, ח"א וענפי שרות אחרים, במגמה לחסוך כל יום כ-5 י"ע לחודש או כ-1,500 י"ע בשנה).

ג. בענפי הייצור יש לייצל מערכות: בחקלאות שיתוף בין ענפים ובמפעל ניידות של חברים במטרה לחסוך י"ע או להוריד פועלים (ניתן "לחסוך" כ-100 י"ע לחודש או כ-1,200 י"ע לשנה).

ד. יש להוריד את "ימי הלא עבודה" (ימי שבת) עד למינימום ולהוסיף למעין העבודה. מדובר בקיצוץ משמעותי בימי חופש (נסיעות לחו"ל). לימודים (בעיקר "לא פונקציונליים"), ימי אמנות (לא רווחיים), ימי מחלה, (נסיעות לרופאים או מרפאות חוץ אחרי העבודה). ימי ריכוז ועדות וכו'. בדרך זו ניתן לחסוך 2,000 עד 2,500 י"ע בשנה. (סעיף ד' זה לא סוכם על ידי הצוות, ויש דעות שונות בנושא).

4. לסיכום: על ידי מאמץ עליון מכל חבר וחברה, ועל ידי מערכת ארגונית טובה, יעילה ואמינה ניתן יהיה להגיע לחסכון של כ-6,000 י"ע בשנה, אשר יהוו תרומה ניכרת להבראת המשק, במידה ויכוונו לאפיקים הנכונים.

דרך הפעולה המוצעת: בחירת ועדת עבודה אמינה וסמכותית אשר תסכם עם כל ענף, ייצור ושרות ו/או חבר בודד, הסכמים ברוח האסיפה.

במידה וכולנו ננהג בהתאם להמלצות אלה, יש תקווה שהמשק יעלה על דרך המלך תוך שנתיים-שלוש (בתוספת צעדים כלכליים אחרים כמובן, לא בתחום העבודה).

7. סיכום

* הנ"ל כולו יובא בפני האסיפה הקרובה לדיון ואישור. י

* מתוך הצוות המקורי יש למנות חבר במקום מעין פ'. ההצעה היא לפנות ליעל שפרונג כאשר היא תחזור מחו"ל.

* בשלב זה האסיפה מתבקשת לאשר את מינויים של אדי, ג'קי וצביה להמשך פעולתם בנושא הכרחי זה.

* יש אפשרות להצעות חברים במקום השמות שצויינו לעיל, ולמסרם לקרול ב' עד יום ו' ה-24.6.88.

קרול

NEWS OF THE WEEK



* The Washing-Up Machine has arrived and is already standing in its permanent abode - new, shiny, clean..... Let's hope the old one won't break down finally before the new one gets connected to water, etc.

* Our bridge team again won the cup, at the tournament held on Shabbat in memory of Dave Levy.

* David Palma (minus a good number of kilos) is back from his army service, which he spent in jail for refusing to serve in the West Bank.

* Lorraine Englesberg is starting part-time work as Jack Carabok's dental assistant. For urgent cases only, her telephone number is 565. The green beans which were growing in the field below the swimming-pool, have been harvested and sent straight to "Sunfrost".

* Melvin has asked me to print the following, so that you may ^{know} what is going on in the electricians' workshop:

Owing to the present manpower shortage, recent demands by the building department, plus the daily running of the kibbutz, make it impossible to catch up with the enormous back log of work at present.

We should be most grateful, therefore, if people could be patient a little longer for outstanding requests, apart from repairs concerned with health and safety, of course.

With sincere apologies for the lengthy delays,

ELECTRICAL DEPT.

F I L M of the W E E K - JUST BETWEEN FRIENDS

with Mary Taylor Moore
Sam Waterson, Christine Latty

JAHRZEIT

14 Tamuz - Shalom Namali



H A P P Y B I R T H D A Y

26.6.88/ Shabbie Mizrachi

Mirit Mizrachi

Avi Robinson

Rivkah Sher

Chedvah Wolfen

Dinah Honig

27.6. Naveh Agmon

Nadav Chayat

Avishai Pearlson

28.6. Leah Katz

Segall Hadar

Omri Kopp

Avital Pelser

Liron Doyle (Chatzor

29.6. Mrs. Lily Resnik ^{granddaughter)}

Renee Tenna

Izzy Devon

Dinah Broer

Matan Neminov

Ittai Sela

Einat Marciano (Gershman granddaughter)

Yam Cina (grandson)

30.6. Nathan Barak

Ruthie Barak

Ya'akov Collet

Naomi Vingrad

Tal Nitzan

1.7. Carol Bilgory

Limor Jackson

Maya Solomon

Yonathan Sho'er

(Amit grandson)

Meital Wallach

Rami Markovitz

Nadav Levy

(Samberg Grandson)

Ofir Shani

2.7. Ronnie Guter

Belinda Ben-Atar

Yanun Broer

Dor Kornblit

H A P P Y A N N I V E R S A R Y

26.6.88. Laura & Yig'al Nymark

29.6. Tamar & Aryeh Wolfen

30.6. Rachel & David

Rifkind

2.7. Shosh &
Raymond Solomon

(What happened this week?
Only just got every-
one onto the page!)

