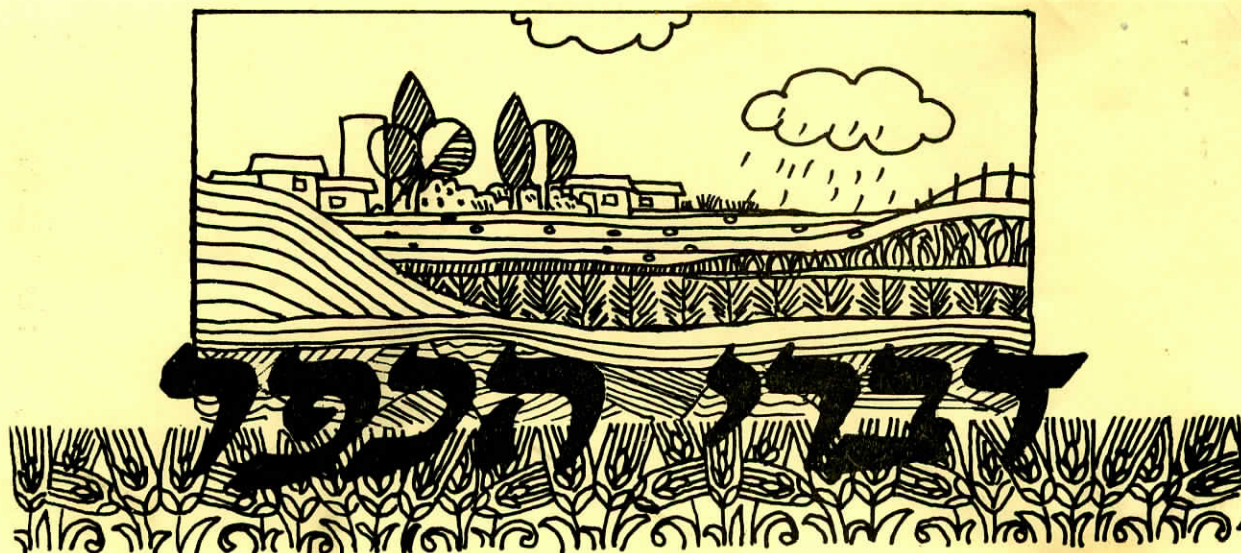




למרות הכל

ואף על פי כן....

תן חיור -



ערכו של חיור

אין לך אדם שהוא כה חזק
שיכול להתקיים בלעדיו,
ואין לך אדם שהוא כה עדין,
שד כי החיור
לא יוכל להספיק לו באופנה.

יתר על כן -
אין לקנותו בכסף,
להצילו בעזרה,
או להשיגו בגניבה,
כי אין לו שרד
אלא אם כן הוא משיג מאלוה,
כאופן טבעי.

יש והאנשים קיימים כחי
מכדי שיהיו משובלים לחיור אלוה.
חיור: נא אתה לעינותם,
שכן אין לך אדם חזק כל-כך לחיור
כמו אותו אדם
שאיןנו משיגל לחיור אלוה.

(המקור אינו ידוע)



חזל טוב... חזל טוב

י מ ל - ה ו ל ד ת

25.6. נאוה בן-חיים
אופירה וולפין
סלע שר

26.6. אבי רובינסון
דינה הוניג (לוי)
רבקה שר
חדוה וולפין
שבי מזרחי
מירית מזרחי

27.6. אבישי פרלסון
נוה אגמון
נדב חייט
הלל סינה (נכד)

28.6. לאה כ"ץ

סיגל הדר
עמרי קופ
אביטל פלסר (טנא)
לירון דויל (נכדת משפ' יוסף חצור)

29.6. רינה טנא

דינה ברור
מתן נמנוב
איתי סלע
עית מרציאנו (נכדת משפ' גרשמן)
ים סינה (נכד)

30.6. נתן ברק

רותי ברק (מנדז'יגורסקי)
יעקב קולט
טל ניצן

1.7. קרול בילגורי

לימור ג'קסון
מיה סולומון
יונתן שוער (נכד משפחות גרשמן-עמית)
מיטל ואלך
נדב לוי
רמי מרקוביץ

י מ ל - נ ל ש ו א ל י ן

26.6. לאורה ויגאל ניימרק

29.6. תמר ואריה וולפין

30.6. רחל ודוד ריפקינד

י מ ל - ה ו ל ד ת

שנשטו, לדאבוננו, מהרשימה
בשבוע שעבר:

23.6. אדם מדר

24.6. רות נאי

עם הנוגעים בדבר - הסליחה

מה נשמע ?

* ישנו פתגם באנגלית - "No news is good news" (באין חדשות - הן טובות) ומכיוון שסל הפריטים שהצלחתי ללקט הוא דל מאוד - נקווה רק לחדשות טובות בהמשך.

ובכל זאת:

- * בליל שבת ערכנו קבלת פנים לג'ון ודבי, שהתחתנו באנגליה. מזל טוב! המסיבה התקיימה על המרפסת החדשה של חדר-האוכל - מקום נחמד ללילות קיץ.
- * ושני סרטים היו לנו השבוע - האחד לאחר האירוע הנ"ל לאלה שלא הולכים לישון מוקדם והשני, כרגיל, במוצאי-שבת.
- * בית-הספר "מבוא הגליל", זגילת-השחר, עוסק כעת בתיאטרון, במסגרת הנושא המרכזי. ביום שלישי נסעו כל הכיתות מב' עד ו' לבית הגפן בחיפה לראות הצגה ואף נכנסו אל מאחורי הקלעים בתום המופע. ומי שאינו יודע - בית הגפן הוא מוסד תרבות לשיתוף פעולה יהודי-ערבי.
- * ביום שלישי גם טעמנו לראשונה (מי פחות ומי יותר) טעם ניתוק החשמל בין השעות 9.00 - 12.00. הגנרטור הרעיש עולמות, אך מילא את תפקידו בנאמנות בהספקת החשמל לענפי השירות השונים. שום דבר לא התקלקל במקרר שלי בעקבות ההפסקה.
- * רכישה חדשה במשק: סוברו, צבע כסף, יד שניה, מודל '87, שבאה לעזור במצוקת כלי הרכב במשק. לפי יודעי דבר, עדיין חסרה מכונית אחת...
- * בשעה טובה עוברת המרפאה לביתה החדש-ישן. - שלא נזדקק לה הרבה, בכל מקרה - בהצלחה.
- * בינתיים צובע כרמי-יעיש גם את השירותים של חדר-האוכל ואת המטבחון ליד המזכירות.
- * בהרכבה של מחלקת הברזים במפעל עובד כרגע רוב של בחורות. עם הצטרפותה של שושי קרופרו (זמנית) נמצאות שם: מירנדה, עירית ינטיס, עמליה ואנוכי, כשגם מנהלת המחלקה היא אחת משלנו! יחי שוויון המינים!
- * נו, אמרתי שאין הרבה חדש - שרק יהיה טוב.

שבת שלום
יעל נמנוב

תיקון טעות

בתיאור שלי בדבר התערוכה של ריני נפלה טעות: אומנם יש גם מכירה של כלים שימושיים במקום, אבל התערוכה היא של קרמיקה פיסולית.
אנגה

מרכז הסנוקר

אנו מזכירים לחברים שהמרכז סגור במשך ימי החול עד שעה 18.00, פרט לחברים ששומרים או עובדים במשמרות לילה או פנויים בגלל דירוג-גיל, אך בכל מקרה ייפתח רק בנוכחות אחד התורנים.

תודה
אלק

קליטה

בינם א' הקרוב, 25/6, תובאנה לאסיפה פניות לקבלה למועמדות ולחברות.

למועמדות:

משפחת דליה ורוי בוסקילה

לחברות

משפחת דינה ומרדכי ברור

" רחל ואילן גינת

" הליון ואדי טלברג

לורן אנגלסברג

שרון סוקל

דובי בן-דוד

אנו מתנצלים על הפרסום המאוחר יחסית של הנושא בציבור. הסברים יינתנו באסיפה.

ועדת הקליטה

ועדת תחבורה

ד"ר ח

ישיבה ב-20.6.89

נוכחים: פיל, שבי, ניל ומרים

חסרים: רענן ונחמן

1. סדרן תחבורה

המלצת הוועדה - בני פורסטר

2. חלוקת צי-הרכב - זכות קדימה

הבעיה היתה רכב שני לחברה (לאחר התאונה האחרונה). עם רכישת סוברו הכסף, המלצת הוועדה היא לתת את זכות הקדימה לרכב הנוסף לחברה, בתנאי שמצבת כלי-הרכב לא יורדת. הוועדה רואה כמספר המינימלי את מצב צי-הרכב היום.

החברים מתבקשים לגלות הבנה, שכאשר 2 כלי הרכב של ועדת החברה בחוץ (נרשמו אצל ריימונד ברכב לחברה) לא יובטחו נסיעות חד-יומיות. למרות הכול ואף-על-פי-כן ויחד עם זאת - סדרני התחבורה מבטיחים לעשות כל מאמץ לעזור לחברים בבקשתיהם לנסיעות.

* * *

ועדת החברה מוסיפה:

ועדת החברה מברכת על הסיכום של ועדת התחבורה בעניין כלי-הרכב לחבר. בעתיד כל פגיעה בסיכום זה תצטרך לעבור את המוסדות המוסמכים, שיחליטו על סדר עדיפות בזכאות לרכב. במקרה של ירידה בצי-הרכב, ל א על סדרן התחבורה להחליט בעצמו, מאיין לוקחים את הרכב החסר.

שרה דבולט

הערה

לחברים שלום!

הייתי רוצה להסביר בכמה משפטים, מדוע לא הועלה באסיפה בסופו של דבר סעיף בחירתי לסדרן עבודה. בעקבות האסיפה הרגשתי, שישנה תרעומת בציבור ותחושה שאני נוקט אמצעי לחץ, כדי להשיג תנאים מועדפים.

ברצוני להציג את השתלשלות הדברים כפי שקרתה באמת ולשתף אתכם בלבטי. לפי סיכום מוקדם, שנעשה עוד במרץ עם הגורמים המשקיים, הוסכם שאגמור את העונה בפלחה ושבאוקטובר אכנס למפעל. בשלב זה פנו אלי מועדת אד-הוק לאיוש תפקידים בבקשה, שאחליף את בני פ. בסידור העבודה. הסברתי לוועדה שהפנייה עשויה לשנות את תוכניותי לעתיד, מכיוון שהתכוונתי להיכנס למפעל לתקופה של כשנה וחצי לפני צאתי ללימודים ושהפנייה מחייבת אותי לשקול מחדש ולערוך את תוכניותי לעתיד. הסברתי לוועדה שהתכוונתי לקחת על עצמי את תפקיד הסדרן עד האפריל הבא ואז לצאת למכינה הנדסאית של שלושה וחצי חודשים בתל-חי.

הוועדה תמכה בתסריט המוצע וכן עשתה זאת גם ועדת ההשתלמויות.

כעת עומדות בפני כמה אופציות:

- (1) סידור עבודה עד אפריל '90 ויציאה ללימודי מכינה ל-3½ חודשים.
- (2) סידור עבודה עד אפריל '90. עבודה במפעל עד פברואר-אפריל '91 ואז יציאה ללימודי מכינה ל-3½ חודשים.
- (3) כניסה למפעל עם תום העונה בפלחה באוקטובר ויציאה בפברואר '91 למכינה הנדסאית בתל-חי.

לפני שאעבור לפרק המסקנות, ברצוני להדגיש שכל מה שאני מבקש ממטה-החירום הוא אישור למכינה של 3½ חודשים בתל-חי. ועכשיו למסקנות: בשיחה שקיימתי עם יוסי כץ לגבי השתלבותי במיגל הייצור במפעל הבנתי, שהמסלול המתוכנן לי מחייב תקופה של שנה עד שנה וחצי לפחות לפני יציאה ללימודים, ובכל מקרה אדקק למכינה. מסיבות שאינן תלויות בי ולא אפרט אותן כאן, לא הצלחתי לקבל הזמנה לדיון בנושא במטה-החירום לפני האסיפה שהתקיימה ב-11/6, ולכן ביקשתי לדחות את הדיון באסיפה עד לאחר שכל הפרטים ילובנו במקומות המתאימים וטיפול החלטה כזו או אחרת במטה-החירום.

חשוב לי מאוד להדגיש, שכל הסיפור נבע מכך שרציתי לתכנן את עתיד פה במשק, ולא להמשיך לנוע ממשבצת למשבצת במערכת המשקית. החלטתי לבחור בכיוון מסויים של התפתחות ולהתחיל בכך כמה שיותר מוקדם, לכן זוהי בעצם בחירה בין מסלול אפשרי א' למסלול אפשרי ב', ולא ניצול המשק לרעה. אני מקווה שהצלחתי להבהיר את עצמי ואת העובדה שהכול נובע מכך שאני רואה במקום הזה את ביתי להרבה זמן ולכן חשוב לי כל-כך לתכנן.

שבת שלום ומנוחה לכולכם

ר פ י

בעניין תפקוד המזכירות

ברצוני להעלות לפני החברים מחשבה בעניין תפקוד המזכירות, שמדאיגה אותי כבר תקופה ארוכה, אבל בזמן האחרון התחזקה אצלי לא מעט וגורמת לי לשקול, האם ישנו מקום - בימים אלה - להביע מחשבה זו לפני החברים, במטרה להביא אותה, בסופו של דבר, לדיון והחלטה באסיפה.

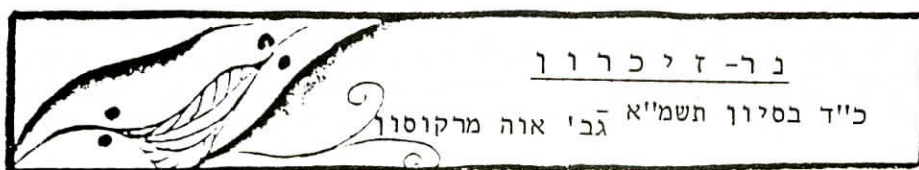
השאלה הראשונה שיש להבהיר היא מה הסמכות של המזכירות. ז.א. באילו נושאים היא דנה ובאילו נושאים רשאית היא להחליט החלטות מחייבות. נתייחס קודם לחלק השני של שאלתי: היות וכל חבר חופשי לערער על כל החלטת המזכירות בישיבה נוספת של המזכירות וגם באסיפה, כמובן בתנאי שהחברים מקבלים דו"ח מישיבות המזכירות בעוד מועד, והיות וחייב להיות גבול - עם כל הקשיים בקביעת "גבול" זה - למספר הערעורים שבאופן מעשי אפשר להביא לפני האסיפה בכלל, יש לחזור לחלק הראשון של שאלתי, ז.א. באילו נושאים דנה המזכירות וכמובן, מה תוקף החלטותיה.

אינני מתייחס כאן לעובדה של קיום תנאים אובייקטיביים מיוחדים של חיינו היום ושקיים מטה-חירום, שלפי החלטת האסיפה רשאי להחליט החלטות מסויימות שחורגות מהתהליך המקובל אצלנו. אני גם לא מתייחס לעובדה נוספת, שתקציבים מסויימים שברשות ועדות ומוסדות שונים צומצמו במידה כזו, שפעילות ועדות ומוסדות גם מצומצמת ביותר, זה כורח המציאות היום - וזהו. בוודאי אפשר לטעון, שבגלל צמצום פעילות ועדות שונות היום יותר נושאים מגיעים לדיון במזכירות, אבל לזה אין קשר כאן, כי גם במקרה זה חבר רשאי לערער על החלטת ועדה מסויימת לפני הוועדה עצמה ובמזכירות ובאסיפה.

היות ויש לקוות שיהיו תגובות לעצם הצעתי, לא ארחיב את הדיבור על הנושא הכללי, אלא אציע את הצעתי לפני החברים, בתור הקדמה להמשך הדיון "בעניין תפקוד המזכירות": אני מציע שבמקום חמישה בעלי תפקידים וחמישה חברים נוספים שיושבים במזכירות, המזכירות תורכב מבעל תפקיד אחד (המזכיר) ותישעה חברים נוספים, שייבחרו באופן אישי כפי הנוהג שקיים היום לגבי חמשת החברים הנוספים. יכול לקרות שבין תישעת החברים יהיה בעל תפקיד, אבל הוא ייבחר באופן אישי ולא בגלל היותו בעל תפקיד. ואם המזכירות דנה בנושא מסויים ודרושה השתתפותו של מרכז המשק או רכז ועדת החינוך או רכז ועדת החברה, הוא יוזמן להשתתף בדיון מסויים זה.

האם הצעתי תגרום לכך שדיוני וסיכומי המזכירות יהיו מועילים יותר ומקובלים יותר על-ידי החברים, יותר סמכותיים ויותר משקפים את דעת החברה? ואולי פחות צורך בערעורים? מה דעתכם?

משה בן-חיים





דמוקרטיה קיבוצית בתקופת משבר

בין עקרונות הקיבוץ, שחברי כפר הנשיא נתבקשו להתייחס אליהם כשבאו למלא שאלוני צוות המרתון "פרט וכלל", לא הופיע העיקרון החיוני "דמוקרטיה קיבוצית". מצד אחד אפשר להבין מדוע מרכיבי השאלות פסחו על עיקרון זה - הרי ריבוי שאלות היה הופך את מילוי השאלון לעבודת סיזיפוס. אבל מאידך הדמוקרטיה הישירה, שהיתה קיימת בקיבוץ מאז נוסדה הקבוצה הראשונה לפני כמעט 80 שנה, היה נכס חברתי שהכול רצו בו. ואולי היעדרו של עיקרון זה מהשאלון הוא סימפטום של סחף בלתי פוסק. ויש עוד סימפטומים: המזכירות מתכנסת בימים אלה ומנסה לברר, לשם מה היא קיימת בכלל. והרי זה היה ברור עד עכשיו, שהמזכירות היא הזרוע המבצעת של אסיפת החברים, באופן מקביל ליחס הקיים במידה מסוימת בין הממשלה לבין הכנסת. הציניקנים בינינו בוודאי יגידו, שיחס כזה של זלזול והתעלמות, שממשלת ישראל מגלה כלפי הכנסת, מוסד מבקר המדינה ואזרחי ישראל, הוא אותו היחס המצוי בקיבוץ, בתיקון אחד - המזכירות ירדה/הורדה מן הבמה ותחתיה הופיעו צוותי-חירום. איש לא בא בטענות על עשייה מתוך רוע-לב, כי יודעים ומאמינים שהכול נעשה למען הוצאת הקיבוץ/המדינה מן המשבר. גם אלה ששוללים את מה שנעשה ע"י פוליטיקאים ושרים בממשלה, לא חושבים שמעשיהם מכוונים מלכתחילה לרעת המדינה. הם פשוט לא מקבלים את מדיניותם ומשוכ-נעים שבדיעבד יוכח שדרדדו את המדינה למשבר עוד יותר עמוק. סימפטום נוסף הוא הרהורים שנשמעים פה ושם על האם לחבר פלוני יש זכות להביא ערעור או הצעה לסדר-היום בפני האסיפה, שהיא המוסד המחוקק היחיד בקיבוץ. אפילו אם כל המערערים, המקשים בשאלות והמציעים דחיות אינם אלא נודניקים מכעיסים, יש להתייחס אליהם בסבלנות ובסובלנות. הרי זה מחיר הדמו-קרטיה האמיתית, שהיא מעין יצור שברירי ועדין שקל להרוס אותו (אגב, יש לא יותר מ-30 מדינות דמוקרטיות בעולם!).

יש אופנה של זלזול בקיים וסגידה לאל השינוי. לובשי האופנה החדשה הזאת אומרים: האסיפה אבד עליה כלח - אותם 40-50 ותיקים משוגעים, אותו דשדוש בנושאים טפלים - מוטב להשתית את הכול במועצה של אנשי ביצוע ובעלי ידע. אבל היות ויש מעט אנשי ביצוע ובעלי ידע, תישאר השליטה באותן הידיים לצמיתות - יענין אולי גרכיה אבהית-אמהית. הסיבה להת-רוקנות האסיפה מתוכנה ומחיותה היא אי-עדכון החברים במידע שוטף ורלוונטי. אין די בזה שמדי פעם לפעם מופיע דף מידע או דו"ח, במיוחד כשלשון הכתוב מנוסחת ב- "פתחנו... מנסים... מחפשים..." מתקבל הרושם שהיות ואלה שמנסים למצוא פתרונות למשבר טרודים בעבודה, הם לא מתפנים לספק את המידע הדרוש. לשם כך מציע טור זה שיוקמו שני תפקידים/מוסדות: א. דובר/מדווח/כתב של המוסדות המבצעים (מזכירות, ועדת המשק, צוותי-חירום). ב. מוסד האומבוסמן הפנים-קיבוצי.

הדמוקרטיה הקיבוצית הישירה הבטיחה שכל חבר וחברה הרגישו שהם שותפים באמת בהחלטות ובניהול (והרגשה זאת לא התקיימה רק כשהיינו צעירים תמימים בימי ההכשרה). מוטב שנלמד מאסון תנועת המושבים והרבה מן המושבים: הדמוקרטיה לא היתה, הניהול נשאר בידיים מועטות, הערבות ההדדית והשותפות חדלו להתקיים.

מה נהיה בגלגול הבא?

יש חברים שנפשם יצאה ויוצאת לטיפוס אחר של יישוב ויותר ויותר אומרים: לא יהיה אסון גדול, אם בסופו של דבר ייהפך הקיבוץ למושב שיתופי. במילים של התפעלות (כמה מושבים שיתופיים יש בסה"כ בארץ?) מתארים חסידיו את השינוי המיוחל: התא המשפחתי, שהוא התא הטבעי, יוכל לדאוג לחינוך נאות לבניו; לא עוד חד-גוניות של תפריט המטבח הקיבוצי; כל משפחה תעשה בתקציבה הכולל מה שתצצה... איזו אידיליה. אבל שוכחים לספר לנו שהשפעת הסביבה של ילדים אחרים, בית-הספר, הטלוויזיה, משחקי המחשב קיימים שם לא פחות מכאן

(המשך בע' 8)

שסידור העבודה, תכתיבי ענפים, ביוקרטיה של מוסדות או של בעלי תפקידים קיימים שם לא פחות מכאן, וגרוע מכול - שמקום האישה מצוי אך ורק בתוך מטבח וביתה. במושב שיתופי אחד שאני מכיר יצאה אישה אחת בלבד למלא תפקיד תנועתי ועד כמה שידוע לי, אף לא אחת מצאה מקצוע או עבודה בו מחוץ לביתה. אולי זה מה שהגבר השוביניסטי רוצה: אישה שמקומה במטבח, דואגת לארוחותיו, ובמיטתו סתם דואגת... במושב שיתופי זה, אגב, השוויון לא נחשב כעיקרון שיש לבזבז זמן עליו - מה זה משנה אם יש חשבון בבנק.

מפירות העונה

* אולי זה מוקדם מדי להוריד את המסך, אבל בשעה שקוראי "דבריי" יעיפו מבט על הכתוב בעלונם, יהיה שלב מעניין של המרתון, בגירסתו של 1989, מאחורינו: ערבי השאלונים תמו. כאן המקום להודות לכל אלה שתרמו במישרין ובעקיפין: בלהה ונעמי פ. על תקתוק השאלונים; וילי על ההדפסים; אביבה ג. על אפיית ה"בראונים" הטעימים - וכל החברים שבאו ונטלו חלק במילוי השאלונים. השלב הבא צריך להיות ניתוח התשובות, דיווח לכלל הקיבוץ והסקת מסקנות. אם יש עדיין חברים שלא הצליחו להגיע למילוי השאלונים, אפשר לקבל טופס מרחל גינת או מרות גדליזון.

* חומר למחשבה.

לצרפתים יש אימרה

Le plus ça change, le plus c'est la même chose. או בתרגום: ככל שזה משתנה,

זה נשאר אותו הדבר.

מעניין? אבל מה הצרפתים האלה יודעים באמת?

* מה חושבים אלה שעוזבים את הקיבוץ בצורה זו או אחרת בימים אלה? לא ניסה בעל טור זה לראיין אותם. אפשר לשער שיש מחשבות כגון: "אם אין לי מי לי"; "יש לי בעיות שעלי לפתור"; "אין דבר יותר חשוב ממימוש עצמי"....

ומה יגידו לכנים שלהם? "ילדים, אמא ואני עזבנו את הקיבוץ בשעה שהוא עבר משבר כלכלי גדול. למה עזבנו? קשה לזכור היום. אל תקראו לזה בגידה - החברים הטובים שלנו עדיין נמצאים שם ואתם יודעים שאנחנו מבקרים שם לפעמים. תזכרו שרק 3% מן האוכלוסיה בישראל נמצאים בקיבוצים."

פינת דודה ינטה

- לדודה ינטה שלום, האם זה נכון שקרוב משפחה שלך, זה שכותב "בינינו", כותב מתוך כעס? - חברה מודאגת (השם במערכת)

- לחברה מודאגת שלום, אני מכירה את בן המשפחה שכותב את "בינינו" מאז שהוא נולד ואני יכולה להעיד עליו שמה שהוא כותב הוא כותב לפעמים מתוך כאב, אבל לא מתוך כעס. יש לו חוש הומור שלא כולם אוהבים והוא משתמש בו כדי להדגיש את האבסורד בעמדת אחרים. לצעירים יש לו הרבה סבלנות, אבל מעט מאוד לזקנים. בדרך-כלל מסתדר טוב מאוד עם תינוקות וכלבים (להוציא את הכלב של מלויין-וילי).

- לדודה ינטה שלום, איך אפשר לדעת מתי תזרום סודה בברז שנושא את המילה הזאת בחדר-האוכל? על החתום - משוגע לסודה.

- למחבב הסודה שלום, זה כמו בהגרלת הפיס - בודדים זוכים בה. אל תצטער על זה שלא זכית במעט ה"סודה" בפעם האחרונה. יש אומרים שהופעת הסודה נגרמה ע"י תקלה בהעברת גז הבישול מן המיכלים למטבח. גז הבישול, כידוע לך, איננו מרכיב הסודה. חוץ מזה תהיה אופטימיסט - פתח תמיד את ברז הסודה - מי יודע מה ייצא ממנו.

שבת שלום
א ר י ק



פִּינֹת הַסֵּרָט הַשְּׁבֻעִי

שם הסרט: שם המשחק HOUSE OF GAMES

בימוי: דן מאמט

משחק: לנדזי קרוז, ג'ו מונטנה

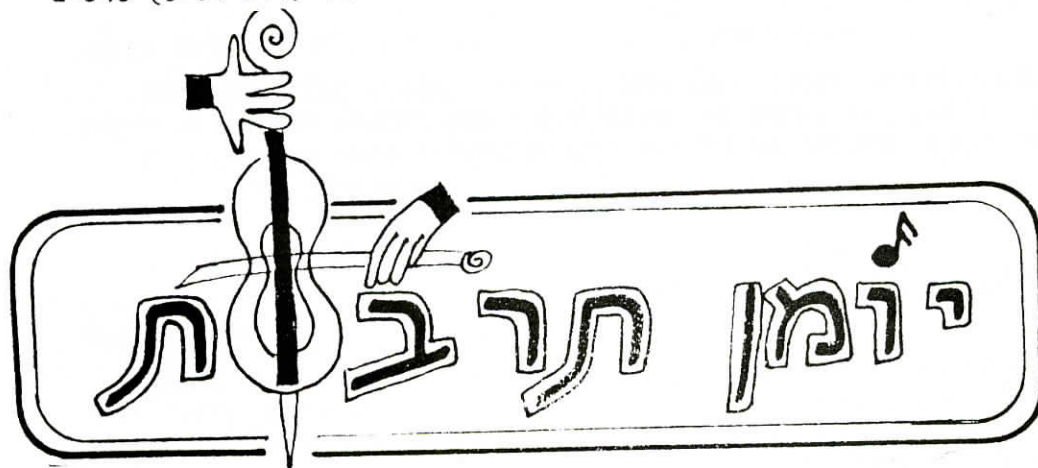
"שם המשחק" הוא נסיונו הראשון בקולנוע של המחזאי המפורסם דייוויד מאמט. זהו נסיון מקצועי שנשען על סיפור מחושב וקפדני, דיאלוגים שנונים, תזמון מדויק ותסריט שמנצל את כל האלמנטים ליצירת אימפקט בידורי מהמם.

יהיו מי שיגידו ש"שם המשחק" הוא מותחן פסיכולוגי. אל תאמינו להם. "שם המשחק" הוא מהתלה מחוכמת, שעובדת על גיבורת הסרט כמו גם עלינו. ובזה ייחודו. כותבי מותחנים יודעים, שכאשר הצופה אינו יודע מה עומד להתרחש, כמו הקורבן, הוא יופתע ויקבל שוק ברגע הקריטי. אבל אז השוק נגמר - וזהו. היצ'קוק היה הראשון שהפך את היוצרות - דבר ראשון הוא יידע את הצופה במה שעומד להתרחש לגיבור. מאותו הרגע הצופה יושב בכיסא, מזיע, מתקשקש, מאבד שערות, כוסס ציפורניים, והולך בסוף לטיפול פסיכיאטרי. ב"שם המשחק" מאמט אינו מגלה את כל הקלפים לצופה, אבל מה שהוא עושה הוא עושה נכון, והוא מוליך את הצופה ואת הגיבורה אל סופם הבלתי-ידוע.

סרט מותח, שנון ומבדר.

בשבוע הבא: "רב מכר" - "BEST SELLER"

1. (וויליוטים) סרטים



הערב, 23.6.89, ב-20.00: תה/קפה על המרפסת

ב-21.30: "קריאת כף-היד"

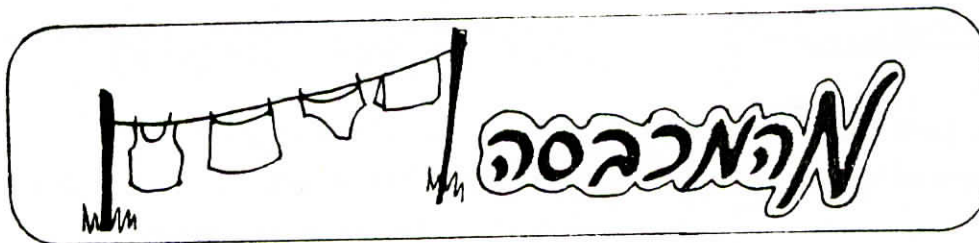
עם הכירולוג צבי רותם באגף החדש של חדר-האוכל

צבי רותם ידגים לנו את מקצועו בעזרת הקהל. ישנה אפשרות של התייעצות אישית עם המרצה, שישהה אצלנו גם ביום השבת. על המעוניינים להכין 15 ש"ח במזומן. אם יש חברים אשר כבר מעוניינים לתאם פגישה עם צבי, יתקשרו נא אלי (טל.574).

חג המשק

לאור המאמצים הרבים המושקעים כעת בבר-מצוה, הוחלט בוועדת התרבות לדחות את חג המשק למוצ"ש, 15/7. פרטים יבואו.

שבת שלום
ר ו נ ה



לכל המחסנאיות שלום,

לאחרונה התרבו מקרי ה"טושים" הנמצאים בבגדים, בעיקר סינטטיים. בדרך-כלל אנו מצליחים להוציא אותם מהכיסים, אך קורה שנשאר "טוש" במכנסיים או בחולצה ובזמן הייבוש הוא נוזל והורס את כל הבגדים. הביעה היא שלא ניתן כמעט לטפל בבגד שניזוק, וחבל. כמוכן שחבר אינו מקבל את הטענה ומאשים את המכבסה האזורית.

מצטער, אך לא נוכל ליטול על עצמנו את האחריות. מבקשים לשים לב וגם להודיע לחברים.

גברכה
צפרוני נורית
מנהלת המכבסה

העתק:
עדה סונגו, מדור המכבסות

להבירים שלהם בגדים סינטטיים לצורכי עבודה בלול, צאן, מפעל, מוסך, פלחה - יש לזרוק את הבגדים לתא של בגדי עבודה או גרבי עבודה, אך לא לתא של סינטטי!

תודה
פילים

האם התוכים קיבלו שִׁכָּל?



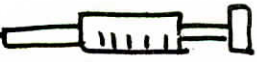
במרפסת האחורית של ביתנו תלינו כלוב עם 2 תוכים, שאביב קיבל ליום הולדתו, כמובן עם כל הצידוד הנדרש. נהנינו לטפל בהם ולהתבונן בהם מדי פעם.

אחרי כמה ימים שמתי לב שאני רואה רק אחד מהם כל פעם, כאשר בימים הקודמים הם היו הרבה ביחד. טילפנתי לאפרת וחקרתי אותה על מנהגי התוכים בעונת ההטלה והדגירה - האם האחד יושב כל הזמן ודוגר והשני יוצא לאכול וכו' וכו'. החלטתי לפתוח בזהירות את כלוב ההטלה (שהיה קשור ביסודיות) - ולתדהמתי מצאתי הכול ריק, כאשר בלילה הקודם בוודאות עוד ראיתי שניים, ובמשך הבוקר והצהריים שלמחרת היה שם אחד.

איך לי הוכחות לחשדותי, אך לא מתקבל על דעתי שהתוכים "קיבלו שכל" ולמדו איך לצאת מן הכלוב הסגור והקשור. רק יד אדם יכולה לעשות זאת.

ואתה, הנהנה מזוג תוכים כחולים - תזכור שעל חשבון מתנת יום הולדת של ילד עשית זאת. דבר נוסף - אתה יכול להחזיר את התוכים בשקט ובמומחיות, כפי שהוצאת אותם.

תודה מראש - שאולה ואביב



העיקר הבריאות

- ביום הנפעת עלון זה, אני תקווה, העברת המרפאה למקום הישן כבר עברה בשלום. שוב אנו רוצים להודות לכל אלה שעזרו לנו לבצע את ההעברה בצורה מסודרת (ללא שמות, כי אני מפחדת לשכוח מישהו).

ועכשיו אינפורמציה לגבי חודש יולי שיהיה קצת "לחויץ" במרפאה:

- (1) בתחילת חודש יולי ד"ר ג'ים שלום חוזר למשק.
- (2) בתחילת חודש יולי ועד אמצע החודש, האחות תמי יוצאת לחופשה.
- (3) באמצע חודש יולי תגיע האחות החדשה ושמה אביטל ארני. היא תגור בדירה של משפחת פרנקלין עם בעלה איתי, בן קיבוץ בית העמק, ושלושת ילדיהם (בגילים 1-5). יש להם משק חקלאי במושב רמות ואיתי ימשיך לעבוד בו. אנו מאחלים לאביטל עבודה נעימה ולכל המשפחה קליטה מהירה.

היות ולא יכולנו לקבל דירה מתחילת חודש יולי עבור משפחת ארני, תבוא אביטל כבר כמה ימים מסוף חודש זה לעזור לנו בשעות הבוקר.

- (4) בסוף חודש יולי מסיימת האחות רחל את עבודתה בכפר הנשיא.

אנו מבקשים מכל החברים הרבה סבלנות, סובלנות והבנה - ועם שיתוף פעולה נעבור את הקיץ בשלום ובבריאות טובה!

בשל כל הצוות

רות גולן

ליצי וגידול טלאים

חבר, בן-משק, מתנדב, אולפניסט, צימריסט - לידיעתכם - 1 ק"ג ליצי ערכו 10 ש"ח פרנסה.

כמו שאינך נכנס לצאן וקוטף טלה, אל תיכנס לשטח הליצי בחודש הקרוב!

תודה על שיתוף הפעולה

צוות המטע

אנו מודים

לכל בית כפר הנשיא על הערב המהנה שהענקתם לנו ועל קבלת הפנים החמה.

דבי וג'ון כהן

1. עתיד מפעל ה"צנרת"

קולין מסר דו"ח ותמונת מצב עדכני של המפעל ופעילויותיו. הובעה הערכה לשיפור המשמעותי שחל בתפקוד וברווחיות המפעל ב-15 החדשים האחרונים, שהביא את המפעל מהפסד תפעולי גדול למצב של כמעט איזון תפעולי.

הוגשה תכנית "פרספקטיבית-חמש-שנתית" שהוכנה עבור חברת "כור", המציגה שיפור הרווחיות עד שנת 1993 במימדים גדולים. הבעיה הרצינית ביותר של המפעל היום הוא חוסר אמצעים מינימליים להשקעות בפיתוח מוצרים נוספים ובזרם מזומנים כדי לאפשר המשך תפקוד סדיר ושוטף. הצורך העיקרי והדחוף הוא הזרמת מימון משמעותי לשני הצרכים האלה. בנוסף, ולמרות הסיכוי שהמפעל יכול להגיע לרווחיות טובה בעתיד, הסיכונים בדרך הם רבים, וקולין יחד עם רוב חברי ההנהלה הפנימית שלנו במועצת המנהלים של מפעל ה"צנרת", ממליצים על חיפוש מידיים אחרי גורם המוכן לרכוש את חלקנו במפעל. גם חברת "כור" מוכנה למכור את חלקה בו.

לעומת הדעות הנ"ל, הציג ברוך כהן עמדה אחרת, האומרת: אל לנו לוותר על רווחים אפשריים בעתיד, ועל כן עלינו לחפש שותף נוסף שיזרים את האמצעים הדרושים הנוספים למפעל, ולהתחלק עם השותף הנוסף אבל למכור את חלקנו בשלמותו.

הוחלט ברוב קולות להביא לדיון והחלטת האסיפה הצעה האומרת לחפש קונה לחלקנו ב"צנרת", ולהשאיר אופציה למצוא משקיע כשותף בלבד בהתאם למציאת ולאפשרויות בהם נחקל במאמץ למצוא את זרם המזומנים הדרוש באופן דחוף.

הוטל על קולין לטפל בחיפוש הגורם המשקיע במידה והאסיפה תאשר את הנ"ל.

2. פיתוח החקלאות

חברי הועדה קיבלו את תמחיר הענפים לשנת 1988 המצביע על רווחיות נמוכה מדי של כלל החקלאות אצלנו. ולמרות הרווחיות הטובה יחסית של הלול והחולה, יתר הענפים מחלבטים קשות בהשגת הרווחיות הדרושה.

הוחלט שאין להשלים עם מצב ענינים זה ועלינו לבדוק אפשרויות של שיפור הרווחיות בטווח הקצר, בדרכים הנתונות בידינו.

בטווח הארוך עלינו לנתח את הנתונים הפיזיים העומדים לרשותנו (הקרקות, המים וכו') ולהגיע למסקנות באיזה אופן נוכל להפיק את מירב התועלת והרווח מהאמצעים שלרשותנו. לשם כך הוצע שמיקי נוי יקדיש מזמנו (במסגרת יומיים בשבוע בשלב הראשון) לנתוח ולמחקר ופתוח נושא החקלאות אצלנו כדי שיביא ממצאים והצעות לשינוי בהמשך.

צפוי שמלאכת מחשבת זו תיקח זמן, ולא ניתן להגיע לפתרונות מהירים בנושאים אלה אלא רק בטווח הארוך יותר, ואם בכלל.

3. בורגר ראנץ

נמסרו נתונים לניהול והפעלת סניף של בורגר-ראנץ בראש פינה. הצעה כזאת פתוחה לנו אך אנו נדרשים לשאת בחלק מההשקעות הנחוצות להקמת סניף כזה. בדיון התברר שיחכן ופרויקט כזה יכול להיות רווחי, אין הוא עונה על מצוקת מקורות עבודה ופרנסה לשכבת האוכלוסיה שעבורה אנו מחפשים תעסוקה, ז.א., השכבה המבוגרת יותר של חברינו.

הוחלט להמשיך במגעים עם הבעלים של "בורגר ראנץ" ולברר יותר פרטים.

4. תכנית להבראה כלכלית, 4 שנתית

ברור היום שכל ההחלטות של מוסדות התק"ם יחד עם האוצר והבנקים ביחס למידת העזרה שתוגש לנו בצורת מחיקת חלק מן החוב ופריסת חלקו, תלויים לחלוטין בתכנית שנוכל להציג ושתצביע על יכולתנו להגיע לעודף המשקי המירבי ולכושר החזר של חלק מחובתנו לזמן ארוך. אי לכך יש צורך דחוף לגשת לעיצוב התכנית ה-4 שנתית למרות חוסר הוודאות של מרכיבים רבים שמנעו מאתנו עד כה להתמודד עם הרכבת התכנית הנחוצה. קבענו לעצמנו יעדים שיש לשאוב אליהם. המפעל יגיש את פרטי התכנית של מכירות והוצאות, כח האדם והשקעות דרושות ופתוח אסטרטגיות נוספות. תחקיימנה פגישות עם כל ענף חקלאי על תכניות לעתיד בדומה למפעל. ייעשה ניתוח האפשרויות להכנסות נוספות מעבודות חוץ, פרויקטים נוספים וניצול אמצעים שבידינו. בשלב השני נבדוק את מידת היכולת שלנו להגיע ליעדים שהצבנו לעצמנו מבחינת עודף משקי וכושר החזר החובות ובהמשך תוגש התכנית בשלמותה לידיעת החברים ולדיון באסיפה. מטרה היא לסיים את כל השלבים הנ"ל עד סוף חודש יולי על מנת להגיש את התכנית למנהלת ההסדר מיד לאחר מכן. דרושה כאן עבודה מאומצת של הצוותים, שיתוף פעולה מהענפים ובעיקר ריכוז יתר בעבודת עיצוב התכנית, ויתכן מאד שהעדיפות בעיסוק בנושא הזה תבוא על חשבון דברים אחרים שאנשי הצוות היו עוסקים בהם באופן רגיל ושוטף.

רשם: שמואל חצור

נכחו: קרול, שמואל, גדי, שרה, ג'וליה, אתי, דודיק, הנרי ש,
לני מקס.

1. אושר הפרוטוקול מהישיבה הקודמת.

2. הצעתה של צפורה בקשר להצבעה חשאית באסיפה.
צפורה מציעה שכל הצבעה באסיפה המתיחסת לשם של חבר תהיה הצבעה חשאית באסיפה (כפי שנהוג לגבי הצבעה על קבלה למועמדות ולחברות).
סוכם שיש צורך לעבד עוד פרטים לפני הדיון באסיפה.
צפורה, מקס, והנרי יכינו את הסעיף.

3. שיחת חברים בנושא בחירת מזכיר התק"ם
קרול מסרה שבשיחת החברים בנושא הנ"ל, שהתקיימה בתחילת השבוע, השתתפו כ-25 חברים. בשיחה הובעו דעות שונות לגבי המועמדים.
בהצבעה שהתקיימה בסוף הדיון, החלט לתמוך בדג'ן כבחירה ראשונה שלנו, ובמוקי צור בבחירה שניה.

4. ענייני קליטה
הדיון בנושא זה התפרס על ישיבה נוספת ביום ב' ה-19.6.1989.
בדיון הראשון השתתפו: דליה, רוי אב, וזאבי ניצן.
בדיון השני השתתפה גם שושנה שרקי. שמואל נעדר.
(א) הודעות
1. עיריית רום (החברה של ריצ'ארד אסטון) תגיע עם שני הבנים בתחילת חודש אוגוסט, כשהמגמה היא להכנס לתהליך של מועמדות בשלב מאוחר יותר.
עיריית היא חברת קבוץ מצר.
2. דליה מסרה שמשפחת דוד ורחל רפקינד דחתה בשלב זה את בקשתם להקלט בקבוץ.
עם זאת הם מעוניינים להמשיך בקשר עם גורמי הקליטה במטרה לבדוק אפשרויות קליטה בעתיד.

(ב) בקשה למועמדות:
משפחת רוי ודליה בוסקילה.
דליה מבקשת לחזור, עם הבנים, בתחילת אוגוסט.
רוי רוצה להגיע כחודש אחריה.
הבקשה תובא לאסיפה בקרוב.
(ג) בקשות לחברות:

1. משפחת דינה ומרדכי ברור.
 2. שרון סוקל.
 3. לורן אנגלסברג.
 4. משפחת הליו ואד טלברג.
 5. משפחת רחל ואילן גינת.
- כל הבקשות תעלינה בקרוב לאסיפה.
- ..2..

דו"ח מזכירות מיום א' ה-18.6.1989

נכחו: קרול, שמואל, גדי, לני, אחי, מקס, הנרי, דודיק, שרה, ג'וליה.

התקיים דיון עם גרשי בקשר לתכנית פעולה של המזכירות לחצי שנה הקרובה.

הועלו מספר סעיפים הקשורים ל"מרתון" והחלט להזמין את יעל שפרונג, מרכזת צוות ה"מרתון" לישיבה הקרובה, ביום שישי זה.

הנושא: עבודה

=====

הנושא חולק לשני תחומים טעוני טפול: א. הגדלת אחוז המפרנסים.

ב. המוטיבציה בעבודה.

הוצגה התפיסה הגורסת שהדאגה לפרנסת המשפחה והקבוץ אינה אחריות הקבוץ בלבד, אלא הכרחי שלחבר חלק באחריות הזאת. לכן יש לבנות מערכת התיחסות שתאפשר לחבר לקבל על עצמו אחריות בנדון תוך מתן חופש בחירה יותר גדול ביחס לעסוקיו. עד כאן לגבי התפיסה.

התארגנות להשגת היעד של הגדלת מספר המפרנסים

1. קביעה מפורטת של השרותים החיוניים, מספר העובדים הדרושים בהם, ושיבוץ האנשים המתאימים.
 2. דיון והחלטה באסיפה על רמת הרווחה הניתנת - לימודים, אומנויות, חופשים.
 3. קביעת אחוז ומספר המפרנסים (היתרה שאינם נחוצים לשרותים ורווחה).
 4. חלוקת הוצאות הקיום של החברה בימי העבודה הנותרים לפרנסתנו, וקביעת השכר החדשי הנדרש לפרנסת הקבוץ (המשפחה).
 5. שיחות אשיות עם כל "מפרנס" לשם בירור האפשרות להגיע לעיסוק שאמנם יביא את השכר הדרוש לקופת החברה.
- בשלב הראשון הוטל על ג'קי ושמואל להכין את פרוט השרותים החיוניים לדיון המטה בישיבה קרובה.

הוחלט גם לטפל קודם בסעיף מס. 1: "הגדלת אחוז המפרנסים", ורק אחר כך לטפל בנושא מס. 2: "המוטיבציה".

רשם : שמואל חצור

כל פנים, על-
האוצר נכנת
במטרה להגיע לידי
צריכים להגלה, אג
קונסורציום, וזו
ביניהם. הקונס
במיכלול המחל
האחרונות חשנו
ההסכם בהקדם, ו
להכין במהירות
המשקים נקראו
הנתונים, כולל
תוכנית ההבראה
ע"י רואה-חשבון
המעכבים של
"במחלקה השיר
המספרים - ש
לבין אלה העצ
ההתאמה עלי
מבקש שתרגל ע
ובמהירות ל
באמת לקדם
"התוצאה וא
שמצד אחד ש
התחייבויות ה
כל בנק למח
שתיעשה לא
גרעונות המע
האמיתיים של
- נשמעו טענ
גרעונות המע
לקיבוצים. מה
"אין לנו
בגרעונות בג
'מילואות'. הב
כל הגרעונות,
קיים בוויכוח
על עצמנו. ה
מאוד, והבטח
נפגעים במי
יפרסו כך ש
שערכנו, מצ
וקטנים הית
משום כך החל
במיקרים הגבול
- מתרכזו
הקיבוצים. מ
השלישית למ
1988 היתה
נתונים מרכז
באבוקדו, בב
לחקלאות, הק
ופגיעת האינ
כללית, תוצאות
נוספת בחקלא
מסויימים, לה
השנה הזו אני
תתבצע בקרוב
ידידותית למי
של היחלצות.
- השינויים
שחיה וכיוצא
החוצה - מספ
דרסטיים יות
ב"משכורות" ע
שלה?
"קודם כל, מ
מיגיע כפינו, ב
נדרש שינוי מש
והעברת עוד אנ
מחוללי הכנסה. כ
להביא פרנסה ב
מיררמים להגביר

אחרי כ...



חינוך

סגן לילך הדר מכפר-הנשיא, כבר שנתיים ושמונה בצבא, התחילה כמשקית חינוך בגולני. עם פרוץ האינתיפאדה היא היתה קצינת חינוך בטו-ליכרם - קלקיליה, והיום היא מ"פ בבסיס חינוך. מפקדת על 50 חיילים שאינם יודעים קרוא וכתוב. החיילים, כולם פו"מניקים, שעומדים לפני שיחרורם מצה"ל. הרעיון הוא להכניס אותם לקורסים מיקצועיים במסגרת שס"ן - שירות סדיר נוסף - קורסים שיכשירו אותם לחיים האזרחיים. לילך היא החיילת היחידה בתפקיד פיקודי. המ"פים האחרים הם בחורים, והבנות כולן מורות חיילות.

- קשה לסקר על בנים?

"בהתחלה הם מנסים לשחק משחקי גבריות, אבל כשהם רואים שזה לא עובד, ואין רחמים ואין סימפטיה, הם מתחילים להישמע. קשה מאוד להגיע איתם למצב שבו הם יכבדו את המפקד. קל יותר להפחיד אותם. מהר מאוד הם לומדים שאי אפשר לשחק איתי יותר מאשר עם קצין אחר.

- מה טוב בתפקיד הזה?

"זה אתגר רציני, לקבל בגיל כזה צעיר אחריות כל-כך גדולה. החיילים מאוד קשים, לרובם יש דפוק של כמה חודשים וכל מיני סיפורים. הם אנשים שלא הצליחו להחזיק מעמד בשום מקום. כשמצליחים ללמד אותם, מרגישים שנותנים להם משהו שהם לא קיבלו בשום מקום אחר. להיות איתם שתי דקות זה להבין מה זה ישראל השלישית.

- היה קשה לך לקבל את התפקיד בתור חיילת?

"היו בעיות, אבל בסוף הצלחתי להגיע לזה, ואני חושבת שעשיתי פריצת דרך והוכחתי את עצמי.

- כמה זמן נשאר לך?

"חתמתי עכשיו חצי שנה, כי קיבלתי תפקיד חדש. אני אהיה קצינת ההדרכה של בסיס הטירונים שלנו, אהיה אחראית על שיעורי הנשק, ואתפקד גם כסגנית מפקד הבסיס.

- ואחריכך תחתמי שוב?

"אם יציעו לי תפקיד אטרקטיבי, אז כן. אני חותמת בשביל התפקיד, לא בשביל הדרגה או הכסף.

- את ממליצה לבנות ללכת לחינוך?

"כן. אני מאוד מעוניינת שיבואו אחרי."

שרה'לה צפרוני

יד כמו שם לגן.
זה עד להודעה

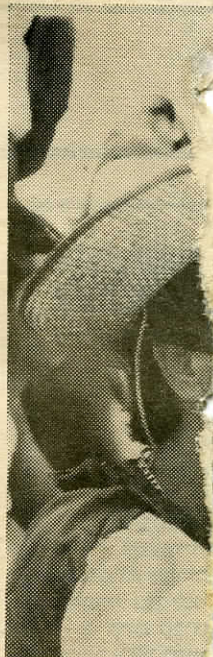
ר ולעצום עיניים
זלט.

שרה'לה צפרוני

הפתעות

להתפרק, אבל
ל אישית. על כל

רו רק בדיקה - אומר
העניין הוא שעכשיו
העוזבים, ואין מספיק
לית. הכוונה היא לתת



צילום: יוסי רוקטלי

ה שנסארים, אפילו

בכל צורה?

זיסלנו אותן, כי היה
כספים במשק. היום
יקרה שלא יהיה.

שלא תבין שזה עומד
לחסוך, שלא יהיו

חזקים

יטום

(בטונות)



PARENTS - PAGE

128

NEWS OF THE WEEK

- * Well, as you have already felt, the planned electricity cuts have started. We hope that they have not made you too uncomfortable, and that they will achieve their aim - to save electricity, and as a result to pay a reduced rate for the electricity we do use.
- * Carmi Cina is still busy painting, very professionally, and the entrance to the ground floor of the central building already looks quite different. The clinic is finished already, and open for business. Ruth Golan says that Dr. Jim Shalom is coming back at the beginning of July, but Tammie is going on vacation for a fortnight. Nurse Rachel will leave us at the end of July, and a new nurse will start work (part time at the beginning) at the beginning of July. Her name - Avital, and she will come to live ^{with} us with her husband and three children. (Her husband happens to be a son of Beith Ha-Emek). They will live in the flat vacated by the Franklyn family, who are going to Scotland on leave of absence. Complicated? - Well, it will all work itself out I suppose.
- * Frankie, who is going abroad for some weeks, tells us that Eilaine Easton will be responsible for the clothes' store. If there are changes in opening hours we shall let you know.
- * Debbie and John Cohen would like to thank all those who helped to make the social evening in honour of their wedding so enjoyable.
- * Our lychee (did you know we grew this chinese fruit?) is bringing in 10 Sh. per kilo - what a pity we haven't got a lot of them yet. The orchard-workers ask chaverim to refrain from picking (as though you would!)

Shabbat Shalom,

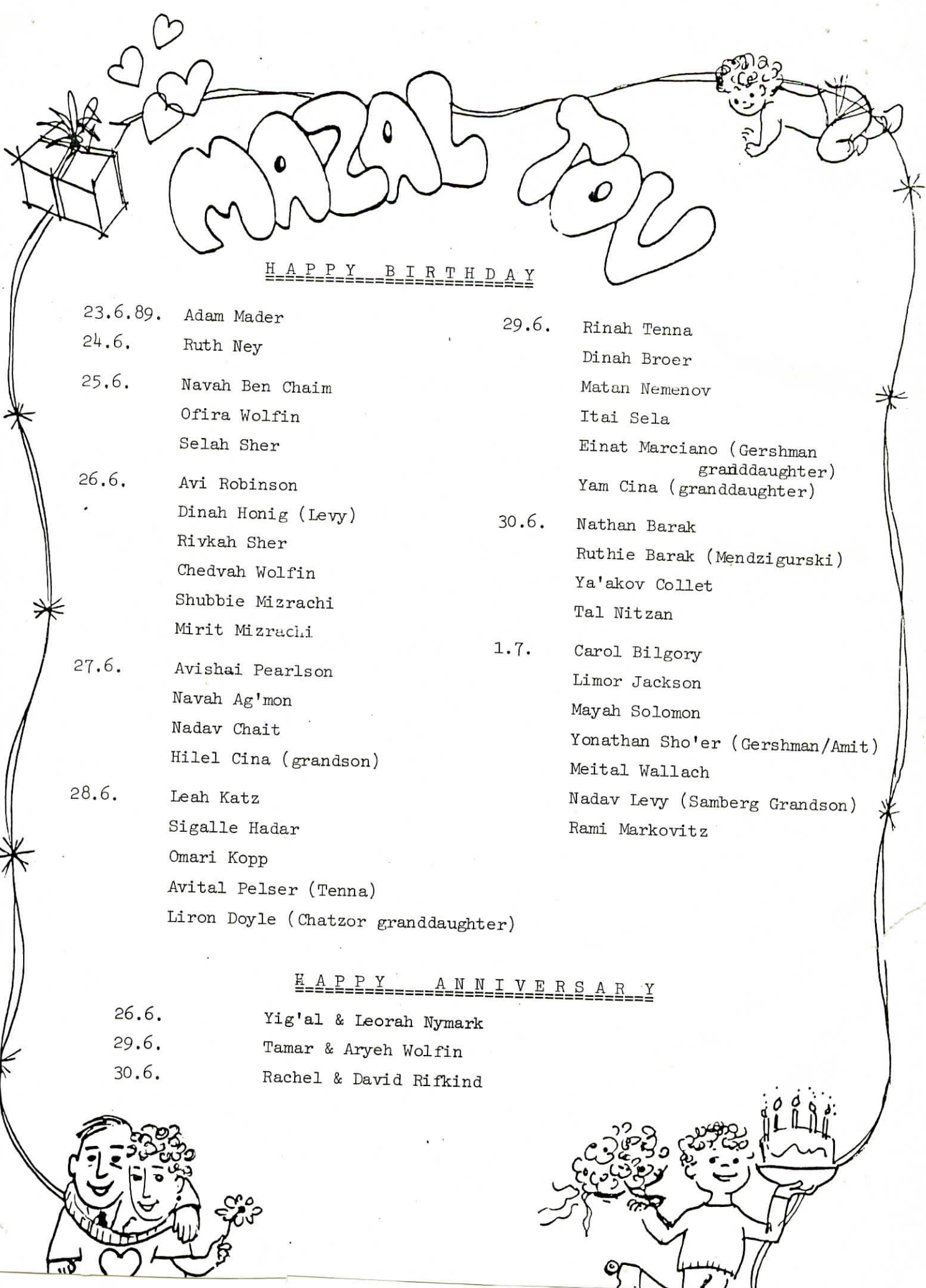
Inge

TONIGHT - at 20.00, on the terrace - tea & coffee will be served.
at 20.30 there will be a lecture on the subject of
chyrology (palmistry?) by Ts'vi Rotem.

F I L M O F T H E W E E K - (Saturday) - HOUSE OF GAMES

with: Lindsey Cross and Joe Montana.

A thriller with a difference. You, the audience, partly know the solution of the mystery from the start of the film - and can commiserate with the heroine. Partly suspense, partly satire. Entertaining.



MAZAL TOZ

H A P P Y B I R T H D A Y

- | | | | |
|----------|-------------------------------------|-------|--|
| 23.6.89. | Adam Mader | 29.6. | Rinah Tenna |
| 24.6. | Ruth Ney | | Dinah Broer |
| 25.6. | Navah Ben Chaim | | Matan Nemenov |
| | Ofira Wolfin | | Itai Sela |
| | Selah Sher | | Einat Marciano (Gershman
granddaughter) |
| 26.6. | Avi Robinson | | Yam Cina (granddaughter) |
| | Dinah Honig (Levy) | 30.6. | Nathan Barak |
| | Rivkah Sher | | Ruthie Barak (Mendzigurski) |
| | Chedvah Wolfin | | Ya'akov Collet |
| | Shubbie Mizrachi | | Tal Nitzan |
| | Mirit Mizrachi | 1.7. | Carol Bilgory |
| 27.6. | Avishai Pearlson | | Limor Jackson |
| | Navah Ag'mon | | Mayah Solomon |
| | Nadav Chait | | Yonathan Sho'er (Gershman/Amit) |
| | Hilel Cina (grandson) | | Meital Wallach |
| 28.6. | Leah Katz | | Nadav Levy (Samberg Grandson) |
| | Sigalle Hadar | | Rami Markovitz |
| | Omari Kopp | | |
| | Avital Pelser (Tenna) | | |
| | Liron Doyle (Chatzor granddaughter) | | |

H A P P Y A N N I V E R S A R Y

- | | |
|-------|------------------------|
| 26.6. | Yig'al & Leorah Nymark |
| 29.6. | Tamar & Aryeh Wolfin |
| 30.6. | Rachel & David Rifkind |

