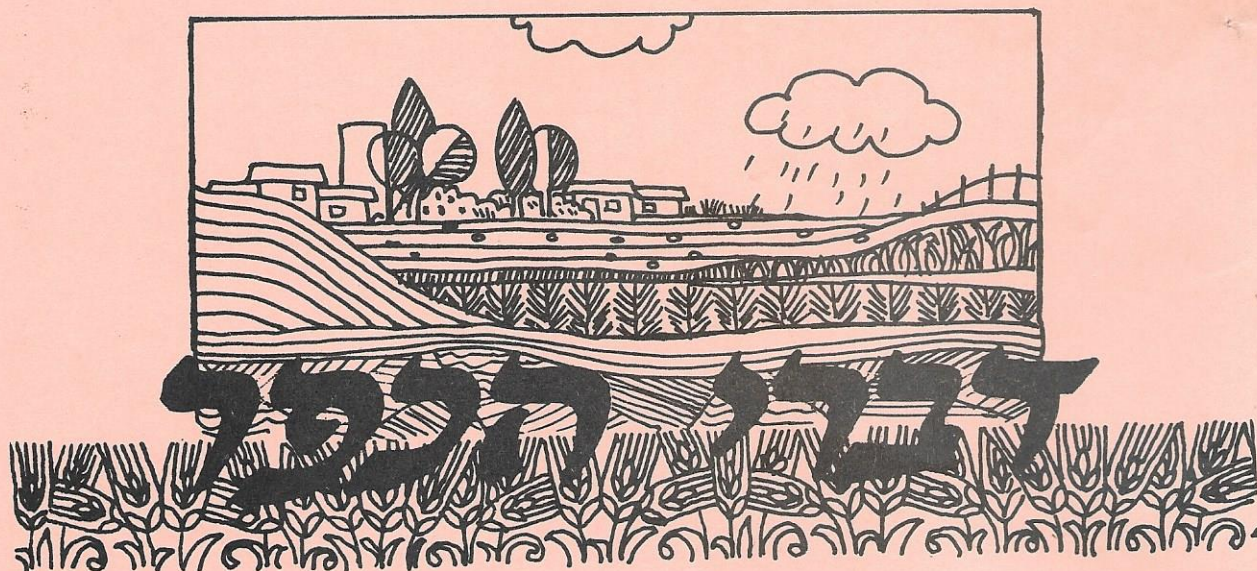


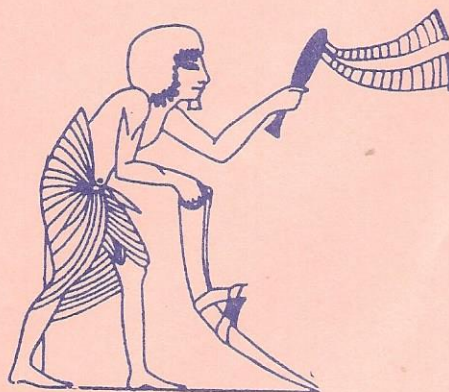


לקראת פסח

"... וירא איש מלרי מכה איש עברי" (שמות ב' ו')

דאז איז מער מער מכה איש עברי.
הכה בגבוט, זה הקרוי בשפלותנו אלה?
וכשהנף את ידו האם שאל שאלה?
והאיש, שכופף את גוו המכה,
היקבל המדות או למרי יפנה?
ומה השגה אותה המכה שנתנה?
ובמי בסופו של דבר היא פגעה?
חרדה, ריח פחד, עוד גל של שנאה,
התקוממות, עצר, אמת מלחמה
ושועת המכים וכלימת המכים
מדור אלי דור -
עד קץ הימים?

חנה בר"ר



מה נשמע?

ו בכך -

* ביום חמישי האחרון הופיעו על מדפי המרכולית - להפתעת כל אוכלוסית הקיבוץ - תותים! תותים אדומים ויפים ובמחיר סביר. בהחלט! כשאלו אזלו, התמלאו בהם המדפים שנית, ביום א'. כל הכבוד ליוזמי הרעיון ומבצעיו.

* ביום שישי בבוקר נסעו לתומם פיל ג. ומשאתו בכביש עכו-כרמיאל, כאשר ממולם באה מכונית פרטית, אשר עקפה שיירה ולא הצליחה לשוב למקומה. פיל לא איבד את עשתונותיו, וירד לשולי הכביש. נהג המכונית הפרטית, לעומת זאת, כן איבד אותם והתנגש במשאית של פיל. פיל יצא מהאירוע המום, אך בריא ושלם. לגבי הנהג השני המידע מעורפל.

* בערב שבת זכינו בהופעה של להקת "ווקאל". אומרים שהיה ממצויין! ובמוצאי שבת - סרט! סרט שמילא את אולמנו באנשים ובצחוקים פרוצים. בהפסקה מוסי אמר שהכי טוב זה יידיש! מי שהיה יבין, ומי שלא היה, שישאל את מי שכן היה...

* ביום א' יצאו תלמידי האולפן לטיול (בניגוד לחברי המשק שלא יצאו בשבת מסיבות בלתי צפויות). הטיול היה לקיבוץ לוחמי הגטאות.

* בצוהרי יום שני נראו בני הנעורון עמלים ב"גן אסתר". נמסר כי במסגרת משימת בר-המצוה "שי לקיבוץ" החליטו הנעורונים לצבוע מחדש את גן השעשועים. יישר כוחכם!!

ועתה לחדשות שלא לפי ימות השבוע:

* יונתן ל. קיבל, בשעה טובה, דרגת סרן. ברכותינו ואיחולינו לעלייתך בדרגה.

* מלחשים ש... יעל ל. שוב נשארה לבדה כמטפלת ב"נעורים" ומחפשת שותף!!!

* ואם בנעורים מדובר - אז במסגרת מימון עצמי לרשימות נהיגה החלו בני י"א וי"ב לעבוד במפעל ובפלחה. (יש תמורה בעד תרומה).

כמו כן, בקרוב יתחילו הטיולים השנתיים, שבמסגרתם ייצאו בני י"א לנגב והי"ב בניקים לאילת.

* מאגף כוח-אדם מוסרים, שחמישה אולפניסטים עזבו כבר ושלא שווה לפרט למה...

וכן נציגי האגף מבקשים לברך את קולין פ. בשם בית כפר הנשיא לשובו לענפי השירותים במשק. ברוך השב.

* לכרמית ש.. שהצטרפה לצוות הטכניות, ולעירית ג. ששבה למעגל הגיל הרך כמחנכת בפעוטון "יסמין" - בשעה טובה ובהצלחה.

* ביום ב' יצאו עירית ר' וריצ'רד א' לחופשה בת שבועיים באנגליה, בלי הילדים. לזאת אני קוראת חופשה! תיהנו.

וביום שישי זה יוצאים לורין ונחמן אנגלסברג לשבועיים בארה"ב וערן (בנה של לורין) הוזמן ע"י דודיו לשבועיים בצרפת (למה לי אין דודים כאלה?)

תיהנו כולכם, עשו חיים ושובו אלינו בכוחות מחודשים.

* ומ'המרכז הזרז" מבקשים כי במסגרת נקייו פסח, כאשר תיתקלו בחפצי-בית ונוי במצב טוב, אנא הביאו אותם ל"מרכז". ומי שלא מביא שיקנה (לכבוד פסח).

כמו כן, שימו את בגדי הקיץ הטובים והבלתי רצויים בכוונת א' - על מועד קבלתם ל"מרכז" תבוא הודעה.

וברוח חגיגית אביבית זאת נאחל לכולנו סוף-שבוע נעים - וסעו בזהירות.

שבת שלום
דליה ב.

בהמשך לביקורת שלי על שיטת משלוח המנות השנה, אני מודה ומתוודה שהתבדיתי וכל מאוכזבי המשלוח קיבלו השבוע חבילונת נאה, מלווה בברכת ועדת החגים. - אנגה חיוח מוצלח למבצע נאה.

...ועוד המלצה לעתידנו

אלן איסטון

לאחרונה הופיעו שני מאמרים חשובים ב"דברי הכפר", שלא זכו - למיטב ידיעתי - לתגובות אוהדות, או ההיפך, מהחברים. אולי היתם כבר עייפים, כתוצאה מהוויכוחים שלפני כחודש, כדי לגלות את חשיבות המאמרים? אני מתייחס למאמר של יונתן טוביס בגליון של 16.2.90 ולזה של גרשון שרק מה-2.3.90.

מה אומר יונתן? אני מצטט: "... לדעתי אפשר וצריך לנתק את המערכת החברתית מה-כלכלית... לא לערבב ביניהן ולא לקשור... ובראש ובראשונה לדאוג לכלכלה בריאה." במילים אחרות, יונתן מזהיר אותנו שלא נצא מהבוץ הנוכחי ע"י הפיכת כפה הנשיא למושב, מושבה, משק כדוגמת בית-אורן, או מה שדמיוננו יכול להמציא - אם אין בסיס כלכלי יסודי בריא למשק.

וכאן נכנס גרשון. במאמרו הוא ממליץ על משהו כל-כך בסיסי ומוכן מאליו, שקשה להבין למה לא חשבו על זה לפני זמן רב ומה זה? זה עיקרון פשוט שקוראים לו באנגלית "ECONOMY OF SCALE", כלומר אי-אפשר להתחרות בשוקי העולם של היום אם אתה אינך גדול. מה זה אומר לנו? נבדוק את שני התחומים העיקריים של הייצור הקיבוצי - החקלאות והתעשייה.

חקלאות - אני רואה את אצבע הגליל כאזור חקלאי אחיד, מנוהל ע"י הנהלת-על, לפי תוכנית-על. האזור יחולק לכמה חוות, כל אחת בגודל בין 50,000 - 100,000 דונם, שתכלול בתוכה כמובן אדמות של כמה משקים שכנים (בקרבת מקום אחד לשני, כמובן, - אסור לנסוע 40 ק"מ כדי לפתוח ברזי השקיה!). תהליך הארגון מחדש יימשך בערך חמש שנים, לפי דעתי, ויביא לנו את היתרונות הבאים:

- א. יעילות תפקודית ע"י עיבוד שטחים גדולים יותר בהרכה מהיום.
- ב. שימוש יותר יעיל של מיכון - יש לצפות שנצטרך פחות מיכון מהיום.
- ג. שימוש יותר יעיל בכוח-אדם.
- ד. הגברת שיתוף הפעולה הבין-משקי שבוודאי יתרחב לשטחים אחרים.
- ה. כדאיות של מכירת תוצרתנו ישיר לשווקים בקנה-מידה ניכר - כך אולי נחסוך חלק מהרווח של המתווך.
- ו. האפשרות של גיוס משאבים כלכליים רציניים להשקעה.
- ז. נהווה כוח שיש להתחשב בו בעניינים מדיניים באזורנו.
- ח. אפשרות לצעירים מוכשרים ללמוד ניהול ולהתקדם לתפקידים בעלי אחריות גבוהה במקום לעזוב את המשקים, כי אין בהם אתגרים של ממש.

תעשייה - כאן הבעיות יותר מסובכות, כי - בניגוד לחקלאות - לכל משק יש תעשייה שלא דומה לזאת של שכניו. לכן תהליך של רציונליזציית המפעלים יימשך תקופה די ארוכה, עד שנוכל להתרכז בכמה תעשיות גדולות בלבד במקום ריבוי בתי-מלאכה, שמנ-סים בקושי לזאתרות בשווקים העולמיים,

היתרונות שבאיחוד דומים מאוד לאלה שמפורטים מעלה, עם דגש מיוחד על יעילות בשיווק הבין-לאומי ובגיוס משאבים כלכליים.

(סוף בעמ' 5)

(המלצה לעתידנו - סוף)

אני מקווה שהנושאים הנ"ל יהיו נושאי דיון רחב בין חברים בעתיד. גרשון התייחס גם לשבוע עבודה של חמישה ימים - דבר מאוד רצוי, אבל לא כדאי לערכב אותו בעניינים שבנאמר זה.

אלן איסטון

ת ע ר ו כ ת ה ג ד ו ת

השנה אנו רוצים לקיים תערוכת הגדות. חברים אשר ברשותם הגדות פסח מעניינות, מיוחדות, יפות ואחרות ושמוכנים למסור אותן לתערוכה, מתבקשים לפנות לרבקה או לנעה מייך התערוכה תוצג במועדון מספר ימים לפני חג הפסח. נודה לכם על שיתוף הפעולה



ש ל ח ג

השנה נחלק את השי לחג כשי א י ש י לחבר. השי יחולק לחברים, להורים אשר נמצאים במשק, לחיילים, שכירים (ש"שינים), שינשינים, כיתה י"ב ובנים מבקרים אשר נמצאים במשק. השי יחולק ביום א', 8/4, בחדר-האוכל, בין השעות 20.00-21.00.

להתראות בשמחות

ועדת החגים



"אנגליזים" או לא?

הקדמה שני מפגשים היו לי השבוע - אחד עם זוג נקלטים צעירים והשני עם בת-משק, שהוכיחו לי שהגיע הזמן להזים את המשוואה של: כפר הנשיא = קיבוץ אנגלי. לא היה ולא נברא. תה בחלב? כן.

טוסטים לארוחת בוקר: יש.
השפה המדוברת ביותר במחסן הבגדים וכנגרייה היא אנגלית: נכון.

אבל האנגלית נהגית לא פעם במבטאים ועגות שונים ומשונים, ורק צבר יטעה ויחשוב ש"אנגלים" לפניו....

הקדמה זו כתבתי בלהט השבוע הפנימי שאכן עוול עושים לנו המכנים אותנו "אנגליזים", אבל - אבוי! - כשניגשתי לבדוק את העובדות היכשות התחלתי להבין למה המשכנו לשתות תה אנגלי.

עובדה א' - קבוצת המיסדים מרכבת (היום) מ-40 ילידי בריטניה כנגד 36 ילידי אירופה (בעיקר 'יקים')

עובדה ב' - קבוצת "גרעין ה'" המקורית הצטרפו אחרי 9 - 10 שנים: 35 ילידי בריטניה 6 ילידי אירופה (בעיקר 'יקים')

עובדה ג' - במשך השנים הצטרפו אלינו (תלמידי אולפן, מתנדבים, בני זוג לחברים) 63 עולים - רובם המכריע מארצות דוברות אנגלית (אוסטרליה, ניו זילנד, קנדה, דרום אפריקה, ארה"ב וכמובן גם בריטניה). נקלטו גם 11 עולים מארצות אחרות.

עובדה ד' - הישראלים שהצטרפו אלינו במשך השנים, לפני התבגרותם של הבנים מתוצרת מקומית, אפשר לספור על אצבעות יד אחת.

עובדה ה' - והיא כמובן הקובעת את העתיד: יש מעל 40 זוגות צעירים, שבהם שני בני הזוג ילידי הארץ, ועוד כ-20 זוגות "מעורבים". לזה יש להוסיף כ-15 רווקים מדור ההמשך, ועוד כמספר הזה שאינם חברים עדיין.

אז, לא יעזור לכם. בעוד 20 שנה (אם נהיה קיבוץ בכלל...) נהיה

ק י ב ו ן כ כ ל ה ק י ב ו צ י ם .

אבל נמשיך לשתות תה אנגלי! (עה נעבה...)

אנגה

ביום ב', 2/4 חתונה (אסף ותמי) בקיבוצנו.

חדר-האוכל יעמוד לרשות בעלי השמחה בשעות ארוחת הערב. חלוקת סלטים ולחמניות לשאר הציבור בשעה 13.00-14.15 בחדר-האוכל. החברים מתבקשים להצטייד במצרכים נוספים במרכז בזמן.

האחראים לאולפן ולמתנדבים - נא לדאוג בהתאם. כתיאכון! ועדת החתונות

שניא"ם ... שנינ"ם ... שניא"ם

מדובר על תוכנית לשינוי הקיבוץ, בלי לפגוע בעקרונות הקיבוציים כגון שוויון, שיתוף, אחריות הדדית וכו'.

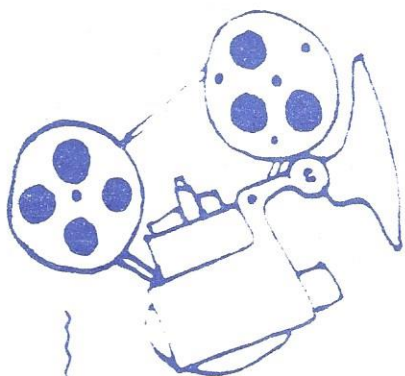
קבוצת מתכננים, ביוזמת האדריכל פרדי כהנא מבית העמק, עובדת על תוכנית בשם "קיבוץ כקהילה אזורית". הגישה מבוססת על המסקנה, שקיבוץ בודד לא יוכל להתמודד עם הבעיות הכלכליות, החברתיות והתרבותיות, משום שלא יהיה לו מספיק כוח-אדם או כוח פיננסי מתאים להתמודדות זו.

לכן על קבוצת קיבוצים, שהם קרובים אחד לשני, להתארגן כקהילה קיבוצית אזורית, כאשר הפעילות העסקית - כגון חקלאות, תעשייה ושירותים - תנוהל ביחד. כך יימצא כוח-האדם המתאים לכל הצרכים מתוך בחירה רחבה בהרבה משבאפשרות של קיבוץ יחיד.

ביום ג', 3 באפריל, ירצה פרדי כהנא על פרטי התוכנית.
בשעה 21.00 במועדון.

הנה הזדמנות לכל החברים, שמעוניינים בהמשך הקיבוץ פחות או יותר כפי שהוא היום, על דרך שינוי מסוג אחר, שלא סותר את העקרונות הקיימים.

מיכאל כהן



פִּינֹת הַסֵּרֶס הַשָּׁבוּעִי

שם הסרט: ה י ח פ נ מברלי-הגלס

DOWN AND OUT IN BEVERLY HILLS

בימוי: פול מזורסקי

משחק: ניק נולטי, ריצ'רד דרייפוס, בט מידלר

פול מזורסקי הוא הבמאי הכי "צ'כי" בארה"ב. מאז הקומדיה "בוב וקרול וטד ואליס" הוא מטפל בבני המעמד הבינוני. מה שמכונה בפי כל ה"בורגנים", בציפורניים מרוחות בשמן. הסרטים "הרי וטונטו". "התחנה הבאה גריניץ' ווילג'", "אלישה לא נשואה" או "סערה" היו ביקורת מלאה סימפטיה לכור מחצבתו ולבית גידולו, הבורגנים היהודים המלאים בכזונות טובות. כמו כן, ראוי להוסיף שכמו וודי אלן הוא מושפע, מזורסקי, מהקולנוע האירופאי, אך בעוד שוודי אלן מתרגם את הדרמות הדכאוניות של אינגמר ברגמן לאמריקאית, עושה מזורסקי אותו הדבר לקולנוע שמגיע ממרכז אירופה, ובעיקר הצרפתי והאיטלקי.

הסרט של מזורסקי נשען הפעם על סרטו הנפלא של ז'אן רנואר "בידו ניצל מטביעה" (הסרט הצרפתי יצא בשנת 1932 למסכים, עם מישל סימון הנפלא). בסרט של מזורסקי ג'רי בסקין (ניק נולטי), נווד מלוס-אנג'לס, קץ בחייו ומנסה להתאבד בקפיצה לבריכת-שחייה בוילה מפוארת בכברלי-הילס. בעל-הבית (ריצ'רד דרייפוס) מציל אותו נגד רצונו. ומכאן מתפתח עליילה קומית קלילה. סאטירה על עולמם של הנובו-רישים, איך נווד עם משאלת-מוות מפיח רוח-חיים בחייהם המשמימים והמשעממים,

על הסרט היו ביקורות מאוד מעורבות - כך שיהיה עליכם לשפוט בעצמכם.

בשבוע הבא: קומדיה בריטית-סקוטית - "אומלל אבל איתך".

ו. (והרב שך) סרטים

עֵינֵינוּ !

לחברים שלום,

אני לא מתכוון לשלוח פתקים לכל אחד ואחד לגבי מסירת החג.
אבקשכם לבדוק את שיבוצכם על לוח הסדרן בהקדם האפשרי.
עשיתי מאמץ עילאי להיענות לבקשותיכם וכמובן לא כולם יבואו
על סיפוקם.

נא לא לחכות לרגע האחרון ולפנות אלי, אם ישנן בעיות.

חג שמח - ר פ י

סדרן התחבורה מבקש:

מי שנרשם לרכב בערב פסח, מתבקש לרשום ליד שמו את יעד הנסיעה, כדי שאוכל
לשלב נסיעות, אחרת לא יהיה לכולם רכב.

תודה רבה - ב נ י

נר - זיכרון

ז' בניסן תשל"ו - גב' הטי דיוויס
ז' בניסן תשמ"ג - גב' אסתר שטיינהאור

PARENTS PAGE

NEWS OF THE WEEK

- * Well, at last! Our lawns have had a haircut, and Kfar Hanassi's 'rolling lawns' have appeared again. But - because of the low rainfall this year, a water shortage may lead to cuts in our water allocation, so who knows if we shall be able to "sprinkle" in the summer.
- * Five Ulpan students have already decided that the course is not for them, and have left. But there are plenty left.
- * Our tourist-section is full-up for Pessach, including the Yomtovim. Netta has put up a notice: "No more room for the Seder"! One or two of our chaverim have put their names down (through the radio-programme which encouraged people to 'phone in) to host a Russian family, but who knows if they will want to come all the way to the Galilee.
- * Last week our Bar-Mitzva class did their 'good deed' for the Kibbutz, and repainted all the swings and roundabouts in the children's play-ground.
- * Don't forget to come to the Moadon tonight after supper, in order to meet what should be an interesting group of people - botanists and scientists from Britain.

Happy Pessach cleaning!

Shabbat Shalom,

Inge

F I L M O F T H E W E E K - C R Y F R E E D O M

with Kevin Klein, Pabom Wilton, Denzel Washington.

Says Dudu, our film critic: The producer, Richard Attenborough, continues trying to get rid of his guilt complex, which he apparently did not succeed in doing in his famous film "Ghandi". This time the scene is South Africa, and the Israeli viewer cannot help but compare between "there" and "here and now".

Have fun.

J A H R Z E I T

7 Nissan (1976) Mrs. Hetty Davis

7 Nissan (1983) Mrs. Esther

דוח מישיבת ועדת המשק שהתקיימה ביום שישי 23.3.90

נוכחו: ג'אקי עמר, מיקי מ', ניל ש', אהרון ל', דני פרידלנדר, גדי ע', איתמר ע', דודו פ', שמואל ח', יונתן ט', יצחק פ', ברוס וו'.

1. דו"ח מפעל הבונים מוצרי יציקה 1989

יוסי כ' מסר על ביצוע המכירה לעומת התכנית.

1989	תכנית	בצוע	(באלפי דולרים)
מחלקת חמרן	1860	1906	
ברזים	4800	4365	
מפעילים	600	968	
סה"כ	7260	7296	

יוסי הצביע על בעיית ירידה בסל ההזמנות לעומת שנה קודמת.

	דצמבר '88	דצמבר '89
חמרן	1574	880
ברזים+מפעילים	829	1164
סה"כ	2403	2044
מזה יצא	1453	1287

מהנ"ל ניתן לראות שעיקר הבעיה של סל ההזמנות המוקטן נובעת מהקטנת ההזמנות במחלקת החמרן, שם היתה הזמנת ייצוא גדולה של פילונים בשנת 1988, וכעת הצטמצמו מאד ההזמנות בשווקי הארץ.

רווחיות המפעל ב- 1989

תרומה א. (אחרי כל ההוצאות הישירות, כולל עבודה וריבית).

1989	29%	1988	30%
------	-----	------	-----

תרומה ב. אחרי קבועות לקווי הייצור השונים.

1989	12%	1988	14%
------	-----	------	-----

סה"כ רווח לפני מס.

1989	5%	1988	5%
------	----	------	----

2. הסכם השלם עומס בתקופות שיא שימושים עם חברת חשמל:

חברת החשמל תקיים את ההסכם שנחתם בינינו לגבי הנ"ל לשנת 1989/90 למרות שאנחנו לא עמדנו במלא ההורדה שהתחייבנו עליה בהסכם. החסכון הכולל שלנו בכל הנדון, מסתכם בערך ב-130,000 ש"ח לתקופת ההסכם.

אין בכוונת חברת החשמל לחדש את ההסכם איתנו לשנה נוספת, אך נקיים איתם דיון נוסף לגבי חידוש ההסכם לחודשי הקיץ בלבד (יוני עד ספטמבר).

3. בעיית המים לקייץ 1990:

נמסרה אינפורמציה על מצב מצוקת המים במדינה בשנה הזאת, וההשלכות הישירות על כפר הנשיא. מכסות המים לחקלאות קוצצו ע"פ חוק ב- 15%. תכנון גידול השלחין בהתאם ובצורה גמישה שנותנת לנו אפשרות של מירב ניצול כל המים שיעמדו לרשותינו. בחולה אנו מגדלים 150 דונם אבטיחים ללא השקייה, וכן זרענו 250 דונם אספסת, גידול שניתן לווסת בו את מספר ההשקאות שניתנים לו בעונות השונות. בבית לא נוכל להשקות את כל השטחים שהיו מתוכננים לשני גידולים (חורף וקייץ) אלא רק חלק מהם. סוכם לתכנן באופן קפדני ובמפורט את השמוש הביתי במים, ובמיוחד בענייני הנוי. הוחלט למנות צוות המורכב מאיזק, בראין, יוסי כהן, נציג ועדת הישוב וחבר ועדת המשק, שהם יישבו מיידית על התכנון, והם יביאו את מסקנותיהם להחלטה ואישור ועדת המשק. יוענקו לוועדה סמכויות מיוחדות ורחבות לבצע ולפקח על הביצוע בהתאם לתכנון שהמצב הזה מחייב. כנראה שהדשאים יהיו פחות ירוקים אצלינו השנה. מחיר מטר מעוקב של מים רגילים הוא - 0.27 ש"ח. מחיר מטר מעוקב שהוא מעל הכמות המוקצבת הוא - 0.27 + 0.35 ש"ח. (58% מהמכסה מוקצבת) ז.א. 0.62 ש"ח למטר מעוקב.

4. גידול אבטיחים ומלונים:

בעקבות הסעיף הקודם על מצוקת המים המחייבת תכנון בלתי שגרתי של גידולי השדה השנה, סוכם לזרוע מיידית 110 דונם מלונים שיורדים מהשטח לפני התקופה הקריטית ביותר בהקצבת המים, ועוד כ- 250 דונם אבטיחים, דבר שמשאיר כ-100 דונם לא זרועים בקייץ. כמו כן, כפי שהוזכר לעיל, נזרע 150 דונם אבטיחים בעל (ללא השקייה) בחולה.

רשם: שמואל

1. נושאים של ועדת בנים:

המזכירות אישרה את הצעות ועדת בנים בעניין נהיגת חבר/ה של בן/בת משק ברכב של המשק, וכן קבלת סטטוס חדש - "מועמד לקליטה" לחברים של בני משק.

א. חבר/ה של בן/בת משק יהיו רשאים לנהוג ברכב של המשק, רק במידה שהם עובדים, חיים, ומקבלים תקציב בקבוץ (כנ"ל לגבי בנים-מבקרים הנמצאים באותו המצב).
בן/בת מבקר/ת שאיננו מתאים לקריטריונים האלה, יוכל לנהוג ברכב המשק רק במקרה שהוא מסיע בני משפחה חברים.

ב. "מועמדים לקליטה" - כל חבר/ה של בן/בת משק שגר במשק לתקופה ארוכה - שהיא תקופת נסיון עבורו/ה והם תושבים במשק, יהיו להם אותן זכויות-חובות כמו מועמדים בני-משק.

חבר/ה של בן/בת משק, יוכל להכנס להסדר לאחר כחודש נסיון, וההסדר יהיה בתוקף כל זמן שהם חברים/ות של בני משק. כמו כן, יוכלו לצאת ללמודים על-חשבונם להצטרף למסלול לומדים של בני משק. שתי ההצעות תעלינה לאישור האספה.

הערה: לגבי חברים/רות של בני משק אשר מגיעים למשק באמצע תקופת לימודיהם, תביא ועדת בנים הצעה מגובשת נפרדת.

2. המשך עבודתם של קולין וברוך ב"הבונים צנרת":

המזכירות דנה בהמשך עבודתם של ברוך וקולין ב"הבונים צנרת". בתוך הדיון שמעה את דברי החברים הנ"ל, ובתום דיון ממצה הוחלט:

על קבוץ כפר הנשיא להמשיך לפעול לניתוק סופי ממעורבות במפעל "הבונים צנרת".
מתוך כך, מחליטה המזכירות שקולין יסיים את תפקידו כמנכ"ל "הבונים צנרת", וישוב הביתה לאלתר. המזכירות מודה לקולין ומעריכה את המאמצים שהשקיע בנסיונותיו לחלץ את המפעל מהמשבר אליו נקלע. ברוך ממשיך לעבוד במפעל עד למכירתו. כאשר ימכר המפעל, נשוב לדון בעניין.

לקראת המפגש ביום חמישי 29.3.90

חברים,

נפל בחלקינו (החברים), ונבחרנו להיות שותפים בהכוונת העתיד בקבוצינו, באחד מהתקופות הקשות הסוערות והמורכבות ביותר בהיסטוריה הקבוצית.

עלינו למצא דרך חברתית, אידיאלית שתבטא את היעוד המרכזי של כל חברה:

לקיים עצמינו בכוחותינו אנו, תוך שמירה על ערכינו האמיתיים.

שאלת השינוי דורשת מאיתנו רגישות ונחישות, כי השינוי צריך להתרחש תוך המשכיות ולא הרס.

נדרש מאיתנו לשנות התנהגות ולשנות דרכי חשיבה - האם לנו כוח זה?

שרשרת הדורות לא תמה, לכל חוליה פנים משלה, אך מוטלת עלינו האחריות לעזור ולהתמודד בבחירת הדרך הנכונה והמתאימה לחיינו.

שאלות השיתוף, השיוויון, הערבות ההדית, מבקשים בדיקה מחודשת, פרוש רלוונטי יותר לחברה שלנו,

המורכבת מקבוצות שונות, גילאים שונים, רצונות ואינטרסים שונים.

נדרש מאיתנו להתייחס לאדם כאל יצור מיוחד, לפעמים אנחנו שוכחים את השונות שבכל אדם, המהווה

את הבסיס היחיד, האפשרי בבניית חברה שיוויונית.

חלומות אישיים וחזון חברתי יוכלו להתחבר אם נמצא דרך להחליט את השונות האישיות ולזכור

שלכולנו השיוויון בהזדמנות לגלות ולטפח את הפוטנציאל האישי.

חובתה של הקהילה לעודד התחשבות, בלי לוותר על הצטיינות, מאמץ בלתי פוסק לעודד התקדמות, להתמודד

עם אתגרים חדשים, תוך לקחית סיכונים אישיים, עם בקרה אך בלי ביקורת הרסנית.

היום, חבר קבוץ מצפה לחופש, לעשייה, לבחירה ולהחלטה, לאוטונומיה של הבוגר ולא לתלות של הילד.

אוטונומיה נשלמת ע"י לקיחת אחריות: אדם המחליט מתוך תחושה של חרות, הוא אדם היודע מהי מידת

אחריות ומהם הגבולות שבתוכם הוא בוחר להיות.

המציאות הפוליטית והכלכלית, הצרכים והדרישות של חברינו מביאים אותנו להגדרות מדויקות יותר

של מי אנחנו, היתרונות והחסרונות.

אנו עומדים בשער מול פני העתיד

עני רוצה להציע שבהמשך העבודה שהמרתון עושה עד היום, נקבל על עצמינו כמטרות לשנה הקרובה

המורכבת מקבוצות שונות, גילאים שונים, וצרכים שונים, לפעמים אנחנו שוכחים את השונות שבכל אדם, המהווה את הבסיס היחיד, האפשרי בבניית חברה שיוויונית.

חלומות אישיים וחזון חברתי יוכלו להתחבר אם נמצא דרך להחליט את השונות האישיות ולזכור שלכולנו השיוויון בהזדמנות לגלות ולטפח את הפוטנציאל האישי.

חובתה של הקהילה לעודד התחשבות, בלי לוותר על הצטיינות, מאמץ בלתי פוסק לעודד התקדמות, להתמודד עם אתגרים חדשים, תוך לקחית סיכונים אישיים, עם בקרה אך בלי ביקורת הרסנית.

היום, חבר קבוצ מצפה לחופש, לעשייה, לבחירה ולהחלטה, לאוטונומיה של הבוגר ולא לתלות של הילד.

אוטונומיה נשלמת ע"י לקיחת אחריות: אדם המחליט מתוך תחושה של חרות, הוא אדם היודע מהי מידת אחריות ומהם הגבולות שבתוכם הוא בוחר להיות.

המציאות הפוליטית והכלכלית, הצרכים והדרישות של חברינו מביאים אותנו להגדרות מדוייקות יותר של מי אנחנו, היתרונות והחסרונות.

אנו עומדים בשער מול פני העתיד

אני רוצה להציע שבהמשך העבודה שהמרתון עושה עד היום, נקבל על עצמינו כמטרות לשנה הקרובה הנושאים הבאים:

במסגרת הארגונית: 1. הגדרה של חלוקת אחריות וסמכויות, בין

מזכיר

מרכז משק

מרכז שרותים

מרכז כה אדם (משאבי אנוש)

2. מרכזי אחריות

3. מבנה ארגוני של קבלת החלטות.

במסגרת החברתית: 1. חידוש מסגרות למפגש ודיון.

2. הגברת היכולת של החבר להיות אוטונומי, תוך לקיחת אחריות אישית וציבורית.

3. הגברת מאמץ הקליטה, הבטוי של המשכיות והתחדשות.

במסגרת הכלכלית: פיתוח היזמות על כל הבטייה.

להתראות במפגש.