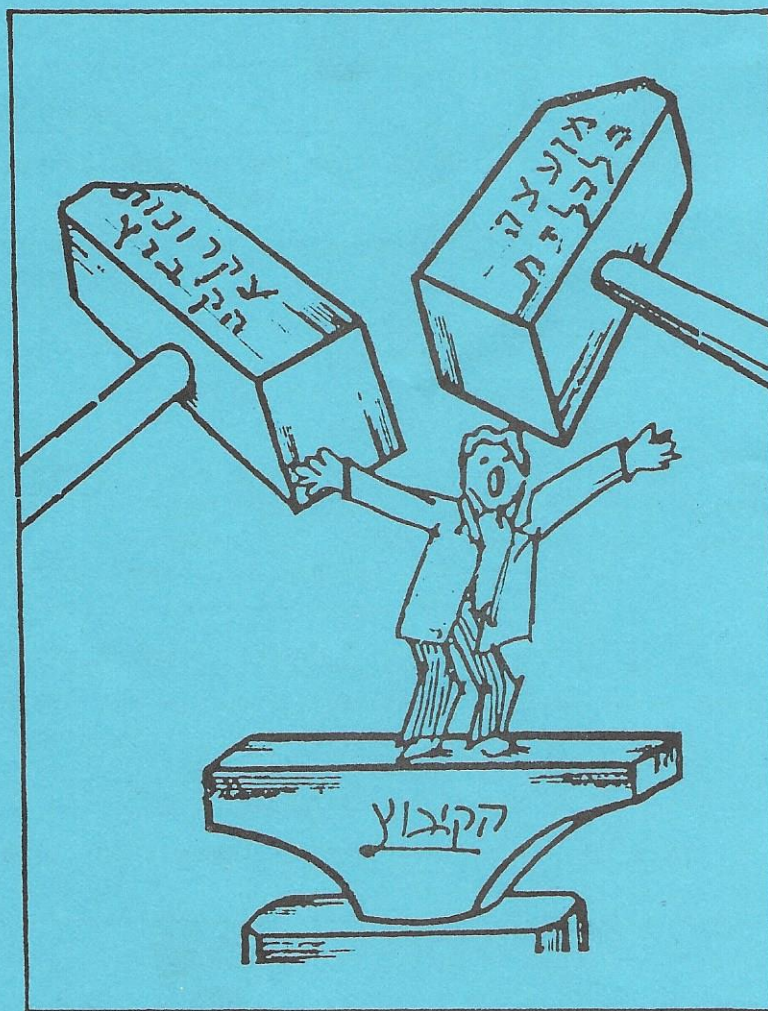






חזל טוב... חזל טוב

י מ ל - ה ו ל ד ת

12.8. נתן כן-אבי
קולין פרימוסט
אד טלברג

13.8. טוטסי עמר
מרטי שטרובל

14.8. אמיר נמנוב

15.8. צביה קוניגס
דנר מעין
אלה בינטו
איתי ארני

16.8. רקפת הדר
אילת לוי (חברתו של אבנר)

18.8. שרה מרקוסון
דריה בילגורי
חן קורנבלוט

י מ ל - נ י ש ו א ל י ן

14.8. חנה ואסף מסר

17.8. צביה ויוסי כ"ץ

אביבה ובני גולדברג

18.8. ג'ניס ורוי אב

ג'נין ופלוא מרקוסון

אלישע וולפין ובח"ל רוני נישאו

שפע ברכות להם,

לתמר ולאריה

נלמשפחותיהם!

(בערב שבת הבא יתקיים ערב חברתי לחגוג את המאורע)

ערבי זמר

ברצוננו לקיים אחת לכמה שבועות ערבי זמר.
המפגש הראשון יתקיים ביום שישי -

ה ע ר ב - ב ש ע ה 22.00 - על הדשא של רחלי ודנדיק

נשמח אם תביאו אתכם כלי-נגינה מכל הסוגים ומי שמוכן להנחות שיר אחד
או יותר, יתקבל בשמחה.

אז בואו לשיר איתנו בכיף
שירי ארץ-ישראל שתמיד נחבב
עם מצב-רוח מרומם -
וכיבוד מובטח חינם.
מוסרת - בתיה נ.

מה נשמע?

כפי שמתבקש בעיצומה של חופשת-קיץ, יוקדש החלק הארי של הטור לדיווח על פעולות קייט ובידור של קטנים וגדולים. שאר הגליון יספק חומר די והותר למחשבה רצינית.

* הנערים יצאו לטיול באיזור ההר הגבוה של סיני, בהדרכתו של איתן ג. וחזרו שזופים ומבריקי עיניים.

* ילדי התלוננים (כיתות א'-ד') עסקו ב"שבוע סבים", שבמסגרתו אירגנו המדריכים פעולות שונות. הסבים הקשישים (הורי החברים) הוזמנו בשעות אחה"צ לארוחת-מינחה בחדר-האוכל, התכבדו במאפה תוצרת בית-הילדים וחזו בהופעות של שירים וריקודים, שיצרו הילדים בהדרכת אביגיל, עדנה ועוד. המיוחד, לטעמי, היה בשילוב המלא של נכדים המבלים כאן בחופשת-קיץ עם ילדינו, ובהכללת סבים-סבתות מחו"ל, המתארחים כאן, ברשימת המוזמנים. "בית" במלוא מובן המילה.

* הסבים מתוצרת עצמית לא קופחו. הוזמנו גם אנחנו לחדר-האוכל אחה"צ ועל כוס מיץ פטל נרדד קיבלנו את שבת המלכה וחזינו בתוכנית אומנותית, מבוצעת משני עברי המיתרס. כלומר, הנפעות סבים: גרשי-שוש, מיכאל כהן, והופעות ילדים. אחרי 3-4 שיעורים בערך, הצליחה פרל להעמיד "להקת סטפס" מרשימה, ועדנה החדירה לילדי א-ב יסודות האנגלית בשיעורי-בזק. הכול התקבל ברוח טובה ובתשואות רמות.

* הגנים לא פיגרו אחרי אחיהם הגדולים. הזמינו את המשפחות למינחה מוזיקלית במועדון, שבה היו צריכים, בין היתר, להבדיל בין חליל-צד וקלרנית, ולזהות מוטיבים מ"פטר והזאב".

* אפילו לילות השבוע נתמלאו בפעילויות של "ימים הפוכים" למיניהם, שהשאירו סימני-היכר במקומות שונים.

* וכמעט שכחתי - בתוכנית "הופה-היי" (טלוויזיה בשעה 17.30) הופתענו לשמוע מפי יגאל בשן, שנוכחים בקהל ילדי כפר הנשיא. מחקר מקיף מצידי חשף את הפרטים הבאים: ילדי כיתות ד'-ה' הוזמנו להקלטת התוכנית, שהתקיימה ב"עין הדייג". בלוויית בריאן יצאו בשמונה בערב וכשהגיעו, נאמר להם שהצילומים עלולים להימשך עד חמש שעות... בריאן לא איבד עשתונות ומיד אירגן עם בעל המקום טיגון צ'יפס לחבר'ה (יפרע את החשבון למוחרת). בסופו של דבר שוחררו כבר אחרי שעה וחצי, וכך הרוויחו מכל הצדדים. מי שצפה בתוכנית בוודאי זיהה את לי ק. בקהל.

* ובכל זאת, גם עבודה נעשתה השבוע בכפר הנשיא:

צילה בן-רשף נכנסה לעבודה בתלתון הבוגר. היא מחליפה את בלהה, החוזרת למקור מחצבתה - המזכירת הטכנית.

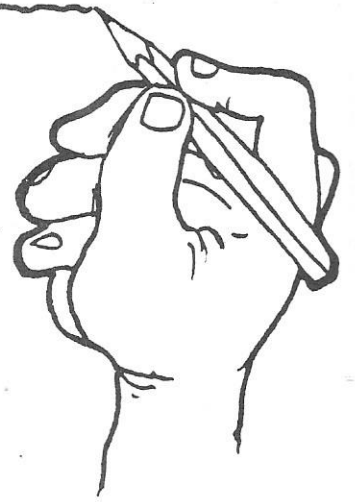
* גילה מדר עובדת כעת על מירקם גדול (2.50x1.50 מטר) שהוזמן ע"י "בנק מזרחי", סניף אלנבי/בן-יהודה ת"א. כדי להספיק את העבודה עד סוף אוגוסט כפי הנדרש, עובדת גילה שעות נוספות, והיא מזמינה את החברים להציץ ולראות את תהליך העבודה - גם בערב, אם רואים אור בסטודיו.

* ועכשיו שורה של הישגים של בנינו באשר הם:

- עדי סימונס, מכונאי מנועי-מסוקים בשירות סדיר, צויין כחייל מצטיין ביחידתו.
- דרור קולינס, אף הוא בשירות סדיר, התקבל לקבוצת הכדורסל גליל עליון. הוא שיחק כמובן בשנים האחרונות בקבוצת הנוער.
- כינני יודאיקין ורז מעין השתתפו בקורס גדנ"ע-אוויר להנחיית טיסנים. מתוך 60 משתתפים מכל הארץ הם היו הקיבוצניקים היחידים. חלומם הוא שבשנה הבאה יוכלו בין ה-20, שייבחרו מתוך המשתתפים השנה, ללמוד דאיה...

(סוף בעמ' 4)

זה מצפיר לי



"עוז לשינוי בטרם פורענות" השתמשתי בציטוט של בן-אהרון לפתיח שלי, משום שאנו נמצאים היום בנקודה, שבה נצטרך להתגבר על הרבה חרדות, ולברר לעצמנו מה מהן הן חרדות-אמת, שנוגעות לקיומנו כחברה וכפרטים שיוצרים מציאות מסוימת, ומה מהן חרדות שנובעות ממניעים אמיתיים ולא רלוונטיים. למי שקרא ב"דף הירוק" - השבוע פורסמו בו שני סקרים. כמה מידידי הטובים ביותר יאמרו, שסקר אחד הוא דברי אלוהים חיים והשני הוא קשקוש, עורבא פרח, סתם הטעייה של חוטפי סקרים למיניהם. אבל לא יהיה מנוס, ידידי משני הסוגים, צריך לקבל את שניהם, למרות שלצורך העניין אני אסתייע רק באחד משניהם, בזה שטוען ש-41% בתק"ם סוברים שיש לחולל שינויים משמעותיים בעקרונות היסוד של הקיבוץ.

שימו לב, אני מוציא לרגע מהמשחק את ההוררי ליבי והעובדה הלא חשובה, אם אני שמח לכך או לא, שבאמת איננה חשובה. מה שחשוב הוא שאנו צריכים להכריע הכרעות, הנובעות ממציאות מסוימת (שגם היא יציר כפינו) ולא מתוך חרדות כאלה או אחרות. לכן יותר מכול הולכת ומתבררת לנו העובדה, שנגמרו הימים שבהם אפשר היה להתאים את הצעירים לקיבוץ. הימים האלה עברו ואינם, כמו הרבה דברים טובים אחרים, וכבר די הרבה זמן, הקיבוץ קיים באושר ועושר פחות, במיגזריו השונים, כאשר לכל אחד מהם ישנם הכללים האופייניים לו. בגדול הייתי טוען, שישנם כיום 4 מיגזרים עיקריים בקיבוץ: (א) ילדי בית-הספר; (ב) בנים בצבא ואחרי צבא, עד גיל 30; (ג) חברים מגיל 30 עד גיל 55; (ד) ותיקים מ-55 ומעלה. כל מיגזר מהארבעה שמנתינה מעין קיבוץ קטן בפני עצמו, שיש לו החובות והזכויות, והן שונות ממיגזר אחר שנמצא לידו. אז לפי איזה מהארבעה תרצו להתאים את הצעירים?

אני סבור שהיום הגיע הזמן להתאים את הקיבוץ לתקופה שבה הוא נמצא, אפילו יאלץ אותנו הדבר לשנות מיבנים ארגוניים כאלה ואחרים. זוהי עת למעשים, ועם כל ההבנה לחרדות מפני שינוי והליכה קדימה בתהליך, צריך להיות ברור שהגיע הזמן שנפסיק לדבר על שינוי ונתחיל לעשות אותו.

חברת קיבוץ כפר הנשיא היא חברה שמזדקנת במהירות ואם היא חפצה בחיים ובהמשכיות, עליה להביא בחשבון שהיא חייבת לשמור על צעירה בתוכה. ולכן גם נצטרך להתאים את הקיבוץ לחברים ולעתיד, ולא להיפך, בעיקר משום שהלהיפך אינו עובד יותר.

כן, אני יודע שלחלק מכם יהיה קשה לקרוא את הדברים האלה, אבל האלטרנטיבות האחרות - להמשיך להאמין שאנו מקיימים כאן שוויון מדומה או לתת לדברים להתגלגל בכוח האינרציה - הן הרסניות לריקמה החברתית שלנו. מה שנותר הוא להתגבר על החרדות מהשינוי ולהתחיל לפסוע בתהליך מבוקר.

זכרו, אם רוצים לתפוס נמר בזנבו, עדיף לעשות את זה כשהוא עוד קטן, אחרת הוא יטרוף אותך, ואם הוא יטרוף אותך - לא תוכל לשנות יותר כלום.

ד ו ד ו

(מה בשמע - סוף)

* ... ברור הבא לדרור, החבר של שר, המגיע השבוע לשבת ניסיון אצלנו. (על חזרתה של שר כבר דיווחנו). קליטה מהירה לשניהם.

* ודרך צלחה לדרור ואסנת, היוצאים לשבת ניסיון במשק-האם של דרור, משמר הנגב. מקווים לראותכם הרבה.

שבת שלום
א נ ג ה

נבזה מסתתרים החלק הקל שבגליון זה...

מסדרן העבודה:

סדרן העבודה



(א) בהמשך למנדעה מלפני שבוע -

חגים : מהיום תלוי דף-הרשמה על לוח-המודעות של הספרייה.

ההרשמה היא למסירות חג.

החגים - ראה"ש א', ראה"ש ב', יום-כיפור וסוכות.

(הרשימה תהיה תלויה עד ל-24.8, וכמו בכל שנה לאחר מכן אתחיל בשיבוץ השמות. אני חוזר ומזכיר שמי שלא יירשם יצטרך להסתפק

בשיבוץ שאקבע.

(ב) תורבויות: בזמן האחרון גברה התופעה של החלפת מועדי התורבויות (ערב ומסירת שבת)

בין החברים. אין בזה כל רע, כל עוד הסדרן ורכזי הענף יודעים על כך מראש. בשבת

שעברה התחלפה חברה מסוימת עם מישהי ולא זכרה עם מי. היא לא היתה פה וצוות

הבוקר בחדה"א נאלץ להסתדר בצוות מצומצם, כי אפרת ואנוכי לא היינו מעורבים בתר-

גיל, ולא ידענו במה מדובר. ובכן -

1. החלפות בחדר-האוכל - להודיע לאפרת מראש.

2. החלפות בבריכה - להודיע לנירה מראש.

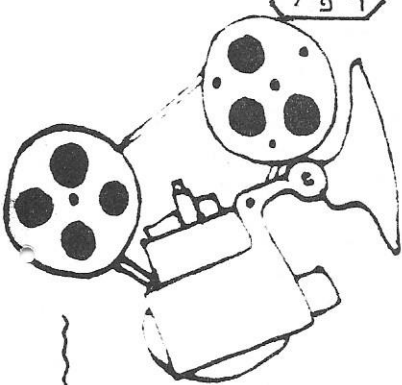
3. החלפות בחדר-עיבוד - להודיע למיקי ח. מראש.

4. החלפות במכול - להודיע לדוט מראש.

כמובן יש ליידע גם אותי בכל פעם שישנה החלפה.

בסימן מועדים לשמחה - שבת שלום -

ר פ י



פִּינֵת הסרט השבועי

שם הסרט: ק ט י פ ה כ ח נ ל ה - BLUE VELVET

בימוי: דינויד לינץ'

משחק: איזבלה רוסוליני, דניס הופר, קייל מקלגלן, דין סטוקוול

סרטו של דינויד לינץ' הוא תערוכת של אגדה, סיוטים ונסיון לאנלוגיה ל"עליסה בארץ הפלאות". תהליך ההתבגרות של הגיבור חושף עולם עכור מאחורי המראה.

לינץ' נותן לסרט איכויות של סרטים משנות ה-50. עיירה סטייל פייטון פלייס, כאילו סרט נעורים. נמצאים בסרט דניס הופר הוותיק ודין סטוקוול לצידה של איזבלה רוסוליני (בתה של האינגריד ברגמן).

הסרט הוא על העולם המוזר, עולם של פשע, אירוטיקה וסטיות שמסתתר מאחורי החזות השלווה של העיירה הפרובינציאלית בארצות הברית.

לשוחרי ארוטיקה ולאנשים שרוצים להיזכר באינגריד ברגמן, שיבואו לראות עד כמה איזבלה רוסוליני מזכירה אותה בנעוריה. רק שאינגריד ברגמן מעולם, עד כמה שידוע לי, לא עשתה כדברים האלה מימיה בסרטים ואולי אפילו לא בחיים.

בשבוע הבא: לכבודו של אד, סוף סוף - "רחובות לוחטים"

1. (וסדאם חוסיין)? סרטים

עוד בתחלת חודש דצמבר האחרון פניתי למזכיר וביקשתי שנביא לאסיפת כפר הנשיא דיון בשלושה עקרונות, שנחשבו מאז ומתמיד כעקרונות המנחים כל חברה קיבוצית: השוויון על כל גווניו, השיתוף בכל היבטיו, והערבות ההדדית. הרבה זמן עבר מאז והדיון נדחה מסיבות שונות ומשונות: המזכיר יצא למילואים, המזכיר יצא לחופשה, המזכיר הוכש ע"י נחש; היו גם חגים - נאולי אולי לא היה הנושא חשוב בעיני המזכיר והמזכירות. במשך הזמן הזה ניסו חברים שונים לשכנע אותי שארד מן העניין - כל אחד והסיבות שלו: "לא יבואו חברים", "כל הבולשיט הזה נגמר בעלייה השנייה", "זה יגרום למשבר חברתי", "מוטב לנהל קרב על כל בושא ונושא המובא לדיון באסיפה באופן עקרוני, מבלי להזדקק לדיון תיאורטי..." זמן-מה היססתי והתחלתי לחשוב שאולי אני עוסק במהומה על לא מאומה. אבל הסחף האנטי-קיבוצי נמשך - ברמזים ובהתבטאויות באסיפה: "הערבות הבין-קיבוצית לא קיימת, התק"ם חדלה להתקיים" (זה באסיפה שבה נאמר שהתק"ם מתחילה לטפל בעניין קרן הפנסיה); מרכז המשק לשעבר מתייחס אל הקיבוץ כאל אשלייה (על זה במקום אחר), ובאסיפה האחרונה החליטו החלטה בלתי-קיבוצית: יש בנים שלנו שקיבוץ זה יעסיק בשכר בעבודות במשך חופשתם מלימודיהם באוניברסיטאות ויש בנים שקיבוץ זה לא יעסיק - והכול בעילה שאין הקיבוץ יכול להרשות הוצאה למשכורות רבות. יש בנים שווים יותר ויש בנים שווים פחות. המסמר האחרון (בשלב זה) - הצעה לשינוי פני הקיבוץ ל"קהילה חברתית" או אולי ל"יישוב קהילתי" או אולי ל"ראש-פינה ב'" (החל אומרים שכמעט מחצית אוכלוסיית המושבה הם קיבוצניקים לשעבר). איננו רחוקים מן היום שבו ניתן לחבר/תושב/דייר של היישוב הקהילתי "קבר הנשיא" משכורת (לא שווה לכל נפש, חלילה) ואיתה יסדר או לא יסדר.

וכל זה קורה היום, מפני שיש כאלה שמטפחים את האשלייה (כן, יש אשליות ממינים שונים שלא קשורות באמונת נעורים), שאם נשנה את הקיבוץ ארגוני/עקרוני יחיה כל אחד באושר - ומה שיותר חשוב - בעושר.

המרתון החברתי ז"ל השאיר את הקיבוץ ממולכד וממוקש: כל מי שרוצה להציע שינוי, רשאי להביא את זה לדיון. המזכירות לא קבעה ש"הכול חייב להיות לפי עקרונות שהיו מעין תורה-שבעל-פה קיבוצית. זה לא מעניין אותה. אפשר להציע שיישוב זה ייהפך למינזר בודיסטי, למרכז ללימוד זן, סיינטולוגיה, ברידג' או בורסה עולמית לאבני בזלת קדושות - אם המציע יבטיח שהבנקים סומכים את ידיהם על זה - וזה יכניס רווחים ליישוב, יש לזה סיכוי להת-קבל.

אם אי-פעם היתה סכנה של פילוג חברתי בקיבוץ זה - וזה לא קרה ולא יקרה בשום נושא פוליטי - הסכנה הזאת אורבת לפתחנו עכשיו. לכן באסיפה הקרובה - אם לא ירצו שנקיים דיון דחוף בהצעת הבנקים שתחבושות סניטריות יצטרכו לקנות מן התקציב האישי (אוטונומיה של הפרט) - אבקש מחברי קיבוץ זה לדון ולהחליט: רוצים קיבוץ או לא רוצים קיבוץ. רוצים להיות לפי עקרונות או לא.

א ר י ק א.

למה אנו צחכים?

אנוסי

לפני שבועיים התקיים הדיון הראשון בנושא הקמת "מועצה כלכלית", אשר בנושאים כלכליים תהיה הפורום העליון של הקיבוץ בדיונים והחלטות בנושאים אלה. זאת במסגרת תוכנית כלכלית שנתית שעליה תחליט אסיפת הקיבוץ פעם בשנה.

הרושם הכללי, שהתקבל בדיון ראשון זה, היה שיש בטייה ללכת לקראת קבלת הצעה מעין זאת, אך יהיה צורך ללבן מספר נושאים הקשורים להצעה, לפני שתתגבש הצעה שתתקבל על רוב מכריע של חברים (ברור שהחלטה מרחיקה לכת כעין זאת צריכה להתקבל על גרעין הגדול של החברים). בנושאים, שבוודאי ילובנו בקשר למועצה הכלכלית, הם: מהי המסגרת של תוכנית שנתית כלכלית שבה המועצה תפעל; היחסים ההדדיים של המועצה עם ועדות כלכליות משניות שתפעלנה, כגון הנהלת המפעל, ההנהלה החקלאית, ועדת כספים וועדת משאבי-אנוש; הקמת הנהלה משקית מצומצמת; הקמת ועדת ביקורת ומידע וסמכויותיה לגבי המועצה המוצעת; הרכב וגודל המועצה הכלכלית; צורת בחירתה ועוד נושאים, שבוודאי יתעוררו במהלך הדיונים.

לגבי בחירת המועצה בדעתי להעלות הצעה של בחירה בשיטה דומה לזו המקובלת בקבוצת שילר: לאחר קבלת החלטה לגבי הרכב המועצה ומספר חבריה, יסמן כל חבר בדף, הכולל את כל שמות חברי המשק, שמות של חברים שהוא מציע לחברות במועצה. מכל הדפים האלה ירוכזו מספר שמות שקיבלו את מירב התמיכה (מספר זה יהיה לפי המסומך מראש באסיפה - נניח מספר כפול של חברי המועצה הנבחרים) ומהם ייבחרו בסיבוב שני דומה מספר החברים של המועצה. היות ומדובר במועצה שמקבלת על עצמה את כל סמכויות האסיפה, יש להבטיח את השתתפות מירב החברים בבחירתה ומירב הייצוג של דעת הקהל לגבי הרכב המועצה.

בירור כל הנושאים הנ"ל יקח זמן ואין לצפות לכך שהמועצה הכלכלית תתחיל בפעולתה התקינה אלא בעוד מספר חודשים.

בינתיים הזמן עובר ואין לראות שינוי במצב הכלכלי. הממשלה אינה ממחרת לבצע את ה"הסדר" שעליו סוכם באופן עקרוני בתקופת כהונתו של שמעון פרס, וגם אם יתבצע הוא לא יביא לשינוי של הרמה הכלכלית של המשק ושל החברה, אלא רק ישים סכר לפני הידרדרות כלכלית נוספת. בהנהלת המשק ובחברה מחפשים זה קרוב לשנתיים פתרונות, שאפשר להגדירם רק כ"פליאטיבים" (פיתרון ארעי), כגון "ידידות", "תחביבים" והצעות דומות, שבהן אין פיתרונות לשינוי מהותי במצבנו הכלכלי. נשמעות דיעות - לא מוצדקות, לפי דעתי - שאין נכונות של חברים לתרום לפי כל יכול - תם לתפקוד התקין של המשק, כאילו בזה יש לחפש את מקור הכישלון או חוסר פיתרון. מתוך זה - ומתוך חסרון הכיס שכל חבר מרגיש - מחפשים הצעות לעידוד התפוקה של החבר, המבוסס על תמורה אישית - הצעות אשר תבאנה את החבר למסקנה, שאם בתמורה אישית מדובר, אפשר לקבל במסגרת-חיים המבוססת על תמורה אישית - וזה לא הקיבוץ.

כך הזמן עובר ואיננו מתקרבים לפריצת דרך כלכלית שאנו זקוקים לה, כדי לשנות את פני הדברים באופן משמעותי. עברו בדיוק חודשיים מאז שהאסיפה החליטה שיש להרכיב תוכנית כלכלית שתאפשר תפקוד כלכלי תקין לשמירת הקיים (מימון מלא של הפחתות) וקידום כלכלי, דהיינו "פריצת דרך כלכלית" (כמונחים שלנו) וגם החליטה שהנהלת המשק צריכה להביא תוכנית זו לדיון כעבור שלושה חודשים מיום קבלת ההחלטה, כלומר בהתחלת חודש ספטמבר.

האם בעוד ארבעה שבועות הנהלת המשק תביא לאסיפה תוכנית מעין זו?

מתקבל הרושם שרוצים להטיל משימה זאת על המועצה הכלכלית המוצעת. (א) מי יודע מה בסופו של דבר החברה תחליט בנושא זה. (ב) כמה זמן הדיונים יקחו ואין לדחוק בחברה בדיונים אלה, בגלל הצורך להתחיל בדיון על תוכנית פריצת דרך. (ג) האם מועצה בכלל מסוגלת להרכיב תוכנית? הלא ועדה (מועצה) יכולה רק "לדון ולאשר". את העבודה צריכים לבצע בעלי התפקידים שרובם נבחרו לא מזמן ואין מניעה שיעסקו כבר עכשיו בהכנת התוכנית.

כל זה מטיל מורא. אנו מתקרבים לסוף השנה השנייה ב"מצב חירום"; מתקרב תקציב הוצאות החברים השלישי, שבוודאי יהיה דומה במתכונתו לאלה של 1989 ו-1990, ואין באופק כל שינוי, אלא אם כן נמצא דרך לפריצה כלכלית.

(סוף בעמ' 9)



בנינו לבין עצמנו

יריות מן המותן כותב טור זה רצה להתייחס השבוע למאמר היאוש של שמואל "על תפקוד הקיבוץ - מוסכמות ואשליות מן העבר שהתנפצו על סלעי המציאות" אבל חוסר זמן ("בנינו" הפך למ"מ אקונום לתקופת מה בהעדר שמעון) והצורך לעסוק בנושאים אחרים, מחייבים דיחוי לכתבה הבאה. אבל פטור בלא כלום איננו מקובל, במיוחד כאשר הנושא נוגע לאורח חיינו. לכן נרשה לעצמנו כמה הערות שוליות.

המזכיר, בדברים שנשא השנה לפני בני-המצווה, אמר בערך כך: "אנחנו, בני-האדם, יוצרים את המציאות" ואם הוא צודק, הרי שניפצנו את האשליות והמוסכמות על מה שיצרנו במו ידנו. אולי יש בינינו פסיכולוג, שמסוגל להסביר את הסתירה.

מסוכן מאוד להיעזר בנושא החינוך, כדי להצדיק עולם אמיץ וחדש הצועד לקראת שינוי כל-כך הרבה דברים. נאמרו בשם החינוך, שדק בוטח בעצמו ויוודע את דעי החינוך יוכל לצטט מרצה אלמוני מימי מלחמת העולם השנייה, שקבע על רגל אחת - כמו הלל הזקן בתקופתו - ש"מטרות החינוך הן יצירת ראש פתוח עם נכונות לבדוק כל רעיון חדש וגם לא מקובל". יש גורסים שמטרת החינוך היא "להמשיך את המיבנה החברתי הקיים" (גירסת הפנימיות היוקרתיות בארצות המערב) או "לתת למקסימום התלמידים תעודה שתפתח דלת לאוניברסיטה" (גם ב"ס "עמק החולה" וגם ב"ס דבציגר בקרית-שמונה עומדים יפה בקריטריון זה).

והערה אחרונה: מעולם לא השלינו את עצמנו שהקיבוצניק-החלוץ הוא שונה משאר בני-האדם - לא בתנועה, לא בהכשרה ולא בימינו הראשונים בקיבוץ. ידענו שפלוני עצלן וחביב, שאלמונית היא חולנית ונצטרך לסחוב אותה כל ימי חיינו, שלמה-שמו יש שתי ידיים שמאליות ושלאיך-קוראים-לו אין כוח-התמדה. ידענו, ועם כל אלה בנינו יישוב קיבוצי שאין להתבייש בו, למרות כל מה שהבנקים מלחשים באוזני רכזי המשק, מזכירינו וגזברינו, השכם והערב.

פינת דודה ינטה לדודה ינטה שלום, כמה התגעגענו אליך, דודה חביבה. שאלה שאלתית יש לנו אליך. אם יקומו, כפי שהידיעות מספרות, מפעל למכירת מים מן הירדן לצל-ינים ולאלה שמחפשים מזון (יעני - תרופה) למחלותיהם, האם זה לא ישפיע שלילית על מפלס הכנרת? שלך האחים גוג ומגוג מקיבוץ בית השחי.

לאחים החמודים שלום. אני זוכרת את קיבוצכם מימי הפלמ"ח - חיסלנו לול שלם למען קומ-זיץ. היו זמנים. ובאשר למי הירדן, אין ספק שזה ישפיע על פני הכנרת, וככל שהמפעל יצליח יותר, יירד המפלס יותר. אבל יש למוחחינו פתרונות: א. אם ישליכו את הבקבוקים הריקים לתוך הכנרת, יעלה המפלס. ב. הכול תלוי בכך, האם מי ששותה מי הירדן יטיל את מימיו הוא בחזרה לתוך הכנרת? הרי יש כאלה שגם טובלים בירדן כדי להיטהר ותוך כדי טבילה משחררים זרם דקיק. ג. אפשר לעשות הסכם-חליפין עם סאדם חוסיין, מי החידקל והפרת תמורת בקבוקים שהוא יוכל לנצל לעשיית בקבוקי-מולוטוב.

לדודה ינטה היקרה, אני נבוכה. קראתי שמרכז המשק, בחפשו מנגנון כלכלי קומפקטי ויעיל, מתכוון להקים שישה גופים-ועדות, שיטפלו בעניינים כגון כספים, משאבי אנוש, בקרה ועוד. לזה מחפשים או ארבעים פלוס חברים שונים או אולי הכוונה היא לאותם האנשים. איך נסתדר עם כל זה? שלך הלילה שופל.

להלינה שלומות, משל למה הדבר דומה: בסרט של הקומיקאי הצרפתי המנוח פרננדל אדם הולך לאשנב אחד במשרד ומבקש את מה שהוא רוצה. פרצוף הפקיד (פרננדל) רומז לאשנב אחר וסוגר את התריס. באשנב השני יושב פקיד (אותו פרננדל) שרומז לאשנב הבא וסוגר את התריס. האיש המסכן עובר כמה וכמה אשנבים (תמיד פרננדל) וכשהוא מגיע לאחרון, הפקיד מצביע על השעון, רומז שעליו לאכול ותולה מודעה "אשוב בעוד שעותיים". זה יעיל וזה קומפקטי.

(המשך בעמ' 9)

(בינינו לבין עצמנו - המשך)

לדודה ינטה שלום, אני מאוהבת בכך-קיבוץ, אבל הוריו מתנגדים, כי גם אני קיבוצני-קית. מה עלי לעשות?

שלך לכלוכית.

ללכלוכית שלום, אם ברצונך לחיות, כפי שהזמנים דורשים, ממקורות-חוץ, אל תתחתני עם כן קיבוץ. חפשי מי שאבא שלו מיליונר (עדיף מארה"ב). אבל אם אתם באמת אוהבים זה את זה, תתחתני עם כן הקיבוץ. אנמרים שהאהבה כובשת את הכול. זכרי, החיים אינם תמיד Soft and Easy

שבת שלום

אריק א.

מה אנו מחכים - (סוף)

לפי דעתי האפשרות הזאת נמצאת בתוכנו, בתוך ה י ש הכלכלי שכפר הנשיא בנתה במשך הרבה שנים. הפיתרון הוא בהפעלה נכונה של היכולת הכלכלית הקיימת, גם מבחינת הפעלת הרכוש נהציוד, וגם מבחינת חלוקת כוח-אדם. הרגשתי היא שהחברה תקבל תוכנית כזאת ותהיה מוכנה לכל מאמץ אישי לבצע תוכנית, שתצביע על האפשרות של פריצת דרך כלכלית. אבל יש להרכיב תוכנית ללא דיחוי נוסף - בל נמתין ל"מועצה כלכלית" או ל"הסדר".

א ו ס י

על כלכלה וחברה

מיכאל כהן

נתחיל בסיפור של חברה עסקית עבוקית - "פיליפס" בהולנד. חברה זו, שמשפחת רבות בהולנד מתפרנסות ממנה, הפסידה לפני שנה בליון דולר! תיקון המצב ידרוש פיטורים של אלפי עובדים, שיתקשו למצוא עבודה אחרת במצב של אבטלה גדולה באירופה היום. כך גם בעולם הקפיטליסטי כלכלה וחברה די קשורות זו בזו. לפי העיתונות הכלכלית, סיבת ההפסד היא חוסר תגובה במהירות הדרושה לתנאים המשתנים בעולם, גישות שגרות לארגון ולניהול והתעלמות מהסימנים שהצביעו על הסכנות ועל הצורך להכניס לחברה שינויים בהתאם.

למה אני מתחיל בסיפור זה? מפני שאנו נמצאים במצב דומה לזה של "פיליפס", כמובן בהיקף קצת אחר מבחינה כלכלית; אך בשילוב חברה-כלכלה הרבה יותר מסובך והדוק, עם אחריות חברתית יותר גדולה. כל סימני האזהרה מצביעים על הצורך לנתח מחדש את ארגון-בנו הכלכלי והחברתי. ואם לא נעשה כך - תהיה בעייה של הישרדות. לי נראה שאנו בקושי זזים, וכפי שנאמר הרבה - אך הפעם האימרה נכונה - הזמן דוחק!

לא יהיה קל להגיע להחלטות - הרי כל שינוי בסטטוס קוו בכל חברה גורם לקשיים ולכאבים, לפחות לחלק ממנה. אך אם נהיה כמו "פיליפס" ונמשיך בחיינו ומנהגינו השגרתיים, הכאב יהיה יותר גדול.

לי נדמה, שעומדות לפנינו שתי אפשרויות תיאורטיות, שתי אפשרויות שמובילות לכיי-וונים מנוגדים בתכלית. אחת - לחזור לקיבוץ ה"קלאסי", דהיינו בחזרה לאחריות ולמשמעת אישית, כלכלית וחברתית, ויתור על רצונות אישיים לטובת הכלל, ולשוויון ממשי. בהמשך לקו מחשבה זה, יש להניח שניתן "שיניים" למוסדות לטפל בסטיות מהמוסכם לגבי עבודה, התנהגות כלכלית וחברתית במסגרת כזאת. נוכל לתת את העדיפות הדרושה לפעולות כלכליות מרכזיות, ובמיוחד למפעל, שהוא בעצם הגורם היחיד היום שיכול להפוך את הקיבוץ בזמן סביר לגוף כלכלי יציב ובעל רווחים.

האם שינוי בכיוון זה אפשרי במציאות של היום? אני מאוד מסופק, למרות שנפשי הסגפנית נוטה לחיים פשוטים עם דרישות פשוטות וריקמה חברתית שוויונית והדוקה.

הכינון האלטרנטיבי הוא בדיוק הפוך - דהיינו, הפרדת הכלכלה מהחברה, הורדת רמת האחריות ההדדית, היתר לפחות שוויון ויותר חופש בחירה לפרט, כל עוד יפרנס את עצמו, כמובן. גישתנו לענפים הכלכליים תהיה כמו של כל משקיע בעסק - לא נתערב בניהול ונדרוש רווחים, גם אם זה ידרוש פיטורי חברים והחלפתם בשכירים במקרים מסויימים. זאת, נדמה לי, התוצאה הטבעית של הפרדת הכלכלה מהחברה.

דרך זו היא לגמרי חדשה בשבילנו וקשה מאוד לנבא את התוצאות לטווח ארוך, אך אין ספק שחלק מהחברים ייצאו נפגעים. הפער ברמת החיים (החומריים) בוודאי יגדל, ואולי יהיו שיבוים מרחיקי לכת בכל התארגנותנו.

בחירה קשה - כיוון אחד כמעט בלתי אפשרי, כיוון שני מעמיד בסימן שאלה מיכנה חברתי, שרבים מאיתנו רצו לבנות.

(המשך בעמ' 11)

עַת לַעֲשׂוֹת!

סיימתי חודש כסדרן עבודה - תודה לאל!

היום דרישות העבודה בקיבוץ הן הרבה יותר מסובכות מהדרישות מלפני שנות השבעים, כאשר הייתי סדרן-עבודה לזמן מה. למזלנו, רפי פרנק ומיקי מנג'יגורסקי תורמים בכישרון ניהול מוצלח, כדי לפתור בעיות אין-סופיות של כוח-אדם בלתי מספיק, ועם מספר מינימלי של ימי עבודה. אנחנו חייבים להם הרבה תודה על סבלנותם והשתדלותם בנושא זה.

ובכל זאת - גוף כמו קיבוץ (או כל ארגון מסחרי אחר), גם עם ידיעות מספיקות בני-הול, אך בלי כוח-אדם מספיק או ממון, לא יכול לשלם חובות כספיים. אפילו עסקים הכוללים שותפות עם קיבוץ אחר או עם חברה אחרת בפרויקט מסויים - לא יכולים להחזיר את החובות הגדולים שלנו. לתת לחברים משכורת, כעידוד לייצור יותר גדול, עלול להרוס את בסיס הקיבוץ לגמרי. אבל אפשר לתת בונוסים, אם יש רווחים. זה מעודד מאוד ונותן סי-פוק. כנ"ל לגבי חמשת ימי עבודה בשבוע. אנחנו פשוט קטנים וחלשים מדי בהשוואה לחב-רות גדולות בארץ ובחו"ל. כבר לפני שנים ידעו האמריקנים ותיפנים עובדה זו (שיש לעודד את העובד באמצעים שונים, כדי להגביר את הייצור). סוף סוף גם מדינות מערב-אירופה התאחדו והן פותרות את בעיותיהן, אפילו ברה"מ וארצות מזרח-אירופה מגיעות לפיתרון זה במלחמת הישרדות כלכלית. גם בשבילנו זה פיתרון.

נמהי הנוסחה? איחוד כלכלי ופיננסי של כל קיבוצי האיזור, בלי לשים לב לעמדות פוליטיות ודתיות זה התנאי הראשון לפיתרון בעיות כוח-אדם וכסף. עם כוח-אדם מספיק אפשר להיכנס לכל עסק ולעבוד בו כמו שצריך.

אנחנו דואגים - אולי הקיבוץ עלול להיעלם? בלי שינויים זה עלול לקרות. עלינו לעלות על הדרך למאה העשרים ואחת ולעשות את זה עכשיו. עלינו להעלות את הנושא בהקדם ולהעביר את הרעיון לשכנינו הקיבוצניקים ולתנועה הקיבוצית בכלל. להתחיל לפעול בנידון בכל הארץ.

זה הזמן. עכשיו. אנו חייבים לעשות ולא רק לדבר.

גרשון שרק

(על כלכלה וחברה - המשך)

מה שלא נחליט, עלינו לזרז את הדיון וההחלטה, משום שהמצב היום הגרוע ביותר שיכול להיות - גם כלכלית, גם חברתית. כפי ששמואל כתב, אנו חיים בשקר היום וחיי שקר לא יכולים להצליח זמן רב. מכיוון שחונכנו לנימוסים אנגליים, אין אנו מפקינים את המרירות שנגרמת. אך באחד הימים הלא-רחוקים, התסכול של אלה שעליהם הוטל הניווט החברתי והכלכלי - יחד עם הפער שהולך וכולט בין החברים - יגרמו לפיצוץ.

החלטה בכל כיוון שהוא תאפשר תכנון וסידורים, כדי שהפגיעות תהיינה מינימליות. מיכאל כהן

ספרים חדשים - אוגוסט

CONTENTS	TITLE	AUTHOR
Novel - American Sage	TOWERS	Stahn N.
" " "	The Jews	Steeber, S.
Novel	In Honour Bound	Seymour G.
Suspense Novel	The Passion of Molly T.	Sanders L.
Novel	Heaven	Andrews V.C.
The Story of 10,000 Children -		
Escapees to Britain Eve W.W.2	...And The Policeman Smiled	Turner B.
Novel	Living Colour	Coscarelli K.
Long March Home	The Re-Awakening	Levi Primo
Through East Europe	The Skull Beneath the Skin	James P.D.
Crime Novel	Agent of Influence	Aaron D.
Suspense Novel	Spy Line	Deighton Len
Spy " "	Duncton Found	Horwood William
Duncton Chronicles - 3	His Daughter	Kanyok Yoram
Israel Background Novel	Silent Partner	Kellerman J.
Crime Novel	The Fortune	Korda M.
Novel	Trevayne	Ludlum R.
"	Five Seasons	Yehoshua A.B.
"	Hussein of Jordan	Lunt J.
Biography	When Memory Comes	Friedlander S.
Memoirs - Holocaust Period	Alicia	Jurman-Appleman A.
" " "	Zero	Lustbader Eric V.
Novel	Shining Through	Isaacs Susan
"	Formula One	Judd B.
Thriller - Motor Racing		

זוין יוסף (עורך)	אנציקלופדיה תלמודית	חינוך
גינות חיים	בין הורים לבני העשרה	רומן
קורל - זימן רחל	נקודת תצפית	סיכומי מחקר
לביא צבי	הקבוצה החינוכית בגיל הנעורים	טיפול בבעיות משפחה
מיבושין ס.	בקיבוץ	" " "
סקיבר א.נ.	משפחות ותראפיה משפחתית	פסיכולוגיה חינוכית
רייט ס.ו.	תראפיה משפחתית	המשך -
קנאת אחים		

היילי ג'.	בעיות משפחה	גישות חדשות פתרון
בלום, ראלף וג'ודי	דו"ח עב'ם	על תופעת העב'ם
ארצ'ר ג'פרי	דין פרוטה	רומן מתח-ריגול
משעל שאול: אהרונ' ראובן	אבנים זה לא הכל	האינתיפאדה ונשק הכרוזים
עורי א., שקד ע.	מבוא לרפואה שיקומית	שירים ותווים
סנדרסון דני	כוורת, גזוז, דודה	שיטת התמודדות עם מחלה
סיגל ב.ס.	אהבה רפואה ונסים	ע"י ההכרזה העצמית
דיקנס צ'ארלס	רשומות מועדון הפיקוויקים	רומן אנגלי - קלסיקה
המאירי ישראל	ליל זכרון	רומן
ורן ז'ול	עשרים אלף מיל מתחת לפני-הים	רומן דמיוני
יוריס ליאון	מעבר המיתה	רומן
לנארד אלמור	סטיק	רומן מתח
סגרה דן ו.	זכרונותיו של יהודי בר-מזל	אוטוביוגרפיה
שור א., פריה פ.	פדגוגיה של שחרור	דיאלוגים על שינוי בחינוך
סנוול יהושע	במרתף	מחזה. ארועי גטו וילנה 1942-3
ישורון אבות	אדון מבוזה	שירה מקורית
בקון, יצחק	ברנר בלונדון	(1905-7)
באומן יאנינה	חורף בבוקר	זכרונות מתקופת השואה

מאיר מוסר ששוב נתקבלה תרומה באה ממר לו סימובס, בעל חנות-הספרים הקשיש מלונדון, המטפל בהזמנות שלנו לספרים באנגלית. בתור מחווה שגרתית הוא מעניק לנו הנחה של 25% על מחיר הספר ומשלם מכיסו את דמי המשלוח.

הפעם הוסיף גם תרומה (לסכום העומד לרשותנו אצלו ממקורות אחרים). האיש מבקר מפעם לפעם אצל חברו מנוער, הרי בילגורי, ומתרגש כל פעם מחדש מהאירוח שאנחנו מעניקים לו.

נ ר - ז י כ ר ו ן

כ"ז באב תשל"א - מר הרי אנגלסברג

עֵינֵינוּ ! ♥

ה נ ד ע ה ל כ ל ה ס ט ו ד נ ט י ס - לקראת שנת הלי-
מודים החדשה:

אנו מתלבטים זה זמן רב בשאלה, איך לחסוך בהוצאות ולנצל
את תקציבנו בצורה היעילה ביותר.

מטרתנו היא בעצם להיענות למירב הפניות ולאפשר לימודים לרוב החברים
המבקשים. במסגרת זאת החלטנו לבטל את סכום האש"ל של 5 ש"ח, אשר הקצבנו
עד כה לכל יום לימודים בחוץ. החלטה זו תיכנס לתוקף בתחילת שנת הלימודים
תשנ"א.

ועדת ההשתלמות

לכל בעלי המחשבים אשר בינינו

נמצאת במערכת כתבה מודפסת בענייני "נירוסים", שהופיעה בתא של "דברי" בלי
ציון שם, עם בקשה לפרסמה.

לא נפרסם את כולה, אבל נדפיס כאן את כותרות הפרקים. המעוניינים יכולים לבקש
צילום הכתבה אצלי.

כיצד פועלים אבטי-וירוסים
השוואת תוכנת "אנטי-וירוס"
הגבת התוכנות נגד העתקה
מהי התוכנה הרצויה למשתמשים.

ולציבור כולו - מאוד אבקש לא להשאיר מודעות, כתבות, קטעי עיתונות וכו' בתא
"דברי" בלי חתימה, גם אם לא רוצים בפרסום השם או כשמדובר
בצוות שלם. לפעמים מתעוררות שאלות במהלך ההדפסה - ואין כתובת.
אז נא לחתום - אפילו על פתק לשינוי מספרי טלפון!

אנגה

רשימה מעודכנת למספרי טלפון

על הלוח ליד דלת הכניסה של חדר-האוכל תלוייה רשימה חדשה של מספרי הטלפון,
שתחולק בקרוב לכל בעלי הטלפונים. א נ א ב י ד ק ו :

(א) אם שמכם מופיע
(ב) אם כתיב השם והמספר נכונים

אם יש טעות, תקנו אותה ב ד פ - עד יום א', 12.8.90
המזכירות הטכנית

דו"ח ועדת משק מיום 3.8.1990.

נוכחים: יוסי כ, דני פ, דודו, איתמר, מיכי מ, ניל ש, גדי, מייקל כ, אהרן ל, קולין.
נעדר: דוד דיבון - חופש.

סדר היום:

1. אישור דו"ח קודם.
2. מכירת חברת בת שלנו S.V.F - מוזמנים: בני ג, אוסי.
3. עקירת חלקות אבוקדו. - מוזמנים: דני, ויקטור, מיכי נוי.
4. תכנית לצמצום עדר הצאן.

1. דו"ח קודם מיום 20.7.1990 אושר עם ההערות הבאות:-

דברי אומנות בארצות הברית:

רבאקה ממשיכה בחיפושים למציאת סוכן מתאים.

מרכז כח אדם:

דוד דבולט ישתחרר מתפקידו כמנהל ייצור במפעל - ויצא לקורס לרכזי כח אדם במחצית ספטמבר. יוסי מחה על כך, והביע דעתו, שצעד זה יגרום לנזק במחלקת החמרן. קולין הסכים כי קיים קושי רב בשחרורו של דייב, אך מאז ינואר 1990 אין טפול יסודי במערך כח האדם - ואסור שהמצב יימשך כך. (מאז ינואר, הפסיק מרכז המשק להתעסק בכל הקשור בכח האדם, ומרכז השרותים - מיכי - מתממן כמיטב יכולתו; ועדת כח אדם - אין, רכז כח עבדה - אין).

עבודת המתפרות: הכנסות חוץ:

טרם יצאנו לדרך, אך הטיפול אינטנסיבי כרגע. צצים רעיונות חדשים כל הזמן. רבאקה תמסור דו"ח מפורט בעוד שבועיים לוועדת המשק.

התארגנות חדשה - מוסדות כלכליים:

קולין עומד להביא את העניין בקרוב לאישור האסיפה. כבר בשבוע הבא מתכוון לנסות חלק מהשיטה החדשה ולהזמין את ראשי הענפים למפגש הראשון.

2. מכירת S.V.F בארצות הברית: הוזמנו: בני ג, אוסי.

יוסי מסר דו"ח מלא על הנסיבות אשר הובילו לכך שהנהלת המפעל החליטה למכור את המפעל עם חוזה שווק מתאים על מנת להגביר את המכירות שלנו בארצות הברית. (א) מערכת יחסים בין חברת האם - אנחנו - בארץ לבין חברת הבת בארצות הברית - מסובכת, וקשה לשליטה במרחב כזה. לפי דעתו של יוסי, המשך השיטה הזו יוביל לגרעונות בעתיד.

(ב) דרושות השקעות מיידיות בחברת הבת על מנת לאפשר הרחבתה: מחשב, מחסן גדול יותר, סניפים נוספים - כל אלה לא ניתנים לביצוע מהאמצעים העצמיים של כפר-הנשיא.

(ג) אם ה-S.V.F יתמוטט מסיבה כלשהי - כל הנזק יפול על כפר הנשיא, כאשר "המכירות" שלנו ל-S.V.F הן בעצם העברת סחורה למחסן שלנו בארה"ב.

(ד) בעית ממון לאפשר הרחבת S.V.F. כרגע הבנקים בארץ לא מוכנים להגדיל את האשראי שלנו על מנת לאפשר לנו להגדיל את המכירות של S.V.F !!

(ה) עם מכירת החברה - המשקיע החדש יפרע את פיגור התשלומים מ- 57% אלינו בגין מלאי ע"ס \$350,00 ובנוסף בתמורה למניות בעגד \$150,000. אין ספק כי הזרמה כספית כזאת, תעזור מאד למצב הכספי הדחוק של "הבונים" ושל כפר הנשיא בזמן האחרון.

מנגד - עומדים שני חסרונות רציניים של מכירת החברה:

*איבוד שליטה ביצוא ברזים ומפעילים.

*יגבר עלינו הלחץ בהורדת מחירים של מוצרינו.

לסיכום: הנהלת המפעל החליטה כן למכור - בתנאים מסויימים - מכיון שלא ראתה פתרון

מעשי לבעיות שצויינו - ואשר נראות כבדות יותר מהמגרעות.

חברי ועדת המשק שמעו בהרחבה מכל חברי הנהלת המפעל אשר נכחו בישיבה: בני ,

אורי, מיכאל כ, איתמר, קולין ויוסי - ולאחר דיון קצר הצביעו פה אחד בעד

החלטת הנהלת המפעל.

3. ענף האבוקדו: מוזמנים: ויקטור, דני, מיכיל נוי.

בהחלטה קודמת, הוחלט לחכות לקיץ 1990 בכדי לשקול לפי תוצאותיו לאן מועדות

פני הענף? למרבה הצער, אין היבול טוב השנה, וכתוצאה מכך ביקש קולין תחשיב של

הוצאות הרכבת הזנים החדשים. תחשיב ההרכבה מראה שדרושים עד 1200 ש' לדונם השקעה משך

שלוש השנים הראשונות, ואז, עם יכול ממוצע של 1 טון לדונם, ייקח עוד 4 שנים עבור

השקעה שתשתלם.

(חישוב זה כולל הפסד עקב אי שימוש במים באבוקדו - בגידולי שדה - כותנה או חיטה -

כאשר כל דונם אבוקדו צורך מים בכמות של 2 דונם של ג'ד"ש.)

כתוצאה מהגתונים שלהלן הוחלט כדלקמן:-

1. עקירת חלקות פרובלמטיות מיד. (שבהן העצים מעולם לא התפתחו היטב).

2. עקירת חלקות נורץ מיד - מעולם לא נתן פרי.

3. לתכנן עקירתם חלקות ל.1, ל.2, (כ-60 דונם - הקרובים ביותר למחנה).

לחכות לקיץ הבא - על מנת "לחלוב" עוד קטיף במידה וישנו פרי.

אם אין פרי - העקירה תבוצע באביב. אם יש פרי - הטיפול בחלקות יימשך ,

והקטיף יסתיים רק באביב 1992, אז נמתין עד יוני 1992 לוודא שאין שוב פרי, ולהמשיך

לקטוף עד שאין יכול.

4. על צוות הענף יהיה להכין תכנית להמשך ההרכבות מתוך חלקות שכבר ישנן או ישנם זנים

טובים יותר (ולא פוארטה). עקירת הפוארטה - אשר לא מניב אצלינו - ישאיר חורים מתוך

חלקים קיימים ואז עדיף הרכבה על עקירה.

בסיכום: הנ"ל התקבל על דעת צוות הענף ואושר על ידי חברי ועדת המשק.

שינויים בצוות הענף: הוצע כלהלן:-

אחראי אבוקדו בדרוז ובבית - דני

אחראי לטיפול שוטף בדרוז: דנבי

אחראי לטיפול שוטף בבית: ויקטור

אחראי להשקייה בבית: ג'וני ה.

(5) צמצום ענף הצאן:

קולין מסר אינפורמציה בלבד - הנושא יובא לדיון בשבוע הבא - כאשר דוד דיבון יחזור מחופש וישב עם הצוות כולו על תכנית כזו.
לצמצם מספר הכבשים מ-1300 ל-700, הטובות ביותר לפי מספר המלטות בשנה ומספר טלאים להמלטה כאשר המטרה לגדל עדר אשרנותן קרוב לשני טלאים חיים כל שנה במוצע ואז הענף יתאזן או אפילו יגיע לרווח צנוע.

רשם: קולין.

הערה:

ישיבת ראשי ענפים - חקלאי וענפי עזר - יום ו 10.8.90.
ישיבת ועדת משק - יום ו 17.8.90.

נוכחים: דודיק פ', הנרי ש', מיכי נ', קולין, איתמר, יניתה, יעל ל', דודו פ'.

1. אישור צוות תקציבים: המזכירות אישרה את הקמתו של צוות תקציבים שיכלול את מקס מ' כמרכז, ואליז יצטרפו כחברי צוות: רבקה, צפורה, מיכי מ' ושבי. תפקיד הצוות יהיה להכין את התקציב ומבנהו לשנת 1991, הצוות יבדוק אפשרויות שונות להגדלת התקציב האישי ע"י קיזוז בתקציבי צריכה. כמו כן, יבדוק הצוות אפשרויות שונות לתיקצוב ועדות. כל זה במסגרת הקיימת שלא תוגדל. כל הצעות הצוות תובאנה לאישור האספה.
2. תלונות חברים על מצב הנוי, האחזקה והנקיון בקבוץ: (הוזמנו יעל ש', מינה, טומי ומיכי מ' המזכירות שמעה תיאור קודר למדי של מצב הנוי והסדר והנקיון בחצר. ישנה תחושה של הזנחה וחוסר טיפול במקומות מרכזיים. ההרגשה היא שאף אחד אינו אחראי למה שקורה או יותר נכון למה שלא קורה. חברים ציינו את העובדה שהשנה המצב רע במיוחד בגלל מצב משק המים והצהבת הדשאים עקב כך. סוכם שדודו, טומי, דודיק ומיכי יעברו עם מינה במשק ויכינו רשימה של ריג'קטים לטיפול דחוף.
3. פורום עבודה פעיל: בעקבות שנוי מערך העבודה במשק ויצירת תפקיד של רכז כח אדם, הנוכחי (מיכי) מתפקד ללא ועדת תומכת. המצב בשטח, מבחינת כח אדם שוטף הוא קשה ביותר והמזכירות החליטה להקים פורום עבודה פעיל, שיעזור למרכז הזמני בטיפול בבעיות בוערות, במקביל, ימשיך מרכז כח-אדם הנבחר, דייב ד', להרכיב ועדת כח האדם שתטפל, לפי מה שהוסבר באספה בטווחים ארוכים יותר. הרכב הפורום יגובש בקרוב.
4. רעיונות של יוסי כץ לשנוי מבנה הקבוץ: המזכירות הקשיבה ברב קשב ליוסי כץ שפרש לפניו את השקפת עולמו וכאביו בנוגע למה שקורה בקבוץ בכלל ובקבוץ כפר הנשיא בפרט, בעקבות דבריו התפתח דיון מעניין מרתק ובכלל לא משעמם שגלש עמוק לתוך שעות הערב המוקדמות. את המאמר של יוסי כץ, קראו כולם, כך שאין טעם לחזור על דבריו. על כל פנים התחושה היתה שאין טעם לחזור על דברים שכבר נאמרו, בבחינת בסרט הזה, כבר היינו, וצריכים לזוז הלאה להצעות מבניות. היתה תחושה חזקה במזכירות שישנה צפייה מהציבור לגישה מעשית של המזכירות בנושא השנוי. לכן הוחלט ובלי כל קשר ישיר להצעה של יוסי לבדוק מבחינה חוקית, אופציות שונות לשנוי מבנה אפשריים, שאנו עלולים למצוא עצמינו נצרכים להם במקרה של התמוטטות כלכלית. כמו כן, תיבדק האפשרות של הפרדה בין עסק וקהילה, ותיבחן ההשפעה של מעבר לחיי קהילה כפרית על דמותו של הקבוץ כיום. בשלב זה, המזכירות רואה עצמה כממשיכה פעילה (בכורח המציאות) של המרתון מנוחתו עדן ומאמצים אחרים, שקיימים עדיין, ברמה כזו או אחרת לשנוי בקבוץ. כמו כן, המזכירות תמשיך במאמציה ליצירת תהליך מבוקר שיתן תשובות לבעיות הכלכליות-חברתיות שבתוכן שרוי הקבוץ וכל זאת עד שנבוא כולנו למנוחה ונחלה. אמן.
5. מועצה כלכלית: המזכירות שמעה את דיווחו של קולין על ערב ההסבר הפתוח שהתקיים במועדון. על ההסתייגויות שנשמעו וההבהרות שהובהרו הוחלט להעביר את העניין לאישור האספה.
6. הדסה בן נתן - מבקשת להתקבל למועמדות - בקשתה תובא לאספה.
7. המזכירות אישרה את יציאתם של אלק ק' וישראל א' לעבוד כפעילים במועצה האיזורית גליל עליון.

גרסה אחרונה - שנוי מוסדות כלכליים בכפר הנשיא

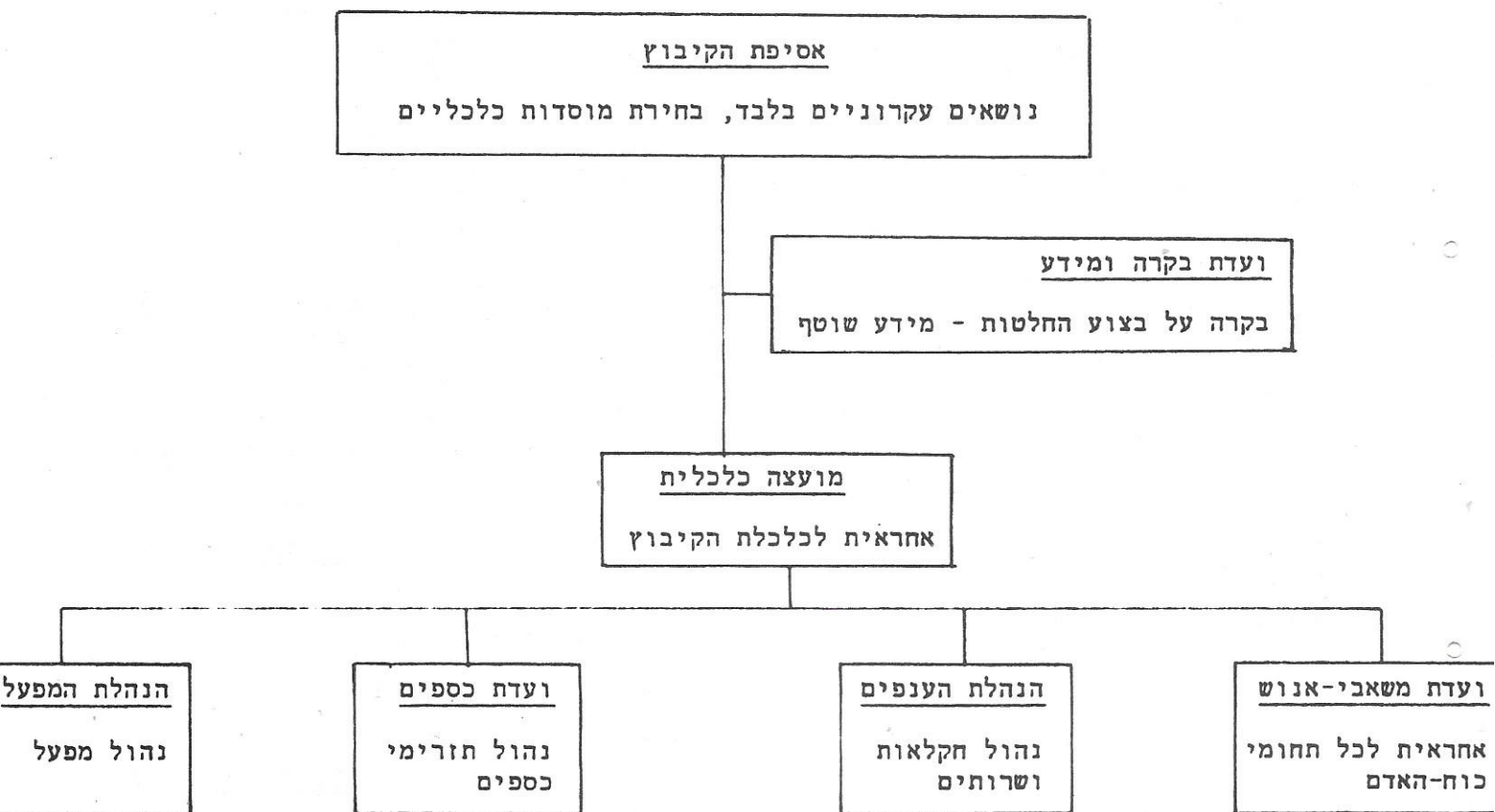
לאחר דיון במזכירות על ההערות מערב ההסבר, הנני מביא התכנית המתוקנת המוצעת מטעם המזכירות עם השינויים הבאים:

1. מינוי ועדת כספים על ידי מועצה כלכלית - שינוי: הרכב הועדה - חשב, דובר, מרכז משק, מרכז מפעל, + 2 חברים נבחרים על ידי האסיפה.
2. ועדת בקרה ומידע: חייבת לקום תוך מקסימום של 3 חודשים לאחר החלטת האסיפה.
3. רכז משאבי אנוש: רכז כח אדם במתכונת של החלטת האסיפה מסוף 1989.
4. מספר החברים במועצה הכלכלית: מציעים 15 - אבל לא יותר - אחרת לא תפעל היטב.

להתראות באסיפה

ק ו ל י ן .

מבנה הניהול הכלכלי



(1) אסיפה דיון והכרעה בנושאים כלכליים עקרוניים בלבד. (הקמת ענפים חדשים, סגירת ענפים וכו')

דיון והכרעה בנושאים כלכליים-חברתיים
אישור תוכנית משקית שנתית.

בחירת המועצה הכלכלית, וועדת כספים

בחירת חברים לוועדת בקרה ומידע.

הכרעה בערעורים ממוסדות הכלכליים.

(הערה: האסיפה תכריע באופן עקרוני בלבד. כל הצעה של שינוי, תיקון או תוספת לנושא כלכלי לא תידון באסיפה אלא. במועצה הכלכלית אשר תקבע בענין)

(2) ועדת בקרה ומידע

כפופה לאסיפה ותובחר ע"י האסיפה.

הרכב הועדת ותפקידה המפורט יובאו לדיון נוסף, תוך שלושה חדשים מקסימום.

(3) מועצה כלכלית

אחראית לכלכלת הקיבוץ.

אשור תוכניות השקעה.

טפול בכל ההצעות אשר יועלו באסיפות בחחום הכלכלי.

מדיניות כוח-אדם.

טפול בתוכניות ההבראה.

הרכב: מרכז המשק, הגזבר, המזכיר, מנהל המפעל, מרכז השרותים, מרכז כוח-האדם, 10 חברים הנבחרים ע"י האסיפה.

(4) ועדת כספים

ועדה מקצועית האחראית לנהול השוטף של תזרימי הכספים.

הרכב: חשב, גזבר, מרכז משק, מרכז המפעל, + 2 חברים שנבחרו ע"י האספה.

(5) הנהלה חקלאית - וענפי שרות

ועדה מקצועית האחראית לנהול של הענפים החקלאיים וענפי השרות.

ישתתפו בהנהלה הזאת: ראשי הענפים, מרכז המשק, ומרכז השרותים.

(הערה: אין צורך שהמזכיר ומרכז המפעל ישתתפו בהנהלה זאת, אלא במועצה הכלכלית)

(6) הנהלת המפעל

אחראית לנהול המפעל.

הרכב: ראשי אנפים, נבחרים. מרכז משק, גזבר. כאן אין שינוי פרט לזה

שעכשיו הנהלת המפעל תהיה כפופה למועצה הכלכלית - במקום ועדת המשק.

(7) ועדת משאבי אנוש

תפעל כמו ועדת כוח-האדם לשעבר, אבל בתחומים רחבים יותר, כמו

הכשרה והסברה - עם רכו במשרה מלאה. מבוסס על החלטת האספה מסוף 1989.

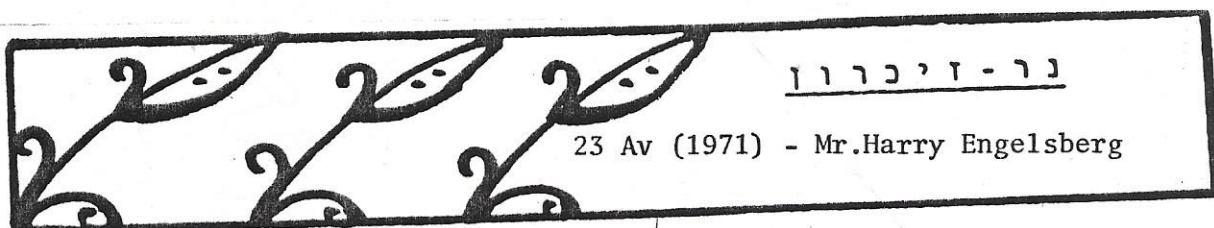
NEWS-PAGE

NEWS OF THE WEEK

- * Lots of holiday activities for the youngsters - camps, night-activities (did you notice what they did to make the night-watchmen's hut look pretty?) and lots of swimming. Apparently, after many years, we once again have a number of promising youngsters in this field.
- * Congratulations to Addie Simmons, who got a mention as the outstanding soldier in his unit. He is a helicopter mechanic in the Air Force.
- * Dror Collins has been accepted in the Galil Elyon Basketball Team (who got very near to winning the Cup this year). He is also in the Army, and it can't be easy to combine the two careers.
- * Dror and Osnat (Marcuson) have gone to live in "his" kibbutz for a year's trial period. We wish them well.
- * And 'Welcome Home' to Sharon Jackson and her chayer, Dror, who have both arrived back, also for a year's trial period.
- * As you may have noticed, Bilhah is back in the office, after a period of work in the children's-house, where Tsilla is taking her place.
- * If you notice a light in Gilah Mader's studio at night in the next few weeks, you will understand that Gilah is working night and day on an order she has had for a wall-hanging (2½ m. x 1½ m.) from the Allenby Rd., Tel Aviv branch of Bank Mizrachi. The embroidery is very intricate, and Gilah will welcome anybody interested in watching her at work. The work is due to be hung before Rosh Hashana, so Gila's dead-line is the end of August.
- * Meir told us that we have received another donation from Mr. Lou Simmons, to buy more books in England.
- * Good luck to Ruth Ney, who is taking part in the Puppet-Theatre Festival in Jerusalem, for most of next week.

SHABBAT SHALOM

Inge



H A P P Y B I R T H D A Y

12.8.90. Nathan Ben Avi

Colin Primost

Ed Talberg

13.8. Tootsie Amar

Marty Shtrubel

14.8. Amir Nemenov

15.8. Ts'viya Kunigis

Dor Ma'ayan

Eilah Buto

Itai Army

16.8. Rakefet Hadar

Ayelet Levi

18.8. Sarah Marcuson

Darya Bilgory

Chein Kornblit

H A P P Y A N N I V E R S A R Y

14.8. Chana & Assaf Maser

17.8. Ts'viya & Yossie Katz

Aviva & Bennie Goldberg

18.8. Joyce & Roy Abb

Jannine & Palu Marcuson

M A Z A L T O V to the Newly-Weds

to Elisha & Ronnie

and to the Wolfin family

(NEXT Friday night we shall drink to their health)

F I L M O F T H E W E E K - B L U E V E L V E T

with Isabelle Rossolini (Ingrid Bergman's daughter)
Dennis Hooper, Kale McLeglan,
Dean Stockwell.

The story ^{what} of/happens
in reality, behind the
'peaceful facade of a small
provincial American town.

