





מזל טוב... מזל טוב

י מ ל ה ו ל ד ת

יעל לוי	21.10
יואל וינטראוב	22.10
אפרת יעקובסון (בת האחות)	
נעמי פורסטר	24.10
דני פורסטר	
שני בוסקילה	
אוהד דיבולט	26.10
לילה הרט	27.10

י מ ל נ י ש ו א ל י נ

קרן ויובל ג'קסון	24.10
הילה ויהודה יהודה	25.10

בן בכור נולד
לפלו וג'בין
נכד לבת-שבע ומרקי
מזל טוב לכל המשפחה



עאלה של איוון הנצי!

מאיר הספרן מסתובב בחדר וייצמן כאריה בסוגריו וממלמל לעצמו:
"אני לא מביין! לוקחים דבר כזה בלי להגיד שום כלום?"

אין שליטה. אין פיקוח. "מה קרה?"

"מה קרה? נעלמו כרכים ה' + ו' של האנציקלופדיה לחינוך.

"לא שנאליים. לא מודיעים. יש כל כך הרבה מפתחות אצל כל כך הרבה אנשים, שפשוט

אין שליטה.... זה מה שקרה עם האנציקלופדיה העברית, שבסופו של דבר קנינו שרב את

הכרכים החסרים." על חשבון רכישות אחרות כמובן...

מה נשמע ?

* רק בגדדים מכפר הנשיא נסעו ל"פסטיבל תפוח וגם אגס" בראש-פינה.
אך גם בלעדינו היה די מלא ב"גן הברון" - דוכנים, ליצנים, מוסיקת רקע
ואורות צבעוניים בין העצים. בערך כל רבע שעה יצא סיור מודרך מבית פיק"א
בין רחובות המושבה העתיקה. הפנינג אמיתי.

* בליל שבת קיבלנו את פני הזוג איילה (ג'קסון) ואילן במסיבה צנועה ונחמדה, הזדמנות
נוספת לברכת מזל טוב מיוחדת, פרי עטו של מזכירנו דודו. כן ירבו!

* עם התחלת החוגים האזוריים מתברר, שחלה ירידה משמעותית במספר המשתתפים בין החב-
רים - כנראה תוצאה ממצב התקציב האישי.

* לעומת זאת, חוג העץ של ג'ין (תלם) מוצף והיה צורך בשלוש "נאגלות" בשבוע כדי לענות
על הביקוש.

* שרי שובל מזמינה את החברים לבוא ולתזין את עיניהם בגינה היפה והמתחדשת על-יד ביתה.
הגן - עם שלל הפסלים של שרי - מושך קהל של אנהדים מדי שבת, והיו מקרים שהיא מכרה פסלי
ברונזה ישר מן השטח.

* חדשות מעודדות גם מעפרה משיח, שעל פי הזמנה שלחה 6 ציורים נוספים לכמה תערוכות
באוסטרליה.

* במפעל שיחקו השבוע ב"משרדים זזים". 10 אנשים העבירו שולחנות, כיסאות, תיקים,
מכונות-כתיבה, מחשבים וטלפונים הנה והנה - עד שכולם נחתו במקומותיהם החדשים בשלום.
הכול למען היעילות!

* צוות הכותנה מסר לי שהסתיים קטיף ראשון בבית וגם כ-450 דונם קטיף שני, עם יכול לא רע.
וכבר מתחילים בשטח החולה, שם מחכים להם 7-8 ימי קטיף. ועוד אמרו, שלא מפחדים מן הגשם,
כי זן הכותנה שם לא מושפע מקצת רטיבות. אז שירד כבר!

* בעקבות הצלחת החנות שלנו בקניון קרית-ביאליק האריכו את המיבצע בעוד שבוע. מי זה היה
שאמר "We are a nation of shop-keepers" (אנחנו עם של חנווניים)?

* ברוכים הבאים לגברת סטריקובסקי, אמה של מינה, שחזרה מחופשה ממושכת בצרפת, ולסבא
נמנוב נבתז הטי, שבאו לביקור אצל אדי ויעל וכל הנכדים והנינים הרבים. כן ירבו - כבר
אמרתי?

* ואחרון אחרון חביב - איחולי החלמה מהירה ככל האפשר לאודי אגס, שמתאושש מניתוח גב
בבית-החולים בעפולה.

שבת שלום ושבוע טוב

א ל ז ה

ריכוז משאבי אנוש

מפי דייב

דייב זיבולט נראה כבר כאילו תמיד ישב במשרד בכיסא מנהלים, אבל שיחה חטופה מגלה כבר שיש לו גישה רעננה ומקורית לתפקיד.

"אל תכתבי 'מרכז כוח-אדם'. התפקיד הוא 'רכז משאבי אנוש', והוועדה שבראשה אני עומד היא הוועדה למשאבי אנוש." בהמשך יתברר שאין כאן הצטעצעות לשונית אלא הבדל מהותי. "כוח-אדם זה מספרים, ז"ז התאמה יומיומית לצרכים מידיים. כוונת המושג 'משאבי אנוש' היא גילוי וניצול של התכונות והכישורים של כל אדם, ונכונות להשקיע בפיתוח הכישורים האלה, לטובת כולם."

- איך התכוננת לתפקיד?

"בעבודתי הקודמת בתור מנהל ייצור של מחלקת האלומיניום קיבלתי הכשרה לא דעה. מלבד הדאגה לייצור, היה עלי לדאוג להשתלמות חברים נפועלים שכירים, וגם הייתי ממונה על שלום בית! גם בתור אקונום צברתי נסיון לא מעט בארגון צוות, ניהול תקציב וגישה לחברים שונים.

אבל ברגע שנבחרתי לתפקיד הנוכחי, התחלתי לשוחח עם בעלי תפקידים בעבר ובהווה - סדרנים, מרכזי משק, וגם שוחחתי הרבה עם חברים מהשורה. כך התחלתי לגבש קו מסוים, וכשהתחלתי ללמוד במדרשת רופין * מצאתי ששם הולכים בכיוון דומה.

קודם כל יש להתרגל למחשבה שמשאבי האנוש שלנו מהווים את החלק החשוב ביותר של אמצעי הייצור שלנו, ולכן, כפי שמכונים תוכנית-משק ומאזן עיסקי שנתי, יש להכין גם, באותה רצינות ובאותו דיוק, מאזן משאבי אנוש. יש לקבוע לכל ענפי החקלאות והשרות, ולכל אגפי המפעל, יעדים ואסטרטגיה להשגתם גם בשטח של משאבי אנוש.

- איך אתה רואה את עבודת הרביעייה המטפלת בעניינים משקיים - כלומר מרכז המשק, מרכז השרותים, סדרן העבודה ומרכז משאבי אנוש?

"למעשה מרכז המשק לא מטפל בכוח-אדם, וגם מרכז השרותים יטפל יותר בתקציבי השרותים (כולל בניין) מאשר באיוש השרותים.

עם סדרן העבודה אני מקווה לעבוד בשי-
תוף מלא לגבי הטווח הקצר - מה שנקרא "כיבוי שריפות."

לגבי עצם התפקיד, אני רואה לפני כמה שטחי פעולה:

(1) הדרכה לענפי שרות, ענפי חקלאות / ואגפי המפעל לעבוד בעבודת צוות, ולפתח קשרים בין הצוותים השונים. מקור הכוח שלנו בשיתוף פעולה של כל חבר בצוות עם ראש הצוות - לא להיות 'ראש קטן', להציע הצעות לשיפור השיטות ולניצול מתקנים ושעות עבודה. בעבר היה חוסר מודעות לנושא זה, ויש ללמוד אותו - זה כולל גם השתלמויות.

אני גם מתכוון לשבת עם כל הצוותים, לדרוש יותר מידע, להיות מעודכן, וגם לבקר בשטח - לא כשומר, אלא כדי שיהיה עם מי להתייעץ ולדעת על מה מדובר.

בתקופה שלנו חשוב מאוד להכניס למערכת את הנושא של אמינות המסד. גם אם אין מה לעשות, יש להגיד ככה בפה מלא, ולא למרוח.

(2) הנושא השני שבו אני רוצה לעסוק הוא שיחות אישיות עם כל חבר, וגם עם החיילים והנוער המתבגר, כדי לעזור להם לתכנן את העתיד. אני רוצה לברר מה כל אחד מוכן לתת ומה הוא רוצה לקבל. שיחות אילו תהיינה בארבע עיניים, והדברים לא ייצאו מכותלי המשרד.

* דייב כבר סיים שבועיים מלאים בלימודים, ולפניו עכשיו שמונה שבועות של יומיים בשבוע.

המשך ע' 5

- לפני שנים היו לנו שאלונים מפורטים ביותר בנושא זה...
- "בכור. גם אני רוצה לבסס את השיחות על שאלון - אבל שבוע אחרי שהחבר ימלא שאלון, הוא יוזמן לשיחה אישית, וזה העיקר. המטרה היא לעזור לכל חבר למצוא תע-סוקה לפי רוחו, ויחד עם זה לקחת אחריות על פרנסתו."
- כמה זמן ייקח לך מבצע כזה?
- "אני מניח שתוך שנה אגיע לכל אחד."
- (3) "חלק חשוב של התפקיד הוא התכנון לטווח הבינוני (2 - 3 שנים) ולטווח הארוך. יש להעריך למציאת בעלי תפקידים כמו רכז חדר-האוכל, אקונום ועוד במסגרת השנים הבאות, ולא לעבוד כל הזמן 'מן היד אל הפה'."
- במה אתה רואה קושי מיוחד?
- "לעבוד בו זמנית בכל הנושאים... בתפקיד זה אי-אפשר לפתור בעייה וללכת הלאה."
- נקווה שדייב לא יסבול מפיצול אישיות.

אנגה

חוג' ילדים הראש-פינה

לציבור ההורים והנהגים:

בשעה טובה התחיל השבוע החוגים הראש-פינה יש חוגים שלא בפתחו בגלל חוסר משתתפים. החוגים, באופן כללי, התייקרו השנה, ואנלי זאת הסיבה.

החודש הראשון הוא חודש ניסיון ואפשר להפסיק השתתפות בחוג, להחליף חוג או להירשם באיחור, אם יש עדיין מקום פנוי. לאחר החודש הראשון, הורינו של ילד שיפסיק להשתתף במשך השנה יחויבו בתשלום עבור החוג עד סוף השנה.

לכל חוג שמתקיים לפני השעה 17.00 יהיו ההורים אחראים להסעות. נא להיענות בחיוב לפניית האחראים על כל חוג.

לחוגים של ילדי כיתות א'-ב' יהיה סידור של מלווים לכל פגישה. תצפו גם לפנייה בעניין זה.

הורה שיודע שילדינו לא יסעו בשבוע מסויים, מתבקש להודיע על כך בהקדם לשרה, ע"מ להודיע לנהגים. נורא מעצבן נהגים (אחראים) המתפשרים ילד בראש-פינה שכלל לא יצא לחוג. אפשר גם להודיע ישר לנהג התורן של אותו יום.

ידוע שההסעות לחוגים מעצבנות את הנהגים התורנים, כי התחלת החוגים אינה תואמת את זמני היציאה הקבועים. אין מה לעשות! התורנות הזאת נופלת עלינו בערך פעם אחת בשנה, ואז - אנא - התייחסו בהבנה לכל העניין. מאנד לא נעים לילדים צעירים לחכות לבדם (לפעמים בגשם ובקור!) בראש-פינה, כי הנהג התורן שכח אותם, כשהחוגים יתייצבו נדפס דף שבועי לנהגים, שבו יהיה כתוב מתי לצאת, את מי לקחת לר"פ נאט מי להחזיר, כל נהג תורן יקבל דף כזה בהתחלת השבוע. כמו-כן אותו דף יהיה תלוי על הדלת של סדרן התחבורה, נא לבצע את כל הנסיעות הרשומות ולדאוג לילדים המופיעים בכל בסיעה (אלא אם כן קיבלת ביטול). זה במיוחד חשוב בנסיעות מראש-פינה. אם לא מצאת ילד שאמור היה להיות בר"פ בחזרתך לקיבוץ, נא להתקשר להורינו, כדי לוודא שהילד בבית. ביציאה מכפר הנשיא בא לחכות כמה דקות לילד מאחר, לאחר הזמן הנקוב. אם ילד לא מופיע אחרי שחיכת כמה דקות נוספות - זבש"נ.

בשיתוף פעולה בין כל הגורמים בעבור את עונת החוגים בשלום ובהנאה.

שרה דבולט

מי מנסה 'לגנוב' קיבוץ?

כחודש וחצי-חלפו מאז החלה עבודתו של צוות השינוי. להזכירכם, צוות זה הוקם במטרה לבחון כיווני שינוי אפשריים בחילי הקיבוץ. המאמר מגיש דיווח תמציתי על עבודתנו עד כה ומחשבותינו על השלמת המשימה בעתיד הלא-רחוק. ובכן...

מ י ב צ ו ת

בצוות שמונה חברים - שריטה, יעל לוי, מיכאל כהן, יוסי כץ, מיקי נוי, איתמר עדר, שלופה ואיתן ג'. הצוות מייצג שכבות אוכלוסיה שונות בכפר הנשיא ומשתפת לחבריו התחושה, שיש לבדוק כיווני שינוי והתחדשות, כדי לשפר את מצבו של הקיבוץ.

ה מ ט ר ה

מטרת הצוות היא להניח על שולחן המזכירות, תוך זמן סביר, הצעת מסגרת לשינוי. ההצעה תכלול תחומי חיים, בהם יש לבצע שינויים, יעדים לשינוי והמלצות לעיצוב שיטת השינוי. ההצעה תהווה מסגרת לגיבוש שיטת שינוי מפורטת, וזאת לאחר קבלת האישור מהמוסדות המתאימים.

ד ר ר ה פ ע ו ל ה

בפגישות הראשונות ניסינו להצביע על הבעיות העיקריות, המטרידות את חברת כפר הנשיא והגדרנו את התחומים שבהם יש לטפל. תוצאות התהליך המזורז הזה מזכירות את המרתון בכפר הנשיא ודומות, באופן מעורר מחשבה, לתוצאות תהליכים דומים בקיבוצים אחרים. המסגרת הכללית של ההצעה עברה שינויים תוך כדי עבודת הצוות ויתכן שיחולו בה שינויים נוספים לקראת סיום העבודה.

מ ב נ ה ה צ ע ת ה ש י נ ו י

שתי מטרות יסוד הן הבסיס הרעיוני והמעשי להצעה:

המטרה הראשונה: הגדלת אחריותו של הפרט לקיומו במסגרת הקיבוץ.

המטרה השנייה: אבטחת זכויות חברתיות לכל פרט בחברה.

הטיפול במטרה הראשונה, שהיא כלכלית בעיקרה, מתבצע בשלושה תחומים:

תחום א' - מעבר למרכזי אחריות מחוללי רווח.

תחום ב' - קשר בין עבודה ותמורה.

תחום ג' - שליטה מירבית על תקציבי הקיום.

הטיפול במטרה השנייה, החברתית, מתבצע בשני תחומים:

תחום א' - דאגה לצרכים ייחודיים של אוכלוסיות ויחידים בקיבוץ.

תחום ב' - אבטחת זכויות סוציאליות (פנסיה, פיצויי עזיבה וכו') לכלל האוכלוסיה.

עד כה קיים הצוות דיונים בשלושת התחומים הראשונים. בכל תחום הוגדרו היעדים,

אותם מבקשת שיטת השינוי להשיג. לאחר הגדרת היעדים נוסחו המלצות לעיצוב שיטת השינוי.

ההמלצות אינן שיטה מפורטת לשינוי, אך יש בהן כיווני פעולה שיביאו להשגת היעדים.

השלמת עבודתנו בכל התחומים תאפשר הצגת סדר קדימויות וטווח זמנים לגיבוש שיטת השינוי המפורטת והפעלתה.

(מי מנסה לגנוב קיבוץ - המשך)

וכעת שאכל עס - על מה מדובר
כדי לרדת ממרום ההגדרות היבשות, אביא מספר דוגמאות מתחומים שבהם עסק הצוות.
בתחום העוסק בקשר שבין עבודה לתמורה הוגדרו שישה יעדים, ביניהם יעדים כגון:
= הגדלת ההכנסה המשקית ע"י ביצוע עבודה נוספת (שאינה מבוצעת כיום ע"י חברים) בעד תמורה.

= הגדלת ההכנסה האישית תוך שמירה על המסגרת הקיבוצית.

= שמירה על זכויותיהם של חברים שאינם יכולים לקחת חלק במערך העבודה בתמורה.

בין ההמלצות לעיצוב שיטת השינוי בתחום זה מופיעות המלצות כגון:

= תמורה מעבר לתקציב היסוד תינתן במקרים הבאים:

(1) עבודה נוספת מעבר ליום עבודה מוסכם ובמקומות שייקבעו לכך.

(2) ענפים או מקומות עבודה שיש בהם מחסור בכוח-אדם.

= התגמול הנוסף יהיה בענפים אשר יש בהם הצדקה כלכלית להפעלת השיטה.

= התגמול הנוסף יהיה בשיעור שייקבע עד תיקרה מסוימת. וכו' וכו'.

בתחום העוסק בהעברת שליטה מירבית על תקציבי הקיום הוגדרו חמישה יעדים, ביניהם:

= הגדלת החיסכון המשקי ע"י הגדלת החיסכון האישי שיבצע משליטת הפרט על הנצאותיו.

= הגברת חופש הבחירה של הפרט בכל הקשור להוצאותיו ויכולתו לחסוך.

= הפחתת הלחצים החברתיים, הנובעים מתלות החבר במערכת בכל הקשור להוצאותיו.

בין ההמלצות לעיצוב שיטת השינוי בתחום זה מופיעות המלצות, כגון:

= החיסכון המשקי יושג ע"י הורדת אחוז מסויים מסעיפי תקציב שונים, מתוך הנחה ששליטת

החבר בהם תביא לחיסכון.

= ייבדקו סעיפי הוצאה תוך הגדרת קווים אדומים, אשר יקבעו תחומים שישארו בשליטת

הקהילה. וכו' וכו'.

בסיכומו של התהליך יגיש הצוות הצעת מסגרת לשינוי, המכילה פירוט ברמה הנ"ל בכל

חמשת התחומים. פרק חשוב יהיה ניתוח הקשר בין התחומים, אשר יכתיב סדר קדימויות ולוח

זמנים להפעלת השיטה^א חלקים בה. הצעת המסגרת כולה תהווה בסיס לעיצוב שיטות השינוי

המפורטות בתחומים השונים.

ל ס י כ ו ם

לידתו של הצוות באסיפה סוערת, אשר המונח ראש-פינה ב' הוזכר בה רבות (המינוח

הספרותי להצעתו של יוסי כץ). אין בכוננת הצוות ליישם דווקא את תוכניתו של יוסי.

הצוות רואה עצמו מגיש הצעות לשינוי שיינשמו במסגרת הקיבוץ וישמרו על אנפיו וייחודו.

הצהרה זו נראית אולי יומרנית, אך תוך זמן קצר - כשתונח הצעת הצוות על שולחן המזכיר-

נות - ניתן יהיה להעמיד אותה במבחן.

חשוב לציון, כי המעבר מהצעת המסגרת שתוגש לתוכנית שינוי מפורטת ידרוש עבודה

נוספת רבה. לדעתנו יש לעבור לשלב זה רק אחרי אישור הצעת המסגרת או חלקים ממנה

(סוף בעמ' 8)

(מי מנסה לגנוב קיבוץ - סוף)

ע"י האסיפה. אנ אז ינקמו מספר צנחנים, אשר כל אחד מהם יבדוק תחום מסויים ויעבד את ההמלצות לכדי תוכנית שינוי מעשית, המתממדת עם בעינם היום-יום. עבודת הצונות תכלול בדיקה של הנעשה בקיבוצים אחרים, עזרה מגורמים חיצוניים בעלי ניסון בנושא, וכו'. תוכניות השינוי המפורטות יעלו לדין ולאישור אסיפה מחודשים. לדעתי, הדיונים על הצעת המסגרת לשינוי חייבים להסתיים עד סוף שנה זו (כלומר על הצוות להזדרז ולהגיש את הצעתו). שנת 1991 צריכה להיות השנה, אשר במהלכה יגובשו התוכניות המפורטות, באותם תחומים שקיבלו אישור אסיפה, ואף ייושמו בחלקן.

מחכה לנו שנה מעניינת.

איתן ג.

קפיטליזם עולמי

האמריקאים, וכמובן הישראלים שכל מה שקורה בארה"ב הוא קדוש אצלם, צהלו על הניצחון של "השיטה האמריקאית" על הקומוניזם, כאילו יש רק שתי אפשרויות של גיהנום כלכלה מדינית - או קפיטליזם סוג אמריקאי או קומוניזם סוג ברית המועצות..

בזמן האחרון העיתונות העסקית האמריקאית התחילה לבקר את השיטה של ארצה בחריפות. ולמה? משום שארה"ב מתחילה לפגור אחרי אירופה ניפון בתחומים רבים של החיים, בהכנסה לראש בארה"ב כבר איננה הגבוהה ביותר בעולם, כפי שהיה עד 1980. רמת החינוך העיוני, הטכני והמדעי ירדה מתחת לרמה היפנית והאירופאית, כך שהיכולת להתחרות ירדה. למרנת שאחרי האבטלה אינו נחשב כגבוה - כ-5.5% - הטיפול במובטלים גרוע ומשאיר מספר עצום של אנשים ללא קורת-גג.

בניתוח של כלכלנים אמריקאים, נהם בעיקר שמרנים בגישתם, הם משווים את השיטה היפנית עם השיטה של ארה"ב. כאשר כלכלן יותר ליברלי מטפל במצב, הוא לוקח כדוגמה את הארצות הסקנדינביות, שהן אומנם קפיטליסטיות, אך מדינות רווחה. כאן אתרכז בקיצור על מה שהם כותבים על היפנים.

פתאום הכלכלנים השמרנים גילו, שהתערבות הממשלה היפנית בכל התיבטים של הכלכלה והחברה וההדרכה והעזרה שהיא נותנת לתעשייה, יחד עם השקעות הבנקים בפיתוח התעשייה, נותנות לחברות היפניות יתרון על "השחק החופשי" של התיאורטיקנים האמריקאים, גילו גם שהיפנים משחקים לפי חוקים אחרים, שגם הם עוזרים לחברות שלהם להתקדם על חשבון של חברות אמריקאיות. לדוגמה - היפנים יכולים לייצא לארה"ב כמעט בלי הגבלות, גם לרכוש חברות תעשיית ועסקיות ולהשקיע בנדל"ן. כמעט איך אפשרות כזאת בכינון ההפוך. אפילו בדבר כמו קבלת פטנט היפנים פועלים לטובת האינטרס שלהם ולא לפי שוק חופשי. יש חברות אמריקאיות שחיוך יותר מעשר שנים לקבל פטנט ביפן, בתירוץ שהעניין עוד בבדיקה טכנית. בינתיים נתנו אפשרות לחברות יפניות לחקור ולפתח מוצר מתחרה - כך כאשר החברה האמריקאית מקבלת סוף סוף את הפטנט, איך לו הרבה ערך.

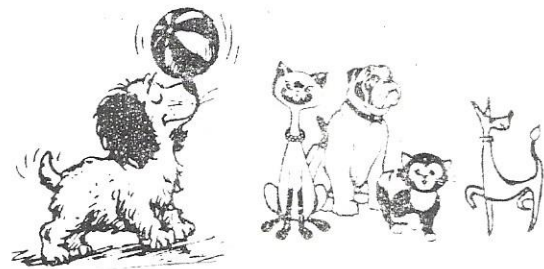
למה אני כותב את זה? משום שהממשלה נהימסד הכלכלי שלנו מקבלים את הגישה האמריקאית כתורה מסיני וכך הנרסים את כלכלת המדינה ביחד עם זה את המבנה חברתי. גם אם השיטה האמריקאית היתה מוכיחה את עצמה, לא היינו צריכים לתעביר אותה אלינו, משום שהתנאים שלנו לגמרי שונים. אפילו בלי להינתן שוביניזם בגישה חברתית, ברור שבארץ אסור להשאיר חלק מהאוכלוסיה ללא טיפול נדאגה של הממשלה. בתנאים של מלחמה עם כל הסביבה שלנו, מלחמה שתמיד יכולה להפוך לחמה, יש סכנה ממשית בהשארת חלק מהעם מתוסכל ומר נפש.

כמובן, הנ"ל קשור במידה מסויימת בכל ההסדרים שבתהליך כעת - כור, קיבוצים ועוד, אך בראייה כללית הגישה הננכחית הרסנית. כלדאבוננו המערך לא העמיד אלטרנטיבה כלכלית מחרשבת.

מיכאל כ'

כלבים ~ כלבים ~

בישיבת מזכירות, שהתקיימה ב-16/9, הוחלט שוועדת הכלבים תפרסם שוב את "תקנון הכלבים". אם תהיינה בעיות של חוסר שיתוף פעולה מצד חבר, יובא החבר לבירור במזכירות. כמו-כן מחזקת המזכירות את ידי ועדת הכלבים, להפעיל את התקנון.



ת ק נ ו ן כ ל ב י ם

- (1) יש לשמור על שקט בין השעות 16.00-14.00 ו-06.00-23.00
בליל שבת בין השעות 23.00-08.00
ובשבת - בין השעות 16.00-14.00
- (2) כלבה מיוחמת חייבת להישמר בתוך הבית או במקום מבודד. כלב הגורם נזק לבית של אחרים בגלל כלבה מיוחמת או סיבות אחרות, בעליו יחוייבו לפצות את הניזוק.
- (3) אסור לכלבים להסתובב חופשי באיזור חדר-האוכל. אם מביאים כלב לאיזור חדר-האוכל, חייבים לקשור את הכלב (כמובן, אין להכניס כלבים לתוך חדר-האוכל).
- (4) כל כלב חייב חיסון-כלבת פעם בשנה.
- (5) אם כלב נושך בן-אדם, חייבים לקשור את הכלב 24 שעות ביממה. בטיול הוא חייב להיות קשור.
- אם כלב נושך פעם שנייה, חייבים לשים לכלב רסן. בפעם השלישית הכלב יסולק מהקיבוץ.
- (6) חברים שלא שומרים על החוקים האלה גם אחרי התראה מוועדת הכלבים יוזמנו לבירור במזכירות.
- (7) לחברים זכות להגיב או לערער על סעיפים שמופיעים בתקנון בפני ועדת הכלבים. מקווים לשיתוף פעולה מהחברים.

ועדת הכלבים
(רוני ביוטו ופס פינק)

לפניכם
ועדת הכלבים

בעלי - חיים

לפני כמה שבועות הופיעה ב"דברי הכפר" מודעה על בת היענה שמתה מנכישת נחש. אומנם אני עושה את זה באיחור, אבל אני רוצה לתקן את הידיעה הזאת.

אני הוצאתי את בת-היענה ממשק הילדים, ומצאתי שהיא נפגעה על ידי יתד ברזל או מקל חד, והיתה פצועה קשה בתוך הפה ובעין אחת. אלו היו סיבות מותה! אני כותב שורות אלה כי אינני רוצה שהאשם יחשוב שהוא יצא בקי מהעניין. חבל שדבר כזה קרה.

א י ז ק



"משה נרקנב במדינת דברק"

כך כתב ויליאם שייקספיר בטרגדיה המפורסמת שלן - המלט. ובהרגשה כזאת יצאו כמה חברים מן האסיפה האחרונה, שבה דנו בין השאר באיך נוכל לתרנם לקליטת העולים החדשים, שמספרם הולך וגדל מחודש לחודש.

ומה אמרו בנדון? (ההמשך מיועד בעיקר ל-250 החברים שלא באו לאסיפה - שירות חדש של טור זה). "נעשה ונשמע", כפי שאמרו אבותינו? חלילה לנו.

- אמר הצעיר: "ומה עם כל המיבצע הזה של 'בית ראשון במולדת' אינו אלא צעד פוליטי של התק"ם? האם עלינו להירתם לתרמית פוליטית?"

באמת, ואם אכן התק"ם היתה מסוגלת לעשות צעד פוליטי כזה, האם היתה יכולה לכפות את רצונה (של מי - של המזכירות, של יצחק טבנקין ז"ל, של 4 חברי הכנסת שלה?) על קיבוציה השונים? כל קיבוץ שהולך למיבצע חיוני זה אינו עושה זאת כדי להרגיז את הרב פרץ או הרב שר, אלא מפני שהוא רוצה לעזור לאחים במצוקה.

- אמר הגזבר: "לקיבוץ זה אין כסף ואם נלך לקליטת עולים, הכסף שבנודאי נצטרך להשקיע במיבצע יצטרך לבוא מהתקציב של החברים. אם כל אחד יתן 50 ש"ח, אז אנלי..."

אילו היה גזברנו מוסיף את המילים "אבל אני בעד" - דיינו.

- אמר מרכז המשק: "גזברנו צודק. אנחנו חיים במצוקה. המצב הוא כזה, שאם כל המתוכנן מתבצע בענפים, יש עודף הכנסות על הנצאות של 4000 ש"ח לחודש."

במשך 42 שנות קיומו של קיבוץ זה היו הרבה גזברים ומרכזי משק שדיווחו על מצב מצוקה, אבל מעולם לא היה אוד שהטיל ספק ביכולתה של חברה קיבוצית זו להירתם למשימות שהשעה חייבה.

- קול דממה דקה של חוכמה היתה, כששאל חבר: "אני רוצה לדעת, האם כל מה שקשור בעליה ההמונית של יהודי בריה"מ מעיד על משבר או לא? אם יש משבר, אז אין על מה לדבר. בתחילת מלחמת העולם השנייה פליטים שברחו לבלגיה מפני האיום הנאצי נקלטו בבתים של אנשים פשוטים - אף אחד לא עשה חשבונות."

יש משבר איום ונורא. יהודי רוסיה בורחים מן האיום של אנטישמיות אלימה ומתחדשת. אסור לנו לשבת בחיבוק ידיים.

אל גברה חברה ית

בעיה א': קיבוץ זה מוכן לקלוט X הנורים (שהם בפועל 8% של מספר חברי הקיבוץ). מה יקרה להנורה $X+1$ שהוא עונה לקריטריונים של מקרה-חירום, לפי הגדרת ועדת ההנורים?

בעיה ב': קיבוץ זה מסוגל (או יהיה מסוגל) לטפל ב- Y חברים קשישים, לפי קריטריונים של אשפי הכלכלה הקיבוצית. מה יקרה לחבר $Y+1$ שיגיע לגיל הזיקנה ולא יהיה מסוגל להסתדר בלי עזרה סיעודית?

בעיה ג': יש בקיבוץ זה Z דירות המיועדות לבנים/בנות חוזרים, שקליטתם עדיפה על קליטת רוסים/אתיופים/פולינזים. מה יקרה לבן/בת ה- $Z+1$ שרוצה לשוב הביתה? תשובות בתוספת גרפים יש לשלוח למדור הפדגוגי של "דבר".

(המשך בעמ' 11)

(בינינו לבין עצמנו - המשך)

פ י נ ת ד נ ד ה י ב ט ה

- לדודה האהובה, מאוד הצטערנו שהטנר שלך לא הנפיע במשך החגים. כמה מחברנתי ואני רוצות לדעת, האם עדיין מתרחשים נסים ומהי הגדרת המושג בס?

שלך - צפורה פייגלבוים
(קיבוצניקית בצפון הארץ)

לצפורה שלום, גם דודה צריכה להינפש לפעמים. ובאשר לשאלתך, התשובה היא כן. יש עדיין נסים, אבל קצת קשה לזהות אותם. אפשר להגדיר גם כמאורע על-טבעי, שמתרחש בלי סיוע של יצור בשר ודם. יש אחד במשפחתנו שאמנו אנמרת עלינו עד היום הזה "זה גם שהילד הזה חי בכלל - הוא נולד כפג לפני שהיתה קיימת פגייה. הוא סבל מכל מחלות הילדים, בד"כ בצורות של 3-4 ביחד. הוא לא דיבר עד שמלאו לו שבע שנים. הוא פזל, שיניו לא גדלו, אוזניו היו כמו של פיל - והיום תראו כמה הוא יפה, אינטליגנטי ונורמלי." זה כמובן מלמדנו עד כמה האהבה האמיתית - והיום תראו כמה הוא יפה, אינטליגנטי ונורמלי. זה שכותב את "בינינו" איש מגבות-נייר הית מטעה. אבל יש נסים: בקיבוץ שבו גר בן המשפחה - זה שכותב את "בינינו" איש מגבות-נייר במיכלים ואפשר להוציא אותן מבלי לשבור יד ואם יש סבון במיכלי הסבון והמיכל פועל - זה גם.

- לדודה ינטה שלום רב, הוחלט אצלנו שמעתה כל המשפחות בקיבוץ יהיו אחראיות על קניית בגדי הילדים וניתן יהיה למכור ולקנות בחנות "יד-שנייה" או בעיירה הקרובה. אבל איך אפשר להבטיח שאגיע ל"יד-שנייה" לפני שהבגדים הטובים ייחטפו, או לעיירה הסמוכה לפני שיפסיקו את מיבצע סוף העונה? שלך - תקוה אזלה, קיבוץ כפר השני.

לתקוה שלומות, הפתרונות הם פשוטים: א) קני לך בעלי ספורט והתאמני בריצה מהירה, ב) התאמני על הסקייטים של הבן. ג) נהלי רומן עם אחד מאלה שיש להם אוטו צמוד.

מ כ ו ת ר ו ת ה ע י ת ו ן (מדור חדש) לאלה שלא מספיקים לקרוא עיתון)

"האופנוען השודד היכה שוב והפעם בירושלים - המשטרה אובדת עצות"

קיבלנו שיחה טלפונית בבוקר של השודד ואיש-שיחנו, שניסה להסנות את קולנו, אמר לנו: "אדוני, אני יודע מיהו האופנוען השודד! הוא איש קיבוץ ת"מורה (איחוד), שמו חנוכה חג-שמח (החברה קוראים לו 'אוקה'). יש לו 10 ילדים מ-3 נשים שהיו לו, והוא מנסה לקיים את הציווי הקיבוצי החדש 'כל אחד חייב לפרנס את משפחתו'. אני מלשין עליו, מפני שהוא אינו נותן אפילו אחוז אחד לשאר חברי קיבוצו, בטענה שזאת עבודת-חוץ שלא קיימת באחד המפעלים האזוריים. הוא מסרב לשתף אופנוענים מקיבוצים אחרים בסביבה. ולמרות שהעניין נידון במזכירות התק"ם וקבעו שמקצועו יוכר כמקצוע קיבוצי, כיוון שהחוק "גונב מגנב פטור" חל על הבנקים, אין הסכמה ביחס לבקשתו לקבל הכשרה מקצועית בסיציליה."

א ל מ ר ו ת ה ח ו ד ש

* אהבנו מאוד את המשפט שהשמיעה חברה צעירה באחת האסיפות: "אני בקיבוץ, אבל התבגרתי ואינני זקוקה לאח הגדול שיבחר לי את בגדי ילדי." מעניין, מיהו האח הגדול הזה - המזכיר, מרכז המשק?

* "בוא נשחק, נהיה כלב, או-קיי!" אמר הנכד לסבו.

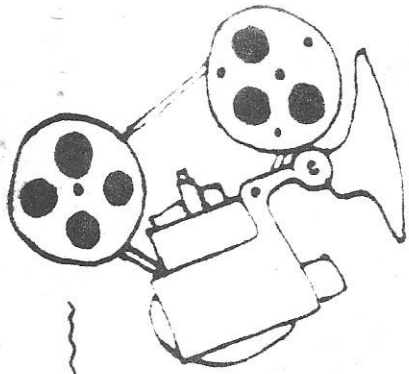
שבת שלום
א ר י ק

ב' בחשון תשל"ט (1978)
גב' אסיה נמנוב

ו' בחשון תשמ"ב (1981)
פיליס לטוביץ

נ ר ז כ ר ו ן





פִּינַת הַסֵּרֵט הַשָּׁבִועִי

שם הסרט: עשה את הדבר הנכון
DO THE RIGHT THING

בימור: ספייק לי

משחק: ספייק לי, דני איילו, אוסי דיוויס, ג'ון סאבאג'

ספייק לי הוא צעיר, הוא מוכשר והוא גם עושה קולנוע משמעותי. כלומר הוא מוכיח לנו שיש בו משהו שכדאי לצפות לו. במקביל לכך הוא יוצר קולנוע מעניין, אם כי שנוי במחלוקת. הוא גם מנסה להגדיר את זהותו כיוצר סרטים שחור באמריקה הלבנה. הסרט בהחלט סרט מרגיז, משום שהוא מתקיף בלי הבחנה סטרייטיפים שונים מכיוונים שונים של שחורים על עצמם, של לבנים את השחורים, של לבנים את עצמם ושל שחורים את הלבנים. לכן גם התחושה המתסכלת, עימה יוצאים הצופים. ספייק לי לא משחק לידי ציפיותיהם.

ספייק לי כן משחק בסרט את עצמו, המגלם את דמותו של מוקי - נער שליח בפיצריה של סאל (דני איילו, שאגב גם קיבל את האוסקר כשחקן-משנה של הדמות שגילם בסרט).

הסרט מבטא את זעמה של תרבות שקולה ניטל ממנה. לספייק לי יש האומץ להודות שאיננו יודע ואין לו מושג מהו הדבר הנכון לעשותו. ולכן שם הסרט מתקבל כשם אירוני. "עשה את הדבר הנכון", אבל מהו אותו דבר נכון לעשותו?

סרט חריף ומרתק שכדאי לנסות לראות אותו יותר מפעם אחת, כדי לעמוד על הטמון בו. נ. (וליאוברד ברנשטיין) סרטים

בשבוע הבא: "אישה באדום" (ג'ין ויילדר).

דגַע של מספרים

נשר משולחנו של פקיד משרד הפנים בקיבוץ כפר הנשיא (יצחק עדר):
נשא שעלה לאחרונה באסיפה, בהקשר תרנסי דווקא, בדבר קליטה מתוך
אולפנים שהתקיימו בקיבוץ.

ובכן, המספרים מלמדים אותנו את הנתונים הבאים:

סה"כ תלמידים שעברו באולפני כפר הנשיא - 1533.

מהם ניסו קליטה 79, שהם 5.15%.

מהקליטה נותרו בקיבוץ 21, שהם 26.7% מכלל המנסים ו-1.36% מכלל

תלמידי האולפן שעברו במקום.

מכאן אנו למדים שמתוך 1533 תלמידים נשארו במשך 21, שהם, כאמור,

1.36%

שבת שלום

מסר יצחק עדר



הערה: המספרים הנ"ל אינם מתייחסים, כמובן, למטרות האולפנים - קליטה בארץ, יצירת קשר משמעותי לארץ ולימוד השפה העברית. (המערכת)

עֵימוֹ! ♥ !

בגדי חורף -

רחל מן מוכנה כעת לקבל בגדי חורף לשינוי והתאמה.
בעניין הסדרת התור, נא לפנות להלן לויך
במחסן הבגדים.

אב"ך הגיע

לפני כשנתיים השקעתי גם זמן וגם מאמץ להכין ולהוציא לחברים חוברת בנושא אב"ך והתגוננות בנ. נילי הדפס 150 עותקים ודאגתי להכניס עותק לתא-הדואר של כל חבר ומועמד בכפר הנשיא, בינתיים פרץ המשבר במפרץ הפרסי ויחד עם זה בעשתה הסכנה של לוחמה כימית (הל"ח) ממשיכה. החברים מחפשים אינפורמציה בכל הנוגע לנושא, על ציוד מגן והתנהגות. ובכן, ביקשתי מוילי להדפיס שוב כמות מצומצמת של חוברות. הן נמצאות עכשיו אצל המזכירה הטכנית, וכל חבר יכול לקבל עותק. אני מקווה שהפעם החברים שלא עשו זאת קודם יקחו חוברת, יקראו אותה וישמרו אותה בבית. כל זה בתקווה שלא נזדקק לכל הכתוב בה אף פעם.

ג'רי

טור חזש....

היות ויש לנו לאחרונה בעיות תקשורת, ואין נוהל / שאילתות
כאסיפות שלנו, ברצוני לפתוח
טור ב"דברי" המיועד לשאילתות.

והשאילתא השבוע: מצב המדרכות הפנימיות שלנו מחמיר כל הזמן.
האם יש תוכנית לשפר את המצב?
אם כן - מי אחראי ומתי נתחיל בעבודה?
אם לא - למה?

נטע

נ.ב. בקווה לקבל תשובה בגליון הבא מהמוסד המתאים.

נוכחו: קולין, איתמר, דוד דבולט, יוסי כץ, איתן, אפריים, בני ג', פנינה ג', תמר וו', סלמה, עמליה, מקס מ', גדי וברוך.
נעדרו: מיכי מ' - מילואים, יעל ש' - מחלה.

סדר היום: 1. התארגנות ותפקידי המועצה.

2. הסבר ודיון על דו"ח משקי וגזברי. 31.8.90.

3. הצעות המפעל - הקמת מועצת מנהלים למפעל.

- הפרדת מערכת הגזברות.

4. מבוא לפתרון לכלכלת כפר הנשיא.

1. התארגנות ותפקידי המועצה: המועצה תתכנס בערך פעם בחודש, בימי ראשון בשעה 08:30 במועדון.

המועצה לא תטפל בנהול שוטף.

ענייני חקלאות - הנהלת החקלאות.

ענייני מפעל - הנהלת המפעל.

ענפי עזר ואחרים - הוצע שועדת כספים תורחב בשני חברים נבחרים (לפי החלטת האספה) וכך תטפל גם בתחום זה.

על המועצה לנווט בצד הכלכלי של כפר הנשיא, לקבל על עצמה את האחריות לתחום הזה (שלא ישאר בידיים של קבוצה קטנה של חברים), להכין הצעות משקיות לאספה, לעקוב אחרי בצוע החלטות האספה.

מרכז המשק כפוף להחלטות המועצה ובעצם חייב לדווח על פעולותיו למועצה. לאחר תקופה ראשונה של הרצת המועצה, יבחר חבר המועצה כיו"ר וכך נפריד עוד יותר בין הגוף המחליט (המועצה), לבין הזרוע המבצעת - מרכז המשק.

2. דו"ח כלכלי ל - 8 חודשים - 31.8.90:

נקודות לציון: - תלות גדולה מאד על הרוח של המפעל.

- השקעות: "מגרש ספורט" קבלת חשבון ממתכנן לאחר 7 שנים!!

נשמט בהדפסה - 26 אלף - השקעה במכבסה.

- הכנסות חקלאיות - יהיה שפור ברבעון האחרון של השנה - כותנה, אבוקדו ואשכוליות.

דו"ח תזרים מזומנים: תכנון לחודש 10/90.

איתמר הסביר באופן מלא את תכנון החודש. כרגע עקב אי תשלום על ידי קבלן חקלאות גדול

והגדלת המלאי במפעל - מצבינו הכספי קשה מאד וצפוי שעד תחילת נובמבר, עדיין ישארו

ספקים מחודש יולי ע"ס 160,000 ש"ח שלא יקבלו תשלומים!

סוכם שעל ועדת הכספים לדווח בחזרה למועצה איך היא מתכוונת למצוא פתרון לבעיית המזומנים.

דו"ח מדוד דבולט על התקדמותו בהקמת ועדת עבודה אחת כללית, אשר תשנה תתי-ועדות לטפל

בתחומים ספציפיים כולל הסבת מקצוע בהכשרה מתאימה וכד'.

3. הקמת מועצת מנהלים למפעל:

הפרדת מערכות הגזברות: מפעל/משק:

יוסי פירט את הנימוקים של הנהלת המפעל להקמת מועצת מנהלים אשר תפעל בנוסף להנהלה הפעילה של המפעל: (הרכב אפשרי: מנהל המפעל, מזכיר, מרכז-משק, 2-3 חברי כפר-הנשיא בנסיון תעשייתי, ו-2 מנהלים מחוץ לכפר-הנשיא).
צורך בגוף בעל נסיון לאסטרטגיה ולמדיניות לטווח ארוך.
לחץ על הנהלת המפעל לפעול יותר משיקולים עסקיים.
בקרה על תפקודה של הנהלת המפעל ומרכז המפעל.
בנוסף - הוצע להפריד הצד הכספי של המפעל - על מנת לתת למפעל אחריות ישירה על פעילותו בהתאם ליכולת הגזברות שלו - כך שכל החלטה עסקית במפעל תתחשב ביכולת בתזרים.
ברור שעל המפעל "לשלם" כל חודש שכר החברים וברווח צפוי לקבוצה כל חודש - אבל הפחת (או לפחות חלק ממנו) יישאר במפעל.
התקיים דיון והועלו שאלות רבות בקשר לנושא - וסוכם:
א. יתקיים ערב הסבר - מבוסס על הנסיון של קבוצים אחרים אשר התנסו במבנה כזה.
ב. בישיבה הבאה תתגבש הצעה סופית שתובא לאסיפה.
*הערה: ערב הסבר יהיה פתוח לכל החברה)

4. מבוא לפתרון למצב הכלכלי שלנו

לדעתו של קולין, עומדים לפנינו 3 מסלולים שונים, של מציאת פתרון למצבנו הכלכלי.

מסלול ראשון:

להקים קבוצה חדש - "חברי כפר-הנשיא" - שאין לו שום חובות!
למסור כל הנכסים של הקבוצה הקיים לבנקים - כתמורה לחוב הקיים.
חברים יעבדו בענפים ובמפעל עבור שכר - אשר יכנס לקבוצה החדש.
הקבוצה החדש יתקיים אך ורק משכר חבריו, תגמולי ביטוח לאומי, פנסיות וכד',
וישלם שכר דירה עבור הבתים ואולי לכמה מבנים ציבוריים.
יתרון עיקרי - לא נחיה עוד תחת הצל של חוב ענק (לאחר מחיקה - כ-50 מליון שקלים).

חסרון: לא נהיה עוד בעלי אמצעי היצור. אופציה: נקבל % מסויים של תוספת רווחים.

מסלול שני: הסדר הקבוצים: להמשיך במבנה הקיים אבל לדרוש מהבנק תנאים טובים יותר להסדר-ובמקביל לתכנן גידול רציני בהכנסות נטו - גם בתעשייה וגם בתוספת חברים לענפים מכניסים.
יתרון: מסלול מוסכם ושמירת הנכסים בידינו.

חסרון: נמשיך להיות בעלי חוב גדול לזמן רב - ובכל פעם שענף מרכזי ייכשל - החוב יאיים עלינו ביתר תקיפות.

מסלול שלישי: לערב שני המסלולים האחרים על ידי הקמת עמותות ספציפיות עבור ענפים חדשים - כאשר העמותות ישלמו חלק מהוצאות החברה. בצורה כזאת, נשתחרר באופן הדרגתי מתלותנו בבנק - אבל ללא מהפיכה גדולה מיידית.

סוכם:

שקולין ימשיך לבדוק האפשרויות וההשלכות של המסלולים השונים - ויתקיים דיון לאחר הבירורים הנוספים.

רשם: ק ו ל י ן

דו"ח אחזקת אדם 8.90 מצטבר

מבוגרים

1. הדו"ח נלקח מדו"ח התמחיר שהוא מחלק הוצ' בין הסעיפים הרכבנטיים, זכר שהמאזן אינו עושה.
2. סעיף "תקציב" כפי 8 חדשים משוערך.
3. חשומי - 80% של הוצ' חשומי שמופיע בהוצ' משק, הועברו לאחזקת אדם.
4. בסעיף "כלכלי" כלול "בגדי עבודה" ו"נעלי עבודה" "בגדי עבודה" 13000 ש"ח במקום תקציב של 6000 ש"ח "נעלי עבודה" 7200 ש"ח במקום תקציב של 5000 ש"ח.
5. השוואה עם 1989 - הוצ' שנתי * מדד 1990 מחולק ל8 חדשים.
6. לא כל הסעיפים בדו"ח התמחיר זהים בין 1989 ו1990.
7. סעיף "אחזקת הורים" מופיע ב1989 ולא ב1990.

ילדים

1. "ביס" יסודי - היה ב"ס מקומי ב1989.

מיכאל כ.

דו"ח חדשי לשנת 1990

מצטבר

Aug-90

באלפי שקלים מותאמים

הוצאות חברה	תכנון	ביצוע	ביצוע '89
כלכלה	820	756	757
כביסה	74	69	98
אנרגיה	218	291	308
שירותי חבר	31	28	50
וו. תרבות	31	33	39
וו. חברה	11	11	12
כרטיסי אוטובוס	72	79	63
השתכמות פרטית	13	16	12
כימומים ארוכים	72	62	67
רדיו וטלוויזיה	47	41	33
אחזקת דירות ומוסדות	94	53	84
בריאות	252	219	239
פעולה ציבורית ומיכואים	22	19	12
תקציב אישי	698	795	675
כללי	118	110	87
ס"ה	2573	2582	2536

ילדים

הכבשה, הנעלה, אספקה	100	52	65
גיל הרך	19	15	15
ביס יסודי	26	34	56
ביס תיכון	33	30	55
חינוך מיוחד	38	13	37
טיפולים	22	18	22
החזקת דירות	15	14	15
כללי	25	15	34
ס"ה ילדים	278	191	299

ס"ה

2851

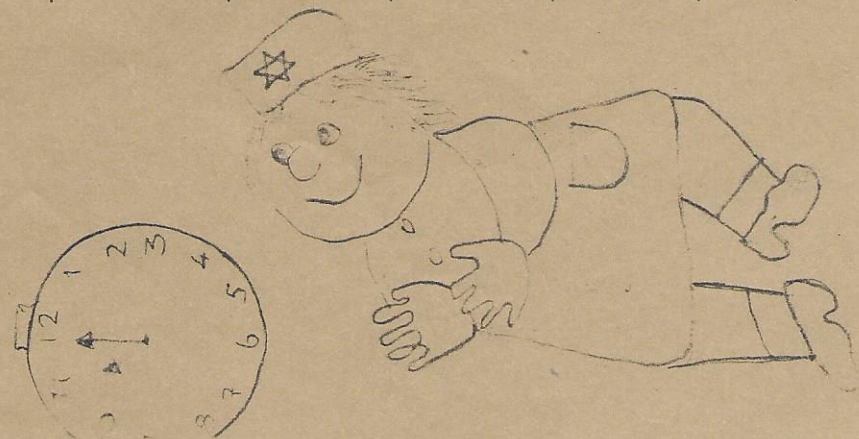
2773

2835

שעות קבלה במרפאה

ילדי ביה"ס	רופא DOCTOR	אחיות NURSES	בדיקות TESTS	יום
07:15		07:30-08:30 11:00-12:00 13:30-14:30	07:30-08:00	ראשון SUNDAY
07:15	16:00-17:45	07:30-08:30 11:00-12:00 13:30-14:30		שני MONDAY
07:15	13:30-15:15	07:30-08:30 11:00-12:00 13:30-14:30	07:30-08:00	שלישי TUESDAY
07:15		07:30-08:30 11:00-12:00 13:30-14:30		רביעי WEDNESDAY
07:15	07:30-09:15	07:30-08:30 11:00-12:00 13:30-14:30	07:30-08:00	חמישי THURSDAY
07:15		07:30-08:30 11:00-12:00		שישי + ערב חג FRIDAY
09:30-10:00	11:11:11	במקרים דחופים בלבד		שבת SATURDAY

EMERGENCIES ONLY!





סגור הידרואלקטרי: דרעי חתם, מייקל דוארי יקים

רק שלושה מתוך עשרה שנדרקרו במחטים רפואיות, על מזבח הפסקת העישון, באמת הפסיקו עם זה. זו הסטטיסטיקה של משאבי-שרה. אם זה ככה בכל האוכלוסיה, אז בעלי "דובק" יכולים לישון בשקט.

בכל פעם שהעין-החרודים מטיילים בסיני ומגיעים לגלעת אל אורק, (ברית ענק בוארי טלעה) הם מטפסים על צלע הווארי ומנציחים את שם קיבוץם בכתובת אבנים ענקית. ורק המלה השלישית (אז מה אם אין הבדלים אידיאולוגיים) משתנה חליפות - פעם איחור, ופעם מאוחר. בפעם האחרונה האיחור היו שם. בטח טבנקין לא יכול לשאת את החרפה.

"פרקליטי" היא התוכנית החביבה ביותר על החברים במעין-צבי - כך מראה סקר צפיה שנערך שם בחודש שעבר. חוץ מזה, הם אוהבים תוכניות ילדים ורואים טלוויזיה שלוש שעות בממוצע בכל יום. בסעיף "הצעות לשיפורים" כתבו כמה חברים שמה שחסר להם זה סרטים כחולים. ועדת ודיאו תרון ותחליט. ג'פרי, מרכז הוועדה לא יטיל וטו.

פאיו (הסוס) וג'יספי (הכבשה) ובית כפר-הנשיא מודיעים בצער רב וביגון קורד על פטירתה בטרם עת מנכישת נחש, של ליסח (היען). מה קורה שם עם הנחשים בזמן האחרון?

אוי, ארץ ישראל הישנה והטובה, איך את הולכת פייפן. והפעם הוקרבה תחנת האוטובוס העתיקה של בית-השיטה למען הכביש החדש ההולך ונסלל בכניסה לקיבוץ. וגם פעוטון ה' נעלם, ובמקומו ישתלו דשא. אני כל-כך עצובה, בא לי לבכות.

כבר יותר משנה וחצי יש בהחזרתם טלפונים בחדרים אבל רק עכשיו התחילו שם עם ההטרדות. כרגיל - צחוקים, קללות, נשיפות - שום דבר מקורי. יוסי ברי האחראי על הטלפונים מבטיח כי מי שייתפס על חם כשהוא מטריד - ינותק טלפון. והשאלה, יוסי, איך בדיוק הוא ייתפס על חם.

חמש וחצי שנים, 20 ועדות ושלוש ממשלות עברו על מייקל דוארי מבפרי-הנשיא עד שלפני שבוע התפנה שר הפנים אריה דרעי, ואישר בחתימתו את הקמת המפעל ההידרואלקטרי על הירדן בסמוך לשוב, למגינת-ליבם של שוחרי איכות-הסביבה והירדן ההררי. טוב, הוא היה עסוק בהאזנות סתר ודברים כאלה. (אריה, לא מייקל).

במופע ה-80 של רגניה א' כיכב גם שרול בן-יעקב, גזבר משקי עמק הירדן, שאמר שם את הרפליקה הבלתי-נשכחת: "כסף זה לא העיקר". מוספרים שלמחרת התייצבו אצלו איזה עשרה גזברים, להזכיר לו ש"כסף..."

כתבה, בסיוע חברים: שרה'לה צמרוני

17.10.90
דוארי
(201) 42

שתי תשובות
"דוגמא:
קיבוץ תמ
שלב נוסף
- היו
להקדים
"כן, או
לפני המ
על-ידיה
פורמא
שהחל
הסופי
ייערך לא
או לרחו
עניינית,

ה

ועי
חד
שר
מו
במ
צב

שי
תפק
המש
מפעל
מועדון
לאחר
בקיבוץ
"שר"
לתמי
(כפר)
- 7
"לא"
המועמ
- צע
"לדעת
כדי להג
להיות ש
לתפקיד
ציבורי
בעבר
"עם
לעבוד
מחר
ביחיד
המיפע
- 7
"ראי
העבודה
על היח
כדי ללל

MARK'S PAGE

NEWS OF THE WEEK

- * It's very tempting to include the first drops of rain in "news of the week", but of course you all saw/heard/felt them. Let's hope for many more...
- * Contrary to what I told you recently, the shop in Haifa is staying open for at least another week, and there is talk of a permanent arrangement. Again - let's hope....
- * The cast of the opera "Secret Wedding" (partly Israeli, partly Italian) has arrived, and they are rehearsing strenuously. All who have come into contact with them say "They are extremely nice". At the end of the month we shall be able to judge the standard of their singing too. In the meantime Ruth Ney has been 'conscripted' for a bit part, and they are looking for an accompanist (piano).
- * Sari Shuval has enlarged and re-arranged her "Garden of Sculptures" (shades of Billy Rose...) and invites you to come and visit (next to her house).
- * Cotton picking is continuing in the Huleh Valley, and will continue for another week or so. Even if the rain starts in earnest, the type of cotton we are growing now will not suffer damage (we learnt from the bad experiences of previous years - when a shower decreased the value of the crop seriously).
- * Yitzchak Eder sent us the following statistics - without comment:

Since we started to receive Ulpanim, 1,533 pupils have passed through
Kfar Hanassi.
79 (which is 5.15%) tried to become members of the Kibbutz.

21 (which is 26% of those that tried, and 1.36% of the pupils) are members."

(We have hosted more than 40 Ulpanim.)

As I said, Yitzchak makes no comment - but knowing him, I'm sure he is trying to tell us something.

- * Welcome to Mr. Nemenov, Eddie's father, and his sister Hetty, who are here on a visit.

SHABBAT SHALOM

- Inge

2 Cheshvan (1978) - Mrs. Assia Nemenov

6 Cheshvan (1981) - Phyllis Latovitch

J A H R Z E I T

זכרון

נר



MAZLOV

HAPPY BIRTHDAY

21.10.90. Yael Levine
22.10. Yoel Weintraub
Efrat Yacovson
24.10. Naomi Forster
Danny Forster
Shammi Bouskila
26.10. Ohad Devolt
27.10. Leila Hart

From the Accounts Department:
Parents will have heard that
members have been required to
obtain photographs for their
new Kupat Cholim Cards. This
does NOT apply to parents -
except for a very few who have
received a notification.

N E X T W E E K:
WOMAN IN RED (John Wilder)

HAPPY ANNIVERSARY

24.10. Keren & Yuval Jackson
25.10. Hilah & Yehuda Yehuda

A S O N was born

to Jennine & Palu Marcuson
grandson to Bat-sheva & Marky
Lots of 'naches' to all
the family.

F I L M O F T H E W E E K -

DO THE RIGHT THING - with:
Spike Lee, Dannie Ayallo, Ossy Davies,
John Savage.

A film which attacks stereotypes from all
directions - of blacks about whites, of
whites about blacks, and of human beings
about each other. An interesting and
annoying film - because at the end you
ask yourself: "What is the right thing to do?"

CLOTHES ALTERATIONS, -

If you have winter clothes
which need altering,
please get in touch
with Helen Levine, who
will arrange an
'appointment' for you with Rachel Mann.

