



ליום ירושלים

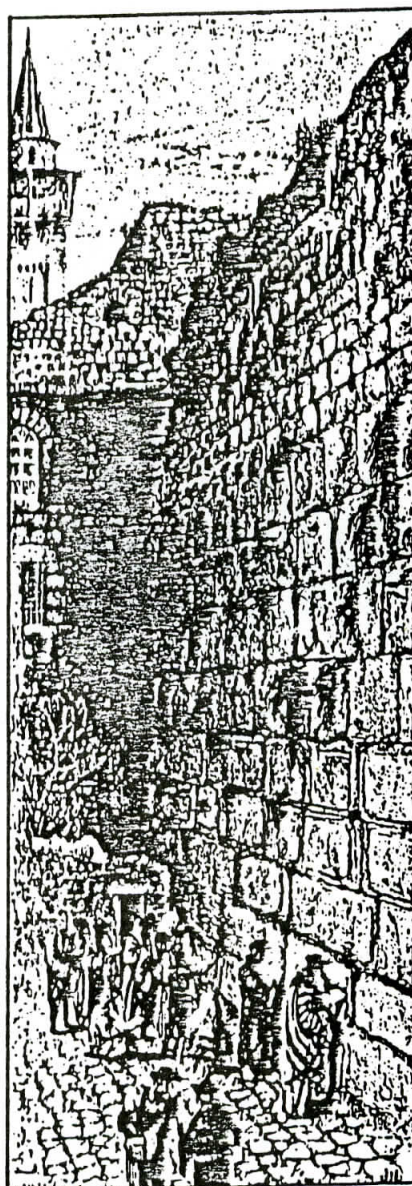
כח באייר

קנוו בכהלה הכל הורם
 סחאט מול החומה הסגורה.
 חוללים ומדכאות, אדמות קבורה
 ונול וברושים כהים, שגם

נרעו הכל, אכל הנורישו עת
 מחוץ עמדות תפלה נורו
 צורות הככי. ואחר-כך שפרו
 שופרות את הדממה עד לית

חמור. ...

יהודה עמיחי





ימי הולדת

12/5 דודיק פוקס

13/5 ליבי וינטראוב

נויה עדר

14/5 יניר קורנבליט

15/5 גב' שושנה פלמה

דנרן ארן

גלעד אגם

16/5 אד משיח

17/5 גליה טוביס

רן כץ

יסמין מלינה

18/5 מקס מדר

פיל גליק

ימי נישואין

17/5 בתיה ומאיר ריינס

לכל חברי כפר הנשיא

אנו רוצים להודות על הברכות, האיחולים והמתנות הרבות שלא פסקו להגיע עד עצם היום הזה.
המון תודה. אנו מבטיחים שנבוא לבקר ברגע... שיהיה שומן לצבוט בלחיים.

להתראות בקרוב

טל, שון, איילה ואילן שור.

מה נשמע?

השבוע אירחנו את ילדי כיתת "יחד" ממחניים (כיתת ילדים חריגים מכל האזור) הם בילו בוקר בפארק ובעיקר ברכיבה, בהדרכת משפ' איסטון הצעירה מגמלא, המתמחה בהדרכת ילדים פגועים. בעגלה מיוחדת הם הביאו שני סוסים, וכולם היו מרוצים מאד.

* בנושא אירוח יש לנו עוד קטע:

מהמזכירות הטכנית ביקשו מאדם בן-חנוך לארח "קבוצת ליברלים מאנגליה", העומדת להגיע כל רגע למשק. אדם הסכים, וגויסו עוד מספר חברים. האוטובוס הגיע, וכשאדם התחיל להסביר להם באנגלית, הרגיש שמשו לא מסתדר לו. הרי הם מדבר-רים עברית! מסתבר שלא ליברלים ולא אנגלים - אבל קבוצת נשים בשם "אני לי", מתל-אביב. קבוצה זו מתנדבת לעזור לעולים חדשים וקשישים, ואין לה כל שייכות פוליטית. סיירו בגליל ורצו לראות קיבוץ! לא נורא - ראו קיבוץ, שתו קפה ומיץ במועדון (העוגות הביאו בעצמם), והוקסמו מהכנסת האורחים הלבבית!

* השבוע התגייס - ראשון במחזור - ינאי קרלט. מאחלים לו כל טוב.

* סמדר ויטהם השתתפה בתחרות מדריכי קשר של מפקדת חילות שדה. על כל מתחרה היה להעביר שעור לשבעה קצינים וקצינות על מכשיר חדש. עשרים יחידות קשר השתתפו בתחרות וסמדר הגיעה למקום שני. היא זכתה בתעודה ובפרס. כל הכבוד!

* כל הבנים שניגשו לאחרונה לטסט לנהיגה על טרקטור (12) עברו אותו בהצלחה!

* השבוע סיימה יעל שפרונג את הקריירה שלה כמפעילת מחרטה במפעל. היא חוזרת להוראה אחרי שמונה שנות העדרות. יעל תכהן בשנה הבאה כמנהלת ביה"ס "מבוא הגליל".

* השבוע מחזירה כוכבה את רסן השלטון ב"מלונון" לקרול ב. שנעדרה מהארץ עקב פקוד-חולים. כוכבה מספרת שאפילו מאה "מלונונים" היו יכולים להתמלא בסוף השבוע של שבועות, וגם בראש השנה הכל כבר מלא. "אנשים מזמינים לפחות שלשה חודשים מראש". כולם מאד מרוצים - במיוחד מהיחס האדיב והחברי היא אומרת. כמובן, יש גם תקופות פחות מלאות.

* קטע זה הופיע ב"כל העמק והגליל" של 'ידיעות אחרונות' ומדבר בעד עצמן;

דרור קולינס מהגליל-העליון, שבילה בעבר זמן רב על ספסל קבוצתו, מגלה לאחרונה יכולת טובה ובסוף השבוע שעבר בלט במשחק מול מכבי חיפה

היה גם צילום של דרור מזנק אל-על ובידו הכדור... אבל אפילו במקור הוא היה בלתי ניתן לזהוי - לכן ויתרנו עליו (המערכת).

רבזה סיימנו - אנגה.

עיצוב מחודש של ארגון קיבוץ כפר - הנשיא (חלק שני)

הפרדת המרכיב העסקי מן המסגרת החברתית הקהילתית.

תמצית החלק הראשון

השינויים שחלו בחברתנו ב-20 השנים האחרונות:

- א. שינוי החברה ממשפחה הומוגנית ואינטימית לחברה רב-גונית.
- ב. מעבר מציבור יצרני לציבור צרכני.
- ג. חידלון האפקטיביות של דעת הקהל ככלי מרסן ומבקר את התנהגותנו.
- ד. מעבר מהדגש והמרכזיות של טובת הכלל לקדימות של רווחת הפרט.
- ה. אובדן הצורך הלאומי והמדיני בקיומו של הקיבוץ מערער את בטחונו הקיומי.
- ו. התפיסה האינטגרטיבית של כלכלת הקיבוץ וארגונה פועלת לרעת העסק ולרעת החברה גם יחד.
- ז. הפרדת החלק העסקי מאפשרת בטחון סוציאלי מירבי לחברים ומגדיל את הבטחון הקיומי.

4. מרכזי רווח כאמצעי לחולל שינוי ארגוני ואיכותי של החברה

אם החברה בכפר-הנשיא תחליט שעלינו לנהל את עסקינו באופן ענייני, יעיל ורווחי, אנו חייבים להעביר את האחריות והאמצעים לכך לידי החברים העובדים ומנהלים את הענף הספציפי שלהם. אחריות זו ניתן לדרוש מהם כתנאי שהיא מלווה בהענקת הסמכות הנדרשת כדי למלא את אחריות ניהול הענף ביעילות ובאופן שוטף וגם להותיר רווחים שחלק מהם יעברו לצרכי החברה. ז"א שהענף יקבל החלטות כלכליות הנוגעות לפעילותו, הוא ידאג לתזרים מזומנים מתאים והוא גם יחליט על השימוש ברווחי הענף, תוך מגבלות מסוימות שהחברה מטילה מראש, ולאחר הפרשת החלק המגיע לחברה. ההחלטות הכלכליות יתבססו על עקרונות עסקיים גרידא, על כדאיות ועל אפשרויות חילופיות, עם התנאי שהעסקת חברי הקהילה בתנאים שווים, קודמת להעסקת אנשים מחוץ לקהילה.

אם החברה - הקהילה תתקיים מעבודת חבריה - ממילא יהיה לה עניין רב שמקסימום החברים יעבדו בעבודות מפיקות הכנסה, ועל-כן היא תצמצם עד למינימום את מספר החברים העובדים בשירותים ובעיסוקים של רווחה חברתית או פרטית, שאת כולם הקהילה חייבת לקיים ולפרנס על חשבונה. מובן מאליו שהקהילה תבטיח את קיומם בכבוד של מבוגריה, חולים ונזקקים שונים שעבורם הקהילה הרי מקבלת דמי ביטוח - לאומי וקרנות, והיא תמשיך לקיים רמה נאותה של חינוך ילדיה, הבטחת בריאות הציבור ופעילויות תרבות אחרות.

מחיר העבודה של החברים ייקבע בהתאם לאלטרנטיבות הקיימות מחוץ למסגרת למילוי התפקיד שהחבר ממלא בעבודתו. עבור מנהל, מהנדס ואקדמאי בפועל, הענפים ישלמו לקהילה בהתאם למחיר יום עבודת אנשי מקצוע אלה בשוק העבודה. כמו-כן, מחיר העבודה של חברים הממלאים עבודות פשוטות יותר. אין למרכז רווח שום זיקה לרעיון של תשלום תמורה עבור תרומת החבר ואין תפיסה זו נוגעת לשיטת מרכזי רווח. כל תשלומי הענף עבור עבודת החברים עוברים ישירות לקהילה.

גם ענפי השירותים יתנהלו לפי עקרון מרכזי רווח. הנהלת ענף המזון תגבה מאת הקהילה (או מהפרט, אם רוצים להעביר את המזון שנצרך ע"י החברים לתקציב האישי), מחיר מוסכם לארוחה, שיכסה את כל הוצאות החומרים, האנרגיה, הכלאי וכן את העבודה המושקעת באספקת הארוחות. החברים ישתמשו בחדר-האוכל בהתאם לרמת השרות שהנהלת ענף המזון תספק והכדאיות של החבר בשימוש השרות הזה.

לפי הניחוש שלי נהיה עדים לצמצום והתייעלות עבודת החברים לא רק בענף המזון, אלא במרבית ענפי השירות האחרים. כל החברים המתפנים מעבודות השרות יעברו לעבודות מחוללות הכנסות לקהילה, הזוכה עקב כך לרווחים נוספים.

החבר כפרט הופך להיות אחראי לעבודתו-פרנסתו. או שהוא נדרש בעבודת שירות והקהילה משלמת עבור שירותיו, או שהוא חייב להביא את פרנסתו מתוך ענף יצרני או מעבודת חוץ. האחריות לכך עוברת מהקהילה אל הפרט והקהילה חייבת לסייע לו בדרכים שונות למצוא את מקומו הנאות במסגרת המחודשת הזאת, בהתאם לצורך.

המשך בעמ' 5..

אין ספק בכך שתעוררנה בעיות לגבי חברים שונים שקשה יהיה לקלוט אותם ביעילות באחד מענפי הקהילה הקיימים, גם בשוק העבודה החיצוני הביקוש הוא מצומצם ביותר. יהיה על הקהילה ליזום הקמת מסגרת ענפית נוספת שתהיה מסוגלת לקלוט חברים כאלה ולשלם לקהילה את שווי עבודתם מהכנסות המסגרת הנוספת הזאת.

אנחנו נראה שהרבה מן העיוותים הקיימים בהתנהגותינו הכלכלית בקהילה יתוקנו וייתקנו מעצמם. בפעם הראשונה נקבל קני-מידה אמיתיים על היכולת שלנו לקיים רמת-חיים זו או אחרת של רווחה חברתית. נדע שאנו חיים ממה שאנו מתפרנסים ואין אנו חייבים לממן את פעילויות הענפים על חשבון הרווחה שלנו, וגם להיפך, מימון הענפים לא יעמוד לרשות מחיתנו.

תוצאה נוספת לנ"ל תהיה התחדשות הפעלתה האפקטיבית של דעת קהל ככלי בקרה המרסן ומיישר את התנהגותנו, מבלי להפחית מן האמון ההדדי. לכל אחד יהיה עניין בהכנסה מקסימלית של הקהילה, וכל יום עבודה שאינו מבוצע ע"י חבר גם לא ישולם לקהילה. בחברה שאין בה שחר ועונש כמו שלנו, כלי הבקרה הזה של דעת קהל הוא חיוני ביותר, ולא מעט מהעיוותים הכלכליים בהתנהגותנו נובעים מכך שבמשך השנים דעת הקהל הפסיקה לשמש כלי מבקר היכול לספק היזון חוזר לחבר על התנהגותו בקהילה.

5. העבודה

הקהילה מקבלת תשלום-הכנסה עבור כל יום שחבר עובד בענף המנוהל כמרכז רווח ועבור עבודת חוץ של חברים. ימים שחברים אינם עובדים מסיבות כלשהן - אינם משולמים לקהילה. הנסיון לקיים מרכזי רווח בא, בין היתר, לפתור את בעיית המוטיבציה לעבודה מבלי להזדקק ל"תמורה עבור תרומה" באופן אישי. אם החבר רוצה להבטיח את מקומו בעבודה, הוא נאלץ להוכיח את יעילותו ותרומתו לפעילות הענף על-מנת שזה ירצה בהמשך עבודתו. אם הענף אינו חפץ בעבודת החבר, יש לחבר בעיה. הוא צריך לדאוג לתחלופה בעבודתו שתכניס לקהילה את פרנסתו. האחריות היא של החבר, ולא עוד של סדרן-העבודה.

6. השליטה על תקציב ההוצאות

הקהילה תחליט על מידת הרחבת שליטתו של החבר על תקציבי צריכה נוספים. מדובר רבות על השימוש בחשמל וניתן להרחיב זאת על כל שרות שיפעל בעתיד כמרכז רווח, עד לתספורת ומזון, אם רוצים בכך, למרות שאין הכרח בזה. קיימות דעות וגישות שונות בין החברים על רצונם לשלוט על קשת רחבה יותר של תקציבי הצריכה שלהם, והקהילה יכולה וצריכה להחליט על מידת ההרחבה הזאת, בהתאם לרצון רוב חברה. מרכזי רווח של מקסימום השרותים פותחים אפשרויות של הרחבה מקסימלית של שליטה אישית על הוצאות הצריכה.

7. חובות העבר

כל הנ"ל מתייחס לנקודת זמן מן ההווה אל העתיד. אמנם אל לנו לשכוח שכל הקהילה הטובה והמגובשת שלנו על כל נכסיה (וחובותיה) היא תוצאה של עמל רב, התמסרות ולא מעט הקרבה של חברה בעבר. על הקהילה לסייע ולקיים בכבוד ולפי מיטב יכולתה את אלה שיצרו את כל הקיים אצלנו, ושאינם מסוגלים כבר למלא מכסה מלאה של יום עבודה. הקהילה גם אינה יכולה להתעלם מן החובות שנוצרו ומהתחייבויותיה מן העבר. את כל זה צריך וניתן לפתור במשך הזמן.

עלינו לברר את הבעיות התחוקתיות והמשפטיות הכרוכות בהפרדת הקהילה מעסקיה, ואופן הביצוע של הפרדה כזאת.

יש צורך בבירור מפורט ובתכנון הצעדים של הקמת מרכזי רווח בחברה שלנו, ובכך חייבים לשתף את מקסימום החברים הנוגעים לנושאים השונים.

המשימה הקשה ביותר מכל אלה היא חינוך מחדש של עצמנו, והסתגלותנו למושגים חדשים של התנהגות וחשיבה על ערך עבודתנו, על ערכו של רכוש הקהילה שאין לבזבז אותו יותר, וקבלת קנה-מידה אמיתי ומוצדק על רמת-החיים והרווחה המבוססת על פרנסה אמיתית.

כל אלה ויותר, ניתנים בידינו אם נחליט שנרצה בכך.

לפי דעתי האישית, אין עתיד לקיומה של כפר-הנשיא בארגון ובדרך התנהגותה של חברתנו.

עלינו להיות קשובים לשינויים שהתחוללו בתוכנו במשך השנים, ולהוציא את המסקנות הנ"ל הנדרשות, כדי שנוכל להמשיך בדרכנו המשותפת כחברה קיבוצית מגובשת.

ש מ ו א ל ח.



בין סיסמאות לעקרונות

בגלל התחייבות קודמת לעניינים מחוץ לקבוץ נאלץ בעל טור זה להעדר מן האספה האחרונה שבה, לפי השמזעה, היתה התחממת מילולית שחרגה הרבה מן האיפוק האנגלר-סקסי שעדיין שולט בדיונינו. יש נטיה לזרוק לחלל האויר סיסמאות בנוסח "החבר חייב לפרנס את משפחתו" או "לא די ללכת לעבודה - צריכים ללכת לעבוד", והרמזים המעליבים והלא כל כך סמויים בסיסמאות אלו הם מעד היום הזה ובמשך ארבעים ושלש שנים חברים לא דאגו לפרנסת משפחותיהם, מי שהוא אחר דאג שלא ירעבו: הקבוץ-גוף אמורפי ומעורפל - המדינה, הסוכנות, נדבנים יהודים - אנגליים... החברים (אולי יש לכלול בזה גם החברות כי אחרת יאשימו את משתמשי הסיסמאות בגישה אנטי-נשית) מעולם לא עבדו. במקרה הטוב הם נשענו על מעדריהם וקילשוניהם ושוחחו על מרקס, בורכוב והבעיה היהודית. ומי שמוצב במקום עבודה היום איננו עובד ממש אלא בעלם לשיבות, הולך לראות את ילדיו בגנים ובפעוטונים, רץ להסתפר, יושב במרפאה, מאריך את ישיבתו בארוחות בוקר וצוהריים כדי שיוכל לדסקס (מילה ונכסית כנראה) עם אחרים שלא עובדים את כל בעיות השעה: מתי נוסעים לחו"ל, כמה טורים מילא בטור, מה הוא אמר לסדרן התחבורה...

וכנגד כל זה עומד הערך או העיקרון: מכל אחד לפי יכולתו לכל אחד לפי צרכיו. עוד סיסמה? אולי בעיני המזלזלים והציניים ואלה שלא רואים או רוצים לראות את המעשים החברתיים היפים שנעשו בקבוצנו במשך השנים. אבל העיקרון קוים: דאגנו לחולים, להורים זקנים, לילדים חריגים והבנו שמי שהבריאות או הגיל או תוצאות השואה הגבילו את יכולתו לעבוד איננו מתחמק אלא עושה את המקסימום. ואם פה ושם היו מקרי התחמקות הם היו מעטים וזניחים.

ואם מחר יוקם מרכז רוח והיעילות תחייב שחבר פלרני ייפלט ממנו כי הוא לא מסוגל לתרום לרווח "ואפילו מוטב לקחת שכיר במקומו" (כך מסבירים לנו) מישהו (לא מוג-דר) ידאג שימצא עבודה (אולי בחוץ) אבל לא במרכז רוח אחר. ואם אין עבודה בחוץ, מי יקיים את משפחתו? אולי יתקנו תקנה שחבר כזה שלא יכול למצוא עבודה ולפרנס את משפחתו יוצא מן הקבוץ ושמשפחתו תקבל תשלום זעום מן העובד הסוציאלי כי יהודים רחמנים אנחנו.

פיצי'פקאס

אולי לא שמים לב אבל בחדר האוכל אין צפורים, נהנא בקי. בעל "בינינו" שמע בצער שאהרון לויין "הבוס", "הסנדק" חוזר לאספסת או לפרדס ולא ימשיך לשלוט בממלכת המזון. חבל מאוד וחבל שאלה שעוסקים בענייני משק וכלכלה לא יודעים להעריך נכון את תרומתו של אהרון ושל אלה שיעבדו בענף הכרחי חשוב זה בעתיד. הנקיון והוצאת ידידינו בעלי הכנפיים והשלשלת הם פרי יוזמתו של אהרון והוא ראוי לכל המחמאות והשבחים. חבל ש"גורמי העבודה" לא הבינו את בעיות הצוות שהיו.

* האספה היא אחת הבטויים האמתיים של הדמוקרטיה הקבוצית, צמצום סמכויותיה = וזה מה שדורשים כדי "ליעלי" את עסקינו - יביא לאדישות ולא-איכפתיות. זה לא אסון גדול אגב אם במהלך הדיונים יש פה ושם קריאות בניים, כל עוד שניתן לבעל זכות הדיבור להשמיע את דברו. גם בפרלמנט הבריטי ואף בכנסת שלנו יש קריאות בניים. ההבדל הוא שאצל האנגלים הן מצחיקות לעתים קרובות. הסימנים הם שבאחד מן הימים יחליפו את האספה במועצה נבחרת שתיפגש שלש, ארבע פעמים בשנה - כדי לאשר את החלטות מרכז המשק, הגזבר והמזכיר. בני התמותה הרגילים יקבלו שפע אינפורמציה על המתרחש דרך מערכת הט-לביזיה במעגל סגור. ימי האח הגדול קרבים ובאים.

* הורים ומטפלות חייבים לשים לב לסכנה ההולכת וגוברת של חשיפת ילדיהם לקרני השמש שהפכו למסוכנות יותר עקב פגיעות אקולוגיות בשכבת האוזון - השכבה המגנה עלינו נגד האור האולטרה סגול. כל המדענים סבורים שה"חור" באטמוספירה ילך ויגדל ומקרי סרטן העור יתרבו. סכנת ההשתזפות היא גדולה במיוחד ליד הים וליד בריכות השחיה מהם מוחזרות קרני השמש. שעות הצוהריים, כשהשמש בדיוק מעלינו, הן המסוכנות ביותר ואילו בשעות הבוקר המוקדמות או לקראת הערב פגיעת קרני האולטרה-סגול פחותה יותר.

ועד שניפגש באספה החמה הבאה,

ש ב ת ש ל ו ם

אריק.



בית שעי-סא!

העניין התחיל בתור תרגיל,

בימי עירון לערכי עלונים, כשהאיר לי המזל והשנתפה שלי בקבוצת דיון היתה אורה ליפץ, שהיא כידוע עורכת "גליל עליון" וחברת אילת השחר. "התרגיל" היה לראיין איש את רעהו, ומתוך סקרנות למתרחש אצל השכנים בחרתי בנושא "עולים מברה"מ".

- אורה, כמה עולים רוסיים נמצאים כעת אצלכם?

"בתהליך של בית ראשון/שני במולדת ובאולפן יש עכשיו כ- 50-60 נפש".

- האם יש לכם צוות דובר רוסיית?

"יש כמה חברים, שאחד מהם גם נסע לרוסיה מספר פעמים לאחרונה. אבל כולם מאומצים במשפחות, במיוחד נהנים מספר חברים (בעיקר חברות) בגיל מבוגר מאד, שהעליה גרמה להם פריחה מחודשת. הן יכולות להשתמש בשפת אימן, אחרי שנים רבות, כדי לשוחח עם "בנים" ו"נכדים" מאומצים, ושני הצדדים מרווחים".

- איך אתם מתמודדים עם בעיות דיוור?

"בכניסה למשק הוקמה שכונת קראוונים - (15), שמחכה עדיין לאכלוס, כי אין חשמל או מים! באופן כללי, אין באילת בעיה של דירות מעבר, ולשם הכנסנו את המשפחות שהגיעו. לרשות הרווקים ביניהם העמדנו את שדון המתנדבים. לאחרונה גם חתמנו על חוזה עם "עמידר", שלפיו אנחנו משפצים את בתי הנעורים, ולשם גם ייכנסו עולים, לא בהכרח מאוכלוסית האולפן, כדיירי משנה המשלמים שכר-דירה. הם יוכלו גם לאכול בחדר האוכל בתשלום".

- מזה אני מבינה שנמצאים כעת באיילת עולים רוסיים בשלבים שונים של קליטה: אולפן, "בית ראשון במולדת", דיירי משנה - אבל את דיברת על "בית שני" מה זה?

"זאת אומרת, כאלה שסיימו אולפן, ניסו ללא הצלחה למצוא מקום אחר, וחזרו אלינו - או כאלה שבכלל לא יצאו".

- האם יש כבר עולים שביקשו מועמדות?

"יש כבר 4-5 משפחות, וזה לא טוב".

- לא טוב? ...

"זה אסון! בתור ציונות טהורה אולי זה טוב.

אולפן - בסדר.

בית ראשון במולדת - מילא.

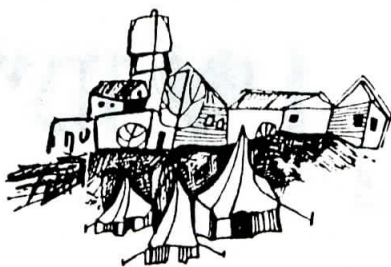
דיירי משנה - שיהיו.

אבל קליטת חברים? שוד ושבר!"

- מילים כדורבנות.

"תראי, מצבה של אילת-השחר הוא ידוע, וזאת אומרת שבאותה עונה יצטרכו להתחלק עוד אנשים. הרי לא יכולים לזרוק אותם. אפילו כלב שהאכלת אותו יומיים אתה לא זורק. בעיר לא נדרשים לקליטה כזו. כאן הרצון הטוב שלנו פועל לרעתנו".

המשך בעמוד 9.



- גם בנים אתם לא רוצים לקלוט?

"בנים כן, כמה בנים כבר ישלחו הרי רובם עוזבים, let's face it!"

נאום אורה ליפץ, עורכת "גליל עליון".

(גם הכרתת פרי המצאתה של אורה).

ראיינה - אנגה

- שקדוצות -



כיוון שהחג יוצא בשבת, הארוחה של החג תהיה השנה במתכונת קצת שונה:
במקום הפיקניק המסורתי בתחנות על הדשאים הגדולים, יהיו פקניקים
קטנים על פי השכונות.

מן המטבח יחולקו גבינות צהובות, לחמניות, קלחי תירס, פירלי, שתיה
וכלים חד-פעמיים.
כל שכונה מוזמנת לגוון את התפריט כרצונה - בסלטים, בורקסים, עוגות
וכו'.

במרכול תהיה אספקה מוגברת של ירקות - כך שאין צורך לבקש מהאקונומיה.
בכל שכונה יהיה אחראי שמתנדב לרכז את הפיקניק - אבל כולם ביחד
יתנו יד להצלחת ארוחת ערב חג השבועות השכונתית.

ח ג ש מ ח ו ב ת א ב ו ן .

לפרטים: שרון.ס.

נעימו! ♥

ש י מ נ ל ב

1. רופא השיניים - דייר כרובק בחופשה עד אחרי חג-השבועות -

כלומר עד התאריך : 20.5.91.

נעימו! ♥

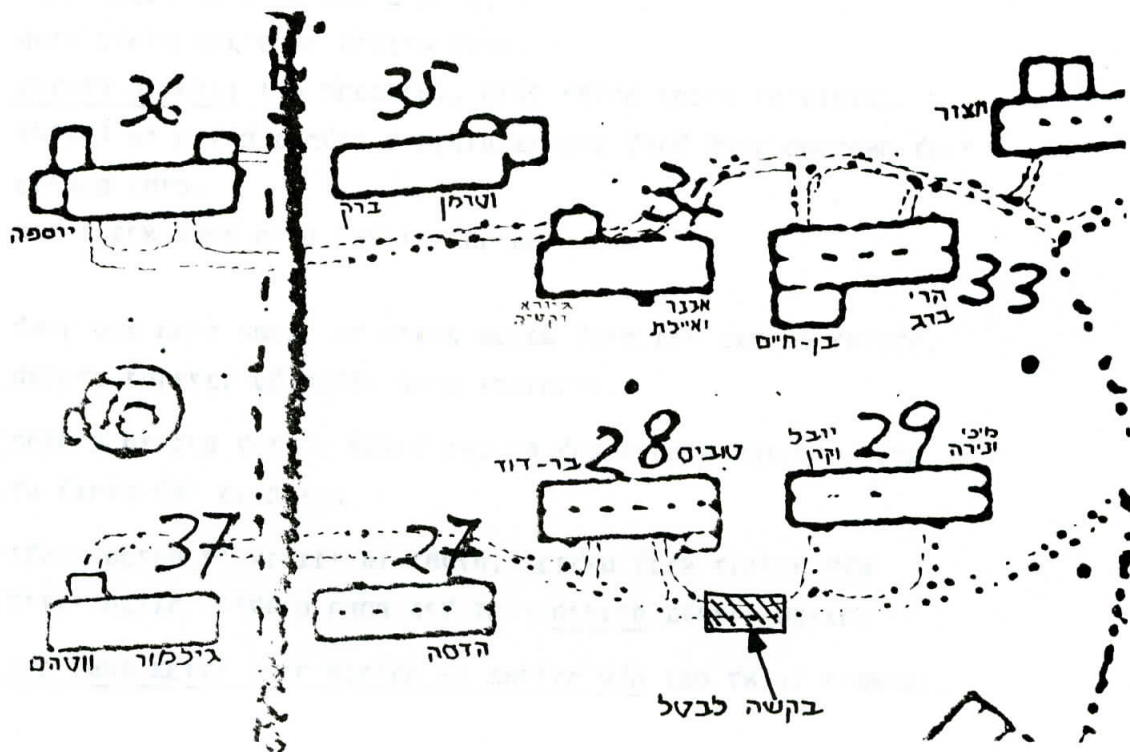
2. דייר שילקו במילואים.

במקרים דחופים נא להתקשר עם רות גולן.

ל כ ו ל ם ל ב ר י א ו ת .

מוצאת השיכון

- (1) הספסל שהיה כל השנים מונח מתחת לעץ התות בין האמכולנס לפח האשפה עבר למקום חדש ליד צריף המלונות. הסיבה לכך היא הצורך להגן על עץ התות לאחר ההרכבה ומחילדים הרבים הנהנים לטפס על ענפיו. אנו גם מבקשים מההורים להדריך את ילדיהם לא להשעין אופניים על העץ ולא לטפס עליו במצבו הנוכחי.
- (2) פנית דיירי "שכונת עשור" (ראה מפה מצ"ב) לבטל קטע מהמדרכה שעובר בשכונתם. הדיירים פנו לוועדת יישוב בבקשה לבטל קטע מהמדרכה וכך לגרום ליותר פרטיות בתוך השכונה. אם אין התנגדות הדבר ייעשה בעוד כחודש והבטון שיתפנה יועבר למקום אחר ע"מ לבנות מדרכה שחסרה.



- (3) אנו פונים שוב להזכיר לחברים כי אין להחנות רכב בצידו הדרך אלא רק במגרשי חניה בקרוב המדבקות יכנסו לשימוש וזה בהחלט צעד לא נעים. מבקשים להסביר לכל המבקרים שיש צורך להחנות במקום מסודר בלבד.
- (4) אנו עושים כל מאמץ להשיג או לעשות תמרוני תעבורה כך שדרכי המשק לא ישמשו מעבר לכל כלי רכב בכל עת. בקרוב תבוא הודעה על כך.
- (5) יש צורך לחדש את המדרכה בצד הקדמי של חדר האוכל. ברגע שימצא תקציב לכך - נבצע.
- (6) יש הרבה פניות לעשות עוד גבשושים (BUMPS) על הכביש שלנו. עם חידוש הכביש מצומת טובא ועד למגרש החניה - מה שאמור לקרות בשבועות הקרובים - נעשה מאמצים "להשיג" חומר נוסף לתיקונים דחופים והצבת הגבשושים.
- (7) כביש גישה לבית הקברות: ועדת בית הקברות (סטיב פ., לאה כ"ץ ושבי מזרחי) מטפלת בנושא זה ואנו מקווים שתהיה לה תשובה הולמת בעוד מועד.
- (8) ככל שהאוכלוסיה מתבגרת יש צורך ביותר אור להאיר את המדרכות. בקרוב נעשה מבצע לסמן את המקומות שאינם מוארים דיים. חברים שיש להם בקשות בנידון מתבקשים לפנות לאחד מאנשי הצוות או לגבי אורן.



נוהלים בבריכה

חברים שלום,

סוף סוף אנו שוב עומדים בפני פתיחת הבריכה, ואנו רוצים להזכיר לכם כמה חוקים שבדאי נשכחו מאז העונה האחרונה ובמשך החורף:

- * אין לעשן על שפת הבריכה.
- * אסור להכנס למים עם חפצים חדים.
- * אסור לזרוק אבנים או ברזלים למים.
- * בגד-ים חובה!!! (לא מכנסיים). כולל ילדים קטנים ותינוקות.
- * פצעים או חולים במחלות מידבקות צריכים לקבל אשור מהמרפאה לפני כניסתם למים.
- * אין להביא בעלי חיים לאיזור הבריכה.
- * לאור מצב המים השנה, כל תינוק שנכנס למים בלי בגד-ים ומלכלך, ההורים יחוייבו על החלפת המים והחומרים.
- * החברים חייבים להודיע למציל באם יש להם אורחים שמגיעים, עיימ לא לגרום לאי נעימויות.
- * ילדים מכיתה ד' או בני 10 ומעלה, יכולים לבוא לבריכה ללא ליווי מבוגר. ילדים מתחת גיל זה - חייבים בליווי מבוגר.
- * אין לשחק בכדור בתוך הבריכה או באיזור שלה (גם לא על הדשאים).



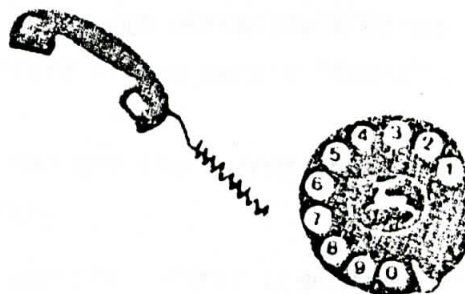
* והחשוב ביותר -

יש להשמע להוראות המציל!!!

ושיהיה לכולם קיץ נעים ושחיה מהנה
הרוד.

טלפונים

000	-	אמירה אנגלסברג
842	-	אייל תלם
843	-	טלית דבולט



בחירת אישית לראשות המועצה האזורית שלנו

בפעם הראשונה כל החברים של משקי המועצה האזורית "גליל העליון" יצביעו ישירות לראשות המועצה שלנו.

חברים מוזמנים לבוא ביום שישי זה - 15.5.91 ל מ ר ע ד ר

ב ש ע ה - 21.30

בכדי לשמוע את שלושת המועמדים לראשות המועצה:



אהרון וולנסי - מכפר גלעדי

רחל רבין יעקב - ממנה

מיכה שורץ - מחולתה.

הם יספרו לנו מה הם תוכניותיהם לאזורינו ויענו על שאלות.

(המנחה - משה בן חיים).

משאל "שאלתא"

לפני שבוע הייתי בחופש והטור ג'שן (או ח'שב).
באופן כללי אני מקבלת הדים חיוביים על "יש שאלתא", וברצוני לפנות
אל אותם חברים הרוצים בהמשך הטור ולשאל :

1. מה עדיף? שאלות בשבוע אחד ותשובות בשבוע שלאחר מכן

או שאלות והתשובות תופענה באותו השבוע?

2. כל כמה זמן כדאי לפרסם מעקב? פעם בחודש?
בכלל, מאוד אשמח לקבל כל רעיון או הצעה לשיפור התפקוד של
"יש שאלתא".



נ ט ע

על קיבוצית השינויים החולצים

תוכנית השינוי וההתחדשות יוצאת מנקודת מוצא של הצורך לטפל מיידית במשבר העובר על הקיבוץ - כלכלית וערכית. לדעתי, התוכנית מוטעית בשני התחומים, ולא תוכל להשיג את מטרותיה המוצהרות, מכיוון שהניתוח מסיט את המאמצים הדרושים מהיסודות האמיתיים עליהם מושתתת החברה הקיבוצית.

נטען שאם החבר של הקיבוץ ייהפך ל"הומו אקונומיקוס", הוא יהיה אחראי אישית לפרנסתו, וישלוט על יותר סעיפי תקציבו האיש, יהיה חסכוני יותר בהוצאותיו. אני טוען שמאז ומתמיד אנו אחראים לפרנסתנו - עד לגיל מבוגר ביותר, משום שלכך חונכנו וחניכנו. אם היום זה לא נכון לגבי חלק מהאוכלוסיה, הסיבה לכך נעוצה קודם כל בפחות בקריטריונים של קליטה בקיבוץ, כאשר אין קשר בין הנכונות של הנקלטים להזדהות עם ערכי הקיבוץ, וסיבות הפנייה אל הקיבוץ הן אישיות בלבד. כתוצאה מכך נוצרה במשך הזמן כמיהה להפוך את מסגרת הקיבוץ לחיקוי של הסביבה הלא קיבוצית - כלומר לקהילה הכלכלית נטולת הערכות ההדדית והאחריות המשותפת לכל הציבור.

המשבר הכלכלי (והסדר הקיבוצים המוצע) מקורו בעיקרו של דבר בעידן ויסות המניות של הבנקים, החל מ-1986. פעולה זו של הבנקים היתה בלתי חוקית, וייחד עם המדיניות הכלכלית של ממשלות הליכוד מ-1973, גרמה להרס החקלאות ולפגיעה חמורה בתעשייה בכלל.

הכלכלנית אסתר אלכסנדר, היועצת הכלכלית לשר האנרגיה (ושנואה על האקדמיה הכלכלית של המדינה שמנהלת כלכלה נוסח מילטון פרידמן), טוענת מזמן שההתיישבות העובדת חייבת, במסגרת ההסדר, לשלם לבנקים עבור חובותיה לא יותר מ-3% ריבית ריאלית. כל סכום מעבר לזה איננו אלא גזל, שגזלו הבנקים, ומוסיפים לגזול עד היום, מהקיבוצים.

גזל
שאלו
הבנקים

ברור שאם פעולה כזו היתה ננקטת, המצב הפיננסי שלנו היה משתנה באופן קיצוני. ואז סיכויי פרנסתנו - בלי עומס נוראי של תשלומים על החזרי חובות עם ריבית מצטברת וגדלה, היו משתנים בהרבה. אבל מאחר ועצתה של אסתר אלכסנדר לא מקובלת על ידי התנועות הקיבוציות, באה התוכנית לשינוי והתחדשות וטוענת שהקהילה הכלכלית, אולי, תביא את התרופה לבעיותינו הקיומיות.

בפרקי אבות - ספר המוסר היהודי - כתוב שיצר לב האדם רע מנעוריו. אנו קצת פחות רעים מהחברה שמחוץ לתנועה הקיבוצית - וזאת בזכות העקרונות אשר לפיהם אנו מקיימים חברה משותפת, הדוגלת בשוויון ערך האדם, בעוד שדירוג ערך המשכורת של החברים מביא מיידית לחברה בלתי שוויונית, באופן רשמי, וגורם להתפוררות נוספת במרקם החברתי-שיתופי של הקיבוץ.

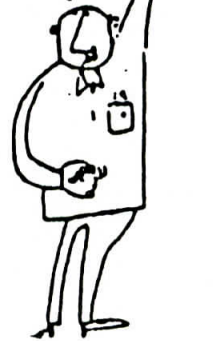
היה בעבר מכשיר פנימי שהשפיע השפעה חיובית על חיינו הקיבוציים - והוא היה דעת הקהל, אשר פעל גם כדי למנוע תופעות שליליות, כגון סירוב לעבוד במקום עבודה מסויים, או לא למלא חובותיו של החבר כלפי הכלל. התוכנית המוצעת של השינויים לא יכולה להחליף את המכשיר ההוא, כי היא מבוססת על העמדת הפרט כאחראי לעצמו, בכל מצב ובכל

תנאי, כך שכוח המניע אותו נקנה בתשלומים, נוסח "תמורה עבור תרומה" כמו כל שכיר במדינה. השינויים שנחוצים לנו צריכים להיות כאלה שיחזקו את זיקתו של החבר כלפי המסגרת הקיבוצית, מתוך הכרה שחובתו לדאוג לקיומו במסגרת המשותפת. אנני מאמין שמכניזם הבנוי על שינוי ארגוני, המתיימר לרפא את תחלואותינו המשקיים, יוכל להשיג זאת, אם הוא מתעלם במכוון מהאחריות והערבות ההדדית של כל אחד, בכל הגילים. מי שאיננו אחראי להוצאותיו ונוהג כך באופן קבוע, מעיד על כך ששום רמה של תקציב אישי לא תספק, כך שנושא האחריות - או העדר אחריות אישית - הוא היסוד של העניין. אני מאמין שרק כאשר כל חבר יפעל מתוך רצון והכרה ואחריות לתרום למאמץ המשותף, ולא על מנת לקבל עבור זה פרס, ויראה את טובת הכלל כמטרה שיש ואפשר להשיג אותה - אז יהיו יותר סיכויים שבייחד נגיע לעתיד טוב יותר.

אתי
אב -
יותר

מ א י ר

יום שאיננו !!

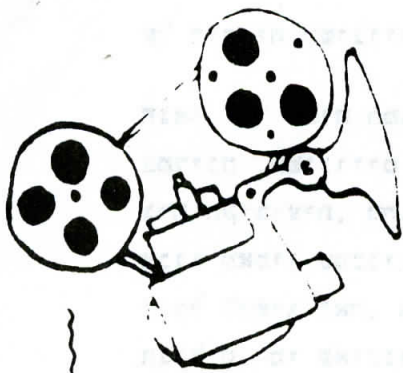


שאלה - מי אישר ביקור של אוטובוס מלא נשים לסיור מודרך במשק וקבלת קפה ועוגות במועדון, ביום ג' 7/5.
ג'נרל ריפקינד
לתשובה חלקית ראה - ב"מה נשמע".

שאלה - למה עלינו לחזור ולמסור שבת פעם בשישה שבועות?
תשובת הסדרן (דודיק) :

יש מספר סיבות :

- א. פתיחת הבריכה - 2 מצילים כל שבת.
- ב. הפעלת חנות ה-village, שהצריך תורנות חדשה.
- ג. לתת אפשרות לחברים מעל גיל 65 וחברות מעל גיל 60 לממש את זכותם לא למסור שבת.



פִּיֶּנֶת הַסֵּרֶט הַשְּׁבוּעִי

שם הסרט : חזרה לעתיד מסי 3

BACK TO THE FUTURE -III

הבמאי : רוברט זמקיס

שחקנים : מייקל ג'יי, כריסטופר לואיס, מרי סטינבורגן

סטיבן שפילברג המפיק ורוברט זמקיס הבמאי מזמנים את הקהל לחלק השלישי של הטרילוגיה (בשלב זה) הבידורית - בדיונית "חזרה לעתיד 3". גם חלק זה של הלהיט הענק משופע בפעלולים מרהיבים והמצאות עלילתיות מעולות. יש לציין ששני ההמשכים האחרונים צולמו יחדיו ויש קשר בין "חזרה" מסי 2 ומסי 3.

גבורינו החביבים (מייקל ג'יי פוקס הצעיר הנצחי וכריסטופר לואיס הממציא המטורף) יוצאים הפעם למערב הפרוע ומסתבכים בהרפתקה שמטרתה הצלת הפרופסור ושיבה יחד עם מכונת הזמן להווה.

אם כן, מצויים אנו הפעם בעולם המערבונים, כשהפרודיה מורכבת מאוסף בדיחות מרעננות ומבריקות, השחקנית מרי סטינבורגן אף היא מצטרפת לצוות השחקנים המספקים חוויה נחמדה לקטנים ולגדולים.

ע ב ו ר :

דוט ושמעון, רינה ומיכאל, ריימונד וראובן, רות וג'ק, לן וליבי, גילה ומקס, דיאן וג'רי, יעל ואדי, שוש וריימונד, ג'נט וקולין, שולמית וג'וני, יעל והנרי, רג'י וג'יסון, עליזה, יוספה, שמחה, דגלס, אוסי, רות, ג'ורג', יוהנה ואיירין

להורי

ת ו ד ה ר ב ה !!!

כיתח

ואני מודה, הסיבה שהתחתנו בניו-זילנד היא שאני לא מסוגל לעמוד לפני כל אותם אנשים ולהודות להם כמו שאני מודה לכם, אבל מצד שני זה מה שעושה חתונה - ח ת ו ב ה !!
אני מקווה שהתמונות והווידאו יתנו לכם "תמונה" על השמחה שלנו ...

חרמון

ב י ת ר א ה ב ק ר ו ב

כרמי וג'יני

נַעֲמֹוּ !

מי מכיר? מי יודע? מי מוכן?

מחפשים "באופן נואש" מורה למתמטיקה שיעזור
בשעורים פרטיים בנושא אינטגרלים ודיפרנציאלים.
המשכיל המסכים מוזמן לפנות ליעל, ל. או נירית.א.

ממסן ילדים

כפי שחברים נדאי שמנ לב, המחסן עכשיו מחולק לשתי חבניות:
חנות יד-שניה רחבת לבגדים חדשים.

חנות לבגדים חדשים: באחריות בטי.ע. נג' בט ג. שעת הפתיחה הקבועות:

יום א' - 18.00 - 16.00

יום ד' - 16.00 - 14.00

החנות פתוחה לכל הילדים מגיל 0 עד י"ב - כשהקניה נעשית ע"י פנקס צ'קים.

חנות יד-שניה: באחריות שרון.ס. ושושנה י. גם החנות הזאת פתוחה לכל הילדים

מגיל 0 עד י"ב (כולל שכירים ורוסים). אין קניה, רק החלפת בגד תמורת בגד.

שעות הפתיחה הקבועות הן כמו של חנות הבגדים החדשים, אבל רק אחרי חג - שבועות - וזאת עקב נסיעתה של שושנה לחו"ל.

לגבי הבוקר - נא לעקוב בינתיים אחרי לוח המודעות, כאמור כאשר שושנה תחזור נפתח בימים ובשעות קבועים מראש גם בבוקר.

לתשומת ליבם של סבים סבתות

יש לנו סל גדול מלא בבגדים לא רצויים - ניתן לקחת ממנו בגדים באופן חופשי
לנכדיכם מחוץ לקיבוץ. (לפעמים כל מה שצריך לעשות זה להשרות את הבגד בכלור
על-מנת לקבל בגד ראוי לשמוש יום-יומי בבוקר).

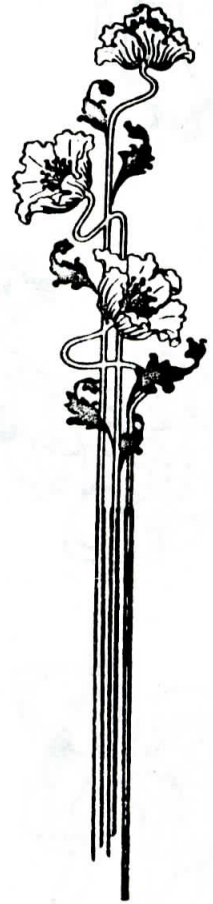
תמיד לשרותכם!
צוות שתי החנויות,
של מחסן ילדים.

מ ש פ ט

אז ככה זה:

בהתחלה - כשהטפטוף אפילו לא התחיל, ועל מכול בכלל לא חשבנו -
רק נקודה פה נקודה שם,
גם אז ידעתי שכמה שלא קשר אלי העניין - לא בי, לא במשפחתי,
אפילו לא בחברים,
ידעתי שיש בי צער.
צער על אותם רגעים שבעצם לא ישובו,
כאשר חבר ותיק כלשהו כבר לא יהיה לעולם במקום ממקומותינו,
במצב הזה והזה שאותו אנחנו מקרינים לפנינו כמו סרט,
ובעצם אתה מבין שזהו המדד לזמן שעובר -
עובר במהירות עצומה,
ואלה הזכרונות הקטנים
שאומרים לנו שעוד אבן קטנה מפסיפס הילדות נשברה -
אבן שתשים לב אליה הרבה יותר מאותו רגע שהיא חסרה,
וכשלא ישארו יותר אבנים,
תדע שגם אתה חלק מאותו פסיפס.

ת מ ר ש.



אני מתהלכת במשק רלאן שלא אפנה אני רנאת את פנעלנ של מיוקל.

הבתים, הפארק, חדר האוכל והאולם

מי ימנה את כולם ?

אני שומעת חבורה של צעירים וותיקים מתלוצצים ומתבדחים

ואני שומעת גם אותו

הכי מתבדח, הכי מתלוצץ.

והנה שרים - מיוקל עם המנדולינה במרכז.

אך קולו נדס והמנדולינה נשארה מיותרת.

ואמנם נשארים כאן הבנינים והמפעלים שהוא חזה אותם, יזם נאף הקים אותם.

הם נשארים כאן וינציחו את זכרו.

אני מתהלכת במשק -

רלאן שלא אפנה אני מרגישה אותו.

יעל נ.

פטירות

- ב' בסיון תשמ"ז (1983) אסתר רוז
- ב' בסיון תש"ז (1957) פרידה ריש
- ה' בסיון תשכ"ז (1967) אריה דביר

נר זכרון



נוכחים: קולין, דודו, מקס, יוסי כ', איתמר, גדי, דוד דבולט, פנינה ג', ברוך, סלמה, יעל ש', תמר וו', (אורח-הנרי ש').
נעדרים: בני ג', עמליה, אפריים, איתן.

א. אושר הדו"ח הקודם.

ב. דיווחים:

1. (מפי יוסי) - סקר מקיף על כדאיות בנית מרכז עבוד נוסף למפעל ע"י כלכלן מבחוץ, כפי שדרשה המועצה הכלכלית. המצאים:
 1. המכונה תשלם את עצמה בחקופה של 1.8 שנים.
 2. במקרה הגרוע ביותר, אם לוקחים את כל מקדמי הבטחון, ההשקעה תוחזר תוך 2-3 שנים.
 3. לאור הורדת הקבועות לכל יחידת מפעיל מהשנה השניה, ההשקעה משפרת את רווחיות קו המפעילים כולו.
 4. תזרים המזומנים על כל השקעה חיובי כבר מהשנה הראשונה - במידה ותקבל הלוואה משלימה מעבר למענק (אם ההשקעה בערבות המדינה, זה מובטח, אם לא, יש סכוי שדרוש הון עצמי).
 5. גם אם הייצור לא יגדל מעל 4500 מפעילים נוספים לכל שנה במשך 4 שנים, יש הצדקה ברכישת המכונה.

בבדיקות רגישות מחמירות - של השקעה מקסימאלית - ירידה במחירים של המפעילים ובטל בטוח שער ועלית חומרי גלם, עדיין ישנה הצדקה ברכישת המכונה.

ההמלצה היא חד משמעית לבצע את ההשקעה.

2. (מפי איתמר) - פנסיה: ע"פ החלטת האספה, הופרש סכום של 250 אלף ש"ח לענין זה. סוכם להתחיל לשלמו באופן חדשי במאי. יש לבדוק דרכים לבצוע ויובא שוב בישיבה הבאה.

3. (מפי איתמר) - חשמל: על התקדמות הטפול ע"י הועדה שמונתה ע"י המועצה הכלכלית. הנושאים הקשורים הם, קניית מונים, בקרה מרכזית, חשנית ושיטת התקצוב. התקשרו לחברות שונות על מנת לבחור מי תבצע, כאשר חלק יעשה בכוחות עצמנו והסעיף החברתי יטופל בפורום אחר.

ג. "לוגל" - "לומדה גליל" היה בבעלות משקי האזור ונשאר בידי חלק מהם בלבד. מאחר שיש כוונה למכור את המפעל משום שאינו מצליח, נשאלה השאלה האם להשאיר בשותפות או לפרוש ממנה כאשר נזקי הפסדי העבר מסתכמים בכששת אלפים ש"ח ויש אפשרות להרוויח במכירה. סוכם ברב קולות לפרוש.

- ד. מדיניות כח אדם: כזכור, לא היתה תמימות דעים במועצה לגבי נסוח הסעיף בדו"ח הקודם המדבר על תקציבי החברה. התעורר שוב וכח ארוך על משמעות השנוי במדיניות כח אדם והגדרה מדויקת של ימי עבודה מכניסים. לבסוף, התקבלו שלושת הסעיפים כפי שנוסחו בפעם הקודמת, כאשר יחד עם זאת הוסכם על הכל שיש לחפש הגדרות ודרכים להרגום נכון של עלות יום עבודה של חבר על מנת לתת משמעות להכנסה ולשמוש בה. מכתב של אדי לחברי המועצה הוקרא והוזה גם הוא בסיס לדיון.

- ה. תיירות (בהשתתפות רבקה ואוסי)
 הובאה שאלת הזמנת סקר על אפשרויות התיירות במשקינו בעלות 12,000 ש"ח שהוא סכום שועדת יוזמות חייבת לקבל עליו אשור. התעורר וכחו האם להביא לאסיפה לפני או אחרי הסקר וסוכם ברב קולות שעל מנת להציג את הנושא בצורה מפורטת ועם ממצאים בדוקים, יש לגשת קודם לסקר ואז לאספה.

A Thought From Harry Barak: FOR THOSE OF US WHO FORGET

If you forget to remember that you have forgotten to remember what it was that you should have remembered not to forget, but have forgotten to remember, but forgot what it was that you should have remembered, and while thinking what it was that I should have remembered, I forgot what it was that I should have remembered, so I forgot it again, so while trying not to forget what it is that I want to remember, I FORGOT...

The moral of the story is - tie a knot, so you don't forget what you tied the knot for. If you are confused - forget it.

NEWS OF THE WEEK -

- * This week, without any great ceremonies, the Pool was opened for business, and already the intrepid morning swimmers have started their daily stint. I have it from reliable sources that the water is still d--- cold....
- * This week we hosted an outing of children from the special class in Machanaim - James Easton brought horses from his specialised riding school in Gamla, and the children were given rides around the kibbutz. to their great delight.
- * We also received a visit from a group of elderly volunteers from Tel-aviv, who look after new immigrants and old people in their spare time, and wanted to "see a kibbutz". They saw a kibbutz and were also given coffee in the Moadon.
- * Yanai Collet has joined the Army. We wish him all the best during his service.
- * S'madar Whitham got second prize in a competition of communication units in the Army. She had to give a lesson to a group of officers and show them how some new instrument works. She got recommended, and was also given a book prize.
- * Twelve youngsters went to pass their tractor-driving test, and all passed!
- * Yael Sprung, who has been a lathe-worker in the factory for the last few years, has returned to her original profession - education. From September she will be the headmistress of our district elementary school in Ayelet Hashachar.
- * Carol Bilgory is back from Canada (her father is doing nicely), and I don't think Cochava was particularly sorry to return the reigns of office of the 'hotel'. By the way, we are all booked up for...Rosh Hashana already!
- * Dror Collins got a special mention in the sports-page of one of the newspapers, for the way his playing has improved lately. As you know, he is on the basketball team of Upper Galilee, which is in the 1st league.

Hope to continue to bring you only good news.

Shabbat Shalom - I N G E

2 Sivan (1983) - Esther Rose
2 Sivan (1957) - Freda Rish
5 Sivan (1967) - Aryeh Dvir

J A H R Z E I T

נר זכרון



HAPPY BIRTHDAY

12.5.91. Dudik Fuchs

13.5. Libby Weintraub
Noyah Eder

14.5. Yanir Kornblit

15.5. Mrs. Shoshana Palma
Doron Oren
Gil'ad Agam

16.5. Ed Mashiach

17.5. Galya Tubis
Ran Katz
Yasmin Melinah

18.5. Max Mader
Phil Glick

HAPPY ANNIVERSARY

17.5. Batya & Meir Raines

From the DENTAL CLINIC -

- 1) Dr. Carabok will be away on holiday until 20.5.
 - 2) Dr. Shilko is away on Army Service.
- With urgent requests please
contact Ruth Golan.

FILM OF THE WEEK

BACK TO THE FUTURE III - with MICHAEL Jay Fuchs, Christopher Lloyd
Science fiction with a twinkle, with lots of gimmicks and
imaginative twists. (this time it's 'back to the wild west')

Telephone Nos.:

Amira Englesberg - 000
Ayal Telem - 842
Talit Devolt - 843

