



"הבריכה פתוחה", אמר הקיץ בהתחיל לשרנף את הנשמה.
 "הבריכה פתוחה", אמר הילד כשהרטיב, ואפילו לא הרגיש.
 "הבריכה פתוחה", אמרה החתיכה הצלופיה על הדשא.
 "הבריכה פתוחה", אמר הכלב לאחר שעלה מן הרחצה.
 "הבריכה פתוחה", אמר סידור העבודה שחיפש מציל בנרות.
 "הבריכה פתוחה", אמר הוותיק ונכנס למקלחת.
 "הבריכה פתוחה", אמרה הבריכה וחשבה על היורה.
 "הבריכה פתוחה", אמרו הצפרדעים בחזרה למקהלה.
 "הבריכה פתוחה", אמר האיש בראי כשניסה להכניס את הכרס.
 "הבריכה פתוחה", אמר המציל ונסע לים.
 "הבריכה פתוחה", אמרו היתושים ונכנסו למבנה התקפה.
 "הבריכה פתוחה", הספיק הביקני לומר לקפלי השומן, בטרם טבע.

מעלון השכנים.





מזל טוב... מזל טוב

י מ י ה ר ל ד ת

- 21.7. עדנה קולינס
מיכי נרי
- 23.7. נעה מעין
- 24.7. ישי אנגלסברג
- 25.7. ג'ויס אב
קרין עמר
- 26.7. ויטה מנדז'יגורסקי
גיל קולינס
- 27.7. אנט מעין
דובי בר-דוד

ב ת נ ר ל ד ה

- להורים - יעל ואהרון
לסבים - הלן ואייבן
לסבתא רבתי - גב' ברמן
ולכל המשפחה הענפה
הרבה שמחה ונחת



תודות חמות

+=====+

אני מודה מכל הלב
לחברים שהיו עמי
ותמכו נפשית ופיזית
בתקופת היותי בבית-החולים.
לצוות המרפאה, עפרה, אביטל,
רונה, סוזן, פט, כוכבה, שאולה,
מרדכי, בני פוסטר, וכל החברים
הנהדרים שיש לי כאן,
שבאו אל ביתי, דאגו ושאלו.
ומי שרוצה קצת שקט,
קסם,

וירופי

ירד אל גני

אל ערוגות הבושם

ויטעם ממגדיו.

להתראות,

שרי שובל



מזל טוב - לנישאים

גלית ומיכה

הרבה אושר וסיפוק לזוג הצעיר ולמשפחות.

מה נשמע?

* ראשית - תודה אחת גדולה גדולה לאריק א. וצוות מאוד מצומצם של עקשנים כמוהו, שהרימו חג משק, שלא היה מבייש קיבוצים גדולים ומכשרים מאיתנו. סוף שבוע גדוש אירועים חגיגיים. היתה זו ממש חוויה לראות את חדר האוכל, ומאוחר יותר את האולם, מפוצץ מחברים, ילדים, אורחים, מקיר אל קיר.

* לא הבנו למה דווקא בארוחה חגיגית מופיע פרנק ו. בבגדי עבודה - אך הוסבר לנו שבדיוק חזר מנסיעה לאורנית (מקום מגוריה של בתו שלומית). משם הוא הביא למשק הילדים שלנו 16 ברברים - צאצאים של זוג ברברים שפעם נתנו לשלומית ומשפחתה. באותה הזדמנות הוא הביא גם גם את הציוד הכבד עבור הדיסק-ג'וקי (J.S. בלע"ז) שניהל את העניינים בפאב אותו ערב. מתברר שמן האולפן נשארו 8 תלמידים, אחרי הסיום. רובם כמתנדבים. כמה מהם מחכים להצטרף לאולפן, שלב ב', בתל-חי יום אחד בשבוע, ועוד אחר - צהרים אחד או שניים על חשבונם. חבר אחד עבר למסגרת "בית שני במולדת" כשכיר.

* לגבי העתיד, אין עדיין החלטה ברורה, אך נראה ששוב הולכים לקראת אולפן "אורן" לאומנויות. * וכשמדובר באומנויות - בשבוע הבא באים אלינו כ-30 נערים ונערות לקייטנה "שבוע אומנויות", בתשלום כמובן. ישתכנו בבנייני האולפן, וכל הצוות מרכב מחברים ומורים מכפר הנשיא. זאת היתה צריכה להיות הקבוצה הראשונה מתוך שלוש, אך מחוסר הרשמה תבוא רק קבוצה אחת. במידה והקייטנה תהיה מוצלחת, יש תקווה לשנה הבאה.

* ובינתיים מתקיימת לה די בשקט קייטנה של 50 ילדי הסביבה (צפת וקרית שמונה), שהוריהם לרוב עובדי בנקים. הקייטנה היא אחת מפעילות קייטנות פרטיות, אשר מתקיימות בכל הארץ - בליווי זוג מדריכים מקצועיים (בעל ואישה + שני ילדים במקרה שלנו) הגרים אצלנו כרגע. הילדים מגיעים ב-8.00 בבוקר ויוצאים ב-13.00, כאשר שרה ד. דואגת להם לארוחת-עשר, שחיה בכריכה, מקום בפארק, ולנקיון בנעורון, המשמש להם מעון-יום. מלבד שרה, שהיא המקשרת, יש עוד תמר ק. על האדמיניסטרציה (ארגון קייטנות).

* חברים בוודאי שמו לב לקבוצה של צעירים שאכלו השבוע בחדר האוכל - בחלק "הלבן". ובכן, היו אלה נערים עד גיל 18, המשתתפים בפרויקט "סומט" (SUMMIT) לטיפול תאורפטי במשך שנה בירושלים. אצלנו לנו 13 צעירים ועוד 6 אנשי צוות, במלונון, במסגרת טיול של יומיים בגליל. כולם באים מארצות דוברי אנגלית - ארה"ב, קנדה ואוסטרליה.

* מיקי מ., שזה עתה חזר מחו"ל (גם נירה!) נכנס למפעל, ומכין את עצמו להיות מוכר.

* בנוסף על כל הברכות החמות וה"מזל טוב" הגדול לגלית ומיכה לרגל חתונתם בשבוע הבא - יש לציין לאלה שלא יודעים, שמיכה היה פעם "בן-משק" בתקופה שמשפחתו היתה כאן במועמדות.

* ולסיום שאלנו את קולין מה הולך ב"הידרו" בימים אלה, וקיבלנו תשובה: No news is good news

אז, שבוע טוב לכולנו - דרך צליחה לנוסעים, ברוכים הבאים לחוזרים,
בראות ומנוחה שלווה לנופשים,
רווח וסיפוק לעובדים,
ושבת שלום על כל ישראל.

אלזה

מדור הבראות

- (1) משקפיים. דיאן ניימרק "אחראית המשקפיים" נוסעת לחו"ל ל- 3 - 4 חודשים.
בזמן העדרה רות גולן תחליף אותה, וניתן לפנות אליה. רות
מבקשת לא לפנות במשך הבוקר למרפאת השיניים בענייני משקפיים (כדי שהאופטיקאי לא
תעשה לכם טיפול שורש...). אלא רק בערב בין השעות 18.00 - 19.00.
חברים הזקוקים לחומרי ניקוי לעדשות מגע, יכולים לגשת למתפרת הילדים ולבקש
מהעובדות שם, שיתנו את החומרים לפי הרשימה שדיאן השאירה שם. לא ישימו את החומרים
בתאי הדואר, יש לבוא לקחת אותם.
לידיעתכם - אנו מפסיקים לעבוד עם "אופטיקה צפון" בקרית שמונה, ולכן חברים מתבק-
שים לא לפנות אליהם. אנו כן עובדות עם "אופטיד" בקרית שמונה.
אני מזכירה לכם שפנייה לאופטיקאי תעשה באישור אחראית המשקפיים בלבד.
- (2) ביפר. אני מזכירה לכם שהאחיות נושאות ביפר דו-כיווני כאשר הן בתורנות או מחוץ
למרפאה. מתקשרים לביפר ע"י חיוג בטלפון למספר 113-23 וממתינים מספר
שניות עד להישמע הצפצופים. בגמר הצפצופים מוסרים הודעה קצרה ומקשיבים לתשובת
האחות. אנא רישמו בדף הטלפונים שלכם את מספר הביפר - 113 - 23.
לבראות, יניתה



יום ו' 19.7
בשעה 21³⁰

באולם



הצלת י"ב 91

משתתפים: בני י"ב
ומצטרפים: מחברת-לעזרים

והעץ
הירה
מאושר



תלבושת: מעין
קול: עזים.
תאורה: אבט.
הפקה: מיכאל וקרין ש.

מחזה ובמאי: דודו
תנועה: שרה'לה
הלחין: שאיפה
תפאורה: ארי'ל.

הציבור מושאן לבדוק

האולנים צוכים את הקן

ואלה הם "הגדולים" של כיתת "מירום" המסיימים הקיץ את תקופת הילדות,
ויוצאים (בחלקם כבר יצאו) אל העולם הגדול:

טלית דבולט
עידית פורסטר
נירית אלמן
נואית ברור
אורן מנדז'גורסקי
לימור ג'קסון
ישי אנגלסברג
אמרי סולומון
שחר כ"ץ
אייל תלם
אייל גולן
ינאי קולט - המגוייס מזה כמה חודשים.

ברכותינו מלוות אותם בשלב החדש בחיים.

המעצב

שימרו על קשר - גם עם העלון הפופולרי שלנו.

זכור,

הית

כפר הנשיא

לראשונה הגעתי לכפר הנשיא ב-1979. סיימתי אולפן והפכתי לשוליייתו
של האדון ג'ים ריטהם---

במשך 12 השנים שאני קשור למשק הציקו לי בכל ביקור בשאלה:
"מתי כפר תחתך?"

ובכן, מ-13 באוגוסט והלאה תוכלו להפסיק לשאול (במיוחד שרה ד.).
לדאבוני הלב, עומדת בפני הבעייה של הרכבת רשימת האורחים. כמובן,
הייתי רוצה להזמין את המשק כולו, אבל אני מוגבל במספר האורחים.

שלחתי כמה הזמנות אישיות, לאלה שפשוט יפסיקו לדבר איתי אם לא
אזמין אותם. לכן, כמובן, יש יותר שכל, ואתם תבינו את המגבלות
שלי: אני מקווה שאף אחד לא ייעלב, ומבטיח לעלות אליכם בקרוב,
כדי לפצות אתכם!

שלום ולהתראות,

מייק דיאמונד

אבליון מוסיפה ש"החבר'ה" מארגנים עבור מייק (ובת זוגתו) ערב חברתי.



ביתג ה- 43

(הוקרא בארוחה המשותפת)

מה זה ארבעים ושלוש שנים של קיום יחדיו במקום הזה?
סתם עוד יום הולדת, ציון דרך לא חשוב אולי, סיבה למסיבה?
מהו הדבק שנחזיק את האנשים השונים ביחד?
הרי אין זאת ידידות כי לא כולם ידידים,
ואין זו פוליטיקה, כי את מי זה מעניין בכלל,
ואין זה עניין של רווח עסקי, כי הרווח לא תמיד מצוי.
אחד אומר "זה בית", שני מוסיף "זה-נוף ילדות",
שלישי פוסק "ערכים ועקרונות", רביעי קובע "כוח ההתמדה-האנרציה".
לכל אחד תשובה שלא מספקת את כולם.

זה היה חלום נעורים על חברה טובה יותר, אנושית יותר.
זה היה מרד הנעורים נגד מה שהיה.
זה היה רצון צעירים לחיות במדינה יהודית בישוב ספר.
זה היה במציאות משהו שונה.



אקלים קשה ונוף פראי, סלעי ואפילו אכזרי.
בוץ בחורף, נחשים ועקרבים בקיץ.
צפוף, נורא צפוף: צפיפות שמחממת מקרבת,
וצפיפות שפולשת לרשות הפרט.
הרבה תקוות וקיום אפרורי. מתי יהיה טוב?
לילות שבת סביב לפסנתר רעוע -
"אל יבנה הגליל" אם לא שכח.

הרבה עוזבים, הרבה כוכים, הרבה צוחקים יהרבה ילדים.
זה העתיד, זה ההמשך - דור בלי תסביך הג'ה.

והשנים חולפות והמקום גדל והעצים והדשא
מעידים שיש יד שותלת ודואגת.
והשיער מאפיר והכתפיים שמוטות קמעה,
ופה ושם מסתלק חבר יקר לעולם של אמת.
אבל הישוב, הקבוץ, הבית, בו חיים המליונרים
בבריכת השחיה" עם החובות שהזמן והבנקים גרמו -
ממשיך.

ומחר כשהחגיגה נגמרת, כשאין הספר נמצא על ידינו,
כשמילת הצופן היא "פרנסה ולעזאזל עם הערכים",
נקום בבוקר בידיעה שביחד אנחנו חזקים ורק ביחד
אנחנו קיימים.

אריק א.

גם השנה, זו השנה התשיעית, תתקיים אצלנו

קידטנות ילדי אלי"ן.

הילדים יגיעו ביום א', 4 באוגוסט
וישהו כאן עד ל-11 באוגוסט.

אני בטוחה שגם השנה הם יזכו לחיבה ולתשומת הלב
שבהם הם התקבלו בשנים הקודמות.

כל הצעה לאימוץ, הפעלה, אפייה וכו' יתקבלו בברכה.



שיר החתנים

- בערב חג המשק.

1. זה סיפור על צבר טיפוס
עם סיום - די עגום you will see
לבת זוג הוא חיפש עירונית - אך
הוא נישא לבת כפר הנשיא

פזמון:

* אז, איך, פה, איך נפלנו *
* איך סידרו אותנו *
* ונגררנו עד כפר הנשיא *
* עם you, please, thank - עם *
* כל האנגליזם *
* ועם ה- BLOODY CUP TEA *

2. הן סיפרו על רמת חיים
והבטיחו הרים וגבעות
על גבעות פה יושבים בדואים
והרים הם הרים של חובות...



פזמון:

3. הן אמרו לא לדאוג לעתיד
כי הכל כאן בגין ההורים...
אבל לנו נדמה תמיד
שנותרנו כאן די יתומים...

פזמון:

4. הן דיברו במבטא די אנגלי
תצטרכו לעבוד רק מעט
אך כשבא סוף יום השביעינני (סלסול)
IT'S OUR תור FOR מוסקנג שבת...

פזמון:

5. כן הייתם פעם גברים
לא היו לכם כל בעיות.
מה נותר מאותם צברים?
חבורה של בדיחות אנגליות...

(בית זה בוצע
ע"י הבנות)

פזמון:

רעיון ומילים של
אדי נ.ו. (חתנו) אבי ר.

*

מ י ד ע ל ג ב י ה א ס י ר ה מ א ר מ ין ש ל נ ו -
א ב י ל נ י ר :

בשלב זה נדחה ערעורו של אבי לשחרור מוקדם.
הוא יבוא אלינו לכפר הנשיא פעמיים בחודש לסופי שבוע (בכל
פעם ל-72 שעות) ויעבוד כאן במידת הצורך בזמן שהייתו כאן.
הוא אמור להשתחרר בסביבות החודשים ינואר-מרץ 1992.

בלחה/אשר

.



למודעות הציבור.
בזמן האחרון, בעקבות הסרט ללא ספק, חזרה קבוצת "ניל" כששאלתי את יוספה
על פעילות אביה בארגון המחתרתי, היא אמרה: "הרבה פעמים אנחנו אומרים
לעצמנו: "למה לא דיברנו יותר עם אבא על פעילותו?" היו דווקא הזדמנויות,
אבל אנחנו תמיד היינו עסוקים - בתנועה, בלימודים. אני לא יודעת כלום."
ובכל זאת, התיישבנו לשוחח.

"בזמן מלחמת העולם הראשונה גרו הורי ביפו. הטורקים גרשו את כל היהודים מיפו, כי חשדו
בהם שהם משתפים פעולה עם האנגלים. חלק של האנשים (כולל הדודות שלי) הלכו לגור בפתח-
תקווה, אבל הרוב ירדו למצריים. ליד אלכסנדריה הקימו להם מחנה פליטים (!) ושם גרו
הורי עם אחי הבכור (ואחר כך עם אחותי שנולדה שם). אחרי זמן מה התנדב אבי לגדוד נהגי
הפרידות, כי בדומה לאחרים חשב שכך ישתף בכיבוש הארץ מידי הטורקים! כידוע, הם נשלחו
לגליפולי, ששם הם לא רצו להיות ואף אחד גם לא רצה אותם שם - כך שאחרי תקופה קצרה
חזרו למצריים. אבל בתקופה זו פגש אבא באבולפיה, שגייס אותו ל"ניל".

- את יודעת פרטים על הפעילות שלו?
"הוא היה הקשר עם שרה אהרונסון. היה מביא כסף והוראות ממצרים, והיה מקבל ממנה ידיעות
על הצבא הטורקי."

- אלחוט עוד לא היה בימים ההם. איך התבצע הקשר?
"היו יוצאים ממצריים באוניה ללב-ים עד מול חופי הארץ. משם חתרו בסירה עד מול עתלית,
ואבא היה מגיע אל החוף בשחייה. כשהטורקים גילו אותם בזכרון, הודיעו לאבא לא להתקרב
לחוף. אחרי המלחמה, רבקה, אחותה של שרה, היתה מבקרת אצלנו ביפו. היתה מביאה סל גדול
עם ענבים. לא פעם הזמינה אותי לבקר אצלם, אבל אף פעם לא נסעתי."

- מה קרה להורים אחר כך?
"הם חזרו ליפו, לנווה צדק. שם נולדתי, ושם למדתי בבית ספר לבנות (עכשיו הבניין הפך
ל"מרכז דרך לאומנויות").

- אבא המשיך להיות פעיל במחתרת?
"לא. אחרי שתפשו את משפחת אהרונסון, כל הארגון התפזר. בכלל, היישוב המאורגן פחד מהם
וחשב שהם יביאו אסון עליהם. האח שלי כבר היה פעיל בהגנה - מגיל 15. אני זוכרת שהיה
נעלם כל פעם מבית הספר."

המשך בע' 10

- ומה איתך?

"אני התנדבתי לצבא הבריטי - ואחרי שהאימונים לא מצאו חן בעיני (זריקת רימונים וזחילה בחול) החלטתי להיות נהגת. לקחתי ארבעה (!) שעורי נהיגה והפכתי לנהגת. במלחמת השחרור הלכתי ל"בית האדום" (רח' הירקון - אז המטה הכללי של ההגנה - המערכת) וחיפשתי עבודה. למוחרת התקשרו אלי "בואי מהר. מחפשים נהגת". ומאז עד סוף מלחמת השחרור הייתי נהגת מטכ"ל.

הסעתי את כל הגדולים. וייצמן היה רואה אותי ושואל "Who is this lady?"

- גש לי רושם שטמון פה חומר לעוד כמה ראיונות.

סיפרה - יוספה
הקשיבה - אנגה

לכפר-הנשיא היוז-הולדתו ה-43

דברי מזכיר המשק בערב חג-המשק.

כאשר אדם מגיע לגיל 43 הוא כבר אחרי משבר גיל ה-40. הקיבוץ שלנו דומה שעדיין שרוי במשבר גיל ה-40 שלו. המון התחבטויות והתלבטויות. המון רצון לשנות ולהשתנות, ועם זה, עדיין, ישנו הרטט הזה, שקיים תמיד בכל יום התיישבות, כאשר אנו נוגעים במיתוס ההוא, מיתוס העליה לקרקע, של הבדווים סביב, של מנסורה. מטבע הדברים והזמן, מה שהיה הווית מציאות קיימת, הפך במרוצת הזמן לתמונות מצ-היבות ולזכרונות מעלי אבק בארכיונים. אך ביום התיישבות, כמו עוף החול, מנוער לו האבק מעל הזכרונות והצילומים והמיתוס קם שוב לתחיה. כך מתאר זאת אנדד אלדן:

שפופים לשנו את השרשים שלנו.
שתילים בשלוליות הגשם ששתלו
אנשים שביקשו לשרש את השממה.
לא שאלו אם נוכל בלשון של גדולים לקלל ולגרש
את החושך הקלוקל לאור נרות...
אנשים אשר שמעו על שמים משוחררים
שרו למרחבים, שלחו ילדים להשתולל באש
שם מצאנו משעולים עולים בלהבות דמיון נפלא.
שכחנו לשוב, נושמים את רזי הפלא, עודנו
מרחפים בגבהים שבזכרונם שוב לנו.

וכך אנחנו צריכים לראות את הערב הזה, ערב שבו אנו לשים את שורשינו שכאן, יונקים ומתחברים אליהם שוב ושוב כדי לשוב ולהמשיך ליצור את המחר מחדש.

ח ג ש מ ח

דוד



יש שאלות!



ה ל ו ! ה ל ו !

שאלה: היות ויש כל כך הרבה אופניים בקיבוץ, האם אפשר לתת שרות לחברים על ידי חבר שאין לו עבודה, במקום שכיר. אולי הוא יכול לתקן לפחות פנצ'רים ותיקונים קטנים?

תשובה: מפי דייב - הנרשא כבר בטיפול, בתקווה שנוכל להגיע לסידור הזה.

שאלה: מזמן נשאלה שאלה בנושא תפירת בגדים לחברות במתפרה שלנו, ולפי התשובה ברור שאין יותר דבר כזה. אם כן, האם לקבאת התקציב החדש לוקחים בחשבון את השכר הזה, המוריד באופן אוטומטי את תקציב הביגוד, מה גם שהחלטה להפסיק תפירת-בית התקבלה ללא דיון בחברה.

תשובה ביניים: אני באמצע בירור אצל הגורמים השונים, ומקווה שאוכל לפרסם אנפורמציה בשבוע הבא - נטע.

שאלה: יש בעיה רצינית בקשר לשירות מהנגריה. לפי דברי מרכז משאבי אנוש הוא יושב עם הנגרים כל שבוע, ועובדים לפי סדר עדיפויות (כלומר הדחוף ביותר מתבצע קודם). המצב לא יכול להשתנות - תמיד יש משהו יותר דחוף. לכן אני רוצה לדעת אם מכניסים מורים לעבודה בנגריה בקיץ, כפי שהיה נהוג בעבר, כדי להתגבר על הפיגור. כמו כן, אני רוצה לשאול אם אפשר להנהיג את השיטה הנהוגה באנסטלציה - כלומר מחברת רישום, במקום הצורך לגשת לנגריה.

תשובה: דייב עונה שהמורים כן יעזרו בנגריה, אבל הם עומדים לרשות הסידור זמן קצר בלבד. בנוגע לרישום הבקשות - דייב אומר שחברים צריכים לבוא אליו עם בקשותיהם.

שאלה: הקירור בחדר האוכל ובאולם מופעל על ידי ברוס. ברוס קיבל עכשיו תפקיד גדול. הוא לא תמיד בבית, והרבה פעמים מגיע הביתה מאוחר. לא יתכן שנושא הקירור יהיה באחריות של חבר אחד בלבד.

תשובה: ברוס מוסר שאם הוא לא בבית (ורק אם הוא לא בבית) מלוין יפעל את הקירור. השמועה אומרת שבן-אדם נוסף לומד את הנושא, אבל את זה עלי לברר עם ברוס. - נטע.

שאלה: בשעת ארוחת החג היו חסרות בחדר האוכל שבע מנורות לתאורה. אומנם הן יקרות מאוד, ולא תמיד יש כסף. אז מה אפשר לעשות לשנות את המצב, ולהאיר את חדר האוכל כראוי?

תשובה: ברוס יבדוק כמה מנורות חסרות. באמת אין תמיד כסף להחליף מנורה מקולקלת מיד. כרגע ברוס התחיל להחליף את המנורות היקרות בסוג קצת פחות יקר, וימשיך לעשות ככה.

נ ט ע

תורה אל החנוכה

אם חג הקבוץ היה מוצלח - ורבים אומרים שכך היה - הרי זה בזכות אותם חברים שתרמו ודאגו:

החברים שעסקו בתורנויות שונות בנאמנות, שרון, נטע, אדי והנרי כ"י שתמכו, עודדו ושכנעו, אלה שהשתתפו בקריאה, בנגינה, בשירה ובמשחק, במיוחד הוותיקים שתמיד אוהבים לגנוב את ההצגה. בת-שבע שהעמידה תקציב, חנה מ. שדאגה לאולם, האקונוס ועובדי המטבח, אמיר כבריכה וארווין כלונה פארק, ילדי התלתון וילדי הגן. תמר ושולמית ומקהלת "גרעין ההצלה". וכמעט שכחתי - נועה שכנתה תמונות תנועה יפות ומיכל ד. שהעמידה מעט תפאורה. רות נאי ובמיוחד איציק. יש בודאי מי שלא הזכרתי - אתכם הסליחה. לקהל האוהד, לבנים ולבנות שחזרו לחג - חן חן.

ש ר ק נ ד ע ש מ ח ו ת.



סיכום ישיבה משותפת

של ו' בית הספר
ו' משאבי אנוש

לגבי כוח-אדם בתלוננים, החל מספטמבר.

נכחו: ו' בה"ס: צילה, איציק, תמי, רותי ג., אילן ג., דליה ג.
עפרה, דורית ח., ג'וליה, צביה כ., נורית.

ו' מ.א.: דייב, שושי, לאה, אריק ל., ג'וים א.

נכון להיום, ולאחר שיחות עם חברים מתאימים רבים, שנערכו בחודש מאי ויוני, אין מי שיעבוד בתלוננים חוץ מאיציק. נחוצים לנו עוד שלושה עובדים. השיחה נערכה עקב הצורך הדחוף למצוא פתרון לבעיה, והצורך למעשה, לפי המתכונת של היום, בשלושה עובדים שכירים.

בשיחה הועלו מספר רעיונות, במטרה לבדוק אם שינוי תפישות חינוכיות או שינוי מבני החינוך, שעות העבודה, או סוג הפעילות תצמצמנה את הצורך בכוח-אדם, או שחברים יסכימו לעבוד שם במסגרת החדשה.

הבעיות בתלוננים החלו לצוץ עם המעבר לבית הספר האזורי. כזכור, על פי החלטת האספה, התנאי למעבר היה - מערכת חינוך משלים בשעות שלאחר הלימודים. בית הילדים הכולל בעבר כלל בתוכו את חדר הלימוד, את חדר-האכילה ואת מקומות ואירועי הפעילות החברתית למיניהם. היום בית הספר במקום נפרד, חדר האכילה הוא חדר האוכל, והמרכז החברתי הוא בתלוננים, שעליו מופקדים אנשי הצוות במקום. התפקיד הטיפולי הוא די מצומצם, ועיקר העבודה כולל הפעלה מסודרת של פעילות בשעות 13.00 - 16.00. תוכנית זו מחייבת עובדים בעלי יכולת לתכנן פעילות, טיפול בבעיות חברתיות והשלטת משמעת בסיסית (כאשר בכל תלתון 30 - 35 ילדים, ובשנה הבאה בתלתון הבוגר - 45 ילדים).

אנו משערים, כי דרישות התפקיד והשעות שבדרך כלל מוקדשות למנוחה, הם המונעים מחברים לרצות בעבודה זו. הועלו הצעות רבות, חלקן מהפכניות וחלקן יותר פושרות:

- (1) בית הילדים יפתח בשעות 9.00 - 7.00. בשעות אלה תתנהל מסגרת חברתית כמו בעבר, שתכלול ארוחה, עבודה וקצת משחק. הילדים ילכו ללמוד מ-9.00, יום לימודים ארוך, ויחזרו ישר לבתיהם.
- (2) יוקם מתנ"ס לכל הגילאים (קיים במספר קיבוצים). הוא יופעל על ידי מרכז מתנ"ס אחד ועוד מספר אנשים שיעבירו כל יום חוגים, ושעות עבודתם תהיינה רק שתיים ביום. לא תהיה חובת השתתפות בפעילות ומי שירצה, יישאר בביתו.
- (3) יוקם מתנ"ס, אך לגבי כיתות א'-ב', החייבים שמרטפות בין השעות 14.00-16.00, תקויים תורנות הורים, כמו בגיל הרך.
- (4) אם אי-אפשר "להרים" את נושא התורנות, בצורה סבירה, נפסיק את פעילותם ונשלח את הילדים הביתה. לאחר שנה לבטח ירצו כל הילדים להשתתף במתנ"ס. נקח שנה פסק זמן להקים מתנ"ס בשלווה ולא בלחץ.
- (5) התלתון הוא תיק כבד. אנשים לא רוצים לעבוד בו. המציאות אולי קשה לשמוע, אך רק שכירים אולי יפתרו את הבעיה.

- (6) קיום יום לימודים ארוך בבית הספר.
(7) הקמת מתנ"ס וקיום תלתונים בו זמנית. הפעלת יותר חוגים בקיבוץ מאשר בחוץ.
לא להפיל את הכל על ההורים.

סימני השאלה שהועלו לגבי התוכניות השונות:

- (א) בשביל מה צריך חינוך חברתי בשעות אחר הצהריים?
(ב) יום לימודים ארוך לא פותר בעיה. לילדים קשה להתרכז בשעות אחרי הצהריים. יש בעיה של ארוחות. לא פותר את בעיית הצוות בחופשים.
יום לימודים ארוך הוא תוספת שכר לעובדים הנוספים. באותו כסף ניתן לשכור מטפלות.
(ג) אם אין תלונות, מי יטפל בילדים חולים?
מה יקרה עם טיולים, חופשות, ימי הולדת?
האם כל האחראיות תוטל על ההורים?
(ד) גם הפעלת מתנ"ס היא קשה. דורשת ידע ניהולי והצורך לקשר ילדים מגילאי א' עד ו'.
(ה) במסגרת המתנ"ס נאבד את הכיף שקיים לעיתים במשחק החופשי בין הילדים.
הוחלט להקים צוות, שיטפל בתהליך כרוך המסגרות וכוח-אדם לתלתונים.
בצוות: צילה, דייב, ג'וליה, רותי, אתי.

מטרת הדיווח: לטווח קצר - לארגן ישיבת חרום של הורים ולהגיע להחלטה על כוח-אדם לתלתונים בספטמבר.

לטווח ארוך - ליזום תהליך בקיבוץ, שמטרתו למצוא איזו מסגרת, ואם בכלל תהיה לילדים פעילות בשעות מחוץ לבית הספר.

סיכמה - צ ל ה

סקראת ראש-השנה

הלו חברים! בקדוב אני אחלק דף לראש השנה, ולפני זה אני רוצה לברר כמה דברים קשורים לסידור מקומות ישיבה לארוחה המשותפת.

- (א) יש מספר 'חמולות' גדולות (משפחות או ידידים קרובים של שנים) שמספר חבריהן מגיע לפעמים ל-50 מקומות או יותר. לדעתי, אחרי 10 היושבים הראשונים אין בכלל קשר עם האחרים. לכן אני רוצה להציע לחלק את הקבוצה לשני שולחנות (אחד על יד השני). החברים יהיו יותר קרובים, ואולי נוכל על ידי זה למנוע תוספת של עוד שולחן קטן. אשמח לקבל תגובות מאלה שהנושא נוגע להם אישית.
(ב) כדי להבטיח שאקבל תמונה ברורה - חייב כל חבר לענות בדף - אפילו אם אין לו אורחים. בכלל לא ברור שחוסר תשובה פרושו, אין אורחים. יש גם כאלה ששוכחים...
(ג) חבר שרושם "אורחים" או 5-6 אורחים, חייב לתת תשובה מדויקת עד לתאריך האחרון שאני מפרסמת.
(ד) אחרי תאריך זה אין אפשרות להוסיף אנשים, כי זה כרוך בחיפוש שולחן נוסף או העברת חברים.
(ה) למרות ההודעות לא להכניס עגלות תינוקות לחדר האוכל בזמן הארוחה, יש חברות שמרגישות שהן חייבות להכניס את העגלה. אם מישהי באמת לא יכולה להסתדר אחרת, אני מבקשת לרשום כך על הדף, ואסדר מקום בסוף שולחן, ששם זה פחות מפריע.
בסוף הכל יהיה בסדר ונחגוג יחד - רק דרוש שיתוף פעולה.

נ ט ע

נ.ב. אין לי שום התנגדות לקבל הערות, שאלות או הצעות.



"עמק החולה" על השנה שנגמרה ותוכניות לעתיד!

שיחה שהשתתפו בה:

דן לוין - מנהל בית-החינוך, חיים לוין - מרכז החטיבה העליונה
דבורה בן-רוד - מרכז חטיבת-הביניים. שמע ורשם: דב צפוני -
עורך עלון אילת-השחר, וחצרן בית הספר.

פתח דן:

השנה הייתה רגילה, פחות שבועיים של מלחמה, שלא פגמו במיוחד בלימודים
הודות למאמצים שעשו התלמידים והמורים לסגור את הפער.

המאורע המרכזי - כניסת מושבי המועצה האזורית "מבואות-חרמון" כשותפים
לבית-הספר, לאחר למעלה מ-20 שנה שהיו כלומדים בלבד. יש עדיין בעיות של
שותפות, ובעיקר לו"ז של תשלומים.

בתשנ"ב יגדל מספר התלמידים בבית החינוך, מהם כמה עשרות שאינם מיישובי
הבעלות, ואוכלוסיית התלמידים תתקרב לאלף ומאתיים.

העלות לתלמיד הוזלה במשך השנים האחרונות בצורה משמעותית, ובהשוואה
במדדים אחידים (מרתון) עם בתי-ספר אזוריים על-יסודיים של התק"ס, יצא "עמק
החולה" בעלות הנמוכה ביותר.

דגשים לשנה הבאה - שיפור החינוך החברתי באמצעות שיפור עבודת המחנכים עם
תלמידי כיתותיהם, ומפעלים של המחזורים; תגבור משמעותי בהוראה באמצעות מחשב
בחינוך המיוחד, בביולוגיה, במתמטיקה, בפיסיקה ובאנגלית.

בניה: בשעה טובה, מתחילים בבניית אגף טכנולוגי חדש. ייבנו 6 מעבדות
טכנולוגיות, שיהיו רבע מהבניין המתוכנן. המימון לכך באמצעות משרד החינוך.
הכיתות ישמשו למחשבים, רובוטיקה, מינהל ומזכירות.

חיים:

החטיבה העליונה גדלה משנה לשנה. הסיבה - מחזורים קטנים יצאו, והצטרפו
מחזורים גדולים יותר. בשנת הלימודים הבאה יהיו בחטה"ע כ-650 תלמידים.

הבעיה הקריטית - מחסור בחדרי לימוד. 6 כיתות משוכנות במבנים טרומיים
ישנים - פתרונות ארעיים שהפכו לקבועים.

תכנים חדשים - מיסוד מסגרות הטכנולוגיה והמינהל, לפי קריטריונים של
משרד החינוך, בתיאום עם משרד העבודה, בהתאם לרפורמה בתוכניות הלימודים.
- המורים השקיעו רבות בלימוד תוכניות הלימוד והנושאים הנלמדים של הרפורמה.
- כל תלמידי כיתות ט' מקבלים נתח של טכנולוגיה, להכרת הנושא.
- מורים מהמגמה הטכנולוגית משמשים כמחנכים, ודבר זה משפר את הקשר ואת
המוטיבציה של תלמידי המגמה.

בשנת הלימודים הבאה תיפתח מגמת מוסיקה, בתמיכת מחלקת החינוך של מועצה
אזורית גליל עליון. המגמה תפעל בשיתוף המכון למוסיקה של המועצה. ההרשמה לא
הייתה כצפוי, ולמרות זאת נפתח את המגמה, כי אנו בטוחים שיש לה זכות קיום.

העליה עדיין לא הגיעה אלינו. לכשתגיע, נקבלה בברכה, למרות שחיצור בעיות
- בעיקר על רקע מקומות הלימוד.

בתשובה לשאלה: מה ההבדל בין בית החינוך 'עמק החולה' לבי"ס תיכון אחר? -
במציאות התברחת של מרכיב החומרות וההשגיות, אין הבדל גדול בין השניים.
למרות זאת, יש אווירה טובה של צוות, יחס מורה/חלמיד ומפעלים של בית-ספרנו,
כגון סמינרים - ציוני ויהודי, מניעת אלכוהול וסמים - כאשר המנחים ברובים
באים מן הישובים; ומסע חלמידי י"ב לפולין, כאשר במשך כל י"א הם מתכוננים
לקראת חוויות המסע בעזרתם הפעילה של המלווים. ובחטיבת הביניים - סדנת זהות
אישית, חינוך מיני וחיי משפחה. נשחדל להשקיע יותר בחינוך התברתי. ובחצי
הריק: בחלק גדול של הישובים אין פעילות, מעבר לבית-הספר, עד עתה בעיקר
במושבים, ועכשיו גם בקיבוצים. יש תוכניות לפעילות, אבל לא מעבר לזה. ויש
בעיה של זמן פנוי, שעלול להיות מופנה לפעילות "בלתי יוצרת".

דבורל'ה:

בכל מחזור בחטיבת-הביניים יש נושא מרכזי:
- ב-ז' - בני-המצוה - מסורת יהדות וחגים, ועבודה אישית על המשפחה ושורשיה.
בסוף השנה - תערוכה, וטקס סיום בבית-הכנסת העתיק בקצרין.
- במחזור ח' - עליה וקליטה, כאשר לקראת סוף השנה נסע המחזור, לפי כיתות,
לאילת-השחר, והפעיל את ילדי העולים מאתיופיה במשחקים ויצירה, ולשמחת
כולם גם ההורים הצטרפו.
- במחזור ט' - התברה הישראלית, כפי שמשחקת בחקשורת הכתובה והאלקטרונית,
אשר כל אחד עשה מחויבות אישית כלשהי לאדם נזקק. גם פה עבודה עיונית
אישית, שכל חלמיד ביצע.

דבורל'ה מציינת את העבודה המסורה והיציבות של הצוות, כאשר 13 מחנכים
מחוך 14 ממשיכים גם בשנה הבאה.

לזאת מצטרף חיים, ומדגיש, שהמצב בחטיבה העליונה דומה. במיוחד יש לשבח
את המחנכים הקשורים בפוריית פולין, אשר נפרש על שתי שנות לימוד, והמחנכים
אינם חוסכים כל מאמץ.

דבורל'ה:

לשנה הבאה מתוכננת כיתת ספורט שלישית, נוסף לשתיים של השנה, ובתשנ"ג
אולי גם בחירת מסלול ספורט לבגרות. בתשנ"ב, במחזור ז', תיפתח כיתה של
לימודי הסביבה. נושאי הלימוד בה - המאפיינים של אזורנו: נוף, ישובים,
היסטוריה וארכיאולוגיה. הכוונה היא להמשיך במגמה ב-ז', ח' ו-ט', ואולי
גם לבגרות.

כמרכז חטיבת-הביניים, לאחר שנה בתפקיד, הייתי רוצה להיות מעורבת יותר
ביחס לרכוש, נקיון והתנהגות בכיתות ובחצר בית-הספר.

ברל'ה:

כאחד שרואה את עבודת הצוות, אם כי קצת מהצד: אני חושב שמגיע למורים
עידוד על העבודה שהם משקיעים עם גיל לא הכי נוח, אם כי רילנו, כהורים,
היינו רוצים לראות שבית החינוך ממשיך ומשפר בכל השטחים - לימודיים
ותברתיים. ולהתראות בשנה הבאה!

הודעה

הודעה

מבוקשים מתנדבים! לעבודה עם אתיופים באילת-השחר - אחר הצהריים.

מ- 19.00 - 16.00 (יום בשבוע).

המשימות:

1. עזרה בעברית
2. הפעלת ילדים
3. סידור בגדים

תכונות נדרשות - הרבה רצון טוב וסבלנות.

מי שמעוניין שיפנה לדודו.



בקשה - חברים מתבקשים לא להתקשר אלי
טלפוןית בזמן העבודה בענייני שיכון.

ש.ש.ס.



מה נשמע באסעדה הגדולה

לא אלאה אתכם בסיפורי אלף לילה ולילה על "מה לא בסדר" בחדר האוכל, ולא אגיד לכם נו.. נו.. על מחדלים שונים ומשונים שמתרחשים מדי יום ביומו, הן מפני שאני סבורה שזה לא ממש מעניין אף אחד והן מפני שאני לא מוכנה להיות "כל הזמן" גננת, שומרת ושוטרת של הצבור הרחב. הרי כל זה לא עוזר, ולמען האמת יש טענות צודקות משני הצדדים, ועד שאני לא עושה יותר למען שיפור השרות והאיכות בחדר האוכל, קשה לי מאד להפנות אצבע מאשימה.

מלבד זאת, אחרי מספר חודשים בעבודה, נוכחתי לדעת שלא נכון, שאף אחד לא מעריך את עבודת הצוות - ההיפך הוא הנכון - על כל בן אדם אחד שמביע תרעומת ואי שביעות רצון ממהו מסויים, באים שלושה וזורקים מילות עידוד, הערכה ופרגון מלא, וזה בשבילי חשוב, מעודד וממריץ.

אז מה כן רציתי להגיד?

שלפני שבועיים הוספתי (אחרי נדנודים לג'קי) 26 מלחיות ופלפליות חדשות לשלחנות, ואחרי שבוע נעלמו 13 מהן, ואם איבנתי טועה נשארו בארון של ג'קי עוד 13 וכשגם הן יגיעו לשלחנות, יותר לא יהיו; כידוע לכם כל אלה עולים כסף טוב והרי ידוע שמזה אין לנו עודפים. אחרי כן יאלצו אותם חברים שאוהבים לתבל את האוכל שלהם בקמצוץ מלח - להביאו מהבית.

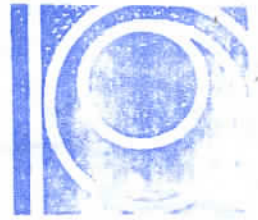
זהו. תנהגו כפי שאתם מבינים.

ותמיד תמיד אפשר לבוא אלי עם כל תלונה או קובלנה.

לשרותכם, הדסה.



מקהלת האיחוד israel kibbutz choir



לכבוד רכזת התרבות

שלום רב,

מקהלת האיחוד ממשיכה לרענן את שורותיה בזמרים חדשים. במידה ויש בקבוצתם זמרים שיש להם רצון לשיר במקהלה וכמובן נתונים מתאימים, כולל נסיון בשירת מקהלה, נשמח אם יבואו לבדוק אפשרות של הצטרפות אלינו. במידה וקבוצתם קלט עולים חדשים שהם בעלי נתונים כנ"ל נודה לכם אם תביאו לידיע-תם את הנושא.

המקהלה מתכנסת בכל יום שישי לעבודה בתל אביב מ-8.30 עד 13.30.

פעם בחמישה שבועות נפגשים לשישי שבת בקבוץ ובמסגרת זו מגישים קונצרט.

כמו כן תקח המקהלה חלק בפרוייקטים הבאים: (קונצרטים במקומות שונים בארץ).

במרץ: סמפוזיאל שלישית של מהלך לתזמורת ומקהלת נשים בלבד עם התזמורת הפילהרמונית הישראלית. כנצוח זובין מהטה.

אפריל: סדרת קונצרטים עם התזמורת הקאמרית הקבוצית - בריאת העולם מאת היידן בניצוחו של אבנר איתי.

ביוני: סדרה קצרה עם התזמורת הקאמרית הקבוצית - ישראל במדבר של קרל פיליפ עמנואל בך. בניצוח: אבנר איתי.

ביולי: השתתפות בזמריה.

המעוניינים יפנו בכתב (בצרוף נתונים) לאילנה נוימן - מקהלת האיחוד רח' דובנוב 10, תל אביב, 64732.

מצחסן הבגדים



1. אנא, בידקו את כביסתכם, לפני שאתם לוקחים אותה הביתה מתאי הכביסה. חסרים בגדים רבים, יכל להיות שאחד מהם נמצא אצלכם.

2. בלוקחכם שמלות וחצאיות ממתקני התליה, אנא השאירו את הקולבים על המתקן - ואל תקחו אותם הביתה. במקרה וכן לקחתם את הקולבים, אז, אנא, החזירו אותם, כי חסרים לנו קולבים לתליית בגדים.

3. אנר תולים: שמלות, חצאיות, בגדים טובים - על מתקני התליה. כשאתם לוקחים את כביסתכם, אנא הסתכלו במתקנים, ובידקו אם בגד שלכם נמצא עליו. בגדים הנמצאים על המתקנים, שבוע-שבועיים, יקופלו ויושמו בתאים.

בתודה על תשומת לבכם,

צוות מחסן הבגדים.

נעים מאוד! ♥

קוסמטיקה

לכל החברות שמקבלות תור לקוסמטיקה ולא מופיעות,
או מודיעות ברגע האחרון שלא יבואו:
אני רוצה להבהיר לכם שמצב זה בלתי אפשרי!

בשבילי זה בזבוז זמן ועגמת נפש, והרגשה של זלזול רב מצידכן.

אני רוצה להבהיר לכן שוב, שאם דבר כזה קורה, שחברה לא מופיעה
או מודיעה על ביטול התור ברגע האחרון:

היא מאבדת את תורה עד הפעם הבאה -

שזה בערך חודשיים וחצי.

ואם קשה לכן להתקשר לקוסמטיקה, ישנן דרכים אחרות. יש לי תא

דואר ויש לי טלפון בבית.

בתקווה להבנה, רותי מרכס

נ.ב. אפשר גם להשאיר הודעה במזכירה האלקטרונית הנמצאת במספרה.

.....

היות ושכר דירת הנופש עלה ב-25% לאחרונה - אנחנו נאלצים
מ-1 לאוגוסט להעלות את המחיר לחברים השנהיים בה באחוזים הנ"ל.

דירת הנופש

המחיר המעודכן זהה מעתה 25 ש"ח ללילה עבור חבר.

אנחנו מצטערים להעלות את המחיר באמצע החרפ, אך פשוט אין
לנו ברירה.



- שיחות טלפון עדיין ללא תשלום.
- לילדים עד גיל 5 ללא תשלום.
- מגיל 5 עד ייב (כולל) 15 ש"ח עבור לילה.
- עבור שני ילדים או יותר - התשלום יהיה 12.50 ש"ח לכל אחד ללילה.
- לאורח של חבר התשלום יהיה 50 ש"ח ללילה.

האחראים על הדירה:

דוט וראובן מ.

דו"ח מס' 14 מישיבה של המועצה הכלכלית מיום 11.7.91

נוכחים: מקס, סלמה, דודו, בני, יוסי, תמר, איתמר, קולין, גדי, פנינה,
איתן, דייב ד'.
מוזמנים: ברוס, יוסי כהן.
נעדרו: עמליה (מזל טוב), אפריים.

א. אושר סיכום הישיבה הקודמת, חוץ מתיקון אחד:

מכירת לוגל:

יש אינפורמציות סותרות בקשר למכירת לוגל וכך לא ברור האם נמכר, נחכה
למידע נוסף.

ב. התקנת מוני חשמל: המועצה הכלכלית מציעה התקנת מוני חשמל בדירות החברים
על מנת להעביר את השליטה על שמוש בחשמל לחבר, ע"י יצירת קשר בין חסכון
לבין תקציבו של החבר.

המועצה ממליצה על שיטה מס' 2 (תעו"ז) - כלומר - מוני חשמל עם בקרה על
שעות שפל שיא וכו', כך שהשמוש יירשם בצורה מדוייקת).
החסכון יתחלק באופן שווה (50% 50%) בין המשק ובין תקציב החברים (בשנים
הראשונות חלק החסכון של המשק יכסה את ההשקעה).
לאחר שתאושר ההמלצה יוקם צוות שיבנה את ההצעות התקציב של החשמל לכל
יחידה על פי נסיונם של קבוצים אחרים.
מכיוון שמדובר על השקעה שהיא מעבר ל-100,000 ש"ח, סוכם להפעיל את הנוהג
להעביר את הצד הכלכלי לבדיקה של ייעוץ חיצוני.

ג. נוהל עבודת המועצה

המועצה הכלכלית פועלת מאז אוקטובר. במשך הזמן היא גיבשה לעצמה מספר
נהלי עבודה, אך קיימת תחושה שצריך לבנות תכנית ונוהל רחב יותר של עבודת
המועצה. מקס ותמר הכינו טיוטת "דרכי עבודת המועצה". בישיבה זו התקיים
דיון ראשוני. הודגש העקרון שהמועצה היא גוף מחליט ולא גוף מבצע.
תפקידה לקבל דיווחים ממוסדות המשק, לדיון ולהחליט ולדווח ביצוע ע"י
מעקב אחרי ההחלטות.

חברים העלו תחושה שהם אינם מיודעים מספיק לתהליכים שקורים בקבוץ ונעשים
ללא החלטות מסודרות, או לפחות בלי ליידע את חברי המועצה. במילים אחרות,
לחברי המועצה יש הרגשה שהם אינם שותפים לניהול המשק.

ד. רכישת מחשב למפעל:

הנושא עלה לפני כמה חודשים, צויין כבר אז עד כמה דחוף לרכוש מחשב חדש
למפעל ולמשק. ההשקעה לא אושרה באותה ישיבה. הנושא יבוא לדיון בישיבה
הבאה.

רשמי תאריך

18.7.91

- 1 -

לקראת האסיפה התקנת מוני חשמל

1. כפי שפורסם בדו"ח מספר 14 של המועצה הכלכלית מיום 11.7.91, להלן החלטת המועצה הכלכלית בנושא התקנת מוני חשמל:

התקנת מוני חשמל:

המועצה הכלכלית מציעה התקנת מוני חשמל בדירות החברים על מנת להעביר את השליטה על שימוש בחשמל לחבר, על ידי יצירת קשר בין חיסכון לבין תקציבו של החבר.

המועצה ממליצה על שיטה מס' 2 (תעו"ז), כלומר מוני חשמל עם בקרה על שעות שפל שיא וכו', כך שהשימוש יירשם בצורה מדוייקת. החיסכון יתחלק באופן שווה (50%-50%) בין המשק ובין תקציב החברים (בשנים הראשונות חלק מהחיסכון של המשק יכסה את האשקעה). לאחר שתאושר ההמלצה יוקם צוות שיבנה את הצעות התקציב של החשמל לכל יחידה על פי נסיונם של קבוצים אחרים. מכיוון שמדובר על האשקעה שהיא מעבר ל 100,000 ש"ח סוכם להפעיל את הנוהג להעביר את הצד הכלכלי לבדיקה של ייעוץ חיצוני.

2. להלן רקע הכרחי לקראת האסיפה:

א. על פי נתוני 1990 (ללא החיסכון במבצע החיסכון ב 1989/90), שווי צריכת החשמל במונחי סוף יוני 1990 -

ס"ה הצריכה משק + מפעל	כ - 1,200,000 ש"ח לשנה.
ס"ה הצריכה במפעל	כ - 450,000 ש"ח בשנה
ס"ה הצריכה במוסדות	כ - 350,000 ש"ח בשנה
ס"ה הצריכה בדירות	כ - 400,000 ש"ח בשנה

ב. ניתן לדאות את המישקל הכספי האדיר של הוצאות החשמל בכלל ושל הוצאות החשמל בדירות בפרט.

הוצאות החשמל לדירות בלבד הן כ 8% מסך הוצאות הקיום שלנו (להשוואה, האשקעות הצרכניות מהוות 1% בלבד מהוצאות הקיום שלנו).

ג. הקווים שהנחו את החלטת המועצה הכלכלית היו:

(1) חלק מההוצאה הענקית הזו על צריכת חשמל בדירות נובע מביזבוז ולכן לא סביר שהוצאה כזו "תחולק חינם", זאת כאשר חובה עלינו לקצץ בהוצאות החשמל שלנו.

(2) ניתן לקצץ בהוצאות החשמל על ידי קיצוץ בשעות שימוש כפי שהתנסינו בתקופת החיסכון בשנים 1989/90, קרי על ידי שליטה חזקה יותר של המוסדות על החברים (הפסקת חשמל למשך שעות ו"התעללות" בחברים על ידי כיבוי החשמל כאזהרה על שימוש יתר בשעות אחרות - כפי שכולנו עוד זוכרים).

הנחת הבסיס של המועצה הכלכלית היא ששיטה זו לא יכולה לעבוד לאורך זמן, ולכן יש לפנות לשיטה שמגדילה למכסימום את שליטת החבר על הוצאות החשמל שלו וזאת דרך תקציבו האישי.

איש מאיתנו לא רוצה לחזור לימי ההאפלות הכפואיות.

ד. בפני המועצה הכלכלית עמדו 3 אלטרנטיבות לביצוע:

- א. מונים בדירות ללא מערכת בקרה על צריכה לפי שעות שיא, גבה, שפל.
- ב. מונים בדירות עם מערכת בקרה על צריכה לפי שעות שיא, גבה, שפל.
- ג. מונים בדירות + מוסדות עם מערכת בקרה על צריכה לפי שעות שיא, גבה, שפל.

כאמור, בדו"ח המועצה הכלכלית הוחלט על האלטרנטיבה השנייה וזאת משיקולים של שאיפה למכסימום שליטה וחסכון בהוצאות החשמל מצד אחד, והאפשרויות הכספיות והתזרימיות מצד שני.

החסכון השנתי הצפוי במונחים שוטפים לאחר הוצאות שוטפות ומס, יהיה בסדר גודל של כ - 80,000 ש"ח כאשר האשקעה הכוללת תהיה כ - 110,000 ש"ח.

ה. מערכת הבקרה תאפשר חיסכון איכותי בנוסף לחיסכון הכמותי בחשמל. זאת אומרת, ניתן יהיה להקטין את הצריכה בכמות סבירה ובנוסף לכך ניתן יהיה להסיט שימוש בחשמל משעות יקרות לשעות זולות וכך לחסוך הרבה מאד הוצאות. משמע, מערכת הבקרה תאפשר חיסכון יעיל וכך ניתן יהיה גם לצרוך חשמל בכמות סבירה וגם לחסוך באופן משמעותי בהוצאות על צריכת החשמל.

3. לאחר שהמועצה הכלכלית החליטה על כדאיות הפרוייקט מבחינה כלכלית והחליטה על שיטת הביצוע מההיבט הכלכלי ולאחר שכל הצד הכלכלי נשלח לבדיקה חיצונית של מהנדסי חשמל/כלכלנים, אזי בפני האסיפה עומדת בתמצית הכרעה בהיבט העקרוני שבהצעת המועצה הכלכלית - חיסכון בחשמל על ידי העברת השליטה בהוצאות החשמל הפרטיות לחבר דרך תקציבו האישי - על פי שיטת התיקצוב שתאושר באסיפה מבין הצעות שיביא צוות התקצוב ולאחר דיון מקדים במזכירות. בשיטת התיקצוב ילקחו בחשבון כל האלמנטים ההכרחיים על מנת שהתקצוב יהיה שיוויוני - גודל הדירה, מס' נפשות, צרכים מיוחדים וכו'. יש נסיון רב בנושא זה בקבוצים אחרים.

האלטרנטיבה לדרך זו הינה חיסכון בחשמל על ידי סגירת המתג

איתמר עדד

ג י ז ב ר

לקראת האספה אודות חסכון ורווחה

ברצוני להסביר את עמדותי בקשר להמלצת המועצה הכלכלית להתקין מוני חשמל בבתי החברים, ולהעביר את ניהול משק האנרגיה הביתית לאחריות החבר.

מניעת ביזבוז מהווה מטרה כלכלית מכובדת. על אחת כמה וכמה כשמדובר בחסכון בחשמל שיכול להסתכם במאות אלפי שקלים. ענינו לאמץ שיטה שתאפשר לנו להגיע למטרה זו. אין ספק שהדבר יהיה יעיל רק אם הוא יבוא לידי ביטוי בתקציבו האישי של החבר. יש מספר שיטות בשימוש בקיבוצים בסביבה, והצוות שיוקם לפי הצעת המועצה הכלכלית, יבדוק אותן ויעביר את ממצאיו לחברים. כנספח מעבר לדף, אני מתאר באופן כללי שתיים מהשיטות שבשימוש - אך לא זה הענין מעסיק אותי כאן.

אחרי שנאמץ אחת השיטות לחסכון, ונחסוך 100,000 שקל, מה נעשה עם כל הכסף שהפסקנו לבזבז? הצעת המועצה הכלכלית אומרת שהחסכון יחולק 50%-50% בין המשק והחברים. גישה זו סותרת את הכיוון שהמשק התחיל לכת בו בשלש השנים האחרונות - להתקשר עם המציאות בה אנו חיים ולהפסיק לשקר לעצמנו.

העובדה שהצלחנו לצמצם ביזבוז איננה אומרת, בשום פנים ואופן, שנוכל לחלק ביננו מה שלא מבזבזים יותר. אפשר לראות את האבסורד שבגישה של המועצה, אם נזכור שבשנים האחרונות הצלחנו לחסל הרבה מוסדות ונוהלים בזבזניים.

למשל, באקונומיה חסכנו בשלש השנים האחרונות כ-150,000 ש"ח לשנה לעומת השנים לפני כן. האם משהו מעלה על הדעת שעלינו לחלק סכום כלשהו לחברים כל שנה על סמך זה? החזרת המכבסה הביתה חסכה הוצאה של קרוב ל-80,000 ש"ח לשנה. האם משהו מתכוון להציע שנשלם לעצמנו פרס על כך כל שנה מעכשיו ועד להודעה חדשה? ומה עם חנויות הבגדים והנעליים שכמעט חיסלנו וחסכנו עשרות אלפים? או צימצום המלאי במרכולית? ומה לגבי החסכון הגדול בהוצאות בריאות שהושגו בשיתוף פעולה של כל החברה? האם גם על כל אלה נקבל אחוזים לעולם ועד? חלק מצימצומים אלה גרמו הורדה ברמת החיים (דבר שאינו נכון בצימצום הביזבוז בחשמל), ודרשו מאמץ ורצון טוב מכל החברים.

לאן הלך הכסף הרב שהסכנו? חלק הכך להורדת הוצאות הקיום שלנו בכמיליון ש"ח לשנה (קרוב ל-20%), בלי הורדה גדולה ברמת החיים. ובשנה שעברה הצלחנו בגלל זה להוסיף לתקציב האישי סכום מסויים.

את התוספת חילקנו במסגרת הכלכלית שקבענו לעצמנו לגבי הוצאות קיום, השקעות וכו'. לא היה קשר ישיר או תנייה בין החסכונות שביצענו לבין התוספות שחילקנו לחברים. אם ברצוננו להמשיך ולהתאים את רמת חיינו ליכולתנו הכלכלית, חובה עלינו לנהל את תקציבי הקיום במסגרת תכנון כלכלי כולל, ולא לבצע כל מיני מבצעי חלוקת כסף על בסיס פיקטיבי שכאילו הרווחנו מה שלא ביזבזנו.

הצעת המועצה הכלכלית מאפשרת לנו לפעול לפי מסגרת כלכלית כוללת כשנוח לנו, ולבצע מבצעי חלוקת תקציב אישי נוסף, כשזה נוח לנו. אפשר, כמובן, לעבוד בכל מסגרת שנרצה לחלוקת משאבינו. אבל לנהל את עניינינו בשתי השיטות לפי הנוחיות, פרושו להמשיך להיות ב"גן עדן של שוטים" בו שוטטנו שנים רבות. אחד התחומים בהם שמואל בודק את האפשרות לשינוי, הוא הדרך בה אנו קובעים את תקציבי הקיום. כשנאמץ שיטה חדשה, לפיה נחלק לחברים מה שהצלחנו לחסוך בסעיף מסויים בתקציב הקיום, אז גם נוריד מהתקציב האישי את ההפרש בסעיפים בהם אנחנו עוברים.

הצעתי להחלטת האספה, כנגד הצעת המועצה הכלכלית:

1. האספה מאשרת התקנת מוני חשמל בבתי החברים, והפעלת שיטת תיקצוב לחשמל.
2. החסכון בחשמל יקבל ביטוי התקציב האישי של החברים.
3. המזכירות תקים צוות שיביא לציבור מידע על שיטות תיקצוב חשמל, ויגבש הצעות לאישור האספה.

נספח: שיטות לניהול חסכון בחשמל

שתי שיטות לנהל את החסכון. השיטה הראשונה "תיקצוב", והשניה, "נורמה". בשתי השיטות נסווג כל בית במשק לפי המרכיבים שנחליט עליהם: גודל הבית, מספר ילדים, סוג הבניה, מצב בריאות וכו'. אני מניח שנגיע לכ-10 סיווגים שיכסו את כל הבתים במשק.

בשיטת "תיקצוב", נאמוד את סך כל התצרוכת הביתית היום (לפני התקנת המונים), נוריד ממנה את אחוז החסכון המשוער, ונחלק לכל בית תקציב לפי הסיווג שנקבע מראש, כמתואר לעיל. כל חודש, או 3 חדשים או שנה, יקבל החבר את חשבון החשמל, לפי המונה בביתו, וישלם מתקציבו האישי. חסך - ירוויח, ביזבז - יפסיד.

חסרון השיטה בקביעת הגובה המדויק של התצרוכת היום. אינני סומך על הבדיקה שנערכה אצלנו אשתקד, כי היא לא נערכה במשך שנה שלמה, ולא בכל הבתים. אם נקבע תקציב גבוה מדי, המשק יפסיד, וחלק ממטרת החסכון לא יושג. אם נמוך מדי - ורוב החברים יניחו שיהיה כך - אזי העומס על תקציב החבר יגדל, כפי שקרה בחלק מהתקציבים שהועברו לתקציב האישי.

שיטת ה"נורמה": בסוף כל חודש (החל מהחודש הראשון של הפעלת המונים), נדע במדויק את כמות החשמל שהשתמש כל בית. לכל סוג בית נוכל לחשב את ממוצע השימוש בחשמל. כל חבר שתצרוכתו מעל הממוצע יחוייב עבור העודף, וכל מי שמתחת לממוצע יזוכה.

בחודש הראשון יהיו בטח הבדלים מבית לבית מאותו סוג. המצב ישתנה מהר מאוד כבר בחודש השני, כשחברים יראו את התוצאה המיידית בתקציבם האישי. במשך החודשים הראשונים של הפעלת השיטה, הממוצע ירד, בגלל תמריץ זה של "פרס-קנס".

יתרון השיטה הוא שגובה הצימצום אצל כל חבר אינו נקבע "מלמעלה" לפי סטטיסטיקה לא בדוקה. רמת הצריכה והחסכון נקבעת על ידי השימוש בפועל, במציאות. אין סכנה שהחבר יסבול בגלל חוסר דיוק בקביעת תקציבו. התמריץ לצמצם הוא חזק כי הוא מורגש מיד בזיכוי או בחיוב בתקציב האישי. שיטה גמישה, ומאפשרת קביעת נורמה שונה לפי העונות ותנאים אחרים, כי היא נקבעת מחדש בסוף כל חודש. בקיצור, שיטת ה"נורמה" עונה על כל הדרישות: חסכון מקסימלי, תמריץ יעיל ומידי, ומניעת סבל לחברים.

שעות פתיחת ענפי שרות במשקנו הקט

יום א'	יום ב'	יום ג'	יום ד'	יום ה'	יום ו'	יום שבת	הענף
18 ⁰⁰ -18 ³⁰						18 ⁰⁰ -18 ³⁰	סדור תחבורה טל' 970
<----->						19 ⁴⁵ -20 ¹⁵	הזמנות מבני טל' 833
12 ³⁰ -13 ³⁰						12 ³⁰ -13 ³⁰	קופת בית טל' 971
<----->							
<ד"ר קרבוך-->						<-קרבוך>	רופא שיניים טל' 983
18-19 ⁰⁰						18-19 ⁰⁰	חנות בגדי חברים טל' 979
16 ⁰⁰ -18 ⁰⁰						14-16 ⁰⁰	חנות בגדי ילדים טל' 979
17 ⁰⁰ -18 ⁴⁵						12-13 ⁰⁰	מרכולית טל' 987
<-----נא להתקשר----->						10-13 ⁴⁵	חשמליה טל' 964
<-----נא להתקשר----->						17-19 ⁴⁵	סנדלריה טל' 834
10 ⁰⁰ -12 ⁰⁰						9 ⁰⁰ -17 ⁰⁰	בריכת שחייה טל' 507
18 ⁰⁰ -23 ⁰⁰						14 ⁰⁰ -17 ⁰⁰ 20 ⁰⁰ -23 ⁰⁰	סנוקר
פתוח בשעות בהן פתוחה המרכולית + 17 ⁰⁰ -18 ⁴⁵ בימים א'-ה'						12 ⁰⁰ -13 ⁰⁰	מרכול טל' 987
שעות הקבלה - 08 ³⁰ -13 ⁴⁵							מזכירות טל' 22
שעות קבלה יפורסמו בנפרד						9 ³⁰ -10 ⁰⁰	מרפאה 981 / 962
9 ⁰⁰ -13 ⁰⁰						* 9 ⁰⁰ -13 ⁰⁰ * 17-18 ⁰⁰	דויליג' טל' 976 * בשבת וחג