



להזדקן.

להזדקן בכבוד.

להפסיק לברוח מן המילה הנוראה. מן הביולוגיה.
לתפוס, כי בעצם – לא נורא כל־כך!
כי כל־כך הרבה תלוי בך. בתבונת ידיך. בסבר פניך.
בערות שלא תרפה ממך להקשיב ולהבין, ללמוד ולשפר.
לא להחמיץ! לא פנים ולא דם!
גם כשכבר מסתדרים בלעדך. שמותר גם לנוח. להנפש בכבוד.
להביט בשדרות שצמחו, בנוף שמתאכלס מעשי־ידיך וידי
חברך;
בשחקים הגבוהים שמעבר לחודי הברושים.
לעסוק ב"תחביב". להמשיך בעיון.
לרקום דבר בלתי־צפוי לעצמך, להביט במבט מקיף עוד יותר.
להרגיש היטב שלא לשווא.
שהכל למטה, וסביב־סביב, ממשיך לזרום – גם מכוח זרימתך.
שכדאי היה.

ישראל דינג
(עיין־המפרץ)



ימי הולדת

23.11 אדוה כ"ץ
רן יהודה

24.11 דורס ואלאך
יפתח יהודה

25.11 מירית קוניגיס
דביר בן-רשף
דורין אגמון

26.11 הילה יהודה
סמדר ויטהם
עודד אורן (נכד לבית ריינס)
מירב דויל (נכדה לבית יוסף חצור)

27.11 מיכל עדר
ענבל עמר
משה בלר (נכד לבית טנא)

28.11 רמה שיין
אורלי בן צבי (נכדה)

ימי נישואין

30.11 אסנת ודרור אגמון

מה נשמע ?

* לא תם עידן היוזמה הפרטית!

בהתקרב יום ההתרמה של האגודה למלחמה בסרטן "הקש בדלת", הרגישה אילת מנדזיגורסקי שעליה לעשות משהו. במבצע מבורך התרימה חברים - והתוצאה: 1,400 ש"ח נאספו ונשלחו ליעדם.

* ממחלקת העיבוד ב"הבונים" מוסרים שנרכשה מכונה חדשה Machining Centre ("מרכז מיכון"?) וכבר היא עומדת על כנה. הלואי ויימצאו גם הצעירים עם היכולת/הרצון/ההתמדה להפעיל את המפלצת - וכמובן ההזמנות הדרושות.

* בגן "רימון", על כל פנים, כבר עובדים לקראת המטרה. לפני כמה ימים הגיעו ילדי הגן למפעל, ונוכחו בשעת היציקה של החומר הלוהט. "זה היה מפחיד נורא" דיווח הנכד של חיימ'קה. כנראה התרשם מאוד.

* הסבה מקצועית: (א) דייב דבולט חזר לימי הילדות - שבילה בחווה בארה"ב. הוא הצטרף לאחרונה לענף האבוקדו/פרדס בדרוז. השתלבות מהירה ונעימה בענף. (ב) אדם בן-חנור מלמד עברית לקבוצה של נערים (כיתות ז' - י') עולים חדשים מכל האזור, בב"ס 'הר וגיא'. כולם - 15 במספר - הגיעו ממזרח אירופה, הונגריה, יוגוסלביה וברה"מ. מאחלים עבודה פוריה ומספקת.

* חבל שחג החנוכה מגיע כל פעם בסוף שנת התקציב! מה יעשה החבר שתקציבו עבר כבר מזמן את טווח-הבטחון, בתערוכות המזומנות לנו? עד שתקראו שורות אלו, כבר "הפנינג" ה"לגו" מאחורנו, ומחר (שבת) נזכה לתערוכת ספרים. אולי גם כאן יכריזו על מבצע "קנה היום - שלם מחר"?

* ילדי הגנים ובה"ס היסודי מנצלים יפה את החוגים השונים המגוונים המתקיימים בראש פינה אחרי הצהורים. הנושאים משתרעים על מלאכות למיניהם, סיוף, בלט, קרטה, וכמובן כדורגל (המשתתפים - שלושת בניו של עביקה...). גם בחוג לפעוטים + אמהות יש השתתפות ערה. (ראה גם מילות הסבר לנהגים תורנים בדף "שימו לב").

* המדריכים בנעורים/נעורון מוסרים שהם מכינים סדנה בנושא "עישון ומצבי לחץ חברתי". הסדנה תתבצע בחופש חנוכה.

* הצריפון, שעל הקמתו העתידית ליד הנהלת החשבונות כבר בישרנו, עומד על תלו, ורווח והצלה לכל העובדים שם.

בכמיהה לגשם וברכת שבת שלום,

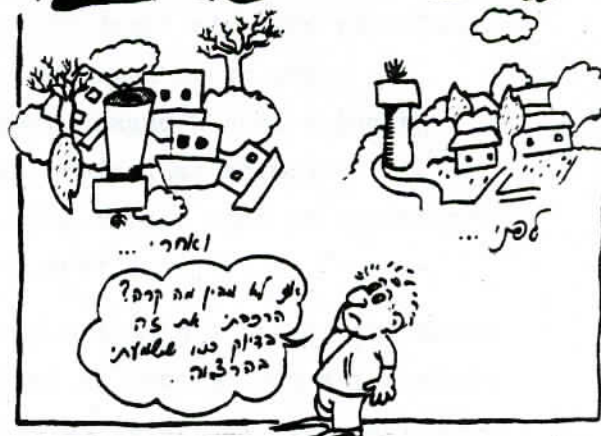
אנגה

לשם שני



אדי ב.

באסיפה האחרונה קיבלתי את ההרגשה שהמכש
כבר הונע, הוכנס למהלך גבוה, ובקרוב נרגיש
את כל כובד משקלו. לשם מה, אני שואל,
החיפסון? מה בוער? לדעתי, המהלכים עד
היום הם רחוקים מלהשביע את התלבטויותיהם
של החברים - ואני מוכן לנמק זאת:



(1) שתי ההרצאות היו מיותרות לחלוטין. הראשונה, של צביקה כסה, היתה מרשימה ומהממת, אך בכלל לא קשורה לנושא. השניה היתה, לדעתי, דעה קיצונית של אדם, שלא ברור לי אם מגמתו פופוליסטית בלבד, או שהיא נובעת מתסכול כלשהו. (מי נתן לא מנדט להמציא את "הקהילה החדשה"? - שימו לב, לא "הקיבוץ החדש"!)

(2) הסבריו של שמואל בהחלט היו במקום, ושפכו אור חדש בכמה תחומים שבפרוש ראויים להת- יחסות - לכאן ולכאן. אבל מאחר והוסבר באסיפה שב"הצבעה הגורלית" לא מתכוננים להכנס לפרטים, אלא רק לאשר קווי פעולה, זה רק מחזק את חששותי, שדוחפים את ההצבעה בטרם עת.

(3) קבוצות הדיון, שמטרתן היתה לדון בתוכנית, היוו במה לשאלות ותשובות, הרהורים, הבעת דעות - אבל לא היה בהן דיון רציני בתחום זה או אחר מן ההצעות הרבות שהועלו. לקראת החוג שלי הכנתי שיעורי בית, ורשמתי לי כ-40 שאלות ענייניות, שלדעתי דורשות תשובות (לא אותה התייחסות של הממסד ובעלי תפקידים לנושאים שמועלים השכם והערב על גבי דפי "דברי הכפר"!).

לכן, חברים, אני מרגיש שלא יקרה דבר אם ניתן לנושא קצת יותר זמן להתבשל. הקיבוץ יפסיד יותר כסף? עשרות חברים יעזבו? מה בוער? ברצוני בכל זאת להציג מספר מחשבות, הערות ושאלות, שכמובן יהפכו לרטוריות, לצערי:

(א) כללית, אני תומך בשינוי, לשם שיפור המצב הכלכלי והחברתי של הקיבוץ, אבל לא שינוי רק לשם שינוי.

(ב) אני שייך לקבוצת הגיל שכבר עברה את שיאה, ומקומה היום לזוז הצידה ולתת לכוחות הטריים והחדשים לקבוע את עתידם. אך עם זאת, אינני רואה פגם בנתינת עצות, פה ושם, מנסיונם של הוותיקים - כלומר החברים שניהלו את הקיבוץ והחברה במשך עשרות שנים. זה לא מחייב את הצעירים, אך גם לא יזיק להם לשמוע ולחשוב.

(ג) ובעצם, מה הסיבה והחובה שעלינו להחליט על התוכנית בשלמותה? אולי אפשר לקחת חלק, חלק - בלי יומרות מופרזות (עליהן, לדעתי בנויה כל התוכנית), ולהתייחס בהתאם.

ולעצם התוכנית:



לשם שינוי - המשך

(ד) הפרדת העסק מהקהילה - האם קלישאה זו, למשל, יכולה לרמוז על קהילה עשירה, עם

עסק דוער, או עסק משגשג אך קהילה גוועת ברעב?

האם אין אבסורד בסיסמה? האין לנו היום (בלי סיסמאות) האפשרות להחליט באסיפה

שתקציבי החברה יוגבלו, או לחלופין יותאמו להכנסות הראליות של הקיבוצים?

מה, למשל, יקרה אם קבוצת חברים, שעובדת ומשקיעה בענף מסויים תקבל את "משכורתה"

אך הענף לא מצדיק את עצמו? האם משכורתם של החברים תרד?

(ה) "מסגרת מחייבת לעבודת חברים" - האם זה משהו חדש? אין היום פיקוח על ימי עבודה

או "ימי לא-עבודה" של החברים? ואם אין - מדוע?

ומה זה קנס-פרס? להכות בכיסו (הדל) של החבר? אולי גם למלאו, על ימים שעבד מעל

למכסה שלוו

(ו) "מרכזי רווח ואחריות" - עוד קלישאה ללא תועלת. כמה מרכזים כאלה יהיו? 20, 30,

50? מאיין יצוצו ה"סופרמנים", סליחה, "מנהלי המרכזים"?

ואיפה הם היום? איזו "סולידריות" יחוו האינסטלטור והחשמלאי, שישתייכו לאותו

מרכז רווח? או אולי כל פונקציה תהיה מרכז רווח שלעצמה? כל הנ"ל הם הרהורים על

קצה המזלג, אך אולי השאלות החשובות ביותר הן:

1) האם השינוי יעלה את ריווחיות הקיבוץ?

2) האם החבר ירגיש יותר מרוצה לאור השינוי?

3) האם פתאום ישתנו נורמות ההתנהגות של החברים?

ולבסוף - שאלה (רטורית) לחברים הצעירים שכל כך רוצים בשינוי:

האם זה באמת השינוי שרציתם, כדי להעלות את קמת החיים שלכם? בעקבותיו תרגישו

יותר מאושרים? אני יכול להציע לכם רעיונות הרבה יותר קוסמיים:

תגמולים, רכב, שבוע עבודה של חמישה ימים, נסיעות לחו"ל, וכדומה! אז הבה נבחן

את הדברים בצורה יותר יסודית, ואני איתכם לאורך כל הדרך.

א ד י נ

REGARDS HARVEY SHAN

MINNEAPOLIS, MINNESOTA

The largest city in Minnesota, Minneapolis is headquarters for many major U.S. corporations. This beautiful urban area is noted for its lakes and parks.

2-10-91



POST CARD

עבור מוח האופצה
קיסר כנסת הנשיא

12305

ISRAEL

ד"ר
נכנס

פידע האגוז
אני צרין בקירה של
ולא בחינת/פוליס. בחוץ
של 27 אינץ' אלה של
ליא הוסטלו חזל ע'לו
האפריסאה יורה 48-קיה
151-מ'ליה בליה ברורה
החמוקה של לה ב'מה נ'לה
ואני צ'לה סוף. אפריס
מאני צ'רה. שלום אלה
אלא ב'מה ב'מה אלה
מה שקורה של אלה
אליה אלה של



89692 06644 0

יום הולדת ראשון

למועצה הכלכלית

נספח-167



לאחר שקראתי את מאמרו של אוסי מלפני כשבועיים, נתברר לי שכדאי להציג את תפקידיה ובצועיה של תפקידיה ובצועיה של המועצה הכלכלית שלנו בפני החברים, לקראת הדיון באסיפה הקרובה.

לפני כשנה הצעתי שנוי בארגון המוסדות הכלכליים - היות וראיתי שהאסיפה איננה גוף מתאים לטפל בנהול הכלכלי של קבוצנו משני טעמים:

א. לרוב החברים אין את ההכשרה, אין את הכלים הדרושים להתמודד עם שאלות. הנסיונות די סבוכים.

ב. לא סביר לצפות מגוף ללא הרכב קבוע-מחייב - להיות מסוגל לעקוב אחרי ולקבוע בנושאים כלכליים. לזה דרוש גוף בעל ידע והשכלה כלכליים בהרכב קבוע.

לאחר התיעצויות רבות - רובן במוסדות התק"ם - הצעתי ונתקבל המודל הבא:-





המועצה הכלכלית פועלת כ"מועצת מנהלים" של הצד העסקי, דואגת למדיניות כללית, ומפעילה בקרה על שלוש הנהלות הפעילות: תעשייה, חקלאות, מפעלונים.
דרך אגב - זהו המודל המקובל בעולם המערבי כאשר קיים מספר גדול של בעלי מניות בפירמה (ואצלנו - החברים הינם בעלי המניות), והם הממנים את מועצת המנהלים מטעמם לדאוג לניהול הפירמה ולשגשוגה.

בדרך כלל אסיפת בעלי המניות מתקיימת רק פעם בשנה, לאחר את המאזן, הדיבידנד. בחירת רואה חשבון ושינויי ההרכב למועצת המנהלים. אצלנו המועצה מעמידה את תכנית המשק השנתית ותכנית ההשקעות לאסיפה הכללית בתחילת כל שנה - על מנת לקבל אישורה.

לפירמה יש מנכ"ל - אשר אחראי לבצוע המדיניות והחלטות של מועצת המנהלים ונעזר על ידי הנהלה הפעילה - או בחברה גדולה - בכמה הנהלות. אצלנו המנכ"ל הינו מרכז המשק - וקיימות 3 הנהלות: תעשייה, חקלאות, מפעלונים. בנוסף למועצה יש יושב ראש - הקובע סדר סדר היום לישיבות, ודואג שהמנכ"ל משרת את המועצה לפי צרכיה ודרישותיה. אצלנו, מקם נבחר לתפקיד זה לשנה ראשונה - ומצליח להתמודד עם התפקיד הזה - לגמרי לא רע.

לא נראה לי לפי המודל שעוצב אצלנו, שיש צורך בהצעתו של אוסי, להקים עוד הנהלה - "לפקח על הענפים ולהכין את הדיונים למועצה הכלכלית". יש לנו כבר שלוש הנהלות אשר עושות זאת, ואין מקום ואין מקום לעוד אחת - ובהחלט לא רצוי להחליפן עם הנהלה חדשה אחת - ולחזור לרכוז יתר.

יחד עם זאת, ולא תמיד הביצוע תואם מדויק את המודל התאורטי. בכל זאת אינני זוכר שאי פעם היה פורום בכפר-הנשיא אשר היה מסוגל למוכשר לטפל בצד העסקי שלנו - כמו המועצה הנוכחית (והשתתפותי שנים רבות מאד בוועדות כלכליות אצלנו) כאשר היא פטורה מהניהול השוטף, ויש לה זמן להתרכז בנושא מדיניות, הקמת ענפים חדשים, הסדר הקבוצים, מועצת מנהלים למפעל, קרן פנסיה, שנויים במדיניות של כח האדם, בחינה כלכלית של תכנית השינוי, ובקרה על תוצאות כל 4 חודשים.

הערה אחרונה: נקבע, שמספר חברי המועצה הכלכלית יעמוד על 15 - כאשר 18 נבחרים בקלפי - ועוד 5 בעלי תפקידים. כרגע ישנם רק 14 חברים, ויש מקום לבחור בחבר נוסף אך בשום פנים ואופן לא להגדיל את המספר ל-20, כי אז יהיה קשה מאד לתפקד כמועצת מנהלים - כי זה מספר גדול מדי לקיים דיונים יעילים ולהגיע להחלטות טובות בזמן סביר.

טלוויזיה בכבלים דואל התקציבות

תכנית התקנת הכבלים והקמת המערכת מבוצעת בארבעה שלבים:

שלב א: השתלת הכבלים התת-קרקעיים - שלב זה כבר בוצע,

שלב ב: הכנסת השקעים לבתי החברות והמוסדות - שלב זה כבר בוצע.

שלב ג: חיבור רשת הכבלים - המועד לביצוע עדיין לא ידוע, אך נדע במשך השבוע.

שלב ד והאחרון: הקמת הממסד והמוקד שכולל גם צלחות קליטה ללורין.

אינפורמציה כללית:

בכפר הנשיא הושתלו כ-14 קילומטרים של כבלים.

הוכנסו מעל 300 שקעים לבתים ומוסדות.

הוספנו 300 מטר צינורות תת-קרקעיים.

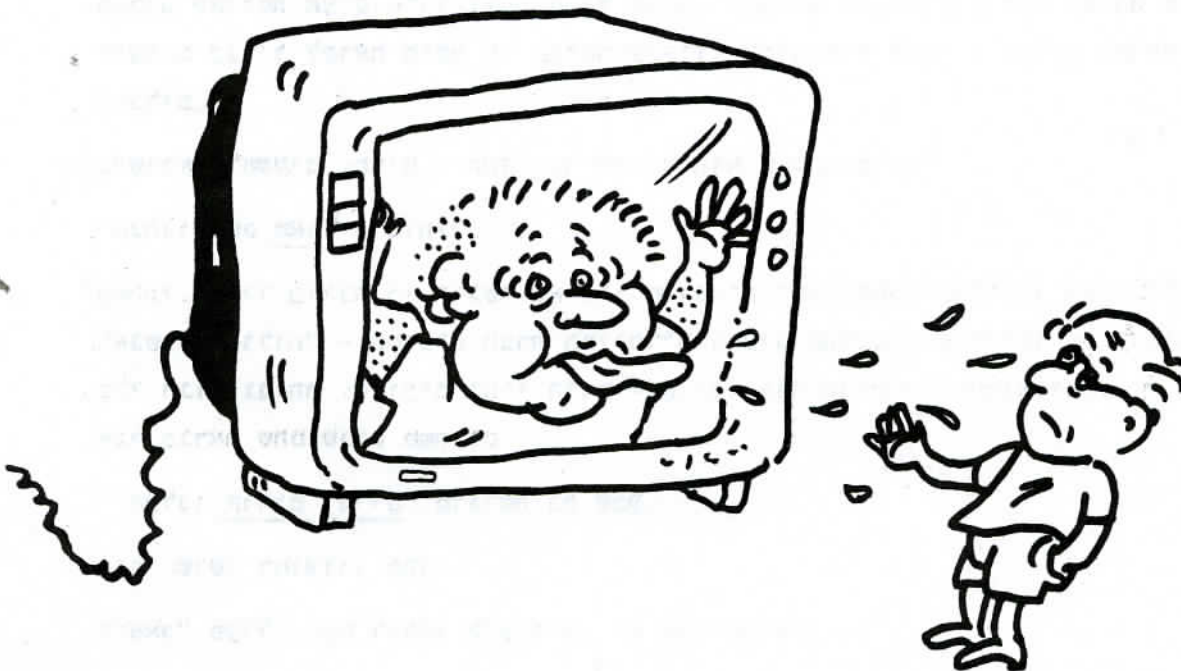
למרות הקשיים ולפעמים אי הבנה עם מספר חברים, עברנו די בהצלחה

את המבצע, בשלביו הראשונים והקשים.

נאחל המשך עבודה מוצלחת בהמשך שני השלבים הבאים של המבצע.

הרולד

בשם צוות הכבלים.





סרתב"ק

מי שחפש בחודש האחרון את רכזת התרבות שלנו, שידע - היא ספגה תרבות בסרתב"ק (סמינר לרכזי תרבות בקבוץ).

"הייתי בגבעת חביבה ארבעה שבועות - 4 (ארבעה) ימים בכל שבוע, וזה היה קצת ארוך מדי". מספרת בת שבע, אבל מזדרזת להוסיף "לא מבחינת התוכן - מבחינת ההעדרות מהמשק, כשענייני תרבות חייבים להימשך!"

- מה למדת ?

"למדתי הרבה דברים. המסר העיקרי היה: "חברה טובה שווה תרבות טובה". וגם להיפך - כשחיי התרבות כושלים יורד גם המצב החברתי. שני הנושאים משולבים. כמשק שבו איכפת לחברים, שבו רוצים לבלות ביחד, יתקיימו גם חיי תרבות. הדגישו שעם כל השינויים, בקבוץ "זה קצת אחרת". קיים "היחד" שמבדיל אותנו מכל חברה אחרת. יש לבת שבע סיפור נחמד שממחיש הרגשה זו: כידוע התחלנו להקריין סרטי וידאו במקום הסרטים ממחלקת הקולנוע הגוססת. בא אליה חבר בטענה, "לא היתה הפסקה באמצע. אז לא יכולתי לראות מי יושב בסביבתי". הוא ציין. מתברר שלא רק לנו יש קשיי תקציב. לרוב המשקים אין כסף ו"תרבות" בימינו פרושה בעיקר תרבות פנים, שמתבצע בכוחות הנמצאים במשק. המגמה צריכה להיות - להוציא את האנשים מהבית, ולא כל כך משנה אם זה על-ידי חוגים, מסיבות יום הולדת משותפות, ערבים שמוקדשים לנושאים שונים. גם הרצאה שבה משתתפים 20-30 חברים, וטוב להם, אינה פסולה. הודגשה מאוד בקורס החשיבות של פרסומת. שלא יהיה מצב שבו חבר יוכל לטעון שלא השתתף באירוע מסוים, כי "לא ידע". צוות הוידאו העתידי - נא לשים לב. משקים שקיימת אצלם טלוויזיה במעגל סגור, מנצלים את המדיום הזה בצורה מלאה. יוצרים עניין לקראת מופע או פגישה על-ידי "פרוזדור לחג" - רמזים לקראת האירוע, הסברים."

- בהשוואה למשקים אחרים - האם כפר הנשיא הוא משק תרבותי?

"אנחנו משק מאוד תרבותי".

תמהתי. תמיד כוננה בי הרגשה שאיננו משופעים במה שנקרא בג'רגון האליטיסטי "אנשי אשכולות" - שמרבית חברת המייסדים ורבים מהממשיכים סיימו את לימודיהם בלי חנוך גבוהה. שקועים בחיי היום יום. בקיצור חברה של "מוצעים". אבל כנראה שהמושגים משתנים.

"אצלנו קורים דברים". מדגישה בת שבע.

בימי שישי במועדון פתוח.

ה"פאב" פעיל - עם דיסקו לצעירים. יש סרט שבועי.

כל יום שלישי נפתח מועדון 30 +."

יש לנו ספריה נהדרת. העלון מופיע כל שבוע. להרצאה על ישפת הגוף הגיעו 70 ווברים. אלה נכסים שלא קיימים בכל משק.

אני מתקשת.

- מה, למשל, עם ירח לימוד?

"אני התחלתי לתכנן דבר כזה. מקווה שיהיה השנה.

יש גם פעילויות שחסרות לנו, כמובן.

בהרבה משקים יש "חבורת זמר" (לעיתים אזורית) וזה חסר כאן מאד. גם הנושא של קבלות שבת אולי יעלה שוב."

- האם יש משקים שהעבירו את תקציב התרבות לרשות החבר היחיד?

"במספר קטן מאד של משקים עשו זאת, בעיקר כאלה הממוקמים בקרבת ערים גדולות. הרכזים משם מיואשים. "אינני יכול להתחרות עם העיר" אמר אחד.

העניין הוא - שוועדת התרבות מתייחסת לקבוצות, ומטפחת פעולה קבוצתית."

ושוב אנחנו חוזרים אל ההתחלה -

חברה טובה - חיי תרבות פעילים.

חיי תרבות פעילים - חברה טובה.

וכך מסכמת בת-שבע: "אחרי שנפגשתי עם רכזי תרבות מכל הארץ אני מרגישה - אין לנו במה להתבייש".

ראיינה אנגה.



15.11.91

מכתב תודה

אני רוצה להודות לכולם על החיבה שאני קיבלתי מיכם.
בשנה שגרתי בארץ, קיבוץ כפר הנשיא היה הבית והמשפחה
שלי ותמיד יישאר.

במיוחד אני מאנד מודה לקטיה, גיורא, דוט, סימון, קרן,
יובל וברטה (אמא של קטיה וקרן), המשפחה שלי בישראל.

אני מודה גם ללאה כץ, למורות שמחה, דליה וריני.
תודה גם לדודו.

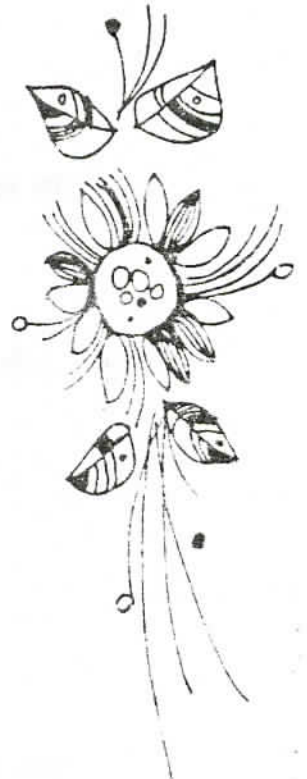
לחברים שלי לילה, אביגיל, יעלי, דרור, למשפחות הרוסיות:
לרה, בוריס, תמרה וסרגי.

להדסה, ג'קי וכל מי שעבד איתי בחדר האוכל - תודה רבה.

עכשיו אני הולכת לאולפן גיור בראש-צורים, ע"י ירושלים.

להתראות וכל טוב.

יאה סילבירה.



מועצה אזורית הגליל העליון

דאר נע. הגליל העליון 10200 טל. 06-945611 פקס. 06-945637

ז' בחשון חשנ"ב

15 באוקטובר 91

חגיגת זמר

לכבוד 25-לשן ליקוין
רכז חרבות
קיבוץ ג.פ.ה.ה.ה.ה.

שלום רב !

ברצוננו לחדש את הפעילות של "חגיגת זמר בגליל העליון", לשם כך אנו מבקשים את
עזרתך בקבלת מידע על חברים וחברות שיכולים להשתלב בשירת סולו באירוע; ורשימת
שמות של הנחשבים ל"נאמנים" לחגיגת זמר.

כמו כן, אנו ממתינים להזמנתך כדי לערוך את "חגיגת הזמר" בקיבוץ.

תודה על שיחוף הפעולה

דני פלדר
רכז חרבות
מ. א. ג. ע.

כל מי שהשתתף בעבר ומעקלדין בהמשך
הפעולה מתבקש לפנות לבת-שבע

מ'ס 4 . שמאלון ← בהמשכים



מבחן מס. 4

הייתה מסיבה בחדר שלך. את הבקבוקים אתה :

- 1/ זורק על יד הפחים. בשביל מה יש תברואן?
- 2/ זורק את כולם להוך הפח.
- 3/ מחזיר את בקבוקי הבירה לכרכוליה. בקבוקי יין לפח.
- 4/ מביא את כולם לחצר האקונומיה.

1317

הודעה חשובה

ראסל עובד שכיר בנגריה שלנו.
אני מבקשת לא לפנות אליו אישית בקשר לכל דבר
הנוגע לנגרות.
בקשות אישיות נא לפנות אל ג'ק בן-נתן או אלי.

אביבה ג.

ה ל ו : ה ל ו :

ה ל ו : ה ל ו :



שאלות

שאלה 1 - מה המחיר של שנת לימודים לסטודנט, כולל שכר לימוד, דירה וכל ההוצאות הדרושות? המדובר בלימודים אישיים.

(א) במדרשת רופין - (ב) בטכניון

שאלה 2 - תיירות למה קשה להשיג דפי הסבר (פרסומת)? אורחי רצו לקחת חומר פרסומת בחזרה איתם לחו"ל,

ולא היה שום דבר פה. האם אנחנו מפרסמים מודעות בעיתון כמו ה-Jewish Chronicle?

שאלה 3 - תקציב אישי. האם זה נכון שיש מגמה להעביר מקסימום סעיפים לתקציב האישי, וחבר ישלם גם יום עבודה של נותן השירות? האם נקבל בקרוב הצעות מהמועצה הכלכלית בקשר לנושא, עם הסבר (האחד לינואר מתקרב...).

שמעתי גם שמועה שיוסיפו עוד אחוזים לסחורה במרכולית, כדי להפוך אותה לענף-ריווחי וגם לאפשר קניית ציוד דרוש. האם זה נכון?

שאלה 4 - מה המצב בטיפול כלי-הרכב של המשק? למה כבר שבועיים חסרים חמישה כלי-רכב?

תשובות

העברת עגלה עם תינוקות דרך המטבח - היות וגם הנועל את הדלת האחורית וגם האמא הרוצה להיכנס לחדר האוכל צודקים, הופלט שכרגע יותר

לא עם עגלת-תינוקות להיכנס דרך המטבח. אביבה כבר נתנה הוראה להרכיב רמפה בצד המדרגות המרכזיות העולות לחדר האוכל, כדי לפתור את הבעיה.

אחרי ביצוע העבודה לא ייכנסו יותר דרך המטבח.

בית קברות - עלינו לחכות קצת (אמשיך במעקב) - אביבה ג. ישבה עם סטיב (ראש הצוות) וחברים נוספים הקשורים בכל מה שצריכים לבצע במקום. בקרוב נקבל דיווח על החלטות, התקדמות העבודה, וכו'.

מעקה - להקל על הירידה לבתים בפרויקט "חרמון". אביבה ג. מוסרת שהעבודה בוצעה ואפשר לרדת בבטחון.

אביבה - אין פלא שאת עוברת כמו "חלף עם הרוח" - חושבת-דואגת-מדברת עם האנשים הקשורים לבעיה- וכבר רואים תוצאות.

נ ט ע

י"ז בכסלו תשמ"ו (1985) גב' הרטה וינטר
י"ט בכסלו תשל"ז (1976) לואי נתן
כ"א בכסלו תשמ"ט (1984) גב' לילי רזניק.

נ ר זכרון



עֵינֵינוּ!

שִׁינוּיִם בְּהַסְעוֹת

על מנת לעזור לאנשים להגיע לאוטובוסים בזמן, נשנה את זמני ההסעה מהמשק כדלקמן:

5.45	-	לצומת מחניים
6.20	-	לראש פינה + צומת מחניים
7.10	-	למחניים
7.15	-	לראש פינה

סידור זה ייכנס לתוקף מה-1 בדצמבר

נ א ל ד י י ק !

לְצִיבּוֹר הַהוֹרִים - כְּבִיסָה

הַחוֹרֵף הַגִּיעַ - יֵשׁ יוֹתֵר כְּבִיסָה.
הַתַּאִים מִתְמַלְאִים מֵהָר.
לְטוֹבַתְכֶם, אֲנוּ מִבְקָשִׁים שֶׁתְּבוֹאוּ מִסְפֵּר פְּעָמִים
בְּמִשְׁךְ הַשָּׁבוּעַ כְּדֵי לְקַחַת כְּבִיסָה נְקִיָּה, בְּעִיקָר
מִשְׁפָּחוֹת בְּרוּכוֹת יְלָדִים.
בְּחוּדָה רַבָּה מֵרֹאשׁ,
צוֹרֵת מִחוּסַן הַיְלָדִים

לְנֶהֱגֶה תוֹרֵךְ - נֹא לְשִׁים לֵב לְרִשְׁמָהּ הַמְפּוֹרֶטֶת הַתְלוּיָה בְּדֶלֶת סֶדֶר הַתְּחִבּוּרָה.

כָּל פֶּרֶט חָשׁוּב, וְאִי-מִלּוּי הַהוֹרָאוֹת יִכּוֹל לְהַשְׁאִיר יֶלֶד לְבַד בְּר"פ:
כָּל נִסְיָנָה הַמִּתְבַּצֶּעֶת בְּאִמְצָעוֹת נֶהֱגֶה תוֹרֵךְ, מִסּוּמָנֶת כֵּךְ בְּפִרוּשׁ בְּרִשְׁמָהּ. יֵשׁ יָמִים שֶׁבָּהֶם מִתְחִילוֹת
הַנִּסְיָנוֹת ב-16.00, וּבְכָל מִקְרָה שְׁנִיתָן יֵשׁ צָרוּף שֶׁל הַנִּסְיָנוֹת הַקְּבוּעוֹת שֶׁל נֶהֱגֶה תוֹרֵךְ.

בְּשָׁלוֹת הַבִּהְרָה אֲפֶשֶׁר לִפְנוֹת ל- שֶׁרָה ד.



פינת הסרט השבועי

פינת הסרט השבועי

KILLING FIELDS דמעות של שתיקה

רולאנד ג'ופה

סאם ווטרוסון, ג'והן מלקוביץ, דריי היינג
נאגור.

שם הסרט:

במאי:

משחק:

החלק הראשון של הסרט מתחיל עם יציאת האמריקנים מפנום-פן בירת קמבודיה. במשך ארבע השנים הבאות ייטבחו ו/או ימותו ברעב שלשה מתוך שבעת המליונים של העם הקמבודי. הסרט מתאר את שלטון האימים של "החמר רוז" דרך סיפור ידידותם של שני עתונאים - סידני שנברג האמריקאי ורית פאראן הקמבודי. בשעת הפינוי של פנום-פן מצליח סידני למלט את משפחת ידידו לארצות הברית, אך רית פאראן נשארה בקמבודיה. שנברג מחפש אחריו ומקבל אף את פרס "פוליצר" על עבודתו העיתונאית. אית פאראן נופל לצפורני "החמר-רוז" ונשלח לחינוך מחדש. הסרט מזעזע בריאליזם שלו. השחקן הקמבודי שמגולם על ידי רופא קמבודי בשם נאגור ושגם הוא כמו הגיבור שהוא מגלם "בילה" ארבע שנים בשבי "החמר רוז", מיטיב לגלם את העתונאי ואף זכה באוסקר לשחקן משנה על תפקידו בסרט.

סרט מזעזע שלא יותיר אתכם אדישים לקיסמי זוועותיו. מומלץ ביותר!

ו. (ונטיל) סרטים

20 בנובמבר 1991

מהמזכירות הטכנית

*ברשותנו תכשיטים ומפתחות שאבדו.
ניתן לבוא לזהותם במזכירות

*אנו מבקשים להחזיר את דברי
הכפר לאחר סיום הקריאה, בכדי
לשלוח לבנים מחוץ למשק.

תודה
מזכירות טכנית

ישיבת המועצה הכלכלית

מס. 21 מיום 31.10.91

מס. 22 מיום 7.11.91

נכחו: מקס, יוסי, תמר, איתן, דודו, קולין, יעל, גדי, ברוך, בני, איתמר.

וכן: רוי, אוסי, קרול, זוהר.

התקיים דיון ובדיקת מספרים והצעות שונות להגדיל את מספר חדרי ה"לינה הכפרית".

כל הדוברים היו בעד הגדלת מספר החדרים, אולם חפשו דרכים לעשות זאת בהשקעה קטנה יותר.

הוטל על אוסי והצוות שלו להגיש אלטרנטיבות נוספות בהשקעה של \$ 60,000, ובכלל לא יותר מ-\$ 100,000.

רשמה: תמר וולפין

סכום ישיבת צוות תקציבים בנושא שינוי תקציב המרכול - 2.10.1991

נוכחים: מקס, אילנה פ., שרון ס., אביבה ג., ג'קי

במסגרת בדיקת מסגרת התקציב לשנת 1992 ובהמשך למגמה להעברת תקציבים כללים לתקציב החבר, מציע צוות תקציבים לשנות את שיטת המרכול למתכונת הבאה:

1. המשך חלוקה חינוך של הפריטים הבאים: גבינות לבנות ודברי חלב במתכונת הנוכחית, ירקות הניתנים בחדר האוכל לארוחות ערב ובוקר, פירות בתפזורת.

2. על כל שאר הפריטים הניתנים היום במרכול יחוייבו החברים כנעשה במרכולית. המטרה היא לספק לחברים בנוסף למוצרים הבסיסיים בחירה גדולה יותר של מוצרים בעיקר מפירות וירקות העונה.

סכום הכסף שיועבר לתקציב האישי יהיה מבוסס על חלוקת כ 15% מתקציב הכלכלה הכללי בסה"כ הנפשות (בעלות תקציב) במשק. הסכום הינו שווה למבוגרים ולילדים. ישנו קושי בקביעת האחוזים מהתקציב הכללי מכיון שככל שמעלים את האחוז העובר לחבר יורד ערך יום הכלכלה המסופק ע"י המטבח. בנוסף לכך תקציב הכלכלה של כפר הנשיא נמוך בכ 8% מתקציב הכלכלה המוצע ע"י התקם כך שטווח הגמישות קטן יותר.

3. חלב: צריכת החלב של כפר הנשיא היא אחת הגבוהות בין הקיבוצים (תורשה אנגלוסקסית נוספת?!). שלושת האפשרויות המוצעות:

- א. המשך חלוקה חינוך
- ב. תשלום מחיר סמלי (10% מעלות שקית)
- ג. חיוב תשלום ריאלי

כל הצעותינו יגובשו ויובאו להחלטת האסיפה.

רשמה: אילנה

Galil Engineering
INDUSTRIAL PLANNING



גליל הנדסה
תכנון תעשייתי ותעשייה

עורל השקעות בע"מ
תל אביב

קיצוץ כפר הנשיא
ד.נ. כורזים

חובקים כעבודה תחנת כח ועבודה כעבודה

כצד עתרת

התחנה הוכנסה כעבודה של חברת החשמל
וסוכנות כהלכה היום יום ה' יג' בכסלו
התשנ"א. 21.11.91

כישאת עצאת כירכתנו לתחנה הצעירה
נציתקיימו כה הפסוקים "ועתה" כך דגהוועים
לר"ב" (כראשית כד י"ב)

PARENTS PAGE

NEWS OF THE WEEK

- * The activity going on near the steps leading to the Dining Room points towards a new (tiny) building project: A ramp at the side of the steps to make it easier for young mothers to bring their baby-carriages into the Dining-Room. The original plan (which still stands) was to build a ramp leading to the terrace, so this one is "temporary"...
- * There is also a new bannister on the steps of the "Hermon" houses (those overlooking the Golan Heights) to make it easier to reach the lower flats.
- * Yarah, the young South American girl who has been working in the Dining Room for some months, has decided to go to a Conversion Ulpan. We wish her all the best, and shall miss her energetic presence.
- * Last week there was a nation-wide "flag-day" for the Society for the Prevention of Cancer. Ayelet Mendzigurski took the initiative and went round to chaverim to collect contributions. 1,400 NS was collected. Well done!
- * Dave Devolt has gone back to childhood days (which he spent on a farm), and has joined our team in charge of the Citrus/Avocado grove.
- * Adam Ben Chanoch has also started on a new career (well, not quite new - he has had a long career as a teacher). He is teaching Hebrew to a group of immigrant teen-agers, who come to the district school from the whole district. They are mainly from Eastern Europe (of course).
- * When I looked at the new construction going up next to our offices underneath the Dining Room, I was reminded of the song "Little Boxes - Little Boxes".
- * A new machine has arrived in the factory. They call it a "machining centre", and if you want to know exactly what it does, you had better ask somebody from the factory. Let's hope for orders to keep it busy.

SHABBAT SHALOM,

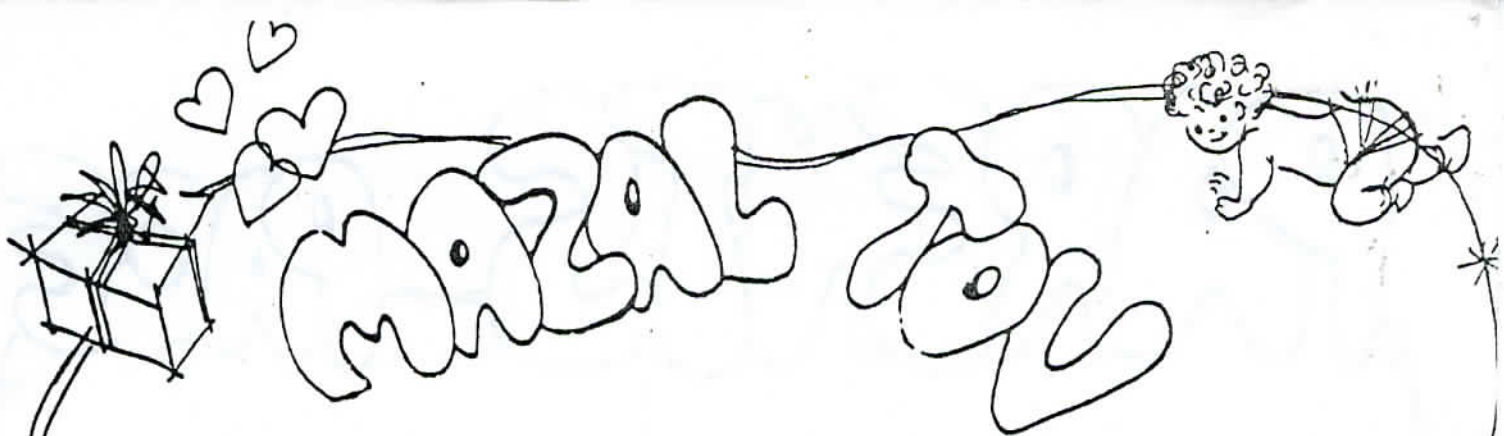
Inge

17 Kislev (1985) - Mrs. Herta Winter
19 Kislev (1976) - Louis Nathan
21 Kislev (1984) - Mrs. Lily Resnick

J A H R Z E I T

נר זכרון





H A P P Y B I R T H D A Y

23.11.91. Advah Katz
Ran Yehudah

24.11. Doram Wallach
Yiftach Yehudah

H A P P Y A N N I V E R S A R Y

25.11. Mirit Kunigis
D'vir Ben Reshef
Doreen Agmon

30.11. Osnat & Dror Agmon

26.11. Hilah Yehudah
S'madar Whitham
Oded Oren (grandson - Raines)
Meirav Doyle (granddaughter - Y.Chatzor)

27.11. Michal Eder
Inbal Amar
Moshe Beller (grandson - Tenna)

28.11. Ramah Shein
Orly Ben-Ts'vi (granddaughter)

F I L M O F T H E W E E K - "KILLING FIELD"

The scene is Cambodia - An American journalist goes into
Ch'mar Rouge territory in order to rescue his friend.

C H A N G E I N T H E T I M E T A B L E f o r j o u r n e y s i n t h e e a r l y m o r n i n g :

5.45 - to Machanayim Junction
- 6.20 - to Rosh Pinah + Machanayim Junction
7.10 - to Machanayim Junction
7.15 - to Rosh Pinah

TOMORROW - SHABBAT
Exhibition and sale of books
(mostly in Hebrew)

