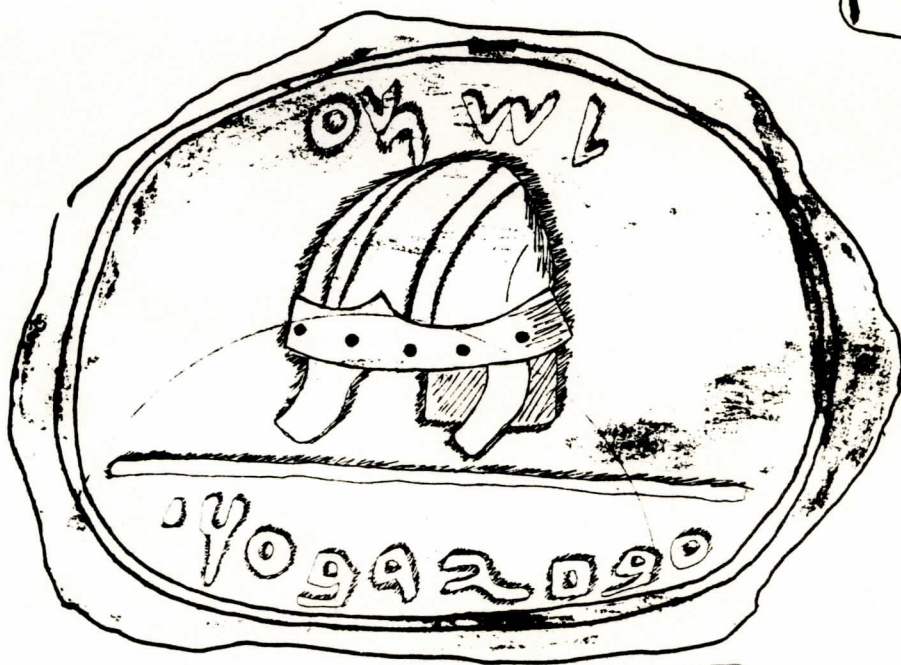
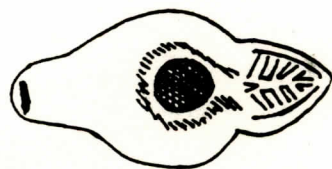




23 ימי "שופ"ג" עד לחנוכה! 



ימי הולדת

1.12 יורם בן-חיים

2.12 איתמר כהן (נכד לבית מ. כהן)

4.12. מעין פלמה

אברי גליק

5.12. מרים כהן

מעין מסר

ימי נישואין

30.11 אסנת ודרור אגמון

צ ע ר ב ע ל י ח י י ם

מרבית החברים בוודאי כבר שמעו גרסאות שונות על ההתעללות בבעל

חיים אצלנו. מקורין ש. קיבלתי את הגרסה הבאה:

מספר בנים הדליקו מדורה, תפשו חתול של משק הילדים, ואחרי

ששפכו עליו נפט, זרקו אותו למדורה....

הפרשה נידונה בדחיפות בוועדת הנעורים, ונמצאת כעת בידיה

להמשך הטיפול.

לגבי פרטים נוספים אפשר לפנות לקורין.

נכון שאני
ספונסר רגלי
ואם חול האמור?



מה נשמע ?

- ובכן, ביקשנו... וקיבלנו הגשם הראשון שירד השבוע גרם לתקלות רבות, אך לא יוצאות דופן. דליפות, רעפים בגג, הפסקת חשמל עקב קריסת עצים על הקווים - ומה עוד חדש?

- הצגת היחיד של מוחמד בכרי בליל שבת האחרון היתה מהממת, וצפו בה גם חברים ממשקים בסביבה. כל הכבוד לבת-שבע, שמצליחה להביא אלינו דברים מעניינים. שמעתי ממקור מוסמך שבעוד כמה שבועות תבוא כרמית גיא (מן הסלויזיה) לשוחח איתנו.

- בזמן האחרון באו ל"ארוח כפרי" שלנו מספר קבוצות, לרוב מגרמניה ה- מזרחית, "ל-מנת לבקר במקומות הקדושים באיזור. במהלך שיחה איתם, הוציא אחד מהם חפץ מכיסו ונתן לי. היה זה מזלג גדול ומיושן מכסף, שבצד האחורי של הידית חרות מגן דוד קטן. האיש סיפר, שסבתא שלו היתה גרה בקטוביץ, סילסיה, בסביבת הרבה יהודים שלא חזרו, כמוכן, אחרי המלחמה. הוא רק הוסיף: "רציתי שהמזלג יחזור לעם שלו" נשארתי ללא תגובה!

- ברכות חמות לשושנה מדר, שזכתה בפרס העובדת המצטיינת בתיאטרון "הבימה", ששם היא עובדת כבר כשלוש שנים בתור מלבישה. "הבימה" מעניקה כל שנה 4 (ארבעה) פרסים, שניים לשחקנים ושניים לעובדים.

- בנוסף ~~וממנה~~ מכתית "מרום" הבוגרים ובחלקם מהצעירים החגיגו השבוע והם: נירית אלמן נמצאת כבר בקורס למורות חיילות בכפר עציון. קטי ג., ענבל פרלסון, טלית דבולט, ישי אנגלסברג, שחר כ"ץ, אימרי סולומון - התגייסו השבוע. איחולינו לשרות קל וקולע.

- מיכל ורובי חזרו למשק - ברוכים הבאים!

- עידן יצא לעבוד למימון למודיו - בהצלחה !

- גניבות ממשק ילדים-המשך: סוסה נעלמה ממשק הילדים ונתגלתה לאחר מכן על ידי "הסיירת הירוקה", כשהיא משוטטת בהרים. כבשה נגנבה ושאריותיה נמצאו למחרת מעבר לגדר. אומרים גם שחמישה כבשים נגנבו מן הדיר.

- משפחת אבידור ומשפחת גולן הוזמנו לקבל פני חברים טובים באי-אלה אירו-עים "ממלכתיים". החברים הטובים הם, כמוכן, הנשיא מיטרן ואשתו דניאל. קסרו ד"ש מן החבר'ה, בבקשה!

- צוות חנוכה קיים פגישה ראשונה השבוע ואפשר לומר שהתכניות הן רבות, מבטיחות ומגוונות. פרטים מלאים על לוח החגים בקרוב.

אלזה

- ונשמע באיחור: - תנור נפט חדש הופעל לאחרונה בבית התינוקות. אין ריחות - חמים ונעים שם. העובדות (וגם התינוקות) רוצים להודות לעיריית ג. על היוזמה ולמשה ג. על הביצוע הנאה.



סכום ישיבת צוות המוסיקה מיום 17.11.92

נוכחו: מקס. מ., צילה ב"ר, דליה ו.

א. תקציב לימודי מוסיקה לשנת 1993

התקיים דיון בהצעת התקציב שהוכנה ונדונו דרכים לצמצם את ההוצאות הצפויות.

ב. הסעות לשעורי נגינה בחצור

הוחלט לבדוק אפשרות לשילוב הסעות של כמה תלמידים, כדי לחסוך בהוצאות אלו.

ג. מפגש עם תלמידי נגינה

לאחר דיון מעמיק שכלל בירור של המדיניות של צוות המוסיקה כלפי לימודי המוסיקה, החלטנו לקיים מפגש של תלמידים ע"מ להבהיר את עמדתנו ולתת תוקף מחודש להתחייבויות שלוקחים על עצמם התלמידים, וכן להסביר באילו נסיבות יופסקו לימודי נגינה.

ד. לימודי נגינה בשנה"ל הבאה

תוך השנתיים האחרונות עלה בהרבה מספר התלמידים שלומדים נגינה ותקציבית לא נוכל לאפשר לרבים אחרים להצטרף, משום שהלימודים יקרים מאוד. אנו חיפשנו דרך שבה נוכל להבטיח שילדים מוכשרים אכן יגיעו לנגינה, ולא ייעזבו בשל מגבלות תקציביות. לכן הוחלט שכל ילד (מכיתות ג'-ד', ובמיד האפשר - כיתות א'-ב') שיביע רצון ללמוד על כלי, ילמד בשנה הראשונה לנגן על אורגנית במסגרת קבוצתית קטנה. והיה, והוכיח במשך השנה רצינות, התמדה והתקדמות - יוכל לעבור בשנה השניה ללמוד על כלי אישי. לקראת סוף שנה"ל נברר מי מעוניין ללמוד נגינה בשנה הבאה.

רשמה: - דליה ו.

השאל גז נפט עץ ? ?

לידיעת החברים !

החל מחודש ינואר 1993 יחוייבו החברים עבור השמוש בנפט ובגז.

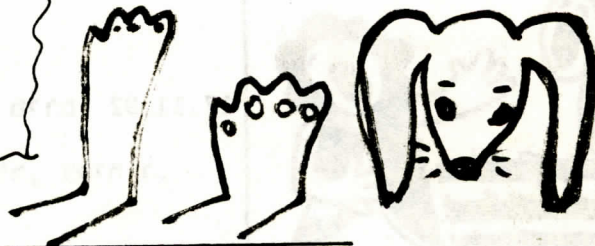
הנפט יועמד במקום מסויים וחבר שימונה כאחראי (שמו יפורסם

מאוחר יותר) יחלק נפט במועדים שיקבעו.

פרטים נוספים נמסור בהמשך.



תודה
אביבה.



ה צ ב ע ת ה ד ר ו ש ה

זה מכבר אני מודאג אודות ההרג של כלבים וחתולים בלתי רצויים על ידי ירי והרעלה במשק. והשפעתו על ילדינו.

אני מאמין שילד. שמתחנך על ידי הורים טובים בחברה טובה. ורואה שזה בסדר גמור לבעל חיים לסבול מוות ממושר ומתור יסורים מפני שאין לו בית, מהבל דוגמה של השיחות ואדישות לכל ימי חייו. "אם אמא חושבת שזה בסדר - זה חייב להיות ככה." ותמיד נחשבו האמהות כבעלות ההשפעה המתרבת בחברה. למעשה אנו צריכים להראות לילדים שרק לאחר שנעשה כל מאמץ למצוא בית ליצורים המסכנים האלה. מותר להשמיד אותם, ללא כאבים. כאמצעי אחרון להקלת סבלם.

איר אפשר לעשות את זה? יש רק דרך אחת. הדרך היא להראות לילדים (ולא רק להגיד להם) שישנה אפשרות טובה יותר מאשר לצרוח "להרוג" כאשר מופיע בעל חיים נטוש וחסר אונים. שישנו מקום הנקרא 'מקלט לבעלי חיים', בו יוכלו לקבל טיפול עד אשר יימצאו בתיים, או עד שבאמת יש צורך להרוג אותם. ללא כאבים ובצורה אנושית.

כדאי לתכנן ביקורים למקלט כזה בתכנית הלימודים של בתי הספר האזוריים. ושם ילמדו הילדים את חשיבותם של עיבורים וסירוסים. יוכלו גם לבלות שם את יום העבודה אם רצונם בכך, מקום בו לא יצטרכו למעול באמונתם.

הבעיה היא שבאזור שלנו לא קיים מקום כזה. לכן הייתי רוצה להביא בפניכם את הטיעונים בעד הקמת מיתקן כזה בתוך הקיבוץ או בסביבתו. כדי לאסוף עובדות ומידע, כתבתי למחלקות ממשלתיות, מועצות אזוריות וארגונים הקשורים לבעלי חיים בישראל, אנגליה וארה"ב, וגם לאנשים פרטיים שונים. כתוצאה מכך נתקבלו הבטחות מסוימות לסיוע כספי ואחר, אם הקיבוץ יסכים להקמת מיתקן כזה. גם קיבלתי הצעות לסיוע מקצועי בחינם מהוטרינר הראשי של המועצה האזורית, שאף יכול לפתור את הבעיה של מזון.

מרבית החברים הצעירים שדיברתי איתם תומכים מאוד בתכנית, אבל רוב החברים המבוגרים יותר שואלים: "מה ייצא לנו מזה?" זאת שאלה סבירה, והייתי רוצה לענות עליה.

ישנם יתרונות רבים עבורנו במפעל כזה:-

(א) היתרון החינוכי לילדים (כפי שהוסבר כבר דלעיל).
(ב) מקום שבו יוכלו חברים למסור את בעלי החיים שלהם לשמירה בשעה שהם יוצאים לחופש.

(ג) מקום שבו אפשר לשמור את כלבותינו המיוחדות. (זה תמיד יוצר בעיה לחברים).

(ד) פנסיון (מלונה) עבור האזור, המניב רווחים. לחברת צער בעלי חיים בתל-אביב ישנו כבר שנים פנסיון נושא רווחים כזה בצד המקלט שלה.

(ה) גזעים מסויימים של כלכלבים תמיד נדרשים, ובעלי רווחיות. מקום כזה ניתן לפיתוח.

(ו) זה יהווה שרות ציבורי נדרש מאוד לאזור, המקטין את מספר בעלי החיים "חסרי הבית" עם הסכנה של כלבת ומחלות אחרות הן בקיבוץ והן מחוצה לו. זה יועיל גם לסביבה (ולאקולוגיה).

(ז) זו מצווה להקל סבל הזולת.

(ח) דבר כזה יכול להציב מחדש את מקומנו ככוח מוסרי בחברה. בשעה שרוב הקיבוצים מוכרים את נפשותיהם תמורת הדולר הכל יכול.

(ט) הפרסומת המתלווה לפתיחת מקלט לבעלי חיים עשויה להיות מסיבית ולגלות בעלי חסות למימון נוסף.

(י) חשוב ביותר - כאשר אספתי מידע לתוכנית, גיליתי שמטרה ציבורית כזאת, לא זו בלבד שהיא דרושה, אלא היא גם מלהיבה צעירים רבים בקיבוץ הזה, ובקיבוצים אחרים באזור, וגם במועצה האזורית. כאשר שוחחתי על הרעיון הזה עם בני העשרה נראה היה שמידית התעורר החוש הקיבוצי שלהם, דבר שבזמן האחרון הקיבוץ נכשל בו.

למעשה, הוטרינר של המועצה האזורית אמר לי שכאשר הוא דיבר על העניין לצעירים בקיבוצים באזור, הם התלהבו מיד ורצו לעזור. חברים משני קיבוצים כבר טלפנו אלי והציעו עזרה. (להבות הבשן ובר-עם), וכמו כן חובבי בעלי חיים מצפת.

לכן החלטתי לבקש אישור עבור מקלט לבעלי חיים של כפר הנשיא, והייתי מעריך מאוד את הצבעתך בעד המפעל, שאני מאמין יהיה לטובת כפר הנשיא, הסביבה, האזור וגם לתנועה הקיבוצית כולה.

מלווין סיימנס



הכתבה הבאה נמסרה למערכת על ידי ב ר ו ס, שמצא אותה במקומון של נהריה.
(הכותב הוא נער בן 17)

ז ה י ר ו ת ! נ ה ג י ס ח ס ר י א ח ר י ו ת .

רק רגע. לפני שאתם עוברים לעמודים הבאים, או חושבים לזרוק את העיתון, הקדישו כמה דקות מזמנכם לעניין הבא:

מי שלא מכיר את התופעות הבאות: חריקות צמיגים, סיבובים מהירים במיוחד, עבירות תנועה אין-ספור - שיקום! רבים מבינינו התלמידים, הקוראים ברגע זה את הדברים, מעורבים במעשים הללו ואליהם אני מתכוון במיוחד.

התסריט, יום שישי 9.00-10.00 בלילה, או כל שעה אחרת. לוקחים מפתחות מההורים, "ביי אני הולך". מהחנייה של הבית יוצאים יפה, כי אבא/אמא מסתכלים. אחרי 100 מ' כבר נמצאים ב"רביעי" - "חורשים". עוצרים בחריקת בלמים ליד הבית של החבר או החברה. אוספים אותו. דלת המכונית לא מספיקה להיסגר והגלגלים כבר מסתובבים במהירות וקול חריקה נמשע. ממהרים לאיזה מקום? לאו דווקא. התרגיל הוא החשוב בעניין. שותים קצת בירה (ארבעה-חמישה ליטר) בפאב התורן, ושוב חוזרים לאוטו, בתוספת של אלכוהול בבטן - ובעיקר בראש. הידיים כבר לא יציבות במיוחד, אבל מי שם לב לדברים פעוטים כאלה.

ואחר-כך? בדרך כלל כולם חוצרים הביתה בשלום, וביום שבת כבר הכל נשכח. אבל יש גם מקרים שה"בדרך-כלל" הופך להיות "יוצא מן הכלל", ודווקא מי שחשב שזה בטוח לא יקרה לו, לו זה קורה. בלי להבין איך (נו באמת, איך אפשר להבין כשהראש מלא בירה) אתה מעורב בתאונה. נדמה שאין צורך להמשיך בתסריט, במקרה הטוב - נפצעים. לצערנו, יש גרוע מזה.

אז - כשאתה נכנס לאוטו, מכניס ת'מפתח לסוויטש, (חגרת חגורה?) נסה לחשוב על כך לרגע או שניים. חשוב על כל התוצאות של ההתנהגות הפזיזה הזו: חשוב על הכאבים, הגוף המעוך, שכיבה ארוכה בבית-חולים, אולי כסא גלגלים. אפשר להתאושש מזה, אבל גם אפשר שלא. וישנו גם הגרוע מכל...

כל אחד בוודאי אומר לעצמו: "לי זה לא יקרה". קצת "גלגלים" וצלחות הם לא סיפור רציני. זהו בסך-הכל כייף. תופסים ראש, פורקים מתחים.

למציאות אנחנו חוזרים מחר, דרך הכתבות והכתורות בעיתונים. הדפים לא שוכחים. כשקוראים על ההרוגים והפצועים הרבים בתאונות, ובמיוחד של צעירים, אולי זה מפתיד. אתכם לא??



שער"ש

וויון ושיתוף בין שונים

1. "שיתוף חכם לעומת שוויון טיפשי" - לחפש פתרונות שונים, אך חכמים, כל הזמן, כדי לשמור על השיתוף.

2. "בויכוח בין "חברה" ו"חברת" יש להעדיף את החברה - כלומר, לא להיאחז בכל מחיר במה שכתוב בחוברת על הקבוץ האידיאלי, הרצוי, יש להתאים את עצמנו לצרכי החברה, החברים עם רצונות שונים, תוך כדי שמירה על עקרונות השיתוף.

3. היום הקבוץ צריך להיערך להיות בית-קבע ולא ישוב ספר - כלומר, בית ש-רוצים להיות בו תוך בחירה חופשית, מתוך אלטרנטיבות שונות, כל פרט צריך לבחור להיות בחברה הזאת תוך ידיעה שהוא מוותר על האינטרס המידי שלו. זאת צריכה להיות הכרעה מוסרית, לא מתוך הבטחת תמורה מיידית, אלא מתוך הכרה שזאת שיטה נכונה.

4. למרות נפילת הקומוניזם בעולם, רואים דווקא בעולם החופשי נטיה לדאגה לחברה, לצרכי רבדים שונים של החברה (ראה תוצאות הבחירות בארה"ב, אנ-גליה, והסיסמאות שעזרו לנצחון). ז.א. רעיונות הסוציאליזם עדיין פו-עלים, אפילו מחוץ לקבוץ, בחברות קפטליסטיות כביכול.

5. אנשי השינוי בעצם הצילו את הקבוץ מחדלון, הם ניצלו את החברים משאננות ושקיעה. היום צריך לאשר את היסודות האמיתיים ולבחור בהם מחדש, מתוך ה-כרה אישית ומודעת.

6. בויכוח על חדר האוכל הקבוצי, יש לחפש את האינטרס המשותף וללכת על זה, תוך הכרה שהשיטה לא תמיד תספק את כולם.

כל הנ"ל הם סיסמאות ורעיונות שנשמעו בכנס של "הזרם השיתופי" שהתקיים ב-שבת בקבוץ געש, בהשתתפות חברים מקבוצי התק"ם והקבוץ הארצי.

מהו הזרם השיתופי? "זרם" אחד מתוך זרמים שונים בתנועה הקבוצית היום, או הזרם המרכזי? גם זאת שאלה שנשאלה בכנס, האם הכל לגיטימי היום בתנועה?

פתרונות מעניינים, שנזרקו לחלל באותו כנס, לחברים הרוצים לשמור על חיי שיתוף:

1. הקמת גרעינים של אנשי השיתוף בתוך קבוציהם, הרוצים לחיות ביניהם כ- מידה יותר גבוהה של שיתוף ממה שקיים בחברה הגדולה. הגרעינים האלה יתארגנו כקומנות בתוך קבוציהם.

2. "טרנספר" של אנשים לקבוצים שונים לפי נטיותיהם השיתופיות או אנטי-שיתופיות.

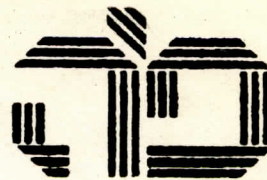
3. התכנסויות סדירות של "הגרעינים" השונים בתוך קבוציהם, ועם קבוצות מ- קבוצים שונים, לליבוך בעיות והצעת פתרונות "הישרדות".

עוד נקודה מעניינת:

לפי מחקרים של לימודי הקבוץ באוניברסיטת חיפה הרבה דברים קורים כי אנשים חושבים שרוב החברים האחרים מאמינים בשינויים, ולכן מצביעים ל- פי מה שמניחים שהוא דעת הרב

צריך להוציא לידיעת הציבור את העמדות האמיתיות, וזה נותן כוח.

ליקטה - שרה דבולט.



נא להעביר אל:

כל הרשום בדף זה מתייחס

הן לחברות והן לחברים

המזכירות/ רכז כוח אדם/עבודה

קיבוץ

נא להביא לידיעת הנוגעים בדבר

- וציבור החברים -

שלום.

הנדון: בקשת מועמדים - רכז עבודה - הובלות, בקואופ' 'הגליל העליון'

רכז העבודה הנוכחי, גבי דותן, מסיים את תקופת כהונתו. מתבקשים מועמדים לתפקיד, לכניסה מידית.

דרישות התפקיד:

1. ידע בסיסי בהובלת מטענים.
2. ידע בהכנת תחשיבים.
3. יכולת ונסיון טוב בהדברות ובניהול מו"מ עם לקוחות.
4. יכולת ונסיון טוב בניהול עבודה ובהדברות עם עובדים, תוך קיום מערכת יחסי עבודה תקינים וטובים.
5. נכונות ויכולת לפעול בעבודת צוות עם ממונים ועם עמיתים וכפיפים.
6. נכונות ויכולת לעבוד שעות עבודה רבות ביום, בהתאם לצורך.

מסגרת התפקיד דורשת שעות עבודה רבות, כולל בערבים ובשבתות וחגים.

היקף העבודה: משרה מלאה. תחילת העבודה: מיד!

שלום.

הנדון: בקשת מועמדים - מנהל סחר ושיווק בקואופ' 'הגליל העליון'

לקואופ' הגליל העליון דרוש מנהל לסחר ושיווק עבור מערכות משנה אחדות: דלק, צמיגים, "גליל אקספרס" - משלוח חבילות.

דרישות התפקיד:

1. ידע בסיסי בניהול כספים.
2. יכולת ונסיון טוב בניהול מו"מ עם ספקים ולקוחות.
3. ידע ונסיון בהכנת תחשיבי מוצרים ופעילויות.
4. ידע ונסיון טוב בשיווק.
5. ידע ויכולת בניהול רמות מלאי.
6. רצוי: הכרה בסיסית של שוקי הדלק והצמיגים.
7. נכונות ויכולת לפעול בעבודת צוות עם ממונים ועם עמיתים וכפיפים.

היקף העבודה: משרה מלאה. תחילת העבודה: בהקדם.

ג
ר
י
ע
מ

בוקר סתיוי שמנסה להיות אמצע הקיץ והמנכ"ל יוסי כ"ץ נראה יותר נינוח מן הרגיל. התחלנו עם החדשות הטובות:

כלליות

א. יש סכוי טוב לעבור את הרף של 10 מליון דולר מכירות השנה ואין שום סיבה שלא נגיע לזה. זה יהווה גידול של 20% לגבי המכירות בדולרים.

ב. כזכור, זכתה מחלקת החמרון במכרז על יציקת פיילון ששווי כ-800,000\$. ההסכם המקורי חילק את כמות היציקות בין מפעל אמריקאי לבינינו אבל הנקודה המעניינת בסיפור היא שהחברה האמריקאית פשטה את הרגל ונשארו הגורם היחיד המסוגל לצקת מוצר זה. נקבל כנראה גם את החלק של העיסקה שהיה מיועד לחברה ההיא, הבצוע יהיה ב-1993.

ג. צוות המוכרים של מחלקת הברזים עושה חיל. המבצע, בתקופה האחרונה, טפול אינטנסיבי בהשלמת פרויקט ב"כרמל (אולפינים)" [החלק השני של ההזמנה] שיבוצע בין סוף 1992 ואמצע 1993.

ד. לפני כשלושה וחצי שבועות ביקר אצלנו מנהל החברה האמריקאית RWK שאיתה הושג הסכם על רכישת SVF (החברה שלנו למכירת ברזים באמריקה ז"ל). המצב הכלכלי בארה"ב קשה ביותר וחברות גדולות נופלות או מודיעות על פטורי אלפי עובדים. למרות תמונה כללית ועגומה זו קיימת אופטימיות ב-RWK בקשר למוצרינו ולמרות ירידה בהזמנות שהיו ב-1992 יש תחזית שיקנו מעל 2 מליון דולאר בשנת 1993. טפו, טפו.

ה. בני ויוסי ערכו גיחה קצרה באנגליה והתברר שמבחינת המוצרים שלנו הדומים לאלה של WORCESTER, השוק מאד מתאים לנו למרות המתון הקיים שם. נוצר מגע עם מפיץ גדול מאד ששוקל רכישת המוצרים שלנו. מה שבטוח הוא שאם לא נגיע לסיכום חיובי אתו נחפש מפיצים בדרומה וצפונה של מדינה זו (המרכז נמצא בידי מפיץ חדש בשם RAM).

המחלקות

- א. במחלקת הרכבת ברזים הושלמה תוכנה המיועדת לרישום וסימון ברזים באמצעות תגים מיוחדים. המתכנת היה מי שהיה באולפן אצלנו - מיכאל הווארד (קרוב משפחה של ג'ק בן נתן)
- ב. מחלקת הרכבת המפעיל שופצה והורחבה. במתכונת החדשה כל העובדים נמצאים באולם ההרכבה. בקרוב יושלמו אמצעים להרמת המפעילים הכבדים ביותר שעד כה, הוסיף מנכ"לנו בבדיחות הדעת, היה רק משה בן חיים מסוגל להרים בידידיו! [יש ליוסי בלי ספק מלאי של בדיחות טובות יותר אבל הוא שומר אותן ללקוחות].
- ג. בעיבוד שבבי הושלמה מערכת ממוחשבת לרישום נתוני היצור ומעקב שוטף של בצוע העבודה על פי חתכים שונים כגון תפוקת העובד, ניצולת המכונה, ונתוני משמרת.
- ד. מי שמזדמן למחסן הברזים וסביבתו יווכח שיש סדר חדש שפועל לפי שיטה שאדי נמינוב תיכנן. השיטה מקלה על איסוף החלקים המיועדים להרכבה. כל הכבוד לאדי. נרכשו מדפים להשלמת המחסן ובלי ספק כל זה ישפר את הסדר וגם את מראה של המחסן.
- ה. הספקטרומטר החדש של חמרן פועל והישן חדל לתפקד. אם לא נוכל להחזירו למשרד הבטחון הוא יועבר לשטח הגרוטאות של הגנים שם יעבר פרוק מהיר בידי הקטנים המיומנים.
- ו. משאית VOLVO חדשה החליפה את המרצדס הישנה שנמכרה.
- ז. לפני שבוע ביקר אצלנו איש מכון התקנים ISO 9002 במסגרת בקור חצי שנתי שגרתי. הבוחן הביע שביעות רצון מן המצב במפעל למרות שציון שיש עוד מקום לשפור.
- ח. והחדשות הרעות: יצחק עדר הותיק והמיוחד במינו פורש מעבודתו כמחסנאי מסור במפעל ועובר לתפקיד חדש כאוצר ארכיון בקבוץ. הוא מבטיח מקום של מוצגי המפעל מכל הצורות. מחליפו יהיה שבי מזרחי.
- ט. ולא פחות עצוב: נורברט לא יכול להמשיך בלי יצחק עדר ובקרוב אף הוא ייעדר מנוף המפעל. מי יחליף אותו? יש מתנדבים או הצעות?

וברגע האחרון!

- יוסי נזכר שמחלקת החמרן במשא ומתן על חוזה לעשות יציקות עם חברת "עשות" אשקלון המבצעת עבודות בשביל חברת BOEING [כן, כן החברה ההיא עם בעיות במטוסים]. עבודות בשביל בואינג מחייבות הסמכת המחלקה על ידיהם ונותנת סכוי לפרץ לשווקים חדשים. מלבד זה קיים סכוי להכנס לפרויקט גדול עם "עשות" שמשמעותו יציקות בעלות מימדים שלא ידענו עד עתה.
- נ.ב. קבלנו גם את ההזמנה לתוספת לפיילון שאף היא מספקת רווח ותעסוקה נעים.

רשם: אריק א.

~~~~~

אל: מר מר

להורי ילדי ביה"ס שלום רב!

ברצוני לעדכן אתכם בנושא כוח-אדם בתלתונים:

נכון להיום מיכל גלוק (טגל) נכנסה לשבועיים נסיון בתלתון הצעיר (רינה לופוב יצאה) ואנו מקווים שהנסיון יעלה יפה. מיכל עובדת רק 4 שעות ולכן אורנה זקוקה לעזרה בשעות 13:00 עד 14:00 זמן ארוחת הצהריים. לרוב אני אישית יכולה לעזור אך לא תמיד. במידה ואפנה אליכם לעזרה אשמח אם תענו ברצון. בעוד חודשיים מיכל תעבוד יותר שעות ואז נקווה שירווח לכל המערכת.

ליאת גולדברג נכנסה לתלתון הבוגר לתקופה של חודש עד שנמצא פתרון של קבע. אנו זקוקים לאדם שלישי בחצי משרה (12:00-16:00). רג'י פרלסון עובדת 3 פעמים אחה"צ והיתר נתון בידי סידור העבודה. המצב לא מזהיר וכפי שנוכחתם התלתון נסגר אחה"צ כבר פעמיים כשלא היה כח-אדם (גם אודי לפעמים חולה).

#### ארוחות בוקר:

עד עתה, עם הצוות הקודם שהיה לנו, הצלחנו להכין בצורה מכובדת ארוחת בוקר לילדי התלתונים. כדי שלא יהיה לחץ על הצוות ועל הילדים אנו זקוקים כל בוקר ל- 3 עובדים (על 80 ילדים). כדי לא לשחוק צוות שיעבוד כל יום מ- 6:00 בבוקר עד 16:00 ויותר אנו מבקשים מעובדי התלתונים להכין ארוחת בוקר רק יומיים בשבוע. כמובן שלא תמיד הדבר אפשרי. (עובדי תלתון צעיר אינם יכולים לעזור לנו בנושא זה). יש לנו 3 סבתות מתנדבות (ג'וליה, רחל ודיאן) וכן 2 הורים מתנדבים (אבלין והליון) שכל אחת עוזרת לנו ביום קבוע בשבוע. יש גם אנשים שיוצאים לחופש וגם חולים לפעמים כן שהיום מאד קשה לסגור על צוות של 3 כל בוקר. אני מתחילה כל יום ב- 6:00 וצריכה לחזור ב- 6:30 הביתה להקים את הילדים שלי ולהיות שוב ב- 7:00 לעזור בהגשה. הלחצים בבוקר הם קשים, במיוחד אם חטרים אנשי צוות. איני יודעת אם במצב הקיים אוכל להמשיך לקיים מערכת כה מעורערת. אם יש הורים המוכנים לתת שעה בשבוע (מ- 6:30 עד 7:30) הדבר יתרום להמשך התקין של ארוחות בוקר לילדי התלתונים.

תודה על תשומת הלב  
צילה ב"ר

# MAZAL TOZ

## HAPPY BIRTHDAY

- 1.12.92. Yoram Ben-Chaim  
2.12. Itamar Cohen (M.Cohen grandson)  
4.12. Ma'ayan Palma  
Avri Glick  
5.12. Miriam Cohen  
Ma'ayan Massar

## HAPPY ANNIVERSARY

- 30.11. Osnat & Dror Agmon

# PARENTS PAGE

## NEWS OF THE WEEK

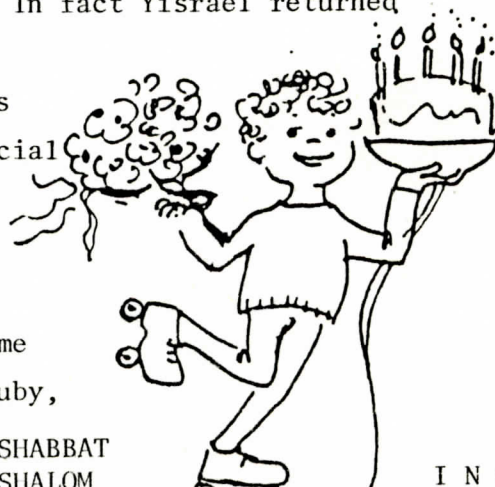
- \* A new batch of recruits (of both sexes) has joined the Army. First in line was Nirit Elman, who is already on a course for army teachers. Katty Goldberg, Inbal Pearlson and Talit Devolt were next, and this week Yishai Engelsberg, Shachar Katz and Imri Solomon were called up. We all hope they will have an easy time.
- \* Edan Shuval has left us, and intends to work in order to finance (part) of his studies.
- \* More thefts in the children's farm: One of the horses vanished, but was found a few days later roaming the hills. A sheep was also stolen, and its fate was worse. (Remains were found on the other side of the fence...)
- \* Rachel and Yisrael, and Ruth and Jacques, were invited to one of the functions with the French President currently visiting us. In fact Yisrael returned from France on the presidential Concord!

Shoshana Mader, who is working as a dresser in 'Habimah' got a special mention at the yearly ceremony at the theatre, for her good work in her field.

\*And last but not least - Welcome home to Michal (Englesberg) and Ruby,

(Only one page this week)

SHABBAT  
SHALOM



I N G E