



אל תלך לפני
כי אולי לא אצעד אחריו

אל תלך מאחורי
כי אולי לא אדע להוביל

לך פשוט לצדי
והיה ידידי

אלבר קאמי





י מ י נ י ש ו א י ן

חזל טוב... חזל טוב

י מ י ה ו ל ד ת

11.7 ג'יסון פרלסון

40 אשר איילון

תומר לוין

13.7 אנט וחיים מעין
בקי ואריק ארנברג

14.7 דליה ורוי בוסקילה

16.7 יעל ואדי נמנוב

12.7 פרנק ווטרמן
דוד אלמן
ענווה בן-זאב
גב' ברכה טנן

13.7 מיכי חייט
שפרה שוורץ
אריאן סוקל

14.7 ריבה בן-נתן
ריימונד גוטר
הרולד וואלאך

15.7 אנגה סגל
אריאל סינה
משה גרשמן
דניאל גליק (נכד)

16.7 רותי מרכס
זיו נוי

17.7 צילה מסר

נולדה בת בכורה

מ ז ל ט ו ב

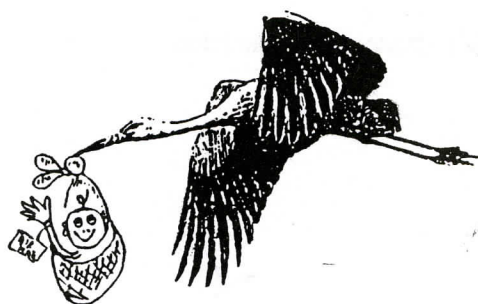
להורים: רינה ויואל

לסבים: קרול ל'
ליבי ולן

ולמשפחות



נולד בן חדש
מ ז ל ט ו ב
להורים: אריאל ואדווה
לסבים: שריטה וג'ו
ולכל המשפחה



מה נשמע ?

* "אף-על-פי-כן ולמרות הכל - נוע-תנוע"
כך אמר גליליאו באמונה ובבטחון בענין שהיה
שנוי במחלוקת - וכך נאמר אנחנו על עגלת
הניהול שלנו, התקועה בבוץ הדמוקרטיה
המשתוללת. הרי ברירה אין. ובגליון זה תמצאו
ניצנים של התיחסות קונסטרוקטיבית לעתיד.

* ביום שלישי, עמדנו בתור כדי למדוד מסכות חדשות - וההורים
הטריים של השנה, קיבלו מזוודה מיוחדת, כדי לשמור על הצאצא הפעוט
מפני כל סכנה אפשרית. (צמרמורת!).

ביום חמישי לעומת זה, הצטלמנו לקראת הענקת כרטיס
"תושב-הגליל", שיקנה הנחות בעשרות מקומות בילוי - רק בשמחות!

* ליוחאי - שהשתחרר מצה"ל בימים אלה, ברכות ואיחולים. (לפחות
למזכירה החדשה תהיה דאגה אחת פחות...).

* ג'ייסון סיפר לי, שאת החדשות על התוספת הטריה של משפחת
כרם (ושמה בישראל סלה) הוא שמע... דרך רג'י בלוס אנג'לס!

* נוסף פה גם את התחינה (בעילום שם), המופנית אל הורים של
זאטוטים מכל הגילים:

"הורי ילדים קטנים (וגדולים) מתבקשים לראשית אחריהם שולחן עם
בלגאן סביר ובלי ערימות של אוכל. תודה רבה - צוות חד"א וגם
התורנים."

* ברוך הבא לאהוד אלמן (אפילו נשיקה קיבלתי). טוב לראות אותך
אחרי תקופה ארוכה בינינו שוב.

* החלפת צוות במזכירות הטכנית: כלה מסיימת את תפקידה ובמקומה
נכנסה נטשה. רינה יצאה מהמשרד - מסיבות חיוביות, ובמשך חודשי הקיץ
תחזק את הצוות שרון ג. שיהיה לכולן בהצלחה.

* חגיגות הבר-מצווה עברו באווירה טובה למרות החום המעיק, וכלם
התפעלו מהמופע הרענן והיפה. (על עבודות המחקר והמלאכה של בני
המצווה כבר כתבנו נדמה לי.)

שתהיה לכם שבת נעימה,

אנגה

לחברת כפר הנשיא

אנו, משפחות בני המצוה, מודעים למאמץ ולכח האדם החדושים להקים חג כפי שעשיתם.

יודעים אנו מנסיון של שנים מה זאת אומרת עוד תורנות בנוסף לבלייל התורנויות הקייס

יודעים אנו איזו מהומה גורמת חגיגה כזו לחיי היום-יום בכפר.

ולכ



לכל מי שאירגן ולכל מי ש"פירגן"

לכותבי המילה ואופי העוגה,

למנצחים על האור ולמאלפים את הקול,

למי שאיפשר לנו לשתות ולזלול.

לכל העובדים מאחורי הקלעים

אלמונים חרוצים ורבי מעללים,

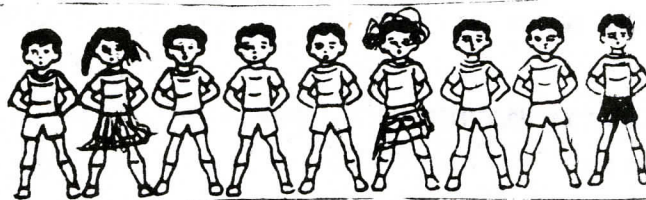
ובל נשכח את כל המסכים

שבעצם נוכחותם עשונו שמחים,

ולכל הקהל שנכח בשמחה

קבלו מאתנו - הורי המצוה

רוב ברכות והרבה תודה.



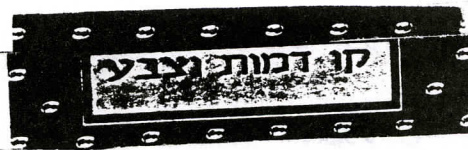
שלום לכולם,

חגיגת הבר-מצווה בשעה טובה כבר אחרינו והנה בפתח חגיגה נוספת
הפתיחה החגיגית של חנות ה-VILLAGE -

ביום שני הקרוב - ה-12.7.93
בשעות אחה"צ

לחגיגה הוזמנו מאות קניינים בהווה ובפוטנציה, ומלבד בגדים אנו
"מוכרים" תדמית כפרית, ייחודית ושונה.

אנו משקיעים מאמצים רבים, פיסיים וכספיים, באירגון הערב ומקווים
שהצלחתו תשמש מנוף לפריצה קדימה למען שגשוגו ופריחתו של ענף
האופנה. לשם כך נחוץ שיתוף פעולה של כולנו.



בתכנית:

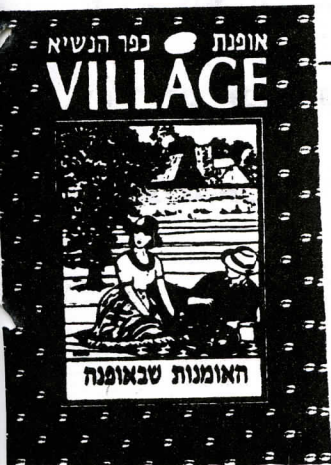
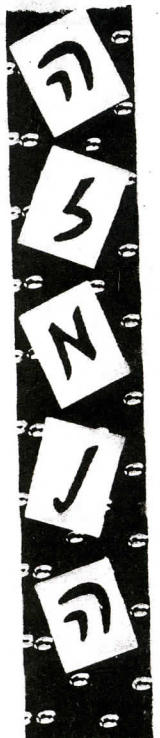
- | | |
|-------|---|
| 17:15 | התכנסות וכיבוד למוזמנים מבחוץ. |
| 17:45 | לכל האוכלוסיה: דברי ברכה - הח' אהרון ולנסי,
יו"ר מ.א.ג.ע |
| 18:00 | תצוגת אפנה מקצועית. |
| 18:45 | גזירת הסרט וקביעת מזוזה. |
| 19:00 | סיור באגף ההדפסות ובחנות, כולל אפשרות קניה. |

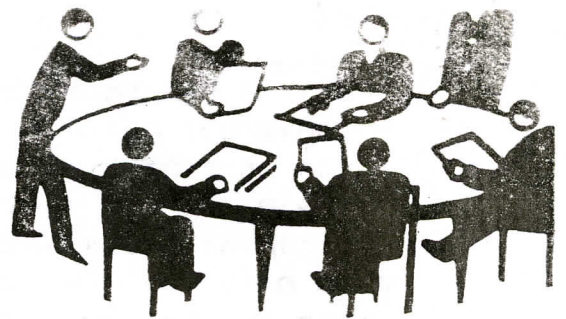
אנו מצטערים על אי-הנוחיות שעלולה להיגרם בזמן ההכנות למסיבה
ובמהלכה. יחד נעבוד את החגיגה הזאת בשלום.

שימו לב, בבקשה, להודעות בלוח-האלקטרוני.

תודה -

צוות ה-VILLAGE





בתוצאות ההצבעה על המשך ריכוז המשק במתכונתו הנוכחית, או שינוי השיטה, ישנם היבטים חשובים ומעניינים. בו בזמן שהצעת השינויים הכוללת שהובאה להכרעת הקלפי לפני שנתיים, לא השיגה את הרוב הנדרש של 66%, באה המציאות והנסיון של שנתיים נוספות של חיים עם השיטות הקיימות, והציבור מצביע ברוב מכריע על שינוי יסודי של שיטת ניהול המשק והכלכלה של הקיבוץ.

לא כאן המקום או הזמן לנתח את מלוא מרכיבי הנסיבות שגרמו לתוצאות ההצבעה השבוע, אך אין לי ספק שביסודו של העניין מונחים כל אותם הגורמים שהניעו את המועצה הכלכלית כבר לפני שלוש שנים להביא בפני החברים את ההצעה לשנות שיטות אירגון וניהול שאבד עליהם הכלת, ובכך לגרום לחשיבה מסודרת של רה-אירגון ושינוי שיטות הניהול, תוך בירור וליבון מעמיקים, ובירורים רחבים שיביאו להסכמה מירבית של החברה, על מה שיש לעשות בנדון. היתה לנו אז שהות מספקת לפעול ולשנות, והיינו מונעים מעצמנו כעת מבוכה רבה והתארגנות מחודשת תוך אילוץ נוראי של זמן שלא יאפשר ליבון ובירור יסודי כנדרש ע"י המצב שנוצר.

אם כן, עלינו לרכז את כוחותינו ואת זמננו המוגבל לשם יצירת דפוסים חדשים של אירגון חיינו וכלכלתנו, שיענו על המציאות שנוצרה ועל רצוננו להמשיך ולחיות כחברה שיתופית ובמסגרת קיבוצית.

מתוך ניסיון העבר, אני מניח שלא נמצא חבר שיטול את עול ניהול המשק על שכמו במקום קולין, ומתוך הנחה זו אני מסיק, שעלינו למצוא מנהל משק חיצוני, למרות שלדעתי היה עדיף שחבר בקיבוץ ימלא את התפקיד.

כאן עולים מספר עניינים שיש לתת עליהם את הדעת וללא כל דיחוי:
(א) איך מחפשים את האיש המתאים לנהל את כלכלת המשק שלנו, ומי יחליט בפועל (לא באופן פורמלי) על התאמת האיש לצרכים שלנו. אין להטיל את הדבר הזה על הנפשות הפועלות מתוקף תפקידיהם השונים, אלא לבחור בצוות מצומצם במטרה שיטפל בנדון.

(ב) איך מגבשים את שיטות הניהול החדשות (ובדור מעל לכל ספק, שמנהל חיצוני לא יוכל לפעול בהנחיות ובסמכויות החברתיות שיש למרכז המשק שלנו כיום).

מתוך המצב שנוצר, בו יהיה לנו מנהל-משק חיצוני (וכל דיבור או מחשבה על ויתור על עצם התפקיד כפונקציה הכרחית, הוא הבל פה) לא יהיה מנוס אלא להפריד בין הניהול המשקי/העסקי לבין הניהול החברתי. המזכירה חייבת לתפקד כמנהל החברה במתכונת דומה לניהולה של כל חברה אחרת, עיסקית או מוסדית כלשהי. היא תהיה אחראית לתיפקוד הנאות של מוסדות החברה, לשירותים שהחברה מעניקה לחבריה, לאיזון ההוצאות עם ההכנסות שיכנסו לקופות החברה, ולפיתוח התשתית החברתית והרווחה. כמובן הכל בעזרת ועדות וממלאי תפקידים חברתיים.

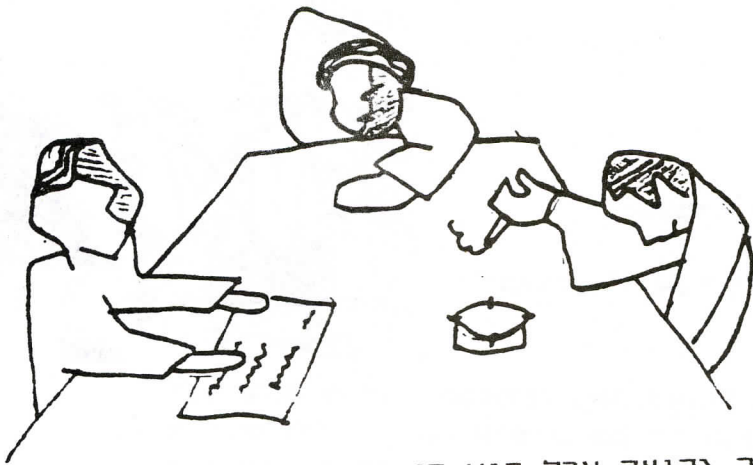
מנהל המשק יהיה אחראי על התפקוד העיסקי של כל מערכות הייצור והעסקים, ועליו לדאוג ליעילות הפעלתם, לריווחיותם ולפיתוחם. - המשימות העומדות לפנינו, של דה-אירגון המערכת הניהולית, הן אינן פשוטות והזמן העומד לרשותנו לשם גיבושן וביצוען הוא מוגבל ביותר. קיימת סכנה מוחשית של היווצרות חללים ומוקדי אי-וודאות, במערכת המורכבת של החברה והמשק. אין לנו כיום מנוס אלא להתמודד עם המצב שנוצר במהירות האפשרית, ואני הייתי מציע למועצה הכלכלית לחזור לדיון על הצעתה של תמר וו' ביחס לקבלת סיוע ויעוץ אירגוני מבחוץ, ובמקום ההחלטה להשיג את העזרה לאירגון תפקוד המועצה עצמה, לקבל את ההצעה על סיוע כוללני ורחב יותר שיקיף את הניהול החברתי והעיסקי גם יחד. נדמה לי שהצעה שמית של היועץ המוצע מתאימה לכך יותר מאשר ליעוץ המוגבל שהוחלט עליו.

כללית, אין להיבהל מההחלטה שהתקבלה להציב אדם חיצוני מתאים על הניהול המשקי/עיסקי. הנסיון של יו"ר חיצוני למועצת המנהלים של המפעל הוא סיפור הצלחה לא רגיל. אדם מתאים לצרכים, בעל ניסיון ולוונטי עשיר, נכון עם גישה עניינית ורצינית לכל הנושאים המורכבים העולים לדיון, ושהוא מעלה לדיון, תורם לרווחת המפעל והצלחתו באופן שאנחנו בכוחות שלנו, לא היינו מגיעים אליהם. נכון הוא, שגדעון חסדאי אינו המנהל ואינו מוציא את הדברים לפועל. בשביל זה צריכים את יוסי כ' או מישהו מוכשר כמוהו, אבל לגדעון יד מכוונת ברורה ביחס למדיניות וביחס לדרכי ההפעלה של המערכת, והוא מביא לנו תועלת רבה מאד, שאין החברים בדרך כלל מודעים לה.

כך גם ביחס לניהול המשק, עם ההבדל שבמקרה הזה המנהל החיצוני יהיה אחראי ישירות להפעלתה הנאותה של המערכת המשקית. אני סבור שיש יתרון בעובדה שהאדם העומד בראשה של המערכת פועל מתוך שיקולים אוניברסיטאיים ועיסקיים, ואינו מונע ומושפע מכל התסבוכות האישיות והחברתיות, שרכז המשק המסורתי שלנו לא היה יכול למצוא מפלט מהם וצריך להתמודד איתם.

כל אלה הם הירהורים ראשוניים ועלינו להשקיע מחשבה ומאמץ על מנת לגבש לעצמנו דרכים חדשות ומתאימות לניהול העניינים הכוללים שלנו. אין לי ספק שעם התבונה הנדרשת, הנכונות לפעול ומעט סבלנות ובעיקר סובלנות, נתגבר על המבוכה שנוצרה כתוכנו מבלי שהיינו מוכנים לכך.

אין כל מקום לתגובות כועסות ורגשניות כפי שאיתמר נתן להם פומבי. אם מעמידים לציבור נושא להצבעה, חובה מינימלית היא לתת לו הזכות להכריע לפי ראות עיניו, גם אם הוא חושב או אפילו חש אחרת מאיתמר. בודאי שאין מקום להעליב את כלל החברים בכך, שאין הם מסוגלים לחשוב ולשקול ענין, אלא פועלים אך ורק תוך כדי אמוציה. אם חסרים למישהו סיבות ענייניות ואוניברסיטאיות להכרעה שנפלה בקלפי, יעיין נא בדו"ח המשק לרבעון הראשון, שחולק לנו השבוע ע"י המועצה הכלכלית. זהו מסמך המעיד על כשלון ניהולי של עסקינו, יותר מכל הדיבורים וההערכות השונות. אני חוזר ואומר שלמרות שלאותם החברים הנושאים באחריות הישירה והעקיפה ע"י חברות במועצה הכלכלית, ישנו חלק לא מבוטל בכשלון של ניהול המשק, הסיבה העיקרית היא, שהשיטה אינה פועלת יותר כפי שהיא, ואין גם אפשרות להפעיל אותה. המסקנה היא שיש לשנות אותה, מהר ככל האפשר וללא התפלספות מיותרת. הזמן דוחק ביותר.



אין לכם מנדט

לואי

צ'רציל אמר: "הדמוקרטיה היא שיטה גרועה אבל היא הטובה ביותר שיש".

ועוד אמר צ'רצ'יל: "המרבה לעמוד על כבודו ימצא אותו נרמס".

הכוונה היא לכל צורה של דמוקרטיה, אפילו זאת שלנו. וכל דמוקרטיה חייבת להתגונן בפני חלל ריק במערכת השלטונית שלה, אחרת היא חושפת את עצמה לפוטש דיקטטורי. זאת הסיבה שאין לכם, המועצה הכלכלית, מנדט להתפטר. לא רק זאת אלא שאתם, חברי המועצה הכלכלית, הנכם אמורים להיות גוף מקצועי, לא פוליטי מייצג, והחלטת הקלפי, הלגיטימית במאה אחוזים על אף שנפלה בניגוד להמלצתכם, היא פוליטית ואין לה שום קשר עם תפקידכם המקצועי. להיפר! היא מחייבת אתכם לתפוש מנהיגות ולנווט את המשק עד למציאת פתרון למילוי התפקיד של מרכז משק. תמנו אחד מתוך המועצה, או אחר, או תמנו אפילו אותי - אבל ההצגה חייבת להמשיך.

ועוד על הכבוד הנרמס.

איתמר, ההצבעה היתה בניגוד לדעתך ורצונך? קודם כל, אל תגיד לנו שאנחנו, כלל הציבור שהצביע, מטומטמים ולא מבינים ענין, אפילו אם זה נכון. זו הדמוקרטיה, לבוא ולהצביע. ואל תעמדו, המועצה הכלכלית, כלכם ברוגז בפינה: לא רוצים אותנו, אז אנו לא רוצים אתכם. גם אם זה עטוף בנימוקים מתוחכמים, זה ילדותי, זה משפיל אתכם וזה לא יתכן בדמוקרטיה.

כי ההצגה חייבת להימשך, ובגלל זה אין לכם מנדט להתפטר -- עד שהחלפתכם הוסדרה.

טומי

רותי-תותי בפארק

במשך חודש יולי

כל יום שבת + יום ד'

בשעה 11:00 ובשעה 17:00

המיני-תיאטרון מציג:

" מיץ - פטל "





מפינת הזבל - א' ו' למה ואיך להכין קומפוסט

יום שבת בערב. המשפחה באה לאכול. צריך להכין סלט ופשטידה, צ'יפס ולפתן. מה עושים עם כל הקליפות? מכניסים לתוך שקיות של ניילון, קושרים חזק חזק, שלא ייזל, וזורקים לפח. השקית עושה דרכה (עם אחרון האורחים) לפח השכונתי. משם משאית הזבל לוקחת אותה, על הפלסטיק, הנייר והקליפות שבה, אל אתר הזבל (שכגלגול קודם היה אולי אתר תאנים).

הקליפות שלנו, החנוקות בניילון, יושבות במרומי ערימת-הזבל הן עוברות תהליך בו הן הופכות לגז רעיל המתנדף באוויר ולרעל שמחלחל לאדמה ולמקורות המים.

אם רק היתה ניתנת להן ההזדמנות, היו השאריות של הירקות והפירות יכולות להתפרק ולהעשיר את האדמה.

המקום האידיאלי בשביל חומר אורגני הוא בחיקה של אמא אדמה, שם בקטריות חברתיות יכולות לעבוד על פרוקו. בתנאים אלה, החומרים המזינים, שקיבלו החציל או האפרסק מאמא אדמה, יכולים לחזור אליה. וכך נסגר לו מעגל, ששוב מתחיל כשצומח משהו חדש מתוך אדמה פוריה ועשירה.

אז בואו ניתן לזבל האורגני צ'אנס, בואו נעשה קומפוסט.

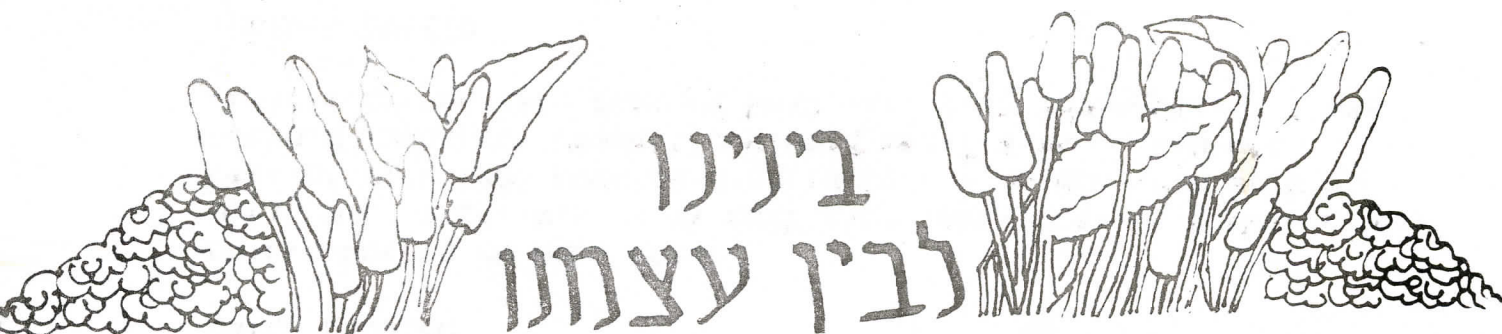
להכנת קומפוסט בור באדמה מתאים ביותר. ניתן להשתמש בארגז מעץ גם כן. בקומפוסט חשוב לשמור על איזון בין חנקן ופחמן. קליפות של ירקות ופירות ועשבים עשירים בחנקן. קש, נסורת ועלים יבשים עשירים בפחמן. חשוב אם כן לקחת מזה ומזה על מנת לשמור על איזון.

הקומפוסט בנוי משכבות. שמים בתחתית כ-15 ס"מ של חומר אורגני (רטוב ויבש) ומכסים בשכבה של אדמה (2-3 ס"מ) - כך מוסיפים שכבה אחר שכבה. (עובי השכבות לא כל-כך משנה). חשוב שהשכבה העליונה תהיה תמיד שכבה של אדמה. על הקומפוסט להיות לח אך לא רטוב מדי. - כדאי לכסותו בשק או קרש. כעבור חודשיים שלושה, הקומפוסט מוכן לשימוש כדשן אורגני עשיר בכל טוב.

לקומפוסט ניתן להכניס שאריות של פירות וירקות וקליפות של ביצים, קליפות פרי הדר לא מומלצות ואוכל מבושל גם לא טוב (את אלה ניתן לתת לחיות במשק הילדים).

בכוונתנו להתחיל בקרוב בהכנת קומפוסט קיבוצי, בו נשתמש לדישון צמחי המרפא. אז יהיה באפשרותנו גם להשתמש בשאריות המזון מחדר-האוכל.

שיהיה בהצלחה
נמשה



הגולם קם על יוצרו

(1) כשמאתיים חברים מתוך שלש מאות-פלוס טורחים להצביע בקלפי על נושא כלשהוא, זה נחשב בעיני רבים כהישג הדמוקרטיה הקיבוצית... יש כמובן תנאים שדרושים לכל מערכת דמוקרטית תקינה: א) חייבים להביא מקסימום של מידע על הנושא שעומד להכרעה בפני אלה שצריכים להחליט. ב) כשמדובר במועמד לתפקיד מסוים, הוא נשפט על מה שעשה ועל מה שלא עשה ועליו לפרט, בשפה המובנת לכל, את הנסיבות והמניעים למדיניותו. זה נכון בקיבוץ לא פחות מאשר בפוליטיקה. אין די בכך שאחד מתומכיו יסביר בצורה שלא מובנת לציבור מדוע יש לבחור בו. (כשהגזבר מדבר על "אסטרטגיה כלכלית" אולי הוא יודע על מה שהוא מתכוון אבל לרחוב הקיבוצי זה לא אומר כלום).

(2) האסיפה נעשתה, במתכוון או שלא במתכוון, למעין מחווה של בעלי התפקידים הרמים כלפי אלה שעדיין מחייבים שיתוף הרחוב הקיבוצי בהחלטות. על כן, האסיפה שמתקיימת ביום א' צריכה להתחרות עם "פרקליטי L.A." (הצענו להחזיר את האסיפה למוצאי-שבת - ערב שאין לטלביזיה מה להציע פרט ל"רואים-עולם" - ובינתיים המזכיר היוצא לא העלה את הנושא לדיון). זה שהאסיפה משודרת במעגל סגור, לא עוזר כשהסעיף הוא חסוי - שמא ישמעו הבנקים - או כשמי שנמצא בבית לא יכול לשמע את רוב הדוברים. והעובדה שאין אפילו אפשרות של הצעה לסדר היום, עומדת בנגוד לכל הכללים של פורום בו מתקיימים דיונים רציניים. העדר קוורום-מחייב הופך את המוסד הזה למגוחך: אם יופיעו שמונה אנשים (כי סדר היום הוא ענין של מה בכך) וארבעה ידברו, הרי תוך 10-20 דקות נגמר הדיון, והענין עובר לקלפי. מה יותר מקרי מזה?! (בזמנו טענו שההשתתפות באסיפה היא מקרית ועל כן אין זה דמוקרטי ש"אותם הארבעים-חמישים ותיקים שאין להם מה לעשות, יחליטו בשביל אלה שלא יכולים להגיע..."). וכדי לזרות מלח על פצעי האסיפה המסכנה, היו"ר מתנהג לרוב כאילו הוא צריך לתפוס אוטובוס אחרון ומזדרז לקצר בדיון.

כשבעל טור זה טען שהרבה פעמים אין הנושא מלובן דיו, אמרו לו: משוחחים ליד השולחנות, משוחחים בבית, משוחחים בענפים... אבל בלי עובדות, זה לא שווה כלום.

(3) אז כל המועצה הכלכלית התפטרה! אז מה? הם ברוגז? הדמוקרטיה המזופתת הזאת לא טובה בעיניהם? זו הצבעת אי-אימון?! ככה מתייחסים ברצינות? הם רוצים לזעזע את החברה? זה מעין "נו, נו, נו!" של המטפלת! אם כך הענינים, נחזור לוועדת המשק הישנה שלא היו לה "כאילו" סמכויות כה רחבות.

(4) חיפשנו עוד פתקה קטנה בתא הדואר הבוקר ולא היתה. אכזבה. שאלתנו: בעולם "הטוב" שבחוץ, מזדרזים להתפטר? או ש"פרנסת המשפחה" (המילים הקדושות - זוכרים?) מונעת את זה?

והחדשות הטובות

ברצוננו להצטרף לאלה שראו את הצגת ילדי ביי"ס "מבוא-הגליל" ויצאו מתרגשים ומתפעלים. המשמעת, ההתייחסות הרצינית של הילדים מכל הגילים, הטוב-טעם, המסר של סובלנות דתית - כל אלה הם סימנים של חינוך טוב. שאלנו איך הגיעו למצב כזה, ואמרו לנו: הרוב המכריע של המורים-מחנכים הם חברי קבוץ!

השורה התחתונה

ערכי-עקרונות הקיבוץ הם לא נושא לשלשה מרצים באולפן ואפשרות לשאול שאלה אם במקרה ראית את השדור. או שזה חשוב וחיוני וקובע בקשר לדרכי ישוב זה בעתיד, או שאנחנו עושים מחווה של רצון לנודניק המקצועי כדי שישתוק.

שבת-שלום

אריק א'



הההרה אגבי קריאה לאחיות התורנית:

אנא השתמשו בביכר בק
אם אין תשובה באופן 962
הנמצא ה-FOLLOW-ME
לבית האחיות התורנית לאחר
שעות העבודה.

איציתכם. בימים הקרובים
יחולקו אתאי הזאור מצבקות
עם אס האפון ואס האני של
הביכר החדש.



חבל
מאז

במה לעניני חברה של התנועה
הקיבוצית ותנועת העבודה

מפנה מס' 1

דוד זית: דן כרמון
עורכים

רומן
רומן
רומן פוליטי
רומן
רומן
רומן
סיפורים סינניים
רומן אוטוביוגרפי
רומן מתח
רומן אנגלי נכתב ב-1767
סיפורים ברוח דור הג'ז

גלקסיית הקניבלים
עיר הזהב
קולין
תיבת נוח
צלהבים
הבוגד
כתונת הפנינים
בין הדברים
המהפכן
טריסטרים שנדי
ברניס מסתפרת
וסיפורים אחרים

סינתיה אוזיק
לן דייטון
סטפן היים
ברברה טרפידו
ס. יזהר
יגאל לב
פנג מנג-לונג
סימה לטיצ'בסקי
רוברט ליטל
לורנס סטרן
פ. סקוט פיצ'גרלד

רומן על רקע הלחימה
בגוש-עציון

אוהל המצורעים

ש. גיורא שוהם

יהודים ויהדות בימי
בית שני המשנה והתלמוד

אהרן אופנהיימר ועוד
(עורכים)

העובדות: הברירות: העתיד
רומן

גיל המעבר של האשה
השמלה הכחולה
וסוכן הביטוח

גייל שיהי
מאיה בז'רנו

רומן ארוטי
רומן - לוחמת שוורים
רומן
רומן - היי-טק

גווילים ובשרים
קיץ מסוכן
המתבונן
רומן דיגיטלי

יהושע בר-יוסף
ארנסט המינגווי
אלברטו מוראביה
נאורה שם-שאול

על יחסי גומלין בין כלשנות
פסיכולוגיה ונורולוגיה

פסיכולוגיה ושפה

יוסף גרודזינסקי

נשים ונשיות
בסיפורי התלמוד

שולמית ולר

חליפות ותמורות בעברית של
ימינו

בהתחדש לשון

ראובן סיוון

עדות אישית

הזדקנות וזקנה בישראל
בגין בשלטון

ברגמן - מרגולץ
אריה נאור



NEW BOOKS IN ENGLISH

CONTENTS

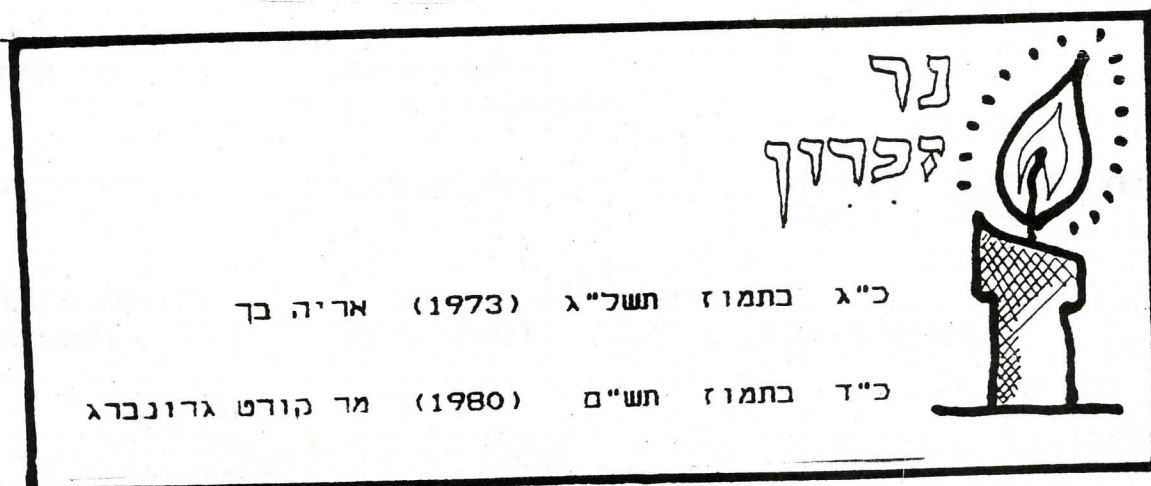
TITLE

AUTHOR

	Oxford Atlas of the World 1993	- *
Travel Guide	Affordable Great Britain 1993	Fodor
Thriller Novel	The Sinful Stones	Peter Dickinson*
Autobiography	The Heart of a Woman	Maya Angelou *
(4th vol.)		
The Life & Science	Genius	James Gleick *
of Richard Feynman		
(Boston)	The Death of an American Jewish Community	
		Levine-Harmon *
Crime Novel	Driving Force	Dick Francis
Journeys Among Jews	Roots Schmoots	Howard Jacobson
		^
Spy Novel	Exit Berlin	Tim Sebastian
Novel	The Indoor Boy	Antony Sher
Novel	Memories of the Ford Administration	John Updike ^
A Celebration of	The Sephardi Story	Chaim Raphael ^
Jewish History		

* Gift of Mr. & Mrs. Lynton

^ Gift of Mr. Lou Simmonds



מיום א' 4.7.93

דו"ח מזכירות

נוכחים: רחל ג, אדי נ, קולין, ג'ייסון, לן ו, דודו, דליה ב.

(1) אורי שובל הצעה פרטית מעשית להפרטת סעיף הכלכלה:

לאחר שאורי הסביר את הצעתו המעשית לעקרון שכל חבר יקבל את תקציב המזון לתקציבו האישי ובתמורה לכל ארוחה שיאכל בחדר האוכל, ישלם. התשלום בחדר האוכל יתבצע לפי אורי באמצעות כרטיס מגנטי או באמצעות תלושים. החיוב יעבור דרך הנהלת חשבונות כמקובל היום. מול הצעת אורי, עמדה הצעתו של קולין שעניינה הפרטה חלקית, כלומר: ארוחת בוקר וערב - התקציב עובר לחבר - (3.00 ש"ח ליום). ארוחת צהריים - אין שינוי מהמצב היום. יום שישי ושבט - הפרטה מלאה.

חברי המזכירות, בדבריהם, העלו את התחושה שהצעתו של אורי טוטלית מדי ולא נבדקו הרבה פרטים קטנים שעלולים להכשילה, לכן סוכם: (א) המזכירות אינה מקבלת את הצעתו של אורי והיא תעלה לאסיפה ללא תמיכת המזכירות. (לפי בקשת אורי). (ב) יוקם צוות שיתחיל לברר את הפרטים התקציביים, את מספר האוכלים, גודל מנה וכ"ו, מתוך מגמה לברר את הנושא היטב לפני שיעלה לחברה בתמיכתה של המזכירות.

(2) תחבורה ורכבים שאינם עומדים לרשות הסיידור.

לאחר שהנושא הועלה ע"י אנשי ועדת תחבורה, סוכם: לדחות את המשך הדיון לשיבה הבאה.

(3) פגישה עם צוות אקולגיה: המזכירות פגשה בנציגות הנמרצות של צוות האקולוגיה שהחל לפעול בקיבוץ מתוך יוזמה עצמית ברוכה. הם תיארו לחברי המזכירות את תוכניותיהם ואף פרטו ארבעה נושאים שיש בדעתם להתרכז בהתחלת פעילותם. בסוף הפגישה סוכם: המזכירות מברכת את הצוות על התנדבותו ופעילותו הברוכה.

המזכירות ממליצה לוועדת הצעות להעלות את חברי הצוות לאישור החברה, על-מנת שהצוות יהפוך לוועדה מסודרת, תקינה ומאושרת באופן רישמי.

(4) המזכירות אישרה רכישת קלנועית לבתיה ריינס, בסכום שהוקצה לכך במיוחד ע"י חברת הביטוח.

(5) התייחסות המזכירות לתוצאות ההצבעה בקלפי:

המזכירות דנה בתוצאות ההצבעה בקלפי ואף התייחסה למכתבו של איתמר עדר. בדברים שעלו בדיון הובע זעזוע מתוצאות ההצבעה ועלתה גם תביעה ליזום מהלך שייצב את המצב. סוכם לקיים ישיבה משותפת עם חברי המועצה הכלכלית המתפטרת (הפגישה תתרחש ביום א' בבוקר) לקראת אסיפה שתתקיים בנדון ביום א' 11.7.93 במועדון. המזכירות תפעל להקמת ועדת אד-הוק שתטפל בהחלפתו המהירה והמסודרת של קולין ותגבש את האלטרנטיבות, אם זה מרכז שכיר ואם שנוי מבנה ריכוז המשק.

ישיבת המועצה הכלכלית מיום 5.7.93

נכחו: קולין, מקס, אביבה, אורי א, גדי, יוסי כ, תמר ו, איתמר, זוהר, דודו, בני ג.
נעדרו: איתן, ברוך, אורן.

בעקבות ההצבעה בקלפי על המשך כהונתו של קולין, התקיימה ישיבת חרום של המועצה הכלכלית.

במצב שנוצר חברי המועצה אינם רואים אפשרות להמשיך ולכהן בתפקיד זה ועל כן המועצה מתפטרת.

בימים הקרובים יש להקים צוות אד-הוק שיאושר על ידי האסיפה על מנת להציע פתרון חלופי לניהול המשק.

בתקופת הביניים, קולין, אשר עומדות בפניו כמה הצעות עבודה, יוסיף לטפל בעניינים שוטפים במסגרת חלקית.

המועצה הכלכלית תסייע בידו.

רשמה: תמר ו

PARENTS PAGE

INVITATION

You are cordially invited
to the official opening
of the VILLAGE SHOP
on Monday, 12.7.93.

Village Fashion

KFAR HANASSI M.P. HEVEL CORASIM 12305

At 17.45 the Head of the
District Council, Mr. Valency,
will open the proceedings,
and a Mezuzah will be put on
the entrance door (!).
After that you can see a
(professional) fashion show,
and visit the cutting and
printing shops.
Present and potential
customers have been invited
for the occasion.

After all we told you about the new
system of calling the nurse after
clinic hours, it seems that at the
moment the old system (Tel. 962) is
still in force. We shall keep you
up to date about future changes.

NEWS OF THE WEEK

- * At the top of the page Mr. Packer's contribution:
"If Michael Cohen thinks that the Siberian Restaurant in Tel Aviv
serve only bread and water, what does he think the Crocodile Restau-
rant in Herzlia serve, or do they serve only crocodiles, yummy yum yum!"
- * And so, to more serious topics -
For instance, Jason told me that he heard about Rena and Yoel's new
baby from Reggie.....on the 'phone from Los Angeles. Talk about the
grape vine.
- * Yochai Wolfin has finished his Army service, and we wish him well in
his civilian life (in Kfar Hanassi at the moment).
- * We hope your new gas-mask fits you, and that you may never use it.
The little soldieress measuring my mask asked me "Can you breathe?"
and although I wasn't quite sure, I said confidently "Oh, yes."
- * A group of young chaverim (mainly of the female sex, actually) have
decided to form a group to push for environmental improvements in
the kibbutz. Their first subject is "turning vegetable waste into
compost". If you are interested, Natasha will tell you all about it.
In the meantime, keep cool, and SHABBAT SHALOM,

Inge

J A H R Z E I T

23 Tamuz (1973) - Arye Bach

24 Tamuz (1980) - Mr. Kurt

Gruenberg



MAZAL TOV

Happy Birthday

- 11.7.93. Jason Pearlson
Asher Ayalon
Tomer Levine
- 12.7. Frank Waterman
David Ellman
Anvah Ben-Ze'ev
Mrs. Bracha Tennen
- 13.7. Miki Chait
Shifra Schwartz
Ariane Sokol
- 14.7. Riva Ben-Natan
Raymonde Gutter
Harold Wallach
- 15.7. Inge Segal
Ariel Cina
Moshe Gershman
Daniel Glick (grandson)
- 16.7. Ruthie Marks
Ziv Noy
- 17.7. Tzila Maser

MAZAL TOV

On the birth of a daughter

to the parents - Renah & Yoel
grandparents - Carol
Libbie & Len
and the families

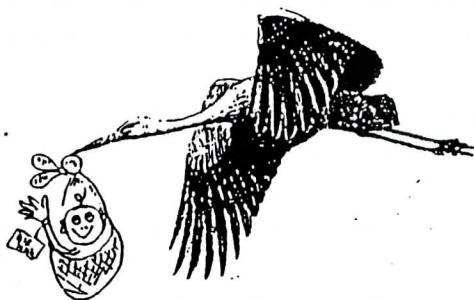
Happy Anniversary

- 13.7. Annette & Chaim Waterman
Becky & Eric Erenberg
- 14.7. Dalia & Roy Bouskila
- 16.7. Yael & Eddy Nemenoff

MAZAL TOV

On the birth of a son

to the parents - Advah & Ariel
grandparents - Sarita & Joe
and the families



NOW! RUTTI TUTTI in the Park

July - every Sat. & Wed. 11.00 + 17.00

MINI-THEATRE for children
