



הרהורי אלו

שני הכיסים

אמר רבי שמחה בונם לתלמידיו:
 כל אחד צריך שיהיו לו שני כיסים,
 ויוכל להשתמש בהם לפי הצורך.
 בכיס אחד צריך להיות מונח המאמר:
 "בשביילי זברא העולם"
 ובכיס שני: "אנכי עפר ואפר".

(מאוצר החסידות)

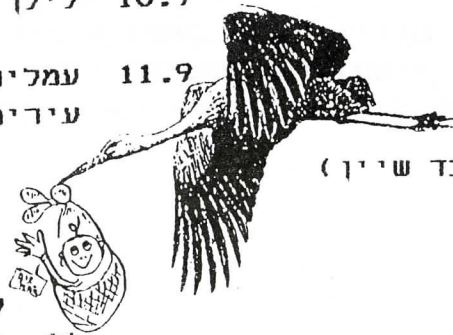
חזל טוב... חזל טוב

ימי הולדת



ימי נישואין

5.9	ונסה ויסבורט יאיר בן-זאב ארז מרציאנו (נכד דויס-גרשמן) סטפני דיפקינד דניה חייט (נכדה)
6.9	קלמן לחוביץ מרגלית שחר נעם שיין אלינה פרחי (נכדה ווטרמן) אבידן פינה
7.9	שרי שובל עפרה משיח יונית בלומנטל סת הירס רחל דיפקינד
8.9	יצחק בן-דוד חניתה בן-דוד שלמה בלר (נכד טנא)
9.9	מוסי המאירי
10.9	יהודית ברק דוד דיבון תומר מרקוביץ (נכד שיין) ליבנה אגם
11.9	יוהנה פופט נגה דיבון עידית פורסטור גיא המאירי גיל גלבוע (נכדה מ. כהן)
5.9	ריימונד וראובן גוטר
6.9	רג'י וג'יסון פרלסון
7.9	רינה ויואב עדר
8.9	רחל ורפי שינגזיכט
9.9	עירית וליאור שורצמן
10.9	לילך וגיא אשתר
11.9	עמליה ומיכי נוי עירית ומשה גרשמן



 ** מ ז ל ט ו ב **
 ** להורים: רונן ואורלי **
 ** לסבתא: רותי מרקס **
 ** להולדת הבת **
 ** רוב נחת **

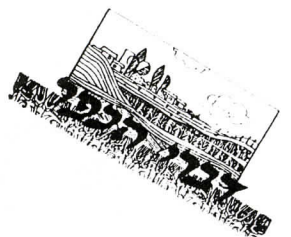


לברי הכפר

גליון ראש השנה

כולכם מוזמנים לתרום לגליון מפוצץ
 שייצא (בלי נדר) בערב ראש השנה.
 כדי שנספיק, על החומר להגיע בהקדם האפשרי -
 ולא יאוחר מיום א', 12.9.93.

תציפו אותנו!
 המערכת



מה נשמע?

* יום שלישי בערב - היום האחרון, אני מקווה, לחמסין הנורא. בזיעת אפי, תרתי משמע - מנסה להזכר מה היה השבוע, מלבד החום.

* נתחיל בטיול לירושלים, שמילא את כל הציפיות. עדיין היה קריר יחסית, כאשר עמדנו ליד האנדרטה של תומרקין בבקעת הירדן. הידעתם ששמו של ניל בן-עטר ז"ל חרות בלוח הזכרון לחללי צה"ל שם? בהחלט שווה ביקור. כמו-כן גם האוניברסיטה המודמונית בהר הצופים, אחד הבנינים היפים בכל המדינה. תמר ו' הדריכה אותנו בכל האתרים, ושרה ד' לקחה קבוצה מ"בית ראשון" שלנו ל"יד-ושם" ולגן החיות התנ"כי החדש.

* ונמשיך במסיבת הפרידה לפרנקי וליבה שהתקיימה לפנות ערב בשבת בפארק. שפע של כיבוד ושפע של ברכות כנות, המון צילומי תינוקות וגם מתנות, וכמובן קהל רב של תינוקות וחברים. אירוע מכובד ולבבי.

* ואם מדברים בגיל הרך, ממלכה זו עוברת שינויים רבים בימים אלה. תמר קולינס ממוקמת כבר במשרדה החדש בפעוטון "פרפר" לשעבר ומנהלת את העניינים הקשורים לשכבת-גיל זו, כולל קבלת ילדים יקרים ומטפלות שכירות.

* לקראת הבניה החדשה (מול הקראוונים), היו חייבים לעקור 5 עצי אלון ולשתול אותם מחדש בפינות שונות במשק, אחרי גיזום וטיפול מסור ע"י צוות הנוי. לאלה, שרוצים לעקוב אחרי קליטתם המוצלחת - אגלה שאחד הועבר ליד הגנים, 2 ליד מגרש הכדורסל, 1 על יד חדר המלאכה של ג'יין והאחרון מאחורי האינסטלציה.

* רוני גוטר ואנשיו מלאי הפתעות בשטח הנוי. עכשיו מקימים סוכת צל מעל המקלט מול המטבח, במגרש החנייה - לנוחיות החברים המחכים לרכב, לוויילי, לדותי מ', לבני, לנהג תורן או.... לאמבולנס!

* בשבת האחרונה, מיכאל כהן השתתף בתחרות שחיה ל"מאסטרס" (גיל מבוגר) שהיתה בעמיעד. הוא הגיע למקום השני לגילאי 70 פלוס וזכה בזוג נעלי חולתה! טוב שלא זכה בפרס אחר - סוף שבוע באירוח כפרי בכפר-הנשיא.

* פנים חדשות בין המורים המלמדים ב"עמק החולה" השנה. שרה ד', רחל ג'קסון, דודו פלמה ו...אדם, שאחרי היעדרות של שנתיים חוזר ל"כור מחצבתו" ביעוץ וגם ילמד נוער רוסי. בהצלחה לכולם - גם לאלה שעושים "TIME OUT": תמר וו' מזכירתנו החדשה, ורונה, אשר מנצלת שנת שבתון ללימודי תואר שני.

* יריב ועמנואלה ביקשו להודיע שאחרי שבוע נסיון בקיבוץ קדרים, הם מחכים כרגע בבית להחלטת המוסדות שם בקשר לקליטתם.

* מזל טוב לגלי פרנקלין (בטסט ראשון) ולאיציק, שהם עכשיו בעלי רשיון נהיגה טריים.
המשך בעמ' 4

* ג'רמי רוזנטל, החייל המאומץ אצל רפי ואילנה, נמצא בחופשת שחרור ואפשר לראות אותו מאחורי הדלפק בח"א.

לסיום, ואחרי טכס הכנסת כיתה א' החדשה - היא כיתה "כוכב" - למסגרת בית-הספר, איחולינו לשנת לימודים שלווה ופוריה.

שבת שלום

אלזה

בהמשך מספר ידיעות שהגיעו אל המערכת ממש ברגע האחרון:

* איחולי החלמה וברכת הגומל לגילה דוארי ותינוקה, שהיו מעורבים בתאונת דרכים רצינית, ויצאו בחבלות בלבד.

* התחלנו מחזור נוסף, מס' 56, של אולפן "אורן". הפעם ההדרכה מעניין - 26 דוברי אנגלית, רובם מגיעים מארה"ב וגם 19 מקסיקנים, דוברי ספרדית. כמו תמיד, נבקש את עזרתכם, ושיתוף הפעולה של כולנו. לאה וצוות האולפן

תשבע קיבלה ר'גי, הזמנה ל-600 כרטיסי ברכה, מרשת חנויות הספרים סטימצקי. (אפשר לראותם בסניפים: ת"א, טבריה, ירושלים).

כל עוד בן-אדם בריא בגופו ובנפשו, קשה לו לחשוב על מצב של חולי. לכן, יש מוסדות, שנערכים לכך במקומו. לדוגמא, מד"א - שבין היתר, אחראים לצבור מנות דם מכל הסוגים, שלא נדע מצרות, במקרה הצורך. אבל כמובן, אם לא יהיו תורמים, לא יהיו מנות דם. 14% מאוכלוסית כפר-הנשיא חייבים לתרום מנות דם, על מנת לבטח את כולנו. הווה אומר 70 חברים לפחות. ביטוח זה מכסה גם קרובי משפחה מדרגה ראשונה.

ראו זאת כמצווה. זה לא יגזול מכם זמן רב. ענין פשוט אך חשוב מאד.

בואו ביום א' 5.9.93 בין השעות 16:00 - 19:30 לבית-יונתן.

כיבוד נאות יוגש לתורמים.

בתודה

צוות המרפאה

ואוכלוסית כפר-הנשיא

נ.ב. - כל מנת דם נבדקת ל-HEPATITIS ו-AIDS.

אנו מזכירים להורים של ילדי ביה"ס, שכל נסיעה שאתם עושים ע"ח ביה"ס המקומי, צריכה לקבל אישור מראש ממני.

כמו-כן - נא לדשום בדף הנסיעות שהחיוב הוא ע"ח ביה"ס המקומי.

תודה מראש

שרון סוקל



נפרדים/נפגשים

שימו לב הורים וילדים

מפרי עטה של הדסה -הראה יעל ל.

מאה-שבעים-ושבע תינוקות עברו תחת ידיה המנוסות. המיומנות. המלטפות. המעסות והאווהבות של פרנקי משנת 1980 ועד 1993, וזה רק מזמן מנהיגותה בבית התינוקות והפיכתו למוסד מסודר ויציב. עשרים שנה כמעט פרנקי נתקעה, לרוב באושר, בגיל הרך.

כן, אתה נמרוד פלמה, ואת ניצן טוביס ונויה עדר ואתם אורלי ג., אביב א., קרני פוקס, גיא המאירי, דור מעין, עמר נוי, דניאל א. - וכך הלאה עד כמעט סלע כרם. אורלי לא זוכרים זאת, אבל תשאלו את האמהות שלכם. הן לעולם לא תשכחנה את הימים ההם.

תשאלו את פרנקי על האמהות שלכם - גם היא לעולם לא תשכח. - כן, יש בעולם גיל הרך מכל טוב - מטפלות מסודרות ויסודות, אמהות משוגעות והכי אוהבות וילדים שכולם זקוקים להכי הכי ולמיוחד מיוחד ולמקסימום.

לפעמים נדמה שילדים נולדו אצלנו, והמון. בכדי שלפרנקי לעולם לא תחסר עבודה, ויכול להיות שזאת היא, שמעודדת בסתר את דיכוי הילודה בקיבוץ זה. בכדי שתוכל להעניק את כל שפע הטוב, החום והאהבה שיש למי שזקוק, נכון, כולנו יצאנו מורווחים מהעסק הזה.



נגיד לך תודה
נבקש סליחה
ננשקר על הלחיים
נישאק על כתפיים
נקשור לך זר פרחים
נניח לך כתר
ונעניק לך בזאת
את אות החסד -



כי אכן, חסד עשית עמנו בשנים ארוכות
ונזכור אותך לדורי דורות.

תצליחי באשר תלכי, ואנחנו שם... רייט בהיינד יו.
באהבה - הילדים של החיים.

מפי הדסה

ל י ב ה - את לקחת על עצמך את הטיפול בתינוקות לפני כ-10 שנים.
נכון, נראה שאת כבר בעניין עשרות שנים, ואולי זה בזכות זאת שהצלחת בזמן זה להשתלב בצורה כל כך מוצלחת במקום.

השותפות שלך עם פרנקי היא מן השותפויות הטובות ביותר שקרו בכפר הנשיא. החברות הקרובה ויחסי הכבוד וההערכה שלכן זו אל זו נשקפו היטב בחלל הבית, והאשרו על המקום את האווירה הנוחה, המרגיעה והנכונה ביותר.

אם פרנקי הילכה לה בדממה וקולה נשמע נדירות - רק ידיה ופניה עסוקות - הרי שאת, ליבה, הבאת את הצליל והקולות למקום ומילאת את הבית בצחוק מת-גלגל ושובבות וב'ריש' המפורסמת והמתגלגלת...

לתינוקות שלנו לא חסר דבר עם בואך, הבאת להרמוניה בממלכתך.

את מיוחדת, ליבה - המסירות האין-סופית שלך, אהבתך ואמונתך בשליחותך כמחנכת, יחסך לקטנים הבאים ולהוריהם החדשים והלא חדשים.

בצער רב ניפרד ממך ובשמחה גם נפתח לך דלת.

מכולנו, הילדים של החיים,

נלווה אותך להצלחה בהמון אהבה.

את פרנקי וליבה לבדר אני אמור
זו של סינפורה וזו של הכור.
אך במצוקה קשה פתאום אני נמצא
מה אומרים לאחר כל כך הרבה שנים של עבודה?
על מה כדאי לספר ומה אין טעם להגיד?
מה המאחד אותן ומה המפריד?
הרי אצלנו - בגנון 'דו-פרצוף' (כך סיפרו לנו המטפלות)
אין ילד אחד שלא עבר תחת ידיהן האמונות.
ועוד סיפרו לנו הגדולים, שבכך אין כל פלא:
גם כל גן 'צנון' הוא מוצר של המטפלות האלה.

ואז, לפתע, נזכרה הילדה קרצית -
שגם אחיה היה בטיפולן -
והרי הוא כבר בכיתת 'עוגית'.
אז נתכנסו כולם - מגדול ועד קטן
(כל מי שעבר תחת ידן)
ובכך מילאנו מיד את אצטדיון דמת-גו.

והנסיעה לשם, איזה כיף, היתה כמובן ברכבת ההפתעות
(רק הילדים היקרים באו במוניות...)
וכל ילד, וכל ילדה, רשמו על פתקה קטנה
דבר אחד קטן, זכרון אחד נעים,
מתקופתם בבית התינוקות, והבטיחו לא להגזים.

וכשסיימו כולם לכתוב
(רק דבר אחד? איזה חוסר צדק!!)
הוצנחו במרכז האצטדיון
14 טון נייר-דבק.
כל פתקה ופתקה הודבקה מיד לדעותה
ונוצר מסך ענק עם אלפי זכרונות.

כאן זכר מישו איך למד לאכול בכפית,
ושם כתבו איך למדו לצעוד,
פה רשמו משהו על פטמה שמאלית
ואחד דווקא נזכר איך המקימה תקעה נוד...

ומכיוון שהיו שם כל כך הרבה ילדים ופתקאות
הספיק הנייר גם לבניית מפרש לרוחות.
וכך שטו הילדים באוויר במרחבי ישראל
וכל העולים מרוסיה שהסתכלו בשמים
חשבו מיד שזהו מסך הברזל.

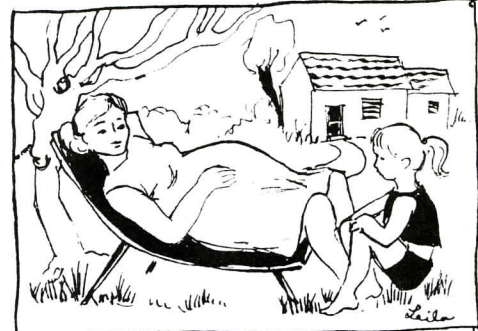
אך היתה להם טעות רק במילה השניה -
כי היה זה כמובן - מ ס כ ה א ב ה.

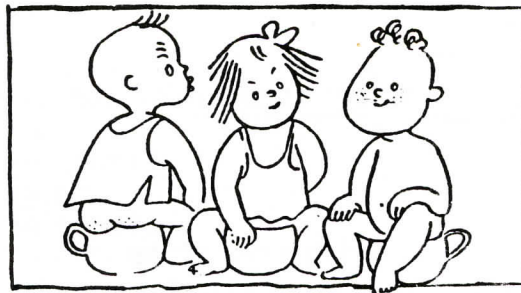
תודה רבה



לכל אלו שארגנו, אפו והכינו לי
מסיבה כל כך מיוחדת, תודה.
להדסה, תמיר ויעל, שהקדיאה דברים
מרגשים כל כך, תודה.
על המתנה היפה שקיבלתי, תודה.
ותודה שוב לכל הילדים והוריהם,
וחברים שראשתתפו במסיבה נהדרת.
מאוד נהנתי והתרגשתי, שאחרים גם
יכולים להגיד תודה.

פרנקי





אני רוצה להודות לכל האנשים שהכינו לי ולפרנקי את מסיבת הפרידה היפה בפארק.
אני גם רוצה להודות לכל המשפחות שהביאו כל כך הרבה תינו-
קות לעולם שלנו. לדעתי הילודה פה מעידה על איכות החברה
בכפר הנשיא.
תודה גם למוסדות המשק, שנתנו לי את ההזדמנות לעבוד בבית
התינוקות, ללמוד את המקצוע ולהמשיך בו.
מעבר לזה אני רוצה להודות לפרנקי.
לפני שאני למדתי ב'אורנים', קיבלתי ממנה הדרכה מעשית,
וכשסיימתי את הקורס, פרנקי קיבלה אותי כשותפה מלאה.
היא אפשרה לי לשנות דברים, וליישם את גישתי בטיפול
התינוקות. פרנקי, אני מודה לך על ההבנה, התמיכה,
והכבוד שנתת לי.

תודה - ליבה



לידיעת הציבור

החל מה-5.9.93 ימי העבודה שלי בבית
בפיזיותרפיה

יהיו: שני - רביעי - וחמישי בלבד.
בהתאם לכך גם ישתנו הימים והשעות של החוגים השונים:
* התעמלות לנשים: במקלט +30 - בימים שני וחמישי בשעה 11.30
* קלנטיקס: במחסן - בימים שני וחמישי בשעה 20.45

תזכורת: כל הזקוק לטיפול פיזיותרפי מתבקש לגשת קודם כל
למרפאה!

אנא - מי שברשותו ספרות מקצועית השייכת לפיזיו מתבקש להודיע לי.

דורית ד.

מרפאת השיניים

מודיעים -

- (1) ד"ר שילכו במילואים בחודש ספטמבר. לכן הוא רק יעבוד חלקית.
נא לחכות בסבלנות!
- (2) מחודש ספטמבר תעבוד רקפת עם השיננית ליאורה.
- (3) רות גולן יוצאת לחופשה. לכן דיאן תעבוד עם ד"ר קרבוך עד אחרי ראש השנה.
לבריאות לכולם מצוות מרפאת השיניים.

לכל החברים -

חזרתנו ארצה היתה כרוכה בקשיים רבים וכמעט בלתי אפשרית בלי עזרת בית כפר-הנשיא. אנו רוצים להודות לכולם על שהייתנו כאן בחודש הראשון, להתעניינות ולתמיכה ולעזרה המעשית שבאה מהמון חברים וממוסדות המשק!

לפני שבוע היה כתוב ב"דברי-הכפר", שאנו עוברים לגור בקיבוץ קדרים, ואין כוונתנו להוריד מאמינות העיתון הכי פופולרי בקיבוץ - אז החלטנו באמת לעבור ולנסות לבנות בית ומשפחה שם.

אנו שוהים עוד חודש כאן, בכדי לתת לקדרים להחליט אם הם אמנם מעוניינים לקלוט אותנו (ביורוקרטיה קיבוצית). ושוב תודה רבה ידיב ועמנואלה



עדיין משפחה גדולה



"אנחנו עדיין משפחה גדולה" אומר ראובן מ. כשהוא נכנס למערכת הבוקר נרגש כולו.
"כל כך הרבה חברים מכל הגילים ומכל השכבות בא אלי אחרי שחזרתי מבית-החולים. התעניינו, שאלו מה קרה -
אני מאוד מאוד התרגשתי, ואני פשוט רוצה איכשהו להודות. זה נתן לי אמונה מחודשת בחברה שלנו."

מהוועדה לחבר המבוגר

חדשות

הוועדה ממשיכה להפגש ולשוחח, וגם לעזור לחברים באופן מעשי. פעם בחודש חלק מחברי הוועדה משתתף במפגשים אזוריים - כל פעם בקיבוץ אחר. זה מאפשר לנו לראות וללמוד איך מתארגנים בקיבוצים מבוגרים מאיתנו, שהם מטפלים בפועל בבעיות שעוד לא נתקלנו בהן, אך הזמן לא רחוק כשנצטרך גם אנו להכיר במצב.

יש הצעה להקים אצלנו מרכז יום. שם חברים יכולים לעבוד בעבודות שונות, כגון: תפירה, מלאכת יד והרכבות למיניהן. אפשר להשתמש במרכז כזה למפגשים חברתיים ותרבותיים. ההצעה נמצאת בדא-שית דרכה, וברצוננו לשתף את המזכירות ומוסדות אחרים במשק כדי לממשה.

בענייני עבודה קודם כל, אנו מאחלים הצלחה לבטי עדר, הלוקחת על עצמה את האחריות ל"יד שנייה" שנית, אנו מפרסמים כאן רשימה של עבודות פנויות, ונשמח אם חברים ימצאו בה עבודה מתאימה.

- | | |
|--------------------|--------------------------|
| נא לפנות לאביבה ג. | (1) סנדלריה - דחוף ביותר |
| " " לצילה ב"ר | (2) חצרן לבתי הילדים |
| " " לרוני ביוטו | (3) משתלה - עבודה קלה |
| " " לדוי אב | (4) מפעל: חדר שרטוט |

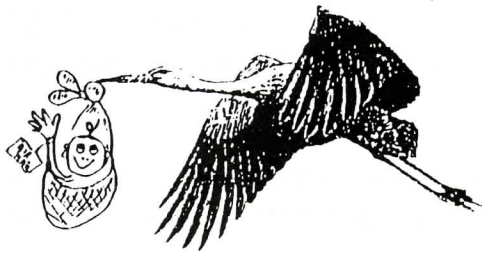
בנוסף, מחפשים אדם שיהיה אחראי לגיבון בגינות של ותיקים מסויימים. האדם מתבקש לארגן את העבודה והביצוע ייעשה על ידי מת-נדבים/אולפן. נא לפנות להלין טלברג.

זה הכל הפעם. נמשיך לעדכן אתכם.

הוועדה לחבר המבוגר

גם השנוע STOP PRESS - בוגע האחרון!

 ** מ ז ל ט ו ב **
 ** להורים: ארי וגלעד **
 ** לסבים: הלן ואייבן **
 ** לסבתא-רבתיא: גב' בורמן **
 ** ולכל המשפחה **
 ** להולדת ה ב ו **
 ** רוב אושר **



חבל
 מאז

בעברית

שם הסופר

שם הספר

שם הסופר

רומן אוטוביוגרפי

פרידה משום מקום

ולאדימיר מקסימוב

רומן על רוסיה בזמן המהפכה
 ומלחמת האזרחים

המערבולת

קונסטנטין פאוסטובסקי

רומן מותחן
 כך התפורר שלטון הליכוד
 שירה
 ישראל בראי הקריקטורה הערבית 1987-1992

פרפר לבן
 התבוסה
 התפרדות

וולטר מוסלי
 אריה אבנרי
 יהונתן גפן

סיפורים על המאבק באופי
 האדם

הזאב והלב

יגאל לב

לגדול עם תסמונת דאון.
 הדרך לעצמאות

זיגפריד מ. פושל

אנציקלופדיה להורים

הפסיכולוגיה וההתפתחות
 של הילד והמתבגר

פרנק ג' ברונו

תרפיה באמנות.
 עבודה עם ילדים

ה. קייס : ט. דאלי

רומן אישי
 שירה יוונית 1891-1933
 על משבר הקיבוץ
 דמות האדם כזאת
 מדע בדיוני
 רומן ריגול

פלא
 כל השירים
 הקיבוץ החדש
 שדמות. המפלצת.
 לא מזיק ברובו
 מנהל לילה

ידיב בן-אהרון
 קונסטנדינוס קוואפיס
 יהודה הראל
 -
 דאגלס אדאמס
 ג'ון לה-קארה



AUTHOR	TITLE	CONTENTS
MICHAEL CRICHTON	JURASSIC PARK	DINOSAUR NOVEL
KIRK DOUGLAS	DANCE WITH THE DEVIL	NOVEL
GRIF STOCKLEY	EXPERT TESTIMONY	CRIME NOVEL
PATRICK WHITE	THE TREE OF MAN	NOVEL - EARLY AUSTRALIAN LIFE
VICTORIA HOLT	DAUGHTER OF DECEIT	ROMANTIC NOVEL
SUSAN ISAACS	MAGIC HOUR	MYSTERY NOVEL
VICTORIA HOLT	SEVEN FOR A SECRET	" "
LAWRENCE SANDERS	MENALLY'S LUCK	SUSPENSE NOVEL
WILLIAM BERNHARDT	BLIND JUSTICE	CRIME NOVEL
CHAPMAN PINCHER	THE TRUTH ABOUT DIRTY TRICKS	from HAROLD WILSON to MARGARET THATCHER
GEOFFREY ARCHER	EAGLE TRAP	SUSPENSE NOVEL
HARRY KEMELMAN	THE DAY THE RABBI RESIGNED	CRIME NOVEL
LILLIAN JACKSON BRAUN	THE CAT WHO WASN'T THERE	" "
KEN FOLLETT	PAPER MONEY	" "
IRA LEVIN	SLIVER	SUSPENSE NOVEL
MICHAEL CRICHTON	RISING SUN	MURDER MYSTERY
JOSEPH WAMBAUGH	THE GOLDEN ORANGE	CRIME NOVEL
JAMES FENTON	ALL THE WRONG PLACES	WAR CORRESPONDENT IN ASIA
HAROLD BLOOM	THE BOOK OF J	TREATISE ON THE FEMALE ORIGIN OF THE JEWISH GODHEAD

י"ט באלול תשל"ו (1976) מר רג'ינלד סולומון
 כ' באלול תשל"ו (1976) מר מרדכי פרידמן
 כ' באלול תשנ"א (1991) מר לייבל שטיינהאור
 כ"ה באלול תש"ן (1990) מר הרי בילגורי



מה חדש במפעל - דו"ח מס' 8

למרות שהצעתו לאפשר לשועי הקבוצ להחזיק ברכב פרטי נפלה ברוב של שני שלישי, טוב לבו של מנכ"ל מפעלנו עליו, יש לו סיבה לכך. הוא פותח בהכרזה משמחת שמה שחדש הוא שמוכרים ויש הזמנות רבות בשני האגפים.

מוכרים הרבה וההזמנות זורמות, ועברנו את התוכנית לשבעת החודשים הראשונים של השנה. כדי לנסות להתמודד עם נפח ההזמנות עובדת המחלקה לעיבוד שלש משמרות ויש עוד עבודות שנמסרות לקבלני משנה. מקווים להדביק את הקצב הדרוש.

הסל הפתוח במצב טוב - גדול יותר מזה שנתיים וקבלנו את כל האשורים ליציאת הפיילון (עליו דווחנו בדו"חות קודמים). המחסום שהיה אי-שם בארה"ב נפרק ועלינו לספק 1,254 יציקות פיילון, כשבדרישה החודשית היא גדולה למדי.

על אף כל הבעיות שמטרידות את התעשיות הצבאיות בעולם קבלנו הזמנה מתע"ש - ירושלים ל-1,500 מערכות בנות 5 יציקות. הקוריוז בהזמנה זו היא שעד עתה נוצקו יציקות אלו בארצות הברית אבל החברה שיצרה אותם פשטה את הרגל. מוסר השכל: למי שיש נשימה ארוכה יש סכוי לשרד (פתגם וולשי עתיק) מי שמכיר את מה שנקרא "הטוטם" (totem) הישן לא יתקשה לזהות את בן-דודו הדומה לו.

מוצרים חדשים

מלבד ה"טוטם" בחמרון התחלנו בשני סוגי ברזים חדשים שמיועדים לתעשייה הנקיה (יש כנראה דבר כזה בתעשיות המזון ואלקטרוניקה זעירה), ברזים עם קצוות מיוחדים

השקעות

א - רכשנו תנור התכה חדש למחלקת המפעילים.

ב - בחמרון יש שיטת תיוק חדשה. מי שאוהב לתיק ימצא מקום הדומה לגן-עדן.

ג - באולם היציקות של החמרון הותקנו מאוררי-גג בד בד עם שיפוף הגגות - יש יותר אור - הפועלים רואים זה את זה.

ד - החדר הטכני במחלקת העיבוד השבבי שופץ. מחרטה חדשה תוצרת אירופאית פועלת שם. ובאותה מחלקה מתרחשת מהפיכה: מחיצות חדר הכלים נעלמו כאילו מעולם לא היו והאולם הפך למערכת פתוחה [לא נשארו פינות סתור בהן ניתן היה לנמנם קצת]. בעוד חודשיים תגיע עוד מחרטה תוצרת יפן וכל זה עקב הורדת קירות. לקח: למשפחות צעירות שרוצות לעשות עוד ילד או שניים - אל תבקשו תוספת חדר - הורידו קירות!

ה - שופצו חדרי השרותים של המשרדים (כשכתבכם הנאמן קבל על מצב השרותים של פועלי אגף החמרון היתה תגובת מנכ"לנו נזעמת: יש כמה אלמונים שמיד אחרי משפצים שם הם שוברים ומפרקים. גם ועד הפועלים חסר אונים.)

- 1 - מה שבזמנו היה אזור המעבדות הפך למשרדי מוכרינו בע"מ והעברתם מבנין המשרדים יאפשר העברת גנזך (ארכיון) המפעל לבנין הראשי.
- 2 - יש כוונה לטפל בחצר (יוסי לא פירט אבל אנחנו כמו ב"כולבוטק" נמשיך לעקב ולדווח).
- 3 - עומדים לקבל מערכת לנקוי יציקות חמך (נקוי חול).
- 4 - מתכוונים להחליף שני אוטומובילים של המפעל.

המבנה הארגוני

במועצת המנהלים הוחלט על שני מבנה הארגוני - חידוש תפקיד "חשב" שימלא אותו איתמר [התפקיד לא קיים מאז שקולין את מיכאל יצאו מן המפעל]. נוסף תפקיד של מהנדס שיעסוק בשיפור האחזקה. הוא חולש על צוות האחזקה, טיפול במכונות וטיפול במראה החיצוני. לקחנו מהנדס שכיר, [כשהערנו "כמובן" יוסי חרק בשינוי ופלט - "אין בקבוק, ואם היה לא היו נותנים אותו למפעל אז מה אתה רוצה?!?!"] יש עוד כוונה להעסיק מנהל תפעול, שתפקידו לשלט ברכש, יצור, אבטחת איכות וטכנולוגיה במחלקת הברזים. קיומו יאפשר למנכ"ל להקדיש יותר זמן לחמך.

אורחים

1. ביקר במפעל נציג של מפעל בהודו ביוזמתו. האורח ההודי הביא הצעות מענינות והנושא כולו בתחילתו.
 2. נציג חברה גרמנית V.S.M. (שהיא חברת הפצה קטנה) התרשם מאיכות מוצרינו. אנחנו בודקים האם כדאי שאותו איש ייצג אותנו בגרמניה היות והמפיץ הקודם שם - חברת ALTRA חדל להפיץ את מוצרינו בסוף יוני 1993.
- הסכמים:** נסגר הסכם עם FLOTEC האנגלית שהיא חברת מפיצים לברזים ואביזרי צנרת. הורחב הסכם עם אלן בנירד (חברת FORAC) בנוגע למפעילים. מעתה יש לנו זכויות מכירה בכל העולם בלי הגבלה. ההסכם תקף עד לשנת 2003 (אחרי זה המבול או שיבוא המשיח).

שאלות של סגנון

שאלה: את יוסי מה עושים כדי לשפר את המראה החיצוני של המפעל?
תשובה: יש מודעות לצורך לשפר את המראה החיצוני אבל לא משתוללים בהשקעות כי זה יוריד מרווחי הקבוק. איננו בטוחים ששפיכת כמה צבעים פה ושם, כמו שנעשה למחלקת העיבוד השבוי, לא ישיגו איזה אפקט חיובי, הרי כל אחד יודע שקוסמטיקה משפיעה לא רק חיצונית.

שאלה: מה נעשה כדי להבטיח שהמפעל עומד בדרישות למניעת פגיעה אקולוגית בסביבה המידית ובכנרת?
תשובה: יש מדור חדש בתוך המשרד לאיכות הסביבה שהוקם ב- 1/7/93 מדור זה בודק בכל מפעל ומפעל האם יש מפגעי חמרים מסוכנים או רעילים, שפכים למינהם או/ו פליטת גזים מסוכנים. נציגי המדור מרשים המשך תפקודו של המפעל רק אם הוא עומד בקריטריונים. נציגי המשרד לאיכות הסביבה ביקרו לפני שבועיים/שלושה. ישנם דרישות לשיפור במספר תחומים אושר כבר בטיפול. מה שברור שבמינמום של הוצאות אפשר להגיע למפעל יותר נקי ויותר אטרקטיבי.

רשם: אריק ארנברג
~~~~~

## מועדת הבריות

### שרותי המרפאה ואנשים מחדש לקבוצ

א. קופת חולים מסווגת את מרפאתינו כמרפאה כפרית.

ב. למרפאה כפרית מותר, על פי תקנות קופת חולים, לטפל רק בתושבי אותו הכפר שהם חברים בקופת חולים.

ג. יש בקופת חולים מרפאות שבהן מטפלים גם בתושבים אחרים בהתאם לנהלים למקרים כאלה, כמו למשל בחצור.

לכן, למרפאת כפר הנשיא מותר לטפל אך ורק בתושבי הקבוצ, כולל מתנדבים וואולפן, אך לא באורחי הארוח הכפרי, אורחי חברים או משלחות שונות. אלה חייבים להגיע למרפאת קופת חולים בחצור.

במקרי חרום ו/או עזרה ראשונה האחיות כן תטפלנה, אך להן ניתנת הזכות לקבוע מה זה מקרה חרום.

לעומת זאת, רשאי הרופא לטפל על פי שיקול דעתו המקצועי.

וועדת הבריות מבקשת להביא דברים אלו לידיעת הצבור, אך לא היא החליטה עליהם, אלא גורמי חוץ - קופת חולים והבטות.

### בית יונתן

חדר החולים המשופץ נקרא מעכשיו "בית יונתן", כאות הוקרה לגב' ג'סי בולטר ותרומתה הנדיבה. "בית יונתן" מוכן לשמש כמתקן הבראה כללי, רב תכליתי.

המטרה הכללית של "בית יונתן" הוא לספק לכל תושבינו המבריאים ממחלה או מנתוח - פתרון חלופי לאשפוז בבית חולים, או טיפול בבית ובכך לחסוך מהקבוצ או מהמשפחה את ההוצאות של טיפול ביתי. חולים יכולים גם לקבל טיפול ב"בית יונתן" במשך היום ולחזור לביתם לשעות הלילה.

הדסה בן נתן אחראית ל"בית יונתן". היא תדאג לשרותי טיפול במשך היום, ולמטפלות לילה כאשר נחוץ ולתאום בין השרותים המנהליים והרפואיים. ועדת הבריות אחראית למתקן ולשרותי הדסה.

צוות המרפאה, נציג ועדת הבריות והדסה, יהוו צוות התפעול של הבית.

אנו מקווים שלא יהיה צורך בבית יונתן - אך הוא עומד לרשותכם אם אתם רוצים שירות סיעודי נעים ויעיל ברמה גבוהה בקרבת הבית והמשפחה.

### שטיפת כלים

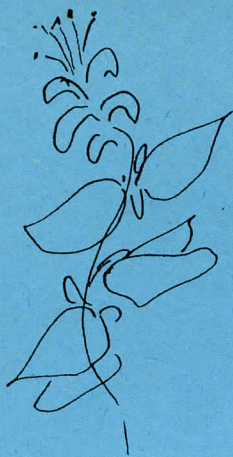
עקב מספר בעיות קשות בזמן האחרון, מכונת שטיפת הכלים איננה מסוגלת לשטוף את הכלים (צלחות, סכו"ס, כוסות וכו') בטמפרטורה הרצויה, שהיא טמפרטורת המינימום מבחינה הגיינית (80-85 מעלות), אלא פועלת בטמפרטורה של 55-65 מעלות.

הבעיות ידועות לנוגעים בדבר אשר כבר דנים במציאת פתרונות זמניים וקבועים, אך התהליך יקח כנראה זמן רב.

ועדת הבריאות תמשיך לעדכן את החברים לגבי ההתפתחויות.

### תגובת מרכזת השרותים:

כפי שנכתב לעיל, הבעיות האלה, שנמשכות כבר שש שנים ידועות לנו. לאחרונה מצאנו את הגורם לבעיה והתחלנו לטפל בתיקונה. הוזמן טכנאי מבחון ואני מקווה שתוך שבוע-שבועיים יבוא פתרון מסודר לבעיה.



לקראת ספטמבר 1993

## לחברים שלום,

חודש ספטמבר משופע בחגים ולכן עד אמצע החודש ועדת התרבות יוזמת רק סרטים על הדשא וכיבוד על המרפסת, כל עוד ניתן להשיג תורנים בצורה מסודרת.

אומרים לי שכאשר מוסד "סדרן-העבודה" ייסגר, אוכל לגשת למחשב והוא יפלוט לי שמות של חברים שללא בעיה יהיו מוכנים ומזומנים לבצע תורנויות.

מוסד נוסף שהלך לעולמו הוא שרות השכפול במשק. למרות שלפעמים אחרתי את המועד האחרון לשכפול באותו השבוע, בדרך כלל מצאתי את המכתבים של ועדת התרבות מוכנים בזמן. כמו-כן מצאתי שטיב השכפול עמד ביחס ישיר אל המדפיסה ומכונת הכתיבה/מחשב. כלומר - כאשר נעמי או ציונה התחילו להדפיס את המכתב החודשי במפעל, איכות השכפול גם עלתה בהתאם.

באוקטובר, נובמבר ודצמבר יהיו לפחות שתי הופעות ורסיטל באולם דדו, שתי הרצאות (בינתיים), טיול אחד לירושלים ועוד טיולים באזור. פרטים נוספים יבואו קרוב יותר למועד.

אם לחברים יש הצעות אחרות ועדת התרבות הנוכחית תשמח לקבלן.

חברי הועדה הם: אנג'י קוניגס, ארווין קנטור, קרן ג'קסון, הלין טלברג ורות נאי שכרגע נמצאת בחו"ל.

ובכן,

שנה טובה

ושנת תרבות עשירה,

בת-שבע.

# PARENTS - PAGE

## NEWS OF THE WEEK

\* We always knew that there were remains of a Crusader fort down by the Jordan - apparently built, and destroyed by Salach-a-Din, all within a year. This summer the historian and archeologist, Ronnie Allenblum, started a dig there. Only two weeks of work were done, owing to lack of funds, but already it is clear that it was a structure of impressive dimensions (160 x 60 sq.m. of ground). Tommy has promised to organise a tour soon.

\* By the time you read this Simcha and Dalya W. may already have returned from their six weeks' stay in Kishinev, teaching Hebrew, Israeli songs and general knowledge about Israel to our dispersed brethren there. They have been writing regularly, and are full of admiration for all those Jews of all ages who are trying with all their might to get back to their roots.

\* Next Wednesday our younger school-children go back to school - after a two months' holiday, and with another month of intermittent free days coming up...

\* TWO fires last week - in the avocado and lichee groves, with quite a bit of damage caused, in spite of the prompt action of our fire-fighting unit.

\* We are hoping to finish the stairs leading up to the washing-up room at last, which will give us another entrance to the Dining Room. It is about time....

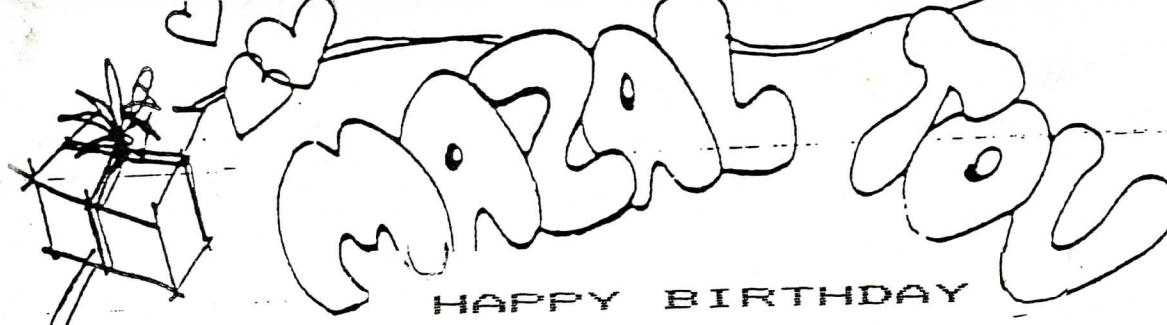
As for roads and paths, apparently they will have to wait for their face-lift until....funds become available.

\* Lots of visitors, relations and friends, are taking advantage of the remaining days of the holiday - I always specially enjoy seeing "our" children (let's face it, I worked with most of them at some stage of their lives) and their growing families, bless them..

\* And of course quite an amazing number of chaverim have been, or are going, abroad. Have a safe journey, a whale of a time, and a safe return.

S H A B B A T   S H A L O M

INGE



HAPPY BIRTHDAY

- 29.8.93. Reena Kerem  
Keren Jackson
- 30.8. Dori Ben-Chanoch  
Shachar Eder  
(granddaughter)
- 31.8. En-Ya Nir  
Aviv Golan (grandson)
- 1.9. Eli Rifkind (grandson)

- 2.9. Shimon Pinkus  
Yossi Libba  
Andrew Easton  
Dina Mimran )  
Shaked Mimran) Nemenov -  
granddaughters
- 3.9. Dorit Basso  
Amir Rosental  
Orly Shalom  
Eden Nemenov  
Barak Yehuda
- 4.9. Mordecai Ben-Nathan  
Hadass Cohen

HAPPY ANNIVERSARY

- 30.8. Margalit & Dan Levenkopf
- 2.9. Karen & Michael Erenberg  
Emmanuella & Yariv Primost
- 3.9. Marge & Gideon Naveh  
Margalit & Eran Shachar

A B A B Y D A U G H T E R

to NIRA & MICKEY

MAZAL TOV to the parents,  
grandparents - Shosh & Raymond  
Vita & Reuven  
greatgrandma - Mrs. Solomon  
AND THE FAMILIES

FROM THE CLOTHES STORE -

From the 1st September there will be a change in the method of charging for articles bought, similar to the one now used in the General Store - that is, your purchase will be written down on your personal card, and charged to your account. Any article taken home "on approval" and not returned within 3 days will automatically be charged to you.

At your service,  
HELEN & BETTY

SATURDAY -  
TOMORROW NIGHT - in the Park at 17.30

A P A R T Y  
to thank FRANKIE and LIBBA  
for many years of devoted service  
in the BABY HOUSE  
People from the age of 0 - 100 are invited!

SPECIAL THANKS from the FRANK family  
to all those, too numerous to mention  
personally, who helped to make the  
wedding such a wonderful affair.

\*\*\*\*\*

## מסירות ותורנויות בחגי תשרי

1. כדאי לעיין בתשבץ המסירות שעל הלוח, במיוחד לגבי תפקידים מיוחדים למיניהם.
2. תורנויות לכל החגים (חדר האוכל ותרבות חג), תהיינה לפי הרשימה המיוחדת ששימשה עד כה רק ללילות הסדר וראש השנה. אם הניסיון יצליח, השיטה תמשך פעמיים בשנה לכל קבוצת חגים.

היתרון הוא שתורנויות בחגים תפוזר באופן שווה יותר.  
החסרון הוא שיכולה ליפול תורנויות חג ותורנויות שוטפת בסמיכות,  
בתקופת חול המועד למשל.

שנה טובה  
וחג שמח  
דויד פ'.

### הרשמה לדיור בשכונ החדש

בשעה טובה התחלנו בבנית 10 יח' דיור חדשות.  
בהחלטת האסיפה לפני כחצי שנה, אושרה הצעת המזכירות שליחידות אלה  
יהיו זכאים לעבור כל המשפחות בנות 3 נפשות הגרות ב 48 מ'  
ומטה וכל המשפחות בנות 4 נפשות הגרות ב-54 מ' ומטה.  
מבין כל הזכאים תנתן זכות ראשונה לבעלי הוותק הגבוה, אשר יוכלו גם  
לבחור לאיזו דירה ברצונם לעבור.  
לאור הקריטריונים הללו פועלת ועדת חברה בשיתוף עם ועדת שיכון,  
לקביעת הזכאים לעבור לדירה חדשה.  
אנו פונים לכל משפחה שעונה על הקריטריונים ומעונינת לעבור, לפנות  
אל הדסה בן - נתן ולהרשם אצלה.

אודי את אודי

וו. חברה וו. שכונ.

27 באוגוסט 1993

## תספורת גברים

לכבוד יצחק זצ"ל

אני ממשיכה לספר גברים כנהוג עד כה.

לא אתלה רשימה, היות ואספיק רק את הלקוחות הקבועים שלי (שאתה אחד מהם).

להזמנת תור - עד שיהיה סידור קבוע - נא להשאיר פתק בתא דאר שלי מס. 70.

ל ה ת ר א ו ת

כוכבה  
~~~~~

צוות אד-הוק

להצעות לניהול המשק של כפר הנשיא

אל חברי כפר הנשיא

בדפים המצורפים תמצאו את ההצעה שגיבש צוות אד-הוק למבנה הניהול של המגזר העסקי של כפר הנשיא.

ביום שני 6.9.93 בשעה 21.00 נקיים ערב הסבר על ההצעה, בהשתתפות היועץ שאתו אנחנו עובדים, צביקה כסה.

בעקבות ערב ההסבר תתקיים אסיפה ביום ראשון 12.9.93, ובמידת הצורך תימשך האסיפה בערב שלמחרת (13.9.93), על מנת שנוכל עד ראש השנה להצביע על ההצעה הזאת.

לאחר שתאושר ההצעה יגש הצוות להצעות פרסונליות ולטיפול בנושאים האחרים המתחייבים מתכנית זאת.

להתראות

ברוך

יאיר

מיכי

שמואל

תמר

קיבוץ כפר הנשיא

הצעה למבנה ארגוני - ניהולי

טיוטה לדיון

(1) כ ל ל י

ועדת החמישה בראשות מזכירת הקיבוץ, תמר וולפין נבחרה כדי להציע לקיבוץ:

- (א) מבנה ארגוני - ניהולי של המיגזר העיסקי
- (ב) להציע איוש להנהלת המיגזר העיסקי.

בעקבות דיונים שקויימו עם הועדה האמורה אנו מציעים כטיוטה לדיון את הדברים הבאים:

(2) הצעה למבנה ארגוני - ניהולי

2.1 המבנה הארגוני - ניהולי של הקיבוץ יהיה בנוי על שני מיגזרים:

- (א) המיגזר העיסקי
- (ב) המיגזר החברתי

מסמך זה בא לעסוק בפירוט במיגזר העיסקי ובחיבורו למיגזר החברתי.

2.2 המיגזר העיסקי

2.2.1 בראש המיגזר העיסקי תעמוד "המועצה הכלכלית".

המועצה הכלכלית תורכב משתי קבוצות:

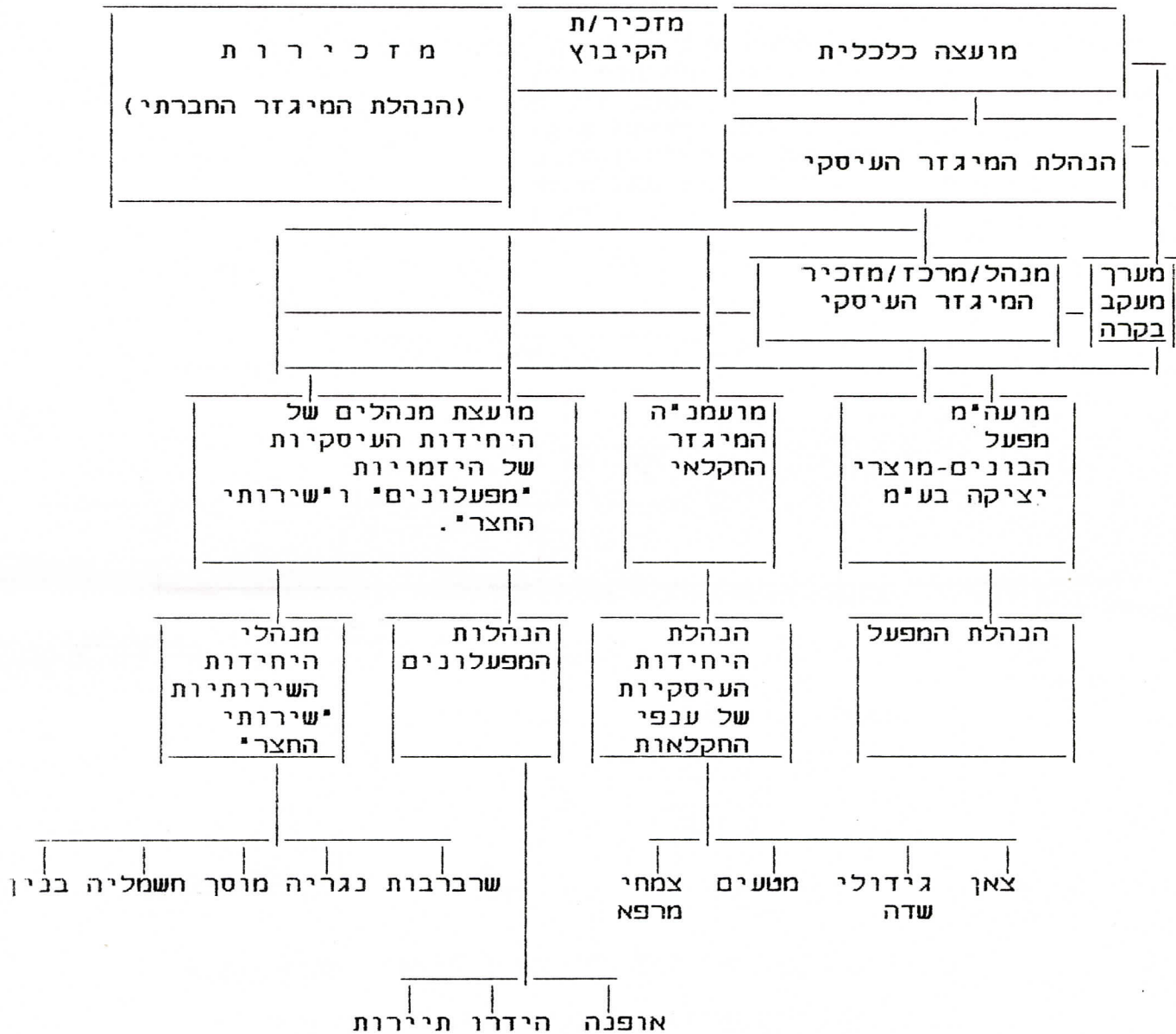
- (א) הנהלת המיגזר העיסקי
- (ב) נבחרי ציבור

2.2.2 היחידות העיסקיות השונות (ענפים) ינוהלו ע"י שתי רמות ניהול:

- (א) רמת מועצת מנהלים
- (ב) רמת הנהלה.

2.2.3 הנהלת המיגזר העיסקי תכהן כמועצת מנהלים של מיגזר החקלאות ושל מיגזר "היזמויות האחרות" המכונים "מפעלונים" והשירותים האחרים.

2.2.4 סכימת המבנה המוצע:



(3) המועצה הכלכלית תימנה 15 חברים

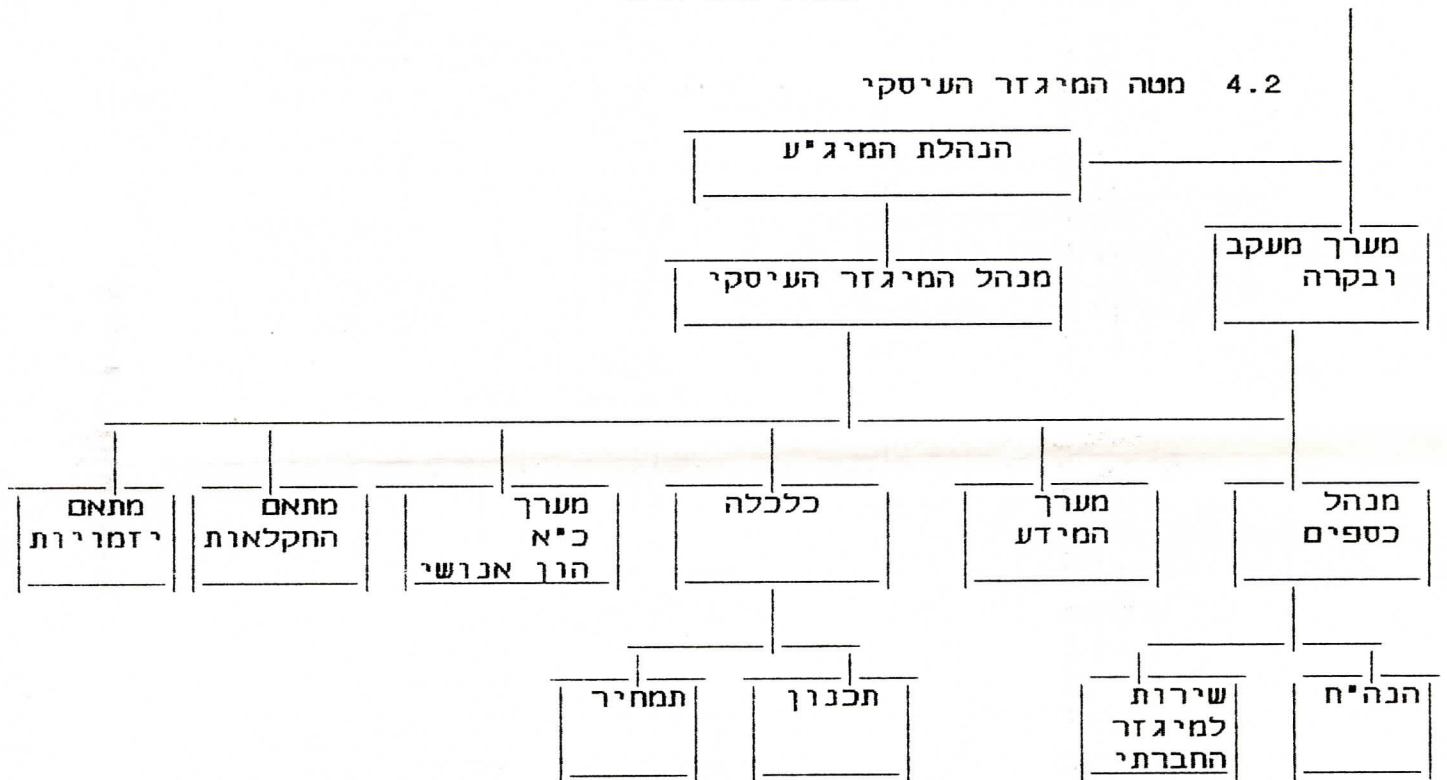
- * 7 חברים מהנהלת המיגזר העיסקי כאקס-אופיציו.
- * 8 חברים נבחרים הציבור

4 הנהלת המיגזר העיסקי

4.1 מספר חברי הנהלת המג"ע יעמוד על 7 חברים.

חברי ההנהלה יהיו: מנהל המיגזר העיסקי
מזכיר/ת הקיבוץ
מנכ"ל המפעל
נציג המיגזר החקלאי
מנהל הכספים של הקיבוץ
מתאם מפעלונים
מנהל כוח אדם

4.2 מטה המיגזר העיסקי



4.3 מועצות המנהלים של היחידות העיסקיות.

היחידות העיסקיות להן ימונו מועמ"נ הן:

- 1) המפעל (שיש לו מועמ"מ והנהלה)
- 2) המיגזר החקלאי
- 3) היחידות העיסקיות האחרות (מפעלונים ו"שירותי החצר").

4.3.1 הנהלת המיגזר העיסקי תהיה מועצת המנהלים של היחידות העיסקיות של מיגזר החקלאות

4.3.2 מנהל המיגזר העיסקי יהיה יו"ר הנהלת המיגזר החקלאי.
הנהלת המיגזר החקלאי תהיה מורכבת מהחברים הבאים:

- (1) מנהל המיגזר העיסקי
- (2) מנהל גידולי השדה
- (3) מנהל הלול
- (4) מנהל המטעים
- (5) מנהל צמחי המרפא
- (6) מנהל המוסכים או מתאם "שירותי החצר".

4.3.3 מנהל המיגזר העיסקי ימנה מתאם למיגזר החקלאות. המתאם ראוי שיהיה אחד ממרכזי הענפים החקלאיים. (אפשר יהיה לקיים כאן רוטציה בין מנהלי היח"ע החקלאיות).

4.3.4 הנהלת המיגזר העיסקי תהיה מועצת המנהלים של היחידות העיסקיות המכונות "מפעלונים" ו"שירותי החצר".

4.3.5 מנהל המיגזר העיסקי ימנה מתאם "לשירותי החצר".

4.3.6 מנהל המיג"ע יהיה יו"ר הנהלת המפעלונים ושירותי החצר. הנהלת מיגזר המפעלונים תהיה מורכבת מהחברים הבאים:

- (1) מנהל המיגזר העיסקי (או מי שימונה על ידו מחברי הנהלת המיג"ע).
- (2) מנהל התיירות
- (3) מנהל האופנה
- (4) מנהל הידרו (?) שיט (?)
- (5) נציג "שירותי החצר".

5) תהליכי הבחירה

5.1 אסיפת הקיבוץ בוחרת את מנהל המיגזר העיסקי.

5.2 אסיפת הקיבוץ בוחרת את: א) מזכיר/ת הקיבוץ
ב) מנהל הכספים
ג) מנהל המפעל (עפ"י ההסכם בין הקיבוץ למועה"מ של המפעל).

5.3 מנהל המיגזר העיסקי מציע לאסיפה את חברי הנהלת המיגז"ע הבאים:

- א) מתאם המיגזר החקלאי
- ב) מתאם היזמויות/שירותי החצר
- ג) מנהל כוח האדם

אסיפת הקיבוץ מאשרת את הצעות מנהל המיגזר העיסקי.
לא אישרה האסיפה מינוי מסויים יציע מנהל המגז"ע מועמד אחר.

5.4 נבחרים סעיף 5.2 יחד עם שלושה נבחרים 5.3 ומנהל המגז"ע מהווים את הנהלת המגז"ע של 7 חברים.

- 5.5 במקרה ומנהל המיגזר העיסקי יהיה אדם מבחוץ יציעו מזכיר/ת הקיבוץ ומנהל כ"א לאסיפה את שלושת המינויים הללו. עפ"י אותה הפרוצדורה (סעיף 5.3).
- 5.6 אסיפת הקיבוץ בוחרת 8 נציגי ציבור כתברים במועצה הכלכלית. המועצה הכלכלית תימנה, לכן, 15 חברים.
- 5.7 מנהל המיגז"ע יהיה יו"ר המועצה הכלכלית.
- 5.8 המועצה הכלכלית תמנה את אחד מהשמונה כמי שיהיה אחראי על הפיתוח וההפעלה של מערך המעקב והבקרה. האחראי על המעקב והבקרה לא יהיה כפוף למנהל המיגז"ע אלא למועצה הכלכלית והוא ידווח למועצה הכלכלית ולאסיפת הקיבוץ.
- (6) העקרונות המנחים את ההצעה דלעיל המוגשת לדיון הם:

- 6.1 מכסימיזציה של החלה של יסודות ניהוליים מיקצועיים מבלי לערער עיקרים מכוננים קיבוציים.
- 6.2 יצירת חפיפה בין אחריות וסמכות וניהול נלת"י (ניהול ללא תירוצים).
- 6.3 יצירת תנאים שלפיהם יוכל מנהל המיגזר העיסקי להקדיש מזמנו יותר לעתיד ולפיתוח.
- 6.4 ארגון מבני שבו המעקב והבקרה יצוקים לתוך המערכות.
- 6.5 אבחנה בין תפקידי קו לתפקידי מטה.
- 6.6 ביצוע השינוי המיבני והניהולי תוך מינימיזציה של הפגיעה במערכת הקיימת.

(7) מנהל המיגזר העיסקי

בראש המיגזר העיסקי יעמוד, כאמור, מנהל/מזכיר המיגזר העיסקי, והוא יכהן גם כיו"ר המועצה הכלכלית.

תפקידיו העיקריים הם:

- 7.1 להפעיל באופן שוטף את המועצה הכלכלית.
- 7.2 להוות מוקד מתאם ומנחה ומסייע לכל היחידות העיסקיות של הקיבוץ.
- 7.3 לקיים ולתפעל אגף לפיתוח יוזמות עיסקיות ותעסוקתיות עתידות.

- 7.4 לקיים ולהפעיל את כל פונקציות המטה הדרושות למיגזר העיסקי של הקיבוץ כמערכת אינטגרטיבית.
- 7.5 ליזום את הנושאים האיושיים הכוללים מינוי הנהלות ומנהלים ליחידות העיסקיות השונות.
- 7.6 להבטיח את התיאומים הדרושים להקצאות של כוח אדם בין היחידות העיסקיות השונות.
- 7.7 לתפעל את המערכת הפיננסית האינטגרטיבית של הקיבוץ ולתאם את סידרי העדיפויות בין היחע"ס.
- 7.8 להכין ולערוך את הנתונים הדרושים להחלטות האינטגרטיביות של האגף העיסקי של הקיבוץ לרבות ההחלטות על הקצאות פיננסיות בין היחע"ס ולהציג אותן בפני הנהלת המיגזר העיסקי המועצה הכלכלית והקיבוץ.
- 7.9 לסייע למנהלי היחע"ס בכל הדרוש לקידום פעילותם העיסקית.
- 7.10 לדווח תקופתית לאסיפת הקיבוץ את תמונת המצב העיסקית והכלכלית של הקיבוץ.
- 7.11 להנפיק את הדוח"ים הדרושים להגשה למוסדות החיצוניים הממשלתיים והבנקאיים והתנועתיים.
- 7.12 להשתתף באורח פעיל בפורום הקובע בקיבוץ את ההקצאות של תקציבי הצריכה.
- 7.13 לפתח ולתפעל את מערכת המידע הכוללת של הקיבוץ ולהנחות ולבקר את מערכות המידע הנפרדות של היחע"ס השונות ושל היחידות התקציביות (הצריכה) השונות.
- 7.14 לסייע לנציג המועצה הכלכלית האחראי על המעקב והבקרה לפנות את המערך ולהפעילו ברמה מיקצועית.
- 7.15 להפעיל את מערך המטה העומד לרשותו תוך שימת דגש על נושא ההון האנושי.
- 7.16 לודא שהניהול המשותף - כתרבות ניהולית - יוחל ויתממש בכל אחת מהיחע"ס.

(8) המועצה הכלכלית

המועצה הכלכלית פועלת מתוקף ההסמכה של אסיפת הקיבוץ.
יו"ר המועצה הכלכלית הוא מנהל המיגזר העיסקי.

תפקידי המועצה הכלכלית הם:

- 8.1 לפעול כאינסטנציה העליונה בתחומי קביעת המדיניות, ההנחיה והבקרה של פעילות המיגזר העיסקי של הקיבוץ;

- 8.2 לאשר את תקציבי המיגזר העיסקי;
- 8.3 לאשר את הצעותיו האיושיות של מנהל המגז"ע;
- 8.4 לדון בנושאים העיסקיים שיעלה מנהל המגז"ע;
- 8.5 לקיים תהליך קבוע של מעקב ובקרה על מצב העסקים;
- 8.6 לקיים דיון ולאשר את המאזנים התקופתיים והשנתיים;
- 8.7 לדווח לאסיפת הקיבוץ על מצב העסקים;
- 8.8 לדון יחד עם המזכירות בנושא התקציב החברתי (הקיום). ולהביא הצעה מוסכמת לאישור אסיפת הקיבוץ.
- 8.9 5 חברים במועצה הכלכלית רשאים לערער במשותף על החלטות המועצה בפני אסיפת הקיבוץ;

(9) מועצה כלכלית - מזכירות - דיונים משותפים

- 9.1 תחומי עניין מוגדרים יידונו ויוחלטו בהתכנסות משותפת של מזכירות ושל המועצה הכלכלית;
- 9.2 מזכיר/ת הקיבוץ אחראי/ת לדיוני הגוף המשותף;
- 9.3 הנושאים שיידונו בגוף המשותף הם הנושאים שיש להם השלכות כלכליות - חברתיות:
 - 9.3.1 תקציב המיגזר החברתי (תקציב הקיום והשירותים);
 - 9.3.2 נושאי כוח אדם והון אנושי;
 - 9.3.3 תעריפי החיוב של המיגזר החברתי למיגזר העיסקי (מחיר יום עבודה ומחיר השירותים);
 - 9.3.4 חיסול פעילויות (ענפים);
 - 9.3.5 נושאים הקשורים בתרבות העבודה;

(10) תרבות העבודה והניהול

הצעת המבנה הארגוני עפ"י מערכת העקרונות שהוצגו בסעיף 6 ועפ"י ההתאמות שנדרשו בגין האיפיונים המיוחדים של כפר הנשיא, הם צד אחד של המטבע.
הצד השני של המטבע - שבלעדיו תדעך התועלת המיבנית - הוא נושא "תרבות העבודה".
ההגדרה "תרבות העבודה" היא כותרת "לחווה" הקיים והמתקיים בין הקיבוץ לבין החבר/ה היחיד/ה בכל הקשור "בכללי המשחק" של העבודה והפרנסה.
השלמת הריפורמה המוצעת מחייבת דיון, ניסוח והסכמה על תרבות עבודה מוסכמת ועל תרבות ניהול מותאמת ליעדים הכלכליים ולעקרונות החברתיים של הקיבוץ.

דו"ח משיבת המזכירות מיום 30.8.93.

נוכחים : תמר, לן וו, ג'ייסון, קולין, שלמה, אדי, רחל ג, דליה ב, אורי א.

1. ביטול תפקיד סדרן העבודה

אביבה הסבירה למזכירות את תכניתה להעברת כל הפונקציות אותן ממלא היום סדרן העבודה לממלאי תפקידים אחרים או לאחריותם של החברים עצמם. כתוצאה מכך אפשר יהיה לוותר על תפקיד סדרן העבודה. חברי המזכירות שאלו הרבה שאלות וקבלו הרבה תשובות. סוכם שאביבה ואדי יכינז דף מסודר של כל פרטי ההצבעה ויביאו אותו לדיון נוסף במזכירות בעוד שבועיים, אחר-כך יבוא הנושא לאישור האסיפה. במקביל, מכיון שדויד פרנקלין עלול לסיים את תפקידו כסדרן, יתכן שיהיה צורך למצוא סדרן זמני.

2. הפיכת הגיל הרך לענף (מרכז אוטונומי) בהשתתפות: צילה, תמר ק ודנה אגם.
צילה הסבירה את הרקע להצעה להפוך את הגיל הרך לענף המתנהל במסגרת תקציבית סגורה.

למעשה מתנהלים הדיונים על המצב בגיל הרך כבר שנתיים במטרה לצמצם את כח האדם, להגביר את המוטיבציה של העובדות בו, לבטל את ההקמות, להעניק לאחראים לענף יותר שליטה בהוצאות ולשחרר את התלות היומיומית בין הענף וסידור העבודה.

המהלך שקיבל תאוצה בחודשים האחרונים נעשה ע"י הדגם של קבוץ חפציבה, והוא מלווה ע"י הרכזת של הענף בחפציבה וע"י יועצים מהתק"ם ומן המועצה האזורית.

התקיים דיון שבחלקו היה סוער מאד, עיקר הכעס נסב סביב העובדה שנקבעו עובדות בשטח ללא קיום דיון מסודר במוסדות הקיבוץ ומינוי אדם לריכוז הענף ללא בחירה של הציבור.

יחד עם זאת הצביעה המזכירות על כך שהשינוי לשעצמו טומן בחובו סיכויים רבים, אלא שהוא עדיין רחוק מלהיות מבוסס מבחינה כלכלית ומבחינת הזיקה שבין ההתארגנות העסקית של הענף לבין העובדה שמדובר במגזר חברתי שמטרתו הראשונית היא מתן חינוך טוב לילדינו.

סוכם לתת לצוות את ברכת הדרך להכנת הצעה מסודרת עד ראשית חודש נובמבר, על מנת שאפשר יהיה במהלך נובמבר ודצמבר לקיים דיונים בחברה, ולאפשר להפעיל את המסגרת החדשה החל מראשית 1994.

הצוות כולל את: דנה ואביבה לינטון (הרכזות הנבחרות של הגיל הרך), תמר ק', זוהר (היועץ הכלכלי), צילה ואביבה ג.

3. דיון ראשון על דו"ח הוצאות קיום חצי שנתי בהשתתפות: אביבה ג, מקס וזוהר.
חולק לחברים חומר, וזוהר ואביבה נתנו הסברים. הדיון יתקיים בישיבה הבאה.

4. תפקוד המועצה הכלכלית (בהשתתפות: מיכיל נוי ובני גולדברג).

תמר מסרה דיווח על פעילות וועדת אד-הוק וציינה שהוועדה כמעט סיימה לגבש את הצעת המבנה שתובא לחברים תוך ימים ספורים.
עפ"י לוח הזמנים שהוועדה מציעה החומר יחולק לחברים עוד השבוע, ובשבוע הבא יתקיים דיון פתוח עם צבי כסה. ביום ראשון 12.9 תתקיים האסיפה ואחריה הקלפי. במילים אחרות, עפ"י לוח זמנים זה ניתן יהיה לבחור מועצה כלכלית חדשה תוך 3 שבועות.

קולין דרש להקדים את בחירת המועצה הכלכלית על מנת שזו תוכל לקבל החלטות בעניינים שאינם סובלים דחוי.

בדיון ציינו חברים שבאסיפה הודיעה המועצה הכלכלית שעל אף התפטרותה תמשיך לתפקד בעניינים השוטפים עד לבחירת מועצה כלכלית חדשה.

סוכס: המזכירות קוראת למועצה הכלכלית להתכנס ולדון בנושאים שוטפים ובנושאים אחרים שאינם סובלים דחוי.

כמו כן רשמה המזכירות לפנייה שהמועצה הכלכלית החדשה תבחר לא יאחר מסוף חגי תשרי תשנ"ג.

5. בקשת אד טלברג לפריסת חוב

אד סיפר למזכירות כיצד לפני כמה חודשים, הוגשה נגדו תביעה על חוב ישן שכביכול הוא היה חייב.

בסיומו של דיון משפטי סוכס שהתביעה אינה מבוססת אך הוטל על אד לשלם שכר טרחת עורכי הדין של שני הצדדים.

אד פנה למזכירות בבקשה לסייע לו בתשלום.

בדיון התייחסה המזכירות לכלל שהקיבוץ אינו אחראי לחובות של חבר מהתקופה שקדמה לקליטתו.

יחד עם זאת המזכירות, התייחסה לנסיבות המיוחדות של המקרה, ולכך שבעצם לא מדובר על תשלום חוב, אלא על הוצאות שנגרמו לו יותר מאוחר.

סוכס: שליש מהסכום ישולם על חשבון תקציב מזכיר, שני שלישים לפריסה במשך שלוש שנים.

6. הצבעה בקלפי בנושא הקצבת חשמל

מאחר והצעתו של אורי גולן הוסברה לראשונה באסיפה, ומכיוון שההצעה הנ"ל לא הוגבלה למסגרת תקציבית כוללת, החליטה המזכירות שלפני שאפשר יהיה להצביע בקלפי בין הצעת הצוות לבין הצעתו של אורי יש להצביע בעד או נגד העקרון של המשך תקצוב החשמל בתוך המסגרת שנקבעה לפני שנה (90% מהצריכה הממוצעת בשנת 90, 91 ובמחצית 92 תוך עדכון לפי גידול האוכלוסיה ושינויים בתקן ציוד החשמל הביתי).

תפוצה: חברי כפר הנשיא.

רשמה: תמר.