



אָנִי, אָמַר לָנוּ
 אָנִי הַסַּפְקָן, אָנִי מְטִיל סַפֵּק הָאֵם
 הָעֲבוּדָה, אֲשֶׁר בִּלְעָה אֶת יְמֵיכֶם, עֲלֵתָה
 יָפָה.
 הָאֵם מַה שְּׁאַמְרָתֶם, אֱלֹהֵי גֹאֲמֵר פְּחוֹת טוֹב,
 סִיחַ לוֹ עֲדִין עֲרֹךְ בִּשְׂבִיל מִישָׁחוּ.
 וְאִם אָמַרְתֶּם טוֹב, אוֹלֵי אֵינְכֶם סוֹמְכִים
 בְּעֵצָם עַל הָאֲמֶת שֶׁבְּדִבְרֵי אֲשֶׁר אָמַרְתֶּם.
 הָאֵם מַה שְּׁאַמְרָתֶם אֵינֹו רַב־מְשֻׁמְעִי, וְאִז
 בְּכָל טַעוֹת אֲפִשְׁרִית אַתֶּם אֲשֻׁמִּים. אוֹ
 שֶׁהַדְּבָר מִדְּמֻשְׁמַעִי וּמִרְחִיק אֶת הַסְתִּירָה
 מִן הַדְּבָרִים;
 הָאֵם הוּא מִדְּמֻשְׁמַעִי מִדִּין
 אִם כֵּן, מַה שְּׁאַמְרָתֶם הוּא חֲסֵר־תוֹעֵלָת.
 דִּבְרָכֶם חֲסֵר־חַיִּים.
 הָאֵם אַתֶּם בְּאֲמֶת בְּתוֹךְ זֶרֶם הָאֲרוּעִים;
 מְקַבְּלִים אֶת כָּל הַמִּתְהַוָּה? הָאֵם אַתֶּם עוֹד
 מִתְהוּוִים? מִי אַתֶּם? אֵל מִי אַתֶּם
 מִדְּבָרִים?
 בֵּרְטוֹלֵד בֵּרְכַת "חֲסַפְקָן"

מפקד

מפקד אולוסין - 1.1.1995

לפני שנה

אוכלוסיה קבועה:

307		316		חברים
				מועמדים:
19		3		רגילים
61		63		בני משק
-		6		קליטה
90		77		מאומצים
24		23		הורים
630	209	624	208	ילדים

אוכלוסיה זמנית:

				בית ראשון
				במולדת:
9		14		מבוגרים
14	5	27	13	ילדים
4		9		ילדי חוץ
				אורחים:
12		15		מתנדבים
3		4		תפקידי חוץ
17	2	22	4	תושבים
40		23		אולפן
10		5		קבוצות
89	4	88	2	שכירים
719		719		סה"כ
===		===		

העדרויות ממושכות - ליום 1.1.95

סה"כ	ילדים	מועמדים (כולל חברים)	חברים	
37	13	10	14	בחופש ממושך
23	-	23	-	צה"ל ו-ש.ש.
27	-	16	11	לימודים
5	-	1	4	נסיעות בחו"ל
92	13	50	29	



משל טוב... משל טוב

* י מ י * * ה ו ל ד ת *

8.1 תמי פוטש
ירדנה שרקי
נילי בן-צבי (נכדה)

9.1 אורי שובל
תמי סולומון

10.1 גרשי אפשטיין
הדס סינה (נכד)
אריאל משה קולט (נכד)

1.11 כוכבה חצור
לי איסטון (נכדה)
שוני-סיון בן-נתן (נכדה)

* י מ י * * נ י ש ר א י ל *

13.1 יוסי מלינה
ג'נין מרקוסון
נירה קורן
יונתן כהן (נכד מ' כהן)

14.1 שריטה וג'ו סינה

14.1 אסתר נצר (חצור)

ועוד מועד תרבות

אם את/ה מארגן/ת ערב תרבותי או חג,
וצריך לקנות חומרים, אנא גש/י אלינו.
יש לנו הרבה חומרים לקישוטים, חוברות,
שירונים וכו' והרבה זכרים כפולים.
כל קנייה לתרבות ו/או לחגים, תיעשה רק
באישור של הליון - תרבות או דינה - חגים.
אז שתהיה לכולם שנת תרבות פעילה!
ועדת תרבות

הצעות לשם, עם פתיחת המועדון החדש:
מרכז יום לחבר המבוגר - בקיצור מיח"ם.
או לחלופין:
מועדון פעיל ליתרת הוותיקים - ובקיצור - מפי"ה.
(בעילום שם מפחד התגובות....)

(דו"ח על טקס הפתיחה יופיע רק בשבוע הבא).

מה נשמע?

* שבוע יחסית שקט עבר עלינו, מלבד אירועים שמנוע ממני לכתוב עליהם במסגרת טור זה.

החורף רבתי, ממש מתנת ה' השנה! גשם ושמש לסירוגין, במידות נכונות ובזמן הנכון. קר בבוקר ובערב, כך שתענוג להתכרבל בשמיכה - והשמש בצהריים - פשוט נפלא לטיולים.

* גם חגיגות "סילבסטר" עברו ללא התרגשות מיוחדת, בשמחה ובריקודים, עם וכלי כובעים ולא נמסר לנו על שום התנהגות יוצאת דופן. גם זו לטובה.

* במכבסה עדיין מלקקים את הפצעים, והתאים (נכון ליום ג') עדין לא מתוקנים. אבל העץ כבר הגיע, כך שלא יקח הרבה זמן.

* המלונן, שהיה סגור בחודש דצמבר, פתח את חדריו, ב"הנהלה חדשה" - קורין וארנולד. בהצלחה.

* סמינר "ההכנה לפרישה", בחסותה של וועדת-החבר-המבוגר ובהנחייתם של אנשי המועצה האזורית - נכנס לתלם וחברים רבים משתתפים בו. נקווה שיצליחו לענות על השאלות והבעיות האקטואליות הרבות שעולות בימים טרופים אלה.

* לבית-הספר "עמק-החולה", סוף-סוף הגיעה קבוצה נוספת של "נעלה 16", באיחור של 3 חודשים. אלה הם נערים ונערות בגיל 16 (כיתה י') מאוקראינה אשר ברוסיה, לתקופה של שנה-שנתיים, ובבית-הספר תפסו את מקומה של הכיתה-האמריקאית. כוחות הוראה ויעוץ רבים עמלים בכדי להקנות להם ידע בעברית, על מנת שיוכלו בבוא הזמן להתמודד עם בחינות הבגרות.

* ובאותו הנושא - לשרה דבולט, היוצאת למינסק ברוסיה הקרה השבוע לשישה שבועות ללמד את לשון הקודש - ברכות לדרך צליחה. ואל תשכחי את ה-LANGE GATKES (תחתונים ארוכים).

* בניית הבתים החדשים (שיכון ה-10) מתקדמת יפה וכרגע עסוקים בסלילת מדרכות ודרכי גישה.

* ביום ד' השבוע פותחים רשמית את מרכז-היום לחבר-המבוגר. מלבד חדר "כללי" נאה למפגש רעים ושתיית קפה ותה, יש 3 חדרים קטנים לעיסוקים שונים: נמצאות כבר 2 מכונות תפירה, מכונת כתיבה, והעבירו לשם את מכשיר טעינת הבטריזות וגם את פינת-המוסיקה על שם לואי ז"ל. תהיה אפשרות להעביר לקסטת "טייפ" את כל האוצר העצום שנמצא שם בתקליטים. בתכנית גם להעביר את כריכית ספרי הילדים, לקיים שיעורי עברית וחוג "קייטרינג".

באיחולי החלמה מהירה לכל התינוקות ה"משלשלים" ובתקווה לשבוע עוד יותר שקט....

שבת שלום

אלזה

קטעי מידע שנאספו בסיבוב חפוז בחדר-האוכל ביום רביעי בבוקר:

מפי גדי רכז הגד"ש:

המטוס הקל שחלף מעל ראשי החברים לעתים קרובות במשך השבוע, עסק בדישון (של חנקן בצות אורן) בשילוב הדברת עשבים, בשטח של 700 ד' חיטה בסביבת הבית. שאלנו מתי יתחילו להשתמש במזל"ט (מטוס ללא טייס) לביצוע עבודות כאלו, והוא הסביר שאין אפשרות להעמיס על מזל"ט משקל רב של חומר הדברה, ויאלץ לנחות אחרי כל 20 דונם. עשינו חשבון שז"א 35 פעמים על השטח שרוסס השבוע. והמסקנה היא, שצורה זו של ריסוס תהיה אקטואלית רק במאה ה-21!

מפי דייב - רכז חד"א:

"נסענו להסוללים, כדי לראות את ההפרטה בחדר-האוכל שלהם. המליצו לנו מהתק"ם על הביקור. כי שם החד"א "מופרט" כבר מאז 1992. אז קודם כל יש לציין שהמצב לפני השינוי לפי דברי החברים היה "קטסטרופלי". השיטה היא של כרטיס מגנטי. וכל הצוות המפעיל הוא שכיר - מלבד הקניין (שהיה גזבר המשק לפני כן). כל פריט מחושב. כולל לחם. מי שרוצה לחם הביתה, קונה במרכולית. היקף החברה בערך מחצית מזה של שלנו. עושה רושם שהחברים מרוצים.

אילן ה' סיפר שילדי הגן נסעו להצגה בחצור בשם "אצבעות קטנות", ודי התאכזבו. כי היה זה סיפור חייו של פרוקופיאב ומתאים לגדולים יותר.



מועצה אזורית הגליל העליון

ת.ד. 90000 ראש פינה 12100 ★ טל. 06-945612 ★ פקס. 06-947336



גילוי דעת מועצת הנוער האזורית הגליל העליון לארועים הפליליים באזור.

לאור ההתרחשויות האחרונות בקרב הנוער בגליל העליון, חשיפת מקרי הגנבות ומכירת הרכוש הגנוב, מצאנו לנכון, כמועצת הנוער של הגליל העליון וכגוף חמליצג את כלל הנוער הקיבוצי באזור, להגיב על התרחשויות אלו. באופן טבעי, אנו מגנים כל תופעה המהווה עבירה על חוק מדינה ועל הנורמות שעל פיהן אנו חיים. בהתאם לכך, אנו מגנים בתוקף את שרשרת המיקרים שנחשפו עתה, ובטוחים שרשויות החוק והחינוך יטפלו בנוגעים בדבר בחומרה ובאופן שימצאו לנכון. אנו רוצים להביע בזאת את תדהמתנו לנוכח היקף העיניין ואת החומרה שבה אנו רואים אותו.

עם זאת, אנו רוצים להדגיש כי אין מדובר בתופעה, שניתן להכליל בה את כלל

הנוער באזור, ולהטילה ככתם וכסטיגמה לעתיד על "נוער גליל עליון" ככלל.
מדובר במיקרים פרטיים ובודדים, שאין בהם בכדי לשקף את כלל הנוער באזור, ואף לא בכדי להעיד, ולו במעט, על מהותו.
לבסוף, אנו קוראים לכל הגורמים המטפלים בעיניין, המשטרה, רשויות החוק, בתי הספר האזוריים, הקיבוצים וגורמי החינוך בהם וההורים - לטפל בעיניין באופן הרציני והאחראי ביותר.
אנו קוראים לכל הגורמים הנ"ל לקחת בחשבון, שמלבד מטרת הענישה קיימת מטרה נוספת ולא פחותה בחשיבותה, והיא ליצור חינוך נכון וטוב יותר לעתיד, לימוד לקח ומוסר השכל מטעויות ונתינת האפשרות לכפר על המעשה ולהישתלב בחיים באופן תקין. לכן, בהיותינו מודעים למידת ההשפעה שיש לגורמים אלה על עתיד הנערים שבהם מדובר, אנו קוראים לכלם, שלא להוציאם ממסגרות החיים והחינוך המקובלות. על החתום: מועצת נוער גליל עליון.



פלורליזם בתנועה - האם זה אפשרי?

קשה לאמוד כמה אנשי קיבוץ באו ליום העיון שהיה טעון מתח, עצוב ולא כתן תשובה ברורה לשאלה שעמדה בנושא הדיון. המתח נבע מהתבצרות שני הצדדים בעמדות - בעד ונגד שינויים הפוגעים בדקמת הקבוץ כחברה שתופית-שוויונית - הרגשת העצב נבעה מהתחושה שהתנועה הקבוצית עומדת בפני סכנת פילוג דצינית ואי-היכולת למצוא מענה, מבליטה את המנעות הנהגות שתי התנועות הקבוציות מלקבוע עמדה דעיונית-תנועתית בעשור האחרון.

מלבד הצגת הדילמות שנעשתה ע"י עמיר לוי (היחידה לתכנון תנועתי בתק"ם) דיברו בעד ונגד הפלורליזם זה אחר זה יהודה הראל (מרום-הגולן) אלי בן-גל (ברעם), צבילי בן-משה (מזכיר הפנים החדש של התק"ם), אייבי רון (חצרים), אהרן בן-בון (עין-זיוון), אירי קסל (חצרים), אלישע שפירא (עין-השופט), אריק דייכמן (מזכ"ל התק"ם). כל אחד בעמדתו, כל אחד בסגנונו. יש להניח שמה שהיה ומה שנאמר ידווח ב"קבוץ" ו"הדף-הירוק". כאן, נסיון של הנציג היחיד של כפר-הנשיא לנסות למסור רשמים - בודאי לא אובייקטיביים - על מה שראה ושמע.

עמיר לוי הוא טיפוס טכנוקרט: בוסת בעצמו, מצויד בשקפים, קר ומאופק כמכשיר דנטגן. הוא הציג את שלושת המודלים של קבוצים הקיימים כיום: (הניסוח הוא שלו).

א. הקבוץ המסורתי המתאפיין ב:

1. שיתוף טוטלי בצריכה, בשרותים, בייצור, בחינוך ובנכסים.
2. מכל אחד לפי יכולתו לכל אחד בחלוקה שווה לפי צרכיו.
3. ערבות הדדית טוטלית.
4. שוויון מוחלט.
5. הקצאה מרכזית.
6. ייצור ושרותים משותפים.
7. עבודה עצמית
8. עליונות צרכי הכלל.

יום עיון: פלורליזם בתנועה - האם הוא אפשרי? - ראשון

ב. הקבוצה המבוגרת:

1. שיתוף מוגבל לתחומי יסוד בלבד 2. העמדת היחיד, צמיחתו ואחריותו במרכז. 3. קשר שוויוני בין עבודה לתקציב. 4. כלכליות ועסקיות בכל הפעולות. 5. ביזור מבנה של מרכזי אחריות. 6. בסיס כלכלי רחב - עבודת חוץ, שרותים. 7. אחריות הקהילה על הסביבה 8. פתיחות לסביבה 9. הכרה ברכוש פרטי ובעבודה שכירה.

ג. קבוצה קהילתית-שיתופית שמוגדר ע"י ההיבטים הבאים:

1. שכר דיפרנציאלי. 2. הפרדה מלאה או כמעט מלאה בין קהילה ועסק. 3. מרכזי רווח. 4. מסלולי חברות שונים. 5. שיוך רכוש לחבר. 6. בעלות משותפת על אמצעי ייצור, קרן לעזרה הדדית, שאיפה להקטנת פערים. 7. אגודה שיתופית ואגודה מוניציפלית (עין-זיוון ושניר היחידים שאימצו מודל זה בינתיים).

מכאן עבר עמיר לוי לניתוח הדילמות. שגם הן כמו ציוד בצה"ל מתחלקות לשלושה חלקים.

1. אופי התנועה: אחדות או פלורליזם. קווים אדומים ברורים ונוקשים כנגד פרוש גמיש. התארגנות סטרוקטורלית במסגרת תנועת אב לעומת ברית של תנועות נפרדות. (אם כן הדגשים שבנסוח הם של עמיר לוי).
2. מדיניות התנועה: התנגדות לשינויים או פסיביות. או ליווי או השתלבות בתהליך - מה שנקרא אצלו RIDING THE WAVE (לרכב על הגל) (מתאים יותר בעיני היה IF YOU CAN'T BEAT THEM, JOIN THEM (אם אינך יכול להילחם בהם, הצטרף אליהם))

3. אופי ומהות הקבוצה: חברת מופת בעלת שליחות או דגם אלטרנטיבי לרבים. אף אחד לא יקבל פרס אם ניהש שעמיר לוי בעד פלורליזם כי אחרת תהיה זו תנועה של מעטים.

יהודה הראל: נשמע עייף ונראה כמו נביא שהמציאות עברה בהרבה על נבואותיו השחורות. מי היה מאמין לפני שלוש שנים שלא תהיה הסתדרות. אין כיום תנועת המושבים. אנחנו האחרונים גם עין-זיוון וגם הזרם השיתופי טועים. להיות קבוצה אחר שמתאים לתקופה הוא מעבר לכוחותינו של הקבוצה הבודד - בלי תנועה כולם יפלו. הבעיה היא לשמור על סולידריות ובו זמנית לנהל עסקים מוצלחים. לגבי זה שהתשובה היא כלכלית - איחרנו: היינו צריכים למצוא פתרונות מוקדם יותר. הקבוצה הקלאסית, אליבא דיהודה הראל, מאוס על חבריו. לא צריכים קווים אדומים צריכים דמיון. אפשר למדוד מכל הנסיונות שנעשו. הקבוצה הבודד לא מסוגל למצוא פתרונות.

אלי בן-גל: עצם העמדת השאלה - פלורליזם בתנועה - האם הוא אפשרי? - היא רמאות. פלורליזם קיים כשיש פתרונות שונים למטרה משותפת. ההסטוריה שלנו מעידה על בחירת יעד לא רציונלית: לא הציונות, לא המדינה, לא הקבוצה, נחשבו כאפשרויות רציונליות. בוחרים במטרה ודבקים בה. מי שמכריז שהסוציאליזם נכשל, לא תמיד מזכיר שהקפיטליזם נכשל. בעיית הקבוצה איננה כלכלית - היו תקופות כלכליות קשות יותר. התפרקות מן השותפות כפתרון לבעיות הקבוצה היא רמאות. מרכזי רווח נבנים על עבודת שכירים. הדוגמה היא המשפחה שמחפשת פתרון ליעילות תפקודית במשפחה: האשה תצא לעבוד, תהיה עוזרת, הילדים יהיו מוזנחים והשאלה תהיה מי יהיה בתוך המיטה. פתרון הבעיה הוא לקבוע מה אנו רוצים ובמה אנחנו מאמינים. יש טפילות אבל על פי הטפילות נבנה הקבוצה. הקבוצים ברעם, הצדים, יבנה, השתנו ומשתנים כל הזמן. ההוכחה שהבעיה היא רעיונית מצויה בקבוצה הדתי - יש להם אמונה.

"מועדון צוותא +30" אזורי

בליל שבת ה-27.1
בחדר האוכל של כפר-הנשיא
משעה 22:00

הנכם מוזמנים

לרקוד לצלילי מוסיקת שנות ה-60, 70, 80, 90

עם "Moses, J.S." (זוכרים אותו?)

כיבוד יוגש + שתיה קלה, קפה ובידה (וכמובן תה עם חלב...)

חברי כפר-הנשיא לא יחוייבו בתשלום כניסה.

תהיה הרשמה על הלוח ע"י חדר-האכל וכל מי שרוצה להיכנס
שיירשם, ונקבל כרטיסים. לא תהיה כניסה בלי כרטיס!
אפשר להרשם מגיל 25 ומעלה.

אז בואו בהמוניכם לרקוד ולשמות.

ועדת תרבות

יצירות מופת אכילות - באמנות הפיסול

קטע מכתב העת האוסטרלי BRIDES (כלות):
"עפרה משיח. אמנית, ציירת, פסלת, יוצרת
אמנות אכילה בצורת עוגות חתונה, החורגות
מהמסורת - בחלקן עוגה בחלקן אמנות.
כמעט יפות מדי לאכול. כל עוגה מורכבת
גם מהלק שאפשר לשמור בתור מזכרת ליום
המיוחד שלך.
מפעל "אמנות-אכילה" הכין כבר בסגנון המיוחד
שלו, לחתונות בכל רחבי אוסטרליה."

ג'ו מוסיף שכל לקוח מוזמן לפגישת הכרות,
הוא מסביר את רצונותיו ועפרה משרטטת את
הרעיונות שלה. גם המחיר של העוגה בהתאם.
נהדר שעפרה מצאה דרך לשלב את המועיל עם
היצירות.
(המערכת)



"השינויים" במרום גולן

כשהגעתי למועדון ביום ב' בערב בשעה 21:00 פלוס 2 דקות, כבר בקושי מצאתי מקום ישיבה. שמחתי לראות הרבה ראשים שחורים (+ג'ינג'ים ובלונדינים כמובן). הוצאתי כסא פלסטיק מאחורי הפרגוד והתישבתי להקשיב:

ובכן - המרצה (המסביר) מילא מספר תפקידי מפתח במשק והיווה כנראה חלק פעיל בתהליכי הדיון בנושא השינוי. אחרי התלבטויות שונות, הוקמו שני צוותים - האחד, שרוצה לשמור, לפחות חלקית, על הערבות ההדדית. והאחר מציע לשנות "עד הסוף".

כל צוות הוציא חוברת מפורטת ("הכחולה" ו"הצהובה") ובמשך חודשיים התקיימו אסיפות ודיונים וניתנה הזדמנות להצעות וערעורים.

לא אלאה אתכם (וגם לא כל כך הבנתי) כפרטי תהליך ההצבעות, שהיה מלווה בהתייעצויות על האפשרויות החוקיות לגבי תאגיד וכו'. העיקר שלפני זמן לא רב, הצביעו בעד ההצעה הצהובה, המתונה יותר - ואלה עיקריה: התקציב לחבר מחולק לפי הנתונים האישיים ואין אוכלוסיה מועדפת. 65% לפי מספר הנפשות (ילד עד גיל 21 (!) נחשב ל"חצי נפש"). 10% לפי וותק.

25% לפי העבודה (מכל חבר נדרשים 270 ימי עבודה בשנה, ומי שעובד פחות יקוזז שכרו).

כללית, החינוך אינו מופרט. אבל כל הוצאה על שעורי עזר, חוגים, על חשבון המשפחה.

תותר רכישת מכונת, ויופרטו כל הנסיעות. גם עבור בריאות וחינוך. לגבי לימודים ארוכים, נמצאים בתהליך של הפרטה. עבור שרותים (מספרה, קוסמטיקה, מכבסה וכו', יחוייבו לפי העלות). השכר יהיה דיפרנציאלי. אבל גם בנושא זה - לא עד הסוף.

ישנן 4 קטגוריות שכר:

1. מנהל (לענף של לפחות 7 אנשים).
 2. מקצועי - לפחות 3 שנים בענף, עם הידע הנלמד.
 3. פועל - עובד בענף 3 חודשים עד 3 שנים.
 4. זמני - משפחות חוץ הנכנסות לקיבוץ.
- הפרשים לפי ההערכה, יהיו של "חצי משכורת נוספת". חברים יפוצו עבור שעות נוספות ותורנויות. תוקם ועדת-שכר, שרוב חבריה יהיו אנשי חוץ, עם נציגות של המשק, שתשכר פעם בשנה עם כל חבר בענייני שכר. גם חבר שרוצה לצאת לעבודת חוץ, יבוא בפני ועדה זו. משכורות חוץ יועברו למשק. פנסיות ייחשבו כחלק מחישובי המשכורת.

נתונים דמוגרפיים: 170 חברים, עם מספר מסויים בגיל 60. אבל המסה המכרעת בגילאי 35 - 45. סה"כ הקבוץ מונה כ-400 נפשות.

הערות אגב מעניינות: א. "אני מוכרח להודות שההצעה לשינויים מרחיקי לכת באה בעיקר ממספר מנהלים." (בתשובה לשאלה על עזיבות): "מי יעזוב כרגע את הגולן?"

בסיכום חשבתי לעצמי שוב - כל קיבוץ, כולל כפר-הנשיא, חייב לעבור תכניות לשינוי לפי הנתונים הספציפיים והם שונים ממקום למקום.

רשמה - אנגה

תוספת ל"בינינו" מלפני שבוע שנשמט משום מה מהרשימה בהקלדה...

* ציון לשבח: במשך השבוע של שמירה עלה אוטו נהוג על ידי שומר על אבן גדולה בתוך בור מלא מים, ובקושי נחלץ. נחמן, שהוזעק, טרח ובא ולמרות שהאוטו חזר בשלום משדה התעופה אחרי זה, שטף את הרכב ובדק אותו, כדי לוודא שמצבו תקין וראוי לשימוש. הרבה עבודה כליל חורף גשום. יש עוד כאלה בכפר הנשיא. חן חן!



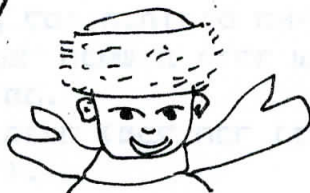
#####

פרישה

ת י ק ו ן ט ע ו ת בדיווח שלי על הפתיחה לסמינר בנושא -

היוזמים לפרויקט כולו היו חברינו מהוועדה לגיל המבוגר, ולא כפי שכתבתי בטעות לפני שבוע. כנראה הגיל נותן את אותותיו גם ב-עורכת...

#####



אני במיוסס!



כשתקראו את הכתבה הזאת, כבר אהיה עמוק בתוך השלג של בילדורוסיה. לקחתי כובע וכפפות ואפילו מגפיים, אז אין צורך לדאוג לי. אשה שם ששה שבועות ואנסה ללמד את המעוניינים עברית, קצת ציונות, שירה, ריקודי-עם, ומה לא. אני מקווה גם לשפר את הרוסית שלי.

בהיעדרי, אני מבקשת להיות נחמדים כלפי העולים הנמצאים בקבוצנו. מי שמוכן לאמץ משפחה, נא לפנות לשמחה.

מי שרוצה בכל זאת להתלונן עליהם - גם מוזמן "לחלק את זה" עם שמחה. יש לה יותר סבלנות ממני לשמוע.

בענייני ועדת הצעות - נעמי פורסט, בוב ויניו וחנה פרנקלין, לא נוסעים איתי ויהיו לרשותכם. הם עלולים גם לבוא אליכם בהצעות לאיוש ועדות. מדי פעם אפשר גם לומר "כן".

דייב בטוח שהוא יסתדר בלעדי. אבקש מכם לשים לב ולדווח לי על התרשמותכם כשאשוב בענייני: טיפול בילדינו, זריקת כביסה לתאים, איסוף כביסה, נקיון וסידור הבית וכו'. פרס מובטח למלשין המסור ביותר. (תרשמו כדי לא לשכוח).

בקשר להמשך הקבוצ, אבקשכם לא להחליט על יותר מדי שינויים בהיעדרי. אני מצידו אנסה לשכנע את הבילדורוסים שסוציאליזם על בסיס רצוני הוא השיטה הטובה ביותר הקיימת לארגון חברות.

סיסמת חוכמה אחרונה:

סעד: כשהמקבל לא יודע מי התורם, ואף לא מרגיש את התרומה בצורה גלויה, הוא נעלה ביותר. ובנוסף לזה, הרבה יותר מספק לדעת שאתה עוזר לפרנס חברה שלמה מאשר רק את עצמך ומשפחתך.

בנאמנות

שרה דבולט

4.1.95

אינפורמציה מהמזכירות

בעקבות הארועים של השבועיים האחרונים, היו אילון וגלעד במעצר. המזכירות מינתה צוות שחבריו הם תמר, מיכאל, לאה וגדי לטפל במצב.

לאחר התייעצות עם גורמי חוץ בעלי נסיון במקרים אלה, המליץ הצוות למזכירות כדלקמן:

(1) לגבי אילון - לעשות הכל כדי למצוא משפחה אומנת בחוץ באופן זמני, עד שיתקיים משפט לפני שופט נוער (בעוד כ- 4 חודשים). אם לא נצליח למצוא משפחה מתאימה עם חזרתו לקיבוץ, הוא לא יחזור לחדרי נעורים אלא יהיה בהשגחה תוך סידור מתאים עד שנמצא משפחה מתאימה בחוץ. בינתיים איילון חזר הביתה.

(2) לגבי גלעד - סוכם שאין לנו אפשרות לקבל אותו בחזרה למשק ונעזור לו למצוא את דרכו בחוץ.

סיכום: מיכאל כ.



3 בינואר 1995

מס' 35

כ"ה טבת תשנ"ה 28.12.94

סכום ישיבת המזכירות מס' 37

מיום 28.12.94

נוכחים: תמר, אורי א., שלמה, לן, רחל ג., ג'ייסון, מכאל, אחל א., צביה, דייב ד.
נעדרים: שבי מ., רענן, נעה.

דו"ח הישיבה הקודמת אושר

אורי ותמר דווחו על הפגישה עם חברי המועצה בטובא ועם נציגי המשטרה.

תקציבי היום 1995:

ב-27.12.94 התקיימה ישיבה משותפת של המזכירות עם המועצה הכלכלית, וזאת על פי בקשת המזכירות. לקראת הישיבה המשותפת גבש צוות מטעם המועצה הכלכלית את הנתונים אשר יקשרו את תקציבי הקיום עם הכנסות מעבודה (על פי גובה אחיד של יום עבודה בכל הענפים היצרניים). לאחר אישור זה מסגרת תקציבי קיום עומדת על 7,696,310 ש"ח, שזהו בעצם תקציב 1994 מוצמד. סכומים אלה מהווים בסיס לקביעת תקציבי קיום בעתיד.
הסכום הנ"ל נמוך ב-500,000 ש"ח מהצעת צוות התקציבים (מקס, רחל ג., ותמר). הוטל על הצוות לבחון את הצעת התקציב מחדש ולהציע חלוקת התקציבים כך שלא נעבור את המסגרת.

ו. כח אדם (בהשתתפות שרה ד. מרכזת וו. הצעות):

התקיים דיון נוסף על תפקיד הוועדה ואיושה.
סוכם: יש צורך בוועדת כח אדם, ובמקביל יש צורך בפיתוח רכוז משאבי אנוש, תפקיד שנועד לסייע לחברים במציאת מקום עבודה במשק או בחוץ.
המזכירות קבלה את הצעת וועדת הצעות לגבי הרכב הוועדה המוצעת:
מרכז וו. כח אדם - בוב ו.
חברי הוועדה: ג'וני פ., רוי ב., כוכבה, אורי א., (בתוקף תפקידו), ארי שטיינר (בתוקף תפקידה).
הצעת וועדת הצעות לרכוז משאבי אנוש: שרית קולינס. ההצעה היא ששרית תתחיל ללמוד את התפקיד ולבנות אותו. בתוקף תפקיד זה היא תהיה משקיפה בוועדת כח אדם.
יש להדגיש שלאור הדיונים וההחלטות שאנו עשויים לקבל בנושא השינוי, ייתכן שיחול שינוי גם בתפקיד הוועדה המוצעת, ועל כן יש להתייחס לוועדה החדשה בגמישות הנחוצה.

שרי שובל:

המזכירות מודיעה לחברי כפר-הנשיא את ההודעה הבאה:

המו"מ עם שרי להגעה להסכם לא הצליח.

על כן החליטה המזכירות לוותר, בשלב זה, על הגעה להסכם חתום, ולהסתפק בהחלטת

האסיפה בנושא זה מיום 20.3.94.

ההודעה נמסרה לשרי, ותמסר גם באסיפה הקרובה.

אכלוס הדירות בשכונת העשר (בהשתתפות אורי ג.):

הולך ומתקרב מועד גמר בניית עשר היחידות החדשות. לאחר שהדיירים יעברו אליהן בשעה טובה תתפנינה 10 דירותיהם.

הוטל על אורי ג. להכין תכנית אכלוס לדירות שתתפנינה.

המזכירות תיזום דיון על השכרת יותר דירות בכפר הנשיא, על מנת להגדיל את המקורות לתקציבי הקיום.

כמו כן, סוכם להטיל על אורי ג. (יחד עם חברים נוספים מטעם וו. חברה) להיות

בקשר עם הדיירים של שכונת העשר, לקבוע עמן תאריך לפינוי הדירות שמהן הם יוצאים.

סכמה: תמר

3.1.95

הצעה להפרטת תקציב הטיטולים

תקציב הטיטולים שייך לתקציבי הקיום, ואינו חלק מתקציב הענף האוטונומי של הגיל הרך. מתברר שכפר-הנשיא הוא בין הקיבוצים הבודדים בתק"ם שעדיין לא הפריט את תקציב הטיטולים. המזכירות פנתה אל הנהלת הגיל הרך בבקשה לבדוק את האפשרות להפריט את תקציב הטיטולים, ולהציע דרכים לביצוע.

הנהלת הגיל הרך דנה בנושא וממליצה פה אחד לאסיפה לעבור להפרטה של תקציב הטיטולים. המטרה היא למנוע תלות, ולהגביר אחריות ועצמאות. ההפרטה תאפשר להורים לבחור את הסוג הרצוי להם, ותמנע בזבוז.

הנהלת הגיל הרך, יחד עם רחל גינת גבשו את ההצעה (שהיא גבוהה יותר מהמלצת התק"ם), ההצעה תבוא לאישור האסיפה:

-תקציב הטיטולים יופרט

-תינוקות מגיל 0 עד שנתיים ורבע יזוכו בתקציב מלא.

-מגיל שנתיים ורבע עד שלוש יזוכו בתקציב לטיטול לילה.

-מדר חריגים: 3% מהתקציב ישמר למקרים יוצאי דופן (כגון מקרים של נכות כרונית), בהוראת רופא מומחה.

התקציב מביא בחשבון כמות ממוצעת של שלשולים, "ילדי חורף" וכו'.

מימוש:

התקציב יכנס לתקציב הכולל של המשפחה.

הטיטולים ייקנו במרכזלית (או בחוץ, על פי בחירה).

לכל תינוק יהיה תיק שבו ישימו ההורים את הטיטולים לאותו היום (עם קצת דזרבה).

הצוות בבית הילדים יקבע את הפרטים בתאום עם ההורים.

דו"ח מועצה כלכלית מס' 76

נוכחים: יוני, אורי א., תמר וו., מיכי נ., איתמר, קולין, גדי,
פנינה ג., יוסי כץ, שלמה, ברוך, ריימונד ג.
מוזמן: עמי - תמחירן נעדר: אילן ג.

סיכום זה מסכם שלוש ישיבות המועצה הכלכלית מתאריכים:
16.12.94, 23.12.94 ו- 27.12.94. לישיבה האחרונה הוזמנה המזכירות.

(1) דיון בתכנית משק 1995

אורי הציג את התכנית כפי שנבנתה יחד עם עמי התמחירן, ולאחר שעברה דיון ראשון בהנהלה הפעילה. התכנית נבנתה לאחר שניתנו כל תכניות הענפים, בקשות להשקעות ובקשת המזכירות לתקציבי קיום. בתכנית שהוגשה היה גרעון של 750 אש"ח. כקו מנחה המועצה קבעה שיש לבנות עודף בתכנית לרזרבה בגובה של 750-800 אש"ח. המועצה הטילה על צוות מצומצם להגיש תכנית מתוקנת. הצוות ישב והציע למועצה לנקוט בכמה צעדים, ביניהם צמצום השקעות יצרניות ב- 550 אש"ח, הגדלת הכנסות ב- 400 אש"ח וצמצום התשלומים לבנקים. כמו כן הציע הצוות והמועצה אישרה שאין מקום להגדיל את הוצאות הקיום לפי בקשת המזכירות ויש להעמידו על אותו גובה שהיה בשנת 1994 בתוספת הצמדה. המזכירות ערערה על החלטה זו ועל כן קוימה ישיבה משותפת בה הוסבר למזכירות מה עומד מאחורי ההחלטה וההסבר התקבל על המזכירות.

(2) תכנית מפעל 1995

הדיון בתכנית המפעל נדחה עד לישיבה משותפת עם יו"ר מועצת המנהלים של המפעל שתתקיים במהלך חודש ינואר. בשלב זה התקבלה תכנית המפעל כפי שאושרה במועצת המנהלים. הוחלט לקצץ בהשקעות המפעל לשנת 1995 בכ- 150 אש"ח. (קיצוץ זה הוא חלק מהקיצוץ הנזכר לעיל).

(3) תזרים מזומנים ותכנית תשלומים לבנקים

עקב העדרותו של אילן בשבועיים האחרונים, לא הוגשו תכניות אלו ועל כן התכנית אושרה ללא התכנית התזרימית. סוכם להטיל על הועדה הכספית להכין את התכנית. כמו כן סוכם שביצוע השקעות יצרניות וצרכניות יותנה בתכנית התזרימית.

(4) קשר בין ימי עבודה מכניסים והוצאות קיום

במהלך הישיבה הודגש שהתקבלה החלטה באסיפה בנושא זה ועל כן יש לעמוד בתכנית. בבדיקה שנעשתה, התגלה שיש ירידה בימי עבודה מכניסים שמחייבת הורדת הוצאות הקיום, בעיקר לאור התוצאות העסקיות של 1994. בישיבה המשותפת של המזכירות והמועצה, הוצגו המודלים והתוצאות של 1994 והוחלט שיש לחדש את המעקב אחר המודל אך לבסס אותו מחדש על תכנית 1995 שעל פניה תהיה יותר ריאליזם מבחינת מספר ימי העבודה המכניסים המתוכננים.

(5) שונות

התקיימו דיונים על ענפים שלא מראים יתרה מספקת. סוכם לקיים דיון על כל ענף בנפרד לאחר שיהיו סיכומים של שנת 1994.

רשם, סיכם וליקט: אורי א.

דיווח מצוות היגוי לשינוי - 26.12.94

נכחו: תמר וו', מעין פ', שמואל ח', לן וו', ג'וני פ', אפריים מ', מיכי ק', דליה ב', דיויד ספלמן.

נעדרו: מיכי נ', צביה כ'.

לאחר שצוות הסובארו ביקר בקיבוצים ולמד את מה שהיה ללמוד אצלם, גיבש הצוות שתי הצעות למודלים אפשריים לדיון בכפר הנשיא.

מאז נפגשו צוות הסובארו עם צוות ההיגוי ארבע פעמים:

29.11.94 { פגישות לצורך לימוד ראשוני של החומר

{ 4.12.94

12.12.94 - פגישה משותפת עם המזכירות והמועצה הכלכלית יחד עם דיויד ספלמן ועמרם לוטן, לשם לימוד שיטת "הפרדת עסק מקהילה".

21.12.94 - פגישה עם דיויד ספלמן, סיכום ביניים ותכנית להמשך העבודה.

25.12.94 - פגישה שנמשכה יום שלם ובה דנו באופן מפורט בהצעות, ורשמנו לפנינו את הנושאים הדורשים בדיקה נוספת בשבועיים הקרובים.

להלן כמה מהנושאים שייבדקו:

- * תחום החינוך - באחריות ג'וני פרנק
- * תחום הבריאות - בדיקת הפרטה של מספר סעיפי בריאות, מבלי שהדבר יפגע בתחשות הבטחון והרווחה של החבר - באחריות דליה בוסקילה
- * הצעות לבניית התקציב הכולל בחלוקה לפי מספר נפשות, ותק ועבודה - באחריות שמואל חצור
- * מסלול לחברים בגיל הפרישה - באחריות מעין פלמה וגרשי אפשטיין
- * תקנון עבודה (שעות עבודה תקניות, מס' ימי עבודה בשנה וכד') - באחריות לן וויינטראוב ומיכי קורן
- * מסלול בנים - באחריות אפריים מעין
- * נושאי הסברה ועוד...

בשבועות הקרובים מתוכננות הפעולות הבאות:

- * הרצאות אורח של חברים ממרום גולן ומגונן שיספרו על השינויים אצלם
- * פגישת סיכום צוות ההיגוי לניסוח טיוטת ההצעות למודלים
- * פגישת צוות השינוי הרחב ("צוות מחניים") יחד עם צוות דודי פ' ואדי נ' לדיון בטיוטה לקראת דיונים בחברה.

סיכמו: תמר וו' ודליה ב'.

ענייני בריאות

על מנת להגדיר את תפקיד ועדת הבריאות ועבודתה המשותפת עם צוות המרפאה, הזמנו יועץ ארגוני (לפי המלצת המזכירות) המתמחה בתחום הבריאות ושמו חיים גינצבורג.

ישבו עמו כמה שעות טובות הצוותים להלן:

- נציגי המזכירות - נעה, רחל ג. וצביה כץ
- צוות המרפאה - טוטסי, שושי, יפעת ודורית בסו
- שארית ועדת בריאות - פיל, דורית ר. ורות ג.

לדעתי הצליח חיים להעביר לנו כמה דברים חשובים מאד וכמובן ישנה עבודה רבה לפנינו בייעול עניינים, שינוי הרגלים ועוד. אני תקווה שבעוד שבוע-שבועיים, כאשר יצטרפו 2 חברים נוספים, נוכל שוב לתפקד כועדה.

חוק בריאות ממלכתי

השבוע, בישיבת רכזי בריאות אזוריים שדנה בהפעלת החוק לבריאות ממלכתית, עלו סוגיות רבות ושונות כאשר המכנה המשותף לכולן היה צו הודאות.

במועצה נערכים לשינוי ושיפור שרותי הבריאות. אני מביאה בפניכם את הדף שפרסמה רכזת הבריאות האזורית, המתמצת ומציג בצורה הטובה ביותר את רוח הדברים. ההנחה היא שעם החוק החדש, עלות השרותים מוערכת בכ- 20% מעל ההוצאות שהיו לנו עד כה. על מנת לעמוד בתקציב הבריאות השוטף, ייתכנו שינויים וקיצוצים ברפואה הפרטית. על כך יבוא מידע נוסף, לאחר שועדת הבריאות תשב ותדון בנושא.

ובינתיים, לבריאות לכולנו

רות גולן



30 בדצמבר 1994

לכבוד
מזכיר/ה
רכז משק
רכז/ת ועדת בריאות
צוות מרפאה
ישוב.....

שלום רב,

הנדון: הערכות האזור עם הפעלת החוק ב-1/1/95

שנת 1995 מתחילה ויחד איתה הפעלת חוק בריאות ממלכתי. מהתאריך הנ"ל גביית מס הבריאות יהיה באמצעות הביטוח הלאומי. יש להניח ששינויים גדולים לא יהיו מיום ראשון הקרוב, אלא, יהיו רק בזמן שהועדות של משרד הבריאות יסיימו את עבודתן ויפרסמו את התקנות המלוות את החוק.

לפי סעיף 70(א) "רשאי תושב לבטל את חברותו בקופת חולים שבה הוא רשום ולהרשם כחבר בקופת חולים אחרת לפי בחירתו". אבל חשוב מאוד שנדע שאנו לא מאורגנים לנהל מערכת ושרותי בריאות בקיבוץ במידה וכל חבר יבחר לו קופת חולים. מתוך כל סימני השאלה הגדולים של מה יהיה, מתי ואיך, אנו כמערכת אזורית עם היד על הדופק, יושבים, חושבים ודנים על איך נקבל שירותי בריאות סבירים למרות הפיזור הגאוגרפי וריחוקנו ממרכזים רפואיים גדולים.

השאלות הגדולות הן לגבי :

1. אשפוז
2. בטוח משלים
3. פיתוח שירותים מקצועיים באזור (כולל יחידות להמשך טיפול).
4. רפואה מונעת ועוד...

ב-2/2/95 יבקר במועצה מנכ"ל קופת חולים מר אביגדור קפלן ונשמע על התארגנות קופת חולים הכללית והשלכות החוק על ההתישבות העובדת.

לסיכום, אני רוצה לציין:

1. חשוב שישאר לנו יתרון של גודל בכל מו"מ שננהל.
2. ברגע שנוכל להביא לפניכם דברים ברורים והמלצות מכל סוג שיהיה נקיים כנסי הסברה ודיון.
3. כל מידע שיגיע נעדכן אתכם וכמו כן אני מוכנה תמיד לענות על שאלות (אפילו שלא תמיד יש לי תשובות) וגם לקבל את הצעתכם לשיפור השירות.

בברכה,

קלרה לוין
מנהלת מח' בריאות

העתק:
אהרון ולנסי - יו"ר המועצה
ראובן אריאל - מנכ"ל המועצה

PARENTS PAGE

NEWS OF THE WEEK

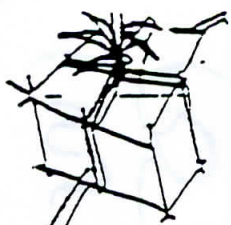
- * On Wednesday night Sarah Devolt set out for Minsk in Russia on a six-week mission to teach Hebrew and Yiddishkeit and Kibbutzkeit (if there is such a word) to potential immigrants. In a little note to our weekly, she asks us to keep an eye on David and the children. No doubt Savta will also help!
- * The small 'plane buzzing us during the week was doing a job for the farm - spraying the sprouting wheat-fields with a dose of nitrogen, to make them fruitful and multiply...
- * On Wednesday a new club-room for the older generation of members was opened in temporary accommodation - the Tubas family's flat. There are plans for all sorts of activities and occupations, amongst them a service for recording tapes to order for chaverim, filling batteries, making jams and chutneys. We wish the new venture every success.
- * As he has been doing for heaven knows how many years, Yitzchak Eder took a census of the inhabitants of Kfar Hanassi as of 31st December. So, we now have 316 full members, 23 parents of members, 208 children, 63 grown-up sons and daughters (soldiers, students, etc.), and, together with Ulpan, etc., we number 713 inhabitants. (Not as much as our neighbours to the west, but not bad for a kibbutz.)
- * New Year's Eve passed pleasantly in the Moadon, apparently. I must admit I wasn't there, but contented myself with drinking l'chaim to the New Year at supper with the family.
- * The B & B has opened again, under new management - Corinne Sprung and Arnold Bedak. We hope potential skiers will stop on the way.
- * A new group of Russian youngsters has arrived at Kfar Blum School, in order to study there for their matriculation, and with the option of returning to their families in Russia afterwards. (Similar to the "American Class" they used to have there.)

A good year and a good week to all.

INGE

JAHREZEIT

10 Shvat 1985 Mrs. Freda Welkanov



MAZAL TO

HAPPY BIRTHDAY

8.1 Tammy Potash
Yardena Sharkey
Nili Ben-Zvi (Granddaughter)

9.1 Uri Shuval
Tammy Solomon

10.1 Gershhy Epstein
Hadas Cina (Grandson)
Ariel Moshe Collet. (Grandson)

11.1 Cochava Hatzor
Lee Easton (Granddaughter)
Shawny-Sivan Ben-Natan (Granddaughter)

13.1 Yossy Malina
Jeanine Marcuson
Nira Koren
Jonathan Cohen (M' Cohen Grandson)

14.1 Esther Netzer (Hatzor)

HAPPY ANNIVERSARY

14.1 Sarita & Joe Cina

AUTHOR

TITLE



MARGARET ATWOOD
SAADIA GELB

THE ROBBER BRIDE
ALMOST A HUNDRED YEARS OF
TOGETHERNESS.

NOVEL

ALAN ISLER
ANNA QUINDLEN

THE PRINCE OF WESTEND AVENUE
ONE TRUE THING

THE STORY OF THE KIBBUTZ
NOVEL OF HOLOCAUST SURVIVOR
NOVEL OF FAMILY RELATION-
SHIPS.

SALMAN RUSHDIE
MOULTON, H.W.,
FICKEL A.A.
SUE TOWNSEND

EAST, WEST
EXECUTIVE DEVELOPMENT-

COLLECTION OF STORIES.
PREPARING FOR THE 21ST
CENTURY

MARY WESLEY
ELIZABETH J.
HOWARD

ADRIAN MOLE: THE WILDERNESS
YEARS.

NOVEL
NOVEL

A DUBIOUS LEGACY

THE LIGHT YEARS

HISTORICAL NOVEL