



אילן היוחסין

אילן רחב גפרש עלינו,
בך סבא מספר,
בכל ענף יושב לו מישח
שמשלים אחר.

כל אחד ירש תכונה
של איש במשפחה,
כל אחד בדרכו שלו,
הביא לנו שמחה.

ענף אחד נכרת פתאם
נושר לו ממקומו,
ואז פתאם נולד חדש
והוא נקרא על שמו.

והאילן נשאר יציב
אף פעם לא מזקין,
והוא נושא דורות דורות
אילן של יוחסין.

מיכל מינדל :

4.3 צחי פרנקלין
קרני פוקס
ירדן ינטיס

6.3 ליאן וולר (נכדה מ' כהן)
קורין הדמץ

* י מ י * כ י ש ו א י נ *

7.3 איליין ואלן איסטון

10.3 גליה ויונתן טוב'ס

{ } { } { } { } { } { } { } { } { } { } { } { } { } { } { } { } { } { } { }

{ } * 3 1 9 * 7 1 2 *

{ } } ב ד ל ו נ

לשר וג' וש קסדן
בארד"ב

ד כ ג

לרותי א'קסון
להרב' ורחל א'קסון

* רוב * נחת * ואנשר *



8.3 מיכאל ארנברג
דרור קולינס
ענר ניצן (נכד)
נעה אורן (נכדה)
ארבל בידק
ליאת אפשטיין

9.3 מיכל גלוק
קטי גולדברג
ג'ניס בן-חיים

10.3 פרנקי אליה

פארם... פארל'ס... פאר'ס

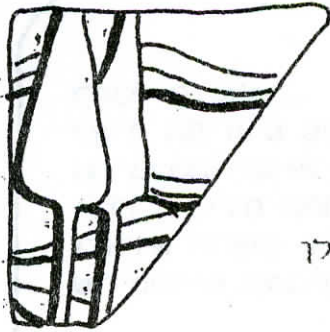
תזכורת

כל אלה שאינם רוצים להשתתף במשלוח-מנות
נא להודיע לי עד יום א' 5.3.
ת"ד 16 - טל': 825

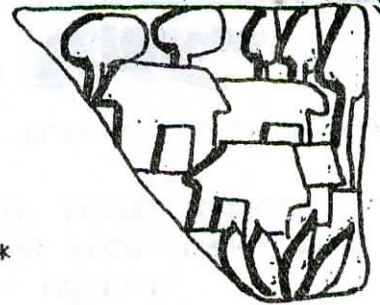
תודה

לִי בָהּ





מה נשמע?



* אז בואו נתחיל עם שמחות...! אמיר גולן
התחתן עם בחירת-ליבו בלוס-אנג'לס
שבארה"ב. מסיבת החתונה התקיימה ב-2.4
לכל המשפחה במשק ומחוצה לו. מזל טוב.

* בשבת האחרונה התקיים באולם-דדו קונצרט של תלמידי י"ב מ"עמק-החולה".
מקס מ' אירגן את הקונצרט. אבל לצערו ולצערנו, הוא היה בצפת. אז החלמה
מהירה מקס ומקוריים שבקונצרט הבא בן תהיה נוכח.

* רותי ג'קסון הספיקה להגיע לארה"ב להולדת נכדה ה-7! מתי מתחיל הסיבוב של
הנכדות?..

* Shadow של משה נמנוב חזר לא מכבר מלימודים קצרים. קורס בהתנהגות טובה
(משמעת). אולי זה הפתרון לעוד כמה כלבים בקבוץ?

* שאלתי את טוני מה נשמע בבטחון? אז בכל אופן עד לכתיבת שורות אלו, שקט
בגזרה שלנו. לא הזעיקו אותם מהבית בשבת... עוד מסר טוני, שכל מי שלא
נרשם למשמר האזרחי - בעיקר הורים לילדים בגיל ביה"ס - אפשר עדיין
להרשם. הרבה פעמים קורה מצב שאין מלווה לטיולים, אז אנא, הרשימה עדיין
פתוחה.

* איזה כיף לבוא לארוחת בוקר ולאכול גרנולה עם יוגורט, ואולי לשים
לחמניה בטוסטר יחד עם כוס קפה פילטר/שוקוצ'ינו/אספרסו וכו'. כל הכבוד
למי שאחראי על ה"צ'ופרים" מדי פעם.

* אורה וריק הגיעו לביקור החצי שנתי. ברוכים הבאים ותהנו מכל רגע.

* כדאי לשים לב מדי פעם ללוח תרבות אשר ממוקם בחדר שעל יד הספרייה. יש
המון הצגות לילדים, נוער ומבוגרים. יש תערוכות שונות ובכלל כל מיני
דברים מעניינים. חבל להחמיץ משהו טוב. ארווין הוא האחראי לכל זה ותמיד
אפשר לפנות אליו אם צריך.

* מהאולפן מוסרים שעדיין מתפשטים משפחות מאמצות...

* יום האשה הבין-לאומי קרב. ועדת תרבות מארגנת "יציאה לבילוי". למי
שמעוניינת, יש הרשמה על הלוח שמחוץ לחדר אוכל. כדאי להרשם.

* טרי והבנות טסו לארה"ב השבוע כדי לחגוג את נישואי אחותה. מזל טוב
ובילוי נעים (יש שם עדיין שלג).

המשך בעמ' הבא....

..... מעביר

לחברים שלום,

לאור הפרסום מהשבוע שעבר, בדבר התפטרותי מהמזכירות, ברצוני להסיר במעט את מעטה הערפל סביב סיפור ההתפטרות.

ובכן, ביום שהחלטתי לתת את הסכמתי לכהן כחבר מזכירות, נכנסתי לתפקיד במלוא הרצון והמרץ להביא לישיבות המזכירות קצת מהשקפת עולמי ואולי גם של חברים טובים ורבים אשר בחרו בי בשל תפיסתי את חיי הקיבוץ.

ככל שהזמן חלף, התחלתי להרגיש לא נוח מדרך קבלת ההחלטות ודרך ניהול הישיבות. אמון עלי שחברי המזכירות עושים את עבודתם נאמנה להשקפת עולמם ודרך תפיסתם את התפקיד שלקחו על עצמם!

לאט לאט חדרה ללבי ההרגשה שאני לא ממלא את אשר מצפים ממני אותם אלה שבחרו בי. כמו גם ההרגשה האישית שלי שאין מספיק כח למזכירות של היום לשנות או להשפיע במידה משמעותית על חיי הקיבוץ בימים אלה. כי נראה לי שיש כוחות אחרים יותר חזקים שהם מנהלים את חיינו. יחד עם זאת, ואולי בגלל רגישותי, מצאתי את עצמי במצב של בידוד וחוסר פירגון מצד המזכירה כלפי ומתוך היותי רוב הזמן מנוגד לדעותיהם של שאר חברי המזכירות. ובגלל חוסר רישום פרוטוקול, לא יכולתי לצאת ולהראות "קבלות".

לצערי אינני יכול לשים את האצבע ולומר בוודאות שבגלל מצב זה או אחר, הגעתי להחלטה להתפטר. אבל הרגשתי ומתוך סערת רגשות, שאין אני יכול לשמש דוגמא לחבר מזכירות.

בשיחתי עם חברי המזכירות ועם המזכירה, דיברו על ליבי שיש עדיין מה לעשות במזכירות גם אם לא כולם חושבים כמוני וכדאי שיהיה במזכירות חבר עם השקפה כמו שלי.

ומתוך שיחות עם מספר חברים, החלטתי לחזור בי ולהמשיך לכהן כחבר מזכירות ולנסות להתמודד עם כל אותן בעיות שבגללן ביקשתי לצאת מהמזכירות. ומי שעדיין לא הבין למה התפטרתי ולמה חזרתי בי, הוא צודק, גם לי קשה להסביר, אבל ניסיתי. כך או כך, מצב הקיבוץ קשה גם בלי הצרות שלי.

שלכם בנאמנות

שבי

"מה נשמע" ... המשך

* וותיקינו יחד עם הלין ואריה (מהתלתון) יצאו השבוע לטייל בגולן. את החוויות בטח תשמעו בהמשך השבוע ובגליון הבא.

* ראיתם השבוע את גבי גזית ביום ג' בערב? התארח אצלו אותו ה"רב" שאסר להתחפש בפורים לג'וג'ו חלסטרה ולדנה אינטרנשיונל. מתברר שבחיינו לא ראה אותם ובתכנית זאת היתה הפעם הראשונה. הוא כנראה גם פסק פעם שאסור "לשיר בטלפון בשרותים"....

אז לכל ה"משופעים" (מהמילה שפעת)

תבראו כבר!

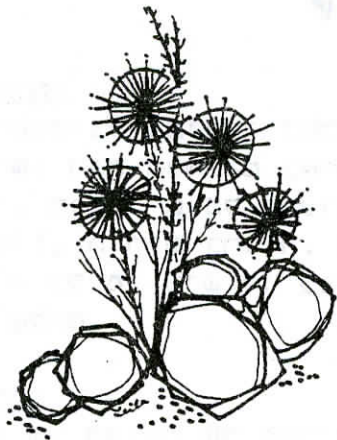
לכל המחלימים מדברים אחרים,

ולכולם....

שבת שלום ושבוע טוב!

דינה בידק

בדרך הטבע - חיים חפר



ושוב - הירדן ההררי

מטרות עז ירדו בנגב ובמדבר יהודה • חמשים שנה -
כך נשבעו הותיקים - גשמים שפאלה האזור לא ידע •
קובים אדירים שצפו בנחל צין ובנחל חמר • כל ואדי קטן
וצחיח הפך לנהר • טונות של אבנים כמו נקלעו בכף
הקלע • רוחות סער העיפו את קו יונתי מחגי השלע •
ענפי שטים נשברו וצפו אל הכפר • ואדיות פרצו את
מסלולם, כשקרו חומות החור • השטפונות חרצו פסלים
חדשים בהרסדום ובנקיקים • עננים כבדים ושחרים ירדו
כמו אראלים על המצוקים • ברקים ורעמים וסופות
וסערות הציגו את כחם וזעמם • ים המלח הפחל ספג את
הסחף בגון טרקוטה אדמדם • משאיות כבדות נתצו
בחבטות סלעים ונגרסו כמו ברחים • והעם ראה איך
מתגשמת למורת רוחם של נתורי קרקע ושמים • נבואת
"ישם מדבר לאגם מים" ... • כן, הטבע שנה את פני הנוף,
בעצמת זלעפות הגשם • אכן, שנה את הנוף. ולא שמענו
מלת מחאה אחת מפני עזריה אלון ויוסי לשם ••

לא שכחנו ובזכרוננו עדין טרי • המפגן האקולוגי ההוא
של "הירדן ההררי" • איך כל מגן טבע אל קבוץ כפר-
הנשיא רץ • לשמר, פן יבלע לארפכשד המסלסל או
לפדרלעמר המציץ • הפעילים, כבלו עצמם בשלשלאות
ברזל אל הדחפורים • מכתבים למערכת, מאמרי גנוי, הנה
הימים באים השחרים • נסו לנדות את הקבוצניקים
ולהחשידם במניעים בלתי טהורים • והנה, עברה שנה,
וכמוץ ברוח, חלף, פרח, הרעש הגדול • וכלנו יכולים
להתברך היום בתחנת החשמל ההיא ולשיר בקול: •
"הלאה ירדן, הלאה זול" • ולבקש, כי שנית "הגנת
הטבע" לא תפל ••

לא תפל? כבר עכשו הולכים סובבים במדבר בני סמך •
ומבקשים לשמר את חבל ים המלח, כמו בימי סדום
ועמורה ומתושלח ולמך • ובמשקפות חודרות בטון, כל
אחד מהם מציץ • שפא מישוהו דרך על שיח הרתם או חס
וחלילה על חמציץ • והם, חשוקי שנים המה, ומקפידים
על כל קצו של יוד ועל כל שפיץ • ואל תנסה להזיז אותם
ואל תקניט ואל תלעג • פן יגיסו את השור הממנה והוא
אשר ידאג • כי הגרינפיס, והירקים, והתעשיות ובית
המשפט בהאג • יחרימו את הברום ואת המלח ואת
הכלור ואת האשלג • וזאת, כדי שגלמד את הלקח,
ולפחות, דרומה לבאר-שבע • נבין, כי לא חשוב האדם -
העקר הוא הטבע • ואז המשאיות תעלמנה, הארבות לא
תפלטנה אדים • המחשבים יגועו, חדרי האכל יתרוקנו
באין סועדים • המפרנסים יסעו צפונה להביא לחם לאשה
ולילדים • ובכל מדבר יהודה וארץ הנגב ישלטו הריקנות
והדממה • וסוף סוף יגיעו ימות המשיח, ימי איכות
השממה ••





נכון לעכשיו

עמק החולה:

מרב עיסוקינו בשינוי נאלצנו לדחות את הפגישה עם הנהלת "עמק החולה". אבל אל יאוש: הנה הנה הם באים: ביום שני הקרוב 6.3.95 בשעה 20.30 אצלנו במועדון. מוזמנים כל המעוניינים: הורים, תלמידים (כן, בהחלט, גם התלמידים מוזמנים!), מורים בהווה, בעבר ובעיקר מורים בעתיד (יש מי שמצטרף?). בקיצור - כל מי שיש לו עניין במוסד שבו לומדים ילדינו 6 שנים מתוך מסלול החינוך שלהם.

רוח אחרת:

זהו שמה של קבוצה של חברים מהתק"ס, אשר לצד הקבוצה של "קבוץ תמיד" מגבשים הצעות ורעיונות לעתידה של התנועה ולאופי של הקיבוצים. קבוצה זו שבה פעילים מזכירי התנועה לשעבר, וחברים מרכזיים אחרים פרסמו כמה פרסומים. את כולם ניתן לקבל אצלי.

עם רוב הסעיפים בדרכה של הקבוצה אני מזדהה, אולם בקטע אחד חלוקות תפישותינו: אני, אישית, אינני נבהלת מהפרטה של צרכים שונים כולל חינוך והשכלה, בריאות וסיעוד, בתנאי שנשכיל ליצור את הכלים האלטרנטיביים לסיפוק צרכים אלה (ביטוח חובה, קרן פנסיה וכו'). אישית, אני גם חציתי את הקו המפריד בין קיבוץ "שוויוני" (אשר לפעמים המרכאות סביב המלה שוויון נעשות כפולות ומכופלות) לבין קיבוץ אשר מתגמל באופן דיפרנציאלי לא רק לפי גודל צריחותיו של החבר אלא גם לפי תרומתו והשקעתו לטובת הכלל.

נשים:

יום רביעי הבא, 8.3.95 יהיה יום האשה הבינלאומי. גם אצלנו באזור מתכוונים לקיים התכנסות מיוחדת לציון ארוע זה. לצערי, חזרה בה הקבוצה המארגנת מהכוונה לקיים את הארוע אצלנו בכפר-הנשיא, ותכנית מצומצמת יותר תתקיים בנאות-מרדכי.

בפגישה של מזכירות וחברות פעילות בקבוצים שהתקיימה לפני שבועיים במועצה דברנו על הדרכים להגביר את מודעותן של הנשים לפוטנציאל השמון בהן לתרומה לעצמן ולחברה שבה הן חיות. כשלקחתי לעצמי את רשות הדיבור, ציינתי שבכפר-הנשיא החברות תורמות הרבה מאד במקומות המרכזיים ביותר (אם כי עדיין לא היתה לנו מרכזת-משק, מנהלת מפעל, וגזברית), אבל יש גם קיבוצים שבהם כמעט לא היתה אף פעם מזכירה. יחד עם זאת נשים בכל מקום ובעיקר בקיבוץ מתחילות את פיתוח הקריירה שלהן בדרך כלל בגיל 40, כאשר הילדים מתחילים להיות גדולים.

באופן פרדוכסי, מסתבר שהויתור שוויתרנו בנושא המטפלות השכירות, כלומר ברגע שהחלטנו שמותר להעסיק מטפלות שכירות גם בגיל הרך (שנים רבות לאחר שהרשינו לעצמנו להעסיק מורים וגננות שכירות ואפילו מדריכים שכירים לנעורים), המהפך הזה גרם לשתי תוצאות לוואי: ראשית אנו יכולים להבטיח יותר את איכות הטיפול בגיל הרך, מכיוון שאנחנו כבר לא במלכוד הזה שלוקחים חברות לעבודה, בין אם הן רוצות בכך או לא, בין אם הן מתאימות לכך או לא. בדרך כלל פגשתי בקיבוצים שתי שיטות להכניס נשים לתפקיד של טיפול בגיל הרך: שיטה חיובית

המשק...

עוד דעה על שכר דיפרנציאלי

כששמעתי לדאשונה על שכר דיפרנציאלי חשבתי שזה יהיה טוב לקיבוץ. כל אחד ירצה לעבוד טוב ולעבוד קשה. אלא שכעת הגעתי למסקנה שזה קורע את הקיבוץ.
במקום לשאול "האם זה טוב לחברה, טוב לקיבוץ" כל אחד שואל: "מה אני ארויח מזה?"

צוות השינוי דיבר על חלוקת העוגה. לא הזכיר אפילו פעם אחת את בניין הקיבוץ. במקום שכר אישי, כלום עלינו להרהר במחוייבות שלנו לקיים קיבוץ, שהוא בריא כלכלית ובר קיימא?

אומרים שחברים צעירים עוזבים. ממתי יכול הורה להכריח או לפתות את ילדיו הבוגרים להשאר בבית?

האם לא יהיה זה מועיל יותר לקהילה כולה אם כל אחד יקבל כ-65% בעד זה שהוא פה, 10% לפי ותק ועוד 25% רק בתנאי שימלא מכסת עבודה מוסכמת, בהתאם לגילו. שעות נוספות, מוטב שיהיו לטובת הקיבוץ כולו, כך שכל אחד יהנה מפרוסות העוגה. על קיבוץ בר-קיימא להתבסס על חלוקת רווחים וגרימת נחת, וכך להביא לחברה שהיא הרמונית באופיה.

רייצ'ל פלינק-ג'קסון

נכון לעכשיו

ושיטה שלילית. השיטה החיובית היא התורנות (כל אם צריכה לתת שנה או שנתיים לטובת הטיפול בגיל הרך) והשיטה השלילית היא: "מי את חושבת שיטפל בילדים שלך, אם את לא מוכנה לטפל בילדים אחרים?"

אז עכשיו יש לנו מטפלות שמתאימות לעבודה, הן רוצות לעבוד שם (גם שכירות וגם חברות), יש לנו מטפלות שלומדות את המקצוע ומשתלמות, ויש לנו חברות שלא מכריחים אותן לעבוד בגיל הרך, ובכך משתחררות הנשים לפנות לטיפול הקריירה שלהן - בגיל הרך או במקצועות אחרים.

וכל זה נכון לעכשיו. - חג נשים שמח!

חג



הכתובת שבקיר

סתם במקרה ראינו תוכנית של הטלביזיה האנגלית העוסקת בבעיה של אבטלה הפוקדת את כל העולם המתועש באירופה וצפון-אמריקה. לא מדובר באבטלה של בלתי מיומנים בלבד, אלא באבטלה של בכירי חברות כגון I.B.M., Drimier-Benz ואחרות. חברות ענק אלו שלא מסוגלות לשלם את המשכורות שצריכים לשלם לעובדים מכל הדרגים, מעבירות את עיקר היצור לארצות המזרח הרחוק ששם דמת החיים נמוכה והמשכורת המשולמת היא עשירית ופחות ממה שהפועל/מנהל היצור/מנכ"ל האגף... מקבל. בארצות הברית, גרמניה, צרפת ואנגליה... התוצאה היא אבטלה. באמריקה מי שפוטר ממשרה טובה מחפש עבודה חילופית כמלצרית, מנקה משרדים, עובדים בתחנות דלק וכו'. אין הבטחה שמי שהיה בכיר, יקבל משרה באותה רמה. לקראת סוף הכתבה הראו בכיר שהתפטר, אורז את החפצים ואומר: "לי ולאשתי היה טוב, חיינו ברמת חיים גבוהה. לכן ולבת שלי איני צופה עתיד טוב כזה." ובמדינת ישראל שצריכה להתחרות עם ארצות אסיה המתעוררות ושכבר מעסיקה פועלים זרים וערבים בבניה ובחקלאות הכוזבת, החלה להופיע על הקיר: מה שקורה שם יקרה אצלנו בעוד שנים מעטות. מה צריך להיות הפתרון הישראלי: קבוצת המבטחים לחבריו דמת חיים סבירה, קודת גג, חינוך סביר לילדי הקבוצה, ושרותי בריאות וסיעוד מצויינים. כל זה גם אם החברה/שופט רצפה בחדר האוכל, גוזם באבוקדו, מנקה בית שמוש צבודי או מנהל מפעל. השורה התחתונה: בבוקר כשחלק מחברי קבוצת חינוך לנסוע לעבודות בחוץ, ללמודים או לסתם בילויים, הגיעו אחת עשרה עובדות שכירות לגיל הרך ואולי לזילאג'.

התנאי לבתך להתחתן עם בינונו?

- אמא'ה, יש לי חדשות טובות בשבילך.
- חכי עד שאתישב בכיסא, לפעמים החדשות הטובות שלך גורמות לי לחץ דם גבוה.
- אמא אני הולכת להתחתן.
- סוף סוף. נו אלו באמת חדשות טובות. מי החתן המס... המאושר?
- הוא בן קבוצה, הסתובבנו יחד גם בפעוטון.
- אוי הלב, היו רק שלשה בנים בפעוטון שלך, כל אחד מסכן יותר מהאחרים.
- אמא תידגעי את מאד אוהבת אותו. זה ירחמיאל שלומפ.
- ירחמיאל שלומפ! תקראי לאחות בביפר. גרזלדה הוא נחשב לבינונו ומשה.
- אמא הוא אוהב אותי.
- מה זה חשוב. את לא בהריון במקרה?
- בכלל לא. אמא את אוהבת אותו.
- אני אוהבת אותו כגנן, כעובד מוסך, כשופט כלים אבל לא כחתן בשבילך.
- אמא הוא אוהב אותי ואני אוהבת אותו. למה התחתנת עם אבא?
- אילו ידעתי שישאר בדרגת "מיומן" כל ימי חיי לא הייתי מתחתנת איתו.
- אמא, סיפרת לי שהיית מאוהבת בו.
- זה היה לפני המהפך בקבוצה. כיום אהבה היא לא סיבה להתחתן. את יודעת שאבא שלך מעולם לא נסע על חשבון איזה ענף לחו"ל. הסתכלי על השכנה קלריסה קליינקופ: הבית מלא דברים מה-Duty Free. הגבר שלה חיים נמצא בחו"ל כל שבוע שבועיים. ואבא שלך בקושי מגיע לכנס נהגי אמבולנס בירוחם או באופקים.
- אמא אני אכנס להריון.
- תיכנסי, תיכנסי, אבל אל תתחתני עם ירחמיאל שלומפ.

האגודל של השטן (אגדה מרכז אירופאית)

פעם אחת היה איכר שחי חיי אושר למרות שעבודת החווה הקטנה שהיתה לו סיפקה לו לאשתו ולילדיו את מחייתם, אבל לא הודתה להם להתפנק במותרות. קנאת אשתו של האכר התעוררה כשאחותה הגיעה לביקור. היא זלזלה באוכל, בלבוש הילדים, בחרבות החסרה להם, בבית שאין בו משרתים ואמרה: "בעלי המנהל נותן לי הכל: נסיעות למקומות רחוקים, הצגות תאטרון, שמלות חדשות, משרתים, אומנת לבן היחיד שלנו - הכל. מה יש לך?" אשת האיכר נדנדה לבעלה עד שאמר: "אני מוכן להשתעבד לשטן כדי לשפר את מצבנו". מיד נשמעה דפיקה בדלת וקול מחריד אמר: "הגעתי. מה בדיוק אדון האיכר?" האשה אמרה "רוצים להיות עשירים". והאיכר הזהיר הוסיף: "אבל איננו מוכנים למכור לך את נשמותינו". השטן שעמד בחוץ צחק ואמר: "זה קורה רק בספורים. בקשתי היא הרבה יותר צנועה. תן לי להכניס את האגודל הקטן שלי לביתך ואני מבטיח לכם שתהיו עשירים מאד". אשתו של האיכר הציצה מהחלון וראתה שלשטן יש אגודל קטן מאד. "אין סכנה אמרה. ושום דבר לא יקרה אם ניתן לו להכניס את האגודל שלו מעבר לסף הדלת. תמיד אפשר לסגור את הדלת". במשך כל הלילה התווכחו וכשהפציע השחר האיכר נכנע. השטן הכניס את האגודל בין המשקוף לדלת והבית התמלא מטבעות זהב. אושרם של האיכר ואשתו לא ארך הרבה זמן: באו גנבים, השכנים התנכרו להם מרוב קנאה והאגודל הקטן הלך וגדל מיום ליום עד שמילא את כל הבית. האיכר, אשתו ובני הבית, כרו מהבית ונדדו בדרכים. כשהופיע שוב השטן אמר לו האיכר: "כל מה שבת לי נמצא בבית. ההסכם מבוטל". ענה השטן: "ביטול חוזה חד צדדי כרוך בעונש. מעתה תהיו עניים, שכירי יום". האשה הסתכלה על בעלה וילדיה ואמרה בלי היסוס "מקבלים". וחיו באושר ועוני כל ימי חייהם. מוסר השכל?

זה הכל לשבוע שהיה. לא סיפרנו לכם על יום עיון בו במקרה שמענו על מה שמתרחש במפעלים גדולים בארץ שמפטרם עובדים בשם היעול.

שבת שלום

אריק א'

תהליך השינוי - השלב הבא

ערבי ההסברה לגבי השינוי, עתה מאחורינו.
כרגע מתקיימים מפגשים אישיים וקבוצתיים בין
צוות ההיגוי לכל אלה שמעוניינים בכך.

בקרוב יצא סקר דעת קהל לחברה ולאחד מכן נגיע
לשלב האסיפה בה נדון בנושאים העקרוניים של כל
מודל שיוגש על ידי צוות ההגוי וכן מודלים שחברים יגישו.

כאשר נגיע להצבעה, אנו נבחר באחד המודלים, וזה
שייבחר, יעמוד להצבעה מול המצב הקיים.

מעין

בשם צוות ההגוי

על דא ועל הא - מדברי הכפר

מיכאל כ.

סיפורים

הסיפור שסופר לפני שבוע ב"בינינו לבין עצמנו" כמובן סטה מהמציאות. גם איגי וגם בוקי הסתדרו יפה בחוץ ונפגשו במקרה באיזו מסעדת יוקרה.
בוקי - אהלן איגי מה נשמע?
איגי - הלו בוקי LONG TIME NO SEE. איך העניינים?
בוקי - בסדר גמור. ביקרתי את הזקנים במשק לפני שבוע.
איגי - נו איך זה שם. היינו בחו"ל חדשים ולא הייתי בקשר.
בוקי - בסדר. יש להם מנהל משק שכיר מצוין וגם מנהל מפעל שכיר שמרוצים ממנו. החברים אמרו לי שזה עולה הון תועפות.
איגי - חשבתי לשכור אחד מהבתים שהקיבוץ מציע כעת. יקל על הזקנים כאשר הנכדים מבקרים ונוח לנו כשנבקר.
בוקי - רעיון טוב. יש לי הרבה סנטימנטים למקום. אז להת.

נכנסים כ"א למכונת שלו ונוסעים.

מסכן, כתב הטור "בינינו". חולם החלום הישן של כל קיבוצניק מחוסכל שהעוזב ייכשל. לשמחתי זה לא קורה כל כך.

דיפרנציאליות

- א. דירות - יש חברים שמתאפשר להם להוסיף לדירה שלהם וחברים שידיהם לא ישיגו את הכמה אלפים שקל האלה לעולם.
- הדיפרנציאליות ברמת הדירות גדולה מאד. רק צריכים לבדוק את האחזקה של בתי הותיקים, חלונות, רצפות ועוד, כדי להיווכח שקיימת דיפרנציאליות.
- ב. נסיעות לחו"ל - מאז ההחלטה המפורסמת של האספה, יש חברים שנוסעים כל שנה ואחרים שצריכים לחסוך איכשהו מהתקציב לשנים כדי להגיע לקפריסין או טורקיה בלבד. אגב, החלטה זו תוצאה של הצעה של אחד החברים המתנגדים באופן קיצוני לדיפרנציאליות.
- ג. מכונות - יש חברים בעלי מכונות, יש חברים שהמכונות מהעבודה פרטית לכל דבר, ויש אחרים שמחכים בעצבנות עד לרגע האחרון כדי לשמוע אם יקבלו רכב או לא. אגב, השיוויון בתקציב שנקבע לנסיעות ברכב גורם לאי שיוויון בין אלה שיש להם רכב מהעבודה ואלה שעובדים במשק, כי מי שמקבל מהעבודה גם לא משלם לנסיעות הפרטיות שלו. גם אלה שהמשק שבר רכב עבור העבודה שלהם לא משלמים עבור נסיעות פרטיות.
- ד. פנסיות - מי שעובד בחוץ עבור משכורת מקבל הפרשה לפנסיה לפי החוק. זה כולל מורים שמקבלים את משכורתם ממשרד החינוך, עובדי משרד הביטחון, ועובדים במשק הציבורי או פרטי לפי תלוש. יש מורים שמקבלים את משכורתם דרך המועצה והם צריכים להסתפק בהפרשה הקטנה של המשק.
- לפני כמה שנים המשק השקיע כסף כדי שהחברים מגרמניה יקבלו פנסיה של הביטוח הלאומי הגרמני. משום מה לא עשינו אותו הדבר בשם החברים שעבדו באנגליה והיינו יכולים להשלים את הפנסיה האנגלית שלהם. אין דיפרנציאליות ברמת החיים היום אבל אם הקיבוץ יהפוך באחד הימים לכפר רגיל, הדיפרנציאליות תהיה דווקא גדולה מאוד.
- ה. לפי כל השמועות שמגיעות אלי יש גם דיפרנציאליות מהותית ברכוש של חברים.

נדמה לי שכבר הכנסנו למרקם חיינו מספיק דיפרנציאליות שאנו לא צריכים לפחוד ממילה זו!

The Denichenko Family

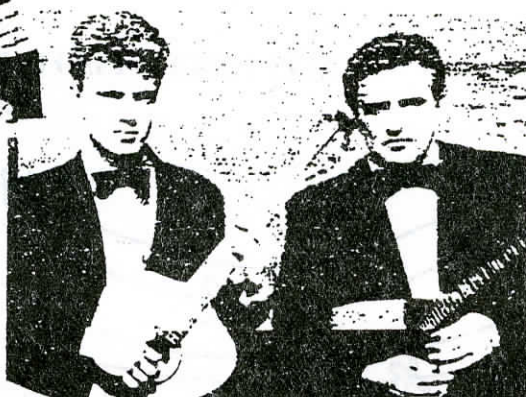
משפחת דניצנקו

הערב!



- * duet of balalaikas with piano (organ)
- * balalaika and guitar
- * guitar solo

- * דואט בבלאיקות בליווי של פסנתר (אורגן)
- * בבלאיקה עם גיטרה
- * גיטרה סולו



- * classic popular and virtuoso music
- * transcriptions of russian folk songs and idish
- * romances
- * spanish popular music for guitar

- * קלאסיקה קלה. פופולארית ווירטואוזית
- * עיבודים של שירים רוסיים עממיים ואידיש
- * רומנסים
- * מוסיקה ספרדית פופולארית לגיטרה

The Denichenko Family
Blvd Herzl 28/1
Jerusalem 96105
ISRAEL Tel:02-510144

ש ו ק מ ר מ י

ביום שבת זה

בשעה 11:30 - 13:30

בחד"א

שוק מתנות לחג לכל המשפחה -
צעצועים, תכשיטים, בגדים,
שמונצים ועוד.....
להת'

רוח הוחמישיית צבני המוסיקה

מופע מוסיקלי לכל המשפחה

בהנחיית רוחה - החצוצרנית מ"רשות הכידור" עם דודו מופו
מופע מוסיקלי הבנוי מהצגה משעשעת שקהל הצופים שוחף פעיל בה

יום שבת 11.3.95 שעה 11.00

באולם דדו בכפר הנשיא

מחיר כרטיס 10 ש"ח





מהנעשה בתרבות

ה ע ר כ - יום שישי - 3.3.95.

ב א ו ל ס 'ד ד ו' - בשעה 20.45

ק ו נ צ ר ט ב ל ל א י ק ו ת
(ראה פרטים בעמוד הבא)

ב י ו מ ד' - 8.3.95. = "יום האשה"

ב א ו ל י נ ג ו ק פ ו ל ס ק י

שעת היציאה: 16.30 בכרמיאל.

שעת החזרה: 19.30+

#####

לאילן ותמר המאירי
ולכל המשפחה,

המבילים ימים ולילות ליד מיטתו של גיא החולה -
כולנו איתכם, חושבים עליכם הרבה, ומייחלים לשיפור במצב.

ה ב י ת

#####

לכל בית כפר הנשיא

אני רוצה להודות לכל המבקרים והתומכים, שבאים ללא
הפסקה לבהר, למתקשרים בטלפון ולשולחים מכתבים, ובכלל
תודה לכל בית כפר הנשיא על הרגשת הבית והחום
שנותנים למי תמיד. באירועים טובים וגם בעידו-
עים פחות נעימים.

כמו כן תודה שאתם "משאילים" לי את אמא שלי שעוזרת לי
מאוד.

תהיו בריאים ושתהיה לכם שבת שלום!

ב ל י נ ד ה



מועצה אזורית הגליל העליון



כא' באדר א' תשנ"ה
21 בפברואר 95

לכבוד
הלין ודינה
ולכל הצוות

לילות שישי
2-1450

שלום רב,

אנו מבקשים להביע בפניכם את תודתנו והערכתנו על תרומתכם ועזרתכם להצלחת הערב "צוותא +30" אותו קיימנו בקיבוץ כפר הנשיא.

פניה זאת הינה גם בשם המשתתפים שחגגו ערב נפלא ואשר הודות לפעולתכם וכלל הצוות בכפר הנשיא היה מוצלח ומהנה ביותר.

בכבוד רב

יפה גורן
אחראית פעילות ליל שישי

ת.ד. 90 000 ראש פינה 12100 טל: 06*945611 פקס: 06*945636

התוצאות החברתיות של מודל מס' 1 \$\$\$\$\$\$

מטיתי אינה לתקוף וגם לא להגן על המודל, אלא לתאר את צורת החברה שלפי דעתי תתפתח מקבלתו של המודל. המודל מתעסק בעיקר בסידורים כלכליים, אבל סידורים אלה הם גם חברתיים באופיים. הם גורמים איתם גם יחסי כח, סמכות ומעמד ומייצרים צורות התנהגות, המכילות ערכים חברתיים. כל זה נכון במיוחד כלפי קיבוץ, מקום בו חיי כלכלה וחיי חברה שלובים, והם שניהם של אותם האנשים, באותו המקום.

הבעיות העיקריות המטופלות במודל הן חוסר מוטיבציה ורצון לקבל אחריות ואחדות חברתית. המודל מנסה לטפל בבעיות אלה על ידי יצירת חברה, שבה הניהול הוא מבוסס על קנה-מידה כלכלי, ושהאנשים שחיים בה מקבלים תמורה לא אחידה, אלא לפי צורה ומקום עבודתם. (לא בהתאם לעבודתם אלא בהתאם למעמד שלהם). המודל מייצר בעיקר סולם מעמדי, ובמסגרת של קיבוץ הוא יהיה הן כלכלי והן חברתי. השאלה היא, איזה מין חברה תצא מכל זה?

I) ראשית כל, תתפתח חברה תחרותית, אם ניקח בחשבון שתתפתח מוטיבציה לעלות בסולם ושהתפקידים הגבוהים לא יהיו רבים, אפשר לצפות להתחרות חריפה לקבלת תפקידים המבטיחים תגמולים גדולים יותר.

(II) כמובן, היא תהיה אליטיסטית. זאת אומרת, תתפתח אליטה ניהולית מוגדרת, מבוססת על משרות תפקידים ניהוליים. (ניהול הכלכלה והחברה יהיה מסובך הרבה יותר מאשר עכשיו. את זה אפשר לראות באופן ברור בחוברת האדומה). באותו הזמן הניהול יהיה הרבה יותר רשמי ויתווספו יותר מוסדות בקרה. במידה שקביעת מקומות עבודה תהיה בידי האליטה, ישנה סכנה של עליית חבורות אינטרסנטים, שתפושנה מקומות השפעה בחברה ובכלכלה.

(III) החברה תנוהל בצורה טכנוקראטית. תרבות הניהול של האליטה תבוסס על הנורמות של ניהול עיסקי. נושאים חברתיים ייראו בעיקר כעניינים טכניים וניהוליים של מומחיות ויכולת טכנית. השתתפות הרוב, שהם אינם כלולים באליטה לא תיראה כהכרחית, חוץ מאישור של החלטות שכבר היו. עסק תעשייתי איננו דמוקרטיה אלא היררכיה, שבה השפעה וכוח תלויים במעמד בהיררכיה, כך שסגנון ניהולי המבוסס על ניהול עסקי יקטין את דרגת הרשתות-פות בהחלטות, ותתפתח נטייה להשאיר את ההחלטות לאליטה.

(IV) כל זה יעודד אדישות אצל רוב החברים, מול אליטה שהיא בעלת מוטיבציה גבוהה ועשירת ידע. יש סכנה של ניכור אצל חברים רבים, וכתוצאה מכך ירידה יותר משמעותית במוטיבציה ובהזדהות עם הנורמות של החברה.

(V) בסוף, במרוצת הזמן החברה תהיה אנוכית לחלוטין. לא יהיה כל תפקיד או יעוד מחוץ לקיום והתעשרות. אם הקיבוץ "הקלסי" ראה את עצמו כפעיל בתמיכה ועזרה במפעלים חברתיים, כגון קליטת עליה, התישבות, עזרה חברתית - הקיבוץ "החדש" יראה את מטרות העיקריות בהגדלת רווחיותו על ידי יעילות כלכלית.

מובן מאליו שכל הנאמר לעיל אינו מהווה המלצה או גינוי. רוב רובו של העולם המערבי מנוהל בהתאם לכך. אם מישו רואה בעין יפה את הצעת המודל, זה עניין של טעם אישי והעדפה. מה שאיננו עניין של העדפה, אלא של עובדה, הוא שהיחס והקשר של חברים למקום עבודתם יהיו דומים לאלה של שכיר - בלי הזכויות החוקיות של שכירים. לכן חשוב ביותר ליצור מנגנון או כלים של בקרה ובקורת חברתית.

ניסיתי לתאר בראשי פרקים מה שאני רואה כתוצאה חברתית של קבלת המודל, באמונה שתפקידנו, כאשר באים להחליט אם כן או לא לקבל אותו הוא "לא לצחוק ולא לבכות - אלא להבין".

יונתן סטיל

המפעל להכשרת ילדי ישראל

[מיסודה של רחמי פריאר ז"ל] בפיקוח משרד החינוך והתרבות

מחלקת הקליטה וההשמה

רח' - ז'בוטינסקי 77 רמת-גן, 52544 טל: 03-7515141 [קו פנימי 52] פקס: 03-7520870



א. בתי ילדים

כפר חילדים כרמיאל
כרמיאל 20100
טל 04-986370
04-987402
04-987935-6

כפר חילדים עמלח
עמלח עילית 18532
ת.ד. 3003 רח' יצחק שדה
טל 06-594390 06-593970

בית חילדים גבעת עדה
גבעת עדה 37806
עמירד יוספטל 337
טל 06-389317

בית חילדים "נווה יהודה"
נס ציונה 70400
ת.ד. 87 רח' מרגולין
טל 08-404654

בית חילדים "נווה גלים"
אשדוד 77100
רח' החתירות
בנין בייס רמב"ם
טל 08-563776

בית חילדים "נווה הראות"
אשקלון 78564
ת.ד. 9009 רח' שביל יואב 6
טל 051-26432

בית חילדים "נווה זאח"
קרית גת 82000
ת.ד. 222 ש"י גליקסון
טל 051-888019

"כרמית" כפר ילדים ונוער
עין כרם
ירושלים 91034 ת.ד. 3456
טל 02-417093 02-413171

ב. משפחות אומנות

בקבוצים

בכל רחבי הארץ

ג. מעונות משפחתיים

ד. משפחות אומנות

בערים

ברחבי הארץ

פניה אישית מהמפעל להכשרת ילדי ישראל

למפעל להכשרת ילדי-ישראל, נסיון של למעלה מ- 50 שנה בטיפול ילדים בני 6-14 שגורלם המר להם והם נאלצים לעזוב את בתם. בכל שנה אנו מחפשים משפחות אומנות שיטו שכם ויאמצו אל ליבם ילד הזקוק למשפחה אומנת.

אנחנו יודעים, כי קשה ההחלטה לצרף ילד נוסף למשפחה, ילד שעתידי להיות חלק מן המשפחה הפרטית. אנחנו יודעים גם כי חווית הנתינה לילד נזקק מעשירה את העוסק בה, מעניקה אושר רב ופוחתת אופקים חדשים לבני המשפחה כולה. הטיפול הוא גדול, גם אם הדרך רצופה קשיי התאקלמות והשתחררות מטראומות העבר שהביאו להוצאת ילד מהבית.

ההחלטה לנתק ילד קטן מבית הוריו היא קשה מאוד. כל החלטה כזו כרוכה בלבטים רבים ושיקול דעת מעמיק ואם אין ברירה ונוקטים בצעד עצוב כזה, חשוב לנו מאוד למצוא לילד בית חם אוהב ורגיש שיתן מענה לצרכי הבטחון והאהבה של הילד.

ההצלחה הרבה של משפחות האומנה בקיבוצים, הניבה פניות רבות לקליטת ילדים בקיבוצים, הן של משפחות המצוקה והן של מחלקות הרווחה ברחבי הארץ. לעיתים, אנו נאלצים לדחות ילדים הרוצים ומתאימים לחיות בקבוץ מפאת חוסר במשפחות אומנות.

אנו מפנים לקיבוצים, בנים ובנות בגילאי 6-14 ברמת אינטלגנציה בינונית ומעלה ללא התנהגות חריגה.

אנחנו מבקשים מכם, חשבו על כל הענין, ואולי באיזה פינה עמוק בלב, יתעוררו אצלכם מחשבות ותהיות שאולי גם אתם - יכולים להיות משפחה אומנת לילד או שניים.

צלצלו אלינו ונשוחח על כך.

ב ב ר כ ה,

טלפון: 03-7520870

03-7515141 קו 52.

ד"ר שוקי

ממונת קליטה בקיבוצים

נשמח לענות על שאלות.



מעלון מחנ"ים -

מושג ברגע

שכר דיפרנציאלי

יש סיסמה ישנה, שחידשה נעוריה // היא פושטת כאש, וכובשת שומעיה: // "מעכשיו כל חבר כרצונו יעבוד // ויקבל בתמורה את שכרו בכבוד // ירצה - ישקיע ללא הפוגה // תבונה ושרירים - להגדיל העוגה // ירצה - יעבוד קצת פחות ולאט // בתמורה ישתכר כראוי ומעט. // נפתור בעיות לפי המקובל // תגדל מוטיבציה ויצהל הקהל". //

ובכן, הכה נבדוק זאת באופן ריאלי. // נברר מה פירוש "שכר דיפרנציאלי". // כך כתוב במילון מושגים לועזי: // "דיפרנציאלי" משמע "הבדל יחסי". // נתיחס נא אם כך לכירור המושג. // מה זיחס שבין המשיג למושג // מי ישיג ואיך וכמה יושג. // ושאלה ראשונה לאנשי המחר: // לפי מה ייקבע דיפרנציאל השכר? // לפי התפקיד או לפי התפוקה? // לפי העמדה או לפי המצוקה? // ואולי קצת פרוטקציה, זכות אבות שנשמרת // יבטיחו שכר ומקום בצמרת? // אם הכל יתנפלו אז על המלקוח // אולי הוא יפול ביד אנשי כוח? // אז ישיבו: "השכר ייקבע לפי פוטנציאל // ועל פי הדירוג של מומחים למנהל. // שכר דיפרנציאלי - יעיל ומושלם // ניסיון מוכח בכל העולם". //

מה פירוש "פוטנציאל"? נוסיף ונשאל. // "זה כישרון מלידה // שפותח וטופח כלמידה מתמידה". //

וכשעל השלל יעוט הקהל // יזכו במירב בעלי פוטנציאל // שזכו בטיפוח, שיצא מן הכלל // עת עברו משאבים אל הפרט מן הכלל. //

ומה עוד במשכורת יהיה יחסי? // זאת נסביר כדימוי פשוט ובסיסי. // העוגה הכללית עגולה ומוגבלת // וככל שתחולק בצורה משוקללת: // לפי התרומה או לפי היכולת // לפי התפקיד או לפי התרגולת, // תישאר בה אותה רמה של ניצולת. // ואם תחולק בצורה דיפרנציאלית // תהיה נגיסה רכתי, מקסימלית. // וכל מי שבקי בחיסור וחיבור // הוא ינגוס לו יותר מקופת הציבור. // וזה שנשאר מאחור, לא מוכן // לא יוכל להגיע אף אל קצה השולחן // והאיש שלא ישחז

מרסקים// לא תהיה לו עוגה, אולי לחם ומים.// שיזכה לקבלם כעזרה

סוציאלית// אם תונהג גם אצלנו תמורה דיסרנציאלית.// נסכם בקיצור:

כשישיג הארי את חלקו כנדרש// יתחלק אז הרוב בכבשת הרש.

הישמרו נא, לכן, מעצת הנחש// המושיט גם לכם תפוח בדבש// והרעל שבו

חבוי, לא מורגש.// יקרא נא שנית בסרשת בראשית// מה קרה בעקבות עצה נחשית//

כעצב, אישה, אדמה ואדם// מגן-עדן גורשו ויצאו ריקם.// ואחרי שעלינו תוטל

הגזירה// לא נוכל לבטל את אשר יארע.//

יום



מהמרכולית

מיום א' 5.3.95

שיכוי שעות לקראת הקיץ

18:00 - 16:00	:	13:00 - 12:00	-	יום א'
		15:00 - 13:00	-	יום ב'
		16:00 - 09:30	-	יום ג'
18:00 - 16:00	:	13:00 - 12:00	-	יום ד'
18:00 - 16:00	:	13:00 - 12:00	-	יום ה'
		13:45 - 10:30	-	יום ו'

בילוי נעים





863n
8312

AUTHOR	TITLE	CONTENTS
ALICE T.ELLIS	THE INN AT THE EDGE OF THE WORLD	NOVEL
S.GOYMER-S.GABRIEL	THE COMPLETE BOOK OF BASKETRY TECHNIQUES	
E.L.DOCTOROW	BILLY BATHGATE	NOVEL
MICHAEL DORRIS	A YELLOW RAFT IN BLUE WATER	NOVEL (American Indian Background)
L. ERDRICH	LOVE MEDICINE	NOVEL (Native American Families)
J.SAYLES	LOS GUSANOS	NOVEL (Cuban Family Life in America)
M.PRETZEL	PORTRAIT OF A YOUNG FORGER	(Holocaust Survivor's Memoirs)
L.ESQUIVEL	LIKE WATER FOR CHOCOLATE	NOVEL (Mexican Cook-Book and Fairy-Tale)
A.TAN	THE JOY CLUB	NOVEL (Chinese Women in China and America)
R.COOK	FATAL CURE	MEDICAL THRILLER
MICHAEL CRICHTON	CONGO	SUSPENSE NOVEL
MICHAEL PALMER	NATURAL CAUSES	MEDICAL THRILLER
R.PEARSON	HARD FALL	CRIME NOVEL
R.B.PARKER	STARDUST	" "
T.H.COOK	MORTAL MEMORY	Psychological Suspense Novel
T.H.COOK	NIGHT SECRETS	CRIME NOVEL
JOY FIELDING	TELL ME NO SECRETS	MYSTERY NOVEL
MARC LODGE	WITHIN THE BOUNDS	LEGAL THRILLER
D.MORRELL	TESTAMENT	THRILLER NOVEL

המחסן נסגר בצהריים - קטטור פת

קודם כל, אני מתנצלת על שלא כתבתי הודעה על סגירת המחסן, מיהרתי ולא ידעתי מה לכתוב. לא ידעתי אם אחזור או לא.

עכשיו לעצם העניין. מגיע לכם. מגיע לכם שהמחסן נסגר בצהריים, כאשר אין כח אדם להשאירו פתוח.

ולמה מגיע לכם? מכיוון שרמת הזלזול הגבוהה בה נתקלות הרבה צעירות הבאות לעבוד במחסן מפאת מחלה או הריון, מראה על היחס המשפיל שלכם לכל אחת שעובדת במחסן.

יחס הפוך במאה ושמונים מעלות לדמת ההיסטוריה והפאניקה שאתם נכנסים אליה כאשר המחסן לא פתוח וכאשר בגד לא מגיע אליכם. לפי התנהגותכם, אפשר לחשוב שהבגד עלה אלפי שקלים.

נוסף על זה, כאשר מדיניות המוסדות המוצהרת היא, שבמחסן עובדות זקנות וחולות ונשים בהריון, הרי אתם צריכים לברך על כך כאשר ישנה צעירה הנשארת במחסן בשעות אחה"צ.

מאחר ואני עובדת מספר שעות רב יותר מהוותיקות, תפקידי הוא לפתוח את המחסן אחה"צ. אבל... אני גם מדפיסה את דברי-הכפר, וכאשר העורכת הוותיקה, יוצאת פעם אחת לטיפול וותיקים, אזי אני מוציאה לאור את העלון. זאת אומרת, שבשעות הצהריים באותו יום המחסן סגור. (וראו התנצלות על אי השארת הודעה). אני גם נוסעת לפעמים, וגם אז המחסן סגור בצהריים.

לידיעתכם, מחסן-בגדים הפתוח בקיבוץ כלשהו בצהריים, זה מפני שהעובדות בו, הן בגיל פחות משישים ועובדות יום ארוך. קיבוצים שאין ורק וותיקות עובדות במחסן, המחסן נסגר בצהריים.

אז... אם ברצונכם שהמחסן יהיה פתוח בשעות בהן אתם רוצים לבוא לקחת כביסה, הואילו בטובכם, ושנו את היחס המשפיל והמזלזל בצעירות הבאות לעבוד במחסן, וכפו על המוסדות הכנסת צעירות לעבודה במחסן.

אם לא.... אז

אילנה רוז

לחברים

אחרי התייעצות עם גורמים שונים, ועדת הפנסיות יחד עם ועדת הכספים החליטה לחלק את הכסף שאנו משלמים עבור הבטחון הסוציאלי של חברים לשניים, חלק לקופת הגמל שכבר התחלנו, וחלק לקרן פנסיה שמנוהלת ע"י חברת תשורה. הסיבה להחלטה היא שלפי כל הדעות הממשלה הולכת לשנות את חוקי המשחק של החסכונות לבטחון סוציאלי. הממשלה הקימה וועדה לבדוק את הנושא, וועדת פוגל, וההמלצות היו בין היתר, להוריד את האחוז של האחריות הממשלתית בקרנות. אחריות זו התבטאה במכירת אגרות חוב ממשלתיות צמודות למדד ונושאות רבית של 4.5%. כפי הנראה במקום למכור 100% אגרות כאלה לחברות הפנסיה, יורידו את המכסה ל-40%. זאת אומרת שהסכום הסופי שיישאר בזמן יציאה לפנסיה לא יהיה לגמרי קבוע כמו היום. אבל, וועדת פוגל המליצה גם שהסידור החדש יחול על מצטרפים חדשים לקרנות. למרות שהמצב אינו לגמרי ברור, ההרגשה של המומחים היא שמי שכבר בפנים ימשיך לקבל את מלוא הגיבוי הממשלתי. ולכן ההצטרפנו לקרן פנסיה, כדי להיות עמיתים ותיקים. השינוי הוא טכני בלבד ולא ישפיע על שום דבר מהותי אלא יגן על הכסף המושקע קצת יותר.

אני יודע שההסבר מסובך, אך מקווה שהוא מספיק ברור כדי שתבינו את המטרה. בעוד כמה ימים תקבלו הזמנה לבוא ולחתום על המסמכים הדרושים. הפרוצדורה פחות או יותר כמו זו שנדרשה כדי להצטרף לקופת הגמל. כמובן אני לרשותכם לשאלות ולהבהרות.

מיכאל.

PARENTS PAGE

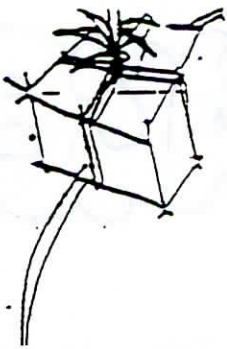
NEWS OF THE WEEK

- * We bring you a number of events which warrant a Mazel Tov, although they took place abroad:
First of all, Ruthie Jackson has another grandson, and has gone to the States to be with her daughter Sharon. Best wishes to all the family.
The Golan\Weiss family are also celebrating. Uri and P'nina's son, Amir, has got married in the States, and we send our congratulations.
- * Ora (Alice's daughter) and her husband Rick, are here from Holland for a vacation. Welcome home.
- * Did you know dogs could be re-educated? Shadow, of Nemenov fame, attended a short course recently to teach him civilised behaviour. I have not heard yet what his grades were in the final exam...
- * A bus-load full of "veteran-members" had an outing to the Golan Heights on Wednesday. We visited the Power-Station run by wind-mills (ten 30-metre high poles with revolving wings on top), situated on the hills slightly to the north of us. We also tried to see Kuneitra through the mists across the border, visited the Museum and archeological site in Katserim, and finished off at sun-set above the Kinneret. It was luv-e-ly! (Many thanks to Haline, who arranged it all.)
- * We received a letter from Belinda thanking everybody for their cards, calls, letters and visits in her hour of bereavement. Pearl is staying with her for a while at her kibbutz.

Hope everybody is over the 'flu by now, and in any case, good health to all. SHABBAT SHALOM, Inge

TOMORROW - in the Chadar Ochel 11.30 - 13.30

a SALE of toys, junk jewellery, bits-and pieces, clothes, etc.



MAZAL TO

* HAPPY BIRTHDAY *

4/3 Tsachi Franklin
Karni Fuchs
Yarden Yentis

5.3 Tamar Wolfin
Shachaf Cohen-Yashar (Rachmani Grandson)

6.3 Lian Waller (M' Cohen Granddaughter)
Corinne Harmatz

7.3 Shay Whitham
Eytan Meshiah (Cina Grandson)
[Tal Shor - Jackson]
[Shon Shor - Grandsons]

8.3 Michael Erenberg
Dror Collins
Aner Nitzan (Grandson)
No'a Oren (Raines Granddaughter)
Arbel Bedak
Liat Epstein

9.3 Michal Gluck
Kati Goldberg
Janice Ben-Chaim

10.3 Franky Glick

* HAPPY ANIVERSARY *

7.3 Elaine & Alan Easton

10.3 Galia & Jonathan Tubis



TONIGHT - at 20.30 in the Hall -

A C O N C E R T

of light classical music,
with guitar and ballaleika



NEXT SHABBAT, 11.3., there will be a musical entertainment for
the whole family in the Hall at 11.00 o'clock in the morning.

For this event tickets are available at 10 NS each.