



## רגע לפני

מצב־בינים זה שבין  
זנוק לנפילה חפשית הוא  
הנוכח ביותר, דוקא  
משום שאתה יודע, מי כמוך  
יודע, כפי שקבר טרחת לציון  
בהנדמנות חגיגית אחרת, כי אין,  
אין פת, אשר יבלום  
את זנוקך האחרון, המקריע. אבל  
מצב־בינים זה נוכח עוד יותר, משום  
שאינך יודע, אלא משער, אינך  
משער, אלא מקנה, אינך  
מקנה, אלא מנחש, אינך  
מנחש, אלא יודע, שיש,  
יש פת, אשר יבלום את זנוקך האחרון,  
וכך זה אינו אלא זנוקך האחרון.

שירים עקרוניים / דוד אבידן

# מזל טוב... מזל טוב



## \*^\* ימי הולדת \*^\*

- עודד ליפא (אפשטיין - נכד) גולן רוזנקרנץ 22.5.
- תומר ויטהם 22.5.
- חנה מסר 23.5.
- ארזין קנטור גפן פרלסון (נכדה) סלע ובר אגמון (מרקוסון - נכדים) 24.5.
- אילן כהן 24.5.
- אלף דוברינר שלו ניימרק (נכד) 25.5.
- יוסי כץ גלית זיו (אלמן) אפרת אלמן אייל כץ 26.5.
- גבי טנא גלי פרנקלין שרי בן-חיים (נכדה) 27.5.

#####

## בן נולד

מזל טוב: להורים - רמה ושלומי  
לסבתא - איירין

ולכל המשפחה

#####



\*\*\*\*\*

איתן וענת נישאים  
מ\*\*ז\*\*ל\*\*ט\*\*א\*\*ו\*\*כ  
לזוג הצעיר, למינה

ולכל המשפחה

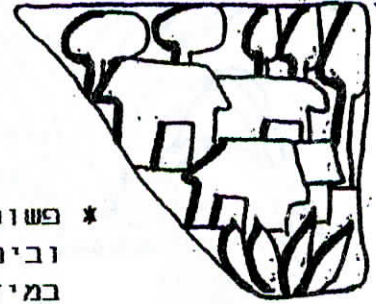
\*\*\*\*\*

## \*^\* ימי נישואין \*^\*

- פנינה ומופת ליפשיץ יעלי ודרור זיו 23.5.
- דורית וחיים בסו 24.5.
- טליה (שיין) ורמי מרקוביץ 25.5.
- סטפני ושאוול ריפקינד סלביה ויוסי ליפא שרי (בילגורדי) ועפר רביב 26.5.
- ג'ניס ויורם בן-חיים רחל ויהודי א'קסון 27.5.

^\*^\*^\*^\*^\*^\*^\*^\*^\*^\*

# מה נשמע?



\* פשוט "א-מחייה"! הברכה פתוחה, נקיה ומרעננת, ובימים חמים אלה אין טוב מלטבול במים הקדירים, במידה ואפשר להימלט מהברוש.

\* האם שמתם לב שיש לנו טבח חדש נוסף? קוראים לו חיים. הוא היה קבלן-מזון במפעל זמן מה בעבר. אנו מאחלים לכל הצוות - הצלחה.

\* בסוף-השבוע, נסעה "משלחת" של כ-10 חברים, ידידי עמי וסו-אלן בן-צבי, לאילת, להשתתף בבת-מצווה של הבת, נילי. גם ג'ק כרבוך נוסע לבר-מצווה של נכדו הבכור. אף משפחת כהן הדרימו לחצבה לחוג בר-מצווה. מזל טוב לכולם.

\* הופעות המחול בליל-שבת ומוצאי-שבת, הביאו קהל רב-גילי ונלהב לאולם 'דדו'. בערב הראשון, ראינו רקדן מעולה, חרש מלידה, כאשר אשתו מלווה, מסבירה ורוקדת לצידו. ושני הבחורים החסונים, בערב השני, הקפיצו אותנו לצילי וצעדי ה"ברייקדנס". הרבה ילדים עלו על הבמה בכל הופעה וגילינו כשרונות לא מעטים ביניהם.

\* מעניין לדעת כמה חברי כפר-הנשיא ובמיוחד הנהגים שבינינו, הרגישו בשינוי דרמטי שהתרחש בקטע הכביש מול בית-הקברות של טובא. בצד שמאל בבואך מכפר-הנשיא, עמד לו עץ עתיק-יומין, אלה מוגנת, נדירה, ששמרה על 2 קברים בודדים. עם עבודות ההרחבה בכביש, התברר ללא צל של ספק, שהעץ מפריע לזרימת התנועה ומסוכן מאד במקום בו הוא עומד. נשאלה השאלה - לעקור ולהעביר? או להשאירו וליצור מין אי, כאשר הכביש מתפצל סביבו? הסיפור ארוך ומסובך. הרבה, הרבה גורמים השתתפו בהמון דיונים קדחתניים: אנשי טובא, המועצה-המקומית והאזורית (קרי אלק), מע"ץ, רשות-שמורות-הטבע, החברה-להגנת-הטבע, ובסוף גם הקרן-הקיימת-לישראל! סוף הסיפור - אישורים התקבלו מכל הרשויות, התבצע גיזום מאסיבי, צביעת המקומות הדרושים, ומצויידיים בעצות מכל עבר, העבירו את העץ כ-20 מטר פנימה, ואת הקברים לבית-הקברות ממול. רק נשאר לנו לאחל לעץ התאקלמות מוצלחת, ונסיעה טובה ובטוחה לכל האוכלוסייה.

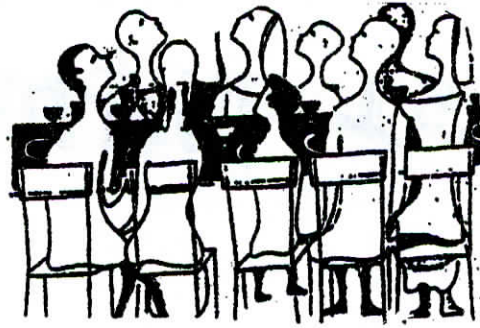
\* באסיפה האחרונה בלטה נוכחותם של הצעירים יותר, והדוברים הוותיקים היו נאלצים להתאפק מעט. כמה אסיפות עוד תעבורנה עד שנגיע לקלפי, איש לא יודע, ויש סכנה שנאבד את המומנטום, שכל כך נחוץ בכל התקדמות בנושא השינוי.

\* עד לפירסום שורות אלו, אולי כבר נתרגל לסידורים המהפכניים בחיוג הטלפוני. בין ה-4 שלפני החיוג הפנימי לבין ה-9, על-מנת לקבל קו, וה-6 שהוסיפו למספר הקודם, שלא לדבר על ה-14 במקום ה-32, אפשר ממש לאבד את הצפון!

אז שבת שלום וחיוג מוצלח

אלזה

# בתרבות



# מהנעשה

ה י ו מ - י ו מ ש י ש י - ב מ ר פ ס ת !

קפה ועוגה יוגשו משעה 19.30 - עם מוסיקת-רקע פופולארית

משרד התרבות ממוקם עכשיו  
ב"מועדון-הזהב". טל': 054  
המוסרת: הלין

... א ז א נ י א פ י ק ו ר ו ס

ג'ודג'

האסיפה האחרונה הסתיימה במחלוקת על השאלה אם להעביר החלטה ואז ליצור מסגרת עבודה וכלים ליישם אותה, או לדון בפרטים ושיטות ואז להחליט.

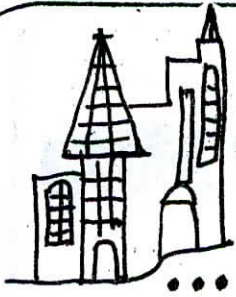
שמעתי שללו שתי "קונספציות" שונות, אפילו מנוגדות אחת לשניה, אבל אני באמת לא מבין את ההבדל העקרוני ביניהן. אני כן מבין שפירוש הדבר, שנעביר אסיפה שלישית, אם לא יותר, בדיון על נוהלי-דיון, בזמן שכולנו מסכימים שהבית בוועד.

לאור העובדה שמזמן קיבלנו את החלק הארי של אותה החלטה, מבלי ליצור את הכלים ליישומה, וכתוצאה מכך בקושי התחלנו ביישום, הייתי חושב שברור כשמש שהדרך הזאת איננה יעילה. יתר על כן, הנסיון מלמד שברגע שיש הסכמה על אופן הפעלת הצעה כלשהי, קבלת ההחלטה מובנת מאליה.

באסיפה הצעתי הצעה לסדר-היום לאמץ את השיטה של דיון לפני החלטה, מפני שמספר ניכר של חברים רוצים להבין את משמעות ההצעות שעומדות לפנינו לפני שיצביעו עליהן - דבר שמצא ביטוי באסיפה באי-הבנתי את ההבדל העקרוני בין שתי "הקונספציות", חשבתי שהצעתי תהיה מקובלת על כולם ותשחרר אותנו להגיע לדיון המעשי. כשהבנתי שאני טועה, הסרתי את ההצעה מסדר היום. ובזה, יחד עם כל מי שרוצה לזרז את תהליך השינוי בשטח, הבקעתי גול עצמי.

אני חוזר ואומר, שברגע שנסכים כולנו לאן אנחנו הולכים, נלך כולנו יחד. אפילו אם נשתכנע ללכת בעיוור, אין כל טעם להעביר החלטות חגיגיות ללא הנחיות ברורות למוסדות הקבוץ, מה אנחנו מטילים עליהם ואיך הם צריכים להוציא את הדברים אל הפועל. אם זאת אפיקודסות להגייד, שהמעשה חשוב יותר מהעיקרון - אז טוב, אני אפיקודוס.

ועוד מלה אחת: צר לי מאוד שאני נמצא מעבר למיתרס לגבי חברים שאני מכבד ומעריך.



# שיר שחלחתי בפראג...

(המשך מלפני שבוע)

על אף הנאמר בקשר למצב הנקיון והתחזוקה בצ'כיה - ומי אכחנו, מישראל, שנלין על אחרים - בהמשך הנסיעה היה ניכר שהצ'כים משנסים מתניים ועושים לתיקון המצב. פיגומים רבים "מקשטים" את חזיתות המבנים, פרטיים כציבוריים, ועבודות הנקיון והשיפוצים מבוצעות באתרים רבים. וכך, תוך התרשמות מהנופים הירוקים מחד, ומשיכונים איומים שנבנו בשולי עיירות ציוריות מאידך, הגענו לליברץ. שם הזמינה אותנו מקהלה מקומית לשהות של שבוע.

באולם חסר כל חן חיכו לנו המארחים, ולא הגיבו על זה שאחרנו ביותר משלוש שעות. שולחנות עמוסים כל טוב, כמה כליזמרים בלבוש מסודתי וציבור גדול של חברי המקהלה המארחת ובני זוג גדשו את האולם. עייפים מהמסע הארוך, התיישבנו והאזנו לשני נאומים בצ'כית, שהחבר הישראלי היחידי שמבין נאלץ לתרגם לנו. הם גם ידעו לשיר לנו שני שירים בעברית.

אחרי שסעדנו את ליבנו וחזינו במופע ריקודי עם סוערים, התערבבנו וניסינו לתקשר איתם. כאן יש לכל אחד מאיתנו סיפורים לרוב, איך ניסה וניסה שוב ושוב להגיע לאיזושהי הבנה. יודעי אנגלית כמעט ולא היו ביניהם, ואפילו יודעי גרמנית היו בינינו יותר מאשר אצלם. תארו לעצמכם איך מבלים שבוע שלם בצורה כזאת! נראה שהרצון הטוב חיפה על הכל.

בצ'כיה הופענו רק ארבע פעמים, מספר החזרות ירד בהתאם, ובמקום זה טיילנו לא מעט. מזכיר המקהלה של ליברץ, שהאנגלית שלו תספק לנו צחוקים לזמן רב, ארגן לנו פעילויות, וכך ראינו קצת מחלק זה באירופה. יצויין במיוחד אדמון התצוגה של ארגון יצרני הזכוכית הבוהמית - מדהים! וטירה מימי הביניים המשמשת מוזאון, ובה אוסף עשיר של בגדים, נשק ומעל לכל חדרי מגורים משוחזרים מאותה תקופה.

את האחד במאי עשינו בטרזיאנשטאט, שמשאיר את כל אחד עם עצמו...

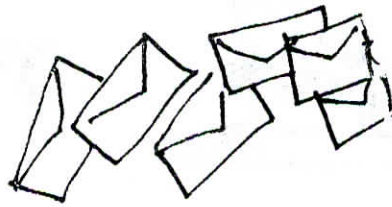
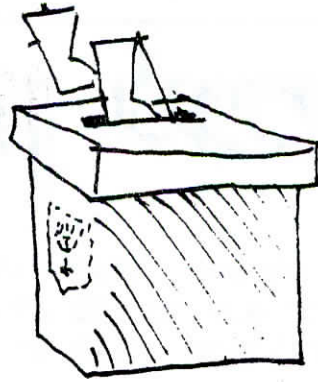
ואז יש פראג. וכל מה שמספרים על עיר יפה זו הוא נכון. הזמן המוגבל שיכולנו לבלות בה לא היה מספיק. מה זה מספיק בכלל? לא היה מי שלא פילל לאיזה נס קטן, כדי שיוכל להישאר עוד קצת.

לי נס כזה קרה... רק הגעתי לנמל התעופה לקראת טיסת הלילה, ונמסר לי שפקיד מ"אל-על" מחפש שלושה מתנדבים שיזדו את טיסתם, כדי לפטור בעיה קטנה של הרשמת-יתר. עשיתי את עצמי מהסס, ונכנסתי למשא ומתן. בסוף ניתן לי להשאר עוד יום נוסף בפראג. הסעות, לינה ואוכל על חשבון "אל-על", ועל עגמת הנפש שנגרמה לי עוד קיבלתי פיצוי כספי, שגם עזר לי במימון חלקי בכל הנסיעה.

נסענו, שרנו, ראינו עולם. אז מה יש להתלונן?

להתראות בארץ, טו מ י

16.5.1995



לכל בית כפר-הנשיא שלום רב,

ברגעים מעטים אלה של שקט לפני תחילת היום שלי, אני רוצה לשלוח לכם כמה מילים. לרבים מכם ידוע, ואולי יש כאלה שלא ידעו, שיצאתי מהבית באופן בהול מאד כדי להגיע לצידו של אבי הגוסס לפני מותו. אבל הוא נפטר עוד במהלך טיסתי. ההלוויה (ליד מקום מגוריו) וטכס-האשכבה (בצפון-אוהיו) התפצלו לתקופה של שבועיים, מסיבות שרק אמריקאים יוכלו להבין.

התברר לנו, הבנים, מהר מאד, שאמא לא יכולה ולא צריכה לחיות בגפה. אחותי סובלת ממחלת-פרקינסון, גיסתי מטפלת באימה, שעברה מספר התקפי שבץ בשנה האחרונה, ושני אחי נאבקים להסתדר בין העבודה, האחריות למשפחה והחיים בכללותם. כך שהטיפול באמא נופל עלי. אני מנקה, מבשלת, מכבסת, שומרת על מכשיר החמצן, נותנת תרופות ורוחצת את אמא. יחד עם המאמצים להכין את הבית לקראת סגירה. קיבלנו את מסקנת אבי שעלינו למצוא לאמא במהירות בית-אבות. כעת מצאנו מקום שיתפנה בסוף מאי. ברגע שאכניס את אמא למוסד זה, אחזור הביתה. (ילדי בר-המצווה: לא לדאוג. כן נגמור את המתנות בזמן).

מעניין לראות שכל בתי-האבות שבהם ביקרנו, מצויידיים (לפי הנוהג האמריקאי הנפוץ) ומסודרים ברמה של בתי-מלון - שפיתחים מקיר אל קיר וסידורים בהתאם - חדרי-האוכל בסגנון מסעדה משפחתית, עם מלצרים לובשי מדים (סטודנטים). חדרי המגורים גדולים (בני משק היו מקנאים בהם), מקלחות רחבות-ידיים מצויידות בספסל, מטבחון הכולל ארונות-קיר, כיור, מקרר ג-ד-ול ותנור מיקרוגל. רוב החדרים משקיפים אל נוף מרהיב של יערות ו/או נהר. שרותי הבית (ללא תשלום נוסף) כוללים: ספרות, קוסמטיקה, מניקוד, פדיקור, פיזיותרפיה, תכניות בידור והרצאות, מופעים, טיולים למוזיאונים, פארקים, קונצרטים ומסעדות. מובן מאליו שצוות רפואי מלא עומד לרשות התושבים במשך כל שעות היממה.

יחד עם זה - שוב בדרך האמריקאית האופיינית - זהו שרות - עבור - תשלום. חברים וידידים נעלמים במהירות. הופתעתי לראות שאפילו התמיכה מהכנסיה וחברי הקהילה נעלמה כעבור מספר ימים.

וכל זה רק מגביר את רגשי התודה שלי לכל אלה מביניכם שטילפנו, שלחו פאקסים, וממשיכים לעשות כך. אפילו יפי האביב בשדות, ויערות בית-אבי, לא הקסימו אותי כמו ביתי-אל-מול-גולן, והחברה החזקה, התומכת והאכפתית שלי. תודה ולהתראות

ג'יין תלם.

תירגמה מאנגלית: אנגה



# נכון לעכשיו

הלו הלו נטע:

הרעיון של שני מזכירים הוא רעיון שיש לו די הרבה סיכוי להתקבל עתה (כך אני מתרשמת משיחות עם חברים רבים). מי שלא יהיה המזכיר הבא, יצטרך להמשיך להתמודד עם קבוץ משתנה, עם קבוץ, שהגיל הממוצע שלו עולה מאד, וששכבת הצעירים בו מתדלדלת.

המזכיר/ים יצטרכו להמשיך לפעול בנושא השינוי, לדאוג להגדלת מקורות הקהילה ועם זאת לבנות את המערכת החברתית שלנו ברוח הצעות החוברת הכחולה, ולנסות ל"חזיר" הביתה, לפחות מבחינת הפעילות בוועדות וכו', אנשים שיצאו מחצר הקיבוץ, אנשים שתפשו לעצמם את הפינה הקטנה או הגדולה שלהם, ושהתרומה שלהם לחיינו חשובה כל כך אך כמעט לא מורגשת בשנים האחרונות.

גם הצורך לבחור וועדת חברים חדשה לא נעלם מעיני. עמדתי לעסוק בכך, אולם סיבות של כח עליון גרמו לדחייה בתהליך, וכעת ישאר הנושא למזכיר הבא. נראה לי שחשוב להגדיר מחדש את סמכויותיה של וועדת החברים, לעשות אותה יותר נגישה לחברים, ולוותר על חלק מהקריטריונים המחמירים שהצבנו לפעולתה של הוועדה.

אל חברי המתנגדים להצעות השינוי:

אינני פונה כאן אל החברים שכל מטרתם היא לדחות את ההצבעה עד כמה שאפשר, מה שנקרא בשפת הפוליטיקאים "פיליבסטר" - שפרושו, נקיטת כל המהלכים תחת השמש כדי להתיש את המתנגדים ובכך להשפיע על תוצאות ההצבעה.

אני פונה לאנשים שחושבים שבאמת נחוץ לנו שינוי, אך אינם מרוצים מחלק של הצעות צוות השינוי. אני פונה אליכם לתת את הקרדיט המתאים לצוות. אתם יודעים שהוא עשה עבודה עצומה. אתם יודעים שלא יימצא צוות אחר שיתחיל עכשיו לעשות עבודה כזאת, אז מדוע שלא נקבל ב"גדול" את ההצעה של הצוות, ואחר כך נכנס לדיונים על פרטי ההצעות, סעיף אחרי סעיף.

נראה לי שעלינו להגיע עכשיו לאיזושהי נקודת הכרעה, שהיא רק צומת אחד בדרך. נעבור את הצומת הזה, ונמשיך הלאה בדרך.

אולם, אם נפיל עכשיו את מה שנשאר מהצעות צוות השינוי - אין לנו כל סיכוי להביא תכנית אחרת לשינוי במהלך השנים הקרובות. ומה יקרה אז? השינוי יתרחש מעצמו, אבל הוא יהיה ללא שליטה שלנו. מי יהנה ממנו? אלה שיש להם הכח לקחת לעצמם בדרך זו או אחרת. מי יסבול? החלשים יותר.

אני פונה אליכם לתת יד לקבלת החלטות שתאפשרנה לנו לנהל את חיינו בצורה מסודרת מתוך שמירה על החלטות שקבלנו באורח דמוקרטי. תנו את ידכם להחלטה שתציעד אותנו צעד אחד קדימה. אחרי החלטה זאת נמשיך לדון ולהחליט על דרכי היישום של המרכיבים השונים של ההחלטה.

אל חברי בצוות השינוי:

סבלנות! סבלנות!

אני יודעת שקשה מאד, אחרי חדשים של עבודה מאומצת, אחרי שלנו ברור כל כך מה הכוונה של כל אחד מהמרכיבים של ההצעות, קשה מאד לקבל שיש חברים שהם לא "בראש אחד" אתנו. אבל זה גורלם של אלה שמצויים בתוך הגוף הפעיל, שלא תמיד מבינים אותם אלה שלא מצויים במעגל הפנימי הזה.



## נכון לעכשיו

אישית, אני לא נבהלת מהצבעה נפרדת על כל אחד מהמרכיבים של המודל התקציבי, למרות שאני בהחלט מודעת לכך שאי אפשר לעשות שום דבר אם מקבלים רק חלק מהמרכיבים האלה. לי יש תחושה (בעיקר על סמך תוצאות הסקר), שרוב החברים יצביעו בחיוב על כל מרכיבי המודל התקציבי. אני יודעת שזהו הימור, אבל אולי כדאי בכל זאת לקחת את ההימור כדי להענות לחששותיהם של חברים הרוצים יותר "חופש בחירה".

### ואל כל החברים:

בסך הכל, גם צוות ההיגוי לשינוי לא היה עשוי מקשה אחת. גם בצוות היו דעות שונות, הרבה דברנו, הרבה התווכחנו, ובסופו של דבר הסכמנו על מה שעומד היום להצבעה. בסך הכל היו לא מעט וויתורים בדרך, וזה גם מה שנדרש מכלל החברים, כדי לקבל החלטה שאפשר גם לעשות אתה משהו, ולא להשאיר תקועים בדרך.

והעיקר: המשיכו לבוא לאסיפות כי בוודאי נצטרך לקבל החלטות "לסדר היום", ושוב, לאחר הרבה זמן שלא קיימנו הצבעות באסיפה, הצבעות תתקיימנה - אז אל תחמיצו את ההזדמנות להשתתף בהצבעה. וחוזר מזה, ממש כיף להיות במועדון עם הרבה חברים ולא רק עם מצלמה...

### השינוי המתרחש מעצמו:

בחוברת שהוכנה לקראת תכנית האב החדשה של המועצה האזורית, כותבים אנשי צוות התכנון מטעם הטכניון בסוף הסקירה שלהם על המצב הדמוגרפי באזור בשנים האחרונות:

1. במידה ולא יבלמו תהליכים אלה, יהפכו חלק מיישובי המועצה ליישובים של מבוגרים וקשישים.
  2. בתקופה בה עוברת התנועה הקיבוצית שינויים ערכיים במבנה החברתי-כלכלי, תהליכים דמוגרפיים אלה עלולים להחליש בצורה משמעותית ביותר את היישובים.
  3. העזיבה יכולה להשפיע על סך כל התפוקה של הקיבוץ, כך שההכנסה לנפש יכולה להיות מושפעת אף היא.
- בלימת תהליך העזיבה של הצעירים מותנית ביישומם של פתרונות חדשניים, יצירתיים ואחרים, כאלה שיש באפשרותם להביא לשינוי במגמות השליליות שאפיינו את השנים האחרונות.

### ומשהו חיובי לסיום:

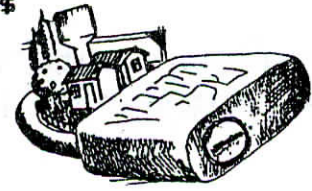
לפעמים בשעות קשות, כדאי להקשיב לקולות הבאים מאלה שמכירים אותנו היטב, למרות שהם אינם מבפנים. קול אחד כזה הוא קולו של דני שכטר העובד הסוציאלי שלנו, העומד בקרוב לסיים את עבודתו אצלנו. דני בוודאי יחלק עמנו את רשמיו מכפר-הנשיא, אבל מתוך דבריו בשיחתנו האחרונה אני רוצה להעלות במיוחד את השבחים ל"דברי-הכפר", שהוא משקף את הייחוד של כפר-הנשיא, שהוא חי ותוסס ומעיד על חברה דינמית... מה עוד אמרת, דני?

וכל זה נכון לעכשיו

תמר







ה ד י ו ן ב ש י נ ו י \$\$\$\$\$\$

א ן ד י 7.

לפי הרגשתי הדיון בהצעות השינוי דורך במקום ואינו מצליח להיכנס לסעיפים העיקריים שלו - הפרדת (העסק מהקהילה, וכו'...). דומה כי גם דוברי הצוות עצמו עסוקים יותר בהסברת הצורך בשינוי עמוק ובמגמתו הכללית ופחות (או בכלל לא) - ברעיונות היסוד של חבילת ההצעות הקיימת (שנותרה אחרי הוצאת המרכיב הדיפרנציאלי). נקרא לה "החבילה". לאור זאת - אולי שגה הצוות בהערכתו שהנושא הדיפרנציאלי צריך להידחות ואולי יש להכדיע בו תחילה. על הצוות לשקול זאת ברצינות. אם עדיין הולכים במתווה הקיים - "החבילה".

מדוברי הצוות ניתן להבין כי אחדות ההצעות היא ערך חשוב. (ז"א - יש להצביע על כל ההצעות כאוף אחד). זוהי עמדה לגיטימית אבל לא דבר מובן מאליו. עד כה נקלטו אצלי מעט מאד נימוקים ורובם בלתי רציונליים, המושפעים בעיקר מהתחושות האישיות של תומכי המודל התקציבי השלם.

המצב שונה כעת מזה שהיה כאשר המודל השלם היה מונח על סדר היום ואי אפשר להתעלם מכך. בעובדה - הדיון הציבורי עסק מעט מאד בחלקים הנותרים של המודל, כי המרכיב הדיפרנציאלי משך את מרבית תשומת הלב. אי אפשר להתייחס לחבילה הנוכחית כדבר שעבר כראוי, את שלבי הדיון הציבורי, הפיזיק וכו'.

אני מתכוון להציע את התהליך הבא, אשר לדעתי יוציא את הדיון מקפאוננו: החבילה הקיימת תופרד לשניים מבחינת הדיון ולוח הזמנים להכרעה:

1. הפרטה + תקציב רבעוני לפי ימי-עבודה.
2. הפרדת העסק מהקהילה ומרכזי-רווח. (הסדר יכול להיות גם הפוך).

הכרעה בסעיף 2 - שני החלקים יחדיו.  
הכרעה בסעיף 1 - ניתן להפריד בין החלקים.

יקבע מראש לוח זמנים - אני אציע: הפרש של 3-4 שבועות בין הכרעה עקרונית בקלפי על נושא ראשון, לבין אסיפה ראשונה על נושא שני.

כך ניתן יהיה "לנקות את האוויר" מנושא אחד ולגשת בצורה עניינית לנושא הבא. הנושא הראשון ייכנס במקביל וללא עיכובים, לעבודה על הפרטים ע"י צוותי-עבודה וכו'. כך יהיה עם הנושא השני, מרגע שיוכרע עקרונית.

בכל נושא תתאפשר הצגת הצעות נגדיות ע"י אנשים וקבוצות אשר לא ירגישו בכוח עם הניסוחים הקיימים. וזאת - רק בתיאום עם צוות השינוי.

כך למשל - בנושא מרכזי רווח (סעיף 2) מכיוון שלצוות "הכחול" יש מחשבות שונות באותו נושא, עליו להידבר עם צוות השינוי על אפשרות לניסוח עקרוני משותף (כך שהבדלי הרשקפות יתבטאו בדיון המפורט). אם אין ניסוח משותף - הצוות "הכחול" יוכל להכניס הצעה משלו להצבעה באותו נושא.

המשך בעמ' הבא....

"הצעה לייעול הדיון בשינוי" ... המשך

חלופות בלתי רלוונטיות יוצאו מהדיון (כך הוצאה כבר חלופת "המצב-הקיים" ואני מציע לבטל את "מודל-שנת-חופש", כי אינו מייצג באופן אקטואלי שום דם חשיבה ואין לו למעשה תומכים).

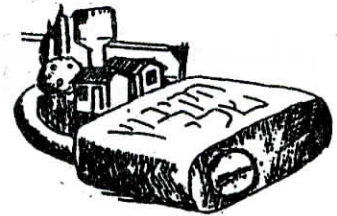
קידום הדיון: בתוך 6-7 שבועות נוכל להימצא אחרי הכרעה עקרונית בכל מרכיבי החבילה, ולא תיוותר בציבור הרגשה של "דחיקת-הקץ", "הפעלת-מכש" או סתם אי-ליבון הנושא בצורה ראוייה. יש ניגוד ברור בין הצעה זו לבין אחדות "החבילה" שצוות השינוי מעוניין בה.

לדעתי, אין כאן סתם ויכוח על סדר היום, אלא על מהות חיונית של התהליך. עלינו לקיים את הוויכוח הזה באופן רציני. על הצוות מוטל לשכנע את הבלתי משוכנעים (לנסות לפחות...).

ולחברים באשר הם אני רק אזכיר (ציטוט לא מדוייק) מדבריה של תמר, לאמור: אם ברצונכם להשפיע, להתבטא ולהשפיע (ובענין זה גם להצביע!) בואו לאסיפה, כי בטלפון אפשר רק לשאול שאלות.

ולצוות השינוי: לפי דעתי לא רק שעשיתם מלאכה נאמנה - גם הצלחתם, לדעתי, ואל לכם למדוד את הצלחתכם בכך, שהתהליך כולו מתנהל ומתפתח בדיוק ע"פ המסלול שבניתם. זהו חלק מהענין.

אודי וגנר



(((((((((((( הצעות לתיקון המצב ))))))))

היות ונסיונות להעביר דברים או הצעות כמזכירות בעבר עלו בתוהו (נקים תת-ועדה), הריני מודיע ברבים שבכוונתי להביא בפני האספה את ההצעות הבאות:

- א. לפני כל שינוי עלינו לבדוק את המצב הכלכלי ולמצוא פתרונות לתיקון עיוותים.
- ב. יש למצוא דרכים להגדיל את הפנסיה של החברים.
- ג. יש ללכת לקליטה מחודשת.
- ד. אין להעסיק בנים עוזבים, כי בסופו של דבר זה יביא לשכונה של תושבים "אקס-חברים" שיחיו ברמת חיים אחרת על סף ביתנו.
- ה. יש להגביל את השכרת הדירות הדיקות, הן בגלל הכתוב בסעיף ג', והן בגין פגיעה בכושר הקליטה.

אדיק ארנברג



**טיפול שורש**

קם אדם בבוקר ומוצא שיש לו כאב שיניים משגע. בדרך כלל הוא מתעורר באמצע הלילה, לא יכול להרדם שוב ומתוך שיתוף גודל, מצליח להעיר את בת-זוגו. מה יעשה: האינסטינקט או החינוך שקיבל מהאמא הפולניה אומר לו, שיש להעיר את רופא השיניים האהוב עליו (האם יש מצב כזה?) ולדרוש ממנו שיפתח את המרפאה ויטפל בו מיד כי הרי הוא משתגע! מחשבה שניה אומרת לו שאף אם רופא השיניים הוא הטוב ביותר במקצוע זה וידיד נפש מבית-הספר, הוא יהיה טמבל אם ייענה לבקשה זו. תוך כדי התרוצצות בתוך הדירה, הוא מגיע למסקנה שיקבע פגישה דחופה עם הטוב ביותר בין רופאי-השיניים - ואז אומרת לו אשתו הקרועה בין הצורך לישון לבין אהבת הגבר שלה (אולי גם היא ממוצא פולני): "מוישה מותק שכחת שיש לך פגישה במשרד עם ההוא מחוץ-לארץ ואמרת שזו בוודאי תימשך עד אחרי הצהריים". מה עושים? כאן כל אחד מסוגל להציע פתרון משלו. פתרון אחד האהוב על המזוכיסטים הוא לדפוק את הראש בקיר. זה לא מחסל את כאב השיניים אבל כאב הראש משכיח אותו במקצת.

מצבנו הכלכלי דומה לטיפול העצוב הנ"ל. פתאום מתעוררים בלילה אלה שכואב להם וצועקים "אין לכפר-הנשיא קיום כיום" (ברוך כהן). זה קרה בן-לילה? מותר לשאול היכן היה ברוך כל השנים? אלה שמציעים את ה"מודל-התקציבי", מבטיחים לנו שזה יחסל את הבעיה הכלכלית, או שרוצים להטיב עם המעטים ה"מצוינים"? מרגיעים אותנו: "ההפרש הוא רק של כ-10,000 ש"ח!" הווה אומר כ-800 ש"ח לחודש. מי לא רוצה תוספת של 800 ש"ח לחודש?!

ומה מציעים לנו גם צוות ההיגוי וגם המזכירות כבחירה בין אפשרויות שונות: המצב הקיים : מודל שנת-חופש : או מודל-תקציבי. זו הצעה הגונה או מגונה? מי שלא רוצה את השניים הראשונים, חייב לקבל את השלישי! ואם לא רוצה אף אחד מהמודלים ונמנע, הוא משחק לידי צוות ההיגוי-שינוי-שגוי. איך יכולה המזכירות להסכים להצעה ממולכדת כזאת? המזכירות נכשלה! ויש להדגיש שהצוות שהרכיב בכשרון רב חוברת אדומה שהעובדות והמספרים בה מפוקפקים, עובד עלינו בטקטיקה מבריקה.

**דרכי נועם ודמוקרטיה מפוקפקת**

\* טוב שדודו הדגיש באספה שאפשר לקיים עימות מבלי לקלקל יחסים חברתיים תקינים. זה כלל חשוב. חבל רק שבכתבה הקצרה "התביישו לכם" הוא ייחס מוטיבציה של "תאוות היחשפות למדיה", לקומץ אנשים שתאוה זו היתה רחוקה מהם. יש גם להיזהר מהשימוש במטבעות לשון כגון "ערכים קדושים". פרופסור ישעיהו ליבוביץ ז"ל, ציין בלא אחד מספריו, שחיילים גרמנים ביצעו מעשים בלתי אנושיים נגד יהודים ואחרים במלחמת העולם השנייה, נלחמו כאריות ומתו בקרבות למען המולדת שלהם. מותם בקרב לא כיפר על פשעיהם ומלחמתם, שבעיניהם היתה למען "ערכים מקודשים" של הרייך השלישי, היתה לתועבה בעיני האנושות. מנחם בגין דיבר בפטיות בלתי נסבלת על "חיילינו הקדושים". יש הקבלה מסוימת.

המשך בעמ' הבא.....

\* הריצה של תומכי השינוי למועדון כדי להצביע על הצעה לסדר היום, היא עוד אחד מהעיוותים שהדמוקרטיה המשודרת הביאה לנו. מי שיושב בבית אף אם הוא מסתכל בשידור המתרחש מתחילתו ועד סופו, מסוגל להשתיק במתג את קולו של הדובר שאינו לרוחו. מי שטורח לבוא לאסיפה, שומע את הכל אם זה טוב ואם זה רע בעיניו. בצורה זאת יכולה כל חמולה, כל קבוצה מאורגנת לסכל גם את ההצעה הטובה ביותר לסדר היום. מוטב שניתן את דעתנו לתופעה וננסה לתקן אותה.

מה שנכון להפרטה בתקציבי קיום נכון לשאר סעיפי השינוי

מאמרו של מקס מלפני שבוע, נתן את נשיקת המוות לסעיף ההפרטה. בפיסקה המסיימת הוא כותב: "שלא נשלה את עצמנו. אם נתנהג באחריות, ההפרטה אינה מבטיחה רווחה לכל, לא בהתחלה, בכל אופן". בהמשך, "אחרי שהשינויים יתנו את התוצאה המיוחלת, נוכל אולי להקל על עצמנו. עד אז, מכמה בחינות, קשה יותר לחבר במשטר מופרט מאשר להמשיך לחיות בחיקה של 'אמא קבוץ'. המילה "אולי" אומרת את הכל! אם נקבל את השינוי הזה וגם אם השינויים יצליחו אין הבטחה שההפרטה תטיב עם כולם.

ביחס לסעיפים האחרים של המודל-התקציבי, יש לנקוט כאותה מידה של זהירות וספקנות. האם כל אחד יודע מה משמעותם של הפרדת העסק מהקהילה, ניהול ענפים כמרכזי-רווח, הפעלת העקרון של קנס-פרס בחלוקת תקציב כולל באופן רבעוני לפי ימי העבודה בפועל? ניפגש שוב לעימות ג'נטלמני ביום א' הבא.

שבת שלום

אריק א'

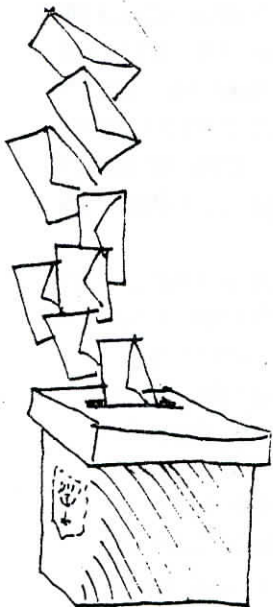
לצילה ושות' במשרד-הטכני - שלום,

קודם כל, תודה על משלוח "דברי-הכפר".  
אנחנו משתתפים בצער החברה כולה על פטירתם של:  
גיא המאירי, דוריס וויט וחנה פרנקלין ז"ל.

אנחנו רוצים להודיעכם על שינוי כתובת וטלפון.  
שימו לב - עברנו מקלגולי לקרטה שנמצאת כ-1,500 ק"מ  
צפונית ל-PERTH.

תודה מראש וד"ש לכולם

מברוס ובתיה



BRUCE & BATYA WHUTHAM  
P.O. BOX 1163  
45 PADBURY WAY  
KARATHA W.A. 6714  
AUSTRALIA

Tel: 61 91 441189

נע/דד  
16.5.95

אל: \_\_\_\_\_

### דו"ח נ. נעורים מס' 1

בישיבה נכחו: נורית א., מרים כהן, דני ל., דינה בידק, לאה כץ, שרית דודי.

להורים שלום,

#### הדרכה

יוחאי סיים את תפקידו ויצא לקורס שליחים. אנו מודים לו ומאחלים לו בהצלחה בהמשך דרכו.  
כעת נוצר חלל בהדרכת הנעורים ואנו מחפשים פתרון לחודשי הקיץ. שחר כץ אמור להיכנס לתפקיד עם שחרורו מצה"ל.  
הועדה דנה בנושא וממשיכה בחיפושיה לאיוש התפקיד. במידה ולהורים יש רעיון כלשהוא, נשמח לשמוע.  
רג'י פרלסון נכנסה לעזור לדני בשמירת המשך פעילות מועדון הנעורים וכן מסייעת לדינה בידק במידת הצורך.

#### תקציב/כספים

- 1) כל נסיעה על חשבון הנעורים/נעורון שלא תאושר מראש, תחוייב באופן אוטומטי בתקציב האישי.  
מאשרי נסיעות בלעדיים: דינה, דני, דודי
- 2) מרים כהן ודודי יבדקו את מצב התקציבים האישיים כדי למנוע חריגות. במידה ותמצאנה חריגות הן יטופלו בהתאם.

#### כניסה לחדרי נעורים

בשלב זה הנושא מוקפא עד שימצא פתרון להדרכה בנעורים ומעקב בחדרים.

סיכום: דודי



16 במאי 1995

מס' 51

י"א באייר התשנ"ה  
11 במאי 1995

## סכום ישיבת המזכירות מס' 46

שהתקיימה ביום 10 במאי 1995

נוכחים: אורי א., רחל א., שבי, דייב, נעה, אילן ה., שמחה, יונתן, תמר.  
נעדרו: רפי פ., מכאל, צביה, רענן, אריק ל.

אישור הדו"ח הקודם: הדו"ח אושר.

### ענף המזון:

בעבר הרחוק היה נהוג אצלנו שהאסיפה בוחרת את מרכז חדר-האוכל ואת האקונום. בשנים האחרונות התחלפו מרכזי חדר-האוכל מבלי שנבחרו באסיפה. המזכירות בישיבתה מיום 21.12.94 דנה בנושא רכוז ענף המזון, מתוך מגמה לאחד את שני התפקידים. הוחלט, שעד לסיום הדיונים בנושא ענף המזון יהיה דייב מרכז הענף, ולאחר סיום הדיונים תתקיים בחירה של מרכז הענף. במשך התקופה הזאת, שהתארכה מעל למצופה, התעוררו קשיים כתוצאה מאי הבהירות לגבי הסמכויות בענף. אי לכך ממליצה המזכירות לאסיפה לאמץ את ההחלטה על מרכז אחד לענף המזון, ולבחור את דייב ד. לתפקיד זה.

כמו כן ממליצה המזכירות לזרז את ההליכים לדיון בנושא השינויים בענף המזון.

### סיוע לרותי ליפשיץ:

מופטי ופנינה פנו אל המזכירה בבקשה לסיוע כספי לרותי. המזכירות דנה בבקשה בכבוד ראש, וממליצה על סיוע בסך 6,000 ש"ח בפריסה ל-6 חדשים.

### המשך האסיפות בנושא השינוי (בהשתתפות חברי צוות ההיגוי):

המזכירות דנה בדרכים למקד את הדיונים באסיפה. בדיון היתה התייחסות להצעות צוות ההיגוי ול"צוות הכחול", וסוכם שמכיוון שההצעות אינן עומדות בניגוד, ניתן להעלות כל אחת מהן בשעה שההצעה תהיה מוכנה לדיון. בשלב זה עומדת לדיון הצעת צוות ההיגוי (כאשר נושא הדיפרנציאציה איננו חלק ממנה). הצעות אחרות יידונו בעתיד. דף הסבר מטעם צוות ההיגוי יחולק לחברים לקראת האסיפה.

### בחירת מזכיר/ה חדש/ה:

מאחר והמזכירה מסיימת את תפקידה ב-31.7.95.

המזכירות החליטה על הקמת צוות אד-הוק שתפקידו יהיו:

1. הגדרת תפקיד המזכיר.
2. הצעת מועמד/ים לתפקיד.
3. קביעת לו"ז להחלפה.

הצוות שאשרה המזכירות מונה את: אורי א., רחל א., אלק, נעמי פ. (וחברה נוספת מהמזכירות שטרם נתנה את הסכמתה הסופית). הצוות יביא את מסקנותיו תוך 30 יום.

אחוזי החסכון מתקציב החשמל לפי קבוצות באוכלוסייה - 1994

| חסכון גבוה | חסכון ממוצע | חסכון נמוך | מס' | נק' | הקבוצה              |
|------------|-------------|------------|-----|-----|---------------------|
| 54         | 26          | -10        | 24  | 100 | יחידים מתחת לגיל 60 |
| 79         | 33          | -10        | 11  | 125 | יחידים מעל גיל 60   |
| 58         | 27          | 1          | 9   | 150 | יחידים מעל גיל 70   |
| 51         | 22          | -11        | 14  | 135 | זוגות מתחת לגיל 60  |
| 47         | 21          | -9         | 23  | 150 | זוגות מעל גיל 60    |
| 65         | 38          | 21         | 9   | 160 | זוגות מעל גיל 70    |
| 51         | 24          | 11         | 6   | 140 | משפחות חד-הוריות    |
| 50         | 21          | -7         | 19  | 150 | זוגות עם ילד אחד    |
| 59         | 24          | 4          | 27  | 170 | זוגות עם 2 ילדים    |
| 45         | 16          | -10        | 19  | 190 | זוגות עם 3 ילדים    |
| 29         | 15          | 1          | 7   | 195 | זוגות עם 4 ילדים    |

## הערות

1. סיכום זה כולל את ההעברות עבור חשמל וההוצאות עבור גז ונפט.
2. הוא אינו כולל:
  - א. 7 העברות שליליות חריגות 12%- עד 57%- ביניהן 4 של חברים עד 27%.
  - ב. 2 העברות חיוביות חריגות 69% ו-88%.
  - ג. חברים ותושבים שעזבו במשך השנה.
  - ד. הוצאה על עץ לתנורים.
3. ל-14 יחידים וזוגות היתה העברה שלילית עד 11%.
4. 25 יחידים וזוגות מעל גיל 70 החליטו לצאת מהתיקצוב. 11 מתוכם היו מסיימים את השנה בהעברה חיובית ו-14 מהם בשלילית. סך הכל של כולם ביחד היה מינוס 1,600 ש"ח.
5. סה"כ ההעברה לחברים לפי ההנחיות הנ"ל הסתכם ב-60,000 ש"ח, ואחוז החסכון הממוצע היה 21%.
6. לא הוספנו לחישוב זה הוצאה של כ-15% עבור הדירות שאינן מחוברות למחשב, "קיבוץ מאוחד" ודירות הבנים בשכ' "הצריפים".



## ישיבת ועדת חברה

נוכחים: רענן, רפי, ג'קי, אלזה, דיאן, דורית ח', דודיק.  
חסרים: אריק ל'.

### נושאים לדיון:

1. אישור הדו"ח הקודם - אושר.
2. ערעור על תיקון סעיף 8א' בתקנון חופשה מסוישכת (דוד אלמן)  
התיקון: בתום שנת החופש הראשונה, יתקיים דיון עם המשפחה שבחופשה לגבי כוונותיה בעתיד. במידה ויתברר מסיכום הישיבה שהמשפחה לא הודיעה מפורשות על חזרתה בתום השנה השנייה, הדירה תעבור לרשות החברה (מכרז). בכל מקרה הדירה לא תובטח לחבר ליותר משנתיים.  
דוד הביע את הרגשתו שהתיקון משנה את הגישה הבסיסית של כפר הנשיא לגבי חברים היוצאים לשנת חופש. הוא חשש שאנו סוגרים את הדלת בפני אותם חברים שחושבים לחזור גם לאחר היציאה לחופשה ארוכה. החברים בוועדה תמכו בתיקון בגישה שזוג שירצה לחזור לאחר שנת חופש יחזור למשק ושהדירה לא תהיה הגורם המכריע. הגישה הזאת מבוססת על שיחות שקיימו חברי הוועדה עם זוגות שמתכוונים לצאת לשנת חופש או כבר נמצאים בה. בנוסף, יש לחזור ולהדגיש שזוג אשר יביע את רצונו לחזור למש לאחר שנתיים, תשמר לו הדירה במשך התקופה שאיננו כאן. דוד דרש להביא את השנוי להצבעת האספה וכך יהיה.

3. תקציב צביעה (אורי גולן)  
בהמשך לדיון בנושא מהישיבה הקודמת, הוזמן אורי להציג נתונים אשר יחזקו או יפריחו את הטענה שהתקציב שניתן לחברים לצביעת הבתים הינו מגוחך. להלן הנתונים שאורי הציג:  
\* כל חבר מקבל 90 ש"ח (לשנה) לצביעת הבית.  
\* סך התקציב לצביעה הוא כ-23,000 ש"ח.  
\* לפי הצעת מחיר של קבלן בית ידוע ממוצע אצלנו (כולל משקופים ודלתות) יעלה בסביבות 2500-2000 ש"ח.  
\* זה מאפשר צביעה של 10 דירות בשנה.  
\* יש בכפר הנשיא כ-200 דירות.  
\* במידה ונרכז את תקציב הצביעה לפי גודלו הנוכחי, דירה תצבע כל 20 שנה.  
מספר נקודות שהועלו בדיון לסיכום:  
\* חייב להיות שנוי בשיטת הצביעה של בתי החברים בעתיד ע"מ למנוע את המשך ההידרדרות במצב הדירות.  
\* ע"מ שניתן יהיה לרכז מחדש את תקציב הצביעה, יש לדרוש הגדלת התקציב (בשנת התקציב הבאה) או ניצול תקציב אחזקת דירות למטרות שעבודן הוא יועד.  
\* בנוסף לכך יש לדרוש תכנית רב שנתית לאחזקת דירות בכפר הנשיא מרכז השרותים והוא יציג אותה לקראת הדיון של תקציב 1996.

4. קרן חסמל (רענן טנא)

רענן נתן סקירה על פעילות הקרן בשנה האחרונה ועל צפי הפעילות לחודשים הקרובים. בנוסף לכך, הועלתה הבעיה של בתיה ריינס. לאחר שתי בדיקות של טכנאי מוגנים, הובהר שהמזגן תקין וכישר לפעולה. לכן הוועדה ממליצה שתפנה למזכירה בבקשה מיוחדת.

5. שעות קבלה לרכז שרותים (אורי גולן)

לאחרונה גברו פניות מצד החברים על כך שאין שעות קבלה מסודרות ומוגדרות בהן ניתן להפגש עם רכז השרותים. אורי טען שנכון להיום ועד סיום מעבר דיירים לשכונה החדשה לא יהיה באפשרותו לפנות זמן לכך. חברי הוועדה לא קיבלו את הטענה ודרשו ממנו לפעול ע"מ למצוא דרך שבה החברים יוכלו לפנות אליו (ולא רק דרך פתקים) בעזרת רכז משאבי אנוש. אורי לקח על עצמו לטפל בעניין.

6. בית לבנים מבקרים:

אשר העלה רעיון להנציח את דוריס ז"ל ובאותה עת גם למצוא פתרון למצוקה ההולכת וגדלה של דיור לבנים מבקרים לתקופות של חודש ימים ומעלה. הרעיון הוא להסב את ביתה של דוריס ז"ל כבית בנים מבקרים לתקופה של שבועיים עד חודש. במידה ואין בקשות אחרות לאחר חודש ימים, תוכל המשפחה המבקרת להאריך את השהייה בבית דוריס. הוחלט שבית דוריס לא יעמוד לרשות המוסד "בית בלונד" ע"מ לסתום חורים. אין עניין שהבית יהפוך לתחנת רכבת. יש להסדיר את העניין עם בוב שהסידור יעמוד לשביעות רצונו. דיאן לקחה על עצמה אחריות בניהול הבית ורשימת המשתמשים בו.

7. חיוב על תקוני חסמל:

לא הגיע לדיון.

רשמי רבי

## הודעה מוועדת הבריאות

לאחר דיונים בוועדת הבריאות ועם צוות המרפאה הוחלט להחליף את הרופא של כפר-הנשיא. הכוונה היא לחפש רופא משפחה, אשר אם אפשר גם יהיה תושב במקום. ד"ר אבן תמשיך לעבוד אצלנו עד הקיץ. חיפוש רופא חדש נעשה בשיתוף קופ"ח ומח' הבריאות של המועצה האזורית.

כמו כן, אנו עומדים לבצע חילופים בצוות המרפאה. בחודש אוגוסט תכנס דליה בוסקילה במקומה של שושי אשר מסיימת את עבודתה כאן.

# PARENTS PAGE

## NEWS OF THE WEEK

- \* Since Angi has stopped working in the kitchen, we have had to employ a second cook from 'outside' - his name is Chaim, and at one time he was responsible for the workers' dining-hall in the factory. Bon appetite!
- \* A number of families were away during the week at family simches. Reene and Michael went down south to celebrate the Bar-Mitzvah of their grandson at Chatzevah, Shosh and Sammi went even further south to Eilat, where their granddaughter was bat-mitzvah, and finally, Jack Karabok is going to the bar-mitzvah of his first grandson. And Minah, accompanied by family and friends, went to Tel-Aviv for her son Itai's wedding - on lag b'omer, of course.
- \* And talking of weddings - our B+B organised an original (but 100% official) wedding for an elderly couple from England, who had decided that they wanted to get married 'dafka' at the Park in Kfar Hanassi. I am told the event was most successful, with some of our nursery-school kids as a fascinated audience, and the festive meal laid out tastefully by Dot and company in the Moadon. Well, we have to make a living. Corinne, who was responsible for the overall organisation, says everybody was most satisfied.
- \* I hope your telephone has already acclimatised itself to all the changes in dialling. I found myself doing "follow me" by dialling 18, as instructed, but forgetting to add the 4 to the local number - and getting a most annoying whistle in my ear.... Still, you live and learn.
- \* Jane Telem, who is currently in the States, and installing her mother in a retirement home after the death of her father, wrote us a description of some of the institutions she visited: Wall-to-wall carpeting everywhere, a family-style restaurant with uniformed waiters, beautifully equipped club-rooms, 24-hour medical supervision of course. P.G. one won't need it, but even so, I think I prefer waking up to the accompaniment of bird-song in a small apartment in my kibbutz in the Galilee. (And by the way, that's more or less what Jane says, when she describes all the disappearing friends and family there...).
- \* Bruce and Batya have moved house, still in Australia, and are now living some 1,500 km north of Perth. All is well with them.

Contd. overleaf



# MAZAL TOV

## HAPPY ANNIVERSARY

- 23.5.95. Pnina & Mufti Lipschitz  
Yael & Dror Ziv
- 24.5. Dorit & Chaim Basso
- 25.5. Talya & Rami Markovitz
- 26.5. Stephanie & Shaul Rifkind  
Sylvia & Yossi Lipka  
Sari & Ofer Raviv
- 27.5. Janice & Yoram Ben-Chaim  
Rachel & Harvey Jackson

## HAPPY BIRTHDAY

- 21.5. Alec Collins  
Oded Lipka (Epstein grandson)  
Golan Rosenkranz
- 22.5. Tomer Whitham
- 23.5. Channa Maser  
Erwin Cantor  
Gefen Pearlson (granddaughter)  
Sela & Bar Agmon  
(Marcuson grandsons)
- 24.5. Elan Cohen

#####

A BOY WAS BORN

MAZAL TOV

to RAMAH & SHLOMI

grandma Irene  
and all the family



#####

+++++

MAZAL TOV to MINAH

and the family  
on the occasion  
of the wedding  
of her son, ITAI  
and Einat

+++++



- 25.5. Alf Dobriner  
Shalev Nymark (grandson)
- 26.5. Yossi Katz  
Galit Ziv (Ellman)  
Efrat Ellman  
Eyal Katz
- 27.5. Gabbi Tenna  
Gali Franklin  
Shari Ben-Chaim

You know of course, that the Pool is open for use now.  
And tonight coffee and cake is being served on the Terrace.

Shabbat Shalom,

I N G E

### JAHREZEIT

- 21 Iyar (1964) - Mr. Meir Phillips
- 21 Iyar (1990) - Mrs. Esther Black