



כבר
עברו 5
שנים?

העיקר לעזוב

לעיראק
חידקים קטלניים

החדר האטום

ספן ישראלים יצאו אחמאד
אם הארץ דדד נמל לוד

איזיק?

המסיכה אטומה לכל הגזים

6 אזורי אזהרה

חתי?



מזל טוב... מזל טוב

ימי הולדת

- 14.1. אסתר נצר
- 15.1. איתן נמלי
- 16.1. רות דיפקינד (נכדה)
- 17.1. שרית קולינס גלעד קנדל אלי אורן ורוניקה קולט (נכדה)

ימי נישואין

- 14.1. שריטה וג'ו סינה
- 16.1. אולגה ואלברט אליאב
- 18.1. דוידה ואברהם בלד
- 19.1. רות גולן ריטה ראובינוב
- 20.1. צביה כץ עופר ניצן רז לבנקופף (נכדה - מ. כהן)

#####

#####

ב ת נ ו ל ד ה

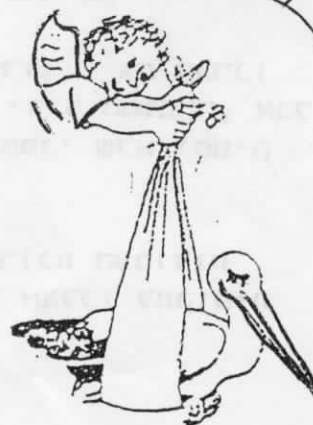
מ ז ל ט ו ב

להורים: מימי וניר

לסבים: רג'י וג'ייסון

ולכל המשפחה הענפה

#####



ט ו ב ש ב ט

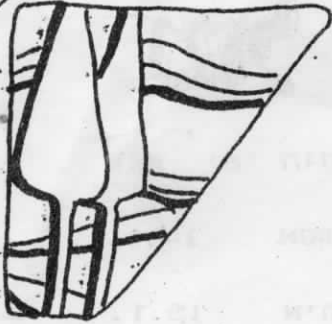
ע ד י ין אין צוות לסדר ט'ו בשבט !!

יש נטיעות ואולי טיול

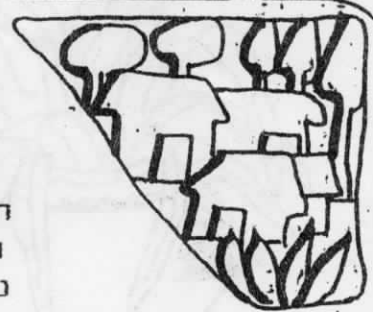
אז, קדימה, חבל שהשנה לא נחגוג בצוותא.
במשך היום אפשר להתקשר אלי לטל' 4721
בערבים בבית " 4856

שבת שלום דינה





מה נשמע?



השפעת (איזה סוג?) עדיין משתוללת,
ובב"ס "מבוא הגליל" ישנן כיתות שבהן
נשארו לפליטה 9 ילדים מתוך כ-30.
איך ייתכן שבעידן הטיסה לכוכבי-לכת
מרוחקים לא מצליחים להתגבר על וירוס
קטן? נזכרתי בסיסמה מהימים ההם בארץ
רחוקה:

Coughs and sneezes spread diseases -
blow your nose in your handkerchief.
נא לשים לב - והחלמה מהירה לכל הסובלים.

* יתכן שמספר החולים גם השפיע על ההשתתפות הבינונית בירחי הלימוד.
אבל על כך נשמע בוודאי בשבוע הבא.

* אפשר להגיד שתכנית התחנה KHTV לא זכתה לרייטינג הגבוה ביותר, אם
לשפוט לפי תגובות הקהל. אין האשמה במגישים הכשרוניים והנאים (!)
או אפילו בנושא שהועלה לדיון. לעניות דעתי זו התאבדות מראש לנסות
להתחרות עם משחק כדורסל גורלי (אפילו אם שם המקום היה "פה") -
הגורם השני לפסיביות קהל הצופים כנראה בחוסר פרסומת. נכון, היתה
מודעה - גם בלוח האלקטרוני, אבל אולי יש לחשוב על הכנת 'קליפ'
לפני שידור מסוג זה? יש גם לקחת בחשבון שלא כל אחד מסוגל על רגל
אחת לנסח שאלה פרודוקטיבית. על כל פנים, אסור להתיאש. צורה זו של
תקשורת יכולה לתפוס את מקומם של קשרים ישירים אחרים.

* בין המוזמנים להלווייתו של נשיא צרפת לשעבר, מֶטְרָאן, גם חברנו
ישראל אבידור. הוא הוזמן ללוויה הפרטית, בתור ידיד המשפחה, אבל
לפי המידע אשר בידינו כרגע הוא לא יסע, בעיקר מפני שלא יספיק
להגיע בזמן.

* בימים אלה מסיים האולפן את תקופת הלימודים בתערוכת העבודות
המסורתית. מספר מצומצם מבין המשתתפים יישאר אצלנו לתקופות
שונות בסטטוס של מתנדבים.

* כפי שכבר נודע לכם מן הלוח האלקטרוני הגיעה אלינו עובדת סוציאלית
לית חדשה. מעניין שחלה כאן (ללא תכנון אני מניחה) החלפת
תפקידים. העובדת החדשה באה אלינו מקיבוץ שניר, ושושי קרופר
שלנו עובדת באותו תפקיד ב...קיבוץ שניר.

* היה לנו נציג בריצת מרתון הכינרת השבוע, והרי הוא יאסו. הוא גמע את
המסלול ללא קושי וחזר הביתה בשלום.

* לכל הבנים הנמצאים אצלנו בביקור מחו"ל, ומשום מה לא בירכתי אותם
מעל דפי עלוננו - ברוכים תהיו ו ה ו ר י מ - אנא תיידעו אותנו.

אנל



חולש שנים



מאז שישבנו בחדר האטום, והבטנו מהופנטים בנחמן שי, כשרמסכה בהשג יד. אם נחוצה תזכורת, הנה היא לפניכם.

- # המצב הוא כזה שחברים נתבעים להישאר בכתיבהם ולקבל את ההוראות ישירות ממפקדת הג"א דרך הרדיו. שגרת היום-יום היא בלתי צפויה וקשה להערכות, ומושפעת מאירועים שפורצים תדיר ללא הכנה מוקדמת. (טילי סקאד למשל)....
- # מטה חרום יתכנס כל כוכר בשעה 6.30 ויקיים הערכת-מצב. חברים נתבעים לגלות סבלנות ואורך רוח, ולהמשיך להביא כחשבון שהמצב נזיל, וכתוצאה מכך לעיתים יאלץ הציבור להתמודד עם הוראות סותרות....
- # אנו משתמשים גם מקלט לאנשי תל-אביב, שנמלטים מאימת הטילים, צפויה וימה וקדמה ונגבה.... ומה שחשוב מכל זה לגלות הבנה לקשיים המתחוללים, ולהתמודד עימם בבגרות, כמו שעשינו זאת תמיד. ביחד נעבור את סאדאם בשלום....

ו ק צ ת י ו ת ר מ א ו ח ד :

(מדף הערכות - 20.1.91.)

היום מתחילים לנוע חזרה ובזהירות לשיגרה. אם לא יהיה שינוי של הרגע האחרון, או השניה האחרונה, מחר נפתח את המשק ליום רגיל, להוציא דבר אחד - אנשים חייבים לנוע עם ערכות המגן לכל מקום שהם הולכים אליו....
...אירוח קרובים: המטה החליט שמחוסר מקלוט מתאים, והעובדה שמאגרי החרום שלנו אינם מתוכננים לתוספת גדולה באוכלוסייה, יוכלו לבוא למשק אך ורק קרובים מדרגה ראשונה....

ובלי קטע בליטריסטי מפרי עטו של אריק אי-אפשר....

...התווספו לנו מילות צופן חדשות: ברדס, ממ"ת אקטיבי, פסיבי, אטרופין. אנו מציעים לבעלי כשרון כמשוררים ומלחינים לכתוב שיר מתאים. למשל: (לפי המנגינה הידועה של 'גבירתי הנאווה':
"ברדס ממ"ת בדרום עיר צפת הערב"....

ולבסוף קטע ממקור בלתי ידוע....
אחרי שנגמרו הבדיחות של "גמר אטימה טובה" והעיון המעודד בספר ירמיהו נ"א, יללה הסירנה רעשו יללני הנב"כ. את האמת? לא ציפיתי שבגיל הפנסיה אידוש להסביר לנכדים בידיים רועדות וכנשימה מואצת איך חובשים (לובשים? עונדים?) מסכת גז....

המספרים העשויים:
37 טילים

הנה עוד ספר 'משלנו'.



קראתי אותו בעניין ובהנאה רבה. כל אחד שחיוו היו מעורבים מתישהו, איכשהו בתולדות תנועת 'הבונים' באנגליה, וגם בחו"ל, במלחמת העולם השנייה וביסוד המדינה שלנו, ובמיוחד הקיבוץ שלנו - ימצא בו חלקים מקבילים לתולדותיו הוא.

שלא תבינו אותי לא נכון. אין זה ספר על אף אחד מן

הנושאים הנ"ל. זהו ספר מאוד אישי, מאוד משפחתי. אני מלאת הערכה על האופן בו גרשי מוכן לחשוף את עצמו, את אהבותיו ושנאותיו, את רגשות השמחה, התסכול והכשלון.

הוא הצליח בכשרון רב, בטבעיות ובשפה קלה, לרקום פסיפס צבעוני מכל מרכיבי חייו. לפי דעתי היה כדאי, אולי, לתרגם את הספר לעברית, כך שגם הבנים והנכדים, בני הארץ, יוכלו לקרוא ולהבין את האיש ואת התקופה.

אלזה

עובדת סוציאלית

עובדת סוציאלית חדשה, בשם ברוריה ברזילי-גוברמן מקיבוץ שניר, תעבוד במשק בכל יום שלישי.

כל חברה שבדצונויה ליצור קשר עם ברוריה, מתבקשת להתקשר עם אליין (ת.ד. 66 - או ט' 4564).

אפשר גם לפנות לברוריה ישירות -

במס' טל' 952493 בביתה, או בתיבת דואר כאן (ת.ד. 4).

חידושים והמצאות

ליד לוח המפתחות למכוניות הופיעה לאחרונה קופסה נעולה. קופסה זו מיועדת למפתחות הבית של חברים שנרשמו בספר ל- תיקוני אינסטלציה.

אנא - אל תשכחו לסמן את המפתח בשמכם, והוא יוחזר לכם עם תום התיקון.

בתודה - אנשי האינסטלציה

חופש תמורת עבודה

מאז שהגענו לכאן, לפני הדבה שנים,
זכור לי שיכולנו לאסוף ימי חופש על
ידי השיטה של "שעות נוספות". ז.א.
מי שעבד יום שבת בנוסף למסירת השבת
שלו, קיבל עוד יום חופש. מי שעבד
במסירת שבת יום שלם, קיבל חצי יום
נוסף. כשהיה צורך, עשינו הקמה בבית
ילדים אחרי יום העבודה, והוסיפו לנו
שעתיים.

כשהחילה שיטת 'דירוג גיל' לחברות, היו כאלה שעבדו יום שלם
ולקחו "יום דירוג גיל" במשך השבוע, או אפילו אספו כמה ימים, כדי
לעזור למשפחה בעת הצורך, או לבקר את בניהם ונכדיהם מחוץ לקיבוץ.
כל זה נתן הרגשה של עצמאות, בזה שלא היינו צריכים לבקש 'חופש'
מיוחד או להכנס למינוס של ימי חופש.

עכשיו האפשרות לאסוף ימי דירוג גיל נפסלה מאיתנו, ולא ניתן
לעבוד במסירת שבת נוספת או תורנות ערב נוספת. זה נותן לי אישית
הרגשה של תסכול והשפלה.

השנה, כשהבנים שלי יבקרו מחו"ל, אני ארצה לקחת כמה ימי חופש כדי
להיות איתם, אבל עם השיטה הנוכחית אני מיד אכנס למינוס. כשיש
מינוס בחשבון ימי חופש, האם נצטרך לעבוד שעות נוספות כדי למחוק
את המינוס? אם כן, למה לא ניתן לעבוד שעות נוספות כדי לכסות
את הימים מראש?

אשמח לקבל תשובה מהמוסדות. ר ג י

הזמנה

ט ק ס ל ס י ו ם ה א ו ל פ ן

תלמידי האולפן והצוות מזמינים

את המשפחות המאמצות

לקבלת שבת ולפתיחת התערוכה - ביום שישי, 12.1.

בשעה 17.30 במועדון החברים.

תערוכת הסיום של תלמידי האולפן תוצג בסוף השבוע במועדון החברים.

שעות הפתיחה: יום ו' : 19.00 - 21.30

שבת: 10.00 - 14.00

עם השינויים בשעות הפתיחה במרכזית
מודיעות רחל וויטה שלא
תוכלנה להמשיך לבצע קניות להוריי החברים.
הן מתנצלות על אי-הנוחות לנוגעים בדבר.

בנו של מיטראן עבד בקיבוץ כפר-הנשיא

"הייתי הישראלי הראשון, שביקר בארמונו של
נשיא צרפת, וגם אחרי שפרש כנשיא, הוא הקפיד
להיות עימי בקשר רצוף של מכתבים ובכחות".
כך סיפר אתמול ישראל אבידור, חבר קיבוץ כפר-הנשיא
שיא בגליל העליון.

אבידור וחברו ז'ק גולן אימצו לפני שנים את בנו של
מיטראן בישראל. הבן, ז'ק כריסטופר, הגיע אלינו ב'72,
בזמן שאביו היה המזכיר הראשון של המפלגה הסוציאל-
ליסטית.

כריסטופר היה פעיל בתנועת-נוער, והגיע לישראל
לחצי שנה כדי ללמוד על ישראל לעולם. כריסטופר היה
צנוע, נעים-הליכות ועובד חרוץ. היינו המשפחה המא-
מצת שלו, והוא עבד בצאן, וכמצייל בבריכת-השחיה.

לאחר מספר חודשים אצלנו בקיבוץ, הגיעה גם אימו,
דניאל, לביקור בכפר-הנשיא. דניאל היתה איתנו בקשר
בכל השנים, שבעלה שימש נשיא צרפת.

לפני מספר שנים, כשעוד מיטראן את ביקורו ב-
ישראל, הוא הגיע לביקור בכפר-הנשיא ואז התלווה אליו
גם בנו, שסיפר לו על חיותיו בקיבוץ.



כ"ג טבת תשכ"ט (1969) - אסתר בנדד
כ"ד טבת תשמ"ה (1985) - עמנואל אייזן
כ"ח טבת תשנ"ב (1992) - דני סטיל

בימים 2 - 8 בינואר ירדו בכפר הנשיא

97.1 מ"מ גשם.

ימי השיא היו 4.1 = 30.7 מ"מ
6.1 = 31.8 מ"מ

סך הכל עד כה: 222.2 מ"מ

(לשם השוואה הביאה לנו אלזה את הנתונים מלפני שנה:
עד 1.1.95 ירדו 390.3 מ"מ גשם,
וכשבויעיים לאחר מכן - 17.1.95 הגענו ל 408 מ"מ)

בשעת הכתיבה של הנתונים הנ"ל זורחת ראשמש...



קטעים מעלון איילת השחר - ששם, מלבד הפרטת תקציב המזון, סגרו לפני זמן מה את המכבסה, מלבד כביסת סדינים נדמה לי, והעמידו לרשות החברים, במקום מרכזי, מספר מכונות כביסה וייבוש ביתיים.



הפרטת המזון.

אין ספק, שמהלך ההפרטה המשמעותי ביותר בשנים האחרונות, מבחינת ההשפעה על אורחות חיינו, היה השינוי שנעשה השנה בענף המזון.

לאחר החודש הראשון שמוקדם להסיק מסקנות ממנו, נראה, שחלק גדול מהאוכלוסייה חסך כסף כאשר משווים את הקף ההוצאה בחדר האוכל והמרכולית לתקציבים שהועברו.

מספר האוכלים ארוחת בוקר בחדר האוכל התייצב על כ- 110 איש ליום.

מספר האוכלים ארוחת צהרים גם הוא התייצב סביב כ- 400 אוכלים (כולל בתי

ילדים). זאת גב בליל שישי.

מספר החברים, הלוקחים אוכל בליל שישי הביתה או לשבת. הצטמצם מאד ומגיע לכמה עשרות מנות בלבד.

כרטיסים מגנטיים.

בימים האחרונים ישנה התרופפות בהקפדה על הבאת כרטיסים מגנטיים. באחד מימי השבוע נרשמו 70 ילדים שלא הביאו כרטיס.

לא נוכל לאורך זמן לנהל את המערכת בצורה זו, ואנו פונים לחברים ולהורים להקפיד על המצאות הכרטיס.

עבודת חברים בחדר אוכל מטבח.

חלק מהחברים, שעבדו בחדר האוכל עם תחילת ההפרטה, הפסיקו עבודתם. לא נוכל לאורך זמן להמשיך ולתת שרות לעצמנו ע"י עובדים שכירים. אנו מנצלים את ההזדמנות לפנות לחברים לבוא בדברים עם אגף משאבי אנוש ושרותי הסעדה, במטרה לעבוד בענף ולהחליף העבודה השכירה.

סידור שולחנות בחדר האוכל.

לנוכח הירידה במספר האוכלים, וביוזמה של צוות תרבות החדש, אנו נקטין את חדר האוכל בדרך של מחיצות ניידות, במטרה לשבור את הצורה, להתאים את מספר השולחנות למספר האוכלים ולשפר את המראה הסביבתי לאוכלים.

דפ"ח - מידע



8 בינואר 1996

99

מס'

שרותים מהתק"ם

החל מתאריך 1.1.96, השרותים שהתק"ם מספק לקיבוצים עוברים להיות בתשלום.

כל חבר או ועדה שיפנו לתק"ם יחויבו על השרות.

בתשלום, יחויב החבר או הועדה, על כן יש לשקול כל פניה לקבלת שרותים מראש.

התשלום: ליום הדרכה - 450 ש"ח.

לחצי יום - 250 ש"ח.

מומלץ לקבל הצעת מחיר לפני כל פניה.

לתשומת לבכם!

אורי אדלשטיין - מרכז משק

סיכום ישיבת ו. כוח אדם

מיום 24.12.95

נוכחים: אורי א., ג'וני פ., כוכבה, רוי ב., שריטה, משה ב"ח, בוב ו.

(1) ברכות למשה בן חיים עם הבחרו לתפקיד סדרן העבודה.

(2) אמהות בחופשת לידה וחזרתן למעגל העבודה

דנו בנושא אמהות שעדיין לא הכניסו את ילדיהן לבית התינוקות, למרות שהסתיימו 3 החודשים של חופשת הלידה, ואינן עובדות את השעות המקובלות.

הוחלט שוב וכוכבה יבדקו בגיל הרך אם יש מקום לקליטת ילדים אלה, ולאחר מכן ישוחחו עם האמהות בקשר לחזרתן לעבודה.

(3) שינויים בענף האינסטלציה: יובל ג'קסון יוצא לעבודת חוץ. יהודה בן זאב נכנס לעבודה באינסטלציה.

(4) אורי א. נתן סקירת מצב לגבי כוח-האדם בחקלאות.

(5) תמחיב: דרור זיו יוצא לעבודת חוץ. מחפשים חבר להכנס לעבודה בתמחיר.

סיכום: בוב ו.

.../.

בגדי עבודה

לידיעת הציבור:

על פי ההחלטה, החל מהראשון לינואר '96, יתווסף תקציב בגדי העבודה בסך של 127 ש"ח לשנה לסעיף תקציב הלבושה השייך לתקציב הכולל.

לכן, אין יותר החלפה אוטומטית של בגדי עבודה. חברים הזקוקים לבגדי עבודה יצטרכו לרשום את בקשתם על הלוח מחוץ לחנות ואני אחיובם, או לבוא ישירות לקניה בחנות.

חברים הזקוקים לבגדי עבודה נוספים מעל לסכום הנ"ל, יוכלו לקנותם באישור מרכז הענף - על חשבון הענף.

מחירי בגדי העבודה הם:

מכנסיים קצרים	21 ש"ח
מכנסיים ארוכים	26 ש"ח
מכנסי דגמ"ח	30 ש"ח
חולצה	24 ש"ח
חולצת שריקו	12 ש"ח
תחתונים	7 ש"ח
גופיה	7 ש"ח
גרבי צמר	8 ש"ח
גרבי כותנה	5.50 ש"ח

החל

דפ"ח = כ"ד

10 בינואר 1996

100' מס'



עם פרולק גזיון ה-100
מברק מינציה אל
ל החברים, זאת
תמונה המייסד
ואל וותיק המצפיט



דו"ח ישיבת מזכירות 68

מיום 31.12.95

נוכחים: יונתן, אורי, רחל א., נועה, אריק, שמחה, שבי, שרית, רובי, צ"ב
מיכאל.
נעדרים: רפי, תמיר

- סדר יום: 1. בחירת מזכיר
2. השכרת מקומות לעסקים ביתיים
3. ענף המזון
4. תקנון עבודת חוץ: תיקון נושא אש"ל
5. תקנון ביטוח סוציאלי: (סעיפים הקשורים לעזיבה)
6. נעל"ה, עולים מהמערב - בהשתתפות ישראל ותמר ו.

מיכאל הודיע שתמיר ביקש להשהות את הקבלה הרשמית של החברים החדשים עד שהוא יוכל להשתתף. באותו הזמן מיכאל העלה את הבעיה של מציאת יום ושעה לישיבות שיהיו מתאימים לכל החברים. לא הצלחנו לפתור בעיה זו בישיבה.

1. בחירת מזכיר - הטיפול התארך מאחר ולן יודאיקין ערער על הצעת השיטה של המזכירות. סוכם להמשיך בשיטה המוצעת, דהיינו צעד ראשון לכל חבר אפשרות להציע עד שני שמות ואחר כך הבחירה תהיה בשיטת האלמנציה.

2. השכרת מקומות לעסקים ביתיים - חברים מתחו ביקורת על מיכאל על כך שהשהה את ההצבעה בגלל פניה של חבר שלא התקשר בזמן האספה. מיכאל הסביר את מניעיו שלא כל כך שכנעו את חברי המזכירות. בכל אופן מיכאל ינסח את ההצעות מחדש לקראת הקלפי.

3. המשך דיון - ענף המזון - הדיון עסק בשאלה של זכות ענף אוטונומי להחליט על קבלת שכירים. הודגש שכל שכיר נוסף בשירותים, מביא לתוצאה של פחות כסף בתקציב קיום. אין כל הצדקה להוריד את התורנות בערב כתוצאה מהשינויים בענף המזון.

דייב ציין שכדי שענף המזון ישרת את החברה בדרך הטובה ביותר, הוקמה ועדה ציבורית כדי לפקח על הענף. המטרה היא שנוסף על מתן שירות לחברים, הענף יהפוך למרכז רווח ע"י מתן ארוחות לקבוצות מבחוץ. סוכם: א. המזכירות מודיעה שהתורנויות יימשכו, וזאת על מנת שלא נשכור שכירים לעבוד בערב. המזכירות רואה חשיבות רבה בשירות חדר האוכל לכל הארוחות.

ב. המזכירות אינה מאשרת תוספת שכירים.

ג. המזכירות מטילה על ו. כח אדם ביחד עם דייב למצוא צוות קבוע מתאים לצרכים של חדר האוכל. הועדה תדווח למזכירות תוך חודש ימים על ההתקדמות בפתרון הבעיה.

4. תקנון עבודת חוץ - התיקון שהוצע הוא בענין הוצאות אש"ל. לגבי מוסדות ציבוריים אין מה לשנות, אם המוסד אינו כולל כולל אש"ל בתנאי ההעסקה, הקיבוץ ימשיך לתקצב אש"ל לחברים שעובדים בו. לגבי חברות פרטיות, ההצעה היא להטיל על המעביד לספק את האש"ל. סוכם: להוסיף לסעיף 6א: "מבלי לגרוע מהאמור הקיבוץ יפעל כדי שבכל מקום עבודה אפשרי הוצאות האש"ל יפלו על המעביד".

5. הדיון על התקנון לבטחון סוציאלי נדחה לשיבה הבאה. למעשה, הצורך בדיון נוסף עלה על מנת להתאים את התקנונים לעבודת חוץ ולבטחון סוציאלי.

6. נעל"ה - בהשתתפות ישראל ותמר וולפין - נעל"ה - ר"ת ל"נוער עולה לפני הורים". ישראל הסביר שיש היום 9 קבוצות בגליל שמחן 2, לפני סיום. התכנית מוצלחת. רבים מבין הצעירים שמגיעים לארץ בגיל 15-16 לארץ, מתגייסים לצבא ויותר מ-40% מההורים מגיעים לארץ בעקבות ילדיהם. אחוז גבוה מבין הנערים האלה על סף מחוננות. כל ההוצאות משולמות ע"י מחלקת עליית הנוער, ויש תקציב למשרה ועוד 3/4 משרה. גודל כל קבוצה נע בין 20-30 נערים ואורך התכנית 3 שנים. ישראל הדגיש שהצלחת התכנית תלויה בצוות המטפלים ובנכונות משפחות לאמץ את הילדים.

תמר ציינה שהנסיון בבית הספר עלה יפה מאד. לנערים יש מוטיבציה גבוהה ללמוד ולהצליח. לדעתה קבוצה כזו יכולה גם לתרום לקיבוץ ולנוער שלנו. גם תמר ציינת את החשיבות של צוות מסור ומתאים למשימה.

שבי העלה ספקות והציע לבדוק כיוונים נוספים כגון קבלת קבוצות אחרות לדוגמא אתיופים או קבוצות ילדים במצוקה. דייב - המתנדבים והאולפניסטים משפיעים על ילדינו יותר מאשר ההפר. יש סכנה שהמתנדבים והאולפניסטים ישפיעו גם על ילדי נעל"ה. סוכם: למנות צוות לבדוק אם יש חברים המעוניינים להרים את הפרויקט, אם יש תנאים מתאימים כגון דיור, ואם החברה מוכנה. הסיכום התקבל ברוב קולות.

עליה מהמערב - ישראל הסביר שמספר העולים והמבקשים לעלות מהמערב הולך וגדל. הרעיון המוצע הוא להקים בדרום עמק החולה מרכז קליטה לעולים מהמערב. המרכז יחולק למעשה בין מספר קיבוצים כך שבכל קיבוץ תהיינה 3 משפחות. האולפן יתקיים בחולתא. הקיבוצים שברצון המתכננים לכלול בתכנית הם - קדרים, כפר הנשיא, גדות אילת השחר וחולתא. על הקיבוצים לספק דירה בבניין, ולא בקרוון, ומקבלים משפחות עד גיל 35 בלבד. הקיבוץ לא ירוויח מהתכנית, אולם היא מתוכננת להתאזן. סוכם: להמליץ להשתתף בפרויקט במידה שנמצא דירות מתאימות וחבר/ה שיקחו על עצמם את הקישור.

שונות - חברים שאלו על שתי משפחות עולים מחמ"ע הנמצאות אצלנו שיש בעיות עם בניהן בני ה-14 וה-15. משום שישראל היה נוכח שאלנו אותו מה הזכות של הקיבוץ לגבי קבלה והוצאה של משפחות. ביום א', 7/1, תתקיים ישיבה עם אנשי בית ראשון במולדת.

** נועה העלתה את הצורך להתחיל לארגן את שנת היובל של הקיבוץ. היא מוכנה לקבל את המשימה על עצמה. המזכירות הסכימה בהתלהבות.



11 בינואר 1996

101

מס'

לקראת אסיפה

האסיפה הקרובה תתקיים ביום א' - 14.1.96
בשעה 21:15 במועדון

באסיפה יעלן שני סעיפים לדיון:

1. וו. חברים

המזכירות מציעה ש- 3 חברים מתוך המזכירות יהיו וו. חברים לנושאים הדורשים דיסקרטיות, במקרה הצורך. חברים ערערו על הצעה זו ורוצים שנבחר וו. חברים קבועה.

2. אורך חופשת לידה

הנושא עלה כתוצאה מהודעת כמה אמהות על אי הסכמתן לסידור הקיים. המזכירות הציעה 2 אפשרויות לבחירת האם:
(א) לפעול לפי הסידור הקיים, ז.א. להכניס את התינוק לבית התינוקות לאחר 3 חודשים מזמן הלידה ולהתחיל לעבוד 4 שעות ביום, עם הוספת שעות במשך הזמן עד ליום עבודה מלא.
(ב) להכניס את התינוק לבית התינוקות בהיותו בן 6 חודשים ולעבוד מרגע זה יום מלא.
עצם ההצעה חייבת לקבל את אישור החברים בקלפי.

מיכאל כהן

דו"ח ישיבת ו. בריאות - 9.1.96

רפואה משלימה

הוחלט לפני שנה לתת השתתפות של 70% מעלות הטיפולים עבור שש פגישות לשנה.
אחרי נסיון של חצי שנה בפועל, הועדה דנה שנית בנושא, והחליטה שהחל מחודש ינואר 1996 הועדה תשתתף ב- 50% מעלות הטיפול ועל החבר לשלם 50%. מדובר שוב על שישה טיפולים בשנה. מעבר לזה החבר יחוייב על חשבוננו הפרטי.
וכאן המקום לתזכורת: מומלץ מאד לגשת קודם לפיליס, ליבה, הלן ליפשיץ, דורית רוזנקרנץ או פיל. בכל מקרה יש לקבל קודם אישור מהמרפאה לפני שפונים לעזרה בחוץ.
אין החזרים רטרואקטיבים!

לבריאות לכולנו,

שנת 1996 תהיה בלי מחלות, שפעות, דלקות וכו'

רות גולן

ביטוח

ביטוח כל הסיכונים

קיים סוג ביטוח בשם הנ"ל. הפרמיה די זולה - בין אחוז וחצי עד שניים וחצי אחוז - חוץ מאופניים שם העלות 5%.

כדאי לבטח כל ציוד יקר שיוצא מהבית כגון טייפ נייד, מצלמה יקרה וכו'. כדאי לבטח אופניים יקרים וכמו כן אוסף בולים, תכשיטים ותמונות בעלות ערך.

ההשתתפות העצמית במקרה של אבידה, גניבה וכו' היא \$50.
ההשתתפות העצמית לגניבת אופניים - \$100.

כרגע בבירור עם חברת הביטוח: כדאיות ביטוח של מערכות יקרות ומחשבים יקרים.

שלחתי הודעה לחברים שביטחו ציוד בשנת 1995. אם חבר שביטח ציוד לא קיבל הודעה, נא לפנות אלי כדי להודיע אם הוא רוצה להמשיך את הביטוח.

מיכאל כהן

רכוז ביניים של הוראות חיוג

גזור ושמור.....

שינוי קוד אישי:- "1717"	קוד-ישן	קוד-חדש	קוד-חדש	ניתוק
נעילת טלפון מהבית:- "174"	קוד-אישי	ניתוק	ניתוק	
שחרור טלפון מהבית:- "179"	קוד-אישי	ניתוק	ניתוק	
נעילת טלפון מרחוק:- "174"	קוד-אישי	מס. שלוחה	מס. שלוחה	ניתוק
שחרור טלפון מרחוק:- "179"	קוד-אישי	מס. שלוחה	מס. שלוחה	ניתוק
הזמנת השכמה:- "177"	שעה (hhmm)	(עד שתי השכמות)		
בטול השכמה:- "178"	שעה (hhmm)	(או "178" בלבד)		
עקוב אחרי מהבית:- "18"	מס. יעד	בטול:- "18"		
עקוב אחרי מרחוק:- "172"	קוד-אישי	מס. מקור,	מס. יעד	
שחרור מרחוק:- "173"	קוד-אישי	מס. לבטול		
העברת שיחה:- איתות	מס. שלוחה	("1" מס. שלוחה למי שאין איתות)		
המתנה בתפוס:- איתות	"11"	("1" "11" למי שאין איתות)		



12 בינואר 1996

102

מס'

ישיבת נחל חברה

27.12.95

נוכחים: רפי, אלזה, דיאן, ג'קי, אלק, אשר, דודיק
מתנצלים: מיכל דדוש, אריק ל'

נושאים לדיון

1. אישור הדו"ח הקודם - אושר.

2. אישור החלטה לגבי ריהוט בבתי קבע

בישיבה הקודמת אישרנו למשפ' אבידור לעשות שינויים בארונות הקיר שהם ריהוט סטנדרטי בבית קבע מסוג 54מ'. מכיוון שהסעיף נשמט מהסיכום של הישיבה האחרונה הוחלט לאשר את ההחלטה. ההחלטה היתה שברוח התקופה ונסיבות של המציאות לגבי האפשרות הממונית של כפר הנשיא בנוגע למימוש ההרחבות בקצב סביר שישביע את החברים הוחלט לאשר לחברים לעשות שינויים בריהוט הקבע בביתם.

3. דו"ח מהשיכון (אשר)

א. בניה פרטית

ישנן בקשות של חברים שבזמן שהם מבצעים שינויים פנימיים באופן פרטי, הם זקוקים לעבור לדירה אחרת. הבעיה היא שהם מחזיקים שתי דירות ולא לאור צרכים של המשק. כמוכן שזה בא על חשבון הכנסה מהשכרת הדירה. אף על חן, מכיוון שהועדה מעוניינת לעודד חברים להטיב את תנאי הדיור שלהם, ואם ניתן לעשות זאת באופן פרטי גם טוב, אז הוחלט להקציב דירה אחת בו זמנית. לטובת העניין. אם זאת לא מובטח שהדירה שתוקצב תתאים באון מוחלט למשפחה המבקשת, אך מכיוון שזה זמני בלבד, ניתן לחיות עם זה. כמו כן, על החבר להתחייב על לוח זמנים מראש, שיסוכם בכתב בין החבר ורכז שיכון. המעקב ללוח זמנים יהיה באחריות החבר ורכז השיכון.

ב. פניה של משפ' טלברג

בהמשך לסעיף הקודם, משפחת טלברג פנתה לרכז השיכון בבקשה לקבלת דירה חילופית בזמן שהיא תערוך שיפוצים ושינויים פנימיים בביתה. ההערכה היא שהשיפוץ ייקח כחודשיים ימים. הועדה קבלה את הבקשה, והנחתה את אשר לסכם עם המשפחה בהתאם לסיכום של הסעיף הקודם.

ג. בית יונתן

הצוות המטפל בבית יונתן ביקש דירה חילופית בזמן הבנייה. הוחלט להעמיד את הדירה הצמודה לחד"א.

ד. בית לבנים מבקרים

הבית שעמד לרשות בנים מבקרים היה זה שניתן כתחליף לבית יונתן, לכן בנים מבקרים יוכלו להשתמש באחד מההולנדים שמתפנים. אשר יתאם זאת עם רג'י.

ה. ליבה לדמון

אשר דיווח שאין התקדמות במעבר של ליבה אל ביתה החדש. הוחלט שאשר יזמן את ליבה, אורי גולן, אלזה ורפי לישיבה שמטרתה היא לקדם את הנושא.

ו. השכרת דירות

ישנן מספר הסתייגויות לגבי התאמת התנאים של התושבים (מהחווה הקיים) לשינויים שנעשים היום בנוגע לחיוב ארוחות ופריטים במרכזיות. סוכם שאשר יזמן ישיבה של צוות השכרת דירות יחד עם מרכז המשק להסדיר את הנושא.

.../.

.../.

4. עזרת קרובים

(מרדכי ברור)

כל הנושא של עזרת קרובים לא מטופל בצורה מסודרת וישנם סעיפים הקשורים לנושא זה שאין להם מענה. אחד מהם הוא ביקור באופן קבוע לעזרת קרובים שהמענה במסגרת ביקור נכדים לא נותן פתרון הולם. בשיחה הראשונה מרדכי העלה את הבעיה, והדיון התמקד במישור העקרוני בלבד. הוחלט שבישיבה הבאה נקדם את הדיון עד לשלב הצעות להגדרת התחומים הכלולים בנושא. חברים שרוצים לתרום מוזמנים לפנות אלי לגבי לו"ז.

5. המשך דיון על חיוב נסיעות חברים

(ריימונד סולומון)

ריימונד לא הופיע והדיון נדחה.

6. לישיבה הבאה

א. הורים וקרן חשמל (רפי).

ב. המשך דיון על עזרת קרובים (מרדכי ברור).

ג. דיווח על הכנסות מענפים לקהילה (אלק).

ד. דיווח מצוות תקציבים (ג'קי).

ה. דיווח על הנעשה בהפרטת מזון (אשר).

ו. דיווח על נושא הגדלות (רפי).

ז. תוספת בניה - אוסי אדלשטיין

רשם: רפי

הבהרה בנושא נסיעות ע"ח נהג תור

עם השימוש בכרטיס מגנטי, נוצרה הבעיה של חיוב נסיעות לראש פינה שלא נעשו במסגרת קבועה של נהג תורן/בית, אך בכל זאת המשק משלם עבורן ולא החבר.

ניסינו לבנות את המערכת על 25 ק"מ ראשונים חופשיים וראינו בדצמבר גידול ב-40% בנסיעות ע"ח נהג תורן הנובעות מכל נסיעה שבה החבר נסע פחות מ-25 ק"מ באותו היום.

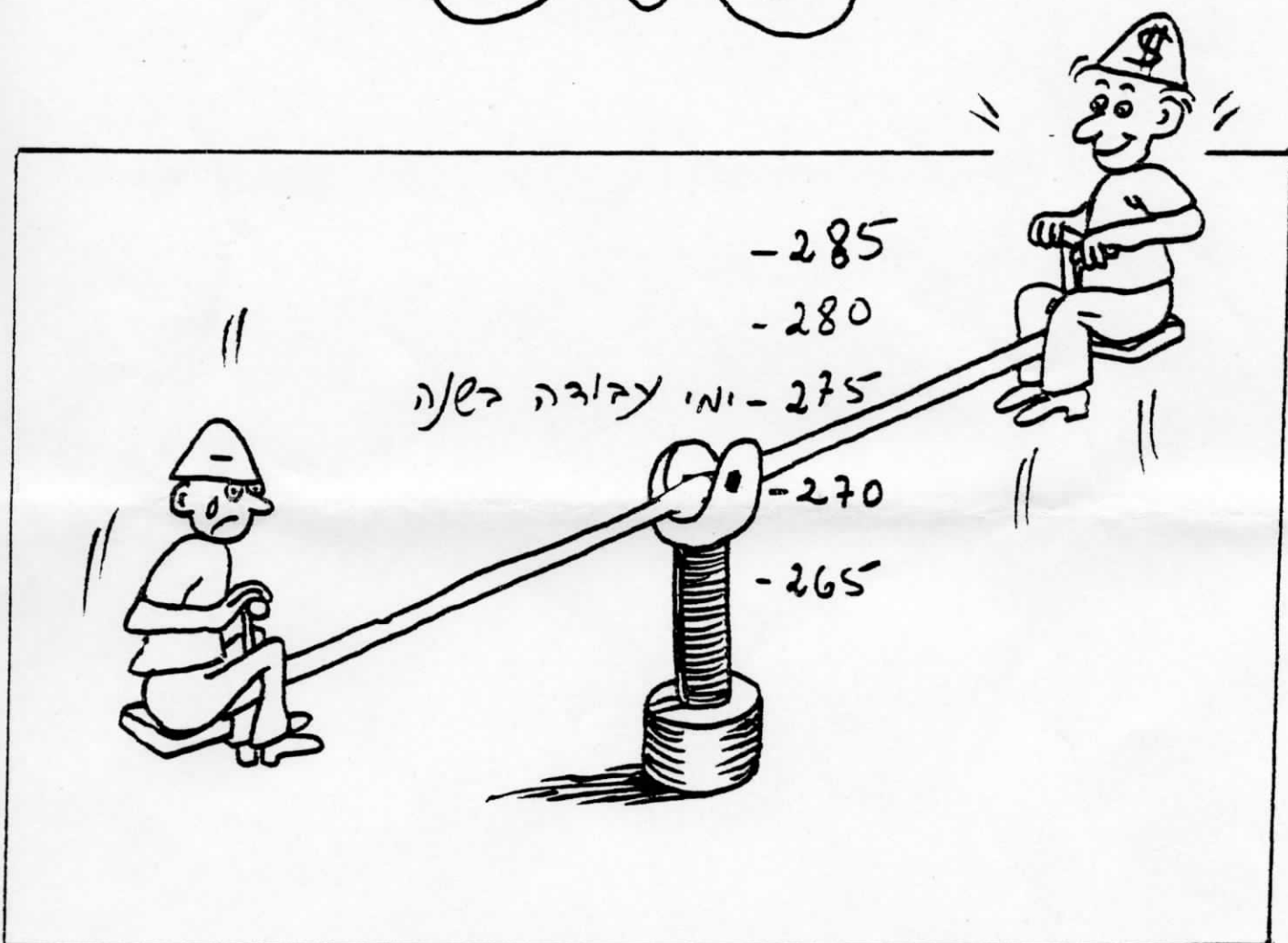
על מנת לתקן את הנושא, אנו משנים את ההגבלה ל-15 ק"מ, והמשמעות היא שכל חבר שנוסע עד 15 ק"מ באותו יום לא ישלם על הנסיעה. ברגע שהחבר נוסע יותר מ-15 ק"מ, הוא מחויב גם עבור אותם 15 ק"מ. חבר שצריך לבצע נסיעה בלתי מתוכננת לאזור רחוק מר"פ, יחויב בתשלום עבור הנסיעה בכל מקרה. חבר שישע פעמיים ביום לר"פ ישלם עבור שתי הנסיעות.

לכן, בכל יום שחבר חושב שהנסיעות שביצע צריכות לבוא ע"ח נהג תורן, החבר ייגש לסדרן ויקבל פתק זיכוי כפי שפורסם בעבר. וכאמור, כל נסיעה עד ר"פ - בודדת באותו היום - אין צורך לקבל אישור עבורה, הנסיעה תחוייב על חשבון נהג תורן.

אנו מבקשים להשתמש בשרות זה ליעודו בלבד (נסיעות לר"פ) ולא לשימושים אחרים.

דרור

חוקרת באי 376



כח/סו

ח ו ב ר ת ב ל י צ ב ע

הקדמה

החלטת אסיפה עפ"י הצבעה בקלפי מיום 23 במאי 1995 אומרת:
"חלוקת תקציב כולל באופן רבעוני לפי ימי עבודה בפועל".

צוות מטעם ו. כוח אדם לביצוע החלטת האסיפה, מביא להלן הצעה מפורטת לביצוע ההחלטה הנ"ל.

הזיקה בין עבודה ותקציב באה להשיג את המטרות הבאות:

1. להגדיל את הכנסות הקהילה.
2. להגביר את המוטיבציה לעבודה.
3. לחלק את התקציב הכולל בצורה הוגנת.
4. להגביר את האחריות האישית לפרנסה.
5. ליצור שיטת ניהול אמינה.

השיטה להלן מכירה בשינוי שחל ממוטיבציה על בסיס אידיאולוגי-כלכלי למוטיבציה על בסיס כלכלי-אידיאולוגי.

אנו מקווים שיישום שיטה זו יעזור גם להחזיר את האמון שהתערער בחברה לגבי מוסר עבודה ואת האמון שהתערער בין החברה למוסדות. התכנית המוצעת די דומה לתוכן הנאמר בחוברת צבעונית מסויימת, בה מוצע שכל חבר יהיה חייב לתת מספר מסויים של ימי עבודה לקיבוצ, ויתר הימים יהיו לשימושו האישי. במידה וחבר לא ממלא את מספר ימי העבודה הנקובים, הפחתה פרופורציונלית מתקציבו תשקף עובדה זו. (הצעה נוספת אומרת שמספר עודף של ימי עבודה שחבר עבד, יתבטא גם הוא בתקציבו הכולל).

ישנם 4 סעיפים או תהליכים לשם מימוש ההצעה, דרכם נוכל להגדיר מחדש את העדיפויות שלנו לאיכות חיים, כפי שמצבנו הכלכלי מאפשר.

- (1) **רישום:** שינוי התפיסה מתקציב שנתי לתקציב יומי מחייב רישום יותר מדויק ואמין של יום העבודה.
- (2) **הצטרפות ימי חופש:** השיטה המוצעת להלן מתייחסת אך ורק לימי עבודה וימים שאינם עבודה. לשם יישום תפישה זו יהיה צורך לשלב את תכנית הרישום הקיימת (של ימי החופש שהצטרפו לזכות החברים) בשיטה החדשה.
- (3) **זכויות וחובות החבר:** פרק זה מדבר על זכויות יסוד של החברים. על החברה להחליט מה יכלל במספר הנקוב של "ימי עבודה" ומה לא ייחשב כימים אלה (ימים לרשות החבר).
- (4) **קנס/פרס:** החברה תדון ותחליט כיצד יתחבר הצד הכלכלי של התכנית לפרוגרמה המוצעת.

כח/רי

פרק א'

הצעה לרישום עבודה

במידת האפשר, דפי רישום העבודה החודשיים של יחידים יוחלפו בדפי רישום שבועיים-קבוצתיים עפ"י מקום עבודה או מיקום גיאוגרפי כדוגמת השיטה שעובדת במפעל הבונים. שיטה זו תקל על סדרן העבודה שבאחריותו לתלות את דפי הרישום במקומות שנועדו לכך, ולאספם, ותקל על ריכוז הנתונים למחשב.

באחריות העובד עצמו לרשום את ימי עבודתו בדפי רישום העבודה ולא באחריות מרכז הענף. ז.א., ימים שלא רשומים כימי עבודה יחשבו כימי חופש. עובדי חוץ ימשיכו לדווח בדו"ח החודשי כפי שנהוג היום.

אישורים על ימי מחלה, מחלת ילדים והורים, ימי אמנות, עזרת קרובים, חינוך מיוחד וכו', באחריות החבר להביא מידי שבוע לסדרן העבודה. ימים הרשומים כמחלה, אמנות, עזרת קרובים, ימי חיפוש עבודה וכו' שאין להם אישור מהמוסד המתאים - יחשבו כימי חופש.

אם חבר/ה יוצא/ת ממקום העבודה הקבוע ועובד/ת יום או יותר בענף אחר, ירשמו השינויים בשני דפי רישום העבודה.

חברים שאין להם מקום עבודה קבוע, דף רישום עבודתם יהיה אצל סדרן העבודה ובאחריותם לבוא ולמלא אותו.

המרפאה תהיה אחראית לדווח לסדרן העבודה באופן שבועי על ימי מחלה של חברים. על תקנון ימי מחלה מדובר בפרק ג' (זכויות וחובות החבר) של מסמך זה.

סדרן העבודה יהיה אחראי לאיסוף דפי הרישום השבועיים, יבדוק אי התאמות ויכינם לקראת הכנסת הנתונים למחשב. מרכז הענף יאשר את הדפים לפני איסופם ע"י סדרן העבודה.

תוכנת המחשב: התכנה במחשב תוסב ותרשום כל יום שלא דווח עליו כיום חופש, בניגוד להיום בו התכנה רושמת את כל הימים כימי עבודה אלא אם מדווח אחרת.

כל חבר יקבל דו"ח רישום ימי עבודה מהמחשב. לגבי אי התאמות יש לפנות למקומות המתאימים בלבד:

- טעויות דפוס - למפעיל המחשב
- טעויות באישורים - לסדרן העבודה
- טעויות ברישום - למנהל הענף.

כח/ימ

פרק ב' - זכויות העבר

אפשרויות שונות לטיפול בימי חופש שהצטברו לזכות החברים

- (1) מחיקה מלאה
- (2) מחיקה חלקית עד סכום שיקבע (45 יום?)
- (3) להשאיר את מלוא זכויות העבר.

מימוש ימי החופש:

- (1) בצורה חופשית, כרצון החבר.
- (2) מספר ימים בשנה (לא יותר ממספר ימים שיקבע).
- (3) הקיבוץ יקנה את הימים (או חלקם) בסכום שיקבע (כיום לא בטוח שיש באפשרות הכלכלית של הקיבוץ לממן "קניה" זו).
- (4) מספר מסוים של ימי חופש יוקפאו וישמרו לנסיעות לחו"ל או מקרים מיוחדים, וניתן יהיה להפשירם באישור המזכירות.

הצגת הצעות

החברים יוצגו הצעות שונות, ויבחרו את ההצעה שהם מעדיפים. ההצעות יוצגו בצורה פומבית, ויבחרו את ההצעה שהם מעדיפים. ההצעות יוצגו בצורה פומבית, ויבחרו את ההצעה שהם מעדיפים.

הצגת הצעות

החברים יוצגו הצעות שונות, ויבחרו את ההצעה שהם מעדיפים. ההצעות יוצגו בצורה פומבית, ויבחרו את ההצעה שהם מעדיפים. ההצעות יוצגו בצורה פומבית, ויבחרו את ההצעה שהם מעדיפים.

הצגת הצעות

החברים יוצגו הצעות שונות, ויבחרו את ההצעה שהם מעדיפים. ההצעות יוצגו בצורה פומבית, ויבחרו את ההצעה שהם מעדיפים. ההצעות יוצגו בצורה פומבית, ויבחרו את ההצעה שהם מעדיפים.

הצעה לזכויות וחובות החבר

הגדרת זכויות וחובות של חבר בתחום העבודה

- * החוקים והתקנונים הקיימים אצל רשם האגודות השיתופיות ובהחלטות האסיפה, ישארו הבסיס לניד עבודה זה. פרק זה מביא חשיבה מחודשת על חובות וזכויות החבר, ומאפשר להגדיר מחדש את איכות חיינו ביחס למלוי או אי-מלוי חובת העבודה.
- * בשיטה החדשה, חובה על החבר לעבוד גם אם אינו זקוק לתקציב (יש לו אולי מקורות חוץ). למרות כל המוצע, השיטה לא פושרת את החבר מחובת העבודה.

(א) שנת עבודה נורמטיבית (כנסיס לדיון במודל החדש)

שנת עבודה נורמטיבית	=	270	ימי עבודה בפועל
שבתות	=	52	
חגים	=	10	
ימי מחלה	=	15	(שאין צורך באישור לגביהם)
ימי חופש	=	18	
סה"כ	=	365	ימים בשנה

במפעל ובמקומות עבודה בהם נהוג שבוע של 5 ימי עבודה, שנת עבודה נורמטיבית תחשב כ- 225 ימים בשנה. כל יום עבודה יחשב כ- 1.2 ימי עבודה וכנ"ל יום העדרות מעבודה.

(ב) שעות נוספות

לא תהיה התחשבות לגבי שעות נוספות. בהתאם לתקנון האגודות השיתופיות: "כל חבר קבוץ.. מעמיד לרשות הקבוץ את מלוא כוח עבודתו..." (פרק ב' - יסודות, סעיף 4).

(ג) גיל פרישה

מגיל הפרישה חבר יקבל את תקציבו ללא קשר לימי העבודה בפועל. כיום בקיבוץ גיל הפרישה: נשים - 65, גברים - 70. בחוץ גיל הפרישה הוא: נשים - 60, גברים - 65. חברים בקיבוץ נכנסים להסדר של דרוג גיל, ולכן גיל הפרישה מאוחר יותר. עלינו להחליט איזו משתי השיטות רצויה לנו, ואם הן ניתנות לבחירה אישית. ישנה אפשרות של דחית גיל הפרישה, על פי רצון החבר, לחברים ותיקים המעוניינים בהסדר של קנס-פרס (במידה וההצעה תאושר).

(ד) סטודנטים

לגבי סטודנטים בני משק יש תקנון מסודר על מספר ימי העבודה שחייבים לקיבוץ בשנה. לגבי סטודנטים חברי קיבוץ, ועדת השתלמויות תצטרך לקבוע את מספר ימי העבודה שכל סטודנט חייב לתת למשק בשנה.

.../.

(ה) ימי מחלה

לכל חבר 15 ימי מחלה בשנה שאין עליהם צורך בדיווח ממוסדות הבריאות ולא יפגעו בתקציבו. יש להכין דף שיתיחס לכל הנוהלים, כולל אישורים שינתנו לסדרן העבודה לגבי מחלות כרוניות, מחלות ממושכות, ילדים חולים שהורים צריכים לשהות עמם, יציאה מהעבודה למספר שעות לביקור רופאים ונסיעות בריאות, וכו'.

(ו) חופשת לידה

בהתאם לנוהל הקיים היום או זה שיקבע מחדש ע"י המזכירות והאסיפה. אם בחופשת לידה תקבל תקציב.

(ז) ימי אמנות

האם יש צורך באישור מחדש של העקרון המכיר באמן בקיבוץ, וימי אמנות מאושרים.

(ח) ימי גשם

האם רכז ענף חקלאי רשאי להחליט כי "יום גשם" יחשב ליום עבודה במידה ועובדי הענף השקיעו שעות רבות נוספות בימים שקדמו לגשם.

(ט) עזרת קרובים

האם יש צורך בתקנון על ימים שיחשבו כ"עזרת קרובים", באיזה תנאי, כמה, מי יגדיר את התקופה?

(י) חיפוש עבודה

האם יש צורך בתקנון המגדיר כמה ימים יקבל חבר לשם "חיפוש עבודה".

יא) נשאלת שאלה: מה דין של חבר ש"התייצב" בסידור העבודה אך הסדרן לא מצא לו עבודה?

האם חובת המוסדות למצוא עבודה לחבר?
האם באחריות החבר לדאוג שתהיה לו עבודה?
האם יש צורך להקים מוסד בוררות בין הסדרן וועדת העבודה לחבר?

תת פרקים ה'-יא' הם הדוגמאות הקלאסיות לחובות וזכויות. כל תת פרק יידון בנפרד, ובהתאם יעשו מאמצים להביא אינפורמציה לגביו מהחלטות הקיבוץ, קיבוצים אחרים, התנועה, ומוסדות אחרים.

פרק ד'

הצעה קנס פרס

- כל חבר העובד 270 ימים בשנה יקבל את מלוא תקציבו.
- כל חבר מפעל או ענף בעל 5 ימי עבודה שבועיים העובד 225 ימים בשנה יקבל את מלוא תקציבו.
- התקציב יחולק בצורה רבעונית.
- במידה ויחסרו ימי עבודה לחבר באותו הרבעון, כל יום עבודה יחשב ל- $1/270$ של התקציב השנתי ולפי חישוב זה ירד הסכום מתקציב החבר. באותה מידה, יום עבודה של 5 ימים בשבוע יחשב כ- $1/225$ מהתקציב השנתי וירד מתקציב החבר במידה ולא מילא את מכסתו.
- כפי שנאמר בתקנון "עבודת 5 ימים בשבוע במפעל" בסעיף ב' 3 - "יום שישי לא ישמש לתוספת שעות עבודה ולצבירת ימי חופש".
- לא תהיה התחשבנות לגבי שעות נוספות.
- ימים שחבר עבד מעל 270 יום:
- הצעות** (א) עבוד כל יום נוסף יזוכה החבר ב- $1/270$ מהתקציב השנתי.
(ב) החבר יזוכה על הימים הנוספים, רק מעל מספר מסוים של ימים נוספים בשנה. לדוגמא: 3 ימים, 5 ימים וכד'.
(ג) החבר לא יזוכה על הימים הנוספים שעבד מעל 270 יום. המאמץ יהיה תרומה לקיבוץ.
(ד) לא יהיה חישוב של ימים בתוך הענף הקבוע של החבר, ולא ינתן פרס לעבודה מעל 270 יום בענף הקבוע.
אם תהיה דרישה מיוחדת מהענף לעבודה בשבת, למשל, תהיה אפשרות לקבוע "פרס".
כמובן שכל החלטה תהיה תלויה ביכולתנו הכלכלית לממשה.
- הצעות להגדרה מהו תקציב שנתי:
(א) כל התקציבים המופרטים של החבר עצמו.
(ב) כל התקציבים המופרטים של החבר עצמו + התקציבים המופרטים של מחצית ילדיו.
אם החבר חד-הורי - של כל ילדיו.

חברי הצוות: בוב ו., צילה, ג'וני פ., רחל ג.

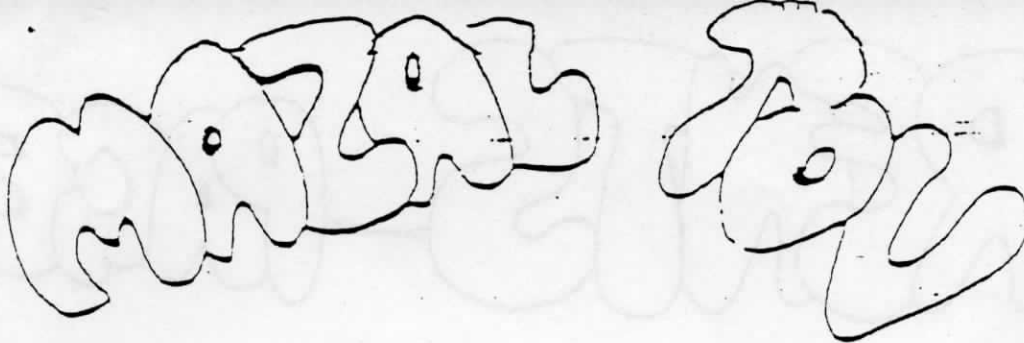
PARENTS - PAGE

NEWS OF THE WEEK

- * The main news of Kfar Hanassi is still the 'flu. There is hardly a family that hasn't got someone sniffing and coughing. At school some of the classes had about ten pupils instead of the full complement of thirty.
- * Those of you who were already with us five years ago, will no doubt remember the Gulf War, which had us all sitting in sealed up rooms, wondering what was going to happen next. I'll never forget going into one of the baby-houses, and how I felt seeing half a dozen two-year olds trying on their gas-masks. Not a nice feeling. That was the first (and last, I hope) time we had 'refugees' from Tel Aviv staying with us.
- * Reggie has been developing a technique of silk-screen printing, and she does scarves, Cholleh-covers and cloths in the wooden hut next to the "second-hand-shop". It is open to the public every Thursday between 18.30-19.30. If you have visitors who are interested on other days of the week, get in touch with Reggie.
- * If any of you adopted Ulpan kids, you are cordially invited to the Moadon at 17.30 on Friday, for a drink and a look at the exhibition of their work. In any case the exhibition is open to the public on Friday night and Saturday morning.
- * You may be wondering about the new wooden box which has appeared next to the car-key board. Well, our plumbers have decided that anyone wanting repairs done at a time they are not at home, may leave their keys there for the plumbers to use, and return to the customer's post-box afterwards. There is no end to the changes....
- * Gershie Epstein has written a book! It is called "Seventy Checkered Years" and is an autobiography. There is a long queue for it in the library, and people who have read it find it most interesting. So, join the queue..

In the meantime, Shabbat Shalom,

INGE



HAPPY BIRTHDAY

14.1.96. Esther Netzer

15.1. Eytan Namali

16.1. Ruth Rifkind
(granddaughter)

17.1. Sarit Collins

Gilead Kendall

Eli Oren

Veronica Collett
(granddaughter)

19.1. Ruth Golan

Rita Reubenov

20.1. Tsvia Katz

Ofer Nitzan

Raz Levenkopf

(Cohen- granddaughter)

HAPPY ANNIVERSARY

14.1. Sarita & Joe Cina

16.1. Olga & Albert Eliav

17.1. Davida & Avraham Beller

M A Z A L T O V
on the birth of a
D A U G H T E R
to the parents: NIR & MIMI
grandparents: Reggie & Jason
and all the family



JAHRZEIT

23 Tevet (1969) - Esther Bender
24 Tevet (1985) - Mr. Emmanuel Eisen
28 Tevet (1992) - Mr. Denny Steel