



עבודת שחרית

...אותה שפה, אותן מילים.
הכל שונה
ושום דבר לא השתנה.

איני רוצה להפרד
מהפרחים, האנשים,
המכתבים, הילדים.
הדמעות והתקוות
המתקבצים ברחבות.
כי מחכה לי מעבר לפינה
אותו מחר, אותה השאלה.
מה יהיה מחר אחי,
מה נעשה מחר.

שלום, חבר.

רחל אבידור 8.11.95

רבי, השם חמיון שמו
פצתי אתך מאז גילי בהנחתי עצמי בלוב זמני יצדק והספיקים
עם סוריה בלש ערבי. אל אני חובבת של לא תים לספיק אנף
בסליל אלטית שלום עם כל מיני מדינות.

אני לחוות גילית אשט במשך הזמן
אני גם מאז עזובה על מה שק
ואכיל אחי שלב קרה אני יותר
למחזר אל יהיה לעלן גם הסק
יולי. גילית מאז המורה בלגו
שכחתי את יצחק-דניל צ"ל
אני חושבת על הרצח ב-
הזמן. נחמה ז'

תמיד עסקים שחפים גם
אם לא יורה שום דבר קטנים
אחרים עדיין צריך עסקים שחפים
כי תמיד יש מוסהו שחופה
להחזיק את ראש המשפחה גם
אם חושבים שאם אחת לא יעשה
לאור. תמיד צריך עסקים שחפים.



מזל טוב... מזל טוב

*** ימי הולדת ***

27.10. לילה הארט
יאיר וולד
(נכד - מ.כהן)
קמע דיבון (נכד)
דור גדליזון
טל איסטון

28.10. אור אורן

30.10. בדיק בן-חשף
אפרת בן-חנור

31.10. יוחנן בלד (נכד)

2.11. ג'ורג' נאי
כפיר בן-צבי (נכד)

*** ימי נישואין ***

27.10. שרונה ודוד מרציאנו
אביטל ואיסר נוימן

29.10. עמליה וגיל לוי

30.10. פרנקי ופיל גליק
לילה ובוב הארט

נ ו ל ד ב ו

מזל טוב

להורים: זליה ורדי
לסבתא: כוכבה (היא Rstelle)
ל אחים
ולכל המשפחה הענפה



מ ז ל ט ו ב

לג'ויס אב ולכל המשפחה

עם נישואיה של בתה

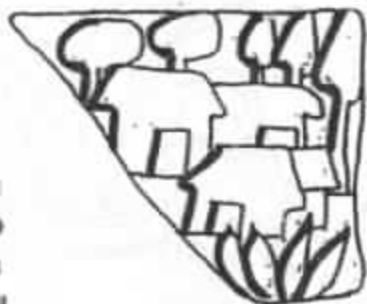
ג'וני עם ב'ל טום רפיו

באדיזונה, ארה"ב.





מה נשמע?



השבוע התקיים יום עיון מקומי. בהד-
תה של שריטה בנושא "מושגים
בסיסיים בהכנת תקציב". הוזמנו רכזי
שרותים וועדות - כ-25 איש - וכולם
הגיעו בזמן" אומרת שריטה בהתפעלות.

* אחרי 48 שנות קיום נראה שיהיה לנו סוף-סוף נהג אוטובוס משלנו!
דובי בר-דוד עבר בהצלחה את המבחן וקיבל רשיון.

* אחד מנכדי משפחת איסטון הענפה (בנו של בדיאן) הגיע מאנגליה כדי
לחגוג את חג הבר-מצווה שלו אצל הדודים ב - גמלא. הרב שינהל את
העניינים היא תרצה. (מבחינה דקדוקית משהו לא בסדר במשפט הזה...)
מזל טוב לכל החוגגים!

* שני בני י"ג הרסו טרסה ודשא. שבנו כמו ידיהם. במחאה על כי עובדים
לגור שניים בחדר זמני בחדרי ו' הבנים. חשבו שהחדרים שהם יפנו
יושכרו תמורת כסף. הוסבר להם, כי הצורך בהעברתם הוא אי-התאמתם
לחברה לומדת, גם מבחינת הגיל וגם מבחינת התנהגותם (בני 18 כבר
יכולים לשתות בירה).

בשיחה עם נציגי המזכירות, נציגי ו' הבנים ודורית (ו' נעורים) הם
הסכימו לעבור, לתקן את הנזק עד כמה שניתן, שנגרם לנוי, וכן לפעול
בעתיד בדרכים מקובלות במשק, במקרה של אי-הסכמתם להחלטות ועדות.
נקווה שתם עוד פרק של מרד נעורים שהתבטא בוונדליזם. (מפי צילה)

* השבוע התחדשו החפירות במיצד ענרת, בראשותו של רוני אלנבלום,
המוכר לחברים מהרצאותיו במשק לפני שנה.

* בדיוק יום לפני הגשמים הראשונים (האפשר לכתובם "יורה"?)
הסתיים קטיף הכותנה ליד הבית. אמנם היה זה קטיף ראשון, אבל נאמר
לי שכאן לא היתה כוונה לבצע קטיף שני. בשטחי החולה חשפיע
הרטיבות אולי על הקטיף השני, אבל מקווים לטוב.

* ילדי גן 'רימון' הספיקו לראות את הקומביין הגדול בפעולה בדיוק
ביום האחרון של הקטיף.

* "אסל - טלפון! אסל - טלפון!" רועם הרמקול במפעל, ורק מי שנמצא
אצלנו כבר שלושים שנה ויותר ידע במי מדובר. כן, כוכבה שלנו
החליטה לחזור למקורות, ומבקשת מעתה לקרא לה בשמה המקורי. רצונו
של אדם כבודו, או כפי שציין כבר שייקספיר: "הוורד, גם בשם אחר
ריחו ימתק."

* למרות מזג האוויר ההפכפך התקיים ביום שלישי הטיוול (המסורתי)
של תלמידי האולפן לעין הוד. כהרגלם, ביקרו אצל קדריה ואצל עושה
ויטוראג'ים, והמשיכו לחיפה. שם ביקרו ב"מוזאון הכט", הממוקם
באוניברסיטה, וראו מוצגים ארכיולוגיים ואוסף ציורים אקספרסיו-
ניסטיים. אבל הפחתה היום, לפי ריני כ., היתה מוזאון חיפה המחודש.
שם גילו אוסף נרחב של יצירות של אמנים ישראליים ואחרים, מוצגות
בטוב טעם, ומעניינות ביותר. רק דבר אחד איכזב. כל החנויות בחיפה
סגורות ביום שלישי אחר-הצהריים...

א נ ג ה

סופשבוע נעים לכולם ושבת שלום,

הציבור מזמן לביאור במועדון הלילה

שייפתח בחדר האוכל
ביום ו' ה- 25.10. ב- 21.39
לציון יום ההולדת ה-70
של חברי משק
בואו להנות מערב של
נוסטלגיה, שירה וריקודים.
הופעת אורח! אל תחמיצו!

=====

בעלי השמה

=====

אריה ביצן

ישראל אבידור

הנרי בן-יהודה

וילי פינקוס

יענקל מנדזיגורסקי

סלמה דיוויס

גוסט' ~~פריד~~ ריפקינד

פם מנדזיגורסקי

אנגה סגל

מריון גרשמן

נתן בן-אבי

יצחק גולן

ג'ין פינקוס

במקום ברכה, לכן ויינטראוב מאחז ממעריצותיו, במסיבת סיום העונה:

ל ל

כי במים בלי בעיה
תהפכי לקלה-כנוצה.
אם לפוליטיקה שאיפתך,
נגד הזרם מכאן ואילך.

יש ללן חוג מעריצים
בשמש במים אחריו הולכים.
רואים אותו מרחוק מתקרב
ובתוכם נמס הלב.

אז אם הברך לא מתפקדת
ומפחד מים רוצים להפרד,
כדאי מאוד את לן להכיר,
כי זה סימן שאתה צעיר.

רחל א'



אם כואב לך הגו
אם הסחוס פשוט ברח
אם את לן אתה מכיר,
זה סימן שאתה צעיר.

לא חשוב לו מה הגיל,
כנס למים ותתחיל.
זה טוב יותר מאקופונקטורה
ולא צריך שתהיה לך פיגורה.

לן פשוט עושה קסמים
ומבצע פעלולים.
תוכלו לרוץ למרחקים,
לקפוץ לגובה כמו נערים.

על דא ואל הא מולחן האלכירה

יש עניינים שונים שלא עולים בישיבות מזכירות, והדרך היחידה לדווח עליהם היא הצורה הבלתי פורמלית, פה, בדברי הכפר.

אז מה עומד על הפרק היום:

נושא ישן נושן שמשום מה מגיע לחדרי בצורת שמועות שונות ומשונות - שיש שימוש בסמים בכפר הנשיא. כרגע אינני יכולה לשים את האצבע על שום גורם או בן אדם ספציפי, אך כמובן שאני רוצה להתייחס ברצינות לתופעה ולבדוק מה ניתן לעשות. דבר ראשון הוחלט שהנושא יעלה למזכירות לדיון ראשוני, ולאחר מכן נביא את הנושא לאסיפה, כשהיה צורך לאורר ולחדש החלטות מימים (טובים) עברו, כלומר להחליט שוב באסיפה שכפר הנשיא נגד שימוש בסמים בתחומה. איך לבצע, מי וכמה, כל זה עדיין לדיון ולברור. אז להשתמע, ואולי שוב נוכל לחדש אסיפה רבת משתתפים ולחדש ימינו כקדם.

מי שעבר על יד המרכזית הישנה, ראה שהיא התמלאה בחומר גלם של צמחי המרפא. אין זו השתלטות, אלא מצב זמני של הצורך באחסון המלאי. צמחי מרפא יפנו את המקום ברגע שיוחלט סופית בקיבוץ על היעוד של המרכזית הישנה. מספר הצעות כבר עמדו על הפרק אך הן לא היו מוגמרות ולא כל הצדדים הסכימו עליהן. אני מקווה שבשנת 97' נקבל הכרעה בין האופציות השונות ולאחר שיקול של הצרכים השונים במגזר החברתי והשרותים.

יש היום צורך דחוף להוסיף חדר נוסף להנהלת חשבונות. אינני רוצה לפרט פה את בעיות המבנה הפנימי הקיים, מדוע ולמה, אך כבר זמן רב שאילנה מועדת תכנון שוברת את הראש למצוא פתרון לבעיה מבלי שיהיה צורך להוסיף עוד מבנה טרומי. בתיקי ועדת תכנון קיימת תכנית אב למרכז הציבורי שביסודה עומדת הצעה להרחבת הספריה וחדר העיון ויצירת מרכז תרבותי משותף עם ספריית ילדים. כן יש הצעה להרחבת שטח הנהלת החשבונות והורדת המבנים הטרומים הקיימים, שינוי מקום חדרי המזכירות ומרכז המשק, מציאת פתרון לחדר ישיבות וכמובן - וחשוב ביותר - הגדלת חדרי השרותים (בתי שימוש). לאחר שהוצעו הצעות שונות שהיו כרוכות בהעברת חדר סידור עבודה והעברת הכריכיה, הוחלט שבשלב זה הן אינן ברות ביצוע, בעיקר עקב הקושי בהעברת מכשירי צפירת חרום, קשר ועוד מיני חושים שלא תמיד הבנתי מה תפקידם. לכן יתכן ובסוף נצטרך להוסיף חדר טרומי להנהלת החשבונות, שכמובן שהוא יהיה זמני עד לביצוע תכנית האב. בתכנית המשק יש מימון לתוספת החדר הנ"ל. כיום אין לנו אפשרות למימון ביצוע תכנית האב ואנו מחכים עוד 3 שנים עד שיגיע תורנו לקבל מהמועצה תקציב למועדונים שאיתו נוכל לבנות. אילנה בינתיים, חושבת לבקש לשנת 1997 סכום להשקעות ואיתו להתחיל לבצע את תכנית האב בשלבים.

מי שעבר ליד פעוטון פרפר לשעבר ראה שיש לו גג חדש. סוף סוף התחלנו בשיפוץ המרפאה החדשה, ואם נלך לפי התחזית האופטימית, תוך שלושה חודשים נוכל להתרפא במיקום החדש. לאחר שהמרפאה תצא, תתחלנה להתבצע התכניות למרפאה הישנה. אני מקווה שנקבל עדכון מועדת תכנון או שכמובן אדווח פה ב"דברי".

לגבי הפאב, אנו מחכים לדו"ח המהנדס האקוסטי, דו"ח שצריך להגיע ביום א' הקרוב. הנושא כולו יגיע לאסיפה לאחר דיון במזכירות בעקבות הדו"ח.



אני רוצה להציע את שרותי לחברי כפר הנשיא בכמה פעילויות, במסגרת היהדות המתקדמת. היות ואינני יודעת מה מתאים לצרכי החברים, אני מביאה לכם מספר הצעות כחומר למחשבה. השיעורים יתקיימו בשפה האנגלית, אך הנוסחים יהיו בשפת המקור.

להלן כמה אפשרויות: תנ"ך/פרשת השבוע חוג לנשים מדרש היסטוריה יהודית קבלה קבלת שבת מבוא לתלמוד טקסלתפילה תפילת שחרית לשבת או הצעות נוספות שלכם.

נא ליצור איתי קשר דרך חיבת הדואר, או באופן אישי. ת ר צ ה ב נ ד ו ד

מ מ ר פ א ת ה ש י נ י י מ #####
#####

בסוף חודש אוקטובר, כלומר בשבוע הבא, מסיים ד"ר כרמיק את עבודתו כרופא שיניים בכפר הנשיא... אחרי עשרים שנה!!

הוא ימשיך לגור אצלנו בתור חושב, ובמידת הצורך יטפל אך ורק במקרים של עזרה ראשונה. במקרי חירום יש להתקשר עם צוות מרפאת השיניים.

כאן המקום להודות לך, ד"ר כרמיק, עבור כל השנים של עבודה מסורה, ולאחל לך הרבה שנים של פנסיה ובריאות טובה.

גם אני מסיימת סופית את עבודתי במרפאת השיניים - אחרי ('רק') 15 שנים רצופות. היה לי מאד נעים לעבוד עם ד"ר כרמיק. נהנתי לנהל ולעבוד במקום הזה, ובעיקר לעזור לחברים בשעת הצורך.

ומעכשיו, כל הבקשות, טלפונים, תלונות ומחמאות - ל ב ת ש ב ע ו ע י ר י ת י. להן אני מאחלת הצלחה, ולכולנו - בריאות.



גב' ריי קולט - ב ת 9 0



ברצוני להתנצל על זה שלא כתבתי מכתבי תודה אישיים לכל מי ששלח לי כרטיסי ברכה ומחנות. אתם כה רבים, שאינני יכולה להספיק את זה.

בכל זאת, אני מבקשת להודות לסוזן ולוועדת ההורים על המסיבה הנפלאה, שהם ארגנו עבורי ב'בית החביב', כאשר ציפיתי רק לעוגה ונר אחד!

מאד התרגשתי כאשר נודע לי כמה מחשבה וכמה עבודה הושקעו. מעומק ליבי אני מודה לכולכם על העונג שגרמחם לי בזה.

ת ו ד ה ר ב ה ! ריי קולט

זה ככל זאת בית-סוהר

(רשמים מביקור בבית סוהר צלמון)

המבנה בולט בשטח, כשנוסעים מכביש עמיעד לכיוון צמת גולני - במיוחד בלילה. "תמיד חשבתי שזה בית ספר אזורי" אמרה לי חברה. אבל אין זה בית ספר אזורי - זהו בית סוהר. בית סוהר מודרני, הומאני, טיפולי, מתקן - אבל בית סוהר.

האוטובוס שלנו עובר את שומר השער אחרי דין ודברים, ואנחנו יורדים בדגל במדרכה המפוסלת אל הכניסה הראשית. באולם הכניסה המרווח לבניין הראשי קיר אחד ארוך נראה כמראה - בלי ספק עוקבות עיניים מעבר לקיר הזכוכית, כדי לסקור כל נכנס. היינו קבוצה של 35 חברים - המקסימום המותר לקבוצת מבקרים. בכניסה הפקיד כל אחד את תעודת הזהות שלו. בתמורה קיבל "תג מבקר" בצבע כתום בולט, הנתלה בחד החולצה. חיפוש לא ערכו - אבל כולנו עברנו בשער גלאי מתכות.

בליווי שתי מדריכות חניניות, אחת לפנינו ואחת מאחור, עברנו חדר ביקורים מוארים היטב, ומרוהטים במערכות שולחנות-ספסלים דומות קצת לאלה שרואים באתרי פיקניק. אנחנו עוברים הלאה. בכל קטע נפתחת דלת לפנינו רק לאחר שנסגרת הדלת הקודמת... בפרוזדורים מוצבים עציצים וארגזי צמחים. עברנו את מגדל הפיקוח (המשרדה אווירה של שדה-תעופה...) ויצאנו אל חצר נרחבת, מוקפת ערוגות, המצויידות כבר באביזרי האשקיה, אבל מחכות לשתילים ("עניין של תקציב" כפי שנשמע בהמשך).

אנחנו מובלים אל אחד המכנים הבולטים, אולם האודיטוריום, ושם שמענו סקירה מקיפה אודות בית-הסוהר והשיקומי הזה. בתחילה פרטים טכניים:

בית הסוהר נפתח לפני 8 חודשים, ומאכלס כעת 720 אסירים. עובדים בו 218 סוהרים, כלומר יחס של שלושה לאחד בקירוב. מחצית האסירים הם מבני המיעוטים, רוב רובם של האסירים תושבי צפון הארץ (כדי להקל על ביקורי משפחה). אין אסירים כטחונניים ורובם מרצים מאסר של חמש שנים. אין עצירי "צווארון לבן".

המגורים בתאים פתוחים (!) ולכל אסיר יש מפתח לתאו. (עם אפשרות לסגירת התאים באופן מרוכז אם יהיה צורך...) משעה עשר בערב התא סגור. האסיר אחראי על נקיון התא שלו.

התאים מסודרים בארבעה אגפים - שלושה רגילים ואחד "נ"ס" (כלומר נקי מסמים). בכל אגף ישנה עמדת זקיף, שתי עובדות סוציאליות ומפקד. ישנו גם אגף אחד סגור, ובפיקוח בדומה לבית סוהר רגיל. סדר היום: בבוקר יש לאסיר שתי אפשרויות: או לעבוד, עבור שכר מסויים או לזשתתף במערכת לימודים. העבודה היא בקבלנות (מפעלים פרטיים -) ומקבלים את השכר אצל השלם: שלישי מיועד לצריכה שוטפת, שלישי למשפחה, ושלישי לחסכון.

אחוז גבוה של האסירים אנאלפ, תים, וכאן יש להם הזדמנות ללמוד עד לבגרות, או אפילו לימודי האוניברסיטה הפתוחה. ישנם לימודי מקצוע מטעם משרד העבודה, כשבתעודה אין סימן שנרכשה בתנאי מעצר. בין המקצועות הנלמדים ישנה ספרות, (סלון שלא היה מבייש את המספרה שלנו!) לימודי מחשב Q-TX, נגרות, ועוד. הצדה היא שאין אפשרות לעבוד וגם ללמוד - מבחינת השעות העומדות לדשות האסיר. אחוז גבוה מעדיפים את העבודה בתמורה מיידית, על האשקעה למטרה רחוקה יותר.

הפעילות אחרי הצהריים רב-גוונית אף היא. ישנה ספריה, מכון כושר עם מורה לספורט וחוגים שונים. (אסטרונומיה, חוג הורים ממכון אדלר

ועוד) *

כסיום השיחה התכבדנו במיץ ובמאפה תוצרת המטבח המקומי, המנוהל על ידי אסירים. בשלב זה כבר היה צורך אצל ותיקינו לדאגתמש כבתי שימוש. והנה הפתעה: לבתי השימוש (הנקיים להפליא) אין מנעולים! אנו עובדים ממבנה למבנה, ולאט לאט מתברר לנו שלמעשה כמעט ולא נתקלנו באסירים כשטח. אפשר להבדיל מהסוהרים. יש להם מדים שונים - חליפות טריינינג בצבע חום... ואז נמסר לנו שהבוקר נערך 'חיפוש פתע' בחדרי המגורים, ובשעת החיפוש כל אסיר חייב להימצא בתאו. אין לנו טענות, כמובן. על 'חיפוש פתע' מודיעים גם לאנשי הצוות רק בערב לפני... ולא רצו לבטל את הביקור שלנו ברגע האחרון.

ניגשנו לאחד ממכלולי המגורים, שבנוי מאולם מרכזי מרווח, וסביבו תאי המגורים בשתי קומות. הצבנו לאחד התאים כשאסיר יושב על מיטת הקומותיים (דבר שגרם לחלק מאיתנו לאי-נוחות מסויימת). התא צר, אין מה להגיד, אבל כולל שרותים, ומותר לאסיר להביא רדיו, מערכת טלוויזיה מן הבית. בלוח לבד על הקיר הבחנו בצילומים משפחתיים. בכל מכלול מספר מכוונות כביסה (עם אבקת כביסה...) יש גם מספר טלפון-נים ציבוריים, ומכונת משקאות קלים.

הבעיה הכללית והמרכזית היא של החדדת סמים אל בית הסוהר. כל אסיר עובר חיפוש כשהוא חוזר מביקור בית, אבל ישנן מגבלות. אסור לסוהר לחדור לגוף האסיר "ותתפלאו כמה סם אפשר להסתיר בגוף. שש מנות סם בתבואה עניין של מה בכך, שלא לדבר על בליעת הסם והפרשתו אחר כך." אסור גם לחפש אצל תינוק בשעת ביקור - וחיתול יכול להכיל כמות רצינית. מי שנתפש, מפסיקים לו חופשות, והביקורים המשפחתיים מנוהלים כשדלת מפרידה בין האסיר והמבקר... מתקיים גם קודס גמילה באגף מיוחד, אבל הבעיה ממשיכה להתקיים.

"ישנו בוודאי תור של אסירים המבקשים לעבור לבית המלון הזה" אנחנו מעירים. "בכלל לא" באה התשובה. האסיר הממוצע לא רוצה לגור בתא לבדו או עם חבר אחד. הוא מעדיף את ה'יחד' של התא הגדול. גם ללכת לחדר האוכל זאת טרחה שאין הוא רגיל לה. והעבודה והלימודים דורשים מידה גדולה של משמעת עצמית..."

ואנחנו עובדים שוב את מסלול הדלתות הנסגרות\נפתחות, תג ה'מבקר' מתחלף בתעודת הזהות ו... אנחנו שוב 'בחוץ'. ושוב לנו כך.

אנגה

נ.ב. ברצוני להודות להלין, שהצליחה לארגן לנו את הביקור המאלף הזה.

* חברים המוכנים להתנדב לנול חוג ברידג', קרמיקה, שח, אנגליה או כל נושא אחר, בשעות אחרי הצהריים, יכולים לקבל מידע נוסף מ: יהודה פריד, האחראי לצד זה של המוסד. כדאי שיתנדבו מספר חברים, כדי שנוכל לסדר תחבורה מרגשק. אין כמעט אפשרות להגיע באמצעות תחבורה ציבורית.



י"ט בדשוון תשמ"ה (1984) גב' נחמה ברנשטיין



מרכז לניהול לחץ ושחיקה

קרוב לודאי שנתקלתם בשם "המשולש הסגול" בהזדמנות זו או אחרת. מעבר להרמת הגבה אודות השם ופירושו, צצה מאליה הסקרנות לדעת במה דברים אמורים. משיחות עם לא מעט חברים שהעזו לשאול, הבנתי שהיה רצוי וראוי לספר, לא באריכות יתר, אודות פרויקט "המשולש הסגול" - הרעיון, האנשים, והפעילות בפועל.

הרעיון:

בעקבות נסיון מוצלח עם קבוצה מנעמ"ת התגבשה תוכנית לנסות ולשלב את העבודה של שריטה בתחום הארגוני, עם הפעילות של הלינה כפרית, והעוסקים בטיפוליים הפארא-רפואיים במשק. שלושת הצלעות הללו - להלן המשולש - גובשו לכדי סדנא אחת תחת הכותרת: סדנאות לניהול והתמודדות עם לחץ ושחיקה בעבודה.

הנושא הזה הולך ונכנס למודעות בארגונים השונים, הרואים חשיבות רבה בפיתוח ושמירה על המשאב הכי יקר שלהם - העובדים ככלל, ושכבת הניהול הבכירה בפרט, עבורה במיוחד מיועדת הסדנא.

האנשים:

יוזמי הרעיון היו שריטה סינה ודיויד פרנקלין שהכינו תכנית עסקית להרצת ובדיקת העניין וקיבלו את האישור לכך מהמוסדות המתאימים. לאחר גיבוש הרעיון וקבלת האישורים, הוצע לי (אבי ר.), לנסות ולשווק את הסדנא למפעלים וארגונים. לאחר לימוד הנושא ובדיקות מקדימות, והכנת תיק עם חומר רלוונטי למקבלי ההחלטות בארגונים השונים, יצאתי לדרך.

הפעילות:

תוכנית השיווק שהצגתי דיברה על יצירת קשר עם כמאה חברות וארגונים - שנבחרו בהתאם למס' מאפיינים (גודל החברה, מחזור כספי וכו') - בשני מחזורים של כחמישים חברות בכל פעם. הצעה זו היתה פשרה גדולה מאוד מבחינת הרצוי והמצוי (מבחינת הקיפים) בעיקר בגלל אילוצים כספיים. מהלך העבודה היה ראשית לאחר את מקבלי ההחלטות בארגונים השונים, להיפגש איתם בשלב מקדים להתרשמות הדדית, ולהכין את הרקע לפגישת עבודה עם שריטה, על-מנת לגבש מתכונת שותפים לצרכי הארגון: (משך הסדנא, תכנים, עלויות וכו'). ואכן עם מס' ארגונים הגענו לשלב של הצעות תכנית ומחיר המונחות על שולחן ההנהלה לאישור וביצוע. (אגב במקרה של אישור כולל מדובר בכ-20 סדנאות).

נכון לעכשיו:

בימים אלו הולך ומושלם דו"ח פעילות המסכם את שניים וחצי חודשי הפעילות. מטרת הדו"ח לתת תמונה עדכנית ככל הניתן על מה שהושג, הערכת מצב וכיווני פעולה לעתיד.

כמה נקודות שחשוב לציין. די ברור שיש כאן פוטנציאל כלכלי ותעסוקתי לא מבוטל. יחד עם זאת נכנסנו לענף בעיתוי מאוד פרובלמטי מבחינת המצב הכלכלי במשק, שכידוע לכולנו שרוי בהאטה משמעותית לדעת האופטימים, ובמיתון די עמוק לדעת הפסטימיסטים. גם אם האמת נמצאת אי שם באמצע הדי שמבחינתנו המצב מאוד מכביד, מכיון שאנו עוסקים בתחום שאפשר להגדיר אותו כ"דובדבן על השמנת", ומטבע הדברים כשיש קשיים ומדברים על קיצוצים ופיטורים, התחומים הראשונים עליהם מונפת החרב, הם התחומים אותם אנו מציעים.

בהזדמנות זו אני רוצה להודות ליאיר דוארי על העזרה ביצירת קשרים עם חברות וארגונים, וגם לבקש מחברים שיש להם קשרים כאלה ואחרים, עם מכרים בתפקידי כ"א, משאבי אנוש, או ניהול בארגונים שונים, והיכולים לעזור לנו ולקדם את הנושא, ליצור איתי קשר, ולהציע את עזרתם. אשמח להרחיב למתעניינים.

אבי רוזנקרנץ

אלרהנד-סינה חונכים לניהול

קיבוץ כפר הנשיא ד.נ. גליל עליון 1, 12305 טל. 06-930399 פלאפון 050-235916

6.10.96

לחברים שלום מצות "חובת בלי צבע"

כפי שציינו במכתבנו האחרון (5.8.96), אנו עוסקים כעת בתחום של "זכויות וחובות החבר בתחום העבודה".

רצ"ב שני דפים של הצעות לגבי:

1. ימים לחיפוש עבודה.
2. ימים לעזרת קרובים.
- שני נושאים אלה יגיעו בקרוב לשיחת חברים, מזכירות ואספה.
3. כעת אנו מתחילים לעסוק בתחום הסבור של ימי מחלה (או "בראות") לחברים וילדים.
4. השלב הבא יהיה הגדרת מספר ימי העבודה שעל החבר/ה לעבוד בשנה.

מובן שגם נושאים אלה יגיעו לדיון.

צוות "חובת בלי צבע".

24.9.96

הצעה

"ימי עבודה לחיפוש עבודה"

נספח לחוברת בלי צבע

הנחה: לחבר תינתן הזדמנות למצוא עבודה ופרנסה לשביעות רצונו.

לכן :

1. חבר המעוניין למצוא עבודה מחוץ לכותלי הקיבוץ, זכותו לקבל עד 10 ימים לחיפוש עבודה, במשך שנתיים.

2. ימים אלה יקבל החבר במידה ועומדים לרשותו פחות מ- 18 ימי חופש

3. במידה ונדדש לחבר/ה יותר ימים מההקצבה הנזכרת כאן, האישור לימים נוספים ינתן ע"י היחידה למשאבי אנוש.

4. דף זה שייך לפרק "זכויות וחובות" בחוברת בלי צבע, ויהיה כפוף לכל החלטה הקשורה לעניינו.

בכל מקרה, חבר המחפש אפיקים חדשים לפוטנציאל שלו, יקבל את מלוא התמיכה וההדרכה מהיחידה למשאבי אנוש.

שריטה

17.9.96

הצעה

"ימים לעזרת קרובים"

נספח לחוברת בלי צבע

מטרת נספח זה היא להבטיח שחבר מקבל מענה בקיבוץ לצרכיו האישיים
ברגעים קשים.

(1) הגדרה: עזרת קרובים

ימים שחבר/ה זקוק/ה להם כדי לעזור לבן/בת משפחה מדדגת קרבה
ראשונה (אם, אב, אח, אחות, בן, בת).

(2) המצבים שלשמם יש צורך בעזרה:

אבל, מחלה, לידה, טראומה אישית.

(3) א) עד 6 ימים לעזרת קרובים ע"ח ימי עבודה, ינתנו באישור
המזכיר/ה בלבד, במידה ועומדים לדשות החבר/ה פחות מ-18
ימי חופש.

ב) מעל 6 ימים עזרת קרובים, ינתנו באישור צוות בקשות
מיוחדות של המזכירות, במידה ועומדים לדשות החבר/ה
פחות מ-12 ימי חופש.

(5) חבר שעובד 5 ימים בשבוע יעזר ביום השישי למטרת עזרת קרובים.

(6) תקנון זה שייך לפרק "זכויות וחובות" בחוברת בלי צבע, ויהיה
כפוף לכל החלטה הקשורה בעניינו.

רשמה : צילה.



1996 חלק 12

154 מס

18 אוקטובר 1996

ישיבת וו. חברה

נוכחים: אלוה, דיאן, פרנקי, לאה, מיכל, גיקי, ארווין, רפי, אבנר, אשר
מתנצל: אלק

נושאים לדיון

1. מכרז דירות בית גוטר- המשך דיון בבקשתן של משפחות גינת וגרשמן.

בפתיחת הישיבה שמעה הוועדה את הצעתו של זמי-נציג וועדת החבר המבוגר, לחמשיך בהסדר החרחבות לדירות 54 מ"ר בחלוקה של 50% לוותיקים ו-50% לצעירים. ובמקרה של מעבר משפחה צעירה לדירת 54 מ"ר, לחוסיף לה על פי צרכיה חדר טרומי, כפי שנעשה בעבר על פי החלטת מזכירות. זמי הצג רשימה שמית מפורטת וטען שהחלטת וו. חברה מ-11.95 לגבי החרחבות התייחסה למצב נתון דאז, ועל כן מעבר משפחה מדירה גדולה לדירה קטנה כיום, מוגעת בזכויות הדיירים הקודמים בדירות 54 מ"ר. זמי התבקש ע"י הוועדה למצוא את נוסח החלטת המזכירות בקשר לתוספת חדר טרומי שהוזכר לעיל.

בישיבה הקודמת לא הגענו לכלל החלטה לגבי המכרז הנדון, וכן נתקבל ערעור של משי גרשמן על הליך המכרז, ועל כן הוחלט לפנות לעו"ד קופרשמידט ולבקש את חוות דעתו:

- א. על המכרז הנדון.
- ב. בקשר לנחל מכרז דירות הקיים.
- ג. בקשר לתקנון שיכון הקיים.

חוות הדעת מעו"ד קופרשמידט נתקבלה, והוועדה דנה קודם כל בתקנון שיכון החדש ובנוהל מכרז דירות החדש שהוצע ואישרה אותם לאחר תיקונים. הם יועברו לאישור המזכירות והאסיפה.

מכרז דירות - דירת איריס ורנני גוטר

הוועדה החליטה לאמץ את חוות הדעת של עו"ד קופרשמידט ובעקבות זאת לחקצות את הדירה למשי גרשמן, אולם מכיוון שנוצר כאן תקדים שבו משפחה עוברת מדירת קבע לדירה קטנה יותר, הקטנה מכפי מידותיה, וכאמור כדי לא לפגוע בזכויות החברים הגרים כיום בדירות 54 מ' ונמצאים ברשימת החרחבות, קובעת הוועדה את התנאים הבאים:

1. הדירה תוגדר כ"דירת קבע" למרות גודלה (54 מ"ר).
2. הדירה לא תהיה זכאית להרחבה במשך שלושת מחזורי ההרחבה הבאים, משמע שרק במחזור ההרחבות הרביעי תכנס לתור ההרחבות.
3. המשפחה לא תהיה זכאית להירשם למכרז דירות ב-5 השנים הבאות מיום השלמת מכרז זה.
4. אישור המכרז מותנה בחתימת משי גרשמן על התנאים הנ"ל.

וו. חברה ממשיכה לפעול ע"פ הנחיית המזכירות למצוא פתרון למצוקתה של משי גינת.

חקצאות דירות לקליטה

חולנדי ליבה - עמוס ניצן
חולנדי שרי - מרים מעין ומשפחת(זמני)

דיווחים

1. הישיבה עם דוד מאור מוו. קליטה תק"ם ועם וו. קליטה שלנו בנושאי קליטה בכפר הנשיא, נדחתה לתוכנית עבודה לשנת 97.
2. בישיבה הבאה נדון על תוכנית חשקעות ותקציב לשנת 97.



באלקטור 1996

155

מס'

13.10.96

דו"ח מועצה כלכלית מס' 97

מישיבה ביום 10.10.96

נוכחים: צילה, רוי, יוסי, עמי, פנינה, שריטה, מיקי, תמיר, שלמה,
איתן, אורי
נעדרים: קולין, ברוך, גדי

(1) דו"ח קודם מס' 96, אושר.

(2) דו"ח מרכז משק:

(א) משתלת ערערים - בהמשך לישיבה הקודמת בה נקבע שיש למצוא מחליף למנהל המשתלה שעוזב, הוקם צוות של המועצה שבדק את האפשרויות השונות לניהול המשתלה. הצוות דחה את האפשרויות להעסיק שכיר בעמדת ניהול. הצוות הציע למנות את יעקב דדוש כמנהל המשתלה, ולדון עמו בהמשך נהול ענף הצאן והמעורבות שלו בלול. לאחר לבטים רבים, הסכים יעקב לקחת על עצמו את התפקיד. יחד עם יעקב נכנס למשתלה: ניל כאחראי על הצד המקצועי והגידול.

(ב) דו"ח 8 חודשים - נמסר דווח למועצה.

1. המצב בלול טוב מהתכנית בעקבות הסכמים שחתמו עם אפרוחי ש. ויתרה גבוהה שנשארה מלהקת ינואר 96.
2. במפעל ישנה האטה במכירות בארץ ושחיקת מחירים בשנה האחרונה. יוסי מדווח שיש לצפות שהמפעל יעמוד בתכנית המקורית ולא יותר מזה.
3. ישנה עליה בהכנסות מע. חוץ מול התכנית.
4. החדיגה בהוצאות קיום הצטמצמה בחודשים האחרונים ועומדת היום על כ-220 אש"ח
5. נמסרו הנחיות כלליות להגשת תכנית משק לשנת 1997. היעד הוא להגיש תכניות ענפים בתחילת נובמבר ותכנית משק ראשונה בתחילת דצמבר 96.

(ג) דווח כספי - נמסר דווח מפי הגזבר.

- (3) **שותפות במטע נשירים** - הוחלט לאשר כניסה לשותפות עם ספי בן-דור מיסוד המעלה במטע נשירים הכולל אגסים, שזיפים ונקטרינות. על-פי ההסכם המטע יהיה על אדמת כ"ה, אך ההשקעה, ההוצאות וההכנסות בשנים הראשונות יהיו של ספי - השותף. הוא ינהל את המטע ב-4-6 השנים הראשונות ויקצור את כל הפרי. לאחר מכן המטע ינוהל במשותף, כששני הצדדים מתחלקים ביתרת המטע. המטע ינטע על שטח האשכוליות בדדוץ שלא בשימוש מזה שנה וחצי. הנושא נמצא בבדיקות משפטיות וכלכליות אחרונות וכך לפי בקשת פנינה - יבדק באם השטח נמצא במיקום, שיש לגביו תכניות פיתוח.
- (4) **העברת משכורות עובדי המפעל לחשבונות** - נושא זה הועלה ע"י מרכז המשק והגזבר. המטרה - לחסוך הוצאות ב.ל. בגובה 190 אש"ח בשנה. התקיים דיון על ההיבטים השונים של השנוי והוחלט לדחות אותו עד שיתקיים דיון על תשלום משכורת לכל חברי המשק.
- (5) **דווח מצוות תקנים** - נמסר דווח של הצוות.
- (6) **מפוי קרקעות** - אושרה הכנת מפה מעודכנת של הישוב וסביבתו לצרכי תכנון שונים.

אורי

15.10.96

**ישיבת הנהלת ענף המזון
מתאריך 15.10.96**

השתתפו: פול גלוס, דוד דבולט, דוד פרנקליו, שמחה, יונתן, שריטה
חסרה: דיאן.

דו"ח חודשי:

מגמת צמצום הוצאות ישירות לא הושגה.
בחודש אוגוסט היו הוצאות נמוכות מהממוצא כי בחודש יולי התאסף מלאי גדול.
השפעת הקיטרינג על תוצאות הענף - ברוכה. לכן חשוב למצוא דרכים להגביר את יכולתנו למכירת ארוחות. דוד לא יכול לעסוק בשיווק קיטרינג אבל מסוגל לבצע כל הזמנה שתגיע.
ברור לנו שהדרך היחידה לשמור על איזון הוצאות/הכנסות היא שיטת "קנטינה", בה הלקוח משלם עבור כל חלקי הארוחה, בנפרד. דבר זה דורש התארגנות וציוד (מחשב במקום) מיוחדים.
נדון באפשרות זאת לקראת '97.
בנתיים יש כמה דברים שמשפיעים על התוצאות השליליות:
1. ארוחת ערב זה הפסד מוחלט.
2. ארוחות חג יקרות בהרבה מארוחה רגילה -
לדוגמא ארוחת ראש השנה עלתה 11.50 ש"ח למנה.
3. מכונת הקפה יקרה בהשוואה לפינת שתיה רגילה.
הוחלט לדון בנושאים אלה לקראת תקציב '97.

תקציב מזון לתינוקות:

ישנה בעיה של תחליפי חלב לתינוקות. זה תקציב בלי "אמא".
הוחלט: תינוקות יקבלו תקציב מלא של 6.80 ש"ח ליום מגיל שלושה חודשים. תקציב זה אמור לכסות את כל הוצאות המזון שלהם, בנוסף לתקציבים שהאם מקבלת עם הולדת הצעצע.
במקרה ותינוק ידרוש תחליב חלב מיום הולדתו, הנושא יקבל כיסוי פרטני.

ביקור המדפאה בענף המזון:

הדו"ח מצורף - נדרש פתרון מיידי לצביעת התקרה.

הפעלת תכנית "בטחון במזון":

תכנית זאת תעלה 500 ש"ח לחודש. דוד פרנקליו ממליץ להצטרף ודוד דבולט מחזק את ידו להצעה, במיוחד לאור העובדה שאנו מקבלים אורחים בתשלום, באופן קבוע, וזה מצדיק פיקוח נוסף.
סכום זה יכנס לחישוב תקציב '97.

תקיים ישיבה נוספת בהתחלת נובמבר: 1. תקציב '97. התחלת דיון.
2. שונות.

רשמה: שריטה.

22.10.96

ועוד מועדת קליטה

בדיווח האחרון של הועדה ציינו את האנשים שבטיפולנו ונשמטו בשעות:
* תרצה בן-דוד - התחילה את תקופת המועמדות באוקטובר 1996.
* דניאל לופוב - תובא לאסיפה בקרוב למועמדות.

ג' יין



דו"ח ישיבת המזכירות מס 95

מתאריך 11.10.96

בהשתתפות קובי וברוריה

נוכחים: דודו, מיכאל, קרול, שרית, שריטה, נעה, דליה ב., אורי א.,
תמיר, אריק ל., יונתן, צילה
מתנצלים: רובי, שמחה, רפי

הערכה של עבודת המזכירות

נערכה שיחה והפעלה על עבודתנו כחברי מזכירות והרגשתנו.

בדיקת מעקב על תכנית העבודה שנכבדה לאחר סדנת ההתארגנות

מבנה ארגוני (דליה, נעה)

הוחלט ששתי המזכירות יחליטו איזה נושאים יטופלו בפורום הרחב של כל המזכירות ואיזה בצוות מצומצם. הועלתה הסוגיה - האם הצוות המצומצם מחליט לגבי הנושא שהוטל עליו לדון בו או שמביא הצעה להחלטת המזכירות. אחת האפשרויות היא שהצוות יחליט ויפרסם סיכומיו לחברי המזכירות, ובמידה ותהיה התנגדות להחלטה, הנושא יובא למזכירות הרחבה. נושא זה לא סגור וצריך לדון עליו ולקבל החלטה בנדון.

הפרדת העסק מהקהילה (תמיר, שריטה)

הצוות עובד בקצב רציני. כרגע עומדים לסיום הצעה לגבי תקני עבודה בשירותים. הוערה הערה כי הצוות נדחף בעיקר על ידי המועצה הכלכלית, ואילו המזכירות לא עוקבת באותו הכוח ולא דורשת מספיק דיווחים. (הצוות שאמור לעסוק בהרחבת הפעילות הכלכלית קשור ועובד בד בבד עם הפרדת העסק מהקהילה)

צוות יצירת מודעות ושיתופות (תקשורת - קרול, צילה)

הוקם צוות תקשורת שחברים בו: קרול, צילה, יונתן, דודו, ענת א., דישון) קרול הציגה את הנעשה בצוות ואת הקמת תכנית הוידאו "דקה לפני האסיפה". הסוגיות שעלו: א. האם תקשורת היא חד כיוונית, כלומר האם הצוות יעסוק גם בקשר בין הציבור למזכירות?

ב. הצוות לא רואה עצמו ככלי תעמולה של המזכירות, ולעומת זאת צוותים במזכירות זקוקים לצוות שיעזור להם להסביר על הנעשה בכל דרך בקהילה.

ג. לעתים, למרות שנעשים מאמצים רבים בתחום ההסברה, דפי מידע ווידאו, "העגל פשוט לא רוצה לינוק".

יערך בעתיד דיון של המזכירות עם הסוגיות שמעלה צוות תקשורת.

המשך בדיקה של תהליכים חברתיים (שרית, אריק)

הנושא אמור לעלות בנובמבר (עפ"י התכנית). אריק ושרית ערכו ישיבה ראשונית.

סיכמה: צילה

דו"ח ישיבת מזכירות מס' 96

מתאריך 15.10.96

נוכחים: שרית, דליה, יונתן, צילה, שריטה, אריק ל.
(זהו צוות מצומצם שהמלצותיו יובאו ישירות לאסיפה, במידה ולא תהיה
התנגדות מחברי המזכירות שלא נוכחו).

קבלת אסיר משוחרר (בהשתתפות חרות לפיד, איזק וג'יין)
חרות הביא בקשה שהקיבוץ יקלוט אסיר משוחרר לשיקום של שנה, כאשר המשפחה
המאמצת שלו תהיה איזק וג'יין, שכבר פגשו את האסיר והביעו את נכונותם
לקבל על עצמם פרויקט זה.
מדובר במושבניק בן 24 בשם דורון ויצמן היושב בכלא צלמון בגין עיסוק
בגניבות חקלאיות. הוא מסיים כרגע תקופת מאסר של 14 מתוך 21 חודש. אוהב
לעבוד וענפי החקלאות מוכרים לו. הוא השלישי משישה ילדים שאף אחד מהם
לא הסתבך בפלילים.
חרות הסביר שישרה במשק במידה ויקיים את התנאים הבאים:
א. קיום יום עבודה
ב. לא ייצא מהמשק לשום מקום בלי אישור המשפחה המאמצת.
ג. לא יבוא מבחוץ לבקר אותו " " " "
ד. הטיפול בענייניו בין חרות והמשפחה המאמצת.
הבסיס התקציבי יהיה כמו בודד בקיבוץ וינתן בתחילה בתלושים. הטלפון
יהיה חסום לשיחות חוץ.

צילה מסדה כי אורי א. אמר לה כי כרגע אין לנו צורך בעובדים בענפי
חקלאות.
בשיחה שנערכה נאמר כי זהו מעשה של צדקה "להציל נפש אחת בישראל" ולכן
לא מתיחסים לצורך בידיים עובדות וכו'. כן נאמר שחשוב לחזק את החברה
שלנו במטרה חשובה זו וחשוב שלא נחשוב כל הזמן על כסף. הצוות סומך על
המשפחה שתדע להבחין ולעקוב בזמן מאמץ השיקום.
סוגים: הצוות ממליץ לאסיפה לקבל אסיר משוחרר למשך שנה באימוץ של איזק
וג'יין.

סיכמה: צילה

PARENTS - PAGE

NEWS OF THE WEEK

* Only a year has passed - a year has passed already - both sentences are applicable where the assassination of Yitzchak Rabin is concerned. The nation mourned again - Jahrzeit candles where lit everywhere - children wrote songs in his honour and letters to his family. And yet....and yet.... Has anything changed basically? Are we, as a whole, more tolerant, more willing to accept the opinion of those that disagree with us? Is there less violence? I sincerely hope so, but I have my doubts. Some of the programmes on television were very touching including one last evening, which was edited by Minah's son, Ido Selah.

* Dr. Jack Carabok, our dentist for the last 20 years, is retiring. He will continue to live here as a permanent resident, and if there is a real emergency, please get in touch with Bath-Sheva or Irit Yentis, and he will try to help. Our thanks to Jack for the many years of devoted service.

* Once again there are rumours of drug-use ("grass") in the kibbutz. Tsilla and our secretariat are investigating, and hope to get on top of the problem.

* At last we have a bus-driver of our own! Dubby Ben-David has passed the rigorous driving test, and hopes to start work soon.

* The Ulpan pupils had a very interesting outing to Ein Hod, the artists' village on the Carmel, where they saw ceramics and stained glass work. They also visited the new Haifa Museum, which, according to Rene Cohen, has an excellent and well-displayed collection of (mainly) Israeli artists.

* Len Weintraub's "groupies" who have been attending his classes at the pool all summer, made a party for him, in order to show their appreciation.

SHABBAT SHALOM

I N G E

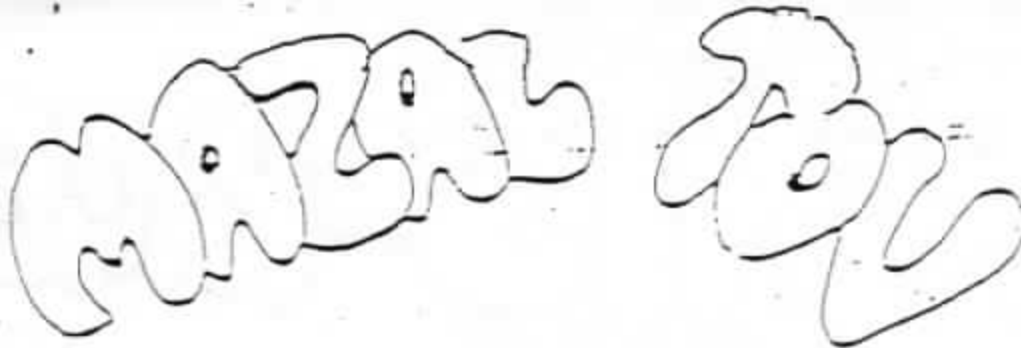
RAE COLLETT - 90TH BIRTHDAY

My apologies for not writing individual notes of thanks to all the people who sent me cards or presents. There were so many of you that I cannot manage to do so.

For all that, I would like to thank Susan and the Parents' Committee for the wonderful party that they arranged for me in the "Hobby House", when I only expected a cake and one candle.

I was really overcome when I realised how much thought and work had gone into it. My deepest thanks to everyone for the pleasure which I have been given.

RAE COLLETT



*** HAPPY BIRTHDAY ***

27.10. Leila Hart
Ya'ir Waller
(M.Cohen - grandson)
Kame'a Devon
Dor Gedalison
Tal Easton

28.10. Dr Dren

30.10. Barak Ben-Reshef
Efrat Ben-Chanoch

31.10. Yochanan Beller
(Tenne - grandson)

2.11. George Ney
K'fir Ben-Tsvi

~~~~~

A BABY BOY WAS BORN

M A Z A L T O V

to the parents: DALYA & ROY  
to grandma: Estelle\Cochava  
to the brothers  
and all the family

~~~~~



TONIGHT - in the Moadon at 21.30 : N I G H T C L U B !!

to mark the collective 70th birthday
of the 13 chaverim, whose photos you
may have seen on the notice-board.

(The programme, we are promised, will include songs
of yesteryear, dancing, and an outside performer -
whose identity is a well-guarded secret.)

Tirtsa Ben-David is interested in starting classes IN
ENGLISH dealing with such subjects as:
Kaballah, Introduction to the Talmud, Jewish history, or
any connected subject you may like to suggest. If you are
interested, please get in touch with her.

*** HAPPY ANNIVERSARY ***

27.10. Sharona & David Marciano
Avital & Issar Neumann

29.10. Amalia & Gil Levine

30.10. Franky & Phil Glick
Leila & Bob Hart

M A Z A L T O V
TO JOYCE ABB
and all the family
on the occasion of
THE WEDDING
of her daughter JOANNY
in Arizona, U.S.A.
