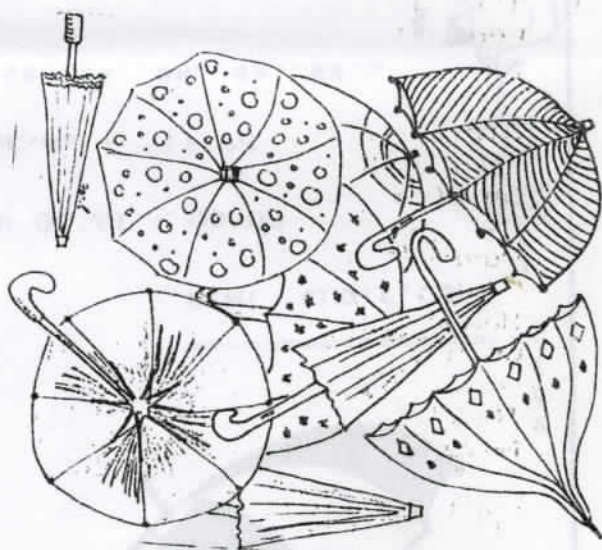




שבשבת

עוף נחושט זה הסב פרוח על צירו
הקשיבו איה הרוח שר לו את שירו
ואיה הגשם והסער נחכים עליו בזעף
(שלא לומר מילה על הברד)

בבא ימים ימים הוא מנצנץ בשמש
אבל כשהסופה מכה
הוא מילל בחריקה
הוא מסנה כיוון על פי חנועת הרוח
הצרפתים קוראים לו "הפכפה"
אבל זה לא לבמרי בה
פי חץ- מתכת זה אשר פולח את קרביו
מצמיד אוחו לגג
אשר צמוד לפית
אשר צמוד היסב לאדמה.
נעמי שמר





מחל טוב... מחל טוב

**** ימי הולדת ****

24.11. דורם ואלאך
יפתח יהודה
חרלוטה מרקוסון
רחל פלינק-ג'קסון

25.11. מירית קוניגיס
דביר בן-דשף
דורין אגמון
(נכדה - מרקוסון)
איתי ניומן
(נכד - נאי)
מיקה מרקוסון

**** ימי נישואין ****

30.11. אסנת ודדור אגמון

26.11. הילה יהודה
סמדר ויטהם
עודד אורן
(נכד - ריינס)
מירב דויל
(נכדה - כ.חצור)

~~~~~

ת ר ו מ ת ד ם

~~~~~

26.11. - כיום שלישי

בין השעות 17.00 - 20.00

בואו בהמוניכם !

27.11. מיכל עדר
ענבל עמר
משה בלר
(נכד - טנא)
עוז שיינגזיכט
עמרי יוחנן סלע (נכד)

28.11. רמה זולטי
אורלי בן-צבי (נכדה)

גשם

עד יום רביעי בצהריים: 56.0 מ"מ

(10.5 מ"מ בשבוע האחרון)

בשעת כביבת המספרים יורדות טיפות...





מה נשמע?



שבוע רוחני וסוער עבר עלינו, שהפיל ענפי עצים, קווי טלפון, וגרם להפסקות חשמל. יצאה הוראה ממפקדת הגיל הרך, לשים אבנים בכיסי הילדים כאשר יוצאים לטייל כדי שיחזרו באותו הרכב מספרי שיצאו מהגן. סוף השבוע עבר בעוצר חלקי מחשש להתעופפויות בלתי רצוניות.

הרוח הפילה הרבה אבוקדו אך אל דאגה, גם הם נאספים ונמכרים ביותר כסף תחת הכותרת "נזקי טבע". אל תצאו בשבת לאסוף את האבוקדו שנפל. כדי לא לחלל. (בניזרי).

חוץ מזה דני, דובי, ועוד ציידים זיהו משפחת זאבים שמסתובבת במטע. התכנית היא כזאת: דובי ישמש כפיתיון ולצורך העניין יחליף את בגדי העבודה בשמלה האדומה של קלייר, וויקטור יארוב לזאב עם נשקו. כנראה שדני יהיה בתפקיד הסבתא, אז אל תיקחו אותו לבית יונתן.

מעריצי הבראנצ' מאוכזבים. לאור התפרצות הסלמונלה יצאה הוראה מהמרפאה לשמור מרחק מביצים לא מבושלות כהלכה, עם חשש טבל שביעית ושלא הוטלו בשנת שמיטה. (בניזרי).

אנו גאים בתינוקת החדשה שנולדה לנו בשכונה, ושמה בישראל: גפן קולינס. אילן ה' רצה לשים את ידו על ראשה של גפן כסגולה לחיים טובים, אבל היא מלאה בגריז. (היד, לא גפן). מזל טוב מכולם.

יש כזאת חדשה: בותיקה או בודקה או בותקא או בוטקה או בוטכה או בוטכא?

הזאבים שנצפו על ידי אנשי האבוקדו זה עוד כלום: המזכירות צילה ושריטה ראו את צביקה פיק בבית קפה בתל אביב. שריטה ניגשה אליו בהתרגשות ובקשה חתימה וצילה אמרה שהיא אהבה את התקליט האחרון שלו. בתשובה הוא ענה: "אה, אז זו את שקנית אותו". כשהן שאלו אותו מתי תהיה ההופעה הבאה שלו, הוא השיב: "מתי נח לכו".

מנפלאות האינטרנט: דופקים אותך בלי שתרגיש. רות נאי גילתה שמספר חברים שמנויים על האינטרנט, חויבו דרך הויזה על ידי חברת אקוונט במחירים מוגזמים. רותי תותי קוראת בפניה נרגשת לבני ובנות ישראל הצנועים להישמר לנפשותיהם מפני הנוכלים בחברת אקוונט.

הציבור מגיל 18 מוזמן ביום שלישי למועדון, לארוחת 4 ומפגש חברתי מרתק. מקבלים גם מיטה חנם, ודרך אגב גם יוחדרו מחטים לורידים. מידע שולי: הדם שיילקח הוא קודש תרומה לבנק הדם. בואו בהמוניכם.

בשבוע אחרי זה: מפגש חברתי מרתק לגברים בלבד. התרומות קודש לבנק הזרע.

איום חדש מרחף על ראשה של ארוחת הערב בחדר האכל: בראש פינה נפתח סניף של "פיצה שלי" מקרית שמונה, ליד מכולת זרחיה. אפשר להזמין משלוחים, מספר הטלפון נמצא בבוטיקה החדשה (בודקה? בותקא?).

"מה נשמע" השבוע מוקדש לעאזם עאזם ויהודה יהודה.

שבת שלום - רובי ויעלי.

חסיפה - חסיפה

ביום שישי בבוקר התקיים במועדון יום עיון בנושא "מבנה ארגוני". המרצה, איתן יעקובסון, זה מספר חודשים היועץ של המועצה הכלכלית שלנו הכריז מיד שאין הוא מרצה, אלא משוחח, וכך באמת היה.

השתתפו כ-20 חברים. לשמחתי היו ביניהם מעט מאד ראשי שיבה, ולעגמת נפשי היו ביניהם ארבע נשים בלבד.

לא אתיימר לדווח על התוכן לעומקו - אבל התרשמתי ממספר דברים:

(א) לנושא של מבנה ארגוני יש כללים מסויימים, אבל יישום אותם כללים מגוון, ושונה ממקום למקום, וכל הפתרונות יהיו נכונים.

מטרת השיחה היתה להעמיד מספר כללים ולחשוב איך ליישם אותם כאן.

למשל: 'להחליט בין ניגוד אינטרסים' - ואליבא ד-איתן ניגוד אינטרסים הוא דבר טבעי ואפילו חיובי (נגיד בין יצור - ושייוק). הבעיה היא להחליט בברור איך (ומי) מטפלים בהם. איתן טען שה'מאפיה' היא ארגון מוצלח, כי יש לה מערכת ערכים מפורטת ומשותפת....

(ב) המבנה הארגוני מבדיל בין גורמים 'רעים' (האדם - פיתוחו, יחסים) וגורמים 'קשים' (מבנה ארגוני מוסכם, אסטרטגיה משותפת), ולפי איתן יותר קשה להתמודד עם המכלול השני, דווקא.

(ג) הקיבוץ שונה מכל ארגון אחר, כי הוא גוף עסקי וגם חברתי, ויש קשר הדוק בין שני המגזרים. כמו כן, כל חבר הוא בעל מנייה - מה שמכיוותיו?

בהמשך הבוקר התחלקו המשתתפים לקבוצות דיון, כשכל קבוצה אמורה היתה להציע פתרונות מקומיים למבנה הארגוני. לא נשאיתי לקטע הזה - ובוודאי צילה תדווח לכם מה ההצעות המעשיות שעלו בדיונים אלה.

העורכת



סיפור שתחילתו עגום וסופו חיובי

#####

שילו לומד בפנימיה של מכון וינגייט. הוא חוזר הביתה כל סוף שבוע, ובמוצאי שבת הוריו מביאים אותו לתחנת 'אגד' באיילת השחר, כדי שישע משם למוסד. קו 842 עוצר לו שם, (בשעה תשע בערב) והכל בסדר. עד שלא היה בסדר, והנהג סירב לעצור לנער ואילץ אותו לנסע הלואה עד להרצליה. למרבה המזל היה לו כסף והוא חצה את הכביש וחזר על עקבותיו באוטובוס בכיוון הנגדי עד למוסד. אשר שלח מכתב תלונה חריף למח' התלונות של 'אגד'. בדאד חוזר נתקבל מכתב התנצלות, ובו כתוב בין היתר ש"תלונתכם הועברה לתיקו האישי של הנהג, למען מעקב". כמו כן צורף למכתב כרטיס נסיעה מאיילת השחר לתל-אביב... וכעבור שבוע התקבל מכתב התנצלות מהנהג עצמו.

יש תקווה ל'אגד'

ביום שני - 2.12.96.

יוצאים בשעה 8.00 - חוזרים ב-16.00 בקירוב

נבקר גם במוזאון גולני ארוחת הצהריים נאכל בקיבוץ לביא -
במסעדת המלון.

במקרה של גשם, יידחה הטיול.

אפשר עדיין להרשם בלוח התרבות ליד חדר האוכל. הלין וטומי

30+ תא 30

א צ ל נ ו
=====

ביום שישי - 29.11.96.

בחדר האוכל בשעה 22.00

תורנים מתנדבים יזכו בכרטיס כניסה חינם.

יש עדיין מקום לתורנים נוספים. כל מי שמעוניין - יתקשר נא אל הלין
(או ישאיר פתק בתא הדואר)

ועדת התרבות

איל איל תודות

בשם כל בני המצווה ומשפחותיהם, וכמובן גם בשמי, אני רוצה להודות
לכל מי שטרח והכין ותמך והרים את הערב הנפלא - ערב פתיחת שנת

בר-מצווה. תודה רבה למעין פלמה, לנעה מעין ולשרה דבולט על ארוחת הערב
והארגון שלה. תודה רבה לדליה וגנר על הטקס, וכמובן לכל צוות
הקוראים בטקס ושחקני ההצגה.

תודה רבה לדודו פלמה על הסיפור ולאפרים על היום הנהדר. מ י ר י



ט"ז בכסלב תשמ"ה (1984) - גב' רינה וולפסדורף
י"ז בכסלב תשמ"ו (1985) - גב' הרטה וינטר
י"ט בכסלב תשל"ז (1976) - לואי נתן



החודשון החדש

כפי שפורסם לאחרונה, הסכימה רות גולן להיות אחראית למועדון החברים. השבוע סיפרה לדבריו על שיקוליה.

למה התנדבתי לעשות את זה? לפני מספר חודשים ערכנו מסיבה משפחתית רבת משתתפים במועדון, ונדמה לי מהזנחה במקום. התביישתי שבבית שלי יש מקום עם פוטנציאל גדול שנראה כך, והחלטתי ש-כשיהיה לי זמן, אנסה לשפר. ובכן, סיימתי את עבודתי במרפאת השיניים... והגיעה השעה.

קודם כל, רק כדי לשפר את מצב התחזוקה יש צורך בעבודה רבה. הארונות רקובים - הקירות מתקלפים - הצמחים נבלו ומתו. מלבד זה, נעלמו כל הכלים מהארונות! פשוט התרגלו לקחת דברים (לפאב בין היתר) ולא להחזיר!

הכוונה בשלב הראשון היא להחזיר את המקום לקדמותו, למקום נעים לבלות בו קודם כל לחבריה. אפשר לערוך שם חגיגות בר-מצווה משפחתיות ומסיבות שונות, אסיפות וישיבות (כל זמן שאין חדר ישיבות מסודר), וכמובן, ערבים חברתיים למיניהם.

(במזכירות הטכנית יש יומן, שבו צריכים להרשם לתאריך הרצוי.)

היות והמקום לא מנוצל במלואו, ישנו רעיון נוסף - להפוך אותו למקום רווחי, על ידי השכרתו:

(א) ל'משולש הסגול' - (המפעלון לסדנאות וקודסים של שריטה, דוד פ., ואבי ד.)

(ב) השכרת המקום לקייטרינג על ידי המלונן (קורין) - לשמחות למיניהן וישיבות מנהלים ועוד.

(ג) כאשר באולם יש אירועים אזוריים, לפתח מזנון קטן בניהולה של אסתר (כוכבה).

(ד) גם תערוכות למיניהן מבחוץ (נעלים, כלים, ספרים וכו') בתשלום.

על מנת לבצע אירועים מבחוץ, חייב המועדון להיות במצב תקין. לכן חלק מההכנסות ישמשו לשיפור הרמה (כבר נקנו שולחנות וכסאות ע"ח 'המשולש הסגול' - בהסכמת המוסדות הכלכליים).

אבל כדי להחזיק את המקום, זקוקים לעזרת החברים.

אני מוכנה לנסות לשמר על המקום ולהיות המתאמת, אבל העניין יפעל רק אם יבקשו רשות כל פעם שמוציאים כלים, מיחמים וכו', ויחזירו למחרת.

וכמובן, כאשר משתמשים במקום לאירוע פרטי, חייבים להחזיר הכל לקדמותו.

כמו כן, מתבקשים הוריים להשגיח על ילדיהם הקטנים, כדי שלא יעלו על הריהוט (ולחנכם לתת עדיפות ישיבה לאנשים מבוגרים...).

בעזרת כולנו - אולי נצליח להחזיר את המקום, שהוא נכס, לתפארתו!

רות גולן

מפעל "ישראל ויישן" בקריית שמונה
או האם אצבע הגליל ממריאה?

ביום רביעי שעבר (ה-13 בנובמבר), הוזמנו משפחות העובדים של מפעל ישראל ויישן לחנוכת המפעל החדש. ריצ'רד איסטון ורמי גולן עובדים במפעל זה ולכן נסענו לאירוע: אלן איסטון, חנה א', אורי ג' והח"מ. המפעל במתכונתו ההתחלתית פעל בגן התעשייה תל חי. שם תוכנן מטוס ה-ST50 וגם יוצר האבטיפוס. זהו מטוס מנהלים קטן שהמדחף שלו בזנב המטוס. תקוות היזמים היא שהודות למחירו הנמוך - יחסית לביצועיו - הוא ימצא את מקומו בשוק העולמי. אשרי המאמין, אך המשקיעים כנראה מאמינים. בראשם, עומד נשיא החברה, יהודי שווייצרי מקסים שאישיותו מורגשת בכול. נראה שגם הממשלה - בעצם הממשלות, הקודמות והנוכחית, עם שרי התמ"ת שלהן - מאמינה, והיא כבר השקיעה בפרוייקט לא מעט. ובכן, אחרי מספר שנים של תכנון ופיתוח, הוקם מבנה ענק, הסמוך למסלול שדה התעופה של קריית שמונה, ליד איזור התעשייה הצפוני. שם הוזמנו לחנוכת המפעל ובאו מאות אנשים, ביניהם אח"מים רבים. האירוע כולו היה ברמה יוצאת דופן. הוא התחיל בקונצרט קלסי, נמשך במספר נאומים קצרים ולעניין, ללא הפאתוס והחנופה שאנו רגילים להם בהזדמנויות כאלה. אחרי כן, יצאו כולם לרחבה שמחוץ למבנה לארוחה עשירה בהגשה עצמית. תוך כדי כך, הפתיע אותנו ה-ST50 בטיסות ראווה מרשימות מעל לראשינו, עד שנחת וירדו ממנו טייסי המבחן, שהתקבלו במחאות כפיים. ואז הופיעו שלושה מטוסים קלים בטיסות הצדעה. תוך כדי הארוחה והטיסות, שרה זמרת נפלאה ומספר זוגות אף העיזו לרקוד על הרחבה. איך אומרים?... ממש מדליק!

לסיום האירוע, כל עובד, לבוש בגדי חג - עם עניבה! - הראה לקרוביו את מקום עבודתו האישי ואת המפעל כולו, הנמצא בשלבי הצטיידות. כמו כן ראינו את המטוס מקרוב, מבחוץ ומבפנים. הלילה ירד ולא הרגשנו שבילינו שם ארבע שעות.

בפעם הראשונה בחיי, מצאתי את עצמי מסכים עם ראש עיריית קריית שמונה ואפילו מקנא בו כאשר אמר, ואף אחד לא צחק, שבארצנו ובמיוחד בגליל, צריך לחלום, שיש וחלומות מתגשמים ושעכשיו קיימת האפשרות המעשית שבני קריית שמונה ילמדו את מקצועות התעופה והטייס עוד לפני השירות הצבאי, יתקבלו ישירות לחיל האוויר כטייסים וצוותי קרקע ויחזרו למקום עבודה מושך, מתקדם, נכס לאומי וגאוות האיזור. פרוספר אזרן דיבר אמנם על בני קריית שמונה. אך האפשרות ללכת בדרך זאת או דומה לה תמיד היתה בידינו ולא ידענו איך. האם נפתחה לנו הזדמנות חדשה?

יצחק גולן



אנדיס !! ??

בדרך כלל אני באה לאכול ארוחת ערב בחדר האוכל.
נהנית מן הקטנים המתרוצצים ומסתתרים מתחת לשולחן הסלטים, פוגשת את המשפחה, ופה ושם מספיקה לשתות כוס קפה עם ותיק או שניים.
ואז בא החלק השנוא עלי: הבאת המגש למכונת השטיפה. שם עומדות שלוש אמבטיות פלסטיות ענקיות מסומנות "צלחות" "קערות" ו"נדמה לי" "כוסות" - דבר שלא מונע מן הסועדים לזרוק מכל הבא ליד, כולל קליפות מלפפון, שאריות לחם, ומה לא, הצפים על ה'מרק' הגועלי. כך חוסכים תורנים, נאמר לי - ובכל זאת, לא נעים.
אבל בוקר, עם פתיחת המקום לסועדים הראשונים, הכל נקי ומבריק.
מה קורה פה? האם באים הגמדים של האחים גרים לעזור? קשה להאמין. והנה, השבוע נפתרה החידה.
הגמד הוא לא אחר מאשר משה בן-חיים, המגיע כל בוקר בשעה ארבע וחצי על השעון ומחסל את כל ה-mess! מקרצף ומבריק, ולפני שמגיעים רוב העובדים, הכל מצוחצח ונוצץ ללא רבב.
אנא, בהערכה,

חנות ההלבשה

לאור קניות החברים של שנת 1996 לעומת קניות בשנת 1995 ושנים קודמות, נראה לנו שיש פחות צורך בשרות זה, חנות ההלבשה עליונה בכפר הנשיא.
הועלה רעיון לשנוי היקף העבודה בחנות:
(1) חברים יוכלו להזמין מהלן פריטים מסוימים והלן תדאג להשיג אותם.
(2) הלן תצא לעיר לקניות מיוחדות פעם בחודש.
(3) הלן מוכנה להמשיך ולטפל בחברים, כך שלא יצטרכו לטרוח ולהגיע לעיר הגדולה.
(4) המלאי בחנות עצמה יצטמצם למינימום הנדרש: תחתונים, גרביים, T-שירט, מכנסיים פשוטים, מצעים, מגבות ובגדי עבודה.
(5) הלן תמשיך להביא תערוכות מספר פעמים בשנה, כך שחברים יוכלו להמשיך לבחור בגדים עליונים בבית.

שריטה והלן

PARENTS - PAGE

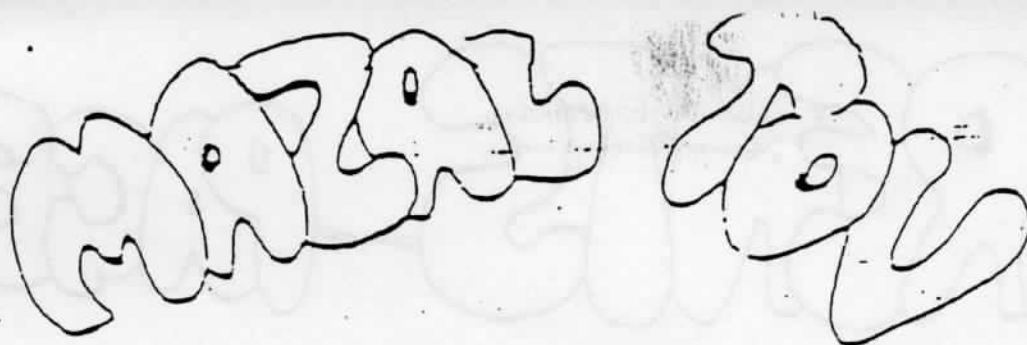
NEWS OF THE WEEK

- * Slowly but surely winter is creeping in. In other parts of the country there seems to have been an appreciable amount of rain, but here all the winds and clouds brought a measly 10.5 mm this week. I don't know what would have happened in the Chadar Ochel if it had really rained - we would have had to ask people to bring their own buckets to catch the drips!
- * The strong easterly winds caused a lot of damage in the orchards, with the ground littered with avocados and citrus fruit. They were sent to market, but will, of course, fetch a much lower price. In agriculture, you can't win. Thank goodness we have the factory, which is not affected by the vagaries of the weather.
- * To the delight of our youngsters, there is now a Pizza-House in Rosh Pinnah. And of course, in due course there will be a cafe at the Tuba corner. Don't say we are not with it...
- * As we told you, Ruth Golan has finished her career as dental assistant, and, being Ruth, she has immediately taken on another job. She will be responsible for the Moadon, and she has a lot of plans for improvements, which will enable us to exploit the hall for all sorts of functions, both internal and external, such as board-meetings, Bar-mitzva parties, and so on. For all our sakes, we wish her every success.
- * A team from the Magen David Adom will arrive on Tuesday next in order to take blood from willing donors. Usually quite a few of the younger people donate blood - and are rewarded with a cup of coffee and a piece of cake for their efforts. This time the donations will be taken in the Moadon, which will make it more comfortable for all concerned.

Have you thought about making a Chanukka-candelabra yet? You might even get a prize!

Shabbat Shalom,

I N G E



HAPPY BIRTHDAY

24.11.96. Doram Wallach

Yiftach Yehuda

Charlotte Marcuson

Rachel Flink- Jackson

25.11.

Mirit Kunigis

D'vir Ben-Reshef

Doreen Agmon

(Marcuson - granddaughter)

Itai Neumann

(Ney - grandson)

Mika Marcuson

26.11.

Hila Yehuda

S'madar Whitham

Oded Oren

(Raines - grandson)

Meirav Doyle

(Chatzor - granddaughter)

27.11.

Michal Eder

Inbal Amar

Moshe Beller

(Tenne - grandson)

Oz Scheingesicht

Omri Yochanan Sela

(grandson)

HAPPY ANNIVERSARY

30.11. Osnat & Dror Agmon

28.11.

Rama Zolti

Orly Ben-Ts'vi

(granddaughter)



JAHRZEIT

16 Kislev (1984) - Mrs. Reina Wolfsdorf

17 Kislev (1985) - Mrs. Herta Winter

19 Kislev (1976) - Louie Nathan

17/11/96

לחברי כפר הנשיא שלום רב !

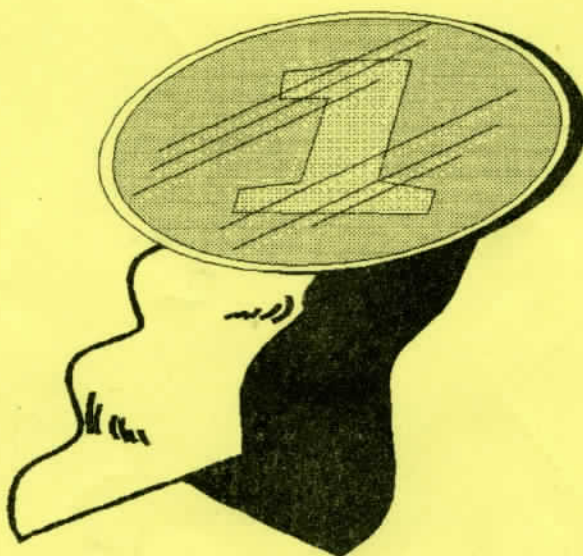
מוגשות לכם בזאת הצעות להפיכת המספרה והקוסמטיקה
למרכזי - אחריות והפרטת תקציבן.
הצעות אלה הן יישום בפועל של חלק מהתארגנות הקהילה לקראת 1997
ומהוות ביטוי מעשי למטרות שהצבנו לעצמנו בעבודתנו.

אנא קראו בעיון ותנו את תמיכתכם לצעדים הראשוניים בדרך לגאולה
השלמה ולהפרכת אימרתו של יאיר זימון :

" לתנועה הקיבוצית נכון עבר מזהיר..."

תודה מראש ,

שריטה, אורי ותמיר



הצעה להפיכת המספרה למרכז אחריות והפרטת תקציבה

1. רקע

אנו מביאים הצעה למודל שעל פיו יופרט תקציב המספרה ויחולק בין הזכאים שהם המשתמשים הפוטנציאליים בקיבוץ. הצעה זו שונה במהותה ממה שהיה נהוג עד היום בכך שהיא כוללת בתוכה את שני המרכיבים הבסיסיים של כל תפוקה שהיא = הון (חומרים) ועבודה. התפישה הבסיסית המנחה אותנו בהסתכלות על ענפי השירותים היא שלעבודת החברים יש מחיר והוא חייב לבוא לידי ביטוי בפעילותם של ענפים אלה, ממש כשם שפועל השוק החיצוני. במילים אחרות, כל משתמש (חברים, מוסדות, ענפים) ישלם הן עבור החומרים והן עבור העבודה שהושקעה.

2. מודל יצירת מרכז אחריות

אנו מבחינים ב- 3 מרכיבים עיקריים של פעילות המרכז:

- א. מצד הקיבוץ - עלות יום העבודה.
- ב. מצד העסק - מחירי הטיפול השונים.
- ג. מצד הלקוחות - הכסף שיחולק למגזרים השונים.

קביעת המרכיבים הנ"ל:

א. עלות יום העבודה

באופן בסיסי עובדים במספרה 2 חברות + 2 שכירים. אשר לשכירים, אין בעיה לדעת את מחיר עבודתם, הוא נקבע בחוזה-העבודה. סה"כ עלות-שנתית משוערת של השכירים = 48,500 ש"ח.

את עבודת החברות עלינו לתמחר, עפ"י המפתח הבא: החברות העובדות במספרה נמצאות שם לעתים חלקי-ימים ולכן החישוב יהיה לפי שעות-עבודה ולא לפי ימים גלובליים.

יהודית ברק (21 שעות בשבוע) וכוכבה חצור (6 שעות שבועיות) מהוות את הצוות. אנו מציעים שמחיר שעת-עבודה יהיה 20 ש"ח.

חישוב עלות עבודה שנתית:

מחיר ש"ח = 20 שעות

שעות שבועיות = 27 שעות

שבועות בשנה = 50 שבועות (ללא שבועיים חופש)

נכפיל ונקבל: $50 \cdot 27 \cdot 20 = 27,000$ ש"ח.

סה"כ עלות משוערת של העבודה = 75,500 ש"ח.

ב. מחירי הטיפול השונים

- לאחר איסוף נתונים מכמה מספרות באיזור, הגענו למחיר ממוצע לכל טיפול. מחיר זה תואם כמעט במדויק את המחירים שגובים במספרות בחצור. בטבלה מטה מופיעים 4 טורים :
- סוג הטיפול = לפי מה שכתוב.
 - מחיר פנימי = המחיר ללקוחות מהמשק.
 - הזיכוי למספרה = רלוונטי רק לטיפול הצבע השונים (הסבר בהמשך).
 - מחיר חיצוני = אלה המחירים המינימליים שאפשר לגבות, אך זאת החלטה של המספרה.

להלן טבלת מחירים פנימית וחיצונית:

מחיר חיצוני	הזיכוי למספרה	מחיר לחברה	סוג הטיפול
50	40	40	תספורת נשים
25	20	20	תספורת גברים
18	15	15	תספורת ילדים
85	70	55	צבע - שיער קצר
95	75	55	צבע - שיער ארוך
140	95	65	צבע + תספורת נשים
120	95	95	סילסול - שיער קצר
180	145	145	סילסול - שיער ארוך
80	65	65	פסים
130	100	100	תסרוקת כלה
130	100	100	גוונים
300	240	240	הבהרה

הסבר נוסף לטבלה:

בטיפול הצבע השונים, הקיבוץ מסבסד את מחיר הטיפול משום שזהו למעשה "ביקוש קשיח" - הלקוחה תדרוש שירות זה, יהיה מחירו אשר יהיה.

ג. הכסף שיחולק לחברים

באופן כללי, הסכום להפרטה מורכב משני אלמנטים:

* מחיר העבודה הכולל (שכירים + חברות)

* מחירי החומרים שבשימוש (מגבות, צבע, שמפו וכד'...)

מחיר-העבודה השנתי = 75,500 ש"ח.

מחירי החומרים = 41,500 ש"ח.

סה"כ = 117,000 ש"ח. (זה הסכום המיועד לחלוקה)

את עבודת החברות אנו מפריטים כאן באופן מלא (בניגוד למקומות אחרים), משום שמחיר-העבודה הפנימי שקבענו, נמוך מאד בהשוואה לזה המקובל בשוק, מפני שזהו מרכיב שולי יחסית (23%) מכלל ההוצאות ובגלל סיבות נוספות שאין צורך לפרט במסמך זה.

חלוקת התקציב לפי מגזרים:

בניתוח הנתונים של פעילות המספרה במשך "שנה אופיינית", אשר בהם מופיעים סוגי השירות השונים (צבע, תספורת, סילסול וכו'..), ממויינים לפי מין הלקוחות וגילם, כמו גם לפי תדירות השימוש בכל סוג טיפול, הגענו להתפלגות כדלקמן:

שימוש החברות במספרה - מהווה 70 % מכלל פעילותה.
שימוש החברים במספרה - מהווה 20 % מכלל פעילותה.
שימוש הנוער במספרה - מהווה 10 % מכלל פעילותה.
(ב"נוער" אנו מתכוונים לאוכלוסיה מגיל אפס ועד סוף צבא)

חלוקת הכספים לפי מגזרים:

כלל הכסף לנשים = 82,000 ש"ח
כלל הכסף לגברים = 24,000 ש"ח
כלל הכסף לנוער = 11,000 ש"ח

המגזר	הכסף שיינתן
ילדים עד גיל 15	60 ש"ח לשנה
גברים מגיל 16 ואילך	130 ש"ח לשנה
נשים בגילאי 16 - 40	350 ש"ח לשנה
נשים מגיל 41 ואילך	500 ש"ח לשנה

ההבדל בכמות הכסף בין שתי קבוצות-הגיל של הנשים נובע מאותו שיקול של צבע, המהווה מרכיב מרכזי בעלויות ונדרש "בגדולי" ע"י האוכלוסיה הבוגרת. חשוב להבהיר שיש באופן כללי להימנע מריבוי קריטריונים כאשר נכנסים להפרטה, אך נראה לנו שכאן יש לזה מקום במידת-מה.

גורל הרווחים:

לפחות בשנת הנסיון הראשונה, כל הרווחים (בע"ה...) יחזרו לקיבוץ, זאת משום אלמנט הסיבסוד של טיפולי הצבע ע"י המשק.

3. הסכמים נוספים

- א. ההוצאות השוטפות יהיו באחריות המספרה בלבד.
- ב. השקעות - יובאו לאישור המוסדות המתאימים בתחילת כל שנה.
- ג. תוצג תוכנית עסקית בתחילת כל שנה לאישור.
- ד. בכל רבעון יתקיים דיון בתוצאות המספרה.

סיכום:

קל לראות שהסכומים המוקצבים לכל מגזר אינם מאפשרים שימוש מלא לכולם בכל שירותי המספרה המוצעים כפי שהיה עד היום. יחד עם זאת, כאשר מצד אחד אנו מעוניינים לממש את ההפרטה הלכה למעשה (בגלל כל הסיבות ולאור כל המטרות שדיברנו עליהם בעבר), אך מאידך איננו רוצים להקציב בסה"כ סכום הגבוה מההוצאות השנתיות שהיו עד היום, נראה שזאת ההצעה הטובה ביותר במסגרת המגבלות.

"בגדול", ככל שיהיו יותר הפרטות, כך יתאזן מצבו של הפרט.

עד כאן הצעת ההפרטה של המספרה והפיכתה למרכז אחריות.

בתקווה לשנת 1997 שתוכיח את עצמה,

שריטה - מנהלת הקהילה	החל מיום 01
אורי א' - מרכז משק	החל מיום 01
תמיר - "הפרטות בע"מ"	החל מיום 01

נספח עסקי

טבלת כמויות ומחירים - צפי ל-1997

השירות:	טיפול לשנה	הזיכוי לטיפול	סה"כ	מחיר חיצוני	סה"כ
תספורת נשים	900	40	36000	50	45000
תספורת גברים	1250	20	25000	25	31250
תספורת ילדים	420	15	6300	18	7560
תספורת ילדות	420	15	6300	18	7560
צבע/שטיפה :					
קצר	528	70	36960	85	44880
ארוך	528	75	39600	95	50160
סיסול :					
קצר	33	95	3135	120	3960
ארוך	33	145	4785	180	5940
פסים	10	65	650	80	800

סה"כ הכנסות לפי מחירים פנימיים :	158730
ירידה של 20% בביקוש :	31746
סה"כ הכנסות בפועל :	126984

תכנית עסקית למספרה

סה"כ הכנסות :	126984
הוצאות :	
חומרים :	
צבע	36100
סלסול/פסים	2000
שונות	3400
סה"כ חומרים	41500
עבודה :	
שכירים	48500
חברים	27000
כלליות (לפי 5 %)	6349
רווח תפעולי:	3635

30/10/96

הצעה להפיכת הקוסמטיקה למרכז אחריות והפרטת תקציבה

1. רקע

אנו מביאים הצעה למודל שעל פיו יופרט חלק מתקציב הקוסמטיקה ויחולק בין המשתמשים הפוטנציאליים בקיבוץ, קרי - חברות הקיבוץ. הצעה זו שונה במהותה ממה שהיה נהוג עד היום בכך שהיא כוללת בתוכה את שני המרכיבים הבסיסיים של כל תפוקה שהיא = הון (חומרים) ועבודה. התפישה הבסיסית המנחה אותנו בהסתכלות על ענפי השירותים היא שלעבודת החברים יש מחיר והוא חייב לבוא לידי ביטוי בפעילותם של ענפים אלה, ממש כשם שפועל השוק החיצוני. במילים אחרות, כל משתמש (חברים, מוסדות, ענפים) ישלם הן עבור החומרים והן עבור העבודה שהושקעה. מכיוון שעד היום לא חוייבו הלקוחות אפילו עבור החומרים, הרי שהשינוי שאנו מציעים כאן הוא כפול.

2. מודל יצירת מרכז אחריות

אנו מבחינים ב- 3 מרכיבים עיקריים של פעילות המרכז:

- א. מצד הקיבוץ - עלות יום העבודה.
- ב. מצד העסק - מחירי הטיפולים השונים.
- ג. מצד הלקוחות - הכסף שיחולק למגזרים השונים.

קביעת המרכיבים הנ"ל:

א. עלות יום העבודה

במכון הקוסמטיקה עובדת חברה אחת, אין עובדים נוספים. המחיר שייקבע ליום-עבודה יהיה 150 ש"ח. (לפי התפישה של 20 ש"ח לשעה). מחיר זה נשען הן על אותה תפישה כללית והן על איסוף נתונים ממקומות אחרים.

החישוב השנתי הוא כזה:

- מחיר י"ע = 150 ש"ח.

- מספר י"ע בשנה = 270 ימים.

- סה"כ עלות עבודה = 40,500 ש"ח.

ב. מחירי הטיפולים :

להלן טבלת - המחירים המוצעת :

מחיר חיצוני	הזיכוי למכון	מחיר פנימי	סוג הטיפול
120	55	40	טיפול מלא
120	30	0	טיפול אקנה
47	2.00 לדקה	2.00 לדקה	אפילציה
40	15	10	טיפול שעווה

ג. הכסף שיחולק :

הנחת היסוד שלנו היא שאנו מקציבים 4 טיפולים קוסמטיים לחברה לשנה .
כיום מקבלות החברות טיפול כל חודשיים ואנו איננו יכולים להרשות לעצמנו
רמה כזאת של שירות.

* לכן, התקציב השנתי לחברה יהיה 160 ש"ח ($40 \times 4 = 160$).

* חברים גברים לא יקבלו כל הקצבה לטיפולים קוסמטיים .

* נוער בגילאי 18 - 12 לא יקבל גם הוא הקצבה, טיפולי האקנה הם כאמור בחינם.

* טיפול האקנה יינתן לנוער (עד סוף צבא) בחינם משום שזהו תחום השייך
למעשה לבריאות ואותה לא הפרטנו.

מצד שני, אין עבודה בחינם, לכן ו. בריאות תחוייב עבור טיפולים אלו כדלקמן :

- מחיר טיפול האקנה = 30 ש"ח.

- מספר טיפולים בשנה (ממוצע לנוער/ה) = 12 טיפולים.

- אומדן מספר הנערים/ות הזקוקים לטיפול = 14 אנשים.

- נכפיל אחד בשני ונקבל כ - 5,000 ש"ח לשנה.

- סכום זה ייתווסף לתקציב ועדת הבריאות בשנת 1997.

חברים הזקוקים לטיפול אקנה (אם ישנם) ייפנו לוועדת הבריאות לקבלת אישור לטיפול.

גם עבור טיפולים אלה תחוייב ועדת הבריאות ותזוכה הקוסמטיקה אך הם אינם מתוקצבים (פחות מ "מסה קריטית").

הנוער, המהווה את העיקר, פטור מכך - עליו רק לחתום בכרטיס המאשר שהיה בטיפול.

3. הבסיס לחישובים:

כעיקרון, החלטנו להפריט את עבודת החברים ב - 50% בלבד.
אנו עושים זאת כדי להקטין את הסיכון שבחלוקת "כסף ממשי" לכיסו של החבר.
מכאן ההבדל בין המחיר לחברות ובין הזיכוי שיירשם למכון עבור כל טיפול.

את החומרים, ההוצאות השונות ועבודת השכירים (אם ישנם בענף) אנו מפריטים
ב- 100% משום שזאת "הוצאה ממשית" בכל מקרה.
בקוסמטיקה אין נכון להיום שכירים ולכן זהו החישוב:

- מחיר החומרים לטיפול = 20 ש"ח.

- מחיר ה"שונות" לטיפול (כולל הוצאות כלליות) = 5 ש"ח.

- מחיר העבודה לטיפול = 30 ש"ח.

- סה"כ מחיר הטיפול = 55 ש"ח.

- החברה תשלם 40 ש"ח שהם 100% מהחומרים והשונות + 50% מהעבודה.

הקיבוץ ייזכה את הקוסמטיקה בהפרש - 15 ש"ח לטיפול.

- אנו רואים הפרש גדול בין המחירים הפנימיים לבין אלה החיצוניים.

הסיבה היא שהמחיר הפנימי מבוסס על עלות השירות ולא על מחירי השוק.

4. תחשיב כללי:

א. הכנסות:

סך-כל ההכנסות הצפויות של המכון:

מספר ה"זכאיות" לטיפול = כ - 190 נשים.

מספר הטיפולים לשנה לחברה = 4 טיפולים

הזיכוי לכל טיפול לקוסמטיקה = 55 ש"ח.

נכפיל אחד בשני ונקבל סה"כ כ - 42,000 ש"ח.

טיפול אקנה לנערים = 5,000 ש"ח.

סה"כ הכנסות פנימיות = 47,000 ש"ח.

ב. הוצאות:

ראינו כבר קודם לכן שעלות - העבודה לשנה היא כ- 40,000 ש"ח.

עלות החומרים והכלליות מסתכמת ב - 19,000 ש"ח לערך.

סה"כ הוצאות = 59,000 ש"ח.

ההפרש ה"מתמטי" בין ההוצאות להכנסות הוא 12,000 ש"ח. יחד עם זאת, יש לקחת בחשבון ירידה של 10% בביקוש הפנימי (מעצם היות ההפרטה) ולכן הפער הריאלי הוא 15,000 ש"ח.

על-מנת להתאזן, אפשר לגשר על ההפרש הזה בשלוש צורות:

א. דרך הביקוש הפנימי - טיפולים לחברות מעבר למכסה שהוקצבה.

ב. ע"י מכירת חומרים ברווח.

ג. דרך פניה ללקוחות חיצוניים. ברור כי עיקר המאמץ חייב להיות מושקע ביצירת שוק לקוחות מן החוץ, שם נמצא עיקר הרווח. לצורך הבהרת התמונה, "לקוח חיצוני" כולל גם תושבים בקיבוץ וכן בנים בסטטוס של תושב.

אם נתעלם משני האלמנטים הראשוניים, הרי שמכון-הקוסמטיקה יתאזן אם ישרת לקוחות חיצוניים בכמות של 125 טיפולים בשנה. הענין דורש מאמץ שיווקי, אך הוא בהחלט בגדר הסביר.

5. גבולות האוטונומיה של הענף

- א. ההוצאות השוטפות - יהיו באחריותו הבלעדית של מכון הקוסמטיקה.
- ב. השקעות - יבואו לאישור המוסדות לפני תחילת השנה.
- ג. רווחים - בשנה הראשונה יחזרו כל הרווחים לענף.
- ד. על הקוסמטיקה להכין תוכנית עסקית שתאושר בתחילת כל שנה.
- ה. בכל רבעון יתקיים דיון ומעקב אחרי תוצאותיו הכלכליות של המכון.

סיכום:

עד כאן הצעתנו לחפיכת מכון הקוסמטיקה ל"עסק" שיעבוד עם הכנסות וחוצאות ויצטרך להוכיח את כדאיותו הכלכלית. ידוע לנו שאין (ולא יכולה להיות) בחינה אמיתית ושלמה של פעילות המכון מבחינה עסקית, הן משום שההפרטה אינה מלאה (לחברות אין למעשה אלטרנטיבה אמיתית למכון בקיבוץ) והן בגלל ההבדל הגדול בין המחיר הפנימי לחיצוני. יחד עם זאת, אנו רואים את השנה הראשונה כשנת-לימוד אשר בה נראה מגמות "בגדול", נלמד משגיאות ונוכל להפיק לקחים נכונים בעתיד.

או "קדימה הסתער" - בהצלחה לכולנו,

שריטה - מנהלת הקהילה
אורי א' - מרכז משק
תמיר - "הפרטות בע"מ"