



מזל טוב... מזל טוב

**** ימי הולדת ****

5.1. יובל ג'קסון
אילנה פרנק
אביגיל שושני
אלון קוניגס

6.1. מר אמיל פרנק
שני שובל

7.1. אלה פינק
שחר גדליזון

8.1. תמי פוטש
ירדן גלעדי
נילי בן-צבי (נכדה)
מלני שובל

9.1. אורי שובל

10.1. גרשי אפשטיין
הדס סינה (נכדה)
אריאל משא קולט (נכד)
עליה פרלסון (נכדה)

11.1. אסטל חצור
לי איסטון (נכד)
שוני סיון בן-נתן (נכדה)
גב' לורה ינטיס

**** ימי נישואין ****

5.1. מיכל ומוסי המאירי



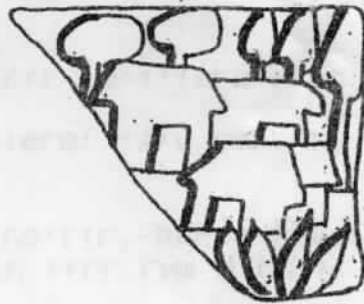
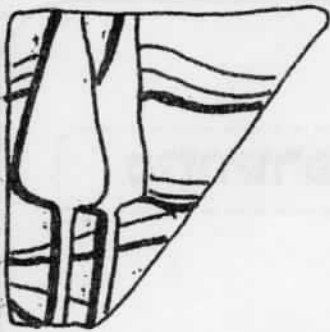
תודה

לכל החברים היקרים שלנו בכפר הנשיא:
אין סוף לאושר ולשמחה שנתת לנו בחתונתנו.
הרגשנו שאנו מתחננים בתוך משפחה אחת גדולה ואוהבת ואכן כך היה.

תודה תודה גדולה לכל מי שעזר וטרח. אנו מעריכים מאד את
ההזדמנות שנתת לנו לחוות חוויה שאין שניה לה באף מקום.
באהבה ותודה,
א י ל ת ו י ח י
משפחות סינה ותושיה

תודה מיוחדת לבנות כיתת 'יובל' הנהדרות, שעזרו לנו להפוך את
הערב הזה למיוחד במינו.

מה נשמע?



- * האם יש קשר כלשהו בין שחיטת (כן, שחיטת) האיילים במשק הילדים, לבין המודעה תחת כל עץ רענן ש"השבוע לא נמצא שומר"? על כל פנים, חקירה נוספת מגלה שיש שמירה כהלכתה, כל לילה שומר אחר. גם זו שיטה. והעקבות ממשיק הילדים הולכים לגדר - אלא מה?
- * בהצצה חפוזה למשרד סדרנית העובדה\סדרן התחבורה כדי להגיד 'בקר טוב' גיליתי 4 קירות לבנים עד אפודים וחשופים. מה קרה? החי-זרים חטפו אותם? אל תדאגו. הם ישנם - בחדרון מול המרפאה. "זה מתאים לנו" מעיר סדרן התחבורה הטרי, דוד ק. "בימים ההם היתה פה מרפאת רשיניים..." למה הוא מתכוון?? שבעידן הפרטת הנסיעות כולנו נסבל?
- * ואם עוסקים כבר בחיזורים, אולי הם עקרו את עיניהם של האמנים בפוסטרים בלוח המופעים? הרי אין בר-דעת אנושי שהיה עושה דבר כזה!
- * ברוך הבא לדני פורסטר, שהפגיע את ההורים והגיע מחו"ל לכבוד חתונתה של אילת'חי.
- * עליה בדרגה בבית בלונד: מיטות חדשות בכל החדרים. הדבר התאפשר בפעו- לה משותפת של רחל א. ופס מ., שכללו את הפריט כראשקעות לשנת 1996. והנה, לפני סוף השנה - התאפשרה הקנייה. "חכו לשיפורים נוספים בעתיד" אומרת רחל...
- * כל הכבוד לרומן, שעוד מרוסיה היה בעל תואר שני בהנדסת בניין, וסיים בימים אלה קורס למהנדסי בניין לביצוע ופיקוח, בטכניון בחיפה.
- * איך אומרים בעברית צחה greatgreatgrandmother? סתבא-רב-רב-רב-רב? על כל פנים, זהו התואר שבו מתכבדת אימה של גב' קלייר לוין בניו זילנד, לאחר שנולדה נכדה לאחיה של נעמי בקיבוץ צרעה! (אתה הבנת את זה, שטק?) גיל הסבתא האמורה - 102 שנה!
- * גל כרם הקטן צובר קילומטרים של טיסה, בין קניה וישראל, מסכן. שוב חלה, ושוב חזר עם רינה הביתה. כעת הוא נמצא בבית חולים לבדיקות וטיפולים, ואנחנו מאחלים לו הטבה מהירה, והחלמה בגליל...
- * ומה אפשר להגיד על ה-NEW YEAR'S EVE PARTY? (שלא להגיד "סילווסטר" שהוא קדוש שלהם). היה עשר, אמרו הצעירים. באו גם מהגילים היותר מבוגרים. היה עליז ונחמד. "האם כבר ראית את בריכת הדגים?" הם שאלו. תגובות חלק מהשכנים היו קצת שונות - אבל נעזוב נושא זה כרגע. השאלה שלי: למה התקרה האקוסטית לא מאקסטט?
- ולכולנו - לנו... למדינה... לעולם - רק טובות!
- שבת שלום, אנג'ה

כזכור לכם, אני מפסיקה לעבוד בפזיזטרפיה
בקיבוץ החל מינואר '97.
כל חבר שזקוק לפזיזטרפי יגיע למרפאה,
והפנייתו תישלח לחצור.

פזיזטרפיה

ועדת התחבורה, בשיתוף עם הסידור, תארגן הסעות
ק ב ו ע ו ת לחצור ובחזרה (דרך ראש פינה!).
השעות יפורסמו בקרוב.

ק ב ו צ ת ה ה פ ע ל ה תמשיך לפעול במקלט +30: ביום א' בשעה 7.15
ביום ג' בשעה 8.00

אני אתחיל בסידור החדש ב י ו מ ג', 7.1.97. בהצלחה לכולנו!

דורית נמנוב

לפני שבוע הטעיתי אתכם. אילזה. ומפעל תיקון הספרים
שלה. עדיין נמצאים במועדון הזהב' הנוכחי, ורק לאחר
שיתבצעו שינויים מסוימים ב"צריך רג'י" היא תעבור לשם.

התנצלות ☺



כל חברה אשר רוצה להשתמש במועדון -
לישיבות - חוגים - מסיבות - אסיפות -
ח י י ב לרשום את שמו ביומן הנמצא במזכירות
הטכנית מספר י י מ י מ ר א ש,
ולתאם עם רות גולן.

אחרי כל אירוע יש להשאיר את המקום כמו שמצאתם אותו, כלומר להחזיר
שולחנות, כסאות וכלים....

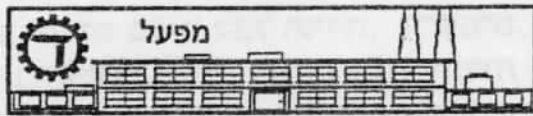
בתודה מראש, רות ג.

הערב ב-20.30



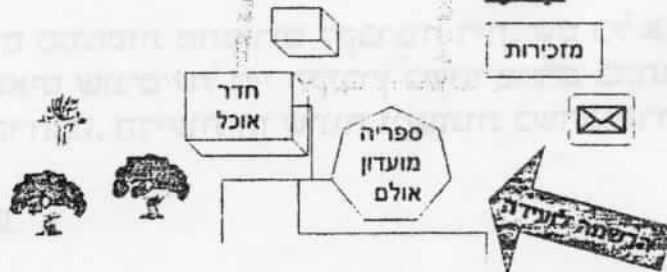
The Drama
Group PRESENT

מוועידת התק"ם ה-3



ברוכים הבאים

הזלנה
קיבוץ במאה ה-21



שלושה יצאו לדרך אל הדרום הרחוק. ויקטור, גדי ושבי. קיראו להלן את רשמיהם - כל אחד בסגנונו.

ראיתי כאב, אכזבה ותסכול.

ראיתי גם כאלה שלא "לקחו את זה אישית", ואינם נוטרים על כך ואינם מצרים על מה שהיה, אך מבינים שאת העבר אין להשיב.

ראיתי הרבה מבוכה ובלבול - וזה לא חדש.

שמעתי הרבה הקשבה.

ראיתי הרבה כבוד הדדי.

ראיתי הרבה אהבת קיבוץ.

ראיתי הרבה אהבת אדם.

גדי
=====

יש עוד שראיתי, ובוודאי הרבה שלא ראיתי.

וצ'ידת התק"ם הפיזית

כתב שבי

נתבקשנו - גדי, ויקטור ואני לייצג את הקיבוץ בוועידה זאת.
יום שישי

יוצאים בבוקר מוקדם, חושך בחוץ, את הלכלוך של אגד ר"פ רואים גם בחושך. האוטובוס מהמועצה מגיע בזמן ונוסעים לכיוון דורות. הכניסות לת"א גם ביום כזה פקוקות כרגיל. אבל לאחר נסיעה של כשעה מקבלים פיצוי בדמות נוף מרהיב של מרחבים אינסופיים, ערבוב של חום, ירוק וצהוב ובמיוחד בלי בתים צמודים לכביש. בכניסה לדורות מריחים שזה קיבוץ, הכוונה לריח הרפת שבעיני הוא מסמל את הקיבוץ.

האוטובוס מגיע לחניה ומסביב ים של מכוניות פרטיות, הרגשתי כמו תייר. אנו הולכים לכיוון אולם ההרצאות, בכניסה אוספים ניירת מכל הסוגים ובעלת תכנים שונים ומגוונים.

← וצינת התק"ט הפישית (2)

רואים שלטי הכוונה לרישום, אך פונים באופן טבעי לכיוון האוכל והשתיה. פה ושם רואים פרצופים מוכרים ודומה שכולם מכירים את כולם, וכמי שמשתתף פעם שניה בועידה, נדמה לי שאותם צירים באים לכל ועידה. נרשמים, מקבלים תיק ונכנסים לאולם. על במה מזכירי התנועה בוחרים כל מיני ועדות ותתי ועדות בהצבעה אוטומטית. ואז התרגשות באולם והסיבה היא כנסיתו של ח"כ אהוד ברק שבהמשך גם מברך את באי הועידה וממליץ לאחד את כל התנועות הקיבוציות, 5 דקות נאום וגרפו אלפי קולות בפריימריז שווה מאמץ. לאחר מס' נאומים ומחיאיות כפיים מנומסות מתפזרים לקבוצות דיון, שם כל אחד מציג את עצמו ואת האני מאמין שלו בנושאים שונים של חיי הקיבוץ בשתי מילים בהתחלה. לאחר מכן נערך הדיון הגדול ובהרחבה, הדיעות הן שונות ומגוונות כשהכותרת היא:

דילמות ואתגרים לקיבוץ של מחר

1. הייעוד.
2. דילמת הבטחון האיש.
3. מוטיבציה בעבודה ובנטילת תפקידים.
4. דילמת הצעירים בקיבוץ.
5. דילמת השינויים במערכת היצרנית.
6. צמיחה חברתית וכלכלית.

הדיון מתחיל ומיד מגיע לטונים גבוהים וניכר הניגוד בין קיבוץ אחד למשנהו ובין הדוברים אשר כל אחד שופך את לבו בנקודות הרגישות שלו ובתפיסתו את הקיבוץ.

הבטן נותנת סימן וכולם יוצאים לארוחת צהרים ולאחריה נכנסים לשמוע את הרצאתו של שמעון פרס, לא לפני שעוברים שורות של אנשי בטחון שבודקים בקפדנות כל נכנס. פרס נכנס לאולם נינוח ומלא חיוכים, ממש בשיא הדרו. הוא מדבר בטוב טעם ובנימה סלחנית, פה ושם זורק בדיחה על האוכל בקיבוץ, על דתיים וחילוניים, ממש אבא של כולם. המנחה מודיע לכולם להשאר במקומם ולהתפזר רק לאחר ששמעון פרס יפרוש, כמובן שזה גרף אחריו הרבה צחוקים ואפילו מפרס ראינו חיוך מסויים.

חוזרים לדיונים בקבוצות כשהנושאים הם בעיקר:

1. מוטיבציה בעבודה ונטילת אחריות.
2. הצעירים בקיבוץ וצמיחה כלכלית חברתית.

אני מצוות לחוג שדן במוטיבציה ונטילת אחריות.

כל אחד מהדוברים סיפר על הנעשה בקיבוצו והמשתתף לכולם הוא - קיבוצים במשבר חברתי כלכלי, במידה זו או אחרת והידיעה שאין דרך חזרה והשינוי העיקרי צריך להיות בתחום התיגמול האיש, ואין אפשרות לשלב בין שתי השיטות, או תיגמול מלא והפרטה מלאה, או כלום.

הקיבוץ של היום לא נותן תשובה לאותם חברים שרוצים ומסוגלים למלא כל תפקיד בקיבוץ במצויינות ומקצועיות.

לא הגענו להסכמה לגבי הפתרון האידאלי, אבל ההסכמה היתה לבדוק לעומק את כל נושא התיגמול.

אוצרת התק"מ הפלסית (3)

לאחר מכן התאספנו לשמוע את עדי אמוראי שמדבר על צמיחה דמוגרפית וכלכלית. צמיחה נמדדת ע"י תפוקה, תשומות והון.

עד שנות השישים הצמיחה הדמוגרפית היתה מעליית הנוער הכלל ארצית וגם המקומית והצמיחה הכלכלית היתה בעצם מהסוכנות.

כאשר בשנות השבעים והשמונים נגמרה המגמה ודרך הון עצמי והיעילות בעבודה היתה חלשה. לדבריו השגיאה הגדולה של התנועה והקיבוץ היא בהיעדר מושג פשיטת הרגל, קרי חלוקה בהפסד עם אותם אלו שחגגו בזמן הרווחים.

לדעתו בקיבוץ שחבר עובד בחוץ ולא מכניס מינימום 5,000 ש"ח לקיבוץ הוא בגדר רעה חולה ובעצם טפיל. יש לבדוק את כדאיות המגמה הזאת ויותר לעודד יזמות אישית בליווי צמוד של הקיבוץ. החשוב מכל לטעת אמונה בצעירים שהקיבוץ יכול להעניק להם בטחון לעתיד.

סיום הדיונים, כל אחד נוסע למקום הלינה המיועד ואני באופן טבעי נוסע לבארי, למלא מצברים עד הביקור הבא.

שבת

חוזרים לדורות וממשיכים בדיונים. היום הדיון הוא לגבי החלטות שיתקבלו בוועידה, האם לצאת בהצהרה פוליטית, האם להעלות לדיון את הצעת חצרים שדוגלת בשיתוף התנועה בכל הליכי השינוי שמתחולל בקיבוצים ולקחת אחריות לנעשה ולהנחות את הקיבוצים להמנע מכל ההליכים של הפרטה בחינוך, בריאות ושכר דיפרנציאלי.

מרבית החברים הדגישו את חוסר הפעולה של מזכירות התק"מ במשך שנים בליווי והעמקת התודעה של המזכירות בקיבוצים.

במרבית הקיבוצים בעצם יש כבר תהליך פיתוח מואץ של שינויים ברמה כזאת או אחרת כשהמטרה העיקרית היא לשמור את אוכלוסיית הקיבוץ, אפילו בתקופה של שכר דיפרנציאלי ו/או חלוקה כזאת או אחרת של רכוש או נכסים.

עלתה דוגמא של השכונות שצצות היום ליד קיבוצים אחדים שהן בגדר סכנה בדרך שבה קיבלו את ההחלטה על בניית השכונות, כי יש סכנה שהקיבוצים החלשים יטמעו בתוך השכונות.

מתחלקים לקבוצות ואני בקבוצה שדנה בתפקיד התנועה.

מה תפקידה של התנועה הקיבוצית בחברה העתידית והאם יש מקום לאחדות בין הקיבוצים (כמו "כור" למשל). ההסכמה היתה שיש מקום לתנועה הקיבוצית בחברה הישראלית ויש מקום למזכירות תנועה חזקה ומובילה.

הוועידה מתבקשת לצאת בהצהרה פוליטית וחברתית בעד שמירת הדמוקרטיה ובעד המשך תהליך השלום.

הוועידה קוראת לאיחוד התנועות הקיבוציות, התקבלה החלטה לצאת בהצהרה פוליטית. דובר על הצורך לאיחוד התנועות הקיבוציות והיתה הסכמה מלאה בצורך באיחוד.

לאחר ארוחת צהרים חוזרים לאולם המליאה לסיכום הוועידה הצבעות בחירת מבקר תק"מ חדש, קבלת החלטות שידונו בהן במושב השני של הוועידה בעוד כחודשיים שלושה, מרץ-אפריל.

← וצידת התק"ם הפיסית - (סוף)

היתה אמורה לעלות הצעת החלטה של קיבוץ חצרים לדון בוועידה בנושא זהות הקיבוץ, אך מכיוון שברוב הקיבוצים לא דנו במסמך חצרים, הוחלט על דעת חצרים לדחות את ההצעה למושב השני. ההצבעות מתנהלות בעצלתיים, מתקבים פה ושם על ניסוח כזה או אחר, האוירה משעשעת, לאחר כשעתיים יוצאים עם שלוש החלטות עיקריות:

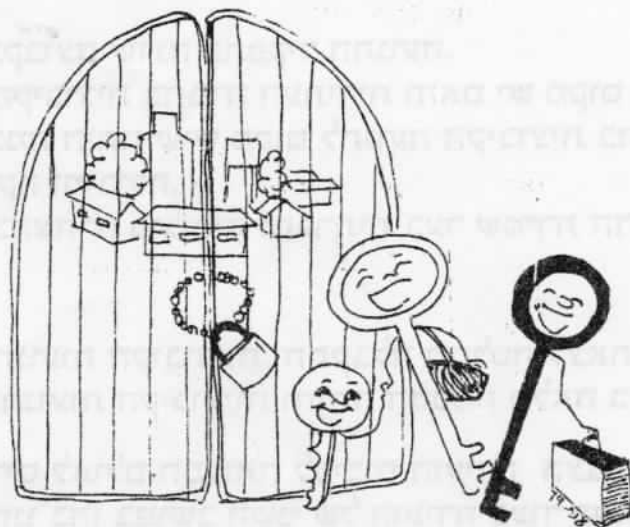
1. למבקרת התק"ם נבחרה עליזה בורשטיין מעין-השלושה.
2. יוצאים עם הצהרה פוליטית חברתית.
3. מחליטים על איחוד מהיר של התנועות הקיבוציות והעברת המשרדים (הבית) לאפעל.

מודים למי שצריך לקבל את התודות ובמיוחד לקיבוץ דורות שניכרת בכל פינה הרצינות שבה הם התכוונו ובצעו בצורה מעוררת הערצה, הכנסת אורחים למופת. לצעוד במדרכות הרחבות שאצלנו כבר היו בונים שכונה על מדרכה כזאת. לראות את המרחבים האינסופיים של הנגב ולהריח את ריח האבק מאדמת הלס. היה ממש כיף להתארח אצלם.

לאחר שירת התקוה התפזרנו כל אחד לדרכו עם מטען גדול של סיפוק עצמי ומטען עוד יותר גדול של חשיבה מעמיקה לגבי תפיסתנו את המשך דרכנו הקיבוצית כיחידים ודרכינו כתנועה גאה ובעלת ערכים.

לסיכום נימה אישית מעומק הלב. ראיתי ושמעתי בוועידה חברים מקיבוצים אחרים שבנימת דבריהם ומבע פניהם הרגשתי את הכאב שהם חשים על הנעשה בקיבוצים וממש הרגשתי כבן דמותם. אני מאוד מקוה שנמצא את הדרך הפחות מכאיבה להמשך חיינו במקום הזה, במתכונת כזאת או אחרת, העיקר שנדע לכבד את ערך שיווין האדם והעבודה ונבקש מאלוהים רק טוב וחסד לכולם.

e n e life .ae



לאט לאט אני מגיע למסקנה שהמוכרח פועלת פחות או יותר בסדר בענין שינויים. ולמה? הרי אריק כותב שאנו דוחפים מהר מדי ושמואל כותב שאנו זזים לאט מדי. ברור שאין אפשרות להשביע את הרצון של כולם, אבל אם בעלי הגישות המנוגדות אינם מרוצים, סימן שהמוסד לא מחטיא בהרבה!

היינו בחתונה של קרוב צעיר ששייך לבני עקיבא, (אגב רוב קרובינו הצעירים שייכים לבני עקיבא). בכל אופן הם יודעים לשמח בחתונות אבל הזכרתי למישהו שחבל שהבנים והבנות דקדים בנפרד. התשובה היתה מענינת. "מצד אחד, אין אף בחורה שעומדת כצד ומחכה בראש שמישהו יבקש ממנה לרקוד אתו". כנראה שגם בעיני ריקודים יש הגיון מסוים בגישה הדתית.

השכנע הייתי בתל-אביב ויצא לי לנסוע כמה פעמים במונית. משום שהנסיעות היו ארוכות, התפתחו שיחות עם הנהג. להפתעתי מצאתי שגם נהגי המוניות שרובם ככולם תומכי הליכוד, איבדו הרבה אימון בראש הממשלה. לא התייחסו כל כך לצד הפוליטי אלא לצדדים החלשים באופיו, לנטייתו להצהיר ואחר כך לוותר מתוך חולשה. אינני יודע אם יצביעו אחרת בפעם הבאה, אבל סימן מעודד הוא שפלגים שונים באוכלוסיה המדינה מתחילים לנתח את המימסד הפוליטי לא רק דרך שייכות לעדה אלא גם דרך התכונות אובייקטיביות.

לכל המעונינים בהדפסת
מקצועיות (עבודות גמר,
פורקטים או עבודות
אחרות) מתמן לפנות אלי.

הכסף הוא קודש לטויל
לפולק ולרשיון.

דניאל סער שובל 4088



סיכום משקעים

כמות המשקעים בעשר השנים האחרונות -
לפי רישום של פרנק ו. והנרי ש.

מסר - ראובן מ.

עד סוף השנה	עד סוף דצמבר	1987 - 1988
582	240.1	1987 - 1988
354.4	192.4	1988 - 1989
405.6	141.1	1989 - 1990
333.7	35.1	1990 - 1991
! 945.3	384.7	1991 - 1992
651.3	348.0	1992 - 1993
402.1	84.8	1993 - 1994
672.0	225.8	1994 - 1995
513	124.4	1995 - 1996
?	136.9	1996 - 1997

ממוצע רב-שנתי לתשע השנים האחרונות: 540 מ"מ

אם כן - יש תקווה

מיום ד' עד יום ד' 13.7 מ"מ

גשם



כ"ח בטבת תשנ"ב (1992) - מר דני סטיל
כ"ט בטבת תשכ"ט (1969) - דוריס ליברט
ג' בשבט תש"ן (1990) - מר אברהם גילמור

מפקד מפלגת העבודה

במשך השבועיים הבאים - עד ל-16.1.97.
ניתן לצרף חברים חדשים למפלגת העבודה.

המעוניינים מתבקשים לפנות לאריק א', כדי למלא טופס התפקדות.

כידוע, מפלגת העבודה עומדת בפני הכרעה חשובה בעתיד הלא רחוק -
בחירת יו"ר חדש למפלגה, שהוא יהיה האיש שיתמודד נגד נתניהו בשנת
2000 (או לפני זה אם הנסיבות תגדומנה לנפילת הממשלה).

כמו כן, תיערכנה בחירות פנימיות (Primaries) חדשות, בהן ייבחרו
למקומות 'ריאליים' ברשימת המפלגה אותם אישים שאנחנו, אנשי השורה,
רואים בהם חברי כנסת פוטנציאליים.

למפקד החדש הזה יכולים להתפקד ילידי 1979.
אל תהססו. אנחנו יכולים להשפיע ולהכריע.

א ר י ק א.

לצילה ושמואל, שלום!

נמנעת להפרטת הוצאות לילדים, למשל
- שכל הסכום שמוקדש להוצאות הקיום
והחינוך של ילדים, חוץ ממה שמתקבל
מקצבת ילדים וממשרד החינוך, יחולק
שווה בין כל החברים, אם יש להם

ילדים או לא. ככה מקובל "בעולם
הרגיל" אליו אתם חותרים. (אמנם
קיימים הבדלים במיסוי ישיר לפי
המצב המשפחתי, אבל הם רחוקים מאוד
מלאזן את המצב). אותו הדבר חל לגבי
תקציב הבריאות, ועוד.

אני לא טוען שהפרטת התקציבים האלה
רצויה, אבל אם ההפרטה היא עקרון
קדוש ובל יעבור, כמו שאתם טוענים,
למה הם לא עלו לדיון? מה, שמואל,
אני צריך להסביר לך שעיקרון הוא
אמצעי ולא יעד? איפה היית בחמישים
השנים האחרונות?

ובהזדמנות זו, עוד שני דברים
קטנים. אני רוצה לדחות מכל וכל את
הטענה המגוחכת, שחבר שמתנגד להצעה
מסויימת חייב להביא הצעה אלטרנטי-
בית.
ולבסוף אני מציע לצילה, שלוח המו-
דעות אינו מקום הולם לדעות האישיות
שלה.

ג'ורג'

לטענתכם שאי-אפשר להצביע נגד
החלטת אסיפה קיימת אין כל יסוד
בנוהלי הדמוקרטיה ולא בהגיון.
מחד, שינינו החלטות מעשיות
ועקרוניות רבות במשך השנים,
ואיך, אם לא בהצבעה באסיפה?
מאידך, החלטת האסיפה באה לשנות
נוהל והתנהגות, ולא מתיימרת
לשנות דעות, וחבר רשאי להביע
דעה בהצבעתו לא פחות מאשר
בדיבור.

אדרבה, העניין כל כך מוכר ומובן
מאליו, שטרחנו להתגונן נגד
ניצול לרעה בזכות זו על ידי
מערכת חקיקה בנוגע לערעורים נגד
החלטות שהתקבלו. במקרה אחד,
כשהתבקשנו לדון ולהצביע בפעם
השלישית באותה ההצעה להקים בית
מלון בקיבוץ, קבענו שאסור להביא
הצעה בחזרה לאסיפה אלא בתום שנה
מהדחיה הראשונה. אני לא זוכר אם
הדבר עומד כהחלטה פורמלית, אבל
לפחות היתה זאת רוח האסיפה דאז.

גם לא צריך להביא ערעור נגד כל
עקרון ההפרטה בכדי לדחות לדחות
סעיף ספציפי בסוגיה. לגיטימי
לחלוטין להסכים להפרטה בסעיף אחד
ולא להסכים בסעיף אחר. אחרת מוביל
ההגיון שאתם מציגים להחלטה כלתי

כידוע, משפחת סינה צהלה ושמחה השבוע עם חתונת הבת. אבל לא היתה זאת השמחה היחידה. השבוע השתתפו בטקס ביקנעם, בנוכחות אנשי עסקים (יפניים, טאיווניים ומקומיים) וגם רפול, להקמת מפעל DIATEC ליישום המצאתו של ירון סינה (בנו וחבר אפיקים) לצמצום הפסולת ולשימוש חוזר חלקי של מרכיבי החיתול החד-פעמי. (חח"פ) - (חחפ"ם = חיתול חד-פעמי מוחזר!)

ג'ו מספר: ירון, לבוש חליפה ועניבה, הסביר בשטף ובבהירות, ורפול מקשיב קשוב רב. "כל הפיתוחים באים בגלל מלחמה" אמר השר. "פשוט לא יכלו לסבול את ריח הטיטולים בחדר בתקופת מלחמת המפרץ..." בין המשקיעים מחו"ל גם טרי פלוצקי "שלנו".

מה לה חחפ"מ?

להלן מספר קטעים של דפי ההסבר:

DIA TEC RECYCLING TECHNOLOGIES LTD.
AN ENVIRONMENT FRIENDLY COMPANY

- חיוק משתמש במוצק בכ-6.5 חיתולים ביום.
- אחסנה בבית בעיתית - נפח וריחות.
- 450 מליון חיתולים משומשים נזרקים לפסולת בישראל מדי שנה - 45 מיליארד בעולם כולו.
- הגדלת נפח האשפה גורמת להעלאת תדירות האיסוף.
- לפינוי פסולת החיתולים בישראל נדרשות כ-100 משאיות ביום - בארה"ב המשקל הכולל מגיע לכ-4 מיליון טון לשנה.
- קיים מחסור עולמי באתרי פינוי פסולת. שריפת פסולת היא יקרה

המצאה ישראלית מקורית לצמצום נפח הפסולת
הנצרת מחיתולים חד-פעמיים משומשים
(חחפ"מ) והכנת מרכיביהם לצורכי מיחזור

יתרונות
הדיאפקטור

כלכלי

- חיסכון שנתי של עד 400 מיליון דולר (עלות הטיפול ב-18 מיליארד חחפ"מ בארה"ב).

- מכירת התאית הממוחזרת מחזירה עלות המכונה ותוך שנתיים-שלוש.



איכות הסביבה

- מצמצם את נפח הפסולת העירונית המוצקה. (החחפ"מ מהווים 5% מנפח הפסולת העירונית המוצקה)

- תהליך ללא שימוש בכימיקלים ובדטרגנטים.

פוטנציאל המכירות לארה"ב ב-5 השנים הבאות - 500 מיליון דולר

בינינו לבין עצמנו

שינוי לשינוי - הייתכן?

בעוד ימים אחדים - אולי השבוע, אם זה תלוי ברצון אדריכלי הפרטה - נלך לקלפי, בו נצטרך להכריע בהפרטת קוסמטיקה, תספורת ונסיעות. הסיבה להפרטת שלושת הדברים האלה היא העובדה, שלפני כשנה וחצי החלטנו, ברגע של ערפול שכלי, ש"יש להפריד בין העסק לבין החברה". נספח להחלטה זו היה ההליכה למרכזי רווח ומרכזי אחראיות. ספק אם רבים הבינו את ההסברים הסבוכים שניתנו על מה הם מרכזים אלה, ובאיזו מידה הם ישפיעו על חיי החברים, אבל סמכנו על נותני ההסברים, שכבודם במקומו מונח.

כיום, כדי לתמחד כל ענפון, שדות ומפעלון, מדביקים מחיר לכל פעולה, כדי שזה ייראה ריווחי וישרת מטרה, שנשמעת קיבוצית והגיונית: "חלוקה שווה של תקציבים לחברים, כדי שיהיו מאוטונומיה תקציבית". העקרון הקיבוצי החשוב יותר "לכל אחד לפי צרכיו" שהכיר בעובדה שאין חבר ממוצע, ושכל אחד צורך דברים שונים, נעלם, מפני שאנחנו פוחדים מטפילים נצלנים, שאחוזם בחברה שלנו תמיד היה קטן.

לחבר שמבין, שכל אחד מן הנושאים העומדים להכרעה בקלפי יפגע בתקציבו כמידה זו או אחרת, ולא ייטיב עם הקיבוץ כדשות, אין בשלב זה מנוס אלא לשים פתק בלי סימני בחירה - כלומר להמנע. וכמו שהוסבר יפה על ידי יונתן סטיל באסיפה האחרונה: קולות הנמנעים אינם נחשבים - אם יצביעו בעד משהו 3, ונגד יצביעו 2, ו-100 איש יימנעו, אזי סך הכל של קולות שמכריעים יהיה 5!!! ככה זה בארגון המשקים השיתופיים.

שמואל מתנגד להצבעה נגד כל הפרטה! מדוע - כי לפני שנה וחצי הכריעו בעד הפרדת החברה מן העסק והפרטה. למעשה, בהצבעה הראשונה בנושא, שהיה אמור לקבל שני שליש מקולות המצביעים, קיבלה ההצעה 60%. מה היתה העילה להצבעה חוזרת קשה לזכור, אבל להט ושינוי מחץ כל התנגדות. מי אומר שהחלטה, ולו הכשרה ביותר, אסור לשנות? אם האסיפה, כלומר אלה שמצביעים בקלפי, החליטה החלטה מסויימת, במקרה זה היתה החלטה עקרונית, שיישומה תלוי במחקר ושכנוע, מדוע אין אותה אסיפה רשאית לסגת ולהחליט אחרת? נאמר לכותב שורות אילו על ידי המזכירה הקנדמת, כשביקש לערוך דיון בערכי הקיבוץ: "אדיק, תוכל להעלות את התגדותך העקרונית-ערכית לכל שינוי כשהוא יגיע להצבעה. ואם חברים יסכימו איתך, יצביעו נגד!" כמובן ששיחה זו לא תועדה ונערכה בארבע עיניים.

ממשלות, מוסדות, ארגונים ואנשים כבודדים, לעיתים נמלכים בדעתם לאור העובדות והנסיבות. מדוע אסור לחברת כפר הנשיא? אני מקווה שחברי הטובים לא יילכו בדרך של ראש ממשלתנו הבוחן כל דבר לפי תפיסתו המוגבלת, ויכנו כתבה זו "מעשה פוליטי או פיליבסטר".

הקוריוזים של חיינו

משימה בלתי אפשרית כמעט! אמרה המזכירה: "כל מי שרוצה להעלות נושא או הצעה משלו לדיון באסיפה חייב לקבל תמיכה של 10% של החברים - כלומר 30 חתימות של חברים." הימים הטובים, כשחבר היה יכול להביא כל נושא לדיון, אם המזכירות לא שכנעה אותו לחדול משגעונו-שגיונו הפרטי, נגמרו. כל חבר המתעקש, יצטרך לתלות בקשה

לחתימה על הלוח, ולקוות שהוונדאליזם וראו המתנגדים להצעתו לא ישחיתו את הטופס בקשקושים או בשמות פיקטיביים. ואם לא זה, עליו לחזור על הפתחים ולגשת אישית ל-30 חברים או יותר ולשכנעם שיתמכו בו. או אולי לשים טופס בתאי הדואר ולקוות שהם לא יזרקו לפח האשפה יחד עם דו"חות המזכירות.

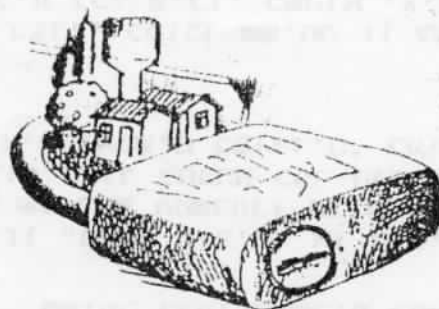
* פני הדור כפני היישוב. אמרו חכמינו "פני הדור כפני הכלב" וההסבר הוא פשוט - אם לכלב טוב, אזי בוודאי טוב לבעליו. כאן בקיבוצנו, למרות שטוב למדי לכלבים, מעידה ההופעה החיצונית של הסביבה - לכלוך בכל מקום, שקיות פלסטיק שנקרעו על ידי כלבים וחתולים. קרטונים ופסולת שהושארו מחוץ לפחי האשפה - שאנחנו חברה בלי תרבות נקיון ובלי גאווה. אם כל אחד ירים פיסת נייר, פחית של קוקה-קולה שנזרקה, ויחנך את ילדיו לא לזרוק את עטיפות השוקולד אלא לפח המיועד, ישתנו פני המקום.

* אוטונומיה תקציבית - אשליה של החלום האמריקאי. כל אחד יודע שהחלום האמריקאי - להפך ממוכר עיתונים למליונר - הוא חלום שאינו מתגשם אלא למתי מעט. זה כמו לזכות בלוטו או בטוטו - זה קורה פה ושם, אבל לאחד מתוך מליונים. בעולם הקפיטליסטי הלא כל כך טוב יש יותר מחוסרי בית מאשר מליונרים, יותר אנשים שלא גומרים את החודש מאלה שחיים ברווחה. אבל כולם - האביון והאמיד - נהנים מאוטונומיה תקציבית. זה בוודאי נותן לפושט יד או למי שלא יכול לקנות ספרי לימוד לילדיו, הרגשת סיפוק, שאיש אינו אומר להם מה לעשות עם הכסף שאין להם. כאן, בקיבוצנו, יש 15 (חמש-עשרה) משפחות שלא גומרות את החודש. זה 10% של החברים שחיים כאן. החלוקה הכאילו שווה של התקציבים - אותה אוטונומיה תקציבית מיוחדת - גורמת להדעת מצב רובנו, ולא מתחשבת בצרכים מיוחדים. בסופו של הדבר נגיע לשחיטת הפרות הקדושות האחרונות - תקציבי בריאות, חינוך וסעד יחולקו שווה בשווה בין כל אחד, והזעקה תהיה גדולה. אז נגיע למצב של החברה הקפיטליסטית, שהיא טובה למצליחים וגרועה למי שפחות מוצלח.

* חומר למחשבה: בארמית הפועל לשנות, הדומה מאד לפועל העברי לשנות, משמעותו היא - ללמוד. מדוע איננו מוכנים ללמוד...?

היו דברים יפים השבוע: הרקפות הופיעו, הגולן מודריק...

שבת שלום, אריק א.



הנדון : הפיכת ענפי העזר למרכזי אחריות.

כפי שהודענו בזמנו לציבור, אנו מתכוונים ליישם את העיקרון האומר שלעבודת החברים יש מחיר והוא חייב לבוא לידי ביטוי בהתחשבויות הפנימיות בין הענפים. הכוונה כאן היא שענפי העזר השונים יחייבו את הענף שעבורו הם עובדים - הן עבור החומרים והן עבור העבודה המושקעת.

לפי התכנון המקורי, הכוונה היא להתחיל בסידור זה החל מ - 1 בינואר 97. ענף העזר יחייב את הענף שבו הוא עובד בסכום כסף שהוא השורה התחתונה של שני הגורמים שהוזכרו לעיל (לפי בקשתו של עמי - כדי למנוע בלבול בתמחיר, ייכתבו 2 סכומים, אחד עבור החומרים ואחד כנגד העבודה). כנגד זה, יחוייב ענף העזר כלפי הקיבוץ עבור שימוש בימי העבודה שהוקצו לו, כמו גם עבור חומרים והוצאות כלליות וינוהל למעשה כעסק לכל דבר.

להלן הענפים שעליהם מדובר :

1. חשמליה.
2. גריה.
3. שרברבות.
4. בנין.
5. מוסד טרקטורים.
6. מוסד מכונות.
7. שירותי מחשב = דוד אלמן.

לענף-העזר יהיו 4 סוגי לקוחות פנימיים :

- א. "ענפים" = ענפי המשק השונים.
- ב. "מרכזי אחריות" = מי שמוגדר ככזה היום או שיהפוך לכזה בקרוב.
- ג. "חברים" = עבודות המוזמנות ע"י חברים, לא תחזוקה בבתי החברים.
- ד. "אחזקת דירות" = סעיף המאגד בתוכו (בנוסף לתחומי אחריותו הידועים) את כל השאר. (לדוגמה - מכבסה, מחסן וכו'..)

טבלת הלקוחות והחויבים השונים :

סוג הלקוחות	עבור מה מחויבים ע"י מרכז האחריות
ענפים	חומרים + ימי עבודה
מרכזי אחריות	חומרים + ימי עבודה
חברים	* חומרים בלבד (י"ע עבור חברים יחוייבו בסעיף אחזקת דירות)
אחזקת דירות	חומרים + ימי עבודה + י"ע שיושקעו למען החברים

* החיוב יהיה רק עבור אותם חומרים שחברים שלמו עליהם עד היום.

כל חיוב של ענף כלשהו ע"י מרכז אחריות חייב להיות מלווה בחתימתו של המזמין.

מחיר שעת עבודה של ענף עזר (שהוא עכשיו מרכז אחריות) - 35 ש"ח.

עלות יום עבודה במרכז האחריות כלפי הקיבוץ - 200 ש"ח ליום.

תמיר ירכז את החיובים והזיכויים בין המשתמשים השונים ומרכזי האחריות.

בעמוד הבא תוכלו לראות דוגמאות למצבים אפשריים שונים.

אורי אדלשטיין - בתקווה לשיתוף פעולה פורה -

תמיר שפרונג

כפי שנאמר בפתיחה, הכוונה היתה להפעיל את התכנית ב 1/1/97.
מכיוון שאנו עומדים יומיים לפני תאריך זה, נקבע בימים הקרובים מפגש של כל
מרכזי הענפים כדי "לסגור פינות" ולצאת לדרך במהירות האפשרית, על המועד
המדויק תבוא הודעה.

להלן מספר דוגמאות להמחשת העניין:

דוגמה 1 - "חייב ענפים": החשמליה מבצעת תיקון בלול:

עלות החומרים - 250 ש"ח.

עלות העבודה (שעתיים עבודה) - 35 ש"ח $\times 2 = 70$ ש"ח.

סה"כ לחיוב הלול $= 250 + 70 = 320$ ש"ח.

דוגמה 2 - "חייב מרכז אחריות אחר": בדיוק כמו חיוב ענפים.

דוגמה 3 - "חייב חברים": הנגריה בונה ארון לחבר כלשהו:

עלות החומרים - 350 ש"ח.

עלות 4 שעות עבודה - 35 ש"ח $\times 4 = 140$ ש"ח.

הנגריה תחייב את החבר ותזוכה עבור החומרים - 350 ש"ח.

הנגריה תחייב את סעיף "אחזקת דירות" ותזוכה עבור העבודה - 140 ש"ח.

סה"כ לזיכוי הנגריה - 490 ש"ח.

ה"סיבוב" בשלב זה בדוגמה 3, נובע מהעובדה שאנו כרגע עדיין לא בשלים להפריט
את עלויות העבודה לחברים.

דוגמה 4 - "חייב אחזקת דירות": ענף הבניין מתקן גג במכבסה:

עלות החומרים - 300 ש"ח.

עלות 8 שעות עבודה - 35 $\times 8 = 280$ ש"ח.

ענף הבניין יחייב את סעיף "אחזקת דירות" ויזוכה לפי - $280 + 300 = 580$ ש"ח.

הסבר נוסף:

תקציב "אחזקת דירות" כפי שהוא מופיע בתכנית הוצאות הקהילה, כולל רק
הוצאות עבור חומרים. הוצאות עבור ימי עבודה יירשמו בשלב זה וישמשו כבסיס
להפרטה בעתיד - אם וכאשר תהיה.

להתראות בפגישה.

לחברים שלום!

בחודש מאי 95' בחרה האסיפה במודל שינוי הכולל הפרדת עסק מקהילה, ניהול ענפים ושרותים כמרכזי רווח ואחריות, הפרטת תקציבי קיום וחלוקת תקציב כולל באופן רבעוני, לפי ימי עבודה בפועל.
מתוך כוון של החלטות אלה אנו נביא בקרוב את הצעות ההפרטה לאסיפה.

שימו לב לשינויים:

בהפרטת הנסיעות מופיעים מספרים שונים מאלה שהוצגו לחברים לפני כמה זמן.
 הסיבה לכך היא שהמספרים שעליהן הסתמכנו בחוברת הירוקה היו שגויים וכללו סכומים שאינם רלוונטיים להפרטה, אנו מתנצלים על כך.
 אופן ההצבעה יהיה כפי שהוסבר בעבר - חבר יסמן בעיגול את האפשרות העדיפה בעיניו. אם הוא מתנגד לכל האפשרויות, לא יסמן כלום.

מבנה הצעות ההפרטה לקלפי - דוגמה:

הסעיף	הצעה א'	הצעה ב'	הצעה ג' (הצעת שמואל)
הפרטת נסיעות	הפרטה דיפרנציאלית. ערך נקודה = <u>860 ש"ח</u>	הפרטה שווה לכל החברים. <u>840 ש"ח לחבר.</u> השאר ללא שינוי.	חלוקה פנימית שווה : ע"נ לרכב = 320 ע"נ לאגד = 585 <u>סה"כ = 905 ש"ח</u>
סמן בעיגול -->	X	X	X
הפרטת מספרה	הפרטה דיפרנציאלית לפי גיל ומין ככתוב בחוברת.	הפרטה שווה לכל החברות - 400 ש"ח לחברה, השאר ככתוב בחוברת.	
סמן בעיגול -->	X	X	
הפרטת קוסמטיקה	לפי הפירוט בחוברת ההפרטה, מתן שווי של 4 טיפולים לשנה.	טיפול אפילציה ימומנו ע"י ו. בריאות. השאר - כמו הצעה א'.	
סמן בעיגול -->	X	X	

תכנית עבודה 1997

הרהורים של מזכירה/מנהלת קהילה

אני מנסה כאן להגיש טיוטא לתכנית עבודה לשנת 1997. התכנית מבוססת על עבודתנו מאז מאי 1996, החלטות האסיפה ממאי 95, תכנית המזכירות מיוני 96 (?) תוצאות שנקבל בהצבעה על תקציבי קיום ותקני עבודה.

כניסנו לעבודה במזכירות, מאז נבחרנו בשיטה הסוציומטרית, היתה על רקע של מספר חודשים עם מזכיר מחליף וקושי למצוא מזכיר/ה. בשנים האחרונות היתה סידרה של נסיונות להעביר שינויים משמעותיים באורחות חיינו כקהילה. חלק מנסיונות אלו גרמו לקרע או לפחות התרחקות בין חברים, לתחושה של מחנות, להרגשת ניכור של החברים שטרחו להכין הצעות והרגישו מנודים כאשר הצעותיהם לא התקבלו.

מספר גדול של חברים צעירים בעלי יכולת גבוהה, עזבו אותנו, דבר שמסכן את האפשרות להמשיך לשלוט בנכסים שלנו - יותר ויותר מנהלים או בעלי תפקידים מרכזיים הם שכירים. אלו אנשים נבונים וחכמים עם נכונות להצטרף למאמץ ולתרום את המקסימום - אבל הם לא חברים, זאת אומרת - הם לא "בעלים".

כניסנו לעבודה - 2 מזכירות, דבר חדש, גרמה לאי-בהירות לגבי סמכויות ואחריות של בעלי התפקידים המרכזיים - ואני מתארת לעצמי לביבלול ואי-נחת של חברים שלא היה ברור להם למי לפנות ומי השותף/ה בקידום הסוגיה שהם מעורבים בה.

אוירת השינויים השוררת בקיבוצים והמודעות לדחיפות של פתרונות חדשים לבעיות כלכליות, מביא חברים מצד אחד להעלות רעיונות ולפתח ציפיות ובצד האחר ענן של חששות ופחדים מלווה כל ניסיון לקדם את העגלה.

מעת לעת אנחנו מאבדים את תחושת החזון ובמקום זה הופכים להיות נווטים טירונים בליל חושך במדבר - נתנו לנו מפה אבל היא לא עוזרת לנו - האמונה ביכולתנו להגיע לאור - חסרה לנו - איבדנו אמון בשותפים שלנו ואיננו מוכנים לקחת את הסיכון שבכל זאת האחרים יהיו שם לתמוך, להקשיב ולמצוא תשובות חדשות.

דווקא החברים שרוצים בשינויים מתקשים היום לעזור להכין הצעות, לחשוב ביחד כדי למצוא דרך. החברים אולי אומרים לעצמם - בשביל מה להתעסק בהצעות לשינויים - נעלה את הציפיות שלנו ואז נתאכזב שוב - ממילא לא נצלית.

נראה לי שאנו לא מצליחים להעביר לאותם חברים את המסר, שבלעדיהם לא נוכל לעשות את מה שהם רוצים שיקרה.

השנים של הציפיה להסדר הקיבוצים שבנתיים חלבו מאתנו סכומי כסף גבוהים - תשלומים בעבור חובות - חלקם מוצדקים וחלקם תוצאה של ריביות גבוהות, השאירו אותנו מותשים רגשית עם סביבה פיזית לא מטופחת, בנייני ציבור לא מטופלים - ואין דבר יותר מדכא מאזורי נוי לא מסודרים ובניינים לא שמורים.

נדמה לי ששנים של הידוק חגורה הביאו אותנו לשכוח שפעם הינו אחד הקיבוצים עם הנוי היפה שלא לדבר על הזמנים בהם מכל הארץ באו לראות את "המרכז הציבורי" הראשון בתנועה הקיבוצית. עם קצת מזל, שנת 1997 תסמן את סוף הפרשה הזו ונוכל להמשיך בדרכנו.

אנו מקווים שנצליח לסיים את השנה עם הצעה מסודרת של תקציבי הוצאות קיום. החלק שלנו יהיה מוכן. בעלי התפקידים העלו את הבקשות שלהם מנומקות ע"י מטרות לשנת 97 - נפגשנו בכנס הסברה והתייעצות לקראת המפגש של צוות תקציבים שהשנה יכלול - 2 מזכירות, מרכז משק, 2 חברי מזכירות, 2 חברי מועצה כלכלית ו- 2 חברים מהציבור.

צוות זה יצטרך להתמודד עם התאמת המקורות לשימושים הנדרשים - מקווה שנדע לשכנע בחשיבות הדרישות שלנו.

צוות תקני עבודה בשרותים מסיים את עבודתו ויביא את המלצותיו לאסיפה, לפני סוף דצמבר.

שמירה על התקנים תעזור לנו לנהל את הקהילה בצורה יעילה ותשחרר מספר חברים לפיתוח דברים חדשים או לחיזוק ענפים קיימים.

במשך השנים התרגלנו לחשוב על כפר הנשיא כישוב מבודד בסוף הכביש. פתאום - ב- 2-3 השנים האחרונות צילום אוויר של כפר הנשיא היה מראה לנו שאנחנו חלק, קצה, של רצועה תוססת שמתחילה (או נגמרת) אצלנו, נושקת את טובה, הנושקת בפארק התעשייה, המחבר את ראש פינה עם חצור ועם זו לת"א ולחוף"ל דרך שדה תעופה שמיום ליום מגדיל אפשרויות.

מה זה אומר?

מקורות פרנסה, עבודה מסוגים שונים מאילו שאנחנו יכולים לספק לחברים שלנו, אפשרויות בתחום התיירות, המקצועות החופשיים, שרותים לתעשייה, חינוך ומה עוד? עד היכן שהדמיון מגיע.

בעוד 5 שנים לא נכיר את האזור - לקחו לנו את הבית, או לחילופין - קבלנו מתנה. לרובם של החברים הצעירים יש השכלה על-תיכונית, כך שעם קצת הכוונה - לפעמים תוספת לימודית - אם כדי לקבל תעודה טובה יותר, מיומנויות נוספות או התחדשות בידע - לכולם תהיה אפשרות טובה למצוא עבודה.

שום יחידה של משאבי אנוש לא תוכל להבטיח עבודה ממדית בתחום הנבחר לכל חבר, אבל ניתן לצפות למצוא משהו, שעם תכנון של 2-3 שנים יביא את החבר למקום הרצוי. אין לי ספק שאדם שיודע מה הוא רוצה להשיג, בסופו של דבר משיג. לא בקלות! אבל כן משיגים.

יחידת משאבי אנוש, שהיום אני מנהלת אותה, צריכה לקבל את מקומה במבנה הארגוני, כך שיהיה ברור לכולם מה סמכויותיה. אחרי זה, בשיתוף עם ו. השתלמויות וועדת כח אדם (לפחות) תוכל לתת את מלוא העזרה לחבר, לקהילה ולמשק.

השנה אנו מתכננים קורס ניהול בבית, מפגשים עם חברות וחברים בנסיון TO UPGRADE את השכלתם. אנו התחלנו לקבל תשובות על השאלון לגבי השכלה, נצטרך לסיים פעולה זו לפני שנוכל להחזיר תוצאות ולהציע הצעות.

בשנת 1997 נציע מבנה תקציבי מפורט לעומק, בהמשך להפרטות שאנו מביאים ב-96.

לאחר מכן נצטרך לעסוק בשינויים הנדרשים לניהול אוטונומי של הענפים - יצרניים ושירותים - כולם כיחידות כלכליות עם הכנסות והוצאות - ענפים יצרניים על בסיס רווח וענפי שרות על בסיס איזון.

אין לי ספק שאדם שמנהל את עבודתו בראיה והבנה כלכלית של מעשיו מסוגל לתת לעצמו משוב טוב יותר על הצלחותיו.

שמעתי לפני כמה ימים מישו אומר שאיכות חיים קשורה לתחושת שליטה על דברים שאנחנו אחראים עליהם, לתחושה שאנחנו שולטים בהחלטות שיקבעו המשך דרכנו, זה לא אומר לחיות באנרכיה - זה אומר שותפות מלאה בין כל דרגות הניהול.

כאן תהיה דרישה ללמידה נוספת, יכולת להשתמש במחשב, סדר בעבודת רישום ושינוי במערכות כך שנוכל לקבל תשובות כמעט בזמן אמיתי או לפחות פחות זמן מהיום.

בתחום החברה והתרבות -

אולם דדו מביא לנו תכנית עניפה

ו. חגים מתכננת לפעול במלוא המרץ ומבטיחים לנו מסיבות ומפגשים גדולים המועדון יחלק את נכסיו בין החברים והעסקים, כך שנוכל להשקיע בו ולעשות אותו יפה יותר

ענף התיירות הכפרית יתרחב (כך אני מקווה) ובדרך זאת נצליח ליפות אזורים נוספים בשטח הקיבוץ.

שנת 1997 תימצא אותנו עוסקים בהבטחת הרווחה של החברים הגרים באזור התיירות ביחד עם פיתוח הענף.

תקציב הוצאות הקיום לא יהיה גדול יותר, אבל הרבה יותר יהיה בשליטת החבר ומשפחתו.

איך נצליח להביא חברים לדיונים, לשיחות, להתייעצויות? איך נצליח להרכיב את ה-Puzzle הענקי הזה?

הבטחנו לעצמנו להוביל תהליך של תכנית אסטרטגית קהילתית. משהו שיעזור לנו לחשוב לקראת העתיד, אבל תכנית כזו - לא ניתן לעשותה בלי שיתוף פעיל של חברים, שיהיו מוכנים להעלות רעיונות, לעמוד על שלהם, להקשיב לאחרים, לתת ולקחת, לא לתת שמות בומבסטיים לשינויים שאנחנו רוצים לעשות גם לא אפוקליפטיים, קצת מזה וקצת מזה - תבשיל עם טעם אמיתי ולא סתם ללא כיוון וללא אושר.

חברים צעירים ולא כל כך צעירים רוצים לפתור בעיות בצורה אחרת - לא כולם - אבל אלו שרוצים, לא מוכנים לוותר על האפשרות לשלב את רצונם וחלומותיהם עם חיים בכפר הנשיא. לא רוצים לעזוב - רוצים לשנות - ומה נרוויח בזה שנגרום להם לחיות באומללות - "לא יכולים ביחד ולא יכולים בנפרד?" או יותר גרוע, לעזוב?

נישאר מעטים עוד יותר? יש היום 150-170 חברים בגילאים 30-55 - אסור לנו לוותר אפילו על אחד מהם.

בסיכום - תכנית שנת 1997 -

1. בתחום הפרדת עסק מקהילה -
 - א. הצעה להפרטה מקסימלית של תקציבים
 - ב. בניית מערכת של ניהול אוטונומי של הענפים
 - ג. התארגנות לקראת הפרדה משפטית בין הקהילה לעסקיה
 2. בתחום יזמות קהילתית וניהול תקציבים מופרטים -

מיסוד השיטה החדשה בכל ענף וענף, ליווי את בעלי התפקידים האחראים.
 3. בתחום התכנון לזמן ארוך ובינוני -

בניית צוות עבודה, הכנת תכנית עבודה והובלת תהליך החשיבה שיביא בסופו של דבר להבהרת דרכנו בכפר הנשיא.
 4. בתחום המבנה הארגוני -
 - * קווי אורך ורוחב - הכנת הצעה שתענה על הצרכים החדשים ותהיה הגיונית מבחינת היכולות הקיימות.
 - * בניית כלים לניהול אפקטיבי של המערכת החברתית, על מנת לייעל תהליכי קבלת החלטות והעברת אינפורמציה בין הגורמים והציבור.
 - * שיפור הדימוי העצמי שלנו כקהילה המתפקדת, מנהלת ומנצלת את הפוטנציאל האישי של כל אחד מאתנו.
- גם אני רוצה להוסיף (כמו תמיד) -

כל הצולף כולו ער לאו - הציקר לא לפחד, לא לפחד כלל

שריטה



ינואר 1997

מס' 168

24.12.96

ישיבת מזכירות מס' 101

מתאריך 20.12.96

נוכחים: גילי, דרור, קרול, תמיר, אריק, צילה, רפי, שריטה, שמחה, שרית (גפן),
אורי - חלקית, מיכאל - חלקית, יונתן - חלקית (שמירה).
מתנצלים: רובי, דליה, נעה.

(1) תקנון שיכון קבע + נוהל הקצאת דירות (בהשתתפות אשר)
המזכירות התייחסה לתקנון ולנוהל והעירה את הערותיה.
הנוסח המתוקן יובא לאסיפה.

(2) רנטות - הסבר ושאלות בלבד (בהשתתפות זמי + רות גולן)
מיכאל כהן הציג את נושא בקשת מקבלי הרנטות לקבל אחוז מסוים לכיס הפרטי.
נאמר כי הפנסיות מאנגליה הולכות ישר לחבר ויש קיפוח מסוים.
השאלות שנשאלו:
א) האם הצוות מטפל גם בכל נושא הכנסות של חברים פנסיונרים, כך שכל חבר
שמקבל הכנסה יקבל לכיסו את אותו האחוז?
ב) האם הנושא נקשר לכלל ההפרטות והשינויים שיחולו בשנה הקרובה?
ג) האם מהחברים שלקחו מהרנטה עד היום, ינוכה הסכום שנצבר להם, מהסכומים
העתידיים?
ד) האם הצוות התייחס לרנטות כשונות בעקרון מכל הכנסה חיצונית אחרת, שמגיעה
היום לחברים?
ה) האם אנשים יודעים שחלקן של הרנטות במקורות הקהילה הוא חצי מיליון ש"ח?
ו) האם היתה התייחסות לאחוז שחברים יקבלו? 25%? 50%? האם נושא זה יובא
לדיון?
ז) האם חבר יכול לקחת רנטה לעצמו כאשר יש החלטה שהיא נמסרת לקיבוץ?

מה שנקרא, שאלות שהן הדיון עצמו, אך הדיון יתקיים בעוד שבועיים ועד אז ניתן לבוא
אל מיכאל עם הערות ושאלות, וכן לצוות של זמי, מקס ופנינה המטפלים בקידום
הנושא.

(4) ביטול קרן להשואת שכר במועצה

הקרן הינה מנגנון של חישוב וקיצוז כספי המבטיח שלכל חבר העובד במועצה יועבר
תשלום שווה תמורת העבודה. ועדת כח-אדם האזורית וועדת הביקורת ממליצים על
ביטול מנגנון השוואת השכר מ-1.1.97 שמשמעותו משכורות לעובדים עפ"י תקני
מועצות אזוריות ובתנאי עובדי חוץ. בעקבות הביטול נקבל משכורות שונות לכל
עובד בהתאם לתפקידו ומחלקתו.
הוחלט: עקב מגמה של משכורות ופנסיה לעובדי חוץ ועובדי מפעל, המזכירות
החליטה להצביע בעד ביטול הקרן בישיבת המליאה הקרובה של המועצה.

(5) הפרטות

הנושא יעלה לאסיפה בתאריך 30/12/96.

(6) חוברת בלי צבע (בהשתתפות בוב ו.)

2 הפרקים - "שנת עבודה נורמטיבית" ו- "הצטברות ימי חופש" הוצגו לפני המזכירות לקראת אסיפה.
ההערות והשאלות:

- א) מה קורה עם עובדי החוץ מבחינת מספר ימי עבודה בשנה?
תשובת בוב: עובדי חוץ הם מחוץ למשחק בנושא החוברת.
הנושא הועבר לבדיקת צוות עובדי החוץ.
ב) מהי חופשה ארוכה (לגבי שימוש בהצטברות ימי חופש)?
תשובת בוב: לפי הנהוג כיום, יש צורך באישור ו. כח-אדם והמזכירה לחופשה מעל 18 יום (3 שבועות).
ג) האם ניתן יהיה לבקש להשתמש בימי חופש מצטברים מבלי לנמק לאיזו מטרה? תשובה: כן.
ד) האם חבר יכול לדרוש משפטית את כל ימי החופש שנצברו לו?
הוחלט שיונתן יבדוק את הסוגייה עם הגורמים המתאימים.
הוחלט: הנושא יובא לאסיפה ולקלפי, לאחר הבדיקות.

(7) לקראת ועידת התק"מ

צוות המזכירות שדן בנושא הציג את הסיכום (רצ"ב) ושמות החברים המוצעים לוועידת התק"מ ולמרכזי התק"מ. בהמשך יוצגו על לוח המודעות.

סכמה: צילה

15.12.96

דיון צוות מזכירות

על קשר עם התק"מ - מרכז תק"מ + ועדת תק"מ

נוכחים: צילה, יונתן, רובי, קרול

- 1) דווח ממרכז או מועידה - ימסר 10 דק' באסיפה ולא במזכירות.
2) א. מציעים שמזכיר/ה או מרכז משק יהיו אחד מהנציגים.
ב. " שאחד הנציגים יהיה נציג דור צעיר.
ג. לשאול את טומי אם הוא מעוניין להמשיך.
3) מבין החברים שהועלו ברשימה, צילה תברר מי מעוניין להיות נציג. שמותיהם יעלו על לוח המודעות מטעם המזכירות.
4) נושא הועידה יעלה במזכירות לדיון פתוח. לפני כן הנושאים יפורסמו בציבור, לפרסם כי יהיה חומר למעוניינים במזכירות הטכנית.

שתי מילים אחרי האסיפה

היות והאסיפה היתה סוערת וטעונת רגשות, אולי נבלעו הודעות קצרות ומילות ברכה שחשוב לציין אותן.
לכן, ראשית, אני רוצה לברך את החברים החדשים שנבחרו ונוספו לוועדת תרבות והם: איציק בן-דור, אבלין וולאך וויטה מנז'יגורסקי. אני מאחלת לכם הנאה והצלחה בתפקיד, ואנו כמובן מצפים לתוצאות.
שנית, אני רוצה להביע את תודתי ומלוא הערכתי למרכז ועדת חברה היוצא, הל הוא רפי פרנק שתקופת כהונתו בוועדה היתה פעילות ללא הפסקה, ונדמה לי שכמעט לא עבר שבוע שהועדה לא הוציאה דו"ח ישיבה. זוהי ועדה העוסקת בעניינים רבים הנוגעים לרווחת החבר וצריכתו, וכאשר נוסף מומנט של משאבין מצומצמים, עבודת הועדה קשה כפליים כשהיא אמורה להכריע בין הצרכים השונים של כלל החברים ובמגוון גילאים כה נרחב. אז, רפי, תודה רבה, אתה תחסר לנו במזכירות ואני מקווה לשמוע ממך דרך פעילות אחרת בקיבוץ.
ולגילי קולינס - הנכנס, אני מאחלת הצלחה רבה כמרכז הועדה, הרבה פעילות והתגברות על המכשולים שבדרך.

צילה

החלטות

מהחלטות הנהלה פעילה

להלן החלטות מהנהלה פעילה שהתקבלו בישיבתה ביום 16.12.96.

- (1) **בטחון ושמירה במשק (מוזמן טוני) - עם הזזת השער אל אחרי הצאן הוחלט:**
- א. תותקן מערכת אוטומטית לפתיחת השער בעזרת כרטיס מגנטי ו/או טלפון. שער יהיה סגור משעות אחה"צ (בערך 17:00 לפי העונה) ועד 04:30 בבוקר. בשעות היום השער ישאר פתוח. בשבת השער יהיה סגור כל היום. הכניסה והיציאה מהמשק יתאפשרו ע"י אחת משתי דרכים:
- א1. העברת הכרטיס המגנטי.
- א2. חיוב אל המארח. הוא מחייג קוד סודי ופותח את השער.
- ב. מתכונת השמירה בשער תשונה. השמירה תעשה במסגרת של חצי תורנות וחצי עבודה. יהיה רק שומר אחד שלא מרותק לשער. השומר יוכל להסתובב ולבצע את כל מטלות השמירה. כמובן שמקומו הקבוע יהיה בבדוקה החדש. השמירה תעשה במסגרת של 4 שעות בחודשיים (על-פי הסבב), כאשר החלוקה תהיה בין 20:00 ל- 24:00 - שומר במסגרת תורנות ובין 24:00 ל- 04:00 שומר במסגרת חצי יום עבודה. בשאר שעות היום לא יהיה שומר בשער (כולל שבת). יהיה נסיון לשלב בין האוכלוסיה לבין שעות השמירה, כך שמי שלא יכול לא יאלץ לשמור בשעות המאוחרות.

(2) **עדכון תעריפי קנסות תעבורה:**

- א. לאור השינויים בתעריפי הקנסות ע"י משרד התחבורה, אנו מעדכנים גם את השתתפות החברים בקנסות. גובה ההשתתפות יעלה ל- 250 ש"ח.
- ב. קנסות על עבירות דיבור בפלאפון בשעות נסיעה, אי-חגירת חגורת בטיחות ו/או מושבי בטיחות לילדים, ישולמו על-ידי החברים במלואם.
- הערה: ההסדר שהחבר משלם את הקנס המלא עבור עבירה שניה תוך שנה מהעבירה הקודמת, ממשיך להתקיים. בהסדר זה לא יכללו עבירות מסוג סעיף ב' שממילא מחויבות על חשבון החבר.

ההחלטות זכו לאישור חברי המזכירות ויחולו החל מ 1.1.97. שינוי מתכונת השמירה יבוצע עם גמר העבודות השער החדש.

29.12.96

פיזיותרפיה

כזכור לכם, אני מפסיקה לעבוד בפיזיותרפיה בקיבוץ החל מינואר '97. כל חבר שזקוק לטיפול פיזיותרפי יגיע למרפאה והפנייתו תשלח לחצור. ועדת תחבורה בשיתוף עם הסידור תארגן הסעות קבועות לחצור ובחזרה (דרך ראש פינה!). השעות יפורסמו בקרוב.

קבוצת ההפעלה תמשיך לפעול במקלט +30 : ביום ראשון בשעה 07:15
ביום שלישי בשעה 08:00

אני אתחיל בסידור החדש ביום ג' 7.1.97.

בהצלחה לכולנו,
דורית נמנוב

PARENTS PAGE

NEWS OF THE WEEK

- * There is a game of musical chairs going on amongst the offices underneath the Chadar Ochel. The transport- and work-organisers vanished from next to the library and are now to be found opposite the (present) clinic. The book-binding department seems to be vacated - when I know where THEY have gone I shall let you know. All this in order to give the accounts department more elbow room. I must admit they were pretty crowded in there up to now.
- * Congratulations to Mrs. Claire Levine on becoming a great-grandmother, when her son, who lives in kibbutz Tsor'ah near Jerusalem, became a grandfather. This makes Claire Levine's mother in New Zealand a great-greatgrandmother at the age of 102, bless her. Mazal Tov to all concerned.
- * The New Year's Eve party seems to have gone off well - so I have heard from the younger generation, although the neighbours say the noise hasn't decreased so you'd notice, in spite of the new acoustic ceiling which was installed....
- * Danny Forster surprised his parents last week, when he arrived unannounced to help celebrate the Cina wedding. By the way, did you see the wedding cake Ofra made for the occasion? That's what Ofra does for a living in Australia - decorate cakes for weddings and other occasions. Her creation looked as though it was made of gossamer silk, and would float off into space any minute.
- * And another Simchah for the Cina family (The news seems to be family orientated this week). Yaron Cina (who lives in kibbutz Afikim) has invented a machine for re-cycling used baby-napkins! This week the family took part in the opening ceremony of the new factory put up in Yok'n'am for producing the machines. The Minister for Industry was present, and the investors from the States (which include Terry Plotski, whom some of you may remember). Joe says: Yaron stood there, dressed up in a suit and tie, and explained it all beautifully to all the V.I.P's.
- * Mrs. Devolt is back from the Western World, and is basking in our unseasonable sunshine. "It is terrible over there" she says. "All snow and ice and sleet". We need some of that. before the Kinneret vanishes...

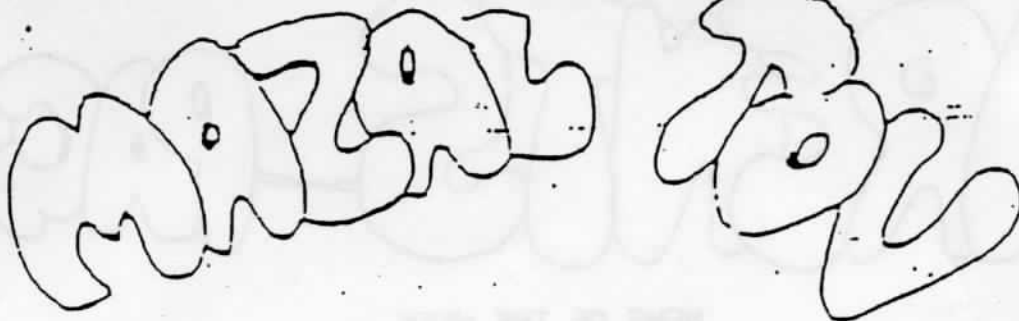
Enough nonsense - SHABBAT SHALOM

I N G E



JAHREZEIT

28 Teivet (1992) - Mr. Denny Steel
29 Teivet (1969) - Doris Levart
3 Sh'vat (1990) - Mr. Aubry Gilmore



* HAPPY BIRTHDAY *

5.1.97. Yuval Jackson

Ilana Frank

Avigail Shoshani

Alon Kunigis

6.1.

Emil Frank

Shani Shuval

7.1.

Ella Fink

Shachar Gedalison

8.1.

Tammy Potash

Yarden Gil'adi

Nili Ben-Tsvi (granddaughter)

Melanie Shuval

9.1.

Uri Shuval

10.1.

Gershy Epstein

Hadass Cina (granddaughter)

Ariel Moshe Collett

Aliya Pearlson (granddaughter)

11.1.

Estelle Chatzor

Lee Easton (grandson)

Shawny-Sivan Ben-Nathan
(granddaughter)

Mrs. Laura Yentis

* HAPPY ANNIVERSARY *

5.1. Michal & Mossy Ha-me'iri



TONIGHT - at 21.30 in the Hall

Farewell Musical by the Drama Group of the Ulpan. I'm not sure in what language, but it should be fun.

There is also an exhibition of work from the art, ceramics and photography classes.

PHYSIOTHERAPY - from 7.1.97. Dorit Nemenov is starting work in Chatzor instead of Kfar Hanassi. Transport will be organised on a permanent basis to take patients there as needed. She is also continuing work in Kiryat Shmoneh. When I get exact details, I shall let you know.