



יום האספתה



מזל טוב... מזל טוב

**** ימי הולדת ****

10.2. פלוא מרקוסון

יניב ליפא (נין - אפשטיין)

11.2. דוט שיינגזיכט

נפשה כמרן

איילת תושיה

מיה קפלן

12.2. יעל שפרונג **** בת 60 ****

חנן וטרמן

מיכי גניסלב

ג'ני סינה

שיר טוביס (נכדה - גניסלב)

14.2. ג'נט גניסלב

עליזה נמלי

בתשבע מרקוסון

יהודה בן-זאב



משנכנס אדר א'

גשם



השבוע - 44.7 מ"מ

מאז תחילת העונה - 254.6 מ"מ

שבעים ושלוש משפחות התווספו לרשימת המשפחות השכולות.

העם הזה, למוד סבל של דורות, מתקשה להבין מדוע, גם בתקופת חרותו המחודשת, עליו לשלם מחיר כה גדול. אין זאת מליצה ריקה מתוכן כשאומרים שאנחנו משפחה אחת. כולנו שואלים את השאלה הניצחית - למה?

כל אמא, כל אבא, שרואים את הילד שגידלו יוצא מן הבית לבוש במדי צה"ל, לא מפסיק לדאג ולרעד עד שרואים אותו שוב.

כולנו יודעים שאילו אתרע מזלנו היו יכולים להיות בנינו בין הנופלים.

אריק א.

והמשפחה שלנו בוכה.

מה נשמע?

יום המשפחה חל השבוע, ביום שישי. ילדי הגנים והתלכונים עסוקים בימים אלה בעשייה ונתינת מתנות לאמהות. כי בעצם קשה לשכוח שבמקור זהו יום האם.

ביום שישי שעבר וחלף, חגגו לג'אקי מסיבת פרידה בענף הערערים. ג'אקי עבר לעבוד במפעל הבונים. גם דישון יצא בקרוב אל העיר הגדולה. מה שאני רוצה לספר בעצם, שבערערים יש היום צוות לענין. מבחינה של אחווה וקשר טוב בין העובדים, מבחינה של חלוקת תפקודים ותפקידים, פשוט מעורר קנאה.

מי שעוד לא ביקר שם לאחרונה, כדאי שירד לראות, איך מתפתח לו הענף. יש של עציצים מכל הגדלים, בתוכם ערערים מטופחים וגאים. אפילו המשרד שבבנין המרומי השתול שם בין הערערים, אף הוא קירותיו מצוירים וצבועים טבע. פרי עמלה של עינת פ. מאנשי הצוות. מספרים שעם עוד קצת סבלנות, יהיו שם גם שידותים.

ארבע קירות וסימון של איפה ישימו את החור... כבר ישנם. צאו לבקר בערערים, שם כל יום הוא חג לאילנות, לא חשוב מהו מזג האוויר.

ונעבור לבני משק. הידעתם ש? מרון וינקלר הוא כבר בר-מצווה? וש... לירון גליק מתחתנת, בשעה טובה?

עינת פ. שברה יד בקורס ראפטינג, לידה השניה שלום. החברה מחכים לה שוב בערערים.

מה נשמע?

אמירה א. התחילה לעבוד בטובה השכנה, כעובדת סוציאלית בסיפוק והנאה. ממקורות מוסמכים נמסר לי שאת צילה המזכירה, (בת משק בוגרת) אי אפשר למצוא בימים אלה נופשת בתל-אביב. מה כל כך מעייף בלהיות מזכירה?

צוות המתרגמים היעיל (תרגום בזמן פנוי).
רונה, ג'ורג' נאי, שושנה ש. ושולמית פ. בניצוחה של רונה. סיים וכבר מסר את הספר המתורגם השני, עבור השלוחה הישראלית של אוניברסיטת לסטר של אנגליה.

אגב, או שלא כבדרך אגב. רונה א. סיימה את לימודיה וקבלה את התואר השני, בהוראת מדעי השפות (חינוך). תואר שכמובן גם תוספת שכר לצידו.

אבל מה שבאמת חשוב, שבכל יום שיורד גשם. עולה מפלס הכנרת בס"מ, ואצלינו בחוף קר ורטוב ובוק. והירדן? - זו כבר אופרה אחרת. ג'ייסון מספר שבינאר נאלץ היה לסגור את הטורבינה מדי פעם. "חמישים שעות הלכו לאיבוד".

בפברואר פתח את העונה. כיום עובד ההידרו בתפוקה מלאה, פעם ראשונה מאז מרץ שנה שעברה.
בימי הגשם השבוע זרמו בנהר, מים בכמות של כעשרה קוב לשניה עד עשרים וחמישה קוב לשניה. זה טוב, צריך שימשיך כך. מקווה ג'ייסון.
רק לשם שנבין, בהצפה של 92-1991 המים זרמו בירדן בכמות של 200 קוב לשניה.

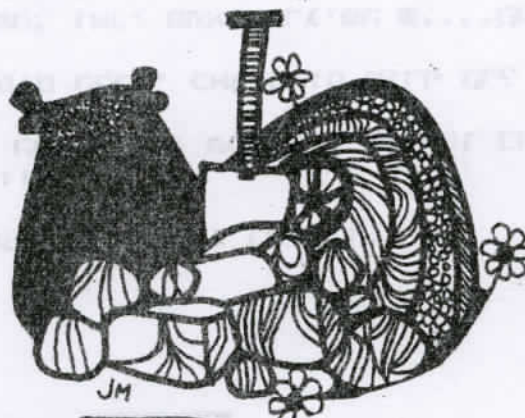
בסיכום, חסרים עוד הרבה מים בירדן. שנתפלל? שאלתי.
- אם יבואו כל בני ישראל וישאירו את מימיהם בירדן, דיינו!

ובנימה זו נאחל לעצמינו, שימשיכו הגשמים בלילות, ובימים תזרח לנו השמש, וכולנו נהיה מרוצים.

שבת שלום, ושנהיה גם בריאים!

שושנה שרק.

יום שלישי בערב. אני מסיימת להדפיס את ה'מה נשמע'. ובטלויזיה משדרים מבזק מיוחד. עוד אסון נפל על עם ישראל. האם לא די?
שוב מקבלים הדברים פרופורציה אחרת. **מתי כבר יהיה שלום?!**



בקיבוצים והשכנים חושבים שאנחנו נפלנו על הראש.
 "שרות מכבסה ומחסן עם גיהוץ ותיקונים? איך אתם
 עושים את זה?" נו, באמת - איך?
 החלטתי לברר...

- שלום תרצה, מה שלום המחסן, ומה שלומך?

Great! יש לי צוות מצויין. כמעט כולם עובדות בהתנדבות....

- מה פתאום?

תראי, כמעט כל הצוות הקבוע שלי קרוב או מעל לגיל 70. הן מופיעות יום
 יום, ואם הן לא יכולות לבוא פעם, הן מודיעות לי ומדווחות על הסיבה.
 יש כאן חוש אחראיות ומסירות שלא מוצאים בימינו בכל מקום.
 מההתחלה קיבלו אותי בתור ראש הצוות, ולמרות שאני צעירה מהם בהרבה,
 אני מרגישה אחר אחרת להן, והן באות אלי כשהן צריכות משהו. אף
 דגע לא הרגשתי מאויימת על ידיהן. להפך, אני מרגישה קצת כמו אמא...

- אין לך בכלל עובדים צעירים?

כשיש אולפן או קבוצת מתנדבים, סידור העבודה שולח פה ושם. אבל אנחנו
 בהחלט לא בעדיפות ראשונה. יש גם מספר חברים המגיעים 'סתם', כשאין
 עבודה בענף שלהם. אנחנו מנסות ליצור מסגרת חברתית ותמיכתית לעובדות.

- והיא מוסיפה בשפת האם שלה:

It shouldn't work, but somehow it does. אני גם מודעת לעובדה שאם
 האשרות היה מבוסס על חישוב ימי עבודה בשכר, לא היינו יכולות לספק אותו
 בשום אופן.

- אתם עדיין מזהמים בגדי עבודה?

בהחלט - וגם ממחטות! בכלל, חשוב לנו שחברים יהיו מרוצים מהשרות. אם
 חבר מודיע על פריט שאבד, ואחרי כמה ימים מוצא אותו במדף האחורי בבית,
 אנחנו לא כועסות. מנסות לתת לחברים הרגשה שאנחנו לצידם - לא נגדם!

- זאת סך הכל עבודה די משעממת, לא?

את יודעת, נעשים מכורים לה. מוכרחים לגמור עגלה - ועוד עגלה. והזרם
 מהמכבסה לא פוסק, והזמן עובר מהר מאד.

השיחה כמעט הסתיימה, ואני פתאום מרגישה ש....קר-ר-ר לי.

- תגידי, אין תלונות על החימום הלקוי כאן ביום חורף קר?

יש ויש, פניתי כבר להנהלת המשק. אני מקווה שיתייחסו בחיוב, ויקחו
 בחשבון במיוחד את הרכב הצוות.

נעים מאד לדווח על קטע חיובי בחיינו. אנגה



בינינו לבין עצמנו

חבר ושכיר

=====

המפעל ירוויח פחות בשנה השוטפת. לעובדה זו יש לא מעט גורמים - המדיניות המוניטרית של נגיד בנק ישראל, התחרות ההולכת וגדלה עם ארצות המזרח הרחוק, שם שכר העבודה נמוך, הקטנת ההזמנות מן התעשיות הצבאיות - אבל יש סיבה לא מבוטלת שאיש לא מתיחס אליה: מספר החברים העובדים במפעל הולך ופוחת, ומספר השכירים הולך וגדל. כל הכתבות על המצבים הפיננסיים הגרועים של קיבוצים שונים מציינים שריבוי העבודה השכירה הוא פגע רע, שמוציא סכומי עתק מחוץ לקיבוץ. כל הדיבורים על "החבר יפרנס את משפחתו, ואם אין לא עבודה בקיבוץ ימצאה באיזור" הם מסך עשן. מספר המשרות הפנויות בגליל העליון הולך ופוחת; המשכורת של חלק גדול מעובדי החוץ מגיעה בקושי לשכר המינימום. עובדה שלא תמיד מתייחסים אליה היא שכדי שעבודתו של מי שעובד בחוץ תהיה כדאית, חייבת משכורתו לכסות את מה שמשלמים לשכיר שמחליף אותו, ולהביא סכום נוסף המתקרב ליום העבודה של הקיבוץ. ברוב המקרים הנסיון לצמצם, במיוחד בשרותים, את מספר המשרות, נכשל ולא משנה מהי ה'נורמה' שוועדה זו או אחרת של התק"ם קובעת. במשך הרבה שנים בלבלנו את המוח על הקטנת עבודות בשרותים והגדלת העבודה בענפים 'תורמים'. כיום מנסים לפצות אל אלה שעובדים בשרותים כזה שהופכים ענפים אלה ל'מרכזי אחריות'. יש סיפור סבתא האומר ש"במרכז אחריות החבר יעבוד בגאווה". איך בלענו את זה? ואנחנו מלינים על 'עמך' שהאמין לכל ההבטחות של הרבי.

יש שני סוגים של שכירים לפחות בתוך המפעל שלנו: אלה שעוסקים בעבודות השחורות ואלה - מנהלים, מהנדסים, ובעלי תפקידים אחרים - שתיפקודם הוא חיוני להצלחת המפעל. את הראשונים אפשר לפטר בלי בעיות - יש היצע רב בשוק העבודה. בעלי התפקידים המועסקים בחוזה אישי תמיד מחפשים מקום עבודה טוב יותר. כגובה משכורתם, כך נאמנותם למפעל. יש רק סוג אחד של חבר העובד בכל ענף וענף: הוא יודע שזה שלו, נאמנותו ניתנת בלי הסתייגות, אבל קשה מאד לפטר אותו - לפחות כך היה בקיבוץ הישן. נוח למנהלים לעבוד עם שכירים, אבל זה לא מבטיח עתיד טוב יותר למפעלים. מדוע לא השכלנו לגדל דור שמוכן לעשות את שני סוגי העבודה במפעל השד יודע. חינוכנו לחיות ב'קהילה' לא מחייבת.

ענף המזון ואוטונומיה תקציבית
=====

בשם 'חופש החבר לבחור' הגענו לאן שהגענו בענף המזון-חדר האוכל. אין ספק שההצבעה בקלפי תכריע בעד המשך הפרטת כל הקשור למזון, אבל בין הארוחות סוגרים את חדר האוכל. מדוע לא ניתן לנעל את המטבח בלבד? מי שירצה לקיים מסיבה בחדר האוכל בעתיד, יצטרך לקבל אישור מיוחד, ואולי יאלץ לחתום על מסמך שהוכן על ידי עורך דין. ומה יצא לנו מתקופת ניסוי הפרטת ענף המזון: האוכל הוא אותו האוכל, כי הטבח השכיר הוא אותו טבח. מצב חדר האוכל לא השתפר. השולחנות והכסאות הם גועליים; ציפוי הקירות מתקלקל פה ושם; ביום גשם יש דליפות מן התקרה; דלפקי החימום אינם מחממים. אין לנו רצון להשקיע בתיקון הדברים האלה! האם האישור הפורמלי ישנה את המצב? והשמועה אומרת שבמקום תשלום בכרטיס המגנטי יופיע קופה רושמת. האם זה ימנע את ההפסדים המסיביים שהצטברו במשך תקופת הניסוי, שנמשכה הרבה מעבר לזמן התוכנן? ומדוע אין בין יוזמי ההפרטה אחד אמיץ שמוכן לקום ולהודות: "הנסיון נכשל"?

בינו לבין עצמנו

תן דעתך הופיעה כתבה ב"הקיבוץ" על מועצות מנהלים הקיימות בחלק מן המפעלים הקיבוציים. המסקנות הן מעניינות: מועצות מנהלים לא מעלות ולא מורידות בהצלחה או אי-הצלחה של מפעלים בהם הן למתפקדות. הקובע הוא תמיד המנכ"ל. מה שבטוח הוא שלכל אחד מבחוץ שיושב במועצה כזאת משולם כסף טוב. הם לא עושים את זה למען הציונות.

* הארצות המפותחות עומדות בפני עובדה מצערת. האבטלה לא ניתנת לחיסול. יש לא מעטים בדורות הבאים שלא יעבדו ולא מפני שהם טפילים או עצלנים. רק הקיבוץ הצליח להעסיק אל כל חבריו. בקהילה של מחר ישתלם שטיפוסים מסויימים לא יעבדו. יחיו ברמת חיים אחרת, נמוכה יותר "כי ככה זה בעולם ועלינו להתנות בסביבה משתנה". ילדינו ידעו לשיר לפני שנים "העבודה היא חיינו - אבל לא סבילנו".

* אל תסעו לתרכיה! סעו לירושלים. בילינו שלשה ימים שם ונהננו. גן החיות הוא פנינה. מוזאון ארצות המקרא מאלף. רחובות רתביה מקנים טעם של פעם. רק בתי המלון הגבוהים והדירות המכוערות מקלקלים. בוני ירושלים של היום ומחר הם בני דודינו.

שבת שלום, אריק א.

כלילה שבין שלישי לרביעי
משעה 3.00 עד 3.10 ירד
בקיבוצנו של ג, שנערם
לגובה מילימטר.

כמו אותם אנשים שפגשו עב"מים,
גם אנו מודעים לעובדה שאולי
לא יאמינו לנו, אבל זה מה יש,
ואנחנו שמרנו לילה!

תמשיכו לישון טוב - מיכל ורובי



מיכאל בהט

ד.ג. גליל עליון

כפר בלום 12150

טלפון: 948653-06

בית מדרש ללימודי היהדות במכללת תל-חי

=====

לפני הכל - הללויה! הללו על הזכור והשמור בנושא הנדון. יתברך וישתבח כל מי שנותן ידו לקידום המפעל הזה.

כאן הרשו לי הערה אישית. לפני כמחצית יובל שנים באתי בהצעה להנהלת המכללה דאז להקים מרכז לחינוך יהודי-ציוני בגליל העליון בתוך מכללת תל-חי. ההצעה לא נתקבלה. חכמינו של היום מסבירים את סיבת הדחיה ב"לא איכשר דרא". בעברית צחה "טרם הוכשר הדור לרעיונות אלה שלך. אמנם באיחור של עשרים וחמש שנה, שמח אני ומאושר שזכיתי כי היום עומד הדבר לקום. ושוב, ברכה והצלחה וחיוזק ואימוץ ידיהם של כל אלה שנותנים ידם להגשמת חלום זה.

בימים ז' שבט - ט' בו (15 בינואר עד ה-17 בו) התקיים במכללת תל-חי, תחת גג מח' 98, מפגש חברי או השלחמות על הנושא: אחדות ומחלוקת בחברה הישראלית

החבר דודו פלמה דיווח על הכנס ב"על הצפון" האחרון. מכאן רואה אני עצמי פטור מלהוסיף דברי דווח על הנעשה בכנס. אולם לא הדברים שהושמעו שם חשובים בעיני, והם לעצמם חשובים מאוד, אלא מה יקרה לאחר הדברים בפועל. כאן ברצוני, כמי שעמל שנים בנושא, להעלות כמה רעיונות, הן ארגוניות והן מהותיות, לגבי הפיכת ההלכה למעשה:

בית המדרש הזה נדרש להעשות מגדלור לחברה שלנו כאן (לכתחילה), למען הנחלת יסודות היהדות לעם כולו. מעין דגם של הנחלה. המשימה לא צריכה להתבטא רק בלימוד בספרות היהודית לדורותיה. המשימה חייבת להיות האדרת התכנים של המורשת, והפנמתם, למען קיום אורחות חיים אחרים מאלה שמתקיימים עמנו היום. מורשת ישראל כולה היא תרבות האומה. החלק המפרש את הדת הוא חלק מן המורשת, ולא עיקרה.

לאחר הדברים האלה, מן הדין לשאול כיצד נבנה את המוסד. האם עלינו לשים את הדגש על הפלורליזם, הומניזם, חילוניות וכיוצא, או עלינו לשים את הדגש על הצלת היהדות מציפורני הפרשנות של החוגים שאימצו לעצמם את החזקה הבלעדית על פירוש מקורות ישראל לדורותיהם. האם הם היהדות האותנטית או שהם ספיח בתולדות האומה? אין סילוף גדול מזה בהבנת היהדות. כבר קבעתי זאת פעם. הנושא הנדון איננו כלי חדש חדיש. הוא

נמצא כבר במקרא עצמו. היו באומה שתי אסכולות: אחת - תורת כוהנים; שניה - תורת נביאים. הזמן דחה את תורת כהנים, כי אבד עליהם הכלת. נציגי תורת כהנים היום הם הרבנים ורעיהם מכל הסוגים והגוונים. הזמן קידם תפיסת העולם הנבואית, במיוחד עם הקמת הבית השלישי לעצמאות ישראל, ולריבונותה.

אנחנו אנשי תנועת העבודה, במיוחד אנשי הקיבוץ, אימצנו במעמד סיני שלנו את תורת הנבואה, ועל פיה ביקשנו לעצב את החברה הישראלית, המסתווה בבית השלישי. יסודות אלה הם הבסיס הרעיוני לבית מדרש שמבקש לקום בגליל העליון. ממנו תצא תורה לכל העם ולכל באי עולם באשר הם.

ברם, אם עד כאן עמדנו על מהויות (בעיקר), מכאן עלינו לעמוד על המעשה. קרי - הארגון והכיוון.

בית מדרש זה חייב להיות תחת חסות מכללת תל-חי, אך מעשיו צריכים להתבזר בקרב כל חלקי הציבורים שהמכללה מייצגת, ואלה הם:
בתי הספר היסודיים והעל-יסודיים באזורנו. הוא חייב להעשות מורה-דרך להורים ולכלל ציבור המבוגרים בהפצת דעת, תורה והשכלה בקרב האוכלוסיה כולה: קיבוצים, מושבים, מושבות, העיר והעיירות סביב. בית המדרש חייב ליטול על עצמו את כל מערכת ההשכלמות בתחום היהדות בכל בתי הספר בגליל העליון ובגולן. המכללה תשמש מרכז גג לכל הפעילות המבורכת הזאת. המכללה חייבת להעשות למגדלור הרעיוני של הגליל כולו. כך מבקש עבדכם לראות את המפעל על משקל רוחו ומעשיו.

לצוותי ההיגוי והמעש יש לגייס נציגים מכל חלקי הציבור המצוי בתוכנו: נציגי בתי-הספר ומוסדות החינוך; נציגים מכל מחלקות החינוך במקומות; נציגי המועצות האזוריות והערים. כולם, כולם חייבים להיות מיוצגים ונושאים במשא להגשמתו.

כל זה למה? כי המשימה היא - תיקון עמדות חיים בתפישה עולמנו ובהשקפתנו את היהדות ומורשתה. זה צו השעה היום. ייתכן והמשימה איננה לדור אחד בלבד. אף על פי כן: לא עלינו המלאכה לגמור, אך אין אנו פטורים מלעשותה.

מיכאל ברא

בברכת חזק ואמץ -

2.2.97



לחברי כפר הנשיא שלום,

כפי שקראתם ב"דברי הכפר", מדיווחי המזכירה, אני צריכה להקטין את היקף עבודתי בקיבוצכם, מסיבות של למודים.
לאחר התייעצות עם צילה ושריטה במח' הרווחה במועצה, סוכם שאני אקטין את היקף העבודה שלי, ותכנס עובדת שתשלים את החסר. זה אומר שתהיינה שתי עובדות סוציאליות בכה"נ, בהיקף של עד יום וחצי בשבוע לשתיהן.
סיכום זה יבדק איתכם שוב ביוני '97

העובדת הנוספת, ששמה סמדר מנשה מקיבוץ קדרים. סמדר, מהגרעין המייסד של הקיבוץ וחברה בו כבר 16 שנה, מילאה תפקידים מרכזיים מגוונים בקדרים במשך השנים. כמו כן אמא לילדה בת 3 וילד בן שנה ונשואה לעולה חדש (10 שנים בארץ) מאוסטרליה, כך שהאנגלית שלה די סבירה.

עפ"י הסיכום בין סמדר אליין וביני הוחלט שכל הפניות החדשות מופנות לסמדר. במידה וישנן התלבטויות לגבי מי מטפל בפניה, אליין תתייעץ איתי.

אני בטוחה שנעשה מצידנו את המקסימום, על מנת שתקבלו את השרות הטוב ביותר שביכולתנו לתת.

(ברוריה ברזילי

מנהל

1990

פגישה לילית על קברי צדיקים



צדיק וטבע לו. טיול ט"ו בשבט לקברו של חוני המעגל

אני נוסע ל"תיקון חצות" ביער האורנים של עמוקה. בחוף לילה נעים וטפוף קל, סימן ראשון לברכה בשנה שחונה במיוחד עד כה. אני מכיר היטב את הדרך, החושך לא מפריע לי: הנה הבוסתנים הקטנים, עצי הזית, שם הערוץ החמוד היורד לנחל דלתון, אני יודע איפה מבנה הקבר הקטן של יונתן בן עוזיאל המשקיף עליהם. בתוך המבנה, אני נזכר במאות הפתקים - רובם כתובים ביידיש - מונחים בסדקים, בקירות מסביב ועל הקבר. אני שומע את האשה, המספרת לחברתה: "כמה אני אוהבת את הצדיק! לא ישנתי כל הלילה, כל כך חיכיתי להגיע כבר..." אני מבין מדבריה שהיא באה עם משפחתה מעכו כדי לבקש פרנסה ופרי בטן. "כשהייתי ילדה באתי לכאן עם סבתא. שבע פעמים חקפנו את הקבר, ובכל הקפה אמרנו ברכה..."

זה היה פעם, כשבקושי היתה לכאן דרך, אני מזכיר לעצמי. עכשיו הכל אחרת: כביש אספלט, מגרש חניה, ים מכוניות וציקלקות של משטרה. אני עולה רגלית אל הרחבה המגודרת שבמרכז חבית גדולה - האש כבר בוערת - 15,000 נרות יושלכו לתוכה עד הבוקר. מילות הפיוט לכבוד הרב איפרגן ("הרנטגן") מושרות, ברורות וחמות, בפי הנוכחים: "... מרוב גודל חכמתו בכו קהל עדתו... על יום פטירתו של רבי שלום איפרגן... ה' יעשה ניסים בזכות רבי שלום איפרגן..." - "אנחנו נכנסים לעול מלכות שמיים", מודיע הכרוז. "הקהל הנכבד מתבקש להיפרד, גברים בצד ימין, נשים בצד שמאל..." מאות אנשים, אולי אלפים, "רגילים" לגמרי, מצטופפים לשמוע את תפילת הרב. יש שמעשנים, אחרים שותים קפה, לא כולם חובשי כיפות ואיש לא ממחר למלא את הבקשה בדבר הפרדה בין המינים...

האנשים כאן חוגגים, מאמינים, בוכים ומייחלים לנס בו זמנית, אני חושב לעצמי. ליד ילד בן 10 בכסא גלגלים, מגיל שנתיים משותק. האם הלילה תבוא הישועה? אני פוגש קבוצה של מושבניקים מדלתון. אחד מהם, "אוהד שרוף", בא לכאן מדי שבוע. "ריק קצת היום", הוא קובע. אני מתרשם מהאווירה הנעימה, חשירה ו"הקדושה האנושית". אני מודה - יש לי פינה חמה בלב למאור הפנים המזרחי ולדתיות העממית, הפשוטה והבלתי מתנשאת שלהם. "לא כדאי לך לעזוב עכשיו", אומר לי בחור צעיר אחרי שעתיים של ניגונים, "שמע ישראל", תפילות, "אמן", וחטפות לאמונה ואהבת אחים - "עוד שעה וחצי יתחילו הניסים!"

בדרכי הביתה, הראש עובד. בשבילי, האנשים כאן לא פרימיטיביים, לא עובדי אלילים ולא "פולחניסטים". אני מוצא יופי במסורת שהם ממשיכים מבית סבא או אבא. אלא שאני תוהה אם הם מכירים את גדלות רוחו

וגודל דמותו של יונתן בן עוזיאל, שאת קברו הם פוקדים בדבקות, ואת ההיסטוריה שלו בימי בית שני.

התנא (חכם מימי המשנה) יונתן בן עוזיאל היה גדול תלמידיו של הלל הזקן. מוחו היה כה חריף, שכאשר למד תורה נאמר עליו: "כל עוף שפורח עליו - מיד נשרף" (עגורים וחסידות, אם תרשו לי לחזור רגע לכור מחצבתי, לא שש, מן הסתם, לנדוד מעל ראשו...).

עשרים שנה אני מטייל בגליל ומכיר היטב את קברי התנאים (צדיקים). אפרופו ט"ו בשבט, אני שוקע במחשבות, מתבלט היתרון הגדול שלהם על הרבנים של ימינו: היותם עובדי אדמה שהכירו את החי והצומח, שאמונתם ותורתם השתלבו בנוף הארץ. קחו למשל את חוני המעגל - "מוריד הגשם הלאומי" - שישן שבעים שנה במערה כדי לראות עצי חרוב נושאים פרי. האיש שנטע אותם כבר מזמן נפטר מהעולם, אך דבריו הפכו לקלסיקה: "אני מצאתי בעולם חרובים... כשם שנטעו אבותי לי, כך אטע לבני..."

אין לי ספק שחוני המעגל ידע שהחרוב הוא עץ דו-ביתי (כלומר, עצי זכר עקרים ועצי נקבה המניבים פרי), והכיר את גרעיני החרוב - ה"גרות", ששימשו כיחידת משקל במסחר בזהב ואבנים טובות (משקל גרה הוא בד"כ 0.2 גרם). לימים קיבלה "גרה" את השם היווני "קאראט", וזהו מקור המונח המוכר עד ימינו בין צורפי הזהב... האם גם המאמינים העולים לקברו של חוני המעגל ליד חצור הגלילית משתלבים כמוהו בנוף, ומכירים עובדות בסיסיות אלו על החרוב?

הלל הזקן, מורו ורבו של יונתן בן עוזיאל, לא לחינם נקרא "הזקן": בגיל ארבעים עלה מבבל, עד גיל שמונים לימד תורה ועבד עד מאה ועשרים אחד מענקי הרוח של ישראל ואיש טבע מובהק. נאמר עליו, שידע את "שפת" החרים, הגבעות, החיות והעופות וכמוכן את שפת העצים והצמחים. (ומה יכול להיות נעים יותר מלהסתובב בראש השנה לאילנות, בין השקדיות הפורחות, הכלניות והרקפות, ו"לרכל" איתן על עולי הרגל המתברברים בשבילי החרים בחיפושיהם אחר קבר הצדיק...).

פתחתי עם התלמיד, יונתן בן עוזיאל, ואסיים עם המורה - הלל הזקן. חכמינו אמרו עליו: "לעולם יהיה אדם ענוותן כהלל ואל יהיה קפדן כשמאי". ונימוקיהם עמם: "קפדנותו של שמאי בקשה לגרשנו מהעולם - וענוותנותו של הלל קרבתו תורת כנפי השכינה". בימינו, יש לנו מכל טוב: קמיעות, עליות לרגל, "רנטגן" ומאמיניו, שומרי צנעת ישראל, שומרי השבת, והחביב, וארץ ישראל השלמה, ו"המלך המשיח" (שכחתי מישחור)... אז במה לבחור? במי להאמין? אם תשאלו אותי, אני ממליץ על הלל הזקן, שסיכם את כל התורה כולה במשפט אחד: "מה ששנוא עליך - אל תעשה לחברך". השאר - פירושים. לך ולמד.

יהודה גלב

האם חוני

הביא את העם ?

מרגש במיוחד

"החברים של בני", אלבום מחווה, פרידה ומזכרת לבני אמדורסקי

בני אמדורסקי, הזמר, המפיק, הרעיונאי והפזמר הגדול של הזמר הישראלי, לא היה עושה את זה יפה או מרגש יותר. ישראל גוריון, יוסי חורי, אורי הרפז וחנן יובל, החברים של בני, מילאו צוואה בלתי-כתובה - אלבום מחווה, פרידה ומזכרת, לאיש שתפזמון הישראלי הקל חייב לו המון.

זה רק סמלי שהאלבום יוצא היום, יום השנה השלישי למותו של הרוד הגדול. מאז הארבעה - אחד הכר מ"הדוראים", אחד מ"השלושרים" ושניים מ"הפרברים" - חודשים את הארץ ומנצחים את זכרו.

הם מגישים - קולות ומיתרים - את השירים היפים ביותר ששר בדרכו הסגנונית (כולל "שלישיית גשר הירקון", פסטיבלי זמר ואלבום סולו שהקליט בטרם מותו). שירים, שמוזיקה עם קול הבאס הרך, המלטף והמחייך, המון נעמי שמר, אך גם דור זהבי, לוי שער, נחום חיימן ושלום חנוך. ידוקים לנצח, מלח הארץ.



פנינים וריגושים. איקאפלה קודעת'לג של ישראל גוריון ב"החליל", תפילת אשכבה מצמדרת ב"שיר", שמחת חיים ונהנתנות במחרוזת "גשר הירקון". אך שלושה מרגשים במיוחד: הגירסה הכפולה ל"אני גיטרה", האחרון שהקליט, חודש לפני מותו - לבד ובתוספת קולות "החברים", גירסתו המרטיטה של אסף בנן ל"דרך השבך" הקלאסי, ובעיקר מרעיד את הלב "חמישה פחות אחד", השיר היחיד שנכתב אחרי מותו: "היה לנו חבר שלא פחד/ אנהנו חמישה שחות אחד" (מלים: אהוד מנור, לחן: חנן יובל).

הוא היה החבר הטוב ביותר של הפזמון הישראלי ("אן.אם.פי").

ב כ פ ר ה נ ש י א !! -ב- 14.2.97 באולם 'דדו' בשעה 21.15

הרשמו בהקדם בלוח התרבות מחוץ לחדר האוכל.

הביקוש הוא רב - ואין בטחון שיישארו כרטיסים בערב המופע!

מחיר מסובסד (לחברי המקום בלבד) - 20 ש"ח
כרטיס רגיל - 30 ש"ח



ב' באדר א' תשמ"ג (1983) - גב' רג'י פרידלנד
ד' באדר א' תשמ"ז (1987) - צבי לוינסון
ד' באדר א' תשנ"ה (1995) - גיל קוטלר
ו' באדר א' תש"ט (1959) - צבי שחורי

3/2/97

לחברים שלום!

לקראת האסיפה שתתקיים בשבוע הבא, מוגשות לכם בזאת המלצותנו בענין

התקנים בענפי השרותים.

אנא קראו בעיון את החומר, ובואו לשיחת - חברים בנושא התקנים שתתקיים

ביום חמישי (6/2) במועדון בשעה 21.00.

בברכה,

תמיר, בשם "צוות תקנים"

שריטה, רוי ב', רפי פ'.

1997	1996	1995	1994	1993	1992	1991	1990	1989	1988	1987	1986	1985	1984	1983	1982	1981	1980	1979	1978	1977	1976	1975	1974	1973	1972	1971	1970	1969	1968	1967	1966	1965	1964	1963	1962	1961	1960	1959	1958	1957	1956	1955	1954	1953	1952	1951	1950	1949	1948	1947	1946	1945	1944	1943	1942	1941	1940	1939	1938	1937	1936	1935	1934	1933	1932	1931	1930	1929	1928	1927	1926	1925	1924	1923	1922	1921	1920	1919	1918	1917	1916	1915	1914	1913	1912	1911	1910	1909	1908	1907	1906	1905	1904	1903	1902	1901	1900	1899	1898	1897	1896	1895	1894	1893	1892	1891	1890	1889	1888	1887	1886	1885	1884	1883	1882	1881	1880	1879	1878	1877	1876	1875	1874	1873	1872	1871	1870	1869	1868	1867	1866	1865	1864	1863	1862	1861	1860	1859	1858	1857	1856	1855	1854	1853	1852	1851	1850	1849	1848	1847	1846	1845	1844	1843	1842	1841	1840	1839	1838	1837	1836	1835	1834	1833	1832	1831	1830	1829	1828	1827	1826	1825	1824	1823	1822	1821	1820	1819	1818	1817	1816	1815	1814	1813	1812	1811	1810	1809	1808	1807	1806	1805	1804	1803	1802	1801	1800	1799	1798	1797	1796	1795	1794	1793	1792	1791	1790	1789	1788	1787	1786	1785	1784	1783	1782	1781	1780	1779	1778	1777	1776	1775	1774	1773	1772	1771	1770	1769	1768	1767	1766	1765	1764	1763	1762	1761	1760	1759	1758	1757	1756	1755	1754	1753	1752	1751	1750	1749	1748	1747	1746	1745	1744	1743	1742	1741	1740	1739	1738	1737	1736	1735	1734	1733	1732	1731	1730	1729	1728	1727	1726	1725	1724	1723	1722	1721	1720	1719	1718	1717	1716	1715	1714	1713	1712	1711	1710	1709	1708	1707	1706	1705	1704	1703	1702	1701	1700	1699	1698	1697	1696	1695	1694	1693	1692	1691	1690	1689	1688	1687	1686	1685	1684	1683	1682	1681	1680	1679	1678	1677	1676	1675	1674	1673	1672	1671	1670	1669	1668	1667	1666	1665	1664	1663	1662	1661	1660	1659	1658	1657	1656	1655	1654	1653	1652	1651	1650	1649	1648	1647	1646	1645	1644	1643	1642	1641	1640	1639	1638	1637	1636	1635	1634	1633	1632	1631	1630	1629	1628	1627	1626	1625	1624	1623	1622	1621	1620	1619	1618	1617	1616	1615	1614	1613	1612	1611	1610	1609	1608	1607	1606	1605	1604	1603	1602	1601	1600	1599	1598	1597	1596	1595	1594	1593	1592	1591	1590	1589	1588	1587	1586	1585	1584	1583	1582	1581	1580	1579	1578	1577	1576	1575	1574	1573	1572	1571	1570	1569	1568	1567	1566	1565	1564	1563	1562	1561	1560	1559	1558	1557	1556	1555	1554	1553	1552	1551	1550	1549	1548	1547	1546	1545	1544	1543	1542	1541	1540	1539	1538	1537	1536	1535	1534	1533	1532	1531	1530	1529	1528	1527	1526	1525	1524	1523	1522	1521	1520	1519	1518	1517	1516	1515	1514	1513	1512	1511	1510	1509	1508	1507	1506	1505	1504	1503	1502	1501	1500	1499	1498	1497	1496	1495	1494	1493	1492	1491	1490	1489	1488	1487	1486	1485	1484	1483	1482	1481	1480	1479	1478	1477	1476	1475	1474	1473	1472	1471	1470	1469	1468	1467	1466	1465	1464	1463	1462	1461	1460	1459	1458	1457	1456	1455	1454	1453	1452	1451	1450	1449	1448	1447	1446	1445	1444	1443	1442	1441	1440	1439	1438	1437	1436	1435	1434	1433	1432	1431	1430	1429	1428	1427	1426	1425	1424	1423	1422	1421	1420	1419	1418	1417	1416	1415	1414	1413	1412	1411	1410	1409	1408	1407	1406	1405	1404	1403	1402	1401	1400	1399	1398	1397	1396	1395	1394	1393	1392	1391	1390	1389	1388	1387	1386	1385	1384	1383	1382	1381	1380	1379	1378	1377	1376	1375	1374	1373	1372	1371	1370	1369	1368	1367	1366	1365	1364	1363	1362	1361	1360	1359	1358	1357	1356	1355	1354	1353	1352	1351	1350	1349	1348	1347	1346	1345	1344	1343	1342	1341	1340	1339	1338	1337	1336	1335	1334	1333	1332	1331	1330	1329	1328	1327	1326	1325	1324	1323	1322	1321	1320	1319	1318	1317	1316	1315	1314	1313	1312	1311	1310	1309	1308	1307	1306	1305	1304	1303	1302	1301	1300	1299	1298	1297	1296	1295	1294	1293	1292	1291	1290	1289	1288	1287	1286	1285	1284	1283	1282	1281	1280	1279	1278	1277	1276	1275	1274	1273	1272	1271	1270	1269	1268	1267	1266	1265	1264	1263	1262	1261	1260	1259	1258	1257	1256	1255	1254	1253	1252	1251	1250	1249	1248	1247	1246	1245	1244	1243	1242	1241	1240	1239	1238	1237	1236	1235	1234	1233	1232	1231	1230	1229	1228	1227	1226	1225	1224	1223	1222	1221	1220	1219	1218	1217	1216	1215	1214	1213	1212	1211	1210	1209	1208	1207	1206	1205	1204	1203	1202	1201	1200	1199	1198	1197	1196	1195	1194	1193	1192	1191	1190	1189	1188	1187	1186	1185	1184	1183	1182	1181	1180	1179	1178	1177	1176	1175	1174	1173	1172	1171	1170	1169	1168	1167	1166	1165	1164	1163	1162	1161	1160	1159	1158	1157	1156	1155	1154	1153	1152	1151	1150	1149	1148	1147	1146	1145	1144	1143	1142	1141	1140	1139	1138	1137	1136	1135	1134	1133	1132	1131	1130	1129	1128	1127	1126	1125	1124	1123	1122	1121	1120	1119	1118	1117	1116	1115	1114	1113	1112	1111	1110	1109	1108	1107	1106	1105	1104	1103	1102	1101	1100	1099	1098	1097	1096	1095	1094	1093	1092	1091	1090	1089	1088	1087	1086	1085	1084	1083	1082	1081	1080	1079	1078	1077	1076	1075	1074	1073	1072	1071	1070	1069	1068	1067	1066	1065	1064	1063	1062	1061	1060	1059	1058	1057	1056	1055	1054	1053	1052	1051	1050	1049	1048	1047	1046	1045	1044	1043	1042	1041	1040	1039	1038	1037	1036	1035	1034	1033	1032	1031	1030	1029	1028	1027	1026	1025	1024	1023	1022	1021	1020	1019	1018	1017	1016	1015	1014	1013	1012	1011	1010	1009	1008	1007	1006	1005	1004	1003	1002	1001	1000	999	998	997	996	995	994	993	992	991	990	989	988	987	986	985	984	983	982	981	980	979	978	977	976	975	974	973	972	971	970	969	968	967	966	965	964	963	962	961	960	959	958	957	956	955	954	953	952	951	950	949	948	947	946	945	944	943	942	941	940	939	938	937	936	935	934	933	932	931	930	929	928	927	926	925	924	923	922	921	920	919	918	917	916	915	914	913	912	911	910	909	908	907	906	905	904	903	902	901	900	899	898	897	896	895	894	893	892	891	890	889	888	887	886	885	884	883	882	881	880	879	878	877	876	875	874	873	872	871	870	869	868	867	866	865	864	863	862	861	860	859	858	857	856	855	854	853	852	851	850	849	848	847	846	845	844	843	842	841	840	839	838	837	836	835	834	833	832	831	830	829	828	827	826	825	824	823	822	821	820	819	818	817	816	815	814	813	812	811	810	809	808	807	806	805	804	803	802	801	800	799	798	797	796	795	794	793	792	791	790	789	788	787	786	785	784	783	782	781	780	779	778	777	776	775	774	773	772	771	770	769	768	767	766	765	764	763	762	761	760	759	758	757	756	755	754	753	752	751	750	749	748	747	746	745	744	743	742	741	740	739	738	737	736	735	734	733	732	731	730	729	728	727	726	725	724	723	722	721	720	719	718	717	716	715	714	713	712	711	710	709	708	707	706	705	704	703	702	701	700	699	698	697	696	695	694	693	692	691	690	689	688	687	686	685	684	683	682	681	680	679	678	677	676	675	674	673	672	671	670	669	668	667	666	665	664	663	662	661	660	659	658	657	656	655	654	653	652	651	650	649	648	647	646	645	644	643	642	641	640	639	638
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

אירגון מחדש של העבודה בשרותים - המלצות לתקנים בענפים 1997:

הענף	התקן המוצע	הביטוי ב - י"ע לשנה (לפי 270)	ממוצע י"ע 1995-1996	השינוי ב - י"ע	המלצת התק"ם
נוי	3.0	810	1460	-650	540
חצרן	0.6	162	193	-31	270
ספריה	0.5	135	278	-143	215
מועדון + פאב	0.7	189	891	-702	135
בריכה	0.6	162	193	-31	135
נהג בית	2.0	540	724	-184	270
שמירה ובטחון	1.0	270	679	-409	80
ניקוי מרכז ציבורי	0.5	135	0	135	
מזכירים	1.3	351	322	29	350
הפ' עסק מקהילה	1.0	270	0	270	
ועדות שונות	1.0	270	270	0	325
ריכוז עבודה	1.2	324	324	0	630
ריכוז שירותים	0.0	0	266	-266	135
ארכיון + שונות	0.7	189	212	-23	165
מזכירות טכנית	1.5	405	482	-77	460
הנהלת חשבונות (ג)	0.7	189	189	0	190
שרותי בריאות	5.0	1350	1350	0	1080
הגיל הרך (א)	16.0	4320	4860	-540	
תלתונים (ב)	3.3	891	1170	-279	
נעורים	1.5	405	540	-135	
חינוך מיוחד	1.5	405	405	0	
סה"כ בחינוך	22.3	6021.0	6975	-954	5400
חשמליה	2.0	540	964	-424	460
שרביבות	2.0	540	731	-191	380
בניין	1.5	405	540	-135	380
נגריה	1.0	270	770	-500	270
מחשב + אלקט'	0.5	135	135	0	80
מספרה	הפרטה	הפרטה	540		135
קוסמטיקה	הפרטה	הפרטה	270		135
הנעלה + סנדלריה	1.0	270	270	0	
מוסד מכונות	1.0	270	220	50	55
ענף המזון	15.0	4050	5380	-1330	4050
מרכולית (ד)	2.5	675	1324	-649	485
מחסן	5.3	1431	1849	-418	1430
מכבסה	2.0	540	701	-161	325
סה"כ כללי	77	20898	28502	-6794	18565

הסבר כללי על התקנים

1. הרקע:

רשימת התקנים המומלצים כפי שקיבלתם היא התוצאה הסופית של עבודה שנעשתה בחודשים האחרונים בענפי השרותים.

מטרתה - קיצוץ בהוצאות והגברת ההכנסות של קיבוץ כפר הנשיא.

אין זה סוד שכמות המקורות שלנו אינה מכסה את כל השימושים שהיינו רוצים לבצע בקהילה, חלקם דחופים וחשובים מאד. מתוך מחשבה שהוצאות-עבודה הן מרכיב גדול בכל אירגון, ניגשנו למהלך זה של קביעת התקנים בענפים. מובן שמהלך זה לבדו לא יפתור את כל הבעיות, יש להמשיך ולחפש כל העת מקורות נוספים למחייתנו, אך הוא שלב ראשון בדרך להתנהלות נכונה יותר של כפר הנשיא.

2. יחסי משק - קהילה:

התקנים המופיעים ברשימה מבטאים את מספר המשרות שקהילה תוכל לשלם עבורם לאור מצבו הכלכלי של הקיבוץ. יחד עם זאת, ענפים שעובדים כמרכזי - אחריות יוכלו לעבוד עם מספר משרות גדול יותר אם הם יצדיקו את עלות עבודתם של העובדים שמעבר לתקן בפעילותם "החוצה". מונח זה כולל הן לקוחות מבחוץ והן את ענפי הקיבוץ (שפועלים כיחידות עסקיות לכל דבר).

3. פנסיונרים:

לשאלה האם הפנסיונרים נחשבים חלק מתקן-הענף יש 3 תשובות אפשריות:

א. שעות העבודה שנרשמו נלקחות בחשבון כמו אדם בגיל-העבודה.
ההגיון: בפועל נעשית עבודה ע"י הפנסיונר וצריך לקחת אותה בחשבון, אחרת הדבר גורם לעיוותים בניתוח פעילות הענף.

ב. שום שעה אינה נרשמת, הפנסיונר אינו חלק מהתקן.
ההגיון: הפנסיונר אינו חייב לעבוד ולכן אינו חלק מהתקן. בנוסף לכך, אם הוא אינו רשום, העסקתו הופכת לאינטרס של הענף. כך אנו יוצרים ביקוש של הענפים להעסקת פנסיונרים - דבר מבורך כשלעצמו.

ג. מחייבים את הענף עבור עבודת הפנסיונר לפי 50% מהשעות שעבד.
ההגיון: כך לוקחים בחשבון את מכלול השיקולים ועונים עליהם בצורה סבירה.

בקרב נחליט על כך, יש להניח שנבחר באופציה השניה או השלישית.

הסברים לטבלת התקנים

1. מה כוללת הרשימה:

למעשה, השאלה מה היא אינה כוללת. אמנם רוב ענפי השרותים מופיעים שם, יחד עם זאת - עדיין יש כמה מקומות ש"לא הגענו" אליהם. הם אינם רבים, אך חשוב להבין שמספר הסה"כ כפי שמופיע בטבלה אינו כולל אותם. בשנה זאת נשלים את הפסיפס.

2. ביאורים ספציפיים לרשימה:

"א" = הגיל הרך

נוסח ההחלטה של ההנהלה הציבורית של הגיל הרך מיום 29/1/97:

"הגיל הרך מתחייב להביא בתוך 3 חודשים הצעה לעבודה של 16 משרות על 80 ילדים".

"ב" = תלתונים

ההמלצה בעניינם תלויה בחיבור התלתון הבוגר למבנה הנעורון (בדרך שתיקבע), זאת על מנת ליצור מבנה אחד לשני התלתונים ובכך לחסוך בעובדים.

"ג" = הנהלת חשבונות

הכוונה היא רק למי שעוסק בתקציבים האישיים של החברים.

"ד" = המרכולית

עומדות בפנינו שתי אופציות:

1. צמצום בתקנים וחורדת רמת הפעילות והשרות.

2. העלאת מחירם של רוב המוצרים במרכולית (למעט מוצרים בסיסיים כגון חלב, לחם, ירקות, פירות וכו') כדי שיכסו את עלות העבודה שמעבר ל- 2.5 משרות. מהלך כזה כרוך בהפרטה והוא למעשה "חצי הדרך" להפיכת המרכולית למרכז אחריות שיתנהל כעסק לכל דבר.

על שאלה זאת נצטרך לענות בהמשך, אך היא אינה קשורה ישירות בהצבעה על התקנים. התקן של 2.5 משרות במרכולית עומד "בזכות עצמו", ללא קשר ישיר לשאלה של דרך יישומו.

לקראת האסיפה

מטרות ועקרונות

הפרטת ענף המזון

המטרות:

- להפוך את ענף המזון למרכז אחריות עם תקציב סגור, בניהול עצמי ועד כמה שאפשר בעבודה עצמית.
- לשמור על הרמה והמגוון של המזון המוגש בח"א, תוך כדי שמירה על המקום כבית לחברי הקיבוץ, שימשיך לספק שלוש ארוחות ביום.
- לאפשר לחבר חופש בחירה בין אכילה בח"א לבין אופציות אחרות, ע"י הפרטת תקציב המזון והכללתו בתקציב הכולל.
- הגברת השליטה על היעילות בתקציב הענף.

עקרונות ההפרטה:

- הסכום שיופרט הוא עלות המזון בלבד.
- התשלום לארוחות לא יעלה על הזיכוי לחבר.
- התקציב המופרט יכסה את רכישת המוצרים שהיו מסופקים בחינם: חלב, לחם, ירקות, מוצרי חלב.
- הוצאות אש"ל תקוזזנה מול התקציב המופרט.



יולי 1997

173 מס'

17.1.97

ישיבת מזכירות מס' 103

מתאריך 13.1.97

נוכחים: שרית, דליה, מיכאל, שמחה, תמיר, דרור, גילי, שריטה, יונתן, אריק, רובי צילה, אורי.
מתנצלים: נעה, קרול.

חובות חברים

תמיר הציג את הבעיות לפניהן ניצב צוות חובות חברים.
סיכום עבודת צוות חובות 1996

1. רקע:

צוות "חובות חברים בתקציבם האישי" מטעם המזכירות פועל מתחילת השנה, וכולל את שריטה, מיכאל ותמיר.
שיטת העבודה היא כדלקמן:
בכל חודש מגיע תדפיס עם שמות החברים הנמצאים בחוב בתקציבם.
אנו מעבדים את הנתונים ולאחר סינון (משיקולים שונים) מפיקים רשימה של בעלי החוב "הכבד" יותר ומזמינים אותם לשיחת התייעצות.
לעיתים אנו יוצרים הסכמים ארוכי טווח (כגון פריסה של החוב לכמה שנים), אצל אחרים הסיכום יכול להיות החזרת כרטיס הויזה /או עבודה עם כרטיס.
בכל המקרים נעשים צעדים אלה בהסכמתם המלאה של כל הנוגעים בדבר.

2. השורה התחתונה

אין כמעט שינוי במספר האנשים ב"רשימה השחורה...." (25% חוב ומעלה).
ישנה אמנם תחלופה מסויימת בשמות המרכיבים את הרשימה, אך היא עומדת פחות או יותר על 15 אנשים לאורך השנה, ברמות שונות של חוב.
היו בהחלט כמה משפחות /או יחידים שהעבודה שביצענו בעינינו הוכיחה את עצמה, והם "לקחו את עצמם בידיים" מבעוד מועד ונכנסו למסלול עבודה תקין.
בשבילם, היה לקיום הבקרה ערך רב לשני הצדדים. יחד עם זאת, כאמור, בעלי תקציב אחרים הצטרפו לרשימת החייבים במהלך השנה.

בדיון שהתפתח הציג הצוות הצעות שונות לפתרון בעיית חובות החברים, חלקן הצעות לאישרור הפתרונות הקיימים - החזרת כרטיס ויזה ועבודה עם כרטיס חודשי, וחלקן הצעות האומרות העברת התקציב האישי של כל החברים לחשבון בבנק, אפשרות לכסות החוב בשעות עבודה נוספות, או הסדר מחיקה כמו בין הקיבוצים לבנקים.

.../.

ישיבת המזכירות מס' 104**מיום 17.1.97**

נוכחים: שריטה, אריק, אורי, דרור, תמיר, קרול, יונתן, צילה, שמחה, דליה ושרית.
מתנצלים: נעה, גילי, רובי ומיכאל.

(1) הקמת צוות לבדיקת המבנה הארגוני של הקיבוץ (מוזמנים יוסי כץ ופנינה גולן)
תמיר הציג בפני המזכירות את הרכב הצוות. הוצע שתמיר ירכז צוות זה. כן, הוסבר הצורך להקמת הצוות, והמטרות שלאורן יפעל. בסעיף פירוט המטרות, הוצע במזכירות לשנות את סעיף משנה 2 מ-"החבר אחראי על פרנסתו" ל-"קשר בין עבודה ופרנסה". בהצבעה של 5 מול 6 התיקון לא התקבל.
הוחלט: לאשר את הדף שהוצג במזכירות על שלושת סעיפיו:
- חברי הצוות - הצורך שלשמו הוקם הצוות - פירוט המטרות.
וכן להוסיף סעיף רביעי האומר: המזכירות תפעל להגברת מודעות הציבור בנושא יצירת המבנה הארגוני החדש (רצ"ב דף המפרט את החלטות המזכירות בעניין זה).

(2) תקני כח אדם בשרותים
הנושא הובא לדיון ראשוני במזכירות. תמיר הציג את סיכומי עבודת הצוות שנעשה לאחר שיחה עם רוב בעלי התפקידים או העובדים בענפי השרות. במשך תהליך השיחות, לחלק מהענפים היה ברור כי יש יותר מידי עובדים בענף והיו מספר מקרים שהעובדים מצאו עבודה אחרת. לגבי המרכולית וענפי החינוך, הובא יועץ מחברת "גיים" לעזרה בתכנית. הנימוק למהלך צמצום תקני כח-אדם: צמצום הוצאות בשרותים, התייעלות בקהילה ושחרור מספר משרות להכנסה נוספת של כ-40,000 ש"ח לעובד.
בדיון שהתפתח התייחסו חברי המזכירות לאפשרות שאנשים יפלטו ממקומות העבודה, וכן לחשיבות עבודת הפנסיונרים במקומות העבודה שיש להם תקן.

הוחלט: להפסיק את הדיון בשלב זה, לבקש מהצוות להמשיך בקו שהתחיל. תוך שבועיים נושא התקנים יחזור למזכירות, כשהצוות יציע פתרונות בנושא התקנים במרכולית ובחינוך. יתר התקנים אושרו.

(3) ענף הנוי - הצעת ו. כח אדם לרכז שכיר בנוי (בהשתתפות קרול ל. ובוב ו.)
בוב הביא את בקשת ו. כח-אדם למרכז שכיר בנוי והצעה לתפעולו של הענף (לאחר התייעצות עם גננים לשעבר). רצ"ב ההצעה.
הוחלט: המזכירות מאשרת עקרונית הבאת רכז נוי שכיר במסגרת תקני כח-אדם של הנוי. ההנהלה הפעילה תביא הצעת מחיר מעשית למזכירות שתיבדק גם מול צרכי המלונן וטיפול נוי של תושבים.

(5) קבלת אסיר משוחרר (בהשתתפות איזק וגייין)
חרות לפיד ביקש מכפר הנשיא לקבל אסיר משוחרר כשהמאמצים יהיו איזק וגייין. איזק וגייין סיפרו פרטים על האסיר ומסרו כי הם מעוניינים להרתם למצווה זו.
הוחלט: המזכירות ממליצה לקבל אסיר משוחרר לקיבוץ, בתנאי שיש מגורים עבורו ותמצא עבודה במסגרת התקנים. הנושא יובא לאסיפה לאחר בדיקת סוגיות דירה ועבודה.

6) תכנון אסטרטגי

צילה, שריטה ואורי מבקשים את תמיכת המזכירות להיות מייצגי הקבוץ ביום עיון שמארגנת המחלקה לתכנון אסטרטגי של המועצה האזורית, ולהציג את הקבוץ. מטרת יום העיון לטווח הארוך: עזרה בתכנון אסטרטגי וקבלת תקצוב לנושא. המזכירות תמכה.

7) חופשה מיוחדת

רוגן פורסטר ביקש חופשה מיוחדת של חודש מעל חודש חופשה ע"ח ימי חופש העומדים לרשותו. המזכירות אישרה לרוגן חופשה מיוחדת זו ללא קבלת תקציב.

8) שי לחג

הצעת הצוות שטיפל בנושא הוצגה בפני המזכירות. רצ"ב ההצעה. ההצעה אושרה.

9) אורחות

שושנה מדר מבקשת מעמד של אורחות לחודשיים נוספים. המזכירות אישרה מעמד אורחות עד סוף פברואר.

10) הודעה על עזיבה - שרי שובל

התקבל מכתב משרי שובל מתאריך 5.1.97 בו היא מודיעה שהחליטה לעזוב את כפר הנשיא. המזכירות שמעה ההודעה ומאחלת לשרי הצלחה בדרך החיים שבחרה והגשמת כל שאיפותיה.

11) ענף המזון

לאחר שיחת חברים בנושא ענף המזון, המזכירות החליטה כי הדיון יובא לאסיפה בקרוב.

12) הצעה לביטול דירוג גיל

תובא לדיון בצוות של המזכירות ולאחר מכן לשיבת המזכירות.

סכמה: צילה

צוות מבנה ארגוני - כפר הנשיא.

להלן הצעת צוות המבנה הארגוני למזכירות:

א. הרכב הצוות:

אורי א', צילה, שריטה, יוסי כץ, פנינה ג', מקס מ', תמיר.

ב. לאיזה צורך הוקם הצוות:

כדי להביא לחברה הצעה/ות למבנה ארגוני חדש לכפר הנשיא (לאור המטרות שייקבעו), לקבל את אישור האסיפה להצעה ולהיות אחראיים ליישומה בפועל.

ג. פירוט המטרות שלאורן יפעל הצוות:

1. הפרדת העסק מהקהילה.
2. החבר אחראי לפרנסתו.
3. שמירת רמה מסוימת של אחריות הדדית בין החברים.
4. שמירה על הנכסים כשייכים לקהילה.
5. ניהול עסקי של כל היחידות בקהילה ובעסקים.
6. ייזום ופיתוח עסקים חדשים.
7. פיתוח היישוב.
8. בניית חסכוניות לעתיד לקהילה ולחבריה.

רשם: תמיר.

הקדמה

וזכח אדם החליטה שאין אפשרות למצא אדם שינהל את ענף הנרי ומבקשת מהמזכירות לשכור כ"א למטרה זאת. בנוסף ראינו כנכון להציע כיוון חדש לענף הנרי ולהלן הצעותינו.

המטרה: להקים ולבסס גיטון קל-תחזוקה שצוות בן 2-3 עובדים יכולים לשלוט עליו.

- השיטה: 1 / להקים גוף קטן של חברים בעלי עניין וידע אשר תפקידו הם או להציע מדיניות ותכנית ביצוע לשם דיון ואשור.
ב / לתאם ולנהל את בצוע התכנית.
2 / להביא גן מקצועי לתקופה של 2-3 שנים לשם בצוע התכנית בשטח. (כוחות עזר יסופקו על ידי הקבוץ).
3 / תכנית השקעות שמטרתה ליישם את המדיניות של גיטון קל-תחזוקה והתיעלות.

מושגי יסוד: הפרדת הטיפול בגיטות פרטיות וצבוריות.
שטח צבורי הוא: שטחים מסביב למבני צבור

הפארק
האירוח הכפרי
אזור בתי הילדים
שטחים ומבנים לא-מאוכלסים
בתי תושבים שכירים (!)
גיטות פרטיות - של חברי הקבוץ - הן באחריות ועל חשבון החבר. (לחברים בעלי יכולת מוגבלת, גופנית או אחרת, תינתן עזרה.) עם זאת, יש לקבע רמה מינימאלית גם לשטחים הפרטיים.

תישקל הרכבת מוני מים למניעת בזבז.
הצעות לסעיפי ה"מדיניות" בשטחים צבוריים
אין לנטוע פרחים חד-עונתיים
עדיפות לצמחי כסוי כמו ערערים, שיח אוסטרלי וכו.
רסוס במקום עישוב ידני.
להפחית את שטחי הדשא.
החלפת עצים לא מתאימים.
עדכון שיטות ההשקיה.
רצוי לשקול רכישת מרסקת גזם, לצמצום נטל ההובלה. התוצר, חומר חיפוי יצמצם את הצורך בהשקיה ועישוב.



פבואר 97

174

מס'

מהמרפאה

מוקד חרום - חצור

בימים שאין אחות תורנית בערב, יש לפנות למוקד חרום בחצור -
טלפון: 06 - 6935288.

הביקור שם הוא בתשלום וכסף יוחזר ע"י המרפאה בעד קבלות.

במידה ואין אחות תורנית - נפרסם בלוח האלקטרוני ועל דלת המרפאה.

א/מפ

4.2.97

מפעלון - מסגריה

עמוס ניצן חזר למשק וביקש להקים ענף מסגריה. במשך 3 חודשים הטלנו עליו מספר פרויקטים שהצטברו אך בלא כוונה להקים מחדש ענף מסגריה כענף שרות. עמוס עבד במסגרת ענף בנין או במסגרת הענפים שעבורם הוא עבד.

אנו בהנהלת הקיבוץ לא מצאנו סיבה טובה להקים מחדש את ענף המסגריה כענף שרות עצמאי והחלטנו להמשיך לספק את שרותי המסגרות לחברה במסגרת ענף בנין/אחזקה, שאותו מנהל חיים בסו בימים אלו. לכן חברים שצריכים שרותי מסגרות לצורך אחזקה ימשיכו לפנות לחיים לטיפול בבעיות.

לאור בקשתו של עמוס - הוחלט לאפשר לו להקים מפעלון לעבודות מסגרות. המפעלון יבצע עבודות לענפים, לחברים ובעיקר לגורמים חיצוניים. המפעלון יחייב את מזמיני העבודה עבור כל ההוצאות כולל החומרים, שכ"ע, כלליות וכו'. בחיובים הפנימיים לא יחויב מע"מ עבור י"ע. עבור החומרים יחויב מע"מ רק לעבודות לחברה/לחברים כפי שהחוק מחייב.

חברים המזמינים עבודות מעמוס יחויבו עבור ימי העבודה שלו. מנהל ענף בנין יוכל להזמין עבודות עבור החברה אצל עמוס. ז"א, כאשר יהיה צורך לבצע פרויקט מסגרות גדול יוכל מנהל ענף הבנין לפנות לעמוס במקום לגורם חיצוני.

המפעלון מוקם בימים אלו ויופעל בצורה נסיונית למשך 3-4 חודשים. בשלב זה לא יבוצעו השקעות במפעלון. בעוד 4 חודשים תדון ההנהלה הפעילה בהמשך קיום המפעלון.

אורי אדלשטיין.

ועדת חברהמכרז הקצאת דירות מס' 1/97

גודל דירה	דייר נוכחי/קודם	
1	דירת קבע	חנה וריצ'ארד איסטון
2	דירת קבע	עירית ומשה גרשמן
3	דירת קבע	בית הנריקס
4	48 מ"ר	אסף סולומון
5	48 מ"ר	השכרה (אורי שכנר)
6	48 מ"ר	יונית וקלייב ב.
7	48 מ"ר	ג'ק כרבוך ז"ל
18	48 מ"ר	יפה ויס
9	44 מ"ר	גב' ברמן
10	1 חדר (הורים)	גב' נאי ז"ל
11	1 חדר (הורים)	גב' גלאס ז"ל
12	1 חדר (בנים)	גב' נורטון ז"ל
13	הולנדי	ריצ'ארד האזארד

נוהל הגשת הפניות:

1. לכל הדירות הנ"ל ניתן להגיש בקשות, הן ע"י חברים והן ע"י גורמי קהילה.
2. חובה להגיש פניות במעטפה חתומה ללא סימני היכר.
3. את המעטפות יש לשלשל לתיבת מכרזי הקצאת הדירות, הנמצאת במקומו הקודם של לוח מפתחות הרכב (מול הספריה), עד לתאריך: 21.2.97 שעה: 11:00.

אשר איילון
רכז שיכון
ועדת חברה

PARENTS - PAGE

NEWS OF THE WEEK

More names, and more funerals, and more young faces framed in a black border. The whole country is in mourning as the news travel from Metulla to Eilat, from Jerusalem to Misgav Am. In this age of 'real time' viewers of all ages see the events in all their ghastly detail, and even my little grandson asks his mother "Parents of little children don't die, do they?" Flags were flown at half-mast, and places of entertainment were closed, as Israel observed an official day of mourning.

- * Our weekly for the chaverim gets 'put to bed' on Wednesday, and by the time people received it on Friday (today) the information it contained seems almost irrelevant.

Such as... Amirah, who has finished her studies as a social worker, has started work - in neighbouring Tubah! It should be very interesting (for both sides).

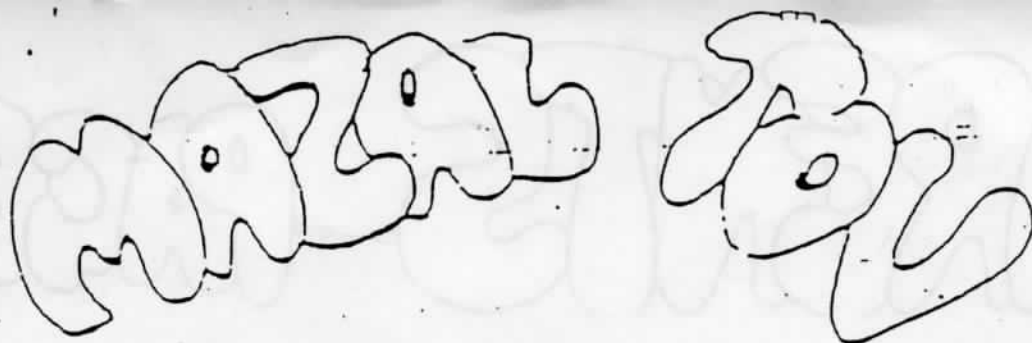
- * The really good news is that the recent rains have stopped the Kinneret going below its "danger line", and Jason will not have to stop the turbines working, as the flow in the Jordan increases. In January we lost a number of "pumping hours" because of the low level of the Jordan. Michal and Rubie were nightwatching this week, and they swear that at least half a millimetre of SNOW fell in Kfar Hanassi. Who will believe them? And the Hermon couldn't look more beautiful - which makes the accident that happened near there all the more poignant.

Let's hope for a better week - SHABBAT SHALOM

I N G E



2 Adar I - (1983) - Mr. Reggie Friedlander
4 Adar I - (1987) - Zvi Levinson
4 Adar I - (1995) - Gil Kottler
6 Adar I - (1959) - Tsvi Shachori (Blackie)



**** HAPPY BIRTHDAY ****

10.2.97. Palu Marcuson

Yaniv Lippa (greatgrandson - Epstein)

11.2. Dot Shayngesicht

Natasha Camran

Ayelet Tushia

Maya Caplan

12.2. Yael Sprung ** 60th **

Chanan Waterman

Micky Geneslaw

Jenny Cina

Shir Tubis (granddaughter)

14.2. Jeannette Geneslaw

Alice Namali

Bat-Sheva Marcuson

Yehuda Ben-Ze'ev

NEXT FRIDAY NIGHT - 14.2.97.

at 21.45 in the Hall -

AN EVENING OF ISRAELI SONGS sung by

"BENNY'S FRIENDS"

**This is a very popular group, so if you want a ticket,
ORDER NOW - 20 NS (special price for inhabitants of
the kibbutz only)**