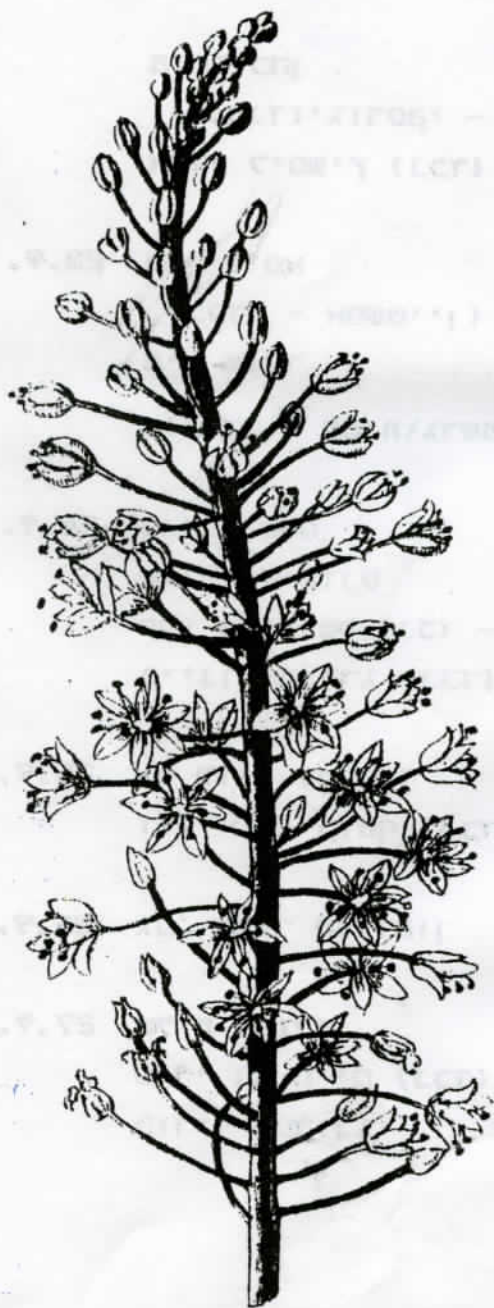




קצב קצוי **URGINEA MARITIMA**

רוצו לראות את הפריחה ליד גן 'שקד'

26.6.99 - 19.9.99

לפי



מזל טוב... מזל טוב

**** ימי הולדת ****

21.9. ירון סינה

#####

22.9. גב' חוה פרנק בת 90

#####

מיטל כהן

(י.מנדזיגורסקי - נכדה)

אלדד ליפשיץ (נכד)

23.9. קרן ליפא

(נכדה - אפשטיין)

מיה שוער

(נכדה - עמית גרשמן)



24.9. קני ויטהם

אנדרו סימונס

סלע בלומנטל (נכד - גליק)

קיינן ארנברג (נכד)

25.9. גל לוין (נכדה)

דוד איאן קופף (נכד - הרטקופף)

26.9. גב' אסתר סולומון

27.9. טלית דבולט

עמרי בן-חיים (נכד)

קורין שפרונג

**** ימי נישואין ****

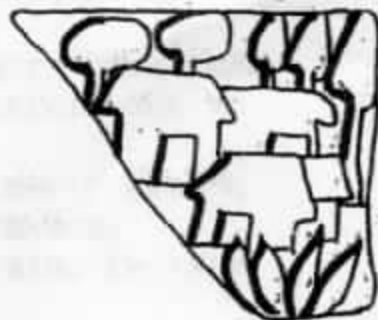
22.9. שולמית וג'וני פרנק ** 40 שנה **

שרה ודוד דיבולט

27.9. טל קנדל ויאיר אשכנזי



מה נשמע?



מעניין איך השימוש בשפה משקף את התקופה. חשבתם שברור מה זאת התיישבות? עליה על הקרקע, הקמת אוהלים וסביבם גדר תיל? קשר אלחוטי עם נקודה מרוחקת? טעיתם. בימינו מדברים במהדורת החדשות על "התיישבות בראס-אל-עמוד".... אפילו מזוזות קבעו כבר בדירות "כי הדיירים הערבים לא קבעו".

תידעו לכם גם שיש סיכויים רבים שבשטחים תתפתח "מלחמת גרילה".

No comment.

* כיום רביעי ישבנו בחדר האוכל ותהינו מדוע מעבירים למרפסת שולחנות וכסאות. האם מעבירים את ארוחת הבוקר של 'הלינה הכפרית' לשם? או אולי רוצים להגלות לשם את ילדי בית הספר הרועשים... מסתבר שעורכים מסיבונת לעובדי ה'לינה', לציון גמר 'פרויקט צמיחה' לחיים.

* "הפארק יפה במיוחד עכשיו" אומר ראובן מ. "כדאי לבא לבקר. מי שמגיע בשעות הבוקר, יתכבד גם בקפה!" הוא סיפר לי גם על מספר חידושים במשק הילדים. לבעלי החיים התווספו מספר עיזים וארנבות לבנות. בבריכה ישנם קרפיונים 'די גדולים' (לא ל"גפילטה פיש").

* "למה העברתם את גידול הערערים לעמק?" שאלתי את ניל. "יש שתי סיבות" הוא אומר. קודם כל המים זולים יותר (לא מי שתיה), וזאת אומרת שאפשר להכניס את הדשן ישר דרך מי הדאקיה. קבוצה של 8 ותיקים התייצבה בצריף הערערים (ליד 'מגדל התחמיץ'). כדי לקבל הדרכה במלאכת הכנת הייחורים. הצריף מרווח. הכסאות נוחים. מיזוג אוויר - יש. והמורה דגול. "עלה עם בסיס חום - גוזמים. עלה שכולו ירוק - תולשים מהר. ענף באורך של פחות מ-10 ס"מ לא נחשב. בסוף משפצים את ה'עקב', מוכן לשתילה. Did I get it right? כל אחד מקבל מזמלה וקופסה, ומתחיל במלאכה. אם הוותיקים יכולים לתרום בצורה כזאת לדווחת הקיבוץ, יבורכו."

העברת ה"בוגרים" של גן 'רימון' לכיתה א' הביא בעקבותיו הזזת כל המערכת: הילדים, הבוגרים של גן 'שקד' עברו לגן 'רימון', (גן בוגר), ילדי הגנון עברו לגן 'שקד'. (גן צעיר), ילדי הפעוטון עברו ל(מחצית מבנה) הגנון. 'בוגרי' בית התינוקות עברו לחצי שני של הגנון. ובבית התינוקות יש תקווה להמשך...

* משפחת סינה קיבלו וידיאו מאוסטרליה, ובו ראו את עפרה בתכנית טלוויזיה מקומית, מדגימה את פסלי העוגה שלה. "היא נראית לגמרי רגועה" אומר ג'ו בפליאה. טוב, החינוך הקיבוצי... מי שמעוניין, יכול לראות את הוידאו אצל משפחת סינה.

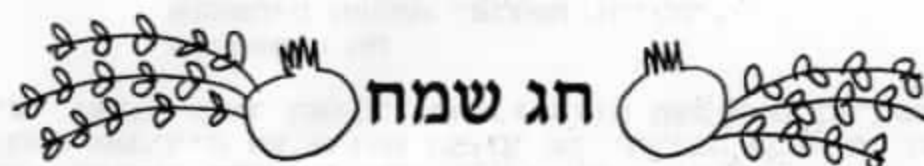
ואת הליקוי המלא של הירח ראיתם? שבת שלום, אנגה

הגענו למצב שכמעט כל מכשירי השלט-רחוק של מכוניות המשק נלקחו לנגבו. מצב זה הוא בלתי נסבל.

לכן, מסוף חודש ספטמבר (תאריך מדויק יבוא) אני אשנה את תדד השלטים. כל מי שבדשותו שלט ללא רשות, לא יוכל לדשתמש בו יותר.

בואו והחזירו את השלטים, כדי שכל הציבור יוכל לדשתמש בהם.

ט ו נ י



בחג המשק ה-49, סגרנו את מעגל החגים השנה. זו היתה שנה שבה החגים היו מורגשים בעושרם, בזכות האנשים החיים בקהילה זו. אנו רוצות להודות לכל אותם אנשים יקרים שהשקיעו מזמנם וממרצם כדי שהחגים יהיו מוצלחים וינעמו לכולנו.

קשה למנות את כל השמות, כי הם רבים - אך בעוברנו על רשימת הטלפונים, אנחנו נוכחות לדעת שכמעט כל אחד תרם בדך זו או אחרת: בהכנת סעודות, בהובלת ציוד ממקום למקום, בקישוט חדר האוכל או הקמת תפאורה, בארגון תכניות לחג, בהנחיית מופעים, והשתתפות במופעים עצמם, ועוד ועוד...

השנה אנו חוגגים 50 שנה לקיבוץ, ואנו מזמינות את כולם לקחת חלק בארגון החגים, כפי שזקני המקום מעולם לא חגגו אותם!

כפר הנשיא תמיד התאפיין ברוחו הטובה, ובאווירה התרבותית חשוקת. שנת ה-50 היא השנה הראויה ביותר להפגין זאת. בואו נבלה עוד שנה בתכניות מגוונות ומשמחות פרי יצירתנו - כי רק לנו הכח להעשיר את חיינו!

ושוב תודה לכולם על המאמץ הגדול שהשקעתם למען הקהילה, ונתראה בחגי שנת תשנ"ח!

ועדת חגים: רחלי פוקס, רותי עמית, יפעת ויסבקר, ויעלי זיו.



כ' באלול תשל"ו (1976) - מר מרדכי פרידמן
כ' באלול תשנ"א (1991) - מר לייבל שטיינהאור

המחשבים קרסו



קיבלתי מחמאות על עיצוב
שער העלון מלפני שבוע.
היה נעים, אבל אינני
רוצה להתקשט בנוצות זרים.
ה"חכמה" במקור היתה של
מזכירתנו הדגולה - צילה.
כל השבחים אליה.

ב MIR - כולית!

100' 1526 - 12.9.97 - י' באדר תשנ"ז - כפר החדש - 1179' 30' מ'

חשבון עובר ושב

ייתכן ולפניכם טור חדש.
ביקשתי מהארכיון שלי לספק לעלון מידע שוטף לגבי 'מסלול בנים',
כדי שנוכל להעבירו לידיעתכם, ובו זמנית לאחל איחולי הצלחה.
כדרכו, לא התעצל האיש ולמחרת מצאתי בתא הדואר את הרשימה הבאה:

חוזרים מצה"ל:

סיון כהן

עפר ניצן (סוף החודש)

דריה בילגורי

חוזרים משש"ש:

חדווה וולפין

אופירה וולפין

הדס כהן

יבין בן-דשף

יצאו לשש"ש:

הילל יודאיקין (כפר סבא)

יצאו לחופש ממושך:

גלעד קנדל

מירב עמר

סטודנטים חדשים:

ענת פלמה

מורן עמית

א.ה.כ.ר.
11/14

לכולם, כ ו ל ם, הצלחה בשלב החדש בחיים ממערכת העלון וכל ה-קהילה.

ובהם 22 ילדי חוץ, בחלקם קיבוצניקים לשעבר.

ילדים מכפר הנשיא: 58 (אחד פחות מעמיעד...)

הקבוצה הגדולה ביותר עדיין מאיילת השחר: 78 תלמידים.

השנה מחזור א' כולל שלוש כיתות - כמעט 90 ילד.
(כנראה שנת תשנ"א היתה פוריה במיוחד...)



מכפר הנשיא עובדות חמש מורות במשרה מלאה:

אתי אדלשטיין
דינה ברור
רותי גדליזון
תמר המאירי
צביה כ"ץ

בתוספת שני פנסיונרים בהתנדבות במשרה חלקית:
אדם ב-ח ואנגה סגל

מלבד מערכת השעורים הרגילה מתקיימת פעילות עניפה של חוגים,
עם דגש על שטח המוסיקה. "בית ספר מנגן" רואה חובה על כל ילד ללמד
כלי כלשהו - מכלי הקשה עד צ'לו.

הרוב המכריע של המורים (שהן למגינת הלב ברובן הגדול מורות) בא
מקיבוצי הסביבה.

מתקיימת מערכת של "ראשתלמות בית-ספרית" שבה לומדים המורים בשעות
אחה"צ על שיטות חדישות, המיושמות בו זמנית במערכת השיעורים.
כל זה בנוסף לראשתלמות רגילות לאורך השנה.
צוותי מורים יושבים אחה"צ כדי לעבד נושאים ואירועים במשותף.

בית ספר מיוחד, שיש להתגאות בו. א.ס.

תודה

לפני שבועיים, ביום חמישי לפנות ערב, החליט
הברז באמבטיה שלי לפתח במרד -
הוא הסכים להיפתח, אך סרב להיסגר בכל תוקף,
והמים החמים זרמו כשצף קצף...
למה בכלל אני מספרת לכם את זה?



מכיוון שאני רוצה מעל דפי עלון זה להגיד תודה -
תודה ליובל ג', שתוך פחות מעשר דקות הגיע אלי הביתה והחליף תוך
מספר דקות את הברז ה'עיקש' בחדש.

אז תודה, יובל, ושבת שלום לכולנו. דלזה ב.

הטלפון מצלצל. הרמתי את האפרכסת.
" אפשר לקבוע אתכם פגישה בקשר לשינויים. אני מצוה תגמול דיפרנציאלי ? "
אומר הטלפון.

קבעו הערב. בשעה 20.00, אצלנו בבית.
אני באמת לא כל כך מבין מה זה " תגמול דיפרנציאלי." מישור סוף, סוף, ידע.

השעה 20.00. שלשום היה עד 21.00. יש שערן חורף. ועכשיו יש לנו
שעה אחת ערף להרהורים.

אז התיישבנו עם קשרת אבטיח קר ומופרט, לא מה "רמפה". מהמרסלית. קנינו.
קבלנו דף עם נחמי יסוד לשיחה. רצ"ב תוכנו:

" לקראת הראיונות - עקרונות מנחים לתכנית עבודה של צוות ישום תגמול
דיפרנציאלי."

1. תהיה בעלות משותפת על הנכסים.
 2. ניהול המערכת יעשה על בסיס עסקי, כולל ענפי השרות / הקהילה.
 2. א. יובטחו זכויות הפנסיה של כלל החברים.
 3. תוגדר חובת התפרנסות הפרט על בסיס תגמול דיפרנציאלי.
 4. תבנה מערכת המחייבת את הקיבוץ כלפי:
- א. פנסיונרים.
ב. אנשים נתמכים.

|| הצוות מתחייב לתהליך למידה של הנושא ומבטיח שותפות כל הנוגעים
בדבר (הקיבוץ והצוות).
חברי הצוות: (כאן השמות של 12 המושבעים, מכל שכבות ומיני העם)

**זאת פגישת הסבר ושכנוע למה באספה להצביע בעד המשך הטיפול
בנושא "תגמול דיפרנציאלי."**

אכלנו מהאבטיח. דברנו. דברנו: על תגמול; על דיפרנציאליזת; על
שעובדים ועל שלא עובדים; על התנדבות; ועל לא-התנדבות; על עבודה
"בחורף"; ועל עבודה "בסנים".
על "עם זכויות פנסיה"; ועל "בלי זכויות פנסיה"; על הפרטות
שוות; ועל שפוד הפרטות קיימות; על מה לא דברנו
בקצור דברנו על כמעט כל דבר הקשור לנושא.

היה נחמד. גם מעניין. וגם לעניין. דברנו. ואני לא כל כך השתכנעתי. למה
שאצביע " בעד " ולמה לא אצביע " נגד ". ואני עדיין לא כל כך מבין
מה זה " תגמול דיפרנציאלי."

אנחנו בהחלט בעד שינויים. שינויים טובים וחייבים. שכתוצאה מיישומם תהיה
רווחה יותר גדולה לכל החברה ולא דווקא למעטים או לחלק מהחברה.

אנחנו בעד הרעיון שלכל חבר יהיה " יותר בכיס ". דבר זה הוא טוב
ונחמד וייתן הרגשה של בטחון סוציאלי. אבל וכאן מתחילים
ההרהורים..... " טוב. אז יהיה יותר בכיס. ד"א לכל אחד יהיה יותר בכיס.
ד"א שס"ה מה שנכנס לקיבוץ הרבה יותר מקודם. אז יפיל כך באמת טוב.
מחלקים את הרווחים, נקבל דיבידנדים מעדפי הכסף..... ואז מפריע לי
"מצפוני": " עצור! על תסחב!.. אתה יודע שאין לקיבוץ עדפי כסף וגם לא
יהי, לפחות לא בזמן הקרוב. אז ממה אתה רוצה שהחבר יקבל יותר בכיסו? "
ואז.... בא הרעיון המבריק!

בואו וניקח את " העגה " (לא, לא העגה של הנסיכה שלי, זאת כבר גמרנו
מזמן. הייתה עגה טובה !). לא, ניקח את העגה של הקיבוץ. ונחלק אותה
מחדש. בצורה אחרת. לא שוויוני לגמרי. מי ש"בסדר" יקבל יותר ומי
ש"לא-בסדר" יקבל פחות. יפיי.. אבל, שוב בא מצפוני (לא הצרצר :
הוא שייך לפיננקר). והוא אומר לי : " אבל איך אפשר לתת לאחד (= חבר)
פחות מהשני (= גם חבר). לא יתכן הדבר. אתה רואה -- אנחנו ארגון מסוים.
קודאים לו " קיבוץ ". שם יש כל מיני פרטים : כאלו שהקימו את הקיבוץ ;
כאלו שהצטרפו לקיבוץ בזמנים שונים ; כאלו שנולדו כאן ; כאלו שבאו יחד עם
ההורים. וכולם באו .

והתקבלו בהסכמה מלאה של האסיפה, לטוב ולרע:
" ד"א : כל אלו שעובדים טוב ; לא הולכים לייצון ולטיפול פסיכיאטרי ורפואי ;
לא לומדים ; ולא מפספסים אף אסיפה ולא אף יום עבודה. וגם כאלו שלא
כל כך עובדים ; שזקוקים תדיר לטיפולים שונים ; שכן לומדים ולא כל כך
תודמים. והשד ידע מה עד. קבלנו את כולם בידיים פתוחות ועם חיוך.
ומצפוני ממשיך : " וכעת אתה אומר לאלו שהם " לא-בסדר ", נפסיק לתמוך
בכם. ניתן לכם פחות. תסתדרו לבד ! אבל ... אתה מבין שזה לא בסדר.
אי-אפשר להחזיר את הגלגל. קבלת. ויצרת חבילה : תמשיך לטפל בה.
גם בחלשים וגם ב " לא-טובים ". התחייבת !
כל עד אנחנו קיבוץ וכל עד אנחנו ביחד, אנחנו חייבים לדאוג לכולם לפי
הצורך ולפי היכולת. ובצורה שוויונית עד כמה שניתן..

רוצים אחרת? רוצים שינויים דרסטיים ? רוצים חלוקה אחרת של המשאבים ?

אני רואה רק פתרון אחד שהוא קשה לבצוע, אם בכלל.
על המערכת להתייעל. צריך להתחיל לעבוד על הגדלת ההכנסות בגדול.
איך ? - לזה אין לי כל כך פתרון. יש אנשים פיקחים וחכמים ממני --- גם מחוץ
לקיבוץ.

דק אחרי שהגדלנו באופן משמעותי את ההכנסה הפנייה, רק אז אני יכול
להרשות לעצמי לחשוב על חלוקה דיפרנציאלית. דק של החלק של ההכנסה
הפנייה שמעל הסכום הסליל של התקציב האישי ועל הסכום הסליל החדש
להחזקת החברה על כל חלקיה וצרכיה.

אנו חייבים לדאוג שיהיה מספיק כסף פניי להבטיח יציאת פנסיה לתוך הקצר
ולתוך הרחוק. יש לדאוג לחינוך טוב יותר. לאפשרות של למידים. צריכים לדאוג
לתרבות ; לאחזקת מבנים ; להגדלת בתים ; לבניית בתים חדשים. לאחזקת כבישים

← לחידוש ציד..... והרשימה ארוכה. כל אלה היום כמעט ולא מטופלים.....!
והעך יורד.

אבל אם הגדלת ההכנסה היא "0", אז כפי שלמדנו: "0" אפשר לחלק.
אבל התוצאה היא גם "0". ולכן אין לדבר על תגמול דיפרנציאלי בשלב זה.

אין בכל זאת מכניסים יותר בכיס של החבר? ואין מגדילים את החשב
לעבוד יותר (קשה)? אולי שכל אחד יעבוד עוד קצת, בערבים, נוסף
על העבודה הימית? או הקופה המשותפת תגדל וניתן לחלק קצת יותר?
לכל אחד? האומנם כך?

אינני חושב שזה יהיה מעשי ובעל ביצוע.

רוב החברים עובדים באמת קשה ונותנים לפי יכולתם למערכת: בענף
בו הם עובדים; בשיטות השונים; במוסדות; בעבודות חוץ."

ואולי הפתרון יהיה שניתן לכל אחד משכורת? עם תלוש משכורת בו יפיע:
הברוטו והנטו; ההפרשות לפנסיה, לברוטו הלאומי, לקופת חולים; ותוספת היקר
ותוספת ודתק ותוספת ספרות ותוספת מאמץ ותוספת הבראה ותוספת רכב
ותוספת השתלמות ותוספת נסיעות ותוספת אש"ל ותוספת שעות נוספות.....?
ואז כל ענף חייב לעמוד בהוצאות של המשכורות הנ"ל. ומהר מאוד יהיה
צורך לסגור מספר ענפים היות ולא יכולים לעמוד בהוצאות כאלו....
והאנשים יהיו מובטלים.

רשוב כל עוד ואין הגדלה כללית ומשותפת, אין "החלוקה האחרת"
מוצדקת.

רק אם היה ויקומו ענפים חדשים שיכניסו כמו "המפעל" אפשר
לחשוב על תגמול דיפרנציאלי.

סיימנו את השיחה. וגם אכלנו את כל האבטיח. היה טוב! וכולנו מתוסכלים
כמו קודם. אולי בכל זאת אצביע "בעד"?

שנה טובה ומוצלחת לכולם.

ועוד הרהור.

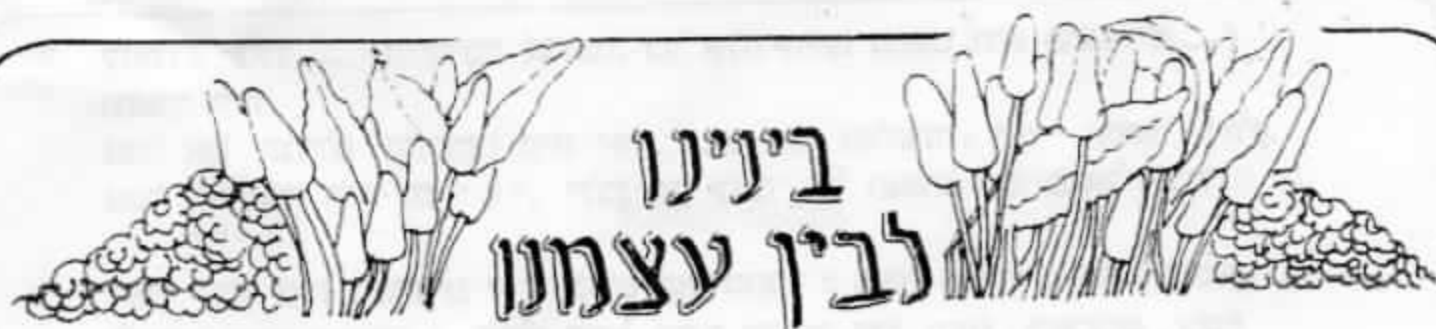
אני מוכן לחלק את הצורצרים שבמשק באופן דיפרנציאלי. ואני מוכן
לקבל הכי פחות.....

פעם היה לנו אחד כזה מתחת למקור....

כל הלילה.....

בסוף הוא מת.

האם המצפון גם...?



בינינו לבין עצמנו

סליחות בתקופה בה חלק מן העם אומר סליחות על חטא שהיה לפני שלושת אלפים וחמש מאות שנה - מעשה עגל הזהב - מנסה טור זה לסגור חשבונות, בתקווה שזה יפייס חלק מאלה שרואים בו פגם אקולוגי-כלכלי-חברתי. כדאי להתעכב לדגע קט ולבדו מדוע נחשב העגל מחפיר כל כך. העם, שלא מזמן הוצא ממצרים ביד חזקה ובזרוע נטויה, רצה אינסטנט-אלהים. לא סידדה של מצוות 'עשה' ו'לא תעשה' אלא פסל זהב, שאפשר לדעתחות לפניו, ואחרי זה להמשיך בהוללות. הדצון להיות ככל העמים, כל אחד והפסלים שלו, הביא לחטא. אנחנו, עם שהוצא-יצא מסבלי הגלות, ממשיכים לעבוד את עגל הזהב: הכורסה, הטוטו-פייס-לוטו-צ'אנס; קנה היום ושלם בכרטיס מגנטי, אם ה'אובד' לא מתפוצץ; אנסטנט עושר.

וגם אנחנו, הקיבוצניקים, נדבקנו: מצוות הקיבוץ - יוק!

תגובות - לדובי, שלום! התייחסת בתגובתך ל"פקודה בלתי-חוקית בעליל", ואילו הכותרת של מאמר הביקורת שלי על מעשי המזכירות היתה "מעשה בלתי חוקי בעליל".

נוכל, אתה ואני, להתפלמס על איזה חוק מדובר, ועל זכות המזכירות להוביל וליזום, אבל לפי דעתי מה שהמזכירות עושה זה להדגיש חלק לא מבוטל של חברי קיבוץ זה. אם אני צודק, והנושא של שכרלגמול דיפרנ-ציאלי נדחה ברוב גדול בפעם האחרונה שהתייחסו אליו, אזי המזכירות התעלמה ממה שהיה בעבר, והמשיכה בתהליך 'דווקא'. האם זה מפתיע אותך, לאור התעלמויות כאלו, שחלק מן הציבור כועס ומצביע נגד הצעות שינוי של המזכירות? האם מקובלת עליך הקביעה התמוהה של שתי המזכירות ש'קווים אדומים זזים', לכן לא כדאי להתייחס לנושא? וגם אם, למען הויכוח, נקבל את תנועת הקווים האדומים כתוספת גאונית לתורת הייחסיות של איינשטיין, האם אין לשוחח על ה'למה ואיך זה משפיע'?! אילו עסקה המזכירות בתהליך שיבטיח את התקדמות חברתנו - דיינו. אבל תגמול דיפרנציאלי מטיב עם אחדים בלבד, ומגדיל עוד יותר את הפער בין אילה שיש להם ואלה שאין להם. האם אתה צעקת בישיבת המזכירות "לא זו הדרך" או נתת את ידך להתחלת כל התהליך שיחסל את ישובנו כקיבוץ? אין זה מפחיד אותך ש'שיטת הסלאמי' ממשיכה בעזרת מכבש המזכירות? דע כך, שבמשטר דמוקרטי - וזה עדיין מצוי בקיבוצנו - צריכים לשתף את העם כל הזמן, כי חכמינו קבעו ש"לא גוזרים גזרות שאין הציבור יכול לעמוד בהן".

לנטע שלום! כשאת מציעה כאמצעי חסכון, קיצוץ דרסטי במלאי של המרכו-לית, את מתעלמת מעובדות.

א) לא כמו חנויות ההלבשה והנעליים, שיכולות להציג דוגמאות של נעל, סנדל, שמלה או מכנסיים, ולבקש שחברים יזמינו אותם (כמה הזמנות כאילו תהיינה כל יום?) עוסקת המרכולית בסוג אחר של משחק. המחזור החודשי שלה נע בין 200,000 - 220,000 ש"ח, והיא לא יכולה להציג קטלוג של קורנפלקס או חמאת בוטנים, ולומר 'נזמין אותם'. זה מגוחך.

ב) אם נצמצם את נפח המכירות של המרכולית, זה לא יחסוך לקיבוץ כלום! חברים יסעו ברכב (כסף) לצח"ר, לקניונים בחצור, יסוד המעלה... ויוציאו כסף לאותה המטרה. מה הדווחנו?



לוועדת החינוך - כשראיתי באחת מתוכניות הטלוויזיה שלפני תחילת שנת הלימודים את בולמוס קניות המחברות, הקלמרים, היומנים, תרמילי הגב... חשבתי בלבי "טוב שהחינוך הקיבוצי פוטר אותנו מענשו של זה! והנה, בהודעה מוועדת הנעורים נאמר לנו: "הפרטנו, בשעה טובה, את הציוד הלימודי. הודעות נשלחו להורים. הילדים מוזמנים לקנות במרכזית..." זו שעה טובה? מי שיכול להוציא יותר על ציוד ילדיו, יוכל להשוויץ. עונת התחרות הגיעה. האם זה צעד המבשר לנו שהפרטת כל החינוך היא רק שאלה של זמן?

ב ר כ ו ת ה ש נ ה
 טור זה יוצא לחופשה עד לאחר חגי תשרי אלא
 אם יחליטו חסידי השינוי לעשות מעשה
 פרובוקטיבי: פתיחת מנהרה מתחת לביתי,
 תחילת בנייה בראש-אל-יונתן-סטיל, הצעה להצטרף לשלוחה שלנו בכרכום..

לכל אלה שהרגזתי ביודעין ובלא יודעין - סליחה.
 לכל אלה שקראו טור זה ואמרו 'חן, חן' - תודה.
 לכל אלה שמקווים שהכתיבה ב'בינינו' תהיה מתונה יותר:

תזכרו שהסגנון הוא האדם. כזה אני. כך היה וכך יהיה.

ל כ ל כ פ ר ה נ ש י א:
 שנה טובה - שנת פרנסה טובה - שנת חכמה חברתית ומדינית א ר י ק א.

הקריטריונים לשכר דיפרנציאלי- הסלידה והפחד

כשמבטלים את העקרון של שוויון ערך האדם וערך העבודה- צריך למצא תחליף. המקום היחיד הנותן אלטרנטיבה הוא העולם הקפיטליסטי, ושם מודדים את ערך האדם והעבודה לפי קריטריונים שונים: השכלה, סטטוס של המקצוע, וותק בעבודה, תפוקה, מידת הלחץ של האיגודים המקצועיים, יחס בעל העסק כלפי העובד. השאלה היא האם אלה קריטריונים אובייקטיביים? כשקיבוץ עובר לשיטה כזאת, איזה מן הקריטריונים הנ"ל ייבחרו כדי לקבוע את השכר/ התקציב של החבר? מי בדיוק יהיה הגוף שיקבע את הקריטריונים, ולאחר מכן ישתמש בהם כדי לדרג כל אחד ואחד מאתנו בסולם השכר? האם אלה יהיו חברי הקיבוץ עצמם? וודאי יהיו כאלה שיגידו שלא נעים שחברי הקיבוץ ידרגו אחד את השני, ולכן כדאי לקחת יועצי שכר "אובייקטיביים" מבחוץ. אבל האם הם באמת אובייקטיביים? האם הערכים המנחים אותם מתאימים לנו? הרי הם מגיעים לקיבוץ מעולם מושגים שונה לגמרי. האם זה יותר אובייקטיבי שמישהו זר, שלא מכיר את תולדות המקום, את תרומת האנשים בעבר, ובמיוחד לא את הצרכים של כל אחד- שהוא יקבע מה "מגיע" לו? בעולם המושגים הקפיטליסטי לא מעניין את אף אחד מה הצרכים של העובד או של נתמכיו. בואו נבחן עכשיו את כל הקריטריונים שמניתי לעיל, ונראה אם הם מתאימים לנו.

השכלה: ברוב המקצועות נלקח בחשבון בחישוב השכר שנות לימוד על-תיכוני. מדוע? האם זה בגלל ההשקעה הכספית של הלומד, או ההשקעה בזמן ובמאמץ? אבל לגבינו נצטרך לשאול מי שילם עבור הלימודים? אם זה היה הקיבוץ, זה הקיבוץ שיכול לדרוש את החזר השקעתו הכספית. בקשר לזמן- הקיבוץ נתן לחבר (או לבן המשק) את הזמן ללמוד. בקשר למאמץ- צריך לשאול אם הלומד באמת עבד קשה, או אולי הוא העתיק בבחינות, או אולי הוא שילם למישהו לכתוב את העבודות הסמינריות שלו? לכן- הקריטריון הזה הינו פרובלמטי בעיני.

סטטוס של המקצוע: התואר מנהל מטיל יראת כבוד על שומעיו, וצריך לתגמל לפיו. אבל האם זה מתאים לנו? כולנו מכירים דוגמאות בקיבוץ ומחוצה לו של מנהלים מגופחים שאינם מספקים תוצאות נדרשות, ואת רוב העבודה המעשית עושים העובדים שלהם. ואם תגידו שבעולם קפיטליסטי מנהלים כאלה לא מחזיקים מעמד לאורך זמן, והם יוחלפו די מהר - אגיד לכם שלא תמיד ניתן למצא מנהל אחר כל כך מהר. אפשר להגיד שמנהל כזה יודע גם איך לעשות רושם על הממונים עליו, ומי שאמור להחליף אותו אולי לא יבין או יראה את המצב האמיתי. האם בכל ענף נוכל למצא את המנהל הטוב ביותר, אפילו אם נחפש מועמדים גם מחוץ לקיבוץ? ואיך ירגיש הפועל "הפשוט" על יד מנהל כזה, כשהוא יודע שיש הפרשי משכורת ניכרים ביניהם? ואולי הם אף גרים קרוב אחד לשני, וגם ילדיו רואים את ההבדלים ברכוש של שני המשפחות? איך ירגיש אותו חבר כשילדיו יתביישו ממנו ומהמעמד של המשפחה בקהילה? האם מצב כזה יביא למוטיבציה מוגברת אצל אותו החבר, או לדמורליזציה וייאוש? החבר הפשוט הזה אולי יודע שהוא לא מתאים להיות מנהל, או אולי הוא לא רוצה להיות בתפקיד כזה. אבל הוא עובד קשה, וגם התפוקה שלו בעבודה טובה, אך לעבודה שלו אין מעמד בסולם ערך העבודה הקפיטליסטי.

וותר בעבודה: כביכול קריטריון אובייקטיבי, אבל גם פה יש בעיות. אולי העובד עבד מספר שנים בעבודה מסוימת ואז פוטר, או שהמפעל או הענף נסגר. האם הוותר עובר לעבודה הבאה? ואולי הוא כבר כבן חמש, וקשה למצא עבודה חדשה. יש בעולם "הנאור"

אנשים חרוצים שאינם יכולים למצא עבודה במשך שנים. מה קורה אז? ומה קורה למשפחתם? **תפוקה:** איך מודדים אותה, ומי הבדק "האובייקטיבי" שיקבע את המשכורת של חברי הקיבוץ על פי קריטריון זה? כולנו מכירים דוגמאות של אנשים העובדים קשה, ואף שעות רבות, אך התוצאות מועטות.

איגודים מקצועיים: האם כל חבר קיבוץ יהיה בחסות של איגוד מסויים? האיגוד יעזור לחבר הקיבוץ בתביעות שלו נגד קיבוצו?

יחס בעל העסק כלפי העובד: בהוליווד ידוע שיחסים עם הבמאי או המפיק יעזור לשחקנית המתחילה להתקדם במקצוע. כל האמצעים כשרים כדי להגיע למטרה הנכספת, שהיא תפקיד יותר טוב, משכורת יותר גבוהה, או כניסה לחברה גבוהה יותר. האם בחברה קיבוצית/קהילתית אפשר לתפקד אם צריך תמיד לדאוג לשמור יחסים טובים עם המנהל, הממונה עליך, ואם לא - אולי תפוטר או תורד בדרגה? נצטרך ללמוד "ללקק" לאנשים הנחשבים, ולא להביע דעות או עמדות מנוגדות ל"קו הרשמי".

מה עוד ניתן לומר? אני מפחדת מאד מההתפתחויות האפשריות של כניסה לעולם מושגים כאלה שתוארתי לעיל. כמובן שכל העולם פועל כך, אבל הקיבוץ היה אמור להיות אלטרנטיבה "ברירה" יותר, צודקת יותר מבחינה אנושית. הקיבוץ היה פעם חברה שבאו ללמוד ממנה, כדי לראות אם אפשר אחרת. בקיבוץ היתה הזדמנות לאדם, עם כל חולשותיו, להתעלות מעל האינסטינקטים החייתיים שלו, כדי ליצור חברה יותר הומנית, המתחשבת בצרכים שלו, בלי למדוד את תרומתו החומרית. כי לא הזכרנו בכלל את תרומתו של האדם בשטחים שלא נמדדים בקריטריונים כספיים. (אולי בכתבה הבאה!)

בברכת שנה אנושית - בקיבוץ ובעולם,
שנת התעלות של האדם החי בקרבנו,
שנת התחשבות ודאגה לזולת וגם לעצמנו.

שרה דבולט

מהמרכולאית

לחברים שלום,

בשעה טובה הגיע השבוע המחשב החדש אך יש עוד צורך בהטענת נתונים ופתרון של בעיות טכניות.

אי לכך, בשבוע הקרוב ישתנו שוב שעות פתיחת המרכולאית.

כרמלי.

יום א' - 21/9

7:30-8:30

יום ב' - 22/9

17:00-19:15

7:30-9:00

יום ג' - 23/9

7:30-8:30

יום ד' - 24/9

17:00-19:15

אנו מפרסמים בטלויזיה ובכניסה לח"א הודעות על כל שינוי, אנא שימו לב.
אנו רוצים להודות לכם על הסבלנות, המילים הטובות ואורך הרוח.
נקווה לחזור לשגרה בהקדם האפשרי.

בברכת שבוע טוב,

עלכס - חוות המרכולאית.



דפי מידע

מס' 209

תאריך 18.9.97

דו"ח ישיבת מזכירות מס' 122 מתאריך 5/9/97

נוכחים: רובי, נועה, קרול, שרית, גילי, צילה, רחל ג', טומי, דליה ב', מיכאל כ', יונתן, תמיר, שריטה, אורי
מתנצל: דרור ז'

(1) דיווחים

א. צילה מסרה כי בעקבות התייעצות של אשר עם עו"ד קורפשמייט, אשר מסיר את נושא חיוב הנערים על הנזק שנגרם לחדרי הנעורים מסדר היום של המזכירות, היות והתברר שהחיוב הוא ישיר מול הועדה שקיבלה את החדרים ולא מול כל נער ונער.
חלק מחברי המזכירות ראו בכל זאת מקום לדון בנושא והדיון יתקיים במועד אחר.

ב. אהוד המאירי נמצא בקיבוץ מעל שנה וחצי, ויצא מהקיבוץ ב- 11/9/97 לשיקום נוסף במלכישוע. בהמלצת העובדת הסוציאלית של המרכז לגמילה בק"ש, שאמרה כי כפר הנשיא בפרט וקיבוצים בכלל אינם סביבה המאפשרת שיקום וגמילה, סוכם שביציאתו של אהוד מהקיבוץ, הוא יחזיר החדר לו' חברה ותקציבו יפסק.
המזכירות תדון בהמשך על מחויבות הקיבוץ כלפי אהוד (אם וכיצד) לאחר סיום פרק ב' של מלכישוע.

ג. מיסי הסתדרות - המיסים בעבר היו חלק ממס אחיד. כיום יש הסתדרות חדשה ותשלום קופ"ח לא מבטיח השתייכות להסתדרות. לפני זמן מה, קיבלו חברים מכתב אישי לשלם מיסים של חברי הסתדרות. מזכירות התק"ס התייחסה לנושא ורוצה שנשלם תשלום קולקטיבי כגוף אחד ונקבל ההטבות כגוף קיבוצי בהתאם. מבקשת שנמתין עם התשלום עד שתהיה החלטה בין התנועות להסתדרות.

(2) בקשה לעריכת הופעה בפאב (מוזמנים: רונן פ', זהר ד', דייב ד')
רונן וזהר הסבירו את רצונם לארגן הופעה בפאב (אסף אמדורסקי או להקת הברירה הטבעית), שתתקיים ב- 26/9 בשעות 23:00 - 30:00.
אורי א' מסר שהצד העסקי עדיין לא ברור והוא מחכה לאישור חברתי של המזכירות כדי לדעת האם להמשיך בטיפול העסקי. חברי המזכירות ראו באור חיובי יוזמה חדשה של צעירים, אך חלקם הסתייגו מבחירת מקום ההופעה.
הוחלט: הדיון יעצר. המארגנים יחפשו מקום אחר להופעה ויחזרו למזכירות עם אלטרנטיבות חדשות.

3. בקשת רונן לבנוס (הסדר בנים) רטרואקטיבית

רונן סיפר שהיום הוא בן 27. הוא עבד 3 שנים בקיבוץ, אך לא מייד לאחר השחרור, ועקב ההחלטה החדשה - מבקש קבלת הבנוס עבור שנים אלו. בדיון התייחסה המזכירות למס' נושאים:

- א. בנים שעבדו בעבר כשכירים בקיבוץ לאחר שחרורם ולא קיבלו בנוס אלא משכורת.
- ב. התנאי של היום לקבלת בנוס שהוא לעבוד בעבודה הנדרשת בקיבוץ.
- ג. התקדים שיפתח פתח לכל בן שבעבר עבד שנה בקיבוץ לבקש את הבנוס.
- ד. "עד גיל 27" - מה פירוש המשפט? האם כולל את גיל 27?
- ה. האם כל מי שלא הגיע לגיל 27, חלה עליו ההחלטה למרות שהתקבלה לאחר שחרורו?

הוצע:

לא ניתן יהיה לקבל את הבנוס רטרואקטיבית.
יש להחליט החלטה לגבי בנים שעכשיו חוזרים מחו"ל והם מתחת לגיל 27.

הוחלט:

רונן לא יקבל הבנוס רטרואקטיבית. ההחלטה לגבי הבנוס תוחזר ל"שיפוף" בוועדת בנים, שתפרט את הגיל והזכאות.

4. בקשת דניאל לופוב להיות תושבת בקיבוץ

בשיחה על בקשתה של דניאל הוזכר כי בקבלת ההחלטה הקודמת לגבי בנים/תושבים, הומלץ להקים צוות מיוחד לטיפול בבנים-תושבים בני 30+ שדינם אינו כדון תושבים רגילים וקשריהם עם הקיבוץ הם שונים. אותו צוות תפקידו יהיו לברר עניינים משפטיים, ענייני זכויות בקיבוץ, בקשות שונות בגין הורים וכו'...
נאמר שיש להזכיר לבני משק שכתושבים הם אינם צוברים לכויות ותק, אינם יכולים להשתמש במכוניות הקיבוץ וצוות תושבים הוא הקובע באיזו דירה יגורו.

הועלו 2 הצעות:

- א. יוקם צוות שידון בענייני בנים תושבים, שהמלצותיו יובאו לאסיפה. לאחר מכן נדון בפנייתה של דניאל.
- ב. נאשר את תושבותה של דניאל וכל החלטה של הצוות והאסיפה תחול עליה רטרואקטיבית.

התקבלה הצעה ב' - 6 מול 8.

לאחר ישיבת המזכירות ביקשו מספר חברי מזכירות דיון נוסף בנושא תושבות בנים ולכן הוא יתקיים באחת הישיבות הקרובות.

5) הדיון בבקשת דוד פרנקלין לשנת חופש נדחה מפאת קוצר הזמן לישיבה הבאה.

רשמה: צילה.



דפי מידע

מס' 210

תאריך 19.9.97

דו"ח מועצה כלכלית מס' 108 מישיבה בתאריך 11.9.97

נוכחים: גדי, תמיר, עמי, ברוך, יוסי, שריטה, אורי, איתן, פנינה, מיקי, שלמה, צילה.
נעדרים: קולין, רוי.

1. דו"ח קודם מס' 107 - אושר.

2. שימוש בשטח דרוז -

לאחר שעקרנו את הפרדס והאבוקדו, השטח בדרוז אינו מנוצל. הוחלט לאשר עקרונית שימוש בשטח ע"י גורם חיצוני שיעשה שותפות עם המשק וחלק מן ההכנסות יהיה למשק. ההסכם מותנה בתשלום מינימלי למשק של \$ 100 /דונם/שנה ובאפשרות להוציא את אותו גורם במידה ולקיבוץ תהיה אופציה של נדל"ן. המשך המו"מ והטיפול בנושא יועבר עם הנחיות לעו"ד צלי רשף.

3. ענף הצאן -

המועצה הכלכלית אישרה את המלצת הצוות שהוקם לבדיקת עתיד הענף והחליטה פה אחד על חיסול העדר. המועצה הטילה על צוות של שלושה חברים: יעקב, אורי ומיקי, לטפל במו"מ למכירת העדר הקיים. כמו כן, הוחלט לאשר את הקמת עדר הבקר החלופי בעלות שלא תעלה על ערך הפדיון ממכירת הצאן.

4. דו"ח שוטף סיכום 7 חודשים - נמסר הדו"ח. תמיר דרש שיותקן מונה חשמל ללינה הכפרית - אושר.

5. דיון על המצב הכלכלי -

נמסר דיווח על הצעדים שנעשים לתכנון '98. מרכזי הענפים כבר התבקשו להכין את תוכניות הענפים לשנת '98 (עד ספט' 97). הדיון ימשיך בישיבת המועצה הבאה. במסגרת הדיון יוגש דו"ח ענפי מלא כולל י"ע, החזר השקעות, חלוקת הוצאות כלליות וחון.

6. דיווח מהמפעל - ימסר בדו"ח נפרד.

רשם: אוריאל אדלשטין



ד"ר ישיפת ולצד פריאלות אתאריק 15/9/97

נוכחים: דיויד, ענת, ליבה, אירית ב"ח, דליה (מ"מ טוטסי)
מתנצל: טוני

1. כח אדם:

החל מ-1/1/98 יצומצם תקן האחיות במרפאה לשתיים עפ"י סיכום בין צוות המרפאה למערכת כח אדם.

2. ביטוח משלים:

הומלץ בפני המוסדות להצטרף להצעת ביטוח רפואי משלים של משקי התק"ס. העניין בטיפול של מיכאל כהן ומותנה באישור הסעיף הנ"ל בתקציב 1998.

3. מרפאת שיניים:

א. אושרה שיטת הזימון לפי הפתקאות החדשות. אנו מזכירים שאי - אישור ההזמנה פירושו - ביטול התור.

ב. קיבלנו רשיון לקבלת חולים מבחוץ שיפנו לטיפול שיניים.

ג. דיווח על יוזמת מ.א.ג.ע להקים מרפאת שיניים אזורית. העניין בבדיקה כלכלית ומקצועית.

4. צמצומים בתקציב:

א. שימוש בכרטיס רכב של בריאות יוגבל לחולים שמקבלים רכב בזכות גיל / מצב בריאות, דרך המרפאה. כל יתר הנסיעות תהיינה על חשבון החבר. נסיעות נהגי הבית תוגבלנה למועדים קצובים אף שהדבר כרוך בהמתנה לטיפול או חזרה. סדרן התחבורה שותף להחלטות הללו.

ב. יופסק התשלום עבור תרופות מבתי מרקחת פרטיים, אלא באישור רכז הבריאות

לאחר דיון עם צוות המרפאה וזאת במקרים חריגים בלבד. מוצע שיהא זה הנהל הקבוע.

ג. כנ"ל לגבי טיפולי שיניים חדשים מחוץ למרפאה.

ד. הוחלט בשיחה עם דיאן, להקפיד את תקציב המשקפיים לשארית שנת 1997 אלא אם יש הוראה מרופא עיניים. הדף המצורף מבטא את הנהל הרגיל, שאנו מקווים שיהיה תקף שוב מ-1/1/98.

תוקף כל החלטה שבסעיף 4 לעיל, חל מיומיום לאחר פרסום דיווח זה.

5. בטחון מזון:

טוטסי ודיויד ישתתפו בישיבת הנהלת המזון וצוות ח"א בנושא ההגיינה והוראות לעובדים.

6. נמשיך לממן סקירות מערכות לנשים הרות.

7. אושר לעוד 3 חודשים ההסדר עם איתן וינברג לגבי תורנות סוף שבוע אחת לחודש.

רשם: דיויד פרנקלין

נוהל הזמנת משקפיים או עדשות מגע

ועדת בריאות מממנת רכישת משקפיים / עדשות במקרים הבאים:

א. זוג משקפי קריאה.

ב. מסגרת למשקפיים - אחת לשנתיים.

ג. זוג משקפי B1 - FOCAL עם קריאה אם יש בכך צורך.

ד. זוג משקפי MOLT - FOCAL עם / בלי זוג נוסף לקריאה, עפ"י המלצה מרופא עיניים.

ה. עדשות מגע עפ"י המלצה מרופא עיניים ואישור ו. בריאות.

ו. חומר ניקוי לעדשות מגע.

ז. ביטוח ושרות לעדשות מגע בסך 200 ש"ח.

*** אישור לרכישת משקפיים צריך לקבל מדיאן, טרם הרכישה.

*** רכישת משקפיים או עדשות מיוחדות (ANDIREFLEX וכו'), ללא אישור מדיאן - תהיה ע"ח החבר.

ועדת בריאות איננה משתתפת במימון במקרים הבאים:

א. עדשות מגע ללא המלצת רופא עיניים ואישור הועדה.

ב. משקפי שמש.

ג. תוספות מיוחדות למשקפיים (סוגי עדשות וכו'), שלא אושרו ע"י דיאן.

ד. משקפיים מיוחדים לעבודה במחשב.

*** במקרה של שבירת המשקפיים או איבודם, הועדה תממן זוג נוסף אחד בלבד - בשנה.

PARENTS PAGE

NEWS OF THE WEEK

- ✱ A group of "oldies" went down to the tree "plantation" in order to learn how to prepare saplings for planting. Everyone was given his own seccateurs at his place round the table, and the lesson began. Neil (he should have been a teacher) explained in detail what to cut, what branch to leave on, and what to throw out. The idea is that elderly chaverim, who have time to spare, will work there however many hours they decide. "This will help us a lot to cope with the orders we have been getting." says Neil.
- ✱ Three of our youngsters, Sivan Cohen, Ofer Nitzan and Darya Bilgory, have finished their Army service. Chedva and Ofira Wolfin, Yavin Ben-Reshef and Hadass Cohen have finished a year's voluntary work and will no doubt be called up soon. and Hillel Yodaikin has gone to Kfar Saba to work in the youth movement there for a year. Our good wishes to all.
- ✱ The eclipse of the moon on Tuesday night was really very impressive. I went out every quarter of an hour to see whether we were going to get our light back...
- ✱ Reuven M. says the Park is particularly beautiful just now, and if you arrive during the morning, he will make you a cup of coffee too.
- ✱ The workers in the "Super" didn't find it easy to go back to pencil and paper in order to add up your bills. (What does one do with the tens when one goes over to the next column?) We'll be back to normal any day now...
- ✱ Can somebody who moves into a new flat in Arab Jerusalem really be called a "settler"?

Have a pleasant week-end,

I N G E



JAHRZEIT

20 Elul (1976) - Mr. Marcus Freedman
20 Elul (1991) - Mr. Leib Steinhauer

Mazal Tov!

HAPPY ANNIVERSARY

HAPPY BIRTHDAY

22.9. Shulamit & Johnny Frank ##40th##
Sara & David Devolt

21.9.97. Yaron Cina

27.9. Tal Kendal & Yair Ashkenazi

22.9. Mrs. Chava Frank - 90th

Meital Cohen
(Mendzigurski - granddaughter)
Eldad Lipschitz (grandson)

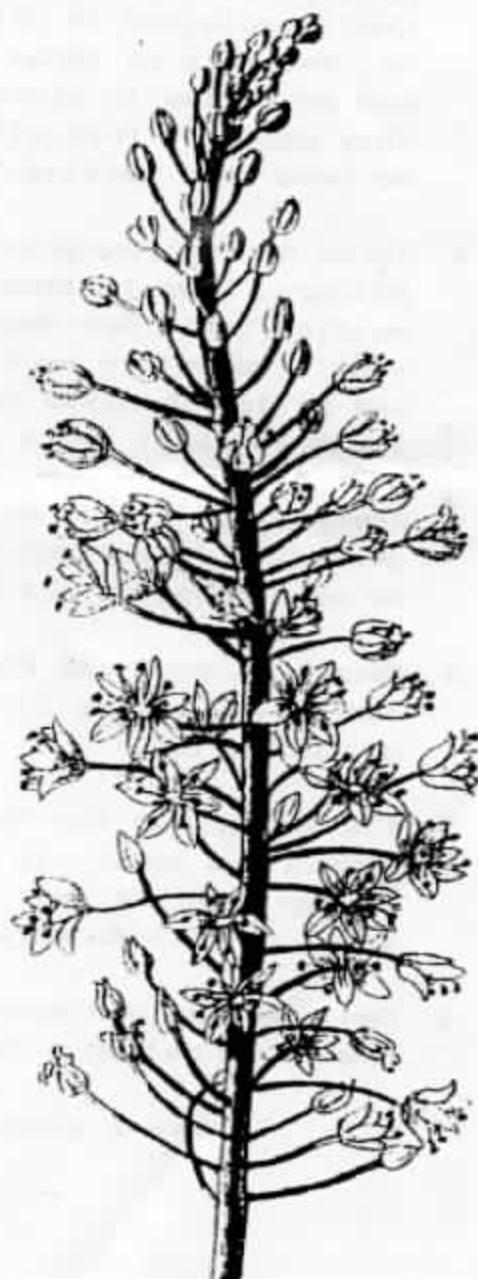
23.9. Keren Lippa
(Epstein - granddaughter)
Maya Sho'er
(Amit\Gershman - granddaughter)

24.9. Kenny Whitham
Andrew Simmons
Sela Blumental
(Glick - grandson)
Koenan Erenberg (grandson)

25.9. Gal Levine (granddaughter)
David Ian Kopp
(Hart\Kopp - grandson)

26.9. Mrs. Esther Solomon

27.9. Talit Devolt
Omri Ben-Chaim (grandson)
Corinne Sprung



URGINEA MARITIMA חֶזֶק סָצוֹי

Blooming near the
Kindergartens