



דברי הכפר

כבר עברו שנת י"ם



שלום, חבר.

אַרְבָּעָה בְּנוֹבֶמְבֶּר אֶלֶף תְּשַׁע מֵאוֹת תְּשָׁעִים וְחָמֵשׁ

הַמֶּלֶךְ

הֵיא הַנִּיצוּץ

שֶׁמְדַלֵּיק

אֶת הַפִּתִּילָה

שֶׁבִקְצָה

הַמַּעֲשֶׂה הַבִּלְתִּי נִמְנָע

אלי נצר



מחל טוב... מחל טוב

** ימי הולדת **

2.11. ג'ורג נאי
כפיר בן-צבי (נכד)

3.11. ליבה לדרמן

4.11. ג'ין פינקוס

5.11. ג'וני פרנק
אריק אליאב
ריצ'ארד הזאד

** ימי נישואין **

5.11. דליה ואורי וגנר
חנה וריצ'ארד איסטון

7.11. ברלי ויונתן בן-חיים

6.11. ברוך כהן
דניאל סער
שחר וינשטיין
(נכדה - אדלשטיין)
גפן קולינס

~~~~~

ב ו נ ל ד

מ ז ל ט ו ב

להורים: ארי וגלעד  
לסבים: הלן ואייבן  
לסבתא-רבחא  
ולכל המשפחה הענפה



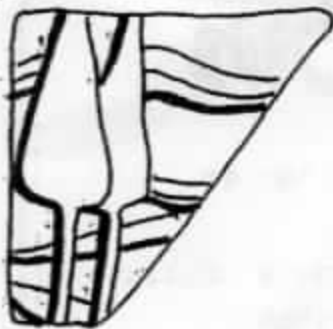
7.11. עדי לינטון  
נעמה ברור (נכדה)

8.11. עידן בן-זאב  
נירית גינת  
ניב רדוש

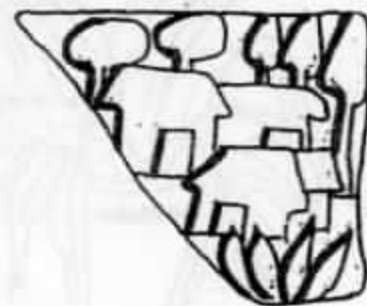
~~~~~



החל מהשבע בימי שישי יוגש המשקה החם במועדון משעה 19.30



מה נשמע?



אז עכשיו אנחנו נמצאים בתקופת
"אחרי החגים", שכל המדינה כה
חיכתה לה. סוף-סוף חוזרים לשגרת
היום-יום. הילדים מסודרים בבית
הספר, וחנוכה כינתיים רחוק מעבר
לאופק.

- בבדיכת השחיה הורידו את הכיסויים מן השמשיות, כסאות 'כתר' מאוכ-
סנים אי-שם. ועשו 'כסאח' בעצים. כך שיש המון אוויר צח פתאום.

- המטריות בהיכון, אבל עדיין אין גשם. בגדי הקיץ מכובסים ומקופלים,
אבל פה ושם השכוע היה שוב צורך להוציאם. סתיו ארוך, כמעט כמו
באירופה. הגוף והנפש (ובוודאי האדמה) צמאים לרטיבות, לא צריך מכול

דוגמת 'אל ניניו', רק כמה מילימטרים טובים.

- לכל אלה שדאגו כאשר ראו את פינוי ארגזי ה-*fever-few* מן המקלטים:
אין מתיחות יתרה בגבול. יש הזמנה (2 טון!) לצמחי המרפא שלנו.
המכולה בלעה אותם - את הארגזים - ונסעה לה לנמל ומשם לארה"ב. כן
ירבו! רוי מבטיח דו"ח מפורט עם עוד חדשות טובות בעתיד הקרוב.

- לתחורות הסמל לשנת החמישים לכפר הנשיא נמסרו 13 הצעות, כולן הגיעו
לצוות תחת שם בדוי, כדי לשמור על אוביקטיביות בעת השיפוט. כעת
ההצעות 'נבדקות' על ידי השופטים, כשכל שופט מדג את שלושת המקומות
הראשונים לפי דעתו. אחרי השיפוט האישי ייכנסו ארבעת השופטים - מרקי,
פול בילגודי, צפי ויינברג (אשת הדופא) ויעלי זיו - ויקבעו מי הם
שלושת המקומות הראשונים הזוכים. (מסרה יעלי ז.)

- לחברים המשתתפים בחוג התנ"ך של ר' תרצה התווסף לאחרונה מספר לא קטן
של מתנדבים ואולפניסטים - דוברי אנגלית, כמובן. לקראת - ואחרי -
יום כיפור טיפלנו ביסודיות רבה בספר יונה. תרצה מתכוננת להתחיל
בתפילות 'שחרית לשבת' מקוצרת בערך בעוד שבוע - בנוסח רפורמי -
פרטים מדויקים יבואו בהמשך.

- אולי שמתם לב, כבר לא רואים את דוט בסביבת חדר האוכל עם אורחי המלו-
נון בשעת ארוחת הבוקר. דוט שינתה כיוון, והיא כרגע עסוקה בהכנת
לחם כפר י (וגם ריבות) למכירה במדכולית. היא עדיין תעזור
ב'קייטרינג' לאירועים מיוחדים, אך רוב זמנה היא תקדיש ללחמים -
ואולי בעתיד גם לאפיית עוגות. היא וקדיסטין (מתנדבת) שעוזרת לה,
עושות את מלאכתן במטבח בערבים. מחיר הלחם, דרך אגב, סביר מאד.

רחלי פ. החליפה את דוט בהכנת ארוחת הבוקר למלונון. בהצלחה לכולן.

אל ז ה

שבת שלום,

מה קורה בעולם התרבות

א ו ל כ מ ' ד ד ו ' - אנחנו עדיין מחפשים אם-בית ומנהל לתאטרון.
אם לא נמצא עד ל-1.1.98 נאלץ לסגור את המקום!

ת ר כ ו ת א י ז ו ר י ת - שוב נשתלב בנושא בסוף החודש הזה,
בתנאים זהים לאלה של לפני שנה.
במשך החורף המועצה מעוניינת להמשיך
באירועים פעם בחודש.

ת ר כ ו ת - כ ל ל י ת - עדיין אין סימן לכזאת תרבות חדשה!
אם לא יימצא מישור - מתחילת השנה החדשה
ל א י ה י ו א י ר ו ע י ת ר כ ו ת ב מ ש ק !

כינתיים: בערב שבת, 14.11. - בחדר האוכל:

מ ס י ב ת י ו מ ה ו ל ד ת ל ב נ י ה - 70

בערב שבת, 28.11. - (כמעט סגור):

מ ו פ ע ש ל ג' ו ל י א ו ש ג ר ו

ה ל י ו
רכזת תרבות



ממל' הבריאות במועצה מודיעים:

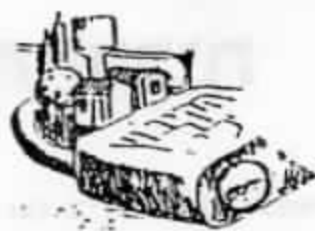
יש מספר מקרים של כ ל ב ת באיזורנו!

נא לדאג - שחיות הבית שלכם מחוסנות

להתרחק מכלבים וחתולים משוטטים

אם יש פגיעה או נשיכה

יש לפנות מיד למרפאה.



ספר היובל יוצא לדרך

לחברים ולבני המשק שלום,

צוות ספר היובל מזמין אתכם לכתוב לספר היובל, שמתוכנן לצאת לאור לקראת חג היובל.

השערים שיהיו בספר:

- מנסורה, חדרה וכר
- בניית ישוב קבע
- גרעין חי והשלמות
- ענפים בעבר ובהווה
- חינוך
- תרבות
- חברה

אתם מוזמנים לבחור נושא, ולכתוב קטע של כ - 150 מילים.
את הקטעים אפשר לשים בת.ד. של חברי הצוות: רחל ג., נורית א., דליה ו.
אנא שימרו צילום של הקטע אצלכם.
הזמן דוחק - נטלנו על עצמנו לוח זמנים דחוק ביותר. השתדלו לכתוב בשבועות הקרובים, עד סוף נובמבר..

הערה חשובה:

יתכן שנאלץ לערוך, למיין או לקצר את הקטעים, משקולי תקציב, זמן ועריכה.
קטעים שלא יוכלו להכלל בספר, יקוצרו וכד', יפורסמו בבמה נאותה בהמשך.

בברכת חג שמח, ותודה על הענותכם -

צוות ספר היובל.



שלום לכולם.

התכוונתי לכתוב משל על האוטובוס שיצא לפני כ- 50 שנה בדרכו לקיבוץ "עין אידיאלים" ועל כל מני דברים שקרו לנוסעיו בדרך וכד' ואיך לבסוף הוא הגיע ל"אין אידיאלים" וכי' ... אבל בואו נעזוב את זה עכשיו.

אחרי כמה שנים של התחבטויות קשות ומספר נסיונות, שאפילו נחלו הצלחה חלקית, נתקענו שוב עם נושא השינויים. עכשיו, בכוחות מדולדלים משהיו לנו לפני כמה שנים, קם צוות שמזיע ומתייגע ומנסה שוב להקים את הסוס על רגליו, שימשוך את העגלה.

לא משנה מבחינתי באיזה הליך הוא נבחר. חשובות ההצעות שהוא יביא, חשוב שישותף את כולנו בלבטים ובדילמות כאשר אלה יעמדו על הפרק, ואת זה הוא מתכוון לעשות. מבחינתי האישית, אפשר להפגין משחק דמוקרטי בשיאו, לבחור את כל חברי הצוות ולהדיח רק אותי - רק תבטיחו לי שסוף סוף כבר יקרה משהו, שנתחיל לזוז.

אין לי כח לעוד שנים של פוליטיקה פנימית והיתלות בדמוקרטיה לכאורה. בואו נשמע את ההצעות, ואנא - תנו את דעתכם בכל שלב בעבודת הצוות, זה רק יתמוך בנו, אבל אני חוזר שוב (ושוב ושוב ...) : הספינה בדרך למצולות (יעני טובעת), הזמן אוזל, בואו נזוז.

ולגופו של ענין :

הענין אינו דיפרנציאליות - הענין הוא אחריות אישית לפרנסה (לא לעבודה).

חבר קיבוץ אחד אמר לי לא מזמן :

"אינני רוצה לקבל יותר כסף מאשר זה שעובד תחתיו, גם אינני רוצה לקבל משהו על חשבון, אבל אנחנו חייבים למצוא את הדרך להרים את העסק הזה".

לא מדובר על חלוקה אחרת של אותה עוגה, מדובר על כך שכל אחד יהיה הרבה יותר אחראי לעוגה שלו. מאידך, היא תהיה הרבה יותר שלו.

אין בטחון שהמהלך יצלח, רק ברור לי מעל לכל ספק שה"ביחד" וה"כללי" וה"אנחנו" כולנו שותפים בהכלי האינסופיים - כבר הרבה שנים לא מוכיחים שאנחנו יודעים לעשות את זה ברמה מתקבלת על הדעת.

נדמה לי (מחוסר ברירה), שבאופן אישי לגמרי, אני רוצה לראות תמונה בערך כזאת :

1. ניהול עסקי ומרכזי רווח בקהילה. בתי ילדים, כביסה, חדר אוכל וכד' - כל אלה יהיו שרותים בתשלום, שיקיימו את עובדיהם מהכסף שהמשתמשים בשרות זה ישלמו.

2. הבטחת פנסיה - לזכאים.

3. אחריות אישית לפרנסה.

אין 100% "תקציב" מובטח במובנו הקיים היום, יש מה שהבאת הביתה, כאשר חלק מההכנסה האישית של כל אחד הולך למיסים לקופה המשותפת, שעליה לממן שרותי רווחה למיניהם וכן מינימום הכרחי של משרות ציבוריות.

חבריה, עם יד על הלב, כפי שכבר רמזתי, אני לא מאושר כלל שהגענו למצב שבו אנו נמצאים כיום. אני אוהב את הקיבוץ של פעם והיתי מת לחיות ללא דאגות, עם בטחון כלכלי (מדומה, רק כיום הבנתי עד כמה) שתמיד יהיה מי שידאג לכל מחסורי. הכאב האישי שלי בחכרה שבעצם "זה כלל לא עובד" הביא אותי לבחירה הקשה הזאת - הבחירה לקחת אחריות על גורלי ועל גורל בני משפחתי, ובסופו של דבר על גורלנו כולנו.

שלכם,

גדי עמית

סיפור ומוסר השכל בצידו

יהודי נפטר מן העולם הזה ונפשו עלתה ראשימה.
קודם כל הגיע לגהינום.

שם ראה מדורה ענקית ומעליה סיר מבעבע. סביב לסיר ישבו הנפשות,
קיבוצניקים חדשים צעירים ודיפרנציאליים וביד כל אחת כף. ידית
הכף היתה פי שתיים מאורך היד של כל אחד, כך שלא הצליחו למלא את
פיהם מזון. היו רעבים, והצעקה והיללה עלו עד לב ראשימים.

הלך היהודי הלאה עד שהגיע לגן העדן. להפתעתו גם שם ישבו הנפשות,
קיבוצניקים ותיקים מן הקומונה, סביב למדורה ענקית ועליה מוצב
סיר. גם שם ביד כל אחד היתה כף והידית שלה ארוכה בהרבה מהיד
המושטת. אבל היה הבדל בולט: כל אחד היה שמח ופניו העלו חיוך של
שביעות רצון.

"איך זה יכול להיות?" תמיהה הנפש שהגיעה זה עתה.

"הם למדו להאכיל אחד את השני." היתה התשובה. והמבין יבין...

מאודי אגם בעילום שם

!!!!!! התנצלות !!!!!

לחברי כפר הנשיא:

אנחנו רוצים להגיד לכם, שאנחנו מצטערים על גניבת
מכונית הג'סטי ודריסתה.

אנחנו מתחרטים על המעשה ומתחייבים שזאת היתה הפעם
הראשונה והאחרונה.

לחברי המזכירות, אם הרגשתם עוינות מצידנו, אנחנו
מבקשים סליחה. אנחנו מודים לכם ומעריכים אתכם על
ההחלטה שהתקבלה בסוף.

התנצלות מיוחדת אנחנו חייבים לאורן מ. וליוסי מ. על
השימוש בכרטיסים ועגמת הנפש שנגדמה להם.

מקווים שתסלחו לנו: תמיר, שני, דורון, צור

=====

לכל האנשים החביבים שעזרו בהפיכת יום הולדת ה-90 לאירוע כלתי נשכח:

תודה, תודה מעומק לבי!

תודה - למשפחתי האהובה, שהכניסו אהבה ומרץ כה רבים להכנות למסיבה המשפחתית ולמסיבה לחברים והורים, שהתקיימה לאחרונה.

תודה - לכל הידידים שעזרו למשפחתי ותרמו להצלחת המסיבה לחברים והורים, שנערכה במועדון.

תודה - עבור מכול כרטיסי הברכה, הפרחים והמתנות

תודה - לכל אלה שתדמו לדעיון של נטע להוסיף עוד צמחים יפים לגינת המרפסת שלי.

תודה - עבור הברכות והנאומים המלבבים במסיבות.

ולסיום ברצוני לאחל לכולכם בריאות, אושר, ועיתות שלום בשנה החדשה שהתחילה זה עתה.

חיה

=====

יחידת לימוד לחטיבת הביניים



התיישבות יהודית בגולן
בתקופת העלייה הראשונה

פרשייה עלומה בגולן

מוארת לדאשונה

בחובית לימודים מרתקת

לפני כששעה חודשים פנו ליהודית וויטהם מוועד יישובי הגולן, באמצעות המרכייה הפדגוגית של קצירן, והזמינו יחידת לימוד בנושא: ההתיישבות היהודית בגולן בתקופת העלייה הראשונה. יהודית עבדה עם שותפה המטיבה להכיר את האיזור ונעזרה בייעוץ מדעי של ההיסטוריון ד"ר חיים בן-דוד ממושב קשת. אלה רק מעט מהאנשים שלקחו חלק ביצירת ערכת לימוד מהודרת בשם "לסול המסילה". יחידת הלימוד נלמדת בדרך של חקר וגילוי, משחק ופעילות יצירתית. והיא מאפשרת למורה ללמד בדרכים שונות. בשבוע שעבר יצאה התכנית ממכש הדפוס והוצגה ביריד החינוך שנערך בתפן.

"זו הייתה עבודה אינטנסיבית של ארבעה חודשים", אומרת יהודית. "באמצעותה התוודעתי לתקופה מעניינת בתולדות עם ישראל, לגופים ואנשים מקסימים בגולן שתמכו ופירגנו לאורך כל הדרך".

י ל ד י ד ו ת ר ב - ש נ ת י ת

#####

עוד חג עבר עלינו, גדוש תרבות, מסורת, אוכל ואורחים, וטוב לחזר לשגרה של תרבות (פחות מסורת) אוכל, ואורחים.

האורחים הקבועים שלי - שני ילדי אלי"ן ונספחיהם, גם הם חזרו לשיגרה שלהם - למוסד ובית החולים כשם "אלי"ן". זהו בית חולים מיוחד, שדייריו הם ילדים ונערים חיוביים, נימוסיים, ושובבים - שהם כולם מוגדרים כמוגבלים ב-100%, והם צריכים השגחה ולא טיפולים 24 שעות ביממה.

אז איך אני יכולה לארח כאן בכפר הנשיא ילדים מוגבלים, הצורכים כל-כך הרבה עזרה? התשובה היא: יש כאן קבוצה של נערים שהם גם מיוחדים, והם הופכים את החופשות של מיקי - הילד מאלי"ן - לחוויה מיוחדת במינה. לעשרה ימים מיקי לא צריך את בית-החולים עם המבוגרים ומתנדבים ורופאים ואחיות, כי יש לו קבוצה של חברים ואוהדים, שהם מכניסים אותו לתוך החיים שלהם - וזהו! הם גם עוזרים לו ומטפלים בו כשיש צורך, אבל זה לגמרי צדדי ולא החלק העיקרי של חיינו. וכאן מיקי חי בתוך חברה של ילדים חיוביים, נימוסיים ושובבים ועצמאיים, וזה הופך אותו גם לעצמאי בריא ושלם לעשרה ימים.

והנערים הם: דורון אורן,
תמיר ברק,
שני בוסקילה,
צור קורנבליט,

ואני חייבת להם
המון הערכה ותודה... ד ג י

(לאה גולדס) (7)

מו"פאת כפר הנשיא 305-1 - ס"ל 06-6914962/81 - מקסי 06-958858

בימים אילו נמצא בקיבוץ
סטודנט לרפואה, שהגיע לנסיון
עבודה בקהילה.

שמו - מארק, הוא בא מאוסטרליה,
והוא ישה איתנו מספר שבועות.

מארק יהיה נוכח במרפאות של
האחיות ושל הרופאה.



ב' בחשון תשל"ט (1978) - גב' אסיה נמינוב
ו' בחשון תשמ"ב (1981) - פיליס לטוביץ

בינינו לבין עצמנו



תגובות - מן הקל לכבד

* מאמרו של קולין מלפני כמה שבועות, בו כתב שיש יותר שוויון בעולם הקפיטליסטי מאשר בקיבוץ, מזכיר לנו אותו מלך צדפתי שלא שכח מאומה ולא למד כלום. קולין הנער לא רק הצטרף לתנועת "הבונים" אלא היה חבר במועדון האמרים הצעירים באנגליה. מה שהוביל אותו לקיבוץ קשה לדעת.

בעולם השוויוני העדיף, חברת נייקי (Nike) מנצלת נשים בתנאי עבודה מחפירים ושכר מזעירי. ובהודו ילדים תופרים כדורי-דגל לספורטאי העולם בעד כמה רופיים ליום, בתנאים שמזיקים לבריאות. כך מספר לנו תכנית ה-B.B.C.

מתחת לגשרים שמעל נהר התמזה בלונדון ישננים חסרי בית מכוסים בקר-טונים שהם המגן היחידי נגד צינת הלילות החורפיים. לא רק בבירת אנגליה מצויים חסרי בית אלא בכל כרכי העולם. ומה נאמר על משבר הבורסות...? אוי שוויון טוב כזה. ילד ואישה שחיים בקיבוץ לא יודעים כמה הם מפסידים בעולם הקפיטליסטי.

* בכתבתו של מיכאל שהופיע לא מזמן, יש בכינות מיותרת וחוסר מסקנות נכונות! כפר הנשיא איננו הקיבוץ היחיד הנקלע למצב כלכלי קשה. הרי מצבם של איילת ואשור, נאות מרדכי, הגושרים, כפר בלום... אינו מעיד על הצלחה גדולה משלנו. ומניין לו שתנאי הקרקע מהאקלים בכל הגליל הם שווים? הנימה שכל רכזי המשק ומרכזי הענפים שלנו היו שלומיאליים צורמת ולא נכונה. בדבר אחד הוא צודק: שכר דיפרנציאלי לא יגדיל את העוגה הקיבוצית שלנו אלא יחלק אותה אחרת. אילו היו קבדניטי הקיבוץ עוסקים בתכניות אדיונים

על איך ניתן להגביר את ריווחיות ענפי הקיבוץ ולא האקיעו אמרגיה בצוות תגמול דיפרנציאלי, דיינו.

* לתמשר וולפין כישרון שהרבה פוליטיקאים היו מתבדכים בו: היא פמסוגלת להשמיע הכללות מטעות בצורה משכנעת ביותר. יש באמת צורך להזהר מעורכי דין, אבל אין זה מצדיק התמעלמות מהגדלתו של הקיבוץ בעיני החוק. הקיבוץ מוגדר בחוק מדינת ישראל כאגודה חקלאית שיתופית. בתור שכזה יש לקיבוץ זכויות וחובות המעוגנות בחוק. שינוי יסוד בסיסי שהוא שוויון כלכלי וחברתי, משנה את סטטוס הקיבוץ פוגע בהסכם שנחתם ביודעין או בלא יודעין בין החבר לבין הקיבוץ. כדי להתגבר על מכשול חוקי זה, ותמשר ושותפיה יזדקקו לעצת עורך דין.



ה ע ר ה: מי שמסתכל בעקרונות שהדפיסו והפיצו חברי הצוות לתגמול דיפרנציאלי, ימצא שלא רק על תגמול שונה מדובר. יש סעיף שקובע שכל ענף ינועל על בסיס ריווחי ועוד אחד שמחייב כל חבר לדאג לפרנסת משפחתו. האם סעיפים אלה שוחכים לתגמול דיפרנציאלי?
מסקנה: לביריעה רחבה כזאת והצבעה חייבת להיות מותנית ברוב של 75% מכל חברי הקיבוץ.

המשך לאסיפה אם רובי צודק באמרו שעצם קיום האסיפה על שר דיפרנציאלי הוא התחלת הדיון על קווים אדומים, לא נגמור את הדיון באסיפה הבאה, ולא בהקצאת זמן כל חמש דקות לכל דובר. המאבק רק עכשיו התחיל.

ש ב ת ש ל ו ם א ר י ק א:



עזרת הנשים בבית הכנסת
ביום כיפור הייתי בצפת עם חברים מהאולפן. נשארו באכסניית נוער "אסנת" והלכנו עם כמה אנשים לבית הכנסת לכל נדרי.

שמתי עצמי במקום דתי כזה פעמיים עד עכשיו, כי חיפשתי את הרוחני בדתי. וחשבתי שאולי אמצא זאת בירושלים ובצפת. הגענו לבית הכנסת וראיתי שבעזרת נשים מלא וחס. ישבנו בסוף על יד הדלת וניסינו להקשיב לתפילות היפות בנוסח הספרדי. היה קשה מאד להקשיב. בסוף היו הרבה נשים עם ילדים שדיברו, כי לא היה להן מקום בבית הכנסת. וחשבתי שהסדר של בית הכנסת נותן יותר התרגשות לגברים. הם באמצע כל המתפללים וקרוב לבימה, ובגלל זה יותר קל להם להתקרב לרוחני. לנשים במקום מרוחק קשה להרגיש את זה. גם וחשבתי עוד שיום כיפור צריך להיות חג לחשוב על עצמנו. כל הגברים חושבים על עצמם ואין בעיה. אבל לנשים יש קשיים. הן צריכות לצפות בגברים ולשמור על הילדים. הגברים לא רואים את הנשים ולא חושבים עליהן, ועל הצפיפות בעזרת הנשים.

אבל למה לא? אני חושבת שיום כיפור זה יום לחשוב על התנהגותנו והמצב בבית הכנסת הוא דוגמה שצריך להשתדל. הנסיון בדתי היה מעניין, אבל זה לא יכול לקרב אותי לחסם, ולרוחניות היהודית של יום כיפור.

ג' ין וינקוף (אולפניסטית)

שעות פתיחת ענפי שירות 10/97

after 12 p.m.

11:30-12:45	'78
18:00-19:00	SUNDAY
11:30-12:45	'72
18:00-19:00	MONDAY
11:30-13:00	THURSDAY
	FRIDAY

7:30-10:00	7:30-11:30	17:00-18:00	7:15-7:30	THURSDAY ד' תשנ"ח
				FRIDAY & HOLIDAYS

71

9:30-12:00	ה'ה - ה'ה
18:00-19:00	ה'ה + ה'ה
ד"ר	ה'ה

7:30-10:00	7:30-11:30
------------	------------

NCIC 14

コ・エ

7:30-12:00	ז' - ז'
18:00-19:00	SUN-FRI ז' + ז'
13:00-13:30	SUN+THUR שבת
לחילוק	SATURDAY

5:00-15:00	י"ח - י"ח SUN-THURS
7:00-14:00	י"ט FRIDAY
17:30-19:00	י"ז :EVENING SUNDAY
18:00-19:00	י"ח THURSDAY
12:00-12:30	י"ט SATURDAY

7: 30-8: 30 11: 30-13: 00 17: 00-19: 00	י' א SUNDAY
7: 30-8: 30 11: 30-13: 00 17: 00-19: 00	ב' א MONDAY
7: 30-9: 00 לקניית חכריות	ג' א TUESDAY
7: 30-8: 30 11: 30-13: 00 17: 00-19: 00	ד' א WEDNESDAY

1915 2930

7:00-9:30	ד' - ז'
11:30-15:00	SUN-THURS
7:00-9:30	ז' ועד ז"ח
11:30-14:00	FRIDAY

6:00-9:00 11:30-14:30 (14:00 עד 17:30) 18:00-19:30	יום ראשון SUNDAY
6:00-9:00 11:30-14:30 (14:00 עד 17:30) 18:00-19:30	יום שני MONDAY
6:00-9:00 11:30-14:30 (14:00 עד 17:30) 18:00-19:30	יום שלישי TUESDAY
6:00-9:00 11:30-14:30 (14:00 עד 17:30) 18:00-19:30	יום רביעי WEDNESDAY
6:00-9:00 11:30-14:30 (14:00 עד 17:30) 18:00-19:30	יום חמישי THURSDAY
6:00-9:00 11:30-14:30 18:00-20:00	יום שישי וערב ראשון FRIDAY
10:30-13:30 - ימי פנאי יום שבת SATURDAY	יום שבת SATURDAY



כתובים עם רג'י - טל' - 4883 נא בריק 4569



דפי מידע

מס' 216

תאריך 28.10.97

דו"ח מועצה כלכלית מס' 109

מישיבה בתאריך 14.10.97

נוכחים: פנינה ג., תמיר, שלמה, גדי, עמי, רוי, צילה, שריטה, איתן, אורי.
נעדרים: יוסי, מיקי, קולין, ברוך.

1. דו"ח קודם מס' 108 אושר.

2. דווח מלינה כפרית - מוזמנת: קורין.
קורין מסרה דווח על המצב. הנושא לא הסתיים בגלל קוצר הזמן.

3. אקטיב איתי - מוזמנים: קורין, נעם (מרכז משק גדות).
מטרת הדיון היתה להחליט לגבי המשך השותפות שלנו בשנת '98, (השנה מתחילה ב-1.10.97, עם תחילת עונת השוק). תוצאות השנה אינן תואמות את התכנית, אך יש שיפור ניכר מול תוצאות '96. על פי החלטת המועצה, אי עמידה בתכנית חייב אותנו לדון מחדש בשותפות ובמעורבות של כפר הנשיא באיוש תפקידים מרכזיים בחברה. בסיכום, הוחלט על המשך השתתפות בחברה עם מספר סייגים:
א. כפר הנשיא דורש ששכר המנהל על פעילות ברמה של איזון ירד. ומאידך, במידה ותהיה הצלחה, יקבל המנהל תוספת תמריץ כספי על הגדלת ריווחיות.
ב. כפר הנשיא דורש למנות את איש השוק.

4. לול
במסגרת ההתקשרות עם רמת יוחנן לגידול בלולים שלנו, הם העלו דרישה לשיפור מצב המבנים. עוף הגליל העמידה לרשותנו הלוואה בסך 100 אש"ח להחזר תוך 5 שנים.
הוחלט לבצע את ההשקעות הנדרשות במימון עוף הגליל ואושר למרכז המשק להמשיך במגעים להארכת חוזה העבודה עם רמת יוחנן.

5. מחיר מים לחקלאות
הוחלט לחייב את החקלאות במחיר המים כפי שהוא מתקבל מההוצאות בפועל (ללא חישוב הון וריבית) ולהחיל מחיר מדורג על צריכת יתר בחקלאות. השינוי המהותי הנובע מכך הוא העברת העודף המשקי מפיתוח נחלים לענפי החקלאות. מחיר המים לחקלאות ב '98 יהיה 0.5 ש"ח ומחיר המים בחריגה יהיה צמוד לתעריף ג' של מקורות.

6. אבוקדו - מוזמן דני פ.
דני הכין ניתוח של הענף בשנים האחרונות ומגמות לעתיד.

כללית, ישנה ירידה מתמדת במחירים המביאה את הענף לסף הכדאיות במקרים של יכול נמוך מהממוצע. המטע בכפר הנשיא מגיע היום לתוצאות מקצועיות טובות ביותר ונחשב לאחד המטעים הטובים המובילים בגליל ובארץ כולה. תודות לכך, הענף מגיע לתרומה א' של כ- 200 אש"ח מ- 320 דונם מניב בשנה ממוצעת ובמחיר הנוכחי שהוא נמוך מאוד. המחיר הנוכחי נפגע קשות מהצפת השוק באירופה עם פרי ממקסיקו. בדיעבד מסתבר שגם המקסיקנים לא הרווחו ממצב זה ולכן צפוי שינוי במגמת המחיר אך כל זה אינו ודאי. בדיקת הענף נעשתה בהתחשבות במחיר המים החדש. השפעת המחיר היא הורדת העלויות ב- 90 אש"ח.

7. חיוב ענפים בימי עבודה

התקיים דיון ראשון. עמי התבקש להכין נייר חדש המבוסס על מחיר שוק ולהכין 2 תכניות משק - אחת בשיטה הקודמת ואחת על פי הנייר המוצע.

8. נמסר דו"ח 8 חודשים וסיכום של מרכז המשק.

סיכום: אורי אדלשטיין.

התכנית 3 מח' מרפא האיל

רקע:

ענף צמחי מרפא הוקם בשנת 1992 על בסיס גידול ומכירה של הצמח בן - חרצית. משנה זו ועד 1995 הלכו המכירות של הבן חרצית וגדלו בצורה שהפתיעה את כולנו לטובה. משנת 1994 אנו עוסקים בחיפוש אחר מוצרים אחרים ושווקים אחרים. בשנת 1996 התחילה הנסיעה במכירות ה"בן חרצית" ונאלצנו לבטל את יתרת ההזמנה הגדולה שבגללה שתלנו 130 דונם בהשקעה של חצי מיליון ש"ח. בעקבות זאת, החלטנו בהנהלת צמחי מרפא ובאישור המועצה הכלכלית על כיוון אסטרטגי חדש ופעילות שנת 97 נעשתה על בסיס זה.

ההזמנה הגדולה:

לאחר ההשקעה בסך 500 אש"ח והוצאות גידול נוספות בסך מצטבר של בערך 250 אש"ח, הצלחנו למכור 9 טון בסך 1,050 אש"ח וכל זאת לפני ביטול יתרת ההזמנה. לאחר מכן הגשנו תביעה נגד החברה האמריקאית, ובימים אלו ממש, הגענו לפשרה בבית המשפט שתזכה אותנו ב- 580 אש"ח נוספים - בניכוי הוצאות המשפט, עו"ד וכו'. כך שיצאנו מהענין עם רווח לגמרי לא רע.

פעילות 97:

בהמשך לתוכנית האסטרטגית החדשה, הפעילות התבססה השנה על התחומים הבאים:

1. **שוק מקומי** - הוספנו עוד מוצר - "מרגיעון", וכך יש לנו 5 מוצרים משלנו. התחלנו להעסיק תועמלנית (מקדמת מכירות) שעיקר עבודתה הוא לעבור בין בתי מרקחת ובתי טבע שונים וכן עבודה מול הרוקחים והקהל הרחב. בנוסף, התחלנו לעבוד השנה מול התקשורת ההמונית (עיתונים, רדיו, - עדיין לא טלוויזיה), בהיקף מצומצם עדיין ואנו מתכוונים להרחיב את השימוש במדיה זו בעתיד הקרוב.

- השוק בארץ מהווה בסיס לכל פעילות החברה בעולם בכל התחומים. הנסיון הנרכש כאן חשוב ביותר לחברה. למעשה, כל התמורה מהשוק המקומי מושקעת מחדש בפרסום, בשיווק ובפיתוח.
2. **יצוא - בן חרצית** - כאמור, פעילות זו נמצאת בירידה, אך עדיין מהווה גורם חשוב, היות ורובה מביאה רווחים יפים. השנה התחלנו למכור את עודפי חומר הגלם בתור חומר רגיל (אחוז חומר פעיל נמוך), במחירי עלות פלוס.
3. **גידולים אחרים** - בשנים האחרונות עשינו נסיונות של מספר גידולים חדשים וביניהם ה"קיפודנית". השנה, חתמנו חוזה לגידול 40 דונם קיפודנית עבור לקוח ונראה שנמשיך לקבל הזמנות עבור גידול זה. בקיפודנית משתמשים בשורש, ולכן בניגוד לבן חרצית, הגידול הוא חד פעמי.
4. **עיסוקים אחרים** - בהקשר לפעילות הענפה של החברה בארץ ובחו"ל, הגיעו לידנו מספר הזדמנויות עסקיות. אנו בודקים כל נושא בנפרד, אך עדיין מוקדם לדווח עליהם.
- תרומת החברה לקיבוץ, תהיה השנה בערך 750 אש"ח (תרומה א) ורוב הסכום יהיה תוצאה של הסכם הפשרה שדווח לעיל.
- על פי התוכנית ל-97, החברה היתה מיועדת להעביר רק את ימי העבודה של חבריה.

תוכניות לעתיד

ב-98 מתוכנן להמשיך בפעילויות שהתחילו בהן ב-97. אנו ממשיכים באותו כיוון אסטרטגי ומכיוון שרוב הפעילויות נמצאות בשלבים הראשונים, כנראה שלא נוכל לממש אותם כבר השנה.

מבנה החברה

בחברה עובדים היום ארבעה חברים במשרה מלאה.

ר"י עוסק בניהול החברה, בשיווק לחו"ל ובקידום יוזמות חדשות.

קרול, שהיתה מיועדת לעסוק יותר בשיווק מקומי, מוצאת את עצמה בתפקיד מלא של ניהול התפעול השותף של החברה. בתוך זה, היא אחראית על הפעילות בארץ ועל עבודת התועמלנית.

נירה, מזכירה ואחראית על הטיפול בהזמנות בטלפון ובדואר (וגם המנהלת של ר"י, בפועל!).

אודי אחראי על הגידולים במסגרת גידולי השדה.

בנוסף, יש את **משה ב"ח** (שבלעדיו שום ענף מתחיל לא יכול), ואיתו המתנדבים שממלאים בקבוקים ומכינים את המשלוחים.

בחברה עובדים שני שכירים בתחום המכירות. התועמלנית, שהוזכרה, וגרי קלמן שעובד 6-8 ימים בחודש בפיתוח, שווק וקידום פרויקטים.

החברה מנוהלת ע"י מועצת מנהלים שבה יושבים:

ר"י - מנכ"ל החברה, אורי - מרכז המשק ויו"ר מועצת המנהלים, איתן - יו"ר המועצה הכלכלית, קולין וגרי קלמן.

החברה פועלת באופן שוטף עפ"י הנחיות מועצת המנהלים שלה.

תוכניות שנתיות ודיווחים שוטפים מועברים למועצה הכלכלית ודרכה לכלל הציבור במשק.

אורי אדלשטין

סיכום הכניסה penf

במסגרת חגיגות היובל למשק, ביקשנו מהמועצה לכלול אותנו בין המשקים שמקבלים עזרה בגיטון הכניסה לשוב. במסגרת זו, המועצה נותנת כ- 30,000 ש"ח מול השקעה דומה של הקיבוץ (שיכולה להיחשב בשווה ערך ימי עבודה וכו').

מהנדס המועצה אורי אמיר, סייר במשק והחליט בו במקום לתכנן ולהוסיף על חשבון את כל כביש הכניסה לשוב עד וכולל מגרש החניה. התכנון יעשה בשיתוף עם ועדת תכנון. בשלב זה לא תבוצע עבודה בשטח, אך עצם הכנת התוכנית תאפשר לגשת בעתיד לביצוע השינויים בהתראה קצרה ו/או בשלבים. המודדים שהסתובבו בזמן האחרון באזור כביש הכניסה, פעלו מטעם המועצה. לאחר סיכום התוכנית, נחליט איזה קטעי נוי אפשריים לביצוע השנה, מבלי שיפגעו אם נבצע שינויי תוואי עתידיים.

נו- יש תקוה

אורי אדלשטיין.

PARENTS PAGE

NEWS OF THE WEEK

- ‡ There has been a large order from the States for our feverfew plants. The consignment went off this week. Let's just hope that this time everything will go smoothly.
- ‡ Our Rabbi Tirtsa is intending to start Shabbat morning services. As soon as we have more details we shall let you know. (The prayers will be Reform style...)
- ‡ Dot has started a 'new' career. She will be baking bread and making jams for sale in the Markolit shop, with the possibility of branching out into cakes as well. Should be good.
- ‡ A young student doctor, Mark from Australia, has come to us for a period in order to get experience in community medicine. He will be present at consultations with the doctor and the nurses.
- ‡ The young people from Alyn Hospital have gone back to Jerusalem. It was heartwarming to see some of our most obstreperous youngsters looking after them, and making their stay pleasant. Thank you Tamir, Tsur, Shoni, and Doron.

SHABBAT SHALOM,

I N G E

FROM TONIGHT - Refreshments after dinner will be served
IN THE MOADON

COMING CULTURAL EVENTS: A birthday party for the SEVENTIES
in the Chadar Ochel on 14.11.
Julian Shagran will appear in the
HALL on 28.11. (Almost finalised.)

From the District Health Authorities we have been told that there is an outbreak of rabies in the area, and we are warned not to take in stray dogs, however attractive.



JAHRZEIT

2 Cheshvan (1978) - Mrs. Esya Nemenoff
6 Cheshvan (1981) - Phillys Latovitch

MAZAL TOV

HAPPY BIRTHDAY

HAPPY ANNIVERSARY

2.11.97. George Ney
Kfir Ben-Zvi (grandson)

5.11. Dalia & Udi Wagner
Hanna & Richard Easton

3.11. Liba Lederman

7.11. Beverly & Jonathan Ben-Chaim

4.11. Jean Pincus

5.11. Johnny Frank
Arik Eliev
Richard Hazard

6.11. Baruch Cohen
Daniel Sa'ar
Shachar Weinstein
(Edelstein - granddaughter)
Gefen Collins

7.11. Adi Lynton
Na'ama Broer
(granddaughter)

8.11. Edan Ben-Ze'ev
Nirit Ginat
Niv Dadosh

#####

To all those kind people who helped to make my 90th birthday an unforgettable event: Thank you, thank you with all my heart!

Thank you, my beloved family, who put so much love and energy into the preparations for the family party and the recent party for chaverim and parents.

Thank you to all the friends who helped my family to make the party in the Moadon a great success.

Thank you for the flood of birthday cards and flowers and presents and thank you to all those who contributed to Netta's idea of adding some more beautiful plants to my veranda-garden. Thank you for all the warm and loving speeches at the parties -

and finally, I wish you all health and happiness and peaceful times in the New Year which has just begun.

CHAVA

#####

#####

A SON WAS BORN
M A Z A L T O V
to the parents:
Ari and Gil'ad
grandparents:
Helen and Ivan
greatgrandma Berman
and all the family

#####

