

כפר הנשיא
דצמבר 1997

העבודה בקיבוץ זכויות וחובות החבר



ליקט וסיכם: בוב ו.
ערך: מיכאל כ.

לחברים שלום,

ברוכים הבאים לעולם "העבודה בקבוץ".
הדפים הבאים מגדירים את "זכויות וחובות החבר" בעבודה.

1. יום עבודה:

- א. יום עבודה נורמטיבי של חבר הוא בן 8 שעות.
יום עבודה נורמטיבי של חברה עד (וכולל) גיל 29, ללא ילדים, הוא בן 8 שעות.
חברה מעל גיל 30, או אם לילדים עובדת 7 שעות.
- ב. הנ"ל מתייחס לענפים בהם עובדים 6 ימים בשבוע.
החישוב של שעות עבודה שבועיות: 45 שעות לחבר (ביום ו' עובדים 5 שעות)
40 שעות לחברה (מעל גיל 30, או אם).
בענף בו עובדים 5 ימים בשבוע, יש לחוסיף שעת עבודה כל יום:
9 שעות לחבר ולחברה עד גיל 30, ללא ילדים.
8 שעות לחברה.

2. תורניות:

הגדרת תורנות היא "עבודה נוספת שמטרתה הפעלת שרותים מסוימים שאינם נכללים בהגדרה של "שעות עבודה" רגילות, כגון ערב שבת, שבת, חגים, תרבות ועוד."
חובת תורנות חלה על כל החברים, מועמדים, בניג מכיתה י', וזמניים.
שחרור מחובת תורנות ינתן רק לפי אישור מהמרפאה, או אישור זמני ממרכז המשק, מזכיר, סדרן עבודה.

א. תורניות קבועות:

1. מסירת שבת - תורנות של 4 שעות בשבת או בערב שבת.
מתקיימת אחת לשישה שבועות.
2. תורנות חודשית - תורנות של שתיים בערב, יכולה לחול גם במוצ"ש.
מתקיימת לרוב אחת לחמישה שבועות.
לרוב נדרשת בח"א, מרכולית, מחסן בגדים, הגיל הרך.
שמירה - סידור מיוחד (4 שעות אחת ל - 10 שבועות).
3. תורנות ערב שבת ותרבות - תורנות של שעה אחת. מתקיימת ברוטציה.
בתקופת חגים או פעילות תרבות אינטנסיבית, מגיעה בתכיפות יתרה.
4. מסירת חג - תורנות של 4 שעות, פעמיים בשנה, בשני מכלולים של חגים.
א. חגי תשרי: ראש השנה א' ו'ב', יום כיפור, סוכות, שמיני עצרת.
ב. חגי האביב: פסח (חג ראשון ושני), יום העצמאות, שבועות.

ב. תורניות לא קבועות:

- מספר תורניות אינן נדרשות מכל החברים, אלא בהתאם ליכולת החבר.
1. גיוסים - לפי הצורך ניתן לדרוש מכל חבר גיוס של עד חצי יום עבודה, עד 4 פעמים בשנה. גיוס יכול להתקיים גם בשבת או בערב.
 2. העברת עופות בלול - 4 פעמים בשנה בשעות הערב.
 3. נחג תורן - מוגבל לבעלי רשיון נהיגה. מתבצע בערך פעם בשישה חודשים.
 4. שמירה - חובת השמירה חלה 3 פעמים בשנה.
לפי השיטח החדשה (1997), מתבצעת למשך 4 שעות, מ - 24.00 עד 04.00.
זו אינה תורנות רגילה, כי שעות אלה נרשמות כחצי יום עבודה.
 5. מקצוע שמחייב תורניות מיוחדות (אחות, נחג אמבולנס, חשמלאי, חגברה ותאורה)
פוטר מתורנות אחרת.

ג. חריגים

1. משפחה חד הורית עם ילדים עד גיל 13.
2. בני משק שחוזרים משחות מחוץ למשק, מבצעים תורנויות לאחר 3 חודשים.
3. חברים בגיל הפנסיה יכולים להשתחרר מתורנויות לפי רצונם.

3. גיל הפרישה

חבר רשאי לצאת לפנסיה בגיל 65, וחברה בגיל 60.

עם זאת, לחברה/ שמורה הזכות להמשיך לעבוד עד 120.

4. תקנון שנת עבודה (קנס/פרס)

שנת עבודה נורמטיבית היא בת 270 ימי עבודה. יש להדגיש שני דברים בשיטה זו:

- * נוצר קשר כספי ישיר בין ימי העבודה וגובה התקציב.
- הפרס והקנס מוגבלים ל - 33 ימים, לפי הערך הכספי שיקבע.
- (בשנת 1997 ערך יום לענין קנס/פרס נקבע ל - 40 ש"ח).
- * לכל חבר מוקצבים 33 ימי בחירה. אין אפשרות להעביר ימים משנה לשנה.

א. ימי עבודה

הימים הבאים נחשבים חלק מ - 270 ימי העבודה לצורך חישוב זכאות לפרס:
 - ימי עבודה בפועל, לפי רישום מאושר ע"י מנהל המגור
 - מילואים
 - 3 חודשים ראשונים של אמהות אחרי לידה

הימים הבאים אינם נחשבים כ"ימי בחירה", אך אינם נחשבים גם בחישוב הזכאות לפרס:
 - ימי מחלה ("בריאות") - לפי אישור המרפאה
 - ימי " " " ילדים " " "
 - ימי חופש מאושרים מקרן החופש משנים קודמות
 - עזרת קרובים מאושרת ע"י המזכיר
 - חיפוש עבודה
 - ימי לימוד
 - ימי אמנות

* ימים אלה מחייבים אישור האחראי המתאים.

ב. ימי בחירה

בשנת עבודה נורמטיבית, עומדים לרשות החבר 33 ימי בחירה. כאשר נכנסים למעגל העבודה באמצע השנה, חישוב ימי הבחירה הוא כדלקמן:

חודש	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
ימי חופש	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
ימי מחלה	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25
הצטברות ימים	33	30.25	27.5	24.75	22	19.25	16.5	13.75	11	8.25	5.5	2.75

כל עובד שניצל יותר מ - 33 ימי בחירה, או יותר מהמוקצב לו לפי הטבלה, יחויב בקנס לכל יום חעדרות המעבודה.

5. עבודת חוץ

לכל חבר מותר למצוא עבודת חוץ בהתאם לתנאים שנקבעו ע"י הוועדה לעבודת חוץ.
 עובדי חוץ אינם כלולים בתכנית קנס/פרס. התנאים שלהם נקבעים לפי מקום עבודתם.

6. סטודנטים

סטודנטים בני משק נמצאים באחריות ועדת בנים, וכפופים לתקנון שלה לגבי מספר ימי העבודה שעליהם למסור למשק בשנה.
 סטודנטים חברים נמצאים באחריות ועדת השתלמויות, וכפופים לתקנון הקובע כמה ימי עבודה עליהם למסור למשק.

7. תקנונים מצורפים:

- א. תקנון קנס/פרס
- ב. תקנון הקצבת ימים לנשאים בריאותיים
- ג. תקנון ימי עבודה לחיפוש עבודת חוץ
- ד. תקנון ימים לעזרת קרובים
- ה. תקנון התינוק ומשפחתו

**תקנון פרס/קנס של שנת עבודה נורמטיבית 270 ימים.
 התקבל - 5.6.97**

א. הימים

1. שיטת פרס/קנס מבוססת על שנת עבודה נורמטיבית של 270 ימי עבודה ו- 33 ימי בחירה/חופש. על כן ינתן הפרס על כל יום עבודה בפועל מעבר ל- 270, עד מקסימום של 33 ימי בונוס.
 הקנס יוטל על כל יום העדרות מעל 33 ימי בחירה.
2. הימים הבאים נחשבים כחלק מ 270 ימי העבודה ומזכים את החבר בפרס:
 - א) ימי עבודה בפועל (חייבים באישור הממונה על המגזר - חקלאות, עסקי, מפעלוניים ושירותים).
 - ב) מילואים.
 - ג) 3 חודשי חופשת לידה.
3. הימים הבאים נחשבים כחלק מ 270 יום אך אינם מזכים את החבר בפרס:
 - א) ימי בריאות.
 - ב) ימי בריאות ילדים.
 - ג) ימים מקרן הצטברות (זכויות העבר).
 - ד) עזרת קרובים.
 - ה) חיפוש עבודה.
 - ו) ימי אמנות.
 - ז) חופשת לידה מעל 3 חודשים.
4. החבר יקבל דו"ח חודשי המפרט את מספר ימי העבודה/חופש.

ב. התחשבות

1. התקציב האישי יחולק לפי רבעונים (החלטת אסיפה ממאי 95).
2. הפרס יחולק בסוף השנה לאחר סיכום ימי העבודה בפועל.
3. הקנס יוטל על החבר מהרגע שניצל מעל 33 ימי בחירה/חופש בשנה.
4. לאחר התחשבות פרס/קנס תיסגר שנה"ע, ללא אפשרות להעברה של ימי בחירה/חופש לשנה"ע הבאה.

ג. ערך הפרס/קנס

הערך ליום העבודה יהיה 40 ש"ח (בשנת 1997), מבוסס על התקציב המופרט הנורמטיבי למבוגר מחולק ל-270 יום.

ד. זכאות לפרס

1. הפרס יחושב על פי יום עבודה נורמטיבי (8 שעות לחבר ו 7 שעות לחברה). במקומות עבודה בהם נהוג שבוע עבודה של 6 ימים. במקומות עבודה בהם נהוג שבוע עבודה של 5 ימים, נחשב יום העבודה הנורמטיבי לפי 9 שעות לחבר ו-8 שעות לחברה. היום השישי איננו נכלל במנין ימי העבודה.
2. חברים בגיל הפרישה המעוניינים להכליל בשיטת פרס/קנס, יתחייבו ליום עבודה בעל מספר שעות קבוע על פי החלטתם במשך שנת עבודה שלמה. הם יהיו זכאים לפרס (קנס) חלקי, יחסית ליום עבודתם.
3. דירוג גיל. איננו חלק מתקנון העבודה של "חוברת בלי צבע". הוא ספיח מהעבר ויעבור מן העולם. בינתיים, אותם החברים בגיל 60-65 וחברות בגיל 55-60 שנהנים מדרוג הגיל בתקופת המעבר, יוכלו לבחור בין שתי האופציות:
 - א. להתחייב ליום עבודה נורמטיבי ולהיות זכאי לפרס (קנס).
 - ב. להשאר בשיטת דירוג הגיל עד לגיל הפרישה מבלי להיות זכאי לפרס (אך חייב בקנס עם ניצול יותר מ-33 ימי בחירה).

ה. חובת העבודה

1. למרות כל האמור לעיל, בשיטה חדשה חובה על החבר לעבוד, גם אם אינו זקוק לתקציב מכל סיבה שהיא. במילים אחרות, השיטה אינה פוטרת את החבר מחובת העבודה.
2. חבר שאין לו מקום עבודה קבוע, יתיצב בסידור העבודה וחובת הסדר/ית למצוא לו מקום עבודה זמני.
3. על המוסדות המוסמכים לטפל בחבר שאינו ממלא את חובת העבודה.

רשם: בוב ו.

הקצבת ימים לנושאים בריאותיים

התקבל: 23.1.97

התקנון מחולק ל-4 חלקים:

1. ימי מחלה וטיפול בתוך הקיבוץ.
2. בקורים במרפאות, בתי חולים וכד' מחוץ לקיבוץ.
3. ליווי ילדים.
4. בעיות בריאות מיוחדות.

חלק 1 - ימי מחלה וטיפול בתוך הקיבוץ

- 1.1 כל ביקור/טיפול בריאותי ייעשה בתיאום עם מקום העבודה ויהיה על חשבון הענף (עד חצי יום עבודה). מדובר בטיפולים כגון: מרפאה, מרפת שיניים, פיזיותרפיה, רפלקסולוגיה וכד'.
- 1.2 שני הימים הראשונים של כל מחלה, בעיה רפואית או פגיעה גופנית שלא קשורה לעבודה, והגורמת לאבדן ימי עבודה, חייבים להיחשב ע"ח "ימי הבחירה", כי לכך נועדו ימים אלה.
- 1.3 במקרה של מחלה חוזרת או מתחדשת, ינוכו יומיים בלבד מ"ימי הבחירה". שאר הימים ירשמו ע"ח ימי בריאות מאושרים.

חלק 2 - ביקורים במרפאות, בתי חולים וכד' מחוץ לקיבוץ

- 2.1 כל נסיעת בריאות מחוץ לקיבוץ תהיה ע"ח ימי הבחירה כמוסבר בס"ק 1.2.
- 2.2 במקרה של ביקורים מתמשכים (לבדיקות או טיפולים) ינוכו יומיים בלבד מ"ימי הבחירה". שאר הימים יחשבו כימי בריאות מאושרים, באישור רופא הקיבוץ.
- 2.3 טיפול ממושך או התחדשות מחלה יחשבו כמחלה כרונית (ראה חלק 4).

חלק 3 - טיפול או ליווי ילדים תושבי המקום

- 3.1 במקרה של החלטה אישית להיעדר מהעבודה למטרת טיפול/ליווי ילד, ללא אישור מהמרפאה או תקנון מתאים, יילקחו ימים אלה מ"ימי הבחירה" של החבר.
- 3.2 טיפול בילדים במקרה של מחלה או בעיה רפואית, שקיבל אישור מהמרפאה או מתקנון מתאים, וכשנוכחות הורה נדרשת, ישוחרר אחד ההורים מעבודתו והיום/ימים יחשבו/יוס/ימי בריאות (ילדים) מאושרים.
- 3.3 ליווי ילד למתקני רפואה מחוץ לקיבוץ במידה והביקור מאושר ודורש ליווי הורה, יחשבו/יוס/ימים כיום/ימי בריאות (ילדים) מאושרים.
- 3.4 במקרה של מחלה כרונית או פגיעה הדורשת טיפול ממושך, יחליט הרופא, בתאום עם רכז ועדת הבריאות על היקף העזרה הדרוש. תיערך בדיקה מחודשת של היקף הצורך בימי ליווי לעתים קבועות.

חלק 4 - תוספות מיוחדות

- 4.1 מחלות כרוניות / מתמשכות / פציעות:
 - א. מחלה או פגיעה שנמשכת מעל לשבועיים.
 - ב. תקופת החלמה המונעת מהחבר לחזור לעבודה מלאה.
 - ג. תקופת הריון בעייתית.
 - ד. מחלות שדורשות הסגר.
 - ה. תקופת המתנה לניתוח.
 - ו. בריאות הנפש.
 - ז. נכות פיזית או פסיכולוגית.

- 4.1.1 טיפול במחלות מתמשכות/ פציעות שלא בעבודה:
 - א. כל חוקי המדינה, ההסתדרות וקופת חולים ירשמו גם אצלנו כהנחיות בסיסיות.

- ב. רופא הקיבוץ מאשר ימים ע"ח "בריאות מאושרת" בכפוף לתקנון קופת חולים.
 ג. רופא הקיבוץ יתחשב בהנחיות ממוסדות חוץ (רופא מומחה) לגבי תקופת החלמה, יכולת עבודה מוגבלת וכד'. קביעת התקופה תיעשה ע"י רופא הקיבוץ.
 ד. החבר רשאי לבקש דעה נוספת.
 ה. אחרי קביעת הרופא, יופנה הטיפול המעשי בהפחתת שעות עבודה (או הקלות בעבודה) - לרכז ועדת כוח אדם.
 ו. טיפול אצל פסיכולוג שייך לתחום של ו. ייעוץ, ומצריך אישור ממנה.
 ז. כל החלטה לגבי שחרור חלקי או מלא מהעבודה תיבדק מדי שנה.
 ועדת הביקורת רשאית לבקש מהחבר לערוך בדיקה תקופה יותר (ר' ס"ק 4.4). הבדיקה תיעשה ע"י רופא.

4.2 פציעות בעבודה

- א. בנושא זה ננהג לפי חוקי המדינה, ההסתדרות וקופ"ח לגבי זכויות העובד והמעסיק.
 ב. כל העדרות מעבודה בגין פציעה בעבודה תחשב כ"ימי עבודה", באישור רופא. באחריות הקיבוץ לספק עבודה לחבר לפי בקשתו, בהתאם ליכולתו המוגבלת, ובאישור רפואי. בכל מקרה, לא יפגע תקציבו של החבר.
 ג. רכו ו. בריאות יעזור לחבר המעוניין בכך לפנות לבדיקה לקבלת דעה נוספת.
 ד. חבר המרגיש שתנאי העבודה אינם מתאימים למצבו הבריאותי, רשאי לפנות לו. כח אדם.

4.3 - "טיפול מלווה" בעת נסיעות, אישפוז וטיפול בבית

- א. חברים או הורים הזקוקים ל"טיפול מלווה" בבית, בבית יונתן או בבית חולים, רשאים לקבל טיפול זה, באישור המרפאה. יום המלווה יחשב כיום עבודה.
 כנ"ל בעת נסיעה לבדיקה/טיפול הדורש מלווה/נהג, באישור המרפאה.
 ב. רכו ו. בריאות יקבע בהתייעצות עם המרפאה את הצורך והכמות של "טיפול מלווה".
 ג. חבר שרוצה ליווי מעבר למאושר, רשאי להעביר את "ימי הבחירה" שלו למלווה.

4.4 אפשרות לבדיקת ימי בריאות בסוף השנה

- א. חבר שעבר את מכסת 15 ימי הבחירה בשנה ורוצה בדיקה נוספת של זכותו לקבל ימים נוספים ע"ח בריאות, רשאי לפנות לו. ביקורת.
 ב. ועדת הביקורת תכלול נציגים של המרפאה, ועדת הבריאות והמזכירות.
 ג. רק מקרים שטופלו דרך המרפאה ייבדקו.
 ד. הבדיקה וחישוב הימים ייעשו בסוף השנה, לאחר סיכום שנתי של ימי העבודה.

4.5 נכות פיזית או נפשית

- א. חבר שלא עובד מסיבות של נכות פיזית או נפשית, חייב לפנות לאחראי לביטוח לאומי בקיבוץ כדי להשיג ביטוח נכות בגין אבדן כושר עבודה (ביטוח לאומי).

שנהיה כולנו בריאים!

צוות "חוברת בלי צבע" 11.1996

תקנון "ימי עבודה לחיפוש עבודה"
התקבל 23.1.97

הנחה: לחבר תנתן הזדמנות למצוא עבודה ופרנסה לשביעת רצונו.

לכן -

1. חבר המעוניין למצוא עבודה מחוץ לכתדי הקיבוץ, זכותו לקבל עד 10 ימים לחיפוש עבודה, במשך שנתיים.
 2. ימים אלה יקבל החבר במידה ועומדים לרשותו פחות מ-18 ימי חופש.
 3. במידה ונדרשים לחברה יותר ימים מההקצבה המוזכרת, האישור לימים ינתן ע"י היחידה למשאבי אנוש.
 4. דף זה שייך לפרק "זכויות וחובות" בחוברת בלי צבע ויהיה כפוף לכל החלטה שקשורה לעניינו.
- בכל מקרה חבר שמחפש אפיקים חדשים לפוטנציאל שלו, יקבל את מלוא התמיכה וההדרכה מהיחידה למשאבי אנוש.

תקנון לעזרת קרובים
התקבל: 23.1.97

מטרת נספח זה היא להבטיח שחבר בקיבוץ מקבל מענה לצרכיו האישיים ברגעים קשים.

1. הגדרה: עזרת קרובים - ימים שחברה זקוקה להם כדי לעזור לבן/בת משפחה מדרגת קרבה ראשונה (אב, אם, אח, אחות, בן, בת).
2. המצבים שלשמם יש צורך בעזרה: אבל, מחלה, לידה, טראומה אישית.
3. א) עד 6 ימים לעזרת קרובים ע"י ימי עבודה, ינתנו באישור המזכירה בלבד, במידה ועומדים לרשות החברה פחות מ-18 ימי חופש.
ב) מעל 6 ימים לעזרת קרובים, ינתנו באישור צוות בקשות מיוחדות של המזכירות במידה והם עומדים לרשות החברה פחות מ-12 ימי חופש.
4. חבר שעובד 5 ימים בשבוע יעזר ביום השישי לטיפול בענייני עזרת קרובים.
5. תקנון זה שייך לפרק "זכויות וחובות" בחוברת בלי צבע ויהיה כפוף לכל החלטה הקשורה בעניינו.

רשמה: צילה.

תקנון לתינוק ולמשפחתו
התקבל: 26.5.96

- * הורים (כולל האב), שזו להם הלידה הראשונה, מומלץ שייכנסו לבית התינוקות לפני הלידה להכרות עם הצוות.
- * בחודש ה - 9 להריון יש ליצור קשר עם מטפלות בית התינוקות על מנת להכיר את השירותים השונים כגון כביסה, שקילה, מעקב וכיו"ב.
- * להלן מוצעים שני מסלולים לכניסת תינוק לבית התינוקות:

1. מסלול א'

- א. התינוק יכנס לבית התינוקות בגיל 11 שבועות בליווי אמו לשבוע חפיפה.
- ב. ניתן להכניס את התינוק לבית התינוקות גם לפני מועד זה בתיאום עם הגיל הרך.
- ג. עם כניסת התינוק לבית התינוקות ולאחר שבוע החפיפה, תתחיל האם ב- 4 שעות עבודה ביום.
- ד. כאשר מגיע התינוק לגיל 7 חודשים, מפחיתה האם ארוחה אחת לתינוק ועוברת ליום עבודה של 5 שעות.
- ה. כאשר מגיע התינוק לגיל 8 חודשים, האם מפחיתה עוד ארוחה לתינוק ועוברת ליום עבודה של 7 שעות, כלומר יום מלא.
- ו. מגיל 8 חודשים (של התינוק), מועדי הביקור של ההורים בבית התינוקות ייעשו בתיאום עם המטפלות ולא ע"ח שעות העבודה.

2. מסלול ב'

- א. התינוק יכנס לבית התינוקות בגיל 6 חודשים.
 - ב. שבוע לפני מלאות 6 חודשים לתינוק, הוא יכנס לבית התינוקות בליווי אמו לשבוע חפיפה.
 - ג. לאחר שבוע החפיפה תתחיל האם לעבוד יום מלא (7 שעות).
 - ד. הארוחות תינתנה לתינוק ע"י המטפלות.
 - ה. אם שרוצה להמשיך להניק, תניק ע"ה.
 - ו. זמנה הפרטי ולא ע"ח שעות העבודה.
 - ז. מועדי הביקורים בבית התינוקות יהיו בתיאום עם המטפלות.
- * חודש לאחר הלידה, תודיע האם למנהל/ת הגיל הרך איזה מסלול מהנ"ל היא בחרה על מנת לאפשר את התארגנות המערכת בהתאם.
כמו כן, עליה להודיע לסדרן/ית עבודה או רכז/ת כח אדם.

* רצוי מאוד שנסיעות ארוכות לשם חופשה יעשו לפני כניסת התינוק לבית התינוקות.

ו. כח אדם והנהלת הגיל הרך.