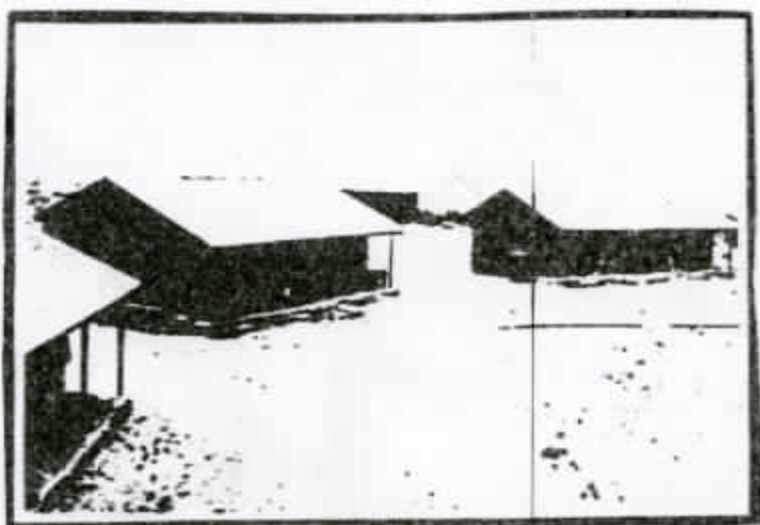




אז ירד שלג

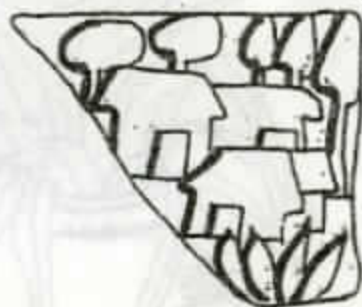


שנת 1950 - 2-5





מה נשמע?



- * בהתאם לכללי העסק המשפחתי לקח זוהר ד. פיקוד זמני על חדר האוכל - (דוד בלימודים, שלומי ממלא מקום סדרן התחבורה) והנה חידוש! ביצים מטוגנות לארוחת הבוקר, ללא תוספת מחיר! (ואנא אנשי המטבח, אל תשנו את ימי ה-porridge כל שבוע. זה מבלבל את הוותיקים...)
- * כיום שלישי אחרי הצהריים הקישו בדלתי, והבאים היו שני בני כיתה ז' - זיו נוי וגלעד אגם, שבאו לאסוף תרומה לנפגעי סיסטם-פידרוסיס. מצויידיים בקבלות רשמיות הם הסתובבו בין החברים, ושמחתי א' להיפטר מ'בוחסה' של מטבעות שהיו לי וב' לדעת שיש לנו בנים שאכפת להם.
- * כיום שלישי בערב ערכתי 'סקר צפייה' של האסיפה שהתקיימה באותו ערב. שערותיה של מינה צמח בוודאי היו מצטמדות, ואין לקחת את הנתונים ביתר רצינות. ובכל זאת: התקשרתי ל-26 בתי אב - כל שם עשירי ברשימת הטלפונים... (בחלקם יחידים, כך שהם מהווים לפי אומדן גס 10% של חברי המשק) ואלה התוצאות:
- 6 הסתכלו
 - 12 לא הסתכלו
 - 5 לא היו בבית (אולי היו באסיפה)
 - 1 חיפש את ראשדור ולא מצא...
 - 2 נסעו להצביע בחברה להגנת הטבע...
- שתי משפחות טענו שלא הסתכלו, כי הנושא נהיר להם, ואין הם זקוקים לשכנוע נוסף. בין הלא מסתכלים היו ש"שכחו", והיו ש"בדרך כלל כן מסתכלים". נו - מה המסקנה? אולי שטוב שהזלצנו להקים מועצה...
- * בני יודאקין נתקע למספר ימים ב-נ"ת 'קנדי' ב-stand-by. לא נורא. והוא נזכר להשאיר מודעה להורים בתיבה הקולית. היתה רק בעיה אחת: ההורים שכחו להאזין להודעות, ונסעו לפגש את הבן! כינתיים התאחדו כבר, והכל בא על מקומו בשלום.

- * בדרך הבא לאיתן משיח (סינה), שהגיע לחופשת קיץ. לא, הפעם לא טעיתי כי באוסטרליה כעת חופשת חג המולד, שהיא גם חופשת הקיץ. עולם הפוך!

א נ ג ה שבת שלום,

אהל המחאה לא נסגר! התאריך הבא של כפר הנשיא:

שבת - 24.1. מ-8.00 עד 24.00

נא להדגיש אצל שורהלרג'.



בדרך אל הספר



צוות ספר היוכל (רחל ג., דודו, שלומית ע.ל, דליה ו. וטורית) החל בעבודתו לפני מספר חודשים.

חברים רבים רוצים לדעת מה אנחנו עושים, מי כותב, איך מתקדמים ואיך בכלל מביאים לעולם ספר כזה?

ובכן כך, רוב העבודה שלנו היא איסוף חומר אוטנטי, שנכתב במשך 50 שנות קיומנו. טונות של כתובים יש ב 1500 גליונות דברי הכפר, כל סוטה, פרוטוקולים של אספות ובאלבומים.

אנחנו יושבים בארכיון, מדפדפים, קוראים, מצלמים ואוספים ערימות של דפים. אחר כך קוראים שוב בעיון, לפעמים מצמצמים, ממיינים, מתעצבים בינינו, בוחרים ומדפיסים (בעזרת כוחות צעירים).

כאן המקום להזכיר את אבינו הרוחני, יצחק ע. הנצחי, שבלעדיו היינו טובעים במים עכורים. בזכות עבודתו הקפדנית, המדהימה, של איסוף, רישום ותיקוף לאורך 50 שנה - אפשר להגיע לכל נושא. ובזכות עזרתו הנלהבת אפשר למצוא כל שם, ארוע, תאריך, או תמונה.

העבודה בארכיון היא מרתקת: אתה נשאב במנהרת הזמן, לומד דברים שהיו ולא ידעת, סיפורים, דעות, ויכוחים שהסעירו אותנו, ולא מרגיש איך עוברת השעות. אתה רואה את האנשים נולדים ומתים, באים ועוזבים, שמחים וכועסים. חברים שכבר אינם מדברים אלק מן הדפים, ואלו שהיו צעירים, מתבגרים ומשתנים מכתך לכתך. חג רודף חג, שנה רודפת שנה והמנגינה לעולם נשארת....

הרבה דברים יפים נכתבו במשך השנים, וכל כתבה כזאת היא טיפה אחת מתוך חיים שלמים, אתה רוצה לקחת חמון, ולחכניס כמה שיותר לספר. היינו רוצים לתת לכל חבר וילד עקבות בו, אבל הספר הוא אחד ומוגבל בגודל ועלינו לבחור רק חלק קטן. ומעבר למקום הפיסי חייבים גם לשמור על עניין ציבורי וקלילות מסוימת, כדי שיהיה נעים לקרוא.

באופן טבעי יש חברים, שכתבו הרבה מאוד, ויש כאלה שלא כתבו מעולם. לכן יש חברים שפרי עטם יופיע כמה וכמה פעמים, ואחרים לא יופיעו כלל. אנחנו משתדלים להכניס כמה שיותר שמות בכתבות ובצילומים, כן יודפסו בספר צילומים פרי מצלמתם של צלמינו ואיורים של אומנינו, אבל ברור שלעולם לא נצליח לרצות את כולם.

אנחנו רוצים שהספר יצא ב- 2 לילולי 1998. הזמן מזנב בנו ומכתיב סדר עבודה לוחץ. בסוף פברואר נצטרך למסור את כל החומר מודפס ומוגהה למערכת המוציאה לאור, וידודו יעשה עריכה גראפית. כל חברי הצוות עושים את מלאכתם באהבה ובמסירות אבל בנוסף לעבודה או לימודים.

לכן, אם פנינו אליכם בבקשה לראיין, לאסוף, לכתוב, או לצלם - אנא עמדו בזמנים. עד פה בינתיים

טורית



כ"ג בטבת תשכ"ט 1969 - אסתר בנדד
כ"ש בטבת תמ"ב 1985 - מר עמנואל איזן

תרבות

??

????? מה צפוי לנו באולם (ובמועדון) ?????

??

16.1. ילדים סורגים - פליטי פלמפוס
זאת הופעה של אמרגן-חוז, השוכר את האולם. אין סובסידיה.
מיועד בעיקר לצעירים.

30.1. מפגש חברתי עם העולים שלנו.
לאחר מכן: "מיתר מעודן"
הופעה של מוסיקה קלטית קלה - בכינור ונבל.
המבצעות: שתי מוסיקאיות - ילנה ו-ורוניקה.
המופע לכל ארטיסטים.

13.2. "WASHBOARD WIZZ PRODUCTIONS" - קוסמי קרש-הכביסה של פול מור
מופע מוסיקלי שמח ותיאטרלי.
הלחנה (חמישה נגנים) משתמשת בכלים שונים ומשונים,
ומנגנת בסגנונות מגוונים: סווינג, בלוז, ג'אז, קליפסו,
JUN-BAND וכו'.
הכרטיסים יהיו מסובסדים.

7.3. הצגה לילדים ולכל המשפחה - של תאטרון הקיבוץ:
"מה משנה מושה" - עם שרי צוריאל ושחקנים נוספים.
=====

אגדה מודרנית, שכתבה אילנה לופט (הכותבת ל'זהו זה')
ההצגה תוצג בשבת בשעה 13.00.

28.3. הופעה של בסאם זועמוט - שחקן ערבי מירושלים (מוכר מסדרת טלוויזיה)

"סיפורי אבו נימר" מאת דן בן-אמוץ

חברים! תבואו להנות ולתמוך במאמצינו להביא לכם תרבות בעלות סבירה.

שרה ד.

מ"עלי זקב"

עלון "בית ותיקי הגליל"

תודות לכל המתנדבים והמתנדבות:

אביבה אופיר - סאסא. מרים יערי, רינה אלכסנדר - נאות מרדכי.
רחל אבידור, ויטה וראובן מנג'ורסקי - כפר הנשיא.
מלכה הדרי - חולתה. גילה רוז - מעין ברוך.
גילה ניר - אילת השחר. נורין לוינסון - עמיעד.



"לובי"

עם רשינויים במכנה הארגוני משתנים ללא משים גם נוהלים חברתיים שהיו מקובלים זה חמישים שנה. במכתב לחברים בנושא "ההצעה למכנה ארגוני חדש", בלט לעיני המשפט הבא: 'מי שמעוניין להיות חבר מועצה, כדאי להתחיל לגייס לובי לעניין ולא לחכות לא לת המזל'.

אמנם מוצא רובינו מארצות הדמוקרטיה החופשית, אבל בשנים עברו איש לא היה חולם 'לגייס לובי'. זה היה נחשב ל-bad form לשבח את עצמך ולהציע את עצמך לתפקיד או לראש ועדה. מלבד זה, נדמה לי שבאמת ובתמים רוב רובם של החברים העדיפו להאטיין ל'עמך'. האם שינוי הגישה מבטא גם את השאיפה לתגמול מוגדל שיו/ענק (אולי) בעתיד לחבר המוכן להקדיש שעות פנאי לשייכות ועדה?

כך או כך - החופר בארכיון בעוד חמישים שנה, ימצא כוודאי נושא לעבודת דוקטורט בנושא זה.

אנגה

טיוט - לראש פניה

תזכורת:

ויקב עמיעד

השתתפות

היציאה בשעה 8.45

ביום ד' - 21.1.98.

החבר: 20 ש"ח

ארוחת צהריים בבית

טו מיהלין

😊 הצדקה ואף הצוק 😞

14.1.1998 - למחרת ההצבעה בחברה להגנת הטבע.

אתמול נסענו בשעה 14:30 באוטובוס של המועצה כדי להצביע לטובת הערכים האמיתיים של שמירת הטבע ואהבת הארץ - ונגד מה שנראה כניסיון השתלטות של אילי הון וכרישי גדל"ן. בהגדרה, לא חשוב מה הם אומרים, הם דואגים תמיד רק לעצמם - ולכן נסענו.

היינו אולי עשרים איש, וידענו רק שאנו נוסעים לבניין הסינרמה בתל אביב, מצביעים וחוזרים מיד הביתה. עוד לפני שהתחלנו לזוז, נאמר לנו שעלינו לעבור באורנים כדי לקחת אוהדים נוספים. לא נשמעה שום טענה ובדרך אספנו תומכים נוספים. אחרי כשעתיים של נסיעה ללא בעיות, זחלנו שעה שלמה בפקקים של תל אביב והגענו ב- 17:30 לסינרמה, מקום הכנס והקלפיות. המוני אדם היו שם. לפני שירדנו מן הרכב, נאמר לנו ברמקול האוטובוס ששעת היציאה בחזרה היא 20:00. נעמדנו מיד בתורי המצביעים וחיש מהר הגענו לקלפיות. תוך רבע שעה מילאנו את חובתנו האלקטורלית ומצאנו את עצמנו, בשעה 17:45 בערך, בחוץ, בין ההמונים. מה עושים עכשיו, כשעוד למעלה משעתיים לפנינו, באיזור לא מוכר ולא מרכזי של העיר?...

ניסינו כל מיני דברים, סיירנו באיזור במטרה לאסוף את הנוסעים. חלקם לא ממש "שלנו", אנחנו לא מכירים אותם, אבל אי אפשר להפקיר אותם! אחרים, כן משלנו, נעלמו. איש אינו יודע את מספר הפלא... פון של הנהג. בשני מקרים, הגענו למערכת הכריזה של האולם והודענו לנוסעי האוטובוס שלנו שיוצאים ב- 19:00. בניסיון הראשון, התברר שלא שומעים את הכריזה בחוץ. כדי לנסות להישמע, עליתי על במת הסינרמה, דיברתי אל המיקרופון ו... זכיתי לתשואות מן הקהל. כמעט נבחרתי לרשימה של חוטר-ישי, כספי ואפל!

אבל כלום לא עזר. יצאנו רק כשמונה בערב, עם כל הטרמפיסטים שלנו, וחזרנו בעשר וחצי. אבל עשינו זאת, ניצחנו בגדול והרחקנו את האיום על נשמתה ורוחה של החברה להגנת הטבע.

ההתגייסות של חברים לתמיכה באיתן ובמאבקו מצביעה על כך שיש נושאים, גם לאומיים וגם בתחום הסולידריות בינינו שהם חשובים לנו גם אם אינם אינטרס צר ואישי. בימים אלה, אפשר לשאוב מכך מעט עידוד.

ד"ק

ה י ו ם - י ו ם ו' , 16.1. , בשעה 11.00

תקיים בבית הקברות ג י כ ו י מ צ ב ה

של ק ל י ר נ א י ז"ל

SAR 120

חבר/ה נכבד/ה -

במידה ולא תהיה/י בבית ביום ההצבעה בקלפי - אנא הבטח/הבטיחי את הצבעתך!

אני מיפה את כוחו של _____ להצביע בשמי בנושא:

שינוי סעיף 118 בתקנון הקיבוץ.

אני נגד

אני בעד

שם: _____

חתימה: _____

זכות יפוי הכח יכולה להנותן ל-
א. בן/בת זוג ב. מזכיר/ה

תכנית עבודה '98

ה ק ה י ל ה

הריני מביאה כאן תכנית עבודה לשנת '98, מבוססת על יעדים מרכזיים עליהם התחייבתי עם כניסתי לתפקיד ואשר נשענים על החלטות אסיפה שהיו עד כאן.

שריטה.

1. רקע כללי

2. מטרות עבודה: א. תקציב '98 - תקציב מצומצם.

ב. משאבי אנוש ופעילות קריטית לחיזוק חוסנו של הקיבוץ.

ג. תמחור השירותים.

ד. שיפור שיטות ניהול במגזר הקהילתי.

ה. שינויים בתקנון הקיבוץ.

ו. שכונת קהילתית.

3. סיכום.

4. דברי צילה.

1. רקע כללי

א. תקציב '98 מציב לנו גבולות חדשים של התמודדות עם הוצאות. עד כדי כך שבעצם אומר לנו להתמודד ולהחליט החלטות חדשות לגבי דרישותנו ברמת החיים מול היכולת המועטה.

ב. שנת '97 היתה שנה של התבססות המערכת הניהולית בין אורי (מרכז המשק) צילה ואנוכי (המזכירות).

צילה ואני חילקנו את העבודה בינינו על בסיס של ענין אישי ומיומנות בנושאים השונים שדרשו טיפול. אורי ואני ניסינו לחלק את העבודה על בסיס המבנה הארגוני העתידי שאנו דנים בו היום. הצלחנו למלא את המוטל עלינו תוך קשיים רבים, שנבעו בחלקם מהמצב החדש (3 בעלי תפקידים במקום 2) וחלקם קשיים פרסונלים שנבעו מהבדלי האישיות, ראיית הקיבוץ השונה, מטרות וצרכים שלפעמים היו שונים מאוד בין איש לרעהו. היום אני חושבת שלמדנו לעבוד יחד וכל אחד מאיתנו יודע את מקומו. וכאשר לכל אחד ניתן שטח לפעולה חופשית, קל יותר להגיע להצלחות בתפקיד. יש לציין שדמות נוספת, משמעותית ביותר בעבודתנו הוא איתן יעקובסון, יו"ר המועצה הכלכלית, איתנו מחלקים בדיונים הרחבים, בהם לצד הכלכלי יש השפעה רבה.

ג. לקראת סוף שנת '96, היה לנו ברור שיש צורך במבנה ארגוני אחר שיתן ביטוי ברור להחלטת האסיפה משנת '95 בנושא הפרדת העסק מהקהילה.

הקמנו צוות (פנינה ג., מקס, יוסי כץ, תמיר, אורי, צילה ואנוכי) שעבד חודשים רבים בעזרתו של קובי לם - המלווה האיזורי שלנו מטעם התק"מ - כדי לבנות מערכת מותאמת לצרכים הארגוניים של הקיבוץ היום.

האסיפה כבר קיבלה חלק מההצעות של הצוות וברגע זה דנה במבנה הארגוני הכולל. אחד הדברים המאפיינים את שנת '97 היו הצוותים שעבדו איתנו למטרות התיעצות בזמן אמת וחשיבה קולקטיבית. מאמץ גדול נעשה כדי להבטיח שרוב החברים יביעו את דעתם בנושאים שעל הפרק ועל נקודות מסויימות שלדעתנו חשוב לקדם. התכנסויות של צוותים בין תחומיים הניבו תוצאות מצויינות. האחרון בהם היה פורום בעלי תפקידים בקהילה, אשר נפגש פעם בחודש ומלווה את ניהול התקציב על כל הבטיו.

ד. צוות יישום תגמול דיפרנציאלי קיבל אישור עבודה מהאסיפה ועובד כבר מספר חודשים. צוות זה לא עוסק בקיים, אלא בהבאת רעיונות חדשים ומבנה שונה לשותפות הקיבוצית. האסיפה קבלה את הרכב הצוות המוצע, ואנו (הצוות) עברנו תהליך קשה של התארגנות והסכמה על מטרותיו. הצוות התחלק לתת צוותים, ויחד עם חברים נוספים שהוזמנו, מכינה כל קבוצה הצעות הנוגעות לנושאים השונים.

ישנם 12 צוותים: קרן השתלמות, קרן פנסיה, צוות "וותק", עבודה נוספת, מרכזי אחריות, ביטוח כללי, בריאות, מוניציפליות, סיעוד וקשישים, חינוך, טיפול בבנים, דמי מזונות.

ה. לקראת שנת 98' ברור לנו שכל נושא שנרצה לקדם ידרוש עבודה בשני מישורים:

1. הכנת החומר.
 2. פעילות חברתית של התייעצות ושיתוף מקסימליים עם חברי כ"ה.
- רק בדרך זו נוכל להביא נושא לאסיפה בתחושה שעשינו את המלאכה. המאמץ קשה, דורש אנרגיה נוספת ולא תמיד ניתן להשיג חברים שיתפנו לעזור (לשכנע, לדובב, לשוחח). כל זה מלווה במעורבות רגשית בינינו לבין עצמנו ובין החברים בקיבוץ.
- אנו מודעים לכך שאנו עוסקים בתהליך שינוי כלכלי, חברתי וערכי ואנחנו - אורי, צילה ואנוכי - דואגים בלי סוף איך לשנות ובכל זאת לשמור על הדברים היקרים לנו כחברה.

ו. אנו מודעים לצורך בהעברת מידע לחברים בנוגע לנעשה והרבה פעמים מתקבלות תגובות כגון: "יותר מדי ניירת". אבל זה שווה!

המעניין הוא שלא תמיד נותן הנייר מנוחה לחבר המקבל אותו. קבלת מידע היא השלב הראשון בדמוקרטיה, אך זה לא מספיק כי הנייר הוא חד-סטרי. קהילה לומדת, מושג יקר לכל מי שרואה עצמו חלק מקבוצה של אנשים המנסים לקיים חברה אחרת, דורש קבלת מידע ודיונים שמטרתם להכין את החומר ולהעלות רעיונות נוספים לקראת הכנת הצעה שמבטאת רצונות וערכים של חרוב.

ז. אני רואה כמטרה חשובה לנו להגיע למצב בו בירור ערכי, פתוח וגמיש נעשה בצורה שנותנת אפשרות להפוך את המרקם החברתי הערכי למשאב כלכלי שירשה לנו לממש את החזון.

2. מטרות עבודה

א. תקציב 98': תקציב מצומצם

זוהי המטרה הראשונה שנצטרך התמודד עמה באופן מיידי.

היכולת הכלכלית המועטה שלנו דורשת מכל בעל תקציב לבחון מחדש את תכנית העבודה של הועדה/הענף שבאחריותו. לבחון מחדש סדרי עדיפויות של הוצאות באופן כזה שיאפשר שמירה על ערכים תוך חלוקת תקציב קשוחה.

לדוגמא: האם כל הפעילויות שהועדה מקיימת הן בעלות ערך שווה? על מה ניתן לוותר כדי לא לזרוק את התינוק עם מי האמבטיה? מה עוד ניתן לעשות על מנת להבטיח את המשך הפעילות? איך אפשר להבטיח שחברים מבינים/מקבלים את הגזירה הנדרשת?

ב. משאבי אנוש: פעילות קריטית לחיזוק חוסנו של הקיבוץ.

חברים הם המשאב העקרי של הקיבוץ. כל שברשותנו הנו פרי עמלם של החברים. לעומת שנים קודמות, הדרישות היום שונות. לדוגמא: החלטת הממשלה לקיים יום לימודים ארוך בבי"ס יסודיים משנה מייד את מערך העבודה בבית. בשנים האחרונות לקחנו הרבה עובדים שכירים ומספר לא מבוטל של חברים מצאו את פרנסתם מחוץ לקיבוץ.

היום עלינו לשאול את עצמנו - האם יש מקצועות חדשים (או לא חדשים לגמרי) שחברים יכולים ללמוד אותם ואנו לא מודעים לקיומם ו/או לכישוריהם של חברים אשר היו יכולים להתאים למקצועות אלו? דוגמא טובה לכך היא העובדה שאין כמעט אף אשה בכפר הנשיא שעוסקת בתחום כלכלי באופן ישיר או שלמדה כלכלה. ולמה בעצם?

ישנם תחומים רבים בהם אפשר לקבל הכשרה יחסית קצרה ואינני בטוחה שחברים מנצלים את מגוון האפשרויות הרחב שעומד לפניהם.

ישנה גם המחשבה שאולי שינוי מבנה התגמולים יאפשר לנו להביא חברים למלא עמדות עבודה מסויימות שעד היום לא היו רצויות. אולי בימי "פרס-קנס" ישתכנעו החברים לנסות? נראה לי שהגענו למקום בו ניתן לחשוב פעם נוספת על שותפויות עם קיבוצים אחרים בסביבתנו (לדוגמא: "אקטיבאיתי").

נצטרך לבדוק אפשרויות שיתוף של כל ענף שרות עם קיבוצי הסביבה. פיתוח התיירות יתן לנו הזדמנויות נוספות ועלינו רק להתעניין ולבדוק על מנת לגלות אותן. הכל ענין של יצירתיות מחשבתית, רצון להשקיע, לקחת סיכונים באופן אישי. אחת הבעיות היא היכולת השיווקית של האדם המנסה לעשות משהו חדש ולצאת איתו לעולם. לבעיה זו נצטרך למצוא פתרון. כל אחד מאיתנו צריך ללמוד "למכור את עצמו" למטרות חיפוש עבודה, ושיווק ה"מוצר" שהוא מייצר - כשרונותיו ויכולותיו.

ננסה לתת מענה דרך השתלמויות, התייעצויות וכיו"ב, לחברים המעוניינים. אני מקווה שהיחידה למשאבי אנוש סוף סוף תקום עם הנהלה מסודרת שתאפשר חשיבה בפורום משותף ונרחב: השכלה, כח אדם, המגזרים השונים, האוכלוסיות השונות. בצורה כזאת, תוכל היחידה לבנות תכנית עבודה בעלת ראייה לטווח ארוך. היחידה תכלול פעילויות שתהיינה מיועדות לעזור

לחברים למצוא תעסוקה חדשה, לספק שירותי הדרכה למיומנויות נדרשות ובאופן כללי, לפתח תכנית אסטרטגית לפיתוח המשאב האנושי.

ג. תמחור השירותים -

טיפול בנושא זה נמצא בחיתוליו. במרכז נושא התמחור נמצא ענין עלות יום העבודה: קריטריונים ועקרונות לפיהם יש לחשבו.

הנושא הינו טעון מאוד מבחינה רגשית ועלינו למצוא שיטה שתהיה מתאימה לערכי הקיבוץ. עצם העובדה שאנו מוכנים היום להביא עובדים שכירים לרוב מקומות העבודה מחזק את הצורך לדעת מה מחירה האמיתי של כל עמדת עבודה. בעולם המערבי מקובלות כמה שיטות. חלקן פשטניות, חלוקות בחשבון 3 מרכיבים יחודיים בלבד: דרישות השוק, השכלה וותק. קיימות שיטות יותר מתוחכמות, המחשיבות כישורים מיוחדים של העובד, אם בחתנהגות ואם בכלים וציוד.

לדוגמא, אם אדם מצטיין בכתיבת ניירות עמדה, כך שרצוי להעביר אליו עבודות מסוג זה, אכן מגיעות לו נקודות נוספות בתמחור עבודתו.

בנושא זה עוד ידובר רבות בשנה הקרובה. אני מקווה שנוכל להביא מומחים להרצאות אשר יסבירו לנו את מהותן של השיטות השונות, יתרונויהן וחסרונותיהן, על מנת שנוכל לבחור את השיטה שתתאים לנו ביותר.

ד. יצוב מחדש ושיפור שיטות ניהול במגזר הקהילתי

ההחלטה להפוך את ענפי השירות לענפים בעלי ניהול אוטונומי היא בדרך ליישום. בשנת '98 נצטרך להבטיח שרישום פעילות הענף מתבצע בצורה המתאימה ביותר למונח "אוטונומי", ובצורה ברורה ומדויקת.

תמיר וצוות התמחיר מכינים כרטסת לכל ענף, בה ניתן לראות את הוצאותיו ותקציבו במונחים של כסף ושל כח אדם. זה יאפשר בקרה חודשית וערכת ביצועים טובה יותר.

בוב וו. והצוות שעזר להכין את חוברת העבודה, סיפקו לנו כלי ניהול ממדרגה ראשונה. ייתכן ונצטרך לעשות שינויים בנהלים מסויימים הקיימים כיום, אך יש לנו כעת בסיס מסודר לעבודה. השנה נצטרך למצוא מחליף לתמיר - הוא עוזב אותנו לטובת המפעל. הקהילה נמצאת באמצע התארגנות חשבית והמשרה החלקית הזו תדרוש מילוי ע"י אדם חדש שיימצא.

אנו מנסים היום לקדם את שיטת ההנהלות הציבוריות שכבר הוכיחה את עצמה לפחות בגיל הרך ובענף המזון. פעם בחודש נפגש הפרוס ובדק שאלות של מדיניות, עוזר לחשוב על רעיונות ונותן גיבוי (וגם ביקורת!).

ה. שינויים בתקנון הקיבוץ

נושא זה הנו באחריות צילה, אשר באומנות רבה דואגת לכל הנושאים הקשורים לרשם האגודות.

בכל זאת, חשיבות הנושא בעיני מביא אותי להעלותו כאן. לפני שבוע, שמענו את הרצאתו של עו"ד שלמה כהן בנושא שינויים בתקנון הקיבוץ והתאמתו לצרכים ולמציאות של שנות ה-2000. כעת אנו מטפלים בסעיף 118 הדחוף ביותר ומיד לאחר מכן נצטרך להעלות לדיון סעיפים נוספים שגם הם - לדעת עו"ד שעובדים איתנו - דורשים שינויים באופן דחוף.

ו. שכונה קהילתית / בנים

לפני מספר שנים השתתפתי, בהזמנתו של ולנסי ראש המועצה, בדיון של צעירים בני קיבוצים מהאיזור, לשאלה: "במחשבה על עתידכם, היכן אתם, הצעירים תהיו בעוד 5-10 שנים?" התשובה היתה חד משמעית: "נחיה בגליל, אך לא בקיבוץ כפי שהוא היום". ואנו עדים לכך שהנבואה מתגשמת - הצעירים עוזבים אותנו לטובת ישובים אחרים באיזור. אם כן, עלינו לנצל את פוטנציאל הנדל"ן שלנו ולבנות בקרבת קיבוצנו שכונה אשר תמשוך צעירים המעוניינים לגור בקרבת הקיבוץ אך לא מעוניינים בשיטה הקיבוצית. פעילות זו, כמו גם הקודמת, אינה בתחום אחריותי, אלא בתחום אחריותו של אורי מנהל המגור העסקי. יש לציין שלפרייקט כזה ישנה חשיבות חברתית גדולה ולכן על הקהילה לתמוך בהוצאתו אל הפועל, יד ביד עם המגור העסקי על שיקוליו הכלכליים.

3. סיכום

שנת 98' תהיה שנה קשה, שנת צמיחה. יידרשו מאיתנו מאמצים רבים של התעסקות ושל אנרגיה פיזית ורגשית. נידרש להפיק מעצמנו יצירתיות מחשבתית, ונכונות להתמודדות עם שאלות חברתיות, שישללו את דרכנו להשגת המטרות המשותפות לכולנו, להגיע אל חוף מבטחים כגוף אחד, חזק ומגובש. אנו רוצים להתווכח, לשכנע, להגיע להסכמים, לא לפגוע באלה שאינם מסכימים איתנו ולא לדכא את אלה שהפוטנציאל שלהם לא תמיד ברור לנו. ברגע זה, הצוות המוביל הוא - אורי, צילה ואנוכי. אני אישית מאמינה שיש לנו את היכולת לקיים את הבטחותינו ולממש את הרעיונות שדיברנו עליהם כאן.

שתהיה לכולנו שנת 98' פוריה.

שריטה.

כדי להגיע לעצמאות כלכלית, להבראה ולצמיחה, נראה לנו שתוכנית הקהילה לשנת 98 היא הנכונה בשלב זה.

בברכת רווחה כלכלית ופריחה חברתית.

צילתה.

PARENTS PAGE

NEWS OF THE WEEK

- * Well, we didn't get the snow this year (yet?) The last time our paths were white in the morning was about ten years ago, when the children could scrape together enough to make a snow-man. Most of the winters we seem to see it only on the surrounding hills. Apparently we belong to the Jordan Valley in that respect.
- * Those of you who come from England surely remember the 'flag-days' we used to have for various charities. I remember standing in the street at the age of about 12 pinning a paper-flower on peoples' coats after they had put some coins in my box. This week a couple of twelve-year-olds knocked on my door and asked me to contribute to the fund for helping cysto-fibrosis (spelling?) victims. I didn't get a flower in return, but an official receipt. Nice work, kids.
- * Welcome home to Binny Udaikin, who arrived home after spending a couple of days at Kennedy Airport on 'stand-by'. His parents, who forgot to listen for telephone messages at home, got there a day early! But all is well - welcome home Binny.
- * A warm welcome also to Eitan Mashiach, who is here from Australia for his summer holidays. No, this is not a mistake. Over on the bottom side of the globus they celebrate Chanukka (and Christmas) in the summer.
- * If you hear caterwauling from the Hall tonight, don't worry. There is a show put on by a band called "The Flatfooted Refugees". Imagine. And don't forget to go and see Marky's exhibition in the Moadon.

SHABBAT SHALOM -

I N G E



JAHRZEIT

23 Tevet (1969) - Esther Bender

24 Tevet (1985) - Mr. Emmanuel Eisen

This morning, Friday, at 11.00
at the cemetery -
STONE-SETTING FOR CLAIRE NEY

I hope you knew in time - but I had no way of letting you
know earlier - Inge

MAZAL TOV

**** HAPPY BIRTHDAY ****

19.1.98. Ruth Golan
Rita Reubenov

20.1. Tsviah Katz
Ofir Nitzan (grandson)
Raz Levenkopf
(Michael C. granddaughter)

21.1. Becky Erenberg
Guy Wagner

**** HAPPY ANNIVERSARY ****

22.1. Chaim Ma'ayan
Omer Cohen
Ayelet Wagner
Emma Holden

18.1. Davida & Avraham Beller
22.1. Emma Holden & Yigal Nymark
23.1. Cissy & Mayer Packer **** 60th ****
24.1. Libby & Len Weintraub
Peta & Danny Chait

23.1. Roy Bouskila
Nimrod Palma
Aya Cohen

24.1. Dorit Rosenkrantz
Ofir Shuval
Itamar Doari (grandson)
Arnold Bedak

Slight changes in opening hours at the shoe-shop:

Sunday	-	: 10.30 - 12.30	18.00 - 19.00
Monday, Tuesday:		C L O S E D	
Wednesday	-	: 11.30 - 12.30	-
Thursday:		C L O S E D	
Friday	-	: 11.30 - 12.30	-

Rainfall: (Wednesday to Wednesday) - 33.1 mm

