





מזל טוב... מזל טוב

** ימי הולדת **

8.3. מיכאל ארנברג
דור קולנס
ענר ניצן
נעה אורן (נכדה - דיינס)
ארבל בידק (נכד - אב)
ליאת אפשטיין

9.3. מיכל גלוק
קטי גולדברג
ג'ניס בן-חיים
ניצן אורן (נכד - שיינגזיכט)
טבע הילדי וולף (נכדה - ארנולד)
אליהו מימרן (נכד - נמינוב)

10.3. פרנקי גליק

** ימי נישואין **

9.3. לירון וצחי סננס
10.3. גליה ויונתן טוביס

12.3. אדם בן-חנוך
קדן גדליזון
דוידה בלר
רועי קולקד (נכד - א.הדר)
רננה דוארי (נכדה)

13.3. יענקל מנדזיגורסקי
דוי אב

14.3. אילון מסר

גשם



השבוע: 3.2 מ"מ

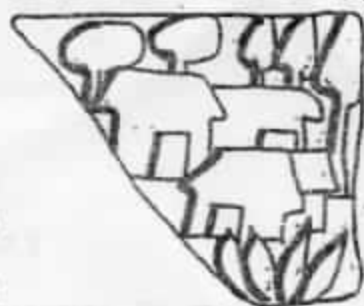
כמות כוללת העונה עד היום: 432.7 מ"מ



י' באדר ב' תשל"ח (1978) - ארנון שוורצמן
י"ד באדר א' תשנ"ה (1995) - גיל קוטלר
י"ד באדר ב' תשמ"ט (1989) - איזי דיבון



מה נשמע?



מצרך החודש: קיצוץ! מתחרז עם פיצוץ, לא?
וכשמדברים בפיצוץ, שאלה: האם ליושבת ראש באסיפה משודרת חוקית ורשמית יש זכות לסגר את המלפפון, כאשר הוויכוח מתלהט? או האם הגענו גם לקיצוץ לשונות?

* והעם היושב בכורסתו בבית - עובר ב-ZAP מדודו טופז לאסיפה, למשחק כדורגל וחזרה לאסיפה ולא לדודו טופז - ולא יודע מה הוא מפסיד!

* מאיין באה המילה 'קיצוץ'? מ"קץ", כמובן. מקצצים עד שמגיעים לקץ - כמו שאמרו נביאי הזעם פעם - "הקץ קרב". The End is near!
אז קיצצנו מכל הבא ליד - וגם לפה. שרק נהיה בריאים.

* הנה כמה הצעות, תוצרת בית, לשי לחג שקוצץ לגמרי:
בקבוק פלסטיק (ישן) עם מי ירדן, ישר מן ההידדו, פלוס חבילת שי, חומר גלם (במידה ועוד קיים במחסנים) של צמחי מרפא - להרגעת הרוחות. . או אולי פריט אחד לכל משפחה ממה שנשאר במחסן אחרי 'זיהוי בגדים'? תחשבו על זה.

* כל הכבוד לאודי אגם, שביחד עם כל בני משפחתו מכין ומשפץ כמו ידיו את דירתם החדשה, ועדיין היה לו כח לזכות במקום הראשון באליפות הסנוקר. את המקום השני תפס בני פ., שלישי - בעלה הטרי של מירב ע. מזל טוב לכולם.

* גם שריטה משפצת (לא לבד כמוכן) את משרדה במרפאה הישנה. שאלה: האם גם ישפצו וידחיבו עוד השנה את האשרדותים שממול?

* נכדס של משפחות נמנובלשרק - מתן - יצא לאירופה עם נבחרת נוער ישראלית לקנדי לתחרות ב...הוקי קרח בלוקסמבורג.

* גדי חזר עיף אך מרוצה מביקורו באוסטרליה וניו זילנד. "היה מעניין, מדהים וטעים" אמר. הוא מוסר ד"ש מן החבר'ה, והבטיח בתציפה לכתב משהו בנפרד, כאשר יתגבר על ה"ג'טלג" (jetlag).
שבת שלום,
א.ב.ח (שם מקוצץ)

נ.ב. (יום שלישי - מאוחר כלילה) מזל טוב טוב לשוב לשוב'קה מדר, לאלי ולמשפחות, לדגל חתונתם. היתה חתונה נהדרת - בלי קיצוצים. הכל כשפע! חוויה לדאות את חדר האוכל שלנו כל כך יפה, צבעוני ותוסס. כן תדבנה ראשחות!

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
 0 ' 7 7 ' 11 13 17
 XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

של תאטרון הקיבוץ

"מ ה מ ש נ ה מ נ ש ה"
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

י ל ד י ם ע ד ג י ל ב ל י ו ו י ה ו ר י ם !!



SALE SALE SALE

מבצע יוסף החורף



בחנות הנעליים

ש ד נ - ש ד נ - ש ד נ

$\bar{r}$ $\bar{r}$ $\bar{r}$ $\bar{r}$ $\bar{r}$

גם זה בחנות הנעליים:

'D I S C M A R T '

משחקי המחשב מיד שניה.

משחקים - תכניות - CD ROM

דוא, נא,

#####

ערב חברתי



פרידה מהלין ט. - רכזת ו. תרבות

כולכם מוזמנים ביום שישי ה - 6.3 לצאת מביתכם, בשעה - 9:30 לכיוון חדר האוכל (לחלק מכם זו תהיה יציאה שניה לכיוון זה).
לערב פרידה מהלין טלברג, שריכזה עבורנו את התרבות ב - 4 שנים האחרונות.
הערב בסימן חורף (עדיין?)
אז בואו להנות מכיבוד מחמם ואווירה טובה.

ו. תרבות.

קינת העורכת

וי לי! כמה תלונות! כמה פאשלות! איזו התנפלות!

א.ס. הקירות בבית החרושת שמנהל אד הם קירי רות גבס.

הצי'פס בעמיעד לא ניתנים חינם.

הבת שהתחתנה והשכוע, בשעה טובה, היא שושנה (לא שושי).

כל זה מלבד ההערות על "כתבה גרועה", "למה שוב"
"רמת העברית הכלתי נסבלת. ועוד ועוד.

נו טוף.... תבדקו כמה פעמים פניתי אליכם להצטרף למערכת, לתרום מאמרים וחומר, להתנדב לדאיין, או אפילו להגדה. שידו כל החברים שפניתי אליהם לכתב 'מה נשמע' או לדווח על פעולה שעשו, נסיעה מעניינת, כנס שראשתתפו בו.

חברים: רמת העלון תלויה בכם במידה רבה מאד. שילחו הערות, הבעת דעות, דברי הגות ויצירה, מחכונים - ובכלל העלו רעיונות לנושאים ול'פינות' חדשות, והדמה תעלה מאליה.

בסיום, טוב לי עם העריכה, אבל יתכן שהגיעה השעה לעריכה יותר צעירה ותוססת.

אנגה

קרנבל קרנבל קרנבל

בבוארים



ומה בתכנית?

אוכל ושתיה כיד המלך

מוסיקה נהדרת

דוכני איפור, תחפושות וציילום

תחרות תחפושות

- יש פרסים !!!

תחרות ריקודים -

אז שווה להגיע - מחכים לדאות אתכם שם.

נ.ב. כל מי שרוצה להשתתף בתחרות התחפושות ולאו הריקודים

=====

מוזמן להתקשר ל- איריס (טל' 4510)



חברים במפעל..... חברים במשק.

שבי כתב בדברי הכפר לפני שבוע מאמר על עבודה של חברים במפעל. אמרתי לשבי שמבחינתי הוא יכול לפרסם מה שהוא רוצה אני לא אפגע אבל אני אגיב וכך אני עושה. מאחר ולא ניתן להיכנס לפרטים בדברי הכפר כי מדובר בשמות של חברים ומאחר ואין לי כוונה לפגוע באף אחד למרות שאלי מגיעים סיפורים שלא היו ולא נבראו, אני אתייחס לנושא באופן כללי. אני מקווה למצוא את ההזדמנות כשאסיים את תפקידי במפעל להבהיר קצת יותר בתחום העבודה כולל כניסה לפרטים אם יידרש.

בעבר הצעתי לך שבי כמה פעמים שתעבור על רשימת החברים ותראה לי מי החברים שיכולים להיכנס למפעל לתפקיד זה או אחר ואם אינני טועה כמעט שלא קיבלתי הצעות מעשיות. מעבר לכך חברים שעבדו בסביבתך יצאו בדרך זאת או אחרת ואתה הראשון לדעת מה ההבדל בגישה היום לעומת העבר באותם תחומים. אינני אומר כאן שתמיד שכיר עדיף על חבר ההיפך הוא הנכון אם החבר מעוניין במה שהוא עושה ולא עובד בניגוד לרצונו, או מרגיש שהוא עושה טובה למישהו!

ועכשיו לנושא עצמו אנסה לתאר חלק מהבעיות כפי שאני רואה:

1. מספר החברים בגיל העבודה בכפר הנשיא ירד ב-10 שנים אחרונות בכ-80 חברים כאשר באותה תקופה גדל מספר העובדים במפעל בכ-40 איש. לא עשיתי ניתוח לגבי המצב בקיבוץ, אבל גם מספר עובדי החוץ גדל בתקופה זאת.
2. במפעל עבדו כ-38 חברים בגיל הפנסיה ונוספים הגיעו לגיל זה במהלך 10 השנים האחרונות ולכן טבעי שכמות היוצאים היא גדולה. במהלך 10 השנים האחרונות יצאו מהמפעל 63 חברים מתוכם 16 חברים עזבו את המשק או נפטרו, עוד 23 חברים יצאו בגיל פנסיה. מתוך היוצאים (שלא בגיל פנסיה) היו 18 שנכנסו באותה תקופה ועבדו זמן קצר במפעל מכאן שרק בודדים יצאו מהמפעל לאחר תקופה ארוכה, לתפקיד או עבודה אחרת. בנוסף לאלו נכנסו עוד כ-22 חברים שעדיין עובדים במפעל.
3. לפני 10 שנים כששמואל היה מרכז משק היה מטה חירום שדאג להכניס חברים למפעל גם בניגוד לרצונם בעיקר לעיבוד השבבי לתקופה של שנה או שנתיים. לאחר שנתיים השתנה הקו של קולין כמרכז המשק עם הגישה שחברים צריכים לבצע עבודות ניהול ולא ייצור (דבר שהביא לפיתוח ענפים נוספים שחלקם עובדים עד היום). באותה שנה יצאו מעל 10 חברים מהמפעל והעיבוד השבבי הפך תוך 3 שנים לאחר מכן למאויש ע"י שכירים בעיקר. הנוק למפעל באותם שנים היה עצום!! בגלל ההחלפות התכופות ומאז השתפרו התפוקות בעיבוד השבבי ביותר מ-100%.
4. מגוון התפקידים במפעל מחייב מיומנות בחלק לא קטן מהעיסוקים דבר שמחייב יציבות והתמדה באותה עבודה לאורך זמן. זה טבעי אם כן שקשה יותר לקלוט חברים שנמצאים בשלבי מעבר או חיפוש עבודה מתאימה ולכן כניסתם למפעל הייתה לא מספיק ברצינות.
5. לחברים רבים יש מערכות יחסים עם חברים אחרים לפעמים טובים ולפעמים לא טובים, במקרים מסוימים זה גורם שיוצר בעיה במערכת הניהול. לחברים ברוב המקרים קשה להתמודד עם מצב שבו יש לבצע שינוי בעבודה או החלפת חבר בתפקידו ואז כמובן זה עובר למנהל.
6. חבר שפונה לקבל תפקיד מסוים והוא אינו מתאים לתפקיד או שמנהל מחלקה אינו מוכן שיבצע תפקיד זה במחלקה המיועדת, בד"כ הטיפול נופל על מנהל המפעל אבל תמיד מוצעת לחבר עבודה אחרת בתוך המפעל. כשהחבר מסרב הגימה במשק היא "לא רוצים אותי" ובדרך כלל לא נאמר "אני לא מוכן לבצע מה שהציעו לי".

7. חבר שיוצא מהעבודה בגלל גיל או תיפקוד (בריאות וכ"ו) לאחר שנים רבות של עבודה ותרומה בד"כ יוצא עם הרגשה לא טובה ואני מבין את זה. זה קשה, זה כואב, זה פוגע בכבוד ובעיקר זה מפחיד לדעת שכעת השגרה של העבודה נשברת, ומה הלאה? לכן צריך לקבל בהבנה רגשות אלו ולא תמיד ידענו להתמודד עם זה נכון ופה יש מה ללמוד.

אינני בורח מאחריות ובטח לא עשיתי כל דבר בכל כוחי להכנסת חברים למפעל, אבל ישנם מקרים רבים במשך השנים, כשהייתי פונה למשק בנושא עובדים פשוט נאמר לי אין לנו במשק עודף עובדים כולם עסוקים. בנוסף לכך זמן רב פשוט לא היה למי לפנות. דעתי שונה מזה שנים רבות מרב החברים בנושא העבודה - לדעתי האחריות למצוא עבודה ולהתפרנס היא של החבר עצמו, למעט מקרים חריגים.

היום השאלה המרכזית היא לא כמה חברים עובדים במשק או במפעל, אלא כמה חברים עובדים בהכנסת כסף מבחוץ לקיבוץ! לצערי הרב נתקלתי בחברי קיבוץ רבים שחלק מעניינם בעבודה בחוץ כי התנאים שיש להם וכמובן שחלק מהשכר (לפעמים חלק נכבד ביותר) יכנס לכיסם ולא למשק. כאשר בחוץ ניתן לקבל רכב ולחוסך אלפי שקלים על הוצאות נסיעה ולקבל אשל, ביגוד, תנאי פנסיה, קרן השתלמות, משכורת 13, בונוסים נוספים, ועוד למה לעבוד במערכת המשקית?

לכן שבי, ישנם כאלו שיכולים לנהל את המפעל אבל הם מעדיפים שלא או שעזבו (תאמין לי שלכולם הצעתי), וגם לבצע תפקידים אחרים במערכת, אבל יותר נוח בחוץ כי לא צריך להתמודד עם חברים אחרים שאתם גם צריך לחיות ולשמור על קשרי חברות, ובנוסף ניתן לקבל הטבות כפי שצינתי.

לכן אין ברירה והחברה תחיה רק מהכנסות משכר אם נרצה או לא (שכר מענפי ייצור ומבחוץ), וזה יקרה יותר מהר ממה שנדמה לנו ואז הגישה תשתנה וכל אחד יאבק על עבודה. נכון זה יהיה כואב ועם הרבה קשיים אבל זה רק מפני שאנחנו לא מכינים את עצמנו לכך. את החובות ישלמו הענפים ורמת החיים תהיה רק ממשכורות שילכו חלקם לקהילה וחלקם לחבר עצמו. אינני מוציא מכלל אפשרות ירידה בתקציבים ב-50% (כן בחצי) כאשר החצי השני יבוא כ-חלק מהשכר שיביא החבר. במצב כזה חייבים (!) לשמור על החברים הוותיקים שהגיעו לפנסיה ולהמשיך לתת להם את מלוא התקציב ועוד תוספת למי שימשיך להכניס משכורת. הקו הזה ברור לי אישית מלפני כמעט 10 שנים כשהוצאתי בזמנו מאמר איך כפר הנשיא צריך להפוך לקהילה כפרית עם שמירה על חינוך בריאות פנסיונרים ועזרה סוציאלית לנזקקים.

המפעל אכן משמש הכנסה עיקרית אבל גם כאן חייבים לשנות גישה ולפעול כפי שהצעתי לפני 4 שנים וזה לא התקבל לצערי (לא כאן המקום לפרט). נדמה לי שהיום יש יותר הסכמה והבנה בתחום זה במשק מאשר בעבר, גם בנושא זה אדאג להשאיר קו ברור עם דעותי למועצה הכלכלית כשאסיים.

שוב אני רוצה לציין שהנימה שלי אינה ורודה אבל זאת המציאות, ואני מתנצל צראש אם פגעתי במישהו כי לא זאת כוונתי. כאן המקום לציין שחברים במפעל (כולל אלו שכבר יצאו) תורמים ותורמו רבות במשך השנים ובזכותם התפתח והצליח המפעל.

יוסי כץ.

כשלון הקפיטליזם

האבטלה גוברת בארצות אירופה, ויש תחזית שבעוד עשר שנים יהיו מאסות של אנשים מסכנים, ממורמרים, ומסוכנים בעולם. לאט לאט כל היצור הדרוש לעולם ייעשה על ידי עשרים אחוז מכוח העבודה. מה יהיה עם היתר? יש כמה תסריטים אפשריים: (1) אנשי ההון השולטים בעולם ירגישו ב"מטרד" הענק הכרוך סביב צוארם, וירצו להיפטר ממנו, בדרכים שכבר נוסו באמצע המאה ה-20. (2) המאסות יתקוממו נגד בעלי ההון וידרשו לקבל לידיהם את הנכסים, הרווחים, שלא יכלו להגיע אליהם בדרכים המקובלות.

בכל אחד מהתסריטים צפוי שואה לאנושות. החלום הקאפיטליסטי, האומר שיש לכל אחד הזדמנות שווה לנסות להגיע לעושר ולאוסר, התפוגג. למה כל זה קרה? כי הכלכלה יצאה מכל שליטה. בעבר היתה הכלכלה משועבדת בתוך מסגרת חברתית, לאומית, תרבותית. היו כללים, ומשטר שהחליט על הגבולות. היום הכלכלה היא מעצמת-על השולטת על הכל, והפועלת לפי העקרון העליון: רווח! כל מה שעומד בדרכו- משטרים, בני אדם, אקולוגיה- אפשר לרמוס. איך אפשר להגביל, לבלום, את המשך המגמות ההרסניות האלה?

צריך להחזיר את הכלכלה למסגרת -- הנשלטת לפי עקרונות הומאניים, הרואים את האדם במרכז, ואת ערך האדם והטבע מעל הערך המקודש כעת, הרווחים.

צריך ליצור מסגרות שיתופיות, קו-אופרציות, -- שיקחו על עצמם פרויקטים מגוונים (כגון שרותי חינוך, שמירה על הנוי, ייצור, וכו'). הפרויקטים הקולקטיביים האלה יאפשרו את העסקת מרבית סוגי האוכלוסיה. כבר היום יש ארצות כמו איטליה, המנסות ליישם חלק מהרעיונות האלה, כדי למצוא פתרון למצוקות הקיימות אצלן. בישראל, למרות העבר הסוציאליסטי, לא מנסים להתמודד עם רעיונות יצירתיים בכוון הקו-אופרציה. גם הקיבוצים, שהם שיא ההתגלמות של שיתוף כלכלי וחברתי, לא ניסו להשפיע על סביבתם בכוון הזה. ויתכן שעובדה זו עזר לזרז את ההתפוררות המוראלית של הקיבוצים עצמם, שאנחנו עדים לה בשנים האחרונות.

כל הנ"ל, ועוד, היו תוכן ההרצאה שרוב חברינו לא זכו לשמוע בערב שבת האחרון.

כל העולם הוא גשר (או בתרגום חופשי : The whole world is BRIDGE!)

אז, כפי שכבר פורסם ב"דבר", התקיים בתל-אביב בשבוע שעבר פסטיבל הברידג' השנתי הבינלאומי, אירוע ענק ומרשים, שכל ה"מי ומי" בעולם הברידג' מרגיש חובה להשתתף בו. מגיעים אלופי עולם, נבחרות לאומיות של ארצות רבות, שחקני הצמרת הישראליים, ואפילו נאמני הברידג' מקיבוצנו.

אז התשובה לשאלה הראשונה שצצה במוחם של כל המתעניינים היא: "לא. לא. לא לקחנו מקום ראשון!" ואפילו לא שני. אבל, במשך התחרויות השונות הצלחנו פה ושם להשיג תוצאות מכובדות, וחזרנו הביתה עיפים אך מרוצים.

הזכר שהיתה גם תחרות ארצית לילדי בית-ספר, ואכן כך היה. הופיעו באותו בוקר כ-800 (!) ילדים, מכיתות ד' עד י"א, והבלגן חגג. בערך שני שלישים התחרו במסגרת של "מיני-ברידג'", שלב לימודי-התחלתי של הברידג', ו-126 זוגות בברידג' האמיתי. ביניהם גם 13 זוגות של תלמידים שלי, מכל אזור הצפון : מנצרת עלית ועפולה, דרך טבריה, העמקים והגליל התחתון, עד לצפת, קרית שמונה ודפנה.

אולי בדרך המקרה, (ואולי הודות למורה, קצת שחצנות לא תזיק!) במקום הראשון בשני הכיוונים, זכו זוגות של התלמידים שלי, זוג מקיבוץ גבת חוג מטבריה, ובכך הרעיפו עלי הרבה כבוד. איך אומרים, "יש תמורה בעד האגרה".

אדי

שבוע בריאות

הודעה מטעם ו' הבריאות:

החל ב-15 למרץ עד ה-29 בו יתקיימו מפגשים בפשא בריאות, על ידי בעלי מקצוע שונים. הליון שלבדג תרכז את המבצע.

על הפרק: דרכים לשמירה על הבריאות,

הליכה יומית נכונה,

"בית ספר גב",

בריאות נשים בגיל המעבר,

אוסטרופורוזיס,

פאנל ברפואה משלימה (אלטרנטיבית),

תזונה נכונה,

ו - ה צ ג ה ע ל ס מ י ם

הפגישות תתקיימנה אחרי הצהריים בשעה 17.00

או בערב בשעה 20.00

הודעות מפורטות יותר תופענה בלוחות המודעות.

מסרה: יעל שפרונג



עונת הקירקס

משנכנס אדר מרבין בקירקס. איפה? אצלנו באסיפה שנערכה במועדון. מה בתוכנית הבדור? הכל - ליצנים, אקדובטים, הולכים על חבל מתוח, קוסמת, וחיות טרף. זאת היתה הצגה שהרוב המכריע בקבוץ ירצה לשכח. אם זה סימן של מה שעלול להתרחש בדגע שכל פרט יילחם על המגיע לו ולמשפחתו בלבד, בעידן של שכר/ תגמול דפרנציאלי אזי צפויות לנו הרבה הצגות קירקס מבישות.

היו לנו אסיפות לווהטות וקשות בעבר, היו גם החלפות מילות גנאי פה ושם אבל בסופו של הדבר ה"ביחד" הציל אותנו. ה"ביחד", מן הסתם, כבר לא קיים אצל צעירינו. הקהלה, הישוב הקהלתי, האנדרדוגינס שאדריכלי ואשנוי מציעים לנו בכל צעד ושעל, לא יביאו מזור לבעיותינו. האמנו, שלהבדיל מקבוצים אחרים שבהם נהדסה רקמת היחסים שכין חבר לחבר עקב הפרטה ושכר דיפרנציאלי, שמה שיציל אותנו זה יהיה החוסן חברתי. התבדינו.

ישאלו, אלה שקוראים את השור הזה 'במקרה': מדוע לכנות אסיפת קבוץ 'קירקס'? זה היה קירקס מפני שזה שוב הוכיח שאיש לא שולט במתרחש, עולות הצעות בהולות (סגירת חדר האוכל), תוכניות החסכון הן הרבה יותר מרחיקות לכת ממה שנמסר לנו תחילה, מופיעה לפעם הראשונה בתולדות קבוץ זה, שדולת חברים עובדי המפעל, שהם עובדים שם על בסיס חוזים אישיים, שדואגים יותר לעתידם האישי מאשר לעתיד הקבוץ, ואחרי התיעצות 'דמוקרטית' עם עמך במה לא לקצץ מתעלמים ממה שהעלתה התיעצות. זה לא קירקס?!

מן הבלגן הזה עולות שאלות שמחייבות תשובה: האם מישוהו שמסוגל לחבר יחד שתיים ועוד שתיים בדק את התוכניות שהודפסו? ממתי מועסקים חברי קבוץ זה על בסיס חוזה אישי במפעל שלהם? מי הסכים לזה ומדוע רק עכשיו אנחנו שומעים על זה?

לפני הקירקס מה טוב יותר מפרסה?

המילה פרסה (farce) מוגדרת במילון האוקספורדי כך:-

1. a coarsely comic dramatic work based on ludicrously improbable events,
2. absurdly futile proceedings, pretence, mockery.

כל ההגדרות האלו תופסות ביחס לדברי שתי המזכירות ומרכז המשק שלנו בפני חברי ועדת ההגוי של התק"מ שהגיעו לבקור ביום ב' ואשכנז.

היתכן שמרכז המשק יגיד דברים כמו "הקבוץ הזה מת... אינני בטוח שאני אמצא כאן עוד מעט...". והוא עוד מבקש להבחר לעוד קדנציה בקרוב?! מה הוא עושה כדי להגדיל את העוגה הכלכלית? הטון הבכייני הזה של "אינני רוצה לפגוע בתקציבי החברים" כשהוא יודע שעוד באותו הערב זה מה שיוצא, אומר אחד בפה ואחד בלב. מזכירה אחת דברה על איך היא שמרה על תקציבי החברה מבלי להודות ששכחה סכום

← בינינו לבין עצמנו

נכבד שחסר. ואילו המזכירה השניה שפכה אש וגופרית על בני המשק שתרכותם סמים ושכרות. מי, מבין חברי האגודה, שנענה להזמנה להפגש עם חברי התק"מ לא האמין למה שאוזניו שמעו. אמרו לאנשי התק"מ שיש לנו משבר חברתי מבלי לציין שאם אכן קיים משבר כזה אצלנו, שתחילתו והמשכו במלחמה הכלת פוסקת להפוך קבוצה זו לספק-כפר.

מה שהרשים את חברי ועדת ההגוי של התק"מ היה דברי חברי האופוזיציה שאמרו שבמקום לחלק את העוגה בצורה דיפרנציאלית יש להגדילה. ומה הציעו לנו אורחינו היה:

- א. לקלוט - ויש רבים וטובים שרוצים להקלט בקבוצים כי נמאס להם החיים בעיר.
- ב. רצון לנסות לעזר בהקלת עונשו של ההסדר השני.
- ג. עורכת הדין של התק"מ הפריכה כל מיני בדותות שקבלנו על אודות המפלצת ששמה "גיר שתופי" מן ההרצאה של עו"ד שלמה כהן, שהובא ע"י אחת המזכירות שלנו.
- ד. תפקידו בכל קבוצה וקבוצה, בהם הוא מוזמן להרצות, הוא לזרז את ההליכה לשנויים שהופכים את הקבוצים לשדה קרב בין מאמינים לכופרים.

נו, מה עוד חסר לנו בחודש אדר ?

שבת שלום, וחג פורים שמח.

אריק א' (דובר האופוזיציה)

אין חדש תחת השמש - לפניכם קטעים מחוברת שיצאה בשנת 1939 !

הודאות התנהגות במקרה של התקפת אוויר....
(מסרה את החומר: יהודית ו')

פלשתנה (איי) עצה לקהל

שירות ההתגוננות בפני התקפות אוויר

מצות מציצות

התפוצצותה של פצצה מציצת עשויות לגרום נזק בתחומי רדיוס של 150 יארדים. חשוב איפוא כי תחסה מאחורי כל מחסה מוצק, כגון קירות, בתים, סערות, סלעים וכו', ותשיב על גבר. אם אין פגיעה ישירה, והא בכך משום חגגה מספקת.

מצות סבירות

אם חדרה פצצה מתלקחת או כוערת סביבך לגג ביתך וחליתה באש כל עבודת-עין בסמוך לבית, אל תשפוך מים על הפצצה --- כי המים יגרומו לפיצוץ, ויכול אתה להתגבר על האש סחוך שתשפוך מים על עבודות העין ועל החמרים העשויים להתלקח אשר מסביב לך.

גא'.

אם אירעה התנגקות בגאז נוזל, אין יסוד לבחלה ובלבד שהמנוגע ימלא אתרי התוראות דלקסן :-

כל אדם הסבור שהוא נבוע בגאז נוזל מן האויר, או שהיוו עליו גאז נוזל מן האויר, חייב לשוטר את בגדיו סיר ולסרוח את חלקי הגוף המנוגעים במשחת של כלוריד

שלום על עציבך.

אל תחא אחיו בחלה. כבי שתעלות לשלום על עציבך, כך תיפס להתגבר על כל שעת חירום. גדולת הסכנה הברוכה בפאניקה מן הסכנה הנובעת מן הגאז.

רבות נכתב בעיתונים על 'וירוס ה-2000', העלול לשבש את עבודת המחשבים בכל העולם. הסיבה לכך היא פשוטה - ראשוני המתכנתים רצו לחסוך במקום ('ביטים' בלשונם) ולתאריך הקצו בו רק 6 מקומות: 2 ליום, 2 לחודש ו-2 לשנה. כעת, עם התקרב מספר ה-2000, המושב שרואה רק את הספרות 00, לא יודע אם הכוונה היא ל-1900 או ל-2,000 ולא מקבל מספר זה. כתוצאה התוכנה משתבשת וקורסת. כשמדובר בחישובי תשלומי הלוואות, אשראי, משכנתאות וזכויות פנסיה וכו', דבר זה הוא רציני. גם היום, כשכרטיסי ה'ויזה' לשנתיים נגמרים ב-00, אי-אפשר לקנות בכרטיסים אילו בכמה חנויות שעוד לא עידכנו את המכשירים שלהם, ולא מקבלים אותם.

נוצר כעת מירון נגד הזמן, לשנות את כל תוכנות המחשבים בעולם, דבר שבכלל לא פשוט, כי יש להתחיל בתיכנות מהתחלה. יש אומרים שלא יספיקו הכל עד לשנת 2000 ואין לדעת מה יקרה אז. גם ההוצאות הדרושות לשינוי הן לא קטנות, וכנראה זה יעלה בערך סכום שנע בין 1 ש"ח ל-150 מיליארד דולר. עד כמה שידוע לי, יש כמה חברות בארץ, שראו את הנולד, הכינו תוכנות וכעת גורפים הון עתק בתיכנות מחדש של מחשבי חברות שונות בעולם.

בארץ החליף משרד הפנים לפני כמה חודשים את כל התוכנה, כדי להתגבר על בעיה זו, ואלו שדואגים לארכיון שלנו, יכולים להדג, כי בעת שדוד אלמן חיבר את התוכנה לארכיון, לקח פרט זה בחשבון, והיא הוכנה בהתאם עוד בשנת 1994.

כעת אגע בסוגיה אחרת, הקשורה בשינוי המאה, וזה בקשר לעיבוד (כבישת) השנה האזרחית. לוח השנה הוכן במקור בשנת 46 לפני הספירה, בימי שלטונו של יוליוס, קיסר רומא, ולכן נקרא הלוח היוליאני. בו יש בשנת החמה 365 ימים ועוד 6 שעות, כך שבכל שנה רביעית מוסיפים יום (ב-29 בפברואר) לשנה.

בבדיקה חוזרת בשנת 1582 על ידי מדעני האפיפיור גרגוריוס ה-13, התברר ששנת החמה קצרה מהחישוב הקודם ב-706 שניות. מצאו גם שעד יום החישוב הצטברו שניות אלו ל-10 ימים! הגרגוריוס שלנו פקד להקדים את התאריך ב-10 ימים, והנהיג לוח חדש, המחולק למחזורים של 400 שנה, שבו כל שנה מאה היא לא כבושה, פרט לזאת המתחלקת ב-400, שהיא כן כבושה. (לפי כך שנת 2000 תהיה כבושה.) לוח זה, הנהוג עד היום, נקרא הלוח הגרגוריאני.

מאחר שקבלת הלוח נעשתה ברומא, בידי אפיפיור קטולי, לא התקבל הלוח על ידי הכנסייה היוונית-אורתודוקסית המזרחית, והפרכו-סלכית הרוסית, והן המשיכו להשתמש בלוח היוליאני לקביעת החגים הדתיים. בין דא להא גדל ההפרש בין שני הלוחות עד ל-13 יום (1700, 1800, 1900) וכך קרה שמהפיכת אוקטובר הרוסית, מיום 25.10.1917 פרצה בעצם ביום 7 בנובמבר בשנה זו, לפי הלוח שאנו משתמשים בו. זה גם מסביר את התופעה שבכל שנה רואים את תהלוכת צמרת הכמורה הפרבוסלכית בארץ לכנסיית הלידה בבית לחם ביום 7 בינואר, 13 ימים לאחר תהלוכה דומה בחג המולד של הכמורה הקטולית. יש להניח שתהלוכה דומה תתקיים גם בשנת 2101, אלא אז יגיעו ביום ה-8 בינואר, כי ההפרש יגדל אז ביום נוסף! אסיים בהדגשה שגם בחיים האזרחיים ברוסיה הונהג הלוח הגרגוריאני על ידי לבין עוד בשנת 1917, והלוח היוליאני נשאר לשימוש דתי בלבד.

לחצו המבוגר

חדשות מהוועדה



בית תעסוקה

באים כל יום לעבוד בערערים, ופעמיים בשבוע יש חברים שמכינים 'צעצועי סבא'. יש אווירה טובה והרבה עבודה. נשמח לקבל אתכם.

אביזרים (ידיעות תמיכה במקלחת או ליד בית השימוש)
אצל הליון נמצא מלאי, וכל מי שזקוק להם מתבקש לפנות אליה - טל' 4563 (במשך היום)

מסיבות - 6.3. מסיבה לכבוד יום החתונה של אל יי ואלן
לדגל יום החתונה ה-50 שלהם.

20.3. יום ההולדת ה-70 של ראובן מנדזיגורסקי

27.3. יום ההולדת ה-75 של בטי עדר

ט י ו ל - הטיול הבא: יום ג' 7.4. לבית הכנסת והמוזאון בר-דוד
בקיבוץ בר-עם
ה"אגם החי" בקיבוץ יראון

תוצרת "הבית": משלוח טרי של "marmelade" (ריבת תפוזים) של איליין.
3.50 ש"ח ו-6.00 ש"ח לצנצנת.

כ ו א ו ל ק נ ו ת כ י מ ו ע ד ו נ ה ז ה ב

תודה

בהזדמנות זו אני רוצה להודות לכל החברים ששאלו בשלומי של ג'די בזמן שהוא היה בבית החולים ואחרי הניתוח, וגם לחברים ששאלו והתקשרו מאז שהוא חזר הביתה.

במיוחד אני רוצה להודות לחברים שהתנדבו להחזיר אותי כל יום מבית החולים, וגם לדוד קולט, שדאג לדב כל יום.

סך הכל תודה רבה מקרב לב לכל החברים שעזרו והתעניינו.

דיאן נ.

לקראת האסיפה

01/03/98

הצעת תקציב הוצאות קיום 1998

הצעת תקציב 1998	הסעיפים לצמצום	הסכומים לפני צמצום	הסעיף (אחזקת חברים)	
1,182,000	70,000	1,252,000	כלכלה	1
80,000	50,000	130,000	שכירים במטבח וח"א	2
810,000	80,000	890,000	תקציב מזון - יתרות	3
164,000	50,000	214,000	אגד וביקור חורים	4
11,000		11,000	מחסן בגדים	5
1,500		1,500	סנדלריה	6
35,000		35,000	כביסה	7
40,000		40,000	אספקה היגיינית	8
30,000	5,000	35,000	נוי	9
11,000		11,000	פארק זיו	10
500		500	ארכיון	11
30,000	8,500	38,500	ו. חגים	12
10,000	12,300	22,300	ו. תרבות	13
6,000	1,200	7,200	ספריה	14
3,000	3,000	6,000	ו. ספורט	15
5,000	4,600	9,600	אמנים	16
15,000	4,300	19,300	ו. תקשורת	17
305,000	80,000	385,000	לימודים - ו. השתלמויות	18
120,000		120,000	רדיו וטלוויזיה	19
350,000	140,000	490,000	אחזקת מבנים	20
34,500		34,500	ו. חברה	21
700,000		700,000	ו. בריאות	22
270,000	30,000	300,000	סיעוד	23
11,000	9,200	20,200	ו. החבר המבוגר	24
2,200	700	2,900	דת, אבלות, הנצחה	25
152,000	40,000	192,000	חינוך מיוחד וייעוץ	26
110,000	30,000	140,000	הוצאות מזכירות	27
13,000	5,000	18,000	משאבי אנוש	28
6,500	5,000	11,500	טיפול בחפדת עסק-קחילה	29
17,000	5,200	22,200	חתונות	30
1,000	1,900	2,900	קליטה	31
3,200		3,200	מילואים	32
44,000	13,300	57,300	ו. בנים	33
20,000	20,000	40,000	לימודי בנים שעזבו	34
40,000		40,000	מענק בנים	35
-		-	שי לחג	36
3,630,000		3,630,000	תקציב אישי - כולל	37
8,263,400	669,200	8,932,600	סה"כ אחזקת חברים - מתוקצב	

הצעת תקציב 1998	הסעיפים לצמצום	הסכומים לפני צמצום	הסעיף (אחזקת ילדים)	
2,900		2,900	ריהוט ילדים	38
37,000		37,000	בר מצוה	39
20,100		20,100	משק ילדים	40
75,000		75,000	הגיל הרך-מרכולית	41
64,000	30,000	94,000	הגיל הרך - כללי	42
327,000	33,000	360,000	שכר מטפלות	43
	עבר לסעיף - עובדי חוץ		הכנסות ממשכורות	44
	עבר לסעיף - הכנסות בקיום		העברות מהמועצה	45
	עבר לסעיף - הכנסות בקיום		ילדים יקרים	46
2,300	1,500	3,800	בית מלאכה - גיין	47
70,000	20,000	90,000	בי"ס יסודי-תלתונים	48
42,000	33,000	75,000	תלתונים - שכירים	49
83,000	20,000	103,000	בי"ס תיכון - נעורים	50
32,000	33,000	65,000	נעורים - שכירים	51
61,000	6,000	67,000	בי"ס - מוזיקה	52
816,300	176,500	992,800	סה"כ אחזקת ילדים - מתוקצב	

9,079,700	845,700	9,925,400	סה"כ מתוקצב שוטף	
-----------	---------	-----------	------------------	--

80,000	50,000	130,000	השקעות ענפי הקהילה / ועדות	53
--------	--------	---------	----------------------------	----

9,159,700	895,700	10,055,400	סה"כ תקציבי הקיום	
-----------	---------	------------	-------------------	--

הצעת תקציב 1998	הסעיפים לצמצום	הסכומים לפני צמצום	הסעיף (שונוות)	
70,000		70,000	זיכויי חשמל לתברים (נסו)	54
7,300		7,300	עיתונות כללית	55
1,000	4,300	5,300	ו. הורים (בית התחביב)	56
165,000	50,000	215,000	סיבסוד רכב	57
50,000		50,000	נהג בית	58
230,000		230,000	שכר לימוד - יסודי	59
-		-	שכר לימוד - תיכון	60
85,000		85,000	אחזקת חורים	61
50,000		50,000	אחזקת מתנדבים ואחרים (65% קהילה)	62
140,000		140,000	בצ"מ ורזרבה	63
798,300	54,300	852,600	סה"כ שונוות	

180,000		180,000	מים בקיום	64
900,000		900,000	חשמל בקיום	65
7,500		7,500	דלק בקיום (5)	66
16,000		16,000	גז בקיום	67
66,000		66,000	מכון קיטור	68
23,000		23,000	דואר וטלפון (לא אישי)	69
500,000		500,000	בטי' לאומי+מס בריאות	70
35,000		35,000	ביטוח צרכני	71
6,500		6,500	כלליות אחרות	72
1,734,000	-	1,734,000	סה"כ כלליות צרכניות	

68,000		68,000	שכיר בבנין	73
--------	--	--------	------------	----

הצעת תקציב 1998	הסעיפים לצמצום	הסכומים לפני צמצום	הסעיף
11,760,000	950,000	12,710,000	סיכום ביניים

דברים נוספים השנה:

הצעת תקציב 1998	הסעיפים לצמצום	הסכומים לפני צמצום	הסעיף
-	110,000	110,000	רנטות לחברים - לפי 20%
60,000	40,000	100,000	תג - 50 לכפר הנשיא
-	30,000	30,000	פרס / קנס - חלק הקהילה בלבד
40,000		40,000	שכר מבקר פנים - חלק הקהילה בלבד
100,000	180,000	280,000	סה"כ הנוספים השנה

11,860,000	1,130,000	12,990,000	סה"כ - ללא הזיכויים בקיום
------------	-----------	------------	---------------------------

11,860,000	סה"כ הוצאות קיום
11,440,000	רשום בתוכנית משק
420,000	הפער

הסבר יינתן באסיפה

לקראת האספה

תקציב 1998

סגירת הפער בין תכנית המשק והצעת המזכירות

הפער : 420.000 שח.

אלטרנטיבות לסגירת הפער :

א. חשבונית המפעל : 150.000 שח.

פרנסה נוספת : 200.000 שח. (5 חברים)

רזרבה של הקהילה : 70.000 שח.

סה"כ : 420.000 שח.

ב? הצעת מיעוט במזכירות : סגירת ח-א : 400.000 שח.

ג. צמצום נוסף בשכירים בקהילה : 100.000 שח

פרנסה נוספת : 100.000 שח.

חשבונית המפעל : 150.000 שח.

סה"כ : 350.000 שח.



דפי מידע

234

מס'

21/3/98

תאריך

26/2/99

שינויים בתקנון הקיבוץ

לחברים שלום.

הנדון: המשך טיפול בשינויים בתקנון הקיבוץ.

חברים המעוניינים להעלות שאלות, הערות או הבהרות בנושא השינויים (המובאים בחומר שחולק לפני שבוע והוסבר על-ידי ע"ד שרה כץ), מתבקשים לגשת לצילה, אורי א' או שריטה.
חשוב לנו לקדם את הנושא ולהביאו לאסיפה להחלטה, יחד עם זאת, אנו רוצים להיות בטוחים שהנושאים ברורים ומקובלים על-ידי החברים.
שריטה, צילה, אורי א'.



12.2.98

דוח ישיבת ועדת הביקורת מס' 1

נוכחים: אביבה א', הנרי ש', יונתן ס', שמואל ח' ומיכאל כ'.

- סדר יום:
1. דיון כללי על תפקיד הוועדה.
 2. בחירת מבקר חוץ והכנת תקציב.
 3. דו"ח מיונתן על יום עיון.
 4. שונות.

1. התקיים דיון כללי על תפקידי הוועדה, תוך התחשבות בכתב המינוי ובציפיות החברים שלא דווקא תואמים את הכתוב בכתב המינוי, או את המלצות התנועה.
הדעות היו חלוקות. אלה ראו את תפקיד הוועדה בקביעת הנושאים שאותם יש לבקר והעברת המלצות למוסד המבקר ולחברה, ואלה חשבו כי הוועדה אינה צריכה רק לתווך בין החברה והמבקר, אלא גם לזום טיפול בתהליכים. הדיון היה כללי מאוד ולא ניסינו להגיע למסקנות.
2. הוטל על מיכאל לקשור קשר עם אנשי ביקורת פנים, כדי שהוועדה תוכל לראיין אותם ולהביא הצעה לחברה (מועצה או אספה אם המועצה עדיין לא פעילה). ההצעה תכלול הצעת תקציב.
3. יונתן מסר דו"ח על יום עיון שהתקיים בנושא של ביקורת פנים. יתקיימו עוד 3 ימים כאלה, שבהם חברים ממשקים שכבר הפעילו וועדות ביקורת מספרים ומחליפים אינפורמציה, לפי יונתן הדבר מאד יעיל עבורנו. הנרי ישתתף במפגש השני. סוכם שכל חבר בוועדה יוכל להשתתף במפגש אחד מתוך השלושה.
4. מאחר שחברים כבר ביקשו התייחסות של הוועדה לנושאים שונים, אנו מודיעים שיטופלו רק פניות בכתב. פניות בעל פה ב"מדרכה" לא יטופלו.

רשם: מיכאל

נוכחים: רחל ג', יונתן, קרול ב', טומי, אורי א', גילי, דרור, רובי, דליה ב', שריטה, צילה.
חסרים ומתנצלים: תמיר, נעה, שרית, מיכאל כ'.

המזכירות התכנסה לדון בהצעת צוות אד-הוק לבחירת מרכז המשק. בהצעה שאושרה במועצה הכלכלית נאמר, שכל הצוות המוביל כיום (אורי א', צילה, שריטה) ימשיך לכהן לתקופה של שנתיים נוספות. ההמלצה נבעה מכך, שבימים של שינויים מרחיקי לכת ומצב כלכלי קשה, יש חשיבות לעובדה שהצוות המוביל ימשיך לכהן.

עקב אי הסכמה בין שריטה וצילה על האופן שבו תמשכנה לכהן ביחד בניחול המגזר הקהילתי במבנה הארגוני החדש (היות וחלוקת התפקידים שהיתה נהוגה עד כה, משתנה), צילה הודיעה לצוות אד-הוק, שאינה מקבלת את הצעתו להעמיד לבחירה את אורי, שריטה וצילה כמקשה אחת. אי לכך, צוות אד-הוק שינה את המלצתו המקורית ומציע להעמיד רק את אורי לבחירה לקדנציה נוספת כמרכז המשק.

המזכירות בקשה לדעת, מדוע לא ניתן להגיע להסכמה בין שתי המזכירות, וכיצד לא ראו חברי המזכירות את הבעיות שעלולה להוצר, לאור המבנה הארגוני החדש.
עוד נאמר, כי יש סיכון בהליכה להצבעה כמקשה אחת היות שאם הציבור יצביע נגד, הרי בבת אחת אין כלל הנחלה לקיבוץ. משום כך עדיפה ההצעה החדשה של צוות אד-הוק. חלק מחברי המזכירות בקשו משריטה וצילה להגיע להסכמה על חלוקת התפקיד.

במזכירות הייתה אחדות דעים שאנו מצויים בתקופת מעבר עד להחלת המבנה הארגוני החדש ובחירת מנהלי הקהילה. השלב הראשון בתקופת המעבר הוא כינוס המועצה, בחירת יו"ר למועצה והקמת צוות ההיגוי של המועצה. לאחר מכן יעודך תהליך בחירת מנהל הקהילה.

הוחלט:

המזכירות אישרה את הצעת צוות אד-הוק, להעמיד את אורי אדלשטיין לבחירה לתפקיד מנהל המגזר העסקי, לקדנציה נוספת. שמו של אורי יעלה על לוח המודעות (פתק וורוד) ל-10 ימים, כנחוג לגבי כל בעלי התפקידים בקיבוץ, לשם אפשרות להצעות חברים. לאחר מכן יובא הנושא לאסיפה ולקלפי.
רשמה: צילה

רצ"ב רשימת החברים שנבחרו למועצה (מועצת חברים) ביום 12/2/98.

אפרים מעין	ויקטור בן-רשף	רחל אבידור
אריק לינטון	טומי עמית	רחל גינת
אשר איילון	יעלי זיו	שרה דבולט
אודי וגנר	יוסי כץ	שרון סוקול
אביבה לינטון	ישראל אבידור	שלמה וויסבקר
אריק ארנברג	לן וינטראוב	שרית קולינס
ארווין קנטור	מעין פלמה	תמיר שפרונג
ברוך כהן	משה בן-חיים	תמר וולפין
גדי עמית	מיכי נוי	
גינני פרנק	קולין פרימוסט	

PARENTS PAGE

NEWS OF THE WEEK

- * Gadi is back from Australia and New Zealand. He says it was VERY interesting - and I hope to get hold of him in order to get more details.
- * The Snooker Championship was taken by Udi Agam, with Benny Forster coming second. You no doubt saw the Trophie Cups on display in the Chadar Ochel.
- * Our Bridge team did well in the competition in Tel Aviv, but Eddie's pupils (aged 9 - 18) did even better. One couple from Kibbutz Gvat and one couple from Tiberias came first in their age-groups. (Perhaps the teacher had something to do with that, says Eddie...)
- * Somebody gave me a leaflet that came out in 1939 (!) on the subject of "How to deal with air attacks by conventional and non-conventional weapons" It says there, "If a person suspects that he has been in the vicinity of a gas-bomb, he SHOULD NOT PANIC. He should take his clothes off and smear chloride cream on the affected parts." So what's new??
- * Jerry Nymark is back home, and Dianne would like to thank all the people who helped her cope, and wished him well.

Keep well, SHABBAT SHALOM
and of course, HAPPY PURIM (Thursday)
I N G E

P.S. The Grand Purim Party will take place next Friday night.

TONIGHT - A party in honour of Helene, who managed to be our cultural organiser for FOUR years, and has now passed the job on to SARAH Devolt.



JAHREZEIT

- 10 Adar (1978) - Arnon Schwartzman
- 14 Adar (1995) - Gil Cotler
- 14 Adar (1989) - Izzy Devons

MAZAL TOV

HAPPY BIRTHDAY

8.3.78. Michael Erenberg

Dror Collins

Aner Nitzan (grandson)

Noah Oren (Raines - granddaughter)

Arbel Bedak (Abb - grandson)

Liat Epstein

9.3.

Michal Glück

Kati Goldberg

Janice Ben-Chaim

Nitzan Azran (Shaygesicht - grandson)

Teva Hilary Wolf (Arnold - granddaughter)

Eliyahu Mimran (Nemenov - grandson)

10.3.

Frankie Glick

12.3.

Adam Ben-Chanoch

Keren Gedalison

David Beller

Ro'i Kolkar (A.Hadar - grandson)

Renana Doari (granddaughter)

13.3.

Yankel Mendzigurski

Roy Abb

14.3.

Eylon Maser

HAPPY ANNIVERSARY

9.3. Liron & Tchachi Sananas

10.3. Galia & Jonathan Tubis