



חזר החורף



מזל טוב... מזל טוב

ימי הולדת

22.3. דינה בידק
רחל גינת
דניאל לופוב
שלו נמינוב (נכד)

23.3. ראובן מנדז'גורסקי
מינה סלע
חיים בסו
הדס ומורן קולמן (נכדות - דות ר.)

24.3. אופיר שפרונג
אילן שור

ימי ניואין

23.3. שלומית ויהודה פרחי (וטרמן)

25.3. ריבה וג'ק בן-נתן

27.3. רותי וגדי עמית - ## חתונת הכסף ##
שושנה ולני יודאיקין ## חתונת הכסף ##

25.3. נטע אלמן
לי קפלן

27.3. רחל אבידור
ליאור שורצמן
דותן מעין

#####

ב ת נ ו ל ד ה

מ ז ל ט ו ב



להורים: עמנואלה ויריב
לסבים: ג'נט וקולין
ולכל המשפחה

28.3. בטי עדר ##75
בתיה ויטהם
עופר פרנק
ענת ניצן
נריה אגם
רימון פרנקלין
אייל איסטון (נכד)
הדאל מרום

#####

#####

נ ו ל ד בן

מ ז ל ט ו ב



להורים: אורלי וליאור
לסבתאורבתא: נטע
ולכל המשפחה העניפה

#####



מחל טוב... מחל טוב

**** ימי הולדת ****

- 15.3. אביבה לינטון
ענת ארנברג
ענבר כהן
- 16.3. אריק ארנברג
ג'ו סינה
מירב איתם (ארנברג)
שושנה ברוך (מדר)
רותי זיגדון (ניצן)
אופיר לבנקופף (נכדה - מ.כהן)

- 17.3. זמי בן-צבי
ליאורה וינשטיין (אדלשטיין)
אבישג עדר (נכדה)

- 18.3. אריק לינטון
עירית גרשמן
רתם בת (פרלסון)

- 19.3. שושנה שרקי
אלעד שרקי
שקד ברק
רינה עדר

- 20.3. דני נמלי
אבי בן-אבי
קובי וולר (נכד - מ.כהן)

- 21.3. סלמה דויס
גוסטי ריפקינד
טוני ינטיס
אייל תלם
פרנק קולט (נכד)

**** ימי נישואין ****

- 15.3. עירית ואדי אורן
14.3. רחל וישראל אבידור
19.3. ענת ואדם מדר
20.3. אלינוע ודובי בר-דוד
21.3. דבי ושמאל חצור

חלק משבוע הבראות - לא סמים עליכם -

20.3.98 בשעה 21.15 באולם דדו.

השחקים הם ארבעה בני-נעורים, שתי בנות ושני בנים - הנושא הוא סמים.
משחק ברמה גבוהה מאד ונוגע ללב עד דמעות.

מתאים לכל הגילים, החל מגיל בר-מצווה.



מה נשמע?



ביום שלישי השבוע יצאה לדוכן בשעה טובה מדעצת החברים.
"היה מכובד" שמעתי - גם מצופים בערוץ הפנימי וגם ממשתתפים. המפגש היה
.....חגיגי משהו, ונקודה שינוטו את החברה לקבוצה בדרך אל הארוע
חברים גם שמו לב שהמדעצת מדכבת במידה לא מעטה מיזמולות, טובי רע?
ימים יגידו.

מה קרה לתענית אסתר? נראה שגם ב'קול ישראל' לא מדעטים לעובדה שערב
פורים בעצם צום, לזכר הצום שצמח המלכה בימים ההם כדי להציל את עמה.

שוב הוזמנו סבים וסבתות לגן ירימון (הפעם לא טעיתי) וקיבלו משלח מנות. טוב
שבשבוע הבא יש הרצאות על 'דיאטה נכונה'...

הפעם אקצר, לא מחוסר חומר אלא מחוסר מחשב - והמבין יבין.
(מה זה - DISK BOOT FAILURE?)

אני כבר מדיעה בזה אם לא יהיה מחשב חדש מחודש נורמלי בשבוע הבא,
דברי הכפר הכפר יחטר שבוע בפעם הראשונה מאז ימי תמר וולפין...

אנגה



קרניבל מורים יתחיל בשעה 2100

בשעה 2130 יגיעו רקדניות מולטיות להופעה מחשמלת!
ידיו גם דוכני צילום, איפור ותחפושות, אוכל, שתיה, תחרות תחפושות וריקודים.
(כבר נרשמתם? עדיין לא מאוחר להתקשר לאיריס בטלפון 4510)
גיע d.j. עם מוסיקה נהדרת. תבינו את נעלי הריקוד שלכם!
מחכים לראות אתכם בקרניבל.....!!!

עבוע בריות

הואו עשאו ע' הבריות ו'הנות מבק!

ה'ושא	היום	שעה	מקום	תאור
בריות בקה'יה	ראשון 15.3	20 ³⁰	מועדון	פ'ם של עובדי הבריות דבר הנשא
תלונה נכונה	ג' 17.3	20 ³⁰	מועדון	הרצאה של הדיאטנית ד'ס' ר'נאן
ד"ס ג'ה	ד' 18.3	17 ⁰⁰	מועדון	הרצאה וסקופיות ע' דורית נאנה
הצגה	שישי 20.3	21 ¹⁵	אולם	י'לא סמית ע'ליק" ראש ע'י 2
בריות נשים	א' 22.3	17 ⁰⁰	מועדון	הרצאה של ד'ר' לאנג, רובאת נשים
רובאה טבעית	ה' 26.3	17 ⁰⁰	מועדון	פ'ם של המרפאים מכבר הנשא
ה'יכה נכונה	שישי 27.3	20 ³⁰	מועדון	הרצאה וסרט ע' עזנה בוקשטין
ה'יכה נכונה	שבת 28.3	דוקר 9 ⁰⁰ !	מכש ברחה	טיוס מסביה ע'קבות ע' עזנה בוקשטין



שיר הוקרה להליו

פזמון : תודה רבה הליו,
הליו תודה.
המסיבות, האירועים,
4 שנות עבודה.

כל יום ששי בערב,
אירוע לחברה.
תמיד היה ערב טוב,
אף פעם לא ערב רע.

לרוב תמיד רצינו,
להשאר צעירים.
אבל כשהליו אצלנו,
מתגעגעים למסיבת ה 70.

הליו, למה עזבתנו,
מה נעשה עכשיו?
אך יש נחמה בלבינו,
שנפגש שוב בגיל הזהב.

א/ר

למי שקרא את כתבתה של אנגה משבוע שעבר, ולמי שלא קרא:
רצינו לספר בצורה מקיפה יותר על מה מדובר וכן להבהיר כמה
דברים שיתכן ולא הוסברו בצורה הנכונה.

ראשית לכתבה של שבוע שעבר. בכתבה יתכן והתקבל הרושם
שבנעמיעד ישנה שיטת קפיטריה בה התשלום הינו לפי מנה
עיקרית (בשר/צמחוני/דיאטה וכו') ותוספות חופשי. לא כך
הדבר. התשלום הינו עבור כל פריט בארוחה בנפרד - מרק,
תוספת פחממה, תוספת ירקות וכו'. הכמות הניתנת ב"לקיחה
ראשונה" הינה עבור כמות סבירה ולא סופרים כל גרגר אורז או
פלח תפוז. ישנם האוכלים קצת יותר וישנם קצת פחות אבל על
כל פריט יש לשלם. היה ולא הספיק ורוצים לקחת עוד, עוברים
שוב בקופה ומשלמים שוב. במידה ולקחת שיפונת סלט ושיפונת
פחממה - מתחשבים בכך ועושים שקלול. השיטה מאוד הגונה
בכך שלא נותנים לחבר הרגשה שכל מנה מזודה עד הגרם
ואחרון וטומכים על הזוג שחינו והגון וישר. יפה מאוד. אנו,
צוות ה"קפיטריה" התרשמנו מהאווירה הטובה, האכפתיות
והדאגה שמורגשת מצידה של מנהלת ענף המזון - תקווה.

ולטעם הנוכחי.

מזה כמה חודשים צוות "קפיטריה" בודק את היתרונות
והחסרונות של שיטה זו. ביקרנו בעוד שני קיבוצים (דן ומלכיה)
בוש פועלת השיטה והתרשמנו... בדקנו מחירים, השקעה, איכות,
ינילות, חסכון ועוד והגענו למסקנות ראשונות. בשלב זה הצוות
כולל את אפרת און, זייב דבולט, חוהר דבולט. ישנם עוד כעמיה
חברים שגילו התעניינות אבל עוד לא קבלנו גושפנקה רשמית
משום גוף רשמי ולכן עד לכתבתה של אנגה לא נמסרה
אינפורמציה על פעילותנו - לא בצורה רשמית.

המסרה הנ"ל ושיטתנו לנו, שבגללה התוולדו את העניין הזה היא:
איך לשפר את איכות האוכל, להגדיל את יכולת החסכון של
החבר וליעל את המערכת המזון בכלל. התפלאנו ואנו מקוים
שגם אתם תתפלאו, ששיטה זו מאפשרת בכל הקיבוצים הנ"ל
להשיג את שתי המטרות הראשונות. המסרה האחרונה תלויה
בגודל הרי חסוב וזהו כוח האדם העומד לרשות ענף המזון. בדן,
מלכיה ועמיעד עברו בלי היסוסים למערכת של שכירים
שבאשם חברי קיבוץ (שכירים גם יכולים להיות בני משק
בהסדר שכירות - כמו בקיבוץ דן). כרגע, כפי שאתם בוודאי
יודעים, זוהי אופציה לא סבירה במיוחד אצלנו (למרות שאנו לא

פוטלים אותה על הסף). אולי אפילו נרחיק לכת ונאמר שלמרות שאת כל שאר השינויים הדרושים למעבר לשיטה זו, קיימים, ומינים וחולים (יחסית), השיטה תקום או תיפול על נושא כוח האדם.

אז זה בערך, בשלב זה, מה שקורה. אנו מעוניינים בתגובות של חברים. אנו נשמח להגדיל את הצוות. והכי חשוב, אנו רוצים להשיג את המטרות שהזכרנו לעיל.

ורנימה חיובית, נאחל לכל בית כפר הנשיא - בתאבון!

(וזהו לא חבר. אז הוא לא נחשב - סתתחסי).

דייב ואפרת

שאלה של אימון

- לפני כעשר שנים התעוררו שהחברים לעובדה שמצבנו הכלכלי היה פות טוב מממה שנמו לספר לנו.
- לחברים היושבים בוועדות השונות, המנהלים את הצד הכלכלי של כפר הנשיא יש מידע מדויק יותר לגבי תסבוכות הרגון, אבל נראה שהם ל רצו לשדר ל'חבר הפשוט' את העובדות, 'כדי לא לגרום לפניקה'. לפי דבריהם.
 - אני זוכרת שנכנסתי להנהלת החשבונות ושאלתי מה גובה המשכורת שלי (עבדתי בתל חי) והתשובה הייתה: "ענייני כספים לא ענייניך. את לא צריכה לדעת."

מקרה אחר היה, שסכום כסף הועבר מהמועצה האזורית לאולם 'דוד' (28,000 ₪) הכסף 'הלך לאיבוד'. כשבדקתי את העניין נאמר לי שהסכום הוצא על משהו אחר. ואין זה ענייני. במידה מסוימת אותו דבר קורה היום, וכשייכנס לתוקפו 'הסמך החדש' יספרו לי רק מה שהנהלה רוצה שאידע.

המצב הלך ו'לדד' בשנים האחרונות - יש להודות לא תמיד באשמת המוסדות. ועלי לציין שה'מחלקה' של שריטה הצליחה להשיג את המטרה.

אין לי אימון בהחלטות בסקטור העסקי.

ה ת ש ו ב ה :

מרכז משק מבחוק, לפני שהבנקים מכריחים אותנו לקבל מנהל מטעמם. אחד שיודע מה זה קיבוץ, והתנסה בנושא. אנחנו זקוקים למרכז כללי, מקצועי בעבודתו, בעל כישורים כלכליים וארגוניים. אחד שעובד עבודה מלאה בתפקיד. אחד שהוא כריזמטי ואופטימיסטי.

לא השתנו הזמנים. כל השנים יכולנו להצטמצם, בצורה שעלינו לבצע עכשיו, בהסכמת החברה, אם היינו מודעים למצב לאשורו. אנשים לא מתלוננים על הצמצומים עצמם, אבל על הדרך השלומיאשית שבה הם מבוצעים. מעט מדי - מאוחר מדי, יחד עם בזבז בסקטור העסקי.

רות נאי

צוות חשיבה

צמיחה אנושית

(מרכז הצוות: הלל לויתן)

הקדמה:

ועידת עין חרוד מאוחד (יוני 1997), קבעה כי: "הגידול והצמיחה האנושית-חברתית בקיבוץ יהיו אחד מייעודיה המרכזיים של התנועה. הועידה הטילה, בהתאם, על מזכירות התנועה לעסוק "בהתחייבות כיוונים חדשים פעולה לצמיחה אנושית, לגידול הקיבוצים ולהמשך תהליך הצטרפותם של חברים חדשים".

הצוות יוצא מנקודת מוצא שהתצורה החברתית הקיבוצית תתקיים בטווח הנראה לעין. לכן, המלצות הצוות הן להמשיך קיומו וצמיחתו של הקיבוץ.

עוד טרם הועידה, הוטל על הח"מ להקים ולרכז צוות חשיבה בנושא הנ"ל. הצוות התכנס למספר ישיבות, הן במליאה והן במתכונת של צוותי משנה.

להלן עיקרי המסקנות וההצעות המוגשות לעיון/דיון המזכירות ולהחלטותיה.

תמונת מצב - נכון להיום:

1. התמונה הדמוגרפית של כלל קיבוצי התנועה (למעט בודדים היוצאים מן הכלל), מצביעה על עליה בגיל הממוצע של חברי הקיבוצים, ירידה במספר הילדים הנולדים מדי שנה, ירידה בהצטרפות בנים, עזיבת חברים, ירידה במספר החברים. התוצאה המצטברת: 'מאזן הגירה' שלילי (יותר 'עוזבים' מאשר 'מצטרפים').
2. על האף האמור לעיל, ישנם קיבוצים אשר נמצאים במגמת גידול, במגבלות מצאי השיכון, וממשיכים לצרף אליהם כל הזמן חברים ומועמדים נוספים, ממקורות שונים. נראה שיש קשר ישיר בין אמונה של קיבוץ ביכולתו וכוחו ובין נכונותו לצרף חברים נוספים.
3. הרחבת הישובים הקהילתיים, תוכנית "ההרחבות" במושבים והקמת שכונות עירוניות באזורים פריפריאליים, פתחו אפשרויות מגוונות למגורים במרחב הכפרי, לקבוצות אוכלוסיה מבוססות המחפשות 'איכות חיים'. מסגרות ישוביות אלו עומדות כיום בתחרות לקליטה בקיבוצים.
4. מספר קיבוצים מעדיפים, במוצהר, אוכלוסיה זמנית ו/או מצב תושבות על פני השקעה בקליטה ובחברות לטווח ארוך.
5. למעט קיבוצים בודדים, ניתן בד"כ לסמן כיום מגמה מתמשכת של ירידה בנכונות לצירוף חברים לקיבוצים. סימנים בולטים לכך הם: הימנעות משמירת קשר עם מח' הקליטה התנועתית, אי-קיומן של ועדות קליטה בחלק מן הקיבוצים ואף החלטות פורמליות לעצור את הקליטה (למעט קליטת בני/בנות משק), בקיבוצים אחרים.

הנחות העבודה של "צוות צמיחה אנושית":

- מעבר לחשיבות הפיזית של הצמיחה, מטרת הקליטה היא גם לחזק מוראלית את גרעין החברים החיים בקיבוץ. הגרעין הפנימי זקוק כל הזמן להתחדשות אנושית-חברתית. מאידך, כל עזיבה מגבירה את הנזק החברתי ומעצימה את החשש מפני העתיד.
- קבלת "תושבים" שאינה מיועדת למטרת גידול הקיבוץ, מתנגשת עם הצורך בגידול של 'הגרעין הנושא' בקיבוץ.
- הפתיחות ל"עבודת חוץ" מגבירה אפשרויות לקליטת בני/צעירים/משפחות, אשר יוכלו להמשיך ולעבוד במקצועותיהם גם מחוץ למשק.
- הגיון והשוויון הקיימת כיום בין קיבוצי התנועה, מאפשרים הפניית נקלטים ל"מודלים" שונים של קיבוץ.
- התנועה צריכה לפעול כ"מאיץ" מרכזי במאמץ לחידוש הצמיחה האנושית בקיבוצים.
- הצוות סבור שעל כל קיבוץ לגוון את מקורות הצמיחה והגידול שלו.

מקורות הגידול:

בני/בנות קיבוץ (ובני/בנות זוג)

מסיבות מובנות, מקור גידול זה מעורר הכי פחות אנטגוניזם, בהשוואה לכל מקור גידול אחר. בני משק אינם מיקשה אחת. יש הבדלים עמוקים בין צעירים בראשית דרכם העצמאית, לאחר הצבא, לבין צעירים (בני 27-30), הנמצאים בשלבי קבלת החלטות על חייהם. פתיחות למקצועות/קריירות אישיות, שאינן משתלבות בהכרח עם ענפי המשק הקיימים וכן מתן הזדמנויות ליזמויות אישיות, יכולים לשמש 'תמריץ' לבנים לחזרתם לקיבוץ. לשם עידוד הבנים/בנות לבחור בקיבוץ, ראוי ליצור בקיבוץ חברת צעירים מגוונת, כולל אוכלוסיות זמניות.

משפחות ויחידים מהארץ

בד"כ בגילאי 25-38, בעלי מקצועות נדרשים במשק ו/או מחוץ למשק, בעלי השכלה תיכונית ומעלה, שירות צבאי מלא, בריאות תקינה ונכונות להשתלב בקהילה קיבוצית. נכונותם לבדוק אפשרות קליטה בקיבוץ מונעת בד"כ מטעמים של חיפוש אחר 'איכות חיים', איכות החינוך ו/או חיפוש אחר אתגרים חברתיים-ערכיים. לחלק מהם יש הכרות מוקדמת עם הקיבוץ, להצלחת התהליך ראוי לקלוט כמה משפחות ביחד. יש מקום לבדוק גם צירופם של אנשים מבוגרים יותר, אשר מביאים עימם איכות אנושית ובטחונות כלכליים.

משפחות ויחידים - מחו"ל (מערב)

רובם בעלי השכלה אקדמאית. חלקם יוצאי תנועות נוער ציוניות בח"ל. לא ניתן לקלוט אותם ב"שלט רחוק" ועליהם להיות קודם ב"תחנת מעבר" כלשהי (אולפן, מרכז קליטה; "בית ראשון במולדת" וכ"ל).

משפחות ויחידים - מחו"ל (חמ"ע)

נכון להיום, כ-400 משפחות נקלטו בקיבוצים, לאחר שסיימו מסגרת "בית ראשון במולדת". רוב המשפחות במסגרת פרויקט זה, מגיעות לקיבוץ ללא תוכניות מוגדרות לקליטה, מרבית העולים המגיעים במסגרת זו הם בעלי השכלה גבוהה. לחלקם - מקצועות מבוקשים. נכון להיום, זהו פוטנציאל הצמיחה הזמין ביותר לקיבוץ.

זכרונות מאפריקה.

חזרתי זה כעת מביקור עבודה בדרום אפריקה. בביקורי האחרון ב 1971 ראיתי ארץ משגשגת אך ארץ משטרית בשיאו של "האפרטייד" ואוכלוסיה לבנה, חזקה ומתנשאת.

חזרתי אז משם עם לב כבד, עזבתי ארץ שסועה מפחידה ומדכאת שעתידיה אינו מובטח כלל וכלל.

מצאתי הפעם מדינה אחרת. האוכלוסיה הלבנה ביוהנסבורג בלחץ, העלימות גוברת השוד, הכיזה האונס הם נחלת העיר יום יום. סיום האפרטייד טרם הסיב עם השחורים. בסוויטו ובאלכסנדריה אותה הזעומה אותה הצפיפות אותם הפחונים והבדונים. הלבנים רוצים להגר שוחחתי עם הרבה לבנים לא יהודים, הם משדרים מסר של "אוש ושל אי ודאות, יחד עם זאת באזורים מסוימים כמו רבוביה החיים הנוצצים ממשיכים, והנוער הנוצץ ממלא בשימחה את בתי הקפה והמסעדות היוקרתיות, זו מן הפגנה של ביטחון מדומה והפגנת נוכחות, ימי האחרונים של סומפיי.

ובכל הקלחת הזו חיים 60000 יהודים ועוד כ 19000 יורדים. יהדות יוהנסבורג גרה שמירה ובריה. שומרים בכל מבנה ציבורי יהודי, בתי כנסת, בתי ספר וכו... היהודים בבירה לאומת קייפטון מאוד התחרדו מאוד הקצינו את עמדותיהם. הרבה חובשי כיפות ביקרו ביריד העליה. יכול מאוד להיות שהסלמת התעמולה המוסלמית אשמה בכך. יותר ויותר צבעוניים מצטרפים לדת האיסלם וכמו כן השחורים. התעמולה הערבית מגיעה כאן ביתר שאת. ולכן הוקם ארגון הגנה יהודי, ארגון הסטודנטים מפעיל אותו, והיה מענין לשמוע את ראש הארגון נותן את הוראותיו בעונג השבת של הסטודנטים שבו השתתפנו.

ושוב הסתירה הקיימת בכל שעל ושעל, המשלחת הוזמנה לקוקטייל אצל אחד מאלי ההון החשובים שבד'אפריקה בעל שלושה עיתונים, בעל מפעלי אלקטרוניקה ענקיים. בדהמנו מהאחוזה, מהגינה המפוארת, ומחוקוקטייל המיוחד, על כמות השתיה והאוכל המשובח. זוהי הסכיזופרניה של היהודים - כאן עושר פאר ופחד, נדמה לי שאסור לכתוב על הכל בבת אחת, זה מעייף ומשעמם. לכן ההמשך בשבוע הבא. יהיה על מטרת הביקור, ועל ביקורי באחוזה "מנסורה" של ג'רמי ומוירה.

ישאל אבידוד



י"ז באדר תש"ם (1980) - מר שמואל יודאיקין
כ"ב באדר תשמ"ו (1986) - דוד לוי

צוד לא אצאנו פתרון - האם יש מהנדב/ת?

תאור תפקיד עוזר מנהל הקהילה בעניינים כלכליים

- פיתוח של ניהול עסקי של היחידות בקהילה.
- פיתוח שיטות עבודה שיגרמו לקהילה להתנהל ביתר יעילות.
- פיתוח שיטה ובקרה של מרכזי אחריות בקהילה ענפי העזר, ענף המזון, הגיל הרך...).
- בנייה תמחירית של כל הענפים בקהילה.
- הכנת הצעות לשיטה דיפרנציאלית, לבחירה באסיפה ולניהולה בהמשך.
- בקרה לעומק של תקציבי הקהילה - הכנסות והוצאות.
- קידום נושאים שלהם השפעה על ניהול אפקטיבי של הקהילה.
- הכנת חומר בסיסי לדיונים על מעבר לשיטת תגמול דיפרנציאלי, ויישום השיטה לאחר החלטת בקלפי.



כשליש משרה 15-20 שעות שבועיות.

*תפקיד שתמיר מילא.

מהמספרה:



נתי יגיע ביום ב' - 16.3. לצבעים ותספורת נשים בלבד.
רשימה תלויה על דלת המספרה. נא להרשם בלה

7 ש"מ סה"כ 439.7

גשם



צילומי החברים לספר היובל

בעקבות הפרסום בדברי הכפר מלפני מספר שבועות, הרי ההצעה הראשונית ל"קבוצות צילום", כולל מספר הנפשות. מדובר רק בחברי הקיבוץ, ילדיהם, הוריהם ונכדיהם, הגרים היום בקיבוץ. ללא ספק תהינה טעויות, ולכן, במידה ויש לתקן, ו/או יש פניות אחרות, אנא התקשרו עם אדי בהקדם האפשרי. תודה על שיתוף הפעולה. על תאריך הצילום, ופרטים נוספים, נודיע בקרוב.

קבוצה 1. (ס"ה : 62)

משפחות : אבידור (2), מעין ח. (2), מעין א. (6), מעין מ. (3), פלמה (7), פוקס (5), בן-רשף (5), פרידלנדר (1), גולן י. (2), גולן א. (4), אורן (6), גוטר (2), דדוש (5), סגל (1), גלוק (4), מזרחי (4), עדד (2), סלע (1).

קבוצה 2. (ס"ה : 60)

משפחות : גרשמן ל. (2), גרשמן מ. (5), גוי (5), עמית/ניר (2), עמית ג. (6), דייביס (1), פינקוס ו. (2), פינקוס ש. (1), לינטון (5), בן-צבי (2), דוברינר (1), לוי (1), שיין (1), זולטי (4), ריינס (2), וגנר (6), גינת (6), סמברג (2), הדר (2), איסטון (2), בן-עטר (1), מרקס (1).

קבוצה 3. (ס"ה : 57)

משפחות : אלמן נ. (2), אלמן ד. (3), אלמן ש. (3), בן-יהודה (2), סוקול (2), בן-חיים (2), גולדברג (5), אדלשטיין א. (5), אדן (1), רחמני (1), אדלשטיין (1), סינה (2), ניצן (3), רח (1), כהן מ. (2), כץ י. (7), לוי (2), שטיינר (5), ליפשיץ מ. (2), ליפשיץ מי. (4), ריפקינד (1), גולדמן (1).

קבוצה 4. (ס"ה : 69)

משפחות : המאירי מ. (2), המאירי א. (4), מנדזיגורסקי י. (2), מרום (4), מנדזיגורסקי ר. (3), בן-דור (1), קורן (6), סולומון (6), טנא ר. (1), טנא רענן (3), תלם (2), פוטש (1), נאי ג. (1), נאי ר. (2), בר-דוד (4), נמלי (2), עמר (8), חצור ש. (2), גדליזון (5), בוסקילה (5), בסו (5).

קבוצה 5. (ס"ה : 65)

משפחות : דיבון (1), כהן ב. (6), כץ נ. (5), אפשטיין (4), ארנברג א. (2), ארנברג ע. (3), בן-נתן (5), נמנוב (2), רוקנרניץ (6), שרק (2), שפרונג ה. (2), שפרונג ת. (6), אגם (7), דוארי (1), בן-חנוך (2), גניסלב (3), ווטרמן (1), וינטראוב (2), כרם (3), לופוב (2).

קבוצה 6. (ס"ה : 63)

משפחות : קולינס א. (3), קולינס ג. (3), וולפין א. (4), וולפין י. (3), פרימוסט (2), פרלסון (4), שיינגזיכט ס. (2), שיינגזיכט ג. (4), בן-דוד (5), ג'קסון ה. (2), ג'קסון ר. (1), ג'קסון י. (5), קסדן (4), פרנק ג. (4), פרנק ר. (5), זיו (3), בילגורי (5), גליק (4).

קבוצה 7. (ס"ה : 55)

משפחות : מרקוסון מ. (2), מרקוסון פ. (5), מרקוסון ששון (4), מרקוסון ש. (3), מדר (4), אב (2), ניימרק (2), הרמץ (6), קולט פ. (2), קולט ד. (4), בן-אבי (1), חרט (2), ארנולד ש. (1), ארנולד ד. (1), אנגלסברג נ. (2), אנגלסברג ר. (2), המרשלג (2), יודאיקין (4), סימונס (1), שובל (5).

קבוצה 8. (ס"ה : 60)

משפחות : דבולט (9), ויניו (1), ויטהם (4), בוק (6), וואלך (6), קנטור (1), טלברג (5), חייט (5), פורסטור (5), קפלן/לפינג (6), מסר (4), פינק (5), שרקי (3).

קבוצה 9. (ס"ה : 62)

משפחות : בן-זאב (7), שוורץ (5), קוניגס (5), ברור (3), ויסבקר (4), מלינה (6), פרנקלין (2), קורנבליט (4), קרופר (2), לחוביץ (1), איילון (5), ינטיס (6), לדרמן (1), סטיל (1), איליב (5), רובינב (5).

על לוח השנה העברי

לאחר שבמסמך קודם הסברתי כמה דברים על הלוח האזרחי (ה"יוליאני" וה"גרגוריאני") הגיע תורו של הלוח שלנו, העברי.

צו התורה, "אומר: "שמור את חודש האביב" (דברים, ט"ז, 1), כדי לחגוג בו את חג הפסח, מצמיד את הלוח העברי למחזור השמש, למרות שהוא מבוסס על חודשי הירח, כמותו כלוח המוסלמי. יש אסנס הבדל בין שלושת, כי המוסלמים נצמדים ללוח הירח, אל אס היא מקצת להם את השנה, ובעקבות זה החגים שלהם מטיילים, כי שנה הירח קצר ב-11 ימים משנה השמש. לפי זה חג ה"רמאדאן" נודד מאביב לקיץ ומשם לחורף, וזוהי ה"זמנא חלילה". לפי הצו דלעיל אין ברירה כזאת ללוח העברי, ולכן הנהיגו מחזורים של 19 שנה, שבהם מוסיפים 7 פעמים 30 יום לחודש אדר, כדי לסגור את הפער בין מחזור השמש והירח. את החודש מוסיפים בשנות 3, 6, 8, 11, 14, 16 ו-19 של מחזור הירח (לפי הסימן: "גוח-אדזס"). בחקופה הקדומה היו סכריוזים על חידוש (מולד) החודש על ידי צפייה בארץ ישראל, והעברה הידיעה לכל התפוצות על ידי שליחים ומסורות בראשי הערים. עם חורבן המקדש והגלות עבר תפקיד ה"עיבור" לסנהדרין בארץ ישראל, ששם ישבו חכמי "מוסד העיבור", שיעצו לנשיא, שהיה צריך לאשר ולהודיע על המולד. על מוסד זה הוטל גם התפקיד למנוע שבשנה מסוימת יהיו 2 ימי שבתון ביחד, כדוגמת יום כפור ביום ו' ושבת, או שנה ויום כפור ביום א', שאז יש 2 ימים האסורים במלאכה. הם סנעו אפשרות זו על ידי חסרון של יום קדימה או אחורה של החודשים (שהיו וכלו, שלפעמים היו "כסדרון" (29 ו-30 יום), "חסרות" (שהיו 29 יום) או "שלמות" (שהיו 30 יום). היה להם עוד יום חיסרון נוסף כדי להבטיח שיום שישי של סוכות, הושענה רבה, לא יחול בשבת; כי אז נוצרת בעיה: ביום זה חוכמים את הערבה (של 4 הסינים בלולב), וזו "עבודה" באסורה בשבת! סידורי החיסרון ידועים כשם: "לא אור ראש" כלומר: ראש השנה לא יחול בימים א' ד' או ו'.

שיטה זו פעלה בסדר עד לכהונתו של ר' הלל השלישי בן יהודה הנשיא, בשנה ד'ק"ח (358 לספירה), שאז בוסלה מוסד הסנהדרין בארץ ישראל. התפקיד העיבור עבר אז כולו ל"מוסד העיבור" שסמך בקפדנות על סודות החישוב לעוד 500 שנה בערך, עד שבשנה ד'ח"ר (840 לספירה) גיבשו והכינו את הלוח לדורות, כפי שאנו משתמשים בו כיום, פרט לחיקונים אחרונים שהוכנסו בשנה ד'תרפ"ד (924 לספירה) על ידי ר' סעדיה גאון. מאחר שמיידחסים לראשונים את הדברים שנחתמים על ידי אחרונים, נקרא חישוב הלוח שלנו על שם ר' הלל דלעיל. הלוח נבנה מלכתחילה באופן שהתיה אפשרות של הכנסת שינויים, אם יתברר בחישוב שנה החמה אינו מדויק, אך בינתיים אבדו סודות העיבור, כך שכעת לא יודעים איך לעשות זאת. כי היום ידוע שאכן התיה סעוה בחישוב אורך שנה השמש, של 6 וחצי דקות בערך. כאלף השנים שעברו בינתיים הצטברו דקות אלו ל-5 ימים, שבהם סאחרים את "חודש האביב", כמצוות התורה, ובכך הוסיף חג הפסח להתרחק עוד יותר.

קיימים אסנס הצעות איך לחקן פער זה, אבל ביצוען אינה מעשית, כי אין אפשרות לדון בהן עד להקמה מוסד עליון מוסמך (בעין סנהדרין) שתחלטותיו יתקבלו על ידי כל קהילות ישראל, ללא יוצא מן הכלל. כשעמדו בדורות קודמים על ההפרש שנוצר, התנחשו בזה שהלוח הוחקן לזמן מוגבל ואין דחיפות, כי בינתיים חכא הגאולה, ועם בא המשיח, חשבי יתרו קושיות ובעיות (חיקו) - ואשרי המאמין!

יצחק עדר



הוצאות קיום 1998 - ההסתייגויות בקלפי

לחברים שלום

לאחר הערות של חברים, האומרות שהצעות א' + ג' של צוות תקציבים, כפי שהוצגו באסיפה, דומות מאד אחת לשניה, החליט פורום יושבי ראש האסיפה (תמר ור', דודו פי וגדי ע'), בעצה אחת עם צוות תקציבים, לאחד את האלטרנטיבות הנ"ל. לכן, הן מופיעות כאן כאלטרנטיבה מספר 1. בנוסף לכך, מוצגות להלן שתי האפשרויות הנוספות, שה"כ שלוש אלטרנטיבות. אלה האלטרנטיבות לסגירת הפער ע"ס 400,000 ש"ח כדי להגיע למספר המופיע בתכנית משק '98.

להלן שלוש האלטרנטיבות

1. הצעת צוות תקציבים:

מעבר לעבודת חברים במפעל דרך חשבונית - 150,000
מעבר 5 חברים מהשירותים לעבודה מכניסה - 150,000
צמצום נוסף של שכירים בקהילה - 50,000
הקטנת הרזרבה בתכנית הוצאות הקיום - 50,000
סה"כ <----- 400,000

2. הצעת מיעוט במזכירות:

סגירת חדר האוכל - 400,000 ש"ח.

3. הצעת עמליה:

מעבר 10 חברים מהשירותים לעבודה מכניסה - 330,000 ש"ח
הקטנת הרזרבה בתכנית הוצאות הקיום - 70,000 ש"ח
סה"כ <----- 400,000

סדר הפעולות:

1. קלפי ראשון - יום ה' 12/3 ובו נבחר בין האלטרנטיבות.
2. קלפי שני - מתוכנן ליום ראשון (15/3) ובו נצביע על סה"כ תקציבי קיום '98 (לפי הצעה שחולקה לחברים בתאי הדואר), בעד או נגד.

בהצלחה, פורום יו"ר האסיפה, צילה וצוות תקציבים.

"צייד מכשפות"

בחודשיים האחרונים המתנהלת בכ.ה. חקירה בנושא הסמים. לדעתנו החקירה יצאה מכל פרופורציות ונהפכה לצייד מכשפות. רצינו להעלות כמה נושאים ושאלות שאנו מתחבטים בהם ביומיום ודרככם להעביר את התחושה הכללית של חלק גדול מהבנים. בני משק.

- * החקירה הינה אקט פוגע! מעורבים בו איומים, סחיטות, הונאה ואלימות מילולית (במקרה מסוים אף הופעלה אלימות פיזית) הנחקרים יצאו מהחקירה מושפלים ובהרגשת בלבול, תסכול ופארנוייה.
- * האם שיטת החקירות המוזכרת לעיל הינה התזה המתאימה ביותר לטיפול בתופעה או שהמוסדות היו יכולים לבחור דרך חינוכית והולמת יותר?
- * מדוע מכל אנשי המקצוע בכ.ה. (עו"ס, פסיכולוגים) לא נבחר אדם בעל השכלה חינוכית, אשר ירכז את התהליך בצורה מקצועית וחינוכית?
- * אם קיים חשד לסחר בסמים בשכבות הצעירות (נעורים, נעורון) ע"י צעירים, למה נטפלים לחברים מבוגרים? (אולי כי לא קיים סחר ואין דברים בגו).
- * עד כמה שידוע לנו, בכ.ה. אין שימוש בסמים מעבר למריחואנה. כיום במדינת ישראל, כמעט ולא נוקטים בהליכים משפטיים כלפי חובבי "העלים הירוקים". אם כ.ה. בוחר לקיים את החוק על בוריו האם יזמינו משטרה על כל עדות של נהיגה במהירות מופרזת (יש רישום בעידן המגנטי....) או על גניבת חוט מאריץ? הרי נסיעה מהירה מסוכנת מבחינה סטטיסטית יותר מעישון עלה אורגני...
- * האם החברה מוכנה לקחת אחריות על השלכות שיש לפרשה זו לגבי חיילים אשר משרתים בצבא וחלקם אף ביחידות מובחרות? החיילים עלולים לבלות בבלא 3 חודשים עקב העברת החשדות למצ"ח ללא כל ראיות!! דבר אשר יהרוס כליל את הקריירה הצבאית שלהם ואף עלול לגרום לנזק בלתי הפיך בחייהם כאזרחים.
- * האם לחברים באמת מופריע שבנים מעשנים בצורה פרטית ובתדירות נמוכה, או שהחלטת האספה שכפר הנשיא נקי מסמים מהוה ביסתו"ח (כיסויי תחת בעגה הצבאית).
- * האם כמות עלים אורגניים שנמצאה (30 גרם ולא 200 גרם כפי שהופץ ע"י חבר וועדת הסמים) מצדיקה חקירה בשווי עשרות אלפי שקלים (שכיום לא שוכנים מיותמים בחשבון הבנק של כ.ה.).

המשך...

- האם החברים חושבים ש.ה. אי פעם היה נקי מסמים, והאם רווחת האשליה ש.ה. יהיה בעתיד נקי לגמרי מסמים?
- צייד המכשפות לא הסתיים במסגרת הטיפול בתופעת הסמים, אלא גלש להבאת משטרה אל חדרו של בן משק שמצא אוכף מרופט במחסן נטוש. הוא הואשם בהחזקת רכוש גנוב ואי דיווח למשטרה על מציאת "ציוד ללא בעלים". האם על כל שריד או שלד של אופניים שנמצא במשק עלינו לדווח למשטרה?
- על המוסדות להבין! עישון סמים קלים לא הופך אדם למושע או לנרקומן. המרחק בין פשע לבין עבירה הוא עצום.

לסיכום:

תחושת הניכור והביזוי רודפת רבים מאיתנו לאחרונה. כתוצאה מכך אנו מוצאים עצמנו חושבים שוב ושוב אם הבחירה של לחיות במקום שבו מתבצע צייד מכשפות היא הבחירה הנכונה. האם זו הדרך למשוך ולעודד בנים לחזור לקיבוץ שכידוע נמצא במצב כלכלי קשה ומצב דמוגרפי בסימן עליה בממוצע הגילאים???

בשם ענבל פ., עידית, רביב, ינאי, עדי, צחי, נעמה, גיא, עודד, זהר, רונן, גלי, אורן מ. ועוד בנים אשר נבצר מאיתם להשתתף בכתיבת שורות אלו.

הוחלט:

- א. כדי לקצר בתהליך, אודי, צילה ושריטה ישוחחו עם אלה שעדיין לא נחקרו. אם הם מודים בשימוש בסמים הם יתווספו לרשימתם. אם לא, ולמען הסר כל ספק, הם יופנו לחוקר.
- ב. וועדת סמים וצוות מהמזכירות ינסחו את רשימת התגובות הנחוצות ויביאו את ההצעות למזכירות ולאסיפה.
- ג. ישיבת מזכירות בנושא תתקיים ביום ו' 6/3/98.

7. תקציב הוצאות קיום 1998

שריטה, תמיר ורחל הציגו את ההצעה שתבוא לאסיפה. יש עדיין פער של 200 אש"ח בין הצעת התקציב לתוכנית המשק. הצוות הרגיש שהוא מיצה את יכולתו להציע צמצומים נוספים, וצמצום גדול יותר עלול לא להתבצע בפועל. אנו מקווים שהפער יכוסה על ידי משכורות נוספות והגדלת הכנסות במגזר העסקי.

רשמה: צילה

ישיבת ועדת בריאות מיום 26/2/98

הקשר של אנשי הבריאות עם מאושפזים ומשפחותיהם

נוכחים: ד"ר אן, טוצי ע', דורית ב', ענת א', ליבה ל', אירית ב"ח, טוני י'.

זהו נושא שמתלבטים בו הרבה - איך לתת את מירב תשומת הלב במסגרת של טיפול בקהל גדול, וכיצד להגיע לשיתוף פעולה עם החבר המטופל ומשפחתו, לקחת אחריות על בריאותו מהיבטים שונים: תוכנית טיפול, נסיעות, דווחים ושוב תוכנית וכו'.

שמענו מהצוות הסבר על דרך הפעולה לגבי אישפוז מתוכנן וידוע מראש ועל אישפוז חירום. דובר גם על נסיעות לטיפול יום: מה תפקיד כל אחד מהצוות ומה נדרש מהמשפחה. דובר גם על מי שאין לו משפחה במקום.

נאמרו דברים בזכות הרצון לתת את הטיפול הטוב ביותר ומכל הלב, והצורך לאפשר למטופל לקחת אחריות על בריאותו, את הזכות לשמור על קשר עם הצוות לשאול שאלות, להביא דווחים בעל פה ובכתב וכו'.

מאחר שוועדת בריאות מתכוונת לחלק לחברים דפדפת מידע על בריאות, יופיעו שם כמה "כללי אצבע" לגבי הנושא הנ"ל. בינתיים - כדאי ורצוי לטלפן או להגיע למרפאה לצורך שמירה על קשר.

רשמה: יעל שפרונג



דפי מידע

מס'

235

תאריך

9/3/98

דוח ישיבת מזכירות מס' 137

מתאריך 27/2/98

נוכחים: צילה, גילי, קרול ב', שריטה, שרית, דרור, נעה, תמיר, רחל ג', יונתן, טומי, מיכאל.
מתנצלים: רובי, דליה ב', אורי א'.

1. אייריס וולפין למועמדות (מוזמנת: בת-שבע)

אייריס חזרה עם יוחאי משליחות בדרום אפריקה עם ילדתם שחר. לאיריס תואר B.A. בהוראת אנגלית והיא מלמדת בבי"ס דנציגר בק"ש. המזכירות ממליצה להביא את מועמדותה של אייריס לאסיפה ולקלפי.

2. שכר ראלי ב"מבוא גליל"

שריטה הסבירה, כי עד כה הייתה השוואת שכר בין עובדי ביה"ס מבוא גליל, כשהשכר חושב לפי ימי העבודה של המורים. ההצעה העומדת בפני ישיבת הנהלת ביה"ס, היא הנהגת שכר ריאלי על-פי גובה המשכורת במשרד החינוך. מתן שכר ריאלי מיושם בביה"ס "עמק החולה" ובמועצה האזורית.

סוכם: המזכירות מאשרת מעבר לשכר ריאלי ב"מבוא גליל".

3. ערעור של שרון סוקול על אי הקמת ו. חברים (מוזמנת: שרון ס')

שרון הסבירה שהיתה החלטת אסיפה על הקמת ו. חברים ולא היה ביצוע. לדעתה, חשוב שבזמנים של הקמת הבנה הארגוני החדש, כשהחבר בתחושת חרדה, שתהיה כתובת ו"שסתום בטחון" על מנת שחבר/עניין לא יפול, ונושאים מסויימים יטופלו בצורה דיסקרטית. הוסבר לשרון, כי הוועדה לא הוקמה עקב הקשיים למצוא מועמדים וחברים שיסכימו לשבת בוועדה זו.

למרות חילוקי הדעות במזכירות על הצורך בהקמת ועדת חברים, היו רובם תמימי דעים, שיש לקיים החלטת אסיפה ו/או להביא את הנושא לדיון מחדש.

הוחלט: נושא הקמת ועדת חברים יובא לדיון במועצה (מועצת חברים).

4. דוח בקרה על עבודת המזכירות

יונתן הגיש את דוח הבקרה החצי שנתי על עבודת המזכירות. הדוח בוחן את הנושאים שעלו במזכירות, אלה מהם טופלו במזכירות, אלה עדיין בטיפול ומה עוד לא טופל או התבצע. הדוח המקיף נותן למזכירות משוב על עבודתה, ומורה לה מה נמצא עדיין על סדר היום (הדוח יפורסם בנפרד).

המזכירות הודתה ליונתן על עבודתו הנפלאה וציינה את החשיבות המרובה במעקב זה. כן מצרה המזכירות על יציאתו של יונתן (לוועדת הביקורת), ורואה צורך בחבר אחר שיקח על עצמו את תפקיד הבקרה.

5. צילה חקריאה למזכירות מכתב נאצה שקיבלה בעילום שם. המזכירות מגנה את הכותב ואת מוג ליבו, ומדגישה שמכתבים אנונימיים אינם ראויים להתייחסות ומקומם בפח-האשפה.

6. דוח החקירה בנושא הסמים

בקיבוץ נחקרו 17 אנשים מעל גיל 18 ו-2 קטינים. כ-8 אנשים עדיין אמורים להחקר. נגד 4 מהנחקרים יפתח תיק פלילי. אחד מהנחקרים סירב לשתף פעולה עם החוקרים.



דפי מידע

מס' 236

תאריך 12/3/98

דוח מועצה כלכלית מס' 115

מתאריך 3/3/98

נוכחים: קולין, עמי, שלמה, שריטה, צילה, רוי, פנינה, מיכי, תמיר, ברוך, איתן, אורי.
מתנצלים: גדי, יוסי.

1. דוח קודם מס' 114 אושר (רצ"ב כתב המינוי להנהלות הענפים).
2. סקירה על מצב החרום במשק: ניתנה סקירה מפי מרכז המשק על מצב החרום ועל ההערכות שנעשית בנושא. הבעיה העיקרית שניצבת בפנינו היא הגדרת הבעיה: האם היא פיננסית או כלכלית? בעיה פיננסית ניתנת לפתרון על ידי מהלכים פיננסיים של הלוואות גישור, דחיית תשלומים, דחיית הוצאות וכו'. בעיה כלכלית ניתנת לפתרון רק על ידי קיצוץ ההוצאות או הגדלת ההכנסות. מכיוון שאנו מסתכלים על טווח זמן של שנה, לא כל כך קל להגדיר את סוג הבעיה. בנוסף, כדי להראות לבנקים על הכוונה הרצינית לטפל בנושא, עלינו להחליט על צעדים של קיצוץ בשכירים. הוחלט להטיל על אורי ושריטה להביא רשימת צעדים שדחוף לבצע, ולחציג למועצה את תוכנית התזרים הכספית לחודשים הבאים, שאושרה על ידי ועדת כספים.
3. ארגון ואיוש תפקיד הגזברות: התקיים דיון ראשון בנושא איחוד הגזברות משק-מפעל. הועלו מספר אלטרנטיבות לאיוש התפקיד. הדיון ימשך לאחר בחירת מרכז המשק.
4. סקירת מצב כח אדם בשרותים: שריטה הציגה את המצב בליווי מספרים מפורטים משנת 97' ומעט פחות מפורטים משנת 96'. סה"כ ישנו קיצוץ משמעותי בימי העבודה הנמדדים (גיל העובד בגיל הפרנסה - לא כולל פנסיונרים). לקראת אחת מהישיבות הבאות, הוטל על קולין להכין דף המראה את המספרים בצורה יותר מפורטת, אם הצעות לצמצומים נוספים.

דיווחים שלא מתוך הישיבה

5. הסכם לול - מדגרת רמת יוחנן הודיעה שעקב תוצאות נמוכות של המדגרות אצלנו, לא ימשיכו את ההסכם איתנו. בפנינו שתי אפשרויות: א. גידול עצמי שמשמעותו - הסיכון עלינו וגם הרווח הנצבר. ב. חיפוש אחר הסכם אחר, הדומה במהותו להסכם המקורי. בשלב זה הוחלט על הצעדים הבאים:
 - הקמת צוות לנושא: אורי, איתן, דדוש וגיוני ה'.
 - העמדת קריטריונים מקצועיים ללול.
 - בדיקת ההתמודדות של הצוות עם הקריטריונים והתוצאות הנדרשות במשך 3 מדגרים.
 - מרכז המשק יבדוק במקביל את האפשרות לשיפוץ לולים 11,12.
6. מאגר הביוב - בימים אלו מסתיים שלב החתימה על החוזים והמכרזים לביצוע המאגר המשותף לטובא וכפר הנשיא. המשמעות העקרית היא, שכבר בעונה החקלאית של שנת 99' יש להתחשב בשימוש במי קולחין להשקיה, כחלק ממכסת המים ולתכנן גידולים בהתאם. ברצוני לציין את עבודתו של יוסי כהן בהכנת החוזים ובליווי הפרוייקט עד כאן וגם להבא. במסגרת הפרוייקט יסופץ כביש המערכת בקטע המערבי (מהשער הישן עד למגרש הכדורגל).

רשם: אורי א'

נוכחים: מיכל, זמי, איזק, פאול, ששון, גילי, אורי, אלק.
מתנצלת: אילנה

1. העברת מבנה קל של ביה"ס ע"פ בקשת ענף התיירות: הנושא כבר נידון ב 5 אוקטובר 1997 ולאחר ערעור על כדאיות ההעברה אושרה מחדש העברת הקראוון (חדר מוסיקה/סטודיו של לילה) לפינה בין ההילטון למקלט בסמוך למדרכה אשר עליו נמצא הקראוון כיום. ההעברה מותנת בבדיקה יסודית של כל הגורמים הרלוונטיים. כמו כן ענף התיירות יחויב בעלויות ובאלטרנטיבה במקרה של נזק בלתי הפיך לקראוון.

2. ניצול המשרד הישן של חדרי הארוח: ו. הגיל המבוגר בקשה להשתמש בני"ל כמוקד למכירת דברי אומנות של אומנים מהמשק. חצי מהקראוון מיועד למשרד "אלרהנד סינה" אשר מתפנה מדירה השייכת לשכון. ו. תכנון נתנה את הסכמתה לחצי המבנה, כאשר אין התחייבות על המבנה כמקום קבע (זאת מכיוון שע"פ התכנון הכולל יש להעביר את הקראוון משם).

3. השכרת המרכולית הישנה למפעל מיצוי לצמחי מרפא: ו. תכנון התבקשה לתת את דעתה על שימוש/ניצול המרכולית הישנה למפעל מיצוי/הכנה של ה FEVER. מפעל זה פועל כיום בחיפה ומבקש להשכיר את המבנה הנ"ל ללבצע את התהליך במשק בכדי להעלות את אחוזי החומר הפעיל (וע"י כך להגדיל את רווחיות המכירות). הועדה נתנה את דעתה לבקשה באספקטים התכנוניים. בעל המפעל מבקש להשתמש במבנה בצורתו הנוכחית ללא כל שינויים חיצוניים או פנימיים ובהבטחה שכל הפעילות תתבצע בתוך המבנה ולא תגרום למטרדים סביבתיים. בנוסף הודיע בעל המפעל שיש באפשרותו להזיז את המפעל תוך זמן קצר.

הוחלט:

א. מבחינה עקרונית אין התנגדות להשכרת המקום אבל הסכמה סופית של הועדה תינתן רק לאחר קבלת פרטים נוספים על תהליכי היצור (והשלכותיהם על המקום), הצגת כל האישורים הנדרשים לגבי הפעלת המפעל (משרד הבריאות, משרד איכות הסביבה וכו').

ב. ו. תכנון מדגישה שבתכנון הכולל לאזור ענפי השרותים מתוכננת המרכולית הישנה כמרכז לענפי העזר (בניה/אינסטלציה וכו') במקום אוסף הפחונים הנמצאים בשימוש היום בצמוד לחניה. השכרה זאת (באם תתבצע) הנה לטווח זמן מוגבל כתוצאה מלחץ כספי.

ג. בהמשך לסעיף הנ"ל מזכירה הועדה את החלטתה (מאפריל 96) שמפעלים כצמחי מרפא והמפעל הנלווה אליו צריכים להיות ממוקמים באזור חלופי ולא בתוך מבנה ציבורי/קהילתי.

4. עדכון בקשר לכביש גישה החדש למשק: ע"פ בקשת הועדה, הוסט התוואי החדש קרוב יותר לכביש הקיים (ופחות לתוך החורשה) ע"י הכנסת קווי חשמל תת-קרקעיים.

סכמה: אילנה.



משלוח מנות

האם קיבלתם? האם נתתם? פניות בנוגע לשיבושים - אצל דורית בסו.



יום שישי, סר באדר, 13.3, בשעה 21:00, במדד האוכל

קרנבל ענק

תחרות ריקודים, תחרות תחפושות

שמחה שכמה לא נשמחה כאן יובל שנים!

21:30 - להקת מולטיות - רקדניות ברזילאיות - לא להפסיד

מכיתה יב'





משלוח מנות

האם קיבלתם? האם נתתם? פניות בנוגע לשיבושים - אצל דורית בסו.



יום שישי, ט"ו באדר, 13.3, בשעה 21:00, בחוד האוכל

קרנבל ענק

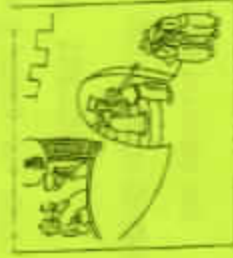
תחרות ריקודים, תחרות תחמושות

שמחה שכמה לא נשמחה כאן יובל שנים!

21:30 - להקת מולסיות - רקדניות ברזילאיות - לא להפסיד

מכיתה יב'





יום רביעי, י"ג באדר, 11.3, בשעה 20:00, באולם

"דרך משקפיים ורודות"

הצגת פורים בביצוע התלמידים.

כל הציבור מוזמן להנות ממיטב הכשרונות הצעירים על הבמה.



יום רביעי, י"ג באדר, 11.3, בשעה 17:00, בחדר האוכל.

הקראת "מגילת אסתר"

מוחמנים ילדים, הורים, סבים, אחים, אחים מאומצים
וכל השמחים בפורים - לקרוא ביחד במגילה.

הביאו תלככים, מגילות ורעשונים!

יום רביעי, י"ג באדר, 11.3. בשעה 17:00, בחדר האוכל.

הקראת " מגילת אסתר "

מחמנים ילדים, חורים, סבים, אחים, אחים מאומצים
וכל השמחים בפורים - לקרוא ביחד במגילה.

הביאו תלכים, מגילות ורעשונים!



יום רביעי, י"ג באדר, 11.3. בשעה 20:00, באולם

"דרך משקפים ורודות"

הצגת פורים בביצוע התלמידים.

כל הציבור מוזמן להנות ממיטב הכשרונות הצעירים על הבמה.

parents page

TONIGHT - G R A N D P U R I M C A R N I V A L
FROM 21.30 IN THE CHADAR OCHEL
COMPETITIONS with prizes for BEST COSTUME
BEST COUPLE - BALLROOM DANCING
Food and Drink in PLENTY
BOOTHs for make-up, and having your photo taken
D.J. - with breath-taking music.
(You'll hear the music anyway, so you might as well come..)

REMINDER - No Dinner in the Dining Room Tonight.

NEWS OF THE WEEK

* Next week is HEALTH WEEK in Kfar Hanassi, with lectures, films, demonstrations and a play on the subject of drugs. The language is Hebrew, of course, but you may like to see the play and films.

* Yisrael Avidor is back from South Africa, and here are some of his impressions:
"The end of Apartheid has not yet brought the hoped-for results. In Johannesburg thefts and murder are a day-to-day occurrence, and the blacks have yet to profit from the change. A lot of the whites are thinking of emigrating. I talked to a number of non-Jewish whites, and they are in a state of depression and uncertainty. At the same time life in the well-to-do white suburbs carries on as usual. The 60,000 Jews (+ 19,000 ex-Israelies) live under lock and key. Every building, every synagogue and community centre has its own watchmen. Some of the young Jews have started a self-defence unit. There is a lot of Moslem propaganda, and many religious Jews are beginning to think of Aliyah. About the success of his mission Yisrael will tell us next week.

* The schoolchildren put on an impressive Purim-show for the general public on Wednesday night. The general idea (thought up by the children themselves) - a group of grandfathers and grandmothers talk about what is wrong with the kibbutz, and the kibbutz is saved by its children (what else?). The reading of the Megilla (also on Wednesday) was a bit of a shambles, but Haman was hanged in the end, so that's all that matters.

So, Shabbat Shalom,

I N G E

** HAPPY BIRTHDAY **

- 15.3.98. Aviva Lynton
Anat Erenberg
Inbar Cohen
- 16.3. Eric Erenberg
Joe Cina
Meirav Eitam (Erenberg)
Shoshana Baruch (Mader)
Ruthie Zigdon (Nitzan)
Ofir Levenkopf (M.Cohen - granddaughter)
- 17.3. Zammi Ben-Tsvi
Leora Weinstein (Edelstein)
Avishag Eder (granddaughter)
- 18.3. Eric Lynton
Irit Gershman
Rotem Beth (Pearlson)
- 19.3. Shoshana Sharki
Elad Sharki
Shaked Barak
Rinah Eder
- 20.3. Danni Namali
Avi Ben-Avi
Cobbie Waller (M.Cohen - grandson)
- 21.3. Selma Davies
Gusti Rifkind
Toni Yentis
Ayall Telem
Frank Collet (grandson)

** HAPPY ANNIVERSARY **

- 15.3. Irit & Eddie Azran
16.3. Rachel & Yisrael Avidor
19.3. Anat & Adam Mader
20.3. Elinorah & Dubbie Bar-David
21.3. Debbie & Shmuel Chatzor
