

# התקציב המשולב

לקראת ישיבת מועצת החברים

9.6.98

עקרונות מנחים לתכנית עבודה של צוות יישום  
המודל המשולב.

(תגמול דיפרנציאלי)

1. תשאר בעלות משותפת על נכסים.
2. ניהול המערכת יהיה על בסיס עסקי, כולל ענפי השרות/ הקהילה.
3. יובטחו זכויות הפנסיה של כל החברים ע"י מקום עבודתם.
4. תוגדר חובת התפרנסות הפרט על בסיס תגמול דיפרנציאלי.
5. יהיו פערים מוגבלים ויחד עם זאת תהיה לכל חבר אפשרות לצמצם את הפער דרך שעות נוספות, קבלת/לקיחת אחריות ועוד.
6. תבנה מערכת המחייבת את הקיבוץ כלפי:  
א. זכויות הפנסיונרים כגון: חישוב שנות ותק כפרמטר.  
ב. אנשים נתמכים.

\* עקרונות אלה אושרו לבדיקה ע"י אסיפת כפר הנשיא.

## מודל לתקציב משולב

שיטת התקציב המשולב בכפר הנשיא, מבוסס על:

1. הפרטה נוספת של מספר תקציבים והפרטה חלקית של ימי עבודה ב"שרותים לחבר".
2. בעקבות הפרטה זאת, תתאפשר תקציב גדול יותר לחלוקה בין החברים.
3. התקציב יהי מורכב משלושה מרכיבים:  
מרכיב השוויוני.  
מרכיב הותק (בגין שנות עבודה בקיבוץ).  
מרכיב העבודה.
4. תתאפשר עבודה נוספת, לחברים הרוצים בכך.
5. בריאות, סיעוד וחינוך לא יופרטו.

\*כל המספרים המופעים במסמך זה נתונים לשינוי.

## תקציב משולב

### עקרונות מנחים

מסה"כ הוצאות קיום של חברת כפר הנשיא כ 80% מתחלק באופן שוויוני  
ה 80% האלה כוללים: הוצאות משותפות, תקציב לפי נפש, ותק.  
כ 20% מתחלק על בסיס משכורת אישית.  
הוצאות משותפות: חינוך, בריאות, הנהלה כללית.  
משכורת: 20% מתוך משכורתו האישי של החברה יצורף לתקציבו.

### עבודה נוספת:

תנאי לתוספת תקציב שמקורו בעבודה נוספת, בקיבוץ או מחוצה לו:  
כל חבר חייב לעבוד 275 יום בשנה - על בסיס חודשי.

כל המספרים המופיעים כאן יבואו לאישור בהמשך התהליך.

### תקציב ילדים:

עד כיתה ט" : יהיה 65% ממרכיב התקציב השיוויוני למבוגר.  
מכיתה י" עד וכולל צבא : תקציב זהה לתקציב היום, שיקבע ביחס לתקציב השיוויוני.

### תקציב חבר/ה בודד:

חבר בודד יקבל תוספת 20% מהתקציב השיוויוני.

### משכורת מינימום:

קרן לעזרה החדית

תוקם קרן להשלמת הכנסה - המקורות לקרן יבואו מתוך הוצאות קיום.

## ותק

לצורך חישוב הותק ילקחו מספר שנות חברות בקיבוץ.

מקסימום ספירה : 45 שנות עבודה, עד יום ההחלטה.

אחרי החלטה על השיטה, הפרמטר משתנה : 45 שנות עבודה או גיל 70 - הראשון ביניהם.

דירוג הותק יעשה לפי מפתח הבא :

1 נקודה לשנה.	10 שנים ראשונות
2 נקודות לשנה	11 - 20 שנים
3 נקודות לשנה.	21 - 30 שנים
4 נקודות לשנה.	31 - 40 שנים
5 נקודות לשנה.	41 - 45 שנים

מקסימום ספירה : 125 נקודות ותק.

נקודת ותק יכולה להיות שווה 2.5 - 3 שח. לחדש.

## מקור הכסף

### מקורות הקהילה יהיו:

\*משכורות החברים העובדים במגזר העסקי, בקהילה או בעבודת חוץ.

\*תשלומי העברה, ביטוח לאומי, קצבאות, תקציבי המועצה, רנטות.

\*הכנסות מהשכרת נכסי קהילה לגורמי חוץ או למגזר העסקי.

\*אחוז מסוים מרווחי העסק כפי שיקבע כל שנה.

לצורך קביעת מרכיב משכורות של חברים עלינו לתמחר את עמדות  
העבודה בכפר הנשיא.

לכן, אנו מבקשים את הסכמתה של המועצה להעסקת אדם מקצועי  
מבחוץ לנושא זה.

( 75% מתוך העלות מכוסה ע"י המועצה האזורית).

אנו מציעים לבצע שלב זה עכשיו על מנת להבטיח :

1. שנוכל לתמחר במדויק את כל המודל.

2. להגיע קרוב למציאות לקראת שיתוף החברים במידע האישי  
הקשור להם לפני ההחלטה הסופית.