



החפש הגדול / נעמי שמר

הכל אני יכול בחפש הגדול
לצמח ולגדל בחפש הגדול
ללבש סנר כחל בחפש הגדול
ן - ככה לעמל בחפש הגדול

אבל הכי נחמד בחפש הגדול
פשוט להיות לבד בחפש הגדול
ועל חולות זהב בחפש הגדול
לשכב לי על הגב בחפש הגדול

הכל הכל אני יכול
כי זה החפש הגדול

הכל הכל אני יכול
כי זה החפש הגדול

כמעט הכל אפשר בחפש הגדול:
אולי נסע לכפר בחפש הגדול
לעזר שם בבציר בחפש הגדול
וקצת לקצר חציר בחפש הגדול

הכל הכל אני יכול
כי זה החפש הגדול



מזל טוב... מזל טוב

*** ימי הולדת ***

28.6. לאה כ"ץ
עמרי קופ
סגל הדר
אביטל פלסד
לירון דויל (נכדה - א.חצור)
גב' ליליאן הורוביץ
עמרי כהנא (נכד - מ.כהן)

29.6. דינה טנא
איתי סלע
דינה ברור
עינת מרציאנו (נכדה - גרשמן ודיויס)
מתן נמינוב (נכד)
ים סינה (נכד)

מזל טוב

לברנדה והרי סמית

עם הולדת הנכד הראשון

מזל טוב

30.6. נתן ברק
רותי ברק
יעקב קולט
של ניצן (נכדה)
אבי רוזנקרנץ

1.7. קרול בילגורי
לימור קוסוב
מיה סולומון
יונתן שוער (נכד - עמית גרשמן)
מיטל ואלאך
נדב לוי (נכד - סמברג)
דמי מרקוביץ

*** ימי נישואין ***
29.6. תמר ואריה וולפין
דניאלה ורום שיבי

30.6. רחל ודוד ריפקינד

2. שוש וריימונד סולומון
תרצה בן-דוד ודוד קולט

4. חרלוטה וששון מרקוסון

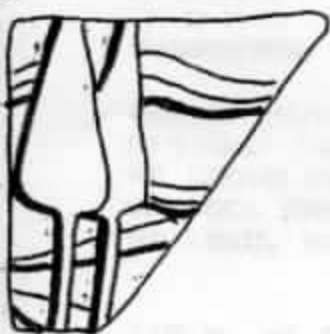
2.7. דוני גוטר
בלינדה קוטלר
ינון ברור
צור קורנבליט
עדי שפרונג
סלע כרם
אשר ראובנוב

3.7. רונן ירון
עינב גולן
מיכאל גוטר (נכד)

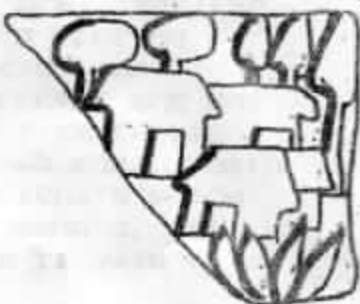
4.7. רותי רחמני
גל גינת
מרים ריפקינד
אלון בוסקילה

לפני שבוע, אחרי שכבר סגרת
את דברי' טלפן אלי יענקל
וביקש למסור תודה מקרב
לב עבור כל הורדים הנהדר
שאספו כל דיירי השכונה עבור
פס בבית החולים.
"זו היתה ג'סטה נהדרת, שמראה
על טיב החברה" הוא אמר.

תודה



מה נשמע?



תרומת דם: הצלחנו הפעם לקבל 69 מנות דם, כלומר תשע מנות מעל מה שדרוש לנו כדי לכסות כל הצרכים (שלא נידע...). טוני מוסר שכמעט הכל תוצרת מקומית, ורק שבע מנות נתרמו על ידי מתנדבים ותלמידי אולפן.

קורין עולה במדרגות אל חה"א כשהפלאפון צמוד לאזנה. "לא, אין לנו תעודות כשרות, מצטערת." היא אומרת, וכשהיא רואה שאני מקשיבה, היא אומרת לי: "יש לנו עשרות כאלה כל יום." טוב, נפל הפור...

תוספת למילון הכיבוצי העכשיוי: לבצע אופטימזיה של ההון האנושי.

בכל זאת יש בהם משהו....
בערים רבים זכו השנה בתעודות הצטיינות ב'עמק החולה':
הצטיינות בלימודים - נירית ורן גינת, גלעד וגריה אלגס, אורלי גולדברג, ניב מעין.
השקעה ושיפור הישגים - אילת וגנר, עידן בן-זאב, פרי פינק, יניד קורנבליט, אלון בוסקילה, דניאל סער.
תרומה חברתית - עפרי וגנר.
הצטיינות בספורט - יגיל אורן.
אביתר בן-דשף זכה במילגת הצטיינות בבית ספרו, ושילו איילון קיבל גביע על הצטיינות באנגלית.
כל הכבוד לנוער הזה! תמשיכו ככה. (מסרה: נורית אורן)

וגם קטע זה התקבל במערכת השבוע:

לשוני יובל, חיים בטו ואלברט

תודה על ביצוע העבודה המשולבת באופן מהיר ומקצועי
יישר כוח

משפ' בן דוד

שובת שלום - *ענלר*

הצעירים שניהלו את הפאב בזמן האחרון פרשו. ומתגבשת קבוצה של חברים ומועמדים שיהיה מוכנים לנהל את המקום, כתנאי שמספיק אנשים (מכל השכבות) יהיו מוכנים לעבוד מאחורי הדלפק באופן התנדבותי ערב אחד בחודש. אנחנו מעריכים שנצטרך 30+ איש, כדי שהדבר ייצא לפועל. חוץ משני הערבים בשבוע, שבהם פותחים כרגיל, עלתה גם מחשבה לפתוח את המקום פעם אחת בשבוע בין השעות 18.00 - 20.00 ולהגיש ארוחת ערב קלה במשותף עם המטבח. אנו גם חולמים על ערבי משחקים, וכו' מדי פעם, אבל כדי לא להיות לגמרי נאיביים we'll play it by ear!

פירוט פתיחת הפאב המתוכננת במשך השבוע:
 יום א' או ב': 18.00 - 20.00 ארוחת ערב - מוסיקת רקע
 דושיים 2 אנשים
 יום ג': 21.30 - 24.00 ערב צעירים - דושיים 2 צעירים
 יום ו': 22.00 - 24.00 ערב חברים - מוסיקה בהתאם
 דושיים 2 חברים
 יום ו': 22.00 - 24.00 לילה לחיילים וצעירים
 דושיים 2 צעירים

צוות הפאב כרגע מורכב מנתן בדי, ארווין, ריצ'ארד, איציק, מירב ואנדי. המעוניינים לעבוד כבארמן מתבקשים לפנות אל אחד האנשים האלה על ידי פתק בתא דואר או טלפנית.

הצוות החדש של הפאב

=====



יש! יש! יש! לנו יום הולדת...

עכשיו תורנו לחגוג - ובגדול.

ביום חמישי, 27 לחודש - ערב מיוחד וחגיגי

=====

לכבוד - יום - הולדת ה - 50 שלנו.

=====

ערב של הופעות כוכבי העבר שלנו, קצת שירים, והמון זכרונות יפים ומצחיקים.

אז בואו כולכם להשתתף בערב הנהדר הזה!

והפרטים? יום חמישי, 27, בשעה 21.00 בחדר האוכל.

מוזמנים כולם: מהנעורון ומעלה.

אז להתראות...

(מפסיד מי שלא מגיע) דליה ב.

מזל טוב

חברים יקרים!

צר לו על כי נמנע מאיתנו
להזמין את כולכם לחגוג עימנו
את נישואיהם של ענבל ובועז בירושלים.

נשמח לארח אתכם בערב חברתי, שייערך לכבוד הזוג המאושר במועד
מאוחר יותר.

טוטסי וג'קי

#####

ה ל ו ! ה ל ו ! החזרתם את האאלון?

#####

איך אצליח בסידור מקומות?

#####

כצעד ראשון: להודיע מה הסיכויים, ולרשום מספרים - אפילו עם
סימן שאלה - זה פשוט!
זה נותן לי אפשרות
בסיס על מה לעבוד,
ולקדחת החג להתחיל לצעוד!

לראשית, ט ט ע

#####

"יש חלוקת חגים על המפה"

ממשיכים להתגלגל... מי שחשב שבחג השבועות זה נגמר - יופתע לגלות
שראש השנה מציץ בפתח ומוביל אחריו את שאר החגים.

אבל לפני שנדבר על חגי ישראל, הממששים ובאים, ננצל את הבמה
להודות ולהעריך את כל האנשים היקרים שחוללו את החגיגות והמועדים,
שבלעדיהם כל יום בשנה היה דומה לאחיו. יש לנו בקיבוץ הרבה אנשים
טובים שתורמים מרעיונותיהם היצירתיים, מכוחם ומזמנם ועל כך
תודות אלפיים!

ועתה, משגלגלנו את חגי תשנ"ח בסיפוק והנאה, פנינו מועדות לחגי
תשנ"ט. בשנה שתבוא אנחנו רוצות לארגן צוותים לכל אירועי החגים,
ומחכים לכם שתבחרו את המשימה המועדפת עליכם. לכל אירוע בכל חג
יהיה צוות, שיהיה אחראי על אותה חגיגה או ערב וכו'. אחריות הצוות
היא מארגון התכנית ועד לאנשים שיגישו כיבוד, יחסלו את הכיבוד,
ויתלו קישוטים. בכוונתנו לשתף את כל האוכלוסיה (חברים, תושבים,
בני משק, וכו'), כשלכל אחד תפקיד המתאים ליכולתו. כמו כן, האירו-
עים השונים מחולקים לערכים למבוגרים בלבד, חגיגות משפחתיות,
טקסים קטנים, ועוד, ועוד... חישבו מה מתאים לכם לעשות, ומה החג
האהוב עליכם, לפני שמישהו אחר יחשוב על כך!

אל תחכו לסיירת ועדת חגים שתתפוס אתכם בסמטה אפלה ותפיל עליכם
את צום גדליה... כדאי לכם לפנות אלינו עם משאלתכם לראשית לחג
זה או אחר ולא לשמוע אותנו אומרים לכם: "זה כבר לא אקטואלי!"

אפשר לפנות לכל אחת מאיתנו:

רחלי פוקס, יפעת ויסבקר, קטיה שיינגזיכט, רותי עמית, | החגים
איריס וולפין ויעלי זיו.

כל אחד לפי צרכיו העקרון היה טוב ולא נמשנו אותו מרצון. אלא
 הובסנו על ידי משבדים כלכליים, כך שכפר הנשיא
 כבר לא יכול להבטיח לספק לכל אחד 'לפי צרכיו'.
 וכאשר משפחה מרגישה את חוסר הבטחון הכלכלי, היא מתחילה לדאוג
 לעצמה, ובמקביל המוטיבציה של נתינה לפי "כל יכולתו" לטובת ה-
 קיבוץ, מעוררת מאד.

הדירות קטנות מדי - אז הרשינו בנייה פרטית. אין מספיק כלי-רכב
 - הרשינו אוטו פרטי. אין תקציב ל'תור לחו"ל' - שכל אחד ישיג
 כרטיס לפי יכולתו. כרגע אין אפילו פנסיה סבירה. אז מותר פנסיה
 ממקורות אחרים. לפי מיטב הבנתי, יותר משנסנו את האשוןיון - הוא
 נלקח מאיתנו.

ולדאיה - כל הקיבוצים אשר ביצעו ומבצעים את השינוי ועוברים
 לתקציב משולב או לשכר דיפרנציאלי, הם קיבוצים במצוקה כלכלית -
 ובין הקיבוצים האמידים, כמעט ואין תזוזה.

המלך CANUTE אני לא יכול אלא להעריך את המרץ והרגש שאירק משקיע
 במאמרו נגד השינוי המוצע, אבל נראה לי שהוא לוחם
 את המלחמה הלא נכונה. מזכיר לי קצת את המלך שירד
 לשפת הים בשעת הגאות וציווה על הגלים להפסיק להתגלגל, ואסר על
 הים לחזור לחוף. אין מנוס מלהכיר בעובדה, שכפר הנשיא כבר איננו
 יכול לספק את האשוןיון, שכל כך דגלנו בו, כי איש לא יציע לאסור
 על הרחבת דירות או רכב פרטי, או לחזור ל'תור לחו"ל', או ביטול
 פנסיות - אז המאבק הרכוונטי היום הוא לדאג שתכנית השינוי תהיה
 הוגנת ושפויה, ועדיין תשמור עד כמה שזה ניתן על הצביון של
 קיבוץ. לדעתי יש לאריק מה לתרום בנושא, ואני פונה אליו לעזור
 לעצב ביחד את תכנית השינוי.

מפיו של ה-ORACLE הנציב העליון שלנו, רשם האגודות השיתופיות,
 והשתף ביום עיון בקיבוץ הארצי על "זכויות
 החבר בקיבוץ". הוא הציע לא ליצור סיווג חדש
 של קיבוץ אלא להוסיף להגדרה של היום אופציה לתוספת: 'מותר
 להחזיק ברכוש פרטי וחלוקת אמצעי הצריכה לפי תרומת החבר לקיבוץ'
 כל קיבוץ יבחר בעצמו - כן להוסיף את התוספת לתקנון שלו, או לוותר
 עליו. הפתיע אותי עוד יותר כאשר התחיל לדבר בהתלהבות על שעות
 נוספות בתמורה בקיבוצים. לדעתו זה איננו סותר עקרונות הקיבוץ,
 כל עוד קיים 'הזדמנות שווה' להשתתף בשעות נוספות, וכל עוד בעלי
 תפקידים יקבלו במקביל פיצוי בתור "שעות נוספות". בנוסף, לדעתו
 הוותיקים כבר תרמו שעות נוספות רבות בעבר, וכך מגיע להם תוספת
 ותק. ולמה התלהב כל כך? מכיוון שמדו"חות מראשטה, מתברר שלאותם
 הקיבוצים שהנהיגו שעות נוספות, מספר העובדים האכידים ירד בין
 20% - 30%, ואפילו בקיבוץ אחד ב-43% !

% הערה לדעתי אין שני 'מחנות' בכפר הנשיא בנושא השינוי. ישנם
 הבדלים בין החברים לפי דרגת השינוי אשר נראית להם, אבל
 ישנו כבר קונסנזוס רחב מאד על הצורך בשינויים. כך אני
 מציע לכולנו (כולל בהחלט גם חסידי השינוי) שנקטיב היטב לדעות של
 אחרים, ונעצב ביחד תכנית שינוי מתאימה לכפר הנשיא, תוך כדי
 פשרות לכל הצדדים.

תאריך היעד - 1.1.99.

ק ל י

ד י ר א ר י ק

קראתי את מאמריך, וכפי שכתבת, הפעם ברצינות.
האם לא הגיעה ואענה שבמקום להשתלח תנסה גם להקשיב - להבין את
אלה המקווים לשינוי. תביט קצת סביב, בצודה אוביקטיבית, על הנעשה
בקיבוץ של שנות ה-2000.

כיום המצב של קפאון ושמרנות מוביל לאסון. רבים וטובים יעזבו, כי
'המחנק' פשוט יאלץ אותם, חוסר הבהירות לגבי העתיד הכלכלי, החסרון
המשווע בכסף וכו', שנכתב עליהם כבר מספיק.

הבעיה כעת, שהמצב יוצר את חדר הקיבוץ הקומבינטור בקומבינה - ניסע
לחו"ל בקומבינה - נקנה מחשב וכו'. נמאס כבר לבקש חסדים מאבאמא,
סבאסבת, הדוד והדודה. והרי לא שמעתי מעולם שהמתנגדים לשינוי
הפסיקו לנסע לחו"ל או הסתפקו בלחם ומלח. די לשטויות. ישנה קבוצה
שמעוניינת שמעמל כפיים יגיעו לדברים האלה, מעבודה נוספת או עבודה
מכניסה יותר, על חשבון הנוחיות היומיומית, שמעוניינת ללכת בגאווה
ולא להצטדק כל הזמן מול השתלחויות.

הנסיון להציג את מבקשי השינוי כסוטים-רשעים והמתנגדים לשינוי
כצדיקים, כבר עבר את גבול הטעם הטוב. אינני יכול לתת התחייבות,
שאחרי השינוי נקום לבוקר ורוד, והכל פתאם ישתנה, אבל יש סיכוי,
ועבודו שווה להלחם, כי במצב הנוכחי בדור שהכיוון הוא שגוי. חברה

שקופאת על שמריה דינה כליה, גם שוברי החומות במזרח לא ידעו בדיוק
מה צפוי בעתיד, אבל התקווה היא זו שהנחתה אותם.

במידה והיית מגיש איזושהי תכנית אלטרנטיבית, יכולנו לדון לכאן או
לכאן, אבל בשיטה שמזכירה ימים אפלים, לומר שוב ושוב 'נייט' לכל
הצעה, נכשלה בכל מקום אחד בעולם ותיכשל גם כאן. ראה סגירת חדר
האוכל לארוחות ערב במקום לדון לפני, כמו שצריך. המציאות מכתירה
לנו כעת את ההתנהגות.

נקודה נוספת למחשבה במידה וקיבוצנו לא ישכיל להפוך את עצמו לחברה
מושכת לדור הצעיר, בעוד כמה שנים נמצא את עצמנו במצב דמוגרפי
עצוב, ולמען האמת - האם זה לא הכיוון כעת?

אז לסיכום - כיום השינוי כבר אינו עניין של מותרות. זהו צו ואענה
ויפה שעה אחת קודם.

בבדכה, ד י ד י ק

ומה בענייני הדמוגרפיה?

בימים המטורפים האלה, כאשר מטרת מוסדות המשק נראית לדחוף עד כמה שאפשר מהר, וכמה שאפשר כמות השינויים במשק, טרם פתרנו את עניין הדמוגרפיה שלנו.

על מה מדברים בחדר האוכל, במפעל או בחדרי חדרים? על מה מוסדות-נו מדברים? איך מכניסים יותר כסף למשק.

הדרך היחידה נראית להכניס יותר שכירים למערכת. חדר האוכל לא יפעל אם אין קבלן חיצוני להפעיל אותו. ובלי כשרות זה לא הולך. ורוב החברים הצביעו נגד, לא כי לא אוהבים אוכל כשר אלא כי רואים צעד זה כתחילת כפייה דתית. וקבלן להפעיל את חדר האוכל?

בשנים האחרונות מוסדות המשק הפיצו מסר ברור מאד, שמי שעובד בשרו-תים של המשק איננו שווה (פרט לאלה שעובדים במשרדים מתחת לחדר האוכל). לעובד בשרותים לא מגיע משכורת טובה (קדי תקציב אישי) ולעובד בשרותים לא מגיע, כאשר יבוא היום, פנסיה. כאשר שואלים את המוסדות בנוגע לקליטת אנשים כחברים שכן מסוגלים להפעיל את חדר האוכל, התשובות מאד הססניות.

אומרים שאין חברים למלא תפקידים. לא מבקשים מתושבים למלא תפקידים. תושבים הם דבר טוב למלא בתים ריקים לתקופת מה. ומה אומרים צעירי המשק, לא אלה שיושבים במוסדות המשק אבל אלה, פשוטי העם, שדואגים לעבודה, לגידול ילדיהם ורוצים חברה טובה? "טוב שיש תושבים למלא בתים ריקים, ובתי הילדים, ולפעמים להכיר אותם. אבל אחרי שנה, שנתיים, ומקסימום שלוש שנים עליהם לקום וללכת. סוף ידידות. חבל שהם לא נשארים. לו היתה לנו חברה יותר גדולה של אנשים בגילנו, שמוכנים להשאיר איתנו, אנשים שאפשר לסמוך שישתתפו בחיינו ובחיי משקנו, ושילדיהם ישארו לשחק עם ילדינו, היה לנו טוב יותר.

ובינתיים, מה עם הדמוגרפיה שלנו?

בשנת 1997 אמרנו 50% מאוכלוסיית החברים הם מעל גיל חמישים ובעוד עשר שנים 80% יהיו מעל גיל חמישים.

עכשיו, ב-1998, מה קורה? נולדו כמה תינוקות. זה לא נכנס לסטטיסטיקה שלנו. נפטר חבר אחד, והוא היה בן שמונים במותו. קלטנו שתי חברות - שתיהן מעל גיל ארבעים, ובכן, בעוד תשע שנים ייכנסו לסטטיסטיקה של ה-80%. עוד כמה חברים יצאו, ויוצאים לשנת חופש.

ובכן, אנחנו עדיין צדיכים למלא את החלל בקו הדמוגרפי שלנו. וזה לא קשור לתקציב דיפרנציאלי, וזה לא קשור לכשרות בחדר האוכל. אנשים יבואו להקלט ולהשאיר, אם טוב להם כאן. "כאן" זה כפר הנשיא, ולא תל רומן, או כל שיכון נלווה, אלא בקרב שכונות חברינו הצעירים.

בת-שבע

מאת טומי

שאלות וכל השאר.

נשאלתי לא מעט, ולו בקריצה, נו? מה עם השאלתא שלך?
וזאת להזכיר. כשבועיים אחרי שנסגר חדר האוכל בהודעה
לאקונית היגשתי שאלתא במזכירות בזו הלשון:
מי הסמיך את מי לסגור את חדר האוכל מידי ערב?
נאמר לי שלפי התקנון (!) התשובה תוכל לבוא רק כעבור שבועיים
נוספים. היה ברור שהשאלתא הייתה רטורית וכן, מתריסה ולכן
התשובה לא סיפקה אותי ואינה מספקת אותי גם היום. מה
לעשות, תעודת עניות היא למערכת וגם כשלוך שלא נמצא פתרון
כל שהוא למחסור בעובדים ליד מרכז ענף המזון. תעודת עניות
היא גם לציבור, במיוחד הציבור הנפגע ישירות, שלא
התקומם, (התנדב?) כנגד גזרה שרירותית ופוגעת זאת. אבל נטרפו
הקלפים ועלתה הצעה גואלת - היא גם נפלה בקלפי - לאיש את
חדר האוכל בכוחות חיצוניים ומקצועיים (!). הדבר הזה יהיה
אפשרי וכדאי כלכלית רק אם יעבור המטבח הכשר רבני.
המטבח ולא חדר האוכל!!! הצחקתם אותי עד דמעות. שמעתם
פעם על הסטאטוס קוו הזוחל? על כפייה דתית מזדחלת
ומתמשכת? ושמא אינכם חיים במדינת ישראל? האם הראה לנו
מישהו סקר שוק כלכלי ונתונים על עלות ההכשרה, המשגיח ומה
ההכנסות הסבירות מצעד זה. האם אתם יודעים באיזה תדירות
מחליפים מסעדות ידיים בארץ או נסגרות כליל?
הענין הוא שחדר אוכל איננה מסעדה ואפילו אם תנסה להיות
מסחרית, זה לא זה.

אחזור מעט לבעיה ולפתרונה. למען תתקבל שיטת ההפרטה
הובטחו לנו הרבה דברים יפים. אוכל יותר טעים, הגשה יותר
אסטטית, כלים יותר יפים, כסאות, כן כסאות כדי לשבת, רווח
לקיבוץ ורווח לחבר. והינה, עברנו דיווחים על הפסדים, אכלנו
מה שהוגש כמו קודם, כמעט נפלנו מעוד כיסא מתפרק. ואנחנו
שומעים את אותן ההבטחות. אנו באמת נראים כל כך טיפשים?
או שהאידאולוגיות של הקיבוץ החדש כל כך סינוורו אותנו?

רבותי חברי, יש דבר אמיץ שניתן לעשות. להודות שטעינו,
הפתרונות היו כעצות אחיתופל, ובמקום ללכת קדימה - או שמא
זה בעצם אחורה - אל הכשלון הבא, נבטל את ההפרטה, נפעל
באמת לקיים את ההבטחות ההן. בקיצור נודה שכל הכיוון היה
לא נכון ונעלה על דרך אחרת.
הברירה היא, די בקרוב, שנסגור את חדר האוכל כליל.
אין לי ספק שזה יתאים לרצונות של מספר אנשים.

אִיךָ לֹא לִזְכוֹת בִּידֵידִים וּלְהַפִּיעַ עַל אֲנָשִׁים

הסיפור העלוב של הויכוח שהיה לא מזמן, על אודות ענף המזון, לא מאיר באור חיובי את התהליך הדמוקרטי בחברתנו. הוא מייצג דוגמה פאראדיגמטית של נטיה שהלכה ונתגבשה מאז ייסודה של מועצת החברים. המעבר הוא לא לדמוקרטיה ייצוגית, אלא לדמוקרטיה מוענקת או "מטופלת". התאוריה של "דמוקרטיה מטופלת" פותחה על ידי מדעני חברה ופוליטיקה אמריקניים כקו מנחה למדיניות ארה"ב במדינות דרום אמריקה, שזיתרו על דיקטטורה כשיטת ממשל, אבל עדיין היו נאמנים לעקרונות הקפיטליסטיים של אמריקה הצפונית.

במקרה שלנו זה אומר הצגת תכלית מושלמת לחברה, לאשרור בלי האפשרות של תיקון, תוספת או שינוי. "קח את זה או עזוב את זה". עמדה זאת מתלווה באיומים שאי-קבלת התכנית תוביל לתוצאות כלתי רצויות.

ברור שאין זו דמוקרטיה כפי שהתרגלנו להכיר; למעשה זה משקף את הרעיון שהתפקיד של האסיפה הקלפית הוא לאשרר הצעות שנוסחו ויושמו חלקית על ידי ההנהלה, ושמהוות שלב סופי בתהליך של ביצוע החלטות. הבעיה היא שתהליך זה מתעלם מן העובדה שיש צורך לשכנע את "עמך", שאותן ההצעות הן נכונות ורצויות לפני שממשיכים הלאה. ככל שההצעה רדיקלית יותר גדל הצורך להקדיש לתהליך זמן ומאמץ בשלב השכנוע. ההצעה לשכור מנהל לענף המזון ולאמץ אסטרטגיה של הפיכתו לארגון ריווחי מבוססת בעיקר בתיירות והספקת ארוחות לבתי חרושת מקומיים - ומחייבת הכשרת המטבח - היא רדיקלית במפגיע ותשנה לחלוטין את האופי והתפקוד של ענף זה.

מה היה האופן בו הצעה זו הוצגה? היות ואינני יושב במועצה, אינני יודע כמה אינפורמציה נמסרה לחבריה לפני תחילת ההתייחסות אליה, אבל אם לשפוט לפי השקט הדועם בו זכה הנושא על ידי חברי המועצה, יש להסיק שאינפורמציה זאת היתה מזערית. קולין מסר למועצה שהמשא ומתן עם מנהל שכיר הגיע לשלב סופי, ושיישוב המדיניות החדשה יתבצע בעוד שבועות מספר. בהמשך, זה הוביל לתביעה שהנושא יזכה לצורה כלשהי של דיון ציבורי, בתוספת הצבעת כל החברים בקלפי. בשבוע אחרי זה היה ערב של הסבר ודיון, וכעבור יומיים הובא הנושא לקלפי, בו נדחה ברוב קטן. מצב זה משאיר אותנו בלי מדיניות ביחס לענף המזון, ומידע ביחס למה יהיה עתידו. כמילים אחרות, התווסף עוד משבר לדשימת המשברים שעומדים בפנינו. אני סבור שניתן היה למנוע משבר זה אם ניהול העניינים היה אחר.

התנהגות ההנהלה באפיזודה זאת מאופיינת בקומבינציה של יהירות וכו-חנות. היהירות מתבטאת במובן "מרחק"... "אי-גמישות" - במקום להזמין את השתתפות הציבור (במקרה זה המועצה) בניסוח המדיניות, הוצגה ההצעה כמעשה מוגמר, שאין לשנות אותו. הגורם המשלים ליהירות, הוא כניעה או מאין עבדות. היות וחברי כפר הנשיא אינם מאופיינים בדרך כלל על ידי כניעה או התרפסות, גישה זאת של ההנהלה מזמינה תגובה שלילית.

הכוחנות שליוותה את הצגת ההצעה הזאת מתבטאת בסירוב להדשות זמן לויכוח, ולברור, פרט לחלק של מפגש אחד של מועצת החברים, וערב הסברה אחד. העדדו של כל מסמך המפרט את ההצעה בשלימות - עלות הארוחות בהשוואה לתקציב שכל חבר יקבל בשיטה החדשה של הפרטה (השוו את התהליך הארוך והמפורט של הסברה שהקדים את שיטת ההפרטה העכשווית, שנהוגה אצלנו), בקביעה שאין חלופה אחרת שמביחה את הדעת בהתקשות בהצבעה על שני נושאים - כשרות וניהול חיצוני - כנושא משולב (היתה זאת טיפשות פוליטית, כי יש אנשים שמתנגדים לכשרות, ויש אנשים שמתנגדים לניהול חיצוני. אין אלה בהכרח אותם אנשים. על ידי חיבור שני הנושאים הצליחה ההנהלה באיחוד שתי קבוצות של אנשים נגד ההצעה!)

בקיזור, הביצוע היה עלוב ומנבא רעות לגבי דיונים עתידיים על נושאים בסיסיים, שעומדים לפנינו.

אם מותר לי להביע הערה אישית: אני מתחיל להתיימש מיכולתנו כחברה לנהל את עצמנו ומפחד שאנחנו מתקרבים למצב בו, בהעדר רשות שולטת מקובלת כללית, יתרחש מאבק, בו פרטים וקבוצות ידאגו רק לאינטרסים האישיים שלהם, בלי התייחסות לטובת הכלל. זה מצב עניינים שתואר על ידי הובס (Hobbes) כמצב בו החיים יהפכו ל"גועליים, חיתיים וקצרים."

הוא כתב במאה ה-17 והיום אנחנו מתורבתים יותר. אולי זה כך, במקרה שלנו החיים שלנו לא יהיו קצרים אלא רק גועליים וחיתיים. איני בטוח אם יש בזה יתרון.

יונתן סטיל

"קפטריית הנעורים"

"קפטריית-גן-הנעורים" נמצאת בפינת חמד מאחורי מועדון הנעורים, מוקפת פרחים צבעוניים ומתחת לעצים גדולים. פניה שקטה לאכילת הטוסט ולשיחה אינטימית, ואכן, הקליאנטים הקבועים באים פעמיים בשבוע להנות מהחברה, לראות ולהראות כאן.



קפטריית הנעורים נפתחה לפני חודשיים, לאחר ההחלטה לסגור זמנית את חדר האוכל לארוחות ערב. היא פתוחה בין השעות 19.00 - 20.30 כל יום ראשון וחמישי (ולפעמים גם בימי שלישי). האוכל מגוון וטעים והסועדים בוחרים מתפריט עשיר, שכולל טוסטים, פסטות, פנקייקים, תפוחי אדמה וכמה סלטים טובים (לפעמים גם לחם ביתי). ב'ספר האוכלים' יש מעל ארבעים שמות, ובערך 20 באים כל פעם להנות מהאוכל, החברה, המוסיקה, העיתון, הטלוויזיה, הגינה והישיבה במועדון ממוזג.

היום בשאים לרוב נעורים וסטודנטים, אבל אנחנו מעוניינים בקהל יותר רחב, גם עם ילדים. אתם מוזמנים לבוא ולשתות (חינם) ולהרשם. המחירים עממיים והשרות מהיר.

ר' ג' י' לה'

נ.ב. חצי שעה תורנות (כולל הכנה ושטיפת כלים) מזכה בארוחת חינם!

חגיגה - יום א'

ע'ינו! ♥

ביום א' - 28.6 מתקיימת באולם שלנו מסיבת הופעת בית הספר מראש פינה כיתות ו'. יגיעו לכאן כ-400 אנשים.

חברים מתבקשים להחנות את כלי הרכב במקומות שונים, ככל האפשר, ולא בחניה.

תודה, שרה

~~ביום הסדרה חלוי במספר המוניים.~~

~~חברים מתבקשים להודיע לי מה דעתם.~~

תודה, שרה

ב ח י ר ת מ נ ה ל (ת) ק ה י ל ה

מועצת החברים לא נזקקה לחוות הדעת של עורך-דין קופרשמידט כדי לקבל החלטה שבחירת מנהלת הקהילה תעשה בקלפי, גם אם שריטה תהיה המועמדת היחידה. הבחירה בקלפי תעשה על פי התכנון של המבנה הארגוני החדש, וגם על פי הנוהג שקיים אצלנו מזה כ- 10 שנים (מאז שדודו פלמה ביקש שתקיים הצבעה בעד או נגד בחירתו כמזכיר).

כל זה טוב ויפה ונכון, אלא שהפעם מדובר בהצבעה בעד או נגד אדם שמכהן כבר בתפקיד ואצלנו הנוהג הוא לחסל חשבונות עם ממלא תפקיד

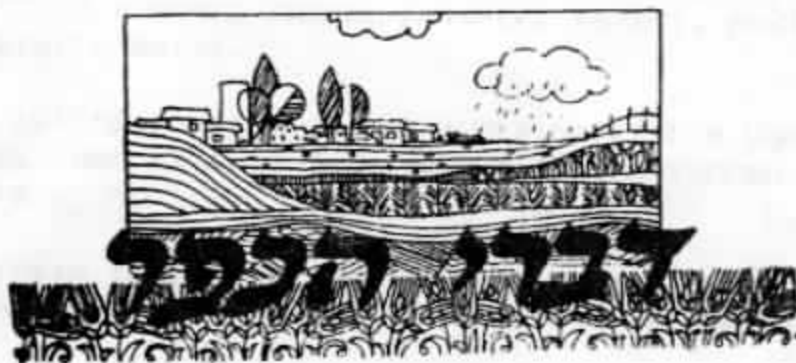
בעת שבאים להצביע על המשך כהונתו. חברים מביאים אל הקלפי את כעסיהם (תראו לי בעל תפקיד שאין עליו כעסים), וברגע ההצבעה כעס מכריעם. אולי הם חושבים שמעבר לפינה נמצא המועמד המושלם, זה שלא יעורר כעס לעולם, זה שתמיד יגיד כן לכל בקשותיך, ומול אותו מועמד אלמוני מושלם, בעל התפקיד המכהן הוא רחוק מאד מלהיות מושלם.

אולי שריטה איננה המועמד המושלם, אבל, חברים, מיסטר פרפקט אינו נמצא מעבר לפינה, מחכה לרגע שיוכל להכנס למקום שהתפנה. צוות אד-הוק לא הציע את שריטה מיד בתחילת דיוניו, אלא חיפש הרבה מאד מועמד אחר. הם גם ניסו לשכנע מועמדים שסירבו, יותר מפעם אחת. וכך סיכם צוות אד-הוק את דיוניו בתמיכה במועמדת היחידה - שריטה.

אנו מצויים היום בעיצומם של מהלכי שינוי, שכולם קיבלו אור ירוק מהאסיפה. מהלכים אחרים נמצאים בבדיקה ובדיון. שריטה מעודה היטב במהלכים אלה ואם היא תיבחר, היא תמשיך להוליך ולהוביל אותם.

אם שריטה לא תיבחר, עשוי להשתדר ווקום ממושך. בסופו של דבר יימצא ודאי מחליף, שבסופו של דבר גם הוא ימשוך אליו כעסים... לכן אני פונה אל כל החברים בבואם להצביע, לשקול שיקול ענייני, כולל, מערכתי, ולהצביע בעד שריטה.

תמר וולפין



הגליון הבא של 'דברי' יוצא בתאריך של יום ההתיישבות. מאד רצוי שחברים ובנים יעלו זכרונות (ויש להעיר שגם זכרונות מלפני 10-20-30 שנה נכללים בקטגוריה זו). המערכת

ל א ו ר ה ז כ ר ו נ ו ת



עוד על תקשורת ותשקורת

דוד יקר, מכיוון שזרקת כפפה, ארים אותה...

הנחת העבודה שלך היא שהמדיה מציגה תפיסת עולם מעוותת, ולשיטתך אנחנו מגבשים לאורה סדרי עדיפויות מעוותים ממש כמוה. ובכן, הנח לי להרחיב מעט את הדיון ולשאל "מה בא קודם, הביצה, או התרנגולת?"

מה באמת בא קודם? האנושות באה לפני הטלוויזיה. יותר מכך, האנושות המציאה את הטלוויזיה. מה בא לפני הטלוויזיה? הרדיו. לפני הרדיו היו הספרים, העיתונים, המחזות, הציורים והפסלים. לפניהם - מספרי סיפורים וזמרים נודדים. לפניהם - מסיונרים מכל הסוגים, לפניהם - שמאנים וציורי מערות, לפניהם - הדמיון האנושי. ולפניו? ... עבור מי שמאמין באלוהים ישנה תשובה אחת: אלוהים. אלוהים ברא את האדם בצלמו ובדמותו, משמע - לאלוהים יש דמיון פורה מאוד. גם אתאיסטים יסכימו שהאדם, בעל הדמיון, יצר וצרך תקשורת מרגע שירד מהעצים (או מרגע שקם מעפר - ליודעי ש"ס).

התקשורת לכן, היא בסך-הכל בבואה למערך הציפיות, המשאלות וחלומות הבלהה של אנשים. אותה תקשורת השפיעה על בני-אדם אחרים והיא לא איזו ישות מנותקת מאיתנו, אבל גם איננה בחזקת אליבי. לעניין זה קיים תקדים אדם וחווה, הראשונים ש"רחצו ושרץ בידם", ונענשו למרות שהנחש פיתה. תקשורת יכולה להיות דבר מפרה ומדבר, ומיותר לציין שהמצאות רבות נולדו למקרא ספרי מדע בדיוני (ע"ע - זול ורן).

ואם כבר על דפיו של עלון, אשאל את הקוראים עוד שאלת "מה בא קודם": האם שינוי מוליד מציאות, או שהמציאות הורה שינוי? אולי שניהם נכונים, והפרדה ביניהם היא מלאכותית. מי שעוצר היום שינוי בנימוק שהוא תוצר של "תקשורת", "חלומות באספמיה" וג' עלול להתעורר מחר ולגלות ששינוי הוא דבר שאפשר רק לדחות. גרוע מזה, הוא עלול ללכת אל קברו (ולוואי וכולנו נאריך ימים) מבלי להבין שהעולם שבו הוא חי ישתנה על אפו ועל חמתו, מסביב למצבה.

אם כן, לא צריך להתייחס לכל ספר, פסל, סרט, כתבה או דיעה כאל עובדה מוגמרת שהיא "נכונה", או "שגויה". רצוי להקשיב היטב, ולהיות נכונים להינגע: להשתנות ולשנות.

ובאשר לסקס אוראלי - האם לא די לנו בענני המריחואנה לצורך השראה?

בברכה,
מורן עמית



נ' בתמוז תשנ"א (1991) - גב' אליז אבשטיין

חשוב - שטח הפקר

פסיקתו של משרד החקלאות בנושא של כלבת בבעלי חיים מציינת שאם בעל חיים שודט או נושך אדם, יש להכניס אותו להסגר למשך עשרה ימים, מחשש שהוא נגוע בוירוס של הכלבת. אם לאחר עשרה ימים בעל החיים נשאר בחיים ובריא, אז האדם שננשך או נשרט פטור מלעבור את הטיפול הממושך והלא-נעים נגד כלבת.

עכשיו יש לנו שטח הסגר משופר, אשר תואם את קווי ההנחיות של משרד החקלאות ושל מרבית האגודות לרווחתם של בעלי-חיים. חברים אשר צריכים לדאוג בשטח-ההסגר עבור חיות הבית שלהם מוזמנים להתקשר עם מלוי ין או אפרת אל מן.

תודה לחיים ואפרת אלמן

חיים ואפרת היקרים! אני מודה לכם מאד עבור עזרתכם בטיפול של שטח ההסגר הקטן לבעלי חיים שלנו. עכשיו הוא יותר בנוח מקודם, וכפי שצויין, עומד בהתאם לקווי ההנחיות של מרבית האגודות לרווחתם של בעלי-חיים. בידידות רבה, מלוי ין.

איילת השחר • גדות • חולתה • כפר הנשיא • מחניים • עמיעד

מבוא הגליל

בית הספר המשותף

23 ביוני 1998

לכבוד
מזכירות טכנית

קיבוץ כפר הנשיא

אבקכם לפרסם במודעון בקיבוץ את ההודעה הבאה :

לקראת ההערכות ליום החינוך הארוך בתשנ"ט אנו מזמינים אנשים בעלי כישורים בתחומים שונים לפנות אלינו עם הצעותיהם לחוגים אותם הם מעוניינים להעביר בביה"ס. החוגים יתקיימו בימי שלישי בשעות הצהריים בביה"ס 14:00 - 15:30. המעוניינים יפנו אל: כרמלה בר-נץ, איילת השחר 6932231 או גליה זיו, מחניים 6933301

תודה רבה,
מזכירות ביה"ס



התזמורת הקאמרית הקיבוצית Israel Kibbutz Orchestra

מנהל מוסיקלי: אבי אוסטרובסקי Music Director: Avi Ostrowsky
הצעה לסדרת קונצרטים למנויים בכפר-הנשיא

מחיר כרטיס מנוי: 170 ש"ח

4 קונצרטים + בונוס: האופרה "דון ג'ובאני" מאת מוצארט
באולם "הקמרון", בקעת בית-שאן

קונצרט מס' 1

יום ה' 29.10.98, 20:30

קונצ'רטו ד'ארנחואו לגיטרה ותזמורת
אהבה בחבלי הקסמים - סוויטה
הבגרה
דיברטימנטו

י. רודריגו
מ. דה-פאלה
א. שבריאה
עמי מעייני

קונצרט בונוס: (ללא תשלום)
יום ד' 11.3.99, 20:30

האופרה "דון ג'ובאני" מאת ו.א. מוצארט
באולם "הקמרון", בקעת בית-שאן

האופרה בשלוש מערכות בביצוע בימתי ובתלבושות מרהיבות
הפקת בית האופרה הלאומי של לטביה

מנצח
במאית
מעצב במה
זביגניאב גראצה (פולין)
קריסטינה וואס (גרמניה)
אנדריש פרייברגס (לטביה)

מנצח (ייתכן שינוי)
סולן
רקדנית פלמנקו
נועם שריף
ראובן סרוסי - גיטרה
נטע שיוף

קונצרט מס' 2

יום ג' 22.12.98, 20:30

ק. דביסי
ה. ברליוז
י.פ. רמו
מ. רחל
סוויטה זעירה
לילות קיץ
אנדס גלאנטס
אמא אווזה

מנצח
זמרת מצו-סופרן
קריין
ז'אק מרסייה (צרפת)
(טרם נקבעה)
(טרם נקבע)

קונצרט מס' 3

יום ד' 17.3.99, 20:30

מבצעים:
5 גני "וילה מוסיקה" מגרמניה
4 גני התזמורת הקאמרית הקיבוצית

בתכנית:
י.כ. באך
ר. קארל
ל. שפור
חמישייה לכלי קשת וכלי נשיפה
תשיעייה לכלי קשת וכלי נשיפה
תשיעייה לכלי קשת וכלי נשיפה

"וילה מוסיקה" הינה אקדמיה למוסיקאים מחוננים מכל רחבי גרמניה
ומלמדים בה מוסיקאים מהשורה הראשונה באירופה.
בקונצרט הייחודי המשלב כלי-קשת וכלי-נשיפה, ינגנו בין השאר שניים מן
הפרופסורים המלמדים ב"וילה מוסיקה":
פרופ' אולף רודנהאוזר נגן קלרניט
ופרופ' אידה בילר נגינת כינור
מזה 3 שנים מופיעים גני "וילה מוסיקה" בארץ וזוכים לשבחים רבים
מצד הביקורת והקהל גם יחד.

כיום הסדרה תלוי במספר המנויים.
חברים מתבקשים להודיע לי מה דעתם. תודה. שרה

שעת סיפור

המעיל החדש של הרשלה

פעם אחת יצא הרשלה לרחוב לבוש במעיל חדש
יפה. אף לא יאמן, החלק הפונה אל הבריות, כלומר
החזה והצוואר, היה תפור מבד אטלס יפה להפליא;
ואלו החלק האחורי – הגב – היה, לא עליכם, תפור
משק פשוט. וכך הלך לו הרשלה, שמח וטוב לב.

ראו אותו האנשים, צחקו ואמרו:

"הרשלה, הרשלה, איזה מין מעיל יש לך?"

צחק גם הוא וענה להם:

"מלפנים אני רואה את הבגד ולכן עליו להיות

יפה. ואלו את הצד האחורי אינני רואה, אז מה

אכפת לי אם יש שם שק?"



לחברים שלום.

הצבעה חוזרת בנושא: הפיכת חדר האוכל למרכז אוטונומי כולל הכשרת המטבח.
באותו יום בו נספרו הקולות בקלפי 19/6/98 ופורסמה תוצאת ההצבעה בנושא חדר האוכל, הגישה לאה כץ ערעור ובקשה להצבעה חוזרת. הערעור מתבסס על תקנון ניהול אסיפות משנת 69', בפרק "הצבעה" האומר כך:
"הצבעה רגילה תעשה על ידי הרמת ידיים והרוב יכריע. במקרה שהרוב אינו עולה על 55% מסך כל החברים המצביעים (לא כולל נמנעים), תישמר זכות לכל חבר באותה אסיפה לבקש הצבעה חוזרת בשבוע הבא.
באסיפה הבאה יבקש היו"ר מאחד החברים לנמק בעד, ומחבר שני לדבר נגד ההחלטה הנדונה. לאחר מכן תיערך שוב הצבעה, והפעם סופית".
בסבב טלפוני בין חברי המזכירות, קיבלתי אישור לקיים אסיפה והצבעה נוספת בנושא - לפי הנוהל, בהסתייגות אחת שיש לברר אם הנוהל תופס גם היום כשהאספות משודרות ויש קלפי. עו"ד קופרשמיט אמר אמר כי דין קלפי כדין אסיפה ולכן התקנון תופס במקרה זה, בתנאי שהתקנון משנת 69' הוא עדיין התקנון הקיים.
בבדיקה בארכיון הוברר סופית, שתקנון 69' הוא התקנון לענייני האסיפה, וכל ההחלטות שאחריו הם רק תוספת להצבעה בקלפי ואין בהן סתירה בעניין זה.
אי לכך, תתקיים אסיפה והצבעה נוספת בקלפי לפי האמור בתקנון.
האסיפה תתקיים ביום שני 29.6.98 בשעה 21:00 במועדון.

רשמה: צילה

כשרות בחדר האוכל

לחברים שלום!

לקראת הצבעה שניה וסופית בנושא, אנו מעוניינים להשיב על מספר שאלות חוזרות שחברים שואלים.

שאלה: למה לא להפריד בהצבעה בין כשרות לענף אוטונומי.
תשובה: בשנת 95' אספת כפר הנשיא החליטה שהענפים והשרותים יהפכו לענפים עם ניהול אוטונומי. דרך הניהול שונה מהקודמת, בזה שלמרכז/מנהל הענף יש סמכות ברורה ואחריות גדולה יותר, היות והוא/היא עם הנהלת הענף מחליטים החלטות גורליות יותר. ענף הגיל הרך הוא דוגמא לענף המתנהל בצורה זאת בהצלחה רבה.
לכן אין צורך לאשר באסיפה ניהול אוטונומי.
הכותרת להצעה שהובאה לאסיפה באה לחזק את העובדה, שענף המזון הוא ענף אוטונומי.

יש צורך להחליט אם מוכנים להיכנס לניסיון של הכשרת חדר האוכל כפתרון אפשרי למצוקה שבה אנו מצויים. הכשרת חדר האוכל הוא נושא בעל השפעה חברתית מאד משמעותית ולכן יש צורך בתמיכה אמיתית של החברים.

שאלה: מדוע צריכים את זה?

תשובה: המצב הכלכלי של כפר הנשיא קשה (אין זה מידע חדש). במצב של היום, עם תקציב הוצאות קיום מצומצם שלא ניתן לחרוג ממנו, נדרש מאתנו למצוא פתרון הולם לחדר האוכל. חברים רוצים שהמוסד הזה ימשיך להתקיים כמרכז אוכל וכמרכז חברתי, וחשוב שכך יהיה.

מן הצד האחר, חברים אינם רוצים לעבוד בענף זה. קשה לעבוד שם, קשה למצוא עניין. דייב שהצליח לנהל אותו בטאמנות נמצא על סף אפיסת כוחות וניתן להבין זאת, אם חושבים שהוא כמעט לבד עם מספר מתנדבים וזהו.

מצב זה דורש שינוי - יש שתי אלטרנטיבות:

1. למצוא מנהל לענף המזון שינסה לשמור על הקיים - עלות המשכורת לא מכוסה בתקציב '98 ואז יידרש מאתנו להצטמצם במקום אחר.
2. לעשות את השינוי המוצע ולצפות שיהיו הכנסות שיכסו על ההוצאות החדשות ועל ההשקעות.

שאלה: האם ניתן להכשיר רק את המטבח?

תשובה: אנו לא יודעים אם ניתן. אנחנו שייכים לאזור ראש פינה והרב דוידוביץ לא נתן דעתו לאפשרות הזאת. הוא רק אמר לנו: "תחליטו מה אתם רוצים ואז נדבר".
דייב וצוות הענף מעדיפים לקבל אישור מהחברה על סה"כ הכשרה. אם נוכל לקבל את הסכמת הרב להכשיר רק את המטבח, נעשה זאת. כדאי שתהיה לנו תמיכה לפעולה בשלמותה - אל תשכחו שאנחנו מעוניינים באירועים ובאנטובוסים שאוכלים בח"א.

שאלה: האם בלי כשרות אפשר להבטיח מספיק מכירות?

תשובה: אנו חושבים שלא ניתן להבטיח מכירות. אנו יודעים שהמפעל לא יתן לנו את אישור למכור להם ארוחות בלי הכשרת ח"א/מטבח. כך גם לגבי מפעלים בצ.ח.ר.
אנו יודעים שקורין מקבלת פניות מחברות תיירות פנים, שלא מוכנים להביא את חלקוחות שלהם אם אין תעודת כשרות במקום.

שאלה: במה נשקיע 80,400 ש"ח?

תשובה: פרוט השקעות לשלב כניסה לתוכנית הכשרת המזון:

שעוני שבת	33,000 ש"ח
כלי אוכל, סט נוסף	26,400 ש"ח
שינויים והפרדות שיהיה צורך לבצע, כולל צביעת חדר האוכל	11,000 ש"ח
סה"כ	80,400 ש"ח

בסיום כדאי לחזור על דבריו של קולין שהושמעו בשיחת החברים:

- א. רוצים חדר אוכל.
- ב. אין צוות מקומי להפעיל אותו.
- ג. צוות מבחוץ זה יקר.
- ד. אנו לא נכנעים לאנשים שדורשים כשרות - אנו רוצים למכור להם.
- ה. כדי שנוכל לעשות זאת, צריכים לשנות ולקבל החלטות חדשות.
- ו. זאת לא חתונה קתולית.
- ז. כדאי לנסות ולקוות לטוב.

צוות ענף המזון

זוהר - תודה רבה!

תודה רבה שנתת לי את ההזדמנות לענות בפומבי (דבר שאינני רגיל לעשות) לשיגיונות וסיבוכים שלפעמים אני סובל בעבודתי מכמה משפחות (לא רק משלך).
את תשובתי למכתבך אחלק לשלושה חלקים:

1. בניית תוספת חדר.

2. ענפי עזר.

3. גניבה.

1. בניית תוספת חדר

רק להזכירך, המשק החליט למתוח את התמיכה הכספית, שקיבלנו ממשרד השיכון, כך שיתאפשר לנו לבנות שמונה יחידות במקום שש, עבור וותיקים וצעירים. זה דרש מאיתנו בניה סטנדרטית שפרושה תוספת חדר עם חלונות. במקרה שלך, לא די שחילקת את החדר שלכם לשניים (היחיד שעשה זאת), אלא שאחרי שחתמת חוזה עם הקבלן והמשק, בקשת רצף של שינויים כגון: תוספת מקלחת והגדלה נוספת לחדר האחורי החדש, דבר שגרם לקבלן להשתגע. לא פעם נאלצתי להתחנן בפני הקבלן לחזור לעבודה. גרוע מכל, הסכמנו (במבט לאחור אני מודה שטעינו) לאפשר בניית כניסה לבית מאחורה.

אני מזכיר לך שהסכמתנו, כולל הסכמת הקבלן, הייתה לבנות כניסה בלבד, כאילו מרפסת סגורה עם בניה קלה (עמודי עץ וחלונות ללא יציקת בטון). לאור העובדה שכבר הייתה יצוקה פלטת בטון מאוד חובבנית בלי יסודות, היה סירוב מוחלט של הקבלן לבנות על המשטח, ורק לאחר לחצים אדירים מצידך הוא הסכים לבנות כניסה קלה בלבד. זה שהיום הפכת את הכניסה לפינת אוכל שבוודאי לא מתאימה לבניה שמלכתחילה הייתה מיועדת להיות כניסה לבית, מסבירה את הבעיות בביתך.

2. ענפי עזר

נכון הדבר שהשרות שקיבלת מענפי העזר היה ממושך מדי, אך מן הראוי לציין, שאני נאלצתי לא פעם אחת, לכרוע ברך ולבקש מענפי העזר לגשת לבית שלך לבצע את עבודתם. הסיבות לכך בוודאי ברורות לך, ולא אציין אותן בדפים אלה.
ברצוני להציע, לא מתוך לעג, שכדאי שנשתמש בשרותי העובדת הסוציאלית, כדי להתגבר על הבעיה שנוצרה.

3. גניבות

פרוש המילה גניבה - לקחת ללא רשות או ללא אישור. העובדה שאתה מבצע מפעם לפעם פעולות שכאלה, כגון: העברת בלוקי בטון השייכים לענף הבטחון לשימוש המדרכה האישית שלך, ללא אישור הרב"ש, זאת, לעניות דעתי, גניבה. לקחת אדמה ללא רשות הגנן או כל גורם מתאים - זאת גניבה. האדמה הזאת הייתה מוזמנת על ידי הגנן, מהתקציב הדל שעומד לרשותו, למטרה ספציפית. אפשר להבין את כעסו של הגנן שבא להעמיס אותה האדמה אחרי ארגון מסורבל של צוות אנשים, ולגלות שמחצית מהאדמה נעלם. זה גרם לו לבטל את הפעולה המתוכננת וגרם עוגמת נפש לאנשים שכן היו צריכים לקבל את אותה האדמה. הגנן, בצדק, דרש להזמין משאית אדמה נוספת וביקש לחייב את חשבונך ולזה הסכמתי. נכון שתוכנית הגנן הייתה להגיע לבתים שלך ושל השכן, אך מאוחר יותר ובארגון אחר.

אין צורך להצטער שפגעת באמינות או בוותק שלי. כל החיים עבדתי במקסימום היכולת שלי וכך אעשה גם בעתיד. אם זה לא מספק אותך, לא אפגע אם תפנה למישהו אחר.

TZI210
22/6/98

סיכום שיחה בין צילה לזוהר בן-דוד

בשיחה שנערכה בין צילה לבין זוהר בן-דוד ביום ו' (מיד עם זאת מכתבו לתאים), סיכמו כך :
צילה וגורמים נוספים ממוסדות המשק, יבדקו מה על הקיבוץ והקבלן לסיים לתקן במסגרת
אחריותם. כמו כן, תיבדק השלמת ההרחבה בהתאם להבטחות.
על מנת שלא לעבוד תחת לחץ (וכשברור לכולנו שמשכורת החברים עוברת לקיבוץ), זוהר יחזור
בו מהמשפטים האחרונים הקשורים באי העברת משכורתו לקיבוץ.
כל זאת, מתוך כוונה לסיים את נושא ההרחבה בסוף יולי.
טענתו של זוהר לגבי נהלי חיוב תקציבי חברים תיבדק ותועבר, אם יש צורך, לוועדת הביקורת.

רשמה : צילה



דפי מידע

מס' 250

תאריך 22/6/98

לידיעת החברים

מכתב זה נשלח לבעלי התפקידים בקהילה.

הנדון: השתלמויות שנת 99.

היחידה למשאבי אנוש רואה כאחריות של כל ענף להבטיח צוות עובדים מנוסה, המתקדם מקצועית בהתאם לצורכי הענף. למטרה זאת אתם מוזמנים להעביר לנו תכנית השתלמויות וקידום צוות העובדים לשנת 99, כחלק מתכנית תלת-שנתית שכל ענף מכין לעצמו. הרעיון שכל ענף יתקצב כחלק מהוצאותיו, סעיף זה בתכנית השנתית שלו, כחלק בלתי נפרד מצורכי הענף. אני מזמינה אתכם ליצור איתי קשר, אם יש לכם שאלות, הרהורים כל שהם לטל. 4020. אם ברצונכם להפגש, אדרבה! אנו מצפים לתשובותיכם לא יאוחר מה-30/6, כדי שנוכל ללמוד את הנושא ולתקצב בהתאם.

היחידה למשאבי אנוש
ב/ שריטה

15/6/98

תמחור שרותי הרפואה הטבעית של כה"נ

ביוזמתה של ליבה התקיימה ישיבה של נותני שרותי רפואה טבעית במשק. נכחו: ליבה, ג'נט פ', פיל ג', פיליס, הלן ל', יעל ש' נעדרה: שוש ס'.

מטרת הישיבה: לשמוע דעת הנוכחים בנושא. כולם הביעו דעתם בסוגיה. ליבה, ג'נט ופיל היו - בעד תמחור, הלן ופיליס - נגד. במהלך השיחה התברר, שהמתנגדות מעוניינות לתת שירות טוב ואינן רואות בכך פינוק. האחרים סברו כך אף הם, אך משתלבים עם השינוי, שיתחיל בקרוב ומעוניינים לתת שירות תמורת סכום מעט נמוך מהמחיר למטופלי חוץ (אך לא מחיר סמלי או נמוך מאוד). בשלב הבא תתקיים שיחה עם מנהלת הקהילה, כדי לגבש מספרים יותר ברורים. המדיניות של איזה גורם ישלם, תלווה במסגרת ועדת הבריאות.

רשמה: יעל ש'

מפגעי מים בכפר הנשיא

16/6/98

שריטה שלום.

בהמשך לשיחתנו במשרדך להלן ההתייחסות למכתבו של טומי תברואן ותיק ממאי 98 בנושא "מפגעי מים בכפר-הנשיא".

מים מאחרי מחסן הבונים:

במקום קיים צינור המספק מים לחלק זה של הבניין. הצינור ישן ורקוב ויש להחליפו, בינתיים נעשות במקום פעולות עזרה ראשונה, עד שיוחלט מהו הפיתרון הטוב ביותר לנושא. הבעיה הינה באחריות המפעל ובתקופה האחרונה הייתי בקשר בנושא עם מייק מהנדס האחזקה של המפעל.

אזור משתלת הערערים:

האזור הוא המקום הנמוך ביותר בצד זה של המשק, מי התהום הגבוהים וכן מי הנגר העילים מטבע הדברים מתנקזים לאזור.

כדי לפתור את הבעיה בצורה יסודית יש להשקיע במקום סכומי כסף גדולים ועד היום לא התאפשר הדבר.

בימים אלו נערך סקר של הקק"ל והמועצה האזורית, כדי לאתר מוקדי ניקוז בעיתיים במשקים, במסגרת תקציב שהמועצה אמורה לקבל לטבת העניין. אזור זה נכלל ברשימת הבעיות שהעלנו בפניהם.

מי ברכת השחיה:

אזור זה מטופל מצד אחד ע"י אלק וטוני לפיתרון בעיה אחת שקיימת שם, ובנוסף לכך הוא אמור להיות מטופל במסגרת התקציבים האמורים לעיל.

אני מודה לך ולטומי - תברואן נחמד - על הטיפול בנושא.

בברכה
יוסי כהן.



דפי מידע

מס' 251

תאריך 26/6/98

היחידה למשאבי אנוש

סיכום ישיבה מיום 6/6/98

השתתפו: עמליה, קולין, נחמן כ', אריה ו'.
נעדרו: שושנה (מסיבות בריאות) מוזמנת: צילה

על סדר היום: התארגנות היחידה לאור המצב בסידור העבודה.

לדעת כל המשתתפים המוסד סידור עבודה אינו מותאם ומתאים לתקופה. יש צורך ברושם עבודה שדואג לרישום מדויק של פעילות החברים בתחום העבודה. דבר זה הפך להיות מרכזי לניהול העסקי של הקיבוץ (ולכיס של החבר).
לגבי העבודה היומיומית לכל חבר יש מקום עבודה קבוע. הענפים עובדים לפי תקנים, ולא לוקחים אנשים נוספים.

לרוב הענפים יש צוות קבוע, כך שאם חבר לא יוכל להגיע לעבודה, הם מתארגנים ביניהם בתוך הצוות.

אם ענף מתכנן לגדול ומתכנן תוספת עובדים, ידאג הענף להשיג את העובדים הנדרשים לו. היחידה למשאבי אנוש תיתן גיבוי לפעולה זו.

נשאר נושא החבר שיוצא ממקום עבודתו הקבוע או מחפש עבודה אחרת (הסבה מקצועית). יחידת משאבי אנוש תתווה מאגר אינפורמציה וגורם מעודד ומכוון, בעת שהחבר יחפש וייצור קשר עם בעלי תפקיד בענף שהוא/היא מעוניינים לעבוד.
היחידה תתמוך בחבר ותלווה אותו בכל הקשור לעבודת חוץ ובחכירה שתוביל להסבה מקצועית. לחברי היחידה ברור, שהמגמה היום היא שהחבר יקח אחריות על מקום עבודתו.

לגבי מתנדבים ואולפן המבצעים עבודה זמנית, פט תהיה אחראית על מילוי דרישות העבודה. על כל ענף להבטיח לתת תוכנית שנתית של עבודה זמנית, כדי שפט תוכל להזמין מתנדבים לפי הצרכים האמיתיים שלנו.
קולין יהיה הרפונט (נוגע בדבר) לנושא זה.

- בינתיים ריימונד סולומון התנדב לנהל רישום תורנויות, דבר שפתר בעיה מטרידה.
הרישום כולל:
1. הכנת רשימה של התורנויות הנדרשות.
 2. להעביר הודעות לחברים ולאחראים כולל רוזבות.
 3. קבלת רשימת החברים שביצעו את התורנויות (ביום המחרת).
 4. הכנת הרשימה החדשה לשבוע שלאחר מכן.

חבר שלא יוכל למלא חובתו בתורנות, יצטרך להודיע לאחראי על התורנות הספציפית, שימצא מחליף בין השמות הרזרבים.
תורנויות ומסירות שבת הם חובת עבודה לפי החלטת האסיפה, כך שרישום נכון יאפשר לנו לאכוף החלטה זאת.

שריטה היא הרפרנט (נוגעת בדבר) בנושא התורנויות.
רישום העבודה ייעשה על ידי מיכאל כ', עד שששנה תוכל לחזור לעבודה.
יתקיים דיון נוסף, להבטיח ששיטת עבודה זאת תהפוך לדרך עבודה של כולם.

רשמה : שריטה

הנהלת אגף משק ומנהל

סיכום ישיבה מה-16.6.98

משתתפים: ריצארד, גילי, אילת מרום, אלק, שריטה. **לא הגיעו:** טוני, דייב דבולט

הוחלט להשאיר את ההתארגנות הכללית של האגף וסמכויות ההנהלה לתאריך מאוחר יותר. מיד עם בחירת מנהל הקהילה. המשתתפים החליטו לטפל בנושאים שאינם סובלים דיחוי, כדי לא לטרפד את העבודה היומיומית.

1. בריכת שחיה:

ישנה הצעה להחליף את שיטת טיהור המים של הבריכה, ולהשתמש במלחים במקום בכלור. שיטה זאת מצמצמת את % הכלור במים, אם כי נותנת טעם מלוח במקצת למי הבריכה. יש את היתרון הבריאותי שגלקח בחשבון. במצפה הימים משתמשים בשיטה הזאת, כמו בכל בריכה ציבורית שעומדת בתקן הדרוש.

העלות של השיטה החדשה היא נמוכה ב - 5000 ש"ח שנתיים (בערך). בקשת צוות הבריכה התקבלה.

2. שער כניסה לקיבוץ:

עמוס לא יכול לתקן את השער כי אין ברשותו הציוד הנדרש. אין מנוס מלהזמין קבלן שיעשה את העבודה. העלות המשוערת כ - 17,000 ש"ח. מיכאל כהן ממשיך בניסיון להשיב החזרים מהביטוח.

3. ניקוז:

בהמשך לפניה של אלן איסטון לרשויות, למועצה האזורית ולמנהלת הכנרת בענייני ניקוז, המוסדות הנ"ל מבקשים מאתנו להכין דו"ח על המצב הקיים והצרכים. דו"ח זה יוכן ע"י אלק וטוני וישלח לגרשון, הממונה על ענייני ניקוז במועצה, לטיפולו.

4. מכבסה:

יש צורך להחליף את ציוד הקיטור. פזגז מציע להעביר לנו ציוד, שיהפוך להיות בעלותנו תוך שנתיים. כנגד זה נשלם עלות גבוהה יותר עבור גז תעשייתי במשך הזמן הזה. בהתיעצות עם אורי א. (גזבר) הוחלט לקבל הצעה זו.

5. הפארק: חידוש שולחנות וכסאות ע"י ק.ק.ל.

לפי סיכום קודם, אלק בדק עם ק.ק.ל. לגבי תשלום עבור שולחנות חדשים. תשובתם היא שהם מוכנים לכל הסדר סביר שהגזבר יראה כמתאים (העלות נחלקת בינינו לבין ק.ק.ל. כל אחד ישלם 50%).

הוחלט: לדחות את ההזמנה עד חזרתו של ראובן מ. כדי שהוא יוכל להחליט איפה למקד את השולחנות החדשים.

6. ענייני נוי

הגינה של זהר: בבדיקת נושא האדמה שנלקחה ממקום ציבורי לגינה הפרטית של זהר, מתברר שהרוחות התחממו ללא צורך. היות שהגינה מיועדת לקבל תוספת אדמה, זהר יזוכה ב-400 ש"ח שחויב ללא צדק. עוגמת הנפש, שנגרמה לכל הצדדים, הייתה מיותרת.

אנו מזכירים לכל החברים, שציוד וחומרים שהני רוכש, מתוכננים בצורה מאד קפדנית. אין מקום ללקיחותם ללא הסכמתו מראש של מרכז הענף - ריצ'ארד. אי אפשר לדרוש ממנו לעמוד בתקציב מצד אחד, ומהצד האחר לא לעזור לו במשימה.

כיבוי אש: נדווש מאתנו להוסיף מתקנים בהתאם לחוק - הדבר נעשה בימים אלה.

מכונת גיזום וקיצוץ: טומי העלה הצעה לרכוש מכונה כזאת בעלות של 15.000 ש"ח (יד שניה) מכונה זאת מביאה לחסכון בעבודה בנוי וחסכון במים. יתרונות נוספים : אקולוגית חשוב להבטיח שימוש יעיל של עץ גיזום. לצערנו, ההוצאה הלא מתוכננת של השער, מביאה אותנו לדחות את הרעיון המובא כאן. אם נקבל החזר מהביטוח עבור השער, נדון בכך מחדש. אם לא, אנו ממליצים להכניס את רכישת המכונה לתכנית '99.

7. עבודה בחשמליה בזמן חופשתו של גבי אורן:
גבי יודיע מי מחליף אותו בעבודות השונות בזמן העדרותו.

8. השקעות צרכניות:
נבדק סיכום 4 חודשים - אנו עומדים בתחזית השקעות, אם כי יתכן, שההוצאות הרשומות כאן ישנו את המצב ב- 1/2 השני של השנה. **זהירות!**

כללי:
* אלק נוסע לשבוע לחו"ל בין ה- 29-22 ליוני. נסיעה טובה!
* בישיבה הבאה נקבל דו"ח מענף תושבים.
* אנו מציעים להוסיף חברה אחראית על שיכון מטעם ו. חברה, שישותף בכל דיון שקשור לשיכון חברים.
* אחרון אחרון: לפרסם על לוח מודעות סדר יום של ישיבות האגף - התקבל!

רשמה: שריטה

משאבי אנוש - צוות השכלה

סיכום ישיבה מה - 16/06/98

משתתפים: קולין, אריה וו., שריטה, נחמן

מוזמנים: יוחנה, שמחה

1. מכתב נשלח לבעלי תפקידים בנושא לימודים פונקציונאליים. בישיבה הבאה נוכל לקבל את רשימת המשתלמים והעלויות.

2. צוות עובדי חוץ נפגש ב- 23/06/98 - אנו מבקשים לזרז את הדיון בנושא קידום מקצועי של עובדי החוץ והמלצותיהם.

3. ו. בנים מתקדמת עם הצעתה לתקנון חדש ללימודי בנים. בישיבה הבאה נוכל להביא תחזית תקציב לימודי בנים.

4. שמחה ויוהנה, חברות ו. השתלמויות דיווחו על עבודתם. בוועדה זאת שמחה היתה אחראית על חוגים בתקציב של 30,000 ש"ח. הוועדה חילקה בין 300-450 ש"ח לכל חבר שביקש להשתתף בחוג. שתיהן חזרו על חשיבות תקציב זה המביא מיימד נוסף לחיי היומיום של החבר, וממליצות על המשך השיטה הקיימת. שמחה תמשיך לנהל תקציב זה עד חודש ספטמבר. לדעת אריה ו. וועדת החבר המבוגר צריכה לנהל את החלק היחסי של חוגי ווטיקי הגליל. יהיה המשך

לדיון.

נושא החוגים יחזור לדיון בסוף אוגוסט - אז כשתהיה לנו אינפורמציה נוספת לגבי בקשות והתקדמות בנושא תקציב משולב.

5. הסבה מקצועית: צוות השכלה של היחידה למשאבי אנוש תטפל בנושא זה. חברים המעוניינים לשנות כיוון או להתחיל קריירה שניה, מוזמנים לגשת לאריה או לשריטה בשלב זה. מאוד חשוב לכל חברי הצוות להבהיר לחברים, שהיחידה שמה דגש על לימודים למטרת הסבה מקצועית, שתבטיח יכולת להתפרנס תוך סיפוק, ענין, וניצול הפוטנציאל האישי.

6. היחידה מציעה שאריה וו. ימשיך כמרכז תיק השכלה לתקופת המעבר. עם השתלבות תיק זה ביחידה משאבי אנוש, כחלק מצוות רב תחומי. תוך זמן קצר נפרסם את תאור התפקיד של רכז תיק השכלה ואז נוכל להביא לציבור בקשה להחלפתו של אריה.

דבר אחרון: חדשות טובות - יוחאי וולפין התקבל לתכנית לימודים של סטף וורטהימר, עתודה לניהול תעשיות. בהצלחה!

רשמה: שריטה.

סיכום ישיבת המועצה מס' 6

מיום 23/6/98

נוכחים: אפרים מ., אריק ל., אשר א., אודי ו., אריק א., ברוך כ., גדי ע., גיוני פ., ויקטור ב"ר, טומי ע., יעלי ז., יוסי כ., ישראל א., לן ו., מעין פ., משה ב"ח, מיכי נ., רחל א., רחל ג., שרה ד., שלמה ו., שרית ק., תמיר ש., קרול ב., צילה ב"ר, שריטה ס', קולין פ., תמר ו. נעדרים: יעל ש', משה ב"ח, שלמה ו., ארווין ק.

דליה פת מומחית בנושא משאבי אנוש, אשר עבדה בכמה קיבוצים בנושא תמחור עמדות עבודה, הסבירה את המשמעויות ואת הדרכים לקביעת ערכי עמדות העבודה בקיבוץ.

התקיים דיון בנושא העסקתה של דליה והצוות שילווה אותה.
סוכם: להעסיק את דליה פת כיועצת לנושא תמחור עמדות עבודה.
לישיבה הבאה תביא שריטה הצעה להרכב הצוות המלווה שיעבוד מול דליה.

סכמה: תמר

PARENTS PAGE

NEWS OF THE WEEK

- * Next week all the schoolchildren will already be on holiday. There are plans for all sorts of outings and parties, and the usual local summer camp. And of course, end-of-term shows and parties.
- * In the meantime our cultural committee and "jubilee committee" are also busy. (Details below). The planned Book of the History of Kfar Hanassi will not be ready in time. The people dealing with the subject say that they had not realised how much work - collecting the material, adapting it, proofreading etc. - is involved, and we shall probably have to wait till the end of the year before the volume (nearly 300 pages!) will be in print.
- * A considerable number of our pupils have received commendations from their school in Kfar Blum, both for scholastic and sporting achievements. All is not lost....
- * A team of young people have decided to open the Pub on a regular basis again - once a week you can go and have supper there, Tuesday night will be open for the older generation, with their kind of music and Friday night for the general public from 20.00, continuing later on with a disco. Amongst the organising team are Norman Barak, Irwin, Richard and some others.
- * Inbal Amar and Boaz are getting married to in Jerusalem. Tootsie & Jackie apologise for not inviting everybody (how could they!) and promise us a l'chaim later on.

Shabbat Shalom, and have a pleasant week-end. I N G E

Forthcoming attractions:

The actual date of the founding of the kibbutz is 2nd July - so we are having an evening of nostalgia this Thursday - starting at 21.00 in the Chadar Ochel. Some of our local stars (past and present) are appearing, so do come.

Then there are the Bar-Mitzvah celebrations coming up next week-end, and in the middle of August there will be a reunion of our sons and daughters coming from far and wide. One day is set aside for ex-chaverim (and there are tens of them all over the country). I'll give you details nearer to the date.



JAHREZEIT

6 Tammuz (1991) - Mrs. Elise Ebstein

MAZAL TOV

HAPPY BIRTHDAY

28.6.98. Leah Katz

Omri Kopp

Sigal Hadar

Avital Pelser

Liron Doyle

Omer Cahana (Cohen - grandson)

Mrs. Lilian Horowitz

HAPPY ANNIVERSARY

29.6. Tamar & Aryeh Wolfin

Daniella & Rom Shibi

29.6. Renee Tenne

Itai Sela

Dina Broer

Eynat Marciano (Gershman\Davis granddaughter)

Matan Nemenov (grandson)

Yam Cina (grandson)

30.6. Rachel & David Rifkind

2.7. Shosh & Raymond Solomon

Tirtza Ben-David & David Colle

4.7. Charlotte & Sasson Marcuson

30.6. Norman Barak

Ruthi Barak

Ya'acov Collet

Tal Nitzan (granddaughter)

Avi Rosenkrantz

1.7. Carol Bilgory

Limor Kosower

Maya Solomon

Jonathan Shoer (Amit\Gershman grandson)

Meital Wallach

Nadav Levi (Samberg - grandson)

Rami Markovitz

2.7. Ronni Gutter

Belinda Kotler

Yanun Broer

Tzur Kornblit

Ady Sprung

Sela Kerem

Asher Reubenov

BEST WISHES

to Brenda & Harry Smith

on the occasion

of the birth of their

FIRST GRANDSON

3.7. Ronen Yaron

Eynav Golan

Michael Gutter (grandson)

4.7. Ruth Rachmani

Gal Ginat

Miriam Rifkind (granddaughter)

Alon Bouskilla
