

### עקרונות מודל לתקציב משולב

1. תתבצע הפרטה נוספת של מספר תקציבים והפרטת חלקים מסוימים של ימי עבודה ב"שירותים לחבר".  
בעקבות הפרטה זאת, תתאפשר חלוקה של תקציב גדול יותר לחברים.
2. בריאות סיעוד וחינוך **לא** יופרטו (פרט לסעיפים שוליים)..
3. התקציב יכלול שלושה מרכיבים :
  - א. המרכיב השוויוני (לפי נפש).
  - ב. מרכיב הוותק.
  - ג. מרכיב העבודה.
4. חבר יכול להוסיף לתקציבו מעבודה נוספת (לחברים הרוצים בכך).
5. ייקבע "שכר מינימום" אשר יבטיח לכל משפחה תקציב סביר.
6. פנסייה תופרש בשם החבר מדי חודש עם קבלת התקציב המשולב.

## פרוט מרכיבי השיטה

### 1. תקציב על בסיס משפחתי

- כל חבר ומעומד יקבל יחידת תקציב אחת.
- פנסיונר יקבל 20% מהפנסיה המחושבת של כפר הנשיא (65% מהשכר הממוצע של כלל חברי כפר הנשיא).
- חבר בודד יקבל 1.2 יחידת תקציב.
- כל חייל בסדיר יקבל  $\frac{1}{4}$  יחידת תקציב ובנוסף יקבל את משכורתו מצה"ל.
- עבור כל ילד מגיל 0-15 יקבל 0.80 - 0.65 יחידות תקציב.
- כל ילד מגיל 15-18 יקבל יחידת תקציב מסוימת שעדיין לא נקבעה.

### 2. תקציב על בסיס הכנסה:

- כל חבר יקבל 20% ממשכורתו.
- רנטות ופיצויים יחושבו בערכן המלא כאילו היו חלק ממשכורת החבר.
- לכל חבר יקבע שכר על-ידי גורם חוץ.
- שכרם של עובדי חוץ יהיה בהתאם להסכם שהשיגו עם המעביד שלהם.
- העובד יוכל להטיב את מצבו דרך עבודה נוספת או שעות נוספות.

### 3. תקציב על בסיס וותק

כל שנת וותק תזכה את החבר ב 1-5 נקודות וותק לפי מספר שנותיו כחבר כדלקמן:

1-10 שנים בקיבוץ	1 נקודות לשנה	עד 10 נקודות
10-20	2	20
20-30	3	30
30-40	4	40
40-45	5	25

מקסימום 125 נקודות = בערך 375 ש"ח

ראה דף אחרון.

## מקור הכסף

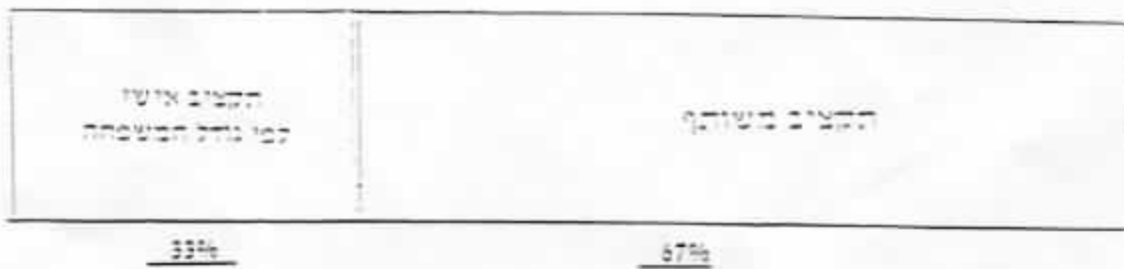
מקורות הקהילה יהיו:

- משכורות החברים העובדים במגזר העסקי בקהילה או בעבודת חוץ.
- ביטוח לאומי, קצבאות, תקציב מועצה, רנטות.
- הכנסות מהשכרת נכסי הקהילה לגורמי חוץ או למגזר העסקי.
- אחוז מסוים מרווחי העסק כפי שיקבע כל שנה.
- מקורות אלה יחולקו בין החלק המופרט (כ-40%) והחלק המשותף (כ-60%), כך שיובטח קיום שירותים משותפים: חינוך, בריאות, סיעוד וכו'.

תרשים של סה"כ חלוקת הוצאות קיום

המצב היום

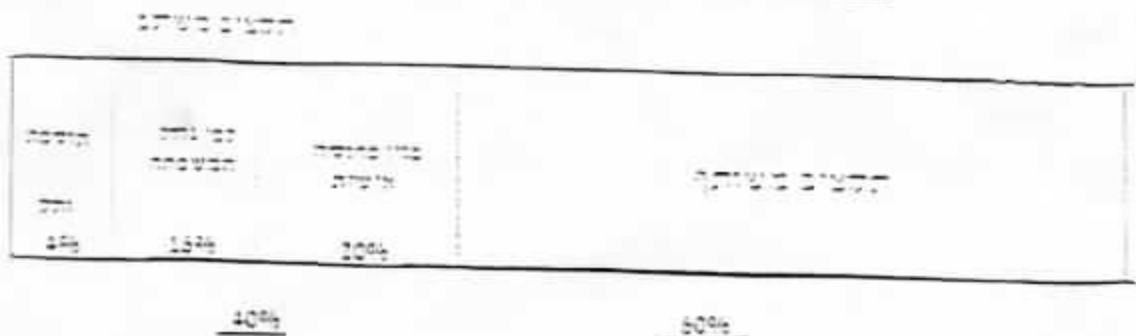
מרכיבי תקציב הקהילה



תרשים של סה"כ חלוקת הוצאות קיום

התקציב המשולב

מרכיבי תקציב הקהילה



### דוגמאות לתקציב משולב לחודש לפי המודל המוצע

פנסיונר 45 שנות וותק	משפחה + 2 ילדים 15 שנות וותק	זוג עובדים 25 שנות וותק	
400	400	400	תקציב בסיסי
	400	400	" "
80			תוספת ליחיד 20%
	260		ילד 65%
	260		ילד 65%
350	60	130	וותק
—	<u>60</u>	<u>130</u>	וותק
<b>830</b>	<b>1440</b>	<b>1060</b>	<b>סה"כ נורמטיבי</b>
640 (3200)	* 1150 (5000)	900 (4500)	20% מהשכר
—	<u>800</u> (4000)	<u>800</u> (4000)	" "
<u>640</u>	<u>1950</u>	<u>1700</u>	
<b>1470</b>	<b>3390</b>	<b>2760</b>	<b>סה"כ תקציב משולב לחודש</b>
(1075)	(3000)	(1950)	תקציב לפי 1998

הערה - התקציב המשולב מבוסס על הפרטה נוספת של תקציב קיום כמו: 50% עבודה בחדר האוכל, כביסה, סבסוד רכב. כך שהשוואה עם התקציב לשנת 1998 אינה מדויקת, אך נותנת השוואה ראשונית.

\* כולל שעות נוספות (50%).

השוואה בין כל המשפחות עם 2 ילדים.

2. הבנסה חודשית לפי משפחות - טיוטה ראשונית בלבד!  
 הערכה לפני עבודתה של דליה פט (תמחור עבודה).

בל הפרטה נוספת	הכנסה חודשית עפ"י המודל
4,165	4,653
4,116	4,610
4,017	4,499
3,867	4,331
3,727	4,174
3,547	4,063
3,412	3,821
3,245	3,633
3,209	3,594
3,114	3,488
3,102	3,474
3,048	3,414
<u>3,048</u>	<u>3,414</u>
2,952	3,306
2,929	3,280
2,883	3,229
2,868	<u>3,212</u>
2,832	<u>2,948</u>
2,569	2,877
2,451	2,755

משפחות עם שני ילדים  
 היום < 3,000

1. כא מולת שעות נוספות.

2) כאשר אנו משווים את ההכנסה החודשית למצב של היום יש לקחת בחשבון שתמוזל מאפשרת להביא לעבוד בעבודה נוספת והנכד אחוז מוגדל (50% מהתמוזל לניסם

## ותק

לצורך חישוב הותק ילקחו מספר שנות חברות בקיבוץ.

מקסימום ספירה : 45 שנות עבודה, עד יום ההחלטה.

אחרי החלטה על השיטה, הפרמטר משתנה : 45 שנות עבודה או גיל 70 - הראשון ביניהם.

דירוג הותק יעשה לפי מפתח הבא :

1 נקודה לשנה.	10 שנים ראשונות
2 נקודות לשנה	11 - 20 שנים
3 נקודות לשנה.	21 - 30 שנים
4 נקודות לשנה.	31 - 40 שנים
5 נקודות לשנה.	41 - 45 שנים

מקסימום ספירה : 125 נקודות ותק.

נקודת ותק יכולה להיות שווה 2.5 - 3 שח. לחודש.