



התקציב המשולב



מחל טוב... מחל טוב



*** מ' הולדת ***

23.8. דין ירון (דו"ת מרקס - נכד)
יוכל לדוש

24.8. עירן פרימוסט
אײל גולן
הדסה נײמרק (נכדה)

25.8. טל ברק (מנדזיגורסקי - נכדה)
סהר קורן
רומי ירון (רותי מרקס - נכדה)
דוגלס דניאל קופף (הרט - נכד)

26.8. אלעד פרחי (107דמו - נכד)

27.8 בלנש 17'
11.1 אלס

נ"ר קולקד (הזד - נכדה)
ארי טלברג
דינה ראובנוב
דניאל שובל (נכד)

29.8. דינה כדם
קדן ג' קסון

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

% %

כ'ט ו' ח' ג' י'
מתחיל

מזל טוב לזוג הצעיר
ואיחולים לבבאים למשפחות הנולגות

[illegible]

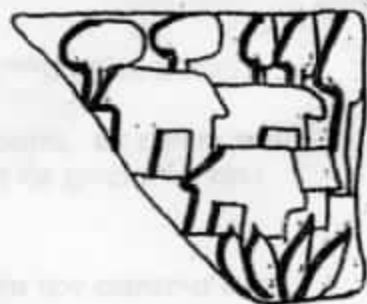
1 2 1 2 1 2

מ ז ל ט י כ

להורים: שושי ואלי
לסבים: גילה ומקס
ולכל המשפחה



מה נשמע?



איזה מזל יש לעיתונאים
בארה"ב שב'עונת המלפפונים'
המתה יש להם נושא מסעיר
כמו מוניקה וקלינטון!

לפי מיטב ידיעתי אין אצלנו מקרה דומה (ואפילו אם היה, הצנזורה
העצמית - או החיצונית - היתה כנראה פועלת). אמנם הבנות שלי
אומרות לי שאני 'לא יודעת כלום על המתרחש....' אז נעזוב את זה.

(שמתם לב שכבר מלאתי שבע שורות!)

אז ככה - הנושא החם ביותר (מלבד מזג האוויר) הוא ללא ספק 'התקציב
המשולב' וחוגי המידע על החוברת שהוציא צוות השינוי.
כידוע, בינתיים אישרה האסיפה 'בדיקת עקרונות', וההחלטה הגורלית
תוחלט רק בהמשך. אומרים שהמטרה היא להתחיל בשיטה החדשה (אם
תאושר) ב-1 בינואר, 1999.

מנהלות הקהילה מסרו לי שהחוגים הורכבו לפי שכבות גיל (בערך)
ונדמה לי שזה היה משגה. דווקא חשוב שכל שכבה תהיה מודעת גם

לקשיים ולשאיפות של שכבות אחדות. נשמח לקבל כתבות בנושא.

החוג שאליז הוזמנתי היה מרכב בעיקר מוותיקים, בתוספת חצי חריט
צעירים יותר. ההסבר של קולין היה ממצה, אבל מטר השאלות היה
סוחף, וכמובן, לא על כולו נמצא מענה ברור ומספק. עוד עבודה רבה
לפנינו. על כל פנים, שמחתי שלפי ההצעה הנוכחית, בריאות, סיעוד
וחינוך לא יופרטו.

ואם מדברים כבר על סיעוד, טוב לשמע ש'בית יונתן' עומד להפתח
מחדש תוך כמה ימים - קביעת המזוזה תתבצע בסוף שבוע זה.

לפני שבוע (שוב!) הטעיתי אתכם. סיפרתי על בחור מדובב שנכנס
לצוות חדר האוכל - וכנראה לא שכרנו אותו בסופו של דבר. לעומת
זה נכנסה לעבודה שם החושבת פאני, (היא ובעלה כבר נמצאים
אצלנו מספר שנים, ומגדלים כאן את שני הבנים הפעוטים).

KEEP COOL - שבת שלום, רק בשמחות... א.נ.ג.

שקרים ועבירות קלות (סליחה לוודי אלן)

לפעמים בשקט ניתן לשמוע הכי הרבה. פשוט מקשיבים לכל שקורה מסביב. הנושא של "שנוי" מדאיג
מאוד הרבה אנשים. למה?
למה שכחנו ששם המשחק (החיים) הוא שינוי? בתור ילדים אנחנו מתמודדים עם שנוי יום יום. ואף
מתאווים לעוד שינוי שיבוא... הבגרות.

בגרות הוא הרגע שהאדם לוקח אחריות על עצמו: לטוב ולרע. רגע מפחיד בחיים אך גם משחרר.

הרבה זמן אני מהרהרת: "בחוץ" כל אחד מאיתנו ידע בדיוק מה הם כללי המשחק. פה בקיבוץ אנחנו מתנהגים כאלו שכללי המשחק האלה הם עבור ה"חוץ" בלבד. למה? בקיבוץ לא צריכים להרווח? בקיבוץ לא צריכים לדאוג לעתיד?

- שמעתי כמה ותיקים שאומרים שחייבים לתמוך בשני כי אחרת "הצעירים" לא יהיו מאושרים ויעזבו.
- א. אף אחד לא הבטיח אושר בשום צורה לא בקיבוץ ולא מחוצה לו.
- ב. יעזוב מי שלא רוצה יותר להתמודד עם החיה המוחזרת הזאת הנקראת "קיבוץ" בגלל שהציפיות כל כך לא ברורות. (תמיד יותר קל להתמודד מול הידוע מאשר מול הבלתי ידוע).
- ג. שינוי לפעמים טוב בשל עצמו. (אומנם הסינים קצת הגזימו במהפכה התרבותית). וכל אחד מאיתנו יצטרך למצוא את הדרך הטובה לו.
- ד. שני הוא לא רק שאלה של כסף - הוא גם דרך הסתכלות על החיים ואיך אנו נחיה ונחווה את עתידנו.

הדרך המסורתית של הקיבוץ הייתה: "כל אחד נותן לפי יכולתו וקבל לפי צרכיו".
תראו כמה אנשים ממורמרים שלא הגיעו ליכולתם! כמה אנשים שישבו בצד ואמרו (מהצד) "צריך לעשות יותר טוב". מה צריך לעשות יותר טוב? אני שואלת. האם אתה עשית הכי טוב שיכולת? לפי איזה קנה מידה?

בחוץ אנחנו יודעים שמי שאינו מתאים למשרה לא יהיה זמן רב בעבודתו. בפנים אנחנו מצפים מה"מערכת" שתתמוך בנו. נראה לי שאנחנו מעודדים אנשים לא התמודד, לא לקחת אחריות, ולא להתבגר. מעודדים אנשים עם שאיפות שליטה לשלוט (בכל מני תחומים). גם בחוץ וגם בפנים יש מידה של העדפת בני משפחה לכל מני דברים.

ביחד יצרנו קיבוץ יש מאין, ביחד גם קלקלנו הרבה בדרך. שקרנו לעצמנו, שקרנו לאחרים... וקשה לעזוב את השקר כי גם זה שני.

היו שנים שממש רציתי לצאת מהקיבוץ ולנסות צורת חיים אחרת. בן-זוגי היקר לי מאוד לא רצה לעשות זאת. ברגעים מסוימים התוודיתי בפניו כי החיים בקיבוץ ממש טובים. ונדמה לי שיותרתי על עצמאותי במידה מסוימת.

עצמאות? מי שעובד שנים בחוץ יכול להגיד לנו כמה דברים בנושא עצמאות:
שרוב האנשים אינם מנהלים אלא עובדים. שעובדים צריכים להודיע חודשיים מראש אם הם רוצים לצאת לחופשה שלא במועד החופשה המתוכננת של המעביד (ולפעמים אינם מקבלים את בקשתם). שעצמאים משועבדים עוד יותר לקופה, ולמרוץ אחרי רמת החיים.

אני רוצה שינוי - אני לא בטוחה שיהיה לי באמת יותר כסף אבל אתחיל לסגור את הפער בין צורות החיים השונות. אתחיל להיות (בגיל לא צעיר) יותר עצמאית.

אני חושבת שאני מרוויחה את לחמי בכבוד. אני רוצה לתת לאחרים לעמוד על רגליהם שלהם ולהרוויח בכבוד. לעשות את החיים קצת יותר טובים ולעשות מעצמם קצת יותר "מבסוטים".

אני יודעת שהותיקים דואגים. אני יודעת שרוב החברים משוכנעים כי הם עושים ועשו הכי טוב שהיה אפשר ל"צפות" מהם. אני יודעת שיש צעירים שמשוכנעים שהם יכולים לעשות יותר טוב לעצמם בחוץ. אני גם יודעת שברגע שהאדם משוכנע בתוכו שהוא מושלם הוא לעולם לא ישתנה. אנחנו אומרים שאנחנו לא מושלמים, אנחנו חושבים שאנחנו עושים הכי טוב שיכולים... ובכל זאת בכל אחד מאיתנו מקום לשיפור.

באו נשפר ביחד מה שניתן. מה שלא לא כדי לשמור - נשנה. מה שנשנה ניתן לשנות שוב ושוב אם מחליטים שכדי לנו. ובאו נקח אחריות ונגיד:

"אנחנו מחליטים" ולא ש"יחליטו בשבילנו" או "הטעו אותנו" (מה אנחנו כל כך קשי הבנה?)

רותי עמית

מכתב למערכת

במסגרת התקציב המשולב, חופש התמרון עם התקציב לא יעלה באופן משמעותי ממה שהיה מאז שהוספנו את החשמל והאוכל לתקציב הכולל, ובפרט בגלל העובדה שרמת כל סעיף וסעיף היא כה מינימלית שקשה לחסוך בסעיף אחד כדי להוסיף לסעיף אחר. ברור גם שאף אחד לא יקבל יותר כסף מעכשיו מבלי שמישהו אחר יקבל פחות. אף על פי כן, ההצעה לתקציב משולב נותנת מענה חלקי לשתי דרישות קיימות: הכרה בערך הכספי של תרומת העובד ואפשרות להרוויח יותר ע"י מאמץ נוסף.

ישנה עוד בעיה לוחצת שעוד לא מצאה ביטוי בהצעה, והיא הבעיה של מקורות כספיים לחבר מבחוח. מסיבות מובנות, מעולם לא הצלחנו להתמודד עם הבעיה הזאת, ואני רואה בתהליך השינוי פתח למצוא לפתרון חלקי. אני מדגיש, חלקי בלבד, אבל אני בדעה שמוטב פרוסה מאשר הרעב, לפי האמרה האנגלית.

הצעתי היא להפריש 10% - 15% מתקציב הוותק כדי ליצור "תקציב משלים". תקציב זה לא יחולק באופן אוטומטי, אלא יינתן למי שמבקש אותו על סמך זה שאין לו כל מקור כספי מבחוח. מדובר בסכום של כ-100 ש"ח לחודש. ברור שלא צפוי מחברים להכריז שיש להם מקורות חוץ, שלא לדבר על הסכום. אבל אני מאמין שחברים לא ישקרו שקר ישיר באומרים שאין להם מקור כזה אם ישנו. ההבדל בין שקר בשתיקה לשקר בדיבור הוא לא מ-יודע-מה רציונלי, אבל הוא מופנם בתוכנו כהבדל גדול. יכול להיות שיש בינינו אחדים שלא יירתעו מהשקר, אבל לדעתי אין מספיק כאלה כדי לשלול את הרעיון מכל וכל.

ההורדה מהתקציב ייפול באופן הדרגתי, עם ההפסד הכבד ביותר לוותיקים. הדבר נראה לי צודק בכך שהוא יבוא לאזן פנסיות מאנגליה, למשל, וגם ירושות, שבדרך כלל מגיעות לאנשים בגילים מבוגרים יותר.

אני לא קול קורא במדבר לצדק מושלם. פשוט רציתי לשמוע תגובות לאפשרות לשפר במידת קטנה עיוות גדול. אין כאן כל ניסיון לשקול מי מקבל יותר מבחוח ומי מקבל פחות, אלא להקל על מי שאין לו בכלל.

ג'ורג'

לחברים שלום! במלאת שלושים לפטירתה של חברתנו

פ מ נ ד ז ג ו ר ס ק י

נקיים טכס אזכרה וגילוי מצבה

בבית הקברות ב י ו מ ש י ש י

21.8.98 - בשעה 10.00



בינינו לבין עצמנו

תקנון טעות: במאמר התייחסות לחברי ליאון לייטמן ז"ל, לפני שבוע, נפלו כמה טעויות שיש לתקן. מאיר ריינס הפנה את תשומת לבי לעובדות כפי שהוא חזה אותן באותם הימים, ואני אסיר לו תודה. מאיר קובע שליאון והוא גוייסו לצה"ל באותו תאריך - ערב הכרזת המדינה ב-14 במאי 1948. מטוסו של ליאון נפל-התפוצץ ליד חולדה (ולא מעל הנגב) ב-25 באוקטובר 1948. יש חברים, אנשי גורזי ליד לשעבר, הסבורים שליאון לא נולד ב-1926 אלא שנה או שנתיים לפני זה. אין תקונים אלה גורעים במאומה מדמותו של חבר קבוצ זה שמותו בטרם עת מנע ממנו לעזור בבנייתו.

פורגון וחוסר פרגון

המילה פורגון, שמקורה ביידיש, קנתה לעצמה אחיזה של קבע בשפת העברית המודרנית. משמעות המקור היתה כבוד, לתת כבוד למישהו. כיום משתמשים במילה זו לציין אהדה, או בשלילה חוסר אהדה ואפילו עוינות. באחת הישיבות האחרונות של מועצת החברים ציין אחד מחברי המועצה, המצטיין במספר הצעותיו לסדר היום של המועצה, ש "יש חוסר פרגון מוחלט בכפר הנשיא כיום!". אם כוונתו היא שיש אכזרה עכורה בקבוצנו צריכים למצוא סיבה למצב עגום זה. הכל, כמובן ענין של פרשנות ובודאי יאוצו רבים לחלוק על מה שיופיע להלן.

כשהתחלנו בתהליך האומלל של שנוי, לפני קרוב לעשר שנים, היתה חברה מלוכדת בכפר הנשיא. זה לא היה "קבוצ של פעם" כמו שאומרים המזלזלים, היו בו מעשים של אי-צדק, של ניצול נורמות, עוותים... אבל השיטה תיפקדה והחיוב היה רב לאין שעור מן השלילה. ואז בא מרתון השנוי לא בגלל המשבר הכספי אלא מפני שמרחון שנוי היה באופנה בתנועה הקבוצית. תוצאה בולטת, בסוף אותו המרתון, היתה שרוב החברים רצו קבוצ. אבל אלה שנפגש דרשה שנוי לא חדלו לפעול. קבוצנו התחלק לשני מחנות: אלה שרוצים קבוצ מצד אחד, ומצד שני אלה שחותרים לישוב קהלתי שבו כל אחד יחיה לפי פרנסתו ויצליח להמנע מתשלום מסים, ארנונה, בטוח וכו' כל עוד שרשם הארגונים השתופפים מוכן לקרוא לישוב קבוצ.

בשיטת "הסלאמה" פעלו המשנים. צעד אחרי צעד הביאו דברים בפני האסיפה והוכיחו שאפשר לבלבל את רוב האנשים ברוב הזמן. תחת שרביטם של שלשת המזכירים האחרונים התקדם התהליך הזוחל והסיסמה היתה "בנים טובים עוזבים מפני שלא מוכנים לשנות". הם לא שאלו ולא בדקו כמה בנים לא שבו או לא ישובו לקבוצנו מפני שפני כפר הנשיא הם כפני ראש פינה ב'. בסקר שנעשה ע"י דורשי השנוי מצאו שרוב גדול מתנגד לשכר דיפרנציאלי. הם לא נואשו. בחכמה הביאו את אותה גברת בשנוי אדור ואמרו לנו ש "תקציב משולב אינו מגדיל את הפערים, הקיימים בלאו הכי, בהרבה." איש אינו מדגיש שמי שיסבול יהיו אלה שעושים את העבודה השחורה המאד נחוצה. למדנו שהמושבות הראשונות לא היו מוכנות להעסיק פועלים יהודים מפני שהפועל הערבי היה מועיל יותר וזול יותר. בימינו נגיע, לאותה תוצאה בעזרת הפועל התאילנדי, הזול יותר והיעיל יותר. יקראו לזה נכונות להיכנס למאה ה-21. וכל הזמן האכזרה הולכת ועכורה.

היה לנו פסק זמן בחגיגות היובל. כרגע בהתחדש קמפיין בזירת המזכיר(ה) התחדש המאבק. מזכיר חייב לקדם את החלטות ורצונות החברה בה הוא חיי ולא

לראות במשאלות לבונה) צו עליון. יש ללמוד מצערם של קבוצים ששמותיהם מופיעים בדפי העתונות הקבוצית חדשות לבקרים. צר לנו שהביקורת המתפרסמת בעלון חרגה מן הלשון הרצויה. אבל הסגון הוא האדם וזה נכון לא רק לחברים מן השורה אלא גם לגבי בעלי תפקידים. הדוחף כבודדו לא יתפלא רשש התנגדות מאנשים שלא רוצים להדרס.

עוד מעט כשהמועצה תחזור מחופשת הקיץ ייפתח הדיון על "מה שייך לאסיפה-קלפי ומה שייך למועצה". טוב לאנשי השנוי שדברים רבים יותר יגיעו להצבעה במועצה בה יש רוב גדול לאלה שרוצים ישוב קהילתי. ראו הוזהרתם. חדשות טובות? טוב להיות ביבי בארץ קטנה מאשר קלינטון בארה"ב. שבת שלום,

אריק א'

הלו! הלו!

ע ר ב ר א ש ה ש נ ה

אני מסדרת מקומות לפי הרשום

בשאלון שחלקתי (כולל כל סימון שאלה).

מי שרוצה לבטל מקומות חייב

לעשות כך עד 18.9

(יומיים לפני הארוחה)

אחרי זה יחוייב לכל המקומות

שנה טובה! נטע

חופש הביטוי ????

ההצעה לבחור צוות מייצג לעורכת העלון היתה ההצעה שלי.

לפני שבועיים כשהייתי עורכת מחליפה לשבוע נאלצתי להקליד את מאמרו של דוד קולט שהיתה בו התקפה אישית קשה על שריטה. לי היה ברור שהמאמר הזה היה מעבר לקווים אדומים של חברה מתוקנת בה חופש הדיבור עולה בקנה אחד עם כבוד האדם, ודמו אינו הפקר. אולם לא היה לי עם מי להתייעץ בשאלה אם לפרסם את המאמר כלשונו או להתנות פרסום בשינוי הסגנון. כלומר, יכולתי להתייעץ עם חבריי, אבל האם הם מייצגים את רצון החברים? יכולתי להתייעץ עם העורכת הקבועה, אבל היא כבר התירה פרסום כמה מאמרים שגם הם, לדעתי, היו הרחק מעבר לקווים האדומים של ביטוי בחברה הוגנת. וכך, הקלדתי את המאמר והכנסתי אותו לפרסום, וכך, המחלל שלי הפך אותי לשותפה למעשה שלא ייעשה.

יתרה מכך, לאחר שסיימתי לערוך את המהדורה, ומסרתי אותה לדפוס, התפלאתי מאוד למצוא בעלון מאמר מאת אבי רוזנקרנץ שבכלל לא עבר תחת ידי. התברר שאבי התקשר אל אנגה ושאל אותה ברגע האחרון אם הוא יכול להכניס עוד מאמר, שהוא כבר הקליד. אנגה נתנה את הסכמתה (מבלי שקראה את הדברים!), והתנאי שלה היה רק שווילי עדין יכול להדפיס אותו.

בחברה הדמוקרטית שבה אנו חיים עורך עיתון בודק שבע פעמים אם הפרסום שלו עומד בקריטריונים שקבע החוק כולל לשון הרע וכי. בעת הצורך הוא אף מתייעץ עם יועצים משפטיים, כדי לא ליפול בפח, כי יש דין ויש דיין, ויש מי שמגן על כבודם של אנשים. אצלנו הקריטריון היחיד להכללת משהו ב"דברי" הוא שהדברים יגיעו בזמן אל ווילי!!! ואחד כך הם יוצאים לא רק לתאיהם של החברים אלא לבנינו בכל העולם, ולמוסדות רבים בארץ, שם הם נכנסים לארכיונים, ואוי לאותה בוש.

צר לי מאוד שהגענו למה שהגענו, צר לי מאוד שהראי של החברה שלנו נראה כך. אני לא חושבת ששריטה יצאה ניזוקה מהמאמרים של שבי, אדי ודוד קולט. מי שיוצא ניזוק הוא החברה הקיבוצית שלנו. אם אנחנו כחברה מסודרת נותנים לגיטימציה להתקפות אישיות כאלה בעלון שלנו, אז השינוי שעובר עלינו הוא מהסוג הגרוע. ההפרטות למיניהן לא יחרסו אותנו אבל האלימות, האלימות! מה היא תעשה לנו?

לכן, פניתי למזכירות לקיים דיון בנושא והצעת, שכשם שיש לנו וועדת בקורת, המבקרת את הגופים הנבחרים שלנו, תהיה לנו וועדה (מצדי שיקראו לה מערכת, או מועצה ציבורית של העלון), שתפקידה יהיה לשמור על חופש הביטוי מחד, ועל כבודם של אנשים מאידך. אין צורך לכנס את הצוות הזה כל שבוע, אולם במקרים של ספק כדאי יהיה להתייעץ עימם. ואם תהיה תלונה לחבר יהיה לו אל מי לפנות.

עם כל הכבוד לעורכת העלון, גם היא איננה נקיה מאפשרות של טעות או משיקולים זרים. גם לעורכת העלון טוב שיהיה גוף נבחר המקובל על החברים, שישמש לה גב ציבורי וגם גוף מבקר. ואיני מקבלת את דבריה של אנגה מהשבוע שעבר ש"במשחק הזה אני לא משחקת". האם זה איום ???

תמר וולמן

תנחומינו הכנים
למשפחת כרור
עם מות האב

חדשות מהוועדה לחבר המבוגר



ב י ת ה ת ע ס ו ק ה חמישה חודשים עברו מאז שפתחנו את ה'בית'.
כמשך ארבעת החודשים הראשונים ממוצע
המשתתפים היה 1 - 3 איש. היום יש לנו 2 - 5 עובדים כל יום. מביאים
לנו הרבה עבודה מענף הערערים, שמתבצעת על הצד הטוב. כל בוקר
מגיעה העבודה, ובסוף היום נשלחים המגשים עם השתילים המוכנים.
יוסי אומר לנו שתרומתנו חשובה, כי אין להם הזמן לבצע אותה, והם
אסירי תודה על כל כמות שאנחנו מצליחים להכין.
גם הכנו מספר צעצועי-עץ נאים, שמחכים לקונים. על כל פנים י ש
בהחלט עבודה לכל מי שמעוניין.

מ ו ע ד ו ן ה ז ה ב המפגשים בימי שישי בבוקר עדיין פופולריים
ובמועדים מיוחדים מושכים ממש המונים.

'משא קניות' - פעם בחודש אנחנו מארגנים נסיעות.
התאריך הבא: 26.8.98, ל כ ר מ י א ל .
לקראת ראש השנה תתארגן נסיעה ל ח י פ ה.

ה ס ע ת ק נ י ו ת מ ה מ ד כ ו ל י ת - קשה יותר ויותר
למצא נהגים המוכנים

לעזור. נאלצנו לצמצם את השירות הזה לפעם בשבוע, ובזב הארט ביצע
אותו עד עכשיו. א ב ל בוב עומד לנסע בעתיד הקרוב, ואנחנו מחפ-
שים מתנדבים נוספים. אם יש לכם הצעות בנושא, אנא התקשרו עם
הליו, כי אנחנו בהחלט רוצים להמשיך לשרת את החברים הזקוקים.

ט י ו ל י ם - הטיול הבא יתקיים אחרי החגים, לקראת סוף אוקטובר.
היעד אמור להיות: ש ד ו ת - י ם , ק י ס ר י ה.

ולסיום: אנחנו מחפשים מתנדבים המוכנים להכין ריבות למכירה -
ב ו ב ישמח ללמד כל מי שמעוניין.
גם בנושא זה יש להתקשר עם הליו.

ו' הגיל המבוגר

שלוש הערות על הדמוקרטיה בכפר הנשיא

2. דמוקרטיה ייצוגית מול דמוקרטיה ישירה

הדמוקרטיה הישירה - היא השיטה שבה ההכרעה בענייני המדינה נתונה בידי אסיפת העם, כך התנהלה המדינה ביוון העתיקה כאשר אסיפת העם הייתה המחליטה בכל נושא ונושא. הדמוקרטיה המודרנית, מכורח המציאות של המוני העם, היא דמוקרטיה עקיפה, דמוקרטיה ייצוגית. האוכלוסייה בוחרת בגופים שייצגו אותה דוגמת פרלמנט, מועצת העיר וכו'. העניינים המדיניים החשובים מוכרעים בגופים הנבחרים ואינם מובאים להכרעתם של כלל האזרחים. עם זאת, העם הוא מקור הסמכות, קובע את הגופים הנבחרים ומפקח עליהם (בפרלמנט, באמצעות התקשורת, מבקר המדינה, בג"ץ וכו').

הגדולה של הקיבוץ הייתה הנהגת דגם משופר של הדמוקרטיה הישירה, דבר שחייב מידה רבה של קונצנזוס על דרך החיים. דמוקרטיה זו גם מכונה דמוקרטיה השתתפותית דהיינו כל החברים משתתפים בתהליכי קבלת ההחלטות. השינויים שעברו על הקיבוץ היו משני סוגים עיקריים:

א. הנושאים המובאים להכרעה נעשים מורכבים יותר, ודורשים יותר התמצאות.

ב. גם החברה נעשתה מורכבת יותר ואין בה עוד קונצנזוס.

השינויים האלה הביאו אותנו להחלטה על שינוי במבנה הארגוני, וכך גם לשינויים בשיטת הדמוקרטיה הקיבוצית, והיא נהפכת לדמוקרטיה ייצוגית (דמוקרטיה פרלמנטרית). שיטה זו מכונה גם דמוקרטיה יריבונית. מכיוון שאין עוד קונצנזוס על דרך החיים ונוצרו קבוצות אינטרסים של חברים בדומה למפלגות בפרלמנט.

הקמת מועצת החברים מהווה ביטוי להפיכת הדמוקרטיה הקיבוצית מ"ישירה" (השתתפותית) ל"ייצוגית" (יריבונית, פרלמנטרית), כאשר "אסיפת החברים" הפכה לציבור הבוחרים. בתור שכזה, העם (האסיפה) הסמיך את מועצת החברים (הפרלמנט הנבחר של הקיבוץ) לקבל הכרעות מדיניות רציניות. במצב הזה האסיפה נהפכת לערכאה הנבונה לערעורים בלבד. נובע מכך, שאין למועצה להעביר את הכרעותיה לקלפי כי בדמוקרטיה ייצוגית המועצה מוסמכת לקבל הכרעות על פי רוב. אם לא ננהג כך, המועצה תהווה קישוט קוסמטי בלבד במסגרת השינוי המבני של הקיבוץ. ועל כן, כל חבר מועצת החברים חייב להבין את האחריות שהוטלה עליו כנבחר, ולנהוג בהתאם.

אריה וולפין

הערה מס' 3 בשבוע הבא



א' באלול תשמ"ח (1988) - ברנ' מרקס

לחברים שלום,

אני מאמינה ששריטה עושה כמיטב יכולתה כדי להוציא אותנו מהקשיים שנקלענו אליהם. כשאנחנו מדברים על שוויון, עלינו לזכור שכל אחד מאתנו נושא במידה שווה את האחריות לכלכלת הקיבוץ.

אנחנו בוחרים בחברים שייצגו אותנו בעניינים עסקיים, בתקווה שהם מבינים יותר טוב מאתנו בכלכלה. אחר כך, אנחנו מאשרים את החלטותיהם בהצבעה. זהו שוויון. אבל לא נוכל לערער על החלטות מוטעות כשהאשמה לטעויות היא שלנו במידה שווה.

בכל העולם, עסקים גדולים כרוכים בסכנות, ודורשים הרבה ידע, הרבה חכמה, הרבה מזל, ולפי דעתי זה מה שחסר לנו. עובדה, כעת אנחנו לא מצליחים להרוויח את קיומנו.

נכון, לפעמים שריטה כמו בולדוזר! אבל לפי דעתי אנחנו זקוקים לה. ואני אישית מעריצה את כוח ההתמדה שלה. היא עושה כמיטב יכולתה להוביל אותנו למצב כלכלי שנוכל להתקיים בו, שיבטיח את המשך קיום החברה שלנו.

תנו לה צ'אנס להשלים את המשימה.

ויטה.

מועצה אזורית הגליל העליון



9/8/48

המדרשה למנהיגות - מכינה קדם צבאית בגליל העליון.

המכינה מציעה תוכנית ייחודית, של 10 חודשים, לבוגרי ובוגרות י"ב מכל רחבי הארץ.

מטרת המכינה היא, לאפשר לחניכים להרחיב אופקים ולבסס את זהותם האישית כאנשים אחראים, יוזמים, תורמים ומנהיגים בחברה הישראלית. כמו כן תעסוק המכינה בהכנת החניכים לקראת שרותם הצבאי, הן בתחום הכושר הגופני ורכישת מיומנויות, והן בתחום ההכנה המנטלית והחשיפה ליחידות צה"ל השונות.

המכינה תשלב למידה דרך הרצאות, דיונים ולימוד עצמי עם סיורים וטיולים בכל רחבי הארץ והתנסויות בתחום המנהיגות ותרומה לחברה באזור.

תכני המכינה מחולקים ל - 4 תחומי עיקריים:

1. זהות אישית: ישראלית, יהודית, ציונית.
2. ארץ ישראל: החברה הישראלית, סיורים וטיולים, המזה"ת.
3. מנהיגות: רכישת כלים ומיומנויות, חשיבה יוצרת והתנסויות.
4. הכנה לצה"ל: סקירות והרצאות, מפגשים עם מפקדים וחיילים, כושר גופני ועוד.

בנוסף נעסוק בנושאים נוספים כגון: אקטואליה, תקשורת, סוגיות פילוסופיות, עזרה ראשונה וניווטים.

לכל תחום מונה "ראש תחום", אדם בעל ידע והכשרה ובעל יכולת להעביר את הנושא בדרך חווייתית ומעניינת, אשר תתרום לביסוס זהותו ועמדתו האישית של כל חניך וחניך. ראשי התחומים יעבדו מול ובתאום עם מספר גורמים, החל משלב בניית התוכנית דרך הכנת המפגשים ועד להעברתם בפועל:

א. החניכים עצמם, אשר צוותים שלהם מעורבים כבר עכשיו בשלב קביעת המטרות ובניית התוכנית.

ב. מרצים / מנחים נוספים אשר יעבירו נושאים ספציפיים בתחום התמחותם.

ג. צוות המכינה, אשר מלווה ולוקח חלק בכל התהליך.

בנוסף ללמידה, אנו רואים חשיבות רבה בהשתלבותם ובתרומתם של החניכים לאזור, לכן ריכזנו מספר רב של הצעות ורעיונות לתחומים ומקומות בהם יוכלו החניכים להשתלב ולתרום, על-פי בחירתם, במסגרת של יום בשבוע:

* עבודה בתחומים חברתיים ועזרה לימודית בבתי הספר, * פרויקטים שונים עם בני נוער, * פרויקטים בתחום איכות הסביבה ושמירת הטבע, * סיוע לקשישים בבית ותיקי הגליל ו / או בבתים הסיעודיים בקיבוצים, * התנדבות במד"א, * השתתפות ועזרה בהפקת אירועי תרבות אזוריים, * השתתפות, עזרה וארגון אירועים עם צעירי האזור ועוד.

כל זה מביא אותנו לכך, שישנה חשיבות רבה ביותר להשתלבותם של נערים ונערות מהאזור במכינה, מתוך כוונה ורצון לתרום, להשפיע ולקדם נושאים חברתיים ותרבותיים בגליל-העליון. במחזור הראשון ישנם שישה נערים ונערות מקיבוצי האזור, מתוכם שני בוגרי נעלי"ה. אנו מקווים, שבמחזורים הבאים יגדל ייצוגם של קיבוצי וישובי הגליל-העליון.

המחזור הראשון, של המכינה, מונה 20 חניכים וחניכות, (עדיין ישנה אפשרות לצרף חניכים/ות נוספים/ות), והיא תפתח ביום 30/8/98 בקיבוץ מעין-ברוך.

המכינה נתמכת וממומנת ע"י מספר גורמים: מ.א. גליל-עליון, משרד הביטחון, משרד החינוך ותרומות מהארץ ומחו"ל.

בימים אלה אנו עוסקים בהערכות ובהכנות אחרונות, הן מבחינת בניית התוכנית והן מבחינת הצטיידות והכנת אתר המכינה במעין-ברוך. זה המקום לציין, שעקב רצוננו לחסוך בהוצאות, נשמח לקבל עזרה בצידוד, שימש את החניכים, הן במגוריהם והן במועדון ובכיתות הלימוד.

אם יש ברשותכם ציוד במצב טוב, שאינו בשימוש, כגון: ספות, כורסאות, שולחנות, ארונות, ארונות, מקררים וכדומה, נודה לכם אם תיידעו אותנו, כמו כן נשמח לקבל ספרים, אנציקלופדיות, כתבי עת וחומר עיוני בכל תחום ונושא.

איתמר גולן.

בשם צוות המכינה.

איתמר גולן - 050-711057

טלפונים של אנשי הצוות:

יוסי ברוך - 051-526936

טל יוגב - 051-246535

06-6954773 - 06-6954773

מחיר ל"ע	240	הוצאות קיום	6.98		
מס' סעיף	סעיף	תכנית 98	תכנית 6 חודשים	מצטבר 6.98	תכנית מול בנק
1	כלכלה	1,182,000	591,000	508,634	82,366
2	שכירים במטבח וח"א	80,000	40,000	63,289	-23,289
3	תקציב מזון יתרות	810,000	405,000	435,172	-30,172
4	אגד וביקור הורים	164,000	82,000	68,707	13,293
5	מחסן בגדים	11,000	5,500	2,866	2,634
6	סנדלריה	1,500	750	724	26
7	מכבסה	35,000	17,500	11,170	6,330
8	אספקה היגיינית	40,000	20,000	30,414	-10,414
9	ני	30,000	15,000	31,002	-16,002
10	"פארק זיו"	11,000	5,500	1,541	3,959
11	ארכיון	500	250	237	13
12	ו. חגים + חג המשק	90,000	45,000	17,858	27,142
13	ו. תרבות	10,000	5,000	3,487	1,513
14	ספריה	6,000	3,000	3,474	-474
15	ו. ספורט	3,000	1,500	4,558	-3,058
16	אמנים	5,000	2,500	1,367	1,133
17	ו. תקשורת	15,000	7,500	12,417	-4,917
18	לימודים	305,000	152,500	143,349	9,151
19	רדיו וטלוויזיה	120,000	60,000	54,954	5,046
20	אחזקת מבנים	350,000	175,000	151,828	23,172
21	ו. תברו	34,500	17,250	4,293	12,957
22	בריאות	700,000	350,000	331,432	18,568
23	סיעוד	270,000	135,000	115,972	19,028
24	"החבר המבוגר"	11,000	5,500	175	5,325
25	דת, אבלות, הצחצח	2,200	1,100	-1,910	3,010
26	חינוך מיוחד וייעוץ	152,000	76,000	53,854	22,146
27	הוצאות מזכירות	110,000	55,000	70,875	-15,875
28	משאבי אנוש	13,000	6,500	118	6,382
29	טיפול בהפרדת עסק-קהילה	6,500	3,250	145	3,105
30	עזרת קרובים		0	0	0
31	חתונות	17,000	8,500	17,528	-9,028
32	קליטה	1,000	500	3,168	-2,668
33	פילואים	3,200	1,600	533	1,067
34	ו. בנים	44,000	22,000	-3,181	25,181
35	לימודי בנים שעזבו	20,000	10,000	11,644	-1,644
36	מענק בנים	40,000	20,000	39,207	-19,207
37	שי לחג		0	0	0
38	תקציב אישי כולל	3,630,000	1,815,000	1,940,624	-125,624
39	תקציב אישי- חרובה		0	0	0
40	תקציב אישי-החזר חוב עבר		0	0	0
41	ס"ה אחזקת חברים-מתוקצב	8,323,400	4,161,700	4,131,525	30,175
42	רהוט ילדים	2,900	1,450	888	562
43	בר מצווה	37,000	18,500	19,448	-948
44	משק ילדים	20,100	10,050	10,335	-285
45	הגיל הרך - מרכזית	75,000	37,500	29,064	8,436
46	הגיל הרך - כללי	64,000	32,000	31,128	872
47	הגיל הרך - שכירים	327,000	163,500	188,665	-25,165
48	בית מלאכה - ג'ן	2,300	1,150	281	869
49	ב"ס יסודות/תלונים	70,000	35,000	19,699	15,301
50	תלונים - שכירים	42,000	21,000	35,664	-14,664
51	ב"ס חינוך/מנורים	83,000	41,500	56,264	-14,764
52	מנורים - שכירים	32,000	16,000	32,511	-16,511
53	ב"ס - מוסיקה	61,000	30,500	28,897	1,603
54	ס"ה אחזקת ילדים-מתוקצב	816,300	408,150	452,844	-44,694
55	ס"ה מתוקצב שוטף	9,139,700	4,569,850	4,584,369	-14,519
56	השקעות בהרחבות ושפוע		0	76,392	-76,392
57	השקעות בית סיעוד		0	112,634	-112,634
58	השקעות צרכניות אחרות	80,000	40,000	1,241	38,759
59	ס"ה השקעות צרכניות	80,000	40,000	190,267	-150,267
60	ס"ה תקציב הקיום	9,219,700	4,609,850	4,715,921	-106,071

צמוד למדד 31.12.97				
מחיר י"ע 240				
הוצאות קיום 6.98				
מס' סעיף	סעיף	תכנית 98	תכנית 6 חודשים	מס' סעיף
מס' סעיף	תכנית 98	תכנית 6 חודשים	מס' סעיף	מס' סעיף
61	חנות בגדים	0	17,570	17,570
62	חנות הנעלה	0	4,500	4,500
63	כל-בו ומכולית	0	31,502	31,502
64	קוסמטיקה	0	2,944	2,944
65	מספרה	0	5,829	5,829
66	כריכה	0	1,841	1,841
67	מועדון צעירים (פאב)	0	4,394	4,394
68	ס"ה "תנויות"	0	50,222	50,222
69	תקציב חשמל (יתרות)	70,000	37,429	37,429
70	עיתונות כללית	7,300	2,034	2,034
71	הורים	1,000	447	447
72	תרומות	0	0	0
73	סיבסוד רכב	165,000	130,372	130,372
74	נהג בית	50,000	33,515	33,515
75	שומות ומיוחדות	0	0	0
76	מכסות מאג"ע שסרס חולקו	0	538	538
77	יסודי (שכ"ל) - לא מתוקצב	230,000	114,783	114,783
78	תיכון (שכ"ל) - לא מתוקצב	0	28,895	28,895
79	אחזקת הורים	85,000	51,359	51,359
80	אחזקת מתנדבים ואחרים	50,000	2,046	2,046
81	בצ"מ וזרובה	90,000	45,000	45,000
82	ס"ה שומות-לא מתוקצב	748,300	374,150	374,150
83	מים	180,000	28,528	28,528
84	חשמל	900,000	441,823	441,823
85	דלק	7,500	3,883	3,883
86	גז	16,000	14,697	14,697
87	מכון קיסור	66,000	30,495	30,495
88	דואר וטלפון (לא אישי)	23,000	7,887	7,887
89	ב. לאומי+ מס בריאות	500,000	123,666	123,666
90	ביטוח צרכני	35,000	66,803	66,803
91	ארנונה צרכנית	0	0	0
92	כלליות אחרות	6,500	3,250	3,250
93	ס"ה כלליות צרכניות	1,734,000	867,000	867,000
94	מבקר פנים/חלק הקהילה	40,000	0	0
95	שכירים בענפי עזר - קיום	68,000	21,633	21,633
96	ס"ה שכירים בקיום	108,000	54,000	54,000
97	קצבאות זקנה	-1,385,000	-692,500	-692,500
98	קצבאות ילדים	-407,700	-197,504	-197,504
99	ביטוח לאומי שומות	0	70,036	70,036
100	השתתפות הורים	-404,500	-17,710	-17,710
101	השתתפויות אחרות	-329,300	-65,237	-65,237
102	הכנסות מביטוח לאומי	-49,400	-24,700	-24,700
103	גמלאות שומות (נסו)	-135,200	-69,221	-69,221
104	רנטות ופיצויים	-830,400	-315,200	-315,200
105	ילדים יקרים	-180,000	-90,000	-90,000
106	השתתפות מועצה בגנים	-108,000	-54,000	-54,000
107	השתתפות תושבים (נסו)	-368,500	-174,357	-174,357
108	ס"ה זכויים	-3,998,000	-1,999,000	-1,999,000
109	ס"ה לפי השקעות	7,812,000	3,706,551	3,706,551
	ס"ה סופי	7,812,000	3,896,818	3,896,818
			9,182	9,182

לא סוף!



דפי מידע

מס' 260

תאריך: 19/08/98

ישיבת ועדת קליטה מיום 7/8/98

נוכחים: בת-שבע, טומי, הלן, אולגה.

אבישי ואריאל פרלסון

אבישי בן 38 ואריאל בת 45 וכרגע בלי ילדים שוקלים להשתקע בארץ - אולי כפר הנשיא. לפני כחודש המזכירות קיבלו אותם למשק בתור אורחים. לחמישה חודשים כאשר אבישי יעבוד במשק הילדים ויעשה ההדרכה ואריאל תלמד עברית באולפן. המטרה היא קליטה. ועדת הקליטה ביקשה מאשר ומועדת החברה דירה עבורם, ובסוף חמשת החודשים האלה ננסה לשכנע אותם להקלט במשק.

דני לופוב

דני נמצאת במשק כמעט ארבע שנים. שנתיים היא הייתה אורחת ולפני כמעט שנתיים נעשתה למועמדת. לפני כשנה היא פנתה למזכירות בבקשה להעביר את הסטטוס שלה לתושבת. הבקשה לא טופלה לכמה חודשים ושוב לפני כחודש דני הביאה את בקשתה לתושבות. המזכירות החליטה לתת לדני להיות תושבת לתקופה של ששה חודשים כאשר עוד פעם דני תשקול את מצבה. ועדת הקליטה לא רואה בעין יפה החלטה, שמועמד או חבר יכול להפוך לתושב בלי תקופת צינון. בינתיים דני שינתה את דעתה וביקשה מצילה להתקבל לחברות. ועדת הקליטה החליטה שלא מקובל עליה להתעסק בעניין זה ומחזירה את הכדור למזכירות.

תקנון הקליטה

התקנון שוב צוחצח וחובא לעו"ד לגימור סופי ואנו מחכים לקבלו. צילה הציעה שהתקנון יבוא למזכירות לאישור ולמועצה לשיחה על המגמה לקליטה. כרגע המועצה בפגרה אבל מקווים שנוכל לגמור את כל העניינים הפורמליים בתוך החברה עד תחילת ספטמבר.

מועמדים מחוץ למשק

אנו בקשר עם כ-8 משפחות ששוקלות להקלט בקיבוץ. טבחים, קונדטורים, חקלאים, אנשי חינוך מוכרים, ובנאים למיניהם. ועדת הקליטה רואה כמטרה לקלוט 2 או 3 משפחות בשנה, לתקופה של שנתיים או שלוש. השינויים במשק לא מפחידים אותנו לגבי קליטה ולמועמדים יש שנתיים להחליט אם טוב להם.

רשמה: בת שבע

ישיבת ועדת בריאות מיום 12/8/98

נוכחים: אירית ב"ח, מינה, ליבה, טוטסי. נעדרים: טוני.

1. נסיעות ילדים לאורטודנט (בהשתתפות עירית ינטיס)
סוכם שנסיעות ילדים לאורטודנט במעין ברוך תתבצענה על חשבון תקציב בריאות.

2. טיפול ילדים אצל רופא שניים ושננית (בחשתתפות עירית ינטיס)
 בעקבות קשיים בטיפול בילדים השוכחים להגיע לשננית או לרופא השניים, ועדת בריאות רוצה
 לנסות שיטה אחרת. להעביר להורים את האחריות על העניין. כל הורה יבקש תור לילדו ויהיה
 אחראי לכך שהילד יגיע בזמן. עירית תוציא בהקדם דף הנחיות והמלצות.
 אפשר לפנות עם הערות או הארות בעניין לעירית או ליעל ש'.

3. ביטוח משלים
 התחלנו לברר שאלה בקשר לאחד הסעיפים בבטוח, הנותן עשרת אלפים דולר לאדם עד גיל
 שבעים, בגין גילוי מחלה קשה. השאלה העומדת היא, למי שייך הכסף - לחבר או לקיבוץ?
 סוכם לאסוף פרטים נוספים הקשורים לתשלומי בטוח לאומי בגין נכות, תאונות, או מחלות
 כרוניות וגם להתייעץ עם עו"ד.
 השאלה תחזור לסכום בפעם אחרת. בינתיים, מי שמעוניין להביע דעתו על כך מוזמן לעשות כן
 אצל חברי הוועדה, או יברר לעצמו פרטים.

רשמה: יעל שפרונג



PARENTS PAGE

NEWS OF THE WEEK

- * With the Mezuzah now in place, Beith Yonathan is ready for the "great return". Best wishes to all the ladies who waited so patiently for their home to be rennovated.
- * Chaverim have been taking part in a number of discussion groups on the subject of the possible changes planned for the running of our little community. Nothing has actually been decided yet, but there is a suggestion to remunerate each chaver according to his qualifications and the work he does (up to now everybody has been receiving an equal budget). Pensioners (age 65 and upwards) may not be included in this scheme, unless they particularly choose to do so. As details and dates are decided (if and when) I shall try and keep you posted.
- * In the month of August newspapers usually have trouble filling their pages with interesting material, (the Israelies call it the "cucumber season" - don't ask me why.) As you may notice, I am having the same problem, but I certainly don't envy the Americans for their present headlines...
- * The elementary-school children are having a wonderful time at their summer-camp (down past the Ulpan). The Nursery-school tots are back in their building, after it was rennovated (accoustic ceiling) and painted. Soon the new school-year will start with the usual ceremony (in the Hall), the procession of flags and the entrance of the 6-year-olds to the Ayelet Hashachar School.

Keep well - Shabbat Shalom

INGE

NETTA ask us to let her know as soon as possible how many (if any) visitors we are expecting for th festive meal at ROSH HASHANA (Elul starts on Sunday already!)



24 Av (1995) - Mr. Max Tennen
29 Av (1984) - Steve Ben-Yosef
1 Elul (1988) - Bernie Marks

MAZAL TOV

**** HAPPY BIRTHDAY ****

23.8. Dean Yaron (R.Marks - grandson)
Yuval Dadosh

24.8. Eiran Primost
Ayal Golan
Hadassa Nymark (granddaughter)

25.8. Tal Barak (Y.Mendzigurski - granddaughter)
Sahar Koren
Romi Yaron (R.Marks - granddaughter)
Douglas Daniel Kop

26.8. El'ad Farchi (Waterman - grandson)

27.8. Blanche Levi
Yanun Agam
Nir Kolkar (Hadar - granddaughter)
Ari Talberg
Dinah Reubenov
Daniel Shuval (grandson)

29.8. Rina Kerem
Keren Jackson

**** HAPPY ANNIVERSARY ****

23.8. Tamar & Micky Harman

26.8. Aviva & Eric Lynton

27.8. Ilse & Adam Ben-Chanoch
Leoni & Rami Golan

28.8. Ayelet & Avner Merom

29.8. Nava & Jack Bloch

A B A B Y B O Y

was born

MAZAL TOV

to the parents: SHOSHIE & ELI
grandparents: GILA & MAX
and all the family



A BIG MAZAL TOV TO THE
GOLDBERG\BEN-CHAIM FAMILIES
KUTTIE & CHAGGIE ARE WED
