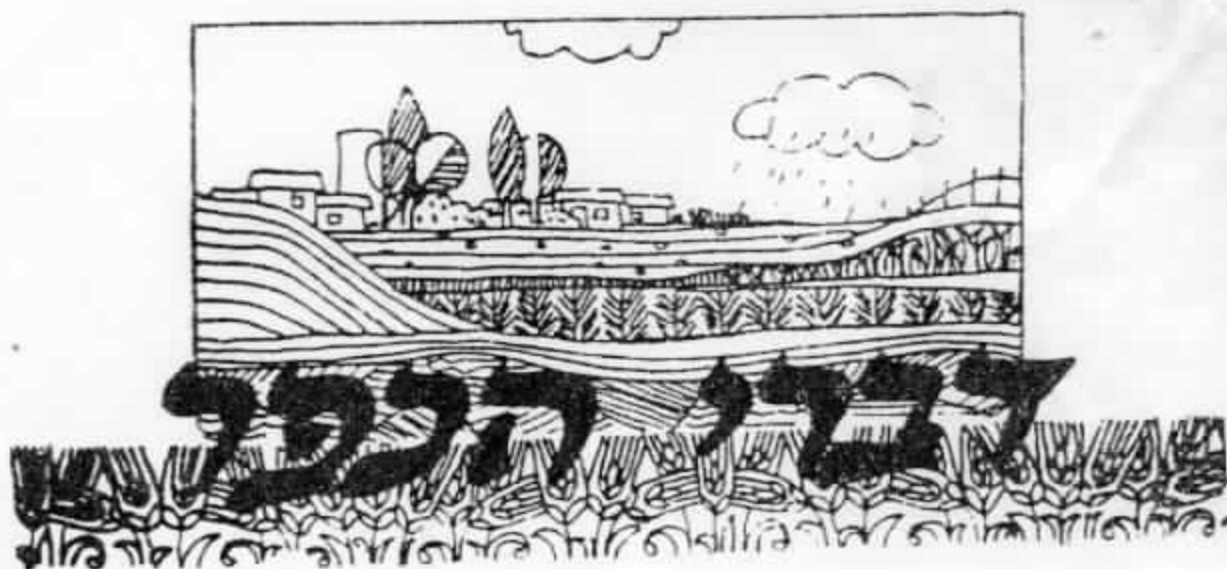






מזל טוב... מזל טוב

** ימי הולדת **

22.11. מאיר ריינס **בן 75**
דו"ר גדליזון
דנה ויטהם
נופר מלינה

23.11. אדוה כ"ץ

24.11. דורס ואלאך
רייצ'ל פלינג ג'קסון **בת 50**
ענבל פרנק (נכדה)
חרלוטה מרקוסון

22.11. ימי נישואין **
אדוה ואדיאל סינה

25.11. מירית קוביג'יס
דביר בן-דשף
דורין אגמון (נכדה - מרקוסון)
איתי ניומן (נכד - נאי)
מיקה מרקוסון

26.11. סמדר ויטהם
עודד אורד (נכד - ריינס)
מירב דויל (נכדה - א.חצור)

27.11. מיכל עוד
ענבל אנגלקוביץ
משה בלד (נכד - שנה)
עוז שיינגזיכט
עמרי יוחנן סלע (נכד)

28.11. רמה זולטי
אורלי בן-צבי (נכדה)



ג' בכסלו תשנ"ח (1997) - גל כרם
ג' בכסלו תשנ"ב (1991) - מקס חייט
ו' בכסלו תשנ"ה (1994) - מר ישיאל וויס

מה נשמע?

- * לפני שבוע יצאו עובדי המפעל (חברים ושכירים כאחד) לטיול ראשני שלהם. היעד: מרכז קנדה במטולה. שחו בכריכה המחוממת, החליקו על הקרח, סתם הסתלבטו, אכלו צהריים במסעדה, וחזרו הביתה אפילו לא עייפים.
- * לא לכל אחד מזדמן לעבוד ליד המכבסה בשעות החשיכה. כדאי לכם לעשות את המאמץ ולראות איך עמוס הפך את הקיר הציפוני ליצירה בריקוע ברזל אמנותי. בהחלט שיפור גדול.
- * כפי ששמענו, יכול הכתנה השנה היה 'קטסטרופה' - אבל ילדי הגנים לפחות נהנו, כשהרשו להם 'לעזור' בקטיף. נאחז לעצמנו שהמחירים לפחות יהיו סבירים השנה.
- * עם כניסתה של אכלין לניהול חדר האוכל יש לצפות לחידושים והמצאות. והנה הראשון שבהם: מוסיקה בשעת הארוחות. חברים מתבקשים להביע את גישתם לנושא, ונראה שהעמדה הכללית היא: תלוי בסוג המוסיקה (50% שירים ישראליים?) ובעצמתה.... אולי אפשר להציע חודש נסיון?
- * 'דברי' שמח לראות שנוכד לו צאצא - עלון 'מזנון רג'יי'. נקווה להמשך.
- * אמנם המועדון לא היה בדיוק מפוצץ ב'ערב המונולוגים' שארגן המורה לזמרה עם האולפן, אבל מי שהיה, התרשם מרמת המופעים. על כל תלמיד היה לחבר קטע (לא בהכרח אישי) ולהציג אותו.
- * בעקבות איכלוס 'מכלול שריטה' חל סיבוב משרדים, והמצב בדגע זה הוא כך: אלק - עבר למשרד של צילה. יעל ש. - עברה למשרד ליד שריטה. יהודית ו. - נכנסת למשרד של אלק, ליד קולין.
- * 'בדוך שובך' לבועז נאי. בועז מתחיל לימודים בתל-חי. הוא חזר אלינו מאילת, ששם עבד במלון הנסיכה. במלון זה יש כנראה כבר מסודת של נציגות מהדור הצעיר של קיבוצנו. כדגע מייצג אותנו עדי שוורץ.
- * ליל המטאורים - עכשיו אני כבר מבולבלת לחלוטין. היו? לא היו? חברים לא מעטים ציפו למראה מרהיב אמש (לילה שלישי/רביעי, והדירו שינה מעיניהם כדי לצפות בפלא. אבל, איך אומרים? יוק מטאורים. למחרת בבוקר דיברו בעיתונים במושגים של 'מליוני בני-אדם בדחבי העולם עקבו בהתרגשות.... וכו' וכו'. בישראל העננים הפריעו.... עד כאן הכל בדור. אבל אמיר נמנוב, שנקרא למילואי פתע ובילה את הלילה של יום שני/שלישי בחוץ, נשבע שראה 'מראה מרהיב' באותו לילה, של כוכבים נופלים בכמויות. אז - כך תסמוך על כוכבי שמים!
- שבת שלום, ובתקווה שסוף-סוף יירדו עוד כמה טיפות משם... אנגה

לחבר המבוגר

חדשות מהוועדה



בית התעסוקה

עובדים, עובדים !!!
כל יום עובדים בשתילי הערערים, בעבודות-עץ,
ועכשיו מכינים בוטנים לממרח בוטנים - למכירה.

העברה למקום החדש: מתקדמים. שברנו קיר, דלתות הוחלפו, אבל
עדיין יש הרבה לעשות.

=====

ט י ו ל : ביום ה', 8.12.98 יתקיים טיול ליעדים הבאים:

=====

רכבל צוק מנרה

"סיידר הגליל"

מוזאון 'בית השומר' בכפר גלעדי

בית הספר החדש למוסיקה בכפר כלום (עוד לא סגור)

=====

מסע הקניות הבא יתקיים ביום ד', 7.12.98.

מסע קניות

=====

(החלטנו לצאת לקניות במאורגן דק לפני חגים.)

י ו ס ה ו ל ד ת 75 - ביום שישי, 4.12, ניפגש במועדון

הזהב בשעה 10.00 כדי לחגוג את

יום הולדתו של מאיר ריינס.

ה ל י ן - ו' הגיל המבוגר

=====

בית כפר הנשיא משתתף בצערן של

אלף דוברינר

כמות האם משיבה טובה

שכונת בנים, שכונה צמודה לקיבוץ, ישוב קהילתי (בחר את השם המתאים לך)

התייחסות למכתבה של צילה מה- 8.11.98.

אינני חושב שהיה בכוונתה של צילה לנסות ולשכנע ללכת לקראת הקמתה של שכונה בצמוד לקיבוץ וגם אין בכוונתי בכתבה זאת, כדי להביע עמדה בנושא. ברצוני לחדד נקודה שבעיני מאוד מרכזית ושנדמה לי שמתפספסת בלהט הדיונים סביב הנושא.

אני מוכן לסכן את ראשי ולהצהיר בזאת, שעקרונית, אני באופן אישי, מוכן למכור נכסים בכפר הנשיא וגם יותר ממגרשים לבניה אם צריך, בתנאי שהסכומים ילכו לטובת השקעה במשאב היקר ביותר שיש לנו ולצערי הוזנח במשך יותר מידי שנים והוא המשאב האנושי.

כל הסיפורים סביב העניין החברתי והתועלת שתצמח לנו מזה, זה קשקוש אחד גדול. אנשים שיגורו בשכונה ויחזרו בשבע, שמונה בערב מהעבודה, לא יתרמו דבר וחצי דבר לחברתנו והרי שירותים (מרכולית וכו'), לא חסרים בסביבתנו הקרובה. אני אפילו מוכן להמר שמספר האוכלים בחדר אוכל לא יגדל כתוצאה מכך, מה שכן יהיה, כתוצאה מהפערים בין השכונות, יגדל התסכול.

מאחר ואני חושב ש"ההלוויה הגדולה בתבל" כבר יצאה לדרך, זה רק עניין של זמן מתי תוספד התנועה הקיבוצית כולה. אומרים שהדרך לגיהנום רצופה בכוונות טובות ואני בטוח שכל מה שנעשה עד היום, היה מתוך כוונה טובה. אך מה לעשות, המציאות כנראה קצת אחרת, עד עכשיו נמנענו מלהתמודד עם האמת. מדוע שלא נתקן היום מה שלא השכילו לעשות במשך כל השנים ולהשקיע בחבר את כל אותן שנים שחתכו לו וקיצצו לו והידקו לו את החגורה ומעולם לא חשבו לפצות אותו על כך.

יחד עם זאת אי אפשר להתעלם מהעובדות שהזכירה צילה, בהחלט ישנה הגירה שלילית בכפר הנשיא, כמו שבכל התנועה הקיבוצית. אך מה שיותר מדאיג, זאת התפלגות הגילים הקיימת היום כאן אצלנו. למרות שלא הופתעתי מן הנתונים שפורסמו לא מזמן, די הזדעזעתי מן הנתון שבגילאים 20-30 יש חבר אחד ובגילאים 30-40 המצב לא הרבה יותר טוב. לכן נשאלת השאלה מה עושים. אם ילדנו ואנו לא נהנה מהמקום ומהמפעל היפה הזה, אז מדוע למסור אותו על מגש של כסף לאוכלוסייה שלא היה לה כל חלק ביצירה זאת והיא תנהל בעתיד את המקום ע"פ ראות עיניה.

לכן אני חושב שלהחלטה העקרונית יש קשר ומשמעות למה שיעשו עם הכסף וחשוב שלפני שזורקים כספים על תכנונים (בחוץ לא עובדים בחינם) יקבלו את האישור בקלפי.

דבר נוסף מטריד אותי. אינני יודע למה, אך יש לי תחושה שמעיפים לנו מספרים לאוויר הנראים יותר כמשאלות לב מאשר מציאות, אני גם חושב שזכותנו החברים לדעת מהיכן הם מגיעים ועל מה הם מתבססים. כפר הנשיא הוא מקום עם גוף יפה, אך גם הגוף ממול "מצפה הימים" יפה ואין כל בעיה היום, למרות מאמצי השיווק שלהם להשיג שם מקום. אז מי מבטיח לנו למכור 140 יחידות דיור.



אורי שובל

אני מבינה את חששותיה של ציפורה, ובטוחה שמילותיה גם משקפות דיעות של הרבה חברים. אבל - בואו לא נתקע 'גול עצמי', כרגיל. יש לנו נטייה לדרוש מהמנהיגים שלנו לחולל ניסים - בלי רצון לתת להם את הכלים המתאימים. בניגוד לדעותיה של ציפורה, אני דווקא כן מעוניינת שמנהיגינו ומנהלינו ייצאו לימי עיון - ירכשו מחשבים - יטוסו לתל אביב לפי הצורך, כדי שיוכלו למלא את המוטל עליהם על הצד הטוב ביותר. מה - רק לאנשי המפעל או צמחי מרפא מוצדק לטוס לצרכי עבודה? אם ליום עבודה של מנהל הקהילה או מרכז המשק ערך כל כך נמוך - הבה נבטל את התפקיד לגמרי. אני עדיין זוכרת את ימי כמזכירה, כאשר לא היה מקובל באמת לטוס, ואיך כושר הריכוז ויכולת התפקוד שלי באותו יום בתל אביב הושפע לדעה מהנסיעה הארוכה ברכב או באוטובוס מוקדם בבוקר. פשוט לא היה לי אז האומץ לקום ולהגיד: 'אם אתם רוצים שאמלא את מטלות התפקיד, תנו לי את התנאים'. ברור שלכל בעל תפקיד צריך להיות תקציב מוגדר, ומסגרת הוצאות מסוכמת מראש. אינני מציעה לתת צ'ק פתוח לאף אחד, ולא לאף תפקיד - אבל גם היום המסגרת כבר קיימת.

ציפורה השוותה את הדרג הניהולי לחברי כנסת - אבל בניגוד לחברי כנסת, בעלי תפקידים בקהילה אינם מקבלים פנסיה מוגדלת ועוד הטבות עד סוף חיהם. את מנהלינו אנו בוחרים בחירה ישירה. במקרה הגרוע אפשר תמיד לשלח אותם הביתה.

באנגלית יש אימרה: People get the leaders they deserve. אם אנחנו לא נלמד לפרגן למנהלים שלנו, האנשים הטובים יברחו לאופציות אחרות, ואנו באמת נישאר עם כח ניהולי ירוד יותר. מרכז המשק שלנו ויתר על הצעה טובה מאד בחוץ כדי לחזור הביתה לפי בקשת הקיבוץ. אם נצטרך להחליף אותו במנהל שכיר - זה בטוח לא יעלה לכפר-גשיא פחות כסף. גם ידוע לי מ'מקור בכיר' שגם מרכז המשק וגם מנהלת הקהילה סיכמו על ערך יום עבודה פחות ממה שהוצע להם על ידי דליה פת, בגלל רגישותם למצב בכפר הנשיא.

הגיע הזמן שנלמד לפרגן לעצמנו.

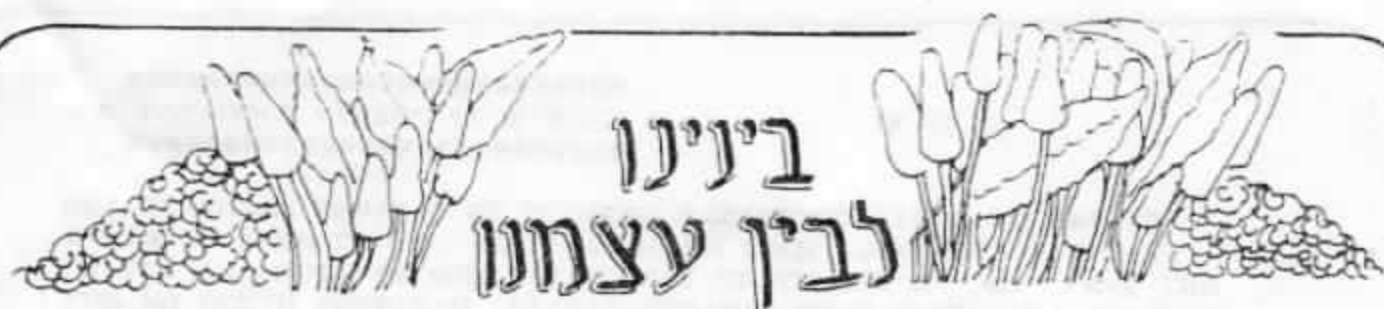
ועניין אחרון - בקשר לניפוח המערכת: זה כבר שנים רבות ראינו צורך במרכז שרותים, או לחלופין, שני מזכירים. במכנה הארגוני החדש יש לנו מנהל אגף המנהל והמשק בחצי משרה (במקום ריכוז שרותים) ומנהלת אגף החברה בחצי משרה (מזכיר חברתי).

לניהול אגף הרווחה הוקצב מספר ימים שווה לזה של ריכוז ועדת הבדיאות לשעבר, עם יותר פונקציות ושטח אחראיות רחב יותר.

לניהול אגף החינוך מוקצב מספר ימים שווה לזה של ו' החינוך לשעבר.

ניהול משאבי אנוש גם הוא תפקיד בחצי משרה, פונקציה שמזמן החלטנו עליה, ולתקופה מסוימת היה התפקיד אפילו מאוייש. (אמנם היום התפקיד והדרישות הכרוכות בו השתנו.)

ולבסוף, ישנה היום דרישה וצורך להתמקצע. שוב ניעזר באנגלית: If something is worth doing, it is worth doing well.... תפקידים ופונקציות שנעשות בשעות הפנאי ואחרי יום העבודה - גם נראים כך! אני רואה את הניהול המקצועי בקהילה ובענפי השרות כלא פחות חשוב מאשר בענפים היצרניים. ושוב אני חוזרת: כדי להגיע למטרה זו עלינו ללמוד לפרגן לעצמנו.



??
 מדוע אסור לנו לאשר את תוכנית השכונות הצמודות
 ???

- אריה א.

בדומה להרבה מן התכניות שהוצגו בפני חברי קיבוץ זה בשנים האחרונות, מהווה ההצעה להתחיל בתהליך שמוכיל להקמת שכונות צמודות לקיבוץ זה, תכנית שיש בה סיכונים רבים, תועלת כלכלית מוגבלת, כניסה בדלת האחו-רית למעבר מקיבוץ ליישוב קהילתי (נושא המחייב דיונים לא מעטים ורוב מיוחס של 75% של חברי הקיבוץ), והכל למען כסף אשר - קרוב לוודאי - הבנקים יקחו אחוז גדול ממנו. בדיון שנערך בישיבת המועצה האחרונה ב-10.11.98, לפי סיכומה של תמר, עשרים וארבעה (24) חברי המועצה, תשעה עשר (19) הצביעו בעד התכנית; אחד (1) הצביע נגד, ואחד (1) נמנע. (היכן היו שלושה חברים שלא השתתפו בהצבעה ואשר יודע - דברים מוזרים מתרחשים במועצה.) בתור זה שהצביע נגד, אנסה להסביר מדוע אני מציע לחברי כפר הנשיא לדחות את התוכנית:-

נתחיל עם ההיבט העקרוני:

עד כמה שידוע כרגע, בניית שכונות צמודות לקיבוץ הופכת את הקיבוץ לדשות מוניציפאלית, שמחוייבת לא רק לספק שירותים מסויימים לתושבים הקבועים אלא לתת להם לדאיתתך ולהכריע בענייני הרשות (ישיבה בוועדות, הצבעה בענייני הרשות, בחירת בעלי תפקידים, והתמודדות על אותם תפקידים). בדגע שקיבוץ הופך למה שאינו קיבוץ, הוא מפסיק להיות מאותן הקלות במסים, שהגדרתו כאגודה חקלאית שיתופית מקנה לו, וכל חבר ישלם מסים לפי הכנסותיו הפרטיות. מעולם לא החלטנו שברצוננו לחדול מלהיות קיבוץ. מעולם לא עמד על סדר היום של דיונינו הצעה שניהפך ליישוב קהילתי או ליישוב אחד כלשהו. הצעה זאת, אם היא תאושר, תכניס בדלת האחורית שינוי עקרוני, מבלי שנתנו את דעתנו למשמעותו. אני מתנגד לתהליך זה, שנראה בלתי חוקי בעיניי, ואלחץ בו, גם אם זה מחייב פניה לדיון משפטי. אמרתי במועצה שאם אחרי דיונים מעמיקים והצבעה כפי שנדרש, יחליטו שכפר הנשיא יפסיק להיות קיבוץ, אצטער על ההחלטה, אבל אקבל אותה (אם אוכל להמשיך לחיות בה זו שאלה אחרת). אבל בלי מיצוי הפרוצדורה המחוייבת אני, ואולי ימצאו לי שותפים, אלחץ. יבוא הסבר מתוחכם מצד מחייבי תוכנית זו ש-"המחוקק עוד עומד לבדוק את השאלה מתי קיבוץ חדל מלהיות קיבוץ, ובינתיים גורמי המשק מבקשים רק לברר ולתכנן". בעד אותו תכנון, לפי דברי מרכז המשק, ישלם משרד כלשהו בשלב זה, אבל אם נמלוך בדעתנו, אזי עלות התכנון תיפול עלינו. כמה? כמה מאות אלפי שקלים. משמעות הדבר שאם נאשר את התכנון ניכנס לדחוב חד-סטרי שאין פניה ממנו אלא בתשלום גבוה.

הבה נבדוק את הנימוקים שהובאו כדי לשכנע שלפנינו עסק לא פחות מוצלח מן ההידרו:-

(1) זה ימשור בחזרה בנים שירצו לגור בקרבת ההורים אבל לא רוצים קיבוץ

אם עדיין יתקיים כאן קיבוץ, זה יגדל לשני סוגים של בנים המתגוררים בכפר הנשיא: העשירים, שיגורו בשכונת היוקרה, והעניים, שיגורו במה שיהפך לשיכון מוזנח. האחרונים לא ימשיכו לסבול את הפער שנוצר, ויעדיפו לחיות במקום אחר.

(2) זה עסק כלכלי טוב. קבלנים יבנו את השיכונים ואנחנו נמכור שירותים.

הכסף שנקבל הוא חד-פעמי, והבנקים יקחו חלק נכבד ממה שהקבלן ישלם לנו. מי שאומר שגרוריה ממכירת שירותים משלה את עצמו ומבלבל אחרים. שירותים שרשויות מוניציפליות חייבות לתת לתושביהן, מופיעים בצד הפסד של המאזן. מי אומר שתושבי שכונות יוקרה יקנו אצלנו, כשבגליל, במרחק נסיעה קצרה, אפשר לקבל את כל מה שנחוץ, אם בקניות, אם בבדיאות, אם בבדיקה מחוממת...

(3) השירותים המשופרים שניאלץ לספק יביאו לחיסול ה'סלאמס' שלנו.

קיסריה היוקרתית ואור עקיבא קיימים זה לצד זה. הפער ביניהם לא קטן.

(4) אוכלוסיה מוכפלת תהיה תרומתנו ל'יהוד הגליל.

בולשיט! רק שכונה חרדית מסוגלת להתמודד עם שעור הגידול באוכלוסיה בטובא. תרומתנו האמיתית לציונות היתה ונשארה ניצול אדמותינו כחקלאים. מכירת עדר הצאן חושפת אותנו לאיבוד קרקעות.

(5) קבלנים פוטנציאליים אמרו שהשטחים שלנו הם אידיאליים לבניית שיכונים אבל אם לא נזדרז ונחליט, קיבוצים אחרים ינצלו את האפשרות.

נימוק זה שייך לסוג אותן הקביעות הבאות להבהיל את החברה להחלטה מיידית. אם יש לנו נכס גדול, הוא קיים בגלל תנאי המקום, ומה שקיבוצים אחרים עושים לא מעלה ולא מוריד. הגיע הזמן להפסיק את ה'אנסטנט החלטות'.

(6) אפשרות לפתוח יחסי שכנות ותוספת חיים לחיי החברה והתרבות.

באמת! מי שמאמין לזה יאמין לכל סיפורי הסבתא. יחסי שכנות נוצרים ונבנים על ידי הכרות של שנים. מי תורם לחיי תרבות? תורם בהתנדבות או תורם בעד תמורה?

(7) דמוגרפיה. יישוב מזדקן, משיכת בנים, תושבים חדשים שרוצים שיתוף מסוים

רק חסר וידיאו-קליפ צבעוני כדי להשלים את התאור של צילה בנייד "שכונה צמודת קיבוץ". החשובה היחידה להרבה מן הבעיות שלנו ושל קיבוצים אחרים היא ק ל י ט ה. יש אנשים, בעלי מקצוע, בעלי משפחות, שמעוניינים להיות חברי קיבוץ - כך קובעים חברי ועדת הקליטה. מועצת החברים, בקלות בלתי נסבלת של 'נשב ונחכה' החליטה להקפיא את עניין הקליטה לחצי שנה. אפשר להבין את הגיונם השגעוני: אם נאשר את התכנית המוצעת, סתמנו את הגולל על קליטה.

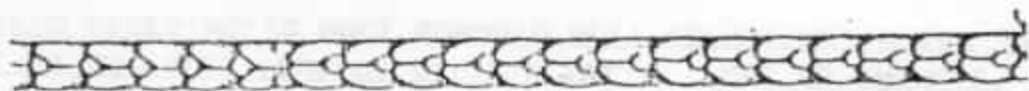
בינו

ס י כ ו ם : אי-אפשר להחליט על שינוי צביונו ויעודו של קיבוץ, בלי דיון מעמיק והחלטה של רוב מיוחס. גם אם היינו מחליטים

שכפר הנשיא יחדול מתאריך מסויים להיות קיבוץ, אי-אפשר להחליט על תכנית שהסמך רב בהרבה מן הגלוי בו. יש לקחת בחשבון שהמשך תכנון פרויקט שעלותו כרגע תמומן על ידי אחרים, יהווה מכשול לנסיגה ממנו אם בעתיד נרצה לא להקים שכונה צמודה. אזי יקום מרכז המשק ויכריז "מאוחר מדי", אין לנו כסף להחזיר את עלות התכנון. "היו דברים מעולם. הדיווח בהקמת שיכון כזה הוא חד-פעמי, הנזק החברתי הוא לדורות. מי מבטיח שהתושבים יהיו אלה שאנחנו חפצים בהם. מי שרוצה להיות חבר קיבוץ, עובר תקופת מעומדות. מי שקונה בית צריך רק משכנתא. אל לנו לבלוע 'סמוך עלינו. נתייעץ עם עורך דין."

ה ר ה ו ר : בזמנים עברו באו בעלית פקידים לאסיפה ואמרו 'חברים, יש לנו בעיה'. ודנו בזה, ולרוב מצאנו פתרון. כיום מביאים לנו תכנית ואומרים: 'תגידו כן או לא'. וברמז: 'לא כדאי לכם להגיד לא', כי הצעירים (בני חמישים פלוס) יברחו.

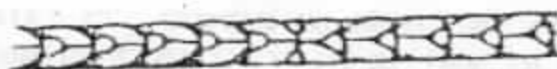
לפני שבוע הופיעה כתבה ממזה בנושא 'התקציב המשולב'. ולצערי נמשמשה חתימת הכותבת - שהיא ציפורה ס. התנצלותי. א.ס.



הפתעה נעימה מצפה לכל העובד ליד המכבסה (בעיקר בלילה!) מחיצה אמנותית מקסימה, מעשה ידיו של עמוס, מפארת את המקום.

כ ל ה כ ב ו ד , ע מ ו ס !

ותודה מצוות המכבסה.



שעת סיפור

גֶּשֶׁם

נירה הראל

כל הלילה ירד הגשם, טפטף וטפטף ולא חדל.
בבקר התעורר אבא משנתו, הציץ החוצה והחליט מיד – היום נשאר בבית.
"אבל אבא, אמרתי, הלא הסל מוכן וכל החברים יוצאים לפיקניק ומה נעשה
כל היום לבדנו בבית?"

אבא לא ותר. בגשם כזה אינו יוצא מהבית בשום אופן.
בעסתי.

בכל שבת אנחנו יוצאים לטיול, עם סל מלא והרבה חברים, ולמחרת מחכים
הילדים בגן לשמע איפה היינו ומה ראינו.

ופתאם בא מין גשם מרגיז כזה ומקלקל הכל.
זיפת, אמרתי, זיפת מזופת. ובעסתי עוד, הרבה, המון...
עד שנגמר לי כל הפעם.

ואז, קמתי ונכנסתי למטבח הגדולה ושכבתי באמצע.
רק פעם אחת שכבתי במטבח הזה, כשהייתי חולה מאוד.
אבל הפעם הייתי בריא, ומשני צדי שכבו אמא ואבא.
כל-כך חם היה שם בפנים, עד ששכחתי את החוץ הקר.
כשקמנו סוף-סוף מן המטבח הנעימה, בלענו בתאבון את המטעמים שהיו
בתוך הסל.

אחרי הארוחה שחקנו בדומינו, בלוטו, בדוק. אמא ואבא לא היו עסוקים כמו
ביום רגיל ולא אמרו: אל תפריע! לך מפה! לא לכלכל את המבח!

היה להם פנאי, הרבה פנאי.

גם את אסף המקטרות נקינו יחד, לאט-לאט.

אחרי הצהריים הוסיף הגשם לרדת. וכשהאורחים לא באו אמרה אמא,
"היום נהיה בעצמנו אורחים," וכלנו התושבת על הכרסאות בחדר הגדול.
אכלנו עוגת שוקולד, שתינו תה ושוחחנו על הסדרות הכתובות בעתון.
כשהגיעה השעה לשבב לשון, הצטערתי.

כל-כך מהר עברה השבת.

למחרת, שאלו החברים בגן איפה הייתי ומה ראיתי.
ספרתי שנשארנו בבית, בגלל הגשם.

"מסכן," אמרו לי, "מסכן כזה," ואני חיכתי אל עצמי ולא עניתי.

כי איך יוכלו להבין שמכל השבתות בשנה, אהבתי דווקא אותה, את שבת
הגשם?

לחברים שלום,

הלאנה

לאחר השאלות וההערות שעלו בחוגי הדין בנושא התקציב המשולב, ישבו צוותים שונים ללבן את הנושאים השונים שהועלו, לעבד את החומר ולהציע פתרונות.

רצ"ב הפרק: עבודה

הנכם מוזמנים לשיחת חברים על פרק זה, כדי לקיים דיון. השיחה תשודר בכבלים וניתן יהיה לטלפן ולשאול שאלות.

צוות "רשת בטחון - בטחון סוציאלי" - גיוליה, מיכאל, קולין, שריטה

השיחה תתקיים ביום שני 23/11/98, בשעה 20:30 במועדון.

להתראות,
צוות התקציב המשולב

תקציב משולב

פרק: עבודה

טיוטה לדיון

רקע

- א. עיקרון יסודי: החברה בכפר הנשיא רואה עצמה כחברה מתפרנסת, שכל אחד/אחת מחברה אחראים על פרנסתם בסיוע מוסדות הקיבוץ.
- ב. מרכיב השכר מבוסס על מספר ימי עבודה בחודש, המהווים משרה מלאה שהחבר עובד.
- ג. מספר שעות העבודה של גברים ונשים יהיה שווה, כדי לקבל שכר שווה לעבודה שווה.
- ד. התקציב המשולב מבטל שיטת פרס/קנס.
- ה. יוקם צוות שכר שימונה על ידי הנהלת הקהילה.
- ה. 1. בסמכות צוות השכר לדון ולקבוע במקרים חריגים.
- ה. 2. צוות השכר אחראי על פיקוח ודיווח בכל הקשור לשכר החברים, כולל קביעת עמדה לגבי מקרים חריגים.

התיקונים המומלצים

1. לזכות החבר יהיו 28 ימי בחירה בשנה. החלטה זו מבוססת על העובדה, שתקנון בריאות מכסה את הצרכים והזכויות של החבר בדרך הוגנת.
2. כמקובל בחוק, שבוע עבודה שווה 43 שעות. שעות עבודה מעל מספר זה ירשמו כשעות נוספות. חבר צריך לעבוד 43 שעות שבועיות בטרם ירשמו לו שעות נוספות.
3. חבר הרוצה להמשיך בעבודתו לאחר גיל הפרישה מהעבודה, יתוגמל בהתאם. (ראה "המלצות לגבי פנסיונרים" צוות תקציב משולב).

מובטלים

4. כאשר חבר יוצא ממקום עבודה, עוזב או מפוטר (מובטל), עד שימצא עבודה קבועה, יעבוד בעבודה זמנית בקיבוץ, כאשר בחודש הראשון יקבל משכורת השווה לעבודתו הקודמת. ימים לחיפוש עבודה יקבל על פי התקנות שהתקבלו באסיפה.

סטודנטים

5. א. סטודנטים בני משק נמצאים באחריות ועדת בנים, וכפופים לתקנון של הוועדה.
- ב. סטודנטים חברים נמצאים באחריות היחידה למשאבי אנוש וכפופים לתקנון הקובע כמה ימים עליהם לעבוד.

6. מציאת עבודה ופרנסה בקיבוץ ומחוצה לו

הנחה: לחבר תינתן הזדמנות למצוא עבודה ופרנסה לשביעות רצונו (הוחלט ב-96).

- א. החבר/ים הנ"ל יפנו ליחידה למשאבי אנוש.
- ב. לכל חבר המעוניין למצוא עבודה מחוץ לקיבוץ, הזכות לקבל 10 ימים לחיפוש עבודה במשך שנתיים, באחריות היחידה למשאבי אנוש.
- ג. אם נדרשים לחבר יותר ימים מההקצבה המוזכרת, האישור לימים יינתן על ידי היחידה למשאבי אנוש.
- ד. חבר הנמצא בתקופת חיפוש עבודה יהיה מחויב בעבודה זמנית, שתוצע לו על פי הצרכים של מערכת העבודה היומיומית.
- ה. בכל מקרה, חבר שמחפש אפיקים חדשים לפוטנציאל שלו, יקבל את מלוא התמיכה וההדרכה מהיחידה למשאבי אנוש.

7. שעות נוספות והכנסה נוספת

מטרות: להבטיח צמצום עבודה שכירה בקיבוץ.

להבטיח פחות עובדים במנגנון.

להבטיח פער מינימלי בין משכורת של חברים.

במודל המוצע תהיה אפשרות לחברה לעבוד ולקבל הכנסה נוספת בשתי דרכים:

- א. שעות נוספות במקומות עבודה בקיבוץ.
- ב. הכנסה נוספת בכל מקום עבודה מחוץ לקיבוץ.

א. שעות נוספות במקומות עבודה בקיבוץ

1. זכאים לעבוד שעות נוספות בשכר, חברים אשר ממלאים את מכסת שעות העבודה (משרה) במקום עבודתם וכל תורניות החובה של הקיבוץ. הצלבת הרישום תעשה ביחידה למשאבי אנוש.
2. שעות נוספות יירשמו רק על-פי תכנון רכז הענף ואישור מרכז המגזר (עסק או קהילה).
3. חברים אשר שעות עבודה נוספות מגולמות במשכורתם, מתוקף הגדרת תפקידם, אינם זכאים לתשלום עבור שעות נוספות.
4. חברים עובדי חוץ יקבלו תגמול, כולל שעות נוספות לפי דיווח המעביד. 20% על סה"כ המשכורת או 15 ש"ח לשעה (הגבוה מביניהם).
5. יהיה פרסום של מקומות עבודה בהם ניתן לעבוד שעות נוספות בשכר.
6. מקסימום שעות נוספות במקומות עבודה בקיבוץ או עבודה נוספת מחוץ לקיבוץ יעמוד על 50 שעות לחודש (לא עובר מחודש לחודש).
7. המחיר לשעה נוספת יהיה מחיר קבוע לכל סוגי העבודה בקיבוץ. 15 ש"ח במחירים '98.
8. תורניות ומסירת שבת נשארים כחובת עבודה של החבר, בשלב זה.

ב. הכנסה נוספת בכל מקום עבודה מחוץ לקיבוץ

1. הקיבוץ יאפשר הכנסה נוספת בשכר כחוק, לאחר מילוי חובות החבר במקום עבודתו במשרה מלאה, כולל תורניות החובה.
2. תמורה להכנסה נוספת מחוץ לקיבוץ, לא במקום העבודה הקבוע, תשולם לחבר על בסיס 50% מהתמורה ללא מע"מ.
3. על החבר לעבוד עם חשבונית כנהוג בחוק! הקיבוץ לא יהיה אחראי על תשלומי מס הכנסה, שיגרמו מאי מילוי אחר הוראה זאת, והחבר יידרש לשלם. לליווי נושא זה יוקם צוות.

8. תורנויות תמשכנה בהתאם לתקנון העבודה הקיים

קווים מנחים:

- א. כל עבודה שיש בה תמורה, מקום העבודה ישלם עבור התורנות (מלונן, ח"א, מכבסה, ענפים עסקיים).
- ב. כל עבודה שאין הכנסה בצידה (חגים ותרבות), התורנות תישאר כמו היום כתרומת החבר לחברה, וכולם יבצעו את התורנות.

עם קבלת ההחלטה על שינוי השיטה, יוקם צוות שיבחן את הנושא.

9. חופש (בהתאם לתקנון הקיים)

- א. חבר שעומדים לזכותו ימי חופש במאגר (קרן), יוכל לנצלם עד מקסימום של 30 יום בשנה ברצף אחד, בתאום עם הענף ועל חשבון הקהילה. זכות זו ניתן לנצל, אך ורק לאחר ניצול ימי החופש של השנה.
- א. 1 ימי החופש השנתיים וימי הבחירה יהיו על חשבון הענף.
- ב. חופשה של מעבר ל-30 יום, באישור ובתאום של הענף.
- ג. חופשה מעבר ל-60 יום, באישור הנהלת הקהילה, הענף ויחידת משאבי אנוש ללא תקציב נוסף (חל"ת).
- ד. האפשרות של העברת ימי חופש בין בני זוג תהיה מהמאגר בלבד (בדיווח ליחידת משאבי אנוש).
- ה. הקיבוץ מעודד את חבריו לצאת לחופשה ולנצלה להתחדשות ולרענון הכוחות. בסוף כל שנה יערך סיכום שנתי. אם החבר צבר ימי חופש שליליים, ינוקה שווי סכומים אלה מתקציבו. זכות החבר ל-18 ימי חופש + 10 ימי מחלה (בחירה). הענף אינו חייב להמיר את 18 ימי החופש לכסף.

10. כללי

ענף יוכל להגדיר את שעות העבודה בענף, ובלבד שקביעה זו אינה פוגעת בפעילות שוטפת של הקיבוץ, ואין היא פוגעת בהעברת מלוא התמורה בגין החבר לקיבוץ.

כל יום היעדרות שאינו מחלה/מילואים/שבתון ייחשב כיום חופש/בחירה.

חבר שלא עמד בהגדרת שעות העבודה השבועיות, יתחשבו עם רכז הענף על שעות אלה. הענף יעביר לקיבוץ בכל מקרה את מלוא התמורה בגין עבודת החבר.

11. נשים בהריון ואחרי לידה: בהכנה

PARENTS PAGE

NEWS OF THE WEEK

- * Quite a number of people stayed up on Tuesday night, or put their alarm clocks on, in order to see the promised shower of meteors. But, in Mammeloshen, a nechtiger tog. In the morning the newspapers reported that clouds had obscured the promised show. In Japan it was really worth seeing.... They probably all sang: "If you wish upon a star" in Japanese! So, we'll just have to wait another 33 years.
- * And to come back to earth... Evelyn has taken over the running of the Chadar Ochel, together with Ze'ev, and already one can feel innovations. Pancakes for breakfast - no less. She also intends to install 'background music' during meal times. I can just imagine the discussions around the table: Classical, jazz, folk - which is more pleasant. And all the people with hearing aids will want more volume... Never a dull moment.
- * One day last week the factory was closed. No, it wasn't a strike - all the workers went on an outing, to the Canada Centre in Metulla. They swam, went ice-skating, and had a meal there.
- * Did you notice the wall of wrought-iron work Amos erected at the side of the laundry? Very impressive, especially at night.
- * Welcome home to Boaz Ney, who is back after a stint of working at the 'Princess Hotel' in Eilat. Apparently there is already a tradition there of young waiters from Kfar Hanassi. Our representative at the moment is Adi Schwartz! Boaz will be studying at Tel Chai College.
- * If you like home-made lime marmelade or peanut butter, you may buy some at the 'Golden-Clubhouse' where Haline works - next to the Kindergarden.
- * By the way, we are asked not to water our lawns just now, as there is a shortage of water.

Hoping for a drop of rain - Shabbat Shalom, I N G E

OUR SINCERE CONDOLENCES
TO ALF DOBRINER
ON THE DEATH OF HIS MOTHER

MAZAL TOV

HAPPY BIRTHDAY

22.11.98. Myer Raines ##75th##

Ruth Gedalison

Dana Whitham

Nofar Melina

23.11. Advah Katz

24.11. Doram Wallach

Rachel Flink-Jackson ##50th##

Inbal Frank (granddaughter)

Carlotta Marcuson

25.11. Mirit Kunigis

D'vir ben-Reshef

Doreen Agmon (Marcuson - granddaughter)

Itai Neuman (Ney - grandson)

Mika Marcuson

26.11. Semadar Whitham

Oded Oren (Raines - grandson)

Merav Doyle (E.Chatzor - granddaughter)

27.11. Michal Eder

Inbal Angelkovitz

Moshe Beller (Tenna - grandson)

Oz Schayngesicht

Omri Yochanan Sela (grandson)

28.11. Rama Zolti

Orly Ben-Zvi (granddaughter)

HAPPY ANNIVERSARY

22.11. Advah & Ariel Cina



JAHRZEIT

3 Kislev (1997) - Gal Kerem

3 Kislev (1991) - Max Chait

6 Kislev (1994) - Mr. Israel Weiss