



שיר לשלום

מילים: יעקב רוטבליט
לחן: יאיר רוזנבלום

תנו לשמש לעלות,
לבוקר להאיר
הזכה שבתפילות
אותנו לא תחזיר

מי אשר כבה נרו
ובעפר נטמן
בכי מר לא יעירו,
לא יחזירו לכאן

איש אותנו לא ישיב
מבור תחתית אפל -
כאן לא יועילו
לא שמחת הניצחון
ולא שירי הלל

לכן רק שירו, שיר לשלום
אל תילחשו תפילה
מוטב תשירו שיר לשלום
בצעקה גדולה.

תנו לשמש לחדור,
מבעד לפרחים
אל תביטו לאחור,
הניחו להולכים

שאו עיניים בתקווה,
לא דרך כוונות
שידו שיר לאהבה
ולא למלחמות

אל תגידו יום יבוא
הביאו את היום
כי לא חלום הוא
ובכל הכיכרות
הריעו רק שלום

לכן רק שירו, שיר לשלום
אל תילחשו תפילה
מוטב תשירו שיר לשלום
בצעקה גדולה.



מזל טוב... מזל טוב

*** ימי הולדת ***

- 1.12. יורם בן-חיים
נעה בן-חנוך (נכדה)
דוד גלעדי (שרקי - נכד)
- 2.12. איתמר כהן (נכד - מ.כהן)
מאור ראבינוב

4.12. מעין פלמה
אברי גליק

5.12. מרים כהן
מעין מסר

*** ימי נישואין ***

30.11. אסנת ודוד אגמון

=====

ב ו נ ו ל ד

מ ז ל ט ו ב

להורים: יניב ומלי
לסבים: פדנקי ופיל
לסבים/רבים: סיסני ומני פקד



=====

מ צ ע

מ כ י ד ת צ מ ח י ם

- צמחי גן חד-עונתיים
- רב-שנתיים
- פקעות

בביתה של פיליס קולט

כיום שבת - 28.11.

בין 10.00 - 13.00



מה נשמע?

הכל התנהל כרגיל בצדדי יום שבת, ולא היה צורך לצמצם את שעות ה"ברנץ".
עקב אירוח במלונן. במקום 150
סועדים מחברת 'מוטורולה' הגיעו
רק 85!

* שני משחקי דוגכי התקיימו בשבת במגרש המיוחד בקיבוץ שמיר: קבוצות הנוער והבוגרים של הגליל העליון התמודדו מול הנבחרות המקבילות מקב' צרעה-ירושלים. שתי הנבחרות 'שלנו' ניצחו! בשורות הנערים שיחקו תמיד ברק ושני בוסקילה. דורס וולאך לא הגיע הביתה מהצבא כדי להצטרף לבוגדים. פרט מעניין: נציגים מכח האו"ם מלבנון, ילידי פיג'י, צורפו לגליל העליון - בו בזמן שנציגים מכוח האו"ם מסיני, גם הם מפיג'י, עזרו לירושלמים.

* בוב ויניו סיפר אחרי שובו מחו"ל, שסוף-סוף שכנע את המשפחה שאין הוא גר באוהל ואין הוא רוכב על גמלים, כאשר צפו ביחד באתר ה-Internet של כפר הנשיא.

* הרבה בניה נראית בשטח. שיפוץ מועדון הזהב, הרחבות פרטיות והרחבות על חשבון 'הברון' ז.א. מתקציב המוסדות. כאשר שאלתי את אלק מה בקשר לכביש הכניסה למשק, הוא הסביר שהשנה (1998) הקבלן דואג אך ורק לעבודות תשתית (ביוב, חשמל, תקשורת וכו') ובשנת 1999 ניגשים לתוואי עצמו.

* בפרלמנט של בוקר בחדר האוכל שוחחו עלהבדל המילולי בין 'חברה' ל'קהילה'. אמר מי שאמר שבסופו של דבר מה שיהיה זה 'חברא קדישא'!

* ובינתיים יבש - יבש מאד. הדבר הטוב היחידי שאפשר להגיד על מזג האוויר הוא שבתקציב החשמל אנו מרוויחים. אין צורך לחמם את הבית, וגם לא לקרר.

שבת שלום, אל זה

כמה עוד נבקש?
#####

ילדים, חברים, תושבים ואורחים!

חצרות הגנים והפעוטונים הם חלק כלתי נפרד מהסביבה החינוכית של בית הילדים. החצר נמצאת באחריות הילדים והצוות: לסדר לארגן ולשמור

במקרים רבים מגיעים הילדים והצוות בבוקר ופוגשים חצר וארגון חול באי-סדר מוחלט, כאשר כלים וחפצים פזורים בכל החצר ומחוצה לה.

בגני הילדים בונים הילדים בחצר מיתקנים אשר בנייתם היא תהליך שלם הנמשך לעיתים חודשים, ואף שנה שלימה. התעסקות במתקנים אלה ופירוקם גורמת לכעס ותסכול רב אצל הילדים אשר משקיעים זמן רב ואהבה בבנייתם.

ש כ ו נ ה צ מ ו ד ת ק י ב ו ץ : ה ר ה ו ר י ם
 ????

ט ו מ

בישיבת המועצה שדנה בנושא השכונה נמנעתי מהצבעה, וזאת בגלל הצעה אישית. אנסה בכל זא לשותף אתכם במחשבותי.

יש להצעה הזאת היבט כלכלי והיבט חברתי. מבחינה כלכלית ההצעה נראת לי מאד לא בשלה, לא בדוקה ומשום כך מאד מפוקפקת, ולו רק בגלל הערה של 'מבין' אחד, שאמר שאם לא נחליט מהר, נאחר את הדרכת. אם זה באמת המצב בשוק השכונות בגליל אין לנו מה לחפש שם. אולי נתפשנו לכך רק משום שזה הנושא האופנתי החם בתנועה הקיבוצית?

בהיבט החברתי הדבר נראה ברור יותר אבל איננו כזה! על ידי שינוי השם - בעזרת (שינוי) השם - מוועדת קליטה לוועדת קבלה נשלט יותר טוב באיכלוס הבתים? מתן שירותים - המתמוטטים - יעזור לנו להחזיק באותם שירותים יותר שכירים? תושבי השכונה יהיו לנו תחליף לחברתנו המתפורדת? וכל זה בגלל הסירוב העיקש שלנו לקלט אנשים לתוך חברתנו. כי למה ירצה מישו להצטרף אלינו, וכי למה רבים מחברינו בכלל נמצאים פה? הדבה, שאלות רטוריות כביכול, אבל בעצם לא רטוריות בכלל.



כל זה משום שהתנועה הקיבוצית, ואנחנו בתוכה, חולה. שם המחלה היא איידס, שמונעת מאיתנו להיות מחוסנים בפני כל אופנה חדשה שמופיעה, כל עצת אחיטופל הנקלטת ומועברת מקיבוץ לקיבוץ כמו אש בשדה קוצים. מועצת מנהלים, הפרדת העסק מהחברה, הפחדה והפרטה ועכשיו שכונה. נגיד שזה יעזור לקיבוץ אחד או שניים. זה לא מתכון לדיפוי כל המכאובים, ואני חושש שההפחדה, ההפרטה וההפרדה יובילו רק להכחדה. עיין ערך גשר הזיו וגינוסר, וקיבוץ עין זיוון כבר אמרתי?

בצער, אבל אולי חבל על הזמן.

המשך - "כמה עוד נבקש?"

יש לציין שכבר ביקשתי רבות ובדרכים שונות לחצרות של בתי הילדים ואף תלינו שלטי

'אין כניסה לחצר' על הגדרות. אנו חשים תסכול רב מול חוסר ההבנה וההתחשבות בבקשתנו זו, וסופגים לא פעם תגובות מעליבות ובלתי מוצדקות מחברים ואורחים אשר התבקשו על ידי הצוות לצאת מהחצרות.

ולכן - בפעם המי-יודע-כמה - אני מבקשת:

ל א ל ה כ נ ס ל ח צ ר ו ת

ש ל ב ת י ה י ל ד י ם א ח ר י י ו ם ה פ ע י ל ו ת

ב ש ב ת ו ת ו ב ח ג י ם .

חברים, תושבים ואורחים מוזמנים לדאגתעשע ולשחק בגן אסתר ובפארק 'זיו'

ובכך למנוע מכולנו אי-נעימות.

בשם הילדים והצוות החינוכי של הגיל הרך אני מודה מראש.

עירית גרשמן



פרשנות כלכלית / קולין

נקודת המוצא של תוכנית האב לפיתוח הקיבוץ, אשר אושרה במועצה לפני כחודש, מבוססת על ההנחה, שעלינו לספק לכל חברי כפר הנשיא ביטחון סוציאלי סביר.

בין שנהיה "קיבוץ תמיד" ובין שנהיה "קיבוץ עתיד" - ברור, שהקיבוץ אינו יכול בכוחות עצמו להבטיח ביטחון כלכלי. רק הפקדה בקרן פנסיה חיצונית, והעברת הבעלות על נכסיו לחברים, יתנו לנו את הביטחון הנחוץ. אי לכך, הצעתי: (א) לממש נכסים, בעיקר זכויות קרקע, גם למגורים וגם לתיירות. (ב) להשקיע בפרוייקטים חדשים מכספי השותפים, ולא מכספיו, כאשר הכנסת שותף אסטרטגי למפעל יכולה למלא שתי מטרות: האחת, מימוש נכסים, והשניה, מיצוי הפוטנציאל הגלום ב"הבונים". (ג) במקביל - לארגן את הקיבוץ לתאגידים נפרדים, על מנת לשחרר חלק מהשעבודים ולהקל על העברת הנכסים לבעלות החברים.

מכירת זכויות קרקע

הקרקע שייכת למדינה, אבל כמתישבים קיבלנו כ-4,000 דונם לתקופה ארוכה. לאחרונה נפתחה הזדמנות על-ידי המנהל למכור זכויות קרקע על חלק קטן מהמשבצת שלנו, כ-140 דונם, על מנת לאפשר הקמת שכונה של בתים צמודי קרקע בגובל לקיבוץ. לא ברור איזו תמורה נוכל לקבל עבור ויתור על הקרקע, אולם אם הביקוש יהיה טוב, נוכל להכניס לקופת הקיבוץ עד 12 מיליון ש"ח!

היות שהקרקע משועבדת לבנקים, חלק מהתמורה ילך להפחתת חובנו לבנקים. יש לראות בכך צעד מבורך, משום שכך החוב שעלינו להחזיר מדי שנה יפחת, ובנוסף, רק לאחר החזרת רוב החוב לבנקים, נוכל להעביר את הבתים על שם החברים.

לאסיפה הוצע לאשר, כי המטרה הכלכלית העיקרית של הפרויקט - להגדיל באופן משמעותי את קרנות הפנסיה של החברים. בידי כפר הנשיא מצויים רק שני נכסים בעלי משמעות כלכלית רצינית שניתן לממש: זכויות הקרקע ומפעל "הבונים". לעניות דעתי, נגלה חוסר אחריות אם לא נתחיל לממש שני נכסים אלה לטובת עצמנו. בעולם המשתנה במהירות כה גדולה, אסור לפספס הזדמנויות, ויפה שעה אחת קודם.

הסיבוך המוניציפלי

מדינת ישראל אינה מתירה הקמת יישובים חדשים בתוך הקו הירוק, היות שזה יקר מדי! הרשות ניתנת רק להרחבת יישובים קיימים, כך שאותו מעגנון מוניציפלי ממשיך לטפל בתוספת התושבים, ללא צורך בהקמת מעגנון נוסף ומערכת תשתיות נפרדת. היות שבאופן פורמאלי מזכירות הקיבוץ הנה הוועד המנהל הרשמי של היישוב, חברי השכונה החדשה יהיו תחת חסותה, ותהיה להם הזכות לבחור ולהיבחר למזכירות. לבעיה זו מוצעים כרגע שלושה פתרונות:

1. מזכירות פנימית

המזכירות הרשמית תייצג הן את הקיבוץ והן את השכונה, בכל העניינים המוניציפליים כגון: כבישים, ביו, מבני חינוך, מרפאה, נוי, איסוף אשפה וכו'. מזכירות פנימית נפרדת תיבחר על-ידי חברי הקיבוץ בלבד, ותטפל בכל הנושאים החברתיים כולל נכסי הקיבוץ.

2. שתי ועדות הנהלה

בתק"ם יש הצעה ליוזם חוק מיוחד בכנסת, שיאפשר שתי ועדות הנהלה, כאשר האחת תטפל רק בשכונה והשניה רק בקיבוץ.

3. השתייכות למועצה האזורית

קיימת אפשרות לשייך את השכונה ישירות למועצה האזורית. והיא זו שתספק לשכונה את כל השירותים המוניציפליים. עד כה המועצות לא גילו התלהבות לרעיון, אבל אם ישן מספר שכונות באותו אזור, הדבר יכול להיות פתרון סביר.

היות שנדקק לשנה, לפחות, לקבל את כל האישורים הדרושים להקמת השכונה, ועוד שנה שנתיים יחלפו עד שנבנה ונמכור את הבתים הראשונים, אין לנו כעת צורך במציאת פתרון סופי.

בחודשים האחרונים עבר הנמשרד לא מעט שנויים.

כידוע נפרדנו מרינת אורן לאחר שנה. כולנו נהנו ממסירותה והנעם שלה - רינת תודה ובהצלחה בלימודים ובכל אשר תפני.

אני החלפתי אותה בחופשת הקיץ והיום לאחר סיום ה.ב.א. אני ממשיכה לתעודת הוראה באורנים. נכון להיום מסיבות שונות של שנויים במערך הניהול הכללי ישנן 4 עובדות במשרד:

ימי א' + ה' - שיפי שוורץ.

יום ב' - אריאלה הדר.

ימי ג' + ה' - בלהה איילון.

יום ו' - אלינועה בר דוד.

מצב זה יוצר בעיתיות מסויימת ועלול לא פעם ליצור בילבול וטעויות. אלינועה אחראית על הניהול השוטף וכל תלונה יש לפנות אליה ... בעדינות בבקשה ...

לידיעתכם יהודית ויטהם אינה חלק מהצוות ולעיתים היא חורגת מתפקידה כי אנו זקוקות לעזרתה כדי לצאת לסידורים אחרים. זו הזדמנות בשבילנו להודות לה.

כדי לאפשר לנו לשרת אותכם על הצד הטוב ביותר, ישנם כמה דברים שאנו מבקשות את תשומת ליבכם:

א. הזמנת או ביטול עיתונים.

ביטול או הזמנה (רק אם יש שנוי) יש להודיע עד ה- 22 לכל חודש. לאחר מועד זה לא יעשה כל שנוי - הזמנה כוללת נעשית פעם בחודש מה- 1 לחודש עד סופו ולא ניתן לפצל. יש לרשום פתק בכתב ברור או לבקש להרשם ברשימה אשר במזכירות. אנו על תבקשו ממנו לחרוג מכך.

חלוקת העיתונים בסוף שבוע.

מכיוון שחיבור המוספים והכתורת בסופי שבוע גוזל זמן רב ומעקב שרותים אחרים שיש לעשות ביום ו' הקצר, החלטנו לפצל את החלוקה. ביום ה' מחולקים המוספים וביום ו' הכותרת. לצערנו לא תמיד אני מצליחה לפזר לתאים את הכל ואפשר בהחלט לקבל דרך החלון. (זו גם הזדמנות לברך אתכם בשבת שלום).

דואר רשום

כל מעטפה או חבילה שהנכם מעוניינים שתשלח ברשום - יש לתת ביד וואו לכתוב על פתק צבעוני ובכתב יד גדול שיפנה את תשומת ליבנו על העובדה שזה "רשום".

פקסים

לרשום מאחורי הדף את המספר המלא. אם הוא מיועד לחו"ל רישמו לאיזה ארץ וכמוכן רישמו את שמכם. כמו כן מומלץ למסור אותו אלינו ביד ולהודיע אם הוא דחוף.

מכתבים בכמויות

אם אתם יודעים שעליכם לשלוח כמות של 5 מכתבים ומעלה אנו מעדיפות שתבואו לקנות בולים מראש ולהביאם מבולים.

חברים הנכנסים דרך הדלת שימו לב.

פרט לעובדי המזכירות - אין להכנס למשרד !!

כניסתכם גורמת לחוסר ריכוז בילבול ועצבנות הפוגע בשרות בשבילכם.

כשהחלון סגור - אנו מאד עסוקות ולא יכולות לתת שרות אחר. בבקשה אל תבואו מהדלת אנו לא מעוניינות להכנס לעימותים ובהחלט לא לפגוע באף אחד.

בעלי ענפים - גם יכולים לקבל ולתת דואר דרך החלון - זה לא גורע מכבודכם.

לא פעם אנו נתקלות ביחס לא הולם - התקפות פוגעות וצעקות חסרות צדק וטאקט. המזכירות הטכנית היא מקום מרכזי בקיבוץ. ישנם מצבי לחץ ואחריות להרבה דברים, תנו יחס - תקבלו דומה בחזרה.

האמינו לנו שאנו משתדלות לשפר ולתת את השרות הטוב והנעים ביותר שאנו יכולות.

ואם יש עוד שאלות אשמח לענות ולפרסם אותם. לשרותכם תמיד - תודה מאלינועה וכל הצוות.



דוד קולט



(1) הערב קיבלתי מקלחת -טלפונים- מאמא של חיילת על זה שהעזתי להתקשר לאותה חיילת -טלפונים- ולהעיר לה על בעיה בעניין סידור הרכב. האמא מצאה לנכון להעיר לי על אישיותי ועל מה "שכל אחד יודע עליך", ובסוף נאלצתי לנתק את השיחה מרוב גידופים.

המשך הדברים מופנה אל אותה חיילת: חיילת נכבדה! לא בכוונתי לפגע כך בשום דרך שהיא. אמנם, אינני בטוח שאני מכיר אותך, אך את שייכת לחברה שיש לי הכבוד והזכות לשרת אותה. הערתי אליך היתה בדיוק כפי שהייתי מעיר לכל אחד מחברי וידידי, וכל השיחה היתה נמנעת לו היית זוכרת למתוח קו על הסידור, בכדי לציין את שעת סיום הנסיעה שלך. בכל אופן, צד לי על עגמת הנפש שנגרמה לך.

(2) עקב שימוש לא נכון ברכב ואיך למפעל, רכז הרכב של המפעל החליט לשלול לחברה כולה את השימוש ברכב הזה עד שהעניין יוסדר - זאת אומרת, העגשת הבן-אדם על ידי ועדת התחבורה לשביעות רצונו של אותו מרכז. תוך כדי התייעצות עם אנשים 'יודעי דבר' למדתי שקיימים שני רכבים במפעל, שאינם עומדים בכלל לדשות החברה - גם לא בסופי שבוע, כאשר סידור הרכב אינו מסוגל למלא את צרכיהם של כל מבקשי הרכב. אני מודה שלא ידעתי בכלל על קיום הרכבים האלה, שהיו עומדים לדשות שני שכירים שהפסיקו לעבוד אצלנו. אותם 'יודעי דבר' הוסיפו, שהרכבים עומדים כיום לדשות החברים העובדים במפעל, ללא התחשבות או תשלום.

עם הידיעה הזאת הגעתי למרכז המשק - שאף הוא לא ידע על נושא זה - אך הוא אמר לי שאפשר לטפל בעניין רק דרך מנהלת הקהילה, היות ומדובר בצרכי החברה. ניגשתי למנהלת הקהילה. היא הסבירה לי שלפי נוהל תקין אני צריך להביא את העניין לטיפול של מרכז ועדת התחבורה - היות ואני רק הדג המבצע, ולא בעל סמכות לטפל - ואז יוכלו הגורמים ראשונים לדון באופן הטיפול בעניין בין החברה לבין המפעל. ניגשתי למרכז ועדת התחבורה, שהסביר לי שההחלטה להשאיר את הרכבים במפעל היא של מנכ"ל המפעל, ולכן רק מרכז המשק יכול לבא איתו בדברים. ניגשתי למרכז המשק....

(3) בעבודתי כסדרן רכב אני בא במגע עם חברים ו'בעלי תקציבים' במגוון רב. אמנם זה כולל לא יותר מ-60 חברים, אך אני מרגיש שאני עושה דבר עבור כולנו. העבודה לא מסובכת, אך יש בה רגעים של מתח. יש גם הרבה רגעים של סיפוק ואושר. אנשים באים אלי לא רק כדי להתלונן, אבל גם לברך, ואני בדרך כלל גומר את יום העבודה בהרגשה טובה. כמובן, אני, כמו כל בן אנוש, טועה לפעמים ואני בעל זכרון גרוע. לכן, נאלצתי לי הזמנות ובקשות, או למסור אותן למענה הקולי של המשרד. בשעות העבודה הרגילות תמיד אפשר למצא אותי ב-051-509235 או במשרד (4972). מחוץ לשעות העבודה אני בעל-בית לעצמי, חוץ ממקדי חירום.

אני מקווה שתנתן לי האפשרות להמשיך ולשרת אתכם, אך מי יכול - היום - להיות חכם?

לקרול:

באמת אינני רוצה לנהל ויכוח פומבי, אתך או עם מישהו אחר, אך מאחר ופנית אלי ישירות הרי זה מחייב תשובה.

זה לא נכון שפונקציות ש"נעשות בשעות הפנאי - גם נראות כך". במשך שנים רבות מולאו תפקידים רבים לאחר יום עבודה, וכך התנהלו החיים בקבוצ. ריכוזי ועדות במשך תקופות ארוכות, זה בנוסף ליום עבודה מלא ומכובד, והתוצאה לא "נראתה כך". גם חברים רבים עשו זאת ולא חשבו אחרת, כי לא היה מקובל אחרת. מי שיש לו ילדים בחוג, יודע שהם עובדים שעות ארוכות יותר והרבה יותר קשה מאתנו - וכך כנראה מקובל בעולם.

לא, אינני מציעה שבעלי התפקידים ימלאו אותם לאחר שעות העבודה. אבל אסור לנו לנפח את המערכת ולהוסיף תפקידים ניהוליים, עוד ועוד, אפילו אם ממלאים אותם פנסיונרים. בואו ונראה את המציאות העירומה: היום אנו עסק קטן וכושל, עם מספר מפרנסים קטן, הכנסות מצומצמות מאד והוצאות גדולות. מה עושה עסק כזה בעולם הקר והעוין שאיננו קבוצ - זה 99.999% מהאנושות! ? מקצץ בעלויות! רק אתמול נפל הגרזן על עוד ראש אחד במפעל. עוד אחד מאנשי המינהלה פוטר ועבודתו תחולק בין שני אחרים. מדוע? כי ההכנסות ירדו ואין מאיפה לשלם. דווקא בעתות משבר מפטרים מנהלים יותר מאשר פועלים, כי מנהל אחד שווה במשכורתו (לפעמים) לשני פועלים או הרבה יותר.

אשר לתשלום: חיוני בשבילנו לשמור על יחס סביר בין שכר המנהלים (אם וכאשר נעבור לתקציב משולב) לבין מה שמקביל אצלנו ל"שכר המינימום". זאת משתי סיבות: 1. הפער הגדול יעורר התנגדות קשה בציבור. קראתי שבקבוצים שונים הייתה ממש התקוממות כשהתגלו המשכורות הגבוהות שקבעו הפונקציונרים לעצמם, אפילו אם היה מעורב בכך יועץ חיצוני. 2. שכר גבוה בהרבה לקבוצה אחת פירושו פחות לקבוצות האחרות. לא פחות מהשכר מדאיג אותי נושא ההוצאות הנילוות. יש לי הרגשה שכאן אין פיקוח, זה אמור גם לגבי הוצאות בענפים, מפעלוניים וכו'.

לימודים וימי עיון: אני יודעת שאת מאד-מאד בעד, אבל לא אמרתי שאני נגד. מה שיש ללמוד - יש ללמוד. מי שנכנס לתפקיד חדש - חייב לצאת למספר ימי עיון, במסגרת כספית מוגדרת מראש. ובודאי שאין חולק על כך שגם ותיקים חייבים להתעדכן מפעם לפעם ו"להתחכך" עם עמיתים למקצוע. הכל במידה ובגבולות שהכיס מרשה. אך אסור לנו להרשות שיהיו כאן סטודנטים נצחיים שאצים-רצים לכל יום עיון בשטח. הלוואי ונגיע לימים טובים שכן נוכל "לפרגן לעצמנו", אך בינתיים לא זה המצב.

טיסות: אינני יודעת איך זה קרה, אך נדמה לי שכפר הנשיא יכולה לקיים את חברת "ארקיע" HANDED-SINGLE, ללא קושי. כבר לא נוסעים יותר אלא ססים. בעלי תפקידים, מרכזי ועדות, חברים משתתפי-ימי עיון, המגזר העסקי, מפעלוניים של איש אחד, שלא ברור בכלל אם הוצאותיהם לא עולות על הכנסותיהם - כמעט כל אחד. אולי זה לא מדויק - אך לפחות כך זה נראה על פניו. מי מפקח על זה? אנו נוהגים לפי נורמות של עשירים! אם אנו באמת עשירים - תנו תקציב סביר לחברים! אם האמת היא שאנו דלפונים בלי גרוש על התחת - איך השתרשו אצלנו מנהגים כאלה? ושוב אני אומרת: אולי זה

תקציב משולב ומשכורות בכירים

רק נראה כך. אם כן - צריך לבדוק. לתמחירי המשק יש נתונים לבדוק אם אנו מוציאים בחודש אלף ש"ח על טיסות או עשרת אלפים. אני עצמי מוכנה לבדוק זאת - ואם אני צודקת הגיע זמן לקבוע קריטריונים לנושא זה. תזכרו שרק לפני מספר חדשים פיטרנו שני עובדי חינוך מעולים כי לא היה כסף לשלם להם.

ביחס לדברייך קרול, על הנסיעות לעיר בזמן היותך מזכירה - גם אני נסעתי לתל אביב לפגישות וישיבות. רוב הזמן נסעתי באוטובוס, או אולי במכונית של המשק. תמיד נשאיתי בחיים (לפחות עד היום) וגם כושר הריכוח שלי בישיבות חזר לאחר מנוחה של רבע שעה וכוס קפה. כשנוסעים לתל אביב, ברוב המקרים לישיבה של שעה, שעתיים או אולי שלש - האם זה מחייב טיסה? נכון שזה יותר נעים ונוח - אך מה עם המחיר?

לסיכום: לא שכנעת אותי. גם אני מעריכה את אנשי המינהל שלנו (אם כי אין לי כוונות לקרוא להם "מנהיגים") אך אין זה אומר שלא צריך לתכנן ולקבוע מסגרת לשכרם ולהוצאותיהם. אני מתכוונת להביא את הצעתי, כפי שפורסמה לפני שבועיים לדיון. לפי התגובות נראה לי שמובטחת לה תמיכה רחבה.

מ ה ז ה ב ר י מ ה

שוב נאשה לי להסביר בכתב על ברימה, למרות שמזה תשע שנים אני לומד, מלמד ומטפל בברימה כמשלח ידי ותחביבי העיקרי.

מה אני מקבל מתרגול ברימה?

גמישות מוגברת.

כאבי הגב הכרוניים נעלמו.

יותר קל לי לדגיש כנוח, כמעט בכל מצב.

שיפור היציבה.

דרך פשוטה ויעילה להעניק מרגוע ומזור לעצמי ולאחרים

סביבי.

העמקת הקשר וגם הקשב עם הגוף.

השיטה כוללת תרגילים עצמיים (Self-Breema Exercise) וטיפוליים הדדיים (Breema Body-Work) ומתאימה, למגוון רחב של גילאים ומצבים גופניים.

ע ר ב ה כ ר ו ת ע מ Breema

יום שלישי הקרוב, 1.12.98, מ 18.30 עד 20.00

בתלתון הצעיר.

הערב יכלול הסבר על העקרונות, הדגמה והתנסות בתרגילים ובטיפולים.

נא להביא שמיכה, כרית קטנה וגרביים נקיות.

במשך דצמבר אערוך סידרה של ארבעה שיעורים בימי שלישי.
21.00 - 18.30

למידע נוסף ולהזדמנה נא להתקשר בטל' 4079.

לבריאות, א ב י ש י

באג 2000 - מה כל זה מעניין את הסבתא שלי?

ישנן שתי אפשרויות עיקריות לקבלת העניין: – התעלמות מוחלטת או היסטריה

הבעיה: 31.12.99 + יום צריך לתת 01.01.00 לא? אלא מה, הרבה מחשבים יחשבו שהכוונה לשנת 1900 ולא 2000. אז נגיה שבן אדם נולד ב 1932 וב 1997 הוא זכאי לצאת לפנסיה. הוא יתחיל לקבל קצבה חודשית בצורה אוטומטית מהבנק. אבל בשנת 2000 המחשב "ידע" שהוא בשנת 1900 ויראה אדם זה כבן מינוס 32 ואינו זכאי לקצבה פנסיה. אין בעיה...אפשר בקלות לטפל בזה נכון? ודאי. אבל נגיה שהמחשב צריך להוציא 15 מיליון צ'קים כאלה..... אז כבר הבעיה רצינית למדי.

במערכת הטיסות הבין לאומיות המטוסים מסתמכים על מיקום לוויינים לחישוב מיקומם בכל רגע נתון. הלוויינים מחשבים את מיקומם על פי חישוב של מספר שבועות שעברו מתאריך ייחוס מסוים. חיל הים האמריקאי הודיע שעקב אי יכולתם לעמוד בתיקון המצב בזמן, הם יאפסו את תאריך הייחוס ביום 22/8/99 ובעקבות כך יצטרכו כל יצרני משדרי הלוויינים והמטוסים, ליישר קו בעניין זה. זו היא דרכו של חיל הים האמריקאי להרויח זמן לפתרון הבעיה.

אנחנו תלויים במחשבים במידה שלא תאמן. הם אחראים לבנקים, לכספומטים, להספקת המים, להספקת החשמל, להספקת הגז, לתקשורת הלוויינים, ליחידות העזרה של המשטרה, מכבה האש ומד"א. לחברות הטלפונים, לתנויות הענק והקניונים, לרשת התחבורה, תוכניות המחשב כתובות בכ 500 שפות כשרבות משפות אלו אינן נתמכות יותר. ישנן כ 180 ביליון שורות של תכנות בעולם החייבות בדיקה כדי למנוע את אשר עלול לקרות בשנת 2000. אז כדי לתקן תכנית כזאת עלינו למצוא את קוד המקור (במידה והוא בכלל קיים). יש ללמוד את השפה שאולי איש אינו מכיר עוד. כאשר מצאת ותיקנת את הבעיה היגך מקווה שלא הכנסת בעיה חדשה עם התיקון שלך, ואז אתה צריך לבדוק את התכנית לודא שהיא אכן פועלת ולבדוק אותה עם כל התוכניות שאיתן היא באה במגע. מסתבר שפשוט אין מספיק זמן לבצע את כל זה.

וכעת נגיה שמצאנו את הבעיה, מצאנו דרך לפתור אותה ורק צריך לבצע נכון? נראה מה יעשו עם המחשבים הנמצאים בלוויינים הסובבים את כדור הארץ, וכל אותם חיישנים וגלאים הנמצאים בעמודי הבסון של אסדות קידוחי הגז בים הצפוני, ומה על כל יחידות הבקרה הנמצאות בעומק האוקיינוס או הבקרים השומרים על זרימת הגז בערבות הקרח באלסקה שלא לדבר על הכורים האטומיים הבנויים על בקורת קפדנית של מחשבים ובקרים.

ואם כל זה אינו מספיק, ונגיה שבכל זאת ימצאו בדרך נס, פתרון פלא לכל העניין, ישנו הגורם האנושי. תארו לכם שסוף שנת 1999 מתקרבת ואנשים נכנסים ללחץ...מה יהיה עם החסכוניות בבנקים?...תחל זרימה של בעלי פיקדונות להוציא את הכסף כשעדיין ניתן להוציא. כל בר דעת יודע ששום בנק אינו מחזיק את כל הכסף שהוא חייב לבעלי פיקדונות והוא בונה על כך שלא יוציאו את כל הכסף בבת אחת. לא הייתי ב 1929 בארה"ב אבל זה היה משחק ילדים לעומת מה שעלול לקרות בשנה הבאה.

בקצרה לשים קצוץ על העניין אפשר אבל לא ניתן להתחמק מהשפעות הבעיה.

הקיבוץ שלנו התחיל להיערך זה מכבר לקראת העניין והבעיה שלנו אינה נראית רצינית במיוחד. הבעיה היא שאנו תלויים בכלכלה העולמית וכאן סימן השאלה רציני..... ימים יגידו.

חדשות מהוועדה לחבר המבוגר



בית התעסוקה

אפשר לקנות חמאת בוטנים,

'chutney'

ריבת פרי-הדר (marmelade)

נא להכנס או להתקשר לפל' 4563

ט"ו ל - יום ג', 8.12.

אם יירד גשם, עדיין נצא - אבל נשנה את המסלול.

לא נעלה לצוק מנרה, ונמשיך למטולה.

תזכורת לחברים שבדשותם כפתור מצוקה:

יש לבדוק את תקינות המכשיר פעם בחודש.

יום הולדת 75 של מאיר ריינס:

ביום שישי, 4.12, בשעה 10.00

נרים כוסית לכבוד בעל השמחה.

ה ל י ן

השתתפתנו הכנה
לשוע אפשטיין
וכל בני המשפחה
במות האחות
אחרי מחלה קשה

ש ו ב - ג י ו ס ע כ ש י ו
ש ו ב - ג י ו ס ע כ ש י ו

בעקבות הצלחת הגיוס לטיפוח 'בוסטן גיא' נזדעקו פינות
מוזנחות במשק הילדים ומבקשות תשומת לב דומה.

בין הפרויקטים המתוכננים:

- תיקון וצביעת ספסלים
- גירוף וניקוי פינות ושבילים
- עישוב וגייזום
- שתילת צמחי מרפא ותבלין
- שיפור חזות הכניסה



ניפגש ב ש ב ת ז ו, 28.11., בשעה 10.00 בבוקר.

כשהפיתות ותה הצמחים יהיו מוכנים - נתכבד.

אם נצליח - נסיים בריקוד הגשם (מה, רק ל'דוסיים' מותר?)

נא להביא כפפות, מגריפות, מזמרות... ואת המשפחה.

להתראות בין החיות, א ב י ש י



נ.ב. פסיון הציד הצבעוני שיצא להסתובב בדחכי הקיבוץ השבוע
שב אלינו בעצמו, ללא זנבו המפואר. כנראה חיו ניצלו
וזנבו נשאר בשיני כלב רודף. שיבתו לכלוב המוגן, לארוחותיו
הסדירות ולחבריו, מזכירה לי א אלה מבינינו שיוצאים
לגלות עולם וחוזרים הביתה.

הפסיונות הנקבות לעומת זאת יצאו ובינתיים לא חזרו. מקווה
שעוד נראה אותן.

את השועל החביב העברנו לעולם הפתוח באיזור המאגר של ההידרו.
הוא נראה טוב שם, בין הקוצים והסלעים, מחוץ לגדרות כלובו.
מאחלים לו הסתגלות מהירה.



י"ב כסלו תשכ"ב (1961) - גב' טמה פומש
ט"ז כסלו תשמ"ה (1984) - גב' ריינה וולפסדורף

מועצה אזורית הגליל העליון



היחידה לתכנון אסטרטגי ומידע

אינטרנט-פרסום doc

18/11/98

לכבוד

יו"ר

רמי תלמי

שלום רב,

הגדון: פתיחת אתר אינטרנט של מועצה אזורית הגליל העליון

אנו מתכבדים להודיעכם כי מועצה אזורית הגליל העליון פתחה אתר באינטרנט, בשיתוף עם רשויות האזור ובסיועה של "שותפות 2000 - אצבע הגליל - הסוכנות היהודית". מטרתו של האתר לשמש כרטיס ביקור של האזור לתושבי האזור עצמם, לתושבי מדינת ישראל ולעולם כולו, לשמש כאמצעי לרישום קהילתי ועסקי בין האזור לבין הקהילות השותפות בחו"ל - סן פרנסיסקו וקנדה ובין הקהילות באזור לבין עצמן.

האתר מכיל מידע מקיף בתחומי הפעילות השונים: חברה, תרבות, השכלה, כלכלה - תעשייה, תיירות וקלאות ומסחר.

כמו כן, מפורסמות באתר כל פעילויות המועצה, כולל פירוט מחלקות המועצה וסל השירותים שהמועצה מספקת לתושביה. ניתן להתקשר ישירות לכל מחלקה ופעילות דרך דואר אלקטרוני.

בקרב נפעיל במסגרת האתר, לוח מודעות ומספר פורומים בתחומי עניין שונים. המעוניינים להשתלב בריכוז פורומים מוזמנים לפנות אלינו.

אנו מקווים כי באמצעות האתר, תגדל המודעות בארץ ובעולם, לפוטנציאל הטמון באזור מבחינה חברתית וכלכלית, ימשכו יזמים, משקיעים ותושבים חדשים, ובכך הוא יתרום לפיתוח כולל ויעלה את אזור הגליל העליון על מפת החברה והכלכלה הארצית.

אתר המועצה מוצג באופן עצמאי בכתובת: www.galil-elion.org.il

הוא מופיע בשפה העברית ובשפה האנגלית, מעוצב בצורה המאפשרת "גלישה" נוחה וידידותית למשתמש וניתן להגיע למידע רצוי באופן מיידי.

הנכם מוזמנים להכנס לאתר ולגלוש בו להנאתכם...

בברכה

דודו אברהם

אורנה כבירי

תכנון אסטרטגי ומידע



מס' 273
תאריך: 22/11/98

דפי מידע

סיכום ישיבת מזכירות מס' 154 מ- 13/11/98

נוכחים: תמיר, גילי, דרור, קולין, שריטה, שרית, נעה, צילה, קרול ב. דליה ב.
חסרים: רחל ג., טומי.
מוזמנים: נחמן כץ, שאולה, אבלין, גלעד, קורין

1. אישור פרוטוקול 153: התקבל אחרי מספר תיקונים.

2. אישור מורשי חתימה על מסמכי הקבוצה: המזכירות אישרה את הרשימה שהוגשה ע"י תמיר.

3. צוות אד-הוק של המזכירות למציאת מנהלי אגפים וחברי הנהלות:
לן ו. וריימונד סולומון הצטרפו לצוות.
רותי עמית לקחה על עצמה לרכז את הצוות בהרכב: לאה כץ, אבלין, לן וריימונד.

4. הודעה על עזיבה
א. לצערנו, אסף סולומון הודיע על עזיבה החל מ-12/11/98.
ב. מיכל ורובי ה. הודיעו על עזיבה, עקב ערעור שעמד להגיע בענייני עבודה של חברים בשנת חופש.
המזכירות מצטערת על החלטת משפחת המרשלג ומקווה שאחרי תקופה יחזרו ויראו את כפר הנשיא כביתם.

5. אירוע של האירוח הכפרי בשבת 21/11 (מוזמנת קורין)
המזכירות קבלה את פנית הענף לארח 150 איש בחדר האוכל לארוחת צוהריים ביום שבת הקרוב (21/11). הודעה תופיע בלוח האלקטרוני, עם פרטים לגבי הגשת הבראנץ לחברים [עד השעה 11.45 ביום זה]. אנו פונים לקורין בבקשה למצוא דרך לצמצם את אי-הנוחות של החברים, ומבקשים מהחברים לקבל בהבנה את הסידורים המיוחדים ביום זה.

6. עבודתה של נעמי פ.
נעמי הסכימה להיכנס לעבודה כמזכירה של הקהילה ב-1/2 משרה.
יהודית ו., שעד עתה הייתה מזכירה של כל ההנהלה, נדרשת לעבוד במשרה מלאה אצל מרכז המשק.
עבודתה תכלול את הצד העסקי והפרויקטים החדשים, שקולין קיבל על עצמו.

7. דו"ח ביניים מצוות תקציב משולב

- הצוות נמצא בשלבים מתקדמים של הכנת החומר לקראת הבאת הנושא לאסיפה.
א. יתקיימו עוד 2-3 שיחות חברים על הפרקים השונים.
ב. דוד א, צילה ומיכאל מכינים סרט וידיאו העוסק בנושא זה.
ג. דף מידע אישי מרכז נמצא בהכנה.
ד. סה"כ הכנסות הקהילה - בשלב בדיקה סופית.
ה. תימצא עזרה נוספת בתמחיר ליישום השיטה.
הודעה לחברים תפורסם לפני סידרת הביקורים של הצוות בבתיהם.

8. הסדר לימודי בנים

- תקנון לימודי בנים התקבל ברוב קולות בקריאה השניה (הובא למזכירות פעם ראשונה ב-14/5/98).
ז. יתפרסם עם התיקונים שנעשו במשך הדיון.
יש הצעה להתנות קבלת הכסף בשנת עבודה בקיבוץ, לפני התחלת הלימודים, ויתקיים דיון נוסף בפסק
ההסדר יועבר לעו"ד לבדיקה, לפני פרסומו.

9. ישיבת מזכירות הבאה: ביום 27/11/98
על סדר היום: סיכום תקנון לימודי בנים
שנת חופש.

משרות בקהילה לפי המבנה הארגוני החדש.

לפי החלטת האספה בנוגע למבנה הארגוני החדש, הוטל עלינו לאייש מספר תפקידים חדשים בקהילה.
במבנה החדש, במקום 2 מזכירות יש לנו מנהלת קהילה במשרה מלאה וראשי אגפים כדלקמן:

תפקיד	משרה
מנהל משאבי אנוש	3 ימים
חינוך	2-3 ימים
חברה	2 ימים
רווחה (בריאות וסיעוד)	4 ימים *
מנהל ומשק (שירותים ובניה)	4 ימים
	(נא לשים לב לתיקון)

מתוך משרות אלה יש 3 פנסיונרים לפי המצב בפועל: שריטה, יעל ש. ואלק.

צוות אד-הוק (רותי ע. לאה, אבלין, לן ו, ריימונד ס.) מטפל באיוש תפקידים אלה.

רשמה: שריטה

הצוות האחראי: ריצ'ארד,
נורמן ברק וארווין החליטו לרכוש
מערכת אזעקה במחיר 2,377 ש"ח
כולל מע"מ. המקור להוצאה -
ההכנסות של הפאב.

שריטה

מערכת אזעקה לפאב

11/11/98

כתוצאה מגל גניבות ופריצות במחסן
הפאב,

סיכום ישיבת המועצה מס' 13 מיום 10/11/98

נכחו: אפרים, אריק ל., אשר, אודי ו., אריק א., ברוך, גדי, ג'וני פ., ויקטור, טומי, יעלי ז., לן ו., רחל א., שרה, שרית, תמיר, יעל ש., ג'ייסון, אודי א., צילה, שריטה, קולין, תמר, עירית ג.
התנצלו: ישראל א., מיכי נוי, רחל ג., קרול ב.
חסרים: יוסי כץ, מעין פלמה, שלמה וו.

הצטרפות עיריית גרשמן למועצה

עם פרישתו של משה בן חיים מהמועצה הצטרפה עיריית גרשמן, והמועצה ברכה אותה בברכת "ברכה הבאה".

אישור בחירת שני נציגי ציבור למועצת המנהלים של המפעל

הדיון התמקד בנוהל שקדם לאישור הנציגים ע"י ההנהלה הכלכלית. מכיוון שבתהליך לא היה השלב של הצעות חברים, סוכם לחזור אל השלב הזה. השמות של תמר וולפין ורוי בוסקילה, שנבחרו ע"י ההנהלה הכלכלית, יירשמו על לוח המודעות, וניתן יהיה להביא הצעות חברים לקולין. ההנהלה הכלכלית היא הגוף הבוחר. המועצה תוכל לאשר או לא לאשר את בחירת ההנהלה הכלכלית.

הקמת שכונה צמודה לכפר הנשיא

תקיים דיון ובסופו התקבלו שתי ההחלטות הבאות:

1. המועצה ממליצה לאסיפה לאשר הרחבת היישוב ע"י בניית שכונה צמודת קיבוץ. משמעות האישור בשלב זה היא הכנת תכנית מתאר שתכלול הצעות לגבי סדרי עדיפויות של תהליך ההרחבה. [19 בעד, 1 נגד, 1 נמנע].
2. המועצה ממליצה לייעד את ההכנסות מהרחבת היישוב, בעיקר, לצורך השלמת הגירעון בקרן הפנסיה של החברים. [19 בעד, נגד 1, 1 נמנע].

החלטות אלה יובאו כהמלצה לאסיפה.

סכמה: תמר

PARENTS PAGE

NEWS OF THE WEEK

- * Bob Vineux, who is back from a family visit to the States, says that AT LAST he was able to convince his relatives that he does NOT live in a tent, and does not have to get to town on the back of a camel. They could see Kfar Hanassi together on Internet in glorious technicolour....
- * Our Rugby players were busy this week. On Shabbat at kibbutz Shamir (they have a special pitch there), both the youth team and the grown-ups played against Tsor'ah\Jerusalem, and "we" won both games! Tamir Barak and Shani Bouskilla were the stars of the young team. Doram Wallach did not play, as he didn't get leave from the Army. Both 'home' and 'away' teams included players from Figi, who are serving with the U.N.O. forces in the vicinity. (It's a small world!).
- * When you go to get your post these days, you can never be sure who will be in the office. The team consists of Elinoh, Ariella Hadar, Shiffi Schwartz, Bilha Ayalon, who all have additional part-time jobs, or are studying, so that each one works a couple of days a week. (But they are all polite and helpful - so what does it matter.)
- * Avishai is in charge of the Children's Farm and he has been getting parents and children to help at week-ends with weeding, cleaning up, etc. The prize at the end of the morning is home-made pitta and coffee.

Have a nice week-end - Shabbat Shalom, I N G E

Our condolences to
Shosh Epstein
and the family on the
death of her SISTER
in England



JAHREZEIT

12 Kislev (1961) - Mrs. Tema Potasz
16 Kislev (1984) - Mrs. Reina Wolfsdorf

MAZAL TOV

HAPPY BIRTHDAY

- 1.12.98. Yoram Ben-Chaim
Noah Ben-Chanich (granddaughter)
Dror Gil'adi (Sharkey - granddaughter)
- 2.12. Itamar Cohen (M.Cohen - grandson)
Ma'or Reubenov
- 4.12. Ma'ayan Palma
Avri Glick
- 5.12. Miriam Cohen
Ma'ayan Maser

HAPPY ANNIVERSARY
30.11. Dsnat & Dror agmon

#####

A SON WAS BORN

MAZAL TOV



Goodies to be bought at
the Vatikim Club-Room:
Home-made marmalade
" pea-nut butter
" chutney

to the parents: Mali & Yaniv
grandparents: Franky & Phil
greatgrandparents:
Manny & Cissy Packer
and all the family

SALE OF BULBS AND PLANTS - Shabbat, 28.11.

between 10.00 - 13.00

on the lawn near Phyllis Collet's home,

