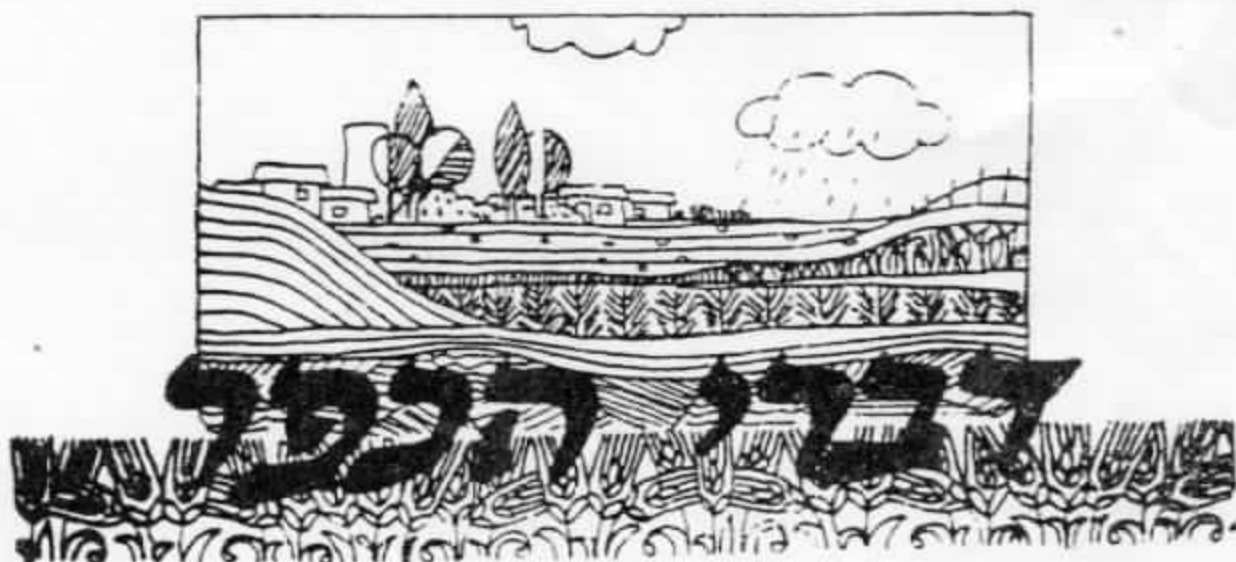




1999



מזל טוב... מזל טוב

ימי הולדת

3.1.99. רותי עמית
בני גולדברג
ג'וני רייפין

4.1. דינה כהן-ישר
מיקה דוארי (נכדה)
גיל שפרונג

5.1. אילנה פרנק
יובל ג'קסון
אביגיל שושני
אלון קוניגס

ימי נישואין

3.1. מרב ואנדי בולדווין
5.1. מיכל ומוסי המאירי

6.1. מר אמיל פרנק
שני שובל
אורב נבו (נכד - מרקוסון)

#####

7.1. אלה פינק
שחר גדליזון
יואל גליק (נכד)

=====

נ ו ל ד בן

מ ז ל ט ו ב

להורים: ריטה ורומן

לאחים ולכל המשפחה



8.1. תמי פוטש
יודן גלעדי
נילי בן-צבי (נכדה)
מלני שובל

9.1. אורי שובל

=====

=====

15-16\1 (ימי ו'-שבת)

ב ע ב ר י ת

20\1 + 27\1 (ימי ד')

ב א נ ג ל י ת

#####

ס ד נ א ו ת ר י י ק י

ב-ינואר 1999 בכפר הנשיא

#####

לפרטים נוספים נא להתקשר לליבה - טל' 4535

=====

מה נשמע?

הגענו לראשון בראשון, אלף תשע מאות
תשעים ותשע! עוד שנה לסוף המאה העשרים.
נשמע מפחיד. עוד שנה לשנות האלפיים,
נשמע מבטיח. מה שלא יהיה - שתהיה
לכולנו שנת 1999 מוצלחת מכל הבחינות,
כולל הבחירות. והעיקר, כמובן, הבריאות.

- מן ההזמנה המקורית של אלף עותקים נשארו עשרות בודדות בלבד
מ"ספר היובל", וטוב שכך, כי יש עדיין מספר מסויים של מוסדות
וארכיונים למיניהם, שלא קיבלו את העותק שלהם למען ההיסטוריה.
כמו כן, חברים פתאום נזכרים שזה עוד לא הזמין, ולזאת מגיע.
זאת גם מתנה יפה לידידים ולבנים צעירים.

- מדי יום שני וחמישי, בשעות אחרי הצהריים, נוסעים מכאן כתריסר
חברים לבדיקה המחוממת של קיבוץ הגושרים, ונהנים מהתעמלות במים,
בהדרכתו של לן ו., שדרך אגב גם משתלם במקצוע זה במכון וינגייט
פעם בשבוע. יש גם כאלה שרק שוחים - ואפשר להשתמש בג'קוזי
ובסאונה, הכל כלול במחיר.

- האולפן 'הקטן' (פחות מ-30 איש) מסתיים השבוע. ערכו קבלת שבת
מסורתית במועדון עם המשפחות המאמצות, פלוס תערוכה רבת רושם
בהתחשב בזמן הקצר שעומד לרשות הצעירים לאומנויות שבחרו.
הפסקה של חמישה שבועות להכנות, סידורים, שיפוצים וכו' - והופ!
ב-7.2 מתחילים מחדש. בהצלחה לכל הצוות.

- עבר זמן רב מאז שקיבלנו דו"ח כלשהו ממפעל 'הבונים' שלנו. בהעדר
שכזה נודע לי 'ממקור מוסמך' שהמנהל החדש (כבר לא כל כך), דני,
ישב עם חברי המצוק אשר עובדים במפעל - לא לסיכום 1998, שהנתונים
עוד לא סופיים - אלא לסקירה כללית. מתברר שלמרות התחזית הקודרת
בתחילת השנה, המציאות מראה שפחות או יותר חזרנו לתוכנית
המקורית, היותר אופטימית. אופטימיות זו מבטיחה לנו 1999 ורודה
וטובה, לדוב הודות לייצוא מוגבר. כן ירבה!

- ואפעת, כנראה, הגיעה גם אלינו, ומן המרפאה ממליצים לנו לאכול
הרבה תפוזים וקיווי.

שבת שלום, אליה

אצלנו - **בליל שבת 1.1.98**
בשעה 20.30 במועדון

מצעמקי' הבס

מחווה לפול רובסון זמר הבס המהולל לציון 100 שנה להולדתו
שר - בשילוב קטעי קישור מתולדות חיו הדרמטיים של פול רובסון -

אבי שילה - חבר להקת קולן

שירי נשמה כושיים (ספירטואליים), שירת-קוה ומחאה, שירי צחוק
ודמע, אהבה ועבודה, מבטאים את חיוו של הזמר, שהיה גם לוחם אמיץ
לזכויות האדם.

פסנתרנים - מישה בלכרוביץ / נילי קריס .

הופעת בכורה היתה בכנסיה הצלבנית במסגרת פסטיבל אבו-גוש.

[illegible]

החל מ-1.1.99 -
כל מי שלא מופיע לתור שנקבע
מראש לטיפול אצל יח"ב,
בטכום של 35 ש"ח.

הלן לי פש"ץ

\$



גשם - 22.1 מ'א



שנה אזרחית חדשה גליון זה של 'דבר' ישא את התאריך 1.1.99. והעולם הנוצרי ישתה לחיים וישיר שיר סקוטי נוסטלגי Auld Lang Syne, כשאדי הכוהל ממלאים את החלל, וזרים מתנשקים כאילו זה עתה התחתנו. מי שמנסה לסחור עם חברות אירופאיות בתקופה שבין תחילת דצמבר וראשית השנה של ינואר, נתקל בתשובה "התקשר באמצע ינואר - שנה טובה ומאושרת." ואצלנו מרבים לקיים מעין חצי חג בשם 'סילבסטר', שכנראה היה עוד אחד מן הקדושים שלהם שעשה ניסים לא לנו.

מה יזכור העולם כשיביט אחורה על 1998? סיכוי לשלום בצפון אירלנד או המלחמה הבלתי פוסקת כמה שהיה יוגוסלביה; קלינטון ומוניקה לווינסקי או מבצע "שועל מדבר"; הצלחת הכלכלה האמריקאית או פטורי אלפי עובדים רבים ממפעלים גדולים שם; קריסת השווקים במזרח הרחוק או מגיפת האיידס בעולם השלישי...? אגודת הסיטודנטים של אוניברסיטת חיפה הזמין את כותב שורות אלה - מן הסתם כסטודנט הזקן ביותר בתולדות מוסד זה - למסיבת סילבסטר אי-שם. כניסה בהנחה לסטודנטים והבטחה של בירה, שמפניה, וודקה חופשיות כל שעתיים. האם ישנו לשכיתה הבאה? ואצלנו ביבי לא שוכח ללכת לכותל, עטור כיפה שחורה, ביי בטבת. ההצגה נמשכת.

להצביע נגד חוברת צהובה - יש, ביקור מסביר-משכנע - אולי. מודעה שאומרת זדשני, בנוסח "לקראת התקציב המשולב..." יגידו הבריות: "מה יש במודעה לכל הדוחות?" צריך להיות שם "לקראת המשך הדיון והתהליך להבדיקה..." כמו שהמודעה מנוסחת כרגע, התקציב המשולב הוא עובדה מוגמרת. ושימו לב מי מוז-מן לשכנע אותנו שיש לשנות את תקנון קיבוצנו - עו"ד שלמה כהן, אקס-קיבוצניק, שכמו הרבה מומרים, ספק שונא ספק אוהב את המקור שלו. נדמה לנו שזכות יוצרים שייכת לו, על המצאת "תסמונת המטפלת" למה לא להזמין את עורכת הדין, אורית נוקד, שעומדת בראש מחלקת המשפטים של התק"ס? צדיכים להעריך את חוכמת מנהלי המסע לקיבוץ עתיד: התעמולה היא בלתי פוסקת.

אבל הפערים הקיימים בלאו הכי ילכו ויגדלו. משפחות חד-הוריות יסבלו. משפחות עם ילדים צעירים לא יגמרו את החודש. חברים מבוגרים, שיש להם נכדים מחוץ לקיבוץ, לא יסתדרו. אבל למנהלים יהיה טוב. "אחרת הצעירים יעזבו". הלקח מקיבוצים אחרים הוא, שאחרי שהילדים גדלים, והנסל של חינוכם נעלם, יש כאלה שעוזבים, כי הבית ברמת גן וגבעתיים ואור יהודה וטימבקטו... התפנה, ויש עבודה כמנהל במפעל אי-שם. אבל אנחנו לא לומדים לקח. יש שני סוגים של חברים שעובדים במפעל: אלה שמקבלים זכויות סוציאליות על חשבון המפעל, וותיקים. דו"ח המועצה הכלכלית אומר שהוחלט שאי-אפשר לשנות את המצב של קבלת תלוש משכורת (שמקנה זכויות סוציאליות) של אלה שדא-גו לעצמם במפעל. למה? ככה! כן-כן, האסיפה או מועצת החברים או המועצה הכלכלית החליטו. כל התהליכים דמוקרטיים - כאילו.

אז מה עושים? מצביעים נגד. אבל "השיטה הקיבוצית פשטה את הרגל" (מי אמר למי?) יש קיבוצים, לא קיבוצי נדל"ן, שלא פשטו את הרגל ולא הלכו לשינויים גורפים. מי שמאמין שחלוקה דיפרנציאלית תגדיל את העוגה הקיבוצית, יאמין שהירח עשוי גבינה צהובה. רשימת בעלי המשכורות הגבוהות לא פורסמה ולא תפורסם. למה? צנעת הפרט. אבל האמועות תלכנה ותרכנה. מע עושים? מצביעים נגד.

בינו

איך לוהטת בקהילה של מחר

* קבוצת לחץ בע"מ - החתום מטה ועוד כמה שותפים, כולל שותף אסטרטגי (חברת מעיקה ולחצני) מבטיחים לארגן קבוצת לחץ לכל

נושא שנזי במחלוקת, תמורת סכום צנוע (הנחה לאלה שחיים בקהילה) אפשר לסדר קמפיין בעזרת יועץ לסקרי דעת הגדל (ש.ת.זחוח ובניו) שיבטיח לבלבל את רוב האנשים כל הזמן.

* חוברת הדרכה - משרד פרסומת ידוע, 'בלוף את בלכול', הוציא חוברת מהודרת, עם צילומים של הדוגמנית לשעבר, פנינה בטנשוילי שמתחסת לתהליך 'מקיבוץ למצפה', בלי כאבים'. החוברת (כדיקה רכה - \$ 49.90) מיועדת למנהלים שחבריהם לא מפרגנים להם. מומלץ לקרוא את הפרק "עזוב את המצפון. דפוק אותם". קדימה חובה בכל בית ספר קיבוצי (ז"ל).

* קורס מצילים - לא מדובר בקורס מצילי בריכת שחיה אלא בקורס מיועד לאלה שרוצים להיות מנהלים ולא הגיעו עד הלום. זה קורס מעשי, שמתקיים באחד מן "הבתים הבטוחים" של ראש"כ. בין נושאי הקורס: הארדנות בשטח עוין; לחימה ללא מעצורים; קשרים במקומות הנכונים; האשתלטות על מפעל/עסק; התגנבות יחידים ועוד. עלות הקורס - \$ 999. זה שווה. המוטו של הקורס: "גם דביל יכול להיות מנהל".

* פינת הלשון - אמר אחד ברק על כיבי ש"האיש הזה זחוח". פרוש המילה 'זחוח' הוא 'מורס', מתנשא' (מילון אבן-שושן) אין המילה 'דוח' המופיעה תכופות בדפי המידע שלנו קיימת בעברית. יש דו"ח ויש הפועל 'לדווח'. האם יש עוד דברים לא נכונים בדפי המידע?

מי אומר שאין גחלילית בקצה המנהרה?
שבת שלום - אריק א.

מכיוון שנקרוב נעבור לשיטת הקפטריה
צוות חדר האוכל מוסר: בע"ה, יהיו שינויים באיזור הדלפק, עד שנקבל את כל הציוד.

אז - נבקש את סבלנותכם.

=====



ועוד מודעה: החל מהשבוע - 1.1.99 - תוגש ארוחת צהריים בימי שישי עד השעה 13.30 בלבד!

תקציב משולב - הערות והסתייגויות (ג'וני כתב)

**קראתי את החוקרת תקציב מאלף 1999 פציון רב
ומספר הדברים התצורנו מספר שאלות, תהיות
והסתייגויות. החלטתי לראש אותן ולהפיאן לדיעת
החברים כתלומה לקראת הדיונים שיתקיימו בקרוב.**

עמוד 2

"תקנונים והסדרים יבדקו".....מי יבדוק?"

אני מציע שתקום ועדת פיקוח שתפקידה וסמכותה לפקח על ניהול התקנון ולשמש כתובת לחברים שחשים קיפוח או אי-קיום הסדרים.
מאחר ו"תקציב משולב" טומן בחובו יצירת יחסי עובד-מעביד בתוך חברת נפר הנשיא, ומאחר וצבור העובדים בכפר הנשיא אינו זוכה להגנה ממוסדת מפני מעבידו ("הנהלה"), תשמש הועדה הזאת ועדת עובדים שתציג את מקבלי המשכורת בכל מ"מ עם הנהלה על תנאי עבודה, קביעת משכורת, פיטורים וכו'. הועדה תיבחר על ידי הקלפי.

עמוד 3

"יהיו פערים מוגבלים....."

- (א) ההצעה שלפנינו איננה מגדירה את גבול הפערים.
(ב) כדי לבחון את הסוגיה יש לפרסם לוח זכויות התפלגות של כל המשכורות בכפר הנשיא לפי קבוצות אכלוסיה: יחיד, זוג, זוג + 1.....וכו'

עמוד 5

"רנטות ופיצויים יצורפו בערכם המלא לשכר החבר....."

יש להוסיף לכך גם קצבאות ממשד הביטחון ומן הבטוח הלאומי בגין אובדן נגון בן-זוג, כושר עבודה וכו'.

עמוד 9

"יהם צוות שכר שימונה על ידי הנהלת הההילה....."

סעיף זה מתבטל. ראה הצעתי מעמוד 2.

באותו פרק "עבודה ופרנסה" בולט היעדר כל התייחסות לחובת העבודה. עד כה קבלנו כמובן מאליו שבין החובות המוטלות על חבר קבוץ נמנית חובת העבודה, ואינני מסוגל להבין מדוע עקרון בסיסי זה אינו זוכה לביטוי בתקנון המוצע. בהסדר החדש, נפי שהוא מופיע בחוברת, ניתן, מתוך בחירה אישית, לוותר על התקציב המשולב ("כי בן-זוגי מרוויח מספיק בשביל שנינו", "יש לי מקורות חוץ" וכו') ולהמשיך ליהנות מדיוור חנים ומכל ההטבות והשירותים הניתנים במסגרת 60% - דהיינו, התקציב המשותף. יש לעמוד על הדרישה הבלתי מתפשרת מכל חבר לתרום לכלכלת הקבוץ ולקבוע קנס מרתיע שיוטל על המשתמט (בקבוץ שניר עומד קנס זה על 80 ש"ח ליום).

תקציב משולב - הערות והסתייגויות - הלש 7

עמוד 10

"כאשר חבר עוזב את הענף, אפשר לזכות אותו בתוספת דמי פיטורים כמו עובד חוץ...."

שאלה: האם, כמו עובד חוץ, יקבל חבר זה 20% מאותם פיצויים?

עמוד 11

"פנסיונר אשר מנהל מפעלון יחיד יקבל לתקציבו 10% מהרווח נטו בחישוב שנתי"
הצעת 20% - ראה הסתייגות בעמוד 24.

עמוד 12

"חופשה מעבר ל-60 יום...הזמן הנוסף מעל 60 יום יהיה ללא תהציב"
אין להצעה הזאת כל הצדקה או הגיון. כל עוד שהחופשה מתבצעת ע"ח ימי החופש שנצברו כדין, יש לחבר זכות מלאה לקבל תקציב עבור הימים האלה.

עמוד 14

קטגוריות השכר

הלוח שמתפרסם בעמוד 14 מעורר מספר תמיהות, שהבולט מביניהם הוא השכר הנמוך יחסית של העובדים במפעל (עובדי ייצור מנוסים ועובדים מקצועיים אחרים). ברור קצר מעלה שקיים פער משמעותי בין השכר המוצע לבין השכר הנהוג בשוק (במקומות עבודה אחרים), כפי שהחברים עצמם העידו. עצם העצה שניתנת לחברים, לחפש עבודה בחוץ כדי לשפר את שכרם, משמשת הוכחה שאכן שכרם נמוך מן המקובל. אינני מאשים את המנהל השכיר שקבע שכר נמוך לחברי הקבוצה, אך מדוע מנהל הקהילה הסכימו לכך? מעוניינים לעשות הכל כדי לשמור על הכנסות הקהילה, ובמקום זה אנחנו רואים ירידה ניכרת בהכנסות הקהילה מהעבודה במפעל. ואם אמנם חברינו יאלצו לעבור לעבודת חוץ אין לי כל ספק שהשכירים שיתפסו את מקומותיהם יעלו למפעל (ולנו) הרבה יותר.

"עובדי ייצור, שירותים: 2800-3800 ש"ח"

מקומם הנמוך בסולם השכר של עובדי השירותים והענפים ייצור שאיפה לברוח מאותם מקומות העבודה. אנחנו צריכים להיות מודעים ומודאגים מכך שבמו ידיו נגרום לסגירת שירותים או למתן שירותים ברמה שלא תשביע את רצוננו. אם כל המטרה של השינוי היא לגרום לעליה ברמת החיים מבלי לפגוע באיכות החיים, הבה נחשוב על כל ההיבטים וההשלכות של התקציב המשולב ולא רק על הכיס.

עוד שתי שאלות מתעוררות מתוכן העמוד:

1) אלו משרות משולמות ע"י העסק ואלו ע"י הקהילה? רצוי לראות פרוט של עובדי הקהילה ועובדי העסק.

2) כיצד משפיע השינוי על הורי-חברים שגרים בכפר הנשיא? האם מצבם זהה לפנסיונרים?

עמוד 17 תקציב משולב - הערות והסתייגויות - המשך

"משכורותיהם של חברים העובדים במשק יעודכנו לפי תוספת היוקר..."

אני מציע להמשיך בנוהל הקיים ולהצמיד את התקציב על שלושת מרכיביו למדד. כל הצעה אחרת תגרום לשחיקה בהכנסות החברים. לדוגמה, בשנת 1998 הסתכמה תוספת היוקר ב-4% בזמן שהערכת המדד נעה סביב ל-9%. אסור לנו להשתית את ההסדר החדש על שיטה שוחקת. במקומות עבודה אחרים מתמודדים עם הבעיה הזאת בדרכים שונות: משכורת צמודה לדולר, חוזים אישיים, משכורת צמודה למדד, הסכם קיבוצי בין ההסתדרות והמעביד, וכו'.

ואם כל אלה לא מועילים מכריזים העובדים על סכסוך עבודה ופותחים בשביתה. האם אנחנו רוצים להגיע למצב כזה?

עמוד 24

"התשלום עבור משכורות פנסיונרים ממומן ע"י קצבאות הביטוח הלאומי וכן ע"י פנסיות ורנטות..."

משפט זה מיותר ויש למחוק אותו. פרט להצעה ליעד הכנסות אפשריות בעתיד ממכירת מגרשים למטרת קרנות פנסיה, אין, ולא צריכה להיות כל כוונה לשריין הכנסות הקהילה לפי מקורותיהן למטרות ספציפיות.

"מרכיב השכר (הפנסיה) יחושב על בסיס 65% מהשכר הממוצע בכפר הנשיא."
מאחר והבסיס לחישוב הפנסיה במדינת ישראל הוא 70% אין כל הצדקה לחרוג מהסטנדרט המקובל בשוק העבודה.

"אם הפנסיונר עובד תהיה תוספת של 10% מעבודה קבועה בקיבוץ..."
אסתפק בשלב זה בהבעת התנגדותי להצעה משפילה זו, ובמקומה אציע שהפנסיונר יתוגמל עבור עבודתו כמו כל חבר אחר, דהיינו 20%.

"העבודה בשירותים לא מופרטים תהיה כולה בהתנדבות"
משפט 'אומלל זה מעורר גם כעס וגם התנגדות. קודם כל הוא אינו מנוסח נכון, היות ושירותים כגון חינוך, בריאות, החזקת דירות, מזכירות טכנית, נוי וכו' אינם מופרטים ואין אנו מצפים מהעובדים לעבוד שם בהתנדבות. מעבר לזה קיום שירותי הקהילה על בסיס של עבודה בהתנדבות הוא לחתום על תעודת הפטירה של אותם השירותים.

"לגבי חברים שמקבלים פנסיה מעבודת חוץ..."
לפרק הזה יש להוסיף את הפסקה הבאה:
"אם החבר ממשיך לעבוד הפנסיה החיצונית תצורף בערכה המלא לשכר החבר ותיראה כחלק בלתי נפרד ממנו לצורך חישוב ה-20%".
הצעה זו מסתמכת על העיקרון שכל הכנסה (משכורת, רנטות, פיצויים, קצבאות, פצויי פיטורים) שחבר מכניס לקיבוץ מזכה אותו ב-20% ממנה.

חדשות ממשק הילדים



נרקמת לה תכנית לנצל את משק הילדים והפארק כאטרקציה תיירותית. חלק מהפרויקט יכלול מוקד חינוכי והפעלה לקבוצות מאורגנות באיזור 'בוסתן גיא'. בכוונתנו לטפח גינות של ירקות וצמחי מרפא ותבלין בין הטרסות ולנצל את השיפוע לאשקיה דרך מערכת תעלות מים, כמו פעם. בשלב ראשון נדרשת עבודה רבה בסיקול והכשרת הקרקע.

והנה ההזמנה לכל מי שמעוניין לדעתתף:

"ג' י' ס' ע' כ' ש' י' ו"

יתקיים ביום שבת זה, 2 בינואר, בין השעות 10.00 עד 12.00 ובעקבותיו - פיתות טריות מן הטבון עם כל התוספות, כולל תה צמחים.

נא להביא: כפפות, כלי חפירה (קלשון, את, מעדר)

וה"מה נשמע" שלנו:

* גאיה, הגדיה שקמה לתחיה, מודה לכל המבקרים, המתפעלים והדורשים בשלומה. במיוחד נהנתה לדאות את הוטינר המופתע, מניד ראשו באי-אמון.

* פסיון הציד, שחזר אלינו בלי זנב לפני כמה שבועות, מגדל בסבלנות זנב חדש.

* מזל טוב לשרקנים (קביות) שנולדו, ולמשפחותיהם.

* יונת טווס, שהתבלבלה מהחודף החמים, מגדלת גוזל בריא שנקע לפני שבועיים.

* הצוות המסור של העובדים במשקנו הולך ומתגבש, והוא כולל את עפרי ו-, דור מ., עמית ח., נדב ח., יניר ק., יאיר ב.ז., עידן ב.ז., יסמין מ., זיו נ. וגלעד א. כל אלה מוסרים את יום עבודתם אצלנו. בשעות אחד הצהריים אנו נהנים מעזרתם של דני קפלן, חובב החיות, ושלל זאטוטים נלהבים. אורי חייט איתנו עד גיוסו כמרץ, ושוני מפיך פרויקטים מיוחדים. עבודה טובה!!

* ג'אמו, כלב השמירה הענק שלנו, ממשיך לגדול הודות לשאריות שנאספות בדליו המאוידים בשטיפת כלים. תודה לתורמים!

* ערימות הקומפוסט, שהולכות ונבנות ליד החי-בר, פועלות היטב בדרכן להתפרק ולהפוך לדשן אורגני לגן החדש. ניתן להכניס יד ולחוש את חומן! מי שאין בקרבתו קומפוסט זמין, ורוצה ששאריות מטבח ומזונו ישתלבו כמעגל הטבע, מוזמן להביאן לערימתנו. ברשותנו דליים עם מכסים, המתאימים לאיסוף שיירים אורגניים לקומפוסט. כל המבקש - יקבל.

כל טוב, ולהתראות,

א ב י ש י



מהמרפאה

הודעה על שינויים בהשתתפויות עבור שירותי בריאות:

השתתפות עבור ביקורים במרפאות חוץ, רופאים ומכונים:

1. פניה למרפאות חוץ:
השתתפות עבור ביקור במרפאות חוץ של בתי חולים ומכונים רפואיים -
20 ש"ח לביקור לרבעון.

התשלום בגין סדרת טיפולי פיזיותרפיה (עד 6 טיפולים) - 20 ש"ח לרבעון
(לטיפולים שמסגרת הקופה).
שינויים אלו החלו ב - 23.11.98.

2. פנייה לחפא מקצועי או ליועץ מקצועי של הקופה - 10 ש"ח לרבעון.
שינויים אלו ייכנסו לתוקף בתאריך - 1.1.99.

3. פניה לרופא ראשוני - משפחה, ילדים, נשים ופנימי - ללא תשלום.
(ללא שינוי).

תורנות מרפאה: 1-2/1/99

אין תורנות!!!

במקרים דחופים בלבד יש לפנות לאחד ממקומות אלו:

1. מוקד החרום בחצור - 052-412081.
עובדים מיום ו' ב-18:00 עד יום א' ב-06:00.
2. מוקד החרום בטובא - 050-556675 או 052-712522.
עובדים בימים ו' + שבת - 19:00 עד 23:00.
3. לנסוע למיון צפת / פוריה.

במקרים דחופים במיוחד יש להתקשר לאחת האחיות הביתה
או לכל איש צוות רפואי אחר הנמצא בקבוץ (אחיות, רופאים,
נהגי אמבולנס, חובשים).



כפר הנשיא

עיר הנשיא הראשון חיים וצמח

ד.נ. גליל עליון 12305

טל: 06-6914901

פקס: 06-6914017

לקראת האסיפה ביום א' 27/12/98

מנוחה זכאי השמחה שבת ויום

22/12/98

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

המנוחה זכאי השמחה שבת ויום

שריטה סינה



ג' (נ) ל האו
13/12/98
כ.הנשיא

לכבוד
שריטה סינה
מזכירה
כפר הנשיא

שלום רב

הנדון: כביש הכניסה לכפר הנשיא

1. בהמשך לשאלות אשר הצגתם לי בפגישתנו ביום 17.12.98, להלן תשובותי:
התקציב שהושג עד היום ממשרדי הממשלה הוא כ-1.4 מיליון ש"ח - מתקציבי 1998.
2. אנחנו מטפלים בהשלמת התקציב הנדרש הנוסף ב-1999 וסביר שהוא יושג.
מכל מקום, הכביש הזה הוא בעדיפות עליונה והמועצה תעשה כל אשר לאל ידה לסיימו.
3. המועצה מימנה את המדידות, התכנון, העתקות אור ושתילת עצים שכבר בוצעו, והכסף לכל אלה כבר שולם.
4. תקציבי הממשלה מגיעים בד"כ שלא ברצף אחד. סביר שכתוצאה מכך תיגרמנה הפסקות בעבודה - זה קורה לנו כמעט בכל פרויקט.
5. כמובן שתהיינה הפסקות עבודה עונתיות כתוצאה מהכניסה לחורף.
6. העברתי לאלק סט תכניות מעודכן ובו מופיעה המדרכה, כפי שדרשו מספר חברים והצדק איתם.
המדרכה תוכננה בסגנון כפרי - בין העצים ולא בסגנון עירוני. זאת מהסיבות האסתטיות, חסכון בהורדת עצים וכמובן - מסיבות בטיחותיות.
7. המדרכה תבוצע כחלק מהפרויקט. למען הסר ספק - לא יפתח הכביש לתנועה, עד שלא תושלם המדרכה. בימים אלה המודד יסמן את מיקום המדרכה בשטח.
8. ההסכמה בינינו שבאחריותה של כפר הנשיא להוריד את העצים - שרירה וקיימת ואני מצפה כבר זמן רב שהדבר יבוצע הלכה למעשה.
9. עדיין לא ברור מי יפעיל את העבודה בפועל בשטח. המועצה מעונינת שגורם חיצוני (מע"צ, קק"ל) יבצע את העבודה, היות וצפוי גרעון מאוד גדול ורצוי לכלל ישובינו, שהוא לא יפול על המועצה.
10. ברגע שכפר הנשיא תסיים את הורדת העצים המועצה תבצע סילוק מטרדים בעלות של עשרות אלפי ש"ח מתקציבה. זאת כדי לא לגרום עיכוב נוסף לגורם שיכנס לעבודה (מע"צ, קק"ל או המועצה) לאחר מכן.

בברכה
Ymk. A
אורי אמיר
מהנדס המועצה

העתק: אלק קולינס - כפר הנשיא

סיכום בירור של ששון מרקוסון עם מהנדס המועצה בעניין הכביש

1. ששון בדק עם אורי עמיר – מהנדס המועצה – את כל ההיבטים הבטיחותיים של כביש הכניסה לקיבוץ.
לפי הסיכום שבניהם לא צריכה להתהוות כל בעיה בטיחותית תוך כדי ביצוע כביש, כך שכל חלק של הכביש המחודש לא יפתח לתנועה לפני שהמדרכה שלציידו תהיה גמורה. לדעת ששון יש אפשרות לפתור את הבעיות הכספיות כך שתבוצע החניה כחלק אחרון של הפרויקט, והשכבה השניה (סופית) של האספלט תיסלל בהמשך בכדי להבטיח כיסוי כספי לפרויקט.
2. ששון ממליץ לא להפסיק את הפרויקט – להיפך!
יש להמשיכו ללא דיחוי. זאת בעקבות ההודעה של אורי עמיר שאם לא נבצע את הפרויקט עכשיו, המימון יעבור לקיבוץ אחר, ואין לדעת מתי ואם בכלל, יהיה מימון נוסף.
3. ששון ממליץ שועדת הביקורת תיתן חוות דעת על ההליך כולו, במקביל לביצוע הכביש.



6 בינואר 1999

הזמנה אישית

אנחנו מזמנים כל אחד ואחת המעוניינים לקבל הסבר
על חזקת "שכר משולם" באופן אישי ופרטני:
המפגשים האישיים יתקיימו בחדר האוכל

ביום כ' 11

22:00-20:00

כשעות:

הנכם מזמנים לנצל הזדמנות זו כדי ללמוד ולהכיר את האלף הדב שהוצג
בחזקת וכן להציע שגיאות ותיקונים כראות עיניכם.

קפה ועוגה לחימום האלף וקרוכ לכבות-אובטת
להתראות מעין ועירית

תזכורת

היום 1/1/99

קלפי

בין השעות 7.30 - 19.30

1. כביש כניסה לקיבוץ

2. בחירות לבעלי תפקידים

המענה הקולי ושיחה
לשירותים הנ"ל, ללא

ש להודיעני, אם אתם
יר לתא הדואר שלי
גד למועד זה ינותק

ללא תשלום.
ז הבקשה, כדי שלא

בברכה
זסי כהן

אל: יוסי כהן
ת.ד. מס': 11

הסדון: שירותי מענה קולי ושיחה מוזהה.

אני _____ (שם), פלאפון מס' _____ הפלאפון על שם _____

מעוניין/לא מעוניין להשאיר בפלאפון שלי את השירותים :

מענה קולי - כן / לא (הקף בעיגול)
שיחה מוזהה - כן / לא (הקף בעיגול)

אני _____ (שם), פלאפון מס' _____ הפלאפון על שם _____

מעוניין/לא מעוניין להשאיר בפלאפון שלי את השירותים :

מענה קולי - כן / לא (הקף בעיגול)
שיחה מוזהה - כן / לא (הקף בעיגול)

אני _____ (שם), פלאפון מס' _____ הפלאפון על שם _____

מעוניין/לא מעוניין להשאיר בפלאפון שלי את השירותים :

מענה קולי - כן / לא (הקף בעיגול)
שיחה מוזהה - כן / לא (הקף בעיגול)

על החתום

לכל בעלי הפלאפונים
בכפר הנשיא

הנדון: שיחה מזוהה ומענה קולי.

בימים אלו סוכם עם חב' פלאפון, שמנני הפלאפון בקיבוץ יחברו לשירותי המענה הקולי ושיחה מזוהה ללא תשלום. מיד לאחר הסיכום חיברה החברה את כל המננים לשירותים הנ"ל, ללא תאום איתנו.

רצ"ב דפי הסבר על השירותים הנ"ל ועל אופן הפעלתם. לאחר עיון אבקש להודיעני, אם אתם מעוניינים להשאיר מננים על שירותים אלה. את הבקשות יש להעביר לתא הדואר שלי במזכירות הטכנית עד יום ראשון 3/1/99. מני שלא יעביר בקשה עד למועד זה ינותק מהשירותים הנ"ל.

מני שירצה מאוחר יותר להתחבר לשירותים הנ"ל, יוכל לעשות כן בכל עת ללא תשלום. מני שהיה לו אחד מהשירותים הנ"ל קודם לכן, חייב גם הוא למלא את הבקשה, כדי שלא ינותקו.

בברכה
יוסי כהן

אל: יוסי כהן
ת.ד. מס': 11

הנדון: שירותי מענה קולי ושיחה מזוהה.

אני _____ (שם), פלאפון מס' _____ הפלאפון על שם _____

מעוניין/לא מעוניין להשאיר בפלאפון שלי את השירותים:

מענה קולי - כן / לא (הקף בעיגול)
שיחה מזוהה - כן / לא (הקף בעיגול)

אני _____ (שם), פלאפון מס' _____ הפלאפון על שם _____

מעוניין/לא מעוניין להשאיר בפלאפון שלי את השירותים:

מענה קולי - כן / לא (הקף בעיגול)
שיחה מזוהה - כן / לא (הקף בעיגול)

אני _____ (שם), פלאפון מס' _____ הפלאפון על שם _____

מעוניין/לא מעוניין להשאיר בפלאפון שלי את השירותים:

מענה קולי - כן / לא (הקף בעיגול)
שיחה מזוהה - כן / לא (הקף בעיגול)

על החתום

לקראת האסיפה ביום א' 3/1/99

עקרונות התקציב המשולב 3/1/99

1. בעלות משותפת על הנכסים.
2. תקציב החבר יחושב על פי תקציב משולב לפי מרכיבים אלו: וותק, גודל משפחה (נורמטיבי), שכר.
 - 2.1 יהיו פערים מוגבלים בהתאם להנחיה של רשם האגודות.
 - 2.2 תהיה לחברה אפשרות לצמצם את הפערים ע"י שעות נוספות וכו'.
3. תבנה מערכת המחייבת את הקיבוץ כלפי: פנסיונרים, ילדים, חיילים, סטודנטים, נתמכים.
 - 3.1 פנסיה תופרש מדי חודש ותרשם על שם החבר.

תכנית עבודה לקידום תהליך קבלת החלטות בנושא תקציב משולב

1. תתקיים אסיפה ראשונה ב-3/1/99. הנושא: עקרונות התקציב המשולב.
2. יתקיימו מספר אסיפות לפי הצורך עד גמר הנושא העקרוני ואחר כך על הפרקים עצמם.
3. קלפי בנושא עקרונות, מתוכנן כרגע לסוף ינואר.
4. קלפי בנושא הסתייגויות והצעות נוספות לפרקים (בחוברת) בהתאם להתפתחות הדיונים.
5. קלפי מסכם על כל ההצעה (החוברת המתוקנת) יתקיים לאחר מכן.

< הפעלת השיטה אחרי קבלת החלטה:

< המזכירות בחרה צוות היגוי: גדי (יו"ר), גרשי, הנרי ש., אורי א. + חברי מזכירות שרית ודליה ב. ותפקידיו הם:

- (א) נוהל כללי בזמן האסיפה ובין אספות
- (ב) ניסוח והכנת הצעות לתיקון לדיון/לקלפי
- (ג) ניסוח סופי של החלטות לקלפי.

PARENTS PAGE

NEWS OF THE WEEK

- * First of all, a peaceful and healthy New Year, with your children and grandchildren around you. And if you are awake tonight at midnight - l'chaim!
- * The present Ulpan invited their adoptive families for a short ceremony and refreshments in the Moadon last Friday. They seem to have had a good time here - as to their increased knowledge of Hebrew, the point is debatable. Now they are mostly on their way home already. We have a break of five weeks, and after that, on 7.2., a new batch will be arriving.
- * If you are still interested in acquiring our anniversary volume "Habonim Kibbutz", Ilse says that a number of copies are still available. Nice present for somebody who reads Hebrew.
- * Every time one comes into the Chadar Ochel there are surprises and changes. Soon we will be eating cafeteria style, that is - paying only for what we actually have on our tray (or in our pots and pans). In the meantime, Rhoda is slowly vanishing behind the cash-register...
- * As I write, it seems as though the threat of a draught this year has finally gone, although the weather-man says that by next week it will be dry again.
- * The Paul Robeson evening tomorrow (Friday) night in the Moadon will bring back fond memories to a lot of us. The ensemble also includes two pianists.
- * Avishai, who has been working in the Children's Farm for the past few months, is now trying to turn it into a centre for school-children (and possibly tourists). He is planning to plant a herb-garden, grow all kinds of vegetables, using ancient methods of irrigation on the western slope. He reports that some of the fowl have started hatching already, having been misled by the warm weather!

Shabbat Shalom,

I N G E

P.S. Don't you want to be Prime Minister? Everybody else seems to be in line for the job...

MAZAL TOV

*** HAPPY BIRTHDAY ***

3.1.99. Ruthi Amit
Benny Goldberg
Joan-e Rafine

4.1. Dina Cohen-Yashar
Mika Doari (granddaughter)
Gil Sprung

5.1. Ilana Frank
Yuval Jackson
Avigail Shoshani
Allon Kunigis

HAPPY ANNIVERSARY

3.1. Meirav & Andy Baldwin
5.1. Michal & Mossy Hame'iri

6.1. Mr. Emil Frank
Shani Shuval
Orav Nevo (Marcuson - grandson)

7.1. Ella Fink
Shachar Gedalison
Yoel Glick (grandson)

A SON WAS BORN

M A Z A L T O V

to the parents: Rita & Ramon

and all the family

8.1. Tammy Potasz
Yarden Giladi
Nili Ben-Zvi (granddaughter)
Melanie Shuval

9.1. Uri Shuval

Helen Lifschitz has asked me to notify people that anyone who misses an appointment for chiropody with her, will be charged 35 NS. (from 1st January)

	JAHREZEIT 18 Teivet (1995) - Mr. Sam Wolfsdorf
---	--