



האם נבחר בחיים?

רגלינו מחוברות לקרקע,
לאמא אדמה.
אנו כאן, עכשיו, נושמים וחיים
ואין מפריד בינינו לבין שאר החיים.
כמו שממעל - כך גם מתחת
הבריאה סובבת כל.
אם קדוש האל -
קדושים כל האלוהים
קדוש הדר, העץ, הנחל.
קדושה כל חיה
קדושים כולנו.
האם יש בעולמנו פינה בלי אלוהים?
היש מקום בלי נס הבריאה?
בשאתרכז - יגדל
בשאתמקד - יעמיק.
זוהי בחירתנו המתמדת:
במה נביט, מה נחקור, מה חשוב?
אם נתמקד בחולשות אנוש, בשנאה, בפחד -
נמצא עוד ועוד, יותר ויותר.
אם נתמקד בפלא נשימתנו, ביפי הטבע, בכאן ועכשיו -
תעמיק שמחתנו ותגבר עד שיקשה להכילה.

אז מה הם היסורים, מה תפקידם?
היש סובלים יותר? או פחות?
מי סובל, מי לא.
היש מתנה מהיסורים?
מה עורר את הבודהא לשבת בשקט במשך שנים
ואז לצקת מילותיו לעולמנו?

הכל זורם. הכל משתנה. מאז ומעולם.

אם נולדנו לחיים -
האם נבחר בחיים?

אבישי



מזל טוב... מזל טוב

ימי הולדת

10.1. גרשי אפשטיין
הדס סינה (נכד)
אריאל משה קולט (נכד)
עליה פרלסון (נכדה)

11.1. אסטל תצור
לי איסטון (נכד)
שוני סיון בן-נתן (נכדה)
גבי לורה ינטיס

12.1. הרי סמיט
קאלי ויטרהם (נכדה)

ימי נישואין

14.1. שריטה וג'ו סינה

16.1. אולגה ואלברט אליאב

#####

13.1. יוסי מלינה
ג'נין מרקוסון
נירה קורן
יונתן כהן (נכד)

14.1. אסתר נצר

15.1. איתן נמלי

16.1. רות ריפקינד (נכדה)
הילה סופיה בן-חיים (נכדה)



שולח חן ואבי קורן
שרים ומספרים אידית פיאף

שולח חן הוא איגוד פיאף ואבי קורן מספר את
מישור חיה שחיה יכל כך ששגב - שולח יפה סכר לחיות אמיתי
כל המידע הוא 21 ששגב

"אולם דדו"
כפר הנשיא

יום שישי - 8.1.99
שעה 21:00

מחיר כרטיס 20 ש"ח

מה נשמע?

* יותר ממאה מאזינים גדשו את המועדון בערב שבת, כדי להאזין לשירי פול רובסון. "זה היה ערב חברתי ממש" אמרה לי חברה שהיתה שם, או בנוסח כפר הנשיא: "It was a real erev hevrat! טוב למצב רוח."

* נחש מתפטל בחלון של משרד הנהלת הקהילה. מבדיקה מדוקדקת יותר מסתבר שאין זה אלא התואי של כביש הכניסה, שאת בנייתו אישרנו לאחרונה. כנראה שלא רק עצים יפלו קרֵבן למבצע אלא גם הצדיפים, זכר לימים עברו, שעדיין מעטרים את מגרש החניה הנוכחי.

גם 'איש הגשם' שלנו, פרנק ו., אומר שאין הוא זוכר חורף משונה כמו זה של השנה, הוא הבטיח לי לבדוק את העניין - אולי זה יעזור...

* מי התחיל כבר להתקלח בזוגות?

עדיין לא הוחלט סופית בנושא האכזר המשולב, וכבר הולכת ומשתנה האווירה במקומותינו. "שמעת כמה ההוא מקבל?" "מה, הווא יהיה המנהל בענף ה...? הוא עובד פחות מכל האחרים שם!" "אם אני אעבוד שעות נוספות בערערים, כמה זה שווה לי? ובכלל כמה אנשים הם יכולים לקלט שם?" "כל האנשים שעובדים בערב בקופה במרכזית, ישלמו להם?" "למה שלא ישלמו לי אם אני עובדת במחסן, למרות שאני פנסיונרית?" מעניין מי אילה "הם"? ומאין הם ימצאו את הכסף לשלם? שרה ד. אמרה באסיפה כמה היא מצטערת על רשינוי. אני מציעה לה פתרון: להצביע נגד. דבר שמצער אותי במיוחד הוא שהילד של 'הפועל הפשוט' פתאום ישתתף בפחות חוגים, ילבש בגדים זולים יותר, לא יוכל לצאת להצגות ובילויים, (שלא לדבר על שעורי מוסיקה) במיוחד אם יש לו עוד אחים ואחיות. "אז הוא ימצא עבודה מכניסה יותר" נאמר לנו. אבל אז לא כל אחד מסוגל, במיוחד אם הוא מתקרב לגיל ארבעים, למצא עבודה באיזור. (מי שאין לא הכשרה מקצועית ותעודות, לא יסתכלו עליו אפילו.)

* בדיוק מול דלת הכניסה לספריה נמצאת עוד דלת. בימים עברו עבדו שם אנשי הכריכיה - ומאז הוא שימש לאיכסון תיקים ושאר גרוטאות. בבוקר אחד השבוע הגיע לשם צוות מכובד. התחילו במדידות לאורך ולרוחב, בלי לגלות מה עומד לקרות. יש לי הרגשה שרכז אגף משאבי אנוש (סדרן העבודה כלשון העם?) עומד להתנחל שם. (יופי, אדי, נהיה שכנים. תוכל למלא לי את הטור "מה נשמע" כל שבוע.)

גשם - גשם בוא! גשם - גשם בוא! שבת רטובה ומבורכת!
אנגה

לפני שבוע דיווחה אלזה על מכירות
של 'הבונים קיבוץ' ב'מה נשמע'.
אני העתקתי מספר לא נכון.
במהדורה הראשונה והיחידה
הודפסו 600 עותקים - לא המספר
שהופיע.

אנגה

- טעות לעולם חוזרת....



החוזר הבא התקבל אצל יעל נ. נשמע מעניין.
שימו לב שההוצאות מתקיימות במתנ"ס ראש פינה !!



מתנ"ס ראש פינה
המועצה המקומית ראש פינה



יד יצחק בן-צבי
המרכז ללימודי ארץ ישראל

יד יצחק בן-צבי המוסד האומי קתחוס לימודי ארץ-ישראל, מלחין
אותך להצטרף לקורס בן-צבי:

בין הקטבים

זהות לאומית, דת ואמונה והמחלוקות סביבן
מסוף המאה ה-19 ועד ימינו

8 מפגשי הרצאות בימי ג', מדי שבועיים, בין השעות 20:00 עד 21:30,
באולם ההרצאות במתנ"ס ראש פינה.

בין נושאי ההרצאות:

- אסון או נאולה - תגובת האורתודוקסיה למודרנה.
- "עולים בחומה" - הציונות הדתית בין מרד לשמרנות.
- תרבות עברית חדשה - האם תרבות חילונית?
- האם עוד יהודים אנחנו - לידתו של הרעיון הכנעני.
- חינוך דת ואידאולוגיה בחברה הישראלית בראשיתה.
- האמנם נולדו אליק ובניו מן הים - הצבר בסיפורת העברית.
- הזהות היהודית נוכח טראומת השואה.
- דמות היהודי החדש בעיני צלמי הסרט העברי (בלווי קטעי סרטים).
- האם ישראלים אנחנו? היחס בין יהדות, ציונות וישראליות.

בהשתתפות מיטב המרצים מהאוניברסיטאות בארץ.

יום סיור יתקיים בחופשת ל"ג בעומר.

פרטים והרשמה: יד יצחק בן-צבי, ת.ד. 7660, ירושלים 91076
טל': 02-5619861, פקס: 02-5636449
תיבה קולית לקבלת הודעות בלבד 24 שעות ביממה
03-5772121

משאבי אנוש

בתחילת דברי, אני רוצה להודות ל 175 החברים שתמכו במועמדותי לתפקיד רכז אגף משאבי אנוש. מעבר להצבעתכם, רבים מכם באתם באופן אישי לתת לי עידוד, תמיכה ודברי פרגון, וגם על כך אני רוצה להודות לכם. אני מצדי אעשה הכל לפי מיטב יכולתי והבנתי, להצליח ולתת לכם - לכל - החברים את השרות הטוב ביותר שאני מסוגל.

אני נכנס לתפקיד בתקופה קשה ביותר מבחינת היציבות החברתית, כי אנחנו בדיוק בימים אלה על פתח כניסה לעידן של שינויים ותהפוכות באורח חיינו, וזה לא סוד שכבר היום יש לא מעט חברים ממורמרים, שמודאגים כיצד ייראה המחר, בפרט מבחינת מצבם הכלכלי, בעקבות יציאתה לאור של החוברת, וקבלת המעטפות האישיות.

כשהציעו את שמי לתפקיד, לא נשאלתי מה הן דעותי לגבי השינויים, כלומר אולי אפילו נבחרתי בגלל דעותי. כפי שכבר הסברתי ב"אני מאמין" שלי על גבי דפי העלון, השיטה המוצעת מקובלת עלי באופן עקרוני, אך יש לי לא מעט הסתייגויות מהבחינה המעשית, פונקציונלית, ובימים אלה בכוונתי להפגש עם "הצוות" כדי להשמיע אותן.

יחד עם זאת, אני רוצה להודיע שכך או כך, אבצע בנאמנות כל החלטה או שיטה שעליהן תחליט החברה.

בקרב, לכשאתמקם במשרדי ואתחיל לעבוד, (כרגע אני בשלב של לימוד התפקיד), אנסה להוציא דיווחים שוטפים על הנעשה. ובינתיים עלי לאחל לכולנו הצלחה. הדלת למשרדי, (כן, בקרוב), תהיה פתוחה תמיד לכל אחד, ואני מבטיח אוזן קשבת, - (for what my ozen is worth).

אדי

מי שיש ברשותו כלים לאיסוף שתן - מתבקש להחזיר בדחיפות למרפאה.

מי שמחזיק ברשותו את הכרטיס המגנטי מס' 17 של המרפאה - מתבקש ליידיע את דוריו.



מכתבו של ג'וני בשבוע שעבר מעורר אותי להגיב דוקא מתוך ההסכמה עם הנאמר. אפתח ואומר שהתהליך שהתחלנו שמטרתו הסופית היא יצירת הקשר בין התרומה לתמורה ע"י מעגלון התקציב המשולב הוא תהליך חברתי הטומן בתוכו שינויים רבים. רוב השינויים הם שינויים טכניים בצורת חלוקת ההוצאות שלנו, אך המעט הדומיננטי הינם שינויים עקרוניים בדרכי חיינו. ברור היה לנו בצוות שעסק בנושא, שקבלת השינויים ע"י החברה תעשה רק ע"י קבלת מכלול השינויים כולו ולא מספיק לקבל שינויים עקרוניים בלבד.

מתוך כך, בנינו את חוברת התקציב המשולב מתוך חשיבה פנימית של הצוות ותוך התייעצות עם כמה שיותר חברים מכל המשק. התוצאה הראשונית היתה מכלול הצעות ורעיונות מול דעות והשגות שקשה מאד לצאת מתוכן עם הרכב מנצח. בנקודה מסויימת הצוות החליט שזהו, מעבירים את זה במבנה הקיים, מתקנים פה ושם, אך ברור שעיקר השינויים והעדכונים ייעשו תוך הרצת התקציב המשולב. כאן אני מסכים עם דעתך שיש להקים ועדת מעקב ופיקוח שתיבחר ע"י האסיפה וקלפי, ותפעל באופן עצמאי מהנהלת הקהילה, ותטפל בכל נושא, לא רק ב"מקופחים".

אני שהייתי מעורב יחד עם שריטה, אולי יותר מכל אחד אחר, מהרגע הראשון וכתבתי את המקור לרוב הסעיפים שהיום מופיעים, יודע לספר שהדבר לא היה קל, הרבה פעמים רציתי לאסוף סביבי צוותי חשיבה כדי להחליט יחד מה לכתוב. למזלי גדל הצוות וחילק את העבודה כך שנטל ההתייעצות עם החברה התחלק בין כולנו. משום כך גם אני כחבר צוות מרגיש שנושאים מסוימים הכתובים בחוברת אינם תואמים את דעתי במאה אחוז, אך אני חי איתם לעת עתה, ומאמין שצוות המעקב שיבחר, ע"י הקלפי או ע"י הנהלת הקהילה ימשיך לטפל בהם. כאן המקום להדגיש להרבה חברים שהחוברת אמנם לא נראית מושלמת אך לעולם לא תהיה כזאת. חברתנו היא חברה דינמית שכל הזמן תתקן את עצמה, תשתפר ותתאים את עצמה לחברה.

ואשר לכמה מההצעות שהעלית :

פערים מוגבלים....

אני רוצה בראש ובראשונה להזכיר לכולנו שהמשכורות הנוכחיות הן משכורות פתיחה ולכן אנו רגילים אליהן יותר. תוך שנה, נפסיק לעקוב אחר המשכורות של כל חבר ואחר הפערים ביניהן. כמובן שיש משכורות של נבחרי הציבור שתמיד יהיו במעקב של הציבור, כמו משכורות נבחרי הציבור במדינה. אי לכך אני מציע לא להתמקד יותר מידי בהבדלים האישיים. ההשוואה בין קבוצות אוכלוסיה השונות אינה רלוונטית. קבוצת השיוך של בעלי משכורת גבוהה היא מקרית לחלוטין (ומשתנה עם הזמן).

רנטות, פיצויים קצבאות. ביטוח לאומי....

אתה נכנס פה לאחת הסוגיות המורכבות ביותר בתהליך השינוי. ההצעה המקורית מתייחסת בעיקר למשפחות בנות שני בני זוג מפרנסים. מה קורה עם אלמנות? האם מצבם זהה לגרושה? כל אזור שנפטר רכש לעצמו כל חייו פנסיית שארים. האם בגלל השינוי אנו נקפח את האלמנות שכן זוגות עבדו כל חייו במשק. תהליך השינוי מחייב אותנו ללמוד ולאמץ לעצמנו דפוסי חיים המקובלים בחוץ, וזאת אנו רוצים לעשות למעשה. זה הביטחון האישי והעצמאות האישית שאנו שואפים אליהם.

התקציב המשולב - תגובה לג'ני



פנסיונרים.....

כל התהליך יאבד את מהותו אם פנסיונר בקיבוץ לא ירצה להמשיך ולתרום כפי שעשה עד כה. לשם כך התחלנו בשכר המובטח (65% 70% זה לא החשוב, השאלה היא מאיפה מחשבים את האחוזים). מעבר לזה ניסינו ליצור מנגנון שוויוני בין הותיקים כדי שלא ליצור פערים הנובעים ממצב בריאותי בעיקר. כבר היום ברור; שלמעט אותם הפרשות שמעט מאד חברים הפרישו במהלך חייהם בקיבוץ לקופות פנסיה חיצוניות, שנתח גדול מהכנסות שיופקו על ידי אותם פנסיונרים, חייב לחזור אליהם. במקור גם אני חשבתי שפנסיונר צריך לבחור בין להיות במסלול פנסיונר או להיות במסלול רגיל, וגם אני הבנתי שיש לבחון נקודה זו מחדש. קיימות מספר הצעות לביצוע נושא זה, אך בסיס החישוב חייב להתבסס על הכנסה אמיתית של הפנסיונר. למשל, פנסיונר העובד במפעל אכן צריך להיות זכאי ל 20% מהמשכורת בתוספת לבסיס המינימום, אך לא בהכרח נכון הדבר לכל מקום עבודה בקהילה המאוחדת על ידי פנסיונר. יש לבחון כל מקום בנפרד.

כל ההערות לגבי עמ. 24 אכן נכונות, וגם אם לא תמיד במהותן, אז לפחות בניסוחן. ישנם מספר ענפי שרות שלא היו קיימים ללא הפנסיונרים, אך לא כך הדבר לרוב ענפי השרות, ובענפים אלו אין הבדל בין פנסיונר או כל חבר אחר. לכן אני מתנצל בשם הצוות שלא ניסחנו משפט זה נכון.

חופשה מעל 60 יום....

יתכן שהצדק עם ג'וני וחבר יכול להשתמש בימי עבודה שנצברו, אך לא יתכן שיהיה זכאי באותם ימים למשכורתו הרגילה.

עבודת חברים במפעל.....

זו היא למעשה הסוגיה שאיתה אני מסכים ביותר ואכן היא מפריעה לי ביותר. אני לא רוצה לערוך השוואות לא רלוונטיות בין חברים לשכירים במפעל. הבסיס הוא שיש לדאוג שהמשכורת של החברים העובדים במפעל תהיה גדולה כמה שאפשר. משכורות החברים היא ההכנסה הבטוחה העיקרית שהמפעל מעביר לקיבוץ. היא לא תלויה בתוצאות העסקיות או בכל גורם אחר. תהליך תמחור העבודה יצר מצב אבסורדי מבחינת הקיבוץ שבו אותם ימי עבודה תורמים פחות למשק ב 1999 מאשר ב 1998. המפעל ממחר להציע הסעות, ארוחות, ועד עובדים, והטבות אחרות לכל השכירים. העסקת החברים חוסכת לו את כל ההוצאות האלו. מקומות עבודה לא יאפשרו עבודה לחברים מבוגרים. רוב חברינו התמחו בתפקידים הנוכחי וכאן תרומתם המכסימלית. זר לא יצליח להחליף אותם. שווים למפעל הבונים גבוה לאין ערוך משווים למפעל אחר, וזאת רק בגלל הנסיון וההכרות עם המערכת. לז'ניקאל תאשים את המנהל השכיר, 30 מהמשכורות (שיצרו מדד לכל השאר) נקבעו על ידי מנהל חבר בתקופה שבה המניעים היו שונים לגמרי. היום צריכה הקהילה לדרוש את העלאת המשכורות של עובדי המפעל החברים.

הערה : את דברי אלו הבאתי בפני מנהלת הקהילה ומרכז המשק כבר לפני שלשה חודשים כשהתחיל תהליך התמחור. עם זאת בתפקידי הנוכחי במפעל אני נמצא בניגוד אינטרסים מול המפעל ולכן מנוע אני מלהתערב באופן פעיל בנושא.

עובדי השרותים.....

נושא סבוך במיוחד. לדעתי, אם לא ניצור מרכז רווח בענפי השרותים לא נצליח לשפר את השרות לעצמנו. כדי ליצור מצב זה עלינו להשקיע בניהול טוב ויותר מזה אין מקום לחוסר במאמר זה.

כל סעיף בחוברת יבחן מחדש כל הזמן. אך אני מציע שנעשה זאת תוך לימוד מנסיון התהליך.

אורי אדלשטיין.

הארץ נדל"ן

100 דולר • 100 דולר • 100 דולר

קיבוצים ומושבים ייאלצו לבחור: הפשרות או הרחבות

מאת זיו מאור



מושב גינתון. המינהל הודיע כי לא יאשר למושב הרחבה לבנים ממשיכים

למרות שסך יחידות הדיור שניתן לבנות בהרחבה לא ישתנה. מטרת ההחלטה היא לצמצם את היקף השטחים המופשרים לבנייה במרכז הארץ. החלטה זו כבר יושמה בכמה מקרים בזמן האחרון, למשל בקיבוץ נען. ההרחבה ביישובים מר תנית גם בגודל יישוב מקסימלי של 500 יחידות דיור.

בשל הקטנת גודל המגרשים, כל בעל נחלה או חברי קיבוצים שתיכננו למכור אותם בשוק החופשי שי יפסידו סכומים שעשויים להגיע לכמה עשרות אלפי דולרים. עיקר הפגיעה תהיה בקיבוצים, שם הליך ההרחבה נמצא בתחילתו, בעוד שלפי נתוני משרד החקלאות כ-85% מהמושבים כבר השלימו את הליכי הדישוי או הבנייה של ההרחבה.

רית ענבים, פלמחים, יקום ואושה. קרמון מסביר כי בקיבוצים אלה היי קפי הבנייה קטנים יחסית - לא יותר מ-200 דונם. גם למינהל מקרקעי ישראל עמדה דומה. כך לדוגמה, לפני כמה שבועות הודיע המינהל למושב גני תון כי בשל תוכניות הבנייה הגדולות שהוא מתכנן עם יזמים, לא יאשר לו בעתיד פרויקט הרחבה.

עיקר הפגיעה עקב הגדלת הצפיפות - בקיבוצים

ההרעה בתנאי ההפשרה מצטברת פת להחלטה נוספת שהתקבלה לאר חרונה, לפיה במרכז הארץ, שטח המגרשים לבנייה ישתנה, ובמקום צפיפות של 2 יחידות לדונם, שהיי תה נחוגה עד לאחרונה, תגדל הצפיפות ל-3 יחידות לדונם. זאת

קרקעותיו לפיתוח עירוני, יהיה עליו להחליט עכשיו מה הוא רוצה להיות בעתיד. אי אפשר גם לוותר על הקרקעות החקלאיות וגם להיי שאר קיבוץ לצורך דברים נוספים.

הקריטריון: ויתור על רוב השטח החקלאי

לדבריו, לא בכל מקרה שבו הקיבוץ או המושב מבצע הפשרות, יפסלו את האפשרות להרחבה, אלא רק כאשר מדובר במתחמים של מאות דונמים המהווים את מרבית השטח החקלאי של היישוב. קריטריון מדויק עדיין לא נקבע. בשבועות האחרונים אישר משרד החקלאות לכמה קיבוצים לבצע הרחבה, למרות שיש להם תוכניות הפשרה. בין היתר מדובר בקי

קיבוצים ומושבים שיכינו עם יזמים תוכניות להפשרת קרקעות חקלאיות בהיקפים גדולים, לא יקבר לו ממשד החקלאות אישור לביצוע הרחבות בנייה לבנים ממשיכים.

עם היישובים שעלולים להיפגע מתוכנית זו נמנים קיבוצים כמו גליל ים או גבעת השלושה, שבהם יש תוכניות לבניית אלפי יחידות דיור, וגם מושבים שהכינו תוכניות להפשרה בהיקפים גדולים ועדיין לא השלימו את תוכניות ההרחבה. תוכניות ההפשרה מתייחסות לשטחים החקלאיים. במקרים רבים מדובר בתוכניות בהיקפים של מאות דונמים, שאמורות לעבור לאחר ההפשרה לתחומן המוניציפלי של רשויות עירוניות סמוכות. ההרחבות, לעומת זאת, מתייחסות לזכויות לבנייה עצמית בשטחי הנחלות הקיימות, והן יועדו במקור לבנים ממשיכים. בשנים האחרונות בני מושב רבים מעדיי פים למכור את המגרשים לתושבי חוץ. לפיכך, ההחלטה תביא להפיסד של עשרות אלפי דולרים לכל משפחה בקיבוצים ובמושבים במדי כו הארץ.

ל"הארץ" נודע כי מנהל הרשות לתכנון במשרד החקלאות, ד"ר מרדכי כהן (קרמון), אמר במיפגש של פורום הרחבות ביישובים, שערך מרכז המועצות האזוריות לפני שבועיים, כי במשרד החקלאות "נוקטים במגמה זו, למנוע מצב שהיישובים יאחזו בחבל בשי תי קצותיו. במסגרת גישה זו, כאי שר יישובים מגישים בקשות להרחבה בחודשים האחרונים, המי שרד מבקש לקבל מהם מידע מלא על תוכניות הנדל"ן שלהם. זאת כדי שאם יישוב מעביר את רוב



כ"ג בטבת תשכ"ט (1969) - אסתר בנדד
כ"ד בטבת תשמ"א (1985) - מר עמנואל אי"ן
כ"ח בטבת תשנ"ב (1992) - מר דני סטיל
כ"ח בטבת תשנ"ז (1997) - גב' פני נודטון

פרשנות כלכלית

קולין פרימוסט

התלוש: אפשר להבין לרגשות הכעס והתסכול של חברים שקיבלו תלוש עם שכר "נמוך".
בודאי נפגעו, כי למרות מסירותם ונאמנותם משך שנים רבות, תלוש המשכורת שלהם מתבטא בשכר מינימלי. יחד עם זאת, התלוש אינו בא כדי לפצות על נאמנות, מסירות או אפילו ידע, אלא רק מבטא את המחיר הנדרש בשוק לאותה עמדת עבודה.
מדוע מחיר השוק דרוש לנו? בדרך זו נשמרת לחבר זכות הבחירה לעבוד היכן שהוא רוצה, כאשר ברור מראש שמחליפו יקבל אותו שכר, וכך נשמר מערך עבודה פתוח.
אז מה עושים? כדאי לכל חבר עם תלוש נמוך לשקול השגת עבודה טובה יותר (בשכר) או להתארגן ולנצל אפשרות של שעות נוספות, אשר יאפשרו לו אפילו להכפיל את מרכיב השכר בתקציבו האישי.

שעות נוספות: לפי המודל קיים עידוד רב לחברים לעבוד שעות נוספות, מכיוון ש-15 ש"ח לשעה מהווה קבלה של כמעט 100% מהשכר, לעומת 20% בשכר רגיל. פרשו של דבר, שחבר העובד שעות נוספות, מקבל עבורן כאילו משכורת ברוטו של 15,000 ש"ח לחודש (15,000 ש"ח לחודש = 75 ש"ח לשעה $\times$ 20% = 15 ש"ח)!!! חבר בעל שכר של 3,315 ש"ח מקבל 20% לתקציבו, כלומר, 675 ש"ח. אם יעבוד 10 שעות נוספות כל שבוע, יקבל 675 ש"ח נוספים לתקציבו החודשי, ואז מרכיב השכר שלו יהיה 1,350 ש"ח, סכום המשתווה לזה של חבר המרוויח 6,750 ש"ח לחודש. כיצד זה ייתכן?
היות שהעבודה הנוספת באה להחליף עבודת שכירים (קטיף אשכולות בימי שישי ושבת, מטפלת בימי שישי וכד'), עדיף לתת את השכר לחברים, וכך לשעות הנוספות - יש מאין.
גם עובד חוץ המוכן לעבוד שעות נוספות (כמו מורים) יקבל 15 ש"ח לשעה, המהווה כ-50% משכרו ו-50% יכנסו לקופה המשותפת.

חשיפת האמת: חלוקת התלושים הבהירה לכולנו בצורה חדה, שבעצם אנו חיים מעל יכולת ההתפרנסות שלנו. רמת החיים שלנו מבוססת הן על משכורות והן על רווחי המפעל והענפים. במרבית השנים האחרונות, גם זה לא הספיק, ואז באים הקיצוצים בהשקעות היצרניות, ובעצם, פוגעים ביכולת הענפים להמשיך ולהניב רווחים. במילים אחרות, במו דינו אנו גודעים את ההון העצמי שלנו.

להצביע בעד עקרונות השינוי משמעו להצמיד את רמת החיים של כל משפחה ליכולת ההתפרנסות שלה, ולהפסיק לחלוב את הענפים. נצטרך למצוא עבודות טובות יותר או לעבוד יותר. עדיף להצביע בעד עכשיו, כל עוד יש לנו הון עצמי ויכולת לתת תקציבים סבירים. אם נדחה את ההכרעה, השינוי יבוא מאוחר יותר (כי אין ממנו מנוס), אבל אז כבר יבחוז ההון העצמי וחלוקת התקציבים תהיה נמוכה בהרבה.

חלוקת העוגה: המודל המוצע בחוברת מבוסס על הקונצפציה הבאה - היות שלוותיקים ולחברים המבוגרים יותר, אין אפשרות לשפר את מקום עבודתם, ואין להם אפשרות סבירה של שעות נוספות, יש לתת למגזר זה תוספת תקציב מלכתחילה. זאת על ידי מרכיב הוותק ועל ידי קביעת פנסיה בסך 3,200 ש"ח לחודש.
חלק מהצעירים נהנים משכר גבוה ש-20% ממנו מהווים תוספת למצב כיום. בפני האחרים, אלה ששכרם נמוך יותר, נפתחות עתה האפשרויות הבאות:

- ❖ שעות נוספות לפי 15 ש"ח לתקציב החבר.
- ❖ השגת מקום עבודה משתלם יותר.
- ❖ קבלת משימות בשכר מעבר ליום העבודה הרגיל.

כך ישנם סיכויים סבירים, שלכולם יהיה טוב יותר.



חבל
אלא

שם המחבר

שם הספר

סיפור י.ב.מ. ומייסדיו	ווטסון, ג'ת.	אב, בן וחברה
מסה על התרבות האירופית	מילן קונדרה	צוואות נבגדות
רומן על תולדות הערפדים	אן רייס	ראיון עם הערפד
קובץ של שלוש נובלות	סול בלו	משהו בשביל שיזכרו אותי
רומן מסוף המאה ה-19	א.ל. דוקטורוב	רשת המים
6 סיפורים מרתקים חדורי הומור	בגנה יושימוטו	לפאה
רומן תורכי מודרני	אורחן פאמוק	הספר האחרון
רומן על הסאדיזם המור	המקייז דה סאד	ג'סטין, או תלאותיה של אישה מוסרית
רומן פורטוגזי היסטורי	ז'וזה סאראמאגו	תולדות המצור על ליסבון
קובץ סיפורי רגשות	חניף קוריישי	אהבה בימי עצב
רומן ישראלי על רקע מדבר סיני אחרי 1967	צור שיזף	אהבה על קו השבר

=====



חברים שעובדים

במועצה האזורית

מתבקשים לעבור מדי פעם במזכירות הטכנית

ולקחת את הדואר המיועד למועצה.

תודה -

המזכירות הטכנית

=====



863n
8312

CONTENTS

AUTHOR

TITLE

LITERARY NOVEL

IAN McEWAN

ENDURING LOVE

ARTHUR GOLDEN

MEMOIRS OF A GEISHA

NOVEL. AGE OF GOETHE

PENELOPE FITZGERALD THE BLUE FLOWER

HISTORY OF GERMANY'S

M.W.BLUMENTHAL

THE INVISIBLE WALL

JEWES- A Personal Exploration

AUGUST OETKER

GERMAN BAKING TODAY

CRIME NOVEL -
AMERICA 1786

MARGARET LAWRENCE

BLOOD RED ROSES

ROMANTIC NOVEL

ROBYN SISMAN

PERFECT STRANGERS

THRILLER NOVEL

D.G.GREEN

THE JUROR

CRIME NOVEL

JOHN GRISHAM

THE STREET LAWYER

SUSPENSE NOVEL

DEAN KOONTZ

SOLE SURVIVOR

ROMANTIC NOVEL

JOHN DuFRESNE

LOVE WARPS THE MIND
A LITTLE

FEMALE COMING OF AGE IN
THE FEMINIST REVOLUTION

NAOMI WOLF

PROMISCUITIES

NOVEL

DANIELLE STEEL

SUMMER'S END

כל הספרים נתרמו לספרייה



היתה לי חברה בת 95. אישה פעילה וצלולה. מפעם לפעם היתה נופלת ונחבלת. היא פעם אמרה לי "הבעיה שלי היא, שאני שוכחת שאני זקנה". כך קרה לחברתי הטובה ארית בן-חיים. לא חס וחלילה שהיא בת 95 אבל היא פעילה וצלולה ושוכחת לעתים שהיא מבוגרת. לכן לפני כשבועיים נפלה מהאופניים שלה וליתר בטחון שלחו אותה למיון. שם בגלל מחושים ביד צלמו את אצבעות ידה. כאשר הרופא האורטופד הסתכל בצילום הוא אמר לה "את יודעת שיש לך חתיכת מתכת באצבע" "לא יתכן אמרה ארית" הרופא התחיל לחקור, "אולי היית בתאונה", לא, "אולי עברת ניתוח", לא. טוב, שום דבר לא היה שבור היה חתך די רציני אז חבשו לה את האצבע ואת חתיכת המתכת איאפשר היה להוציא וארית חזרה הביתה.

בכביש המתפתל בין צפת לראש פינה ישבה ארית וחשבה ופתאם נזכרה בקיץ בשנת 1946 כאשר עלתה ארצה ראשוני הגרעין לכפר בלום. ארית עם כרסה בין שיניה שבתוכו היתה מונחת תנוקת בלונדינית יפפיה האמורה להיקרא אביבה. לאן שולחים אישה בהריון, עולה חדשה, ללא שפה, הנוחתת בפלנטה המזרחית והלא מוכרת ששמו קבוץ כפר בלום, לעבוד, כמובן למחסן. שם הושיבו אותה לפני מכונית תפירה נתנו הסבר קצר איך להפעילה, נתנו חתיכת בד ויאכלה לתפור. לא חשוב שלארית לא היה מושג איך להפעיל את המפלצת. בימים ההם אם היו אומרים לנו לקפוץ ממגדל המים היינו עושים כך ללא הסוס.

חברתי הטובה התחילה לתפור ומרב רצון להצליח, במקום לתפור את הבד תפרה יחד שתי אצבעות. כך שאם אביבה היום אינה מנהלת את מחסן הבגדים אתם יודעים למה. קמה מהומה, שלחו אותה בלווי לקב' עמיר. שם במרפאה לא יוכלו לעזור. חזרו ברגל לכפר בלום ומשם שלחו אותה אישה בחודשי ההריון האחרונים לבדה באוטובוס לק"ח בטבריה. לא באוטובוס הממוזג של היום ולא בכבישים הסלולים של היום. עדיין ללא שפה ללא המצאות בארץ פראית דאז.

סוף סוף קיבל אותה רופא שהוציא מאצבעה חלק מהמחט חבש ושלח אותה הביתה. ארית אינה זוכרת איך הגיעה חזרה לכפר בלום. איפה היה משה להגן עליה. בודאי ברפת או בברכות דגים. מי חשב בימים ההם לערב את הבעל בדבר כה "פעוט" כזה.

כעבור 52 שנה מתברר שחלק מאותו מחט עדיין חי וקיים באצבעה הארוכה ואלגנטית של חברתי הטובה ארית בן-חיים.

תורנות מרפאה: 8-9/1/99

4865 - 847

1. להתקשר למוקד הביפרים - 0714.

2. לבקש להשאיר הודעה למנוי 54962 השייך לכפר הנשיא. נא לציין בהודעה את שמך ומספר הטלפון בו הנך נמצא/ת.

3. להוריד את שפורפרת הטלפון ולחכות למענה מהתורן/ית.

ה"מודל" לתקציב המשולב - מהו בעצם?

מדובר הרבה בזמן האחרון על ה"מודל", הרי הוא המודל לתקציב המשולב לפיו נקבעו פרטי ההצעות עליהן עמל ודן הצוות לתקציב משולב במשך שנה ויותר. בכתבה קצרה זו אתאר את ה"מודל" כדי לעזור לכולנו להבין יותר טוב את ההצעות שפורסמו לפני שבוע בחוברת, העולות עכשיו לדיון והחלטה באספה.

ברצוני להבהיר שאינני חבר בצוות התקציב המשולב. לקחתי על עצמי לעדכן את הרשימות במודל ולעזור להכין את הדפים האישיים/משפחתיים שחולקו לחברים. תוך כדי עבודה זו למדתי להכיר את ה"מודל" ופעולתו.

ה"מודל" הוא תכנת מחשה שהוכן בקיבוץ מרום גולן. הצוות קנה אותה בתחילת תהליך עיבוד ההצעות לתקציב משולב. בתכנה עצמה אין מספרים ואין אחוזים. על כל מי שמשתמש בה להתאימה לצרכיו. אחרי שהצוות החליט שמרכיב שכר העבודה, למשל, יהיה 20%, או ששירותים אלה ואלה יפורטו או שסך כל התמורה לנקודות גמול הוותק תהיה אחוז מסוים מהכסף שעומד לרשות התקציב, נכתבו הנתונים בתכנה במקום המתאים.

ב"מודל" יש יותר מ-10 "טבלאות" שהחשובות והפעילות ביניהן קשורות זו בזו כך שכל שינוי באחת מהן גורם לשינוי מיד בטבלאות אחרות. לבסוף הכל מגיע לאותה טבלה בה פרטי התקציב המשולב האישי והמשפחתי של כל אחד ואחד מאתנו.

ה"טבלאות" החשובות הן:

פעילות המשק

זו למעשה תכנית המשק הכוללת הכנסות צפויות, הוצאות ומשכורות והרווח או, חלילה, ההפסד הצפוי. מופיעות בה משכורות עובדי מפעל הבונים והחלק מרווחיו המגיע לקהילה וגם משכורות עובדי חוץ.

שכר עבודה

רשימת המשכורות של כל החברים - עובדי שירותים, עובדי מפעל, עובדי חוץ, עובדי מנהל בקהילה, פנסיונרים שעדיין מרוויחים משכורת מעבודה וכאלה שהפנסיה היא משכורתם. כל שינוי במשכורות מועבר אוטומטית לטבלת "פעילות המשק" ומשנה את רווחיות הענף או עלות השרות.

ותק

מנין שנות העבודה בכפר הנשיא של כל חבר מחושב בנקודות לפי החישוב שמפורט בחוברת. בסוף הדף מופיע סך כל הנקודות ולפי זה נקבע ערכה של נקודת ותק אחת.

תקציב קהילה

טבלה זו דומה למה שמכונה היום "תקציב קיום", אבל מחולק לפי סעיפים מופרטים וסעיפים שעדיין ישארו בתחום המשותף, כגון בריאות, השכלה, תרבות וחינוך. כל הסעיפים, המופרטים והמשותפים, כוללים לראשונה גם עלות עבודה - שמושפעת, כאמור, מרמת השכר שמופיעה בטבלת "שכר עבודה".

טבלת המשתנים

- אל טבלה זו מגיעים הסיכומים של כל הטבלאות:
- שכר עבודה מענפים, מהמפעל, מעבודת חוץ, משירותי הקהילה ומנהל, יחד עם הכנסות מקצבאות, ורנטות ושכר דירה מתושבים.
- חלוקת ההכנסות בין מרכיבי התקציב המשולב: החלק הנורמטיבי, אחוז השכר, והוותק.
- אחוזי התקציב הנורמטיבי שיקבלו זוגות, יחידים, ילדים, סטודנטים וחיילים.
- מספר החברים מקבלי התקציב המשולב.
- בשורה התחתונה של הטבלה מופיע גובה התקציב הנורמטיבי וערך נקודת גמול וותק, שניהם מחושבים על ידי התכנה מאחזי הכנסות הקהילה מחולק במספר החברים או סך כל נקודות הוותק.

דף תקציב

רשימת כל החברים מקבלי התקציב. לכל אחד רשום מה שיחולק לו: התקציב הנורמטיבי שלו ושל ילדיו, גמול וותק ומשכורת. בסוף השורה, סך כל תקציבו המשולב. מטבלה זו מודפסים אוטומטית דפי התקציב האישיים והמשפחתיים לכל אחד.

בסיכום, אני מדגיש שה"מודל" לא כלל מספרים. הוא רק מבנה הטבלאות והקשרים ביניהן. מספרי תכנית המשק, תקציבי הקהילה המופרטים והמשותפים, משכורות וכו', נכתבו על פי החלטות הצוות. כמו כן, אין כל קושי לשנות מספרים אלה אם יובאו תיקונים או הסתייגויות במהלך הדיונים באספה. אבל עלינו לזכור שכל שינוי יגרום מיד ואוטומטית לשינוי במקומות אחרים במודל.

באספות לאישור תקציבי קיום, חבר שמציע תוספת לתקציב מסוים מדרש להציע גם איזה סעיף יופחת. זה בדיוק המצב שקיים במודל: כל תוספת באחוזי השכר או בהוצאה אחרת תהיה על חשבון משהו או משהו. הצעת הצוות היא תוצאה של ניסיונם של החברים למצוא את הפשרות בין דרישות המשק, החברים, הענפים והמגזרים השונים. המודל הוא המסגרת המאפשרת לעשות את זה.

מקס מדר

חוברת תקציב משולב 1999

חברים שיש להם הסתייגויות ו/או הערות מתבקשים להעבירן בכתב, לצוות "תקציב המשולב" דרך נעמי במשרד הקהילה.

לקראת האסיפה ביום א' 10/1/99

לחברים שלום;

שמעתי שוב את הקלטת של ע"ד שלמה כהן ונראה לי שכדאי לתת כאן תמצית מדבריו, כדי להזכיר לחברים כמה חשוב לנו לשנות מהר את התקנון.

אתם חושבים שמטרת הקיבוץ הוא טיפוח החבר ומשפחתו? לא כך. בעצם שום דבר כאן אינו שייך לנו או למשפחתנו אלא לחברה שנקראת "ניר שיתופי". זאת חברה שמטרתה "טיפוח ההתיישבות במדינת ישראל". התקנון שלנו היום קובע שאם יקרה מצב שלא נוכל לשלם חובות, יוכל הבנק להכניס אותנו למצב של פירוק ואז כל רכושנו עובר ל"ניר שיתופי". ומה תעשה ניר שיתופי ברכוש שהיה שלנו? תשתמש בו להקמת קיבוץ צעיר!!!

נראה לכם אבסורדי? גם עורך הדין כהן חושב כך. במקום שנהיה כמו כל אזרח אחר בעולם, שעובד למען משפחתו, אנו משמשים כלי להגשמת מטרות התנועה/מדינה. כהן קורא לזה "אנומליה בלתי מתקבלת על הדעת", "עוול היסטורי שעשינו לעצמנו", "מצב של התאבדות עצמית" וכדומה.

ומי שנדמה לו שמצב כזה לא יכול להגיע - כדאי שישים לב לדברים הבאים: אם לא היה הסדר הקיבוצים השני, 70% - 80% מהקיבוצים היו צפויים לפירוק ונשארים בחוסר כל; לא היה נשאר להם כסף אפילו לדמי עזיבה עלובים לחברים!!! האם אנו רחוקים מאד ממצב של אי-תשלום חובות? תשאלו את הגזבר ותקבלו תשובה מאד לא מעודדת. ואין כל סיכוי להסדר קבוצים נוסף. ואין עוד מי שיעזור, לא התנועה, לא הממשלה לא המטפלת ולא אף אחד אחר.

אבל בידינו האפשרות לעזור לעצמנו, לשנות את התקנון שלנו. אלא שצריך לעשות זאת מהר, כל עוד ההזדמנות קיימת, כי אולי בעוד חודש - חדשיים כבר לא יתאפשר הדבר. היום המוסדות לא מתנגדים לכך - אך אולי יתעוררו מחר.

הכי חשוב: יש להתגייס לכך בכל הכוחות. מי שיש לו בני משפחה חולים, או כאלה שנמצאים בבית יונתן - אנא דאגו להביאם לקלפי. זה אכזרי אך אם לא נגיע למספר של 225 מצביעים בעד השינוי, לא עשינו כלום. אני רואה את הדבר כחיוני ודחוף ביותר. ומה אתכם?

להתראות בקלפי. עשו מאמץ גדול להיות כאן באותו יום (לקראת סוף השבוע הבא). ואם אי-אפשר בשום אופן - גשו לנעמי, קבלו טופס יפוי-כח ומלאו את הוראותיה.

להתראות

צפורה

כהן - מיכאלי משרד עורכי דין
COHEN - MICHAELI LAW OFFICES

GIORA MICHAELI, Advocate
SHLOMO COHEN, Advocate
OMER COHEN, Advocate
NOMI ESHCHAR, Advocate
ASAF SHIMSHI, Advocate

ג'ורא מיכאלי, עורך דין
שלמה כהן, עורך דין
עומר כהן, עורך דין
נעמי אשחר, עורכת דין
אסף שימשי, עורך דין

קיבוץ יגור, 30065 * טלפון: 04-9849201 * Phone: 04-9849206 * פקסימילה: 04-9849206 * Kibbutz Yagur, 30065

תאריך: 13 בדצמבר 1998

מספר: 1118 - התק"מ

לכבוד

הח' שריגה - מוכירה

קניבז כפר הנשיא

הנידון: תיקון תקנון הקיבוץ - ניר שיתופי

1. הגנו מבקשים להודיעכם כי באסיפה הכללית של ניר שיתופי שהתקיימה ביום 9.12.98 הוחלט לאשר לקיבוצים לתקן את סעיף 125 לתקנון הקיבוץ באופן שלאחר פירוק הקיבוץ לא תעבור יתרת הנכסים לניר שיתופי וכן כי מרכז התק"מ אישר אף הוא לתקן את סעיף 125 לתקנון הקיבוץ.
2. כידוע, התנועה שלחה לקיבוצים הצעה לתיקון תקנון ברוח זו.
3. לאור זאת, הגנו ממליצים כי תפעלו במקום לתיקון תקנון הקיבוץ בסעיפים הקשורים למר שיתופי בלבד בהתאם להצעת התנועה.
- שימו לב - נפתח כאן, פעם ראשונה, חלון הודמנות חשוב.
4. איננו ממליצים בשלב זה כי תנסו לתקן באותו זמן סעיפים נוספים שבחצעת התקנון מחטעמים תבאים:
 - 4.1 לגביהם אין קונצנזוס בקיבוץ והעטאתם עלולה לגרור ויכוחים, דיונים וזמן רב.
 - 4.2 תיקון "סעיפי ניר שיתופי" הוא חיוני ודחוף.

בברכה,


שלמה כהן, ע"ד

הצעה לשינוי סעיפים בתקנון הקיבוץ - ינואר 1999

117. לשם מניעת ספקות:

- א. להחליטה שנתקבלה לפי סעיף 116 אין צורך בהסכמת התנועה או ניד-שיתופי.
 ב. הסמכויות הנתונות לתנועה לפי תקנון זה, למעט לפי סעיף 125, נפסקות עם ביטול חברותו של הקיבוץ בתנועה. ~~סמכויות אלה שייכות לניד-שיתופי, וזו תוכל להפעיל, כולו או מקצתו, כפי שתמצא לנכון מפעם לפעם.~~

תיקון תקנון

118. הקיבוץ רשאי להחליט בדבר תיקונים או שינויים בתקנון זה אם נתקבלה על כך החלטה ברוב של שלושה רבעים מכלל המצביעים בעד וגד ובלבד שמספר המצביעים התומכים בתיקון לא יפחת משני שלישים מכלל חברי הקיבוץ, ובתנאי שניתן אישור בכתב של התנועה כי הקיבוץ התייעץ עמה בדבר התיקון ושנמסרה על התיקון הודעה מראש לניד-שיתופי.

קיום תקנון

119. כוחו של תקנון זה ככוחו של חוזה בין הקיבוץ לבין חבריו וכן בין הקיבוץ לבין התנועה ובין הקיבוץ לניד-שיתופי לקיום הוראות התקנון על שינויו.

סמכויות התנועה וניד-שיתופי במצב מיוחד

120. פחת מספר חברי הקיבוץ ל-25 חברים או פחות מזה, הרי יוקנה לניד-שיתופי לתנועה מעמד של חבר עם הסמכויות הבאות:

- א. למנות נציג שישתתף בכל תאסיפות הכלליות של הקיבוץ ובכל ישיבות המזכירות של הקיבוץ.
 ב. לכהן, על ידי נציגה, כיושב ראש קבוע הן בתאסיפות הכלליות והן בישיבות המזכירות של הקיבוץ.
 ג. להצביע, על ידי נציגה, בתאסיפות הכלליות ובישיבות המזכירות עם זכות דעה מוגעת, כך שלא תתקבל החלטה בתאסיפה כללית או בישיבת מזכירות של הקיבוץ, אם הצביע נציג ניד-שיתופי התנועה נגד קבלת ההחלטה.
 121. ~~ניד-שיתופי התנועה~~ רשאית להשהות את הפעלת הסמכויות הנתונות לה לפי סעיף 120 וכן להשתנות לתקופות זמן ולחזור ולהפעיל. ~~החלה ניד-שיתופי התנועה~~ להשתמש בסמכויות הנתונות לה לפי סעיף 120, תיפסק זכותה להשתמש בסמכויות אלה באחד משני אלה:

- א. חזר ועלה מספר חברי הקיבוץ ל-50 חבר או יותר מזה.
 ב. התמנה מפרק לקיבוץ.

122. ~~כל עוד הקיבוץ חבר בתנועה תופעלה סמכויות ניד-שיתופי לפי הסעיפים 120 ו-121 על ידי התנועה מטעמה של ניד-שיתופי ותוך תיאום איתה, אלא אם ניד-שיתופי נתבקשה על ידי התנועה לפעול במישרין.~~

פירוק

123. הקיבוץ אינו מתפרק מרצון אלא אם הצביע בעד החלטה לפרק את הקיבוץ שלושה רבעים מכלל חברי הקיבוץ ואם אישרה החלטה הפירוק בכתב על ידי התנועה וניד-שיתופי ובלבד שניתן אישור בכתב של התנועה כי הקיבוץ התייעץ עמה בדבר ההחלטה על הפירוק.

124. עם פירוק הקיבוץ זכאי כל חבר לאותן הזכויות המוקטנות לחבר שנפסקה חברותו בקיבוץ, כמפורט בסעיף 77, בתנאי שישענה דמי העויבה לפי סעיף 77(ג) יהיה טען אישור התנועה וניד-שיתופי.

125. לאחר סילוק כל חובות הקיבוץ, שימוש זכויות החברים כאמור בסעיף 124, כישוי הוצאות הפירוק, ולאחר שהקיבוץ קבע הסדר, באישורה בכתב של התנועה, אשר ידאג תיפסק כל יתרת נכסי הקיבוץ לניד-שיתופי אשר תשתמש בנכסים אלה, תוך תיאום עם התנועה לשם הקמתו, קיומו או ביטולו של אגודה או אגודות אחרות בתנועה. תקבל ניד-שיתופי על עצמה לדאוג מתוך אותה יתרת נכסים, לסידורם, כפי שיהאם למתאים בעיניה בנסיבות העניין, לסידורם של חברי הקיבוץ הנכים והמסוקנים, שאינם מסוגלים לפרנס עצמם, וכן של חסידים חיתומים שנתנו אחר מות חבר הקיבוץ ושל התלויים הבגורים בחבר שמת, שנתמכו על ידי הקיבוץ עד לפירוקו, תחולל כל יתרת נכסי הקיבוץ בין כל חברי הקיבוץ בסוג הפירוק באופן שיקבע בהחלטה שנתקבלה על ידי שלושה רבעים מחברים תוך התחשבות בותק של החברים.

מקרא:

הנוסח הקיים: אבג אבג אבג
 הצעה למחיקה: אבג-אבג-אבג
 הצעה לתוספת: ארד ארד ארד

5/1/99

CHANGES IN THE STATUTES OF THE KIBBUTZ

At the beginning of last year we voted on and ratified changes in Kibbutz regulations – specifically No. 118.

This ratification made it possible to amend regulation No. 125, which is, in fact, the problematic one.

Regulation no. 125 gives the company called "Nir Shitufi" complete ownership in the event of the dissolution of the kibbutz.

(This event would not necessarily come about by choice, but could occur if the kibbutz became unable to pay its debts). Complete ownership of the kibbutz means that all possessions and property, both publicly and privately owned, including the private apartments of the members, with all their contents, as well as any outside assets or property, would be transferred to Nir Shitufi.

We have now accepted the recommendation of the Kibbutz Movement as far as further changes are concerned, namely to bring to a vote the annulment of regulation no. 125, and thus excluding Nir Shitufi from several additional clauses in our regulations.

We will shortly hold a general meeting, which will be followed by a vote on the above subject, and for this purpose we ask you please to fill in and sign the enclosed "power of attorney" as this subject is extremely important and we need a very large majority. Thus every single vote is vital.

Wishing you and your family all the best for 1999,

Zipora

PARENTS PAGE

-
- * If the new entrance road is routed as planned, we shall lose the last of the wooden huts - remnants of our first years in Kfar Hanassi. As somebody said, we shall still have the floor of our first (wooden) dining-room. (Just next to the 'super').
 - * I hope you are not getting lost in the Chadar Ochel, with the new-fangled arrangements, which seem to change from day to day. Once they get it sorted out it should be a definite improvement. I only hope Rhoda is not going to disappear behind the new cash-register in the meantime...

Have a good Shabbat,

INGE

JAHREZEIT



23 Teivet (1969) - Esther Bender
 24 Teivet (1985) - Mr. Emmanuel Eisen
 28 Teivet (1992) - Mr. Denny Steel
 28 Teivet (1997) - Mrs. Fanny Norten

CONTENTS	<u>NEW</u> AUTHOR <u>BOOKS</u>	TITLE
LITERARY NOVEL	IAN MCEWAN	ENDURING LOVE
-	ARTHUR GOLDEN	MEMOIRS OF A GEISHA
NOVEL. AGE OF GOETHE	PENELOPE FITZGERALD	THE BLUE FLOWER
HISTORY OF GERMANY'S JEWS- A Personal Exploration	M.W.BLUMENTHAL	THE INVISIBLE WALL
-	AUGUST DETKER	GERMAN BAKING TODAY
CRIME NOVEL - AMERICA 1786	MARGARET LAWRENCE	BLOOD RED ROSES
ROMANTIC NOVEL	ROBYN SISMAN	PERFECT STRANGERS
THRILLER NOVEL	D.G.GREEN	THE JUROR
CRIME NOVEL	JOHN GRISHAM	THE STREET LAWYER
SUSPENSE NOVEL	DEAN KOONTZ	SOLE SURVIVOR
ROMANTIC NOVEL	JOHN DUFRESNE	LOVE WARPS THE MIND A LITTLE
FEMALE COMING OF AGE IN THE FEMINIST REVOLUTION	NAOMI WOLF	PROMISCUITIES
NOVEL	DANIELLE STEEL	SUMMER'S END

MAZAL TOV

**** HAPPY BIRTHDAY ****

10.1.99. Gershy Epstein

Hadass Cina (grandson)

Ariel Moshe Collett (grandson)

Aliya Pearlson (granddaughter)

11.1. Estelle Chatzor

Lee Easton (grandson)

Shawny-Sivan Ben-Natan (granddaughter)

Mrs. Laura Yentis

12.1. Harry Smith

Kylie Whitham (granddaughter)

13.1. Yossy Melina

Jeanine Marcuson

Nira Koren

Jonathan Cohen (grandson)

**** HAPPY ANNIVERSARY ****

14.1. Sarita & Joe Cina

14.1. Esther Netzer

16.1. Olga & Albert Eliav

15.1. Eytan Nanali

16.1. Ruth Rifkind (granddaughter)

Hila Sophia Ben-Chaim (granddaughter)

NEWS OF THE WEEK

* Our "rain man", Frank Waterman, says he does not remember a winter like the one we are having this year. He has promised me to look at his records, and if I get any information from him, I'll let you know.

* More than a hundred people came to the Moadon last week, in order to remember Paul Robeson and listen to his songs. This week we have a chance to hear the songs of Edith Piaff. TONIGHT at 21.00, in the Hall.

